



Donaldson[®]
FILTRATION SOLUTIONS



JEDNAT BEZÚHONNĚ

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Co děláme: Zpráva od našeho generálního ředitele

V roce 1915 měl prodejce traktorů Frank Donaldson zákazníka. A tento zákazník měl na krku problém – zaprášené pole, které neustále ucpávalo motor jeho traktoru. Frank o problému dlouho přemýšlel a dospěl k jednoduchému, ale účinnému řešení. Tak vznikl první vzduchový filtr Donaldson.

Od té doby se toho hodně změnilo. Společnost Donaldson se rozrostla v globální společnost a děláme mnohem víc, než jen pomáháme odstraňovat problémy s motory traktorů. Široká škála zákazníků a průmyslových odvětví, kterým sloužíme, se odráží v kapacitě a pokročilé technologii výrobků, které dnes vyrábíme. To, co v zásadě děláme, se však nezměnilo. Zákazníci za námi přicházejí s problémem a my jim poskytujeme inovativní řešení, kvalitní produkty a spolehlivý zákaznický servis. Proto i po více než 100 letech pokračujeme v plnění našeho závazku rozvíjet filtraci pro čistší svět.

Náš kodex chování (dále jen „kodex“) je více než jen seznam pravidel – je vyjádřením hodnot a zásad, kterými se řídíme, a důležitým nástrojem pro pochopení toho, kdo jsme a jak podnikáme.

Na následujících stránkách jsou uvedena jasná očekávání ohledně čestného jednání, která vycházejí z našich šesti hlavních zásad. Doporučuji všem zaměstnancům, aby se s tímto dokumentem seznámili, protože to každému z nás pomůže dodržovat zákony a naše zásady.

Je mi ctí vést tuto společnost a těším se na to, co nás čeká. Společně budeme i nadále etickou, inovativní, udržitelnou a úspěšnou společností.

S pozdravem,

Tod Carpenter

předseda správní rady, prezident a generální ředitel společnosti





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

Naše poslání a zásady

Poslání: Pokročilá filtrace pro čistší svět. Své poslání plníme prostřednictvím souboru šesti zásad, které řídí naše chování, vztahy a interakce. Jsou jádrem všeho, co děláme.



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE



JEDNAT BEZÚHONNĚ

Plníme své závazky a neseme odpovědnost za své jednání – děláme, co říkáme, že uděláme.



ZAPOJOVAT NAŠE LIDI A DÁVAT JIM PŘÍLEŽITOSTI

Máme velmi rozmanitou a inkluzivní kulturu a našim lidem poskytujeme příležitosti růst, budovat úspěšnou kariéru a smysluplně přispívat.



PLNIT POTŘEBY ZÁKAZNÍKŮ

Rozumíme potřebám zákazníků, předvídáme je a jsou pro nás prioritou. Dodáváme zákazníkům diferencované produkty a řešení, které přispívají k jejich úspěchu.



PĚSTOVAT INOVACE

Usilujeme o inovace ve všem, co děláme, od neustálého zlepšování našich procesů až po průlomová řešení, která vytvářejí hodnotu a konkurenční výhodu.



FUNGOVAT BEZPEČNĚ A UDRŽITELNĚ

Zavázali jsme se zajišťovat bezpečnost na pracovišti, být dobrými správci přírodních zdrojů a snižovat náš dopad na životní prostředí.



OBOHACOVAT NAŠE KOMUNITY

Sdílíme náš čas, zdroje a talenty, abychom změnilí svět k lepšímu.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Obsah

CO DĚLÁME: ZPRÁVA OD NAŠEHO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

NAŠE POSLÁNÍ A ZÁSADY

ŽIJEME SVÝMI ZÁSADAMI

O našem kodexu

Vaše povinnosti

Povinnosti vedoucího

Přijímání etických rozhodnutí

Ozvat se

Zákaz odvetných opatření

Vyšetřování

Výjimky z kodexu

POSILUJEME SE NAVZÁJEM

Respektující pracoviště

Zdraví a bezpečnost

Střety zájmů

Dary, zábava a pohostinnost

Vztahy s třetími stranami

Spolupráce se státem

Ochrana soukromí zaměstnanců

JSME ZODPOVĚDNÍ

Majetek společnosti

Údaje o zákaznících a partnerech

Důvěrné informace a duševní vlastnictví

Zajišťování kvality

Přesné vedení záznamů a finanční výkaznictví

Jménem společnosti Donaldson

Sociální média

DĚLÁME TO, CO JE SPRÁVNÉ

Vztahy se zákazníky

Boj proti korupci

Dodržování obchodních předpisů

Obchodování zasvěcených osob

Spravedlivá soutěž

JSME DOBRÍ HOSPODÁŘI

Lidská práva

Zapojení do komunity

Politické aktivity

Ochrana životního prostředí

ZÁVĚREČNÉ ÚVAHY

UŽITEČNÉ ZDROJE





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

ŽIJEME SVÝMI ZÁSADAMI

**POKUD SE DRŽÍME SVÝCH
ZÁSAD, VYTVÁŘÍME SI
PŘEDPOKLADY PRO ÚSPĚCH.**



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

O našem kodexu

Náš kodex chování představuje ve společnosti Donaldson více než jen výčet pravidel – je vyjádřením hodnot a zásad, kterými se řídíme. Náš kodex poskytuje pokyny a zdroje, které nám pomáhají udržovat bezúhonné pracoviště založené na respektu, bezpečnosti a vynikajících výsledcích.

Náš kodex je sice důkladný, ale nepokrývá všechny možné situace, se kterými se můžete setkat. Až budete pročitat náš kodex a zamýšlet se nad ním, nezapomeňte si poznamenat případné dotazy a vyhledat odpovědi a vysvětlení u zdrojů [Ozvěte se](#).

Náš kodex platí vždy a pro všechny zaměstnance, včetně vedoucích pracovníků a členů správní rady společnosti Donaldson, jejích dceřiných společností, obchodních jednotek, partnerství a společných podniků, kde je společnost Donaldson v pozici většinového vlastníka nebo má kontrolu nad řízením.

Nedodržení norem našeho kodexu nebo neoznámení zjištěného porušení může vést k disciplinárnímu opatření, včetně ukončení pracovního poměru.

Vaše povinnosti

Každý zaměstnanec společnosti Donaldson je povinen:

- **Dodržovat zákony, náš kodex a naše zásady**
- **Sladit své jednání s posláním a zásadami společnosti Donaldson**
- **Požádat o pomoc, když se objeví problémy nebo konflikty**
- **Ozvat se, kdykoli je svědkem nebo má podezření na nesprávné chování**



Integrita v akci

Otázka Pracuji na projektu s týmem napříč odděleními. Jeden vedoucí v týmu navrhl, abychom udělali něco, co podle mého názoru porušuje náš kodex, ale zdá se, že všichni ostatní s tím souhlasí. Měl bych to nechat být?

Povinnosti vedoucího

Vedoucí jdou příkladem svým kolegům a členům týmu, pokud jde o to, jak uplatňují náš kodex a jsou vzorem našich zásad. Všichni vedoucí musí:

- **Podporovat kulturu důvěry a respektu**
- **Zajistit, aby si členové jejich týmu přečetli náš kodex a příslušné zásady a porozuměli jim**
- **Dodržovat zásadu otevřených dveří a povzbuzovat zaměstnance k diskusi o etice a chování**
- **Vítat otázky a podporovat hlášení potenciálních problémů**
- **Zajistit přijetí vhodných opatření k řešení potenciálních problémů, které byly oznámeny**
- **Nikdy neprovádět odvetná opatření vůči zaměstnancům, kteří v dobré víře upozorní na potenciální problémy**

Odpověď Ne, neměli byste. Nikdo v naší společnosti, ať už zastává jakoukoli funkci, není oprávněn vás požádat, abyste ignorovali něco, co by mohlo být v rozporu s naším kodexem, zásadami nebo zákonem. Nahlaste své obavy svému nadřízenému, [výboru pro dodržování předpisů](#) nebo jinému zdroji pro [ozývání se](#).



Přijímání etických rozhodnutí

Náš kodex se zabývá některými nejčastějšími problémy, které se mohou během práce vyskytnout. Samozřejmě však nelze předvídat všechny možné scénáře. Když stojíte před obtížnou nebo nejistou volbou, položte si otázku:



JE TO LEGÁLNÍ?



**JE TO V SOULADU S NAŠÍM
KODEXEM, ZÁSADAMI
A POLITIKAMI?**



**JE TO DOBRÉ PRO
NAŠI SPOLEČNOST
A NAŠE ZÁKAZNÍKY?**



JE TO UCTIVÉ?



**MĚL(A) BYCH RADOST,
KDYBY SE MÉ ROZHODNUTÍ
DOSTALO NA VEŘEJNOST?**



**JE TO BEZPEČNÉ PRO
LIDI A PLANETU?**

Vždy byste si měli
odpovědět „**ANO!**“.

Pokud jste na některou z těchto otázek odpověděli „**ne**“
nebo si nejste jisti, okamžitě se ozvěte a před dalším
postupem vyhledejte poradce.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Ozvat se

Dokázat se ozvat je klíčovou součástí bezúhonného jednání. Pokud se domníváte, že byl porušen nebo potenciálně porušen náš kodex chování, máte povinnost ozvat se.

Náš kodex platí vždy – a pro všechny zaměstnance.

Když něčemu nerozumíme nebo potřebujeme pokyny, ptáme se.

Pokud zjistíme porušení našeho kodexu, našich zásad nebo zákona, nahlásíme to.

Nespoléháme se, že budou jednat ostatní – každý přebíráme odpovědnost.

Pokud je to možné, projednejte potenciální problémy se svým vedoucím nebo jiným vedoucím.

Můžete také vyhledat radu a nahlásit potenciální problém:

- [Výbor pro dodržování předpisů](#)
- [Personální oddělení](#)
- [Právní oddělení](#)
- [Interní auditor](#)

Pokud není možné využít některý z těchto zdrojů nebo se cítíte nepohodlně, můžete se obrátit na naši linku pomoci v oblasti obchodního chování, kde můžete podat bezpečné a důvěrné [oznámení online](#) nebo telefonicky. Volající v USA mohou volat přímo na číslo 888-366-6031, zatímco volající mimo USA se mohou obrátit na seznam místních čísel na [webové stránce linky pomoci](#).

OCHRANA OZNAMOVATELŮ

Náš kodex nikomu nebrání v poskytování informací státnímu subjektu, regulačnímu orgánu nebo inspektorovi ani v jiné účasti na státem vedeném vyšetřování, pokud jedná jako oznamovatel porušování pravidel podle platných zákonů.

BEZÚHONNOST ZÁVAZEK ÚCTA INOVACE



Integrita v akci

Otázka Jeden z mých spolupracovníků nedávno vznesl u naší nadřízené obavu o bezpečnost a já jsem si všiml, že se k němu od té doby jeho nadřízená chová jinak, hodně ho kritizuje před ostatními lidmi, „zapomíná“ ho zahrnovat do porad zaměstnanců a podobně. Mstí se mu?

Odpověď' Je to možné, ale není vaší odpovědností určovat, zda její jednání dosahuje úrovně odvet. Je však vaší povinností informovat společnost o chování vašeho nadřízeného, protože máte podezření, že může porušovat kodex. Nahlaste své obavy svému manažerovi, [výboru pro dodržování předpisů](#) nebo jinému zdroji pro ozývání se.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Zákaz odvetných opatření

Společnost Donaldson podporuje kulturu otevřenosti a transparentnosti, která dává všem zaměstnancům pocit, že se mohou bez obav ozvat, ptát se a hlásit potenciální problémy. V zájmu zachování této kultury společnost Donaldson přísně zakazuje jakoukoli formu odvety – včetně obtěžování, diskriminace a hrozby převedení na nižší pozici nebo ukončení pracovního poměru – z důvodu hlášení podaného v dobré víře nebo účasti na případném vyšetřování.

Nesnažíme se ostatní umlčet ani je trestat za to, že používají svůj hlas. Ti, kdo se podílejí na odvetě, budou čelit disciplinárnímu řízení.

Stejně tak zaměstnanci společnosti Donaldson nesmí vědomě vznášet křivá obvinění ani nahlašovat nepravdivé informace. Ti, kdo to udělají, budou rovněž čelit disciplinárnímu řízení.

Definice našeho kodexu: Podat oznámení v „dobré víře“ znamená podat čestné a úplné oznámení se všemi relevantními informacemi bez ohledu na to, zda vaše oznámení odhalí skutečné pochybení.

Vyšetřování

Nahlásil-li někdo potenciální problém, společnost Donaldson určí, zda je vhodné vést vyšetřování. Vyšetřování bude probíhat co možná nejdůvěrněji. Pokud budete požádáni o účast na vyšetřování, jste povinni říkat pravdu a dobrovolně poskytnout veškeré informace, které máte k dispozici.

O žádných podrobnostech vyšetřování byste navíc nikdy neměli hovořit s osobami mimo vyšetřovací tým a nikdy nesmíte jednat způsobem, který by zasahoval do vyšetřování nebo mu bránil, ani vést vlastní vyšetřování.

Na základě výsledku vyšetřování může být zaměstnancům, kteří se nesprávného chování dopustili, uloženo disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru.

Pokud podáváte oznámení prostřednictvím **linky pomoci**, pomozte usnadnit důkladné a rychlé vyšetřování tím, že budete dělat následující:

- **Být připraven poskytnout co nejvíce podrobností (kdo, co, kde a kdy)**
- **Bezpečně uložit přidělené číslo hlášení, aby bylo možné snadněji provést následné kroky (to je důležité zejména v případě anonymního hlášení)**
- **Uvědomit si, že společnost Donaldson vás nemusí být schopna informovat o přijatých disciplinárních opatřeních z důvodu respektování práva na soukromí.**

Výjimky z kodexu

V omezených situacích může být vhodné, aby se společnost Donaldson vzdala části kodexu. Každá výjimka musí být schválena příslušným nadřízeným orgánem, kterým je v případě výjimky pro výkonného pracovníka nebo člena představenstva samotné představenstvo naší společnosti. Jakákoli výjimka z našeho kodexu, která byla představenstvem schválena pro řídicího pracovníka nebo člena představenstva, musí být neprodleně sdělena akcionářům.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

POSILUJEME SE NAVZÁJEM

NEJLÉPE SE NÁM PRACUJE, KDYŽ SPOLUPRACUJEME.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Respektující pracoviště

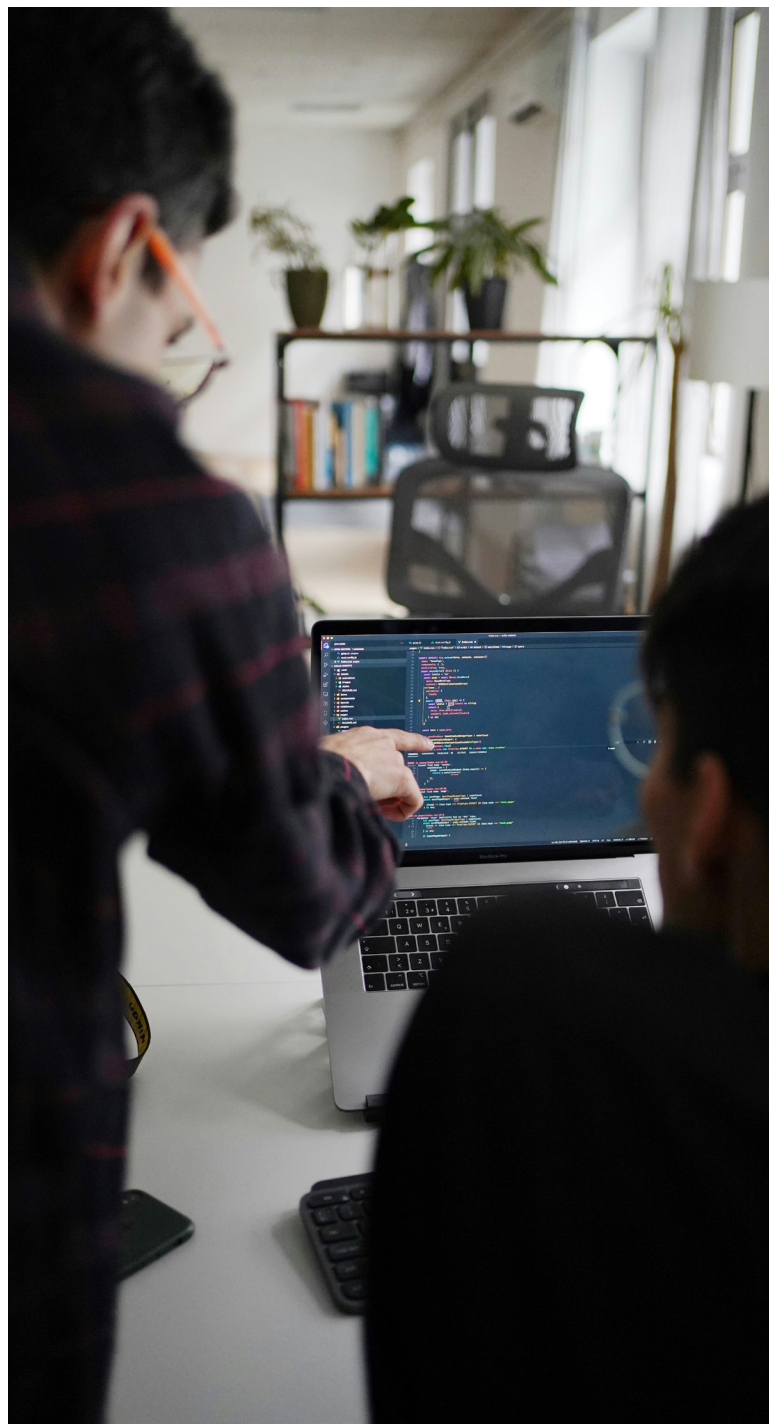
Ve společnosti Donaldson jsme tým. Respektujeme důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce. Zavázali jsme se k sobě navzájem chovat spravedlivě a s respektem.

Když jednáte s ostatními, zeptejte se sami sebe:

- **Mluvím, komunikuji a jednám s respektem, ohleduplně a laskavě?**
- **Jaký obrázek o mně, mém týmu a společnosti Donaldson mohou moje slova a činy vytvářet?**
- **Kdyby mě ostatní slyšeli a viděli nebo si přečetli, co právě teď píšu, co by si pomysleli?**

Definice našeho kodexu: „**Diskriminace**“

je nespravedlivé nebo předpojaté zacházení s lidmi a skupinami na základě chráněných charakteristik.



Integrita v akci

Otázka Zaslechl jsem dva kolegy, jak se vyjadřují o mém kolegovi se sexuálním podtextem. Nejsem si úplně jistý, jestli si dělali legraci. Mám na to někoho upozornit?

Odpověď Ano. Poznámky sexuální povahy mohou bez ohledu na svůj záměr přispívat k nepřátelskému pracovnímu prostředí a mohou být považovány za sexuální obtěžování. To může ovlivnit nejen osobu, o které se mluví, ale i ostatní kolegy, kteří rozhovor zaslechnou. Pokud se vám to nezdá nepříjemné, můžete se pokusit toto chování vyřešit tím, že je požádáte, aby s tím přestali. Pokud vám to však není příjemné nebo pokud chování přetrvává, je důležité nahlásit své obavy svému nadřízenému, [výboru pro dodržování předpisů](#) nebo jinému zdroji pro [ozývání se](#).



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Respektující pracoviště

Společnost Donaldson zakazuje veškeré formy nezákonné diskriminace. Chápeme, že právní předpisy upravující diskriminaci se v jednotlivých zemích liší a mohou zahrnovat diskriminaci na základě rasy, náboženství, barvy pleti, vyznání, národnostního původu, věku, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity nebo projevu, rodinného stavu, tělesného nebo duševního postižení, genetické informace, postavení veterána nebo jakékoli jiné charakteristiky chráněné těmito právními předpisy.

Ctíme a chráníme rozmanitost a inkluzivitu. Vytváříme prostředí a příležitosti k tomu, aby se našim lidem mohlo výborně dařit.

Nepodílíme se na obtěžování, jako jsou urážlivé komentáře nebo gesta, šikana, nežádoucí doteky, nežádoucí sexuální návrhy nebo jakékoli odvetné jednání.

Nepřehlédneme diskriminaci ani obtěžování a nedovolíme, aby se na nich kdokoli jiný podílel. Pokud něco vidíme, ozveme se.



Integrita v akci

Otázka Moje vedoucí mě několikrát pozvala na skleničku a já jsem vždy odmítl. Když se to stalo naposledy, pokrčila rameny a řekla: „No jo, asi nejsi z těch, kterým záleží na tom, aby se v práci prosadili.“ Je to považováno za sexuální obtěžování?

Odpověď Ano. Pokud jsou rozhodnutí o zaměstnání, například o povýšení, založena na ochotě zaměstnance navázat milostný vztah nebo poskytnout sexuální služby, je to považováno za sexuální obtěžování a mělo by to být okamžitě oznámeno personálnímu oddělení, výboru pro dodržování předpisů nebo jinému zdroji pro ozývání se.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

Zdraví a bezpečnost

Zdravé, bezpečné a zabezpečené pracoviště snižuje stres, zvyšuje spokojenost s prací a umožňuje nám soustředit se na naše cíle a zákazníky.

MY:

- Dodržujeme veškeré zákony a předpisy, zásady a postupy týkající se bezpečnosti, zdraví a životního prostředí
- Provádíme práce, na které jsme vyškoleni a pro které jsme způsobilí a kvalifikovaní
- Jsme neustále ostražití, vyhledáváme rizika, a pokud vidíme něco nebezpečného nebo potenciálně nebezpečného, ozveme se
- Ihned hlásíme veškeré nehody a úrazy

Během práce nesmíme užívat alkohol, nelegální látky ani nic jiného, co by mohlo narušit náš úsudek.

Nepoužíváme výhrůžky a nezastrašujeme ostatní, přičemž používání, ukazování nebo nošení zbraní v prostorách společnosti je přísně zakázáno.



BEZÚHONNOST ZÁVAZEK ÚCTA INOVACE



Integrita v akci

Otázka Jsem ve firmě nový a právě jsem absolvoval školení na jedno zařízení. Kolega navrhl „zkratku“, která zřejmě porušuje bezpečnostní postupy, které jsem se právě naučil. Jelikož je tento člověk zkušenější než já, měl bych jeho návrh přijmout?

Odpověď Ne, neměli byste.

Mohli byste se zranit vy nebo někdo jiný. Upozorněte kolegu, že tento návrh je v rozporu s našimi bezpečnostními postupy. Pokud váš kolega vaše obavy odmítne, nahlaste je svému nadřízenému, [výboru pro dodržování předpisů](#) nebo jinému zdroji pro [ozývání se](#).



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Střety zájmů

Své soukromé aktivity, finanční zájmy ani osobní vazby nikdy nenadřazujeme svým povinnostem vůči sobě navzájem a vůči společnosti Donaldson.

- MY:**
- **Jednáme s partnery a zákazníky spravedlivě, aniž bychom usilovali o jakoukoli osobní výhodu**
 - **Při poskytování NEBO přijímání daru, zábavy, pohoštění nebo čehokoli hodnotného dodržujte naše zásady pro dary a zábavu**
 - **Neprodleně a v plném rozsahu oznamujeme všechny osobní vztahy nebo jiné potenciální střety zájmů prostřednictvím našeho systemu správy zveřejňování informací**



Integrita v akci

Otázka Moje manželka nedávno získala novou práci u jednoho z našich dodavatelů. Jelikož pracujeme v různých oblastech a nebyli bychom spolu v kontaktu, musím to zveřejnit?

Odpověď Ano, měli byste to oznámit, protože váš blízký rodinný příslušník pracuje pro jednoho z našich obchodních partnerů. Je dobře, že byste spolu nebyli v pracovním kontaktu, a to pravděpodobně znamená, že nyní nedochází k žádnému skutečnému střetu zájmů, ale pokud se vaše (nebo manželčiny) povinnosti změní, mohlo by to vést ke střetu v budoucnu. Tuto situaci musíte oznámit svému nadřízenému a **výboru pro dodržování předpisů**. Tímto způsobem jsme lépe připraveni řešit potenciální střet dříve, než způsobí škodu.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Střety zájmů

Je důležité si uvědomit, že i jen zdání střetu zájmů může být pro společnost problematické a potenciálně škodlivé. Pokud si nejste jisti, zda může nastat problém nebo střet zájmů, **ozvěte se** a situaci projednejte se svým nadřízeným nebo s jiným zdrojem pro ozývání se.

Musíte také nahlásit nebo oznámit střety zájmů týkající se jiných zaměstnanců, o kterých víte nebo na které máte podezření.

Mezi oblasti, kde musíme dbát na možné střety zájmů, patří:

- **Nadřízený vztah vůči přátelům, členům rodiny nebo partnerům v romantickém vztahu**
- **Externí obchodní příležitosti, včetně zaměstnání, ať už se jedná o příležitosti u konkurence, partnerů (včetně zákazníků), potenciálních partnerů nebo jakékoli organizace**
- **Jakýkoli způsob konkurence vůči společnosti Donaldson nebo využívání či investování do příležitostí náležících společnosti Donaldson**



Integrita v akci

Otázka Moje kamarádka vlastní malou firmu, která dodává konzultační služby, jež v současné době poptáváme. Mohu navrhnout její společnost jako možného dodavatele?

Odpověď Ano, pokud o svých vztazích s kamarádkou a její společností informujete svého nadřízeného a **výbor pro dodržování předpisů**. Měli byste se také z procesu zadávání veřejných zakázek vyloučit, abyste předešli jakémukoli zdání podjatosti.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Dary, zábava a pohostinnost

Nesnažíme se získat výhodu nevhodným používáním darů, pohoštění nebo zábavy. Přestože umírněná a rozumná výměna darů, pohoštění a zábavy je přijatelná, je nutné uplatněním dobrého úsudku předcházet poškození dobré pověsti naší společnosti a zaměstnanců.

Nabízet, poskytovat, požadovat nebo přijímat jakoukoli formu úplatku či nezákonné provize je vždy zakázáno.

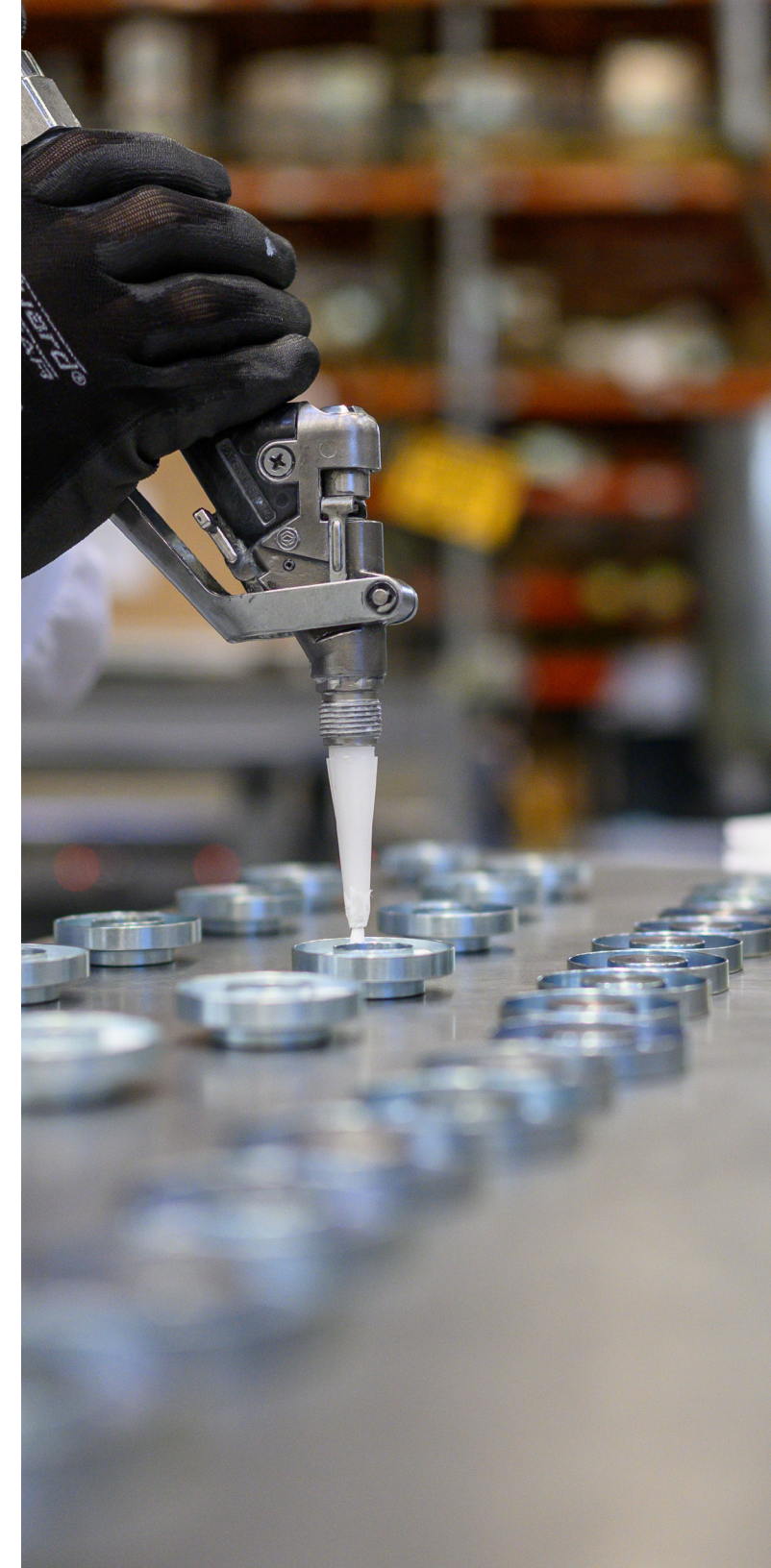
Definice našeho kodexu: „Nezákonná provize“ je úplatek poskytnutý formou odměny za uzavření nebo ovlivnění určité obchodní dohody.

„Peněžní ekvivalenty“ mohou zahrnovat dárkové karty, akcie, dluhopisy, půjčky, kryptoměny a další cenné věci.

Skromná jídla, zábava nebo dárky v hodnotě nižší než 200 USD jsou obvykle přijatelné, ale pokud máte pochybnosti, položte si následující otázky:

- **Je dar nabízen pravidelně?**
- **Má dar podobu hotovosti nebo jejího ekvivalentu?**
- **Má nulovou spojitost s legitimním obchodním účelem?**
- **Porušuje náš kodex, zásady nebo zákon?**
- **Porušuje zásady druhé strany?**
- **Má ovlivnit obchodní rozhodnutí?**
- **Očekávají se na oplátku reciproční dary nebo laskavosti?**
- **Je poskytován diskrétně nebo „mimo záznam“?**
- **Je to nezákonné, urážlivé nebo sexuálně explicitní?**

Pokud jste na některou z těchto otázek odpověděli **„ANO“**, je dar nevhodný a měl by být odmítnut a nahlášen.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Dary, zábava a pohostinnost

V následujících případech si musíte vyžádat písemné svolení svého vedoucího a **výboru pro dodržování předpisů**:

- Jakýkoli dar, zábava či pohoštění přesahující náš limit 200 USD
- Jakýkoli dar nebo zábava pro vládního úředníka bez ohledu na hodnotu

Můžete si prohlédnout naše formuláře pro zveřejnění informací o **darech** a zábavě, které jste **obdrželi**.

Jestliže obdržíte dar, který nesplňuje naše zásady, vraťte jej. Není-li možné dar vrátit, obraťte se na **výbor pro dodržování předpisů**.



Integrita v akci

Otázka Do pátku se účastním oborové konference mimo město, ale domů letím až v sobotu. Potenciální prodejce mě pozval do exkluzivního letoviska na golf, který si zahraji v sobotu před odjezdem. Jelikož to bude v mém soukromém čase, je v pořádku to přijmout?

Odpověď Ne. Tato zábava není jasně spojena s obchodním účelem a její hodnota pravděpodobně nesplňuje limit 200 USD. Abyste se vyhnuli byť jen zdání možného ovlivňování, měli byste odmítnout. Pokud máte další obavy, nahlaste je svému nadřízenému, **výboru pro dodržování předpisů** nebo jinému zdroji pro **ozývání se**.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Vztahy s třetími stranami

Jsme pravdiví a transparentní a naše činy jsou v souladu tím, co říkáme. Naše komunity, partneři i dodavatelé se mohou spolehnout, že společnost Donaldson bude eticky dělat to, co řekne.

- MY:**
- **Říkáme pravdu a poskytujeme veškeré relevantní podrobnosti**
 - **Přebíráme odpovědnost za svá slova a činy**
 - **Očekáváme od partnerů, že také oni s námi budou jednat eticky a čestně**

Při výběru našich partnerů (včetně prodejců, distributorů, konzultantů, zástupců, dodavatelů a jiných třetích stran) činíme rozhodnutí na základě vhodnosti a výkonnosti, a to v nejlepším zájmu společnosti Donaldson, a dodržujeme náš kodex, naše postupy a zákony. Partneři jsou spravedlivě vybírání na základě kvality, služeb, efektivity a ceny.

Stejně jako očekáváme, že naši zaměstnanci budou jednat bezúhonně, také od našich dodavatelů a jiných třetích stran (a jejich zaměstnanců) očekáváme, že budou vždy realizovat veškeré obchodní činnosti v souladu s pokyny **kodexu chování pro dodavatele společnosti Donaldson**.

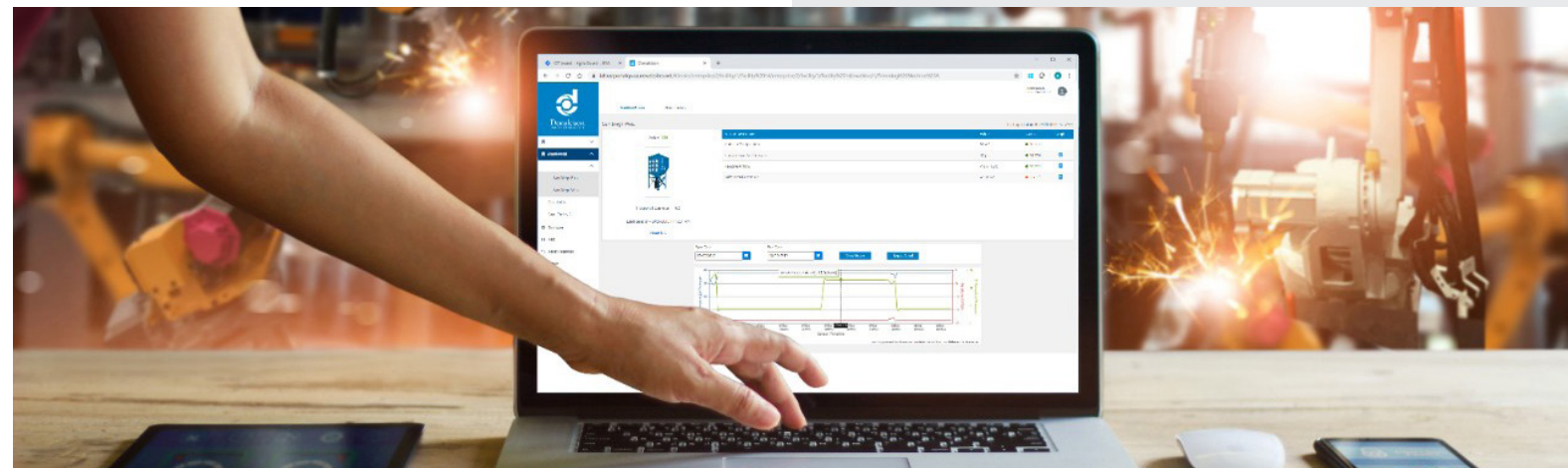
Rozhodování o nákupu provádíme stejným způsobem. Volíme na základě nejlepších zájmů společnosti Donaldson, bez ohledu na výrobce či poskytovatele.



Integrita v akci

Otázka Nedávno jsem zjistil, že jeden z našich distributorů se měl loni dopustit úplatkářství. Distributor se o tom během letošního hodnocení due diligence nezmínil. Co mám udělat?

Odpověď' Ihned nahláste své obavy svému nadřízenému, **výboru pro dodržování předpisů** nebo jinému zdroji pro **ozývání se**. V případě uvedení v omyl budou podniknuty nezbytné kroky k ukončení smlouvy.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Spolupráce se státem

Veškerá naše jednání se státními zaměstnanci probíhají čestně a poctivě. Neschválíme, nezaplatíme, neslíbíme, neposkytneme ani si nevyžádáme žádnou platbu či laskavost, ať už přímo či nepřímo, za účelem nevhodného ovlivnění jakéhokoli politického úředníka nebo státního zaměstnance.

V souvislosti s podnikáním společnosti neposkytneme státním zaměstnancům žádnou zábavu, pokud to není v souladu se všemi platnými zákony a našimi **zásadami pro dary a zábavu**.

Najímání současných či bývalých státních zaměstnanců nebo jejich rodinných příslušníků může v závislosti na jejich rolích představovat jedinečná rizika. V takové situaci se obraťte na svého HR business partnera nebo na **výbor pro dodržování předpisů**.

Uzavírání smluv se státem je jednou ze specifických součástí podnikání společnosti Donaldson a přísně dodržujeme veškeré zákony a předpisy, které se vztahují na uzavírání smluv se státem. Pečlivě dodržujeme všechny podmínky každé státní zakázky.

Naši zákazníci – od zemědělců a vlastníků malých firem až po velké korporace a státy – očekávají, že budeme maximálně usilovat o splnění jejich potřeb a vždy budeme jednat správně.

Máme také povinnost rychle a plně spolupracovat při externích auditech a státem vedených vyšetřováních. To znamená, že budeme včas požadovaným způsobem poskytovat pravdivé, úplné a přesné informace. V případě nerutinních dotazů, kontrol, předvolání nebo žádostí ze strany státu se nejprve obrátíme na **právní oddělení**, až poté reagujeme.



Integrita v akci

Otázka Jednáme o mezinárodní smlouvě. Slyšel jsem, že když zaplatím několik neoficiálních „poplatků“, bude smlouva schválena rychleji. Měl bych to udělat?

Odpověď Ne. Neprovádíme platby, které by mohly nevhodně ovlivnit rozhodnutí státní správy. Měli byste se obrátit na svého nadřízeného, **výbor pro dodržování předpisů** nebo jiný zdroj pro **ozývání se**, který vám poradí.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Ochrana soukromí zaměstnanců

Zavázali jsme se zajistit soukromí a bezpečnost údajů o zaměstnancích. Obchodní účely často vyžadují, abychom shromažďovali, používali a ukládali citlivé osobní údaje. Narušení zabezpečení může společností i fyzickým osobám způsobit škody.

Proto musíme opatrně nakládat s údaji, ke kterým máme přístup, včetně:

- **osobních složek zaměstnanců**
- **lékařských a zdravotních informací zaměstnanců**
- **finančních informací zaměstnanců**
- **historie zaměstnání**
- **údajů zjištěných prověřováním**
- **dalších osobních údajů, například kontaktních a identifikačních údajů**

Přístup k osobním údajům by měl být umožněn pouze osobám, které mají oprávnění a obchodní potřebu.

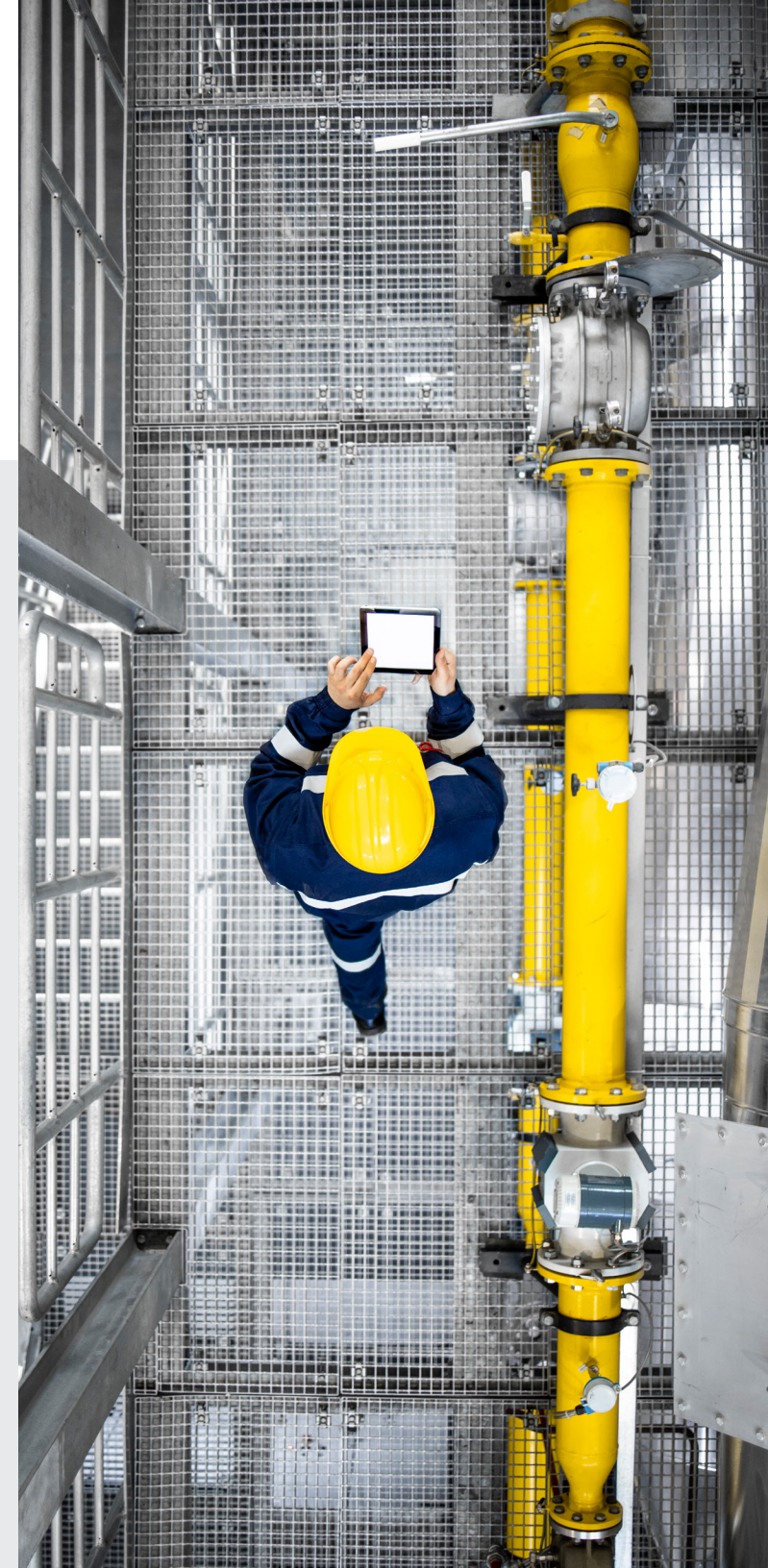
Při přístupu, shromažďování, používání, přenosu a likvidaci údajů zaměstnanců musí být dodržovány veškeré zásady, postupy a zákony.



Integrita v akci

Otázka Volal mi člověk zvenčí a žádal mě o data nástupu, tituly a základní platy mých zaměstnanců. Řekl mi, že spolupracuje s personálním oddělením na projektu benchmarkingu a že je to naléhavé. Co mám udělat?

Odpověď Informace o našich zaměstnancích jsou důvěrné a měly by být předávány pouze těm, kteří jsou k tomu oprávněni. V této situaci dotyčnému neodpovídejte, ale nahláste žádost svému nadřízenému, [výboru pro dodržování předpisů](#) nebo jinému zdroji pro [ozývání se](#).





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

JSME ZODPOVĚDNÍ

**PRÁCE, KTEROU DĚLÁME, MÁ VÝZNAM,
A PROTO BEREME SVÉ POVINNOSTI VÁŽNĚ.**



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Majetek společnosti

Majetek jsou nástroje, které používáme k tomu, abychom svou práci dělali správně. Všichni se tedy podílíme na ochraně našeho majetku před plýtváním, ztrátou, krádeží a zneužitím. Náš majetek zahrnuje řadu hmotných i nehmotných položek, včetně:

- Zázemí
- Vybavení
- Nástroje
- Inventář
- Fyzické materiály
- Počítače
- Elektronika
- Sítě
- Zařízení
- Software
- Jiné technologie
- Kancelářské potřeby

Tento majetek musí být používán bezpečně a odpovědně, a to pouze pro legitimní obchodní účely. Obdobně chráníme majetek našich partnerů a zákazníků.

Údaje o zákaznících a partnerech

V maximální míře respektujeme soukromí našich zákazníků a partnerů a zavázali jsme se zajistit bezpečnost jejich údajů a chránit je před ztrátou a zneužitím. Soukromé údaje zahrnují:

- Kontaktní údaje (jméno, adresa, telefonní číslo)
- Finanční údaje
- Důvěrné obchodní informace
- Duševní vlastnictví

Při přístupu, shromažďování, ukládání, používání, přenosu a likvidaci údajů zákazníků a partnerů dodržujeme veškeré zásady, postupy a zákony. Bez řádného oprávnění tyto informace nikomu nesdělujeme, ať už uvnitř či vně společnosti Donaldson.



Integrita v akci

Otázka Obdržel jsem e-mail od konkurenta, který nebyl určen mně. Když jsem začal číst, uvědomil jsem si, že obsahuje citlivé cenové strategie před nadcházející nabídkou. Tyto informace by pro nás mohly být přínosné – co mám dělat?

Odpověď Považujte informace za důvěrné a přestaňte e-mail číst, jakmile zjistíte, že byl odeslán omylem. Okamžitě informujte [právní oddělení](#) o situaci a informujte odesílatele o chybě. Dejte jasně najevo, že jste ve čtení e-mailu nepokračovali a že informace nebudete nijak používat. E-mail byste také měli ze systému odstranit. Je důležité dodržovat etické standardy a vyhýbat se jakémukoli jednání, které by mohlo být považováno za nekalé konkurenční praktiky.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Důvěrné informace a duševní vlastnictví

Chráníme důvěrné informace společnosti Donaldson – včetně obchodních tajemství, údajů o zákaznících, informací partnerů, údajů o zaměstnancích, obchodních strategiích, marketingových plánů, finančních údajů, informací o výzkumu a vývoji a dalších neveřejných obchodních informací – před zneužitím, krádeží a ztrátou.

Neposkytujeme důvěrné informace partnerům, zákazníkům ani jiným třetím stranám, pokud takové poskytnutí není řádně schváleno.

Dodržujeme naše závazky vyplývající z dohod o mlčenlivosti, ať už se společností Donaldson, nebo s jinými společnostmi, včetně bývalých zaměstnavatelů. Naše povinnost chránit důvěrné informace společnosti Donaldson trvá během našeho zaměstnání ve společnosti i po jeho skončení.

Definice našeho kodexu: „Duševní vlastnictví“ označuje produkty mysli, jako jsou vynálezy, obchodní symboly, vzory, obrázky a názvy. Lze je chránit patenty, ochrannými známkami, obchodním tajemstvím nebo autorskými právy.

Respektujeme práva duševního vlastnictví společnosti Donaldson i externích stran. Nepoužíváme duševní vlastnictví bez řádných licencí nebo oprávnění.

Naše informace chráníme také tím, že bezpečně a promyšleně využíváme umělou inteligenci (AI). Omezené používání generativních nástrojů umělé inteligence je pro výkon práce pro společnost Donaldson povoleno pouze se souhlasem vašeho nadřízeného. Pokud jste oprávněni používat umělou inteligenci, používejte pouze schválené aplikace a nikdy nekládejte důvěrné informace nebo duševní vlastnictví do veřejných nástrojů umělé inteligence. A vždy kontrolujte výsledky, které umělá inteligence vytváří, abyste se ujistili, že jsou přesné a nezkreslené. Další podrobnosti naleznete v našich [zásadách používání generativních nástrojů umělé inteligence](#).



Integrita v akci

Otázka Jeden z mých nových členů týmu pracoval pro jednoho z našich konkurentů a nabídl mi, že se s námi podělí o některé cenové strategie, které vyvinul jeho bývalý zaměstnavatel. To je skvělé – mohlo by nám to dát výhodu před konkurencí, že?

Odpověď Ne. Obchod získáváme správným způsobem. Je v pořádku, když člen vašeho týmu uplatní obecné znalosti a dovednosti, které získal při své předchozí práci. Ale informace, které jsou majetkem společnosti, by porušovaly povinnosti člena vašeho týmu, naše zásady a možná i zákon. Člen vašeho týmu je povinen chránit důvěrné informace o svém bývalém zaměstnavateli – stejně jako vy máte povinnost chránit naše důvěrné informace, pokud byste někdy odešli.

Díky neúnavnému inovačnímu úsilí se přizpůsobujeme neustále se měnícímu prostředí, dodáváme průlomová řešení a překonáváme očekávání.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Zajišťování kvality

Snažíme se také důsledně a spolehlivě dodávat produkty, které jsou hodné jména Donaldson. Vyrábíme produkty, které jsou bezpečné, spolehlivé a účinné a které překračují očekávání zákazníků.

- MY:**
- Důsledně vylepšujeme a vytváříme globální normy a měřítka
 - Eliminujeme odpad a odchylky
 - Rozvíjíme naše pracovníky, dáváme jim příležitosti a účastníme se odborných školení
 - Standardizujeme procesy a měříme náš pokrok
 - Dodržujeme veškeré zásady a postupy týkající se kvality a bezpečnosti

Další informace naleznete na stránkách [OneBlue Quality](#).



Integrita v akci

Otázka Spolupracovník mi navrhl, abych upravil výsledky rozměrové kontroly výrobku na hodnoty, které by ukázaly, že výrobek splňuje výkresové specifikace/tolerance. Jedná se pouze o malou úpravu, která se však liší od skutečných výsledků kontroly. Můj spolupracovník říká, že by to pravděpodobně nemělo vliv na funkčnost dílu. Mám se řídit jeho návrhem?

Odpověď Ne. Součástí našich kvalitních služeb je důkladná a přesná kontrola. Pokud máte podezření, že nejsou dodržovány správné kontrolní postupy, nahlase své obavy svému nadřízenému, [výboru pro dodržování předpisů](#) nebo jinému zdroji pro [ozývání se](#).



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Přesné vedení záznamů a finanční výkaznictví

Naše záznamy nám pomáhají sledovat neuvěřitelnou práci, kterou odvádíme, a řídit naše další rozhodnutí. Proto vedeme transparentní, přesné, úplné a aktuální záznamy způsobem, který je v souladu se zavedenými postupy a platnými zákony.

V žádném záznamu společnosti nesmí být nikdy vědomě zaznamenávány ani skrývány falešné či zavádějící údaje. Jakýkoli problém týkající se správnosti našich záznamů musí být ihned nahlášen vašemu vedoucímu nebo jednomu z dalších zdrojů pro [ozývání se](#). Pravidelně kontrolujte záznamy a hledejte příznaky podvodu, jako jsou:

- **Falešné záznamy**
- **Nezaznamenané finanční prostředky nebo platby**
- **Opomenutí**
- **Zavádějící prohlášení**
- **Úpravy**

Stávající záznamy spravujeme pečlivě. Dodržujte stanovené zásady a postupy pro ukládání, uchovávání a likvidaci záznamů. Zvláštní pozornost věnujte dokumentům, které podléhají zákonnému zadržení, uchovávejte je na bezpečném místě a nikdy tyto záznamy nelikvidujte, pokud k tomu nemáte oprávnění.



BEZÚHONNOST
ZÁVAZEK
ÚCTA
INOVACE



Integrita v akci

Otázka Jsem zodpovědný za schvalování výdajů mnoha zaměstnanců, kteří jsou mi podřízeni. Musím kontrolovat každý výdaj, nebo mohu věřit, že jsou výdaje oprávněné a přesné?

Odpověď Měli byste zkontrolovat každý výdaj a jeho příložené účtenky, abyste zjistili, zda je oprávněný, přesně zaznamenaný a náležitě doložený. Pokud se vám výdaj zdá jakkoli neobvyklý, vyžádejte si od zaměstnance vysvětlení. Schválení výkazů výdajů bez jejich kontroly znamená, že s poskytnutými informacemi souhlasíte, a mohlo by vás usvědčit z falšování záznamů.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Jménem společnosti Donaldson

Při vzájemné komunikaci – a také při komunikaci mimo společnost Donaldson – jsme transparentní, čestní, přesní a včasní. Nehovoříme za společnost, pokud k tomu nemáme oprávnění.

- MY:**
- **Komunikujeme pravdivě a s respektem**
 - **Jednoznačně informujeme, kdy se jedná o naše vlastní vyjádření či názor, nikoli o vyjádření či názor společnosti Donaldson**
 - **Nikdy neprozrazujeme důvěrné informace**
 - **Před vystoupením na veřejných akcích nebo v médiích o své funkci ve společnosti Donaldson si vyžádáme souhlas**
 - **Dodržujeme naše zásady komunikace s veřejností**

Společnost Donaldson ustanovila mluvčího, který je jediným pracovníkem oprávněným veřejně hovořit o informacích společnosti. Veškeré externí dotazy a žádosti o informace je nutné adresovat mluvčímu.



Integrita v akci

Otázka Nedávno jsem byl pozván, abych se jménem naší společnosti zúčastnil vystoupení. Nejsm pověřený mluvčí. Je to v pořádku?

Odpověď Možná. Existují určité příležitosti pro styk s veřejností a médii (např. přednášky a publikované články), kde může být vaše účast jako zaměstnance podporována. Před souhlasem s účastí však musíte získat souhlas svého nadřízeného a oddělení firemní komunikace.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Sociální média

Při online komunikaci se chováme ohleduplně a s respektem. Příspěvky na sociálních sítích mohou rychle začít žít vlastním životem a mohou poškodit naši zaslouženou pověst a ohrozit soukromé informace. Při používání sociálních médií mějte na paměti tyto osvědčené postupy:

- **Nikdy neznevažujte konkurenci a neuvádějte nepřesná tvrzení**
- **Nevystupujte jménem společnosti Donaldson, pokud k tomu nejste oprávněni**
- **Budte ohleduplní a pamatujte, že náš kodex a naše zásady platí také v online prostředí**
- **Nezakládejte ani nerozvíjejte účty nebo profily na sociálních sítích se jménem společnosti Donaldson bez předchozího souhlasu [oddělení podnikové komunikace](#)**
- **Vyvarujte se chování, které by mohlo vyvolat skutečný nebo zdánlivý střet zájmů a střet závazků na sociálních sítích**
- **Neprovádějte obchodní jednání prostřednictvím sociálních médií**
- **Zachovávejte důvěrnost vlastnických nebo chráněných informací**
- **Respektujte práva duševního vlastnictví a zákony**
- **Při zapojení do sociálních médií jménem společnosti Donaldson nevyjadřujte politické názory ani se nezapojujte do politických aktivit**
- **Zachovávejte správný úsudek**
- **Nezapomeňte, že zastupujete společnost Donaldson**

Vždy se na internetu řiďte zdravým úsudkem a dodržujte naše [pokyny pro sociální média](#). Nezapomeňte, že bez ohledu na to, jakou platformu nebo aplikaci používáte, příspěvky a zprávy mohou trvat neomezeně dlouho.



Integrita v akci

Otázka Jsem nový oblastní manažer a chci si vytvořit účty na sociálních sítích, abych mohl komunikovat se stávajícími i potenciálními zákazníky. Mohu to udělat?

Odpověď' Přestože plně podporujeme aktivní zapojení zákazníků, nesmíme vytvářet účty na sociálních sítích, pokud jsme předem neobdrželi výslovné povolení od [oddělení podnikové komunikace](#) a příslušné obchodní divize.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

DĚLÁME TO, CO JE SPRÁVNÉ

**VŽDY DĚLÁME SPRÁVNÉ VĚCI PRO NAŠE ZÁKAZNÍKY,
NAŠE PARTNERY, NÁŠ OBOR I PRO NÁS SAMOTNÉ.**



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Vztahy se zákazníky

K našim zákazníkům přistupujeme s respektem bez ohledu na to, o koho se jedná a jaký je objem vzájemné obchodní spolupráce. Pěstujeme důvěru tím, že jsme při jednání vždy čestní a poctiví.

To znamená, že k marketingu našich produktů a služeb přistupujeme tak, aby odrážel náš závazek jednat čestně a poskytovat našim zákazníkům služby. Komunikujeme otevřeně a upřímně, svá tvrzení dokládáme důkazy a dbáme na to, aby vše, co společnost Donaldson říká, bylo pravdivé.

K našim zákazníkům se chováme stejně, jako bychom chtěli, aby se chovali k nám.

Pravdu v marketingu a reklamě uplatňujeme pomocí následujícího:

- **Dodržujeme všechny příslušné zákony a předpisy**
- **Nikdy neuvádíme nepravdivá tvrzení o našich produktech a službách**
- **Odmítáme činit sliby, které nemůžeme splnit**
- **Nikdy nelžeme o našich konkurentech a nepomlouváme je**



Integrita v akci

Otázka Během schůzky se zákazníkem, které se účastnil jiný zaměstnanec společnosti Donaldson, můj kolega pronesl něco, co považuji za záměrně nepravdivé tvrzení o našich schopnostech. Co mám udělat?

Odpověď Pokud je to možné, opravte chybu během samotné schůzky. Pokud to není možné, nahlaste své obavy svému nadřízenému, **výboru pro dodržování předpisů** nebo jinému zdroji pro **ozývání se**. Tím se zajistí, že společnost napraví případné nesprávné vnímání skutečnosti ze strany zákazníků.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Boj proti korupci

Korupce je závažnou překážkou udržitelného hospodářského, politického a sociálního pokroku pro země na všech úrovních rozvoje. Podniky zapojené do úplatkářství se vzdávají inovací a konkurenceschopnosti, zatímco státy, které jednotlivcům umožňují odklánět státní prostředky pro soukromé použití, tím obětují blaho svých lidí.

Ve společnosti Donaldson jednáme čestně a nepodplácíme. Úplatky a jiné formy korupce jsou přísně zakázány.

Obchodním partnerům ani státním úředníkům nikdy neposkytujeme nic hodnotného, abychom si zajistili nebo udrželi jakoukoli obchodní výhodu nebo abychom jinak ovlivnili jakákoli obchodní rozhodnutí.

Tyto zásady platí také pro kohokoli, kdo zastupuje společnost Donaldson, včetně našich konzultantů, partnerů, zástupců, dodavatelů a jakýchkoli dalších třetích stran.



- MY:**
- **Vždy dodržujeme zásady a postupy společnosti Donaldson týkající se darů, zábavy a pohoštění**
 - **Vedeme přesné a úplné záznamy o všech obchodních výdajích**
 - **Nikdy nepřijímáme ani nevracíme část již zaplacené částky (tzv. nezákonnou provizi) za účelem zajištění podnikatelských příležitostí nebo ovlivnění obchodního rozhodnutí**

Žádná obchodní příležitost nestojí za úplatek. Porušování protikorupčních zákonů může pro naši společnost i pro dotyčné jednotlivce znamenat vysoké pokuty.

BEZÚHONNOST ZÁVAZEK ÚCTA INOVACE

Definice našeho kodexu: „Cokoli hodnotného“ zahrnuje hotovost, ekvivalenty hotovosti (například dárkové karty), dobročinné dary, půjčky, dary, laskavosti, zábavu a příležitosti.

„**Státním úředníkem**“ může být státní zaměstnanec nebo zaměstnanec státem vlastněného či ovládaného podniku, například nákupčí pracující pro státem vlastněný výrobní podnik. Státní úředníci mohou dále zahrnovat politiky a pracovníky mezinárodních organizací, jako je Červený kříž.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Dodržování obchodních předpisů

Pro úspěšný dovoz a vývoz produktů na celém světě je naprosto nezbytné, abychom dodržovali všechny platné dovozní a vývozní zákony, předpisy a zásady upravující naše globální podnikání. To zahrnuje zákony upravující obchod se zbožím, softwarovými technologiemi a technickými daty a službami, jakož i předpisy týkající se embarg, bojkotů a jiných hospodářských sankcí.



Obchodní právní předpisy mohou být složité a často se mění, proto v případě dotazů vyhledejte radu a projděte si naše zásady. Špatná orientace v obchodních právních předpisech může mít za následek závažné sankce, jako je nepříznivá publicita, zpoždění či zabavení zásilek, ztráta povolení k dovozu nebo vývozu a/nebo občanskoprávní a trestněprávní sankce.

Globální obchod je také velmi náchylný k praní špinavých peněz. Při provádění mezinárodních transakcí musíte vést úplné a přesné záznamy a dávat si pozor na podezřelé požadavky, jako jsou:

- **Zasílání plateb na osobní účty namísto firemních účtů**
- **Provádění transakcí prostřednictvím třetích stran bez logické vazby na naše podnikání nebo dodavatelský řetězec**
- **Pozměňování záznamů nebo provádění činností „mimo účetnictví“**

Definice našeho kodexu: „Praní špinavých peněz“ je snaha maskovat výnosy z trestné činnosti jako legitimní příjmy z podnikání.



Integrita v akci

Otázka Mám dlouhodobý vztah se zákazníkem, který byl vždy dobrým partnerem. Nedávno jsem si všiml, že se jejich adresa „ship to“ změnila na nový subjekt, který může být spojen s cílem, na který vláda USA uvalila zákaz obchodování. Měl bych s nimi nadále obchodovat, protože na papíře jinak není nic neobvyklého?

Odpověď Ne. Americké zákony zakazují jakémukoli subjektu vlastněnému nebo kontrolovanému společností obchodovat se subjekty nebo osobami spojenými se zeměmi nebo stranami, na které se vztahují sankce, a to i v případě, že transakce probíhá prostřednictvím třetí strany nebo neutrální země. Je velmi důležité vyhnout se případnému porušení obchodních zákonů. Pokud si všimnete jakýchkoli podezřelých změn nebo chování, neprodleně se obraťte na [výbor pro dodržování předpisů](#) nebo na [oddělení pro dodržování obchodních předpisů](#). Pokračování v podnikání bez řešení těchto obav by mohlo naši společnost vystavit vážným právním a finančním rizikům.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Obchodování zasvěcených osob

Nikdy nekupujeme ani neprodáváme akcie společnosti Donaldson, pokud disponujeme neveřejnými informacemi společnosti. Stejně tak nesdělujeme ostatním (prostřednictvím „tipů“) žádné podstatné neveřejné informace o naší společnosti. Tyto zásady se vztahují také na obchodování s cennými papíry jiné společnosti, pokud jste si vědomi podstatných neveřejných informací o této jiné společnosti, které jste získali v průběhu své služby pro společnost Donaldson, a na poskytování těchto informací ostatním.

Určené osoby, včetně všech členů představenstva a některých vedoucích pracovníků a dalších zaměstnanců, podléhají dalším omezením, včetně lhůt pro obchodování a požadavku získat předchozí souhlas ředitele právního oddělení předtím, než se zapojí do transakcí s akciemi společnosti. Musíme se vyhnout i jen zdání nevhodné transakce, abychom ochránili pověst naší společnosti a vyhnuli se vážným právním důsledkům.

Podrobnosti o omezeních a zásadách obchodování zasvěcených osob naleznete v našich [zásadách obchodování s cennými papíry a zveřejňování informací](#). Pokud máte jakékoli dotazy nebo obavy ohledně obchodování zasvěcených osob, obraťte se na ředitele právního oddělení.



Integrita v akci

Otázka V práci jsem zaslechl rozhovor o možné akvizici. Protože nemám jistotu, že se tak děje, je v pořádku koupit akcie druhé společnosti?

Odpověď Ne. Nezáleží na tom, že nemáte jistotu. To, co jste slyšeli, jsou stále interní informace. Neobchodujte na jejich základě, ani nedávejte tip nikomu jinému, aby takto obchodoval. Mohly by vám hrozit přísné právní postihy.

Definice našeho kodexu: „Podstatné neveřejné informace“ jsou informace, které nejsou veřejně dostupné a jejichž znalost by rozumný investor považoval za důležité při obchodování s cennými papíry, například: nezveřejněné finanční informace, informace o fúzích či akvizicích, změny ve vedení, produktové a marketingové plány nebo jiné významné obchodní transakce.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Spravedlivá soutěž

Věříme ve spravedlivou a volnou hospodářskou soutěž a nikdy na trhu neusilujeme o získání nevhodné výhody uzavřením nekalých dohod s konkurencí.

MY NIKDY:

- **Neprojednáваме naše ceny ani strategie s konkurenty**
- **Neuzavíráme s konkurenty dohody o rozdělení území, trhů nebo zákazníků**
- **Neprojednáваме se zákazníky nebo dodavateli omezení obchodu nebo vyloučení konkurentů**
- **Nevhodným způsobem neshromažďujeme chráněné nebo důvěrné informace, které patří našim konkurentům**

Zákony na ochranu hospodářské soutěže, někdy nazývané též antimonopolní zákony, mohou být složité a v jednotlivých zemích se liší. Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy týkající se spravedlivé hospodářské soutěže, obraťte se na [právní oddělení](#).



Integrita v akci

Otázka Ještě letos se zúčastním setkání obchodní asociace a očekávám, že se ho zúčastní i kolegové od několika našich konkurentů. Mohu s nimi mluvit?

Odpověď Rozhovory s konkurencí mohou být přípustné, pokud se netýkají našich obchodních operací nebo citlivých či chráněných informací. Pokud se s vámi konkurent pokusí diskutovat o cenách, teritoriích, nových produktech nebo jiných konkurenčních či citlivých informacích, měli byste diskusi okamžitě přerušit a nahlásit incident svému nadřízenému, [výboru pro dodržování předpisů](#) nebo jinému zdroji pro [ozývání se](#).

Definice našeho kodexu: „Antimonopolní zákony“ jsou zákony, jejichž cílem je vyrovnat podmínky na volném trhu tím, že zajišťují spravedlivou hospodářskou soutěž podniků.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

JSME DOBŘÍ HOSPODÁŘI

**JSME POVINNI VRACET HODNOTY
NAŠÍ PLANETĚ A NAŠIM KOMUNITÁM.**



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Lidská práva

Věříme v přístup k lidem založený na respektu a důstojnosti, a totéž požadujeme také od našich partnerů. Všichni partneři a dodavatelé společnosti Donaldson musí zajistit pracovní podmínky, které jsou spravedlivé, nediskriminační, rovné a bezpečné.

Důrazně se stavíme proti jakékoli osobě nebo organizaci – včetně našich dodavatelů – kteří využívají dětskou, otrockou nebo nucenou práci nebo se podílejí na obchodování s lidmi. Donaldson se jako globální společnost zavazuje dodržovat veškeré platné pracovní právní předpisy, včetně **zásad nucené práce, globální politiky lidských práv, kalifornského zákona o transparentnosti v dodavatelských řetězcích z roku 2010, zákona Spojeného království o novodobém otroctví** a dalších platných zákonů.



Integrita v akci

Otázka Při návštěvě nového dodavatele jsem si všiml několika zaměstnanců, kteří se zdáli být nezletilí. Když jsem se na to ptal, nedostal jsem jasnou odpověď. Jaké kroky mám podniknout dál?

Odpověď Udělali jste správnou věc – zaprvé jste si dali pozor na porušování lidských práv a zadruhé jste na tento problém upozornili našeho dodavatele. Dalším krokem je nahlásit své obavy svému nadřízenému, výboru pro dodržování předpisů nebo jinému zdroji pro ozývání se. Jsme odhodláni dodržovat lidská práva a odstraňovat jejich porušování, včetně dětské práce.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Zapojení do komunity

Ve společnosti Donaldson vracíme nazpět. Jsme hrdí na to, že jsme dobrým korporátním občanem – dáváme jak centralizovaně „shora“, tak díky úsilí vedenému „zdola“ zaměstnanci.

V roce 1966 byla založena nadace **Donaldson Foundation**, která usiluje o smysluplný dopad v našich komunitách a hrdě podporuje programy a organizace, které zaměřují čas a úsilí na vzdělávání. Programové granty poskytované nadací Donaldson Foundation mají dopad na širokou škálu vzdělávacích zájmů v našich komunitách, včetně předškolního vývoje, základního, středního a vysokoškolského vzdělávání, vzdělávání dospělých a vzdělávání k soběstačnosti.

Kromě toho zaměstnanci společnosti Donaldson v našich firemních pobočkách, závodech a distribučních centrech na celém světě mají příležitost k dobrovolnické činnosti a získávání peněz na místní dobročinné účely a pro místní dobročinné organizace.

Dobročinné příspěvky poskytované společností Donaldson nebo jejím jménem, které překračují hodnotu 200 USD (nebo její ekvivalent), vyžadují předchozí písemné schválení regionálním nebo funkčním viceprezidentem a výborem pro dodržování předpisů. Žádosti o schválení lze podávat prostřednictvím našich **[stránek pro správu zveřejňování](#)**.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Politické aktivity

Coby angažovaní občané se můžeme účastnit politického procesu jako fyzické osoby, nikoli jako zástupci společnosti Donaldson. Nikdy byste neměli využívat zdroje společnosti Donaldson k politickým aktivitám ani budít zdání, že společnost Donaldson sponzoruje nebo podporuje kteréhokoli kandidáta.

Dodržujeme všechny zákony týkající se politických příspěvků. Bez předchozího souhlasu našeho právního oddělení nepříspěváme žádnými finančními prostředky, majetkem ani službami žádnému volenému úředníkovi, politické straně, výboru ani kandidátovi.

Nikdo nesmí na zaměstnance tlačit, aby poskytli politické příspěvky nebo aby podpořili politickou stranu, politický akční výbor nebo politického kandidáta.



Integrita v akci

Otázka Rozhodl jsem se kandidovat do místní školní rady. Je s tím nějaký problém?

Odpověď Ne, pokud vaše práce pro školní radu nezasahuje do vaší práce u nás. Používání majetku a zdrojů společnosti k osobní politické kampani je však přísně zakázáno.

Sdílíme náš čas, zdroje a talenty, abychom změnili svět k lepšímu.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Ochrana životního prostředí

Ve společnosti Donaldson jsme odpovědnými správci našeho společného životního prostředí. Chráníme naše zdroje a minimalizujeme náš dopad tím, že:

- **Dodržujeme veškeré zásady, postupy, zákony a předpisy v oblasti životního prostředí**
- **Redukujeme, opětovně využíváme a recyklujeme**
- **Maximalizujeme energetickou účinnost a spotřebováváme méně zdrojů**

V rámci našich globálních zásad v oblasti životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví (BOZP) jsme stanovili různé záměry a cíle týkající se životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, přičemž náš pokrok veřejně oznamujeme v naší firemní zprávě o udržitelnosti. Zaměřujeme se na ochranu zaměstnanců a současně neustále snižujeme dopady na životní prostředí prostřednictvím prevence znečištění, úspor energie a minimalizace odpadu.



Děláme správnou věc pro naši společnost, naše lidi a planetu. Přikládáme prioritu bezpečnosti na pracovišti a dobrému správčovství přírodních zdrojů.



Integrita v akci

Otázka Na internetu jsem četl článek, ve kterém se psalo, že jeden z našich nových dodavatelů nelikviduje nebezpečný odpad správně. Trochu mě to znepokojuje, ale nejsem si jistý, jestli je to naše věc. Mám to někomu říct?

Odpověď Ano. Očekáváme, že každý, s kým obchodujeme, bude dodržovat naše vysoké standardy. Pokud naši dodavatelé jednají způsobem, který porušuje náš závazek chránit životní prostředí, stává se to i naším problémem. Nahlaste své obavy svému nadřízenému, výboru pro dodržování předpisů nebo jinému zdroji pro ozývání se.

Definice našeho kodexu: Myšlenka „**udržitelnosti**“ znamená schopnost uspokojovat naše současné potřeby, aniž bychom ohrozili schopnost budoucích generací uspokojovat jejich potřeby.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Závěrečné úvahy

Společnost Donaldson urazila od svého založení dlouhou cestu. Původní filtr Franka Donaldsona z roku 1915 je dnes muzejním exponátem. Ale jeho způsob práce, jeho způsob inovací a jeho způsob obsluhy zákazníků žije dál v naší každodenní práci. Filtry, které vyrábíme dnes, mohou být za 100 let zastaralé. Pokud však budeme svou práci dělat správně a dobře, náš odkaz bude žít dál.

Naše práce není vždy snadná a jednoduchá. Pokud se však budeme držet svého kodexu a žít podle zásad a cílů společnosti Donaldson, správná cesta vpřed bude vždy jasná.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

Užitečné zdroje

Pokud budete potřebovat poradit, tyto zdroje společnosti Donaldson vám pomohou:



Chcete-li klást otázky, upozornit na možné pochybení nebo vznést jiné etické obavy:

- **Váš vedoucí/nadřízený**
- **Jakýkoli jiný vedoucí pracovník**
- **Personální oddělení**
- **Výbor pro dodržování předpisů**
- **Právní oddělení**
- **Interní auditor**

Nebo se obraťte na linku pomoci pro obchodní jednání společnosti Donaldson:

K dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu

Chcete-li podat hlášení, navštivte stránku donaldson.ethicspoint.com nebo vyhledejte bezplatné telefonní číslo pro svůj region.



Informace o firemních benefitech:
Personální oddělení



V případě dotazů týkajících se našich zásad nebo zákona:
Právní oddělení



Pro dotazy médií:
Oddělení podnikové komunikace



Pro otázky týkající se životního prostředí a udržitelnosti:
Globální udržitelnost



Pokud máte dotaz ohledně našeho kodexu chování, obraťte se na **výbor pro dodržování předpisů**.

Společnost Donaldson si vyhrazuje právo tento kodex kdykoli podle potřeby upravit, stejně jako naše zásady, postupy a podmínky zaměstnávání. Kodex není zamýšlen jako smlouva nebo záruka zaměstnání.

Společnost Donaldson také podporuje právo zaměstnanců veřejně se vyjadřovat k záležitostem veřejného zájmu a účastnit se dohodnutých aktivit a komunikace týkající se pracovních podmínek. Žádná část našeho kodexu ani žádná z našich zásad nemá za cíl toto právo omezovat nebo do něj zasahovat. To zahrnuje činnosti chráněné podle oddílu 7 amerického zákona o národních pracovních vztazích, jako jsou diskuse týkající se mezd, pracovní doby, pracovních podmínek, zdravotních rizik a bezpečnostních otázek.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



OBSAH



LINKA POMOCI



ZDROJE

JEDNAT BEZÚHONNĚ

ČERVEN 2025