

Adfærdskodeks

Generelt er vi hos Standard styret af vores mission om at skabe en bedre verden ved at have en moderne tilgang til industridrift, hvilket er rodfæstet i vores kerneværdier: Vi *bemyndiger* vores medarbejdere til at lede, til at tage risici for at *udvikle* den måde, vi arbejder på, og til at *skabe kontakt* til kolleger og kunder for at *give inspiration* til varig forandring.

Ansvarlig forretningspraksis, ærlighed, integritet og respekt for loven er centralt for disse værdier og den måde, vi driver virksomhed på, uanset hvor vi befinder os. Disse etiske regler beskriver de forventninger, vi har til personer, når de agerer med forretningspartnere, offentlige myndigheder og hinanden.

Alle personer, som arbejder for eller indgår en aftale med enhed under Standard eller dennes tilknyttede enheder, er ansvarlige for at opfylde de forventninger, der er beskrevet i disse etiske regler.

1. Overholdelse af lovgivningen

Vi overholder gældende love og bestemmelser og handler i overensstemmelse med de retningslinjer, der er gældende for Standard og dennes driftsvirksomheder, herunder eventuelle politikker, der understøtter disse etiske regler.

2. At handle med integritet

2.1 Respekt og fair behandling

Vi er forpligtet til at fremme et arbejdsmiljø, hvor alle behandles fair, med integritet og med respekt.

Vi tror på, at forskellige baggrunde, erfaringer og perspektiver er meget vigtige aktiver for vores virksomhed. Vi er forpligtet til ligestilling og advancementsmuligheder for alle. Vi diskriminerer ikke på baggrund af race, farve, religion, køn, national oprindelse, genetisk information, ægteskabelig status, sundhedstilstand (som defineret i gældende lovgivning), graviditet, fødsel eller sygdom i den forbindelse, kønsidentitet eller -udtryk, seksuel orientering, veteranstatus eller nogen anden kategori, der er beskyttet af lovgivningen.

Ligeledes er vi forpligtet til at tilbyde alle personer et sikkert miljø uden

forskelsbehandling og chikane, og vi tolererer ikke nogen form for chikane.

Vi er alle ansvarlige for at behandle hinanden på en rimelig og respektfuld måde.

2.2 Ingen gengældelse

Vi er forpligtet til at beskytte dem, som ærligt og i god tro indberetter ureglementeret adfærd, og vi tolerer ikke nogen form for gengældelse mod en person for at involvere sig i aktiviteter, der er beskyttet af lovgivningen, eller for at indberette eller klage over overtrædelse af en politik, eller samarbejde omkring en efterforskning. Hvis en person føler, at han eller hun har været udsat for gengældelse, skal vedkommende indberette det omgående.

3. Vores virksomhed og samfundet

3.1 Sundhed og sikkerhed

Vi prioriterer sundhed blandt vores medarbejdere, fysiske aktiver og de miljøer, hvor vi arbejder. Hver person skal opfylde sine forpligtelser i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser vedrørende sundhed og sikkerhed samt interne krav vedrørende de virksomheder og faciliteter, vi er ansvarlige for.

3.2 Kvalitetsprodukter og -tjenester

Standards omdømme er baseret på de kvalitetsprodukter, der er udviklet af vores virksomhed. Vi er forpligtet til at levere arbejde af højeste kvalitet og til at overholde alle kvalitetskrav og specifikationer, der knytter sig til vores arbejde.

3.3 Ejendom og datasikkerhed

Vi er ansvarlige for at sikre beskyttelse mod misbrug, tab og beskadigelse af Standards ejendom (både fysisk og immateriel) og data.

Fysisk ejendom omfatter, men er ikke begrænset til, bygninger, faciliteter, køretøjer, udstyr, computersystemer, ressourcer og fortegnelser. Immaterielle aktiver omfatter, men er ikke begrænset til, fortrolige forretningsoplysninger, patenter og varemærker. Data omfatter, men er ikke begrænset til, strategiske planer, finansielle oplysninger samt tekniske oplysninger eller forretningsoplysninger, samt oplysninger vedrørende vores medarbejdere. Vi må ikke udnytte sådanne oplysninger til egen fordel eller til tredjeparts fordel.

3.4 Finansiell rapportering

Vi er forpligtet af lovgivningen til at foretage korrekt regnskabsaflæggelse. Al bogføring, alt regnskabsmateriale og alle finansielle rapporter skal nøjagtigt afspejle den virksomhed, der udøves, og overholde relevante lovkrav og Standards regnskabsprincipper.

3.5 Respekt for miljøet og vores samfund

Vi bestræber os på at bruge vores ekspertise, ressourcer og indflydelse til at gøre en forskel for vores medarbejdere, vores samfund, vores branche og vores jord. Som virksomhed bestræber vi os på løbende at forbedre vores drift og udvikle vores produktudbud for at mindske vores miljøpåvirkning. Vi overholder alle miljølove, regler og bestemmelser de steder, hvor vi driver virksomhed, og bestræber os på at være førende inden for bæredygtighed i vores branche. Vi er hver især ansvarlige for at være opmærksomme på miljøet, bæredygtighed og vores samfund, når vi træffer forretningsbeslutninger. Sammen sigter vi efter at styrke vores samfund og sikre en bæredygtig fremtid.

4. Samarbejde med andre

4.1 Kartel- og monopolreglerne

Vi overholder gældende kartel- og monopolregler og følger principperne om fair og åben konkurrence. Vi indgår ikke aftaler i strid med kartel- og monopolreglerne. Dette omfatter udveksling af kommercielt følsomme oplysninger, såsom oplysninger om priser, prisstrategier, vilkår og betingelser eller markedsanalyse.

4.2 Love om bestikkelse, korruption og sanktioner

Vi forventer, at alle personer, der handler på vegne af Standard, opfører sig etisk forsvarligt. Vi foretager og giver ikke, og tredjeparter, der leverer ydelser på vores vegne, må ikke foretage eller give, ulovlige betalinger eller ulovlige fordele (herunder bestikkelse, returkommission, smørelse og bestikkelse) til nogen forretningspartner, offentlig myndighed eller tredjepart for at opnå en fordel for en virksomhed i Standard-koncernen. Alle provisioner og gebyrer, der betales til tredjeparter, eller øvrige fordele, der ydes tredjeparter, skal være rimelige i forhold til den ydelse, der leveres.

Personer må ikke anmode om eller modtage nogen fordel, som de ikke i øvrigt ville opnå, med henblik på personlig vinding. Det er tilladt at acceptere lejlighedsvis

gaver af en beskeden værdi eller at acceptere indbydelser i henhold til gældende love og de generelt accepterede sædvaner i det pågældende land.

Ligeledes overholder vi alle gældende sanktionsbestemmelser og forventer til gengæld, at tredjeparter, der handler på vegne af Standard, ikke overtræder sanktionslove, som bevirker, at Standard overtræder sådanne love, eller tager del i aktiviteter med sanktionerede personer eller territorier uden forudgående tilladelse fra Standard.

4.3 Interessekonflikter

Vi undgår adfærd, forretningsinvolvering eller nogen anden handling, som er i strid med Standards interesser. Personer skal søge behørig godkendelse, før man bliver en del af en brancheorganisation, en bestyrelse eller et udvalg.

5. Det handler om dig

Standards omdømme og virksomhedens succes afhænger af, at alle personer forstår og agerer i overensstemmelse med de forventninger, der er anført i disse etiske regler. Standards opfordrer personer til at stille spørgsmål og straks indberette deres bekymringer ved at bruge det spænd af ressourcer, der er til rådighed i vores organisation.

Man kan også bruge Standard Industries' etiske hotline som en yderligere mekanisme til at indberette potentielle overskridelser af disse regler i fortrolighed, hvormed man får mulighed for at foretage en anonym indberetning i det omfang, den lokale lovgivning tillader det. Hotlinen kan tilgås elektronisk på standardindustries.ethicspoint.com eller via telefon. Lokale telefonnumre kan findes [her](#).

Vi tager alle indberetninger seriøst og efterforsker grundigt enhver adfærd, der er i strid med disse etiske regler.

Standard Industries Inc., 9 West 57th Street, New York, NY 10019