



MIT INTEGRITÄT HANDELN



UNSER VERHALTENSKODEX



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Was wir tun: Eine Mitteilung von unserem CEO

Im Jahr 1915 hatte ein Traktorverkäufer namens Frank Donaldson einen Kunden. Und dieser Kunde hatte ein Problem – ein staubiges Feld, das den Motor seines Traktors ständig verstopfte. Frank dachte lange über das Problem nach und kam zu einer einfachen, aber wirkungsvollen Lösung. So entstand der allererste Donaldson-Luftfilter.

Seitdem hat sich viel verändert. Donaldson hat sich zu einem globalen Unternehmen entwickelt, und wir tun viel mehr, als nur Probleme mit Traktormotoren zu beheben. Die breite Palette an Kunden und Branchen, für die wir tätig sind, spiegelt sich in der Kapazität und der fortschrittlichen Technologie der Produkte wider, die wir heute herstellen. Doch was wir im Wesentlichen tun, hat sich nicht geändert. Unsere Kunden kommen mit einem Problem zu uns, und wir bieten ihnen innovative Lösungen, Qualitätsprodukte und einen zuverlässigen Kundenservice. Aus diesem Grund kommen wir auch nach mehr als 100 Jahren weiterhin unserer Verpflichtung nach, Filtrationslösungen für eine sauberere Welt voranzutreiben.

Unser Verhaltenskodex (Kodex) ist mehr als eine Liste von Regeln – er ist Ausdruck der Werte und Grundsätze, nach denen wir leben, und ein wichtiges Instrument, um zu verstehen, wer wir sind und wie wir Geschäfte tätigen.

Auf den folgenden Seiten formulieren wir unsere Erwartungen in Bezug auf integeres Handeln, die auf unseren sechs Grundsätzen basieren. Ich bitte alle Mitarbeitenden, sich mit diesem Dokument vertraut zu machen, da es jedem von uns helfen wird, die Gesetze und unsere Richtlinien zu befolgen.

Es ist mir eine Ehre, dieses Unternehmen zu leiten, und ich freue mich auf das, was vor uns liegt. Gemeinsam werden wir auch weiterhin ein Unternehmen sein, das ethisch, innovativ, nachhaltig und erfolgreich ist.

Mit freundlichen Grüßen

Tod Carpenter
Vorsitzender, Präsident und CEO





Unser Ziel und unsere Grundsätze

Ziel: Filtrationslösungen für eine sauberere Welt vorantreiben. Wir erfüllen unser Ziel durch sechs spezifische Grundsätze, die unser Verhalten, unsere Beziehungen und Interaktionen leiten. Sie stehen im Mittelpunkt unserer Handlungen.



MIT INTEGRITÄT HANDELN

Wir erfüllen unsere Verpflichtungen und sind für unser Handeln verantwortlich – wir tun, was wir ankündigen.



UNSERE MITARBEITENDEN EINBEZIEHEN UND UNTERSTÜTZEN

Wir haben eine äußerst vielfältige und inklusive Kultur und bieten unseren Mitarbeitenden Möglichkeiten, um zu wachsen, erfolgreiche Karrieren aufzubauen und sinnvolle Beiträge zu leisten.



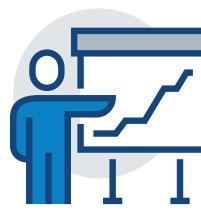
DIE ERWARTUNGEN DER KUNDEN ERFÜLLEN

Wir verstehen, antizipieren und priorisieren die Bedürfnisse unserer Kunden und liefern differenzierte Produkte und Lösungen, die den Erfolg unserer Kunden ermöglichen.



INNOVATION FÖRDERN

Bei allem, was wir tun, treiben wir Innovation voran, von der kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse bis hin zu bahnbrechenden Lösungen, die einen Mehrwert und Wettbewerbsvorteile schaffen.



SICHER UND NACHHALTIG ARBEITEN

Wir verpflichten uns zur Sicherheit am Arbeitsplatz, gehen mit den natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um und verringern unsere Umweltauswirkungen.



UNSEREN GEMEINSCHAFTEN ETWAS ZURÜCKGEBEN

Wir teilen unsere Zeit, unsere Ressourcen und unser Talent, um Positives in der Welt zu bewirken.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Inhaltsverzeichnis

WAS WIR TUN: EINE MITTEILUNG VON UNSEREM CEO

UNSER ZIEL UND UNSERE GRUNDSÄTZE

WIR LEBEN NACH UNSEREN GRUNDSÄTZEN

- Über unseren Kodex
- Ihre Verantwortlichkeiten
- Verantwortlichkeiten der Führungskräfte
- Ethische Entscheidungen treffen
- Das Wort ergreifen
- Keine Vergeltungsmaßnahmen
- Untersuchungen
- Ausnahmen vom Kodex

WIR UNTERSTÜTZEN UNS GEGENSEITIG

- Ein respektvoller Arbeitsplatz
- Gesundheit und Sicherheit
- Interessenkonflikte
- Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung
- Beziehungen zu Dritten
- Zusammenarbeit mit der Regierung
- Arbeitnehmerdatenschutz

WIR SIND VERANTWORTUNGSBEWUSST

- Vermögenswerte des Unternehmens
- Daten unserer Kunden und Partner
- Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum
- Wir liefern Qualität
- Akkurate Buchführung und Finanzberichterstattung
- Im Namen von Donaldson sprechen
- Soziale Medien

WIR TUN DAS RICHTIGE

- Kundenbeziehungen
- Korruption
- Einhaltung der Handelsvorschriften
- Insiderhandel
- Fairer Wettbewerb

WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG

- Menschenrechte
- Gesellschaftliches Engagement
- Politische Aktivitäten
- Umweltschutz

ABSCHLIESSENDE GEDANKEN

HILFREICHE RESSOURCEN





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

WIR LEBEN NACH UNSEREN GRUNDSÄTZEN

WENN WIR UNS AN UNSERE GRUNDSÄTZE HALTEN, SCHAFFEN
WIR DIE VORAUSSETZUNGEN FÜR ZUKÜNSTIGEN ERFOLG.





Über unseren Kodex

Bei Donaldson ist unser Verhaltenskodex mehr als nur eine Liste von Regeln – er ist Ausdruck der Werte und Grundsätze, nach denen wir leben. Unser Kodex bietet Anleitung und Ressourcen, um einen Arbeitsplatz aufrechtzuerhalten, der von Integrität, Respekt, Sicherheit und Exzellenz geprägt ist.

Unser Kodex ist ausführlich, deckt jedoch nicht alle möglichen Szenarien ab, denen Sie begegnen könnten. Während Sie unseren Kodex lesen, notieren Sie sich bitte alle Fragen, die Sie möglicherweise haben, und stellen Sie sicher, dass Sie sich zur Klarstellung an eine der Ressourcen auf der Seite [Das Wort ergreifen](#) wenden.

Unser Kodex gilt zu jeder Zeit für alle Mitarbeitenden, einschließlich leitender Angestellter und Direktoren unseres Unternehmens, seiner Tochtergesellschaften, Geschäftsbereiche, Partnerschaften und Joint Ventures, bei denen Donaldson eine Mehrheitsbeteiligung besitzt oder die Kontrolle über das Management ausübt.

Das Versäumnis, die Standards unseres Kodex zu befolgen oder einen Verstoß zu melden, kann zu Disziplinarmaßnahmen, bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses, führen.

Ihre Verantwortlichkeiten

Alle Mitarbeitenden von Donaldson sind dafür verantwortlich:

- **Das Gesetz, unseren Kodex und unsere Richtlinien zu befolgen**
- **Ihr Handeln an den Zielen und Grundsätzen von Donaldson auszurichten**
- **Um Hilfe zu bitten, wenn Herausforderungen oder Konflikte auftreten**
- **Das Wort zu ergreifen, wenn sie Fehlverhalten beobachten oder vermuten**



Integrität in Aktion

F Ich arbeite an einem Projekt mit einem abteilungsübergreifenden Team. Ein Manager des Teams hat vorgeschlagen, etwas zu tun, das meiner Meinung nach gegen unseren Kodex verstößt, aber alle anderen scheinen damit einverstanden zu sein. Sollte ich es einfach auf sich beruhen lassen?

Verantwortlichkeiten der Führungskräfte

Führungskräfte haben gegenüber ihren Kollegen und Teammitgliedern eine Vorbildfunktion, indem sie unseren Kodex anwenden und unsere Grundsätze vorleben. Alle Führungskräfte müssen:

- **Eine Kultur des Vertrauens und Respekts fördern**
- **Sicherstellen, dass ihre Teammitglieder unseren Kodex und die geltenden Richtlinien lesen und verstehen**
- **Immer eine offene Tür haben und die Mitarbeitenden ermutigen, über ethische Belange zu sprechen**
- **Fragen begrüßen und das Melden von Bedenken unterstützen**
- **Sicherstellen, dass geeignete Maßnahmen ergriffen werden, um Probleme anzugehen**
- **Keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeitende ergreifen, die ein Anliegen in gutem Glauben vorbringen**



A Nein, das sollten Sie nicht. Niemand in unserem Unternehmen, egal in welcher Funktion, hat das Recht, sie zu bitten, etwas zu ignorieren, das gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstößen könnte. Sprechen Sie mit Ihrem Manager, dem [Compliance-Ausschuss](#) oder einer anderen auf der Seite [Das Wort ergreifen](#) aufgelisteten Ressource.



Ethische Entscheidungen treffen

Unser Kodex behandelt die gängigsten Probleme, die Ihnen bei Ihrer Arbeit begegnen können. Es ist jedoch nicht möglich, alle möglichen Szenarien vorherzusehen. Wenn Sie vor einer schwierigen Entscheidung stehen, fragen Sie sich:



Wenn Sie eine der Fragen mit „**nein**“ oder „Ich bin nicht sicher“ beantwortet haben, sagen Sie etwas und bitten Sie um Hilfe, bevor Sie fortfahren.



Das Wort ergreifen

Das Wort zu ergreifen ist eine wesentliche Komponente, um mit Integrität zu handeln. Wenn Sie der Meinung sind, dass gegen unseren Verhaltenskodex verstoßen oder möglicherweise verstoßen wurde, ist es Ihre Pflicht, das Wort zu ergreifen.

Unser Kodex gilt zu jeder Zeit – und für alle Mitarbeitenden.

Wir stellen Fragen, wenn wir etwas nicht verstehen oder Anleitung benötigen.

Wir erstatten Meldung, wenn wir von einem Verstoß gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz Kenntnis haben.

Wir gehen nicht davon aus, dass andere handeln werden – jeder von uns übernimmt Verantwortung.

Besprechen Sie Ihre Bedenken nach Möglichkeit mit Ihrem Vorgesetzten oder einer anderen Führungskraft.

Sie können sich auch an eine dieser Stellen wenden:

- [Compliance-Ausschuss](#)
- [Personalabteilung](#)
- [Rechtsabteilung](#)
- [Interne Revision](#)

Wenn es nicht möglich ist, sich an eine dieser Stellen zu wenden, oder wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, können Sie unsere Business Conduct Helpline kontaktieren. Hier können Sie eine sichere und vertrauliche [Meldung online](#) oder per Telefon erstatten. Anrufer in den USA können direkt die Nummer 888-366-6031 wählen, während Anrufer außerhalb der USA eine Auflistung der lokalen Nummern auf der [Helpline-Webseite](#) finden.

WHISTLEBLOWER SCHÜTZEN
Unser Kodex hindert niemanden daran, Informationen an eine Regierungsbehörde, eine Aufsichtsbehörde oder einen Inspektor weiterzugeben oder anderweitig an einer staatlichen Untersuchung mitzuwirken, wenn er oder sie nach geltendem Recht als Whistleblower handelt.

**INTEGRITÄT
VERPFLICHTUNG
RESPEKT
INNOVATION**



Integrität in Aktion

F Einer meiner Kollegen hat vor Kurzem bei unserer Vorgesetzten ein Sicherheitsproblem angesprochen, und mir ist aufgefallen, dass sie ihn seitdem anders behandelt, indem sie ihn vor anderen Leuten stark kritisiert und „vergisst“, ihn zu Mitarbeiterbesprechungen einzuladen, und so weiter. Ergreift sie Vergeltungsmaßnahmen gegen ihn?

A Möglicherweise, aber es liegt nicht in Ihrer Verantwortung zu entscheiden, ob ihre Handlungen als Vergeltung angesehen werden könnten. Es liegt jedoch in Ihrer Verantwortung, das Unternehmen über das Verhalten Ihrer Vorgesetzten zu informieren, da Sie vermuten, dass sie gegen den Kodex verstößt. Sprechen Sie mit Ihrem Manager, dem [Compliance-Ausschuss](#) oder einer anderen Ressource über Ihre Bedenken.



Keine Vergeltungsmaßnahmen

Donaldson fördert eine Kultur der Offenheit und Transparenz, wo sich alle Mitarbeitenden wohl fühlen sollten, das Wort zu ergreifen, Fragen zu stellen und Bedenken zu melden. Um diese Kultur aufrechtzuerhalten, verbietet Donaldson jegliche Form von Vergeltung – einschließlich Belästigung, Diskriminierung oder der Androhung, eine Person herabzustufen oder zu entlassen – wenn jemand eine Meldung in gutem Glauben erstattet oder an einer Untersuchung teilnimmt.

Wir versuchen nicht, andere zum Schweigen zu bringen oder zu bestrafen, wenn sie das Wort ergreifen. Diejenigen, die sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligen, müssen mit Disziplinarmaßnahmen rechnen.

Ebenso dürfen Donaldson-Mitarbeitende nicht wissentlich falsche Anschuldigungen oder Meldungen machen. Wer das tut, muss ebenfalls mit Disziplinarmaßnahmen rechnen.

Definitionen im Kodex: Eine Meldung „**in gutem Glauben**“ zu erstatten bedeutet, dass Sie ehrliche und vollständige Angaben machen und alle relevanten Informationen bereitstellen, unabhängig davon, ob Ihre Meldung tatsächlich ein Fehlverhalten aufdeckt.

Untersuchungen

Wenn Bedenken gemeldet werden, wird Donaldson entscheiden, ob eine Untersuchung angebracht ist. Untersuchungen werden so vertraulich wie möglich behandelt. Wenn Sie gebeten werden, an einer Untersuchung teilzunehmen, müssen Sie ehrlich sein und alle Informationen, die Sie haben, freiwillig zur Verfügung stellen.

Darüber hinaus sollten Sie niemals mit Personen außerhalb des Untersuchungsteams über Einzelheiten der Untersuchung sprechen, und Sie dürfen weder die Untersuchung stören oder behindern noch eigene Ermittlungen anstellen.

Abhängig vom Ergebnis der Untersuchung können Mitarbeitende, die sich unangemessen verhalten haben, disziplinarisch belangt werden, bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses.

Wenn Sie eine Meldung über die **Business Conduct Helpline** erstatten, helfen Sie dabei, die Untersuchung gründlich und zügig durchzuführen, indem Sie:

- **So viele Angaben wie möglich machen (wer, was, wo und wann)**
- **Die Ihnen zugewiesene Berichtnummer sicher aufzubewahren, um die Nachverfolgung zu erleichtern (das ist besonders wichtig, wenn Ihre Meldung anonym ist)**
- **Sich bewusst sind, dass Donaldson Sie aus datenschutzrechtlichen Gründen möglicherweise nicht über disziplinarische Maßnahmen informieren kann**

Ausnahmen vom Kodex

In bestimmten Situationen kann es für Donaldson angemessen sein, Teile des Kodex aufzuheben. Jede Ausnahme muss von der zuständigen Aufsichtsbehörde genehmigt werden. Im Falle von Ausnahmegenehmigungen für Geschäftsführer oder Mitglieder des Vorstands, ist der Vorstand unseres Unternehmens zuständig. Darüber hinaus muss jede vom Vorstand genehmigte Ausnahme für einen Geschäftsführer oder ein Vorstandsmitglied unverzüglich den Aktionären mitgeteilt werden.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

WIR UNTERSTÜTZEN UNS GEGENSEITIG

WIR ARBEITEN AM BESTEN, WENN WIR ZUSAMMENARBEITEN.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Ein respektvoller Arbeitsplatz

Bei Donaldson sind wir ein Team. Wir achten die Würde, Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Wir verpflichten uns zu einem fairen und respektvollen Umgang miteinander.

Fragen Sie sich im Umgang mit anderen:

- **Spreche, kommuniziere und handle ich respektvoll, rücksichtsvoll und freundlich?**
- **Welche Auswirkungen könnten meine Worte und Handlungen auf mich, mein Team und Donaldson haben?**
- **Wenn andere mich hören und sehen könnten oder lesen könnten, was ich gerade schreibe – was würden sie denken?**

Definitionen im Kodex: Unter „**Diskriminierung**“ versteht man die ungerechte oder nachteilige Behandlung von Menschen und Gruppen basierend auf geschützten Merkmalen.



Integrität in Aktion

F Ich habe gehört, wie zwei Kollegen sexuell anzügliche Bemerkungen über eines meiner Teammitglieder machten. Ich bin mir nicht ganz sicher, ob es nur ein Scherz war. Sollte ich mit jemandem darüber sprechen?

A Ja. Ungeachtet ihrer Absicht können Bemerkungen sexueller Natur zu einem feindseligen Arbeitsumfeld beitragen und als sexuelle Belästigung betrachtet werden. Dies kann nicht nur Auswirkungen auf die Person haben, über die gesprochen wird, sondern auch auf andere Kollegen, die das Gespräch mitbekommen. Wenn Sie sich wohl dabei fühlen, können Sie direkt mit der Person sprechen und sie bitten, damit aufzuhören. Wenn Sie sich jedoch nicht wohl dabei fühlen oder das Verhalten andauert, ist es wichtig, dass Sie mit Ihrem Vorgesetzten, dem **Compliance-Ausschuss** oder mit einer anderen auf der Seite **Das Wort ergreifen** aufgelisteten Ressource über Ihre Bedenken sprechen.



Ein respektvoller Arbeitsplatz

Donaldson verbietet alle Formen illegaler Diskriminierung. Wir verstehen, dass die Antidiskriminierungsgesetze von Land zu Land unterschiedlich sind und Diskriminierungshandlungen umfassen können, die auf folgenden Merkmalen basieren: Ethnie, Religion, Hautfarbe, Glaube, nationale Herkunft, Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Familienstand, körperliche oder geistige Behinderung, genetische Information, Veteranenstatus oder basierend auf anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

Wir achten und schützen Vielfalt und Inklusion. Wir schaffen ein Umfeld und Möglichkeiten für unsere Mitarbeitenden, damit sie sich entfalten können.

Wir beteiligen uns nicht an Belästigung, wie z.B. beleidigende Kommentare oder Gesten, Mobbing, unerwünschte Berührungen, unerwünschte sexuelle Avancen oder Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art.

Wir ignorieren diskriminierendes oder belästigendes Verhalten nicht und erlauben niemandem, sich daran zu beteiligen. Wenn wir derartiges Verhalten bemerken, sagen wir etwas.



Integrität in Aktion

F Meine Vorgesetzte hat mich schon mehrmals zu einem Drink eingeladen, und ich habe immer abgelehnt. Das letzte Mal, als das passierte, zuckte sie mit den Schultern und sagte: „Es sieht wohl so aus, dass Sie nicht der Typ sind, der sich viele Gedanken über sein berufliches Fortkommen macht.“ Ist das sexuelle Belästigung?

A Ja. Wenn Personalentscheidungen, wie z.B. Beförderungen, darauf basieren, dass sich ein Mitarbeiter bereit erklärt, eine romantische Beziehung einzugehen oder sexuelle Gefälligkeiten zu gewähren, gilt dies als sexuelle Belästigung und sollte unverzüglich der Personalabteilung, dem Compliance-Ausschuss, oder einer anderen Ressource auf der Seite Das Wort ergreifen gemeldet werden.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Gesundheit und Sicherheit

Ein gesunder und sicherer Arbeitsplatz reduziert Stress, erhöht die Arbeitszufriedenheit und ermöglicht es uns, uns auf unsere Ziele und unsere Kunden zu konzentrieren.

WIR:

- **Befolgen alle Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltgesetze, Richtlinien und Verfahren**
- **Führen Arbeiten aus, für die wir geschult, fit und kompetent sind**
- **Bleiben wachsam, achten auf Gefahren und ergreifen das Wort, wenn wir etwas sehen, das nicht sicher oder möglicherweise nicht sicher ist**
- **Melden unverzüglich alle Unfälle und Verletzungen**

Während der Arbeit dürfen wir keinen Alkohol, keine illegalen Drogen oder andere Dinge konsumieren, die unser Urteilsvermögen beeinträchtigen könnten.

Wir sprechen keine Drohungen aus oder schüchtern andere ein, und das Verwenden, Zurschaustellen oder Tragen von Waffen auf dem Firmengelände ist strengstens untersagt.



**INTEGRITÄT
VERPFLICHTUNG
RESPEKT
INNOVATION**



Integrität in Aktion

F Ich bin neu in der Firma und habe gerade eine Schulung an einem Gerät erhalten. Ein Kollege schlug eine „Abkürzung“ vor, die wohl gegen die Sicherheitsvorschriften verstößt, die ich gerade gelernt habe. Da diese Person mehr Erfahrung hat als ich, sollte ich den Vorschlag annehmen?

A Nein, das sollten Sie nicht. Sie oder jemand anderes könnte verletzt werden. Teilen Sie Ihrem Kollegen mit, dass dieser Vorschlag gegen unsere Sicherheitsvorschriften verstößt. Wenn Ihr Kollege Ihre Bedenken nicht ernst nimmt, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, dem **Compliance-Ausschuss** oder einer anderen auf der Seite **Das Wort ergreifen** aufgelisteten Ressource.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Interessenkonflikte

Wenn Sie eine geschäftliche Entscheidung treffen, stellen Sie niemals Ihre eigenen persönlichen Aktivitäten, finanziellen Interessen oder Verbindungen über unsere Pflicht gegenüber anderen oder gegenüber Donaldson.

WIR:

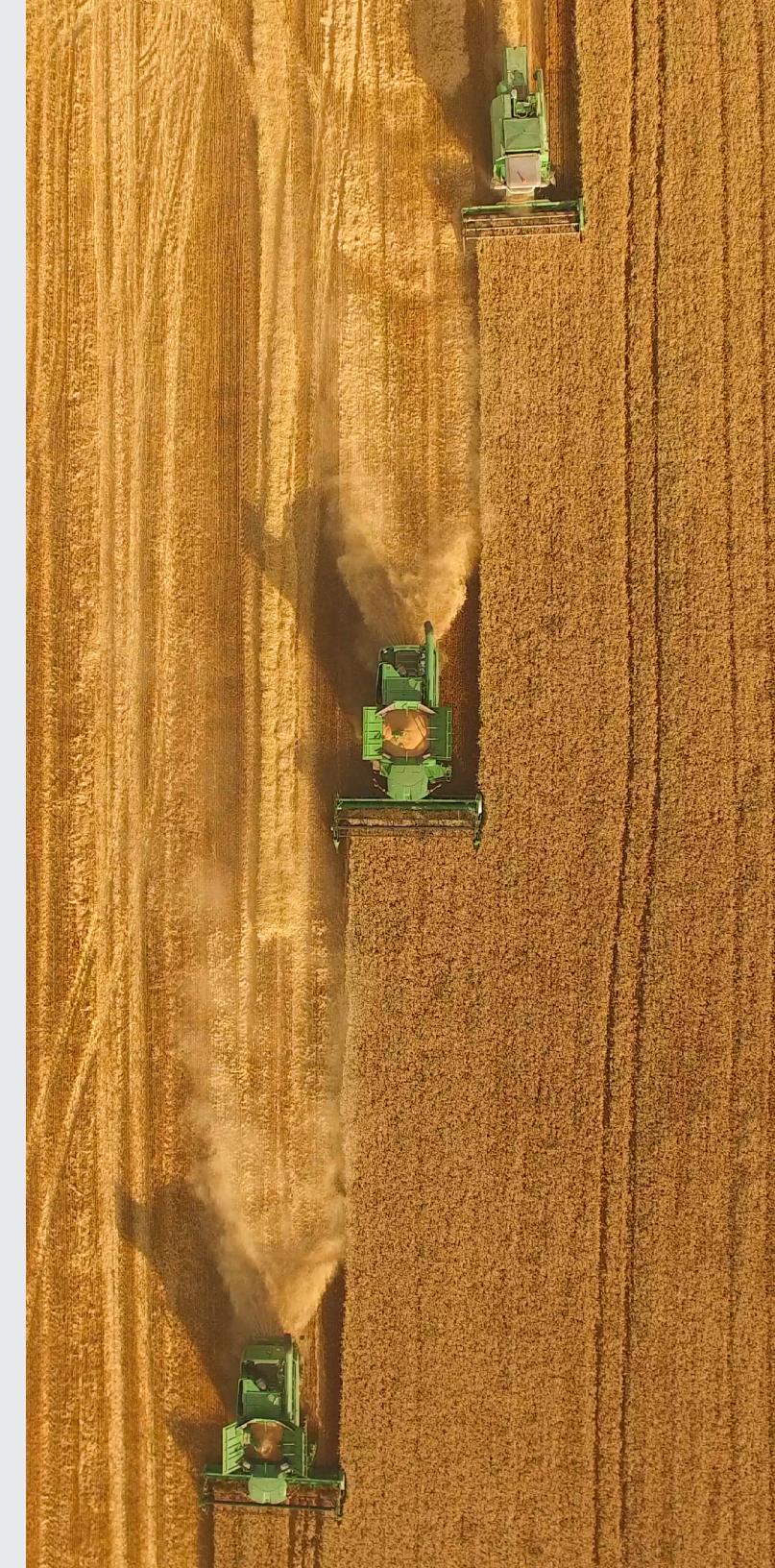
- Gehen fair mit Partnern und Kunden um, ohne persönliche Vorteile anzustreben
- Befolgen unsere [Richtlinie zu Geschenken und Unterhaltung](#), wenn wir Geschenke, Unterhaltungsangebote oder andere Wertgegenstände überreichen ODER erhalten.
- Legen unverzüglich und vollständig alle persönlichen Beziehungen oder andere Interessenkonflikte über unser [Disclosure Management-System](#) offen.



Integrität in Aktion

F Mein Ehepartner hat vor Kurzem eine neue Stelle bei einem unserer Zulieferer angenommen. Da wir in verschiedenen Bereichen arbeiten und keinen Kontakt zueinander haben, muss ich die Situation offenlegen?

A Ja, Sie sollten die Situation offenlegen, weil ein naher Familienangehöriger für einen unserer Geschäftspartner arbeitet. Es ist gut, dass Sie beruflich keinen Kontakt zueinander haben, was wahrscheinlich bedeutet, dass momentan kein Konflikt besteht. Doch wenn sich Ihre Aufgaben (oder die Ihres Ehepartners) ändern, könnte dies zu einem zukünftigen Konflikt führen. Sie müssen diese Situation Ihrem Manager und dem [Compliance-Ausschuss](#) gegenüber offenlegen. Auf diese Weise sind wir besser darauf vorbereitet, einen potenziellen Konflikt zu lösen, bevor er Schaden anrichtet.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Interessenkonflikte

Es ist wichtig zu wissen, dass selbst der Anschein eines Interessenkonflikts für unser Unternehmen problematisch oder potenziell schädlich sein kann. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein Problem oder ein Konflikt vorliegen könnte, **sagen Sie etwas** und sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder einer anderen Ressource.

Sie müssen auch bekannte oder vermutete Interessenkonflikte melden oder offenlegen, in die andere Mitarbeitende verwickelt sind.

Einige Bereiche, in denen wir auf mögliche Konflikte achten müssen, sind:

- **Aufsicht über Freunde, Familienangehörige oder Liebespartner**
- **Externe Geschäftsmöglichkeiten, einschließlich einer Beschäftigung, unabhängig davon, ob diese Geschäftsmöglichkeiten bei Wettbewerbern, Partnern (einschließlich Kunden), potenziellen Partnern oder einer Organisation bestehen**
- **Konkurrenz jeglicher Art zu Donaldson, oder in Geschäftsmöglichkeiten, die für Donaldson bestimmt sind, investieren oder diese wahrnehmen**



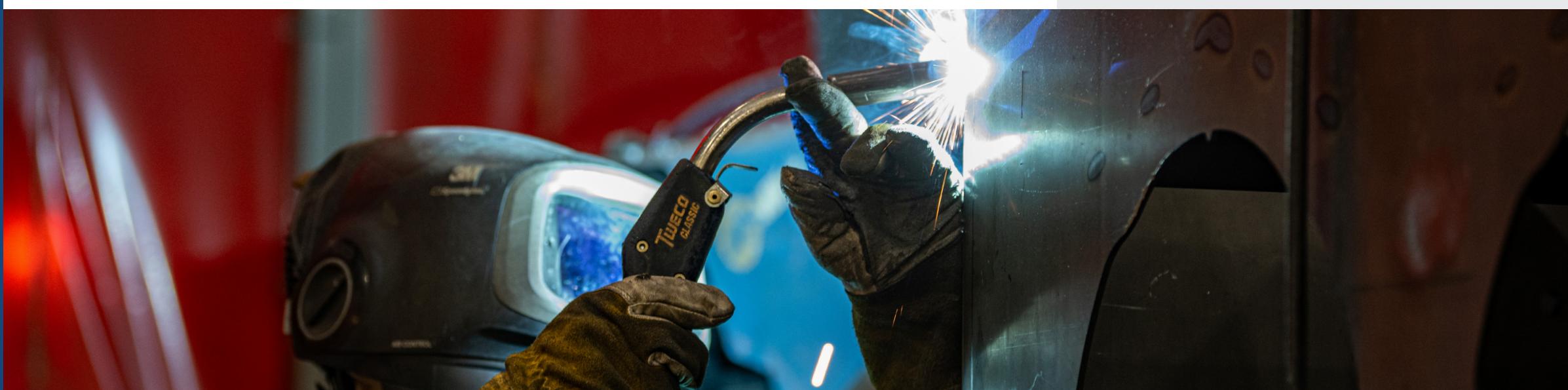
Integrität in Aktion

F

Meine Freundin besitzt ein kleines Unternehmen, das Beratungsdienste anbietet, die wir derzeit ausschreiben. Darf ich ihr Unternehmen als möglichen Anbieter vorschlagen?

A

Ja, wenn Sie die Beziehung zu Ihrer Freundin und deren Unternehmen Ihrem Vorgesetzten und dem **Compliance-Ausschuss** gegenüber offenlegen. Sie sollten sich zudem aus dem Ausschreibungsprozess zurückziehen, um den Anschein einer Voreingenommenheit zu vermeiden.





Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung

Wir versuchen nicht, durch unangemessene Geschenke oder Einladungen Vorteile zu erzielen. Auch wenn der gelegentliche und angemessene Austausch von Geschenken und Einladungen akzeptabel ist, müssen wir mit gesundem Menschenverstand handeln, um Reputationsschäden für unser Unternehmen und unsere Mitarbeitenden zu vermeiden.

Das Anbieten, Geben, Fordern oder Entgegennehmen von Schmiergeldern oder Bestechungsgeldern ist immer untersagt.

Definitionen im Kodex: „Schmiergelder“ gelten als Bestechung und werden geleistet, um eine geschäftliche Vereinbarung zu beeinflussen.

Zu „Bargeldäquivalenten“ zählen Geschenkkarten, Aktien, Anleihen, Darlehen, Kryptowährungen und andere Wertpapiere.

Bescheidene Mahlzeiten, Unterhaltungsangebote oder Geschenke im Wert von weniger als 200 US-Dollar sind in der Regel akzeptabel, aber wenn Sie Zweifel haben, stellen Sie sich die folgenden Fragen:

- **Wird es regelmäßig angeboten?**
- **Handelt es sich um ein Geschenk in Form von Bargeld oder Bargeldäquivalenten?**
- **Steht es in keinem Zusammenhang mit einem legitimen Geschäftszweck?**
- **Verstößt es gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz?**
- **Verstößt es gegen die Richtlinien der anderen Partei?**
- **Soll damit eine Geschäftsentscheidung beeinflusst werden?**
- **Wird eine Gegenleistung in Form eines Geschenks oder einer Gefälligkeit erwartet?**
- **Wird es heimlich oder „inoffiziell“ gegeben?**
- **Ist es illegal, anstößig oder sexueller Natur?**

Wenn Sie eine der Fragen mit „JA“ beantwortet haben, ist das Geschenk unangemessen und sollte abgelehnt und gemeldet werden.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung

Sie müssen eine schriftliche Genehmigung von Ihrem Vorgesetzten und dem **Compliance-Ausschuss** einholen:

- Für Geschenke oder Einladungen, die unsere **Obergrenze von 200 US-Dollar überschreiten**
- Für Geschenke oder Einladungen, die **Regierungsvertretern überreicht werden, unabhängig von ihrem Wert**

Sie können auf unsere Formulare zur Offenlegung von Geschenken und Einladungen für **überreichte Geschenke** und **erhaltene Geschenke** zugreifen.

Wenn Sie ein Geschenk erhalten, das nicht unseren Richtlinien entspricht, geben Sie es zurück. Wenn das Geschenk nicht zurückgegeben werden kann, wenden Sie sich an den **Compliance-Ausschuss**.



Integrität in Aktion

F Ich nehme bis Freitag an einer Branchenkonferenz außerhalb der Stadt teil, aber mein Rückflug ist erst für Samstag vorgesehen. Ein potenzieller Lieferant hat mich am Samstag zu einer Runde Golf in ein exklusives Resort eingeladen, bevor ich abreise. Ist es in Ordnung, die Einladung anzunehmen, da dies in meine Freizeit fällt?

A Nein. Diese Einladung ist weder eindeutig mit einem geschäftlichen Zweck verbunden, noch ist es wahrscheinlich, dass der Wert unter 200 US-Dollar liegt. Um den Anschein einer möglichen Einflussnahme zu vermeiden, sollten Sie ablehnen. Wenn Sie weitere Bedenken haben, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, dem **Compliance-Ausschuss** oder einer anderen auf der Seite **Das Wort ergreifen** aufgelisteten Ressource.





Beziehungen zu Dritten

Wir sind ehrlich und transparent, und unsere Handlungen stehen im Einklang mit unserem Wort. Unsere Gemeinschaften, Partner und Lieferanten können sich darauf verlassen, dass wir uns ethisch verhalten und das tun, was wir sagen.

WIR:

- **Sagen die Wahrheit und geben alle relevanten Details an**
- **Übernehmen die Verantwortung für unsere Worte und Handlungen**
- **Erwarten von unseren Partnern, dass sie sich im Gegenzug uns gegenüber ethisch und ehrlich verhalten**

Bei der Auswahl unserer Partner (einschließlich Händlern, Vertriebspartnern, Beratern, Vertretern, Anbietern, Lieferanten, Auftragnehmern oder anderen Dritten) treffen wir Entscheidungen auf der Grundlage der Eignung und Leistung im besten Interesse von Donaldson und halten uns an unseren Kodex, unsere Verfahren und das Gesetz. Die Partner werden fair, basierend auf Qualität, Service, Effizienz und Preis, ausgewählt.

So wie wir von unseren Mitarbeitenden erwarten, dass sie mit Integrität handeln, erwarten wir von unseren Lieferanten und anderen Dritten sowie deren Mitarbeitenden, dass sie alle Geschäftsaktivitäten in Übereinstimmung mit dem [Verhaltenskodex für Lieferanten](#) von Donaldson durchführen.

Kaufentscheidungen treffen wir auf die gleiche Weise. Wir treffen unsere Auswahl im besten Interesse von Donaldson, unabhängig vom Hersteller oder Anbieter.



Integrität in Aktion

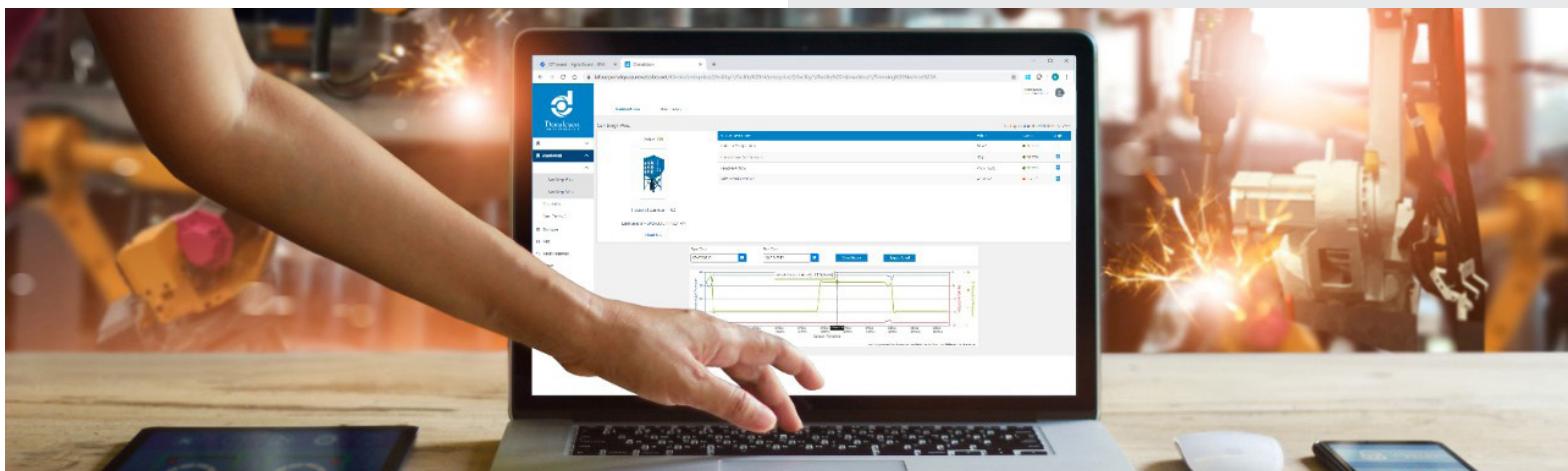
F

Vor Kurzem habe ich erfahren, dass einer unserer Vertriebshändler im vergangenen Jahr der Bestechung bezichtigt wurde. Der Vertriebshändler hat dies während der Due-Diligence-Prüfung in diesem Jahr nicht erwähnt. Was soll ich tun?

A

Melden Sie den Vorfall unverzüglich Ihrem Vorgesetzten, dem [Compliance-Ausschuss](#) oder einer anderen auf der Seite [Das Wort ergreifen](#) aufgelisteten Ressource.

Im Falle einer Täuschung werden die notwendigen Schritte eingeleitet, um den Vertrag aus wichtigem Grund zu kündigen.





Zusammenarbeit mit der Regierung

Wir verhalten uns bei all unseren Interaktionen mit öffentlichen Amtsträgern fair und ehrlich. Wir werden weder direkt noch indirekt Zahlungen oder Gefälligkeiten genehmigen, zahlen, versprechen, bereitstellen oder erbitten, um einen politischen oder öffentlichen Amtsträger unangemessen zu beeinflussen.

Wir werden keine Amtsträger im Zusammenhang mit Unternehmensgeschäften bewirken, es sei denn, dies erfolgt in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und unserer [**Richtlinie zu Geschenken und Unterhaltung**](#).

Die Einstellung aktueller oder ehemaliger Amtsträger oder ihrer Familienangehörigen kann abhängig von deren Rolle ein besonderes Risiko darstellen. Bitte wenden Sie sich unter diesen Umständen an Ihren HR-Geschäftspartner oder den [**Compliance-Ausschuss**](#).

Verträge mit der Regierung sind ein besonderer Bestandteil unserer Geschäftstätigkeiten, und wir halten uns strikt an alle Gesetze und Vorschriften, die für Regierungsverträge gelten. Wir befolgen sorgfältig alle Bedingungen der Regierungsverträge.

Unsere Kunden – von Landwirten und Kleinunternehmern bis hin zu großen Unternehmen und Regierungen – erwarten von uns, dass wir noch einen Schritt weiter gehen, um ihre Bedürfnisse zu erfüllen, und dass wir immer das Richtige tun.

Wir sind auch verpflichtet, bei externen Audits und behördlichen Ermittlungen unverzüglich und uneingeschränkt zusammenzuarbeiten. Das bedeutet, dass wir die angeforderten Informationen wahrheitsgemäß, vollständig, genau und zeitnah zur Verfügung stellen. Wir wenden uns an die [**Rechtsabteilung**](#), bevor wir auf nicht routinemäßige Anfragen, Inspektionen, Vorladungen oder Anfragen von Behörden antworten.



Integrität in Aktion

F Wir verhandeln gerade über einen internationalen Vertrag. Ich habe gehört, dass bei Zahlung einiger inoffizieller „Gebühren“ der Vertrag schneller genehmigt wird. Sollte ich das tun?

A Nein. Wir leisten keine Zahlungen, die eine amtliche Entscheidung unangemessen beeinflussen könnten. Sie sollten Ihren Vorgesetzten, den [**Compliance-Ausschuss**](#) oder eine andere auf der Seite [**Das Wort ergreifen**](#) aufgelistete Ressource kontaktieren.





Arbeitnehmerdatenschutz

Wir verpflichten uns, Mitarbeiterdaten vertraulich und sicher aufzubewahren.

Für geschäftliche Zwecke müssen wir häufig vertrauliche personenbezogene Daten erheben, verwenden und speichern. Sicherheitsverletzungen können Unternehmen und Einzelpersonen Schaden zufügen.

Daher müssen wir vorsichtig mit Daten sein, auf die wir möglicherweise Zugriff haben, einschließlich:

- **Personalakten der Mitarbeitenden**
- **Medizinische oder Gesundheitsinformationen der Mitarbeitenden**
- **Finanzinformationen der Mitarbeitenden**
- **Informationen zum beruflichen Werdegang**
- **Daten zu Hintergrundüberprüfungen**
- **Sonstige personenbezogene Daten wie Kontakt- oder Identifikationsdaten**

Der Zugriff auf personenbezogene Daten sollte nur Personen gewährt werden, die dazu berechtigt sind und einen geschäftlich relevanten Grund haben.

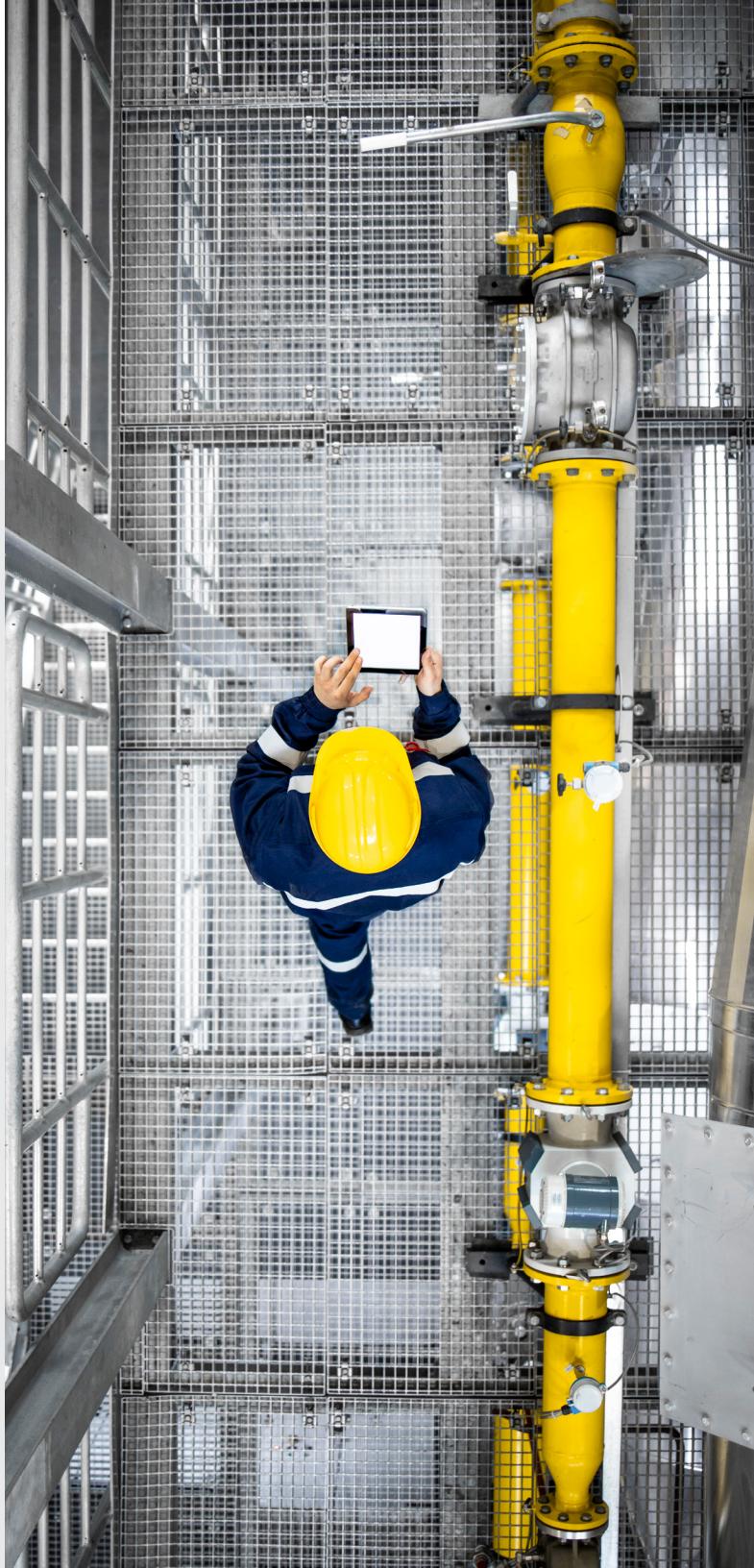
Beim Zugriff auf, Erheben, Verwenden, Übertragen und Vernichten von Mitarbeiterdaten müssen alle Richtlinien, Verfahren und Gesetze befolgt werden.



Integrität in Aktion

F Ich habe einen Anruf von einer Person außerhalb unseres Unternehmens erhalten, die mich nach den Eintrittsdaten, Titeln und Grundgehältern meiner Mitarbeitenden fragte. Sie sagte mir, dass sie mit der Personalabteilung an einem Benchmarking-Projekt arbeite und dass es dringend sei. Was soll ich tun?

A Informationen über unsere Mitarbeitenden sind vertraulich und sollten nur an diejenigen weitergegeben werden, die dazu befugt sind, diese Informationen zu erhalten. Antworten Sie der Person in dieser Situation nicht, sondern melden Sie den Vorfall Ihrem Vorgesetzten, dem Compliance-Ausschuss, oder einer anderen auf der Seite Das Wort ergreifen aufgelisteten Ressource.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN



WIR SIND VERANTWORTUNGSBEWUSST

DIE ARBEIT, DIE WIR LEISTEN, MACHT EINEN UNTERSCHIED,
DESHALB NEHMEN WIR UNSERE VERANTWORTUNG ERNST.

Vermögenswerte des Unternehmens

Vermögenswerte sind die Hilfsmittel, die wir verwenden, um unsere Arbeit auf die richtige Weise zu erledigen. Daher müssen wir alle unseren Teil dazu beitragen, unsere Vermögenswerte vor Verschwendungen, Verlust, Diebstahl und Missbrauch zu schützen. Zu unseren Vermögenswerten gehören eine Reihe von physischen und nicht-physischen Gegenständen, darunter:

- | | |
|-------------------------|------------------------|
| • Anlagen | • Elektronik |
| • Ausrüstung | • Netzwerke |
| • Werkzeuge | • Geräte |
| • Inventar | • Software |
| • Physische Materialien | • Sonstige Technologie |
| • Computer | • Büromaterial |

Diese Vermögenswerte dürfen nur für legitime Geschäftszwecke sicher und verantwortungsbewusst verwendet werden. Ebenso schützen wir die Vermögenswerte unserer Partner und Kunden.



Daten unserer Kunden und Partner

Wir haben größten Respekt vor der Privatsphäre unserer Kunden und Partner und verpflichten uns, ihre Daten sicher aufzubewahren und vor Verlust und Missbrauch zu schützen. Private Daten umfassen:

- **Kontaktdaten (Name, Anschrift, Telefonnummer)**
- **Finanzdaten**
- **Vertrauliche Geschäftsinformationen**
- **Geistiges Eigentum**

Wir befolgen alle Richtlinien, Verfahren und Gesetze, wenn wir auf die Daten unserer Kunden und Partner zugreifen, sie sammeln, speichern, verwenden, übermitteln und entsorgen. Wir geben diese Daten ohne entsprechende Genehmigung nicht an Dritte innerhalb oder außerhalb von Donaldson weiter.

Integrität in Aktion

F Ich habe eine E-Mail von einem Konkurrenten erhalten, die nicht für mich bestimmt war. Als ich anfing zu lesen, stellte ich fest, dass sie sensible Preisstrategien im Vorfeld einer bevorstehenden Ausschreibung enthielt. Diese Informationen könnten für uns von Vorteil sein – was soll ich tun?

A Behandeln Sie die Informationen als vertraulich und hören Sie auf, die E-Mail zu lesen, sobald Sie feststellen, dass sie irrtümlich gesendet wurde. Informieren Sie sofort die **Rechtsabteilung** über die Situation und weisen Sie den Absender auf den Fehler hin. Machen Sie deutlich, dass Sie die E-Mail nicht weitergelesen haben und die Informationen in keiner Weise verwenden werden. Sie sollten die E-Mail auch aus Ihrem System löschen. Es ist wichtig, ethische Standards einzuhalten und alle Handlungen zu vermeiden, die als unfaire Wettbewerbspraktiken angesehen werden könnten.

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Wir schützen die vertraulichen Informationen von Donaldson – einschließlich Geschäftsgeheimnisse, Kundendaten, Informationen über Partner, Mitarbeiterdaten, Geschäftsstrategien, Marketingpläne, Finanzdaten, Forschungs- und Entwicklungsinformationen und andere nicht öffentliche Geschäftsinformationen – vor Missbrauch, Diebstahl oder Verlust.

Wir geben keine vertraulichen Informationen an Partner, Kunden oder andere Dritte weiter, es sei denn, diese Offenlegung ist ordnungsgemäß genehmigt.

Wir halten uns an unsere Verpflichtungen aus Vertraulichkeitsvereinbarungen, sei es mit Donaldson oder anderen Unternehmen, einschließlich früherer Arbeitgeber. Unsere Verpflichtung, die vertraulichen Informationen von Donaldson zu schützen, bleibt während und auch nach unserer Anstellung im Unternehmen bestehen.

Definitionen im Kodex: „Geistiges Eigentum“ bezieht sich auf geistige Produkte wie Erfindungen, Geschäftssymbole, Designs, Bilder und Namen. Es kann durch Patente, Handelsmarken, Geschäftsgeheimnisse oder Urheberrechte geschützt werden.

Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte von Donaldson sowie von externen Parteien. Wir unterlassen es, geistiges Eigentum ohne ordnungsgemäße Lizenzierung oder Genehmigung zu verwenden.

Zudem schützen wir unsere Daten, indem wir künstliche Intelligenz (KI) mit Bedacht einsetzen. Die begrenzte Nutzung von generativen KI-Tools ist für die Durchführung von Arbeiten für Donaldson nur mit Genehmigung Ihres Vorgesetzten zulässig. Wenn Sie berechtigt sind, KI zu nutzen, verwenden Sie nur genehmigte Anwendungen und geben Sie niemals vertrauliche Informationen oder geistiges Eigentum in öffentliche KI-Tools ein. Und überprüfen Sie stets die Ergebnisse, die von der KI erzeugt werden, um sicherzustellen, dass die Ergebnisse korrekt und frei von Verzerrungen sind. Weitere Einzelheiten finden Sie in unserer [Richtlinie zum Einsatz generativer KI-Tools](#).

Integrität in Aktion

F Eines meiner neuen Teammitglieder war früher für einen unserer Konkurrenten tätig und bot an, einige von seinem früheren Arbeitgeber entwickelte Preisstrategien weiterzugeben. Das ist großartig – es könnte uns einen Vorteil gegenüber unseren Konkurrenten verschaffen, oder?

A Nein. Wir machen Geschäfte auf die richtige Art und Weise. Es ist in Ordnung, wenn Ihr Teammitglied die allgemeinen Kenntnisse und Fähigkeiten anwendet, die es bei seiner früheren Tätigkeit erworben hat. Aber Informationen, die Eigentum des Unternehmens sind, würden gegen die Verpflichtungen Ihres Teammitglieds, gegen unsere Richtlinien und möglicherweise gegen das Gesetz verstößen. Ihr Teammitglied ist verpflichtet, vertrauliche Informationen über seinen früheren Arbeitgeber zu schützen – genauso wie Sie unsere vertraulichen Informationen schützen müssten, wenn Sie unser Unternehmen verlassen.

Wir passen uns bei unserem unermüdlichen Bestreben, Innovationen voranzutreiben, bahnbrechende Lösungen zu liefern und die Erwartungen zu übertreffen, an unser sich ständig änderndes Umfeld an.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Wir liefern Qualität

Wir bemühen uns auch, stets Produkte zu liefern, die dem Namen Donaldson gerecht werden. Wir stellen Produkte her, die sicher, zuverlässig und effizient sind und die Erwartungen der Kunden übertreffen.

WIR:

- Verbessern uns ständig und setzen Standards und Maßstäbe von Weltklasse
- Eliminieren Verschwendungen und Schwankungen
- Entwickeln und stärken unsere Mitarbeitenden und nehmen an professionellen Schulungen teil
- Standardisieren Prozesse und messen unseren Fortschritt
- Befolgen alle Qualitäts- und Sicherheitsrichtlinien und Verfahren

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [OneBlue-Qualitätsseite](#).



Integrität in Aktion

F

Ein Kollege schlug vor, dass ich die Ergebnisse der Maßkontrolle des Produkts so ändere, dass sie den Zeichnungsspezifikationen/Toleranzen entsprechen. Es handelt sich nur um eine kleine Anpassung, die sich jedoch von den tatsächlichen Prüfergebnissen unterscheidet. Mein Kollege meint, dass sich das wahrscheinlich nicht auf die Funktionalität des Teils auswirken würde. Sollte ich seinen Vorschlag befolgen?

A

Nein. Ein Teil unserer Qualitätsbemühungen besteht darin, dass wir bei unseren Inspektionen gründlich und genau sind. Wenn Sie den Verdacht haben, dass die Inspektionsverfahren nicht ordnungsgemäß durchgeführt werden, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, dem [Compliance-Ausschuss](#) oder einer anderen auf der Seite [Das Wort ergreifen](#) aufgelisteten Ressource.

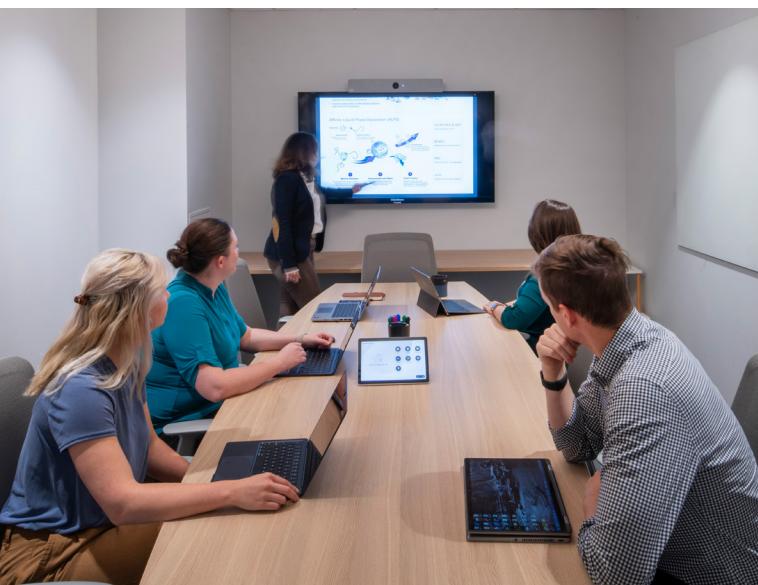
Akkurate Buchführung und Finanzberichterstattung

Unsere Aufzeichnungen helfen uns, die großartige Arbeit, die wir leisten, nachzuverfolgen und Entscheidungen für die Zukunft zu treffen. Aus diesem Grund führen wir transparente, genaue, vollständige und aktuelle Aufzeichnungen in einer Weise, die mit den festgelegten Verfahren und den geltenden Gesetzen vereinbar ist.

Es dürfen niemals wissentlich falsche oder irreführende Einträge in unseren Unternehmensaufzeichnungen vorgenommen oder Einträge wissentlich verheimlicht werden. Jedes Problem im Zusammenhang mit der Richtigkeit unserer Aufzeichnungen muss sofort Ihrem Manager oder einer anderen auf der Seite [Das Wort ergreifen](#) aufgelisteten Ressource gemeldet werden. Überprüfen Sie die Aufzeichnungen regelmäßig und achten Sie auf Anzeichen von Betrug, wie z.B:

- **Falsche Einträge**
- **Nicht erfasste Geldmittel oder Zahlungen**
- **Auslassungen**
- **Irreführende Angaben**
- **Änderungen**

Wir verwalten die bestehenden Aufzeichnungen mit Sorgfalt. Befolgen Sie die entsprechenden Richtlinien und Verfahren für die Speicherung, Aufbewahrung und Entsorgung von Aufzeichnungen. Achten Sie besonders auf Dokumente, die gesetzlichen Aufbewahrungsfristen unterliegen, bewahren Sie sie an einem sicheren Ort auf und entsorgen Sie diese Aufzeichnungen niemals ohne Genehmigung.



**INTEGRITÄT
VERPFLICHTUNG
RESPEKT
INNOVATION**

Integrität in Aktion

F Ich bin dafür zuständig, die Spesen zahlreicher Mitarbeitender, die mir unterstellt sind, zu genehmigen. Muss ich jede Ausgabe einzeln prüfen, oder kann ich mich darauf verlassen, dass die Angaben richtig und akkurate sind?

A Sie sollten jede Ausgabe und die dazugehörigen Belege überprüfen, um festzustellen, ob alle Ausgaben legitim sind, akkurate erfasst wurden und angemessen belegt sind. Wenn irgendwelche Ausgaben ungewöhnlich erscheinen, bitten Sie den Mitarbeiter oder die Mitarbeiterin um Klärung. Wenn Sie Spesenabrechnungen ohne Überprüfung genehmigen, impliziert das, dass Sie mit den bereitgestellten Informationen einverstanden sind und könnte Sie in den Verdacht bringen, Unterlagen zu fälschen.



Im Namen von Donaldson sprechen

Wir sind bei unserer Kommunikation miteinander transparent, ehrlich, präzise und zeitnah – sowie bei unserer Kommunikation außerhalb von Donaldson. Wir sprechen nicht für das Unternehmen, es sei denn, wir sind dazu berechtigt.

WIR:

- Kommunizieren wahrheitsgemäß und respektvoll
- Stellen klar, wann eine Aussage oder Meinung unsere eigene ist und nicht die unseres Unternehmens
- Geben niemals vertrauliche Informationen weiter
- Holen eine Genehmigung ein, bevor wir auf öffentlichen Veranstaltungen oder gegenüber den Medien über unsere Rolle bei Donaldson sprechen
- Befolgen unsere [Richtlinie zu öffentlicher Kommunikation](#)

Donaldson hat ausgewiesene Unternehmenssprecher, die als einzige Personen befugt sind, öffentlich über Unternehmensinformationen zu sprechen. Alle externen Anfragen oder Informationsanfragen sollten an diese Personen weitergeleitet werden.

Integrität in Aktion

F Ich wurde kürzlich eingeladen, im Namen unseres Unternehmens einen Vortrag zu halten. Ich bin kein ausgewiesener Unternehmenssprecher. Ist das in Ordnung?

A Vielleicht. Es gibt verschiedene Gelegenheiten im Bereich Öffentlichkeits- und Medienarbeit (z.B. Vortagsverpflichtungen oder veröffentlichte Artikel), bei denen Ihre Mitwirkung als Mitarbeiter erwünscht ist. Sie müssen jedoch die Genehmigung Ihres Vorgesetzten und der Abteilung [Unternehmenskommunikation](#) einholen, bevor Sie einer Teilnahme zustimmen.





Soziale Medien

Wir sind vorsichtig und respektvoll, wenn wir online kommunizieren. Beiträge in sozialen Medien können sich schnell verselbstständigen und haben das Potenzial, unseren wohlverdienten Ruf zu schädigen und private Informationen zu kompromittieren. Beachten Sie bei der Nutzung der sozialen Medien die folgenden Best Practices:

- **Verunglimpfen Sie niemals unsere Konkurrenten und stellen Sie keine falschen Behauptungen auf.**
- **Geben Sie sich nicht als Sprecher von Donaldson aus, es sei denn, Sie sind dazu befugt.**
- **Seien Sie respektvoll und denken Sie daran, dass unser Kodex und unsere Richtlinien auch online gelten.**
- **Erstellen oder entwickeln Sie keine Social Media-Konten oder Profile, die den Namen Donaldson tragen, ohne im Voraus eine Genehmigung von der Abteilung Unternehmenskommunikation einzuholen.**
- **Vermeiden Sie Verhaltensweisen, die zu einem tatsächlichen oder scheinbaren Interessenkonflikt in den sozialen Netzwerken führen könnten.**
- **Wickeln Sie keine Geschäfte über die sozialen Medien ab.**
- **Wahren Sie die Vertraulichkeit von geschützten Informationen.**
- **Respektieren Sie die Rechte an geistigem Eigentum und die Gesetze.**
- **Wenn Sie im Namen von Donaldson in den sozialen Medien aktiv sind, äußern Sie keine politischen Meinungen und beteiligen Sie sich nicht an politischen Aktivitäten.**
- **Handeln Sie mit gesundem Menschenverstand.**
- **Denken Sie daran, dass Sie Donaldson repräsentieren.**

Handeln Sie online immer mit gesundem Menschenverstand und befolgen Sie unsere **Social Media-Richtlinien**. Denken Sie daran, dass Posts und Nachrichten unbegrenzt lange bestehen bleiben können, ganz gleich, welche Plattform oder App Sie verwenden.



Integrität in Aktion

F

Ich bin ein neuer Bereichsleiter und möchte Konten in den sozialen Medien einrichten, um mit aktuellen und potenziellen Kunden zu kommunizieren. Kann ich das tun?

A

Obwohl wir die aktive Kundeneinbindung voll und ganz unterstützen, dürfen wir keine Konten in sozialen Medien einrichten, wenn wir nicht zuvor die ausdrückliche Genehmigung der Abteilung Unternehmenskommunikation und des betreffenden Geschäftsbereichs erhalten haben.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

WIR TUN DAS RICHTIGE

WIR TUN IMMER DAS RICHTIGE FÜR
UNSERE KUNDEN, UNSERE PARTNER,
UNSERE BRANCHE UND FÜR UNS SELBST.





Kundenbeziehungen

Wir behandeln unsere Kunden mit Respekt, unabhängig davon, wer sie sind oder wie groß der Umfang ihrer Geschäfte mit uns ist. Wir bewahren Vertrauen, indem wir bei unseren Geschäften ehrlich und fair handeln.

Das bedeutet, dass wir bei der Vermarktung unserer Produkte und Dienstleistungen einen Ansatz verfolgen, der unsere Verpflichtung widerspiegelt, mit Integrität zu handeln und die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen. Wir kommunizieren offen und ehrlich, indem wir unsere Aussagen bestätigen und sicherstellen, dass alles, was Donaldson sagt, der Wahrheit entspricht.

Wir behandeln unsere Kunden so, wie wir auch behandelt werden möchten.

Wir sind bei unseren Marketing- und Werbeaussagen ehrlich, indem wir:

- Alle relevanten Gesetze und Bestimmungen befolgen
- Niemals falsche Behauptungen über unsere Produkte und Serviceleistungen aufstellen
- Uns weigern, Versprechungen zu machen, die wir nicht einhalten können
- Niemals über unsere Konkurrenten lügen oder sie diffamieren



Integrität in Aktion

F Bei einem Kundenmeeting machte ein anderer Kollege von Donaldson eine - wie ich glaube - absichtlich falsche Aussage über unsere Fähigkeiten. Was soll ich tun?

A Korrigieren Sie den Fehler nach Möglichkeit während des Meetings. Wenn das nicht möglich ist, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, dem Compliance-Ausschuss oder einer anderen auf der Seite Das Wort ergreifen aufgelisteten Ressource. Auf diese Weise wird sichergestellt, dass das Unternehmen eine mögliche Fehleinschätzung des Kunden korrigiert.





Korruption

Korruption ist ein schwerwiegendes Hindernis für den nachhaltigen wirtschaftlichen, politischen und sozialen Fortschritt von Ländern aller Entwicklungsstufen. Unternehmen, die sich auf Bestechung einlassen, verzichten auf Innovation und Wettbewerbsfähigkeit, während Regierungen, die es Einzelpersonen gestatten, staatliche Gelder für persönliche Zwecke zu verwenden, damit das Wohlergehen ihrer Bürger gefährden.

Bei Donaldson handeln wir mit Integrität und beteiligen uns nicht an Bestechung. Bestechung und andere Formen von Korruption sind strengstens untersagt.

Wir bieten Geschäftspartnern oder Amtsträgern niemals etwas Wertvolles an, um Geschäfte zu gewinnen oder zu behalten, um Geschäftsvorteile zu sichern oder Geschäftsentscheidungen anderweitig zu beeinflussen.

Diese Richtlinie gilt auch für alle Personen, die Donaldson vertreten, einschließlich unserer Berater, Partner, Vertreter, Auftragnehmer und sonstiger Dritter.



WIR:

- Befolgen immer Donaldsons Richtlinien und Verfahren für Geschenke und Einladungen
- Führen immer genaue und vollständige Aufzeichnungen über alle unsere Geschäftsausgaben
- Akzeptieren oder geben niemals einen Teil eines bereits gezahlten Betrags zurück (im Allgemeinen als Schmiergeld bezeichnet), um das Geschäft abzusichern oder eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen

Kein Unternehmen ist den Preis einer Bestechung wert. Verstöße gegen die Antikorruptionsvorschriften können sowohl für Donaldson als auch für die beteiligten Personen erhebliche Strafen nach sich ziehen.

INTEGRITÄT VERPFLICHTUNG RESPEKT INNOVATION

Definitionen im Kodex:

„Dinge von Wert“ umfassen Bargeld, Bargeldäquivalente (wie Geschenkkarten), Spenden, Kredite, Geschenke, Gefälligkeiten, Einladungen und Geschäftsmöglichkeiten.

Ein „Amtsträger“ kann ein Regierungsangestellter oder ein Angestellter eines Unternehmens sein, das einer Regierung gehört oder von dieser kontrolliert wird, beispielsweise ein Einkäufer, der für einen staatlichen Hersteller arbeitet. Amtsträger können auch Politiker und diejenigen sein, die für internationale Organisationen wie das Rote Kreuz arbeiten.



Einhaltung der Handelsvorschriften

Um Produkte weltweit erfolgreich zu importieren und zu exportieren, müssen wir unbedingt alle geltenden Import- und Exportgesetze, Vorschriften und Richtlinien einhalten, die unser globales Geschäft regeln. Dies umfasst Gesetze zu Warenhandel, Softwaretechnologie und technischen Daten und Dienstleistungen sowie Vorschriften zu Embargos, Boykotten und anderen Wirtschaftssanktionen.

Handelsgesetze können kompliziert sein, und sie ändern sich häufig. Lassen Sie sich daher bei Fragen beraten und überprüfen Sie unsere Richtlinien. Wenn die Handelsgesetze nicht erfolgreich eingehalten werden, kann dies zu schwerwiegenden Strafen führen, wie z.B. negative Schlagzeilen, Verzögerung oder Beschlagnahme von Sendungen, Verlust von Import- und Exportprivilegien und/oder zivil- und strafrechtliche Sanktionen.

Der globale Handel ist auch sehr anfällig für Geldwäsche. Führen Sie bei internationalen Transaktionen vollständige und genaue Aufzeichnungen und achten Sie auf verdächtige Anfragen wie z.B.:

- **Überweisung von Zahlungen auf Privatkonten statt auf Geschäftskonten**
- **Durchführung von Transaktionen über Dritte, die keine logische Verbindung zu unserem Geschäft oder unserer Lieferkette haben**
- **Ändern von Aufzeichnungen oder „schwarze Kassen“**

Definitionen im Kodex: „**Geldwäsche**“ ist der Versuch, die Erlöse aus kriminellen Aktivitäten als rechtmäßige Geschäftseinnahmen zu verschleiern.



Integrität in Aktion

F Ich habe eine langjährige Beziehung zu einem Kunden, der immer ein guter Partner war. Kürzlich habe ich festgestellt, dass sich die Lieferadresse geändert hat und das Unternehmen hinter dieser Adresse möglicherweise mit einem von der US-Regierung verhängten Handelsverbot in Verbindung steht. Sollte ich weiterhin Geschäfte mit diesem Kunden machen, da auf dem Papier nichts Ungewöhnliches zu sehen ist?

A Nein. Das US-Recht verbietet es jeder unternehmenseigenen oder unternehmenskontrollierten Einrichtung, Geschäfte mit Einrichtungen oder Personen zu tätigen, die mit sanktionierten Ländern oder Parteien in Verbindung stehen, selbst wenn die Transaktion über eine dritte Partei oder ein neutrales Land abgewickelt wird. Es ist von entscheidender Bedeutung, mögliche Verstöße gegen die Handelsgesetze zu vermeiden. Wenn Sie verdächtige Veränderungen oder Verhaltensweisen beobachten, kontaktieren Sie unverzüglich den **Compliance-Ausschuss** oder die Abteilung **Trade Compliance**, um Hilfe zu erhalten. Eine Fortführung der Geschäftstätigkeit, ohne diese Bedenken anzusprechen, könnte unser Unternehmen ernsthaften rechtlichen und finanziellen Risiken aussetzen.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Insiderhandel

Wir kaufen oder verkaufen niemals Donaldson-Aktien, solange wir im Besitz von wesentlichen, nicht öffentlichen Unternehmensinformationen sind. Ebenso geben wir keine wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen über unser Unternehmen an andere weiter („Tipp geben“). Diese Richtlinien gelten auch für den Handel mit Wertpapieren eines anderen Unternehmens, wenn Sie Kenntnis von wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen über dieses andere Unternehmen haben, die Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit für Donaldson erfahren haben, sowie für die Weitergabe dieser Informationen.

Bestimmte Personen, darunter alle Mitglieder des Vorstands und bestimmte leitende Angestellte und andere Mitarbeitende, unterliegen zusätzlichen Beschränkungen, darunter Handelszeiträumen, und müssen die Genehmigung des Leiters der Rechtsabteilung einholen, bevor sie mit Unternehmensaktien handeln. Wir müssen selbst den Anschein einer unzulässigen Transaktion vermeiden, um den Ruf unseres Unternehmens zu wahren und schwerwiegende rechtliche Konsequenzen zu vermeiden.

Weitere Einzelheiten zu den Insiderhandelsbeschränkungen und -richtlinien finden Sie in unserer [Richtlinie zum Wertpapierhandel und zur Offenlegung von Informationen](#). Wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf den Insiderhandel haben, kontaktieren Sie den Leiter der Rechtsabteilung.



Integrität in Aktion

F Ich habe bei der Arbeit zufällig ein Gespräch über eine mögliche Akquisition mitbekommen. Da ich keine Bestätigung dafür habe, dass dies geschieht, ist es in Ordnung, Aktien des anderen Unternehmens zu kaufen?

A Nein. Es spielt keine Rolle, dass Sie keine Bestätigung dafür haben. Was Sie gehört haben, ist immer noch eine Insiderinformation. Handeln Sie nicht auf Grundlage dieser Informationen mit Aktien und geben Sie anderen auch keine Tipps. Es könnten harte rechtliche Sanktionen drohen.

Definitionen im Kodex: „Wesentliche, nicht öffentliche Informationen“ sind Informationen, die nicht öffentlich verfügbar sind und die ein erfahrener Anleger beim Handel mit Wertpapieren als wichtig erachten würde, wie z.B. ausstehende Finanzinformationen, Informationen über Fusionen oder Übernahmen, Führungswechsel, Produkt- oder Marketingpläne oder andere wichtige Geschäftstransaktionen.



Fairer Wettbewerb

Wir glauben an einen fairen und freien Wettbewerb und streben niemals einen unangemessenen Vorteil auf dem Markt an, indem wir unfaire Vereinbarungen mit Wettbewerbern treffen.

WAS WIR NICHT TUN:

- Unsere Preise oder Strategien mit unseren Wettbewerbern besprechen
- Vereinbarungen mit Wettbewerbern treffen, um Gebiete, Märkte oder Kunden aufzuteilen
- Mit Kunden oder Lieferanten die Einschränkung des Handels oder den Ausschluss von Wettbewerbern erörtern
- Geschützte oder vertrauliche Informationen sammeln, die unseren Wettbewerbern gehören

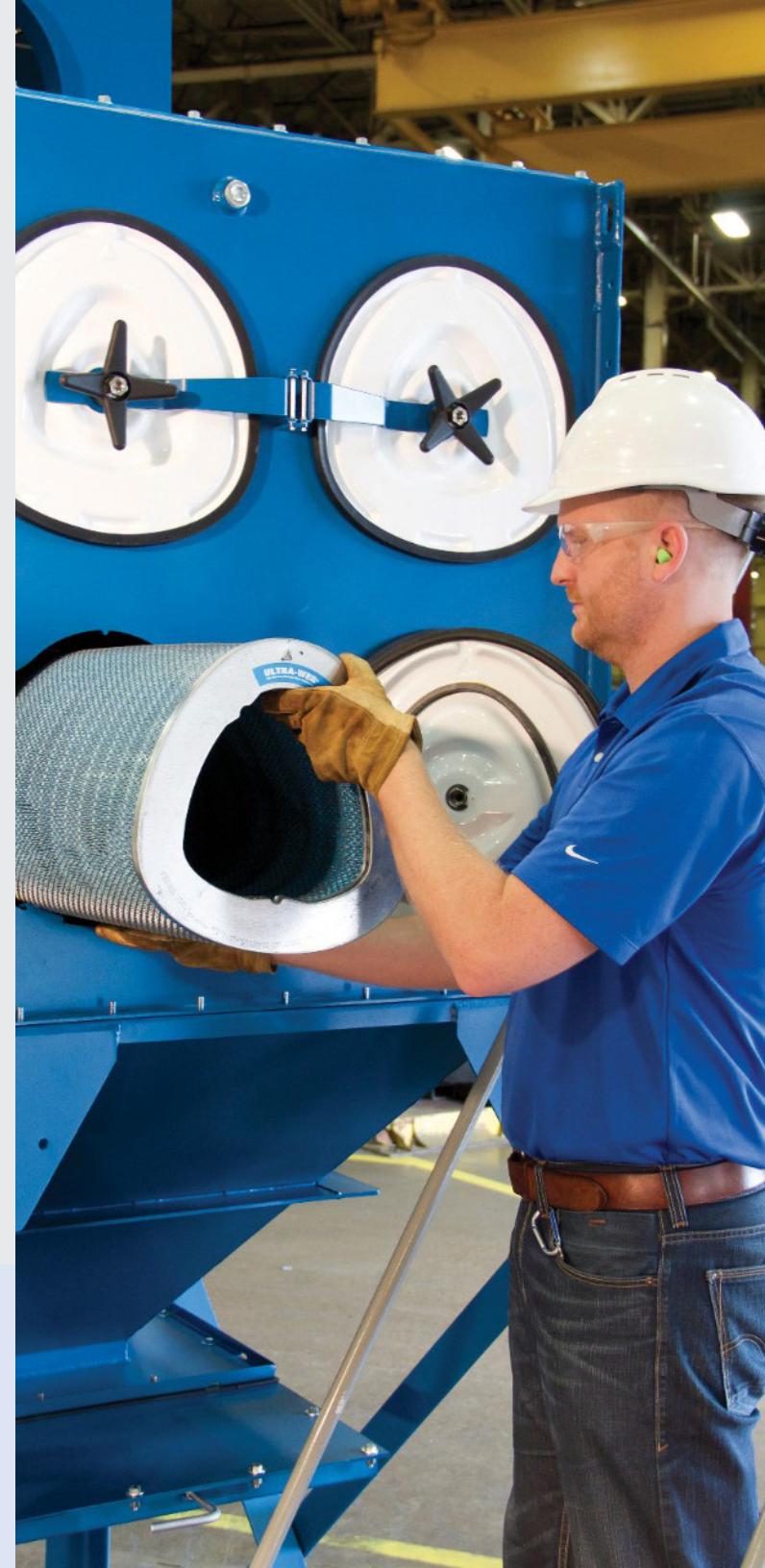
Wettbewerbsgesetze, manchmal auch Kartellgesetze genannt, können komplex sein und von Land zu Land variieren. Wenn Sie Fragen oder Bedenken in Bezug auf den fairen Wettbewerb haben, kontaktieren Sie die **Rechtsabteilung**.

Integrität in Aktion

F Ich nehme noch in diesem Jahr an der Tagung eines Fachverbandes teil und gehe davon aus, dass dort Kollegen von mehreren unserer Wettbewerber anwesend sein werden. Darf ich mit ihnen sprechen?

A Gespräche mit Konkurrenten können zulässig sein, solange sie sich nicht auf unseren Geschäftsbetrieb beziehen oder es um sensible oder geschützte Informationen geht. Wenn ein Konkurrent versucht, über Dinge wie Preise, Gebiete, neue Produkte oder andere wettbewerbsrelevante oder sensible Informationen zu sprechen, sollten Sie das Gespräch sofort abbrechen und den Vorfall Ihrem Vorgesetzten, dem **Compliance-Ausschuss** oder einer anderen auf der Seite **Das Wort ergreifen** aufgelisteten Ressource melden.

Definitionen im Kodex: „**Kartellgesetze**“ sind Gesetze, die einheitliche Wettbewerbsbedingungen auf dem freien Markt gewährleisten sollen, indem sie sicherstellen, dass Unternehmen fair miteinander konkurrieren.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG

WIR HABEN DIE PFlicht, UNSEREM PLANETEN UND
UNSEREN GEMEINSCHAFTEN ETWAS ZURÜCKZUGEBEN.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Menschenrechte

Wir haben uns verpflichtet, alle Menschen mit Respekt und Würde zu behandeln, und wir verlangen von unseren Partnern, dass sie dasselbe tun. Alle Partner und Lieferanten von Donaldson müssen Arbeitsbedingungen bereitstellen, die fair, nicht diskriminierend, gerecht und sicher sind.

Wir lehnen nachdrücklich jede Person oder Organisation, einschließlich unserer Lieferanten, ab, die Kinder-, Sklaven- oder Zwangsarbeite einsetzt oder sich an Menschenhandel beteiligt. Als globales Unternehmen verpflichtet sich Donaldson zur Einhaltung aller geltenden Arbeitsgesetze, einschließlich der **Richtlinie zu Zwangsarbeite**, der **globalen Menschenrechtsrichtlinie**, dem **California Transparency in Supply Chains Act von 2010**, dem **UK Modern Slavery Act** und anderen **geltenden Gesetzen**.



Integrität in Aktion

F Bei meinem Besuch bei einem neuen Lieferanten ist mir aufgefallen, dass einige Mitarbeiter minderjährig zu sein scheinen. Als ich danach fragte, habe ich keine klare Antwort erhalten. Was sollte ich als Nächstes tun?

A Es war richtig, erstens auf Menschenrechtsverletzungen zu achten und zweitens, unseren Lieferanten darauf anzusprechen. Als nächstes sollten Sie Ihre Bedenken Ihrem Manager, dem **Compliance-Ausschuss** oder einer anderen auf der Seite **Das Wort ergreifen** aufgelisteten Ressource melden. Wir engagieren uns für Menschenrechte und die Beseitigung von Menschenrechtsverletzungen, einschließlich Kinderarbeit.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Gesellschaftliches Engagement

Bei Donaldson geben wir der Gesellschaft etwas zurück. Wir sind stolz darauf, dass wir sowohl durch zentrale Spenden als auch durch die lokalen Bemühungen unserer Mitarbeitenden gute Unternehmensbürger sind.

Die 1966 gegründete **Donaldson Foundation** ist bestrebt, einen bedeutenden Einfluss auf unsere Gemeinschaften auszuüben, indem sie voller Stolz Programme und Organisationen unterstützt, die Zeit und Mühen in die Bildung investieren. Die von der Donaldson Foundation bereitgestellten Programmzuschüsse wirken sich auf ein breites Spektrum von Bildungsinteressen in unseren Gemeinschaften aus, einschließlich frühkindlicher Entwicklung, K-12, postsekundärer Bildung, Erwachsenenbildung und selbstständigem Lernen.

Darüber hinaus können Donaldson-Mitarbeitende in unseren Firmenbüros, Werken und Vertriebszentren auf der ganzen Welt freiwillig Geld für lokale wohltätige Zwecke und Organisationen sammeln.

Spenden für wohltätige Zwecke, die von Donaldson oder im Namen von Donaldson geleistet werden und die 200 US-Dollar (oder einen entsprechenden Wert) überschreiten, bedürfen der vorherigen schriftlichen Genehmigung durch den regionalen oder funktionalen Vizepräsidenten und den Compliance-Ausschuss. Anträge auf Genehmigung können über unsere **Disclosure Management-Website** gestellt werden.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Politische Aktivitäten

Als engagierte Bürger dürfen wir am politischen Prozess als Einzelpersonen jedoch nicht als Vertreter von Donaldson teilnehmen. Sie sollten niemals die Ressourcen von Donaldson für politische Aktivitäten verwenden oder den Eindruck erwecken, dass Donaldson einen Kandidaten sponsert oder unterstützt.

Wir halten uns an alle Gesetze in Bezug auf politische Spenden. Wir spenden keine Firmengelder, Eigentum oder Dienstleistungen an gewählte Amtsträger, politische Parteien, Komitees oder Kandidaten ohne vorherige Genehmigung durch unsere Rechtsabteilung.

Niemand darf Mitarbeitende unter Druck setzen, politische Spenden zu leisten oder eine politische Partei, ein politisches Aktionskomitee oder einen politischen Kandidaten zu unterstützen.



Integrität in Aktion

F Ich habe beschlossen, für einen Sitz im örtlichen Schulausschuss zu kandidieren. Gibt es dabei ein Problem?

A Nein, solange Ihre Arbeit für den Schulausschuss keine Auswirkungen auf Ihre Arbeit hier hat. Die Nutzung von Unternehmenseigentum und -ressourcen für persönliche politische Kampagnen ist jedoch streng verboten.

Wir teilen unsere Zeit, unsere Ressourcen und unser Talent, um Positives in der Welt zu bewirken.





Umweltschutz

Bei Donaldson übernehmen wir Verantwortung für unsere gemeinsame Umwelt. Wir bewahren und schützen unsere Ressourcen und minimieren unsere Auswirkungen durch:

- **Die Einhaltung aller Umweltrichtlinien, -verfahren, -gesetze und -vorschriften**
- **Reduzierung, Wiederverwendung und Recycling von Ressourcen**
- **Die Maximierung der Energieeffizienz und Reduzierung des Verbrauchs von Ressourcen**

Wir haben verschiedene Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsziele in unserer globalen **Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie (EHS)** festgelegt und berichten öffentlich über unsere Fortschritte in unserem Nachhaltigkeitsbericht. Wir konzentrieren uns auf den Schutz der Mitarbeitenden und reduzieren kontinuierlich die Umweltauswirkungen durch Vermeidung von Umweltverschmutzung, durch Energieeinsparung und Abfallminimierung.

Wir tun das Richtige für unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden und unseren Planeten. Wir räumen der Sicherheit am Arbeitsplatz und dem verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen Priorität ein.



Integrität in Aktion

F Ich habe online einen Artikel gelesen, in dem erwähnt wurde, dass einer unserer neuen Lieferanten gefährliche Abfälle nicht ordnungsgemäß entsorgt. Ich bin ein wenig besorgt, aber ich bin mir nicht sicher, ob uns das wirklich etwas angeht. Sollte ich jemandem davon erzählen?

A Ja. Wir erwarten von jedem, mit dem wir Geschäfte machen, dass er unsere hohen Standards einhält. Wenn unsere Lieferanten in einer Weise handeln, die gegen unsere Verpflichtung zum Schutz der Umwelt verstößt, geht das auch uns etwas an. Sprechen Sie mit Ihrem Manager, dem **Compliance-Ausschuss** oder einer anderen auf der Seite **Das Wort ergreifen** aufgelisteten Ressource.

Definitionen im Kodex: Das Konzept der „**Nachhaltigkeit**“ bezieht sich auf die Fähigkeit, unsere gegenwärtigen Bedürfnisse zu befriedigen, ohne die Fähigkeit zukünftiger Generationen zu gefährden, deren Bedürfnisse zu befriedigen.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

Abschließende Gedanken

Seit unserer Gründung hat Donaldson einen langen Weg zurückgelegt. Der Originalfilter von Frank Donaldson aus dem Jahr 1915 ist heute ein Museumsstück. Aber seine Art zu arbeiten, seine Art, innovativ zu sein und Kunden zu dienen, lebt in unserer täglichen Arbeit weiter. Die Filter, die wir heute herstellen, könnten in 100 Jahren bereits veraltet sein. Aber wenn wir unsere Arbeit richtig und gut machen, wird unser Erbe weiterleben.

Unsere Arbeit ist nicht immer einfach oder unkompliziert. Aber wenn wir uns an unseren Kodex halten und nach den Grundsätzen und Zielen von Donaldson leben, wird der richtige Weg immer klar bleiben.





Hilfreiche Ressourcen

Wenn Sie Hilfe benötigen, stehen Ihnen diese Ressourcen von Donaldson zur Verfügung:



Um Fragen zu stellen, mögliches Fehlverhalten oder andere ethische Belange zu melden:

- Ihr/e Vorgesetzte/r
- Eine andere Führungskraft
- Personalabteilung
- Compliance-Ausschuss
- Rechtsabteilung
- Interne Revision

Oder kontaktieren Sie die Business Conduct Helpline von Donaldson:

24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche erreichbar

Besuchen Sie donaldson.ethicspoint.com, um eine Meldung zu erstatten oder die gebührenfreie Telefonnummer für Ihre Region zu finden.



Für Informationen zu den Zusatz- und Sozialleistungen des Unternehmens:
Personalabteilung



Bei Fragen zu unseren Richtlinien oder das Gesetz:
Rechtsabteilung



Bei Medienanfragen:
Abteilung Unternehmenskommunikation



Bei Fragen zu Umwelt und Nachhaltigkeit:
Abteilung Globale Nachhaltigkeit



Wenn Sie Fragen zu unserem Verhaltenskodex haben, kontaktieren Sie bitte den **Compliance-Ausschuss**.

Donaldson behält sich das Recht vor, diesen Kodex sowie unsere Richtlinien, Verfahren oder Beschäftigungsbedingungen jederzeit zu ändern. Der Kodex stellt keinen Arbeitsvertrag und keine Beschäftigungsgarantie dar.

Donaldson unterstützt zudem das Recht jedes Mitarbeitenden, öffentlich über Angelegenheiten von öffentlichem Interesse zu sprechen und sich an konzertierten Aktivitäten und Gesprächen im Zusammenhang mit den Beschäftigungsbedingungen zu beteiligen. Keine der in diesem Kodex oder in unseren Richtlinien enthaltenen Bestimmungen soll dieses Recht beeinträchtigen oder beschränken. Dazu gehören Aktivitäten, die unter Abschnitt 7 des U.S. National Labor Relations Act geschützt sind, wie z.B. Gespräche über Löhne, Arbeitszeiten, Arbeitsbedingungen, Gesundheitsrisiken und Sicherheitsfragen.



Donaldson.
FILTRATION SOLUTIONS



INHALT



HELPLINE



RESSOURCEN

MIT INTEGRITÄT HANDELN

JUNI 2025

