



Verhal- tenskodex



INTEGRITÄT. RESPEKT. VERTRAUEN. KLARHEIT. GEMEINSAMES RISIKO.



Inhaltsverzeichnis

Einführung in den ITW-Verhaltenskodex..... 3

INTEGRITÄT 4

Wir führen Geschäfte mit Integrität 5

Wir führen Geschäfte fair 6

RESPEKT 7

Wir respektieren unsere Mitarbeiter 8

Wir respektieren unsere Umwelt 9

Wir respektieren Menschenrechte 10

VERTRAUEN 11

Wir setzen ITWs Interessen an erste Stelle 12

Wir schützen das Kapital von ITW 14

Wir schützen vertrauliche Information 15

Fehlverhalten melden 17

Bescheinigung 18



Eine Botschaft von E. Scott Santi

Liebe Mitarbeiter von ITW:

Ich bin stolz darauf, ein Unternehmen zu leiten, dessen Geschäftstätigkeit sich schon seit langem durch höchste ethische Standards und Integrität auszeichnet:

- Wir behandeln jeden so, wie wir auch behandelt werden wollen.
- Wir schätzen die verschiedenen Perspektiven, Hintergründe und Erfahrungen aller unserer Mitarbeiter von ITW.
- Wir vertrauen darauf, dass unsere Mitarbeiter stets im bestmöglichen Interesse des Unternehmens handeln.

Einfach gesagt - wir als Unternehmen und als einzelne Teammitglieder sind immer darin bestrebt, die Dinge richtig zu tun. Wenn es um Integrität geht, machen wir keine Kompromisse oder Ausnahmen oder setzen unlautere Mittel ein.

Jeder von uns spielt eine entscheidende Rolle dabei, ITWs entschlossenes Engagement für Integrität bei allem, was wir tun, zu bewahren und zu schützen. Der Verhaltenskodex von ITW umfasst Prinzipien und Standards, die von sämtlichen Mitgliedern des ITW-Teams und jedem, der mit oder für ITW arbeitet, einzuhalten sind. Ich ermutige Sie dazu, diesen Verhaltenskodex sorgfältig zu lesen und jede Art von Verstoß dagegen, den Sie bemerken, unverzüglich Ihrem Vorgesetzten oder direkt der telefonischen Beratung von ITW (itwhelpline.ethicspoint.com) zu melden.

Ich danke Ihnen für Ihren Beitrag zum Engagement von ITW für höchste ethische Standards und Integrität und für all das, was jeder Einzelne von Ihnen jeden Tag für ITW leistet.

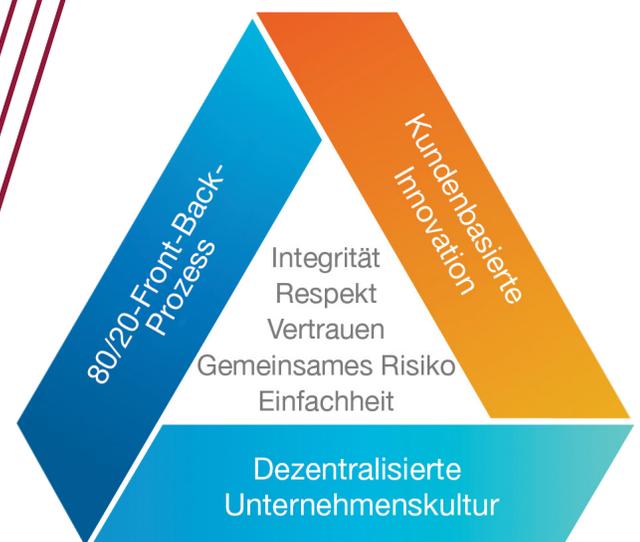
Mit freundlichen Grüßen

E. Scott Santi

Präsident & Geschäftsführer

EINFÜHRUNG IN DEN ITW-VERHALTENSKODEX

Seit 1912 steht ITW für Ehrlichkeit, Integrität und Fairness. Unterstützt durch das entschlossene Engagement der Unternehmensleitung und unter der Aufsicht des beteiligten Boards führen wir unser Geschäft mit einer nachweislichen Verpflichtung zu einem Höchstmaß an ethischem Verhalten - und zwar jeden Tag und überall im Unternehmen. Dieses Engagement wird durch strenge Richtlinien und Praktiken im Zusammenhang mit fairen, ethischen und ehrlichen Geschäftsbeziehungen, einer soliden Unternehmensführung und der Einhaltung des geltenden Rechts untermauert, während gleichzeitig die Menschenrechte bei ITW und in unserer gesamten Lieferkette geachtet werden. ITWs grundlegende Werte wie Integrität, Respekt, Vertrauen, Einfachheit und gemeinsames Risiko stellen die Basis für unseren Verhaltenskodex dar. Der Kodex ist maßgebend für die Art, wie wir Geschäfte führen und beschreibt den erwarteten Verhaltensstandard, der für alle Mitarbeiter, Führungspersonal, Unternehmen und Tochtergesellschaften von ITW auf der ganzen Welt gilt. Unser Lieferanten-Verhaltenskodex wendet alle wesentlichen Aspekte des ITW-Verhaltenskodex auf unsere Lieferanten an.



INTEGRITÄT

RESPEKT

VERTRAUEN





Wir führen Geschäfte auf integre Weise

Wir lehnen Bestechung und Korruption ab

Integrität bedeutet, dass wir niemals durch unethische Mittel, wie zum Beispiel Bestechungsgelder oder andere korrupte Zahlungen, Aufträge erlangen oder behalten. Es ist illegal, etwas von Wert anzubieten, zu versprechen, zu übergeben oder anzunehmen, um eine geschäftliche Entscheidung auf unzulässige Art zu beeinflussen. Es gibt viele Formen von Bestechung, die nicht immer offensichtlich sind. Ein Geschenk oder eine Gefälligkeit, ein Angebot für eine Einstellung oder eine Reise, eine wohltätige oder politische Spende - all das kann als Bestechung gelten, wenn es dazu dient, ein Verhalten zu beeinflussen.

[Richtlinie zur Verhinderung von Korruption](#)

Wir machen keine unzulässigen Zahlungen oder Geschenke

Es ist wichtig, dass die mit Kollegen, Kunden, Lieferanten und anderen Akteuren aufgebauten wertvollen Beziehungen ethisch bleiben und nicht durch unzulässige Zahlungen beeinflusst werden. Zahlungen, zu denen auch Geschenke, Essen oder Unterhaltung gehören können, müssen von geringem Wert, selten, nicht verschwenderisch oder extravagant sein und einem legitimen Geschäftszweck dienen. Wenn diese als Belohnung oder Ermutigung für eine Gefälligkeit oder eine bevorzugte Behandlung gedacht sind oder in begründeter Weise so ausgelegt werden, sind sie niemals zulässig. [Richtlinie zur Verhinderung von Korruption](#)

Wir führen genaue Geschäftsbücher und Aufzeichnungen

Genauere Aufzeichnungen und Berichte helfen uns dabei, unsere gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen und sind für unseren Geschäftsbetrieb unerlässlich. Die Wahrung der finanziellen Integrität wirkt sich auch positiv auf unseren Ruf und unsere Glaubwürdigkeit aus. Achten Sie auf die Einhaltung interner Kontrollen und Verfahren, damit genaue finanzielle Geschäftsbücher und Aufzeichnungen erstellt und geführt werden. [Kontrollrichtlinien](#) und [Ressourcen](#)

Wir halten internationale Handelsgesetze ein

Wir verpflichten uns dazu, unsere Geschäfte gemäß allen Handelsgesetzen und -beschränkungen zu führen, die von den Ländern, mit denen wir Geschäfte tätigen, auferlegt werden. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, die an grenzüberschreitenden Transaktionen für Verkauf oder Einkauf, einschließlich konzerninternen Transfers, beteiligt sind, dass sie das geltende Recht befolgen, welches Import- und Zollaktivitäten, Exporte und Exportkontrollen, Handel, Embargos und Wirtschaftssanktionen sowie Boykotts regelt. [Richtlinien Handels-Compliance/Ressourcen](#)



Wir führen Geschäfte
fair

Wir sind fair im Wettbewerb

Wir verpflichten uns zu fairem und ehrlichem Wettbewerb im Geschäft. Wir halten alle geltenden kartell- und wettbewerbsrechtlichen Gesetze ein, die einen fairen Wettbewerb fördern und vor unlauteren Geschäftspraktiken schützen - das umfasst Preisabsprachen, Absprachen mit einem Wettbewerber über die Aufteilung von Kunden oder Gebieten oder die Manipulation eines Bieterverfahrens. Unser Wettbewerbsvorteil beruht auf dem ITW-eigenen Geschäftsmodell und nicht auf unlauteren oder wettbewerbsfeindlichen Praktiken. Wenn Sie Beratung zu Kartell- oder Wettbewerbsgesetzen benötigen, die für Ihr Unternehmen gelten, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung. [Wettbewerbsressourcen](#)

Wir handeln integer im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern

Wir glauben an faire, ethische und ehrliche Geschäftspraktiken. Es wird von uns erwartet, dass wir integer handeln. Außerdem fordern unsere Werte von uns einen fairen Umgang mit unseren Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern und Wettbewerbern. Wir behandeln andere fair, indem wir Manipulation, Verschleierung, Falschdarstellung wesentlicher Fakten oder andere Handlungen ablehnen, die andere auf unfaire Art und Weise auszunutzen, unsere Integrität beeinträchtigen, unseren Ruf schädigen und uns rechtlicher Haftung aussetzen.

A close-up photograph of a person's hand plugging a charging cable into the charging port of a dark-colored electric vehicle. The charging port is illuminated with a green light. The background shows the side of the car and a blurred outdoor setting.

INTEGRITÄT

RESPEKT

VERTRAUEN



Wir respektieren unsere Mitarbeiter

Wir verbieten Diskriminierung, Belästigung und Benachteiligung

Wir respektieren Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und wissen um die Stärke einer vielfältigen und integrativen Belegschaft. Wir verpflichten uns zur Chancengleichheit und einer fairen Behandlung all unserer Mitarbeiter und Bewerber. Wir diskriminieren oder belästigen keine Mitarbeiter, Bewerber oder Geschäftspartner aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, genetischer Information, Veteranenstatus oder einer anderen, nach geltendem Recht verbotenen Grundlage. Wir üben niemals Vergeltung gegen jemanden, der in gutem Glauben eine Beschwerde über Diskriminierung oder Belästigung, über einen Verstoß oder vermuteten Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex oder unserer Werte oder über die gutgläubige Teilnahme an einer Untersuchung vorbringt.

Wir schützen Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz

Wir verpflichten uns zu sicheren und gesunden Arbeitsplätzen für unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und Besucher an unseren Geschäftsstandorten. Wir tolerieren keinesfalls Gewalt, Bedrohungen oder physische Einschüchterung in unseren Einrichtungen. Wir sind darin bestrebt, eine proaktive Sicherheitskultur zu fördern, basierend auf der Überzeugung, dass jeder Unfall vermeidbar ist - mit einem gemeinsamen Ziel von „Null Unfällen“. [Sicherheitsrichtlinien](#)

Wir halten das Arbeitsrecht ein

Es wird von uns erwartet, dass wir alle geltenden Arbeitsgesetze einhalten, einschließlich derjenigen, die die Zahlung von Löhnen und Vergütungen für geleistete Arbeitsstunden regeln, wie zum Beispiel Gesetze zum Mindestlohn und Überstunden. Wir verpflichten uns dazu, allen Mitarbeitern weltweit wettbewerbsfähige Lohnstrukturen zu bieten und faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Wir erkennen an, dass unsere Mitarbeiter das Recht auf Vereinigungsfreiheit und auf die Entscheidung haben, ob sie Tarifverhandlungen führen wollen. Des Weiteren sollten keine Geschäfte mit Lieferanten getätigt werden, von denen wir glauben, dass sie möglicherweise die für sie geltenden Rechte verletzen.

Wir respektieren unsere Umwelt

Wir halten das Umweltrecht ein

Wir verpflichten uns dazu, unsere Geschäfte so zu führen, dass sie unsere Compliance des Umweltrechts und unser Engagement für ökologische Nachhaltigkeit, einschließlich der Beschaffung von Rohstoffen und der Behandlung und Entsorgung von Giftstoffen, zeigen. Unser ökologischer Fußabdruck wird kontinuierlich gemessen und ausgerichtet und wir beständig daran gearbeitet, diesen zu verringern. Außerdem kooperieren wir mit Schlüssel-Lieferanten, um Ressourcen verantwortungsbewusst zu nutzen. Wir alle müssen unseren Teil dazu beitragen, das Umweltrecht einzuhalten, vertraut mit geltendem Recht und internationalen Verfahren zu sein und vermutete Verstöße zu melden. [Umwelt- und Nachhaltigkeitsrichtlinien](#)



Wir respektieren Menschenrechte

Wir respektieren Menschenrechte

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Menschenrechte, einschließlich den Gesetzen gegen Sklaverei, Menschenhandel und Kinderarbeit. Diese Verpflichtung gilt für unsere gesamte Lieferkette, für alle ITW-Mitarbeiter und -Standorte weltweit und für alle, die in unserem Namen agieren. [Menschenrechtspolitik](#)



INTEGRITÄT
RESPEKT
VERTRAUEN





Wir stellen ITWs Interessen an erste Stelle

Wir stellen ITWs Interessen an erste Stelle

Mitarbeiter und Führungspersonal haben jegliche Aktivitäten zu vermeiden, die einen tatsächlichen oder so empfundenen Interessenskonflikt auslösen könnten. Ein Interessenskonflikt entsteht, wenn die persönlichen Interessen eines Einzelnen tatsächlich - oder auch nur scheinbar - in irgendeiner Form die Interessen von ITW beeinträchtigen. Eine Konfliktsituation kann aufkommen, wenn ein Mitarbeiter oder eine Führungsperson Schritte unternehmen oder Interessen verfolgen, durch die ihre objektive oder effektive Arbeit möglicherweise erschwert wird. Des Weiteren können Interessenskonflikte entstehen, wenn Mitarbeiter oder Führungspersonen, oder auch Familienmitglieder, einen persönlichen Nutzen aus ihrer Position bei ITW ziehen. Hier gibt die Gewährung von Darlehen an solche Personen oder die Übernahme von deren Verpflichtungen, wenn sie ihren eigenen Verpflichtungen nicht nachkommen, besonderen Anlass zur Beunruhigung. Wir sollten bestrebt sein, Situationen zu vermeiden, bei denen eine Entscheidung durch persönliche Interessen - auch scheinbar - beeinflusst werden könnte. Viele potentielle Konflikte können angegangen werden, wenn sie angemessen offengelegt und gehandhabt werden. Wenn Sie Beratung benötigen, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder an die Rechtsabteilung.

Entgegennahme von Geschenken

Ein Interessenskonflikt oder der Eindruck eines Konflikts können entstehen, wenn Sie oder ein Familienmitglied von Lieferanten, Kunden, Wettbewerbern oder Regierungsbeamten Zahlungen oder Geschenke erhalten, die mehr als einen geringen Wert darstellen. Unzulässige Zahlungen können Bestechungsgelder, Provisionen, sowie Geschenke und die Bezahlung von Waren oder Diensten sein, die entweder nicht erhalten wurden oder deren Preis über dem nach vernünftigem Ermessen notwendigen Betrag liegt. [Globale Richtlinie zur Verhinderung von Korruption](#)

Geschäftsmöglichkeiten

Es ist uns nicht gestattet, Geschäftsmöglichkeiten für uns selbst zu nutzen, die ITW gehören oder im Laufe unserer Arbeit entdeckt werden, Eigentum, Informationen, Gelder, Ausrüstung von ITW oder unsere Positionen für unzulässige persönliche Vorteile zu nutzen und mit ITW in Wettbewerb zu treten. Wir sind ITW gegenüber verpflichtet, die Geschäftsinteressen von ITW zu fördern, wenn sich die Gelegenheit dazu ergibt.

Investitionen

Ein Interessenskonflikt besteht, wenn finanzielle Investitionen oder andere persönliche Interessen unsere Fähigkeit gefährden, eine unvoreingenommene Entscheidung im Namen von ITW zu treffen. Ein Interessenskonflikt kann darin bestehen, dass ein Mitarbeiter oder eine Führungskraft über ein Familienmitglied ein direktes oder indirektes finanzielles oder sonstiges Interesse an einem Lieferanten, Kunden oder Wettbewerber hat. (Investitionen von weniger als 1 % der ausstehenden Sicherheiten einer Aktiengesellschaft gelten nicht als Konflikt.) Wenn Sie Beratung benötigen, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder an die Rechtsabteilung.



Nebentätigkeiten

Wir sollten alle jeden Tag unser Bestes geben und nicht zulassen, dass Nebentätigkeiten oder Geschäftsinteressen unsere Leistung oder unsere Verantwortung bei ITW beeinträchtigen. Wir nehmen keine externen Positionen an oder verfolgen Möglichkeiten, die mit ITW konkurrieren. Außerdem vermeiden wir Verhalten, das dem Geschäft oder Ruf von ITW schaden kann. Es wird erwartet, dass wir für externe Interessen nicht während der Arbeitszeit des Unternehmens arbeiten oder Ressourcen des Unternehmens dafür nutzen.

Politische Spenden

Spenden an Kandidaten für öffentliche Ämter und Anliegen unterliegen weltweit unterschiedlichen rechtlichen Beschränkungen. In den Vereinigten Staaten von Amerika und einigen anderen Ländern dürfen Mitarbeiter und Führungskräfte nur persönliche politische Spenden leisten.

Familienmitglieder und enge persönliche Beziehungen

Interessenskonflikte können entstehen, wenn enge persönliche Beziehungen unsere Fähigkeiten beeinträchtigen - oder zu beeinträchtigen scheinen - Entscheidungen im Namen von ITW zu treffen. Es wird erwartet, romantische oder familiäre Beziehungen zu vermeiden, die sich auf unsere Objektivität als Vorgesetzte oder Führungskräfte auswirken können oder Beschäftigungsentscheidungen (wie Einstellung und Beförderung) beeinflussen können oder zu beeinflussen scheinen. Wir sollten ebenso Transparenz und Unabhängigkeit sicherstellen, wenn Freunde oder Verwandte als mögliche Dienstleister für ITW erwogen werden. Wenn Sie Beratung benötigen, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder an den Personalvertreter.





Wir schützen das Kapital von ITW

Wir schützen das Kapital von ITW

In seiner langen Geschichte hat ITW verschiedene Arten von Kapital erwirtschaftet - wie zum Beispiel Finanzanlagen, Sachvermögen (Einrichtungen, Geräte, Computer und anderes Eigentum), immaterielle Vermögenswerte (Ruf, Erfindung, geistiges Eigentum) und Informationswerte (Daten im Zusammenhang mit dem Geschäft). Wir sind alle dafür verantwortlich, gut mit diesen Vermögenswerten umzugehen, ihre effiziente Nutzung zu gewähren und sie vor Verlust, Offenlegung oder Missbrauch zu schützen. Alle diese Vermögenswerte sollten nur für rechtmäßige geschäftliche Zwecke verwendet werden.





Wir schützen vertrauliche Information

Wir schützen ITWs vertrauliche Information

Wir müssen bei ITW gewonnene oder uns von ITW, unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern anvertraute vertrauliche Informationen schützen. Vertrauliche Informationen dürfen nur so verwendet oder offengelegt werden, wie dies von ITW genehmigt wurde. Vertrauliche Informationen sind sämtliche Geschäftsdaten über ITW, oder solche, die ITW von seinen Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern anvertraut wurden und die in der Regel nicht öffentlich bekannt sind, sei es in Papierform, elektronischer oder mündlicher Form. Beispiele hierfür sind unter anderem:

- Kunden- und Lieferantenlisten, Preiskalkulationen, Margen, Pläne und Strategien für Geschäft und Marketing, technisches Know-how, Formeln, Verfahren, Entwürfe, Führung und Talententwicklung;
- Der 80/20 Front-to-Back Process von ITW und andere Betriebsgeheimnisse, einschließlich 80/20 Front-to-Back-Playbooks, Tools, Fallstudien, abteilungsspezifisches Coachingmaterial, segmentspezifisches Material, Schulungsmaterial und Arbeitsprodukte;
- Informationen, die im Rahmen Ihrer Arbeit oder des Betriebs von ITW erzeugt oder verwendet werden und sich auf tatsächliche oder erwartete Geschäfte von ITW beziehen, einschließlich tatsächlicher oder potenzieller Lieferanten oder Kunden; und
- Sonstige geschützte Geschäftsinformationen, die ITW, dessen Kunden oder Lieferanten einen geschäftlichen oder wettbewerblichen Vorteil oder Nachteil verschaffen könnten, wenn sie offengelegt würden.

Die Verpflichtung zum Schutz vertraulicher Informationen besteht auch dann weiter, wenn die Beschäftigung bei ITW beendet ist. Wenn Sie ITW verlassen, müssen Sie zudem sämtliche, sich in Ihrem Besitz und Gewahrsam befindlichen vertraulichen Informationen oder solche, die unter Ihrer Kontrolle sind, zurückgeben oder zerstören.



Wir schützen ITWs Betriebsgeheimnisse - einschließlich des ITW 80/20 Front-to-Back Process

ITWs geistiges Eigentum, insbesondere der 80/20 Front-to-Back Process von ITW und andere Betriebsgeheimnisse sind wesentlich für unseren Erfolg und helfen uns dabei, unseren Wettbewerbsvorteil beizubehalten. Diese Informationen dürfen keinesfalls von ITW nach außen gelangen, und wir müssen angemessene Maßnahmen ergreifen, um diese vor nicht genehmigter Offenlegung oder Fehlanwendung zu schützen. Wir schützen nicht nur unser eigenes Kapital und unsere eigenen Informationen, sondern wahren auch die Schutzrechte anderer, einschließlich deren gültiger Patente, Marken und Urheberrechte.

Wir geben weder interne Geschäftsinformationen weiter noch beteiligen wir uns am Insiderhandel

Das Gesetz verbietet es uns, wesentliche Informationen über ITW oder eine andere Aktiengesellschaft, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind, unangemessen zu veröffentlichen. Es dürfen niemals interne Geschäftsinformationen über ITW oder irgendein anderes Unternehmen für den Handel an der Börse genutzt oder weitergegeben werden, noch dürfen Tipps für den Handel mit internen Geschäftsinformationen gegeben werden. Alle nichtöffentlichen Informationen dieser Art müssen streng vertraulich bleiben.

Wir schützen personenbezogene Daten

Wir halten alle geltenden Gesetze für Datenschutz und Privatsphäre ein und schützen Informationen über Kollegen, Kunden und Geschäftspartner. Personenbezogene Daten werden von uns nur weitergegeben, wenn es einem rechtmäßigen Zweck dient und wenn die Weitergabe rechtlich erlaubt ist. Jeder ist für die Sicherheit der personenbezogenen Daten zuständig. Dazu gehört auch zu wissen, wie lange die Daten aufbewahrt werden dürfen, und diese zu vernichten, wenn sie nicht mehr benötigt werden. [Datenschutzerklärung](#) und [Ressourcen](#).



Integrity Trust Respect

Fehlverhalten melden

Wir ermutigen Sie dazu, Fragen zu stellen, Ihre Bedenken zu äußern oder Verstöße bzw. vermutete Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex oder geltendes Recht zu melden.

Sprechen Sie Ihren Vorgesetzten, den Personalvertreter oder ein Mitglied Ihres Management-Teams vor Ort an. Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, mit diesen zu sprechen, können Sie sich unter compliance@ITW.com an das Compliance Team von ITW wenden. Sie können auch die vertrauliche telefonische Beratung (itwhelpline.ethicspoint.com) für eine Meldung in Anspruch nehmen oder über die gebührenfreien Nummern telefonisch mit einem Dritten als Vertreter sprechen. Obwohl anonyme Meldungen in einigen Ländern möglich sind, empfehlen wir Ihnen, sich auszuweisen. Je mehr Informationen wir erhalten, desto gründlichere Nachforschungen können wir durchführen, um eine bestmögliche Lösung zu finden. Wir behandeln Ihre Identität soweit es uns möglich ist vertraulich.

Keine Benachteiligung aufgrund einer Meldung: ITW toleriert keinerlei Benachteiligung gegenüber demjenigen, der Bedenken geäußert oder in gutem Glauben einen vermuteten Verstoß gemeldet hat. Benachteiligung ist ein schwerwiegendes Fehlverhalten, das zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führt.

Verzichtserklärungen: Verzichtserklärungen vom ITW-Verhaltenskodex für leitende Angestellte und Führungskräfte dürfen nur vom ITW-Vorstand oder von einem Vorstandsmitglied gemacht werden.



BESCHEINIGUNG

Ich habe den Verhaltenskodex von Illinois Tool Works Inc. erhalten, gelesen und verpflichte mich dazu, diesen einzuhalten. Ich nehme zur Kenntnis, dass ITW mich dazu ermutigt, Fragen zu stellen und meine Bedenken zu äußern oder Verstöße bzw. vermutete Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex oder geltendes Recht unverzüglich zu melden (sofern dies nicht durch örtliches Recht untersagt ist).

Ich stimme zu, jegliche Aktivität zu vermeiden, die einen tatsächlichen oder so empfundenen Interessenskonflikt mit ITW auslösen könnte. Ich stimme zu, einen potentiellen Interessenskonflikt, einschließlich aller persönlichen Interessen oder Interessen von Familienmitgliedern, welche die Interessen von ITW beeinträchtigen oder zu beeinträchtigen scheinen, offenzulegen.

Mir ist kein möglicher Verstoß gegen den Verhaltenskodex (weder von mir, noch von einem anderen Mitarbeiter oder einer Führungsperson von ITW, dessen Betriebseinheiten oder Tochtergesellschaften) bekannt, der nicht bereits in einer meiner früheren Bescheinigung gemeldet wurde.

Datum _____

Unterschrift: _____

Name (in Druckbuchstaben): _____

Geschäftsaktivität: _____

Standort: _____

Erklären Sie mögliche Interessenskonflikte oder andere Verstöße des Verhaltenskodex:



Illinois Tool Works Inc.
155 Harlem Avenue
Glenview, Illinois 60025

www.itw.com