Menschenrechtsrichtlinievon Tennant Company

Einleitung

Tennant Company (Tennant, NYSE-Börsenkürzel: TNC) basiert auf einer langen Geschichteder Verantwortung. Im Laufe der über 150-jährigen Geschichte von Tennant hat sich unser Unternehmen weiterentwickelt, aber unsere Grundwerte sind dieselben geblieben. Unser Ruf als ethisches Unternehmen ist eine unserer wichtigsten Stärken. Wir sind stolz darauf, dass wir uns dazu verpflichtet haben, all unsere Geschäftsaktivitäten stets mit Würde, Respekt, Fairness, Ehrlichkeit, und Integrität auszuführen. Dazu gehört auch der Umfang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Aktionären und mit den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Unser Ziel ist es, eine sauberere, sicherere, gesündere Welt zu schaffen – und sie besser zu hinterlassen, als wir sie vorgefunden haben.

Als Unterzeichner des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC) verpflichtet sich Tennant Company, sein Engagement für diesen Pakt und die Umsetzung der zehn Prinzipien des UNGC bezüglich der Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung fortzusetzen. Unsere Menschenrechtsrichtlinie beruht auf den Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und spiegelt unsere Werte und Verpflichtungen in Bezug auf alle Menschenrechte wider. Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter und Zeitarbeitskräfte von Tennant Company weltweit.

Unsere Prinzipien

Gesundheit und Sicherheit

Als Ausgangspunkt für die Menschenrechte verpflichten wir uns, für die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter und Zeitarbeitskräfte weltweit zu sorgen, indem wir ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld schaffen und gleichzeitig die geltenden Gesetze zu Gesundheit, Sicherheit und Umwelt einhalten.

Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren und erkennen das Recht der Arbeitnehmer und Zeitarbeitskräfte auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen nach den geltenden Gesetzen an.

Zwangs- oder Pflichtarbeit, Menschenhandel und Arbeit von Minderjährigen

Wir glauben, dass jegliche Arbeit freiwillig sein muss. Wir tolerieren keine Form der Kinderarbeit (wie unter den geltenden Gesetzen definiert) oder Zwangsarbeit wie Pflichtarbeit, Schuldknechtschaft, Militärarbeit, Sklavenarbeit oder jede Form von Menschenhandel. Innerhalb unseres Unternehmens tolerieren wir auch keine Handlungen wie Rekrutierung, Beherbergung, Transport, Beschaffung oder

10400 Clean Street
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

Tel.: +1 763 540 1200
Fax: +1 763 540 1437

tennantco.com

Ausnutzung eines Menschen für erzwungene Arbeit oder andere rechtswidrige Zwecke. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Zeitarbeitskräften, dass sie die lokalen Arbeits- und Beschäftigungsgesetze überall dort einhalten, wo sie tätig sind.

Nichtdiskriminierung

Wir glauben, dass keine Person Opfer sein darf einer rechtswidrigen Diskriminierung bei der Beschäftigung, wie Einstellung, Vergütung, Sozialleistungen, Beförderung, Disziplinarmaßnahmen, Kündigung oder Ruhestand, aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, körperlicher oder geistiger Behinderung, Alter, Militärdienst, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, genetischer Informationen (einschließlich Familienvorgeschichte), Familienstand, Geschlechtsidentität oder Ausdruck der Geschlechtlichkeit, elterlichem Status, politischer Zugehörigkeit oder jeder anderen anwendbaren unzulässigen Grundlage.

Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung

Wir verpflichten uns, unsere Geschäftsaktivitäten mittels ordnungsgemäßer Mittel und Handlungen in Übereinstimmung mit den für unser globales Unternehmen geltenden Gesetzen und Vorschriften auszuführen. Wir haben Null Toleranz für jede Form von Bestechung oder Korruption bei der Ausführung unserer Geschäftsaktivitäten.

Arbeitsbedingungen

Wir erkennen an, dass die Vergütung unserer Mitarbeiter und Zeitarbeitskräfte und die Bereitstellung angemessener Arbeitszeiten für die Erfüllung der Grundbedürfnisse der Mitarbeiter und Zeitarbeitskräfte unerlässlich sind. Daher zahlen wir Mitarbeitern und Zeitarbeitskräften mindestens den vorgeschriebenen Mindestlohn, erbringen alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen und halten uns an alle geltenden Gesetze für Arbeitszeit und Überstundenvergütung.

Respekt am Arbeitsplatz

Wir schätzen einrespektvolles und kooperatives Verhalten am Arbeitsplatz. Wir tolerieren keine Belästigung, sexuelle Belästigung, Mobbing oder Diskriminierung jeglicher Art. Tennant verbietet Belästigungen, Diskriminierungen und andere Formen von Vergeltungsmaßnahmen gegen jede Person, die eine Meldung macht oder bei der Untersuchung einer Beschwerde hilft.

10400 Clean Street
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

Tel.: +1 763 540 1200
Fax: +1 763 540 1437

tennantco.com

Melden von Bedenken

Wir haben ein solides Ethik- und Compliance-Meldesystem. Die Kontaktinformationen für unsere Ethik-Hotline und unser Geschäftsethik-Leitfaden sind in mehreren Sprachen verfügbar und im Ethik-Abschnitt unserer Website zu finden. Eine anonyme Meldung ist möglich, sofern dies gesetzlich zulässig ist.

Bedenken können auch per E-Mail an corpcompliance@tennantco.com oder schriftlich unserem General Counsel oder Global Compliance Counsel gemeldet werden unter

Tennant Company
10400 Clean Street
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

Richtlinie zu Aufklärung und Überarbeitung

Aufklärung

Wir klären unsere Mitarbeiter und Zeitarbeitskräfte regelmäßig über die Prinzipien dieser Menschenrechtsrichtlinie auf.

Überarbeitung

Unsere Menschenrechtsrichtlinie soll ein lebendiges Dokument sein, das regelmäßig überprüft und überarbeitet wird.

Diese Richtlinie wurde ursprünglich am 10. Dezember 2021 eingeführt. Sie ist auf unserer öffentlichen Website verfügbar und für unsere Mitarbeiter und Zeitarbeitskräfte über unser Intranetportal zugänglich.

Referenz zur Richtlinie:

Geschäftsethik-Leitfaden

Version: Dezember 2021