

Ethik- und Verhaltenskodex



JOYSON
SAFETY SYSTEMS

INHALTSVERZEICHNIS

Unser Leitbild und unsere Vision 2

Unsere Leitlinien 3

Eine Mitteilung von der
Geschäftsleitung 4

Unser Kodex 5

Zweck und Überblick 5

Wer muss diesen Kodex befolgen 5

Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien 6

Das Compliance Team – Ihre Anlaufstelle 6

Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter 6

Zusätzliche Verantwortlichkeiten von
Vorgesetzten 7

Die richtige Wahl treffen – Unsere Richtlinien
für ethische Entscheidungsfindung 8

Fragen stellen und Bedenken äußern 8

Unsere Richtlinie zur Vermeidung von
Repressalien 10

Zurechenbarkeit und Disziplin 10

Verzichtserklärungen und Änderungen
am Kodex 10

Förderung eines sicheren und
respektvollen Arbeitsplatzes 11

Vielfalt, Chancengleichheit und
Antidiskriminierung 11

Belästigung am Arbeitsplatz 12

Sichere und gesunde Arbeitsumgebung 14
– Alkohol und Drogen 15
– Gewalt am Arbeitsplatz 15

Zusammenarbeit mit unseren Kunden und
Geschäftspartnern 16

Ehrliches und faires Handeln 16

Lieferantenbeziehungen 16

Schutz der vertraulichen Informationen von
Dritten 17

Wahrung der Integrität unserer Daten 17

Interessenkonflikte 19

Geschenke und Bewirtung 20

Schutz von Informationen und
Vermögenswerten 22

Schutz unserer Unternehmensvermögenswerte 22

Vertrauliche Informationen und geistiges
Eigentum 23

Erwerb von Informationen zu Wettbewerbern 24

Erstellung und Verwaltung unserer
Geschäftsunterlagen 25

Kommunikation mit der Öffentlichkeit 26

Nutzung von Social Media 26

Einhaltung von Gesetzen 27

Kartellgesetze und Gesetze gegen
unlauteren Wettbewerb 27

Kooperation bei Prüfungen 29

Datenschutz 29

Politische Aktivitäten 30

Insidergeschäfte 31

Antikorruption und Bestechung 31

Geldwäschebekämpfung 33

Importe, Exporte und globaler Handel 33

Dem Allgemeinwohl dienen 35

Wahrung der Menschenrechte 35

Verantwortungsbewusste Beschaffung und
Konfliktmineralien 35

Umweltschutz 36

Schlussgedanken von unserem
Compliance Officer 37

Unsere Mission und Vision

Es ist unser erklärtes Ziel, eines der weltweit führenden Unternehmen für Mobilitätssicherheit zu sein. Mit Sicherheitssystemlösungen höchster Qualität und Zuverlässigkeit wollen wir unseren Kunden die Gestaltungsfreiheit und die Zuversicht geben, die nächste Generation der Mobilität zu gestalten. Dies erreichen wir durch die Etablierung:

- **Eines Teams, das eine inspirierende Unternehmenskultur schafft**
- **Eines starken und zuverlässigen Ansprechpartners für unsere OEM-Kunden weltweit**
- **Höchster Produktqualität durch Innovationen im Bereich integrierter Sicherheit**
- **Einer Verpflichtung zu Qualität und Rechtstreue (Compliance)**
- **Einer schlanken und wettbewerbsfähigen Kostenstruktur**



Unsere Leitlinien

Unsere Leitlinien legen unsere Strategie fest. Sie beschreiben, wie wir unsere Vision verwirklichen und bekräftigen unsere Verpflichtung zu integrierter Geschäftsführung.

Bekenntnis zu Ethik und Integrität bei allem, was wir tun

Ethisches und integriertes Verhalten ist für die Führung unserer Geschäfte von zentraler Bedeutung. Wir setzen hohe Maßstäbe für ethisches Verhalten und erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie diesen Maßstäben selbst unter schwierigen Bedingungen genügen und sich an unseren Leitlinien orientieren. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, die Geschäfte unseres Unternehmens aufrichtig und transparent zu führen und den Mut zu haben, das Richtige zu tun.

Bekenntnis zu Qualität

Wir sind stolz darauf, unseren Kunden qualitativ hochwertige Sicherheitsprodukte und -dienstleistungen liefern zu können. Wir verpflichten uns zur Wahrung der von unseren Kunden, Branchenverbänden und staatlichen Stellen vorgegebenen Qualitätsstandards. Wir arbeiten täglich an der Optimierung unserer Qualitätsleistung und streben in allen Bereichen stets nach kontinuierlicher Verbesserung.

Verantwortlichkeit

Wir glauben an Verantwortlichkeit. Verantwortlichkeit bedeutet, dass wir Verantwortung für unser Handeln und das Handeln unserer Teams übernehmen. Wenn wir nicht in Übereinstimmung mit unseren Maßstäben und Werten gehandelt haben, werden wir Maßnahmen zur sofortigen Behebung von Fehlern oder unangemessenen Situationen einleiten. Bei Verantwortlichkeit geht es nicht um Schuld- oder Fehlerzuweisung; es bedeutet, sich an unseren Werten, unserem Ethik- und Verhaltenskodex und unseren Richtlinien zu messen.

Speaking Up

Wir schätzen eine Umgebung, in der „Dinge angesprochen werden“. „Dinge ansprechen“ bedeutet Fragen zu stellen, um zu gewährleisten, dass wir den hohen Ansprüchen, die wir an uns selbst und unsere Geschäftspartnern stellen, gerecht werden. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter dazu, „Dinge anzusprechen“, wenn sie das Gefühl haben, dass möglicherweise gegen das Gesetz, den Ethik- und Verhaltenskodex oder Unternehmensrichtlinien verstoßen wurde. Durch das „Ansprechen von Dingen“ helfen Sie uns dabei, unsere Marke und Reputation zu schützen. Wir fördern eine Kultur, in der sich unsere Mitarbeiter wohl fühlen, Probleme anzusprechen oder Fragen zu stellen, ohne Nachteile befürchten zu müssen.

Produktsicherheit

Produktsicherheit ist unser wichtigstes Ziel. Die von uns hergestellten Produkte retten Leben. Jeder von uns ist für sich selbst und im Team dazu verpflichtet, unermüdlich an einer Minimierung des Verletzungs- und Sterberisikos durch Verkehrsunfälle zu arbeiten. Die Sicherheit von Autofahrern und anderen Fahrzeuginsassen bestimmt unser gesamtes Handeln.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir möchten unseren Mitarbeitern, Vertragspartnern, Lieferanten und Kunden eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung bieten. Wir verpflichten uns zur Durchführung unserer geschäftlichen Aktivitäten im Einklang mit allen anwendbaren Gesundheits- und Sicherheitsgesetzen und -richtlinien. Jeder von uns muss sich so verhalten, dass wir und andere geschützt sind.

Mitteilung der Geschäftsleitung

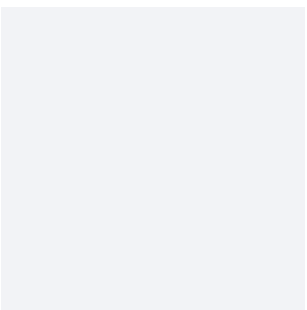
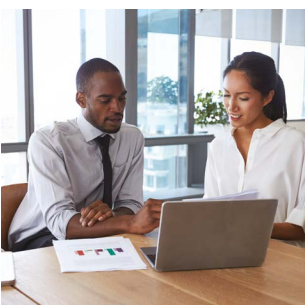
Unser Erfolg als ein weltweiter Marktführer für Fahrzeugsicherheitssysteme ist das Ergebnis wegweisender Technologien, der Beiträge eines leidenschaftlichen Teams und eines beharrlichen Engagements für Aufrichtigkeit und Integrität in allem, was wir tun. Als Mitarbeiter kommt Ihnen eine wichtige Rolle dabei zu, wer wir heute als Unternehmen sind und wer wir in Zukunft sein werden.

Unser *Ethik- und Verhaltenskodex („Kodex“)* ist in dieser Hinsicht eine wichtige Ressource. Während wir weiter wachsen und die Unternehmenslandschaft einem kontinuierlichen Wandel unterliegt, hilft uns unser Kodex dabei, unsere täglichen Ethik- und Compliancepflichten zu erfüllen und die Versprechen einzuhalten, die wir einander, unseren Kunden, Geschäftspartnern und der Gesellschaft, in der wir leben und arbeiten, gegeben haben.

Selbstverständlich kann unser Kodex nicht jede Frage beantworten oder jede Situation ansprechen, mit der Sie im Zuge der Ausübung Ihrer beruflichen Tätigkeit möglicherweise konfrontiert werden. Aus diesem Grund haben wir Mitarbeiter, die Ihnen in schwierigen Situationen zur Seite stehen. Sollten Sie zu irgendeinem Zeitpunkt unsicher über das richtige Vorgehen sein oder Bedenken haben, dass gegen das Gesetz, unseren Kodex, unsere Richtlinien oder Verfahrensweisen verstoßen wird, tragen Sie dafür Verantwortung, dies anzusprechen.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung und Ihr Engagement, die Geschäfte unseres Unternehmens weiterhin in der richtigen Art und Weise zu führen. Indem wir uns gemeinsam für die Einhaltung unserer Leitlinien engagieren, werden wir unseren Ruf als Unternehmen bewahren, das Ideen und Technologien zur Rettung von Menschenleben auf der ganzen Welt voranbringt.

Unser Kodex



Zweck und Überblick

Auf Integrität kommt es an.

Durch ethisch richtiges Geschäftsverhalten vermitteln Sie anderen, dass sie uns und unseren Produkten vertrauen können. Indem Sie das Richtige tun, schützen Sie nicht nur unsere Reputation, sondern helfen unserem Unternehmen außerdem dabei, in der komplexen und wettbewerbsorientierten Geschäftswelt von heute erfolgreich zu bestehen.

- Dieser Kodex soll dazu beitragen, dass wir unsere Verpflichtungen einhalten. Er ist in sechs Teile untergliedert und beinhaltet Leitlinien zu Folgendem:
- Sicherstellung der Einhaltung anwendbarer Gesetze, Verordnungen und der Richtlinien von Joyson Safety Systems.
- Förderung von Integrität und der höchsten Standards ethischen Verhaltens.
- Vermeidung auch nur des Anscheins von etwas Ungebührlichem im Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten unseres Unternehmens.

Wer muss diesen Kodex befolgen

Alle Mitarbeiter, einschließlich Arbeitnehmer und Zeitarbeiter, Geschäftsführer und Mitglieder des Vorstands der Joyson Auto Holdings SA und ihrer direkten und indirekten Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen („Joyson Safety Systems“) müssen die in diesem Kodex enthaltenen Vorschriften und Verpflichtungen lesen, verstehen und einhalten. Joyson Safety Systems bedient sich zur Erfüllung ihrer Verpflichtungen und Aufgaben bestimmter Geschäftspartner, wie beispielsweise Dienstleister und Berater. Von ihnen wird erwartet, bei allen Tätigkeiten für Joyson Safety Systems im Sinne unseres Kodex sowie unter Einhaltung aller anwendbaren vertraglichen Bestimmungen zu handeln.

Sollten Sie für solche Geschäftspartner oder Zeitarbeiter zuständig sein, sind Sie dafür verantwortlich, dass diese unsere Verhaltensstandards kennen und sichergestellt wird, dass sie verstanden wurden. Sollte ein externer Geschäftspartner unsere Ethik- und Compliance-Erwartungen oder diesbezüglichen vertraglichen Verpflichtungen nicht erfüllen, kann dies zur Beendigung des betreffenden Vertragsverhältnisses führen.

Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien

Joyson Safety Systems verpflichtet sich zur Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften, Richtlinien und Verordnungen, die für unser Unternehmen an allen Standorten, an denen wir geschäftlich tätig sind, gelten. Es ist nicht möglich, jede Frage, die Sie möglicherweise haben könnten, oder jede Situation, mit der Sie möglicherweise konfrontiert werden könnten, vorherzusehen, weshalb Joyson Safety Systems zusätzlich zu diesem Kodex noch andere unterstützende Ressourcen bietet. Diese zusätzlichen Ressourcen sind im Kodex aufgeführt. Auch hier vertrauen wir darauf, dass Sie sich auf Ihr gesundes Urteilsvermögen verlassen und Hilfe suchen, wenn Sie diese benötigen.

Wir sind in vielen verschiedenen Ländern tätig, weswegen es wichtig ist, die unterschiedlichen Gesetze und Bräuche zu kennen. Auch wenn wir die Normvorgaben unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter auf der ganzen Welt beachten, müssen alle Mitarbeiter als Mindestanforderung die Maßstäbe und Grundsätze in diesem Kodex befolgen. Sollte eine Bestimmung in unserem Kodex in Konflikt mit einem lokalen Gesetz oder einer lokalen Anforderung stehen, wenden Sie sich an den Compliance Officer.

Das Compliance Team – Ihre Anlaufstelle

Das Compliance Team von Joyson Safety Systems überwacht sowohl unseren Kodex als auch unser Ethik- und Compliance-Programm. Dieses Team sorgt dafür, dass unser Unternehmen seine gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen erfüllt und dass jeder von uns die unternehmensweit geltenden Richtlinien und Verfahrensweisen einhält.

Das Compliance Team organisiert Schulungen und jährliche Bescheinigungen zu unserem Kodex und sorgt dafür, dass jeder Mitarbeiter an jedem Standort unseren Kodex gelesen hat, diesen versteht und ihn befolgt.

Das Compliance Team ist außerdem Ihre Anlaufstelle bei Fragen oder Bedenken zum Kodex. Wir glauben, dass die Art und Weise, wie wir Geschäfte tätigen, ebenso wichtig ist, wie unser Geschäft selbst. Das Compliance Team ergreift Maßnahmen zur Förderung eines ethisch einwandfreien Joyson Safety Systems sowie zur Wahrung und zum Schutz unserer Leitlinien.

Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter

Jeder von uns muss mit Integrität handeln, auch wenn dies bedeutet, schwierige Entscheidungen zu treffen. Die Erfüllung unserer Pflichten ermöglicht uns Erfolg und Wachstum.

- Handeln Sie immer auf professionelle, ehrliche und ethische Art und Weise, wenn Sie im Namen des Unternehmens agieren.
- Verinnerlichen Sie die Informationen im Kodex und in den schriftlichen Firmenrichtlinien und achten Sie vor allem auf die Themen, die für Ihre stellenspezifischen Aufgaben relevant sind.
- Absolvieren Sie alle erforderlichen Mitarbeiterschulungen fristgemäß und bleiben Sie bezüglich der derzeit geltenden Standardvorgaben und Erwartungen auf dem aktuellen Stand.
- Melden Sie Bedenken hinsichtlich möglicher Verstöße gegen das Gesetz, unseren Kodex oder unsere Richtlinien Ihrem Vorgesetzten, einem leitenden Angestellten oder einer der in diesem Kodex aufgeführten Stellen.
- Kooperieren Sie und sagen Sie im Rahmen einer Untersuchung oder Prüfung die Wahrheit. Ändern oder vernichten Sie nie Unterlagen als Reaktion auf eine Untersuchung oder wenn eine Untersuchung erwartet wird.

Denken Sie immer daran: Kein Grund, auch nicht der Wunsch, Geschäftsziele zu erreichen, sollte jemals als Ausrede für einen Verstoß gegen das Gesetz, unseren Kodex oder unsere Richtlinien dienen.

Wie Ich bin ein Vorgesetzter und mir ist unklar, wie ich mich verhalten muss, wenn jemand mit einer Anschuldigung an mich herantritt – und was ist, wenn diese auch eine Führungskraft betrifft?

Egal wen die Anschuldigung betrifft, melden Sie diese bitte. Joyson Safety Systems bietet verschiedene Wege, Bedenken zu äußern. Sollten Sie sich aus irgendeinem Grund unwohl dabei fühlen, einer bestimmten Person Bericht zu erstatten, können Sie mit jeder anderen in diesem Kodex genannten Person oder einem anderen Mitglied der Geschäftsführung sprechen.

Zusätzliche Pflichten von Vorgesetzten

Von den Führungskräften bei Joyson Safety Systems wird die Einhaltung der folgenden zusätzlichen Verpflichtungen erwartet:

- Mit gutem Beispiel vorangehen. Als Vorgesetzter wird von Ihnen erwartet, die hohen Maßstäbe ethischen Geschäftsverhaltens beispielhaft zu verkörpern.
- Helfen Sie bei der Schaffung einer Arbeitsumgebung, in der Wert auf gegenseitigen Respekt und offene Kommunikation gelegt wird.
- Fungieren Sie als Ansprechpartner für andere. Stehen Sie Mitarbeitern, Auftragnehmern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern für Fragen zum Kodex und anderen Richtlinien zur Ausübung ihrer täglichen Arbeit zur Verfügung.
- Seien Sie proaktiv. Suchen Sie nach Möglichkeiten zum Besprechen und Thematisieren von ethischen Aspekten und herausfordernden Situationen.
- Antworten Sie schnell und effektiv. Wenn Sie auf ein Problem aufmerksam gemacht werden, sorgen Sie dafür, dass es ernst genommen und mit angemessenem Respekt gegenüber allen Beteiligten behandelt wird.
- Beachten Sie die Grenzen Ihrer Befugnisse. Ergreifen Sie keine Maßnahmen, die über Ihre Befugnisse hinausgehen. Sollten Sie sich an irgendeiner Stelle unsicher darüber sein, was angemessen ist (und was nicht), besprechen Sie die Angelegenheit mit Ihrem Vorgesetzten oder dem Compliance Officer.
- Delegieren Sie verantwortungsbewusst. Delegieren Sie Befugnisse niemals an einen Mitarbeiter, von dem Sie glauben, dass er sich möglicherweise ungesetzlich verhält oder in unethische Aktivitäten verstrickt ist.

Wie Ich habe ein Fehlverhalten in einem Bereich beobachtet, der nicht in meine Zuständigkeit fällt. Muss ich das Fehlverhalten dennoch melden?

Sie sind vor allem verantwortlich für Mitarbeiter, Auftragnehmer und andere Dritte, die in Ihren Zuständigkeitsbereich fallen. Jedoch erwarten wir von allen Mitarbeitern von Joyson Safety Systems, Fehlverhalten zu melden. Als Führungskraft sind Sie insbesondere dazu verpflichtet, proaktiv zu handeln. Als beste Herangehensweise empfiehlt sich zunächst ein Gespräch mit dem Vorgesetzten des Bereichs, in dem das Problem vorliegt. Sollte dies jedoch nicht machbar oder nicht wirksam sein, sollten Sie auf andere, in unserem Kodex genannte Mitarbeiter zurückgreifen.

Die richtige Wahl treffen – Unsere Richtlinien für ethische Entscheidungsfindung

Die richtige Entscheidung zu treffen ist nicht immer einfach. Es könnte passieren, dass Sie unter Druck stehen oder unsicher darüber sind, was zu tun ist. Denken Sie immer daran, dass Sie nicht allein sind, wenn Sie eine schwierige Entscheidung treffen müssen. Es gibt eine Vielzahl von Mitarbeitern, die Ihnen helfen können.

Stehen Sie vor einer schwierigen Entscheidung?

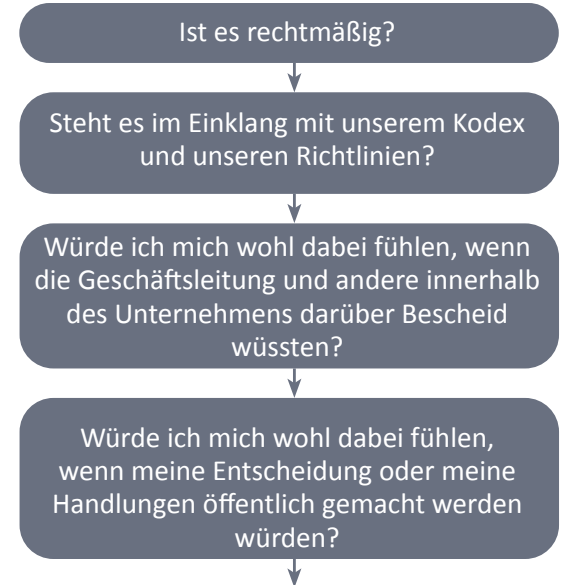
Fragen Sie sich selbst, ob es für Sie in Ordnung wäre, dass die erwogenen Handlungen am folgenden Tag auf der Titelseite einer Zeitung stehen, die von Ihrer Familie, Freunden und Kollegen gelesen wird.

Noch eine Sache ...

Wir legen Wert auf Ihr Feedback. Sollten Sie Vorschläge zur Verbesserung unseres Kodex, unserer Richtlinien oder unserer Beratungsangebote haben, um ein von Ihnen bemerktes Problem besser zu adressieren, zögern Sie nicht, uns diese mitzuteilen. Wir alle müssen dazu beitragen, dass sich Joyson Safety Systems stets ethisch richtig verhält.



Stellen Sie sich, bevor Sie etwas tun, folgende Fragen:



Sollten Sie alle diese Fragen mit „ja“ beantworten, ist die Entscheidung weiterzumachen wahrscheinlich in Ordnung. Sollten Sie aber eine der Fragen mit „nein“ oder „Ich bin mir nicht sicher“ beantworten, halten Sie inne und suchen Sie sich Unterstützung.

Denken Sie in allen Situationen und unter allen Umständen stets daran, dass es immer richtig ist, auf Nummer sicher zu gehen und um Hilfe zu bitten.

Fragen stellen und Bedenken äußern

Sollten Sie einen Verstoß gegen das Gesetz, unseren Kodex oder unsere Richtlinien beobachten oder vermuten oder eine Frage dazu haben, wie Sie sich verhalten sollen, sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten.

Sollten Sie sich unwohl dabei fühlen, mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen, stehen Ihnen andere Ansprechpartner zur Verfügung:

- Kontaktieren Sie einen anderen Mitarbeiter des Managements.
- Kontaktieren Sie Ihren Compliance Officer oder die EMEA Legal & Compliance Abteilung.
- Kontaktieren Sie die gebührenfreie Compliance-Hotline von Joyson Safety Systems telefonisch oder nutzen Sie das Webportal.

Joyson Safety Systems wird alles Mögliche versuchen, um zu gewährleisten, dass Ihre Bedenken angemessen thematisiert werden.

ERFAHREN SIE MEHR:

- Richtlinie über die Meldung von Compliance-Vorfällen
- Keine Vergeltungsmaßnahmen
- Meldewege bei Compliance-Verstößen

Was können Sie erwarten, wenn Sie die Compliance-Hotline von Joyson Safety Systems nutzen?

Die Compliance-Hotline und das Webportal stehen rund um die Uhr zur Verfügung. Geschulte Experten eines unabhängigen Drittanbieters von Compliance-Dienstleistungen für Unternehmen werden Ihren Anruf entgegennehmen, das von Ihnen erläuterte Problem dokumentieren und einen schriftlichen Bericht an Joyson Safety Systems zur weiteren Untersuchung schicken.

Wenn Sie die Compliance-Hotline kontaktieren, können Sie in Ländern, in denen es die lokale Gesetzgebung erlaubt, anonym bleiben. Alle Berichte werden gleich behandelt, ungeachtet dessen, ob sie anonym eingereicht wurden oder nicht.

Wenn Sie ein Problem melden, erhalten Sie eine Identifikationsnummer, so dass Sie den aktuellen Stand in dieser Angelegenheit nachverfolgen können. Diese Nachverfolgung ist insbesondere dann wichtig, wenn Sie eine Meldung anonym vorgenommen haben, da wir möglicherweise zusätzliche Informationen benötigen, um eine effektive Untersuchung durchzuführen. Anhand dieser Identifikationsnummer werden Sie außerdem die Lösung des Falls nachverfolgen können. Wir möchten Sie jedoch darauf hinweisen, dass Joyson Safety Systems Sie aus Datenschutzgründen nicht über individuelle Disziplinarmaßnahmen informieren kann.

Jede von Ihnen vorgenommene Meldung wird von allen an der Prüfung und, falls notwendig, Untersuchung beteiligten Personen vertraulich behandelt.

Denken Sie stets daran, dass ein Problem nur dann angegangen werden kann, wenn jemand darauf aufmerksam macht.

Wie verhalte ich mich in folgender Situation? Unsere Vorgesetzte tut in der Regel nichts, wenn sie über ein potenzielles Fehlverhalten informiert wird, und ich habe den Eindruck, dass sie Mitarbeitern, die Themen angesprochen haben, Schwierigkeiten gemacht hat. Ich habe ein Problem – ein Mitarbeiter tut etwas, von dem ich glaube, dass es aus ethischer Sicht falsch ist. Wie soll ich mich verhalten?

Handeln Sie und sprechen Sie das Thema an. Sie sind dazu verpflichtet, Fehlverhalten zu melden. Grundsätzlich ist ein Gespräch mit Ihrem Vorgesetzten häufig die beste Methode, Probleme effizient anzusprechen. Sollten Sie der Meinung sein, dass dies nicht der richtige Weg ist oder sich dabei unwohl fühlen, sollten Sie mit einem anderen Mitglied des Managements oder einem der im Kodex genannten Mitarbeiter sprechen.

Wie verhalte ich mich in folgender Situation? Jemand hat die Compliance-Hotline dazu missbraucht, einen anonymen Anruf zu tätigen und jemanden fälschlicherweise eines Fehlverhaltens zu bezichtigen.

Die Erfahrung hat gezeigt, dass die Compliance-Hotline nur in sehr seltenen Fällen für böswillige Zwecke genutzt wird. Sie sollten jedoch wissen, dass wir Meldungen und jedem nachgehen, der die Compliance-Hotline in böser Absicht zum Verbreiten von Unwahrheiten, Bedrohen von anderen, oder in der Absicht nutzt, den Ruf einer anderen Person ungerechtfertigt zu schädigen. Wer die Compliance-Hotline zu solchen Zwecken mißbraucht, muss mit einer Disziplinarmaßnahme rechnen, die bis zur Kündigung führen kann.

Keine Vergeltungsmaßnahmen

Wir dulden keine Repressalien gegen einen Mitarbeiter, der gutgläubig Fragen stellt, Handlungen meldet, die nicht im Einklang mit dem Gesetz, unserem Kodex oder unseren Richtlinien stehen, oder an einer Untersuchung eines mutmaßlichen Fehlverhaltens mitarbeitet.

Gutgläubig handelt, wer einen aufrichtigen Versuch zur Bereitstellung von ehrlichen, vollständigen und akkuraten Informationen unternimmt, selbst wenn sich später herausstellt, dass der Verdacht unbegründet oder falsch war.

Wie Ich hege den Verdacht, dass in meinem Geschäftsbereich einige unethische Verhaltensweisen auftreten, an denen auch mein Vorgesetzter beteiligt ist.
verhalte ich mich in folgender Situation? Ich weiß, dass ich meinen Verdacht äußern sollte und denke darüber nach, die Compliance-Hotline zu nutzen, mache mir jedoch Sorgen über eventuelle Repressalien.

Wir erwarten von Ihnen, Fehlverhalten zu melden und in Ihrer Situation stellt die Nutzung der Compliance-Hotline eine gute Option dar. Wir werden Ihre Vermutungen untersuchen und uns möglicherweise mit Ihnen unterhalten müssen, um weitere Informationen zusammenzutragen. Wenn Sie der Auffassung sind, dass Sie Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt sind, nachdem Sie das Problem gemeldet haben, sollten Sie auch dies melden. Wir nehmen Hinweise zu Vergeltungsmaßnahmen sehr ernst. Hinweise zu Vergeltungsmaßnahmen werden gründlich untersucht und die Verursacher solcher Vergeltungsmaßnahmen haben, sollten sich diese als wahr herausstellen, mit einer Disziplinarmaßnahme zu rechnen, die bis zur Kündigung führen kann.

Verantwortlichkeit und Disziplin

Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften, unseren Kodex oder unsere Richtlinien oder das Ermutigen anderer zu Verstößen setzen unser Unternehmen einem Haftungsrisiko aus und gefährden unsere Reputation. Sollte ein Ethik- oder Compliance-Problem auftreten, erwarten wir von Ihnen, dieses zu melden, um dies effektiv lösen zu können. Sie sollten außerdem wissen, dass Verstöße gegen Rechtsvorschriften Gerichtsverfahren und Strafzahlungen, in einigen Fällen auch eine strafrechtliche Verfolgung, nach sich ziehen können.

Aussetzung des und Änderungen am Kodex

In seltenen Fällen kann eine beschränkte Aussetzung des Kodex notwendig sein. Jede Anfrage zu einer solchen Aussetzung muss schriftlich beim Chief Compliance Officer eingereicht werden.

ERFAHREN SIE MEHR:

- Richtlinie über die Meldung von Compliance-Vorfällen
- Keine Vergeltungsmaßnahmen
- Meldewege bei Compliance-Verstößen

Förderung eines sicheren und respektvollen Arbeitsplatzes



Vielfalt, Chancengleichheit und Antidiskriminierung

Joyson Safety Systems bringt Mitarbeiter aus unterschiedlichen Kulturen mit verschiedenen Lebensläufen und Fähigkeiten zusammen. Die Kombination dieses Reichtums an Talenten und Ressourcen führt zur Bildung der facettenreichen und dynamischen Teams, die unsere Arbeitsergebnisse kontinuierlich verbessern.

Unsere Kollegen, Bewerber und Geschäftspartner haben ein Recht darauf, respektiert zu werden, und sollten auf der Basis Ihrer Qualifikationen, nachweislichen Fähigkeiten und Erfolge beurteilt werden.

Wir unterstützen Gesetze zum Verbot von Diskriminierung aufgrund bestimmter, geschützter Merkmale, wie beispielsweise Rassenzugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, nationale Abstammung, Alter, Religion, Behinderung, Familienstand oder sexuelle Orientierung.

Wir respektieren die Versammlungsfreiheit und halten uns an alle Gesetze zu Arbeitszeiten und Vergütung.



Leben nach unseren Leitlinien

- Behandeln Sie andere respektvoll und professionell.
- Fördern Sie bei der Einstellung neuer Mitarbeiter und anderen Beschäftigungsentscheidungen die Vielfalt.
- Diskriminieren Sie Personen nicht aufgrund eines anderen, durch Gesetze oder interne Richtlinien geschützter Merkmale.

Achten Sie auf

- Äußerungen, Witze oder Materialien, einschließlich E-Mails, die andere möglicherweise als anstößig empfinden.
- Unangebrachte Vorurteile bei der Beurteilung anderer Personen. Sollten Sie anderen gegenüber eine Vorgesetztenfunktion bekleiden, beurteilen Sie diese auf Grundlage ihrer Leistungen. Vermeiden Sie die Einbeziehung unsachlicher Erwägungen bei Ihren Entscheidungen. Verwenden Sie objektive, quantifizierbare Maßstäbe.

Wie verhalte ich mich in folgender Situation?

Einer meiner Mitarbeiter verschickt E-Mails mit Witzen und abwertenden Äußerungen zu bestimmten Nationalitäten. Ich fühle mich dabei unwohl, aber niemand anderes hat etwas dagegen gesagt. Wie soll ich mich verhalten?

Sie sollten Ihren direkten Vorgesetzten oder die EMEA Legal & Compliance Abteilung informieren. Das Verschicken solcher Witze verstößt gegen unsere Werte, unsere Richtlinien zur Nutzung von E-Mails und unsere Maßstäbe bezüglich Vielfalt, Belästigung und Diskriminierung. Wenn Sie nichts tun, dulden Sie stillschweigend Diskriminierung und tolerieren Einstellungen, die den Teamgeist, den wir alle gemeinsam geschaffen haben, ernsthaft gefährden.

Keine Belästigung am Arbeitsplatz

Wir alle haben das Recht darauf, in einem Umfeld zu arbeiten, das frei von Einschüchterung, Belästigung und Missbrauch ist.

Verbale oder körperliche Verhaltensweisen eines Mitarbeiters, die andere belästigen, sie bei der Arbeit stören oder zur Entstehung eines einschüchternden, anstößigen, beleidigenden oder feindseligen Arbeitsumfelds führen, werden nicht toleriert.

Bei Joyson Safety Systems dulden wir Folgendes nicht:

- Drohungen, obszöne Telefonanrufe, Stalking oder andere Formen der Belästigung.
- Das Zufügen körperlicher Verletzungen.
- Die vorsätzliche Beschädigung des Eigentums einer anderen Person oder aggressives Verhalten auf eine Art und Weise, die dazu führt, dass jemand Angst davor hat, verletzt zu werden.
- Die Bedrohung, Einschüchterung oder Nötigung anderer innerhalb oder außerhalb der Grenzen des Firmengeländes – jederzeit und zu jedwem Zweck.
- Waffen oder unerlaubte gefährliche Materialien am Arbeitsplatz – dies umfasst nicht nur unsere Einrichtungen, sondern außerdem von uns verwaltete Parkplätze und andere Arbeitsstandorte.



Leben nach unseren Leitlinien

- Helfen Sie einander, indem Sie es ansprechen, wenn sich andere durch das Verhalten eines Mitarbeiters unwohl fühlen.
- Dulden Sie niemals sexuelle Belästigung, einschließlich Anfragen bezüglich sexueller Gefälligkeiten oder andere unerwünschte verbale oder körperliche Verhaltensweisen sexueller Art.
- Verhalten Sie sich professionell. Besuchen Sie keine unangemessenen Seiten im Internet und zeigen Sie keine sexuell eindeutigen oder anstößigen Bilder.

- Fördern Sie eine positive Einstellung im Hinblick auf die Richtlinien, die eine sichere, ethische und professionelle Arbeitsatmosphäre schaffen sollen.
- Melden Sie alle Vorfälle von Belästigung und Einschüchterung.

Achten Sie auf

- Unerwünschte Äußerungen, Gesten oder unerwünschten Körperkontakt.
- Das Zeigen von sexuell eindeutigen oder anstößigen Bildern oder anderen Materialien.
- Sexuelle oder beleidigende Witze oder Äußerungen (ausdrücklich oder durch Anspielung) und anzügliche Blicke.
- Beschimpfungen, Drohungen oder Sticheleien.

Sexuelle Belästigung

Eine häufige Belästigungsform ist die sexuelle Belästigung, die in der Regel vorliegt, wenn:

- Unerwünschte Handlungen zu einer Bedingung für das Beschäftigungsverhältnis gemacht werden oder als Basis für Einstellungsentscheidungen dienen, wie beispielsweise das Fragen nach einem Date, nach einer sexuellen Gefälligkeit oder ein ähnliches Verhalten sexueller Natur.
- Ein einschüchterndes, anstößiges oder feindseliges Arbeitsumfeld durch unerwünschte sexuelle Avancen, einschließlich Witzen oder andere beleidigende verbale oder körperliche Verhaltensweisen sexueller Natur, geschaffen wird.

Wie

verhalte ich mich in folgender Situation?

Während einer Geschäftsreise lud mich einer meiner Kollegen wiederholt dazu ein, mit ihm auf ein paar Drinks auszugehen und machte Kommentare zu meinem Aussehen, wodurch ich mich unwohl fühlte. Ich habe ihn darum gebeten, damit aufzuhören, aber er tat es nicht. Wir waren nicht im Büro und es geschah außerhalb der regulären Arbeitszeit. Daher war ich nicht sicher, was ich tun sollte. Ist das Belästigung?

Ja, ist es. Diese Form von Verhalten wird nicht geduldet, weder während der Arbeitszeit, noch in allen arbeitsbezogenen Situationen, einschließlich Dienstreisen. Sagen Sie Ihrem Kollegen, dass solches Verhalten unangemessen ist und aufhören muss. Sollte dieses Verhalten nicht aufhören, melden Sie das Problem.

Wie

verhalte ich mich in folgender Situation?

Ich habe soeben erfahren, dass einer meiner guten Freunde der sexuellen Belästigung beschuldigt wurde und eine Untersuchung eingeleitet wurde. Ich kann einfach nicht glauben, dass das wahr ist, und ich denke, es ist nur fair, dass ich meinen Freund vorwarne oder ihn informiere, damit er sich selbst verteidigen kann. Stehe ich als Freund nicht in der Verantwortung, ihm davon zu erzählen?

Unter keinen Umständen sollten Sie ihn informieren. Ihr Freund wird die Möglichkeit dazu bekommen, auf diese Anschuldigungen zu reagieren, und wir werden alles daran setzen, eine faire und unvoreingenommene Untersuchung durchzuführen. Der Vorwurf von sexueller Belästigung ist eine sehr ernste Angelegenheit mit Folgen nicht nur für die einzelnen beteiligten Personen, sondern auch für unser Unternehmen. Wenn Sie Ihren Freund warnen, könnte dies die Untersuchung gefährden und unser Unternehmen einem zusätzlichen Risiko und potenziellen Kosten aussetzen.

Sichere und gesunde Arbeitsumgebung

Die Gewährleistung von Sicherheit ist ein wesentlicher Teil von allem, was wir in unserer Produktion, unserem Betrieb und bei unseren Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten tun. Jeder von uns muss so handeln, dass wir und andere geschützt sind.

Wir können unser Ziel eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds nur durch die aktive Teilnahme und Unterstützung jedes Einzelnen erreichen. Situationen, die eine Gefahr für Gesundheit, Sicherheit oder Umwelt darstellen, sind sofort zu melden. Alle Meldungen können ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen vorgenommen werden.

Sicherheit ist eine Beschäftigungsbedingung und wir erwarten das Engagement von jedem Geschäftsführer, leitenden Angestellten und Mitarbeiter, Joyson Safety Systems zu einem unfallfreien Arbeitsort zu machen.



Leben nach unseren Leitlinien

- Wahren Sie die Sicherheits- und Gesundheitsrichtlinien und -praktiken, die für Ihre Stelle gelten.
- Informieren Sie Ihren Vorgesetzten sofort über unsichere Gerätschaften oder Situationen, die eine Gefahr für Gesundheit und Sicherheit darstellen oder der Umwelt schaden könnten. Als Mitarbeiter haben Sie das Recht und die Verantwortung, Ihre Arbeit einzustellen, wenn Ihre Sicherheit gefährdet ist.
- Achten Sie auf eine saubere und sichere Arbeitsumgebung, indem Sie Arbeitsplätze, Gänge und andere Arbeitsflächen frei von Hindernissen, Kabeln und anderen potenziellen Gefahren halten.

**Achten
Sie
auf**

- Unsichere Praktiken oder Arbeitsbedingungen.
- Nachlässigkeit bei der Durchsetzung von Sicherheitsstandards, wie zum Beispiel Zugangskontrollen beim Betreten der Produktionsanlagen und Passwortkontrollen.

Alkohol und Drogen

- Während der Arbeit oder bei Geschäftsterminen sollten Sie nie beeinträchtigt und stets dazu bereit sein, ihre beruflichen Pflichten auszuführen.
- In der Zeit, in der Sie für das Unternehmen auftreten, sind die Einnahme, der Besitz und das Arbeiten unter Einfluss von illegalen Drogen oder anderen Substanzen, die eine sichere und effektive Arbeitsumgebung beeinträchtigen oder den Ruf unseres Unternehmens schädigen könnten, verboten.

Gewalt am Arbeitsplatz

Jedwede Form von Gewalt ist bei Joyson Safety Systems untersagt. Folgendes wird nicht geduldet:

- Einschüchterungen, Bedrohungen oder feindseliges Verhalten.
- Das Zufügen körperlicher Verletzungen.
- Vandalismus, Brandstiftung, Sabotage oder andere kriminelle Aktivitäten.
- Das Mitführen von Waffen und gefährlichen Materialien auf dem Firmengelände, es sei denn, Sie sind dazu befugt.
- Der Besitz von Schusswaffen, Sprengwaffen oder anderen gefährlichen Waffen auf dem Firmengelände von Joyson Safety Systems oder die Verwendung eines Gegenstandes als Waffe.
- Das Zufügen oder Androhen einer Verletzung oder eines Schadens des Lebens, der Gesundheit, des Wohls, der Familie oder des Besitzes einer anderen Person.

Wie verhalte ich mich in folgender Situation? Mir sind in meinem Bereich ein paar Praktiken aufgefallen, die nicht sicher scheinen. An wen kann ich mich wenden? Ich bin neu hier und möchte nicht für einen Unruhestifter gehalten werden.

Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung über Ihre Bedenken. Möglicherweise gibt es sehr gute Gründe für die Praktiken. Es ist jedoch wichtig, sich immer ins Gedächtnis zu rufen, dass es Sie nicht zu einem Unruhestifter macht, wenn Sie ein potentielles Sicherheitsproblem ansprechen, sondern zu einem verantwortungsbewussten Mitarbeiter, der um die Sicherheit anderer besorgt ist.

Wie verhalte ich mich in folgender Situation? Ein Unterauftragnehmer verstößt gegen unsere Sicherheitsstandards. Wird von Unterauftragnehmern erwartet, sich an dieselben Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -vorschriften wie die Mitarbeiter zu halten?

Auf jeden Fall. Vorgesetzte müssen dafür sorgen, dass Unterauftragnehmer und Lieferanten, die auf dem Betriebsgelände von Joyson Safety Systems arbeiten, alle für die konkrete Einrichtung relevanten gesetzlichen Vorschriften und Verordnungen, sowie zusätzliche von unserem Unternehmen möglicherweise auferlegte Anforderungen, kennen und befolgen.

Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Geschäfts- partnern



Ehrliches und faires Handeln

Wir pflegen einen fairen Umgang mit unseren Kunden und Geschäftspartnern. Wir bemühen uns, ihre Bedürfnisse zu kennen und zu erfüllen und halten uns gleichzeitig immer an unsere eigenen ethischen Maßstäbe. Wir sagen die Wahrheit über unsere Dienstleistungen und Kapazitäten und machen nie Versprechen, die wir nicht halten können.

Kurz gesagt behandeln wir unsere Kunden und Geschäftspartner so, wie wir selbst gern behandelt werden würden.



Leben nach unseren Leitlinien

- Pflegen Sie mit jedem Kunden einen fairen und ehrlichen Umgang.
- Sprechen Sie Dinge an und wenden sich sofort an Ihren Vorgesetzten, sollten Sie Bedenken in Bezug auf Fehler, Unterlassungen, unangemessene Verzögerungen oder Mängel an der Qualität oder unseren Kundendienst haben.
- Sprechen Sie mit einem Vorgesetzten unverzüglich über aufkommende potenzielle Interessenkonflikte zwischen Ihnen, unseren Kunden oder unserem Unternehmen.
- Folgen Sie niemals der Aufforderung eines Kunden, etwas zu tun, das Sie als unethisch oder ungesetzlich ansehen, einschließlich der Änderung von Daten oder Prüfberichten.
- Seien Sie offen für Wünsche und Fragen der Kunden. Versprechen Sie nur das, was Sie auch umsetzen können und halten Sie Ihre Versprechen.

**Achten
Sie
auf**

- Druck seitens Kollegen oder Vorgesetzten, Abstriche bei den Qualitäts- oder Lieferstandards zu machen.
- Versuchungen, den Kunden statt der Wahrheit das zu erzählen, von dem Sie denken, dass die Kunden es hören wollen. Sollte eine Situation unklar sein, beginnen Sie damit, ein möglichst genaues Bild als Basis für die Entscheidung darzustellen.

Lieferantenbeziehungen

Joyson Safety Systems bewertet und beauftragt qualifizierte Lieferanten (einschließlich Anbieter) auf objektiver Basis nach dem Grundsatz der Fairness. Bei der Auswahl der Lieferanten bewerten wir die Fähigkeit jedes Lieferanten, unsere geschäftlichen und technischen Bedürfnisse und Anforderungen einhalten zu können. Außerdem treffen wir Einkaufsentscheidungen basierend auf den langfristigen Kosten und Nutzen für Joyson Safety Systems. Alle Verträge werden in gutem Glauben ausgehandelt und müssen für beide Parteien fair und angemessen sein.

Schutz vertraulicher Informationen von Dritten

Unsere Kunden, Geschäftspartner und andere setzen ihr Vertrauen in uns. Wir müssen ihre vertraulichen Informationen schützen.



Leben nach unseren Leitlinien

- Machen Sie sich die Erwartungen von Kunden und Geschäftspartnern in Bezug auf den Schutz, die Verwendung und Offenlegung der vertraulichen Informationen, die sie uns zur Verfügung stellen, klar.
- Schränken Sie den Zugang zu vertraulichen Informationen von Dritten auf jene Personen ein, die diese für die Ausführung ihrer Tätigkeiten benötigen und ausschließlich zu den genehmigten Zwecken verwenden.
- Das Fragen nach oder Entgegennehmen von Geschäftsgeheimnissen oder vertraulichen Informationen von Wettbewerbern ist untersagt, sofern die Offenlegung nicht durch eine von der EMEA Legal & Compliance Abteilung genehmigte Geheimhaltungs- oder Vertraulichkeitsvereinbarung abgedeckt ist.
- Melden Sie einen eventuellen Verlust oder Diebstahl von vertraulichen Informationen unverzüglich Ihrem Vorgesetzten.

ERFAHREN SIE MEHR:

- Wettbewerbsrichtlinie

**Achten
Sie
auf**

- Anfragen von Geschäftspartnern in Bezug auf vertrauliche Informationen über unsere Kunden oder über andere Geschäftspartner, sofern keine damit im Zusammenhang stehende geschäftliche Anforderung oder Befugnis vorliegt.
- Unbeabsichtigte Gefährdung von vertraulichen Informationen über unsere Kunden oder Geschäftspartner in einer öffentlichen Umgebung oder über unsichere Netzwerke.

Wahrung der Integrität unserer Daten

Unsere Kunden und die Verkehrsteilnehmer legen nicht nur ihr Vertrauen, sondern auch ihr Leben in unsere Hände. Wir müssen gewährleisten, dass unsere Produkte auf Basis von korrekten, zuverlässigen und vollständigen Daten konzipiert, gefertigt und geprüft wurden und einsatzbereit sind. Produktqualität hat bei uns oberste Priorität und Datenintegrität ist ein grundlegender Aspekt des Qualitätsmanagementsystems unseres Unternehmens.

Joyson Safety Systems – und nicht ein Mitarbeiter oder eine Abteilung – ist der Eigentümer aller Daten; aber jeder von uns ist dafür verantwortlich, dass Daten in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien und -verfahren und dem anwendbaren Gesetz erzeugt und erworben, erfasst, gemeldet, aufbewahrt und vernichtet werden.

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie sich mit den Unternehmensrichtlinien, Verfahren und geltenden Gesetzen vertraut machen.

Jeder von uns muss sich an solide Datenintegritätsprinzipien halten, um sicherzustellen, dass unsere Daten zuordenbar, lesbar, zeitgleich, original und richtig sind. Wir müssen jedes Verhalten unterlassen, das die Integrität unserer Daten in Frage stellt, einschließlich der Datenfälschung, der unbefugten Änderung oder Ersetzung von Daten, der Vernichtung, Löschung oder Überschreibung von Daten. Wir müssen jedes Problem melden, das die Integrität unserer Daten beeinträchtigt (z.B. Fehler, Auslassungen oder vorsätzliche Datenmanipulation).

Sollte Sie für die Eingabe von Daten oder die Prüfung der Datenrichtigkeit verantwortlich sein, befolgen Sie die geltenden Richtlinien, Vorgehensweisen und Arbeitsanweisungen. Sollten Sie ein für die Qualität und Integrität der Daten innerhalb Ihrer Abteilung verantwortlicher Vorgesetzter oder Manager sein, vergewissern Sie sich, dass jeder Zugriff auf Daten autorisiert ist, dass vorgeschriebene Vorgehensweisen eingehalten werden und dass Datensätze auf dem aktuellen Stand gehalten und prüftauglich geführt werden.



Leben nach unseren Leitlinien

- Achten Sie darauf, dass Daten zuordenbar, lesbar, zeitgleich, original und richtig sind.
- Verhalten Sie sich nie auf eine Art und Weise, die die Integrität unserer Daten in Frage stellt, dies schließt u. a. Datenfälschung, das Vornehmen unautorisierter Änderungen oder das Austauschen von Daten, Vernichten, Löschen oder Überschreiben von Daten mit ein.
- Melden Sie jedes Problem, das zur Beeinträchtigung der Integrität unserer Daten führt (beispielsweise Fehler, Unterlassungen oder vorsätzliche Datenmanipulationen).

Wie verhalte ich mich in folgender Situation?

Ich glaube, dass ein neues, von uns eingeführtes Design, ein Sicherheitsrisiko darstellen könnte. Ich habe meine Bedenken gegenüber meiner Vorgesetzten geäußert. Sie teilt meine Bedenken, ergreift jedoch keine Maßnahmen, da wir das Produkt bereits gefertigt haben und sie das Gefühl hat, dass das Verletzungsrisiko gering ist. Wie soll ich mich verhalten?

Verschleiern Sie nichts, von dem Sie glauben, dass es ein kalkulierbares Risiko für unsere Qualität, Dienstleistungen, Reputation oder Interessen darstellen könnte. Machen Sie ein anderes Mitglied der Geschäftsführung oder den Compliance Officer darauf aufmerksam.

Wie verhalte ich mich in folgender Situation?

Ich habe Grund zur Annahme, dass ein Mitarbeiter möglicherweise einige unautorisierte Änderungen an Prüfberichten vorgenommen hat. Wie soll ich mich verhalten?

Sie sollten Ihren Verdacht sofort Ihrem Vorgesetzten, der EMEA Legal & Compliance Abteilung oder über die Compliance-Hotline melden. Denken Sie an unsere Pflicht zur Wahrung des Vertrauens unserer Kunden und der Integrität unserer Daten – sprechen Sie es an, wenn Sie die Fälschung von Daten, unautorisierte Änderungen von Daten, die Vernichtung von Daten oder andere Verhaltensweisen, durch die die Richtigkeit unserer Daten in Frage gestellt wird, sehen oder vermuten.

ERFAHREN SIE MEHR:

- Datenintegritätsrichtlinie

Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt kann vorliegen, wenn Sie ein konkurrierendes Interesse haben, das Ihre Fähigkeit zum Treffen einer objektiven Entscheidung im Namen von Joyson Safety Systems beeinträchtigt. Von jedem von uns wird erwartet, auf sein gesundes Urteilsvermögen zurückzugreifen und Situationen zu vermeiden, die auch nur den Anschein eines Konflikts erwecken, der das Vertrauen anderer in uns untergraben und unseren Ruf schädigen kann.

Interessenkonflikte können tatsächlich oder potenziell bestehen oder einfach eine Frage der Wahrnehmung sein. Da diese Situationen nicht immer eindeutig sind, müssen Sie diese vollständig gegenüber Ihrem Vorgesetzten offenlegen, damit wir diese richtig bewerten, nachvollziehen und lösen können.



Leben nach unseren Leitlinien

- Vermeiden Sie Interessenkonfliktsituationen, wann immer dies möglich ist.
- Treffen Sie geschäftliche Entscheidungen immer im besten Interesse von Joyson Safety Systems.
- Besprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten alle Details einer Situation, die als potenzieller Interessenkonflikt wahrgenommen werden könnte.
- Denken Sie voraus und sprechen Sie Situationen, die Ihre oder die Interessen eines Familienmitglieds in einen potenziellen Konflikt mit Joyson Safety Systems bringen könnten, proaktiv an.

Achten Sie auf Situationen, einschließlich der folgenden, die übliche Beispiele für potenzielle Interessenkonflikte sind:

ERFAHREN SIE MEHR:

- Richtlinie über den Umgang mit Interessenkonflikten

Geschäftsmöglichkeiten

Sollten Sie aufgrund Ihrer Stelle von einer Geschäftsmöglichkeit erfahren, steht diese zunächst Joyson Safety Systems zu. Dies bedeutet, dass Sie diese Geschäftsmöglichkeit nicht für sich selbst ergreifen dürfen, sofern Sie diesbezüglich nicht die vorherige Zustimmung des Compliance Officers eingeholt haben.

Freunde und Verwandte

Gelegentlich kann es zu Situationen kommen, in denen Sie mit einem engen Freund oder einem Verwandten, der für einen Kunden, Lieferanten oder Wettbewerber arbeitet, zusammenarbeiten. Da es unmöglich ist, alle Situationen, die zu einem potenziellen Interessenkonflikt führen können, vorauszusehen, sollten Sie solche Situationen gegenüber Ihrem Vorgesetzten offenlegen, damit dieser darüber entscheiden kann, ob eventuelle Vorkehrungen getroffen werden müssen.

Nebenbeschäftigung

Nebenbeschäftigungen sind Ihrem Vorgesetzten immer mitzuteilen und mit diesem zu besprechen, um zu gewährleisten, dass kein Konflikt vorliegt und potenzielle Probleme angesprochen werden. Sollte die Nebenbeschäftigung genehmigt werden, müssen Sie gewährleisten, dass die Nebenbeschäftigung Ihre Arbeit bei Joyson Safety Systems nicht beeinträchtigt. Die Arbeit für einen Wettbewerber, Lieferanten oder Kunden kann Konflikte hervorrufen, die gelöst werden müssen. Außerdem darf eine genehmigte Nebenbeschäftigung oder ein privates Geschäft nicht mit Joyson Safety Systems im Wettbewerb stehen.

Persönliche Investitionen

Ein Konflikt kann auftreten, wenn Sie eine signifikante Beteiligung oder ein anderes finanzielles Interesse an einem Wettbewerber, Anbieter, Lieferanten oder Kunden haben. Informieren Sie sich anhand unserer Richtlinien darüber, was zulässig und unzulässig ist, und fragen Sie im Zweifel nach.

Gesellschaftliche Aktivitäten

Sie sollten, sofern Sie nicht ausdrücklich von der Geschäftsleitung unseres Unternehmens darum gebeten werden, kein Mandat in einem Vorstand oder Aufsichtsrat eines unserer Wettbewerber, Lieferanten, Kunden oder Partner annehmen, insbesondere dann nicht, wenn Ihre aktuelle Stelle Ihnen die Möglichkeit gibt, unsere Beziehung zu diesen zu beeinflussen.

Geschenke und Bewirtung

Ein angemessenes Geschenk kann ein durchdachtes „Dankeschön“ sein und ein Essen kann den geeigneten Rahmen für ein Geschäftsgespräch bilden. Der Austausch von Geschenken und Bewirtung kann jedoch, sollte er nicht sorgfältig ausgeführt werden, den Anschein eines Interessenkonflikts oder eines anderen Fehlverhaltens erwecken. Dies trifft insbesondere dann zu, wenn es häufig stattfindet oder wenn der Betrag hoch genug ist, dass man denken könnte, er führe zu einer unangemessenen Einflussnahme auf eine Geschäftsentscheidung. Es müssen zudem ordentliche Aufzeichnungen über diese Ausgaben erstellt und gepflegt werden.

ERFAHREN SIE MEHR:

- Antikorruptionsrichtlinie
- Richtlinie für Geschenke und Zuwendungen

Geschenke, Gefälligkeiten oder Bewirtungen werden von uns – selbst wenn sie mit unseren Richtlinien im Einklang stehen – nicht entgegengenommen oder angeboten, wenn dadurch die Absicht einer unerlaubten Einflussnahme auf eine Entscheidung verfolgt wird. Weitere Informationen darüber, was angemessen ist und was nicht, entnehmen Sie bitte dem Abschnitt Bekämpfung von Korruption und Bestechung.

Bitte beachten Sie außerdem, dass die Regeln darüber, was Sie Regierungsbeamten, deren Verwandten oder verbundenen Unternehmen geben oder von diesen annehmen dürfen, deutlich strenger sind. Bieten Sie diesen Personen nichts von Wert an, ohne vorher die Zustimmung des Compliance Officers eingeholt zu haben.



Leben nach unseren Leitlinien

- Geschenke, Bewirtungen oder Wertgegenstände für Regierungsbeamte dürfen grundsätzlich nicht angeboten werden, es sei denn, der Compliance Officer hat dies zuvor gestattet.
- Nur Geschenke und Bewirtungen, die als angemessene Ergänzung einer Geschäftsbeziehung im geschäftlichen Verkehr eingestuft werden, dürfen angeboten oder entgegengenommen werden.
- Nehmen Sie nie Geschenke von einem Geschäftspartner an, mit dem Sie in Vertragsverhandlungen stehen.
- Tauschen Sie Geschenke und Bewirtungen aus, die den Goodwill in Geschäftsbeziehungen fördern, aber bieten oder nehmen Sie nie Geschenke oder Bewirtungen an, die den Empfänger verpflichten oder einen derartigen Anschein erwecken.

- Fordern oder erbitten Sie nie persönlichen Geschenke, Gefälligkeiten, Bewirtungen oder Dienstleistungen.
- Nehmen Sie nie Bargeld oder Bargeldäquivalente an.
- Informieren Sie sich und befolgen Sie die Richtlinien der Organisation des Empfängers, bevor Sie Geschenke, Gefälligkeiten oder Bewirtungen anbieten oder bereitstellen.
- Sprechen Sie Ihre Bedenken an, wenn Sie vermuten, dass ein Kollege, ein Dritter oder ein anderer Vertreter des Unternehmens möglicherweise versucht, eine Entscheidung eines Kunden oder Regierungsbeamten unangemessen zu beeinflussen.

Achten Sie auf

- Situationen, die Sie oder unser Unternehmen in Verlegenheit bringen könnten, einschließlich der Bewirtungen in sexuell orientierten Einrichtungen.
- Geschenke, Gefälligkeiten oder Bewirtungen, die möglicherweise für ein privates Unternehmen, nicht aber für einen Regierungsbeamten oder eine Behörde angemessen sind.

Wie

verhalte ich mich in folgender Situation? Auf einer Dienstreise erhielt ich ein Geschenk von einem Geschäftspartner, das ich für zu teuer halte. Wie soll ich mich verhalten?

Situation? *Sie müssen Ihren Vorgesetzten und den Compliance Officer unverzüglich darüber unterrichten. Möglicherweise müssen wir das Geschenk mit einem Begleitschreiben, in dem wir auf unsere Richtlinie verweisen, zurückschicken. Sollte ein Geschenk verderblich oder für eine Rückgabe ungeeignet sein, könnte eine andere Option sein, dieses Geschenk an die Mitarbeiter zu verteilen oder wohltätigen Zwecken zu spenden und parallel dazu ein Erläuterungsschreiben an den Schenker zu schicken.*

Wie

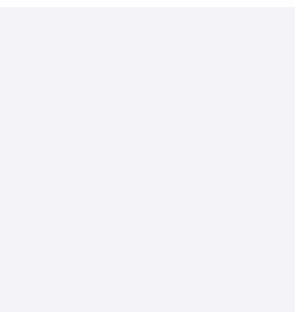
verhalte ich mich in folgender Situation? Bei Vertragsverhandlungen mit einem potenziellen neuen Lieferanten erwähnt dieser, dass er eine zusätzliche Anmeldung für ein lokales Geschäftsseminar hätte. Er selbst kann nicht teilnehmen und fragt mich, ob ich gerne an seiner Stelle gehen würde. Ich hatte ohnehin über eine Teilnahme an dem Seminar nachgedacht, da das Seminarthema im direkten Zusammenhang mit meiner Arbeit steht. Für mich liegt keine persönliche Bereicherung vor, vielmehr würde es Joyson Safety Systems zugutekommen und es wäre schade, die Anmeldung verfallen zu lassen. Ich wollte eigentlich „ja“ sagen, frage mich aber nun, ob dies die richtige Entscheidung wäre.

Sie sollten das Angebot ablehnen. Wenn Sie in laufende Vertragsverhandlungen eingebunden sind, dürfen Sie niemals Geschenke annehmen. Das Annehmen von Geschenken während laufender Vertragsverhandlungen kann den Anschein erwecken, dass etwas nicht korrekt abläuft und ist immer unangemessen.

ERFAHREN SIE MEHR:

- Antikorruptionsrichtlinie
- Richtlinie für Geschenke und Zuwendungen

Schutz von Informationen und Vermö- genswerten



Schutz unserer Unternehmensvermögenswerte

Uns werden Unternehmensvermögenswerte anvertraut und wir sind persönlich für den Schutz und die sorgfältige Nutzung dieser Vermögenswerte verantwortlich. Unternehmensvermögenswerte sind unter anderem Geldmittel, Anlagen, Ausrüstungsgegenstände, Informationssysteme, geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen.

Von der persönlichen Nutzung von Unternehmensvermögenswerten wird abgeraten, wenn sie jedoch zulässig ist, sollte sie auf ein Minimum reduziert werden und keine nachteilige Auswirkung auf die Produktivität und die Arbeitsumgebung haben.



Leben nach unseren Leitlinien

- Verwenden Sie keine Ausrüstungsgegenstände oder Informationssysteme von Joyson Safety Systems zum Erstellen, Speichern oder Verschicken von Inhalten, die andere möglicherweise als anstößig empfinden.
- Tauschen Sie keine Passwörter aus und erlauben Sie niemand anderem, einschließlich Freunden und Familienmitgliedern, die Nutzung der Ressourcen von Joyson Safety Systems.
- Verwenden Sie ausschließlich ordnungsgemäß lizenzierte Software. Das Kopieren oder Verwenden von nicht lizenzierter Software oder Raubkopien-Software auf Firmencomputern oder anderen Geräten zur Durchführung von Firmengeschäften ist strikt untersagt. Sollten Sie Fragen dazu haben, ob eine konkrete Verwendung von Software lizenziert ist, kontaktieren Sie bitte die IT-Abteilung.

**Achten
Sie
auf**

- Anfragen für das Ausleihen und Verwenden von Geräten von Joyson Safety Systems ohne Genehmigung.
- Unbekannte Personen, die sich ohne entsprechende Berechtigung Zutritt zu unseren Anlagen verschaffen.
- Die übermäßige Nutzung der Ressourcen von Joyson Safety Systems für private Zwecke.

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Joyson Safety Systems investiert erhebliche Mühen in die Technologieentwicklung und Innovationen. Die Schaffung und der Schutz unseres geistigen Eigentums ist für unser Unternehmen von entscheidender Bedeutung. Geistiges Eigentum umfasst beispielsweise betriebsinterne Informationen, Geschäftsgeheimnisse und Patente.

Jeder von uns muss wachsam sein und vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum von Joyson Safety Systems schützen. Dies bedeutet eine sichere Aufbewahrung und eine Zugangsbeschränkung auf jene Personen, die diese für die Ausführung ihrer Tätigkeiten benötigen und diese ausschließlich zu den genehmigten Zwecken verwenden.

Bitte beachten Sie, dass die Verpflichtung zur eingeschränkten Verwendung vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums von Joyson Safety Systems auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses fortbesteht.



Leben nach unseren Leitlinien

- Die Verwendung und Offenlegung vertraulicher Informationen darf nur zu rechtmäßigen Geschäftszwecken erfolgen.
- Vertrauliche Informationen sind ordnungsgemäß zu kennzeichnen um anzuzeigen, wie diese gehandhabt, verteilt und vernichtet werden sollten.
- Schützen Sie unser geistiges Eigentum und unsere vertraulichen Informationen, indem Sie diese nur mit befugten Parteien austauschen.
- Speichern oder kommunizieren Sie Firmeninformationen ausschließlich mit den Informationssystemen von Joyson Safety Systems.

**Achten
Sie
auf**

- Gespräche über vertrauliche Informationen von Joyson Safety Systems an Orten, an denen andere diese möglicherweise zufällig mithören können – beispielsweise in Flugzeugen, Aufzügen und beim Verwenden von Mobiltelefonen.
- Das Senden von vertraulichen Informationen an unbeaufsichtigte Faxgeräte oder Drucker.

Geistiges Eigentum

Geistiges Eigentum (GE) ist ein wichtiger Vermögenswert, der geschützt werden muss. Beispiele für unser GE umfassen z.B.:

- Geschäfts- und Marketingpläne
- Firmenmaßnahmen (vorhandene, geplante, vorgeschlagene oder sich in Entwicklung befindende)
- Kundenlisten
- Geschäftsgeheimnisse und Entdeckungen
- Methoden, Know-How und Verfahren
- Innovationen und Designs
- Systeme, Software und Technologie
- Patente, Handelsmarken und Urheberrechte

Kontaktieren Sie die EMEA Legal & Compliance Abteilung, wenn Sie Aussagen oder Fragen von Dritten über (1) den Geltungsbereich der geistigen Eigentumsrechte von Joyson Safety Systems, (2) die Anwendbarkeit der Rechte von Joyson Safety Systems auf die Produkte eines anderen Unternehmens, oder (3) die Anwendbarkeit geistiger Eigentumsrechte eines Dritten auf die geistigen Eigentumsrechte oder Produkte von Joyson Safety Systems erhalten.

Legen Sie gegenüber der Geschäftsleitung alle Erfindungen oder sonstiges GE, die bzw. das Sie im Zuge Ihres Beschäftigungsverhältnisses bei Joyson Safety Systems entwickeln, unverzüglich offen.

Erlangung von Informationen zu Wettbewerbern

Informationen über Wettbewerber sind in der heutigen wettbewerbsorientierten Geschäftsumgebung wertvolle Vermögenswerte. Die Mitarbeiter von Joyson Safety Systems und andere, die in unserem Namen arbeiten, müssen beim Zusammentragen von Geschäftsinformationen immer die höchsten ethischen Standards einhalten.

Der Austausch von Informationen mit einem Wettbewerber oder mit Mitarbeitern eines Wettbewerbers ist immer untersagt. Wir dürfen uns beim Einholen von Informationen niemals auf Betrug, Fehldarstellung oder Täuschung einlassen. Außerdem sollten wir nicht auf invasive Technologien zum „Ausspitzeln“ anderer zurückgreifen. Darüber hinaus müssen wir vorsichtig beim Entgegennehmen von Informationen von Dritten sein. Sie sollten Ihre Quellen kennen, diesen vertrauen und sicher sein, dass das von ihnen bereitgestellte Wissen nicht durch Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen oder Geheimhaltungs- und Vertraulichkeitsvereinbarungen geschützt ist.

Joyson Safety Systems stellt ehemalige Mitarbeiter von Wettbewerbern ein, erkennt jedoch die Verpflichtungen dieser Mitarbeiter an, die vertraulichen Informationen ihrer ehemaligen Arbeitgeber nicht verwenden oder offenlegen zu dürfen und respektiert diese.



Leben nach unseren Leitlinien

- Die Einholung von Informationen von Wettbewerbern darf nur auf rechtmäßigem und ethisch vertretbarem Wege und niemals durch Fehldarstellung erfolgen.
- Respektieren Sie die Verpflichtungen anderer zum vertraulichen Umgang mit Informationen von Wettbewerbern.

Achten Sie auf

- Die Aufbewahrung von Papieren oder Computerunterlagen von früheren Arbeitgebern, die gegen gesetzliche Vorgaben oder Verträge verstößt.
- Die Verwendung vertraulicher Informationen von anderen ohne ordnungsgemäße Genehmigungen.
- Die Nutzung von Bewerbungsgesprächen als Möglichkeit zur Einholung von vertraulichen Informationen über Wettbewerber oder Dritte.
- Das Erhalten von Vorschlägen seitens Dritter für neue Produkte, Produktmerkmale oder Dienstleistungen, wenn die Quelle der ursprünglichen Idee nicht vollständig bekannt ist.

Erstellung und Verwaltung unserer Geschäftsunterlagen

Die Richtigkeit und Vollständigkeit unserer Veröffentlichungen und Geschäftsunterlagen ist wichtig für das Treffen von fundierten Entscheidungen und für Investoren, Regulierungsbehörden und andere. Unsere Geschäftsbücher und Unterlagen müssen korrekt geführt sein und unsere Transaktionen ausreichend detailliert in Übereinstimmung mit unseren Rechnungslegungspraktiken und -richtlinien abbilden.

Einige Mitarbeiter haben besondere Aufgaben in diesem Bereich, aber alle von uns leisten einen Beitrag zum Prozess der Erfassung von Geschäftsergebnissen oder der Verwaltung von Aufzeichnungen. Achten Sie darauf, dass die von uns erfassten Informationen korrekt, aktuell und vollständig sind und auf eine Art und Weise verwaltet werden, die mit unseren internen Kontrollen, Offenlegungskontrollen und unseren gesetzlichen Verpflichtungen im Einklang steht.



Leben nach unseren Leitlinien

- Erstellen Sie Geschäftsunterlagen, die das zugrundeliegende Ereignis oder die zugrundeliegende Transaktion wahrheitsgemäß widerspiegeln. Orientieren Sie sich an den Grundsätzen der Transparenz und der Wahrhaftigkeit.
- Ihr gesamter geschäftlicher Schriftverkehr ist sorgfältig zu verfassen. Schreiben Sie so, als würden die von Ihnen erstellten Unterlagen eines Tages öffentliche Dokumente werden (einschließlich Korrespondenz per E-Mail)

Achten Sie auf

- Unterlagen, die nicht eindeutig und vollständig sind, oder die die wahre Natur einer Handlung verschleiern.
- Nicht offengelegte oder nicht erfasste Geldmittel, Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten.
- Unzulässige Vernichtung von Dokumenten (einschließlich Dokumenten, die Rechtsstreitigkeiten unterliegen).

Wie

verhalte ich mich in folgender Situation? Am Ende der Berichtsperiode des letzten Quartals bat mich mein Vorgesetzter darum, zusätzliche Ausgaben zu erfassen, obwohl die Rechnungen vom Lieferanten noch nicht bei mir eingegangen waren und die Arbeit noch nicht begonnen hatte. Ich erklärte mich damit einverstanden, da wir alle sicher waren, dass die Arbeit im nächsten Quartal abgeschlossen sein würde. Nun frage ich mich, ob ich richtig gehandelt habe.

Nein, Sie haben nicht richtig gehandelt. Kosten müssen in der Periode erfasst werden, in der sie entstehen. Die Arbeit wurde nicht begonnen und die Kosten waren zum Zeitpunkt der Erfassung der Transaktion nicht entstanden. Aus diesem Grund war es eine Fehldarstellung und könnte, abhängig von den Umständen, sogar Betrug darstellen.

Aufbewahrung von Firmenunterlagen

Unterlagen sollten nur im Einklang mit den Richtlinien von Joyson Safety Systems vernichtet und nie zerstört oder versteckt werden. Sie dürfen Fehlverhalten nie verbergen oder dies auch anderen nicht erlauben. Vernichten Sie nie Unterlagen in Reaktion auf oder in Erwartung einer Untersuchung oder Prüfung.

Sollten Sie Fragen oder Bedenken zur Aufbewahrung oder Vernichtung von Firmenunterlagen haben, kontaktieren Sie bitte die EMEA Legal & Compliance Abteilung.

Kommunikation mit der Öffentlichkeit

Wir fühlen uns der Aufrechterhaltung einer ehrlichen, professionellen und gesetzmäßigen internen und öffentlichen Kommunikation verpflichtet. Wir kommunizieren sorgfältig mit der Öffentlichkeit, mit Amtsträgern und den Medien.

Für Offenlegungen oder die Weitergabe von Informationen an die Öffentlichkeit brauchen wir eine einheitliche Stimme. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass nur befugte Personen im Namen von Joyson Safety Systems sprechen. Die Kommunikation mit den Medien, Investoren, Wertpapieranalysten und anderen Mitgliedern der Finanzwelt sollte die Geschäftsleitung übernehmen. Mitarbeiter müssen vor der Offenlegung von Geschäftsinformationen gegenüber der Öffentlichkeit die Genehmigung der EMEA Legal & Compliance Abteilung einholen.

Achten Sie auf

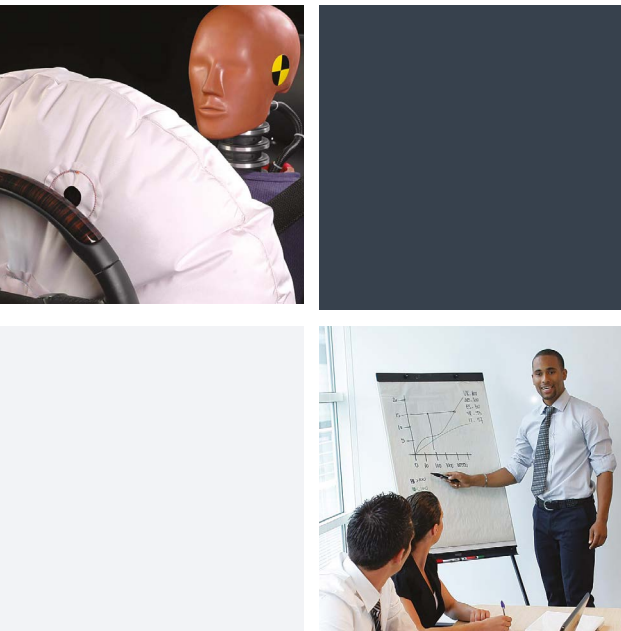
- Das Halten von öffentlichen Reden, das Verfassen von Artikeln für Fachzeitschriften oder andere Formen der öffentlichen Kommunikation, die sich ohne angemessene Genehmigung der Geschäftsführung auf Joyson Safety Systems beziehen.
- Die Versuchung der Verwendung Ihres Titels oder Ihrer Zugehörigkeit außerhalb Ihrer Arbeit für Joyson Safety Systems, ohne dass klar ist, dass die Verwendung ausschließlich Identifikationszwecken dient.
- Einladungen zu „inoffiziell“ Sprechen mit Journalisten oder Analysten, die um Informationen über Joyson Safety Systems, seine Kunden oder Geschäftspartner bitten.

Nutzung von Social Media

Seien Sie beim Verfassen von Informationen, die möglicherweise online veröffentlicht werden, vorsichtig. Sollten Sie Beiträge in Diskussionsgruppen, Chaträumen, an Pinnwänden, in Blogs, auf Social-Media-Seiten oder anderen elektronischen Kommunikationsformen, selbst unter einem Pseudonym, verfassen, dürfen Sie nie den Eindruck erwecken, dass Sie im Namen von Joyson Safety Systems sprechen.

Sollten Sie glauben, dass eine falsche Aussage über unser Unternehmen gepostet wurde, unterlassen Sie das Posten oder Teilen von nichtöffentlichen Informationen, auch wenn Ihre Absicht lediglich darin besteht, „die Sache richtig zu stellen“. Ihr Beitrag könnte fehlinterpretiert werden, Gerüchte aufkommen lassen, ungenau oder irreführend sein. Kontaktieren Sie stattdessen die EMEA Legal & Compliance Abteilung.

Einhaltung von Gesetzen



Kartellgesetze und Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb

Wir glauben an einen freien und offenen Wettbewerb und verstricken uns nie in unzulässige Praktiken, die möglicherweise zur Einschränkung des Wettbewerbs führen können. Wir versuchen niemals, uns einen Wettbewerbsvorteil durch unethische oder illegale Geschäftspraktiken zu verschaffen.

Kartellgesetze sind komplex und die Compliance-Anforderungen können in Abhängigkeit von den Umständen variieren, jedoch sind die folgenden Aktivitäten im Allgemeinen Warnsignale und sollten vermieden und bei Entdeckung der EMEA Legal & Compliance Abteilung gemeldet werden:

- Das Teilen wettbewerbsrelevanter Informationen mit einem Wettbewerber.
- Das Teilen wettbewerbsrelevanter Informationen von Geschäftspartnern oder sonstigen Dritten mit deren Wettbewerbern.
- Der Versuch, nichtöffentliche Informationen über Wettbewerber von neuen Mitarbeitern oder Bewerbern zu erlangen.



Leben nach unseren Leitlinien

- Schließen Sie keine Verträge mit Wettbewerbern oder anderen im Hinblick auf wettbewerbschädigendes Verhalten, wie u. a. durch die Festsetzung von Preisen oder die Aufteilung von Kunden, Lieferanten oder Märkten.
- Führen Sie mit Wettbewerbern keine Gespräche über wettbewerbsrelevante Informationen.

**Achten
Sie
auf**

- Geheime Absprachen – wenn sich Unternehmen über die Form des Wettbewerbs absprechen oder austauschen. Diese könnten Verträge oder den Austausch von Informationen zu Preisen, Vertragsbestimmungen, Löhnen oder der Verteilung von Märkten beinhalten.
- Angebotsmanipulation – wenn Wettbewerber oder Dienstleister das Angebotsverfahren manipulieren, so dass der faire

Wettbewerb eingeschränkt wird. Dies könnte u. a. das Vergleichen von Angeboten, die Vereinbarung zur Nichtabgabe eines Angebotes oder die wissentliche Einreichung von nicht wettbewerbsfähigen Angeboten miteinschließen.

- Aufdrängen – wenn ein Unternehmen mit Marktmacht Kunden Dienstleistungen oder Produkte aufdrängt, die diese nicht wollen oder benötigen.
- Verdrängungspreise – wenn ein Unternehmen mit Marktmacht eine Dienstleistung unter seinen Kosten verkauft, um einen Wettbewerber zu beseitigen oder zu schädigen, mit der Absicht, den entgangenen Umsatz später, nachdem der Wettbewerber beseitigt oder geschädigt wurde, durch eine Erhöhung der Preise wiederzuerlangen.

Wie
verhalte ich mich
in folgender
Situation?

In einem Gespräch bei einem OEM-Workshop mit einem ehemaligen Mitarbeiter – der mittlerweile für einen Wettbewerber arbeitet – erwähnt dieser, dass die Erschließung von Geschäftsmöglichkeiten mit OEM X für ihn Priorität hat. Er fragt mich danach, ob Joyson Safety Systems plant, bei der kommenden Ausschreibung für OEM X aggressiv mitzubieten. Wie soll ich mich verhalten?

Erzählen Sie nichts über die Pläne von Joyson Safety Systems. Sagen Sie klar und deutlich, dass Sie keine vertraulichen Informationen über die kaufmännische Strategie des Wettbewerbers erhalten möchten und setzen Sie den Compliance Officer unverzüglich über den Vorfall in Kenntnis.

Wie
verhalte ich mich
in folgender
Situation?

Ich erhalte einen Anruf von einem Wettbewerber, der mit mir über die kürzlich erfolgten Erhöhungen der Materialkosten sprechen möchte. Er beschwert sich darüber, dass sich OEM X weigert, die Preiserhöhungen trotz des signifikanten Kostenanstiegs zu akzeptieren, was sich fatal auf seine Margen auswirkt. Er schlägt das Einnehmen einer gemeinsamen Position bei Verhandlungen mit OEM X vor, um zu gewährleisten, dass Materialkostenerhöhungen an den Kunden weitergegeben werden. Wie soll ich mich verhalten?

Sie sollten klar und deutlich sagen, dass Sie nicht über die Weitergabe von Materialkostenerhöhungen an Kunden oder andere Aspekte der Kundenbestimmungen oder Preisgestaltung sprechen möchten. Beenden Sie dann das Telefonat und setzen Sie unverzüglich den Compliance Officer über den Vorfall in Kenntnis.

Wie
verhalte ich mich
in folgender
Situation?

Ich habe sensible Preisinformationen von einem unserer Wettbewerber erhalten. Wie soll ich mich verhalten?

Sie sollten vor dem Ergreifen weiterführender Maßnahmen unverzüglich den Compliance Officer kontaktieren. Es ist ab dem Moment, in dem solche Informationen bei uns eingehen, wichtig, dass wir uns an die Kartellgesetze halten und klar und deutlich zu verstehen geben, dass wir auch von anderen erwarten, dies zu tun. Dies verlangt eine angemessene Reaktion, über die nur von Fall zu Fall entschieden werden kann und möglicherweise das Verschicken eines Schreibens an den Wettbewerber miteinschließt.

Mehr Informationen zu diesem Thema:
Richtlinie über eine faire Wettbewerbspolitik (Antitrust)

ERFAHREN SIE MEHR:

- Wettbewerbsrichtlinie

Kooperation bei Prüfungen

Von allen Mitarbeitern wird eine umfassende Zusammenarbeit bei internen und externen Prüfungen, die von unserem Unternehmen durchgeführt werden, erwartet. Zusätzlich kann es sein, dass Sie im Zuge der Geschäftsausübung Anfragen oder Anforderungen von Regierungsbeamten erhalten werden.

Von Ihnen wird volle Kooperation erwartet und die von Ihnen bereitgestellten Informationen müssen wahrheitsgemäß, genau und vollständig sein. Sollten Sie von einer potenziellen behördlichen Untersuchung oder Anfrage erfahren, benachrichtigen Sie bitte unverzüglich Ihren Vorgesetzten und die EMEA Legal & Compliance Abteilung, bevor Sie eine Maßnahme ergreifen oder versprechen.

Achten Sie auf

- Verfälschte Informationen. Die Vernichtung, Änderung oder Verheimlichung von Dokumenten in Erwartung oder Beantwortung einer Anfrage bezüglich dieser Dokumente ist nie zulässig.
- Rechtswidrige Beeinflussung. Das Treffen von unvollständigen, falschen oder irreführenden Aussagen oder die diesbezügliche Beeinflussung anderer gegenüber einem Unternehmen oder einem behördlichen Prüfer ist immer untersagt.

Datenschutz

Wir schützen die personenbezogenen Daten anderer. Halten Sie sich an unsere Richtlinien und alle geltenden gesetzlichen Vorschriften zu Erhebung, Verarbeitung, Beschränkungen der Einsehbarkeit, Verwendung, Speicherung, Austausch und Vernichtung von sensiblen Informationen. Verwenden und teilen Sie diese mit Dritten außerhalb von Joyson Safety Systems ausschließlich zu rechtmäßigen Geschäftszwecken. Bei Datenschutzproblemen sollte die EMEA Legal & Compliance Abteilung konsultiert werden.

Informieren Sie sich darüber, welche Arten von Informationen als personenbezogene Informationen eingestuft werden. Dazu zählen alle Informationen, die entweder direkt oder indirekt zur Identifikation einer Person verwendet werden könnten, beispielsweise ein Name, eine E-Mail-Adresse, eine Telefonnummer oder eine Kreditkartennummer.

Achten Sie auf

- Das Senden von sensiblen Informationen an unbeaufsichtigte Faxgeräte oder Drucker.
- Das nicht ordnungsgemäße Schreddern oder sichere Vernichten von sensiblen Informationen.
- Die Nutzung eines „kostenlosen“ oder individuell erworbenen Internet-Hostings, einer Kooperation oder eines Cloud-Dienstes.

ERFAHREN SIE MEHR:

- Datenschutzrichtlinie

Politische Aktivitäten

Sie haben das Recht, sich politisch zu betätigen, einschließlich persönlicher Beiträge. Sie müssen jedoch immer deutlich machen, dass Ihre persönlichen Ansichten und Handlungen nicht die von Joyson Safety Systems sind und Sie dürfen ohne eine ordnungsgemäße Genehmigung nie Firmenmittel für politische Zwecke verwenden.



Leben nach unseren Leitlinien

- Achten Sie darauf, dass Ihre persönlichen politischen Ansichten und Tätigkeiten nicht als jene des Unternehmens angesehen werden.
- Verwenden Sie keine unserer Ressourcen oder Einrichtungen zur Förderung Ihrer persönlichen politischen Aktivitäten.

Achten Sie auf

- Lobbyarbeit. Interaktionen mit Regierungsbeamten oder Regulierungsbehörden, die als Lobbyarbeit angesehen werden könnten, müssen im Voraus mit dem Compliance Officer besprochen und abgestimmt werden.
- Ausüben von Druck. Üben Sie niemals direkten oder indirekten Druck auf einen anderen Mitarbeiter aus, einen Beitrag für einen politischen Kandidaten oder eine politische Partei zu leisten, diese zu unterstützen oder diese abzulehnen.
- Unangebrachte Beeinflussung. Vermeiden Sie selbst den Anschein, politische oder wohlthätige Beiträge zu machen, um sich einen Vorteil zu verschaffen oder zu versuchen, unangebracht Einfluss zu nehmen.
- Interessenkonflikte. Das Innehaben eines politischen Amtes oder die Kampagne für ein politisches Amt darf nicht zu einem Interessenkonflikt mit Ihren Pflichten bei Joyson Safety Systems führen, noch einen solchen Anschein erwecken.

Wie verhalte ich mich in folgender Situation?

Ich werde an einer Spendenveranstaltung für einen Kandidaten teilnehmen, der sich für ein öffentliches Amt bewirbt. Ist es in Ordnung, meine Position bei Joyson Safety Systems zu erwähnen, solange ich keine Firmenmittel oder -ressourcen verwende?

Nein. Es wäre unangemessen, unseren Namen auf irgendeine Weise mit Ihren persönlichen politischen Tätigkeiten in Verbindung zu bringen.

Wie verhalte ich mich in folgender Situation?

Ich würde gern einen gewählten Amtsträger als Redner für eine bevorstehende Firmenveranstaltung einladen. Wäre das ein Problem?
Sie müssen vor der Einladung eines gewählten Amtsträgers oder anderer Regierungsbeamter zur Teilnahme an einer Firmenveranstaltung die Genehmigung des Compliance Officers einholen. Sollte sich der Eingeladene mitten in einer Wiederwahlkampagne befinden, könnte die Firmenveranstaltung als Unterstützung für die Kampagne gesehen werden. Je nach lokalen gesetzlichen Vorschriften könnten dem Eingeladenen bereitgestellte Speisen, Getränke und Beförderungsmöglichkeiten als Geschenk eingestuft werden. In den meisten Fällen gibt es Grenzen und Berichtspflichten.

Insiderhandel

Möglicherweise erhalten Sie im Geschäftsverlauf vertrauliche Informationen über Joyson Safety Systems oder über andere börsennotierte Unternehmen, die dem Großteil der Öffentlichkeit nicht zur Verfügung stehen. Der Handel mit Wertpapieren in Kenntnis solcher wesentlicher nichtöffentlicher Informationen oder die Offenlegung solcher Informationen gegenüber Dritten, die mit diesen dann handeln („Tipping“), ist durch verschiedene gesetzliche Vorschriften untersagt.

Wesentliche Informationen

Wesentliche Informationen sind die Art von Informationen, die ein verständiger Investor bei seiner Entscheidung darüber, ob er ein Wertpapier kaufen oder verkaufen soll, berücksichtigen würde. Einige Beispiele für Informationen über ein Unternehmen, die wesentlich sein können, sind:

- Ein vorgeschlagener Erwerb oder die Veräußerung eines Unternehmens.
- Eine signifikante Erweiterung oder Einschränkung der Geschäftsaktivitäten.
- Eine signifikante Produktentwicklung oder wichtige Informationen über ein Produkt.
- Außerordentliche Management- oder Geschäftsentwicklungen.
- Änderungen an der strategischen Ausrichtung, beispielsweise die Erschließung neuer Märkte.

ERFAHREN SIE MEHR:

- Insider Trading Policy



Leben nach unseren Leitlinien

- Erwerben oder veräußern Sie keine Wertpapiere eines Unternehmens, wenn Ihnen wesentliche nichtöffentliche Informationen über dieses Unternehmen vorliegen.
- Schützen Sie wesentliche nichtöffentliche Informationen vor der Öffentlichkeit, einschließlich Informationen sowohl in elektronischer als auch in Papierform.
- Besprechen Sie Fragen oder Probleme zum Insiderhandel mit der EMEA Legal & Compliance Abteilung.

Achten Sie auf

- Anfragen von Freunden oder Familienmitgliedern in Bezug auf Informationen über Unternehmen, mit denen wir eine Geschäftsbeziehung pflegen oder über die uns vertrauliche Informationen vorliegen. Selbst beiläufige Unterhaltungen könnten als illegales „Tipping“ von Insider-Informationen angesehen werden.
- Den absichtlichen oder unabsichtlichen Austausch von wesentlichen nichtöffentlichen Informationen mit Dritten, sofern dies nicht für die Geschäfte von Joyson Safety Systems von essentieller Bedeutung ist. Die Weitergabe dieser Informationen an jemanden, der basierend auf Ihren Insiderinformationen eine Investitionsentscheidung trifft, wird als „Tipping“ angesehen und verstößt gegen das Gesetz, ungeachtet dessen, ob Sie von dem Ergebnis dieses Geschäfts profitieren.

Antikorruption und Bestechung

Wir glauben, dass alle Formen von Bestechung und anderen Korruptionspraktiken, ungeachtet der lokalen Gepflogenheiten, eine unangemessene Form darstellen, Geschäfte zu tätigen. Joyson Safety Systems verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Antikorruptionsgesetze.

Wir lehnen jederzeit und aus jedem Grund die Zahlung oder Annahme von Bestechungsgeldern, Schmiergeldern oder Beschleunigungszahlungen ab. Dies gilt gleichermaßen für alle Personen oder Unternehmen, die in Vertretung für Joyson Safety Systems agieren. Die einzige denkbare Ausnahme ist, wenn eine potenziell unangemessene Zahlung zum Schutz der Gesundheit oder Sicherheit einer Person notwendig ist. In solch einer Situation sollten Sie die Zahlung unverzüglich dem Compliance Officer melden.

Wichtige Definitionen – Bestechung, Korruption und Schmiergelder

Bestechung ist das Geben oder Entgegennehmen von jeder Art von geldwertem Vorteil (oder das entsprechende Angebot, dies zu tun), um sich einen geschäftlichen, finanziellen oder kommerziellen Vorteil zu verschaffen oder diesen beizubehalten.

Korruption ist der Missbrauch einer anvertrauten Befugnis zur persönlichen Bereicherung.

Schmiergelder – in einigen Ländern ist es üblich, dass Unternehmen niedrigstufige Regierungsbeamte dafür bezahlen, die Ausführung von routinemäßigen, nicht dem Ermessen unterstellten Regierungshandlungen zu beschleunigen oder zu ermöglichen, beispielsweise die Einholung von gewöhnlichen Geschäftslizenzen oder -genehmigungen oder die Bearbeitung von Regierungspapieren, beispielsweise Visa. Diese Zahlungen werden in der Regel als „Beschleunigungszahlungen“ bezeichnet und obwohl sie in gewissen Teilen der Welt üblich sind, kann es sein, dass sie gegen geltende Gesetze verstoßen, weshalb sie in unserem Unternehmen untersagt sind, außer in Situationen, bei denen es um die persönliche Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter geht.

Es ist vor allem wichtig, dass wir mit der gebotenen Sorgfalt vorgehen und in unserem Namen handelnde Dritte genau kontrollieren. Alle Dritten, wie u. a. Lieferanten, Berater und Anbieter, die im Namen unseres Unternehmens arbeiten, werden insbesondere dann, wenn Sie in Ländern mit hohen Korruptionsraten tätig sind, und in Fällen, in denen Warnsignale darauf hinweisen, dass eine eingehendere Prüfung notwendig ist, bevor man eine Zusammenarbeit mit diesem Dritten eingeht, sorgfältig geprüft. Dritte müssen wissen, dass sie unsere Standards strikt befolgen und alle Transaktionen korrekt dokumentieren müssen.



Leben nach unseren Leitlinien

- Verschenken Sie niemals geldwerte Vorteile, die nicht im Einklang mit den lokalen gesetzlichen Vorschriften und Richtlinien stehen, an Regierungsbeamte. Sollten Sie sich bezüglich der lokalen gesetzlichen Vorschriften nicht sicher sein, ist die sicherste Vorgehensweise, nichts von Wert zu verschenken.
- Informieren Sie sich über die Standards der Antibestechungsgesetze, die für Ihre Rolle bei Joyson Safety Systems relevant sind.
- Alle Zahlungen an Dritte sind richtig und vollständig zu dokumentieren.

**Achten
Sie
auf**

- Offensichtliche Verletzungen von Antibestechungsgesetzen durch unsere Geschäftspartner.
- Für Joyson Safety Systems auftretende Geschäftspartner, die nicht alle Bestimmungen ihres Beschäftigungsverhältnisses mit Joyson Safety Systems klar schriftlich dokumentiert haben möchten.

ERFAHREN SIE MEHR:

- Antikorrupsionsrichtlinie
- Richtlinie für Geschenke und Zuwendungen

Wie
verhalte ich mich
in folgender
Situation?

Ich arbeite im Rahmen unserer Geschäftsaktivitäten in einem anderen Land mit einem ausländischen Geschäftspartner zusammen, der für uns auftritt. Ich hege den Verdacht, dass ein Teil des Geldes, das wir ihm zahlen, für Zahlungen oder Bestechungsgelder an Regierungsbeamte verwendet wird.

Wie soll ich mich verhalten?

Diese Angelegenheit ist zu Untersuchungszwecken dem Compliance Officer zu melden. Sollte eine Bestechung vorliegen und wir nicht handeln, könnten sowohl Sie als auch unser Unternehmen dafür haftbar gemacht werden. Obwohl Untersuchungen von Angelegenheiten dieser Art in einigen Ländern kulturbedingt schwierig sein könnten, sollte jeder Geschäftspartner, der für uns auftritt, die Notwendigkeit dieser Maßnahmen verstehen. Es ist wichtig und richtig, unsere Geschäftspartner an diese Vorgehensweise zu erinnern.

Geldwäschebekämpfung

Geldwäsche ist ein globales Problem mit weitreichenden und gravierenden Folgen. Sie wird definiert als Umwandlung illegaler Erlöse um den Geldmitteln den Anschein von Legitimität zu geben und ist nicht auf Bartransaktionen beschränkt. Die Beteiligung an solchen Aktivitäten untergräbt unsere Integrität, schädigt unseren Ruf und kann für unser Unternehmen und die beteiligten Einzelpersonen empfindliche Sanktionen nach sich ziehen. Melden Sie verdächtige Finanztransaktionen und Aktivitäten dem Compliance Officer und im Bedarfsfall den entsprechenden Regierungsbehörden.

Importe, Exporte und globaler Handel

Joyson Safety Systems hat globale Geschäftsaktivitäten, die einen wachsenden, weltweiten Kundenstamm unterstützen. Zum Aufrechterhalten und zum Ausbau unserer globalen Stellung müssen alle Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Geschäftsführer nicht nur die jeweils geltenden Gesetze zur Regulierung des Imports, Exports und Re-Exports unserer Produkte, sondern außerdem die Gesetze anderer Länder, in denen unsere Produkte gefertigt, repariert oder verwendet werden, ohne Ausnahme befolgen. Verstöße gegen diese Gesetze, auch durch Unwissenheit, könnten unserem Unternehmen Schaden zufügen und langfristige Auswirkungen auf unser Unternehmen haben.

Sollte Ihr Aufgabenspektrum den Export von Produkten oder die Entgegennahme von importierten Produkten miteinschließen, sind Sie für die genaue Prüfung von Kunden, Lieferanten und Transaktionen verantwortlich, um zu gewährleisten, dass wir alle anwendbaren Export- und Importanforderungen erfüllen.

Anti-Boycott-Bestimmungen

Wir befolgen die Handelsgesetze aller Länder, in denen wir Geschäfte tätigen, einschließlich der Gesetze in Bezug auf die Teilnahme an internationalen Boykotten und jenen, die Transaktionen mit spezifischen Ländern, Unternehmen oder Personen unterbinden.



Leben nach unseren Leitlinien

- Holen Sie vor dem Export oder Re-Export von Produkten, Dienstleistungen oder Technologien alle notwendigen Genehmigungen ein.
- Melden Sie vollständige, korrekte und detaillierte Informationen in Bezug auf jedes importierte Produkt, einschließlich seines Produktionsortes bzw. seiner Produktionsorte und seiner vollständigen Kosten.
- Richten Sie eventuelle Fragen zu den Importen oder Exporten unserer Produkte, Komponenten oder Technologien an die EMEA Legal & Compliance Abteilung.

Achten Sie auf

- Das Übertragen von technischen Daten und Technologien an jemanden in einem anderen Land, beispielsweise per E-Mail, durch Gespräche, Meetings oder einen Datenbankzugriff. Diese Beschränkung gilt für den Austausch von Informationen sowohl mit Mitarbeitern als auch mit Nichtmitarbeitern.
- Den Transport von Vermögenswerten des Unternehmens, die eine bestimmte Technologie enthalten (beispielsweise ein Computer, den ein Mitarbeiter auf eine Dienstreise mitnimmt), in ein anderes Land.

Wie

verhalte ich mich
in folgender
Situation?

Meine Arbeit verlangt die regelmäßige Interaktion mit Zollbeamten. Als Teil meiner beruflichen Tätigkeit werde ich regelmäßig darum gebeten, dem Zoll Informationen über unsere Importe und Exporte zukommen zu lassen. Muss ich die EMEA Legal & Compliance Abteilung wirklich vor jeder einzelnen Informationsweitergabe an die Regierung kontaktieren?

Hier würde der richtige Ansatz so aussehen, mit der EMEA Legal & Compliance Abteilung über die Arten von Anfragen, die bei Ihrer Abteilung routinemäßig vom Zoll eingehen, zu sprechen. Diese Routineanfragen könnten, nachdem man sich über diese verständigt hat, ohne eine rechtliche Prüfung abgewickelt werden. Außerordentliche Anfragen müssen nach wie vor von der EMEA Legal & Compliance Abteilung geprüft werden, um zu gewährleisten, dass Sie richtig, vollständig und gesetzeskonform darauf antworten.

Dem Allgemeinwohl dienen



Wahrung der Menschenrechte

Wir führen unser Geschäft unter Beachtung der Menschenrechte und Menschenwürde und wir unterstützen die internationalen Bemühungen zur Förderung und zum Schutz der Menschenrechte, einschließlich der entschiedenen Ablehnung von Sklaverei und Menschenhandel.

Jeder von uns kann dabei helfen, die Bemühungen zur Abschaffung von Missbräuchen, wie z. B. Kinderarbeit, Sklaverei, Menschenhandel und Zwangsarbeit, zu unterstützen.



Leben nach unseren Leitlinien

- Melden Sie vermutete oder belegbare Verstöße gegen die Menschenrechte in unseren Betrieben oder in den Betrieben unserer Lieferanten.
- Denken Sie stets daran, dass die Wahrung der Menschenwürde im Rahmen unserer täglichen Interaktionen miteinander und mit unseren Lieferanten und Kunden beginnt. Sie schließt die Förderung von Vielfalt, die Schaffung von Arbeitsplätzen für Menschen mit Behinderung und unseren Beitrag zum Schutz der Rechte und Würde von jedem, mit dem wir in einer Geschäftsbeziehung stehen, mit ein.

Verantwortungsbewusste Beschaffung und Konfliktmineralien

Einnahmen aus Konfliktmineralien stehen mit der Finanzierung von Gruppen, die in extreme Gewalthandlungen und Verstößen gegen die Menschenrechte verstrickt sind, in Verbindung, weshalb wir für unsere gesamte Lieferkette proaktiv Richtlinien und Verfahrensweisen implementieren, um Produkte verantwortungsbewusst zu beschaffen, die Leistung unserer Lieferanten zu überwachen und im Bedarfsfall Korrekturmaßnahmen zu verlangen.

Wir pflegen eine enge Zusammenarbeit mit Lieferanten von Rohstoffen, Teilen und Komponenten und kommunizieren unsere Erwartung, dass Lieferanten und Anbieter alle anwendbaren gesetzlichen Vorschriften, einschließlich der Gesetze für die Bereitstellung von konfliktfreien Mineralien, einhalten.

Umweltschutz

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft bewusst. Wir verpflichten uns zur Nachhaltigkeit und zur Minimierung der Schädigung der Umwelt sowie potenzieller Gefährdungen der Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern, Kunden und der Öffentlichkeit.



Leben nach unseren Leitlinien

- Leisten Sie Ihren Beitrag, um sicher zu stellen, dass der Schutz der Sicherheit von Mitarbeitern und der Umwelt Priorität hat. Unterbrechen Sie die Arbeit und melden Sie Situationen, von denen Sie glauben, dass sie zu unsicheren Arbeitsbedingungen führen oder der Umwelt schaden könnten.
- Lesen und verinnerlichen Sie alle von unserem Unternehmen bereitgestellten Informationen, die für Ihre Stelle relevant sind sowie über die gesundheits-, sicherheits- und umweltrelevanten Auswirkungen unserer Betriebe.
- Befolgen Sie die Anweisungen aus der Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsschulung vollständig und kooperieren Sie bei den von unserem Unternehmen in regelmäßigen Abständen durchgeführten Compliance-Prüfungen unserer Produkte und Betriebe.
- Zeigen Sie Initiative und suchen Sie nach Möglichkeiten zur Einsparung von Abfällen, Energie und des Verbrauchs von natürlichen Ressourcen.
- Kontaktieren Sie den Compliance Officer, wenn Sie Fragen zur Einhaltung von Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetzen und -richtlinien haben.

Schlussgedanken unseres Compliance Officers

Als Mitarbeiter sind Sie unser wertvollster Vermögenswert.

Sie sind Joyson Safety Systems. Sie sind die treibende Kraft hinter den von uns gefertigten Produkten und belieferten Kunden. Sie sind Teil eines Teams, das sowohl Unternehmergeist als auch innovative Technologien auf dem Markt bringt. Sie stehen jeden Tag an vorderster Front und sorgen dafür, dass wir unermüdlich daran arbeiten, Leben zu retten.

Ich ermutige Sie dazu, unseren Kodex zu lesen und häufig auf diesen zurückzugreifen. Er ist kein Regelwerk, sondern ein Leitfaden für richtiges Handeln und dient der Wahrung unserer Reputation, die wir uns als Unternehmen verdient haben, das nicht nur etwas bewegt, sondern dies auch auf integre Art und Weise tut.

Meine Aufgabe ist es, Sie als Anlaufstelle und Partner bei der Durchführung von ehrlichen, ethisch einwandfreien und gesetzeskonformen Geschäften zu unterstützen. Sprechen Sie Verhaltensweisen an, die unsere hart verdiente Reputation einem Risiko aussetzen könnten, und fragen Sie sich selbst bei jeder Entscheidung: „Halte ich die Leitlinien ein?“

Wenn Sie dies tun, wahren Sie das Vermächtnis jener Mitarbeiter, die vor Ihnen da waren, und bereiten den Weg für jene, die nach Ihnen kommen werden. Außerdem tragen Sie dazu bei, die Sicherheit der Kunden von Joyson Safety Systems auf der ganzen Welt zu gewährleisten.

