

# Speak Up-Richtlinie für die EU

Deine Stimme wird gehört, auch wenn du nur eine Frage stellst.

## Mission

Wir bei NIKE setzen uns für eine Kultur ein, in der sich alle Mitarbeiter:innen respektiert und einbezogen fühlen. Wir möchten, dass du offen sprichst, wenn:

- du etwas Illegales, Unethisches oder Unangemessenes siehst oder vermutest.
- du irgendeine Erfahrung machst, die unseren Werten nicht entspricht.
- du eine Frage hast oder dir bei etwas nicht sicher bist.

NIKE behandelt jede Meldung seriös, fair und umgehend. Wenn Maßnahmen ergriffen werden müssen, handeln wir sofort.

## Anwendungsbereich

Diese Richtlinie gilt für die folgenden NIKE Unternehmen:

- NIKE Europe Holding B.V., **Belgien**
- NIKE Retail B.V., **Niederlande**
- NIKE Retail B.V., **Frankreich**
- NIKE Retail Sucursal en Espana, **Spanien**
- NIKE Retail B.V. Zweigniederlassung Deutschland, **Deutschland**
- NIKE Retail B.V., **Italien**
- NIKE Retail B.V. (sp.z o.o.) Oddzial w Polsce, **Polen**

## Ein Anliegen melden

NIKE stellt mehrere Kanäle zur Meldung eines Anliegens bereit, damit du die Methode wählen kannst, mit der du dich am wohlsten fühlst: Verwenden Sie [das Speak Up Portal](#), kontaktieren Sie [People Solutions](#), oder wenden Sie sich an Ihre Führungskraft oder eine andere NIKE-Führungskraft.

Du kannst dein Anliegen auch auf lokaler Ebene melden, wenn es unter eine relevante Kategorie fällt, wie durch die geltende lokale Gesetzgebung festgelegt. Weitere länderspezifische Informationen findest du im [Beschwerdeverfahren für die EU](#).

## Keine Vergeltungsmaßnahmen

NIKE toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen. Wer Vergeltung gegen eine Person übt, die sich offen geäußert hat –oder jemand anderem geholfen hat, sich zu äußern – oder in gutem Glauben bei einer Untersuchung kooperiert hat, muss mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen.

## Vertraulichkeit und Datenschutz

Anliegen werden unparteiisch und unabhängig unter Einhaltung der Grundsätze der Vertraulichkeit und des Datenschutzes bearbeitet und geprüft.

## Updates

NIKE behält sich das Recht vor, diese Richtlinie und die anwendbaren Beschwerdeverfahren jederzeit in Übereinstimmung mit dem geltenden Gesetz abzuändern oder aufzuheben. Verstöße gegen diese Richtlinie und der anwendbaren Verfahren oder ihre Nichteinhaltung können zu Disziplinarmaßnahmen führen.

## Ressourcen

- [Beschwerdeverfahren für die EU](#)
- [Speak Up Portal](#)
- [Häufig gestellte Fragen zu "Speak Up"](#)

## Hilfe

Wenn du Fragen zu dieser Richtlinie oder ihrer Anwendung hast, wende dich unter der E-Mail [ECO@nike.com](mailto:ECO@nike.com) an das Ethics and Compliance Office.