

Leitsätze unseres Leadership Modells

Wir messen unseren Erfolg daran, inwieweit wir das Leben unserer Mitarbeiter positiv beeinflussen.

Eine klare und ansprechende Unternehmensvision, eingebunden in einen nachhaltigen Businessplan, die das persönliche Wachstum fördert

Unser **Leadership** Modell erzeugt ein dynamisches Umfeld und:

- Basiert auf gegenseitigem **Vertrauen**
- Fördert und **honoriert** das Beste in Jedem
- Ermöglicht Einzelnen und Teams, eine **bedeutsame** Rolle einzunehmen
- Erweckt ein Gefühl von **Stolz**
- **Fordert** den Einzelnen und Teams, sich stetig weiterzuentwickeln
- **Ermöglicht** Jedem, „wahren Erfolg“ zu erleben

Positive, aufschlussreiche Kommunikation begleitet und unterstützt Mitarbeiter und Teams auf ihrem Weg.

Messbare Ziele ermöglichen es dem Einzelnen und den Teams, ihre Leistungen mit der Vision zu verknüpfen und sie damit zu verwirklichen.

Vorbildlicher Umgang mit den Mitarbeitern und faire Vergütung.

Von einem **Leader** wird erwartet, Visionär, Coach, Mentor, Lehrer und Schüler zu sein.

Deine Verantwortung, die Leitsätze unseres Leadership-Modells **umzusetzen**, wächst mit deinem Einflussbereich.

Wir fühlen uns dem persönlichen Wachstum unserer Mitarbeiter verpflichtet.