

## Melderichtlinie

### **Zweck**

Zweck dieser Melderichtlinie (diese "Richtlinie") ist es, einzelnen Personen eine Anleitung an die Hand zu geben, wie Sie der Standard Industries Inc. und ihren Tochtergesellschaften (das "Unternehmen") Bedenken melden können, und die solchen Personen verfügbare Schutzmaßnahmen zu beschreiben.

### **Geltungsbereich**

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter, Auftragnehmer, leitenden Angestellten und Board-Mitglieder des Unternehmens weltweit.

### **Richtlinie**

Wie im Verhaltenskodex niedergelegt, sind die Standards des rechtmäßigen Verhaltens und die ethischen Geschäftsprinzipien fester Bestandteil der Unternehmenskultur der Gruppe. Das Unternehmen hat sich zur Aufrechterhaltung eines Klimas verpflichtet, in dem Personen ohne Furcht vor Vergeltung Verhalten melden können, von dem sie wissen oder annehmen, dass es gegen die Leitlinien oder Prinzipien des Unternehmens oder gegen die Gesetze in den einzelnen Ländern verstößt, in denen unsere Unternehmen ihre Geschäftstätigkeiten betreiben.

### ***Bedenken äußern***

Das Unternehmen ermutigt Personen, Fragen zu stellen und ihre Bedenken unverzüglich zu äußern und dabei die Breite der in unserem Unternehmen vorhandenen Ressourcen zu nutzen. In einzelnen Unternehmensgrundsätzen können zwar spezifische Meldeempfehlungen angegeben sein, doch die nachstehenden Personen und Ressourcen sind jederzeit verfügbar:

- *Manager und Senior Leadership* - Die Personen in diesen Rollen stehen zur Beantwortung einer Vielzahl von Fragen zur Verfügung, da sie häufig am besten mit den Unternehmensleitlinien vertraut sind, die für die laufenden Geschäftstätigkeiten in der Organisation gelten.
- *Compliance Committee* - Jedes operative Unternehmen hat ein Compliance Committee zur Förderung und Umsetzung einer Kultur der Compliance eingerichtet und die Personen in dem Ausschuss können bei der Erläuterung des Verhaltenskodex behilflich sein.
- *Human Resources* - Die Personen in diesen Abteilungen können Themen zu Beschäftigung, Nebenleistungen und Arbeitsplatz erläutern und Fragen dazu beantworten, desgleichen zu den diesbezüglichen Unternehmensgrundsätzen.

- *Internal Audit* und *Finance* - Die Personen in diesen Abteilungen können Fragen zu den Unternehmensgrundsätzen im Zusammenhang mit finanziellen Angelegenheiten, Unternehmenskontrollen und Rechnungslegungsfragen beantworten.
- *Legal* - Die Personen in diesen Abteilungen können bei der Erläuterung und Auslegung des Verhaltenskodex behilflich sein und eine Anleitung geben, wie die Geschäftstätigkeit im Namen des Unternehmens unter Einhaltung der Gesetze zu betreiben ist. Bedenken im Zusammenhang mit wesentlichen nicht-öffentlichen Informationen und/oder Verstößen gegen Insiderhandelsgrundsätze sollten ausschließlich an den General Counsel Ihres Unternehmens gerichtet werden.
- *Security* - Die Personen in diesen Abteilungen schützen die Mitarbeiter und Einrichtungen des Unternehmens in aller Welt. Die Personen sollten sich an die Strafverfolgungsbehörden und ihre lokale Sicherheitsabteilung wenden, wenn eine unmittelbare Gefahr oder Bedrohung am Arbeitsplatz besteht.
- *Standard Industries Ethik-Hotline* - Unsere Hotline steht Ihnen 24 Stunden täglich sieben Tage in der Woche zur Verfügung. Diese von einem externen Anbieter verwaltete Ethik-Hotline bietet Ihnen einen zusätzlichen Mechanismus für die Meldung potenzieller Verstößen gegen Sicherheit, Security, Richtlinien und ethischem Verhalten und ermöglichen Ihnen eine anonyme Meldung, sofern gesetzlich erlaubt. Die Hotline ist elektronisch unter [standardindustries.ethicspoint.com](https://standardindustries.ethicspoint.com) oder telefonisch in Nordamerika unter 844-476-9199 zu erreichen.

### *Schutz und Unterstützung für Personen, die eine Meldung machen*

Das Unternehmen hat sich zum Schutz der Personen verpflichtet, die ein Fehlverhalten ehrlich und gutgläubig melden, und verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, weil diese durch das Gesetz geschützte Handlungen vornehmen, eine Verletzung einer Richtlinie melden oder Beschwerde darüber führen oder an einer Untersuchung mitwirken. Personen, die glauben, Opfer von Vergeltungsmaßnahmen geworden zu sein, werden ermutigt, sich umgehend mit einer der vorstehenden Personen oder Ressourcen in Verbindung zu setzen.

### **Recht zur Modifizierung oder Änderung von Richtlinien**

Das Unternehmen behält sich das Recht vor, diese Richtlinie jederzeit mit oder ohne Vorankündigung vorbehaltlich der geltenden Gesetze ganz oder teilweise abzuändern, zu widerrufen, auszusetzen oder endgültig einzustellen.

Nur für Mitarbeiter in den Vereinigten Staaten: Diese Richtlinie stellt keinen Beschäftigungsvertrag oder eine Garantie auf Fortsetzung des Beschäftigungsverhältnisses für einen Mitarbeiter oder ein anderes vertragliches oder gesetzliches Recht dar und ist auch nicht dazu gedacht, einen Beschäftigungsvertrag oder eine Garantie auf Fortsetzung des Beschäftigungsverhältnisses für einen Mitarbeiter oder ein anderes vertragliches Recht zu

# standard



standard  
logistics

standard  
investments

winter

begründen. Alle außertariflichen Mitarbeiter gelten als jederzeit kündbar beschäftigt. Daher haben die Mitarbeiter das Recht, das Beschäftigungsverhältnis mit dem Unternehmen jederzeit mit oder ohne Angabe von Gründen und mit oder ohne vorherige Ankündigung zu kündigen. Ebenso hat das Unternehmen das Recht, das Beschäftigungsverhältnis mit einem jederzeit kündbar beschäftigten Mitarbeiter jederzeit mit oder ohne Angabe von Gründen und mit oder ohne vorherige Ankündigung zu kündigen.