

# About the Investigations Process



## What we do

An investigation is a formal and structured process used to examine potential violations of Cummins Core Policies. The Investigations team reviews individual behavior to ensure compliance with the Code of Business Conduct, which sets clear expectations to guide all employees and the company.



## Why we do it

- To gather and evaluate information related to an issue or violation of policy
- To ensure employee behavior aligns with our values and policies
- To improve business outcomes and minimize risk to the organization
- To maintain a safe and ethical workplace
- To meet regulatory and legal requirements



Once a concern is reported, the investigation process begins. Anonymous reporters are provided with a report key which is used to communicate with investigators and to obtain investigation status. Investigation timelines vary by complexity, but most conclude within three weeks.

## The Investigation Experience

During investigations, participants may expect:



Fair, respectful and professional interaction with investigators



Protection from retaliation



Confidential and timely investigative action



Appropriate communication during and/or after an investigation is complete

## Read in alternate language

عربي  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

한국인  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

# The Investigation Experience, continued

## Who leads the investigation?

A trained investigator is assigned to conduct the investigation. Investigators are a part of the Ethics and Compliance team, or another team with special knowledge about a particular issue. If needed, experts from other areas may be asked for advice.

## Confidentiality is important

Everyone involved in an investigation, whether reporter, witness, or subject, should respect confidentiality. This helps protect the process and the people involved. The company will only share information with people who need to know.

## If you are a reporter

If you report something to your manager, they are required to either look into it or report it, even if you ask them not to. If your concern is about your manager, you can report it to their manager, Human Resources, or the Ethics Help Line. Your identity will be protected as much as possible. The company will take steps to protect you from any retaliation. After the investigation, you'll be told the findings of the investigation. While we generally do not share results of completed investigations, please know appropriate remediation or discipline will be taken to address the concern, as necessary.

## If you are a witness

As a witness, you may be asked to share what you saw, heard, or know. Your role is important because your information helps the investigator understand what happened. Even if it's uncomfortable, being honest and cooperative is expected. Like everyone else, witnesses should respect confidentiality. While we generally do not share results of completed investigations, please know appropriate remediation or discipline will be taken to address the concern, as necessary.

## If you are the subject of an investigation

If you are the person whose behavior is being investigated, you'll be given a chance to tell your side of the story, share information, and suggest people the investigator should talk to. You should not assume the outcome is already decided — no decisions are made until the full investigation is complete. Usually, the name of the person or people who reported the concern will not be shared with you unless required by law. Retaliation against anyone who reports a concern or helps with an investigation is not allowed.

## If you are the manager of a reporter or subject of an investigation

As the manager or a reporter or subject of an investigation, you may be contacted throughout the investigation to assist with removing investigation barriers, helping to schedule interviews, or providing additional information to the investigator. You are expected to maintain confidentiality of the investigation to the extent possible. This means the existence of the investigation, and everything mentioned is considered confidential. This helps protect the process and the people involved. If you are not contacted during the investigation, you will be contacted at the conclusion. The manager of the subject of the investigation is responsible for delivering remedial action with support from Human Resources, as necessary.

**Search for Investigations and Right Environment  
on Cummins Connect to learn more!**

## نبذة عن عملية التحقيق



## لماذا نقوم بها

- لجمع وتقييم المعلومات المتعلقة بمشكلة ما أو مخالفة للسياسة
- لضمان توافق سلوك الموظفين مع قيمنا وسياساتنا
- لتحسين نتائج الأعمال وتقليل المخاطر على المؤسسة
- للحفاظ على الأمان والأخلاقيات في مكان العمل
- لتلبية المتطلبات التنظيمية والقانونية



## الإجراءات التي نقوم بها

- التحقيق هو عملية رسمية ومنظمة تُستخدم لفحص حالات المخالفة المحتملة لسياسات Cummins الأساسية.
- يعمل فريق التحقيقات على مراجعة التصرفات الفردية لضمان الالتزام بمدونة قواعد السلوك المهني، التي تضع توقعات واضحة توجّه كل الموظفين والشركة.

فور الإبلاغ عن أي مخاوف، تبدأ عملية التحقيق. يُمنح المُبلّغون مجهولو الهوية مفتاح البلاغ يُستخدم للتواصل مع المحققين ومعرفة حالة التحقيق. تتباين الجداول الزمنية للتحقيقات تبعاً لمستوى التعقيد، إلا أن أغلبها يُستكمل خلال ثلاثة أسابيع.

## تجربة التحقيق

في أثناء التحقيقات، يمكن للمشاركين توقع ما يلي:

التعامل العادل والمهني باحترام مع المحققين



الحماية من الانتقام



إجراءات تحقيق سرية وفي الوقت المناسب



إجراء التواصل المناسب خلال التحقيق و/أو بعد انتهائه



## يتوفّر المستند باللغات التالية:

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

## تجربة التحقيق (تابع)

### مَنْ يقود التحقيق؟

يُكلّف محقق مُدرَّب بإجراء التحقيق. ينتمي المحققون إلى فريق الأخلاقيات والامتثال، أو إلى فريق آخر يملك خبرة خاصة بمشكلة محددة. وعند الحاجة، يمكن استشارة خبراء من تخصصات أخرى.

### السرية مهمة

ينبغي لكل شخص مشارك في التحقيق، سواء أكان مُبلِّغًا أو شاهدًا أو مطلوبًا للتحقيق، احترام السرية. يسهم ذلك في حماية العملية والأطراف المعنية. لن تفصح الشركة عن المعلومات إلا لمن يستلزم عمله معرفتها.

### إذا كنت مُبلِّغًا

إذا أبلغت مديرك عن أمر ما، يكون ملزمًا بالتحقيق أو الإبلاغ، حتى إن طلبت منه عدم ذلك. إذا كانت لديك مخاوف تتعلق بمديرك، يمكنك إبلاغ مديره أو فريق الموارد البشرية عن الأمر، أو الإبلاغ عبر خط المساعدة الخاص بقسم الأخلاقيات. سيتم حماية هويتك قدر المستطاع وستقوم الشركة باتخاذ خطوات ضرورية لحمايةك من الانتقام. عقب التحقيق، سيتم إخبارك بنتائجه. رغم أننا لا نفصح في العموم عن نتائج التحقيقات المنتهية، نؤكد أنه سيتم اتخاذ الإجراءات المناسبة، سواء كانت تصحيحية أو تأديبية، لمعالجة المخاوف عند الحاجة.

### إذا كنت شاهدًا

باعتبارك شاهدًا، قد يُطلب منك نقل ما رأيت أو سمعت أو وصل إلى علمك. دورك مهم، إذ تساعد معلوماتك المحقق على فهم ما جرى. حتى لو بدا الأمر غير مريح لك، يُتوقع منك الصدق والتعاون. كما هو الحال مع الجميع، يجب على الشهود الحفاظ على السرية. رغم أننا لا نفصح في العموم عن نتائج التحقيقات المنتهية، نؤكد أنه سيتم اتخاذ الإجراءات المناسبة، سواء كانت تصحيحية أو تأديبية، لمعالجة المخاوف عند الحاجة.

### إذا كنت شخصًا مطلوبًا للتحقيق

إن كنت الشخص المعني بالتحقيق، فسيتاح لك عرض وجهة نظرك وتقديم المعلومات واقتراح مَنْ ينبغي للمحقق التواصل معهم. يجب ألا تفترض أن النتيجة محسومة مسبقًا، إذ لا تُتخذ قرارات قبل انتهاء التحقيق بالكامل. في العادة، لا يُفصح عن اسم المُبلِّغ أو المُبلِّغين لك، إلا إذا فُرض ذلك قانونًا. يُحظر الانتقام من أي فرد يبلغ عن أحد المخاوف أو يساهم في تحقيق ما.

### إن كنت مديرًا لمُبلِّغ أو لشخص مطلوب للتحقيق

بصفقتك مديرًا لمُبلِّغ أو لشخص مطلوب للتحقيق، قد يتم التواصل معك خلال العملية للمساعدة على تذليل العقبات أمام التحقيق أو ترتيب مواعيد المقابلات أو تزويد المحقق بمعلومات إضافية. ويُنتظر منك الحفاظ على سرية التحقيق إلى أقصى درجة ممكنة. ويعني ذلك سرية وجود التحقيق نفسه وكل شيء يُذكر فيه؛ إذ يسهم ذلك في حماية العملية والأطراف المعنية. إن لم يُتواصل معك خلال التحقيق، فسيتم التواصل معك عند انتهائه. ويتولى مدير الشخص المطلوب للتحقيق مسؤولية تنفيذ الإجراءات التصحيحية، ويساعده في ذلك قسم الموارد البشرية عند الحاجة.

انتقل إلى Cummins Connect و**ابحث عن Investigations** (التحقيقات) و**Right Environment** (البيئة المناسبة) لمعرفة المزيد.



# O procesu vyšetřování



## Co děláme

Vyšetřování je formální a strukturovaný proces používaný k prověření možného porušení základních zásad společnosti Cummins. Vyšetřovací tým přezkoumává chování jednotlivců, aby zajistil dodržování Kodexu obchodního chování, který stanoví jasná očekávání, jimiž se mají řídit všichni zaměstnanci a společnost.



## Proč to děláme

- Abychom shromažďovali a vyhodnocovali informace týkající se problému nebo porušení zásad
- Abychom zajistili, že chování zaměstnanců je v souladu s našimi hodnotami a zásadami
- Abychom zlepšili obchodní výsledky a minimalizovali rizika pro společnost
- Abychom udržovali bezpečné a etické pracoviště
- Abychom splnili regulační a zákonné požadavky



Jakmile je nahlášen problém, začíná proces vyšetřování. Anonymní oznamovatelé mají k dispozici klíč k hlášení, který slouží ke komunikaci s vyšetřovateli a k získání informací o stavu vyšetřování. Doba vyšetřování se liší podle složitosti, ale většina z nich je uzavřena do tří týdnů.

## Zkušenosti s vyšetřováním

Během vyšetřování mohou účastníci očekávat:



Spravedlivé, uctivé a profesionální jednání s vyšetřovateli



Ochrana před odvetnými opatřeními



Důvěrné a včasné vyšetřování



Odpovídající komunikace během a/nebo po ukončení vyšetřování

## Číst v jiném jazyce

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

# Zkušenosti s vyšetřováním, pokračování

## Kdo vede vyšetřování?

K provedení vyšetřování je přidělen vyškolený vyšetřovatel. Vyšetřovatelé jsou součástí týmu pro etiku a dodržování předpisů nebo jiného týmu se speciálními znalostmi o konkrétním problému. V případě potřeby mohou být požádáni o radu odborníci z jiných oblastí.

## Důvěrnost je důležitá

Každý, kdo se podílí na vyšetřování, ať už se jedná o oznamovatele, svědka nebo vyšetřovanou osobu, by měl respektovat mlčenlivost. To pomáhá chránit proces a zúčastněné osoby. Společnost bude sdílet informace pouze s osobami, které je potřebují znát.

## Pokud jste oznamovatel

Pokud něco nahlásíte svému nadřízenému, je povinen to buď prošetřit, nebo nahlásit, i když ho požádáte, aby to nedělal. Pokud se vaše obava týká vašeho manažera, můžete ji nahlásit jeho manažerovi, personálnímu oddělení nebo na linku pomoci pro etiku. Vaše identita bude chráněna v maximální možné míře. Společnost podnikne kroky k vaší ochraně před jakýmkoli odvetnými opatřeními. Po vyšetřování vám budou sděleny výsledky vyšetřování. Přestože výsledky ukončených vyšetřování zpravidla nesdělujeme, můžete se spolehnout, že v případě potřeby budou přijata příslušná nápravná opatření nebo disciplinární opatření k vyřešení problému.

## Pokud jste svědkem

Jako svědek můžete být požádáni, abyste poskytli informace o tom, co jste viděli, slyšeli nebo víte. Vaše role je důležitá, protože vaše informace pomáhají vyšetřovateli pochopit, co se stalo. I když je to nepříjemné, očekává se upřímnost a spolupráce. Stejně jako všichni ostatní, i svědci by měli respektovat mlčenlivost. Přestože výsledky ukončených vyšetřování zpravidla nesdělujeme, můžete se spolehnout, že v případě potřeby budou přijata příslušná nápravná opatření nebo disciplinární opatření k vyřešení problému.

## Pokud jste součástí vyšetřování

Pokud jste osobou, jejíž chování je vyšetřováno, budete mít možnost sdělit svou verzi příběhu, sdílet informace a navrhnout lidi, s nimiž by si měl vyšetřovatel promluvit. Neměli byste předpokládat, že o výsledku je již rozhodnuto – žádná rozhodnutí se nepřijímají, dokud není vyšetřování dokončeno. Jméno osoby nebo osob, které problém nahlásily, vám obvykle nesdělíme, pokud to nevyžaduje zákon. Odveta vůči komukoli, kdo nahlásí problém nebo pomůže s vyšetřováním, je nepřípustná.

## Pokud jste manažerem oznamovatele nebo subjektu vyšetřování

Jako manažer, oznamovatel nebo subjekt vyšetřování můžete být v průběhu vyšetřování kontaktováni s žádostí o pomoc s odstraňováním překážek ve vyšetřování, s plánováním pohovorů nebo s poskytnutím dalších informací vyšetřovateli. Očekává se od vás, že budete v maximální možné míře zachovávat mlčenlivost o vyšetřování. To znamená, že vyšetřování a vše, co je při něm zmíněno, je považováno za důvěrné. To pomáhá chránit proces a zúčastněné osoby. Pokud nebudete kontaktováni během vyšetřování, budete kontaktováni po jeho skončení. Nadřízený osoby, která je předmětem šetření, je zodpovědný za provedení nápravných opatření s podporou personálního oddělení, je-li to nutné.

**Vyhledejte si na Cummins Connect informace o vyšetřování a správném pracovním prostředí!**

# 关于调查程序



## 我们的工作

调查是一种正式的结构化程序，用于审查可能违反《康明斯核心政策》的情形。调查小组审查个人行为，以确保遵守《商业行为准则》，该准则设定了明确的期望，为所有员工和公司提供指导。



## 我们为什么这样做

- 收集和评估有关问题或违规行为的信息
- 确保员工行为符合我们的价值观和政策
- 改善业务成果，最大限度地降低组织风险
- 维护安全、合乎道德的工作环境
- 满足监管和法律要求

一旦接到报告，调查程序就会开始。匿名举报人将获得一个报告代码，用于与调查人员联系并了解调查情况。调查时间因复杂程度而异，但大多数在三周内完成。

## 调查体验

在调查期间，参与者可以期望：



与调查员进行公平、尊重和专业的互动



免遭报复



保密和及时的调查行动



调查期间和/或调查结束后的适当沟通

## 切换语言

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

## 调查体验（续）

### 谁负责调查？

指派一名训练有素的调查员进行调查。调查员是道德与合规团队或对特定问题有特殊了解的其他团队的成员。如有必要，可请其他领域的专家提供建议。

### 保密很重要

参与调查的每个人，无论是报告人、证人还是调查对象，都应尊重保密规定。这有助于保护程序和相关人员。公司只与需要知道的人共享信息。

### 如果您是举报人

如果您向经理报告了某事，即使您要求其不予追究，他们也仍须进行调查或上报。如果举报的事项涉及您的经理，可向其上级、人力资源部或道德帮助热线报告。您的身份将尽可能受到保护。公司将采取措施保护您免遭任何报复。调查结束后，您将被告知调查结论。虽然我们一般不会透露已完成调查的细节，但请放心，我们会根据需要采取适当的纠正措施或纪律措施来解决有关问题。

### 如果您是证人

作为证人，您可能被要求分享您的所见、所闻或所知。您的角色很重要，因为您的信息有助于调查员了解发生了什么。即使这会让人感到不适，也应做到诚实，并予以合作。与其他人一样，证人也应遵守保密原则。虽然我们一般不会透露已完成调查的结果，但请放心，我们会根据需要采取适当的纠正措施或纪律措施来解决有关问题。

### 如果您是调查对象

如果您是行为受到调查的人，您将有机会陈述己方说法、分享信息并建议调查员约谈其他相关人员。您不应认为结果已经确定 -- 在全面调查完成之前，不会做出任何决定。通常情况下，除非法律要求，否则不会向您透露报告人的姓名。严禁对报告问题或协助调查的任何人进行报复。

### 如果您是举报人的经理或调查对象的经理

作为举报人的经理或调查对象的经理，在整个调查过程中可能会被联系，以协助扫清调查障碍、帮助安排面谈或向调查员提供额外信息。您应尽可能为调查保密。这意味着调查本身以及所提及的一切均属机密。这有助于保护程序和相关人员。如果在调查期间未与您联系，我们将在调查结束时与您联系。调查对象的经理负责在人力资源部的支持下（必要时）执行纠正措施。

在 Cummins Connect 平台上搜索“调查和优良环境”  
以了解更多信息！

# Über den Untersuchungsprozess



## Was wir tun

Eine Untersuchung ist ein formeller und strukturierter Prozess zur Prüfung potenzieller Verstöße gegen die Kernrichtlinien von Cummins. Das Ermittlungsteam überprüft das individuelle Verhalten, um die Einhaltung des Verhaltenskodex sicherzustellen, der klare Erwartungen an alle Mitarbeiter und das Unternehmen stellt.



## Warum wir dies tun

- Zum Sammeln und Auswerten von Informationen im Zusammenhang mit einem Problem oder einem Verstoß gegen die Richtlinien
- Um sicherzustellen, dass das Verhalten unserer Mitarbeiter mit unseren Werten und Richtlinien übereinstimmt
- Um die Geschäftsergebnisse zu verbessern und das Risiko für das Unternehmen zu minimieren
- Zur Aufrechterhaltung einer sicheren und ethischen Arbeitsumgebung
- Um regulatorische und gesetzliche Anforderungen zu erfüllen

Sobald ein Anliegen gemeldet wird, beginnt der Untersuchungsprozess. Anonyme Berichtersteller erhalten einen Berichtsschlüssel, der zur Kommunikation mit Ermittlern und zum Abrufen des Untersuchungsstatus verwendet wird. Die Dauer der Untersuchung hängt von der Komplexität ab, die meisten Untersuchungen werden jedoch innerhalb von drei Wochen abgeschlossen.

## Ablauf der Untersuchung

Während der Untersuchungen können die Teilnehmer Folgendes erwarten:



Fairer, respektvoller und professioneller Umgang mit den Ermittlern



Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen



Vertrauliche und zeitnahe Durchführung der Untersuchung



Angemessene Kommunikation während und/oder nach Abschluss einer Untersuchung

## In einer anderen Sprache lesen

عربي  
[čeština](#)  
 中国人  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
 हिंदी  
[Italiano](#)  
 日本語

한국인  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)



# Ablauf der Untersuchung, Fortsetzung

## Wer leitet die Untersuchung?

Mit der Durchführung der Untersuchung wird ein ausgebildeter Ermittler beauftragt. Ermittler sind Teil des Ethik- und Compliance-Teams oder eines anderen Teams mit Spezialwissen zu einem bestimmten Thema. Bei Bedarf können auch Experten aus anderen Bereichen um Rat gefragt werden.

## Vertraulichkeit ist wichtig

Alle an einer Untersuchung Beteiligten, ob Berichterstatter, Zeuge oder Betroffener, sollten die Vertraulichkeit wahren. Dies dient dem Schutz des Prozesses und der beteiligten Personen. Das Unternehmen gibt Informationen nur an Personen weiter, die diese Informationen benötigen.

## Wenn Sie etwas melden

Wenn Sie Ihrem Vorgesetzten etwas melden, ist dieser verpflichtet, den Vorfall entweder zu untersuchen oder zu melden, auch wenn Sie ihn bitten, dies nicht zu tun. Wenn Ihre Bedenken Ihren Vorgesetzten betreffen, können Sie diese seinem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Ethik-Helpline melden. Ihre Identität wird so weit wie möglich geschützt. Das Unternehmen wird Maßnahmen ergreifen, um Sie vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen. Nach der Untersuchung werden Ihnen die Ergebnisse der Untersuchung mitgeteilt. Obwohl wir die Ergebnisse abgeschlossener Untersuchungen grundsätzlich nicht bekannt geben, können Sie sicher sein, dass wir bei Bedarf entsprechende Abhilfemaßnahmen oder Disziplinarmaßnahmen ergreifen werden, um das Problem zu lösen.

## Wenn Sie Zeuge sind

Als Zeuge werden Sie möglicherweise gebeten, mitzuteilen, was Sie gesehen oder gehört haben oder wissen. Ihre Rolle ist wichtig, da Ihre Informationen dem Ermittler helfen zu verstehen, was passiert ist. Auch wenn es unangenehm ist, wird Ehrlichkeit und Kooperationsbereitschaft erwartet. Wie alle anderen sollten auch Zeugen die Vertraulichkeit wahren. Obwohl wir die Ergebnisse abgeschlossener Untersuchungen grundsätzlich nicht bekannt geben, können Sie sicher sein, dass wir bei Bedarf entsprechende Abhilfemaßnahmen oder Disziplinarmaßnahmen ergreifen werden, um das Problem zu lösen.

## Wenn Sie Gegenstand einer Untersuchung sind

Wenn Sie die Person sind, deren Verhalten untersucht wird, erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre Seite der Geschichte zu erzählen, Informationen weiterzugeben und Personen vorzuschlagen, mit denen der Ermittler sprechen sollte. Sie sollten nicht davon ausgehen, dass das Ergebnis bereits feststeht – es werden keine Entscheidungen getroffen, bis die gesamte Untersuchung abgeschlossen ist. Normalerweise wird Ihnen der Name der Person oder Personen, die den Vorfall gemeldet haben, nicht mitgeteilt, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Bedenken melden oder bei einer Untersuchung helfen, sind nicht zulässig.

## Wenn Sie der Vorgesetzte eines Meldenden oder einer Person, die Gegenstand einer Untersuchung ist, sind

Als Manager oder Meldender oder Gegenstand einer Untersuchung werden Sie möglicherweise während der gesamten Untersuchung kontaktiert, um bei der Beseitigung von Untersuchungshindernissen, der Planung von Interviews oder der Bereitstellung zusätzlicher Informationen für den Ermittler behilflich zu sein. Von Ihnen wird erwartet, dass Sie die Vertraulichkeit der Untersuchung so weit wie möglich wahren. Dies bedeutet, dass die Existenz der Untersuchung und alles Erwähnte als vertraulich gilt. Dies dient dem Schutz des Prozesses und der beteiligten Personen. Wenn Sie während der Untersuchung nicht kontaktiert werden, werden Sie nach Abschluss kontaktiert. Der Manager der Person, die von der Untersuchung betroffen ist, ist dafür verantwortlich, bei Bedarf mit Unterstützung der Personalabteilung Abhilfemaßnahmen durchzuführen.

**Suchen Sie auf Cummins Connect nach „Untersuchungen“ und „Richtige Umgebung“, um mehr zu erfahren!**

# Sobre el proceso de investigación



## Qué hacemos

Una investigación es un proceso formal y estructurado que se utiliza para examinar posibles infracciones de las Políticas centrales de Cummins. El equipo de investigaciones revisa el comportamiento individual para garantizar el cumplimiento del Código de conducta empresarial, que establece expectativas claras para guiar a todos los empleados y a la empresa.



## Por qué lo hacemos

- Recopilar y evaluar información relacionada con un asunto o una infracción de la política
- Garantizar que el comportamiento de los empleados se ajusta a nuestros valores y políticas
- Mejorar los resultados empresariales y minimizar los riesgos para la organización
- Mantener un lugar de trabajo seguro y ético
- Cumplir los requisitos legales y reglamentarios



Una vez notificado un problema, se inicia el proceso de investigación. Los denunciantes anónimos reciben una clave de denuncia que se utiliza para comunicarse con los investigadores y conocer el estado de la investigación. Los plazos de investigación varían según la complejidad, pero la mayoría concluyen en tres semanas.

## La experiencia de la investigación

Durante las investigaciones, los participantes pueden esperar:



Interacción justa, respetuosa y profesional con los investigadores



Protección frente a represalias



Investigación confidencial y oportuna



Comunicación adecuada durante o después de que se complete una investigación

## Leer en otro idioma

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)



# La experiencia de la investigación (continuación)

## ¿Quién dirige la investigación?

Se asigna un investigador capacitado para llevar a cabo la investigación. Los investigadores forman parte del equipo de Ética y cumplimiento, o de otro equipo con conocimientos especiales sobre un tema concreto. En caso necesario, se puede pedir asesoramiento a expertos de otras áreas.

## La confidencialidad es importante

Todas las personas implicadas en una investigación, ya sean denunciantes, testigos o sujetos, deben respetar la confidencialidad. Esto ayuda a proteger el proceso y a las personas implicadas. La empresa solo compartirá información con las personas que necesiten conocerla.

## Si usted es quien denuncia

Si denuncia algo ante su gerente, este tiene la obligación de investigarlo o reportarlo, incluso si usted le pide que no lo haga. Si su preocupación se refiere a su gerente, puede comunicárselo al gerente de su gerente, a Recursos Humanos o a la Línea de ayuda ética. Su identidad estará protegida en la medida de lo posible. La empresa tomará medidas para protegerle de cualquier represalia. Tras la investigación, se le comunicarán las conclusiones de la misma. Aunque por lo general no compartimos los resultados de las investigaciones concluidas, le informamos de que se tomarán las medidas correctivas o disciplinarias oportunas para solucionar el problema, según sea necesario.

## Si usted es un testigo

Como testigo, se le puede pedir que comparta lo que vio, oyó o sabe. Su papel es importante porque su información ayuda al investigador a comprender lo ocurrido. Aunque resulte incómodo, se espera que sea honesto y cooperativo. Como todo el mundo, los testigos deben respetar la confidencialidad. Aunque por lo general no compartimos los resultados de las investigaciones concluidas, le informamos que se tomarán las medidas correctivas o disciplinarias oportunas para solucionar el problema, según sea necesario.

## Si usted es objeto de una investigación

Si usted es la persona cuyo comportamiento se está investigando, se le dará la oportunidad de contar su versión de los hechos, compartir información y sugerir personas con las que el investigador debería hablar. No debe dar por sentado que el resultado ya está decidido: no se toman decisiones hasta que se ha completado toda la investigación. Por lo general, no se le comunicará el nombre de la persona o personas que hayan denunciado el problema, a menos que lo exija la ley. No están permitidas las represalias contra quienes denuncien un problema o colaboren en una investigación.

## Si usted es el gerente de la persona que hace la denuncia o del sujeto de una investigación

Como gerente de quien hace la denuncia o del sujeto de una investigación, es posible que se pongan en contacto con usted durante la investigación para ayudar a eliminar obstáculos, colaborar en la programación de entrevistas o proporcionar información adicional al investigador. Se espera que mantenga la confidencialidad de la investigación en la medida de lo posible. Esto significa que la existencia de la investigación y todo lo mencionado se considera confidencial. Esto ayuda a proteger el proceso y a las personas implicadas. Si no se le contacta durante la investigación, se le contactará al término de la misma. El gerente del sujeto de la investigación es responsable de implementar las acciones correctivas, con el apoyo de Recursos Humanos, según sea necesario.

**Para obtener más información, busque Investigaciones y ambiente adecuado en Cummins Connect.**

# À propos du processus d'enquête



## Ce que nous faisons

Une enquête est un processus formel et structuré utilisé pour examiner les violations potentielles des politiques fondamentales de Cummins. L'équipe d'enquête examine le comportement individuel pour garantir le respect du Code de conduite des affaires, qui définit des attentes claires pour guider tous les employés et l'entreprise.



## Pourquoi nous le faisons

- Pour recueillir et évaluer les informations relatives à un problème ou à une violation de politique
- Pour garantir que le comportement des employés soit conforme à nos valeurs et à nos politiques
- Pour accroître les performances commerciales tout en réduisant les risques pour l'organisation
- Pour maintenir un lieu de travail sûr et éthique
- Pour répondre aux exigences réglementaires et légales



Une fois qu'un problème est signalé, le processus d'enquête commence. Les déclarants anonymes reçoivent une clé de rapport qui leur permet de communiquer avec les enquêteurs et d'obtenir l'état d'avancement de l'enquête. Les délais d'enquête varient en fonction de la complexité, mais la plupart se terminent en trois semaines.

## L'expérience de l'enquête

Au cours des enquêtes, les participants peuvent s'attendre à :



Interaction juste, respectueuse et professionnelle avec les enquêteurs



Protection contre les représailles



Procédures d'enquête menées de manière confidentielle et dans les meilleurs délais



Communication adaptée pendant et/ou à l'issue d'une enquête

## Lire dans une autre langue

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

# L'expérience de l'enquête, suite

## Qui mène l'enquête ?

Un enquêteur qualifié est chargé de mener l'enquête. Les enquêteurs appartiennent à l'équipe Éthique et conformité ou à une autre équipe possédant une expertise spécifique sur un sujet donné. Si nécessaire, des experts d'autres domaines peuvent être sollicités pour obtenir des conseils.

## La confidentialité est importante

Toutes les personnes participant à une enquête, qu'il s'agisse du lanceur d'alerte, d'un témoin ou de la personne mise en cause, sont tenues de respecter la confidentialité. Cela permet de protéger le processus et les personnes impliquées. L'entreprise ne partagera les informations qu'avec les personnes qui ont besoin de les connaître.

## Si vous êtes lanceur d'alerte

Si vous signalez quelque chose à votre responsable, il est tenu d'enquêter ou de le signaler, même si vous lui demandez de ne pas le faire. Si votre préoccupation concerne votre responsable, vous pouvez la signaler à son responsable, aux ressources humaines ou à la ligne d'assistance éthique. Votre identité sera protégée autant que possible. L'entreprise mettra en place des dispositifs pour vous protéger contre toute forme de représailles. Après l'enquête, les conclusions de l'enquête vous seront communiquées. Bien que nous ne partagions généralement pas les résultats des enquêtes terminées, sachez que des mesures correctives ou disciplinaires appropriées seront prises pour répondre au problème, si nécessaire.

## Si vous êtes témoin

En tant que témoin, vous pouvez être amené à relater ce que vous avez observé, entendu ou ce dont vous avez connaissance. Votre rôle est important car vos informations aident l'enquêteur à comprendre ce qui s'est passé. Même si cela peut être inconfortable, il est essentiel de faire preuve d'honnêteté et de coopération. Comme tout le monde, les témoins doivent respecter la confidentialité. Bien que nous ne partagions généralement pas les résultats des enquêtes terminées, sachez que des mesures correctives ou disciplinaires appropriées seront prises pour répondre au problème, si nécessaire.

## Si vous faites l'objet d'une enquête

Si vous êtes la personne dont le comportement fait l'objet d'une enquête, vous aurez la possibilité de raconter votre version de l'histoire, de partager des informations et de suggérer des personnes à qui l'enquêteur devrait parler. Vous ne devez pas présumer que le résultat est déjà décidé : aucune décision n'est prise tant que l'enquête n'est pas terminée. En règle générale, le nom de la ou des personnes qui ont signalé le problème ne vous sera pas communiqué, sauf si la loi l'exige. Les représailles contre quiconque signale un problème ou contribue à une enquête sont interdites.

## Si vous êtes le supérieur hiérarchique d'un lanceur d'alerte ou de la personne visée par une enquête

En tant que supérieur du lanceur d'alerte ou de la personne mise en cause, vous pouvez être sollicité tout au long de l'enquête pour lever les obstacles, faciliter l'organisation des entretiens ou transmettre des informations complémentaires à l'enquêteur. Vous êtes tenu de préserver la confidentialité de l'enquête dans la mesure du possible. Cela signifie l'existence de l'enquête et tout ce qui est mentionné est considéré comme confidentiel. Cela permet de protéger le processus et les personnes impliquées. Si vous n'êtes pas contacté pendant l'enquête, vous le serez à la conclusion. Le supérieur de la personne mise en cause est responsable de la mise en œuvre des mesures correctives, avec l'appui des Ressources humaines si nécessaire.

**Recherchez « Investigations and Right Environment »  
(Enquêtes et environnement adéquat) sur Cummins  
Connect pour en savoir plus !**

# जांच प्रक्रिया के बारे में



## हम क्या करते हैं

जांच एक औपचारिक और ठीक ढंग से बनी हुई प्रक्रिया है जिसका उपयोग Cummins को नीतियों के संभावित उल्लंघनों की जांच करने के लिए किया जाता है। जांच टीम व्यवसाय आचार संहिता के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए व्यक्तिगत व्यवहार की समीक्षा करती है, जो सभी कंपनी और उसके कर्मचारियों के लिए स्पष्ट अपेक्षाएं निर्धारित करती है।



## हम ऐसा क्यों करते हैं?

- किसी मुद्दे या नीति के उल्लंघन से संबंधित जानकारी एकत्र करना और उसका मूल्यांकन करना
- यह सुनिश्चित करना कि कर्मचारी का व्यवहार हमारे मूल्यों और नीतियों के अनुरूप हो
- व्यावसायिक परिणामों में सुधार लाने और संगठन के जोखिम को कम से कम करने के लिए
- एक सुरक्षित और नैतिक कार्यस्थल बनाए रखने के लिए
- विनियामक और कानूनी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए



एक बार जब कोई चिंता की बात सामने आती है, तो जांच प्रक्रिया शुरू हो जाती है। गुमनाम रिपोर्टर्स को एक रिपोर्ट की मिलती है, जिससे वे जांचकर्ता से बात कर सकते हैं और पता लगा सकते हैं कि जांच कहाँ तक पहुँची। जांच की समय-सीमा जटिलता के अनुसार अलग-अलग होती है, लेकिन अधिकांश जांच तीन हफ्ते के भीतर पूरी हो जाती है।

## जांच का अनुभव

जांच के दौरान, प्रतिभागियों को निम्नलिखित की उम्मीद हो सकती है:



जांचकर्ताओं के साथ निष्पक्ष, सम्मानजनक और पेशेवर बातचीत



बदले से सुरक्षा



गोपनीय और समय पर जांच का काम



जांच के दौरान और/या उसके पूरा होने के बाद उचित संचार

## दूसरी भाषा में पढ़ें

عربي  
čeština  
中国人  
Deutsch  
Español  
Français  
हिंदी  
Italiano  
日本語

한국인  
Nederlands  
Polski  
Português  
Română  
Русский  
Svenska  
Tagalog  
Türkçe

# जांच का अनुभव, जारी है

## जांच का नेतृत्व कौन कर रहा है?

जांच का कार्य एक प्रशिक्षित जाँचकर्ता को सौंपा जाता है। जांचकर्ता नैतिकता एवं अनुपालन टीम का हिस्सा होते हैं, या किसी विशेष मुद्दे के बारे में विशेष ज्ञान रखने वाली किसी अन्य टीम का हिस्सा होते हैं। यदि आवश्यक हो तो अन्य क्षेत्रों के विशेषज्ञों से भी सलाह ली जा सकती है।

## गोपनीयता महत्वपूर्ण है

जांच में शामिल प्रत्येक व्यक्ति को, चाहे वह रिपोर्टर हो, गवाह हो या विषय हो, गोपनीयता का सम्मान करना चाहिए। इससे प्रक्रिया और इसमें शामिल लोगों की सुरक्षा में मदद मिलती है। कंपनी केवल उन्हीं लोगों के साथ जानकारी साझा करेगी जिन्हें इसकी जानकारी होना आवश्यक है।

## अगर आप एक रिपोर्टर हैं

यदि आप अपने अधिकारी को कोई बात रिपोर्ट करते हैं, तो उन्हें या तो उसकी जांच करनी होगी या रिपोर्ट देनी होगी, भले ही आप उन्हें ऐसा न करने के लिए कहें। यदि आपकी चिंता आपके अधिकारी के बारे में है, तो आप इसकी रिपोर्ट उनके प्रबंधक, मानव संसाधन या नैतिकता हेल्पलाइन को कर सकते हैं। आपकी पहचान जहाँ तक हो सके सुरक्षित रखी जाएगी। कंपनी आपको किसी भी प्रतिशोध से बचाने के लिए कदम उठाएगी। जांच के बाद, आपको जांच के परिणाम बताये जायेंगे। हालांकि हम आम तौर पर पूरी हो चुकी जांच के परिणामों को साझा नहीं करते हैं, फिर भी कृपया जान लें कि आवश्यकतानुसार चिंता का समाधान करने के लिए उचित सुधार या कार्रवाई की जाएगी।

## यदि आप गवाह हैं

एक गवाह के रूप में, आपसे यह पूछा जा सकता है कि आपने क्या देखा, सुना या क्या जानते हैं। आपकी भूमिका महत्वपूर्ण है क्योंकि आपकी जानकारी से अन्वेषक को यह समझने में मदद मिलती है कि क्या हुआ था। भले ही यह परेशान करने वाला हो, लेकिन ईमानदार और सहयोगी होना अपेक्षित है। अन्य सभी लोगों की तरह, गवाहों को भी गोपनीयता का सम्मान करना चाहिए। यद्यपि हम आम तौर पर पूरी हो चुकी जांच के परिणामों को साझा नहीं करते हैं, फिर भी कृपया जान लें कि आवश्यकतानुसार चिंता का समाधान करने के लिए उचित सुधार या कानून-संबंधी कार्रवाई की जाएगी।

## यदि आप किसी जांच का विषय हैं

यदि आप वह व्यक्ति हैं जिसके व्यवहार की जांच की जा रही है, तो आपको अपना पक्ष बताने, जानकारी साझा करने तथा उन लोगों का सुझाव देने का मौका दिया जाएगा जिनसे जांचकर्ता को बात करनी चाहिए। आपको यह नहीं मान लेना चाहिए कि परिणाम पहले से ही तय है - जब तक पूरी जांच पूरी नहीं हो जाती, तब तक कोई निर्णय नहीं लिया जाता। आमतौर पर, चिंता की सूचना देने वाले व्यक्ति या लोगों का नाम आपके साथ साझा नहीं किया जाएगा, जब तक कि कानून द्वारा ऐसा करना आवश्यक न हो। किसी भी ऐसे व्यक्ति के विरुद्ध बदले की अनुमति नहीं है जो किसी चिंता की सूचना देता है या जांच में मदद करता है।

## यदि आप किसी रिपोर्टर या जांच के विषय के प्रबंधक हैं

अधिकारी या रिपोर्टर या जांच के विषय के रूप में, जांच की बाधाओं को दूर करने, बातचीत निर्धारित करने में मदद करने, या जांचकर्ता को ज्यादा जानकारी प्रदान करने के लिए जांच के दौरान आपसे संपर्क किया जा सकता है। आपसे अपेक्षा की जाती है कि आप जहाँ तक हो सके जांच की गोपनीयता बनाए रखेंगे। इसका अर्थ है कि जांच का अस्तित्व और उसमें लिखा हुआ हर चीज़ गोपनीय मानी जाएगी। इससे प्रक्रिया और इसमें शामिल लोगों की सुरक्षा में मदद मिलती है। यदि जांच के दौरान आपसे संपर्क नहीं किया जाता है, तो जांच समाप्त होने पर आपसे संपर्क किया जाएगा। जांच के विषय का अधिकारी, ज़रूरत के मुताबिक मानव संसाधन के सहयोग से सुधारात्मक कार्रवाई करने के लिए जिम्मेदार है।

ज़्यादा जानने के लिए Cummins Connect पर 'जांच' और 'सही माहौल' सर्च करो!



# Informazioni sul processo di indagine



## Cosa facciamo

Un'indagine è un processo formale e strutturato utilizzato per esaminare potenziali violazioni delle politiche fondamentali di Cummins. Il team addetto alle indagini esamina il comportamento individuale per garantire il rispetto del Codice di Condotta Aziendale, che stabilisce aspettative chiare per guidare l'azienda e tutti i suoi dipendenti.



## Perché lo facciamo

- Per raccogliere e valutare informazioni relative a un problema o a una violazione della politica
- Per garantire che il comportamento dei dipendenti sia in linea con i nostri valori e le nostre politiche
- Per migliorare i risultati aziendali e ridurre al minimo i rischi per l'organizzazione
- Per mantenere un ambiente di lavoro sicuro ed etico
- Per soddisfare i requisiti normativi e legali



Una volta segnalata la questione, inizia il processo di indagine. Ai segnalatori anonimi viene fornita una chiave di segnalazione, utilizzata per comunicare con gli investigatori e per conoscere lo stato delle indagini. I tempi delle indagini variano a seconda della complessità, ma la maggior parte si conclude entro tre settimane.

## L'esperienza investigativa

Durante le indagini, i partecipanti possono aspettarsi:



Interazione corretta, rispettosa e professionale con gli investigatori



Protezione dalle ritorsioni



Azione investigativa riservata e tempestiva



Comunicazione appropriata durante e/o dopo il completamento di un'indagine

## Leggi in un'altra lingua

عربي  
čeština  
中国人  
Deutsch  
Español  
Français  
हिंदी  
Italiano  
日本語

한국인  
Nederlands  
Polski  
Português  
Română  
Русский  
Svenska  
Tagalog  
Türkçe



# Indagini: approfondisci il tuo percorso

## Chi conduce le indagini?

Un investigatore qualificato viene incaricato di condurre le indagini. Gli investigatori fanno parte del team Etica e Conformità oppure di un altro team con competenze specifiche su una determinata questione. Se necessario, è possibile chiedere consiglio ad esperti di altri settori.

## La riservatezza è importante

Tutti coloro che sono coinvolti in un'indagine, che si tratti dell'autore della segnalazione, di un testimone o del soggetto interessato, sono chiamati a mantenere la riservatezza. Ciò contribuisce a tutelare sia il processo investigativo che le persone coinvolte. L'azienda condividerà le informazioni solo con le persone che hanno necessità di conoscerle.

## Se sei l'autore della segnalazione

Ogni segnalazione ricevuta dal responsabile deve essere verificata o trasmessa, anche se viene richiesto di non procedere. Qualora la questione riguardi il tuo responsabile, puoi indirizzare la segnalazione al suo superiore, alle Risorse Umane o alla linea di assistenza etica. La tua identità sarà protetta il più possibile. L'azienda adotterà misure per proteggerti da eventuali ritorsioni. Al termine dell'indagine, ti sarà comunicato l'esito. Anche se in genere non condividiamo i risultati delle indagini completate, tieni presente che verranno adottate le opportune misure correttive o disciplinari per risolvere il problema, se necessario.

## Se sei un testimone

In qualità di testimone, ti potrebbe essere chiesto di raccontare ciò che hai visto, sentito o sai. Il tuo ruolo è importante perché le tue informazioni aiutano l'investigatore a capire cosa è successo. Anche se può risultare difficile, è importante mantenere un atteggiamento onesto e collaborativo, come ci si aspetta. Come tutti gli altri, anche i testimoni devono rispettare la riservatezza. Anche se in genere non condividiamo i risultati delle indagini completate, tieni presente che verranno adottate le opportune misure correttive o disciplinari per risolvere il problema, se necessario.

## Se sei oggetto di un'indagine

Se sei la persona il cui comportamento è oggetto di indagine, ti verrà data la possibilità di raccontare la tua versione dei fatti, condividere informazioni e suggerire persone con cui l'investigatore dovrebbe parlare. Non bisogna dare per scontato che l'esito sia già deciso: nessuna decisione viene presa finché l'indagine non è completata. Di solito, il nome della persona o delle persone che hanno segnalato il problema non verrà condiviso con te, a meno che non sia richiesto dalla legge. Non sono ammesse ritorsioni nei confronti di chiunque segnali un problema o contribuisca a un'indagine.

## Se sei il responsabile dell'autore della segnalazione o della persona coinvolta in un'indagine

In qualità di responsabile dell'autore della segnalazione o della persona coinvolta in un'indagine, potresti essere contattato nel corso del processo per aiutare a rimuovere eventuali ostacoli, facilitare la programmazione delle interviste o fornire ulteriori informazioni all'investigatore. Ci si aspetta che tu mantenga la riservatezza sull'indagine, per quanto possibile. Questo implica che sia l'esistenza stessa dell'indagine sia tutti i contenuti emersi devono essere trattati come riservati. Ciò contribuisce a tutelare sia il processo investigativo che le persone coinvolte. Se non vieni contattato durante l'indagine, lo sarai al termine. Il responsabile della persona coinvolta nell'indagine è tenuto ad adottare eventuali misure correttive con il supporto delle Risorse Umane, se necessario.

**Per saperne di più, accedi a Cummins Connect e approfondisci i temi legati alle indagini e alla creazione di un ambiente di lavoro corretto.**

# 調査プロセスについて



## 実行する内容

調査は、Cumminsコア ポリシーの潜在的な違反を調査するために使用される正式かつ構造化されたプロセスです。調査チームは、ビジネス行動規範に準拠していることを確認するために、個人の行動を調査します。この規範は、すべての従業員と会社 に期待される内容を指針として明確に定めています。



## 目的

- 問題やポリシー違反に関連する情報を収集し評価するため
- 従業員の行動が当社の価値観とポリシーに合致していることを確認するため
- ビジネス成果を向上させ、組織のリスクを最小限に抑えるため
- 安全で倫理的な職場環境を維持するため
- 規制および法的要件を満たすため

懸念が報告されると、調査プロセスが開始されます。匿名の報告者には、調査員と通信し、調査状況を取得するために使用されるレポートキーが提供されます。調査のタイムラインは複雑さによって異なりますが、ほとんどは3週間以内に終了します。

## 調査プロセスにおける体験

調査中、参加者は次のようなことを期待できます。



調査員との公正な、敬意をもった専門的なやり取り



報復からの保護



機密かつタイムリーな調査活動



調査中および/または調査完了後の適切なコミュニケーション

## 別の言語で読む

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

## 調査プロセスにおける体験（続き）

### 誰が調査を主導するのですか？

訓練を受けた調査員が調査を実施するために任命されます。調査員は、倫理およびコンプライアンス チーム、または特定の問題に関する専門知識を持つ別のチームに所属します。必要に応じて、他の分野の専門家にアドバイスを求められることもあります。

### 機密保持は重要です

報告者、目撃者、対象者など、調査に関わるすべての人は機密性を尊重する必要があります。これにより、調査プロセスと関係者を保護することができます。当社は、知る必要のある人々とのみ情報を共有します。

### あなたが報告者の場合

上司に何かを報告した場合、上司は、たとえそうしないように依頼されたとしても、調査するか報告する義務があります。懸念事項が上司に関するものである場合は、その上司、人事部、または倫理ヘルプラインに報告することができます。あなたの身元は可能な限り保護されます。当社は、いかなる報復からもあなたを守るための措置を講じます。調査後、あなたに調査結果をお知らせします。通常、完了した調査の結果は公開されませんが、必要に応じて懸念事項に対処するために適切な是正措置または懲戒処分が取られることをご了承ください。

### あなたが目撃者の場合

証人として、あなたが見たもの、聞いたもの、知っていることを共有するよう求められる場合があります。あなたの情報は、調査員が何が起こったのかを理解するのに役立つため、あなたの役割は重要です。たとえ不快であっても、誠実で協力的であることが求められます。他のすべての人と同様に、証人も機密性を尊重する必要があります。通常、完了した調査の結果は公開されませんが、必要に応じて懸念事項に対処するために適切な是正措置または懲戒処分が取られることをご了承ください。

### あなたが調査対象者の場合

自分の行動が調査対象になっている場合は、自分の言い分を述べ、情報を共有し、調査員が話すべき人物を提案する機会が与えられます。結果がすでに決まっていると思いません。完全な調査が完了するまでは、決定は行われません。通常、法律で義務付けられていない限り、懸念を報告した個人または人々の名前はあなたと共有されません。懸念を報告したり調査に協力したりする人に対する報復は許可されません。

### 報告者や調査対象者の上司である場合

調査の報告者または対象者の上司は、調査の障害の除去、インタビューのスケジュール設定、調査員への追加情報の提供などの支援のために、調査全体を通じて連絡を受ける場合があります。可能な限り、調査の機密性を維持することが求められます。つまり、調査が行われているという事実やすべての発言内容は機密とみなされます。これにより、調査プロセスと関係者を保護することができます。調査中に連絡がない場合には、終了時に連絡させていただきます。調査対象者の上司は、必要に応じて人事部のサポートを受けて是正措置を実施する責任を負います。

詳細については、Cummins Connectで  
「調査および適正な職場環境」を検索してください。

# 조사 과정에 관하여



## 우리가 하는 일

조사는 Cummins 핵심 정책의 잠재적 위반 사항을 조사하는 데 사용되는 공식적이고 체계적인 절차입니다. 조사팀은 모든 직원과 회사의 지침이 되는 명확한 기대치를 설정하는 업무 행동 강령을 준수하는지 확인하기 위해 개인의 행동을 검토합니다.



## 우리가 이를 수행하는 이유

- 정책 위반이나 이슈와 관련된 정보를 수집하고 평가하기 위해
- 직원 행동이 당사의 가치와 정책에 부합하도록 보장하기 위해
- 비즈니스 성과를 개선하고 조직의 위험을 최소화하기 위해
- 안전하고 윤리적인 직장을 유지하기 위해
- 규제 및 법적 요구 사항을 충족하기 위해



우려 사항이 보고되면 조사 과정이 시작됩니다. 익명의 신고자에게는 조사관과 소통하고 조사 상태를 파악하는 데 사용되는 보고 키가 제공됩니다. 조사 일정은 사건의 복잡성에 따라 다르지만 대부분 3주 이내에 끝납니다.

## 조사 경험

조사 중에 참여자는 다음을 기대할 수 있습니다.



공정하고 정중하며 전문적인 조사관과의 상호 작용



보복으로부터의 보호



기밀하고 신속한 조사 조치



조사 중 및/또는 조사 완료 후 적절한 커뮤니케이션

## 다른 언어로 읽기

عربي  
čeština  
中国人  
Deutsch  
Español  
Français  
हिंदी  
Italiano  
日本語

한국인  
Nederlands  
Polski  
Português  
Română  
Русский  
Svenska  
Tagalog  
Türkçe

## 조사 경험, 계속

### 누가 조사를 주도하나요?

훈련된 조사관이 조사를 수행하도록 지정됩니다. 조사관은 윤리 및 준법 팀이나 특정 문제에 대한 전문 지식을 갖춘 다른 팀의 일원입니다. 필요한 경우 다른 분야의 전문가에게 조언을 구할 수도 있습니다.

### 기밀성은 중요합니다

조사에 관련된 모든 사람, 즉, 보고자, 증인, 조사 대상자 모두 기밀성을 존중해야 합니다. 이는 프로세스와 관련된 사람들을 보호하는 데 도움이 됩니다. 회사는 정보가 필요한 사람들과만 정보를 공유합니다.

### 보고자일 경우

관리자에게 사안이 보고되면 보고하지 말 것을 요청해도 관리자는 이를 조사하거나 보고해야 할 의무가 있습니다. 관리자에 대한 우려 사항을 제기한다면 해당 관리자의 관리자에게 보고하거나 인사팀 또는 윤리 헬프 라인에 신고할 수 있습니다. 보고한 사람의 신원은 최대한 보호됩니다. 회사는 어떠한 보복 행위로부터 보호할 수 있도록 조치를 취할 것입니다. 조사가 끝나면 조사 결과를 알려드리겠습니다. 일반적으로 완료된 조사 결과는 공유하지 않지만, 필요한 경우 우려 사항을 해결하기 위해 적절한 시정 조치나 징계 조치가 취해질 수 있음을 알려드립니다.

### 증인일 경우

증인일 경우, 보고 들었거나 알고 있는 내용을 공유해 달라는 요청을 받을 수도 있습니다. 귀하께서 제공하는 정보는 조사관이 무슨 일이 일어났는지 이해하는 데 도움이 되기 때문에 귀하의 역할은 중요합니다. 불편하더라도 솔직하고 협조적인 태도를 보여주시기 바랍니다. 다른 모든 사람과 마찬가지로 증인도 비밀을 지켜야 합니다. 일반적으로 완료된 조사 결과는 공유하지 않지만, 필요한 경우 우려 사항을 해결하기 위해 적절한 시정 조치나 징계 조치가 취해질 수 있음을 알려드립니다.

### 조사 대상자일 경우

귀하가 조사 대상인 경우, 자신의 입장을 설명하고, 정보를 공유하고, 조사관이 접촉해야 할 사람을 제안할 기회를 갖게 됩니다. 결과가 이미 결정되었다고 가정해서는 안 됩니다. 조사가 모두 완료될 때까지는 어떤 결정도 내려지지 않습니다. 일반적으로 우려 사항을 보고한 사람의 이름은 법률에서 요구하지 않는 한 귀하와 공유되지 않습니다. 우려 사항을 보고하거나 조사에 도움을 준 사람에 대한 보복은 허용되지 않습니다.

### 관리자 또는 조사 대상자의 관리자일 경우

보고자 또는 조사 대상자의 관리자는 조사 과정 동안 조사에 방해가 되는 요인을 제거하거나, 인터뷰 일정을 잡는 데 도움을 주거나, 조사관에게 추가 정보를 제공하는 등의 지원을 위해 연락을 받을 수 있습니다. 가능한 한 조사 내용을 비밀로 유지하시기 바랍니다. 이는 조사가 존재한다는 사실과 그 과정에서 언급된 모든 내용은 비밀로 간주된다는 것을 의미합니다. 이는 프로세스와 관련된 사람들을 보호하는 데 도움이 됩니다. 조사 중 연락이 없으면, 조사가 끝날 때 연락을 드리겠습니다. 조사 대상자의 관리자는 인사팀의 지원을 받아 필요 시 시정 조치를 전달할 책임이 있습니다.

**Cummins Connect에서 조사 및 올바른 환경을  
검색하여 자세히 알아보세요!**



# Over het onderzoeksproces



## Wat we doen

Een onderzoek is een formeel en gestructureerd proces dat wordt gebruikt om mogelijke schendingen van de kernbeleidsregels van Cummins te onderzoeken. Het onderzoeksteam beoordeelt individueel gedrag om naleving van de zakelijke gedragscode te waarborgen, die duidelijke verwachtingen stelt om als leidraad te dienen voor alle werknemers en het bedrijf.



## Waarom we het doen

- Om informatie te verzamelen en te evalueren die verband houdt met een probleem of een schending van het beleid
- Om ervoor te zorgen dat het gedrag van onze medewerkers in overeenstemming is met onze waarden en ons beleid
- Om de bedrijfsresultaten te verbeteren en de risico's voor de organisatie te minimaliseren
- Om een veilige en ethische werkplek te behouden
- Om te voldoen aan de wettelijke en regelgevende vereisten



Zodra een probleem wordt gemeld, begint het onderzoeksproces. Anonieme melders krijgen een meldcode waarmee ze met onderzoekers kunnen communiceren en de status van het onderzoek kunnen opvragen. De onderzoekstermijnen variëren afhankelijk van de complexiteit, maar worden meestal binnen drie weken afgerond.

## De onderzoekservaring

Tijdens het onderzoek kunnen deelnemers het volgende verwachten:



Eerlijke, respectvolle en professionele omgang met onderzoekers



Bescherming tegen vergelding



Vertrouwelijke en tijdige onderzoeksactie



Passende communicatie tijdens en/of na afronding van een onderzoek

## Lezen in een andere taal

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)



# De onderzoekservaring, vervolg

## Wie leidt het onderzoek?

Een getrainde onderzoeker wordt aangesteld om het onderzoek uit te voeren. Onderzoekers maken deel uit van het team Ethiek en Naleving of een ander team met specifieke kennis over een bepaald onderwerp. Indien nodig kunnen deskundigen uit andere vakgebieden om advies worden gevraagd.

## Vertrouwelijkheid is belangrijk

Iedereen die betrokken is bij een onderzoek, of het nu gaat om degene die iets meldt of getuige is, of over wie melding wordt gemaakt, dient de vertrouwelijkheid te respecteren. Hiermee worden het proces en de betrokken mensen beschermd. Het bedrijf deelt alleen informatie met mensen die op de hoogte moeten zijn.

## Als u degene bent dit het heeft gemeld

Als u iets meldt bij uw manager, is hij/zij verplicht om het te onderzoeken of te melden, ook als u hem/haar vraagt dit niet te doen. Als u zich zorgen maakt over uw manager, kunt u dit melden bij zijn of haar manager, bij Human Resources of bij de Ethics Help Line. Uw identiteit wordt zoveel mogelijk beschermd. Het bedrijf zal maatregelen nemen om u te beschermen tegen represailles. Na afloop van het onderzoek wordt u op de hoogte gebracht van de bevindingen van het onderzoek. Hoewel we over het algemeen geen resultaten van afgeronde onderzoeken delen, kunt u er wel van op aan dat we, indien nodig, passende maatregelen of disciplinaire acties zullen nemen om het probleem aan te pakken.

## Als u getuige bent

Als getuige kunt u gevraagd worden te vertellen wat u zag, hoorde of weet. Uw rol is belangrijk omdat uw informatie de onderzoeker helpt begrijpen wat er is gebeurd. Ook al voelt het ongemakkelijk, toch wordt er van u verwacht dat u eerlijk bent en meewerkt. Getuigen dienen, net als iedereen, vertrouwelijkheid te respecteren. Hoewel we over het algemeen geen resultaten van afgeronde onderzoeken delen, kunt u er wel van op aan dat we, indien nodig, passende maatregelen of disciplinaire acties zullen nemen om het probleem aan te pakken.

## Als u het onderwerp bent van een onderzoek

Als u de persoon bent wiens gedrag wordt onderzocht, krijgt u de kans om uw kant van het verhaal te vertellen, informatie te delen en suggesties te doen met wie de onderzoeker zou moeten praten. U mag er niet van uitgaan dat de uitkomst al vaststaat. Er worden geen beslissingen genomen totdat het volledige onderzoek is afgerond. Normaal gesproken worden de namen van de persoon of personen die de melding hebben gedaan, niet met u gedeeld, tenzij dit wettelijk verplicht is. Represailles tegen iemand die een probleem meldt of meehelpt aan een onderzoek, zijn niet toegestaan.

## Als u de manager bent van een verslaggever of het onderwerp van een onderzoek

Als manager, verslaggever of onderwerp van een onderzoek kunt u tijdens het onderzoek worden gecontacteerd om te helpen bij het wegnemen van belemmeringen tijdens het onderzoek, bij het plannen van interviews of bij het verstrekken van aanvullende informatie aan de onderzoeker. Er wordt van u verwacht dat u de vertrouwelijkheid van het onderzoek zo veel mogelijk handhaaft. Dit betekent dat er een onderzoek gaande is en dat alles wat hier wordt genoemd, als vertrouwelijk wordt beschouwd. Hiermee worden het proces en de betrokken mensen beschermd. Als u tijdens het onderzoek niet wordt benaderd, wordt u bij afloop benaderd. De manager van het onderwerp van het onderzoek is verantwoordelijk voor het uitvoeren van corrigerende maatregelen. Indien nodig krijgt hij hierbij ondersteuning van Human Resources.

**Zoek naar 'Investigations' en 'Right Environment'  
op Cummins Connect voor meer informatie!**

# O procesie dochodzeniowym



## Co robimy

Śledztwo to formalny i ustrukturyzowany proces mający na celu zbadanie potencjalnych naruszeń Podstawowych Zasad Cummins. Zespół dochodzeniowy analizuje indywidualne zachowania, aby zapewnić zgodność z Kodeksem postępowania biznesowego, który jasno określa oczekiwania dla wszystkich pracowników i całej firmy.



## Dlaczego to robimy

- Aby zebrać i ocenić informacje związane z problemem lub naruszeniem zasad
- Aby zapewnić zgodność zachowań pracowników z naszymi wartościami i zasadami
- Aby poprawić wyniki biznesowe i zminimalizować ryzyko dla organizacji
- Aby utrzymać bezpieczne i etyczne miejsce pracy
- Aby spełnić wymogi regulacyjne i prawne



Po zgłoszeniu problemu rozpoczyna się proces dochodzenia. Anonimowym reporterom udostępniany jest klucz zgłoszenia, który umożliwia im komunikowanie się ze śledczymi i uzyskiwanie informacji o stanie śledztwa. Czas trwania dochodzeń różni się w zależności od stopnia skomplikowania, ale większość z nich kończy się w ciągu trzech tygodni.

## Proces dochodzenia

Podczas śledztwa uczestnikom przysługuje:



Sprawiedliwa, pełna szacunku i profesjonalna interakcja ze śledczymi



Ochrona przed odwetem



Poufne i terminowe działania śledcze



Właściwa komunikacja w trakcie i/lub po zakończeniu dochodzenia

## Przeczytaj w innym języku

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

## O procesie dochodzeniowym (ciąg dalszy)

### Kto prowadzi śledztwo?

Do przeprowadzenia dochodzenia przydzielany jest przeszkolony śledczy. Śledczy są częścią zespołu ds. etyki i zgodności lub innego zespołu posiadającego specjalistyczną wiedzę na temat konkretnego problemu. W razie potrzeby można zwrócić się o poradę do ekspertów z innych dziedzin.

### Poufność jest ważna

Każda osoba zaangażowana w dochodzenie (zgłaszający, świadek czy osoba, której dotyczy dochodzenie) musi przestrzegać zasady poufności. Pomaga to chronić proces i osoby w niego zaangażowane. Firma będzie udostępniać informacje wyłącznie osobom, które muszą je znać.

### Jeśli jesteś reporterem

Jeśli zgłosisz coś swojemu przełożonemu, ma on obowiązek albo to zbadać, albo zgłosić, nawet jeśli poprosisz, aby tego nie robił. Jeśli masz wątpliwości co do swojego menedżera, możesz zgłosić je jej / jego menedżerowi, działowi kadr lub skorzystać z infolinii ds. etyki. Twoja tożsamość będzie chroniona w jak największym stopniu. Firma podejmie kroki mające na celu ochronę Ciebie przed wszelkimi działaniami odwetowymi. Po zakończeniu dochodzenia otrzymasz informację o jego wynikach. Chociaż zazwyczaj nie udostępniamy wyników zakończonych dochodzeń, pragniemy poinformować, że w razie potrzeby zostaną podjęte odpowiednie działania naprawcze lub dyscyplinarne w celu rozwiązania problemu.

### Jeśli jesteś świadkiem

Jako świadek możesz zostać poproszony o podzielenie się tym, co widziałeś (aś), słyszałeś(aś) lub wiedziałeś(aś). Twoja rola jest ważna, ponieważ Twoje informacje pomagają śledczemu zrozumieć, co się wydarzyło. Nawet jeśli jest to nieprzyjemne, oczekuje się szczerości i współpracy. Podobnie jak wszyscy inni, świadkowie powinni zachować poufność. Chociaż zazwyczaj nie udostępniamy wyników zakończonych dochodzeń, pragniemy poinformować, że w razie potrzeby zostaną podjęte odpowiednie działania naprawcze lub dyscyplinarne w celu rozwiązania problemu.

### Jeśli jesteś osobą, której dotyczy dochodzenie

Jeśli jesteś osobą, której zachowanie jest przedmiotem dochodzenia, będziesz mieć szansę przedstawić swoją wersję wydarzeń, podzielić się informacjami i zasugerować osoby, z którymi śledczy powinien porozmawiać. Nie należy zakładać, że wynik jest już przesądzony — żadne decyzje nie zostaną podjęte, dopóki nie zakończy się całe śledztwo. Zazwyczaj imię i nazwisko osoby lub osób, które zgłosiły problem, nie zostanie Ci udostępnione, chyba że będzie to wymagane przez prawo. Niedozwolone są żadne represje wobec osób, które zgłaszają obawy lub pomagają w dochodzeniu.

### Jeżeli jesteś przełożonym osoby zgłaszającej lub osoby której dotyczy dochodzenie

Jako przełożony osoby zgłaszającej lub osoby której dotyczy dochodzenie, możesz być proszony w trakcie dochodzenia o pomoc w usuwaniu przeszkód lub ustalaniu harmonogramu przesłuchań albo dostarczanie dodatkowych informacji na potrzeby dochodzenia. Oczekuje się, że w miarę możliwości zachowasz poufność dochodzenia. Oznacza to, że prowadzone jest śledztwo i wszystko, o czym jest mowa, jest traktowane jako poufne. Pomaga to chronić proces i osoby w niego zaangażowane. Jeżeli nie skontaktujemy się z Tobą w trakcie dochodzenia, skontaktujemy się z Tobą po jego zakończeniu. Przełożony osoby, której dotyczy dochodzenie, jest zobowiązany do podjęcia działań naprawczych przy pomocy działu zasobów ludzkich, jeśli zajdzie taka potrzeba.

**Wyszukaj hasło „Dochodzenia i właściwe środowisko”  
w Cummins Connect, aby dowiedzieć się więcej!**

# Sobre o Processo de Investigações



## O que fazemos

Uma investigação é um processo formal e estruturado usado para examinar potenciais violações das Políticas Essenciais da Cummins. A equipe de Investigações analisa o comportamento individual para garantir a conformidade com o Código de Conduta Empresarial, que define expectativas claras para orientar todos os funcionários e a empresa.



## Por que fazemos isso

- Para reunir e avaliar informações relacionadas a um problema ou violação de política
- Para garantir que o comportamento dos funcionários esteja alinhado com nossos valores e políticas
- Para melhorar os resultados comerciais e minimizar os riscos para a organização
- Para manter um local de trabalho seguro e ético
- Para atender aos requisitos regulamentares e legais



Depois que uma preocupação é relatada, o processo de investigação começa. Denunciantes anônimos recebem uma chave de relatório que é usada para se comunicar com os investigadores e obter o status da investigação. Os cronogramas de investigação variam de acordo com a complexidade, mas a maioria é concluída em três semanas.

## A Experiência da Investigação

Durante as investigações, os participantes podem esperar:



Interação justa, respeitosa e profissional com os investigadores



Proteção contra retaliação



Ação investigativa confidencial e oportuna



Comunicação adequada durante e/ou após a conclusão de uma investigação

## Leia em outro idioma

عربي  
čeština  
中国人  
Deutsch  
Español  
Français  
हिंदी  
Italiano  
日本語

한국인  
Nederlands  
Polski  
Português  
Română  
Русский  
Svenska  
Tagalog  
Türkçe

# A Experiência da Investigação, continuação

## Quem lidera a investigação?

Um investigador treinado é designado para conduzir a investigação. Os investigadores fazem parte da equipe de Ética e Conformidade ou de outra equipe com conhecimento especial sobre um assunto específico. Se necessário, especialistas de outras áreas poderão ser consultados.

## A confidencialidade é importante

Todos os envolvidos em uma investigação, sejam denunciante, testemunhas ou suspeitos, devem respeitar a confidencialidade. Isso ajuda a proteger o processo e as pessoas envolvidas. A empresa só compartilhará informações com pessoas que precisam saber.

## Se você é um denunciante

Se você relatar algo ao seu gerente, ele será obrigado a investigar ou relatar, mesmo que você peça para não fazer isso. Se sua preocupação for sobre seu gerente, você poderá denunciá-la ao gerente dele, ao departamento de Recursos Humanos ou à Linha de Ajuda de Ética. Sua identidade será protegida o máximo possível. A empresa tomará medidas para protegê-lo de qualquer retaliação. Após a investigação, você será informado sobre as conclusões dela. Embora geralmente não compartilhem resultados de investigações concluídas, saiba que as medidas disciplinares ou corretivas adequadas serão tomadas para resolver a preocupação, conforme necessário.

## Se você é uma testemunha

Como testemunha, você pode ser solicitado a compartilhar o que viu, ouviu ou sabe. Seu papel é importante porque suas informações ajudam o investigador a entender o que aconteceu. Mesmo que seja desconfortável, é esperado que você seja honesto e cooperativo. Como todos os outros, as testemunhas devem respeitar a confidencialidade. Embora geralmente não compartilhem resultados de investigações concluídas, saiba que as medidas disciplinares ou corretivas adequadas serão tomadas para resolver a preocupação, conforme necessário.

## Se você for alvo de uma investigação

Se você for a pessoa cujo comportamento está sendo investigado, você terá a oportunidade de contar o seu lado da história, compartilhar informações e sugerir pessoas com quem o investigador deve conversar. Você não deve presumir que o resultado já está decidido, pois nenhuma decisão será tomada até que a investigação completa esteja concluída. Normalmente, o nome da pessoa ou das pessoas que denunciaram a preocupação não é compartilhado com você, a menos que exigido por lei. Não é permitida retaliação contra qualquer pessoa que relate uma preocupação ou ajude em uma investigação.

## Se você é o gerente de um denunciante ou sujeito de uma investigação

Como gerente, denunciante ou suspeito em uma investigação, você pode ser contatado durante a investigação para ajudar a remover barreiras, ajudar a agendar entrevistas ou fornecer informações adicionais ao investigador. Espera-se que você mantenha a confidencialidade da investigação na medida do possível. Isso significa a existência da investigação, e tudo o que é mencionado é considerado confidencial. Isso ajuda a proteger o processo e as pessoas envolvidas. Se você não for contatado durante a investigação, será contatado no final. O gerente do sujeito da investigação é responsável por executar ações corretivas com o apoio do departamento de Recursos Humanos, conforme necessário.

**Pesquise por Investigações e Ambiente  
Adequado no Cummins Connect para saber mais!**



# Despre procesul de investigații



## Ceea ce facem

O investigație este un proces formal și structurat utilizat pentru a examina potențialele încălcări ale Politicilor de bază Cummins. Echipa de investigații analizează comportamentul individual pentru a asigura conformitatea cu Codul de conduită în afaceri, care stabilește așteptări clare pentru a ghida toți angajații și compania.



## De ce o facem

- Pentru a colecta și evalua informații legate de o problemă sau o încălcare a politicii
- Pentru a ne asigura că comportamentul angajaților este aliniat cu valorile și politicile noastre
- Pentru a îmbunătăți rezultatele afacerii și a minimiza riscurile pentru organizație
- Pentru a menține un loc de muncă sigur și etic
- Pentru a îndeplini cerințele legale și de reglementare



Odată ce este raportată o problemă, începe procesul de investigație. Raporturilor anonimi li se oferă o cheie de raportare care este utilizată pentru a comunica cu anchetatorii și pentru a obține statutul investigației. Termenele investigațiilor variază în funcție de complexitate, dar majoritatea se încheie în termen de trei săptămâni.

## Experiența investigației

În timpul investigațiilor, participanții se pot aștepta la:



Interacțiuni corectă, respectuoasă și profesională cu anchetatorii



Protecție împotriva represaliilor



Acțiuni de investigație confidențiale și prompte



Comunicare adecvată în timpul și/sau după finalizarea unei investigații

## Citiți într-o limbă alternativă

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

# Experiența investigației, continuare

## Cine conduce ancheta?

Un anchetator instruit este desemnat să conducă investigația. Investigatorii fac parte din echipa de Etică și conformitate sau din altă echipă cu cunoștințe speciale despre o anumită problemă. Dacă este necesar, se poate solicita sfatul unor experți din alte domenii.

## Confidențialitatea este importantă

Toți cei implicați într-o anchetă, fie că este vorba de reporter, martor sau subiect, trebuie să respecte confidențialitatea. Acest lucru ajută la protejarea procesului și a persoanelor implicate. Compania va partaja informații doar cu persoanele care trebuie să știe.

## Dacă sunteți o persoană care raportează

Dacă raportați ceva managerului dumneavoastră, acesta este obligat fie să investigheze, fie să raporteze, chiar dacă îi cereți să nu o facă. Dacă îngrijorarea dumneavoastră este legată de managerul dumneavoastră, o puteți raporta managerului acestuia, departamentului de Resurse Umane sau Liniei de asistență pentru etică. Identitatea dumneavoastră va fi protejată pe cât posibil. Compania va lua măsuri pentru a vă proteja de orice represalii. După anchetă, vi se vor comunica concluziile anchetei. Deși, în general, nu împărtășim rezultatele investigațiilor finalizate, vă rugăm să rețineți că vor fi luate măsurile corective sau disciplinare adecvate pentru a aborda problema, după cum este necesar.

## Dacă sunteți un martor

În calitate de martor, ți se poate cere să împărtășești ce ai văzut, ce ai auzit sau ce știi. Rolul tău este important deoarece informațiile tale îl ajută pe anchetator să înțeleagă ce s-a întâmplat. Chiar dacă este incomfortabil, este de așteptat să fii sincer și cooperant. Ca toți ceilalți, martorii ar trebui să respecte confidențialitatea. Deși, în general, nu împărtășim rezultatele investigațiilor finalizate, vă rugăm să rețineți că vor fi luate măsurile corective sau disciplinare adecvate pentru a aborda problema, după cum este necesar.

## Dacă faceți obiectul unei anchete

Dacă sunteți persoana al cărei comportament este investigat, vi se va oferi șansa de a vă spune versiunea despre fapte, de a oferi informații și de a sugera persoane cu care anchetatorul ar trebui să vorbească. Nu ar trebui să presupuneți că rezultatul este deja decis — nu se iau decizii până la finalizarea anchetei complete. De obicei, numele persoanei sau persoanelor care au raportat problema nu va fi comunicat dumneavoastră, cu excepția cazului în care acest lucru este impus de lege. Nu sunt permise represalii împotriva oricărei persoane care raportează o problemă sau ajută la o investigație.

## Dacă sunteți managerul unui reporter sau subiectul unei anchete

În calitate de manager, reporter sau subiect al unei anchete, este posibil să fiți contactat pe parcursul anchetei pentru a ajuta la eliminarea barierelor din calea anchetei, la programarea interviurilor sau la furnizarea de informații suplimentare anchetatorului. Se așteaptă de la dumneavoastră să păstrați confidențialitatea investigației în măsura posibilului. Asta înseamnă existența anchetei, iar tot ce este menționat este considerat confidențial. Acest lucru ajută la protejarea procesului și a persoanelor implicate. Dacă nu sunteți contactat în timpul anchetei, veți fi contactat la final. Managerul subiectului investigației este responsabil pentru implementarea acțiunilor corective cu sprijinul departamentului de Resurse Umane, după caz.

**Căutați Investigații și Mediul potrivit pe Cummins  
Connect pentru a afla mai multe!**

# О процессе расследования



## Что мы делаем

Расследование — это формальный и структурированный процесс, используемый для изучения потенциальных нарушений основных политик Cummins. Команда по расследованиям анализирует поведение каждого сотрудника на предмет соблюдения Кодекса делового поведения, где четко сформулированы правила, которыми должны руководствоваться персонал и компания.



## Почему мы это делаем

- Для сбора и оценки информации, связанной с проблемой или нарушением политики
- Для обеспечения соответствия поведения сотрудников нашим ценностям и политике
- Для улучшения бизнес-результатов и минимизации риска для организации
- Для поддержания безопасной и этичной рабочей среды
- Для соответствия нормативным и правовым требованиям



После получения сообщения о проблеме начинается процесс расследования. Анонимным репортерам предоставляется ключ сообщения, который используется для связи со следователями и получения статуса расследования. Сроки расследования различаются в зависимости от сложности, но большинство из них завершаются в течение трех недель.

## Опыт расследования

В ходе расследования участники могут ожидать:



Справедливое, уважительное и профессиональное взаимодействие со следователями



Защиту от ответных мер



Конфиденциальные и своевременные следственные действия



Соответствующее общение во время и/или после завершения расследования

## Читать на другом языке

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

# Процесс расследования, продолжение

## Кто руководит расследованием?

Для проведения расследования назначается обученный следователь. Следователи являются частью группы по этике и соблюдению норм или другой группы, обладающей специальными знаниями по конкретному вопросу. При необходимости можно обратиться за консультацией к экспертам из других областей.

## Конфиденциальность важна

Все участники расследования, будь то сообщавший о нарушении, свидетель или субъект расследования, должны соблюдать конфиденциальность. Это помогает защитить процесс и вовлеченных в него людей. Компания предоставит информацию только тем людям, которым она необходима.

## Если вы репортер

Если вы сообщите о чем-либо своему руководителю, он обязан либо расследовать это, либо сообщить об этом, даже если вы попросите его не делать этого. Если вас беспокоит ваш руководитель, вы можете сообщить об этом его руководителю, в отдел кадров или на горячую линию по вопросам этики. Ваша личность будет защищена в максимально возможной степени. Компания примет меры для вашей защиты от любых ответных действий. После завершения расследования вам сообщат его результаты. Хотя мы, как правило, не разглашаем результаты завершенных расследований, учтите, что в случае необходимости будут приняты соответствующие меры по исправлению ситуации или дисциплинарные меры.

## Если вы свидетель

Если вы свидетель, вас могут попросить рассказать о том, что вы видели, слышали или знаете. Ваша роль важна, поскольку ваша информация помогает следователю понять, что произошло. Даже если это неприятно, от вас ожидают честности и сотрудничества. Как и все остальные, свидетели должны соблюдать конфиденциальность. Хотя мы, как правило, не разглашаем результаты завершенных расследований, учтите, что в случае необходимости будут приняты соответствующие меры по исправлению ситуации или дисциплинарные меры.

## Если вы являетесь объектом расследования

Если вы являетесь лицом, поведение которого расследуется, вам будет предоставлена возможность изложить свою версию истории, поделиться информацией и предложить людей, с которыми следует поговорить следователю. Не стоит предполагать, что результат уже решен — никакие решения не принимаются до тех пор, пока не будет завершено полное расследование. Обычно имя человека или людей, которые сообщили о проблеме, не будет сообщено вам, если только это не предусмотрено законом. Не допускается применение ответных мер в отношении любого лица, сообщающего о нарушениях или помогающего в расследовании.

## Если вы являетесь руководителем сообщавшего о нарушении или субъектом расследования

Если вы руководитель сообщавшего о нарушении или субъекта расследования, то вас могут привлечь к участию в расследовании на протяжении всего проведения для содействия в устранении препятствий, помощи в планировании интервью или предоставлении дополнительной информации следователю. От вас ожидается сохранение конфиденциальности расследования в максимально возможной степени. Это означает, что существование расследования и все, что упоминается в его контексте, конфиденциально. Это помогает защитить процесс и вовлеченных в него людей. Если с вами не связались в ходе расследования, с вами свяжутся по его завершении. Руководитель субъекта расследования несет ответственность за принятие корректирующих мер при поддержке отдела кадров, если это будет необходимо.

**Чтобы узнать больше, найдите разделы «Расследования»  
и «Правильная среда» на Cummins Connect!**

# Om utredningsprocessen



## Vad vi gör

En utredning är en formell och strukturerad process som används för att undersöka potentiella överträdelser av Cummins kärnpolicyer.

Utredningsteamet granskar enskilda individers beteende för att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden, som innehåller tydliga förväntningar som ska vägleda alla medarbetare och företaget.



## Varför vi gör det

- För att samla in och utvärdera information om ett problem eller en överträdelse av policyn.
- För att säkerställa att medarbetarnas beteende överensstämmer med våra värderingar och policyer.
- För att förbättra affärsresultaten och minimera risken för organisationen
- För att upprätthålla en säker och etisk arbetsplats.
- För att uppfylla regulatoriska och juridiska krav.



När ett problem har rapporterats inleds utredningsprocessen. Anonyma rapportörer förses med en rapportnyckel som används för att kommunicera med utredare och för att få information om utredningsstatus. Utredningstiderna varierar beroende på komplexitet, men de flesta avslutas inom tre veckor.

## Utredningsupplevelsen

Under utredningarna kan deltagarna förvänta sig:



Rättvis, respektfull och professionell interaktion med utredare



Skydd från vedergällning



Konfidentiella och snabba utredningsåtgärder



Lämplig kommunikation under och/eller efter att en utredning har slutförts

## Läs på alternativt språk

عربي  
čeština  
中国人  
Deutsch  
Español  
Français  
हिंदी  
Italiano  
日本語

한국인  
Nederlands  
Polski  
Português  
Română  
Русский  
Svenska  
Tagalog  
Türkçe



# Utredningsupplevelsen, fortsättning

## Vem leder utredningen?

En utbildad utredare utses för att genomföra utredningen. Utredare är en del av teamet för etik och efterlevnad, eller ett annat team med särskild kunskap om en viss fråga. Vid behov kan experter från andra områden tillfrågas om råd.

## Sekretess är viktigt

Alla som är inblandade i en utredning, oavsett om de är rapportörer, vittnen eller föremål, ska respektera sekretessen. Detta bidrar till att skydda processen och de inblandade personerna. Företaget kommer endast att dela information med personer som behöver veta.

## Om du är rapportör

Om du rapporterar något till din chef är denne skyldig att antingen utreda eller rapportera det, även om du ber honom eller henne att inte göra det. Om ditt problem gäller din chef kan du rapportera det till dennes chef, personalavdelningen eller etikhjälplinjen. Din identitet kommer att skyddas så långt det är möjligt. Företaget kommer att vidta åtgärder för att skydda dig från eventuella repressalier. Efter undersökningen får du veta vad som framkommit i undersökningen. Även om vi i allmänhet inte delar med oss av resultaten av slutförda utredningar, ska du veta att lämpliga åtgärder eller disciplinära åtgärder kommer att vidtas för att ta itu med problemet, om det behövs.

## Om du är ett vittne

Som vittne kan du bli ombedd att berätta vad du sett, hört eller vet. Din roll är viktig eftersom din information hjälper utredaren att förstå vad som hände. Även om det känns obekvämt förväntas du vara ärlig och samarbetsvillig. Precis som alla andra bör vittnen respektera sekretessen. Även om vi i allmänhet inte delar med oss av resultaten av slutförda utredningar, ska du veta att lämpliga åtgärder eller disciplinära åtgärder kommer att vidtas för att ta itu med problemet, om det behövs.

## Om du är föremål för en utredning

Om du är den person vars beteende utreds kommer du att få en chans att berätta din version av historien, dela med dig av information och föreslå personer som utredaren bör prata med. Du ska inte tro att resultatet redan är bestämt – inga beslut fattas förrän hela utredningen är klar. Vanligtvis kommer namnet på den person eller de personer som rapporterade problemet inte att delas med dig om det inte krävs enligt lag. Repressalier mot någon som rapporterar ett problem eller hjälper till med en utredning är inte tillåtna.

## Om du är chef för en rapportör eller föremål för en utredning

Som chef, rapportör eller föremål för en utredning kan du bli kontaktad under utredningens gång för att hjälpa till att undanröja hinder för utredningen, hjälpa till att planera in intervjuer eller ge utredaren ytterligare information. Du förväntas hålla utredningen konfidentiell i den utsträckning det är möjligt. Detta innebär att det faktum att utredningen existerar och allt som nämns betraktas som konfidentiellt. Detta bidrar till att skydda processen och de inblandade personerna. Om du inte kontaktas under utredningens gång kommer du att kontaktas när den är avslutad. Chefen för den person som är föremål för utredningen ansvarar för att vidta korrigerande åtgärder med stöd från personalavdelningen vid behov.

**Sök efter "Investigations" och "Right Environment"  
på Cummins Connect för mer information!**

# Tungkol sa Proseso ng Imbestigasyon



## Ang ginagawa natin

Ang pagsisiyasat ay isang pormal at nakabalangkas na proseso na ginagamit upang suriin ang mga potensyal na paglabag sa Mga Pangunahing Patakaran ng Cummins. Sinusuri ng Investigations team ang indibidwal na ikinikilos para matiyak ang pagsunod sa Code of Business Conduct, na nagtatakda ng malinaw na mga inaasahan para gabayan ang lahat ng empleyado at ang kompanya.



## Bakit natin ito ginagawa

- Upang mangalap at suriin ang impormasyong nauugnay sa isang problema o paglabag sa patakaran
- Upang matiyak na ang ikinikilos ng mpleyado ay naaayon sa aming mga pagpapahalaga at patakaran
- Upang mapabuti ang mga resulta ng negosyo at mabawasan ang panganib sa organisasyon
- Upang mapanatili ang isang ligtas at etikal na lugar ng trabaho
- Upang matugunan ang mga kinakailangan sa regulasyon at legal



Kapag naiulat ang isang alalahanin, magsisimula ang proseso ng imbestigasyon. Ang mga hindi kilalang reporter ay binibigyan ng isang report key na ginagamit upang makipag-ugnayan sa mga imbestigador at para makakuha ng status ng imbestigasyon. Ang mga timeline ng imbestigasyon ay nag-iiba ayon sa pagkasalimuot, ngunit karamihan ay natatapos sa loob ng tatlong linggo.

## Ang Karanasan sa Imbestigasyon

Sa panahon ng mga imbestigasyon, maaaring asahan ng mga kalahok:



Patas, magalang at propesyonal na pakikipag-ugnayan sa mga imbestigador



Proteksyon mula sa paghihiganti



Lihim at napapanahong aksyon sa imbestigasyon



Angkop na komunikasyon habang at/o matapos ang imbestigasyon ay makumpleto

## Basahin sa alternatibong wika

عربي  
čeština  
中国人  
Deutsch  
Español  
Français  
हिंदी  
Italiano  
日本語

한국인  
Nederlands  
Polski  
Português  
Română  
Русский  
Svenska  
Tagalog  
Türkçe

# Ang Karanasan sa Imbestigasyon, pagpapatuloy

## Sino ang namumuno sa imbestigasyon?

Isang sinanay na imbestigador ang itinalaga upang magsagawa ng imbestigasyon. Ang mga imbestigador ay bahagi ng Ethics and Compliance team, o isa pang team na may espesyal na kaalaman tungkol sa isang partikular na problema. Kung kinakailangan, maaaring humingi ng payo sa mga eksperto mula sa ibang mga larangan.

## Ang pagiging lihim ay mahalaga

Ang lahat ng may kinalaman sa isang imbestigasyon, reporter man, testigo, o paksa, ay dapat igalang ang pagiging lihim. Nakatutulong ito na protektahan ang proseso at ang mga taong nasasangkot. Ang kompanya ay magbabahagi lamang ng impormasyon sa mga taong kailangang malaman.

## Kung isa kang nag-ulat

Kung mag-uulat ka ng isang bagay sa iyong manager, kinakailangan nilang imbestigahan ito o iulat ito, kahit na hilingin mo sa kanila na huwag gawin. Kung ang iyong alalahanin ay tungkol sa iyong manager, maaari mo itong iulat sa kanilang manager, Human Resources, o sa Ethics Help Line. Ang iyong pagkakakilanlan ay mapoprotektahan hangga't maaari. Ang kompanya ay gagawa ng mga hakbang upang protektahan ka mula sa anumang paghihiganti. Pagkatapos ng imbestigasyon, sasabihin sa iyo ang mga natuklasan ng imbestigasyon. Sa pangkalahatan ay hindi namin ibinabahagi ang mga resulta ng mga natapos na imbestigasyon, nais namin na malaman mo na magsasagawa ng angkop na remedyo o pagdisiplina para matugunan ang alalahanin, kung kinakailangan.

## Kung saksi ka

Bilang saksi, maaaring hilingin sa iyo na ibahagi ang iyong nakita, narinig, o alam. Ang iyong tungkulin ay mahalaga dahil ang iyong impormasyon ay nakakatulong sa imbestigador na maunawaan kung ano ang nangyari. Kahit na ito ay hindi komportable, ang pagiging tapat at kooperatiba ay inaasahan. Tulad ng iba, dapat igalang ng mga saksi ang pagiging lihim. Sa pangkalahatan ay hindi namin ibinabahagi ang mga resulta ng mga natapos na imbestigasyon, nais namin na malaman mo na magsasagawa ng angkop na remedyo o pagdisiplina para matugunan ang alalahanin, kung kinakailangan.

## Kung ikaw ang paksa ng imbestigasyon

Kung ikaw ang taong iniimbestigahan ang ikinikilos, bibigyan ka ng pagkakataong sabihin ang iyong panig ng kuwento, magbahagi ng impormasyon, at magmungkahi ng mga taong dapat kausapin ng imbestigador. Hindi mo dapat ipagpalagay na ang resulta ay napagpasyahan na — walang mga desisyon na gagawin hanggang sa makumpleto ang buong imbestigasyon. Karaniwan, ang pangalan ng tao o mga taong nag-ulat ng alalahanin ay hindi ibabahagi sa iyo maliban kung kinakailangan ng batas. Ang paghihiganti laban sa sinumang nag-uulat ng alalahanin o tumulong sa imbestigasyon ay hindi pinapayagan.

## Kung ikaw ang manager ng isang reporter o paksa ng isang imbestigasyon

Bilang manager o isang nag-ulat o paksa ng isang imbestigasyon, maaari makipag-ugnayan sa iyo sa buong imbestigasyon para makatulong sa pag-alis ng mga hadlang sa imbestigasyon, pagtulong sa pag-schedule ng mga panayam, o pagbibigay ng karagdagang impormasyon sa imbestigador. Ikaw ay inaasahan na panatilihin ang pagiging lihim ng imbestigasyon hangga't maaari. Nangangahulugan ito na ang pagkakaroon ng imbestigasyon, at lahat ng nabanggit ay itinuturing na lihim. Nakakatulong ito na protektahan ang proseso at ang mga taong kasangkot. Kung hindi ka makontak sa panahon ng imbestigasyon, makikipag-ugnayan sa iyo sa pagtatapos. Ang manager ng taong iniimbestigahan ang may responsibilidad sa pagpapatupad ng kaukulang aksyon, sa tulong ng Human Resources kung kinakailangan.

**Maghanap ng Mga Imbestigasyon at Tamang Kapaligiran  
sa Cummins Connect para madagdagan ang kaalaman!**

# Soruşturma Süreci Hakkında



## Ne yapıyoruz?

Soruşturma, Cummins Temel Politikalarının olası ihlallerini incelemek için kullanılan resmi ve yapılandırılmış bir süreçtir. Soruşturma ekibi, tüm çalışanlara ve şirkete rehberlik edecek net beklentiler belirleyen İş Davranış Kuralları'na uyumu sağlamak için bireysel davranışları inceler.



## Bunu neden yapıyoruz?

- Bir sorun veya politika ihlaliyle ilgili bilgileri toplamak ve değerlendirmek
- Çalışan davranışlarının değerlerimiz ve politikalarımızla uyumlu olmasını sağlamak
- İş sonuçlarını iyileştirmek ve kuruluş için riski en aza indirmek
- Güvenli ve etik bir işyerini korumak için
- Düzenleyici ve yasal gereklilikleri karşılamak için



Bir endişe bildirildiğinde soruşturma süreci başlar. İsimsiz olarak ihbarda bulunanlara, soruşturmacılarla iletişim kurmak ve soruşturmanın durumunu öğrenmek için kullanılan bir ihbar anahtarı verilir. Soruşturmaların zaman çizelgeleri karmaşıklığa göre değişse de çoğu üç hafta içinde sonuçlanıyor.

## Soruşturma Deneyimi

Araştırmalar sırasında katılımcılar şunları bekleyebilir:



Araştırmacılarla adil, saygılı ve profesyonel etkileşim



Misillemeye karşı koruma



Gizli ve zamanında soruşturma eylemi



Soruşturma sırasında ve/veya tamamlandıktan sonra uygun iletişim

## Alternatif dilde okuyun

[عربي](#)  
[čeština](#)  
[中国人](#)  
[Deutsch](#)  
[Español](#)  
[Français](#)  
[हिंदी](#)  
[Italiano](#)  
[日本語](#)

[한국인](#)  
[Nederlands](#)  
[Polski](#)  
[Português](#)  
[Română](#)  
[Русский](#)  
[Svenska](#)  
[Tagalog](#)  
[Türkçe](#)

# Soruşturma Deneyimi, devam ediyor

## Soruşturmayı kim yürütüyor?

Soruşturmayı yürütmek üzere eğitimli bir soruşturmacı görevlendirilir. Araştırmacılar, Etik ve Uyumluluk ekibinin bir parçası veya belirli bir konu hakkında özel bilgiye sahip başka bir ekiptir. Gerekğinde diğer alanlardaki uzmanlardan da görüş alınabilir.

## Gizlilik önemlidir

Bir soruşturmaya dahil olan herkes, ister muhabir, ister tanık, isterse de soruşturmanın konusu olsun, gizliliğe saygı göstermelidir. Bu, sürecin ve sürece dahil olan kişilerin korunmasına yardımcı olur. Şirket, bilgileri yalnızca bilmesi gereken kişilerle paylaşacak.

## İhbarda bulunan kişiyseniz

Yöneticinize bir şey bildirirseniz, siz onlara bunu yapmamalarını söyleyebilirsiniz bile, onlar bunu araştırmak veya bildirmek zorundadırlar. Endişeniz yöneticinizle ilgiliyse bunu yöneticinizin yöneticisine, İnsan Kaynakları'na veya Etik Yardım Hattı'na bildirebilirsiniz. Kimliğiniz mümkün olduğunca korunacaktır. Şirket sizi herhangi bir misillemeden korumak için gerekli adımları atacaktır. Soruşturma sonucunda size soruşturmanın bulguları bildirilecektir. Tamamlanan soruşturmaların sonuçlarını genellikle paylaşmasak da, gerekli görüldüğü takdirde endişeyi gidermek için uygun düzeltme veya disiplin işlemlerinin yapılacağını bilmenizi isteriz.

## Şahitseniz

Bir tanık olarak sizden gördüklerinizi, duyduklarınızı veya bildiklerinizi paylaşmanız istenebilir. Rolünüz önemlidir çünkü bilgileriniz araştırmacının ne olduğunu anlamasına yardımcı olur. Rahatsız edici olsa bile dürüst ve işbirlikçi olmak beklenir. Herkes gibi tanıkların da gizliliğe saygı duyması gerekir. Tamamlanan soruşturmaların sonuçlarını genellikle paylaşmasak da, gerekli görüldüğü takdirde endişeyi gidermek için uygun düzeltme veya disiplin işlemlerinin yapılacağını bilmenizi isteriz.

## Bir soruşturmanın konusuysanız

Eğer davranışları araştırılan kişi sizseniz, hikayenin kendi tarafınızı anlatma, bilgi paylaşma ve araştırmacının konuşması gereken kişileri önerme şansına sahip olacaksınız. Sonucun önceden belirlenmiş olduğunu varsaymamalısınız; tüm soruşturma tamamlanana kadar hiçbir karar verilmez. Genellikle, endişeyi bildiren kişi veya kişilerin adı, yasa tarafından zorunlu kılınmadığı sürece sizinle paylaşılmayacaktır. Sorunu bildiren veya bir soruşturmaya yardımcı olan bir kişiye karşı misilleme yapmak yasaktır.

## İhbarda bulunan veya soruşturmanın konusu olan bir kişinin yöneticisiyseniz

Yönetici, ihbarda bulunan veya soruşturmanın konusu olan kişi olarak, soruşturmadaki engellerin kaldırılması, görüşmelerin planlanması veya soruşturmacıya ek bilgi sağlanması konusunda yardım için sizinle soruşturma boyunca iletişime geçilebilir. Soruşturmanın gizliliğini mümkün olduğunca korumanız beklenmektedir. Bu, soruşturmanın varlığının ve bahsedilen her şeyin gizli tutulması gerektiği anlamına gelir. Bu, sürecin ve sürece dahil olan kişilerin korunmasına yardımcı olur. Soruşturma süresince sizinle iletişime geçilmezse, soruşturma tamamlandıktan sonra sizinle iletişime geçilecektir. Soruşturma konusu olan kişinin yöneticisi, gerektiğinde İnsan Kaynakları'nın desteğiyle düzeltici eylemi uygulamaktan sorumludur.

**Daha fazla bilgi edinmek için Cummins Connect'te  
Soruşturmalar ve Doğru Ortam ifadesini arayın!**