

ZAKELIJKE GEDRAGSCODE - VERTELLUS

Een boodschap aan alle medewerkers:

*Wij laten ons leiden door onze waarden en onze zakelijke gedragscode bij de dagelijkse omgang met klanten, leveranciers en collega's. Wij bij Vertellus houden onszelf en elkaar ervoor **verantwoordelijk om resultaten te leveren** met een **voorkeur voor actie** en altijd met de hoogste **integriteit** te handelen. Dit is wat het betekent om een medewerker van Vertellus te zijn. Wij kunnen - en zullen - geen onethisch of ongepast gedrag toestaan. Onthoud dat, als u een vraag of bezorgdheid hebt over wat correct gedrag voor u of iemand anders is, u altijd kunt praten met uw leidinggevende, iemand anders van het managementteam, Human Resources, onze Compliance Officer of de integriteitshulplijn van Vertellus. Een geweldig bedrijf opbouwen eist standvastige toewijding aan de hoogste ethische normen. Elk van ons is ervoor verantwoordelijk om correct te handelen.*

*Met vriendelijke groet,
John Van Hulle, Chief Executive Officer*

Onze Code

Doel

Onze zakelijke gedragscode dient als belangrijke hulpbron ter ondersteuning van de dagelijkse besluitvorming. Onze Code dient ter ondersteuning van onze waarden, bestrijding van wangedrag en bevordering van

- naleving van de wet,
- naleving van hoge ethische normen en
- maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Onze Code moet een richtlijn zijn voor uw gedrag bij het zakendoen. Veel van de in onze Code beschreven beginselen zijn echter algemeen van aard, en de Code behandelt niet elke situatie die zich kan voordoen. Gebruik uw gezond verstand. Onze Code is niet de enige bron van advies en informatie over onze bedrijfsvoering. U dient de toepasselijke beleidsregels en procedures te raadplegen voor de specifieke gebieden waarvoor ze gelden, en u kunt altijd contact opnemen met de juridische afdeling voor advies over de naleving van de wet- en regelgeving.

Scope

Onze Code geldt voor alle directieleden, functionarissen en medewerkers van V Global Holdings LLC en de dochterondernemingen waarin zij een meerderheidsbelang heeft (voor het gemak

gezamenlijk "medewerkers" genoemd). Ook van agenten en contractanten van het bedrijf wordt verwacht dat zij deze Code lezen, begrijpen en naleven. De vestigingen en medewerkers van het bedrijf zijn onderworpen aan de wetten van vele landen en rechtsgebieden overal ter wereld. Van de medewerkers wordt verwacht dat zij alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften van de overheid naleven. Als een bepaling van de Code in strijd is met de toepasselijke wet, heeft de wet voorrang.

Verantwoordelijkheden van medewerkers

Van de medewerkers wordt verwacht dat zij onze Code naar de letter en de geest naleven. Dit betekent dat u al onze beleidsregels en de wetten en voorschriften die op uw werk van toepassing zijn kent en naleeft, ook als u onder druk staat om dit niet te doen. Als u vragen hebt over het toepassen van de Code, is het uw verantwoordelijkheid om advies te vragen. Onze Code eist ook dat u volledig en oprecht meewerkt aan ieder onderzoek naar vermoedelijke overtredingen van de Code. Van tijd tot tijd kan u het verzoek krijgen om een schriftelijke verklaring te geven dat u de zakelijke gedragscode van Vertellus opnieuw hebt gelezen en begrepen, onze normen naleeft en niet persoonlijk op de hoogte bent van overtredingen van de Code door anderen. Deze verklaring is uw belofte dat u aan onze Code en de verwachtingen van de Code zult voldoen en onmiddellijk uw bezorgdheid zult uiten bij iedere situatie waarin u denkt dat er sprake is van een overtreding van onze Code.

Vragen stellen en bezorgdheden melden

Als u een vraag hebt over de Code of als u weet of vermoedt dat een activiteit onwettig of in strijd met de Code is, moet u uw vraag bespreken met of uw bezorgdheid melden aan uw leidinggevende, een medewerker van uw managementteam, een medewerker van Human Resources, de Compliance Officer, of contact opnemen met de integriteitshulplijn van Vertellus, hetzij online of telefonisch (gratis) waar u vertrouwelijk of anoniem melding kunt doen. Zo kan het bedrijf de kwestie snel en verantwoordelijk afhandelen.

[De integriteitshulplijn van Vertellus](#)

Verdere verantwoordelijkheden voor managers

Alle leidinggevendenden van Vertellus moeten een omgeving bevorderen waar naleving wordt verwacht en ethisch gedrag de norm is. Niemand mag medewerkers van Vertellus vragen om de wet te overtreden, of zich niet te houden aan de waarden, beleidsregels en procedures van het bedrijf. Managers aan wie wordt gemeld of die op andere wijze vernemen dat er sprake is van een overtreding of vermoedelijke overtreding van de Code, de wet of een andere beleidsregel of procedure van het bedrijf, moeten passende maatregelen nemen, waaronder dit melden aan hun manager, Human Resources, of de Compliance Officer.

Inzet voor bescherming tegen represailles

Wij geloven dat het van essentieel belang is om een omgeving te scheppen waarin mensen het gevoel hebben dat zij hun oprechte bezorgdheid intern kunnen uiten zonder vrees dat er maatregelen tegen hen zullen worden genomen. Uw bezorgdheid wordt serieus genomen en wordt correct onderzocht en voor zover mogelijk vertrouwelijk gehouden. Vertellus verbiedt represailles, in welke vorm dan ook, tegen iemand die te goeder trouw melding doet van overtredingen of vermoedelijke overtredingen van deze Code, het bedrijfsbeleid of de geldende wet, of die helpt bij het onderzoek van een gemelde overtreding. Represailles dienen onmiddellijk aan uw manager te worden gemeld.

Gevolgen van overtredingen van onze Code

Tegen iedereen die onze Code overtreedt, zullen passende disciplinaire maatregelen worden genomen, tot en met beëindiging van het dienstverband.

Onze inzet voor klanten en zakenpartners

Kwaliteit

Wij zetten ons ervoor in om te voldoen aan de werkelijke behoeften van onze klanten wat betreft onze producten en diensten en om aandacht te schenken aan de bezorgdheden van andere belanghebbenden. Wij streven naar klantentevredenheid door voortdurende verbetering van de kwaliteit van onze producten, processen en diensten. Wij zullen zorgen voor de nodige omgeving, training en hulpmiddelen om dit streven te ondersteunen.

Eerlijke concurrentie

Wij geloven in vrije en open concurrentie. Bovendien zijn er in de meeste landen waarin wij werkzaam zijn strenge wetten van kracht die frauduleus of oneerlijk concurrentiebeperkend zakelijk gedrag verbieden. De antitrustwetgeving van de Verenigde Staten en de mededingingswetgeving in andere landen zijn zeer gecompliceerd, en wanneer deze wetten niet worden nageleefd, kunnen zware straffen worden opgelegd aan zowel Vertellus als de medewerkers die de wet hebben overtreden. Neem contact op met de juridische afdeling voor advies.

Eerlijke reclame en marketing

Het is onze verantwoordelijkheid om bij onze marketing, reclame en in ons verkoopmateriaal een nauwkeurig beeld te geven van Vertellus en onze producten. Opzettelijk misleidende boodschappen, weglating van belangrijke feiten of valse beweringen over onze producten,

personen, concurrenten of hun producten, diensten of werknemers, zijn in strijd met onze waarden.

Bescherming van privacy van informatie van klanten/derden

Wij vatten de bescherming van de privacy van onze klanten en andere derden die ons informatie hebben toevertrouwd, zeer serieus op. Wij volgen alle geldende wetten en voorschriften in verband met privacy en informatiebeveiliging. Wij moeten alle vertrouwelijke informatie die onze klanten en andere derden met ons delen, beschermen door te garanderen dat hun informatie alleen wordt gebruikt voor de redenen waarvoor deze was verzameld. Als u geen zakelijke reden hebt om deze informatie te weten te komen, mag u dit niet doen. Als u die wel hebt, moet u ook maatregelen nemen om de informatie te beschermen tegen onbevoegd gebruik of bekendmaking.

Bestrijding van witwassen

Witwassen is een wereldwijd probleem met verstrekkende en ernstige gevolgen. Witwassen wordt gedefinieerd als het uitvoeren van transacties om de herkomst van illegaal verkregen geld te verbergen zodat het wettig schijnt, en is niet beperkt tot cashtransacties. Complexe commerciële transacties kunnen financiering voor criminele activiteiten zoals terrorisme, illegale drugshandel, omkoping en fraude verbergen. Deelname aan dergelijke activiteiten ondermijnt onze integriteit, doet schade aan onze reputatie en kan Vertellus en particulieren aan strenge straffen blootstellen. Ons bedrijf verbiedt het opzettelijk deelnemen aan transacties die witwassen bevorderen of tot verduistering leiden. Wij nemen positieve maatregelen om onaanvaardbare of illegale vormen van betaling en financiële transacties op te sporen en te voorkomen. De wetgeving tegen witwassen eist transparantie van betalingen en de identiteit van alle partijen bij transacties. Wij zetten ons in voor volledige naleving van de wetgeving tegen witwassen overal ter wereld en zullen uitsluitend zakendoen met goed bekend staande klanten die zich bezighouden met wettige zakelijke activiteiten en transacties.

Bestrijding van corruptie / omkoping

Geen enkele medewerker van Vertellus en niemand die uit naam van Vertellus handelt mag smeergeld, steekpenningen of andere onrechtmatige uitkeringen aanbieden, geven of ontvangen om een opdracht of een oneerlijk voordeel te verkrijgen. Het aanbieden van smeergeld (ook wel omkoping genoemd) wordt gedefinieerd als het direct of indirect aanbieden van iets van waarde (bijv. geschenken, geld of beloften) om een handeling te beïnvloeden of teweeg te brengen of om een onrechtmatig voordeel te verkrijgen. Steekpenningen zijn overeenkomsten om een geldsom aan een andere partij te retourneren in ruil voor het uitvoeren of regelen van een zakelijke transactie. U moet bij alle zakelijke transacties omkoping en steekpenningen, of zelfs maar de schijn daarvan, vermijden. Zelfs op plaatsen waar deze activiteit

technisch niet onwettig is, is dit volgens ons bedrijfsbeleid absoluut verboden. U mag nooit iets van waarde aan een ambtenaar geven zonder goedkeuring van de juridische afdeling.

Selectie en gebruik van derden / Inkoop (rechtvaardige aankoop)

Wij geloven in zakendoen met derden die blijk geven van hoge beginselen van ethisch zakelijk gedrag, en die dus moeten voldoen aan onze [Gedragscode voor leveranciers](#).

Wij rekenen op leveranciers, contractanten en consultants om ons te helpen onze doelen te bereiken. Zij zijn deel van het Vertellus team en moeten worden behandeld volgens onze waarden. Om een omgeving te scheppen waarin onze leveranciers, contractanten en consultants gestimuleerd worden om met Vertellus te werken, moeten zij erop kunnen vertrouwen dat zij op ethische wijze zullen worden behandeld. Wij bieden gegadigden billijke kansen om naar onze opdrachten mee te dingen. Alle selectiebeslissingen zijn gebaseerd op de behoeften van het bedrijf, de eisen van het project en de kwalificaties van de verkoper.

Mensenrechten

Wij zetten ons in voor handhaving van fundamentele mensenrechten en geloven dat alle mensen overall ter wereld met waardigheid, billijkheid en respect moeten worden behandeld. Ons bedrijf huurt alleen leveranciers en contractanten in die blijk geven van serieuze inzet voor de gezondheid en veiligheid van hun medewerkers en die de mensenrechtenwetgeving naleven. Vertellus maakt geen gebruik van kinderarbeid, slavenarbeid, dwangarbeid of mensenhandel en keurt dit gebruik niet goed. Vertellus keurt vernederende behandeling van personen en onveilige werkomstandigheden sterk af, en zorgt ervoor dat onze producten vrij zijn van conflictmineralen.

Onze inzet voor collega's

Geen discriminatie

Ons diverse personeelsbestand – bestaande uit teamleden met een grote verscheidenheid aan vaardigheden, capaciteiten, ervaringen en inzichten – is van essentieel belang voor ons succes. Wij zetten ons in voor de beginselen van gelijke kansen op het werk, inclusie en respect. Alle personeelsbeslissingen moeten gebaseerd zijn op de behoeften van het bedrijf, de functievereisten en de individuele kwalificaties. Wij dulden geen discriminatie tegen wie dan ook – teamleden, klanten, zakenpartners of andere belanghebbenden – op grond van ras, huidskleur, godsdienst, land van herkomst, sekse (met inbegrip van zwangerschap), seksuele geaardheid, genderidentiteit, burgerlijke staat, leeftijd, handicap, militaire dienst nu of in het verleden, of welke andere status dan ook die wordt beschermd door de wet- of regelgeving in de locaties waar wij werkzaam zijn. Wij verschaffen gelijke arbeidskansen aan iedereen die wettelijk

bevoegd is om te werken. Wij verschaffen redelijke voorzieningen voor personen met een handicap en verwijderen kunstmatige barrières voor succes.

Geen pesten

Iedere medewerker heeft recht op een werkomgeving vrij van pesterijen, ongeacht of degene die pest een collega, leidinggevende, manager, klant, leverancier of bezoeker is. Pesten kan ieder gedrag (verbaal, visueel of fysiek) omvatten dat een intimiderende, kwetsende, beledigende of vijandige werkomgeving veroorzaakt. Wij dulden geen pesterijen op grond van ras, huidskleur, godsdienst, land van herkomst, sekse, seksuele geaardheid, genderidentiteit, leeftijd, handicap of welke andere door de wet beschermde status dan ook. Verboden pesterijen omvatten seksuele intimidatie, die wordt gedefinieerd als ongewenste intimiteiten, verzoeken om seksuele gunsten en ander verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard. Seksuele intimidatie kan een aantal subtiele en minder subtiele gedragingen omvatten en kan betrekking hebben op personen van hetzelfde of het andere geslacht.

Billijke lonen

Ons bedrijf zet zich in voor redelijke werktijden en billijke lonen voor onze medewerkers.

Veiligheid op het werk en voorkomen van geweld

Wij streven ernaar om een veilige en gezonde werkplek te verschaffen voor medewerkers, klanten en bezoekers aan onze vestigingen. Alle medewerkers zijn ervoor verantwoordelijk om te zorgen voor de juiste omstandigheden inzake veiligheid en gezondheid. Vertellus streeft ernaar om zich aan de industriënormen te houden op alle gebieden van veiligheid en gezondheid van de medewerkers, met inbegrip van industriële hygiëne, ergonomie en veiligheid. Om dit streven te steunen, zijn de medewerkers ervoor verantwoordelijk om zich te houden aan alle regels, gebruiken en wetten inzake veiligheid en gezondheid die van toepassing zijn op hun baan, en om de nodige voorzorgsmaatregelen te nemen om zichzelf, hun collega's en bezoekers te beschermen. De medewerkers zijn er ook voor verantwoordelijk om ongevallen, letsels, beroepsziekten en onveilige praktijken of omstandigheden onmiddellijk aan hun leidinggevende te melden. Bedreigingen, gewelddadigheden en fysieke intimidatie zijn streng verboden. Wapenbezit op het werk of in de vestigingen van Vertellus is verboden. Geen enkele vorm van geweld noch grappen over geweld worden getolereerd.

Middelenmisbruik

Vertellus eist dat de medewerkers op het werk niet onder de invloed zijn van middelen die hen zouden verhinderen om hun werk veilig en effectief te voeren, met inbegrip van drugs en alcohol. Ons bedrijf behoudt zich het recht voor om welke medewerker dan ook te laten testen als er een redelijk vermoeden is dat hij of zij onder de invloed van drugs of alcohol is. Als u geneesmiddelen

gebruikt, met of zonder doktersvoorschrift, die uw alertheid of beoordelingsvermogen kunnen belemmeren, of merkt dat een medewerker onder invloed is en daarom mogelijk de veiligheid van anderen of de zakelijke belangen van het bedrijf in gevaar brengt, moet u dit onmiddellijk melden. Als u een probleem hebt in verband met alcohol of drugs, moedigen wij u aan om hulp te zoeken bij gekwalificeerde professionals.

Privacy van medewerkers

Vertellus respecteert de vertrouwelijkheid van de persoonsgegevens van de medewerkers. Dit omvat de medische dossiers en personeelsdossiers van de medewerkers. Toegang tot persoonsgegevens is uitsluitend toegestaan wanneer er een rechtmatige en wettige reden voor is, en toegang wordt alleen verleend aan daarvoor aangewezen personeel. Verzoeken om vertrouwelijke informatie van medewerkers van iemand buiten ons bedrijf moeten onder alle omstandigheden in overeenstemming met onze beleidsregels worden goedgekeurd. Het is echter belangrijk om eraan te herinneren dat medewerkers geen privacy kunnen verwachten met betrekking tot communicatie tijdens de normale gang van zaken op het werk of tot persoonlijke eigendommen die in de vestigingen van Vertellus worden binnengebracht of die voor zaken van Vertellus worden gebruikt.

Onze inzet om met integriteit te handelen en ons bedrijf te beschermen

Bedrijfseigen en vertrouwelijke informatie

Alle informatie in verband met de zaken van ons bedrijf moeten als bedrijfseigen en vertrouwelijk worden beschouwd tenzij deze is vrijgegeven in goedgekeurde openbare documenten. U moet maatregelen nemen om vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie te beschermen. U mag deze niet met anderen of in openbare ruimten bespreken. Het is nooit gepast om vertrouwelijke informatie of documenten van Vertellus voor persoonlijke winst te kopiëren of anderszins te verspreiden. Al deze informatie en documenten moeten worden beheerd in overeenstemming met een zakelijke noodzaak tot kennisname. Bovendien blijft uw verplichting om deze informatie vertrouwelijk te houden bestaan nadat uw dienstbetrekking met Vertellus geëindigd is.

Intellectuele eigendom en beschermen van IE

Onze intellectuele eigendom is een van onze meest waardevolle activa. Intellectuele eigendom verwijst naar scheppingen van de menselijke geest die worden beschermd door diverse nationale wetten en internationale verdragen. Intellectuele eigendom omvat auteursrechten, octrooien, handelsmerken, handelsgeheimen, ontwerp rechten, logo's, deskundigheid en andere immateriële industriële of commerciële eigendommen. Wij moeten onze intellectuele-eigendomsrechten beschermen en, wanneer van toepassing, handhaven. Wij respecteren ook de

intellectuele eigendommen die aan derden toebehoren. Ons beleid is om niet opzettelijk inbreuk te maken op de intellectuele-eigendomsrechten van anderen.

Communicatie met externe partijen

Het is de medewerkers van Vertellus niet toegestaan om uit naam van ons bedrijf te spreken met de media, beleggers en analisten, tenzij ze hiertoe gemachtigd zijn door onze CEO. Tenzij u hiervoor gemachtigd bent, mag u niet de indruk geven dat u uit naam van Vertellus spreekt in een bericht dat openbaar kan worden. Dit omvat posts op online forums, sociale-mediasites, blogs, chatrooms en bulletinboards. Dit beleid is ook van toepassing op opmerkingen aan journalisten over specifieke zaken die betrekking hebben op onze bedrijven, evenals ingezonden brieven en ondersteuning van producten of diensten.

Correct gebruik van elektronische media

Vertellus verschaft een reeks informatiebronnen en technologische hulpmiddelen die bedoeld zijn om u in staat te stellen uw werk zo efficiënt mogelijk uit te voeren zoals: e-mail, computers, computertoepassingen, netwerken, het internet, het intranet, faxapparaten, mobiele telefoons, pagers, andere draadloze communicatiemiddelen, telefoons en voicemailsystemen. Denk eraan dat deze hulpmiddelen bedrijfseigendom zijn en gebruikt moeten worden op een wijze die Vertellus en allen die hier werken in een positief licht stelt. Incidenteel, beperkt persoonlijk gebruik van deze hulpmiddelen toegestaan, maar dit mag niet ten koste gaan van uw werkprestaties of die van uw collega's. Vertellus behoudt zich het recht voor om het gebruik van haar informatiebronnen en technologische hulpmiddelen zonder kennisgeving te controleren en te inspecteren.

Sociale media worden steeds belangrijker op de markt. Ze stellen ons in staat om van onze belanghebbenden te leren en informatie met hen te delen, en met het publiek over ons bedrijf te communiceren. Bij het gebruik van sociale media dient u niet alleen alle beleidsregels van het bedrijf te volgen, maar ook te onthouden dat u moet denken aan het effect van uw woorden. Houd voor ogen dat deze communicatie permanent en eenvoudig overdraagbaar is, en dat ze de reputatie van ons bedrijf en relaties met collega's en klanten kan beïnvloeden. Zorg ervoor dat wanneer u sociale media zoals blogs, Facebook, Twitter of LinkedIn gebruikt, u geen opmerkingen uit naam van Vertellus maakt zonder de juiste toestemming. Ook mag u de vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie over ons bedrijf, onze leveranciers of onze klanten niet onthullen.

Geschenken en entertainment

Kleine geschenken, gunsten en entertainment worden vaak gebruikt om zakelijke relaties te versterken. Er mogen echter geen geschenken, gunsten of entertainment worden aangenomen of gegeven als dit de ontvanger een verplichting oplegt of dit schijnt te doen, of als dit beschouwd kan worden als een poging om billijk beoordelingsvermogen te beïnvloeden.

Belangenconflicten vermijden

Het is onze verplichting om goede zakelijke beslissingen te nemen in het belang van Vertellus, zonder invloed van persoonlijke belangen of winst. Ons bedrijf eist dat u ieder conflict, of zelfs maar de schijn van een conflict, tussen uw persoonlijke belangen en de belangen van ons bedrijf vermijdt. Er is sprake van een conflict als uw belangen, taken, verplichtingen of activiteiten, of die van een familielid, in strijd of onverenigbaar met de belangen van Vertellus zijn of kunnen zijn. Belangenconflicten maken dat ons persoonlijk oordeelsvermogen en dat van ons bedrijf aan grotere controle en kritiek worden blootgesteld en dat onze geloofwaardigheid en het vertrouwen dat anderen in ons stellen, kunnen worden ondermijnd. Als een zakelijk of persoonlijk belangenconflict, of zelfs maar de schijn daarvan, zich mocht voordoen, dient u dit onmiddellijk ter beoordeling aan het management bekend te maken. In sommige gevallen is bekendmaking niet voldoende en kunnen wij eisen dat het gedrag wordt gestopt of dat genomen maatregelen ongedaan worden gemaakt indien mogelijk. Aangezien het onmogelijk is om ieder potentieel conflict te beschrijven, rekenen wij erop dat u afgaat op uw gezond beoordelingsvermogen, advies vraagt wanneer dit toepasselijk is, en de hoogste normen van integriteit naleeft.

Naleving van handelswetgeving (in- en uitvoercontrole)

Wij voldoen aan alle import- en exportwet- en -regelgeving van de Verenigde Staten en die van ieder ander rechtsgebied dat van toepassing is op een bepaalde transactie. Deze wetten beperken overbrenging, uitvoer en verkoop van producten of technische gegevens naar bepaalde landen en personen evenals wederuitvoer van bepaalde dergelijke artikelen van de ene plaats naar de andere. Als u betrokken bent bij het in- en uitvoeren van goederen en gegevens, bent u ervoor verantwoordelijk om deze wetten te kennen en te volgen.

Bijhouden van nauwkeurige financiële documentatie / interne boekhoudkundige controles

Nauwkeurige en betrouwbare documentatie is van cruciaal belang voor ons bedrijf. Wij streven ernaar om nauwkeurige bedrijfsdocumentatie en rekeningen bij te houden om wettige en ethische zakelijke praktijken te garanderen en frauduleuze activiteiten te voorkomen. Het is onze verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de informatie die wij registreren, verwerken en analyseren nauwkeurig is en geregistreerd wordt in overeenstemming met de toepasselijke juridische of boekhoudkundige beginselen. Wij moeten er ook voor zorgen dat de informatie beveiligd is en direct beschikbaar is voor degenen die de informatie tijdig moeten kennen. De bedrijfsdocumentatie omvat verkoopgegevens, salarissen, tijdkaarten, reis- en onkostenrekeningen, e-mails, boekhoudkundige en financiële gegevens, meet- en prestatiedocumentatie, analysecertificaten, elektronische gegevensbestanden en alle andere documentatie die bij de normale gang van zaken in ons bedrijf wordt bijgehouden. Alle bedrijfsdocumentatie moet in alle relevante aspecten volledig, nauwkeurig en betrouwbaar zijn.

Er is nooit een reden om valse of misleidende posten in te voeren. Geheime of niet-geregistreerde gelden, betalingen of ontvangstbewijzen zijn in strijd met onze zakelijke praktijken en zijn verboden.

Het is ook uw verantwoordelijkheden als medewerker van ons bedrijf om volledige opening van zaken te geven en volledige medewerking te verlenen aan externe boekhouders in verband met een accountantscontrole of beoordeling van de financiële verslagen van ons bedrijf. Als u reden hebt om te menen dat de boekhouding en documentatie van ons bedrijf in een bepaald geval op een wezenlijk onnauwkeurige of onvolledige wijze wordt bijgehouden, dient u dit onmiddellijk te melden aan uw manager, de Chief Financial Officer of de Compliance Officer.

Relaties met toezichhouders

Gezien de sterk gereguleerde omgeving waarin wij werken, moeten wij ervoor zorgen dat wij voldoen aan onze verantwoordelijkheid om de relevante wet- en regelgeving na te leven. Wij verwachten volledige medewerking met onze toezichhouders van onze medewerkers, met inbegrip van correcte en tijdige reactie op verzoeken om informatie van de toezichhouders. Als wij op de hoogte komen van regelgevings- of juridische problemen, moeten wij onze leidinggevende, manager of de juridische afdeling hierop attent maken. Wij streven ernaar om een open, constructieve en professionele relatie met toezichhouders te handhaven over zaken van regelgevingsbeleid, indiening, naleving en productprestaties.

Politieke activiteiten en bijdragen

Wij moedigen onze medewerkers, functionarissen en directieleden aan om aan de gemeenschap bij te dragen en om volledig deel te nemen aan plaatselijke, nationale en internationale politieke processen. Als particulier staat het u vrij om bijdragen te geven aan doelen, kandidaten of politieke partijen van uw keuze. Als u uw persoonlijke standpunt geeft in een openbaar forum (zoals een ingezonden brief in de krant), mag u geen briefhoofd van Vertellus of e-mail van het bedrijf gebruiken, of uw kantooradres of titel noemen. Ons bedrijf leeft alle relevante wetten na die de deelname aan politieke zaken regelen, met inbegrip van politieke bijdragen.

Onze inzet voor onze gemeenschappen

Liefdadigheidsbijdragen

Wij ondersteunen de ontwikkeling van gemeenschappen overal ter wereld. De medewerkers van Vertellus mogen hieraan bijdragen, of kunnen besluiten om aan organisaties van hun eigen keuze bij te dragen. Zoals geldt voor politieke activiteiten, mag u echter geen bedrijfsmiddelen gebruiken om persoonlijk liefdadigheidsinstellingen of andere non-profitinstellingen te ondersteunen die niet specifiek door ons bedrijf zijn goedgekeurd.

Milieubeheer

Wij streven ernaar om op milieuverantwoorde wijze zaken te doen en om onze prestaties te verbeteren ten behoeve van onze medewerkers, klanten, gemeenschappen, aandeelhouders en het milieu. Wij gebruiken energie verstandig en efficiënt en maken gebruik van technologie om het risico van impact op het milieu te verminderen. Medewerkers van wie het werk invloed heeft op de naleving van milieuvorschriften moeten volledig bekend zijn met de vergunningen, wetten en voorschriften die betrekking hebben op hun werk. Alle medewerkers zijn ervoor verantwoordelijk om te zorgen dat Vertellus zaken doet in overeenstemming met alle geldende wetten en op milieubeschermdende wijze.

Sociale verantwoordelijkheid en duurzaamheid

Wij zijn er trots op dat wij een bedrijf zijn dat in elk aspect van onze activiteiten met integriteit handelt, goede keuzes maakt en doet wat juist is. Wij zullen onszelf voortdurend uitdagen om te definiëren wat het voor ons betekent om een verantwoordelijk bedrijf te zijn, en ons best doen om deze definitie om te zetten in gedrag en verbeteringen bij Vertellus. Wij proberen onze sociale en milieuactiviteiten af te stemmen op onze zakelijke doelen en blijven zowel een kwalitatieve als een kwantitatieve maatstaf ontwikkelen om onze vooruitgang te beoordelen.

***** *Stel vragen of meld bezorgdheid* *****
[De integriteitshulplijn van Vertellus](#)