

## سياسة مكافحة الرشوة

السياسة:

تقضي سياسة الهيئة الطبية الدولية بأن تجرى الأعمال جميعها وفق قواعد النزاهة والسلوك الأخلاقي. ترفض الهيئة الرشوة وأي شكل آخر من أشكال الفساد إذ أنها تلتزم بالحرفية والعدل والنزاهة في علاقاتها جميعها أينما عملت. تلتزم الهيئة كذلك بتطبيق نظم فعالة لمكافحة الرشوة وبوضع هذه النظم موضع التنفيذ. وينصب هدف هذه السياسة على الإرشاد والمساعدة على استشفاف الرشوة والإبلاغ عنها. من هنا، يتوجب على جميع الموظفين الإبلاغ في حالة الرشوة أو عند الاشتباه بالرشوة.

التعليق:

(1) تعدّ رشوة أي هدية أو دفع أو عرض أو وعد بالدفع أو أي أشياء ذات قيمة - بما في ذلك المنافع غير المالية - تقدّم من قبل موظف في الهيئة الطبية الدولية أو وكيل لها:

- إلى مسؤول أو ممثل حكومي.
- إلى موظف أو وكيل لمنظمات دولية عامة على غرار وكالات الأمم المتحدة والبنك الدولي.
- إلى طرف ثالث يتعامل مع المسؤولين الحكوميين نيابة عن الهيئة الطبية الدولية.

لغرض:

- التأثير على عمل أو قرار المسؤول.
- الحث على انتهاك واجب قانوني، أو
- الحصول على منافع، مثال الاستحصال على عقد أو إذن لممارسة الأعمال أو ضرائب تفضيلية أو تخليص جمركي.

(2) تشمل الأشياء ذات القيمة أي شكلٍ من المنافع سواء أكانت مالتية أو غير ذلك، مثال:

- أموال نقدية وبطاقات الهدايا والقسائم والكوبونات.
- السفر.
- عروض العمل.

(3) لا فرق إن دفعت الرشوة من موارد خاصة أو من موارد الهيئة الطبية الدولية.

(4) يمكن عرض الرشوى أو إعطاؤها عن طريق وسيط، على غرار وكيل أو ممثل أو أي شخصٍ آخر.

#### **الهدايا والضيافة:**

لا تمنع هذه السياسة تقديم أو تلقي هدايا غير نقدية ذات قيمة منخفضة (رمزية) أو استضافة ملائمة وفق الأعراف ذات قيمة رمزية. ولكن، قد تتحوّل الهدايا وحسن الضيافة في بعض الحالات إلى رشوى. لذا، يمنع تقديم أو تلقي هدايا أو ضيافة بنية إقناع أي شخص للقيام بعمل غير لائق أو التأثير على ممارسة مسؤول عام لواجبه.

#### **مسؤولية الإبلاغ**

- (1) يتوجب على جميع الموظفين الإبلاغ عند حدوث رشوة أو عند الاشتباه بالرشوة أو حينما يطلب منهم دفع رشوة.
- (2) يتوجب على كل شخص عند كشف النقاب عن رشوة أو الاشتباه برشوة أن يبلغ المسؤول المباشر عنه.
- (3) إذا تعذر إبلاغ المسؤول أو إذا أراد الشخص المبلغ عدم الكشف عن هويته فإن الخط الساخن للهيئة الطبية الدولية هو عبارة عن نظام رفع تقارير شامل، يمكن من خلاله أن يرفع الموظف - سواء عبر الهاتف أو شبكة الإنترنت - تقارير آمنة من دون الكشف عن هويته. إن شركة "أليكس بوينت" EthicsPoint الرائدة في مجال تأمين نظم رفع تقارير سرية هي مستضيف ومشغل هذا النظام. يمكن التواصل مع خبراء الخط الساخن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع للمساعدة في رفع التقارير وكذلك لتلقي الإرشاد حول ما إذا كان الوضع يستدعي القلق.

#### **كيفية رفع تقرير سري في أي وقت ومكان:**

- عبر الهاتف: اتصل بالخط الساخن الخاص ببلدك على الأرقام الواردة على الرابط التالي

[www.internationalmedicalcorps.ethicspoint.com](http://www.internationalmedicalcorps.ethicspoint.com)

• عبر شبكة الإنترنت: ادخل الموقع التالي [www.internationalmedicalcorps.ethicspoint.com](http://www.internationalmedicalcorps.ethicspoint.com) واضغط على "ارفع تقرير جديد".

إذا تعذر ولوج بوابة "أتيكس بوينت" أو الاتصال برقم الهاتف الخاص بكل بلد، يرجى التواصل على البريد الإلكتروني التالي [report@InternationalMedicalCorps.org](mailto:report@InternationalMedicalCorps.org) للحصول على تعليمات إضافية، أو التواصل مع المسؤول عن تدقيق الالتزام بيتر إيفانكوفيك على الرقم التالي 385 21 455 281+، أو عبر البريد الإلكتروني [plvankovic@InternationalMedicalCorps.org](mailto:plvankovic@InternationalMedicalCorps.org) لطرح أي استفسارات أو أسئلة.

(4) يتم مراجعة المعلومات المُستلمة جميعها في حال تمّ التفويض لإجراء تحقيق ملائم.

(5) يتوجب على جميع الموظفين التعاون بشكلٍ كاملٍ خلال مسار التحقيق. يفرضي عدم التعاون إلى اتخاذ إجراءات تأديبية، بما يصل إلى إنهاء العمل.

#### (6) الضمانات

أ- عدم اتخاذ تدابير ضائرة  
لا تتخذ أي تدابير ضائرة على غرار إنهاء العمل أو الإحالة إلى التأديب بحق أي موظف على خلفيّة الإبلاغ عن إدعاءات يعتقد الموظف بأنها صحيحة.

ب- مضايقة  
يمنع تعريض أي موظف رفع تقريراً حول شأن ما بنيّة حسنة إلى المضايقة. إذا تمّ التأكد من حدوث المضايقة، تتخذ إجراءات تأديبية بما فيها إنهاء العمل ضدّ مرتكب المضايقات.

ج- السريّة  
تبقى الهيئة الطبيّة الدوليّة على سريّة التحقيق في أيّ ادعاء. تناقش التحقيقات ونتائجها مع المعنيين بمعرفة هذه المعلومات فحسب.

د- الإدعاءات السريّة

إنّ الموظفين مدعوون إلى ذكر أسمائهم إذ قد تتعذر متابعة الإدعاءات والتحقيقات إن لم يعرف مصدر المعلومات.

هـ- الإدعاءات الكيدية

تتخذ الهيئة الطبيّة الدوليّة بحقّ الأفراد الذين يقدمون ادعاءات من دون الأخذ بعين الاعتبار مدى صحّتها أو زيفها إجراءات تأديبية بما فيها إنهاء العمل.

(7) يؤدّي انتهاك هذه السياسة إلى اتخاذ إجراءات تأديبية بحقّ المنتهك بما فيها إنهاء العمل وقد يعتبر أيضاً انتهاكاً للقانون المعمول به.