

## سياسة مكافحة الاحتيال

### السياسة:

تقضي سياسة الهيئة الطبية الدولية بتأمين الإرشاد والمساعدة في إلقاء الضوء على أعمال الاحتيال والإبلاغ عنها. يتوجب على الموظفين جميعاً الإبلاغ عن أي عمل احتيالي أو عن الاشتباه بعمل إحتيالي.

تشمل هذه السياسة موظفي ومستشاري ومتطوعي الهيئة الطبية الدولية وأي طرف ثالث يعمل مع الهيئة الطبية الدولية في أي بلد وعلى أي مستوى كان.

### التعليق:

يُعرف الاحتيال كمطلق تحريف أو إخفاء للوقائع بنية التضليل والحصول على منافع غير مشروعة. قد ينطوي الاحتيال على أعمال متعمدة وتضليلية على غرار تزوير وثيقة مالية بنية الحصول على منافع كالمال والأموال والخدمات. قد يكون التحريف عبارة عن معلومات مغلوبة أو إخفاء أو عدم إفصاح (عن هذه المعلومات)، وهذه بعض الأمثلة عن الاحتيال على سبيل الذكر لا الحصر:

- (1) نصّ أو تحريف وثائق أو ملفات الكترونية بنية الاحتيال
- (2) اختلاس وسوء استخدام موارد الهيئة الطبية الدولية على غرار الأموال والمؤن أو موجودات أخرى.
- (3) إساءة التعامل المتعمد مع أطراف ثالثة أو عدم الالتزام بموجبات العقود، مما يؤدي إلى خسارة موجودات أو ربح شخصي.
- (4) إساءة استخدام التحويلات المالية النقدية أو عدم الإعلان عنها.
- (5) تعمد عدم الدقة في الإفصاح المالي.

(6) السماح بقبض تعويضات أو قبض تعويضات عن سلع لم تُسلم أو خدمات لم تُنجز .

(7) قبض أو إعطاء رشوة أو عمولة خفية.

### مسؤولية الإبلاغ:

(1) يُسأل مدراء ومشرفو الهيئة الطبية الدولية جميعاً عن فرض قواعد السلوك الخاصة بالهيئة الطبية الدولية بشكلٍ مستمر كـمعيارٍ تصرف على جميع الموظفين.

(2) يتوجب على الموظفين جميعاً الإبلاغ عن أيّ عمل احتيالي أو عن الاشتباه بعملٍ احتيالي.

(3) يتوجب على كلّ شخص يكتشف عمل احتيالي أو يشتبه باحتيالي أن يبلغ المسؤول المباشر عنه.

(4) إذا تعرّض إبلاغ المسؤول أو إذا أراد الشخص المبلغ عدم الكشف عن هويته فإنّ الخطّ الساخن للهيئة الطبية الدولية هو عبارة عن نظام رفع تقارير شامل، يمكن من خلاله أن يرفع الموظف - سواء عبر الهاتف أو شبكة الإنترنت - تقارير آمنة من دون الكشف عن هويته. إنّ شركة "أنيكس بوينت" EthicsPoint الرائدة في مجال تأمين نظم رفع تقارير سرية هي مستضيف ومشغل هذا النظام. يمكن التواصل مع خبراء الخطّ الساخن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع للمساعدة في رفع التقارير وكذلك للإرشاد حول ما إذا كان الوضع يستدعي القلق.

### كيفية رفع تقريرٍ سرّي في أيّ وقتٍ ومكان:

• عبر الهاتف: اتصل بالخطّ الساخن الخاص ببلدك على الأرقام الواردة على الرابط التالي  
[www.internationalmedicalcorps.ethicspoint.com](http://www.internationalmedicalcorps.ethicspoint.com)

• عبر شبكة الإنترنت: ادخل الموقع التالي  
[www.internationalmedicalcorps.ethicspoint.com](http://www.internationalmedicalcorps.ethicspoint.com) واضغط على "ارفع تقرير جديد".

إذا تعرّض ولوج بوابة "أنيكس بوينت" أو الاتصال برقم الهاتف الخاص بكلّ بلد، يرجى التواصل على البريد الإلكتروني التالي [report@InternationalMedicalCorps.org](mailto:report@InternationalMedicalCorps.org) للحصول على تعليمات إضافية، أو التواصل مع

المسؤول عن تدقيق الالتزام ببيتر إيفانكوفيك على الرقم التالي +385 21 455 281، أو عبر البريد الإلكتروني [plvankovic@InternationalMedicalCorps.org](mailto:plvankovic@InternationalMedicalCorps.org) لطرح أي استفسارات أو أسئلة.

(5) يتم مراجعة المعلومات المُستلمة جميعها في حال تمّ التفويض لإجراء تحقيق ملائم.

(6) ( يتوجب على جميع الموظفين التعاون بشكلٍ كاملٍ خلال مسار التحقيق. يفضي عدم التعاون إلى اتخاذ إجراءات تأديبية، بما يصل إلى إنهاء العمل.

### (7) الضمانات

أ- عدم اتخاذ تدابير ضائرة  
لا تتخذ أي تدابير ضائرة على غرار إنهاء العمل أو الإحالة إلى التأديب بحق أي موظف على خلفيّة الإبلاغ عن إدعاءات يعتقد الموظف أنّها صحيحة.

ب- مضايقة  
يمنع تعريض أيّ موظف رفع تقريراً حول شأنٍ ما بنيةً حسنةً إلى المضايقة. إذا تمّ التأكد من حدوث المضايقة، تتخذ إجراءات تأديبية بما فيها إنهاء العمل ضدّ مرتكب المضايقات.

ج- السريّة  
تبقى الهيئة الطبيّة الدوليّة على سريّة التحقيق في أيّ ادعاء. تناقش التحقيقات ونتائجها مع المعنيين بمعرفة هذه المعلومات فحسب.

د- الإدعاءات السريّة

إنّ الموظفين مدعون إلى ذكر أسمائهم إذ قد تتعذر متابعة الإدعاءات والتحقيقات إن لم يعرف مصدر المعلومات.

هـ- الإدعاءات الكيدية  
تتخذ الهيئة الطبيّة الدوليّة بحقّ الأفراد الذين يقدمون ادعاءات من دون الأخذ بعين الاعتبار مدى صحّتها أو زيفها إجراءات تأديبية بما فيها إنهاء العمل.

(8) يُوَدِّي انتهاك هذه السياسة إلى اتخاذ إجراءات تأديبية بحق المنتهك بما فيها إنهاء العمل وقد يعتبر أيضاً انتهاكاً للقانون المعمول به