



AUTONOMY
INVESTIMENTOS

Política ASG

Sumário

1. Introdução	3
2. Política ASG: Visão geral e compromissos	3
3. Política e objetivos ambientais	4
4. Indicadores ambientais	4
5. Políticas de governança	5
6. Indicadores de governança	6
8. Política social	6
9. Indicadores sociais	8
10. Novas aquisições	8
11. Ativos em operação	9
12. Ativos em desenvolvimento	10
13. Comitê ASG	11
14. Relatório ASG	12
15. Processos para implementação da Política ASG	12
16. Monitoramento de riscos	12
17. Canal de denúncia	13
18. Glossário	14

1. Introdução

A presente Política ASG da AUTONOMY tem por finalidade apresentar os princípios Ambientais, Sociais e de Governança adotados por nós, que deverão ser cumpridos por todos os nossos sócios, diretores, administradores, funcionários, representantes e COLABORADORES da sociedade, bem como por todos e quaisquer prestadores de serviços, FORNECEDORES, CLIENTES e TERCEIROS.

Esta política é monitorada pelo CEO e pelo COMITÊ ASG e está integrada à estratégia geral de negócios da AUTONOMY.

2. Política ASG: Visão geral e compromissos

Nossa filosofia de investimentos inclui aspectos ASG desde a nossa fundação em 2007 e em 2021 desenvolvemos e publicamos a Política ASG com o objetivo de formalizar e tornar institucional a maneira como endereçamos as questões ambientais, sociais e de governança, promovendo, por meio da divulgação de tal política, o engajamento de seus clientes, sócios e fornecedores. Esta política deverá ser revisada e atualizada anualmente e está disponível no nosso site oficial <https://autonomyinvestimentos.com.br/>

Ao estabelecermos nossa abordagem ASG, identificamos as questões de sustentabilidade relevantes nas quais podemos atuar, com a capacidade de oferecermos uma contribuição concreta ao desenvolvimento sustentável.

Para os nossos investimentos buscamos:

- Soluções sustentáveis;
- Cidades mais integradas;
- Comunidades mais fortalecidas;
- Melhoria da mobilidade urbana;
- Transformação positiva do entorno;
- Bem-estar dos inquilinos, usuários e habitantes.

3. Política e objetivos ambientais

Nosso objetivo é, por intermédio de ativos imobiliários, minimizar nosso impacto ambiental e ampliar nossas contribuições que já promovem mudanças positivas para CLIENTES e para a COMUNIDADE. Estes esforços nos ajudam a preservar o meio ambiente, alertar e incentivar o uso consciente de recursos e estimular as boas práticas em nossa atuação junto ao mercado e ao ambiente corporativo das seguintes maneiras:

- Criando valor sustentável de longo prazo para nossos negócios;
- Desenvolvendo e construindo empreendimentos com aplicação das melhores práticas de desempenho, gestão de recursos e gestão ambiental, alinhadas à busca de certificações ambientais e de bem-estar;
- Viabilizando aos COLABORADORES e ocupantes da infraestrutura física a coleta seletiva com separação e destinação adequada de resíduos sólidos gerados, incluindo reciclagem e a correta destinação de materiais eletrônicos ou considerados perigosos;
- Incentivando os COLABORADORES a utilizarem meios digitais para realizar reuniões virtuais, com o objetivo de reduzir deslocamentos e viagens corporativas que não sejam necessárias;
- Usando instrumentos eletrônicos e digitais visando a reduzir o consumo de papel e toner de impressoras; e
- Apoiando nossos CLIENTES, COLABORADORES, FORNECEDORES e parceiros na adoção de melhores práticas ambientais.

4. Indicadores ambientais

A AUTONOMY sabe de sua responsabilidade para com o meio ambiente e, por isso, busca adotar algumas práticas que procuram garantir o monitoramento, em tempo real, do avanço de nossos esforços:

- Acompanhamento de intensidade de consumo de energia por fonte (mercado cativo, renovável, cogeração, geradores) e custo por m²;
- Acompanhamento de intensidade de consumo de água, custo por m²;
- Acompanhamento de intensidade da geração de resíduos e taxa de desvio de aterro;
- Acompanhamento das emissões GEE relacionadas a energia; e
- Migração de compra de energia de fonte não determinada para compra de energia limpa.

5. Políticas de governança

A AUTONOMY está empenhada em promover uma cultura de ética profissional e conformidade e, por isso, mantém políticas e procedimentos específicos relacionados aos seguintes temas:

- Aprimoramento contínuo das orientações desta POLÍTICA ASG conforme a evolução do tema junto aos padrões de mercado, incluindo compromissos voluntários aderidos e demais padrões ASG;
- Atendimento aos requisitos legais e a outros aplicáveis ao negócio;
- Melhoria contínua de nossas operações, ambicionado e equilíbrio ambiental, social e econômico na nossa cadeia de valor;
- Código de Ética da AUTONOMY;
 - a. Regimento interno do comitê de ética;
 - b. Regras de conduta;
 - c. Combate a suborno, corrupção e à lavagem de dinheiro;
 - d. Política de oferta e recebimento de brindes, presentes e entretenimento;
 - e. Fraudes;
 - f. Contribuições políticas;
 - g. Investimentos pessoais;
 - h. Controles internos e *Compliance*;
 - i. Controle de informações confidenciais; e
 - j. Conflito de interesse.
- Política de Governança de Proteção de Dados Pessoais;
 - a. Proteção de dados e privacidade; e
 - b. Cibersegurança, detalhando na Política de Uso da Tecnologia e Segurança da Informação.
- Dever fiduciário
 - a. Exatidão dos Livros e Registros Contábeis;
 - b. Confidencialidade das informações;
 - c. Negociação de Valores Mobiliários por COLABORADORES – Informação Privilegiada; e
 - d. Defesa dos melhores interesses dos investidores.
- Política de relacionamento com o setor público;
- Política de Contratação de FORNECEDORES;
- Política de gestão de risco;
- Política de aquisição e monitoramento de ativos imobiliários e mobiliários; e
- Contribuições políticas, detalhadas no Código de Ética da AUTONOMY e na Política de relacionamento com o setor público.

6. Indicadores de governança

Como forma de monitorar o cumprimento das políticas de governança da empresa, são coletados e analisados regularmente os seguintes indicadores:

- Estrutura do Conselho Administrativo – Presidência e Diretores
 - o Número de reuniões
 - o Tamanho do Conselho
 - o Diversidade por gênero
- Comitê de Pessoas - Presidência e Diretores / Consultor externo
 - o Número de reuniões
 - o Tamanho do Comitê
 - o Diversidade de gênero
- Comitê de Ética e *Compliance*
 - o Número de reuniões
 - o Tamanho do Comitê
 - o Diversidade de gênero
- COMITÊ ASG
 - o Número de reuniões
 - o Tamanho do Comitê
 - o Diversidade de gênero
- Comitê de Sustentabilidade e Inovação
 - o Número de reuniões
 - o Tamanho do Comitê
 - o Diversidade de gênero
- Porcentagem de funcionários efetivamente treinados em:
 - o *Compliance*
 - o Código de Ética
 - o Política ASG

8. Política social

Nossos investimentos sociais orientam-se pela construção de cidades mais integradas, sustentáveis, inclusivas e, portanto, valiosas para todos viverem.

Estamos comprometidos em cultivar a igualdade, diversidade, inclusão, e bem-estar de seu capital humano e, para isso, procuramos manter um diálogo aberto e atender, sempre que possível, as necessidades e demandas de nossos COLABORADORES, LOCATÁRIOS e das COMUNIDADES onde temos nossos empreendimentos.

A AUTONOMY também se preocupa com o impacto de seus negócios em toda a sociedade, em especial com as partes diretamente envolvidas, incluindo, mas não se limitando a, seus COLABORADORES, FORNECEDORES, LOCATÁRIOS e COMUNIDADES no entorno de seus ativos.

Como forma de promover boas práticas na área social, nós mantemos políticas e procedimentos específicos relacionados às seguintes ações:

- Incentivamos e promovemos um ambiente de trabalho com tratamento igualitário, condições dignas e seguras;
- Tratamos todos os COLABORADORES e terceiros devem ser tratados de forma justa, respeitosa e equânime, assegurando a não discriminação de qualquer forma;
- Promovemos o respeito aos direitos humanos, à dignidade e à diversidade humana e a não tolerância a qualquer atividade exercida por mão de obra forçada, compulsória, com condições análogas à de escravo ou trabalho infantil;
- Apoiamos a inclusão, valorizamos e exigimos o respeito às diferentes identidades de gênero, orientações sexuais, religiões, raças, culturas, classes sociais, idades e características físicas; não admitimos quaisquer condutas que possam caracterizar abuso de autoridade, discriminação ou preconceito de qualquer espécie, assédio moral ou sexual;
- Realizamos pesquisas de satisfação anual dos LOCATÁRIOS com métrica quantitativa da satisfação geral, além de perguntas abertas para levantamento de necessidades e demandas sobre ASG e outros assuntos;
- Buscamos a conformidade com as questões legais e trabalhistas (condições adequadas de trabalho, saúde e segurança);
- Adotamos programas de valorização de espaços públicos, apoio a instituições de caridade e grupos comunitários e melhorias da infraestrutura local por meio de contrapartidas; e
- Apoiamos instituições de caridade, tais como:
 - o lsmart - organização privada sem fins lucrativos criada em 1999 e que identifica jovens talentos de baixa renda, de 12 a 15 anos de idade, e lhes concede bolsas em escolas particulares de excelência e o acesso a programa dedesenvolvimento e orientação profissional, do ensino fundamental à universidade.

Autonomy Investimentos - Política ASG

- o Primeira Chance - organização sem fins lucrativos que atua na promoção da transformação social de jovens talentos, identificando-os em todo o país, investindo em sua educação e tendo como meta, atingir o número de 100 bolsistas matriculados até o ano de 2021.
- o Parceiros da Educação - auxilia o desenvolvimento de atividades educacionais, além de promover estudos e pesquisas, produção e divulgação de informações e conhecimentos técnicos e científicos à Escola Estadual Professor Américo de Moura (escola pública).

Para os nossos investimentos sociais, desenvolvemos um relatório separado intitulado Teoria da Mudança onde abordamos os objetivos, resultados esperados, ações, público-alvo, parceiros, princípios e valores destes investimentos.

No relatório definimos também que a atuação buscará uma contribuição concreta especificamente a alguns dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis), adotados pela ONU (Organização das Nações Unidas), na Agenda 2030, sendo eles:

- ODS #4 - Educação de Qualidade: Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos;
- ODS #11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis: Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis;
- ODS #13 - Combate às Alterações Climáticas: Tomar medidas importantes para combater a mudança climática e seus impactos.



9. Indicadores sociais

Como forma de monitorar o cumprimento das políticas sociais da empresa, são coletados e analisados regularmente os seguintes indicadores:

- % de mulheres entre COLABORADORES;
- % de mulheres em cargos de gerência;
- Distribuição por faixa etária;
- % de acidentes entre os COLABORADORES da AUTONOMY;
- % de acidentes nos canteiros de obra;
- Índice de satisfação geral dos LOCATÁRIOS dos ativos;
- Tempo de resolução das denúncias e reclamações no canal de denúncia; e
- Controle histórico de valores investidos em programas de contrapartida nas COMUNIDADES.

10. Novas aquisições

Para que todo o portfólio da AUTONOMY esteja de acordo com a POLÍTICA ASG, o conjunto das novas aquisições passa por análises prévias para avaliar seu impacto ambiental.

A AUTONOMY possui uma lista de verificação de diligência ASG que deve ser preenchida em todas as novas aquisições, sejam elas de terreno, de ativos em operação ou de ativos em desenvolvimento.

Os itens ambientais verificados incluem, mas não se limitam a:

- Conformidade com os requisitos ambientais legais;
- Licenças, certificações / documentações ambientais;
- Contaminação do solo;
- Segurança de construção;
- Acesso ao sistema de transporte;
- Fontes do fornecimento de energia;
- Eficiência energética;
- Fornecimento de água;
- Eficiência da água;
- Fonte alternativa de água;
- Gestão de resíduos.

11. Ativos em operação

A AUTONOMY entende que os eventuais impactos ambientais e sociais decorrentes da operação de seus ativos podem ser mitigados por meio da adoção de políticas e práticas com vistas à redução de seus impactos negativos perante o meio ambiente.

É por isso que empenhamos esforços para constantemente implementar estratégias viáveis de melhoria em nossos ativos.

Adotamos as seguintes práticas em nossos ativos, sempre que possível:

- **Realização de avaliações técnicas periódicas** dos ativos em operação, com o objetivo de identificar oportunidade de melhoria em eficiência energética, gestão hídrica e gestão de resíduos sólidos;
- **Energia:** instalação de sistema de medição remota de controle do consumo de energia, monitoramento ativo, geração de energia renovável no local, uso de lâmpadas e equipamentos de alta eficiência energética, instalação de fotocélulas e sensores de presença;
- **Diminuição da pegada de carbono:** medição das emissões de gases de efeito estufa (GEE), migração de compra de energia de fonte não determinada para compra de energia limpa rastreável, aposentadoria de IRECs e estratégias para *Zero Energy* e *Zero Carbon* de energia;
- **Consumo de água:** instalação de sistema de medição remota e controle do consumo, monitoramento ativo, uso de dispositivos e equipamentos economizadores de água em torneiras e sistemas de descarga, instalação de sistema de detecção de vazamento, tratamento de águas residuais no local, reutilização de águas pluviais e cinzas para aplicações não potáveis medição de água por uso final;
- **Gestão de resíduos:** coleta de dados de geração de resíduos, desvio de aterro;
- **Certificações:** Ambiental e de Bem-estar.

12. Ativos em desenvolvimento

Trabalhamos para que nossos empreendimentos sejam expressões da nossa genuína preocupação com a preservação ambiental, com o bem-estar dos usuários e convivência harmoniosa com o entorno, buscando a inovação e os mais altos padrões de conformidade ambiental.

Nossos ativos em desenvolvimento contarão com a certificação ambiental e certificação de bem-estar, garantindo empreendimentos de qualidade para inquilinos e a sociedade, gerando valor no longo prazo.

No desenvolvimento dos projetos, observamos:

- **Critérios de sustentabilidade na escolha de terrenos:** contaminação do terreno, conexão com redes de transporte multimodais, localização em áreas desenvolvidas, recuperação de áreas degradadas, proteção, restauração e conservação de patrimônio histórico, de ecossistemas aquáticos, de áreas de várzea e de habitat para espécies nativas ameaçadas ou em perigo de extinção;
- **Solicitação de informações sobre os atributos ambientais:** (EPD - *Environmental Product Declarations*) e de saúde (HPD - *Health Product Declarations*) dos materiais de construção;
- **Preferências de especificação de material com menor impacto ambiental:** materiais extraídos ou recuperados localmente, materiais de baixo carbono incorporado, materiais e embalagens que podem ser facilmente reciclados, materiais que divulgam impactos ambientais, materiais rapidamente renováveis e materiais com conteúdo reciclado;
- **Preferências de especificação de material com menor prejuízo à saúde:** materiais de baixa emissão de VOC, materiais sem produtos prejudiciais à saúde, proibição de uso de materiais da "lista vermelha" de materiais ou ingredientes proibidos que não devem ser usados com base em seus impactos humanos e / ou ambientais;
- **Estratégias de eficiência energética:** realização de simulação computacional de energia, comissionamento dos sistemas de energia, instalação de sistema de medição e controle do consumo de energia remoto, sistemas de gestão de energia de edifícios, geração de energia renovável no local, uso de lâmpadas e equipamentos de alta eficiência energética, aproveitamento de iluminação natural;

- **Estudos:** para atender ao compromisso *Net Zero Carbon* em energia;
- **Estratégias para a conservação da água:** comissionamento dos sistemas de água, paisagismo com espécies nativas, sistema de irrigação eficiente e com uso de sensores, dispositivos economizadores de água em torneiras e sistemas de descarga, instalação de sistema de detecção de vazamento, tratamento de águas residuais no local, reutilização de águas pluviais e cinzas para aplicações não potáveis, medição de água por uso final;
- **Processo integrativo de projeto:** estratégias para promoção da saúde e do bem-estar do futuro ocupante: conforto ambiental (térmico, lumínico e acústico); recursos de designs ativos; design biofílico; aproveitamento de iluminação natural; local de trabalho ergonômico; design inclusivo; qualidade do ar interno; ventilação natural;
- **Gestão de resíduos:** projeto pensando na logística e espaços para segregação e armazenamento de resíduos recicláveis.

Além disso, monitoramos se seguintes questões nos canteiros de obra:

- **Saúde e segurança:** treinamento de segurança, comunicação, informações de segurança, uso de equipamentos de proteção, presença de pessoa responsável pela segurança na obra, realização de ações de melhoria contínua da segurança na obra etc;
- **Prevenção de poluição das atividades de construção:** prevenção à erosão, controle da drenagem da obra, proteção de galerias pluviais, proteção do perímetro da obra, prevenção à contaminação da água e do solo, entre outros;
- **Qualidade do ar interno:** proteção do sistema de ar-condicionado, controle e de contaminação na fonte, controle de particulados em suspensão etc;
- **Gestão de resíduos da obra:** redução de geração de resíduos, gestão de resíduos no canteiro, infraestrutura para coleta seletiva;
- **Eficiência energética do canteiro:** uso de lâmpadas e equipamentos eficientes;
- **Estratégias para a conservação da água:** uso de dispositivos economizadores de água em torneiras e descargas.

13. Comitê ASG

A AUTONOMY possui um COMITÊ ASG que tem como principal função atuar a partir do processo de desenvolvimento, ligado às práticas relacionadas aos trabalhos dos envolvidos na concepção do empreendimento, monitorar a aplicação da POLÍTICA ASG e identificar riscos e oportunidades relacionados ao ASG e às mudanças climáticas.

As ações do COMITÊ ASG são reportadas para o CEO da AUTONOMY Investimentos, que é responsável por tomar as decisões finais em questões relacionadas ao ASG e às mudanças climáticas.

Os membros do COMITÊ ASG possuem mandato de 2 anos e se reúnem em sessão ordinária com a frequência mensal. Poderão ser convocadas reuniões extraordinárias sempre que houver necessidade.

Fazem parte do comitê membros e representantes das seguintes áreas e departamentos:

- Engenharia;
- *Properties*;
- Jurídico;
- *Compliance*;
- Relações com Investidores; e
- Secretaria Executiva.

Sempre que necessário, o COMITÊ ASG é auxiliado por uma empresa de consultoria, que orienta sobre as melhores práticas do mercado e que executa parte das ações necessárias para o cumprimento das metas estabelecidas.

O COMITÊ ASG é responsável pelas seguintes atribuições:

- Revisar e aprovar anualmente a POLÍTICA ASG, promovendo a sua melhoria contínua;
- Garantir o cumprimento das metas definidas na POLÍTICA ASG;
- Acompanhar o progresso das AÇÕES de ASG e avaliar os seus resultados;
- Coletar e monitorar os indicadores ASG definidos na POLÍTICA ASG;
- Direcionar e apoiar todas as partes interessadas para o cumprimento da POLÍTICA ASG;
- Garantir que os recursos necessários para o cumprimento da POLÍTICA ASG estejam disponibilizados e utilizados.

14. Relatório ASG

As AÇÕES DE ASG e seus resultados serão divulgados anualmente em um Relatório ASG, que será disponibilizado no site da empresa e, para os casos pertinentes, em uma sessão específica no Relatório Gerencial do fundo.

O Relatório ASG é compartilhado com todos os COLABORADORES, investidores, cadeia de suprimentos, LOCATÁRIOS e CLIENTES.

15. Processos para implementação da Política ASG

Como forma de implementar a POLÍTICA ASG descrita nesse documento, a AUTONOMY adota as seguintes práticas:

- Disponibilização da POLÍTICA ASG para todos os COLABORADORES e parceiros de negócios no início de seu relacionamento;
- Treinamento anual sobre o tema ASG para todos os COLABORADORES;
- Avaliação anual de desempenho do COLABORADOR que contemple a sua contribuição para o tema ASG.

16. Monitoramento de riscos

O monitoramento de risco refere-se à identificação e quantificação de processos, sistemas e/ou cenários que podem potencialmente causar danos à entidade e a seus investidores subjacentes.

Os seguintes riscos são monitorados

Riscos sociais

- o Trabalho infantil;
- o Padrões de trabalho e condições de trabalho;
- o Saúde e segurança: empreiteiros;
- o Trabalho forçado ou obrigatório;
- o Saúde e segurança: funcionários;
- o Direitos humanos;
- o Saúde e segurança dos inquilinos e CLIENTES; e
- o Desenvolvimento comunitário.

Riscos de governança

- o Suborno e corrupção;
- o Cibersegurança;
- o Proteção de dados e privacidade;
- o Dever fiduciário;
- o Fraude; e
- o Contribuições políticas.

17. Canal de denúncia

O canal de denúncia é uma ferramenta exclusiva, confidencial e independente, disponibilizada pela AUTONOMY para a comunicação segura e, se desejada, anônima, de conduta em desconformidade com esta POLÍTICA ASG, Código de Ética, demais políticas da AUTONOMY e leis vigentes.

O canal de denúncia é divulgado para todos os COLABORADORES, FORNECEDORES e LOCATÁRIOS, devendo estar visível nos ativos administrados pela AUTONOMY. As informações são recebidas por uma empresa independente e especializada no mercado, assegurando o sigilo e a não retaliação.

Qualquer COLABORADOR, FORNECEDOR ou LOCATÁRIO que suspeitar ou tiver conhecimento acerca de eventual infração à essa POLÍTICA ASG e à legislação vigente deverá apresentar sua denúncia ou reclamação por meio dos seguintes canais:

- Gestor Imediato/Diretor;
- Chefe de Compliance;
- COMITÊ ASG; e
- Canal de Denúncia AUTONOMY.

Site: <https://autonomyinvestimentos.ethicspoint.com>

Voz:

Brasil (Celular): 0800-888-8288

Brasil: 0800-890-0288

Quando solicitado, digite 844-473-0100

A AUTONOMY conta com um Comitê de Ética responsável por analisar as ocorrências de condutas contrárias ao Código de Ética, relatadas por COLABORADORES e/ou Terceiros, inclusive condutas ilegais que porventura não estejam especificamente referidas neste.

Se houver qualquer situação que exija o afastamento de alguma das regras aqui previstas e/ou de políticas vigentes da AUTONOMY, o gestor direto e o Departamento Jurídico e Compliance devem ser procurados para auxílio, esclarecimento e condução da ação.

Todos os COLABORADORES são responsáveis por denunciar violações ou suspeitas de violações deste Código e/ou de políticas da AUTONOMY e legislação vigente, sendo incentivados a relatar qualquer atividade proibida ou ilegal da qual tomem conhecimento.

18. Glossário

- ASG: do inglês ESG - *Environmental, Social and Governance*, que é traduzido como Ambiental, Social e Governança.
- AÇÕES DE ASG: toda e qualquer atividade desenvolvida com o objetivo de cumprir a Política ASG ou que tenham como objetivo melhorar as metas e indicadores ASG.
- AUTONOMY: é AUTONOMY INVESTIMENTOS LTDA. E sociedades de seu grupo econômico.
- CLIENTES: pessoas físicas ou jurídicas que investem na Carteira gerida pela AUTONOMY.
- COLABORADOR: Indivíduo contratado pela AUTONOMY para realizar trabalhos, a qualquer título, incluindo um administrador da empresa e excluindo-se quaisquer FORNECEDORES, subcontratados e CLIENTES.
- COMUNIDADE: agrupamento de pessoas que habitam e/ou trabalham próximo a um de nossos empreendimentos e que partilham dos mesmos interesses. É caracterizada por coesão baseada no consenso espontâneo dos indivíduos que a constituem.
- COMITÊ ASG: comitê formado por COLABORADORES da AUTONOMY que tem como principal função monitorar a aplicação da POLÍTICA ASG.
- FORNECEDORES: empresa e pessoas contratadas para prestar serviços ou vender produtos para a AUTONOMY.
- LOCATÁRIOS: pessoas jurídicas que por meio de um contrato de locação não residencial ocupam os imóveis pertencentes à AUTONOMY.
- POLÍTICA ASG: refere-se a este documento na íntegra, nomeado POLÍTICA ASG.
- TERCEIROS: são FORNECEDORES e seus empregados, CLIENTES e seus empregados, LOCATÁRIOS e seus empregados.



AUTONOMY
INVESTIMENTOS

www.autonomyinvestimentos.com.br