

Linee guida su violazioni da segnalare

Questo documento definisce le linee guida sulle violazioni da segnalare quando si utilizza Got a Concern?. I diritti possono variare a seconda del Paese in cui operiamo in modo da riflettere le prassi e i requisiti legali locali. Se si desiderano maggiori informazioni sui propri diritti in materia di privacy, la nostra Informativa sulla privacy è disponibile sulla pagina principale di Got a Concern?.

A livello globale, a seconda della legge applicabile, è possibile utilizzare Got a Concern? per segnalare violazioni relative a questioni finanziarie, contabili o di revisione (ad es., finanza e spese, falsificazione di contratti, rapporti o registri), corruzione (ad es., tangenti, condotta illegale o fraudolenta), pratiche anticoncorrenziali (ad es., attività antitrust), discriminazione, molestie, e salute, igiene e sicurezza sul posto di lavoro (ad es., abuso di sostanze, violenza o minacce alla sicurezza).

Come dipendente di McKinsey, oltre a Got a Concern? hai a disposizione anche altri canali di segnalazione. Se ritieni di aver assistito a una violazione delle politiche aziendali o relativa ai casi sopra elencati, puoi effettuare una segnalazione anche parlando con il tuo manager, il PD, , un responsabile di unità o di reparto, l'Ombudsman, il Direttore del personale o il Responsabile globale per l'etica e la compliance.

Violazioni segnalabili ai sensi della Direttiva sul whistleblowing dell'Unione europea (UE)

Come **persona che ha un rapporto nell'ambito del contesto lavorativo con McKinsey¹**, puoi usare Got a Concern? come descritto di seguito:

1

- Persone che hanno lo status di lavoratori, come dipendenti in servizio ed ex dipendenti (a tempo parziale o a tempo pieno) e lavoratori temporanei;
- Persone che non sono lavoratori ma possono svolgere un ruolo chiave nell'espone eventuali violazioni del diritto dell'UE e possono trovarsi in una posizione di vulnerabilità economica nel contesto delle loro attività lavorative, come fornitori di servizi autonomi, liberi professionisti, appaltatori, subappaltatori, fornitori, azionisti e persone appartenenti a organi direttivi;
- Candidati o persone che intendono prestare servizi a un'organizzazione, che (i) acquisiscono informazioni rilevanti durante il processo di reclutamento o un'altra fase di negoziazione precontrattuale e (ii) potrebbero subire ritorsioni (ad es., sotto forma di referenze lavorative negative, inserimento nelle blacklist o boicottaggio commerciale);

Ai sensi della [Direttiva UE sul whistleblowing](#) (2019/1937/UE), puoi anche segnalare i tuoi dubbi su determinate violazioni del diritto dell'UE, inclusi: appalti pubblici, servizi finanziari, prodotti e mercati, prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo, sicurezza dei prodotti, sicurezza dei trasporti, salute pubblica, protezione dell'ambiente, protezione dei consumatori, violazioni che interessano gli interessi finanziari dell'UE o relativi al mercato interno (ad es. concorrenza e regole che disciplinano gli aiuti statali), protezione dalle radiazioni e sicurezza nucleare, sicurezza alimentare, salute e benessere degli animali e protezione della privacy, protezione dei dati e sicurezza dei dati. Per consultare un elenco completo delle violazioni del diritto dell'UE, si rimanda all'Allegato accluso alla [Direttiva UE sul whistleblowing](#).

Oltre a quanto sopra, se la tua segnalazione è soggetta alla legge italiana², le segnalazioni possono anche riguardare quanto indicato di seguito:

- **Ai sensi della legge italiana, Got a Concern? può essere utilizzata anche per segnalare (i) illeciti amministrativi, contabili, civili o penali (ii) condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, e (iii) atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o le finalità delle disposizioni di cui alla Direttiva.**

Se preferisci, puoi chiedere una riunione in persona per segnalare una violazione.

Se effettui una segnalazione, ti informeremo sui suoi progressi e risultati entro i tempi prescritti dalle leggi applicabili. Puoi seguire gli sviluppi della tua segnalazione utilizzando il codice e la password della stessa.

Ti ricordiamo che potresti anche avere il diritto di segnalare violazioni del diritto dell'UE esternamente alle autorità competenti degli Stati membri dell'UE. Godi di questo diritto (i) se Got a Concern? non funziona correttamente, (ii) se la tua segnalazione non è stata gestita con diligenza o entro un periodo di tempo ragionevole o (iii) se non è stata intrapresa alcuna azione appropriata per risolvere i tuoi dubbi, nonostante i risultati della richiesta interna pertinente confermino l'esistenza di una violazione del diritto dell'UE.

-
- Volontari e tirocinanti retribuiti o non retribuiti; e
 - Chiunque venga a conoscenza di una violazione del diritto dell'UE (come descritto sopra) in un contesto lavorativo.

Per ulteriori informazioni sull'ambito di applicazione delle persone segnalanti, si rimanda all'Articolo 4 della [Direttiva UE sul whistleblowing](#).

Ti incoraggiamo a contattare prima il nostro [Responsabile globale per l'etica e la compliance](#), che cercherà di risolvere in modo indipendente i tuoi dubbi sull'efficacia di Got a Concern? e le indagini successive.

L'Autorità competente per Italia: Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)