

東芝グループ役員・従業員の皆さんへ

私たちは、「誠実であり続ける / Do the right thing」という共通の価値観でつながっています。
法令、社内規則、東芝グループ行動基準に反するコンプライアンス上の問題が認められた場合、ためらわず、すぐに“声をあげて”ください。
そのような問題は、直ちに内部で報告され、できるだけ早く、対処・解決されなければなりません。
“Bad News First!” – 「悪い情報ほど速やかに！」を心がけてください。

東芝グループでは、善意の通報について速やかに、かつ真摯に対応します。
通報は秘密に取り扱われますし、善意の通報を行なったことについて、いかなる報復も厳に禁じられています。
皆さんが“声をあげる”ことが、東芝が「誠実であり続ける」ことにつながります。



株式会社 東芝
代表執行役社長
島田 太郎

Dear Toshiba Group Company Colleagues,

We are connected by our common value - “Do the right thing”.
If you recognize any problems on compliance with laws, regulations, company rules and our Standards of Conduct, please speak up immediately without hesitation.
Such problems must be immediately reported internally, coped with, and solved, at the earliest possible stage.
Please keep in mind the principle of “Bad News First!”

Toshiba Group will deal with all reports swiftly and will seriously take actions against bona fide misconduct reports.
We will keep your reports confidential, and retaliation against bona fide reports are strictly prohibited.
If you “speak up”, that will help us “do the right thing”.

Taro Shimada
President & CEO
Toshiba Corporation