



POWERED BY INTEGRITY

CODE OF BUSINESS CONDUCT AND ETHICS

**Insmmed**[®]





CONTENTS

6	INTRODUCTION TO OUR CODE: WHAT IS IT?
7	Who Is Covered?
7	What Is Expected of Me?
8	POWERED BY INTEGRITY
	...TO CREATE SAFE AND HIGH-QUALITY PRODUCTS FOR OUR PATIENTS.
8	Patient Safety and Product Quality
10	Innovating Responsibly (*covers clinical trials)
	...TO ESTABLISH AND MAINTAIN TRUST AS A BUSINESS PARTNER AND WITH OUR PATIENTS.
12	Interactions With Health Care Professionals
14	Responsible Marketing and Promotional Practices
16	Responsible Communications and Social Media Use
17	Financial Integrity and Good Record Keeping
	...TO TREAT ONE ANOTHER WITH DIGNITY AND RESPECT.
18	Diversity, Equity, and Inclusion
20	Mutual Respect
21	Privacy
22	Workplace Safety
23	Corporate Citizenship

...TO ACT FAIRLY IN ALL OF OUR BUSINESS DEALINGS.

24	Prevention of Corruption
26	Gifts and Business Courtesies
27	Competition and Antitrust Laws
28	Trade Controls

...TO MAKE BUSINESS DECISIONS
PROFESSIONALLY AND RESPONSIBLY.

30	Protection of Assets and Information
32	Intellectual Property
33	Insider Trading
34	Conflicts of Interest
35	Supporting Outside Organizations
36	Political Activity

37	CONCLUSION
38	Speak Up
39	Anti-Retaliation
39	Next Steps

A MESSAGE

FROM OUR CHAIRMAN & CEO

At Insméd, we believe that when it comes to achieving our ambitious vision, how we do it is just as important as what we do. Just as each of us plays a critical role in transforming the lives of patients with serious and rare diseases, we are each accountable for conducting business the right way, every day. This notion is reflected in our core values, which set the tone for our culture and guide the actions we take each day.

Our business is growing rapidly and with growth comes complexity. As we evolve, our Code of Business Conduct and Ethics should be a critical resource in your day-to-day work. The Code lays the foundation for ethical business conduct and gives you the tools you need to make business decisions that are powered by integrity. Our ability to successfully deliver much-needed medicines to patients depends upon this commitment.

I encourage you to familiarize yourself with the Code, to revisit it often, and to embrace it in your day-to-day work. We expect you to do the right thing and are here to support you along the way.





INTRODUCTION TO OUR CODE: **WHAT IS IT?**

At Insmmed, we are powered by integrity. Integrity is present in all that we do — from how we innovate to how we manufacture our products to how we care for one another and for our patients.

Our Code of Business Conduct and Ethics is our compass for how to act with integrity. We know how to do the right thing, but this Code provides guidance to help us comply with all of the laws, regulations, and industry codes that apply to our business. It also serves as a reference if we have questions or are faced with a dilemma and don't know how to proceed. It will not cover every situation we might face, but it will lead us to other resources that can help, including both policies to review and people to consult.

Who Is Covered?

Our Code applies to all employees, officers, and directors of Insméd and our subsidiaries. We also expect our business partners and their employees to act in a way that is consistent with the Code and to observe high standards of integrity and ethics while conducting business for Insméd.

What Is Expected of Me?

We expect everyone to read this Code. But we expect more than that. We must all commit to conducting business the right way, every day. Insméd takes violations of the Code very seriously. Those who do not follow it will face consequences, up to and including termination. We will also adjust our business relationships if we believe our business partners have not met the standards described in this Code.

In the back of this Code, you will find a list of resources to contact if you have questions about the Code. You will also find information on how you can report ethical misconduct or the potential for misconduct.

WE ARE POWERED BY INTEGRITY...
TO CREATE SAFE AND
HIGH-QUALITY PRODUCTS
FOR OUR PATIENTS.

POWERED BY INTEGRITY

PATIENT SAFETY AND PRODUCT QUALITY

At Insméd, the health and safety of our patients is our top priority. We work together to ensure the quality and safety of our products at all times. We comply with all safety and quality regulations that govern our products and report any concerns about our products if they arise.

MAKE A DIFFERENCE

- In everything you do, put our patients first.
- Follow all Insméd procedures that apply to the safety and quality of our products.
- Present information about our products truthfully and accurately at all times and in all materials.
- Know how to recognize and report an adverse event, complaint, or concern about a product.

CONSULT THESE SOURCES:

- Addressing Product Related Events SOP
- Drug Safety Post Marketing SOP
- Global Product Quality Complaints SOP
- Quality Policy



Guided by Our Values

Remember that the duty to report adverse events arises regardless of how, where, or when you learned the information. By abiding by this, you are putting our patients first. Keep in mind that an adverse event is not always a negative side effect. Adverse events include any type of reaction to a product that is not intended, even if it's a benefit.

You must report an adverse event immediately to safety@insmed.com or call 1-844-4-INSMED. Please use safety@insmed.com for any reports outside the U.S.



Focus In On... Product Concerns

Product quality concerns can arise in a variety of different ways. Here are some examples:

- Issues with packaging — for example, if the label is missing or damaged
- If a vial is improperly sealed
- When a device does not function as expected
- If the vial does not look the way it should — such as if it appears thick, clumpy, or discolored
- If the label is illegible or an incorrect label was used

Product complaints are directed as follows:

- EU/EEA and U.K. Commercial and Global clinical product quality complaints: productcomplaints@insmed.com
- Japan Commercial product quality complaints: gkcomplaints@insmed.com
- All other product quality complaints: Insmmed Arikares Support at 1-833-ARIKARE (1-833-274-5273) or productcomplaints@arikares.com

INNOVATING RESPONSIBLY*

Transforming the lives of our patients requires us to innovate responsibly and with a focus on the safety and wellbeing of our patients. Conducting clinical trials enables us to develop therapies that can make a real difference in our patients' lives. At Insmmed, we conduct trials in an ethical manner. We comply with all laws, regulations, and industry codes that apply to the safety and quality of our clinical research and development.

MAKE A DIFFERENCE

- When choosing investigators, do so based on experience and qualifications, and always be sure that there is no bias or perception of bias.
- Report all results and data from clinical trials in a timely and accurate manner, in accordance with regulations, industry codes, and Insmmed procedures.
- Ensure integrity of all data that is collected during the study. Do not use fraudulent data or inappropriate clinical site practices.



Guided by Our Values

Patients who participate in clinical trials may share personal information that is extremely sensitive. Vendors with whom we work must also be aware of their responsibility to protect sensitive information. Take care when collecting, reviewing, or using this personal information. Use it only for purposes related to the trial and protect its security at all times.



Focus In On... Product Concerns

We must make sure that patients who participate in our clinical trials do so on a voluntary and informed basis. This means that, through our vendors, we need patient consent before all clinical trial participation. Vendors with whom we work must be aware of the responsibility to obtain patient consent, as well as the priority to protect patient safety at all times.

(*covers clinical trials)



Insmed's Approach to Animal Welfare

Insmed is committed to the ethical treatment of animals in our pursuit of much-needed therapies for patients with serious and rare diseases. In all of our research activities, we follow the "3Rs" of animal welfare:

- **Replace** (wherever possible, leveraging technologies or approaches that replace the use of animals),
- **Reduce** (limiting the number of animals used in each study to the minimum needed to produce valid results and address critical research questions), and
- **Refine** (employing approaches that minimize animals' pain and distress and improve their welfare).

Our animal research is conducted at leading, high-quality third-party facilities that share our commitment to the highest standards of animal care. We seek to work only with external research service providers that are accredited by AAALAC International, an organization that promotes the humane treatment of animals in science through voluntary accreditation and assessment, or that meet AAALAC International standards. As required by law, all animal facilities we work with are governed by an institution-specific Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) that reviews all animal use protocols, oversees compliance with laws and regulations, inspects the facilities, and manages the handling of animals to ensure they are treated ethically and humanely.

We believe our animal welfare standards support both optimal care of the animals used in our research and higher quality outcomes for the patients we serve.

WE ARE POWERED BY INTEGRITY...
TO ESTABLISH TRUST AS
A BUSINESS PARTNER AND
WITH OUR PATIENTS.

POWERED BY INTEGRITY

INTERACTIONS WITH HEALTH CARE PROFESSIONALS

At Insmmed, we comply with the rules and regulations that govern how we interact with health care professionals (HCPs). Remember that the wellbeing of our patients must always be our first priority.

WHO IS A HEALTH CARE PROFESSIONAL?

Healthcare professionals include physicians, nurses, hospital and medical office staff, and anyone else involved in prescribing, administering, purchasing, or recommending our products.

MAKE A DIFFERENCE

- Know the rules and regulations that apply to our interactions with HCPs and comply with them at all times.
- Communicate with HCPs only to share complete and accurate information about our products.
- Never attempt to sway an HCPs independent medical judgment for Insmmed's (or your own personal) benefit.



Guided by Our Values

There are many industry codes, laws, and regulations that prohibit or restrict the exchange of gifts and entertainment between our employees and the HCPs with whom we work. It is important that we understand Insmed policies and follow them at all times. We cover this topic in more detail in the Gifts and Entertainment section of this Code and also in related policies.



Focus In On... Transparency Laws

Disclosure of payments, gifts, meals, and other transfers of value provided to HCPs is required by the U.S. Physician Payments Sunshine Act, France's Loi Bertrand, and similar laws, regulations, or guidelines. We are expected to comply with Insmed policies and procedures in this area.

CONSULT THESE SOURCES:

- Global Transparency Policy
- Meals and Other Transfers of Value to HCPs, Patients, and Managed Care Customers Policy and Regional SOPs

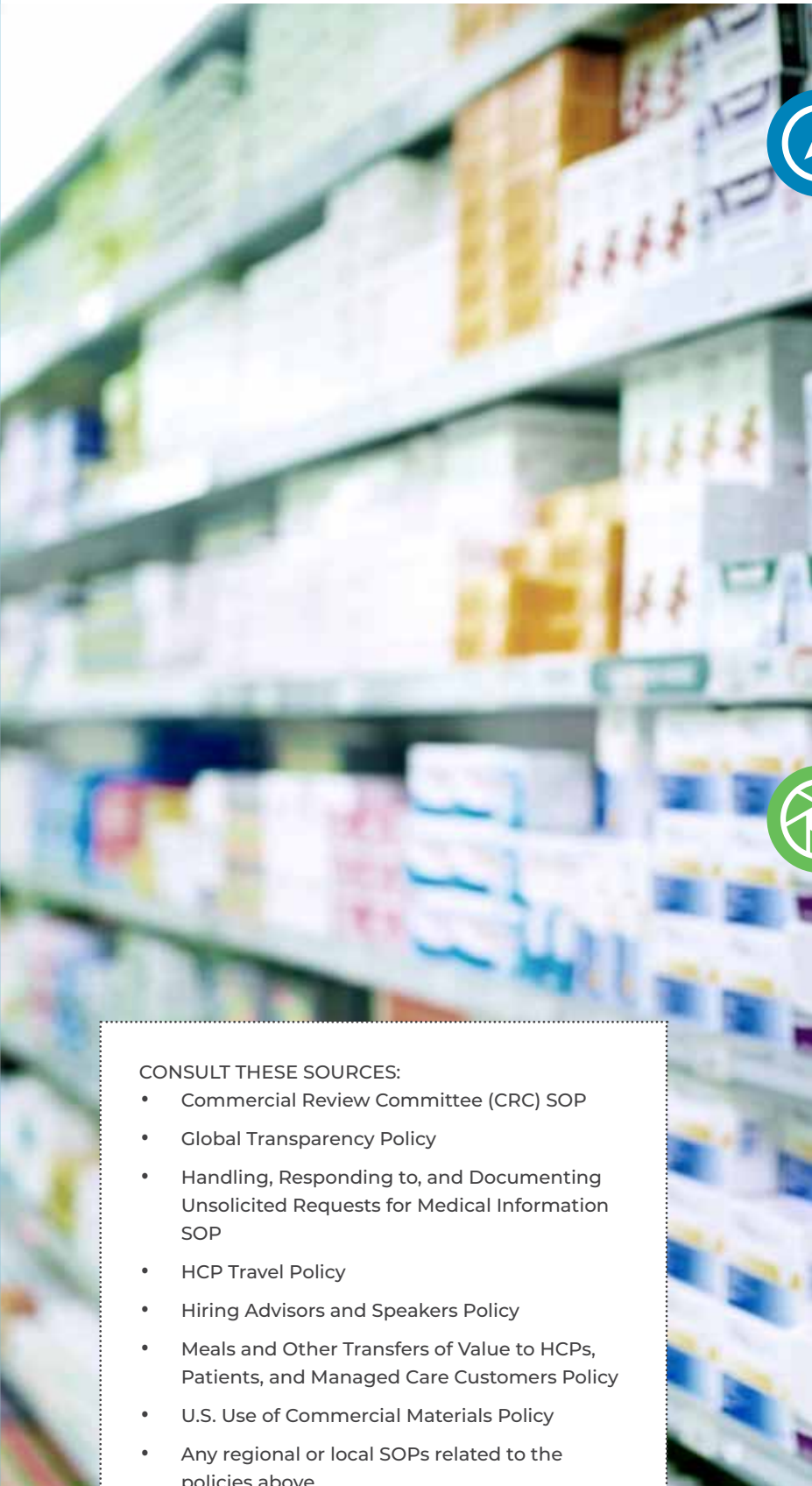
RESPONSIBLE MARKETING AND PROMOTIONAL PRACTICES

The health and safety of our patients depend on our commitment to always market, label, and promote our products accurately and completely. This enables HCPs and our patients to make informed and safe decisions regarding the use of our products. There are many laws around the world that strictly regulate how we promote and market our products. At Insmmed, we take these laws very seriously and comply with them at all times.

MAKE A DIFFERENCE

If you promote products as part of your job for Insmmed, follow these guidelines:

- Understand how our policies and SOP — which are based on the laws regulating the promotion of our products — apply to your job, and seek guidance if you have any questions.
- Always describe our products truthfully and accurately.
- Never give the impression that a product can be used for something other than its approved and described use.
- Obtain appropriate approval before producing and distributing promotional material and/or talking points.
- Never promote a product or indication that has not yet been approved by the appropriate regulatory authorities.
- Do not promote our products unless you are in a promotional role at Insmmed.



Guided by Our Values

There will be times when we receive requests regarding the safe use of our products, as well as information on unapproved, off-label uses. We must refer all of these requests to Insmed's Department of Medical Affairs Medical Information Call Center, which is the most qualified group to handle these types of requests. Requests may be emailed to medicalinformation@insmed.com or through a field-based employee and the Medical Information Request Form (MIRF) or submitted via Insmed's Medical Information Call Center.



Focus In On... Promotional Materials

Always remember that our promotional materials must be:

- Consistent with the product's government-approved labeling
- Approved by the Commercial Review Committee (CRC) and approved for specific groups to use with specific audiences
- Truthful, accurate, and not misleading
- Supported by scientific data
- Fairly balanced — disclosing both the risks and the benefits of the product

CONSULT THESE SOURCES:

- Commercial Review Committee (CRC) SOP
- Global Transparency Policy
- Handling, Responding to, and Documenting Unsolicited Requests for Medical Information SOP
- HCP Travel Policy
- Hiring Advisors and Speakers Policy
- Meals and Other Transfers of Value to HCPs, Patients, and Managed Care Customers Policy
- U.S. Use of Commercial Materials Policy
- Any regional or local SOPs related to the policies above



Guided by Our Values

Only authorized individuals have permission to use social media accounts that are owned by Insmmed, but it's also important to use social media responsibly in our personal lives.

- Always be respectful and courteous, and keep in mind that how you use social media, even in your personal time, can reflect negatively on Insmmed.
- Remember to never share proprietary information about Insmmed online.
- Follow Insmmed guidelines when interacting with Insmmed or its stakeholders on social media.

CONSULT THESE SOURCES:

- External Communications Policy
- Social Media for Personal Use Policy
- U.S. Policy on Insmmed-Owned Social Media for Marketing and Promotion

RESPONSIBLE COMMUNICATION AND SOCIAL MEDIA USE

Our customers trust us to speak about Insmmed and our products honestly and responsibly at all times. To preserve this trust, we must use good professional judgment in all of our communications.

MAKE A DIFFERENCE

- Do not share information about Insmmed or our products with the public (including the media or investors) unless you have permission from Insmmed.
- Always use good professional judgment when using social media and comply with our policies on social media use at all times.

FINANCIAL INTEGRITY AND GOOD RECORD KEEPING

Part of our commitment to integrity includes the responsibility to report financial results and information about Insmed in accordance with our reporting requirements. At Insmed, we rely on accurate and honest records to make business decisions that impact our customers and our patients. Our financial integrity responsibilities go beyond compliance with the law and include our commitment to demonstrate transparency with our shareholders, our customers, our patients, and the public at large.

MAKE A DIFFERENCE

- Always be accurate, complete, and timely when creating financial entries.
- Be responsible, diligent, and accurate with your expense reporting.
- Cooperate with internal and external auditors at all times.
- Immediately report any inaccuracies or concerns regarding financial entries to Insmed's Chief Financial Officer.
- Understand how our financial reporting policies apply to your work and comply with them.



Guided by Our Values

It is important to be vigilant to prevent fraud. If you ever have concerns that something is not accurate or might be misleading, we are counting on you to report it to Insmed's Chief Financial Officer immediately. You can also report issues through the Hotline.



Focus In On... Records Management

It is important that we maintain documents in accordance with Insmed's policies. Keep in mind that there may be times during litigation or a government investigation when the Legal Department will request that we hold onto certain records that could otherwise be discarded. It is critical to comply with these requests if they arise.

CONSULT THESE SOURCES:

- Procurement Policy
- Records Management Policy & Retention Schedule
- Travel and Entertainment Policy

WE ARE POWERED BY INTEGRITY...
TO TREAT ONE ANOTHER WITH
DIGNITY AND RESPECT.

POWERED BY INTEGRITY

DIVERSITY, EQUITY, AND INCLUSION

At Insmmed, we aim to foster an inclusive work environment that best supports the diverse needs of the patient communities we serve. We count on one another to do our best work and we are grateful for the breadth and diversity of our team. Our unique backgrounds and perspectives come together to develop strong working relationships, which make us who we are as a Company. There is no place for discrimination at Insmmed.

MAKE A DIFFERENCE

- Build our team by seeking out those who share our commitment to our mission and values.
- Remember that different opinions, backgrounds, and experiences make us a stronger Company.
- Make all employment-related decisions based on people's qualifications and strengths and not on factors such as gender, age, race, and sexual orientation.
- Act inclusively toward others and never intentionally exclude others from normal workplace interactions or conversations.
- Speak up if you feel as though someone is being treated unfairly.



Guided by Our Values

It is important for all of us to remember that the team we build is a reflection of all of us. As we continue to grow as a Company, it is critical that we surround ourselves with values-focused individuals who contribute to an inclusive work environment that best supports the diverse needs of the patients we serve.

CONSULT THESE SOURCES:

- HR Employee Handbook
- Human Rights and Anti-Human Trafficking Policy



Focus In On... Discrimination

Laws around the world protect individuals from discrimination. Individuals should never be treated differently in the workplace based on certain characteristics, including, but not limited to:

- Sex
- Gender identity or sexual orientation
- Race
- Color
- Religion
- National origin
- Disability
- Protected veteran status
- Age



Guided by Our Values

We must be mindful that we don't all have the same sense of humor and we don't all share the same cultural norms. Even if we think our actions are funny or harmless, they could be taken differently by someone else. And, sometimes, where we come from can determine how we react to a situation or a particular sense of humor. Play it safe and avoid any topic or conversation that makes you pause first.

.....



Focus In On... Harrassment

Harassment includes any unwelcome behavior that makes an individual feel uncomfortable or disrespected. It can be sexual in nature, but it does not have to be. When harassment happens at a company, it creates a toxic work environment where no one can be their best.



MUTUAL RESPECT

Treating one another with professionalism and respect is part of what makes our culture so special at Insmed. Mutual respect for one another is critical to our work environment. Insmed will never tolerate harassment, bullying, or intimidation.

MAKE A DIFFERENCE

- Treat one another respectfully at all times.
- Act professionally and courteously, and never engage in inappropriate jokes or discussions.
- Speak up if you feel mistreated or if you are concerned that someone else might feel mistreated.



PRIVACY

It is our responsibility to keep the personal information that we access and use safe at all times. This includes information about our employees, our patients, and our HCPs. We comply with all laws and policies that protect personal information and follow all systems and procedures in place to safeguard it. We also choose to work with business partners who support our commitment to upholding privacy requirements.

MAKE A DIFFERENCE

- Collect and use personal information only with an appropriate business reason to do so.
- Do not share information about a patient without the patient's consent, unless required by law.
- Keep personal information safe and share it only with those who have permission to review it.



Focus In On... Personal Information

Personal information is the information we use to identify or contact individuals, such as people's names, personal identification numbers (e.g., Social Security number), driver's license numbers, telephone numbers, addresses, or any other names or codes that are unique to them.

CONSULT THESE SOURCES:

- Consumer's Right to Access or Delete Personal Information Under the California Consumer Privacy Act SOP
- EU Data Breach SOP
- EU Data Subjects' Rights SOP
- Global Privacy Policy
- IT Usage and Security Policy
- Procurement Policy
- U.S. Patient Support Patient Data SOP

WORKPLACE SAFETY

At Insmmed, our goal is to provide our employees with a safe and healthy place to work. This requires us to follow safety and health rules at all times.

MAKE A DIFFERENCE

- Immediately report to the Environment, Health, and Safety Consultant, HR, and Facilities any safety issue, including accidents, injuries, unsafe equipment, or any other condition that could cause harm to someone.
- Do not use alcohol (except at Insmmed-sanctioned events) or drugs (that have not been safely prescribed) while at work.
- Comply with all building security procedures at all times, such as wearing your badge or locking your office.
- Report any suspicious activity immediately.



Guided by Our Values

There may be occasions where alcohol is provided at business meetings or Insmmed events. If you use alcohol with customers or at an Insmmed-hosted event, use common sense and be responsible.

CONSULT THESE SOURCES:

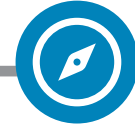
- Accident Reporting SOP
- Fleet Policy and Driver Handbook
- Human Rights and Anti-Human Trafficking Policy

CORPORATE CITIZENSHIP

At Insméd, we're all about humanity. Insméd sets high standards for our employees, officers, and directors. Our core values set the tone for our culture and guide the actions we take each day. We understand the importance of making a difference, for our patients and for the communities we serve. We encourage one another to take an active role in Insméd's dedication to public service.

MAKE A DIFFERENCE

- Promote the importance of human rights with one another and with all business partners with whom we interact.
- Participate in Insméd-led volunteer activities such as the Global Day of Good and Insméd Cares activities.
- Minimize, reuse, and recycle waste at our facilities whenever possible to promote sustainability and to care for our environment.
- Respect fair labor laws, including prohibitions against child labor.
- Support compassionate access to products for those who need it most.



Guided by Our Values

We understand that a commitment to our patients includes a commitment to the world at large. We always want to operate in a way that demonstrates respect for the rights of humans, animals, and communities.



- CONSULT THESE SOURCES:
- Compassionate Use SOP
 - Expanded Access Policy
 - HR Employee Handbook

WE ARE POWERED BY INTEGRITY...
TO ACT FAIRLY IN ALL OF
OUR BUSINESS DEALINGS.

POWERED BY INTEGRITY

PREVENTION OF CORRUPTION

At Insmmed, we prohibit bribery and corruption in any form, anywhere in the world. We do not offer bribes to, or accept bribes from, any government officials, HCPs, or anyone else. This applies not only to everyone who works at Insmmed, but to anyone who works on our behalf, including any agents or business partners.

MAKE A DIFFERENCE

- Never offer a bribe to or accept a bribe from anyone.
- Never conceal or attempt to conceal a payment.
- Follow Insmmed's due diligence policies before engaging with third parties.
- Oversee third parties carefully, making sure that their actions comply with our policies.
- Record all transactions and payments promptly and correctly.

CONSULT THESE SOURCES:

- Grants, Charitable and Sponsorship Policy and SOPs
- Meals and Other Transfers of Value to HCPs, Patients, and Managed Care Customers Policy and regional SOPs
- Prevention of Corruption Policy
- Third Party Due Diligence Policy and SOP
- Travel and Entertainment Policy



Focus In On... What Is a Bribe?

A bribe happens when an individual offers something of value in return for a favorable outcome. When we use the term “anything of value,” we mean more than just cash. For example, bribes can also be in the form of noncash items, such as:

- Gifts
- Cash cards, meals, or entertainment
- Transportation, travel, and lodging expenses
- Recreational outings
- Internships or employment

- Consulting agreements
- Fees for service or honoraria
- Grants
- Scholarships
- Free products
- Services and loans
- Charitable contributions

Remember that there are strict rules in place whenever we are working with government officials. Remember that many HCPs are considered government officials if they work for or on behalf of a government or state-owned hospital or other facility.

GIFTS AND BUSINESS COURTESIES

Although there may be times when gifts and business courtesies may be appropriate to build and foster relationships, we must exercise good judgment at all times and comply with all regulations that apply to our highly regulated business, including all disclosure laws and anti-kickback/bribery statutes.

CONSULT THESE SOURCES:

- Meals and Transfers of Value to HCPs Policy and Regional SOPs
- Travel and Entertainment Policy

MAKE A DIFFERENCE

- Never give or accept gifts or business courtesies (such as entertainment) that could impact your ability to make decisions fairly and objectively.
- Understand that there are strict rules that apply to government employees and HCPs.



Focus In On... Gifts and Educational Items

In general, you should remember that gifts are not allowed. You should never offer or accept:

- Cash or cash equivalents
- Gifts or business courtesies that violate the law, Insmmed policy, or the recipient's policy
- Gifts or business courtesies that are in poor taste or could embarrass or reflect poorly on Insmmed

When it comes to HCPs, special rules apply. You may not provide gifts to HCPs. Educational items that are intended to advance the education

of patients or customers are permitted. Examples of appropriate educational items to provide to HCPs include:

- An anatomical model
- Informational sheets and brochures
- Patient self-assessment and tracking tools
- Written materials that inform patients about adherence to medications
- Information about healthy lifestyle choices or the availability of patient assistance programs

There are also specific rules that apply to business entertainment with HCPs.

COMPETITION AND ANTITRUST LAWS

At Insmmed, we want to make our products available to all patients who can benefit from them. We achieve this goal by selling our products fairly and in full compliance with all competition and antitrust laws that are designed to ensure a fair marketplace.

MAKE A DIFFERENCE

- Know how the competition laws apply to your role at Insmmed.
- Never make unsupported or negative statements about our competitors in an attempt to win business.
- Do not enter into competitor-restricting agreements with competitors.
- Never discuss pricing, pricing strategies, or other sales strategies with competitors.
- Gather information about competitors fairly and only through publicly available means.

CONSULT THIS SOURCE:

- Government Pricing Policy



Guided by Our Values

When we act with integrity, we outperform our competitors through our superior performance and our superior products. We pride ourselves on our commitment to always deal fairly and to never take advantage of anyone through manipulation, concealment, abuse of privileged information, misrepresentation of material facts, or any other unfair-dealing practice.



Focus In On... Prohibited Agreements

Agreements with competitors that harm the marketplace are always prohibited. Some examples of prohibited agreements include:

- Agreements to fix prices
- Agreements to allocate customers or markets
- Agreements to exclude other competitors from the market

Remember that agreements don't have to be in writing to be considered agreements. A simple conversation between two competitors can be enough to be considered an agreement.

Always seek legal review and approval before entering into any agreement with suppliers or customers relating to:

- Exclusive dealing
- Preferential treatment
- Resale price restrictions

TRADE CONTROLS

Trade controls regulate the safe and lawful transfer of products and services across borders. They also govern who we do business with. We comply with all trade controls that apply to our business.

MAKE A DIFFERENCE

- Understand how trade restrictions and our policies apply to your job.
- Comply with trade controls at all times.
- Immediately report any request to participate in a boycott.



Focus In On... Types of Trade Controls

What trade controls apply to us and how do we comply?

Sanctions

There are laws that prohibit us from doing business with certain individuals, companies, and even countries. Insmed does not ship products or technology to sanctioned countries, nor do we do business with sanctioned entities or persons without a proper license.

Export Controls

There are also laws that restrict the export of certain technologies and information without an appropriate license. We review all licensing requirements prior to exporting products and technologies.

Anti-Boycott Laws

These are laws that prohibit U.S. companies and their subsidiaries from participating in or cooperating with any international boycott (refusing to do business with a certain person, company, or country). Insmed complies with all applicable anti-boycott laws.

WE ARE POWERED BY INTEGRITY...
TO MAKE BUSINESS
DECISIONS PROFESSIONALLY
AND RESPONSIBLY.

POWERED BY INTEGRITY

PROTECTION OF ASSETS AND INFORMATION

Our assets enable us to improve the lives of our patients. By protecting our assets, we are putting our patients first. We safeguard our physical, informational, and financial assets and protect them from theft or misuse.

MAKE A DIFFERENCE

- Protect Insmmed property, including all personal devices or laptops, at all times.
- Keep confidential information safe and away from public view, and share it only with those who have the right to review it.
- Always be responsible with Insmmed resources including when incurring expenses on behalf of Insmmed.



Guided by Our Values

It's important that we spend Insmmed's money wisely and always with our patients in mind. Comply with our policies and procedures governing business expenses and be diligent about filing expense reports accurately and on time. And, if you are responsible for approving expense reports, make sure you feel confident that they are reasonable and appropriate.



Focus In On... Using Insmmed's Information Systems

We are responsible for using Insmmed's information systems responsibly at all times.

- Use Insmmed's systems responsibly, from the information you send to the tone in which you communicate.
- Comply with all information security procedures — including locking your devices, storing them appropriately, and following password instructions and procedures closely.
- Use common sense when using an Insmmed-issued device (such as a laptop or phone) for personal reasons, and make sure that your use could not reflect negatively on Insmmed or interfere with your ability to do your job.
- Remember that, subject to local law, Insmmed has the right to review your use of Insmmed's information systems if necessary.

CONSULT THIS SOURCE:

- Global IT Usage and Security Policy



INTELLECTUAL PROPERTY

We are all responsible for protecting our intellectual property and the intellectual property of others that we learn about or license through the course of our work. Intellectual property includes data generated by Insméd, inventions (whether or not patentable), discoveries, patents, copyrights, trademarks, and trade secrets. If you have questions on intellectual property, contact the Legal Department.

MAKE A DIFFERENCE

- Know how to recognize intellectual property and understand your responsibilities for protecting it, including whether it is appropriate to disclose the existence of intellectual property and/or its substance.
- Understand our responsibilities for protecting intellectual property discovered or used during a joint collaboration with a third party (e.g., research institution).
- Ask questions if you are unsure if something is intellectual property or should be treated as intellectual property.
- Report any concerns you might have about intellectual property being at risk and/or any concerns about the use of third-party intellectual property.

INSIDER TRADING

At Insmmed, employees are required to comply with all insider trading laws. We never trade in the securities of Insmmed or any of our business partners if our decision to trade is based on material nonpublic information. And we never provide tips for anyone else to trade based on material nonpublic information or otherwise misappropriate such information. Serious fines and penalties to both individuals and Insmmed can result from violations of insider trading laws.

MAKE A DIFFERENCE

- Do not use material nonpublic information for personal benefit.
- Consult the Legal Department before making any trade if you have any questions or concerns.



Focus In On... What Is Material Nonpublic Information?

Information is considered material if there is a substantial likelihood that a reasonable shareholder would consider it important in making an investment decision, or if the facts would have been viewed by the reasonable investor as having significantly altered the “total mix” of information made available. Both positive and negative information may be material. Material information is “nonpublic” if it has not

been widely disseminated to the public generally. Some examples include:

- Earnings or revenue estimates
- Plans for a new drug product
- Significant regulatory developments
- Clinical trial results
- Change in the senior leadership team
- New strategic direction for Insmmed
- News of a merger or an acquisition

CONSULT THIS SOURCE:

- Insider Trading Policy



Guided by Our Values

Sometimes conflicts of interest are obvious, and you know right away that something does not feel right. But there are times when you may not be sure, and when there might be a middle ground. If you have any questions about whether a relationship, interest, or activity is appropriate, or if you need to escalate a potential conflict, consult the Conflicts of Interest Policy.



Focus In On... Types of Conflict

It is impossible to list all of the different types of conflicts of interest that can arise, but here are some examples that you must disclose:

- Owning a financial interest in a supplier, competitor, or customer of Insmmed
- Acting as an employee, consultant, officer, or director of a supplier, competitor, or customer of Insmmed
- Competing with Insmmed in any way, whether it's for the purchase of property or the development of a product
- Acting on behalf of Insmmed if a family member or close friend is on the other side of the transaction

CONFLICTS OF INTEREST

Conflicts of interest happen when personal interests conflict with or appear to conflict with what might be best for Insmmed. Whether the conflict or potential conflict involves a financial interest or an outside activity, we need to disclose them to Insmmed immediately.

MAKE A DIFFERENCE

- Know how to recognize a conflict of interest and disclose it in accordance with the Conflicts of Interest policy as soon as it arises.
- Avoid interests, activities, or relationships that could compromise your ability to make the best and most objective decision for Insmmed.
- Never take personal advantage of opportunities that you learn about through the course of your work for Insmmed.

CONSULT THIS SOURCE:

- Conflicts of Interest Policy and SOP

SUPPORTING OUTSIDE ORGANIZATIONS

In order to make a difference in the lives of the patients we serve, it is important for Insméd to support outside organizations that share our mission and core values. However, we need to do this in a way that makes it clear we are not expecting to gain an unfair business advantage or even create the appearance of an unfair business advantage through our support. For this reason, it is important that we review and consider all grants, charitable donations, corporate sponsorships, and political contributions in accordance with our policies and procedures.

MAKE A DIFFERENCE

- Follow all policies and procedures when awarding funding such as educational grants, research grants, investigator-initiated research grants, charitable donations, and corporate memberships.
- Never seek funds, promise funding, or provide advice to an individual, group, or company that is applying for funding.



Focus In On... Patient Advocacy Groups

Patient Advocacy Groups can be an important support resource for patients as they navigate medical conditions, diagnoses, and decisions they must make related to their health. Insméd understands the value of developing strong relationships with patient advocacy groups so that we can share information and collaborate on the best ways to help our patients. However, it is important to remember that we can never leverage our relationships with these groups in an attempt to promote our products.

CONSULT THESE SOURCES:

- Grants, Charitable Donations, and Sponsorships Policy and SOPs
- Interactions With Patient Organizations Policy



POLITICAL ACTIVITY

Insmed supports individual political participation, as long as that political participation remains separate from Insmed business. Insmed follows all laws and regulations that apply to corporate participation in the political process.

MAKE A DIFFERENCE

- Never use Insmed funds or other resources to support political candidates, parties, organizations, or other political causes.
- Do not solicit political support or contributions from anyone with whom you work.
- If you participate in the political process outside of work, make it clear that your political views are your own views, and not the views of Insmed.

CONCLUSION

POWERED BY INTEGRITY

We all have the responsibility to do business with integrity. This Code should be your guide if you are faced with a dilemma, question, or concern, but remember there are other resources for you if you have questions, want to report misconduct or suspected misconduct, or simply need guidance.

SPEAK UP

It is expected that we will all speak up if something does not feel right. Speaking up can be hard, but we rely on the courage of our employees to stay on the right path every day. When you bring a concern to our attention, you enable us to address it and correct it before it becomes an even bigger problem.

Insmed has an open-door policy, and if you need guidance or want to report concerns, contact any of the following:

- Your manager
- Compliance
- Legal
- Human Resources
- The Insmed Hotline by phone or online, 24 hours a day



PHONE

Insmed Hotline (toll-free): +1-844-539-2347

International callers: Dial your country-specific access code (available [here](#)) and, once prompted, dial the Hotline number 844-539-2347



ONLINE

Web: insmed.ethicspoint.com

Mobile: insmedmobile.ethicspoint.com



SPEAK UP

WHAT HAPPENS IF I SPEAK UP?

Anti-Retaliation

First of all, understand that Insméd strictly prohibits retaliation of any kind. We will not permit anyone who, in good faith, makes a report, raises a concern, or participates in an investigation to be treated differently. We will appreciate your report, be considerate of your time and privacy, and take your concerns seriously.

Next Steps

Following receipt of a report of misconduct, the appropriate resources at Insméd will take steps to begin investigating concerns. We will do whatever possible to respect the confidentiality of reports received, to the extent permitted by law.

If we determine that misconduct has taken place, we will take action. Although there may be times when we will share the outcomes of our investigation with those reporting the misconduct, confidentiality requirements may prevent us from doing so. We are committed to resolving issues fairly and following a consistent approach to these resolutions.

CONSULT THIS SOURCE:

- Reporting and Investigating Reports of Misconduct



INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA FEST VERANKERT

VERHALTENS- UND ETHIKKODEX



INHALT

6	EINFÜHRUNG IN UNSEREN KODEX: WORUM HANDELT ES SICH HIERBEI?
7	Für wen gilt er?
7	Was wird von mir erwartet?
8	INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA FEST VERANKERT ...UM UNSEREN PATIENTEN SICHERE UND HOCHWERTIGE PRODUKTE ZU BIETEN.
8	Patientensicherheit und Produktqualität
10	Verantwortungsbewusste Innovationen (* gilt für klinische Studien)
	... UM VERTRAUEN ALS GESCHÄFTSPARTNER UND BEI UNSEREN PATIENTEN AUFZUBAUEN UND ZU WAHREN.
12	Interaktionen mit Gesundheitsfachkräften
14	Verantwortungsvolle Vermarktungs- oder Verkaufsförderungsmethoden
16	Verantwortungsvolle Kommunikation und Nutzung sozialer Medien
17	Finanzielle Integrität und gute Buchführung
	... UM EINANDER MIT WÜRDE UND RESPEKT ZU BEHANDELN.
18	Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion
20	Gegenseitiger Respekt

21	Datenschutz
22	Sicherheit am Arbeitsplatz
23	Gesellschaftliche Verantwortung

... UM IN ALLEN UNSEREN GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN
FAIR ZU HANDELN.

24	Vermeidung von Korruption
26	Geschenke und geschäftliche Aufmerksamkeiten
27	Wettbewerbs- und Kartellgesetze
28	Handelskontrollen

... UM GESCHÄFTLICHEN ENTSCHEIDUNGEN
PROFESSIONELL UND VERANTWORTUNGSBEWUSST
ZU TREFFEN.

30	Schutz von Vermögenswerten und Informationen
32	Geistiges Eigentum
33	Insider-Handel
34	Interessenkonflikte
35	Unterstützung externer Organisationen
36	Politische Aktivitäten

37	ZUSAMMENFASSUNG
38	Bedenken äußern
39	Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen
39	Nächste Schritte

EINE BOTSCHAFT

VON UNSEREM VORSITZENDEN UND CEO

Wir bei Insmed sind überzeugt davon, dass die Art und Weise, wie wir es tun, bei der Verwirklichung unserer ehrgeizigen Ziele genauso wichtig ist wie das, was wir tun. Jeder von uns spielt eine entscheidende Rolle dabei, wenn es darum geht, das Leben von Patienten mit schweren und seltenen Krankheiten zu verbessern. Wir sind alle dafür verantwortlich, unsere Geschäfte jeden Tag auf die richtige Weise abzuwickeln. Dieser Gedanke spiegelt sich in unseren Grundwerten wider. Diese bilden das Fundament unserer Kultur und bestimmen unsere täglichen Handlungen.

Unser Unternehmen wächst schnell – und mit diesem Wachstum nimmt auch die Komplexität zu. Wir entwickeln uns stetig weiter und unser Verhaltens- und Ethikkodex sollte daher eine wichtige Ressource sein, auf die Sie bei Ihrer Arbeit jederzeit zugreifen können. Der Kodex legt den Grundstein für ethisches Geschäftsverhalten und gibt Ihnen die Werkzeuge an die Hand, die Sie benötigen, um integre Geschäftsentscheidungen zu treffen. Von diesem Engagement hängt es ab, ob wir den Patienten dringend benötigte Medikamente rechtzeitig und zuverlässig liefern können.

Ich möchte Sie bitten, sich mit dem Kodex vertraut zu machen, ihn immer wieder zu lesen und in Ihre tägliche Arbeit zu integrieren. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie das Richtige tun und sind hier, um Sie bei jedem Schritt zu unterstützen.





EINFÜHRUNG IN UNSEREN KODEX:

WORUM HANDELT ES SICH HIERBEI?

Bei Insmed legen wir großen Wert auf Integrität. Sie spielt bei allem, was wir tun, eine entscheidende Rolle – vom Vorgehen bei der Entwicklung von Innovationen über die Herstellung unserer Produkte bis hin zur Art und Weise, wie wir füreinander und für unsere Patienten sorgen.

Unser Verhaltens- und Ethikkodex ist unser Leitfaden für alle Fragen im Zusammenhang mit integrem Handeln. Wir wissen eigentlich, wie man das Richtige tut. Dieser Kodex bietet zusätzliche Orientierungshilfen, die uns dabei helfen, alle Gesetze, Vorschriften und Branchenkodizes einzuhalten, die für unser Unternehmen gelten. Er dient auch als Referenz, wenn wir Fragen haben oder vor einem Dilemma stehen und nicht wissen, wie wir vorgehen sollen. Er deckt nicht jede Situation ab, mit der wir möglicherweise konfrontiert sind, er führt uns aber zu anderen hilfreichen Ressourcen, einschließlich entsprechender Richtlinien und Kontaktpersonen.

Für wen gilt er?

Unser Kodex richtet sich an alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Direktoren von Insmed und unseren Tochtergesellschaften. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern und deren Mitarbeitern, dass sie im Einklang mit dem Kodex handeln und bei der Geschäftsabwicklung für Insmed hohe Standards einhalten, was die Integrität und Ethik betrifft.

Was wird von mir erwartet?

Wir erwarten von allen, dass sie diesen Kodex lesen. Aber das ist noch nicht alles. Wir müssen uns jeden Tag dazu verpflichten, unsere Geschäfte auf die richtige Art und Weise zu führen. Insmed nimmt Verstöße gegen den Kodex sehr ernst. Wer sich nicht daran hält, muss mit Konsequenzen rechnen – bis hin zur Kündigung. Wir werden unsere Beziehungen überdenken, wenn wir der Ansicht sind, dass unsere Geschäftspartner die in diesem Kodex beschriebenen Standards nicht eingehalten haben.

Am Ende dieses Kodex finden Sie eine Liste mit Ressourcen, an die Sie sich wenden können, wenn Sie Fragen zum Kodex haben. Sie finden auch Informationen dazu, wie Sie ethisches Fehlverhalten – tatsächliches oder vermutliches – melden können.

INTEGRITÄT IST IN UNSERER
DNA FEST VERANKERT ...
UM UNSEREN PATIENTEN
SICHERE UND HOCHWERTIGE
PRODUKTE ZU BIETEN.

INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA FEST VERANKERT

PATIENTENSI- CHERHEIT UND PRO- DUKTQUALITÄT

Bei Insmed haben die Gesundheit und Sicherheit unserer Patienten oberste Priorität. Gemeinsam setzen wir uns für konstante und gleichbleibende Qualität und Sicherheit unserer Produkte ein. Wir halten alle unsere Produkte geltenden Sicherheits- und Qualitätsvorschriften ein und melden – falls erforderlich – etwaige Bedenken bezüglich unserer Produkte.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Stellen Sie bei allem, was Sie tun, unsere Patienten an erste Stelle.
- Befolgen Sie alle Verfahren von Insmed, die im Zusammenhang mit der Sicherheit und Qualität unserer Produkte stehen.
- Stellen Sie Informationen zu unseren Produkten jederzeit und in allen Materialien wahrheitsgetreu und genau dar.
- Wissen Sie, wie Sie ein unerwünschtes Ereignis, eine Beschwerde oder Bedenken bezüglich eines Produkts erkennen und melden.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Standardarbeitsanweisung „Umgang mit produktbezogenen Ereignissen“
- Standardarbeitsanweisung „Arzneimittelsicherheit nach dem Inverkehrbringen“
- Standardarbeitsanweisung „Globale Produktqualitätsbeschwerden“
- Qualitätsrichtlinie



Geleitet von unseren Werten

Vergessen Sie nicht: Sie sind verpflichtet, unerwünschte Ereignisse zu melden – unabhängig davon, wie, wo oder wann Sie die Informationen erhalten haben. Wenn Sie sich daran halten, stellen Sie unsere Patienten in den Mittelpunkt. Bedenken Sie, dass ein unerwünschtes Ereignis nicht immer eine negative Nebenwirkung sein muss. Dazu zählt auch jede Art von Reaktion auf ein Produkt, die nicht beabsichtigt ist – sogar, wenn es sich dabei um einen Nutzen handelt.

Sie müssen ein unerwünschtes Ereignis sofort an safety@insmed.com melden oder 1-844-4-INSMED anrufen. Bitte verwenden Sie safety@insmed.com für alle Meldungen außerhalb der USA.



Fokus auf ... Produktbedenken

Bedenken hinsichtlich der Produktqualität können auf unterschiedliche Weise entstehen. Hier sind einige Beispiele:

- Probleme mit der Verpackung – zum Beispiel, wenn das Etikett fehlt oder beschädigt ist
- Wenn eine Ampulle nicht ordnungsgemäß verschlossen ist
- Wenn ein Gerät nicht wie erwartet funktioniert
- Wenn die Ampulle nicht so aussieht, wie sie sollte, z. B. wenn die Flüssigkeit dick, klumpig oder verfärbt erscheint
- Wenn das Etikett unleserlich ist oder ein falsches Etikett verwendet wurde

Produktbeschwerden sind an folgende Stellen zu richten:

- EU/EWR und Großbritannien – Beschwerden zur Produktqualität (kommerziell und global): productcomplaints@insmed.com
- Beschwerden über die Qualität japanischer Produkte (kommerziell): gkcomplaints@insmed.com
- Alle anderen Beschwerden bezüglich der Produktqualität: Insmed Arikares Support unter 1-833-ARIKARE (1-833-274-5273) oder productcomplaints@arikares.com

VERANTWORTUNGSBEWUSSTE INNOVATIONEN*

Nur mit verantwortungsbewussten Innovationen und einem Fokus auf die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Patienten können wir ihr Leben positiv beeinflussen. Durch die Durchführung klinischer Studien können wir Therapien entwickeln, die das Leben unserer Patienten entscheidend verändern können. Bei Insmed führen wir Studien auf ethische Weise durch. Wir halten alle Gesetze, Vorschriften und Branchenkodizes ein, die für die Sicherheit und Qualität unserer klinischen Forschung und Entwicklung relevant sind.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Treffen Sie die Auswahl der Untersucher auf der Grundlage ihrer Erfahrung und Qualifikation und stellen Sie stets sicher, dass sie nicht voreingenommen sind bzw. diesen Eindruck erwecken.
- Melden Sie alle Ergebnisse und Daten klinischer Studien zeitnah und genau gemäß den Vorschriften, Branchenkodizes und Verfahren von Insmed.
- Stellen Sie die Integrität aller während der Studie erfassten Daten sicher. Verwenden Sie keine betrügerischen Daten oder unangemessenen Praktiken im klinischen Umfeld.



Geleitet von unseren Werten

Patienten, die an klinischen Studien teilnehmen, geben möglicherweise personenbezogene Daten weiter, die äußerst vertraulich sind. Auch die Anbieter, mit denen wir zusammenarbeiten, müssen sich ihrer Verantwortung für den Schutz sensibler Informationen bewusst sein. Gehen Sie vorsichtig vor, wenn Sie diese personenbezogenen Daten sammeln, überprüfen oder verwenden. Verwenden Sie sie nur im Zusammenhang mit der klinischen Studie und schützen Sie sie jederzeit.



Fokus auf ... Produktbedenken

Wir müssen sicherstellen, dass Patienten, die an unseren klinischen Studien teilnehmen, dies freiwillig tun und entsprechend über die Sachlage in Kenntnis gesetzt wurden. Das bedeutet, dass wir die Zustimmung des Patienten vor jeder Teilnahme über unsere Anbieter einholen müssen. Anbieter, mit denen wir zusammenarbeiten, müssen die Einwilligung der Patienten verantwortungsbewusst einholen und die Patientensicherheit jederzeit und mit oberster Priorität schützen.

(* gilt für klinische Studien)



Insmed und der Tierschutz

Insmed setzt sich für den ethischen Umgang mit Tieren ein, die wir einsetzen, um dringend benötigte Therapien für Patienten mit schweren und seltenen Krankheiten zu entwickeln. Bei all unseren Forschungsaktivitäten folgen wir den „3 Rs“ des Tierschutzes:

- **Replace (Ersetzen):** wo immer möglich, Nutzung von Technologien oder Ansätzen, die anstelle von Tieren eingesetzt werden können
- **Reduce (Verringern):** Beschränkung der Anzahl der in jeder Studie verwendeten Tiere auf das Minimum, das zur Erzielung gültiger Ergebnisse und zur Beantwortung kritischer Forschungsfragen erforderlich ist
- **Refine (Optimieren):** Verwendung von Ansätzen, die den Schmerz und die Belastung der Tiere minimieren und ihr Wohlergehen verbessern

Unsere Tierforschung wird in führenden, hochwertigen externen Einrichtungen durchgeführt, die unser Engagement für höchste Standards hinsichtlich der Haltung und Behandlung der Tiere teilen. Wir bemühen uns, nur mit externen Forschungsdienstleistern zusammenzuarbeiten, die von AAALAC International akkreditiert sind oder deren Standards erfüllen. Dabei handelt es sich um eine Organisation, die die humane Behandlung von Tieren in der Wissenschaft durch freiwillige Akkreditierung und Bewertung fördert. Gemäß den gesetzlichen Bestimmungen werden alle Tiereinrichtungen, mit denen wir zusammenarbeiten, von einem institutionellen Ausschuss für die Haltung, Fütterung und Verwendung von Tieren (Institutional Animal Care and Use Committee, IACUC) geleitet. Dieser überprüft alle Protokolle hinsichtlich der Tiernutzung, überwacht die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, inspiziert die Einrichtungen und regelt den Umgang mit Tieren, um sicherzustellen, dass sie ethisch und human behandelt werden.

Wir sind davon überzeugt, dass unsere Tierschutzstandards sowohl eine optimale Versorgung der in unserer Forschung eingesetzten Tiere als auch eine höhere Qualität der Ergebnisse für die von uns betreuten Patienten möglich machen.

INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA
FEST VERANKERT ... UM VERTRAUEN
ALS GESCHÄFTSPARTNER UND BEI
UNSEREN PATIENTEN AUFZUBAUEN.

INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA FEST VERANKERT

INTERAKTIONEN MIT GE- SUNDHEITSFACHKRÄFTEN

Bei Insmed achten wir die Regeln und Vorschriften, die unseren Umgang mit Gesundheitsfachkräften regeln. Denken Sie daran, dass das Wohlergehen unserer Patienten immer an erster Stelle stehen muss.

WER ZÄHLT ZU DEN GESUNDHEITSFACHKRÄFTEN?

Gesundheitsfachkräfte sind Ärzte, Pflegepersonal, Krankenhaus- und Praxispersonal sowie alle anderen Personen, die an der Verschreibung, Verabreichung, dem Kauf oder der Empfehlung unserer Produkte beteiligt sind.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Kennen Sie die Regeln und Vorschriften, die für unsere Interaktionen mit Gesundheitsfachkräften gelten, und halten Sie diese stets ein.
- Kommunizieren Sie mit Gesundheitsfachkräften nur, um vollständige und genaue Informationen über unsere Produkte weiterzugeben.
- Versuchen Sie niemals, das unabhängige medizinische Urteil einer Gesundheitsfachkraft zum Vorteil von Insmed (oder zu Ihrem eigenen Nutzen) zu beeinflussen.



Geleitet von unseren Werten

Es gibt viele Branchenkodizes, Gesetze und Vorschriften, die den Austausch von Geschenken und Bewirtungen zwischen unseren Mitarbeitern und den Gesundheitsfachkräften, mit denen wir zusammenarbeiten, verbieten oder einschränken. Es ist wichtig, dass wir die Richtlinien von Insmed verstehen und jederzeit befolgen. Dieses Thema wird ausführlicher im Abschnitt „Geschenke und Unterhaltung“ dieses Kodex sowie in den zugehörigen Richtlinien behandelt.



Fokus auf ... Gesetze zur Transparenz

Zahlungen, Geschenke, Mahlzeiten und andere Transfers von Werten an Gesundheitsfachkräfte müssen gemäß dem U.S. Physician Payments Sunshine Act, dem französischen Loi Bertrand und ähnlichen Gesetzen, Verordnungen oder Richtlinien offengelegt werden. Von uns wird erwartet, dass wir die Richtlinien und Verfahren von Insmed in diesem Bereich einhalten.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Globale Transparenzrichtlinie
- Richtlinie sowie regionale Standardarbeitsanweisungen zu Mahlzeiten und anderen Transfers von Werten an Gesundheitsfachkräfte, Patienten und Managed-Care-Kunden

VERANTWORTUNGSVOLLE VERMARKTUNGS- ODER VERKAUFSFÖRDERUNGS- METHODEN

Für die Gesundheit und Sicherheit unserer Patienten ist es unerlässlich, dass wir unsere Produkte stets korrekt und vollständig vermarkten, kennzeichnen und bewerben. Auf dieser Basis können Gesundheitsfachkräfte und unsere Patienten fundierte und sichere Entscheidungen hinsichtlich der Verwendung unserer Produkte treffen. Es gibt auf der ganzen Welt zahlreiche Gesetze, die strikt regeln, wie wir unsere Produkte bewerben und vermarkten. Bei Insmed nehmen wir diese Gesetze sehr ernst und halten sie jederzeit ein.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

Wenn Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit für Insmed Produkte bewerben, befolgen Sie diese Richtlinien:

- Verstehen Sie, wie sich unsere Richtlinien und Standardarbeitsanweisungen, die auf den Gesetzen zur Regulierung der Werbung für unsere Produkte basieren, auf Ihren Job anwenden lassen und holen Sie bei Fragen Rat ein.
- Beschreiben Sie unsere Produkte stets wahrheitsgemäß und genau.
- Erwecken Sie niemals den Eindruck, dass ein Produkt für einen anderen als den genehmigten und beschriebenen Zweck verwendet werden kann.
- Holen Sie die entsprechende Genehmigung ein, bevor Sie Werbematerial und/oder Gesprächsthemen erstellen und verbreiten.
- Bewerben Sie niemals ein Produkt oder eine Indikation, die noch nicht von den zuständigen Aufsichtsbehörden genehmigt wurde.
- Bewerben Sie unsere Produkte nur, wenn zu Ihren Aufgaben bei Insmed Werbung zählt.



Geleitet von unseren Werten

Es kann vorkommen, dass wir Anfragen zur sicheren Verwendung unserer Produkte sowie Informationen zu einem nicht genehmigten Off-Label-Use erhalten. Wir müssen alle diese Anfragen an das Medical Information Call Center der Abteilung für medizinische Angelegenheiten von Insmed weiterleiten, das für die Bearbeitung dieser Art von Anfragen am besten qualifiziert ist. Anfragen können per E-Mail an medicalinformation@insmed.com oder über einen Außendienstmitarbeiter und das Medical Information Request Form (MIRF) oder über das Medical Information Call Center von Insmed eingereicht werden.



Fokus auf ... Werbematerialien

Denken Sie immer daran, dass für unsere Werbematerialien Folgendes gelten muss:

- Sie müssen mit der von der Regierung genehmigten Kennzeichnung des Produkts übereinstimmen.
- Sie müssen vom Commercial Review Committee (CRC) genehmigt und für bestimmte Gruppen zur Verwendung mit bestimmten Zielgruppen zugelassen sein.
- Sie müssen wahrhaftig und genau sein und dürfen nicht irreführend sein.
- Sie müssen durch wissenschaftliche Daten untermauert sein.
- Sie müssen ausgewogen sein und sowohl die Risiken als auch die Vorteile des Produkts offenlegen.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Standardarbeitsanweisung „Commercial Review Committee (CRC)“
- Globale Transparenzrichtlinie
- Standardarbeitsanweisung „Umgang mit und Beantwortung und Dokumentation von unaufgeforderten Bitten um medizinische Informationen“
- Richtlinie zu Reisen von Gesundheitsfachkräften
- Richtlinie zum Engagement von Beratern und Referenten
- Richtlinie zu Mahlzeiten und anderen Transfers von Werten an Gesundheitsfachkräfte, Patienten und Managed-Care-Kunden
- Richtlinie zur Verwendung kommerzieller Materialien in den USA
- Alle regionalen oder lokalen Standardarbeitsanweisungen im Zusammenhang mit den oben genannten Richtlinien



Geleitet von unseren Werten

Es dürfen nur befugte Personen Konten in sozialen Medien nutzen, die Insmed gehören. Genauso wichtig ist aber auch, die sozialen Medien in unserem Privatleben verantwortungsvoll zu nutzen.

- Seien Sie immer respektvoll und höflich und denken Sie daran, dass die Art und Weise, wie Sie soziale Medien nutzen – auch in Ihrer Freizeit –, ein negatives Licht auf Insmed werfen kann.
- Vertrauliche Informationen über Insmed dürfen niemals online weitergegeben werden.
- Befolgen Sie die Insmed-Richtlinien, wenn Sie mit Insmed oder seinen Interessengruppen in sozialen Medien interagieren.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Richtlinie zu externer Kommunikation
- Richtlinie zu sozialen Medien für den persönlichen Gebrauch
- US-Richtlinie zu Insmed-eigenen sozialen Medien für Marketing und Werbung

VERANTWORTUNGS- VOLLE KOMMUNI- KATION UND NUT- ZUNG SOZIALER MEDIEN

Unsere Kunden vertrauen darauf, dass wir jederzeit ehrlich und verantwortungsbewusst über Insmed und unsere Produkte sprechen. Um dieses Vertrauen zu wahren, müssen wir in unserer gesamten Kommunikation ein gutes, professionelles Urteilsvermögen an den Tag legen.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Geben Sie keine Informationen über Insmed oder unsere Produkte an die Öffentlichkeit weiter (einschließlich der Medien oder Investoren), es sei denn, Sie haben die Erlaubnis von Insmed.
- Zeigen Sie bei der Nutzung sozialer Medien immer gutes, professionelles Urteilsvermögen und halten Sie sich jederzeit an unsere Richtlinien zur Nutzung sozialer Medien.

FINANZIELLE INTEGRITÄT UND GUTE BUCHFÜHRUNG

Zu unserem Engagement für Integrität gehört auch die Verantwortung, Geschäftsergebnisse und Informationen über Insmed gemäß unseren Anforderungen an die Berichterstattung zu melden. Bei Insmed stützen wir uns auf genaue und ehrliche Aufzeichnungen, um Geschäftsentscheidungen zu treffen, die einen Einfluss auf unsere Kunden und Patienten haben. Unsere Verpflichtung zu finanzieller Integrität geht über die Einhaltung der Gesetze hinaus: Wir möchten auch gegenüber unseren Aktionären, unseren Kunden, unseren Patienten und der Öffentlichkeit transparent sein.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Nehmen Sie Finanzbuchungen immer korrekt, vollständig und fristgerecht vor.
- Seien Sie bei Ihrer Spesenabrechnung verantwortungsbewusst, gewissenhaft und genau.
- Arbeiten Sie jederzeit mit internen und externen Prüfern zusammen.
- Melden Sie Ungenauigkeiten oder Bedenken hinsichtlich der Finanzbuchungen unverzüglich dem Chief Financial Officer von Insmed.
- Verstehen Sie, inwiefern sich unsere Richtlinien zur Finanzberichterstattung auf Ihre Arbeit auswirken, und befolgen Sie diese.



Geleitet von unseren Werten

Es ist wichtig, wachsam zu sein, um Betrug zu verhindern. Sollten Sie jemals Bedenken haben, dass etwas nicht korrekt ist oder irreführend sein könnte, bitten wir Sie, dies sofort dem Chief Financial Officer von Insmed zu melden. Sie können Ihre Meldung auch über die Hotline machen.



Fokus auf ... Aufzeichnungs- management

Es ist wichtig, dass wir Dokumente gemäß den Richtlinien von Insmed aufbewahren. Während eines Rechtsstreits oder einer behördlichen Untersuchung kann es vorkommen, dass die Rechtsabteilung uns auffordert, bestimmte Unterlagen aufzubewahren, die andernfalls entsorgt werden könnten. Solchen Anfragen muss unbedingt Folge geleistet werden.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Beschaffungsrichtlinie
- Richtlinie zum Aufzeichnungsmanagement und zum Zeitplan für die Aufbewahrung
- Richtlinie zu Reisen und Unterhaltung

INTEGRITÄT IST IN UNSERER
DNA FEST VERANKERT ... UM
EINANDER MIT WÜRDE UND
RESPEKT ZU BEHANDELN.

INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA FEST VERANKERT

DIVERSITÄT, GLEICHBERECH- TIGUNG UND INKLUSION

Wir bei Insmед sind bestrebt, ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, das die unterschiedlichen Bedürfnisse der Patientengruppen, die wir betreuen, bestmöglich unterstützt. Wir verlassen uns aufeinander, um herausragende Arbeit zu leisten, und sind dankbar für die Vielfalt unseres breit gefächerten Teams. Dank unserer einzigartigen Hintergründe und Perspektiven können wir starke Arbeitsbeziehungen aufbauen, die uns zu dem machen, was wir als Unternehmen sind. Bei Insmед gibt es keinen Platz für Diskriminierung.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Bauen Sie unser Team auf, indem Sie nach denjenigen suchen, die sich unserer Mission und unseren Werten verpflichtet fühlen.
- Vergessen Sie nicht: Unterschiedliche Meinungen, Hintergründe und Erfahrungen machen uns zu einem stärkeren Unternehmen.
- Treffen Sie alle beschäftigungsbezogenen Entscheidungen auf der Grundlage der Qualifikationen und Stärken der Mitarbeiter und nicht auf der Grundlage von Faktoren wie Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft und sexueller Orientierung.
- Verhalten Sie sich anderen gegenüber inklusiv und schließen Sie niemals absichtlich andere von normalen Interaktionen oder Gesprächen am Arbeitsplatz aus.
- Äußern Sie Ihre Bedenken, wenn Sie das Gefühl haben, dass jemand ungerecht behandelt wird.



Geleitet von unseren Werten

Wir dürfen alle nicht vergessen, dass das Team, das wir aufbauen, ein Spiegelbild von uns allen ist. Unser Unternehmen wächst weiter und deswegen ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir uns mit wertorientierten Personen umgeben, die zu einem integrativen Arbeitsumfeld beitragen. Nur so können wir die vielfältigen Bedürfnisse der Patienten unterstützen.



Fokus auf ... Diskriminierung

Gesetze auf der ganzen Welt schützen vor Diskriminierung. Personen dürfen am Arbeitsplatz niemals aufgrund bestimmter Merkmale anders behandelt werden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf:

- Geschlecht
- Geschlechtsidentität oder sexuelle Orientierung
- Ethnische Herkunft
- Hautfarbe
- Religion
- Nationale Herkunft
- Behinderung
- Geschützter Veteranenstatus
- Alter

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Mitarbeiterhandbuch der Personalabteilung
- Richtlinie zu Menschenrechten und zur Bekämpfung des Menschenhandels



Geleitet von unseren Werten

Wir müssen uns darüber im Klaren sein, dass wir nicht alle den gleichen Sinn für Humor haben und nicht alle die gleichen kulturellen Normen teilen. Selbst wenn wir denken, dass unsere Handlungen lustig oder harmlos sind, könnten sie von jemand anderem anders aufgefasst werden. Und manchmal kann unsere Herkunft der Auslöser dafür sein, wie wir auf eine Situation oder einen bestimmten Sinn für Humor reagieren. Gehen Sie auf Nummer sicher und vermeiden Sie jedes Thema oder Gespräch, bei dem Sie zunächst zögern.

.....



Fokus auf ... Belästigung

Als Belästigung gilt jedes unerwünschte Verhalten, durch das sich eine Person unwohl oder respektlos behandelt fühlt. Es kann sexueller Natur sein, muss es aber nicht. Wenn es in einem Unternehmen zu Belästigungen kommt, entsteht ein toxisches Arbeitsumfeld, in dem niemand sein Bestes geben kann.



GEGENSEITIGER RESPEKT

Der professionelle und respektvolle Umgang miteinander ist Teil der besonderen Kultur bei Insmed. Gegenseitiger Respekt ist für unser Arbeitsumfeld von entscheidender Bedeutung. Insmed duldet niemals Belästigung, Mobbing oder Einschüchterung.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Behandeln Sie sich jederzeit gegenseitig mit Respekt.
- Verhalten Sie sich professionell und höflich und lassen Sie sich nicht auf unangemessene Witze oder Diskussionen ein.
- Sprechen Sie es an, wenn Sie sich schlecht behandelt fühlen oder wenn Sie befürchten, dass sich jemand anderes schlecht behandelt fühlen könnte.



DATENSCHUTZ

Es liegt in unserer Verantwortung, die personenbezogenen Daten, auf die wir zugreifen und die wir verwenden, jederzeit zu schützen. Dazu gehören Informationen über unsere Mitarbeiter, unsere Patienten und unsere Gesundheitsfachkräfte. Wir halten alle Gesetze und Richtlinien zum Schutz personenbezogener Daten ein und befolgen alle entsprechenden Systeme und Verfahren. Bei der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern achten wir ebenfalls darauf, dass diese unser Engagement für die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen unterstützen.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Erfassen und verwenden Sie personenbezogene Daten nur, wenn es dafür einen angemessenen geschäftlichen Grund gibt.
- Geben Sie keine Informationen über einen Patienten ohne dessen Zustimmung weiter, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben.
- Bewahren Sie personenbezogene Daten sicher auf und geben Sie sie nur an Personen weiter, die eine entsprechende Berechtigung haben.



Fokus auf ... Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind die Informationen, die wir verwenden, um Personen zu identifizieren oder zu kontaktieren, wie z. B. Namen, persönliche Identifikationsnummern (z. B. Sozialversicherungsnummer), Führerscheinnummern, Telefonnummern, Adressen oder andere eindeutige Namen oder Codes.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Standardarbeitsanweisung „Das Recht des Verbrauchers auf Zugriff auf oder Löschung personenbezogener Daten gemäß des California Consumer Privacy Act“
- Standardarbeitsanweisung „EU-Datenschutzverletzung“
- Standardarbeitsanweisung „Betroffene Personen in der EU“
- Globale Datenschutzrichtlinie
- Richtlinie zu IT-Nutzung und -Sicherheit
- Beschaffungsrichtlinie
- Standardarbeitsanweisung „Patientendaten zur Patientenunterstützung – USA“

SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Bei Insmed legen wir großen Wert darauf, unseren Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu bieten. Dazu müssen wir die Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften einhalten – und zwar jederzeit.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Melden Sie dem Berater für Umwelt, Gesundheit und Sicherheit, der Personalabteilung und den Einrichtungen unverzüglich alle Sicherheitsprobleme, einschließlich Unfälle, Verletzungen, unsichere Ausrüstung oder andere Zustände, durch die jemand zu Schaden kommen könnte.
- Konsumieren Sie keinen Alkohol (außer bei von Insmed genehmigten Veranstaltungen) und keine Drogen (die nicht sicher verschrieben wurden) während der Arbeit.
- Halten Sie sich jederzeit an die Sicherheitsvorschriften des Gebäudes. Tragen Sie beispielsweise Ihren Ausweis und schließen Sie Ihr Büro ab.
- Melden Sie verdächtige Aktivitäten sofort.



Geleitet von unseren Werten

Es kann vorkommen, dass bei Meetings oder Veranstaltungen von Insmed Alkohol ausgeschenkt wird. Wenn Sie mit Kunden oder bei einer von Insmed organisierten Veranstaltung Alkohol konsumieren, sollten Sie Ihren gesunden Menschenverstand walten lassen und verantwortungsbewusst trinken.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

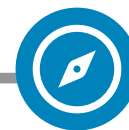
- Standardarbeitsanweisung zur Unfallmeldung
- Flottenrichtlinien und Fahrerhandbuch
- Richtlinie zu Menschenrechten und zur Bekämpfung des Menschenhandels

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Bei Insmed steht die Menschlichkeit im Vordergrund. Das Unternehmen setzt hohe Standards für seine Mitarbeiter, Führungskräfte und Direktoren. Unsere Grundwerte bilden das Fundament unserer Kultur und bestimmen unser tägliches Handeln. Wir wissen, wie wichtig es ist, für unsere Patienten und die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, etwas zu bewirken. Wir ermutigen uns gegenseitig, das Engagement von Insmed für den öffentlichen Dienst aktiv zu unterstützen.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Machen Sie sich untereinander und gegenüber allen Geschäftspartnern, mit denen wir zusammenarbeiten, die Bedeutung der Menschenrechte bewusst.
- Nehmen Sie an von Insmed geleiteten Freiwilligenaktivitäten wie dem Global Day of Good und Insmed Cares-Aktivitäten teil.
- Minimieren, verwenden und recyceln Sie Abfälle in unseren Einrichtungen wann immer möglich, um die Nachhaltigkeit zu fördern und unsere Umwelt zu schützen.
- Achten Sie faire Arbeitsgesetze, einschließlich der Verbote von Kinderarbeit.
- Sorgen Sie dafür, dass diejenigen einen verbesserten Zugang zu Produkten erhalten, die sie am dringendsten benötigen.



Geleitet von unseren Werten

Wir sind uns darüber im Klaren, dass das Engagement für unsere Patienten auch ein Engagement für die ganze Welt bedeutet. Wir möchten immer so handeln, dass die Rechte von Menschen, Tieren und Gemeinschaften respektiert werden.



KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Standardarbeitsanweisung „Verbesserter Zugang“
- Richtlinie zu erweitertem Zugang
- Mitarbeiterhandbuch der Personalabteilung

INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA FEST VERANKERT ... UM IN ALLEN UNSEREN GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN FAIR ZU HANDELN.

INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA FEST VERANKERT

VERMEIDUNG VON KORRUPTION

Bei Insmед verbieten wir Bestechung und Korruption in jeglicher Form – und zwar überall auf der Welt. Wir bieten Regierungsbeamten, Gesundheitsfachkräften oder anderen Personen keine Bestechungsgelder an und nehmen von diesen auch keine an. Dies gilt nicht nur für alle Mitarbeiter von Insmед, sondern auch für alle Personen, die in unserem Auftrag arbeiten, einschließlich aller Vertreter oder Geschäftspartner.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Bieten Sie niemals jemandem Bestechungsgelder an und nehmen Sie auch niemals welche an.
- Verschleiern Sie niemals eine Zahlung. Auch der Versuch ist verboten.
- Befolgen Sie die Richtlinien zur Sorgfaltspflicht von Insmед, bevor Sie mit Dritten zusammenarbeiten.
- Überprüfen Sie Dritte sorgfältig und stellen Sie sicher, dass ihre Handlungen unseren Richtlinien entsprechen.
- Erfassen Sie alle Transaktionen und Zahlungen zeitnah und korrekt.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Richtlinie und Standardarbeitsanweisungen zu Zuschüssen, Wohltätigkeitsspenden und Sponsoring
- Richtlinie sowie regionale Standardarbeitsanweisungen zu Mahlzeiten und anderen Transfers von Werten an Gesundheitsfachkräfte, Patienten und Managed-Care-Kunden
- Richtlinie zur Vermeidung von Korruption
- Richtlinie und Standardarbeitsanweisung zur Sorgfaltsprüfung Dritter
- Richtlinie zu Reisen und Unterhaltung



Fokus auf ... Was ist eine Bestechung?

Eine Bestechung liegt vor, wenn eine Person etwas von Wert als Gegenleistung für ein vorteilhaftes Ergebnis anbietet. Wenn wir den Begriff „etwas von Wert“ verwenden, meinen wir damit nicht nur Bargeld. Bestechung kann beispielsweise auch in Form von Sachleistungen erfolgen, wie zum Beispiel:

- Geschenke
- Geldkarten, Mahlzeiten oder Unterhaltung
- Transport-, Reise- und Unterbringungskosten
- Freizeitunternehmungen
- Praktika oder Anstellung
- Beratungsverträge

- Gebühren für Dienstleistungen oder Honorare
- Zuschüsse
- Stipendien
- Kostenlose Produkte
- Dienstleistungen und Kredite
- Spenden für wohltätige Zwecke

Denken Sie daran, dass für die Zusammenarbeit mit Regierungsbeamten strenge Regeln gelten. Achtung! Viele Gesundheitsfachkräfte gelten als Regierungsbeamte, wenn sie für ein staatliches Krankenhaus oder eine andere Einrichtung arbeiten.

GESCHENKE UND GESCHÄFTLICHE AUFMERKSAMKEITEN

Hin und wieder können Geschenke und geschäftliche Gefälligkeiten für den Aufbau und die Pflege von Beziehungen angemessen sind. Allerdings müssen wir jederzeit ein gutes Urteilsvermögen an den Tag legen und alle Vorschriften einhalten, die für unser stark reguliertes Geschäft gelten, einschließlich aller Gesetze zur Offenlegung von Informationen und zur Bekämpfung von Bestechung und Schmiergeldern.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Richtlinie sowie regionale Standardarbeitsanweisungen zu Mahlzeiten und anderen Transfers von Werten an Gesundheitsfachkräfte
- Richtlinie zu Reisen und Unterhaltung

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Überreichen oder nehmen Sie niemals Geschenke oder geschäftlichen Aufmerksamkeiten (z. B. Unterhaltung) an, die Ihre Fähigkeit, objektive und faire Entscheidungen zu treffen, beeinträchtigen könnten.
- Für Regierungsmitarbeiter und Gesundheitsfachkräfte gelten besonders strenge Regeln.



Fokus auf ... Geschenke und Artikel zur Aus- und Weiterbildung

Im Allgemeinen sind Geschenke nicht erlaubt. Folgendes sollten Sie niemals anbieten oder annehmen:

- Bargeld oder Bargeldäquivalente
- Geschenke oder geschäftliche Aufmerksamkeiten, die gegen das Gesetz, die Richtlinien von Insmed oder die Richtlinien des Empfängers verstoßen
- Geschenke oder geschäftliche Aufmerksamkeiten, die geschmacklos sind oder Insmed in Verlegenheit bringen oder ein schlechtes Licht auf Insmed werfen könnten

Für Gesundheitsfachkräfte gelten besondere Regeln. Sie dürfen Gesundheitsfachkräften keine Geschenke machen. Erlaubt sind Artikel

zur Aus- und Weiterbildung, die der Bildung von Patienten oder Kunden dienen. Beispiele für geeignete Artikel zur Aus- und Weiterbildung, die den Gesundheitsfachkräften zur Verfügung gestellt werden können, sind:

- Ein anatomisches Modell
- Informationsblätter und Broschüren
- Tools zur Selbsteinschätzung und Nachverfolgung von Patienten
- Schriftliche Materialien, die Patienten über die Einhaltung von Medikamenten informieren
- Informationen über einen gesunden Lebensstil oder die Verfügbarkeit von Programmen zur Patientenunterstützung

Auch für geschäftliche Unterhaltungsangebote an Gesundheitsfachkräfte gelten besondere Regeln.

WETTBEWERBS- UND KARTELLGESETZE

Wir bei Insmed wollen unsere Produkte allen Patienten zur Verfügung stellen, die davon profitieren können. Dieses Ziel können wir nur erreichen, wenn wir unsere Produkte auf faire Weise und in voller Übereinstimmung mit allen Wettbewerbs- und Kartellgesetzen verkaufen. Dadurch wird ein fairer Markt gewährleistet.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Wissen Sie, inwiefern die Wettbewerbsgesetze für Ihren Aufgabenbereich bei Insmed gelten.
- Treffen Sie niemals unbegründete oder negative Aussagen über unsere Wettbewerber, um Geschäfte zu gewinnen.
- Treffen Sie keine wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen mit Wettbewerbern.
- Sprechen Sie niemals mit Wettbewerbern über Preise, Preisstrategien oder andere Verkaufsstrategien.
- Holen Sie Informationen über Wettbewerber auf faire Weise und nur über öffentlich zugängliche Mittel ein.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLE:

- Richtlinie zu Preisen im Zusammenhang mit Regierungsbeamten



Geleitet von unseren Werten

Wenn wir integer handeln, übertreffen wir unsere Mitbewerber durch unsere überlegene Leistung und unsere überlegenen Produkte. Unsere Verpflichtung, stets fair zu handeln und niemanden durch Manipulation, Verschleierung, Missbrauch von privilegierten Informationen, falsche Darstellung wesentlicher Tatsachen oder andere unlautere Geschäftspraktiken zu übervorteilen, erfüllt uns mit Stolz.



Fokus auf ... Verbotene Absprachen

Absprachen mit Wettbewerbern, die den Markt schädigen, sind grundsätzlich verboten. Einige Beispiele für verbotene Absprachen sind:

- Absprachen zur Preisfestlegung
- Absprachen zur Aufteilung von Kunden oder Märkten
- Absprachen zum Ausschluss anderer Wettbewerber vom Markt

Vergessen Sie nicht: Absprachen müssen nicht unbedingt schriftlich erfolgen, um als Absprachen zu gelten. Ein einfaches Gespräch zwischen zwei Wettbewerbern kann schon ausreichen, um als Absprache angesehen zu werden.

Holen Sie immer eine Genehmigung ein und lassen Sie den Vorgang rechtlich prüfen, bevor Sie eine Absprache mit Lieferanten oder Kunden treffen, die sich auf Folgendes bezieht:

- Exklusiver Handel
- Bevorzugte Behandlung
- Beschränkungen des Wiederverkaufspreises

HANDELSKONTROLLEN

Handelskontrollen regeln den sicheren und rechtmäßigen Transfer von Produkten und Dienstleistungen über Grenzen hinweg. Sie regeln auch, mit wem wir Geschäfte tätigen. Wir halten alle Handelskontrollen ein, die für unser Unternehmen gelten.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Verstehen Sie, wie sich Handelsbeschränkungen und unsere Richtlinien auf Ihre Arbeit auswirken.
- Halten Sie sich stets an die Handelskontrollen.
- Melden Sie unverzüglich jede Aufforderung zur Teilnahme an einem Boykott.



Fokus auf ... Arten von Handelskontrollen

Welche Handelskontrollen gelten für uns und wie befolgen wir diese?

Sanktionen

Es gibt Gesetze, die es uns verbieten, mit bestimmten Personen, Unternehmen und sogar Ländern Geschäfte zu machen. Insmed versendet keine Produkte oder Technologien in sanktionierte Länder und tätigt auch keine Geschäfte mit Unternehmen, gegen die Sanktionen verhängt wurden, oder Personen ohne entsprechende Lizenz.

Exportkontrollen

Es gibt auch Gesetze, die den Export bestimmter Technologien und Informationen ohne entsprechende Lizenz einschränken. Wir prüfen alle Lizenzanforderungen, bevor wir Produkte und Technologien exportieren.

Anti-Boycott-Gesetze

Hierbei handelt es sich um Gesetze, die es US-Unternehmen und ihren Tochtergesellschaften verbieten, sich an internationalen Boykotten (die Verweigerung von Geschäften mit einer bestimmten Person, Firma oder einem bestimmten Land) zu beteiligen oder dabei zu kooperieren. Insmed achtet alle geltenden Anti-Boycott-Gesetze.

INTEGRITÄT IST IN UNSERER
DNA FEST VERANKERT ... UM
GESCHÄFTSENTSCHEIDUNGEN
PROFESSIONELL UND
VERANTWORTUNGSBEWUSST ZU TREFFEN.

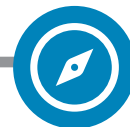
INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA FEST VERANKERT

SCHUTZ VON VERMÖGENSWER- TEN UND INFORMATIONEN

Mit unseren Vermögenswerten können wir das Leben unserer Patienten verbessern. Indem unsere physischen, informativen und finanziellen Vermögenswerte vor Diebstahl oder Missbrauch schützen, stellen wir unsere Patienten in den Mittelpunkt.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Schützen Sie stets das Eigentum von Insmед, einschließlich aller persönlichen Geräte oder Laptops.
- Bewahren Sie vertrauliche Informationen sicher und für die Öffentlichkeit unzugänglich auf. Geben Sie sie nur an diejenigen weiter, auch berechtigt sind, sie einzusehen.
- Gehen Sie stets verantwortungsvoll mit den Ressourcen von Insmед um, auch wenn Sie Ausgaben im Namen von Insmед tätigen.



Geleitet von unseren Werten

Es ist wichtig, dass wir das Geld von Insmед weise und immer mit Blick auf unsere Patienten ausgeben. Halten Sie sich an unsere Richtlinien und Verfahren für Geschäftsausgaben und reichen Sie Ihre Spesenabrechnungen korrekt und pünktlich ein. Und wenn Sie für die Genehmigung von Spesenabrechnungen zuständig sind, sollten Sie sich vergewissern, dass diese vernünftig und angemessen sind.



Fokus auf ... Nutzung der Informationssysteme von Insmед

Wir müssen die Informationssysteme von Insmед jederzeit verantwortungsbewusst nutzen.

- Nutzen Sie die Systeme von Insmед verantwortungsbewusst, angefangen bei den Informationen, die Sie versenden, bis hin zu dem Ton, in dem Sie kommunizieren.
- Halten Sie alle Verfahren zur Informationssicherheit ein. Dazu gehört auch, dass Sie Ihre Geräte sperren, sie ordnungsgemäß aufbewahren und die Anweisungen und Verfahren für Passwörter genau befolgen.
- Lassen Sie gesunden Menschenverstand walten, wenn Sie ein von Insmед zur Verfügung gestelltes Gerät (z. B. einen Laptop oder ein Telefon) für persönliche Zwecke nutzen. Stellen Sie darüber hinaus sicher, dass Ihre Nutzung kein negatives Licht auf Insmед wirft oder Ihre Fähigkeit, Ihre Arbeit zu verrichten, beeinträchtigen kann.
- Denken Sie daran, dass Insmед vorbehaltlich der örtlichen Gesetze das Recht hat, Ihre Nutzung der Informationssysteme von Insmед zu überprüfen, falls dies erforderlich ist.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLE:

- Globale Richtlinie zu IT-Nutzung und -Sicherheit



GEISTIGES EIGENTUM

Wir alle sind für den Schutz unseres und des geistigen Eigentums anderer verantwortlich, von dem wir im Rahmen unserer Arbeit erfahren oder das wir lizenzieren. Geistiges Eigentum umfasst von Insmed generierte Daten, Erfindungen (patentierbar oder nicht), Entdeckungen, Patente, Urheberrechte, Marken und Geschäftsgeheimnisse. Wenn Sie Fragen zum geistigen Eigentum haben, wenden Sie sich an die Rechtsabteilung.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Sie wissen, wie Sie geistiges Eigentum erkennen können und welche Verantwortung Sie für dessen Schutz tragen, einschließlich der Frage, ob es angemessen ist, die Existenz von geistigem Eigentum und/oder dessen Inhalt offenzulegen.
- Verstehen Sie unsere Verantwortung für den Schutz von geistigem Eigentum, das während einer gemeinsamen Zusammenarbeit mit Dritten (z. B. Forschungseinrichtungen) entdeckt oder genutzt wird.
- Stellen Sie entsprechende Fragen, wenn Sie sich nicht sicher sind, ob es sich um geistiges Eigentum handelt oder ob etwas als geistiges Eigentum behandelt werden sollte.
- Melden Sie alle Bedenken, die Sie im Hinblick auf die Gefährdung von geistigem Eigentum und/oder die Verwendung von geistigem Eigentum Dritter haben.

INSIDER-HANDEL

Die Mitarbeiter bei Insmed sind verpflichtet, alle Gesetze zum Insiderhandel einzuhalten. Wir handeln niemals mit den Wertpapieren von Insmed oder einem unserer Geschäftspartner, wenn unsere Handelsentscheidung auf wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen beruht. Und wir geben anderen niemals Tipps, die auf der Grundlage wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen beruhen oder solche Informationen anderweitig veruntreuen. Verstöße gegen die Insiderhandelsgesetze können sowohl für Einzelpersonen als auch für Insmed schwerwiegende Geldstrafen und Bußgelder nach sich ziehen.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Verwenden Sie wesentliche, nicht öffentliche Informationen nicht zu Ihrem persönlichen Vorteil.
- Wenden Sie sich bei Fragen oder Bedenken an die Rechtsabteilung, bevor Sie einen Handel abschließen.



Fokus auf ... Was sind wesentliche nicht öffentliche Informationen?

Eine Information gilt als wesentlich, wenn die Wahrscheinlichkeit groß ist, dass ein vernunftbegabter Aktionär sie bei seiner Investitionsentscheidung als wichtig erachten würde, oder wenn der Sachverhalt aus Sicht eines vernunftbegabten Aktionärs den „Gesamtmix“ der zur Verfügung gestellten Informationen erheblich verändert hätte. Sowohl positive als auch negative Informationen können wesentlich sein. Wesentliche Informationen sind „nicht öffentlich“, wenn sie

nicht in großem Umfang an die Öffentlichkeit verbreitet wurden. Einige Beispiele dafür sind:

- Gewinn- oder Umsatzzuschätzungen
- Pläne für ein neues Arzneimittel
- Bedeutende regulatorische Entwicklungen
- Ergebnisse klinischer Studien
- Wechsel im Führungsteam
- Neue strategische Ausrichtung für Insmed
- Nachrichten über eine Fusion oder Übernahme

KONSULTIEREN
SIE DIESE QUELLE:
• Richtlinie zum
Insider-Handel



Geleitet von unseren Werten

Manchmal sind Interessenkonflikte offensichtlich, und man merkt sofort, dass irgendetwas nicht stimmt. Es kann aber auch sein, dass man sich in einer bestimmten Situation nicht sicher ist und es vielleicht eine Grauzone gibt. Wenn Sie Fragen dazu haben, ob eine Beziehung, ein Interesse oder eine Tätigkeit angemessen ist, oder wenn Sie einen potenziellen Konflikt melden müssen, lesen Sie die Richtlinie zu Interessenkonflikten.



Fokus auf ... Arten von Konflikten

Es ist unmöglich, alle verschiedenen Arten von Interessenkonflikten aufzulisten. Hier finden Sie aber einige Beispiele, die eine Offenlegung erfordern.

- Eine finanzielle Beteiligung an einem Lieferanten, Wettbewerber oder Kunden von Insmed
- Tätigkeit als Mitarbeiter, Berater, leitender Angestellter oder Direktor eines Lieferanten, Wettbewerbers oder Kunden von Insmed
- Mit Insmed in irgendeiner Weise im Wettbewerb stehen, sei es beim Kauf von Immobilien oder bei der Entwicklung eines Produkts
- Handeln im Namen von Insmed, wenn ein Familienmitglied oder ein enger Freund auf der anderen Seite der Transaktion steht

INTERESSENKONFLIKTE

Interessenkonflikte treten auf, wenn persönliche Interessen mit dem, was für Insmed am besten ist, in Konflikt stehen oder zu stehen scheinen. Unabhängig davon, ob es sich bei dem tatsächlichen oder potenziellen Konflikt um ein finanzielles Interesse oder eine externe Tätigkeit handelt, müssen wir sie gegenüber Insmed unverzüglich offen legen.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Wissen Sie, wie man einen Interessenkonflikt erkennt und ihn gemäß der Richtlinie über Interessenkonflikte offenlegt, sobald er auftritt.
- Vermeiden Sie Interessen, Aktivitäten oder Beziehungen, die Ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnten, die beste und objektivste Entscheidung für Insmed zu treffen.
- Ziehen Sie niemals persönliche Vorteile aus Gelegenheiten, von denen Sie im Rahmen Ihrer Arbeit für Insmed erfahren.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLE:

- Richtlinie und Standardarbeitsanweisung zu Interessenkonflikten

UNTERSTÜTZUNG EXTERNER ORGANISATIONEN

Um das Leben der von uns betreuten Patienten zu verbessern, ist es für Insmed wichtig, externe Organisationen zu unterstützen, die unseren Auftrag und unsere Grundwerte teilen. Wir müssen dies jedoch in einer Weise tun, die deutlich macht, dass wir nicht erwarten, durch unsere Unterstützung einen unlauteren Geschäftsvorteil zu erlangen oder auch nur den Anschein eines unlauteren Geschäftsvorteils zu erwecken. Aus diesem Grund müssen wir alle Zuschüsse, Wohltätigkeitsspenden, Unternehmenssponsoring und politischen Spenden im Einklang mit unseren Richtlinien und Verfahren bewerten und berücksichtigen.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Befolgen Sie alle Richtlinien und Verfahren bei der Vergabe von Finanzmitteln, wie z. B. Bildungszuschüsse, Forschungsbeihilfe, von Forschern initiierte Forschungsbeihilfen, Spenden für wohltätige Zwecke und Firmenmitgliedschaften.
- Bitten Sie niemals um Fördermittel, versprechen Sie keine Fördermittel und geben Sie niemals Ratschläge für Einzelpersonen, Gruppen oder Unternehmen, die sich um Fördermittel bewerben.



Fokus auf ... Gruppen für die Interessenvertretung von Patienten

Patientenvertretungen können eine wichtige Unterstützung für Patienten sein, wenn sie sich mit Krankheiten, Diagnosen und Entscheidungen, die sie im Zusammenhang mit ihrer Gesundheit treffen müssen, auseinandersetzen. Insmed weiß, wie wichtig es ist, enge Beziehungen zu Patientenvertretungen aufzubauen, damit wir Informationen austauschen und gemeinsam nach den besten Wegen suchen können, unseren Patienten zu helfen. Wir dürfen unsere Beziehungen zu diesen Gruppen jedoch niemals ausnutzen, um für unsere Produkte zu werben.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLEN:

- Richtlinie und Standardarbeitsanweisungen zu Zuschüssen, gemeinnützige Spenden und Sponsoring
- Richtlinie zu Interaktionen mit Patientenorganisationen



POLITISCHE AKTIVITÄTEN

Insmed unterstützt das politische Engagement von Personen, solange es nicht mit der Geschäftstätigkeit von Insmed in Konflikt gerät. Insmed befolgt alle Gesetze und Vorschriften, die die Beteiligung von Unternehmen in der Politik regeln.

EINEN UNTERSCHIED MACHEN

- Verwenden Sie niemals Gelder oder andere Ressourcen von Insmed, um politische Kandidaten, Parteien, Organisationen oder andere politische Zwecke zu unterstützen.
- Bitten Sie nicht um politische Unterstützung oder Spenden von Personen, mit denen Sie zusammenarbeiten.
- Wenn Sie sich außerhalb der Arbeit politisch engagieren, machen Sie deutlich, dass Ihre politischen Ansichten Ihre eigenen und nicht die von Insmed sind.

ZUSAMMENFASSUNG

INTEGRITÄT IST IN UNSERER DNA FEST VERANKERT

Wir alle haben die Verantwortung, unsere Geschäfte mit Integrität zu führen. Dieser Kodex soll Ihnen als Leitfaden dienen, wenn Sie mit einem Dilemma, einer Frage oder einem Anliegen konfrontiert sind. Es gibt jedoch auch noch weitere Ressourcen für Sie, wenn Sie Fragen haben, ein tatsächlich oder mutmaßliches Fehlverhalten melden wollen oder einfach nur Rat brauchen.

BEDENKEN ÄUSSERN

Es wird von uns allen erwartet, dass wir unsere Bedenken äußern, wenn wir das Gefühl haben, dass irgendetwas nicht stimmt. Das ist vielleicht nicht immer leicht, wir verlassen uns aber darauf, dass unsere Mitarbeiter jeden Tag mutig sind und das Richtige tun. Wenn Sie uns auf ein Problem aufmerksam machen, können wir es angehen und beheben, bevor es größer wird.

Insmed verfolgt eine Politik der offenen Tür. Wenn Sie Unterstützung benötigen oder Bedenken äußern möchten, können Sie sich an eine der folgenden Stellen wenden:

- Ihren Manager
- die Compliance-Abteilung
- die Rechtsabteilung
- die Personalabteilung
- die Insmed-Hotline per Telefon oder online, 24 Stunden am Tag



TELEFON

Insmed-Hotline (gebührenfrei):
+1-844-539-2347

International: Wählen Sie Ihre
länderspezifische Vorwahl ([hier](#) verfügbar)
und wählen Sie nach Aufforderung die
Hotline-Nummer 844-539-2347



ONLINE

Web: insmed.ethicspoint.com

Mobil: insmedmobile.ethicspoint.com



BEDENKEN ÄUSSERN

WAS PASSIERT, WENN ICH BEDENKEN ÄUSSERE?

Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Das Wichtigste zuerst: Bei Insmed sind Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art strikt untersagt. Wir werden es nicht gestattet, dass eine Person, die in gutem Glauben eine Meldung macht, Bedenken äußert oder an einer Untersuchung teilnimmt, danach anders behandelt wird. Wir schätzen es, wenn Sie eine Angelegenheit, nehmen Rücksicht auf Ihre Zeit und Privatsphäre und nehmen Ihre Bedenken ernst.

Nächste Schritte

Nachdem Fehlverhalten gemeldet wurde, ergreifen die zuständigen Ressourcen bei Insmed Maßnahmen, um die Untersuchung der Angelegenheit einzuleiten. Wir werden unser Möglichstes tun, um die Vertraulichkeit der eingegangenen Berichte zu wahren, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Wenn wir feststellen, dass ein Fehlverhalten vorliegt, ergreifen wir entsprechende Maßnahmen. Obwohl wir in manchen Fällen die Ergebnisse unserer Ermittlungen mit denjenigen teilen, die das Fehlverhalten gemeldet haben, kann es sein, dass wir aufgrund von Vertraulichkeitsanforderungen daran gehindert werden. Wir sind bestrebt, Probleme fair zu lösen und dabei einen einheitlichen Ansatz zu verfolgen.

KONSULTIEREN SIE DIESE QUELLE:

- Melde- und Ermittlungsberichte zu Fehlverhalten



FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ

CODE DE CONDUITE ET D'ÉTHIQUE
PROFESSIONNELLE


Insméd[®]



CONTENU

6	PRÉSENTATION DE NOTRE CODE : DE QUOI S'AGIT-IL ?
7	À qui s'adresse-t-il ?
7	Qu'attend-on de moi ?
8	FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ
	...CRÉER DES PRODUITS SÛRS ET DE HAUTE QUALITÉ POUR NOS PATIENTS.
8	Sécurité des patients et qualité des produits
10	Innovier de manière responsable (*couvre les essais cliniques)
	...ÉTABLIR ET MAINTENIR LA CONFIANCE EN TANT QUE PARTENAIRE COMMERCIAL ET AVEC NOS PATIENTS.
12	Interactions avec les professionnels de santé
14	Pratiques responsables en matière de marketing et de promotion
16	Communication responsable et utilisation des réseaux sociaux
17	Intégrité financière et bonne tenue des comptes
	...SE TRAITER MUTUELLEMENT AVEC DIGNITÉ ET RESPECT.
18	Diversité, équité et inclusion
20	Respect mutuel

21	Respect de la vie privée
22	Sécurité sur le lieu de travail
23	Citoyenneté d'entreprise

...AGIR DE MANIÈRE ÉQUITABLE DANS TOUTES
NOS RELATIONS COMMERCIALES.

24	Prévention de la corruption
26	Cadeaux et gestes commerciaux
27	Lois antitrust et de concurrence
28	Contrôles du commerce

...PRENDRE DES DÉCISIONS COMMERCIALES
DE MANIÈRE PROFESSIONNELLE ET RESPONSABLE.

30	Protection des biens et des informations
32	Propriété intellectuelle
33	Délit d'initié
34	Conflits d'intérêt
35	Soutien à des organisations extérieures
36	Activité politique

37	CONCLUSION
38	Exprimez-vous
39	Anti-représailles
39	Étapes suivantes

UN MESSAGE

DE NOTRE PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chez Insméd, nous pensons que lorsqu'il s'agit de réaliser notre vision ambitieuse, la manière dont nous y parvenons est tout aussi importante que ce que nous faisons. Tout comme chacun d'entre nous joue un rôle essentiel dans la transformation de la vie des patients atteints de maladies graves et rares, nous sommes tous responsables de mener nos activités de la bonne manière, au quotidien. Cette notion se reflète dans nos valeurs fondamentales, qui donnent le ton de notre culture et guident les actions que nous entreprenons chaque jour.

Notre entreprise se développe rapidement et la croissance est synonyme de complexité. Notre Code de conduite et d'éthique professionnelle devrait constituer une ressource essentielle dans votre travail quotidien dans le cadre de notre développement. Le Code jette les bases d'une conduite professionnelle éthique et vous donne les outils nécessaires pour prendre des décisions professionnelles fondées sur l'intégrité. Notre capacité à fournir aux patients les médicaments dont ils ont tant besoin dépend de cet engagement.

Je vous encourage à vous familiariser avec le code, à le visiter souvent et à l'adopter dans votre travail quotidien. Nous attendons de vous que vous fassiez ce qui est juste et nous sommes là pour vous soutenir dans votre démarche.





PRÉSENTATION DE NOTRE CODE : DE QUOI S'AGIT-IL ?

Chez Insméd, l'intégrité est notre moteur. L'intégrité est présente dans tout ce que nous faisons - de la façon dont nous innovons à la façon dont nous fabriquons nos produits, en passant par la façon dont nous prenons soin les uns des autres et de nos patients.

Notre Code de conduite et d'éthique professionnelle est notre boussole pour savoir comment agir avec intégrité. Nous savons comment faire ce qui est juste, mais ce Code fournit des conseils pour nous aider à nous conformer à l'ensemble des lois, réglementations et codes industriels qui s'appliquent à notre activité. Il sert également de référence lorsque nous avons des questions ou que nous sommes confrontés à un dilemme et que nous ne savons pas comment procéder. Il ne couvrira pas toutes les situations auxquelles nous pourrions être confrontés, mais il nous conduira vers d'autres ressources susceptibles de nous aider, notamment des politiques à réviser et des personnes à consulter.

À qui s'adresse-t-il ?

Notre Code s'applique à tous les employés, dirigeants et administrateurs d'Insméd et de ses filiales. Nous attendons également de nos partenaires commerciaux et de leurs employés qu'ils agissent conformément au code et qu'ils respectent des normes élevées d'intégrité et d'éthique dans le cadre de leurs activités pour Insméd.

Qu'attend-on de moi ?

Nous attendons de chacun qu'il lise ce code. Mais nous attendons plus que cela. Nous devons tous nous engager à mener nos affaires de la bonne manière, chaque jour. Insméd prend très au sérieux les violations du Code. Ceux qui ne la respectent pas s'exposent à des conséquences pouvant aller jusqu'au licenciement. Nous réviserons également nos relations commerciales si nous estimons que nos partenaires commerciaux n'ont pas respecté les normes décrites dans le présent Code.

À la fin du présent code, vous trouverez une liste de ressources à contacter si vous avez des questions sur le Code. Vous trouverez également des informations sur la manière dont vous pouvez signaler un comportement professionnel contraire à l'éthique ou un risque de tel agissement.

NOUS NOUS FONDONS SUR
L'INTÉGRITÉ... POUR CRÉER DES
PRODUITS SÛRS ET DE HAUTE
QUALITÉ POUR NOS PATIENTS.

FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ

SÉCURITÉ DES PATIENTS ET QUALITÉ DES PRODUITS

Chez Insméd, la santé et la sécurité de nos patients sont notre priorité absolue. Nous travaillons ensemble pour garantir en permanence la qualité et la sécurité de nos produits. Nous respectons toutes les réglementations en matière de sécurité et de qualité qui régissent nos produits et nous signalons, le cas échéant, toute préoccupation concernant nos produits.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Dans tout ce que vous faites, mettez nos patients au premier plan.
- Respectez toutes les procédures d'Insméd relatives à la sécurité et à la qualité de nos produits.
- Présentez les informations sur nos produits avec honnêteté et précision à tout moment et dans tous les documents.
- Sachez comment reconnaître et signaler un événement indésirable, une réclamation ou une inquiétude concernant un produit.

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Procédure de traitement des événements liés aux produits
- Procédure post-commercialisation relative à la sécurité des médicaments
- Procédure globale de traitement des réclamations relatives à la qualité des produits
- Politique de qualité



Guidés par nos valeurs

N'oubliez pas que l'obligation de signaler les événements indésirables s'applique indépendamment de la manière, du lieu ou du moment où vous avez pris connaissance de l'information. En respectant cette obligation, vous donnez la priorité à nos patients. N'oubliez pas qu'un événement indésirable n'est pas toujours un effet secondaire négatif. Les événements indésirables comprennent tout type de réaction à un produit qui n'est pas prévu, même s'il s'agit d'un avantage.

Vous devez signaler immédiatement un événement indésirable à safety@insmed.com ou en appelant le 1-844-4-INSMED. Veuillez utiliser safety@insmed.com pour toute signalement en dehors des États-Unis.



Mettez l'accent sur... les préoccupations relatives aux produits

Les problèmes de qualité des produits peuvent survenir de différentes manières. En voici quelques exemples :

- Problèmes d'emballage - par exemple, si l'étiquette est manquante ou endommagée
- Un flacon n'est pas correctement scellé
- Lorsqu'un dispositif ne fonctionne pas comme prévu
- Si le flacon n'a pas l'aspect qu'il devrait avoir, par exemple s'il est épais, grumeleux ou décoloré
- Si l'étiquette est illisible ou si une étiquette incorrecte a été utilisée

Les réclamations concernant les produits sont adressées comme suit :

- UE/EEE et Royaume-Uni Réclamations relatives à la qualité des produits cliniques commerciaux et mondiaux : productcomplaints@insmed.com
- Réclamations concernant la qualité des produits commerciaux au Japon : gkcomplaints@insmed.com
- Toutes les autres réclamations concernant la qualité des produits : Insméd Arikares Support à 1-833-ARIKARE (1-833-274-5273) ou productcomplaints@arikares.com

INNOVER DE FAÇON RESPONSABLE*

Transformer la vie de nos patients exige que nous innovions de manière responsable et en mettant l'accent sur la sécurité et le bien-être de nos patients. La réalisation d'essais cliniques nous permet de développer des thérapies qui peuvent faire une réelle différence dans la vie de nos patients. Chez Insméd, nous menons des essais dans le respect de l'éthique. Nous respectons l'ensemble des lois, réglementations et codes industriels qui s'appliquent à la sécurité et à la qualité de notre recherche et développement cliniques.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Lorsque vous choisissez un chercheur, faites-le sur la base de son expérience et de ses qualifications, et assurez-vous toujours qu'il n'y a pas de parti pris ou de perception de parti pris.
- Rapporter tous les résultats et toutes les données des essais cliniques de manière opportune et précise, conformément aux réglementations, aux codes industriels et aux procédures d'Insméd.
- Garantissez l'intégrité de toutes les données collectées au cours de l'étude. N'utilisez pas de données frauduleuses ou de pratiques inappropriées sur les sites cliniques.



Guidés par nos valeurs

Les patients qui participent à des essais cliniques peuvent partager des informations personnelles extrêmement sensibles. Les fournisseurs avec lesquels nous travaillons doivent également être conscients de leur responsabilité en matière de protection des informations sensibles. Soyez prudent lors de la collecte, de l'examen ou de l'utilisation de ces informations personnelles. Ne les utilisez qu'à des fins liées à l'essai et protégez leur sécurité à tout moment.



Mettez l'accent sur... les préoccupations relatives aux produits

Nous devons nous assurer que les patients qui participent à nos essais cliniques le font sur une base volontaire et éclairée. Cela signifie que, par l'intermédiaire de nos fournisseurs, nous devons obtenir le consentement du patient avant toute participation à un essai clinique. Les fournisseurs avec lesquels nous travaillons doivent être conscients de la responsabilité qui leur incombe afin d'obtenir le consentement du patient, ainsi que de la priorité de protéger la sécurité du patient à tout moment.

(*couvre les essais cliniques)



L'approche d'Insméd en matière de bien-être animal

Insméd s'engage à traiter les animaux de manière éthique dans sa recherche de thérapies indispensables pour les patients atteints de maladies graves et rares. Dans toutes nos activités de recherche, nous respectons les « 3R » du bien-être animal :

- **Remplacer** (dans la mesure du possible, utiliser des technologies ou des approches qui remplacent l'utilisation des animaux),
- **Réduire** (limiter le nombre d'animaux utilisés dans chaque étude au minimum nécessaire pour produire des résultats valables et répondre aux questions essentielles de la recherche) et
- **Raffiner** (employer des approches qui minimisent la douleur et la détresse des animaux et améliorent leur bien-être).

Nos recherches sur les animaux sont menées dans des installations tierces de premier plan et de grande qualité qui partagent notre engagement à respecter les normes les plus strictes en matière de soins aux animaux. Nous nous efforçons de ne travailler qu'avec des prestataires de services de recherche externes accrédités par AAALAC International, une organisation qui promeut le traitement sans cruauté des animaux dans la science par le biais de programmes d'accréditation et d'évaluation volontaires, ou qui répondent aux normes d'AAALAC International. Comme l'exige la loi, toutes les animaleries avec lesquelles nous travaillons sont régies par un Comité institutionnel de protection et d'utilisation des animaux (IACUC, Institutional Animal Care and Use Committee) propre à l'institution, qui examine tous les protocoles d'utilisation des animaux, veille au respect des lois et des règlements, inspecte les installations et gère la manipulation des animaux afin de s'assurer qu'ils sont traités de manière éthique et sans cruauté.

Nous pensons que nos normes en matière de bien-être animal favorisent à la fois des soins optimaux pour les animaux utilisés dans nos recherches et des résultats de meilleure qualité pour les patients que nous servons.

NOUS NOUS FONDONS SUR
L'INTÉGRITÉ... POUR ÉTABLIR
LA CONFIANCE EN TANT QUE
PARTENAIRE COMMERCIAL
ET AVEC NOS PATIENTS.

FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ

INTERACTIONS AVEC LES PROFESSIONNELS DE SANTÉ

Chez Insméd, nous respectons les règles et réglementations qui régissent notre interaction avec les professionnels de santé (PdS). N'oubliez pas que le bien-être de nos patients doit toujours être notre première priorité.

QU'EST-CE QU'UN PROFESSIONNEL DE SANTÉ ?

Les professionnels de santé comprennent les médecins, les infirmières, le personnel hospitalier et médical, et toute autre personne impliquée dans la prescription, l'administration, l'achat ou la recommandation de nos produits.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Il convient de connaître les règles et réglementations qui s'appliquent à nos interactions avec les professionnels de santé et de s'y conformer à tout moment.
- Communiquez avec les professionnels de santé uniquement pour partager des informations complètes et précises sur nos produits.
- N'essayez jamais d'influencer le jugement médical indépendant d'un professionnel de santé pour le bénéfice d'Insméd (ou au vôtre).



Guidés par nos valeurs

De nombreux codes industriels, lois et réglementations interdisent ou limitent l'échange de cadeaux et de divertissements entre nos employés et les professionnels de la santé avec lesquels nous travaillons. Il est important que nous comprenions les politiques d'Insméd et que nous les respections à tout moment. Nous couvrons ce sujet plus en détail dans la section Cadeaux et divertissements du présent Code ainsi que dans les politiques connexes.



Mettez l'accent sur... les lois sur la transparence

La divulgation des paiements, cadeaux, repas et autres transferts de valeur fournis aux professionnels de santé est requise par la loi Physician Payments Sunshine Act des États-Unis, la loi Bertrand en France et d'autres lois, réglementations ou directives similaires. Nous sommes tenus de respecter les politiques et procédures d'Insméd dans ce domaine.

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Politique mondiale relative à la transparence
- Procédures régionales et politique relative aux repas et autres transferts de valeur aux professionnels de santé, aux organismes de santé et aux patients

PRATIQUES RESPONSABLES EN MATIÈRE DE MARKETING ET DE PROMOTION

La santé et la sécurité de nos patients dépendent de notre engagement à toujours commercialiser, étiqueter et promouvoir nos produits de manière précise et complète. Cela permet aux professionnels de santé et à nos patients de prendre des décisions éclairées et sûres concernant l'utilisation de nos produits. De nombreuses lois dans le monde réglementent strictement la manière dont nous promovons et commercialisons nos produits. Chez Insméd, nous prenons ces lois très au sérieux et nous les respectons en permanence.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

Si vous faites la promotion de produits dans le cadre de votre travail pour Insméd, suivez ces directives :

- Comprenez comment nos politiques et nos procédures opérationnelles normalisées - qui sont basées sur les lois régissant la promotion de nos produits - s'appliquent à votre travail, et demandez conseil si vous avez des questions.
- Nous décrivons toujours nos produits avec sincérité et précision.
- Ne jamais donner l'impression qu'un produit peut être utilisé à d'autres fins que celles approuvées et décrites.
- Obtenez l'approbation appropriée avant de produire et de distribuer du matériel promotionnel et/ou des points de discussion.
- Ne jamais promouvoir un produit ou une indication qui n'a pas encore été approuvé par les autorités réglementaires compétentes.
- Ne faites pas la promotion de nos produits si vous n'avez pas de rôle promotionnel au sein d'Insméd.



Guidés par nos valeurs

Il peut arriver que nous recevions des demandes concernant l'utilisation sûre de nos produits, ainsi que des informations sur des utilisations non approuvées et non conformes à l'étiquetage. Nous devons renvoyer toutes ces demandes au centre d'appel des informations médicales du département des affaires médicales d'Insméd, qui est le groupe le plus qualifié pour traiter ce type de demandes. Les demandes peuvent être envoyées par courrier électronique à medicalinformation@insmed.com par l'intermédiaire d'un employé sur le terrain et du formulaire de demande d'informations médicales (MIRF) ou soumises par l'intermédiaire du centre d'appel pour les informations médicales d'Insméd.



Mettez l'accent sur... le matériel promotionnel

N'oubliez jamais que notre matériel promotionnel doit être :

- Conforme à l'étiquetage du produit approuvé par le gouvernement
- Approuvé par le Comité d'examen commercial (CRC) et approuvé pour des groupes spécifiques en vue d'une utilisation auprès de publics spécifiques
- Honnête, exact et conforme à la réalité
- Étayé par des données scientifiques
- Bien équilibré – révélant à la fois les risques et les avantages du produit

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Procédure du Comité d'examen commercial (CRC)
- Politique mondiale relative à la transparence
- Procédure relative au traitement, à la réponse et à la documentation des demandes non sollicitées d'informations médicales
- Politique relative aux déplacements du professionnel de santé
- Politique concernant l'embauche de conseillers et de conférenciers
- Politique relative aux repas et autres transferts de valeur aux professionnels de santé, aux organismes de santé et aux patients
- Politique d'utilisation du matériel commercial aux États-Unis
- Toute procédure régionale ou locale liée aux politiques ci-dessus



Guidés par nos valeurs

Seules les personnes autorisées ont la permission d'utiliser les comptes de réseaux sociaux appartenant à Insméd, mais il est également important d'utiliser les réseaux sociaux de manière responsable dans notre vie personnelle.

- Soyez toujours respectueux et courtois, et gardez à l'esprit que la façon dont vous utilisez les réseaux sociaux, même pendant votre temps libre, peut avoir une influence négative sur Insméd.
- N'oubliez pas de ne jamais partager en ligne des informations exclusives sur Insméd.
- Suivez les directives d'Insméd lorsque vous interagissez avec Insméd ou ses parties prenantes sur les réseaux sociaux.

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Politique de communication externe
- Politique relative aux réseaux sociaux à usage personnel
- Politique des États-Unis concernant les réseaux sociaux appartenant à Insméd à des fins de marketing et de promotion

COMMUNICATION RESPONSABLE ET UTILISATION DES RÉSEAUX SOCIAUX

Nos clients nous font confiance pour parler d'Insméd et de nos produits de manière honnête et responsable à tout moment. Pour préserver cette confiance, nous devons faire preuve d'un bon jugement professionnel dans toutes nos communications.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Ne partagez pas d'informations sur Insméd ou ses produits avec le public (y compris les médias ou les investisseurs) sans l'autorisation d'Insméd.
- Faites toujours preuve de discernement professionnel lorsque vous utilisez les réseaux sociaux et respectez à tout moment nos politiques en matière d'utilisation des réseaux sociaux.

INTÉGRITÉ FINANCIÈRE ET BONNE TENUE DES COMPTES

Notre engagement en matière d'intégrité comprend la responsabilité de présenter les résultats financiers et les informations sur Insméd conformément à nos exigences en matière d'obligations de déclaration. Chez Insméd, nous nous appuyons sur des informations précises et honnêtes pour prendre des décisions commerciales qui ont un impact sur nos clients et nos patients. Nos responsabilités en matière d'intégrité financière vont au-delà du respect de la loi et comprennent notre engagement à faire preuve de transparence vis-à-vis de nos actionnaires, de nos clients, de nos patients et du grand public.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Créez des écritures financières qui soient toujours exactes, complètes et établies en temps voulu.
- Soyez responsable, diligent et précis dans vos rapports de dépenses.
- Coopérez en permanence avec les auditeurs internes et externes.
- Signalez immédiatement au directeur financier d'Insméd toute inexactitude ou préoccupation concernant les données financières.
- Comprenez comment nos politiques en matière d'information financière s'appliquent à votre travail et respectez-les.



Guidés par nos valeurs

Il est important d'être vigilant pour éviter les fraudes. Si vous pensez que quelque chose n'est pas exact ou pourrait être mensonger, nous comptons sur vous pour le signaler immédiatement au Directeur financier d'Insméd. Vous pouvez également faire un signalement par le biais de la ligne d'assistance téléphonique.



Mettez l'accent sur... la gestion des documents

Il est important que nous conservions les documents conformément aux politiques d'Insméd. N'oubliez pas qu'il peut arriver, dans le cadre d'un litige ou d'une enquête gouvernementale, que le service juridique nous demande de conserver certains documents qui pourraient autrement être éliminés. Il est essentiel de répondre à ces demandes si elles se présentent.

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Politique d'approvisionnement
- Politique de gestion des archives et calendrier de conservation
- Politique en matière de déplacements et de divertissements

NOUS NOUS FONDONS SUR
L'INTÉGRITÉ... POUR NOUS
TRAITER LES UNS LES AUTRES
AVEC DIGNITÉ ET RESPECT.

FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Chez Insméd, nous cherchons à favoriser un environnement de travail inclusif qui réponde au mieux aux besoins diversifiés des communautés de patients que nous servons. Nous comptons les uns sur les autres pour faire de notre mieux et nous sommes reconnaissants de l'étendue et de la diversité de notre équipe. Nos expériences et perspectives uniques se conjuguent pour développer des relations de travail solides, qui font de nous ce que nous sommes en tant qu'entreprise. La discrimination n'a pas sa place chez Insméd.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Constituez notre équipe en recherchant ceux qui partagent notre engagement à l'égard de notre mission et de nos valeurs.
- N'oubliez pas que la diversité des opinions, des origines et des expériences fait de nous une société plus forte.
- Prenez toutes les décisions relatives au recrutement en vous basant sur les qualifications et les points forts des personnes et non sur des facteurs tels que le sexe, l'âge, la race et l'orientation sexuelle.
- Agissez de manière inclusive envers les autres et n'excluez jamais intentionnellement les autres des interactions ou des conversations normales sur le lieu de travail.
- Exprimez-vous si vous avez l'impression que quelqu'un est traité injustement.



Guidés par nos valeurs

Il est important que nous nous souvenions tous que l'équipe que nous formons est le reflet de chacun d'entre nous. Face à la croissance de l'entreprise, il est essentiel que nous nous entourions de personnes attachées à nos valeurs qui contribuent à un environnement de travail inclusif qui répond au mieux aux besoins diversifiés des patients que nous servons.

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Manuel RH des collaborateurs
- Politique en matière de droits de l'homme et de lutte contre la traite des êtres humains



Mettez l'accent sur... la discrimination

Partout dans le monde, des lois protègent les individus contre la discrimination. Les personnes ne doivent jamais être traitées différemment sur le lieu de travail en raison de certains critères, dont notamment :

- Le sexe
- L'identité de genre ou l'orientation sexuelle
- La race
- La couleur de peau
- La religion
- L'origine nationale
- Le handicap
- Le statut d'ancien combattant protégé
- L'âge



Guidés par nos valeurs

Nous devons être conscients que nous n'avons pas tous le même sens de l'humour et que nous ne partageons pas tous les mêmes normes culturelles. Même si nous pensons que nos actions sont drôles ou inoffensives, elles peuvent être perçues différemment par quelqu'un d'autre. Et, parfois, nos origines peuvent déterminer la façon dont nous réagissons à une situation ou à un sens de l'humour particulier. Jouez la carte de la sécurité et évitez tout sujet ou conversation qui vous fait hésiter.

.....



Mettez l'accent sur... le harcèlement

Le harcèlement comprend tout comportement importun qui met une personne mal à l'aise ou lui manque de respect. Il peut être de nature sexuelle, mais ce n'est pas forcément le cas. Lorsque le harcèlement se produit dans une entreprise, il crée un environnement de travail toxique dans lequel personne ne peut donner le meilleur de lui-même.



RESPECT MUTUEL

Traiter chacun avec professionnalisme et respect fait partie de ce qui rend notre culture si spéciale chez Insméd. Le respect mutuel est essentiel à notre environnement de travail. Insméd ne tolérera jamais le harcèlement, les brimades ou l'intimidation.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Traitez toute personne à tout moment de façon respectueuse.
- Agissez de manière professionnelle et courtoise, et ne vous lancez jamais dans des plaisanteries ou des discussions déplacées.
- Exprimez-vous si vous vous sentez maltraité ou si vous craignez que quelqu'un d'autre ne le soit.



CONFIDENTIALITÉ

Il est de notre responsabilité d'assurer à tout moment la sécurité des informations personnelles auxquelles nous avons accès et que nous utilisons. Il s'agit d'informations concernant nos collaborateurs, nos patients et nos professionnels de santé. Nous nous conformons à toutes les lois et politiques qui protègent les informations personnelles et respectons tous les systèmes et procédures mis en place pour les sauvegarder. Nous choisissons également de travailler avec des partenaires commerciaux qui soutiennent notre engagement à respecter les exigences en matière de protection de la vie privée.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Ne collectez et n'utilisez des informations personnelles que si vous avez une raison professionnelle appropriée de le faire.
- Ne partagez pas d'informations sur un patient sans son consentement, sauf si la loi l'exige.
- Conservez vos informations personnelles en lieu sûr et ne les communiquez qu'aux personnes autorisées à les consulter.



Mettez l'accent sur... les données personnelles

Les informations personnelles sont les informations que nous utilisons pour identifier ou contacter des personnes, telles que le nom, le numéro d'identification personnel (par exemple, le numéro de sécurité sociale), le numéro de permis de conduire, le numéro de téléphone, l'adresse ou tout autre nom ou code qui leur est propre.

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Procédure concernant le Droit du consommateur d'accéder aux informations personnelles ou de les supprimer en vertu de la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (California Consumer Privacy Act)
- Procédure de l'UE en cas de violation de données
- Procédure sur les droits des personnes concernées de l'UE
- Politique de protection des données au niveau Global
- Politique d'utilisation et de sécurité des technologies de l'information
- Politique d'approvisionnement
- Procédure sur les données des patients de soutien aux patients aux États-Unis

SÉCURITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Chez Insméd, notre objectif est d'offrir à nos collaborateurs un lieu de travail sûr et sain. Cela nous oblige à respecter les règles de sécurité et de santé à tout moment.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Signalez immédiatement au consultant en environnement, santé et sécurité, aux RH et aux installations tout problème de sécurité, y compris les accidents, les blessures, les équipements dangereux ou toute autre situation susceptible de causer un préjudice à quelqu'un.
- Ne consommez pas d'alcool (sauf lors d'événements approuvés par Insméd) ou de drogues (qui n'ont pas été prescrites en toute sécurité) lorsque vous êtes au travail.
- Respectez à tout moment les procédures de sécurité du bâtiment, comme le port du badge ou la fermeture à clé du bureau.
- Signalez immédiatement toute activité suspecte.



Guidés par nos valeurs

Il peut arriver que de l'alcool soit servi lors de réunions d'affaires ou d'événements organisés par Insméd. Si vous consommez de l'alcool avec des clients ou lors d'un événement organisé par Insméd, faites preuve de bon sens et soyez responsable.

CONSULTEZ CES SOURCES :

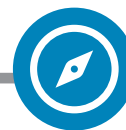
- Procédure concernant la déclaration d'accident
- Politique en matière de flotte et manuel du conducteur
- Politique en matière de droits de l'homme et de lutte contre la traite des êtres humains

CITOYENNETÉ D'ENTREPRISE

Chez Insméd, l'humanité est au cœur de nos préoccupations. Insméd fixe des normes élevées pour ses employés, ses dirigeants et ses administrateurs. Nos valeurs fondamentales donnent le ton à notre culture et guident les actions que nous entreprenons chaque jour. Nous comprenons l'importance de faire la différence, pour nos patients et pour les communautés que nous servons. Nous nous encourageons mutuellement à jouer un rôle actif dans l'engagement d'Insméd en faveur du service public.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Faites valoir l'importance des droits de l'homme au sein de l'entreprise et avec tous les partenaires commerciaux avec lesquels nous interagissons.
- Participez aux activités de bénévolat organisées par Insméd, telles que la Global Day of Good (Journée mondiale du bien) et les activités Insméd Cares.
- Réduisez au minimum, réutilisez et recyclez les déchets dans nos installations chaque fois que cela est possible afin de promouvoir la durabilité et de prendre soin de notre environnement.
- Respectez les lois sur le travail équitable, y compris l'interdiction du travail des enfants.
- Soutenez l'accès pour des raisons humanitaires aux produits pour ceux qui en ont le plus besoin.



Guidés par nos valeurs

Nous comprenons qu'un engagement envers nos patients implique un engagement envers le monde dans son ensemble. Nous voulons toujours agir de façon à respecter les droits de l'homme, des animaux et des communautés.



CONSULTEZ CES SOURCES :

- Procédure concernant l'usage pour des raisons humanitaires
- Politique d'accès élargi
- Manuel RH des collaborateurs

NOUS NOUS FONDONS SUR
L'INTÉGRITÉ... ET NOUS
AGISSONS DE MANIÈRE
ÉQUITABLE DANS TOUTES NOS
RELATIONS COMMERCIALES.

FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ

PRÉVENTION DE LA CORRUPTION

Chez Insméd, nous interdisons les pots-de-vin et la corruption sous toutes leurs formes, partout dans le monde. Nous n'offrons ni n'acceptons de pots-de-vin à des membres de la fonction publique, à des professionnels de la santé ou à toute autre personne, ni n'acceptons de pots-de-vin de leur part. Cela s'applique non seulement à tous les employés d'Insméd, mais aussi à tous ceux qui travaillent en notre nom, y compris les agents et les partenaires commerciaux.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- N'offrez jamais de pot-de-vin à qui que ce soit et n'acceptez jamais de pot-de-vin de qui que ce soit.
- Ne dissimulez jamais ou ne tentez jamais de dissimuler un paiement.
- Suivez les politiques de diligence raisonnable d'Insméd avant de vous engager avec des tiers.
- Supervisez attentivement les tiers, en veillant à ce que leurs actions soient conformes à nos politiques.
- Enregistrez rapidement et correctement toutes les transactions et tous les paiements.

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Politique et procédures concernant les subventions, les contributions caritatives et le parrainage
- Procédures régionales et politique relative aux repas et autres transferts de valeur aux professionnels de santé, aux organismes de santé et aux patients
- Politique de prévention de la corruption
- Politique et procédure de diligence raisonnable à l'égard des tiers
- Politique en matière de déplacements et de divertissements



Mettez l'accent sur... Qu'est-ce qu'un pot-de-vin ?

Il y a corruption lorsqu'une personne offre quelque chose de valeur en échange d'un résultat favorable. Lorsque nous utilisons l'expression « quelque chose de valeur », nous ne parlons pas seulement d'argent liquide. Par exemple, les pots-de-vin peuvent également prendre la forme d'articles non monétaires, tels que ceux ci-après :

- Cadeaux
- Cartes de paiement, repas ou divertissements
- Frais de transport, de déplacement et d'hébergement
- Sorties récréatives
- Stages ou emploi

- Contrats de conseil
- Rémunérations pour services rendus ou honoraires
- Subventions
- Bourses d'études
- Produits gratuits
- Services et prêts
- Contributions caritatives

N'oubliez pas qu'il existe des règles strictes lorsque nous travaillons avec des membres de la fonction publique. N'oubliez pas que de nombreux professionnels de santé sont considérés comme des membres de la fonction publique s'ils travaillent pour ou au nom d'un hôpital ou d'un autre établissement appartenant au gouvernement ou à l'État.

CADEAUX ET GESTES COMMERCIAUX

Bien qu'il puisse arriver que des cadeaux et des gestes commerciaux soient appropriés pour établir et favoriser des relations, nous devons faire preuve de discernement à tout moment et nous conformer à toutes les réglementations qui s'appliquent à notre activité hautement réglementée, y compris toutes les lois sur la divulgation et les lois anti-corruption.

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Procédures régionales et politique relative aux repas et autres transferts de valeur aux professionnels de santé
- Politique en matière de déplacements et de divertissements

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Ne donnez ou n'acceptez jamais de cadeaux ou de gestes commerciaux (tels que des divertissements) qui pourraient avoir une incidence sur votre capacité à prendre des décisions de manière équitable et objective.
- Comprenez que des règles strictes s'appliquent aux fonctionnaires et aux professionnels de santé.



Mettez l'accent sur... les cadeaux et articles éducatifs

D'une manière générale, il convient de rappeler que les cadeaux ne sont pas autorisés. Il ne faut jamais proposer ou accepter :

- Des espèces ou des quasi-espèces
- Des cadeaux ou des gestes commerciaux qui enfreignent la loi, la politique d'Insméd ou la politique du destinataire
- Des cadeaux ou des gestes commerciaux de mauvais goût ou susceptibles d'embarrasser ou de donner une mauvaise image d'Insméd

Des règles particulières s'appliquent aux professionnels de santé. Vous ne pouvez pas offrir de cadeaux aux professionnels

de santé. Les articles éducatifs destinés à favoriser l'éducation des patients ou des clients sont autorisés. Voici quelques exemples d'éléments éducatifs appropriés à fournir aux professionnels de santé :

- Un modèle anatomique
- Des fiches d'information et des brochures
- Des outils d'auto-évaluation et de suivi des patients
- Des documents écrits informant les patients sur l'observance des médicaments
- Des informations sur les choix de vie sains ou sur l'existence de programmes d'aide aux patients

Il existe également des règles spécifiques qui s'appliquent aux divertissements d'affaires avec les professionnels de santé.

LOIS ANTITRUST ET DE CONCURRENCE

Chez Insméd, nous voulons mettre nos produits à la disposition de tous les patients qui peuvent en bénéficier. Nous atteignons cet objectif en vendant nos produits de manière équitable et en respectant pleinement toutes les lois sur la concurrence et les lois antitrust qui sont conçues pour garantir un marché équitable.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Sachez comment les lois sur la concurrence s'appliquent à votre rôle chez Insméd.
- Ne faites jamais de déclarations non étayées ou négatives sur nos concurrents dans le but de gagner des marchés.
- Ne concluez pas d'accords de restriction de la concurrence avec les concurrents.
- Ne discutez jamais de prix, de stratégies de prix ou d'autres stratégies de vente avec des concurrents.
- Recueillez des informations sur les concurrents de manière équitable et uniquement par le biais de moyens accessibles au public.

CONSULTEZ CETTE SOURCE :

- Politique de tarification du gouvernement



Guidés par nos valeurs

Lorsque nous agissons avec intégrité, nous surpassons nos concurrents grâce à nos performances et à nos produits de qualité supérieure. Nous sommes fiers de notre engagement à toujours traiter de manière équitable et à ne jamais profiter de qui que ce soit par la manipulation, la dissimulation, l'abus d'informations privilégiées, la présentation erronée de faits importants ou toute autre pratique déloyale.



Mettez l'accent sur... les accords interdits

Les accords avec des concurrents qui nuisent au marché sont toujours interdits. Voici quelques exemples d'accords interdits :

- Accords de fixation des prix
- Accords de répartition des clients ou des marchés
- Accords visant à exclure d'autres concurrents du marché

N'oubliez pas que les accords n'ont pas besoin d'être écrits pour être considérés comme tels. Une simple conversation entre deux concurrents peut suffire pour être considérée comme un accord.

Demandez toujours l'avis et l'approbation d'un juriste avant de conclure un accord avec des fournisseurs ou des clients sur les sujets suivants :

- l'exclusivité
- Le traitement préférentiel
- Les restrictions sur le prix de revente

CONTRÔLES DU COMMERCE

Les contrôles commerciaux réglementent le transfert sûr et légal de produits et de services à travers les frontières. Ils déterminent également avec qui nous faisons des affaires. Nous respectons tous les contrôles commerciaux qui s'appliquent à notre activité.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Comprenez comment les restrictions commerciales et nos politiques s'appliquent à votre travail.
- Respectez en permanence les contrôles commerciaux.
- Signalez immédiatement toute demande de participation à un boycott.



Mettez l'accent sur... les types de contrôles commerciaux

Quels sont les contrôles commerciaux qui s'appliquent à nous et comment nous y conformer ?

Sanctions

Il existe des lois qui nous interdisent de faire des affaires avec certaines personnes, certaines entreprises, voire certains pays. Insméd n'expédie pas de produits ou de technologies à des pays sanctionnés et ne fait pas non plus d'affaires avec des entités ou des personnes sanctionnées sans licence appropriée.

Contrôles à l'exportation

Il existe également des lois qui restreignent l'exportation de certaines technologies et informations sans licence appropriée. Nous examinons toutes les exigences en matière de licences avant d'exporter des produits et des technologies.

Lois anti-boycott

Il s'agit de lois qui interdisent aux entreprises américaines et à leurs filiales de participer ou de coopérer à un boycott international (refus de faire des affaires avec une personne, une entreprise ou un pays donné). Insméd se conforme à toutes les lois anti-boycott applicables.

NOUS NOUS FONDONS SUR
L'INTÉGRITÉ... POUR PRENDRE DES
DÉCISIONS PROFESSIONNELLES
DE MANIÈRE PROFESSIONNELLE
ET RESPONSABLE.

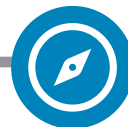
FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ

PROTECTION DES BIENS ET DES INFORMATIONS

Nos actifs nous permettent d'améliorer la vie de nos patients. En protégeant nos actifs, nous donnons la priorité à nos patients. Nous protégeons nos actifs physiques, informationnels et financiers contre le vol et l'utilisation abusive.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Protégez les biens d'Insméd, y compris tous les appareils ou ordinateurs portables personnels, à tout moment.
- Conservez les informations confidentielles en lieu sûr et à l'abri des regards, et ne les partagez qu'avec les personnes qui ont le droit de les examiner.
- Faites toujours preuve de responsabilité dans l'utilisation des ressources d'Insméd, y compris lorsque vous engagez des dépenses au nom d'Insméd.



Guidés par nos valeurs

Il est important que nous dépensions l'argent d'Insméd de manière judicieuse et que nous ayons toujours nos patients à l'esprit. Respectez nos politiques et procédures en matière de dépenses professionnelles et faites preuve de diligence en remplissant les notes de frais avec précision et dans les délais impartis. Et si vous êtes chargé d'approuver les notes de frais, assurez-vous qu'elles sont raisonnables et appropriées.



Mettez l'accent sur... l'utilisation des systèmes d'information d'Insméd

Nous sommes tenus d'utiliser les systèmes d'information d'Insméd de manière responsable à tout moment.

- Utilisez les systèmes d'Insméd de manière responsable, qu'il s'agisse des informations que vous envoyez ou du ton avec lequel vous communiquez.
- Respectez toutes les procédures de sécurité de l'information, notamment en verrouillant vos appareils, en les stockant de manière appropriée et en suivant scrupuleusement les instructions et les procédures relatives aux mots de passe.
- Faites preuve de bon sens lorsque vous utilisez un appareil fourni par Insméd (tel qu'un ordinateur portable ou un téléphone) pour des raisons personnelles, et assurez-vous que votre utilisation ne risque pas de nuire à Insméd ou d'interférer avec votre capacité à faire votre travail.
- N'oubliez pas que, sous réserve de la législation locale, Insméd a le droit d'examiner votre utilisation des systèmes d'information d'Insméd si nécessaire.

CONSULTEZ CETTE SOURCE :

- Politique globale d'utilisation et de sécurité des technologies de l'information



PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Nous sommes tous responsables de la protection de notre propriété intellectuelle et de la propriété intellectuelle d'autrui dont nous prenons connaissance ou que nous utilisons sous licence dans le cadre de notre travail. La propriété intellectuelle comprend les données générées par Insméd, les inventions (brevetables ou non), les découvertes, les brevets, les droits d'auteur, les marques et les secrets commerciaux. Si vous avez des questions sur la propriété intellectuelle, contactez le service juridique.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Sachez reconnaître la propriété intellectuelle et comprenez vos responsabilités en matière de protection, y compris l'opportunité de divulguer l'existence d'une propriété intellectuelle et/ou sa substance.
- Comprenez nos responsabilités en matière de protection de la propriété intellectuelle découverte ou utilisée dans le cadre d'une collaboration avec un tiers (par exemple, un institut de recherche).
- Posez des questions si vous n'êtes pas sûr qu'un élément relève de la propriété intellectuelle ou qu'il doit être traité comme tel.
- Signalez toute préoccupation que vous pourriez avoir concernant un risque de propriété intellectuelle et/ou toute préoccupation concernant l'utilisation de la propriété intellectuelle d'un tiers.

DÉLIT D'INITIÉ

Chez Insmed, les collaborateurs sont tenus de respecter toutes les lois relatives au délit d'initié. Nous n'effectuons jamais d'opérations sur les titres d'Insmed ou de l'un de nos partenaires commerciaux si notre décision d'effectuer des opérations est fondée sur des informations importantes non publiques. Nous ne donnons jamais de conseils à quelqu'un d'autre pour qu'il négocie sur la base d'informations importantes non publiques ou pour qu'il détourne ces informations de toute autre manière. Les violations des lois sur le délit d'initié peuvent donner lieu à de lourdes amendes et pénalités, tant pour les particuliers que pour Insmed.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- N'utilisez pas d'informations importantes non publiques à des fins personnelles.
- Si vous avez des questions ou des inquiétudes, consultez le service juridique avant d'effectuer une transaction.



Mettez l'accent sur... Qu'est-ce qu'une information non publique importante ?

Une information est considérée comme importante s'il existe une forte probabilité qu'un actionnaire raisonnable la considère comme importante pour prendre une décision d'investissement, ou si les faits auraient été considérés par l'investisseur raisonnable comme ayant modifié de manière significative la « combinaison totale » d'informations mises à disposition. Les informations tant positives que négatives peuvent être importantes. Une information importante est « non publique »

si elle n'a pas été largement diffusée auprès du public en général. Certains exemples incluent :

- Estimations des gains ou des revenus
- Plans pour un nouveau produit pharmaceutique
- Évolutions réglementaires importantes
- Résultats d'essais cliniques
- Changement dans l'équipe de direction
- Nouvelle orientation stratégique pour Insmed
- Nouvelles d'une fusion ou d'une acquisition

CONSULTEZ CETTE
SOURCE :

- Politique sur les délits d'initiés



Guidés par nos valeurs

Parfois, les conflits d'intérêts sont évidents et vous savez immédiatement que quelque chose ne va pas. Mais il y a des moments où l'on n'est pas sûr de soi et où il peut y avoir un juste milieu. Si vous avez des questions sur le caractère approprié d'une relation, d'un intérêt ou d'une activité, ou si vous devez signaler un conflit potentiel, consultez la politique en matière de conflits d'intérêts.



Mettez l'accent sur... les types de conflits

Il est impossible d'énumérer tous les types de conflits d'intérêts qui peuvent survenir, mais voici quelques exemples que vous devez divulguer :

- Posséder un intérêt financier chez un fournisseur, un concurrent ou un client d'Insméd
- Agir en tant qu'employé, consultant, dirigeant ou administrateur d'un fournisseur, d'un concurrent ou d'un client d'Insméd
- Concurrencer Insméd de quelque manière que ce soit, qu'il s'agisse de l'achat d'un bien ou du développement d'un produit
- Agir au nom d'Insméd si un membre de la famille ou un ami proche se trouve de l'autre côté de la transaction

CONFLITS D'INTÉRÊT

Il y a conflit d'intérêts lorsque des intérêts personnels entrent en conflit ou semblent entrer en conflit avec ce qui pourrait être le mieux pour Insméd. Que le conflit ou le conflit potentiel implique un intérêt financier ou une activité extérieure, nous devons les divulguer immédiatement à Insméd.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Sachez reconnaître un conflit d'intérêts et le divulguer conformément à la politique en matière de conflits d'intérêts dès qu'il survient.
- Évitez les intérêts, les activités ou les relations qui pourraient compromettre votre capacité à prendre la décision la meilleure et la plus objective pour Insméd.
- Ne tirez jamais personnellement profit d'opportunités dont vous avez eu connaissance dans le cadre de votre travail pour Insméd.

CONSULTEZ CETTE SOURCE :

- Procédure et politique sur les conflits d'intérêts

SOUTIEN À DES ORGANISATIONS EXTÉRIEURES

Afin de faire la différence dans la vie des patients que nous servons, il est important pour Insméd de soutenir des organisations extérieures qui partagent notre mission et nos valeurs fondamentales. Toutefois, nous devons le faire de manière à ce qu'il soit clair que nous n'espérons pas obtenir un avantage commercial déloyal ou même créer l'apparence d'un avantage commercial déloyal par le biais de notre soutien. C'est pourquoi il est important que nous examinions et considérions toutes les subventions, les dons de charité, les parrainages d'entreprises et les contributions politiques conformément à nos politiques et procédures.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- Respectez toutes les politiques et procédures lors de l'octroi de financements tels que les aides à la formation, les aides à la recherche, les aides à la recherche à l'initiative des chercheurs, les dons de bienfaisance et les adhésions corporatives.
- Ne sollicitez jamais de fonds, ne promettez jamais de financement et ne donnez jamais de conseils à une personne, un groupe ou une entreprise qui sollicite un financement.



Mettez l'accent sur... les groupes de défense des patients

Les groupes de défense des patients peuvent constituer une ressource de soutien importante pour les patients lorsqu'ils sont confrontés à des problèmes médicaux, à des diagnostics et aux décisions qu'ils doivent prendre concernant leur santé. Insméd est conscient de l'importance de nouer des relations étroites avec les groupes de défense des patients afin de partager des informations et de collaborer sur les meilleurs moyens d'aider nos patients. Cependant, il est important de se rappeler que nous ne pouvons jamais tirer parti de nos relations avec ces groupes pour tenter de promouvoir nos produits.

CONSULTEZ CES SOURCES :

- Politique et procédures concernant les subventions, les contributions caritatives et les parrainages
- Politique concernant les interactions avec les associations de patients



ACTIVITÉ POLITIQUE

Insméd soutient la participation politique individuelle, pour autant que cette participation politique reste distincte des activités d'Insméd. Insméd respecte toutes les lois et réglementations qui s'appliquent à la participation des entreprises au processus politique.

CRÉEZ DE LA DIFFÉRENCE

- N'utilisez jamais les fonds ou autres ressources d'Insméd pour soutenir des candidats, partis, organisations ou autres causes politiques.
- Ne sollicitez pas de soutien ou de contributions politiques de la part d'une personne avec laquelle vous travaillez.
- Si vous participez au processus politique en dehors du travail, indiquez clairement que vos opinions politiques sont les vôtres et non celles d'Insméd.

CONCLUSION

FONDÉ SUR L'INTÉGRITÉ

Nous avons tous la responsabilité de faire des affaires avec intégrité. Ce Code doit vous servir de guide si vous êtes confronté à un dilemme, à une question ou à un problème, mais n'oubliez pas qu'il existe d'autres ressources si vous avez des questions, si vous souhaitez signaler une faute ou un soupçon de faute, ou si vous avez simplement besoin d'être guidé.

EXPRIMEZ-VOUS

Il est attendu de chacun d'entre nous qu'il s'exprime si quelque chose ne lui semble pas normal. Il peut être difficile de s'exprimer, mais nous comptons sur le courage de nos collaborateurs pour rester sur la bonne voie chaque jour. Lorsque vous nous faites part d'un problème, vous nous permettez de l'aborder et de le corriger avant qu'il ne devienne un problème plus important encore.

Insméd pratique une politique de la porte ouverte. Si vous avez besoin de conseils ou si vous souhaitez faire part de vos préoccupations, contactez l'une des personnes suivantes :

- Votre supérieur
- Conformité
- Service juridique
- Ressources humaines
- La ligne d'assistance Insméd par téléphone ou en ligne, 24 heures sur 24



TÉLÉPHONE

Ligne d'assistance Insméd (gratuite) :
+1-844-539-2347

Appels internationaux : Composez le code d'accès spécifique à votre pays (disponible [ici](#)) et, une fois invité, composez le numéro de la ligne d'assistance 844-539-2347



EN LIGNE

Web : insmed.ethicspoint.com

Mobile : insmedmobile.ethicspoint.com



EXPRIMEZ-VOUS

QUE SE PASSE-T-IL SI JE M'EXPRIME ?

Anti-représailles

Tout d'abord, sachez qu'Insméd interdit strictement toute forme de représailles. Nous ne permettrons pas qu'une personne qui, de bonne foi, fait un signalement, soulève une préoccupation ou participe à une enquête soit traitée différemment. Nous apprécierons votre signalement, nous serons attentifs à votre temps et à votre vie privée et nous prendrons vos préoccupations au sérieux.

Étapes suivantes

Après réception d'un signalement de conduite répréhensible, les ressources concernées chez Insméd prendront des mesures pour commencer à enquêter sur les questions soulevées. Nous ferons tout notre possible pour respecter la confidentialité des signalements reçus, dans la mesure où la loi le permet.

Si nous déterminons l'existence d'une conduite répréhensible, nous prendrons les mesures qui s'imposent. Bien qu'il puisse arriver que nous partagions les résultats de notre enquête avec les personnes ayant signalé la faute, les exigences de confidentialité peuvent nous empêcher de le faire. Nous nous engageons à résoudre les problèmes de manière équitable et à suivre une approche cohérente pour ces résolutions.

CONSULTEZ CETTE SOURCE :

- Signalement et enquête sur les signalements de comportement répréhensible



FONDATO SULL'INTEGRITÀ

CODICE ETICO E DI CONDOTTA AZIENDALE


Insmmed[®]



INDICE

6	INTRODUZIONE AL NOSTRO CODICE: COS'È?
7	Chi riguarda?
7	Cosa ci si aspetta da me?
8	FONDATO SULL'INTEGRITÀ
	...PER CREARE PRODOTTI SICURI E DI ALTA QUALITÀ
	PER I NOSTRI PAZIENTI.
8	Sicurezza dei pazienti e qualità dei prodotti
10	Innovazione responsabile (*copre gli studi clinici)
	...PER STABILIRE E MANTENERE RAPPORTI
	BASATI SULLA FIDUCIA CON I NOSTRI PARTNER
	COMMERCIALI E I NOSTRI PAZIENTI.
12	Interazioni con gli operatori sanitari
14	Pratiche promozionali e di marketing responsabili
16	Utilizzo dei social media e comunicazioni responsabili
17	Integrità finanziaria e buone pratiche di conservazione dei documenti
	...PER TRATTARCI RECIPROCAMENTE
	CON DIGNITÀ E RISPETTO.
18	Diversità, equità e inclusione
20	Rispetto reciproco
21	Privacy
22	Sicurezza sul luogo di lavoro
23	Cittadinanza aziendale

..PER COMPORTARCI IN MODO EQUO IN TUTTI
I NOSTRI RAPPORTI D'AFFARI.

- 24 Prevenzione della corruzione
- 26 Omaggi e cortesie commerciali
- 27 Leggi in materia di concorrenza e antitrust
- 28 Controlli commerciali

...PER PRENDERE DECISIONI AZIENDALI
IN MODO PROFESSIONALE E RESPONSABILE.

- 30 Protezione dei beni e delle informazioni
- 32 Proprietà intellettuale
- 33 Insider trading
- 34 Conflitti di interesse
- 35 Supporto di organizzazioni esterne
- 36 Attività politiche

- 37 CONCLUSIONE
- 38 Effettuare segnalazioni
- 39 Impegno anti-ritorsione
- 39 Prossimi passi

UN MESSAGGIO

DAL NOSTRO PRESIDENTE E CEO

In Insmmed riteniamo che, quando si tratta di realizzare la nostra ambiziosa visione, il modo in cui compiamo le nostre azioni è altrettanto importante delle azioni stesse. Poiché ognuno di noi svolge un ruolo fondamentale nel trasformare la vita dei pazienti affetti da malattie gravi e rare, ciascun di noi ha la responsabilità di condurre le proprie attività nel modo giusto, ogni giorno. Questo aspetto si riflette nei nostri valori fondamentali, che costituiscono la base della nostra cultura e guidano le azioni che compiamo ogni giorno.

La nostra attività sta crescendo rapidamente e, di conseguenza, aumenta anche la complessità. Man mano che evolviamo, il nostro Codice etico e di condotta aziendale deve diventare una risorsa essenziale nel nostro lavoro quotidiano. Il Codice pone le basi per una condotta aziendale etica e fornisce gli strumenti necessari per prendere decisioni aziendali fondate sull'integrità. La nostra capacità di fornire con successo farmaci estremamente necessari ai pazienti dipende da tale impegno.

Vi incoraggio a prendere conoscenza del Codice, a consultarlo di frequente e ad applicarlo nel vostro lavoro quotidiano. Ci aspettiamo che facciate la cosa giusta e siamo qui per fornirvi supporto in ogni occasione.





INTRODUZIONE AL NOSTRO CODICE: **COS'È?**

In Insmmed, il nostro operato si fonda sull'integrità. L'integrità è presente in tutto ciò che facciamo: dal modo in cui innoviamo a come realizziamo i nostri prodotti, ci prendiamo cura gli uni degli altri e dei nostri pazienti.

Il nostro Codice etico e di condotta aziendale è lo strumento che ci indica come agire con integrità. Sappiamo già qual è la cosa giusta da fare, ma questo Codice fornisce indicazioni per aiutarci a rispettare tutte le leggi, le normative e i codici di settore applicabili alla nostra attività. Serve inoltre come riferimento se abbiamo domande o ci troviamo di fronte a un dilemma e non sappiamo come procedere. Non illustrerà ogni singola situazione che potremmo trovarci ad affrontare, ma ci condurrà ad altre risorse utili, comprese le politiche da prendere in esame e le persone da consultare.

Chi riguarda?

Il nostro Codice si applica a tutti i dipendenti, funzionari e direttori di Insmmed e delle relative consociate. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner commerciali e i loro dipendenti agiscano in modo coerente con il Codice e osservino elevati standard di integrità ed etica durante la conduzione degli affari per Insmmed.

Cosa ci si aspetta da me?

Ci aspettiamo che tutti leggano questo Codice e tutti noi siamo tenuti a condurre le nostre attività nel modo giusto, ogni giorno. Insmmed prende molto sul serio le violazioni del Codice. Coloro che non lo rispettano dovranno affrontare le relative conseguenze, che possono prevedere perfino il licenziamento. Adegueremo inoltre i nostri rapporti d'affari se riteniamo che i nostri partner commerciali non abbiano soddisfatto gli standard illustrati in questo Codice.

Sul retro di questo Codice è disponibile un elenco delle risorse a cui potete rivolgervi in caso di domande sul Codice. Troverete inoltre informazioni su come segnalare comportamenti non etici o presunti tali.

IL NOSTRO OPERATO SI FONDA
SULL'INTEGRITÀ... PER CREARE
PRODOTTI SICURI E DI ALTA
QUALITÀ PER I NOSTRI PAZIENTI.

FONDATO SULL'INTEGRITÀ

SICUREZZA DEI PAZIENTI E QUALITÀ DEI PRODOTTI

In Insmmed, la salute e la sicurezza dei nostri pazienti sono la nostra massima priorità. Lavoriamo insieme per garantire sempre la qualità e la sicurezza dei nostri prodotti. Rispettiamo tutte le normative sulla sicurezza e sulla qualità che regolano i nostri prodotti e segnaliamo, qualora si presentino, eventuali dubbi sui nostri prodotti.

FARE LA DIFFERENZA

- In tutto ciò che fate, mettete i nostri pazienti al primo posto.
- Seguite tutte le procedure Insmmed applicabili alla sicurezza e alla qualità dei nostri prodotti.
- Presentate le informazioni sui nostri prodotti in modo veritiero e accurato sempre e in tutti i materiali.
- Sappiate come riconoscere e segnalare un evento avverso, un reclamo o una preoccupazione su un prodotto.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- SOP per la gestione di eventi correlati ai prodotti
- SOP per post-marketing sulla sicurezza dei farmaci
- SOP per reclami sulla qualità dei prodotti a livello globale
- Politica relativa alla qualità



Guidati dai nostri valori

Ricordate che il dovere di segnalare eventi avversi sorge indipendentemente da come, dove o quando avete appreso l'informazione. Rispettando tale principio, mettete i nostri pazienti al primo posto. Tenete presente che un evento avverso non è sempre un effetto collaterale negativo. Gli eventi avversi includono qualsiasi tipo di reazione imprevista a un prodotto, anche se rappresenta un beneficio.

È necessario segnalare immediatamente un evento avverso a safety@insmed.com o chiamando il numero 1-844-4-INSMED. Per eventuali segnalazioni al di fuori degli Stati Uniti, utilizzate l'indirizzo e-mail safety@insmed.com.



Ponete particolare attenzione a... Preoccupazioni sui prodotti

Le preoccupazioni relative alla qualità dei prodotti possono sorgere in molti ambiti diversi. Ecco alcuni esempi:

- Problemi con l'imballaggio, ad esempio se l'etichetta è mancante o danneggiata
- Se una fiala non è sigillata correttamente
- Quando un dispositivo non funziona come previsto
- Se la fiala non ha l'aspetto previsto, ad esempio se il contenuto è denso, grumoso o scolorito
- Se l'etichetta è illeggibile o errata

I reclami sui prodotti vengono indirizzati come segue:

- UE/SEE e Regno Unito Reclami sulla qualità dei prodotti clinici a livello commerciale e globale: productcomplaints@insmed.com
- Reclami sulla qualità dei prodotti a livello commerciale per il Giappone: gkcomplaints@insmed.com
- Tutti gli altri reclami sulla qualità dei prodotti: Supporto Insmmed Arikares al numero 1-833-ARIKARE (1-833-274-5273) oppure all'indirizzo e-mail productcomplaints@arikares.com

INNOVAZIONE RESPONSABILE*

Per trasformare la vita dei nostri pazienti, dobbiamo innovare in modo responsabile e concentrandoci sulla sicurezza e sul benessere dei nostri pazienti. La conduzione di studi clinici ci consente di sviluppare terapie che possono fare davvero la differenza nella vita dei nostri pazienti. In Insmmed, conduciamo gli studi clinici in modo etico. Rispettiamo tutte le leggi, i regolamenti e i codici di settore che si applicano alla sicurezza e alla qualità del nostro reparto di ricerca e sviluppo in ambito clinico.

FARE LA DIFFERENZA

- Scegliete gli investigatori in base all'esperienza e alle qualifiche e accertatevi sempre che non vi siano parzialità effettive o presunte.
- Riportate tutti i risultati e i dati degli studi clinici in modo tempestivo e accurato, in conformità alle normative, ai codici di settore e alle procedure Insmmed.
- Garantite l'integrità di tutti i dati raccolti durante lo studio. Non utilizzate dati fraudolenti o pratiche cliniche inappropriate.



Guidati dai nostri valori

I pazienti che partecipano a studi clinici possono condividere informazioni personali estremamente sensibili. Anche i fornitori con cui lavoriamo devono essere consapevoli del fatto che sono tenuti a proteggere le informazioni sensibili. Prestate attenzione durante la raccolta, l'esame o l'utilizzo di tali informazioni personali. Utilizzatele solo per scopi correlati allo studio e proteggetene sempre la sicurezza.



Ponete particolare attenzione a... Preoccupazioni sui prodotti

Dobbiamo assicurarci che i pazienti che partecipano ai nostri studi clinici lo facciano su base volontaria e informata. Ciò significa che, attraverso i nostri fornitori, abbiamo bisogno del consenso del paziente prima che partecipi a qualsiasi studio clinico. I fornitori con cui lavoriamo devono essere consapevoli del fatto che sono tenuti a ottenere il consenso del paziente, nonché della priorità di proteggere sempre la sicurezza del paziente.

(*copre gli studi clinici)



L'approccio di Insmed al benessere degli animali

Insmed si impegna a garantire il trattamento etico degli animali nel perseguimento delle terapie estremamente necessarie per pazienti affetti da malattie gravi e rare. In tutte le nostre attività di ricerca seguiamo le "3R" del benessere animale:

- **Sostituire (Replace)** (ove possibile, impiegando tecnologie o approcci che sostituiscano l'utilizzo di animali),
- **Ridurre (Reduce)** (limitando il numero di animali utilizzati in ciascuno studio al minimo necessario per produrre risultati validi e affrontare questioni critiche nell'ambito della ricerca) e
- **Perfezionare (Refine)** (utilizzando approcci che riducano al minimo il dolore e la sofferenza degli animali e ne migliorino il benessere).

La nostra ricerca sugli animali è condotta presso strutture di terze parti di alta qualità e leader di settore che condividono il nostro impegno verso i più alti standard di cura degli animali. Cerchiamo di collaborare solo con fornitori di servizi di ricerca esterni accreditati da AAALAC International, organizzazione che promuove il trattamento umano degli animali in ambito scientifico attraverso l'accreditamento e la valutazione a titolo volontario, o che soddisfano gli standard di AAALAC International. Come richiesto dalla legge, tutte le strutture per animali con cui lavoriamo sono regolamentate da un IACUC (Institutional Animal Care and Use Committee, comitato istituzionale per la cura e l'utilizzo degli animali) specifico per l'istituto che esamina tutti i protocolli relativi all'utilizzo di animali, supervisiona il rispetto delle leggi e dei regolamenti, ispeziona le strutture e gestisce la manipolazione degli animali per garantire che siano trattati eticamente e umanamente.

Riteniamo che i nostri standard di benessere degli animali supportino sia la cura ottimale degli animali utilizzati nella nostra ricerca, sia risultati di qualità superiore per i pazienti che serviamo.

IL NOSTRO OPERATO SI FONDA
SULL'INTEGRITÀ... PER STABILIRE RAPPORTI
BASATI SULLA FIDUCIA CON I NOSTRI
PARTNER COMMERCIALI E I NOSTRI PAZIENTI.

FONDATA SULL'INTEGRITÀ

INTERAZIONI CON GLI OPERATORI SANITARI

In Insmmed, rispettiamo le norme e i regolamenti che regolano il modo in cui interagiamo con gli operatori sanitari (HCP). Ricordate che il benessere dei nostri pazienti deve sempre essere la nostra massima priorità.

CHI È UN OPERATORE SANITARIO?

Gli operatori sanitari includono medici, infermieri, personale ospedaliero e di studi medici e chiunque altro sia coinvolto nella prescrizione, nella somministrazione, nell'acquisto o nella raccomandazione dei nostri prodotti.

FARE LA DIFFERENZA

- Siamo tenuti a conoscere le norme e i regolamenti che si applicano alle nostre interazioni con gli operatori sanitari e rispettare sempre tali normative.
- Comunicate con gli operatori sanitari solo per condividere informazioni complete e accurate sui nostri prodotti.
- Non tentate mai di influenzare il giudizio medico indipendente di un operatore sanitario a vantaggio di Insmmed (o vostro).



Guidati dai nostri valori

Esistono numerosi codici, leggi e regolamenti di settore che vietano o limitano lo scambio di omaggi e occasioni di intrattenimento tra i nostri dipendenti e gli operatori sanitari con cui collaboriamo. È importante comprendere le politiche di Insmmed e rispettarle sempre. Tratteremo questo argomento in modo più dettagliato nella sezione Omaggi e occasioni di intrattenimento di questo Codice e anche nelle politiche correlate.



Ponete particolare attenzione a... Leggi sulla trasparenza

La divulgazione di pagamenti, omaggi, pasti e altri trasferimenti di valore forniti agli operatori sanitari è richiesta dal Physician Payments Sunshine Act statunitense, dalla Loi Bertrand francese e da leggi, regolamenti o linee guida simili. Siamo tenuti a rispettare le politiche e le procedure di Insmmed in questo ambito.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- Politica sulla trasparenza globale
- SOP regionali e politica su pasti e altri trasferimenti di valore a operatori sanitari, pazienti e clienti di servizi di assistenza sanitaria gestiti

PRATICHE PROMOZIONALI E DI MARKETING RESPONSABILI

La salute e la sicurezza dei nostri pazienti dipendono dal nostro impegno a commercializzare, etichettare e promuovere sempre i nostri prodotti in modo accurato e completo. Ciò consente agli operatori sanitari e ai nostri pazienti di prendere decisioni informate e sicure riguardo all'utilizzo dei nostri prodotti. Molte leggi in tutto il mondo regolano rigorosamente il modo in cui promuoviamo e commercializziamo i nostri prodotti. Noi di Insmmed prendiamo molto sul serio queste leggi e le rispettiamo sempre.

FARE LA DIFFERENZA

Se promuovete prodotti nell'ambito delle vostre mansioni lavorative per Insmmed, seguite queste linee guida:

- Comprendete come le nostre politiche e SOP, che si basano sulle leggi che regolano la promozione dei nostri prodotti, si applicano al vostro lavoro e chiedete assistenza in caso di domande.
- Descrivete sempre i nostri prodotti in modo veritiero e accurato.
- Non date mai l'impressione che un prodotto possa essere utilizzato per qualcosa di diverso da quanto approvato e descritto.
- Ottenete l'approvazione adeguata prima di produrre e distribuire materiali promozionali e/o argomenti di discussione.
- Non promuovete mai un'indicazione o un prodotto che non sia stato ancora approvato dalle autorità di regolamentazione competenti.
- Non promuovete i nostri prodotti a meno che non ricopriate un ruolo promozionale presso Insmmed.



Guidati dai nostri valori

A volte riceveremo richieste riguardanti l'utilizzo sicuro dei nostri prodotti, nonché informazioni su usi off-label non approvati. Dobbiamo indirizzare tutte queste richieste al Department of Medical Affairs Medical Information Call Center (Call center per le informazioni mediche del Dipartimento degli affari medici) di Insmmed, il gruppo più qualificato per gestire questo tipo di richieste. Le richieste possono essere inviate tramite e-mail a medicalinformation@insmed.com o tramite un dipendente operante sul campo e il modulo di richiesta di informazioni mediche (MIRF, Medical Information Request Form); in alternativa, possono essere inviate tramite il Medical Information Call Center di Insmmed.



Ponete particolare attenzione a... Materiali promozionali

Ricordate sempre che i nostri materiali promozionali devono essere:

- Coerenti con l'etichettatura del prodotto approvata dal governo
- Approvati dal CRC (Commercial Review Committee, Comitato di revisione commerciale) e approvati per gruppi specifici per l'impiego con categorie specifiche
- Veritieri, accurati e non fuorvianti
- Supportati da dati scientifici
- Sostanzialmente equilibrati, ovvero che indichino sia i rischi che i benefici del prodotto

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- SOP del CRC (Commercial Review Committee, Comitato di revisione commerciale)
- Politica sulla trasparenza globale
- SOP per la gestione di richieste spontanee di informazioni mediche, risposta a tali richieste e documentazione delle stesse
- Politica sui viaggi di operatori sanitari (HCP)
- Politica sull'ingaggio di consulenti e relatori
- Politica su pasti e altri trasferimenti di valore a operatori sanitari, pazienti e clienti di servizi di assistenza sanitaria gestiti
- Politica statunitense sull'utilizzo dei materiali commerciali
- Eventuali SOP regionali o locali relative alle politiche indicate in precedenza



Guidati dai nostri valori

Solo le persone autorizzate hanno il permesso di utilizzare gli account dei social media di proprietà di Insmmed, ma è importante utilizzare i social media in modo responsabile anche nella nostra vita personale.

- Siate sempre rispettosi e cortesi e tenete presente che il modo in cui utilizzate i social media, anche nel vostro tempo libero, può riflettersi negativamente su Insmmed.
- Ricordatevi di non condividere mai online informazioni proprietarie su Insmmed.
- Seguite le linee guida di Insmmed quando interagite con Insmmed o con i suoi stakeholder sui social media.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- Politica sulle comunicazioni esterne
- Politica sui social media per uso personale
- Politica statunitense sui social media di proprietà di Insmmed per il marketing e la promozione

UTILIZZO DEI SOCIAL MEDIA E COMUNICAZIONI RESPONSABILI

I nostri clienti si fidano del fatto che parliamo sempre di Insmmed e dei nostri prodotti in modo onesto e responsabile. Per mantenere questa fiducia, dobbiamo esercitare il buon senso professionale in tutte le nostre comunicazioni.

FARE LA DIFFERENZA

- Non condividete informazioni su Insmmed o sui nostri prodotti con il pubblico (compresi i media o gli investitori) a meno che non abbiate l'autorizzazione di Insmmed a farlo.
- Esercitate sempre il buon senso professionale quando fate uso dei social media e rispettate sempre le nostre politiche sull'uso dei social media.

INTEGRITÀ FINANZIARIA E BUONE PRATICHE DI CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI

Nell'ambito del nostro impegno verso l'integrità, siamo anche tenuti a segnalare risultati finanziari e informazioni su Insmmed in conformità ai requisiti di segnalazione dell'azienda. Noi di Insmmed facciamo affidamento su documenti accurati e veritieri per prendere decisioni aziendali che influiscono sui nostri clienti e sui nostri pazienti. Le nostre responsabilità in materia di integrità finanziaria vanno oltre il rispetto della legge e includono il nostro impegno a dimostrare trasparenza nei confronti dei nostri azionisti, dei nostri clienti, dei nostri pazienti e del pubblico in generale.

FARE LA DIFFERENZA

- Siate sempre accurati, completi e tempestivi quando create registri finanziari.
- Siate responsabili, diligenti e accurati nella rendicontazione delle spese.
- Collaborate sempre con revisori interni ed esterni.
- Segnalate immediatamente eventuali inesattezze o dubbi riguardanti i registri finanziari al Direttore finanziario di Insmmed.
- Comprendete come le nostre politiche di rendicontazione finanziaria si applicano al vostro lavoro e rispettatele.



Guidati dai nostri valori

È importante prestare sempre attenzione per prevenire le frodi. Se avete dubbi che qualcosa non sia accurato o possa essere fuorviante, contiamo su di te per segnalarlo immediatamente al Direttore finanziario di Insmmed. Puoi segnalare problemi anche tramite la hotline.



Ponete particolare attenzione a... Gestione documentazione

È importante conservare i documenti in conformità alle politiche di Insmmed. Tenete presente che, durante un contenzioso o un'indagine governativa, l'Ufficio legale potrebbe richiedere di conservare determinati documenti che potrebbero altrimenti essere eliminati. È fondamentale soddisfare queste richieste qualora si presentino.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- Politica sull'approvvigionamento
- Politica sulla gestione della documentazione e programma di conservazione
- Politica su viaggi e occasioni di intrattenimento

IL NOSTRO OPERATO SI
FONDA SULL'INTEGRITÀ... PER
TRATTARCI RECIPROCAMENTE
CON DIGNITÀ E RISPETTO.

FONDATA SULL'INTEGRITÀ

DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

In Insmmed, miriamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo che supporti al meglio le diverse esigenze delle comunità di pazienti che serviamo. Contiamo l'uno sull'altro per fare del nostro meglio e siamo grati dell'ampiezza e della diversità del nostro team. I nostri background e i nostri punti di vista unici ci consentono di sviluppare forti rapporti di lavoro, che ci rendono quello che siamo come azienda. In Insmmed non c'è posto per la discriminazione.

FARE LA DIFFERENZA

- Costruite il nostro team cercando coloro che condividono il nostro impegno per la nostra missione e i nostri valori.
- Ricordate che opinioni, esperienze e background diversi ci rendono un'azienda più forte.
- Prendete tutte le decisioni relative alle assunzioni basandovi sulle qualifiche e sui punti di forza delle persone e non su fattori quali genere, età, razza e orientamento sessuale.
- Agite in modo inclusivo nei confronti degli altri e non escludete mai intenzionalmente gli altri dalle normali interazioni o conversazioni sul luogo di lavoro.
- Se avete la sensazione che qualcuno venga trattato ingiustamente, effettuate una segnalazione.



Guidati dai nostri valori

È importante che tutti noi ricordiamo che il team che costruiamo è un riflesso di tutti noi. Mentre continuiamo a crescere come azienda, è fondamentale circondarci di persone che si basano sui valori che contribuiscono a creare un ambiente di lavoro inclusivo che supporti al meglio le diverse esigenze dei pazienti che serviamo.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- Manuale del dipendente del dipartimento delle risorse umane
- Politica sui diritti umani e contro la tratta di esseri umani



Ponete particolare attenzione a... Discriminazione

Le leggi di tutto il mondo proteggono gli individui dalla discriminazione. Gli individui non dovrebbero mai essere trattati diversamente sul posto di lavoro a causa di determinate caratteristiche, tra cui, a titolo esemplificativo:

- Sesso
- Identità di genere o orientamento sessuale
- Razza
- Colore
- Religione
- Origine nazionale
- Disabilità
- Categoria protetta di reduce di guerra
- Età



Guidati dai nostri valori

Dobbiamo essere consapevoli del fatto che non abbiamo tutti lo stesso senso dell'umorismo e non condividiamo tutti le stesse norme culturali. Anche se pensiamo che le nostre azioni siano divertenti o innocue, qualcun altro potrebbe interpretarle diversamente. Inoltre, a volte, la nostra provenienza può determinare il modo in cui reagiamo a una situazione o a un particolare senso dell'umorismo. Per evitare qualsiasi tipo di fraintendimento, evitate qualsiasi argomento o conversazione su cui avete il seppur minimo dubbio.

.....



Ponete particolare attenzione a... Molestie

Le molestie includono qualsiasi comportamento indesiderato che faccia sentire un individuo a disagio o trattato in modo irrispettoso. Le molestie possono essere di natura sessuale, ma non necessariamente. Quando si verificano molestie in un'azienda, si crea un ambiente di lavoro tossico in cui nessuno può dare il meglio di sé.



RISPETTO RECIPROCO

Trattarsi reciprocamente con professionalità e rispetto è un aspetto che contribuisce a rendere la cultura di Insméd così speciale. Il rispetto reciproco è fondamentale per il nostro ambiente di lavoro. Insméd non tollererà mai molestie, atti di bullismo o intimidazioni.

FARE LA DIFFERENZA

- Trattatevi reciprocamente sempre con rispetto.
- Agite in modo professionale e cortese e non fate mai battute o discussioni inappropriate.
- Se vi senti maltrattati o temete che qualcun altro possa sentirsi maltrattato, effettuate una segnalazione.



PRIVACY

È nostra responsabilità mantenere sempre al sicuro le informazioni personali a cui abbiamo accesso e che utilizziamo. Ciò include informazioni sui nostri dipendenti, sui nostri pazienti e sugli operatori sanitari con cui collaboriamo. Rispettiamo tutte le leggi e le politiche che proteggono le informazioni personali e seguiamo tutti i sistemi e le procedure in atto per salvaguardarle. Scegliamo inoltre di collaborare con partner commerciali che supportano il nostro impegno a rispettare i requisiti sulla privacy.

FARE LA DIFFERENZA

- Raccogliete e utilizzate informazioni personali solo se sussiste un motivo aziendale appropriato per farlo.
- Non condividete informazioni su un paziente senza il suo consenso, a meno che non sia richiesto dalla legge.
- Mantenete al sicuro le informazioni personali e condividetele solo con coloro che hanno l'autorizzazione a esaminarle.



Ponete particolare attenzione a... Informazioni personali

Le informazioni personali sono le informazioni che utilizziamo per identificare o contattare individui, come nomi di persone, numeri di identificazione personale (ad esempio il numero di previdenza sociale), numeri di patente di guida, numeri di telefono, indirizzi o qualsiasi altro nome o codice univoco che si riferisca a un determinato individuo.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- Diritto del consumatore di accedere a o eliminare informazioni personali in base alla SOP per la legge sulla privacy dei consumatori in California (CCPA, California Consumer Privacy Act)
- SOP per la violazione dei dati nell'UE
- SOP per i diritti dei soggetti interessati nell'UE
- Politica sulla privacy globale
- Politica sull'utilizzo e sulla sicurezza IT
- Politica sull'approvvigionamento
- SOP per i dati dei pazienti nell'ambito dell'assistenza ai pazienti negli Stati Uniti

SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

In Insmmed, il nostro obiettivo è fornire ai nostri dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre. A tale scopo, dobbiamo rispettare sempre le regole su salute e sicurezza.

FARE LA DIFFERENZA

- Segnalate immediatamente al consulente per l'ambiente, la salute e la sicurezza, al reparto delle risorse umane e alle strutture qualsiasi problema relativo alla sicurezza, inclusi incidenti, infortuni, attrezzature non sicure o qualsiasi altra condizione che potrebbe causare danni a persone.
- Non utilizzate alcolici (tranne che in eventi autorizzati da Insmmed) o farmaci (che non siano stati prescritti in modo sicuro) durante le attività lavorative.
- Rispettate sempre tutte le procedure di sicurezza degli edifici, ad esempio indossate il vostro badge o chiudete a chiave il vostro ufficio.
- Segnalate immediatamente qualsiasi attività sospetta.



Guidati dai nostri valori

Potrebbero verificarsi occasioni in cui vengono forniti alcolici durante riunioni di lavoro o eventi Insmmed. Se consumate alcolici con i clienti o durante un evento organizzato da Insmmed, esercitate il buon senso e agite con responsabilità.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

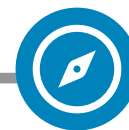
- SOP per la segnalazione di incidenti
- Politica sui parchi veicoli e manuale del conducente
- Politica sui diritti umani e contro la tratta di esseri umani

CITTADINANZA AZIENDALE

In Insmmed, l'aspetto fondamentale è l'umanità. Insmmed stabilisce standard elevati per i nostri dipendenti, funzionari e direttori. I nostri valori fondamentali costituiscono la base della nostra cultura e guidano le azioni che compiamo ogni giorno. Comprendiamo l'importanza di fare la differenza, per i nostri pazienti e per le comunità che serviamo. Ci incoraggiamo a vicenda ad assumere un ruolo attivo per supportare la dedizione di Insmmed nei confronti delle attività di servizio pubblico.

FARE LA DIFFERENZA

- Promuovete l'importanza dei diritti umani tra di voi e con tutti i partner commerciali con cui interagiamo.
- Partecipate alle attività di volontariato promosse da Insmmed, ad esempio la Global Day of Good (Giornata mondiale del bene) e le attività Insmmed Cares.
- Riducete al minimo, riutilizzate e riciclate i rifiuti presso le nostre strutture ogni qualvolta sia possibile per promuovere la sostenibilità e prenderci cura del nostro ambiente.
- Rispettate le leggi sul lavoro eque, compresi i divieti sul lavoro minorile.
- Sostenete la disponibilità di prodotti su base compassionevole per coloro che ne hanno più bisogno.



Guidati dai nostri valori

Comprendiamo che l'impegno nei confronti dei nostri pazienti include un impegno nei confronti del mondo in generale. Operiamo sempre in modo da dimostrare rispetto per i diritti degli esseri umani, degli animali e delle comunità.



CONSULTATE QUESTE FONTI:

- SOP per l'uso compassionevole
- Politica sulla disponibilità estesa
- Manuale del dipendente del dipartimento delle risorse umane

IL NOSTRO OPERATO SI
FONDA SULL'INTEGRITÀ... PER
COMPORTARCI IN MODO EQUO IN
TUTTI I NOSTRI RAPPORTI D'AFFARI.

FONDATA SULL'INTEGRITÀ

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

In Insméd, vietiamo la concussione e la corruzione in qualsiasi forma e in qualsiasi parte del mondo. Non offriamo tangenti né le accettiamo da funzionari pubblici, operatori sanitari o chiunque altro. Questo vale non solo per tutti coloro che lavorano in Insméd, ma per chiunque lavori per nostro conto, compresi eventuali agenti o partner commerciali.

FARE LA DIFFERENZA

- Non offrire mai tangenti né accettarle da nessuno.
- Non nascondete mai né tentate di nascondere un pagamento.
- Prima di intraprendere rapporti con terze parti, seguite le politiche sulla Due Diligence di Insméd.
- Supervisionate attentamente le terze parti, assicurandovi che le loro azioni siano conformi alle nostre politiche.
- Registrate tutte le transazioni e i pagamenti tempestivamente e correttamente.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- SOP e politica su sovvenzioni, donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni
- SOP regionali e politica su pasti e altri trasferimenti di valore a operatori sanitari, pazienti e clienti di servizi di assistenza sanitaria gestiti
- Politica sulla prevenzione della corruzione
- SOP e politica sulla Due Diligence su terze parti
- Politica su viaggi e occasioni di intrattenimento



Ponete particolare attenzione a... Cos'è una tangente?

Una tangente si verifica quando un individuo offre qualcosa di valore in cambio di un risultato favorevole. Il termine "qualcosa di valore" non si riferisce solo a denaro contante. Le tangenti possono venire offerte anche senza denaro contante, ad esempio mediante:

- Omaggi
- Carte di pagamento, pasti o occasioni di intrattenimento
- Spese di trasporto, viaggio e alloggio
- Gite ricreative

- Tirocini o posti di lavoro
- Contratti di consulenza
- Compensi per servizi o onorari
- Sovvenzioni
- Borse di studio
- Prodotti gratuiti
- Servizi e prestiti
- Contributi di beneficenza

Ricordate che si applicano regole severe ogni volta che lavoriamo con funzionari pubblici. Ricordate che molti operatori sanitari sono considerati funzionari pubblici se lavorano per o per conto di un ospedale o un'altra struttura pubblica o statale.

OMAGGI E CORTESIE COMMERCIALI

Sebbene possano esserci momenti in cui omaggi e cortesie aziendali possono essere appropriati per costruire e promuovere relazioni, dobbiamo sempre esercitare il buon senso e rispettare tutte le normative applicabili alla nostra attività altamente regolamentata, compresi tutti gli statuti anti-corrruzione/concussione e tutte le leggi sulla divulgazione.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- SOP regionali e politica su pasti e trasferimenti di valore a operatori sanitari
- Politica su viaggi e occasioni di intrattenimento

FARE LA DIFFERENZA

- Non offrite né accettate mai omaggi o cortesie aziendali (ad esempio l'offerta di occasioni di intrattenimento) che potrebbero influire sulla vostra capacità di prendere decisioni in modo equo e obiettivo.
- Siate consapevoli del fatto che si applicano regole severe alle interazioni con dipendenti pubblici e operatori sanitari.



Ponete particolare attenzione a... Omaggi e articoli didattici

In generale, è opportuno ricordare che gli omaggi non sono consentiti. Non offrite mai né accettate:

- Denaro contante o equivalenti del contante
- Omaggi o cortesie commerciali che violano la legge, le politiche di Insmmed o le politiche del destinatario
- Omaggi o cortesie commerciali di cattivo gusto o che potrebbero mettere in imbarazzo o riflettersi negativamente su Insmmed

Nel caso degli operatori sanitari, si applicano regole speciali. Non è consentito offrire omaggi agli

operatori sanitari. Sono consentiti articoli didattici destinati a promuovere la formazione di pazienti o clienti. Esempi di articoli didattici appropriati da fornire agli operatori sanitari includono:

- Un modello anatomico
- Schede informative e brochure
- Strumenti di monitoraggio e autovalutazione per i pazienti
- Materiali scritti che informano i pazienti sull'osservanza delle indicazioni sui farmaci
- Informazioni sulle scelte di stili di vita salutari o sulla disponibilità di programmi di assistenza ai pazienti

Nel caso degli operatori sanitari, si applicano inoltre regole specifiche in relazione alle occasioni di intrattenimento in ambito professionale.

LEGGI IN MATERIA DI CONCORRENZA

E ANTITRUST

Noi di Insméd vogliamo rendere i nostri prodotti disponibili a tutti i pazienti che possono trarne beneficio. Raggiungiamo questo obiettivo vendendo i nostri prodotti in modo equo e nel pieno rispetto di tutte le leggi sulla concorrenza e sull'antitrust mirate a garantire un mercato equo.

FARE LA DIFFERENZA

- Informatevi su come le leggi sulla concorrenza si applicano al vostro ruolo in Insméd.
- Non rilasciate mai dichiarazioni non supportate o negative sui nostri concorrenti nel tentativo di aggiudicarvi affari.
- Non stringete mai accordi con concorrenti che potrebbero limitare la concorrenza.
- Non intavolate mai discussioni relative a prezzi, strategie sui prezzi o altre strategie di vendita con i concorrenti.
- Raccogliete informazioni sui concorrenti in modo equo e solo attraverso mezzi pubblicamente disponibili.

CONSULTATE QUESTA FONTE:

- Politica sui prezzi in ambito pubblico



Guidati dai nostri valori

Quando agiamo con integrità, superiamo i nostri concorrenti grazie al livello superiore delle nostre prestazioni e dei nostri prodotti. Siamo orgogliosi del nostro impegno mirato a comportarci sempre in modo equo e a non trarre mai vantaggio da nessuno attraverso la manipolazione, l'occultamento, l'abuso di informazioni privilegiate, la rappresentazione errata di fatti materiali o qualsiasi altra pratica di comportamento sleale.



Ponete particolare attenzione a... Accordi vietati

Sono sempre vietati gli accordi con concorrenti che danneggiano il mercato. Alcuni esempi di accordi vietati includono:

- Accordi per la fissazione dei prezzi
- Accordi per l'assegnazione di clienti o mercati
- Accordi per escludere altri concorrenti dal mercato

Ricordate che, per essere considerati accordi, questi ultimi non devono essere necessariamente in forma scritta. Una semplice conversazione tra due concorrenti può essere sufficiente per essere considerata un accordo.

Richiedete sempre la revisione e l'approvazione legale prima di stipulare qualsiasi accordo con fornitori o clienti in relazione a:

- Trattativa esclusiva
- Trattamento preferenziale
- Restrizioni sui prezzi di rivendita

CONTROLLI COMMERCIALI

I controlli commerciali regolano il trasferimento sicuro e legale di prodotti e servizi oltre confine. Regolano inoltre con chi possiamo fare affari. Rispettiamo tutti i controlli commerciali applicabili alla nostra attività.

FARE LA DIFFERENZA

- Informatevi su come le restrizioni commerciali e le nostre politiche si applicano al vostro lavoro.
- Rispettate sempre i controlli commerciali.
- Segnalate immediatamente qualsiasi richiesta di prendere parte a un boicottaggio.



Ponete particolare attenzione a... Tipi di controlli commerciali

Quali controlli commerciali si applicano a noi e come possiamo rispettarli?

Sanzioni

Esistono leggi che ci vietano di intrattenere rapporti commerciali con determinati individui, aziende e persino paesi. Insmed non spedisce prodotti o tecnologia a paesi sottoposti a sanzioni, né intrattiene rapporti commerciali con entità o persone sottoposte a sanzioni o prive di una licenza adeguata.

Controlli sulle esportazioni

Esistono inoltre leggi che limitano l'esportazione di determinate tecnologie e informazioni senza una licenza adeguata. Prima di esportare prodotti e tecnologie, esaminiamo tutti i requisiti relativi alle licenze.

Leggi antiboicottaggio

Si tratta di leggi che vietano alle aziende statunitensi e alle relative consociate di partecipare o collaborare a qualsiasi boicottaggio internazionale (ovvero rifiutarsi di intrattenere rapporti commerciali con una determinata persona, azienda o paese). Insmed rispetta tutte le leggi antiboicottaggio applicabili.

IL NOSTRO OPERATO SI FONDA
SULL'INTEGRITÀ... PER PRENDERE
DECISIONI AZIENDALI IN MODO
PROFESSIONALE E RESPONSABILE.

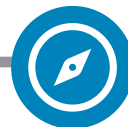
FONDATO SULL'INTEGRITÀ

PROTEZIONE DEI BENI E DELLE INFORMAZIONI

I nostri beni ci consentono di migliorare la vita dei nostri pazienti. Proteggendo i beni, mettiamo i nostri pazienti al primo posto. Tuteliamo i nostri beni fisici, informativi e finanziari e li proteggiamo da furti o usi impropri.

FARE LA DIFFERENZA

- Proteggete sempre i beni di proprietà di Insmmed, inclusi tutti i dispositivi personali o i laptop.
- Mantenete le informazioni riservate al sicuro e lontane dalla vista del pubblico e condividetele solo con coloro che hanno il diritto di esaminarle.
- Agite sempre in modo responsabile nei confronti dei beni di Insmmed, anche quando si sostengono spese per conto di Insmmed.



Guidati dai nostri valori

È importante utilizzare i fondi di Insmmed con giudizio e avendo sempre in mente i nostri pazienti. Rispettate le nostre politiche e procedure che regolano le spese aziendali e compilate le note spese con diligenza, in modo accurato e puntuale. Inoltre, se siete responsabili dell'approvazione delle note spese, assicuratevi che siano ragionevoli e appropriate.



Ponete particolare attenzione a... Utilizzo dei sistemi informativi di Insmmed

Siamo tenuti a utilizzare sempre i sistemi informativi di Insmmed in modo responsabile.

- Utilizzate i sistemi di Insmmed in modo responsabile, dalle informazioni che inviate al tono delle comunicazioni.
- Rispettate tutte le procedure di sicurezza delle informazioni, inclusi il blocco dei dispositivi, l'archiviazione appropriata e il rispetto scrupoloso delle istruzioni e delle procedure per le password.
- Esercitate il buon senso quando utilizzate un dispositivo fornito da Insmmed (ad esempio un laptop o un telefono) per motivi personali e assicuratevi che il vostro utilizzo non possa riflettersi negativamente su Insmmed o interferire con la vostra capacità di svolgere il vostro lavoro.
- Ricordate che, in base alla legge locale, qualora necessario Insmmed ha il diritto di esaminare il vostro utilizzo dei sistemi informativi di Insmmed.

CONSULTATE QUESTA FONTE:

- Politica sull'utilizzo e sulla sicurezza IT globale



PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Siamo tutti responsabili della protezione della nostra proprietà intellettuale e della proprietà intellettuale di altri di cui veniamo a conoscenza o concediamo in licenza nello svolgimento del nostro lavoro. La proprietà intellettuale comprende dati generati da Insméd, invenzioni (brevettabili o meno), scoperte, brevetti, diritti d'autore, marchi e segreti commerciali. Se avete domande sulla proprietà intellettuale, contattate l'Ufficio legale.

FARE LA DIFFERENZA

- Informatevi su come riconoscere la proprietà intellettuale e prendete conoscenza delle vostre responsabilità nel proteggere tale proprietà, incluso come riconoscere se sia appropriato rivelare l'esistenza della proprietà intellettuale e/o dei relativi dati sostanziali.
- Prendete conoscenza delle nostre responsabilità nel proteggere la proprietà intellettuale scoperta o utilizzata durante una collaborazione congiunta con terze parti (ad esempio un istituto di ricerca).
- Qualora non siate sicuri che qualcosa sia definibile come proprietà intellettuale o che debba essere trattato come proprietà intellettuale, ponete domande al riguardo.
- Segnalate eventuali preoccupazioni sulla possibilità che la proprietà intellettuale sia in pericolo e/o preoccupazioni sull'uso della proprietà intellettuale di terze parti.

INSIDER TRADING

In Insmmed, i dipendenti sono tenuti a rispettare tutte le leggi sull'insider trading. Non negoziamo mai titoli di Insmmed o di uno qualsiasi dei nostri partner commerciali se la nostra decisione di negoziare si basa su informazioni riservate importanti. Inoltre, non forniamo mai a nessun altro suggerimenti per effettuare negoziazioni sulla base di informazioni riservate importanti né per qualsiasi altra modalità di appropriazione indebita di tali informazioni. Le violazioni delle leggi sull'insider trading possono comportare gravi sanzioni e multe sia per i singoli che per Insmmed.

FARE LA DIFFERENZA

- Non utilizzate informazioni riservate importanti per il vostro tornaconto personale.
- In caso di domande o dubbi, consultate l'Ufficio legale prima di effettuare qualsiasi negoziazione.



Ponete particolare attenzione a... Cosa si intende per Informazioni riservate importanti?

Le informazioni sono considerate importanti se esiste una sostanziale probabilità che un azionista possa considerarle ragionevolmente importanti nel prendere una decisione di investimento o se l'investitore possa ragionevolmente ritenere che i fatti abbiano alterato in modo significativo il "mix totale" di informazioni rese disponibili. Possono essere considerate importanti

sia le informazioni positive che quelle negative. Le informazioni importanti sono "riservate" quando non sono state ampiamente diffuse al pubblico. Ecco alcuni esempi:

- Utili o stime dei ricavi
- Piani per un nuovo prodotto farmaceutico
- Sviluppi normativi significativi
- Risultati di studi clinici
- Cambiamenti nel gruppo dirigente senior
- Nuovo indirizzo strategico per Insmmed
- Notizie di una fusione o di un'acquisizione

CONSULTATE QUESTA FONTE:

- Politica sull'insider trading



Guidati dai nostri valori

A volte, i conflitti di interesse sono evidenti e notate subito che qualcosa non va. Tuttavia, in alcuni casi potreste non esserne certi o potrebbero verificarsi situazioni suscettibili di interpretazione. In caso di domande sull'appropriatezza di un rapporto, interesse o attività o se dovete inoltrare un potenziale conflitto ai livelli superiori, consultate la Politica sui conflitti di interesse.

.....



Ponete particolare attenzione a... Tipi di conflitto

È impossibile elencare tutti i diversi tipi di conflitti di interesse che possono sorgere, ma di seguito riportiamo alcuni esempi che siete tenuti a segnalare:

- Detenere un interesse finanziario in un fornitore, concorrente o cliente di Insmmed
- Agire in qualità di dipendente, consulente, funzionario o direttore di un fornitore, concorrente o cliente di Insmmed
- Essere in competizione con Insmmed in qualsiasi modo, che sia per l'acquisto di proprietà o per lo sviluppo di un prodotto
- Agire per conto di Insmmed se all'altro capo della transazione c'è un familiare o un amico stretto

CONFLITTI DI INTERESSE

I conflitti di interesse si verificano quando gli interessi personali sono in conflitto o sembrano essere in conflitto con ciò che potrebbe essere il migliore interesse per Insmmed. Se il conflitto, effettivo o potenziale, coinvolge un interesse finanziario o un'attività esterna, dobbiamo comunicarlo immediatamente a Insmmed.

FARE LA DIFFERENZA

- Informatevi su come riconoscere un conflitto di interessi e come segnalarlo non appena si presenta in conformità alla Politica sui conflitti di interessi.
- Evitate interessi, attività o rapporti che potrebbero compromettere la vostra capacità di prendere la decisione migliore e più obiettiva per Insmmed.
- Non approfittate mai a livello personale di opportunità di cui venite a conoscenza durante lo svolgimento del vostro lavoro per Insmmed.

CONSULTATE QUESTA FONTE:

- SOP e politica sui conflitti di interesse

SUPPORTO DI ORGANIZZAZIONI ESTERNE

Per fare la differenza nella vita dei pazienti che serviamo, è importante che Insmmed supporti organizzazioni esterne che condividono la propria missione e i propri valori fondamentali. Tuttavia, dobbiamo fornire il nostro supporto in modo da rendere chiaro che non ci aspettiamo di ottenere un vantaggio commerciale sleale e in modo da evitare di dare anche solo l'impressione di un vantaggio commerciale sleale. Per questo motivo, è importante che esaminiamo e consideriamo tutte le sovvenzioni, le donazioni di beneficenza, le sponsorizzazioni aziendali e i contributi politici in base alle nostre politiche e procedure.

FARE LA DIFFERENZA

- Seguite tutte le politiche e le procedure quando assegnate finanziamenti quali contributi per la formazione, contributi per la ricerca, contributi per la ricerca avviati da investigatori, donazioni di beneficenza e sottoscrizioni aziendali.
- Non chiedete fondi, non promettete finanziamenti e non fornite consulenza a un individuo, un gruppo o un'azienda che richiede un finanziamento.



Ponete particolare attenzione a... gruppi di difesa dei pazienti

I gruppi di difesa dei pazienti possono rappresentare un'importante risorsa di supporto per i pazienti che affrontano condizioni mediche, diagnosi e decisioni da prendere in relazione alla propria salute. Insmmed comprende il valore dello sviluppo di solidi rapporti con i gruppi di difesa dei pazienti in modo da poter condividere informazioni e collaborare sui modi migliori per aiutare i nostri pazienti. Tuttavia, è importante ricordare che non potremo mai utilizzare i nostri rapporti con questi gruppi nel tentativo di promuovere i nostri prodotti.

CONSULTATE QUESTE FONTI:

- SOP e politica su sovvenzioni, donazioni di beneficenza e sponsorizzazioni
- Politica sulle interazioni con organizzazioni di pazienti



ATTIVITÀ POLITICHE

Insméd supporta la partecipazione individuale alla vita politica, purché l'impegno politico rimanga separato dalle attività di Insméd. Insméd segue tutte le leggi e i regolamenti che si applicano alla partecipazione aziendale al processo politico.

FARE LA DIFFERENZA

- Non utilizzate mai fondi o altre risorse Insméd per sostenere partiti, organizzazioni, candidati politici o altre cause politiche.
- Non chiedete contributi o sostegno politico ad alcun ente o persona con cui lavorate.
- Se partecipate al processo politico al di fuori dell'attività lavorativa, chiarite sempre che le vostre opinioni politiche sono esclusivamente vostre e non di Insméd.

CONCLUSIONE

FONDATO SULL'INTEGRITÀ

Tutti noi abbiamo la responsabilità di svolgere la nostra attività con integrità. Questo Codice deve essere la vostra guida se vi trovate di fronte a un dilemma, una domanda o una preoccupazione, ma ricordate che sono disponibili altre risorse se avete domande, desiderate segnalare un comportamento scorretto, effettivo o presunto, o se hai semplicemente bisogno di assistenza.

EFFETTUARE SEGNALAZIONI

Se qualcosa non ci sembra corretto, siamo tutti tenuti a segnalarlo. Far sentire la propria voce può essere difficile, ma noi facciamo affidamento sul coraggio dei nostri dipendenti per garantire di fare la cosa giusta ogni giorno. Quando ci segnalate una preoccupazione, ci consentite di affrontare e correggere la situazione prima che diventi un problema ancora più grande.

Insmmed ha una politica della porta aperta e, se avete bisogno di assistenza o desiderate segnalare preoccupazioni, potete contattare le seguenti risorse:

- Il vostro diretto superiore
- Il reparto Conformità
- L'Ufficio legale
- Il reparto Risorse umane
- La hotline di Insmmed telefonicamente oppure online, 24 ore al giorno



TELEFONO

Hotline di Insmmed (numero verde gratuito):
+1-844-539-2347

Chiamate internazionali: componete il codice di accesso specifico del vostro paese (disponibile [qui](#)) e, quando richiesto, componete il numero della hotline 844-539-2347



ONLINE

Web: insmed.ethicspoint.com

Dispositivi mobili: insmedmobile.ethicspoint.com



EFFETTUARE SEGNALAZIONI

COSA SUCCEDA SE EFFETTUA UNA SEGNALAZIONE?

Impegno anti-ritorsione

Innanzitutto, sappiate che Insmmed vieta severamente ritorsioni di qualsiasi tipo. Non permetteremo che una persona che presenti una segnalazione, sollevi una preoccupazione o partecipi a un'indagine in buona fede venga trattata diversamente. Apprezzeremo la vostra segnalazione, considereremo il vostro tempo e la vostra privacy e prenderemo sul serio le vostre preoccupazioni.

Prossimi passi

Dopo aver ricevuto una segnalazione di un comportamento scorretto, le risorse competenti dell'Insmmed adotteranno misure per avviare le indagini su quanto segnalato. Faremo tutto il possibile per rispettare la riservatezza delle segnalazioni ricevute, nella misura consentita dalla legge.

Se stabiliamo che si è verificato un comportamento scorretto, prenderemo provvedimenti. Anche se, in alcuni casi, potremmo condividere i risultati della nostra indagine con coloro che segnalano il comportamento scorretto, i requisiti di riservatezza potrebbero impedirci di farlo. Ci impegniamo a risolvere i problemi in modo equo e a seguire un approccio coerente a queste risoluzioni.

CONSULTATE QUESTA FONTE:

- Segnalazione e indagini relative ai comportamenti scorretti



誠実さを 原動力に

業務上の行動および職業倫理に関する規範



目次

6	当社の規範について：どのようなものか？
7	誰を対象とするものか？
7	皆さんに期待していることは？
8	誠実さを原動力に ... 患者さんにとって安全で高品質の 製品を生み出します。
8	患者さんの安全や製品の品質
10	責任ある革新（* 臨床試験も対象） ... 商取引相手や患者さんと 信頼関係を築きます。
12	医療従事者とのやり取り
14	責任あるマーケティング実務や販促実務
16	責任ある情報伝達やソーシャルメディアの使用
17	誠実な財務や優れた記録保持 ... 相手の尊厳を保ち、 相手に敬意を払いながら互いに接します。
18	多様性、公平および包摂
20	互いに敬意を払って接する
21	プライバシー
22	職場の安全性
23	企業市民であること

... どの商取引においても公正な行動に努めます。

- 24 腐敗行為の防止
- 26 贈答や業務上の厚遇
- 27 競争法や反トラスト法
- 28 貿易規制

... 職業人として相応しい姿勢で
責任を持って業務上の意思決定を行います。

- 30 資産や情報の保護
- 32 知的財産
- 33 インサイダー取引
- 34 利益相反
- 35 外部組織との協力
- 36 政治的な活動

- 37 まとめ
- 38 声を上げましょう
- 39 報復の禁止
- 39 報告後の対応

メッセージ

会長兼 CEO からのメッセージ

私たちインスメッドでは、その野心的なビジョンの達成について考える場合、「何を行うか」と同じくらい「どのように行うか」を重視しています。当社で働く皆さんには、重病や奇病を患っている患者さんの生活を変えるというきわめて重要な役割や、正しい方法で日々の業務を遂行する責任があります。この考えは、当社の文化の基礎となり、日々の行動の指針となる当社の中核的な価値観（行動判断基準）に反映されています。

当社の事業は急成長を遂げており、その成長に伴い複雑さも増しています。当社の発展に伴い、その業務上の行動および職業倫理に関する規範は、日々の業務に不可欠な情報源となっています。この規範の内容は、倫理的な業務上の行動の基礎となるほか、誠実さを原動力として下すべき業務上の意思決定に必要なツールとしても使えるものです。患者さんが待ち望んでいる医薬品をお届けできるかどうかは、この規範に沿って行動できるかどうかにかかっています。

この規範の内容については、十分理解し、定期的に見直すとともに、日々の業務に活かしてください。当社は、皆さんによる正しい行動を期待しており、そのために必要な支援は惜しみなく実施します。





当社の規範について： どのようなものか？

私たちインスメッドの原動力は誠実さ。誠実さは、当社がどのような形で革新、製品製造、仲間や患者さんへの配慮などを行う場合でも、そのあらゆる行動における基本姿勢として存在するものです。

当社の業務上の行動および職業倫理に関する規範は、誠実な行動の手引きとして当社が設けている指針です。この規範には、皆さんもご存じの、正しい行動の手引きだけではなく当社の業務に適用されるあらゆる法律、規制、業界固有の規範に従って行動するのに役立つ指針も記載されています。またこの規範は、疑問が生じた場合、ジレンマに直面した場合、進め方が分からなくなった場合に手引きとして使うこともできます。この規範は、当社が直面し得るあらゆる状況に対処できるものではありませんが、この規範を参照すれば、さまざまな場面での対応に役立ち得る、精査すべきポリシーや相談すべき相手を含めた他の情報を見つけることができます。

誰を対象とするものか？

当社の規範は、インスメッドやその子会社で働くすべての従業員、執行役および取締役
に適用されます。また当社は、その商取引相手やそこで働く従業員に対しても、イン
スメッドとの商取引に従事する際には当社の規範に沿って行動し、きわめて誠実で
倫理的な行動に努めることを期待しています。

皆さんに期待していることは？

当社は、皆さんに対し、この規範を読むことはもちろん、それ以上の行動も期待して
います。当社は、正しい方法で日々の業務を遂行できるよう全力を尽くさねばなりま
せん。インスメッドは、この規範に反する行為を深刻な問題と捉えているため、この
規範に従わない従業員は、解雇を上限とする懲戒の対象となります。また当社は、そ
の商取引相手の行動水準が、この規範に記載の水準に達していないと判断した場合、
当該相手との商取引関係を見直します。

この規範の末尾には、この規範について不明な点などがある場合に連絡できる窓口が
一覧表示されています。また、非倫理的な行動やその恐れについて報告する方法に関
する情報も記載されています。

当社は、誠実さを原動力に ...
患者さんにとって安全で
高品質の製品を
生み出します。

誠実さを原動力に

患者さんの 安全や製品の 品質

インスメッドでは、患者さんの安全衛生を最優先しています。当社は、その製品の品質や安全性を常に保証できるよう、全社一丸となって取り組んでいます。当社は、その製品に適用される、安全性や品質に関するあらゆる規制に従い、その製品について生じた懸念を報告します。

重要な行動指針

- どの場面でも患者さんを第一に行動してください。
- 当社の製品の安全性や品質を保つためにインスメッドが設けているあらゆる手順に従ってください。
- 当社の製品に関する情報は、どの場面でも、どの資料においても、偽りなく正確に開示してください。
- 製品に関する有害事象、苦情または懸念の認識および報告法を把握しておいてください。

次のリソースもご確認ください。

- 製品関連事象への対処に役立つ SOP
- 医薬品の市販後における安全の確保に役立つ SOP
- グローバル製品の品質に関する苦情への対処に役立つ SOP
- 品質に関するポリシー



当社の価値観に基づく指針

有害事象の報告義務は、それについて知った経緯、場所または時期にかかわらず生じるため覚えておきましょう。この義務を果たすことは、患者さんを第一に行動することにつながります。有害事象には、有害な副作用ばかりでなく、想定外ではあるが有益でもある製品に対する生体反応も含まれるため、覚えておきましょう。

有害事象は、電子メール (safety@insmed.com) か電話 (1-844-4-INSMED) にてただちに報告してください。米国外から報告する場合は、safety@insmed.com 宛にご報告ください。



着目すべきは…製品に関する懸念

製品の品質に関する懸念は、さまざまな状況で生じ得ます。具体的には次のような場合に生じ得ます。

- 梱包や包装に問題がある場合 - ラベルがない場合や、ラベルに損傷がある場合など
- バイアルが適切に密閉されていない場合
- デバイスが想定どおりに機能していない場合
- バイアルの外観が正常でない場合 - 厚み、塊、変色などが認められる場合など
- ラベルの文字が読みにくい場合や、間違ったラベルが使われている場合

製品に関する苦情には次の窓口で対応します。

- EU 加盟諸国 / EEA 内の国や英国にて提起された、市販品やグローバル臨床用品の品質に関する苦情：
productcomplaints@insmed.com
- 日本にて提起された、市販品の品質に関する苦情：
gkcomplaints@insmed.com
- 製品の品質に関する上記以外のあらゆる苦情：インスメッドの吸入用懸濁液剤「アリケイス®」に関する電話サポート (1-833-ARIKARE/1-833-274-5273) または電子メールサポート (productcomplaints@arikares.com) の窓口

責任ある革新*

患者さんの生活を変えるには、その安全や幸せに着目し、責任を持って革新を進めなければなりません。臨床試験を実施すると、患者さんの生活に真の変化をもたらす治療法を開発できます。私たちインスメッドは、倫理的な方法で臨床試験を実施しており、臨床研究や臨床開発の安全性や品質を保つために設けられているあらゆる法律、規制および業界固有の規範に従っています。

重要な行動指針

- 臨床試験責任者を選ぶ際には、経験や資格を踏まえ、偏見は排除し、偏りがあるように見える行動は避けてください。
- 臨床試験の結果やデータは、いずれも、適用される規制、業界固有の規範およびインスメッドの手順に従い適時かつ正確に報告してください。
- 臨床研究中に集まったデータについては、いずれも完全なものか確認し、不正なデータや、臨床現場での実務には適さないデータは使用しないでください。



当社の価値観に基づく指針

臨床試験に参加する患者さんからは、きわめて機微な個人情報の提供を受けなければならない場合があります。当社の協力ベンダーも、機微情報の保護責任について把握しておかねばなりません。患者さんの個人情報を収集、精査または使用する場合には十分注意してください。患者さんの個人情報は、臨床試験に関する目的を果たすためだけに使用し、当該情報を保護できる対策を常に講じてください。



着目すべきは…製品に関する懸念

当社は、臨床試験に参加する患者さんが、十分な情報に基づき自発的に参加しているか確認しなければなりません。言い換えると、臨床試験に参加する患者さんに対しては、事前に、ベンダーを通じて同意を求めなければなりません。当社の協力ベンダーは、患者さんから同意を得る責任や、患者さんの安全確保を常に最優先する責任について把握しておかねばなりません。

(* 臨床試験も対象)



インズメッドの動物愛護アプローチ

インズメッドは、重病や奇病を患っている患者さんが待ち望んでいる治療の提供を目指す一環として、動物の倫理的な取扱いにも努めています。当社は、その研究活動におけるどの場面でも、動物愛護に資する次の「3R」を原則としています。

- **代替**（可能な限り、動物を使用しない代替技術や代替アプローチを採用する）。
- **低減**（各臨床研究で使用する動物の数を、有効な成果を上げ、重要な研究課題に対処するのに必要な最小限の数に制限する）。
- **洗練**（動物の痛みや苦痛を最小限に抑え、動物愛護にも資するアプローチを採用する）。

当社は、最先端の高品質な第三者施設であって、最高水準の動物愛護に向けた取組みを当社と同じように実施できる施設にて、動物を使用した臨床研究を実施しています。当社は、実験動物愛護状況の自主的な公認および評価を通じて科学界における動物の人道的な取扱いを促進する組織である AAALAC International が公認しているか、AAALAC International の基準を満たしている外部の臨床研究サービスプロバイダーに対してのみ協力を要請しています。法律の求めに従い、当社が協力を要請する、動物を用いた臨床研究の施設は、いずれも施設固有の、臨床施設における動物の愛護や使用に関する委員会（IACUC）の管理下にある施設で、IACUC は、施設における動物の使用手順の審査、施設による法規制の遵守の監督、施設の点検、動物の取扱いの管理を通じて、施設が動物を倫理的かつ人道的に取り扱っているかどうかを確認しています。

当社は、その動物愛護基準について、臨床研究に使用する動物の最適な愛護と、患者さんへのより上質な製品の提供の双方に資するものであると考えています。

当社は、誠実さを原動力に…
商取引相手や患者さんと
信頼関係を築きます。

誠実さを原動力に

医療従事者とのやり取り

インスメッドは、医療関係者（HCP）とのやり取りの手引きとなる規則や規制に従っています。当社は、どの場面でも患者さんの幸せを最優先しているため、覚えておきましょう。

医療従事者とは？

医療従事者には、医師、看護師、病院や診療所の職員、ならびに当社製品の処方、管理、購入または推奨に係る業務に携わっているその他の人々が含まれています。

重要な行動指針

- HCP とのやり取りに適用される規則や規制を把握し、どの場面でもそれらに従ってください。
- HCP に情報を伝達する場合は、当社の製品に関する完全で正確な情報に限り伝達してください。
- インスメッドの（または皆さんの私的な）利益のために、HCP による独自の医学的判断に影響を及ぼそうとはしないでください。



当社の価値観に基づく指針

現在においては、当社の従業員が、当社と協力関係にある HCP との間で贈答や歓待を授受することを禁じている業界固有の規範、法律および規制が数多く存在します。当社で働く皆さんは、インスメッドのポリシーを理解し、どの場面でもそれに従うことが重要です。これについては、この規範の、贈答および歓待に関するセクションや関連ポリシーに詳しく記載されています。



着目すべきは… 透明性に関する法律

HCP への支払いや贈答、HCP との会食、また HCP への有価物移転については、医師への支払いの開示に関する米国法（サンシャイン法）、フランスの医薬品保全強化法、ならびにこれらに類する法律、規制または指針に従い開示しなければなりません。当社は、皆さんに対し、上記に関するインスメッドのポリシーや手順に従うことを期待しています。

次のリソースもご確認ください。

- 透明性に関するグローバルポリシー
- HCP、患者さんおよびマネージドケア利用客との会食やこれらの者への有価物移転に関するポリシーおよび地域別 SOP

責任あるマーケティング実務や 販促実務

患者さんの安全衛生を確保できるかどうかは、当社が、その製品に関するマーケティング、標示および販促を常に正確かつ完全な形で実施できるよう取り組むかどうかにかかっています。当社がこの取組みを徹底すれば、HCP や患者さんは、当社製品の使用について、必要な情報をもとに安全な判断を下すことができます。世界各地には、当社製品の販促やマーケティングの方法を厳格に規制している法律が数多く存在しています。インスメッドでは、これらの法律をきわめて真摯に受け止め、どの場面でも遵守します。

重要な行動指針

インスメッドにおける職務の一環として製品の販促を実施する場合は、次の指針に従ってください。

- 当社製品の販促を規制する法律を基礎とする当社のポリシーや SOP が、自らの職務に対しどのような形で適用されるかについて理解し、不明な点があれば指導を求めてください。
- 当社の製品については、常に偽りなく正確に説明してください。
- 製品を、承認済みの用途や記載用途以外の用途にも使用できるという印象を与えるような言動は避けてください。
- 販促用品や売込み文句を作成および頒布する場合は、事前に適切な承認を得てください。
- 管轄規制当局が未承認の製品または適応症については販促または宣伝しないでください。
- インスメッドの販促担当者でない場合は、当社製品の販促に携わらないでください。



当社の価値観に基づく指針

当社は、当社製品の安全な使用や、未承認製品および適応外使用に関する問い合わせを受けることがあります。このような問い合わせは、いずれも、対応担当窓口である、インスメッドの医務局医療情報コールセンターに転送してください。問い合わせは、medicalinformation@insmed.com 宛の電子メール、現場の従業員が受領した医療情報請求フォーム (MIRF)、またはインスメッドの医療情報コールセンターを介して寄せられることがあります。



着目すべきは ... 販促用品

当社の販促用品は、次のようなものでなければならないため、必ず覚えておきましょう。

- 政府公認製品ラベルの内容に反しないもの
- 特定の担当者が特定の相手とのやり取りのためだけに使用できるものとして商業用品審査委員会 (CRC) が承認したもの
- 偽りがなく正確で誤解を招かないもの
- 科学的なデータによる裏付けのあるもの
- 製品がもたらすリスクとメリットの双方がバランスよく開示されているもの

次のリソースもご確認ください。

- 商業用品審査委員会 (CRC) 用 SOP
- 透明性に関するグローバルポリシー
- お客様等からの医療情報に関する問い合わせの取扱いおよび文書化や当該問い合わせへの対応に適用される SOP
- HCP 絡みの出張に関するポリシー
- アドバイザーや広報担当者の採用に関するポリシー
- HCP、患者さんおよびマネージドケア利用客との会食やこれらの者への有価物移転に関するポリシー
- 米国における市販品の活用に関するポリシー
- 上記のポリシーに関する地域別または局地別の SOP



当社の価値観に基づく指針

インスメッドが所有しているソーシャルメディアアカウントは、授權担当者に限り使用できますが、私生活においても、ソーシャルメディアを使う場合は責任を持って使うことが重要です。

- 常に敬意を払い、礼を尽くして行動するほか、ソーシャルメディアの用法は、例え私的な時間におけるものであってもインスメッドに悪影響を及ぼし得ることを念頭に行動してください。
- オンライン上では、インスメッドに関する専有情報を決して共有しないでください。
- ソーシャルメディア上でインスメッドまたはその利害関係者とやり取りする際には、インスメッドの指針に従ってください。

次のリソースもご確認ください。

- 外部関係者への情報伝達に関するポリシー
- ソーシャルメディアの私的な使用に関するポリシー
- マーケティングや販促を目的としてインスメッド所有ソーシャルメディアを使用する場合に適用される米国固有のポリシー

責任ある情報伝達やソーシャルメディアの使用

当社は、そのお客様から、当社は自社やその製品について、どの場面でも偽りなく責任を持って話すという信頼を得ています。このためこの信頼を裏切らぬよう、当社は、どの情報伝達においても、職業人として相応しい優れた判断を下さねばなりません。

重要な行動指針

- インスメッドまたはその製品に関する情報を、インスメッドからの許可なく一般公開（報道関係者や投資家などへの開示を含みます）するのはお止めください。
- ソーシャルメディアを使用する際には、常に職業人として相応しい優れた判断に努め、どの場面でも、当該使用に関する当社のポリシーに従ってください。

誠実な財務や優れた記録保持

当社は、誠実な行動に努める一環として、インスメッドの決算や財務に関する情報を、当社が報告すべき内容を踏まえて報告する責任を果たさねばなりません。インスメッドでは、正確で偽りのない記録をもとに、お客様や患者さんとのやり取りに影響を及ぼす業務上の意思決定を行っています。誠実な財務に関する当社の責任は、法令遵守の先にあるもので、株主の皆様、お客様、患者さんおよび一般の方々に対し必要な情報を漏れなく開示する（透明性を保つ）責任も含んでいます。

重要な行動指針

- 財務仕訳を作成する際には、常に、正確かつ完全な仕訳を適時に作成してください。
- 経費について報告する際には、責任を持ち、真摯にかつ正確に報告してください。
- どの場面でも内外の監査人と協力してください。
- 不正確な財務仕訳に気付いたり、財務仕訳に関する懸念を抱いたりした場合には、インスメッドの最高財務責任者に対したただちに報告してください。
- 当社の財務報告に関するポリシーがご自身の業務に対しどのように適用される理解し、当該ポリシーに従ってください。



当社の価値観に基づく指針

不正を防止するには警戒を怠らないことが重要です。ある事柄について、不正確であるか誤解を招き得るという懸念が生じた場合は、インスメッドの最高財務責任者に対したただちに報告してください。ホットラインを介して報告することもできます。



着目すべきは ... 記録の管理

文書は、インスメッドのポリシーに従って保持することが重要です。訴訟や政府による調査の実施中には、法務部門から、廃棄されると困る特定記録の保持を要請される場合があるため、ご留意ください。該当する要請を受けた場合は、必ずそれに従ってください。

次のリソースもご確認ください。

- 調達に関するポリシー
- 記録の管理に関するポリシーと保持スケジュール
- 出張や歓待に関するポリシー

当社は、誠実さを原動力に…
相手の尊厳を保ち、相手に敬意
を払いながら互いに接します。

誠実さを原動力に

多様性、 公平および 包摂

インスメッドでは、サービス利用者である患者さんの多様なニーズを最善の形で満たせるよう、多様な人材を包摂する（インクルーシブな）職場環境の構築を目指しています。当社は、互いに協力し最善の形で仕事を進めることを基本としているため、皆さんの幅広い力や多様性には心より感謝しています。当社で働く皆さんの独自の経歴や視点は、職場での強力な人間関係の礎となっており、多様性と包摂を尊重する当社を形作っています。このためインスメッドには、差別が起こる余地がありません。

重要な行動指針

- 当社がその使命を果たし価値観を守るために取り組んでいる事柄に共感を示す人を見つけ、チームを編成してください。
- 皆さんの多様な意見、経歴および経験により当社はより強い会社になることを覚えておきましょう。
- 雇用に関連する判断は、いずれも、性別、年齢、人種および性的指向といった要素ではなく、対象者の適格性や強みに基づき下してください。
- 他人は包摂する気持ちで行動し、職場での日常的なやり取りや会話においては、意図的に他人を排除するような行動は避けてください。
- 誰かが不当な扱いを受けていることに気付いたら声を上げてください。



当社の価値観に基づく 指針

当社のチームは、当社で働く皆さんの個性が織り成す多様性に溢れた組織であると覚えておくことが重要です。当社が多様性と包摂を尊重する会社として成長し続けるためには、サービス利用者である患者さんの多様なニーズを最善の形で満たせるような、多様な人材を包摂する（インクルーシブな）職場環境の構築に資する価値観重視型の人材を迎え入れていくことが不可欠です。

次のリソースもご確認ください。

- HR部門作成の従業員ハンドブック
- 人権の保護や人身売買の禁止に関するポリシー



着目すべきは… 差別

世界各地では、個人を差別から守るための法律が整備されています。以下などを含む個人の特性に基づき職場で個人を差別的に取り扱うことは絶対に避けてください。

- 性別
- 性同一性または性的指向
- 人種
- 肌の色
- 信仰宗教
- 出身国
- 障害の有無
- 保護対象退役軍人である事実
- 年齢



当社の価値観に基づく指針

当社で働く人々のユーモアセンスや文化的背景は必ずしも同じではないため、皆さんは、その事実を踏まえて行動しなければなりません。自分では、面白いく無害な行動だと思っても、他人にはそう映らないことは多々あります。また人々の出身地によっては、ある状況やユーモアに対する反応が変化することもあります。大事を取り、自分に振られたとしたら思考が一時停止してしまうような話題や会話は避けてください。



着目すべきは… 嫌がらせ

嫌がらせには、相手を不快な気分にしたたり、相手にとって失礼に当たったりするような、歓迎されない行為が含まれます。嫌がらせは、実際には性的なものとなることが多いですが、そうでないものもあります。会社で嫌がらせが蔓延すると、職場が、誰も最善を尽くせない有害な環境に一変します。



互いに敬意を払って接する

インスメッドでは、他社とは一線を画す特に優れた文化の構築を目指しており、皆さんが職業人として相応しい姿勢で互いに敬意を払って接することは、その一端を担っています。互いに敬意を払って接することは、当社の職場環境では不可欠な姿勢です。インスメッドは、いかなる嫌がらせ、いじめまたは脅迫も決して容認しません。

重要な行動指針

- どの場面でも互いに敬意を払って接してください。
- 職業人として相応しい姿勢で礼儀正しく行動し、不適切な冗談や議論は絶対に避けてください。
- 自分や他人が不当な扱いを受けていると感じたり、その懸念を抱いたりした場合には、声を上げてください。



プライバシー

当社には、アクセスおよび使用する個人情報を常に安全に保つ責任があります。この情報には、当社の従業員、患者さんおよび HCP に関する情報が含まれています。当社は、個人情報の保護を求めているあらゆる法律やポリシーを遵守し、個人情報保護のために設けられているあらゆるシステムや手順に従います。また当社は、プライバシー要件を満たすための当社の取組みに賛同してくれる商取引相手との協力も選択しています。

重要な行動指針

- 個人情報は、業務上適切な理由がある場合に限り収集および使用してください。
- 法律が求めている場合を除いては、患者さんの情報をその同意なしに共有しないでください。
- 個人情報は安全に保管し、その確認許諾を得ている人とのみ共有してください。



着目すべきは… 個人情報

個人情報とは、個人の氏名、個人識別番号（社会保障番号など）、運転免許証番号、電話番号、住所、個人に固有の名称やコードに代表される、個人の特定や個人への連絡のために当社が使用する情報をいいます。

次のリソースもご確認ください。

- 消費者が、米国カリフォルニア州消費者プライバシー法に基づき行使できる個人情報へのアクセス権またはその削除権を行使する場合に適用される SOP
- EU 加盟諸国でのデータ侵害に適用される SOP
- EU 加盟諸国のデータ主体が行使できる権利に関する SOP
- グローバルプライバシーポリシー
- IT の使用や IT セキュリティに関するポリシー
- 調達に関するポリシー
- 米国での患者支援に必要な患者データに関する SOP

職場の安全性

インスメッドでは、従業員のために、安全で衛生的な職場を整備することを目指しています。このため当社は、どの場面でも安全衛生に関する規則に従う必要があります。

重要な行動指針

- 事故、負傷、危険な機器、または誰かに危害を及ぼし得る他の状況を含む、安全を脅かす問題が生じた場合には、安全衛生および労働環境担当コンサルタント、HR 部門、ならびに該当施設に対しただちに報告してください。
- 職場での飲酒（インスメッドが認めたイベントでの飲酒は除きます）や薬物摂取（安全な処方薬でない薬物の接種）はお止めください。
- 身分証明バッジの着用やオフィスの施錠などを含む建物の保安手順には、どの場面でも従ってください。
- 不審な行為に気付いたらただちにご報告ください。



当社の価値観に基づく指針

商談やインスメッド主催イベントなどにおいては飲酒の機会が設けられることもあります。飲酒を伴う商談やインスメッド主催イベントなどにおいては、常識の範囲内で責任を持って行動ください。

次のリソースもご確認ください。

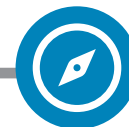
- 事故報告に関する SOP
- 車両に関するポリシーやドライバーハンドブック
- 人権の保護や人身売買の禁止に関するポリシー

企業市民であること

インスメッドでは思いやりを大切にしています。インスメッドは、その従業員、執行役および取締役について高い基準を設定しています。当社の中核を成す価値観は、その文化の基礎となり、日々の行動の指針となっています。当社では、患者さんに対しても、営業拠点のある地域社会に対してもより良い変化をもたらすことが重要であると理解しています。当社は、皆さんに対し、インスメッドによる献身的な社会奉仕を積極的に後押しすることを奨励しています。

重要な行動指針

- 仲間に対しても、当社が取引する商取引相手に対しても、人権保護の重要性を伝えてください。
- Global Day of Good や Insmmed Cares 活動に代表されるインスメッド主導のボランティア活動に参加してください。
- 持続可能な社会を推進し環境に配慮するため、施設からの廃棄物は可能な限り最小限に抑え、リユースおよびリサイクルしてください。
- 児童労働を禁じている法律を含む、公正な労働に関する法律に従います。
- ある製品を最も必要としている人がその製品を入手できるよう、配慮に満ちたサポートを実践してください。



当社の価値観に基づく指針

患者さんに向けた対応は、より広範な、当社を取り巻く世界に向けた対応を包含するものであると当社では理解しています。このため当社は、どの場面でも、人類、動物および地域社会が持つ権利に配慮する形で事業を営みたいと考えています。



次のリソースもご確認ください。

- 配慮が必要な場面での SOP
- 拡張アクセスに関するポリシー
- HR 部門作成の従業員ハンドブック

当社は、誠実さを原動力に…
どの商取引においても公正
な行動に努めます。

誠実さを原動力に

腐敗行為の 防止

私たちインスメッドでは、世界のどこで為されるどのような形態の贈収賄や腐敗行為も禁じています。当社が、公務員、HCP またはその他関係者との間で賄賂を授受することはありません。この原則は、インスメッドで働く皆さんだけでなく、代理店や商取引相手を含む、当社のために働く皆さんにも適用されます。

重要な行動指針

- 他者との賄賂の授受は絶対にお止めください。
- 支払いの隠蔽またはその試みは絶対にお止めください。
- 第三者とかかわる前には、インスメッドのポリシーに従い適正評価を実施してください。
- 第三者の行動は注意深く監督し、その行動が当社のポリシーに準ずるものかご確認ください。
- 取引や支払いはいずれも素早く正確に記録してください。

次のリソースもご確認ください。

- 助成金、慈善寄付およびスポンサーシップに関するポリシーや SOP
- HCP、患者さんおよびマネージドケア利用客との会食やこれらの者への有価物移転に関するポリシーおよび地域別 SOP
- 腐敗行為防止ポリシー
- 第三者の適正評価に関するポリシーや SOP
- 出張や歓待に関するポリシー



着目すべきは… 贈収賄とは？

贈賄とは、任意の個人が、自らに有益な結果と引き換えに有価物を授与する行為をいいます。当社では、現金には留まらない価値あるものを「有価物」と呼んでおり、具体的には、次のような現金以外のものの授受は贈収賄となり得ます。

- 贈答品
- キャッシュカード、会食の機会、歓待
- 交通費、旅費および宿泊費
- 休養や娯楽を伴う外出の機会
- インターンシップまたは雇用の機会
- コンサルティング契約
- 出来高払いまたは謝礼

- 助成金
- 奨学金
- 無料製品
- サービスやローン
- 慈善寄付

当社が公務員と協力する場合には、いつでも厳格な規則が適用されるため覚えておきましょう。多くのHCPは、国立または公立の病院または類似施設の職員または代理人である場合、公務員とみなされます。

贈答や業務上の厚遇

関係を築き前進させるためにある種の贈答や業務上の厚遇が適当だとみなされる場合がありますが、その場合でも皆さんは、常に正しい判断を下し、開示やキックバック／贈収賄防止に関するあらゆる法令を含む、厳格な規制に従うべき当社の事業に適用されるあらゆる規制に従わねばなりません。

次のリソースもご確認ください。

- HCP との会食や HCP への有価物移転に関するポリシーおよび地域別 SOP
- 出張や歓待に関するポリシー

重要な行動指針

- 公正で客観的な意思決定の妨げとなり得る贈答や業務上の厚遇（歓待など）の授受は絶対にお止めください。
- 公務員や HCP には厳格な規則が適用されていることをご理解ください。



着目すべきは… 贈答品や教育用品

業務上での贈答は概して禁じられているため覚えておきましょう。具体的には、次のものの授受は禁じられています。

- 現金または現金同等物
- 法律、インスメッドのポリシー、または受取人のポリシーに反する贈答品または業務上の厚遇
- 悪趣味な、インスメッドが恥をかく、またはインスメッドに対する印象を悪くする贈答品または業務上の厚遇

HCP には特別な規則が適用されます。HCP への贈答は禁じられています。患者さんまたはお客様の教育に資する教育用品の提供は可能です。HCP に提供するのに適した教育用品の具体例には、次のものが含まれています。

- 解剖学的モデル
- 教育に資する情報が記載された用紙やパンフレット
- 患者さんが自己評価や追跡に使えるツール
- 医薬品の服用について患者さんに知らせるための文書
- 健康的なライフスタイルの選択や患者支援プログラムの可用性に関する情報

HCP に対する業務上の歓待の提供には、固有の規則も適用されます。

競争法や反トラスト法

インスメッドでは、当社の製品がその治療等に役立ち得るすべての患者さんに当社の製品を使っていただきたいと考えています。このため当社は、公正な市場を実現するために制定されている競争法や反トラスト法のすべてに従って公正に製品を販売することを目指しています。

重要な行動指針

- インスメッドでの自らの職務に競争法がどのような形で適用されるかご理解ください。
- 事業機会を得るために、競合他社について、裏付けのないまたは否定的な発言をすることは絶対にお止めください。
- 公正な競合の妨げとなるような契約を競合他社と締結しないでください。
- 価格設定、価格設定戦略、他の販売戦略について競合他社と話し合うことは絶対にお止めください。
- 競合他社に関する情報は、公正な手段で、公開情報源からのみ収集してください。

次のリソースもご確認ください。

- 政府による価格設定に関するポリシー



当社の価値観に基づく指針

当社で働く皆さんが誠実に行動すれば、当社は、卓越した成果や製品を通じて競合他社を凌ぐ地位を確保できます。当社は、常に公正な取引に努め、機微な情報の不正操作、隠蔽もしくは濫用、重要事実の虚偽表示、または他の不当な取引を通じて他人を利用することは控えるという自社の姿勢に誇りを持っています。



着目すべきは… 禁じられた契約

市場に危害をもたらす競合他社との契約は、どのような場合でも禁じられています。禁じられた契約の具体例には、次のような契約が含まれています。

- 価格を固定するための契約
- お客様または市場を分け合うための契約
- 他の競合他社を市場から排除するための契約

契約は、書面での交わさなくても成立するため覚えておきましょう。競合他社同士で取引について何気なく会話しただけでも、契約成立条件としては十分な場合があります。

サプライヤーやお客様と以下に関する契約を交わす前には、必ず法的な審査と承認を経てください。

- 独占的な取引
- 優遇措置
- 再販価格制限

貿易規制

貿易規制は、製品やサービスの安全かつ合法的な国際移転を実現するための規制です。また、当社が商取引できる相手についても定めています。当社は、その事業に適用されるあらゆる貿易規制に従います。

重要な行動指針

- ご自身の職務に貿易規制や当社のポリシーがどのように適用されるかご理解ください。
- 貿易規制にはどの場面でも従ってください。
- ボイコットへの参加要請を受けたらただちにご報告ください。



着目すべきは… 貿易規制の種類

では、当社にはどのような貿易規制が適用され、当社はそれにどのような形で従えばよいのでしょうか？

制裁

法律の中には、当社が、特定の個人、会社および国と商取引することを禁じている法律が存在します。インスメッドが、制裁対象国に対する製品出荷または技術移転を行った、適切な許認可を得ることなく制裁対象である事業体または人と商取引したりすることはありません。

輸出規制

法律の中には、適切な許認可を得ることなく技術または情報を輸出することを制限している法律も存在します。当社は、製品や技術を輸出する場合、事前に必要な許認可をすべて確認してから行います。

反ボイコット法

法律の中には、米国の会社やその子会社が、国際的なボイコット（特定の人、会社または国との商取引を拒む行為）に加担または協力することを禁じている法律があります。インスメッドは、従うべきあらゆる反ボイコット法に従います。

当社は、誠実さを原動力に…
職業人として相応しい姿勢で責任を
持って業務上の意思決定を行います。

誠実さを原動力に

資産や情報の 保護

当社の資産は、患者さんの生活改善に資するものです。このため当社は、その資産を守ることで、患者さん第一の姿勢を示しています。当社は、物理資産、情報資産および金融資産の保護対策を講じ、盗難や悪用からこれらの資産を守ります。

重要な行動指針

- 各従業員用の端末やノート PC を含むインスメッドの財産は、常に保護してください。
- 秘密情報は安全に保管し、公開は避け、確認権を持つ人とのみ共有してください。
- インスメッドのリソースは、インスメッドに代わって行う必要な費用の負担を含め、責任を持って取り扱ってください。



当社の価値観に基づく指針

インスメッドの資金は、患者さんへの利益を念頭に賢く使用することが重要です。使用時には、事業経費に適用される当社のポリシーや手順に従い、正確な経費報告書を期日までに提出ください。ご自身が経費報告書の承認責任者である場合は、合理的かつ適切な報告書であるという確信を得てから承認してください。



着目すべきは… インスメッドが有する情報システムの活用

当社で働く皆さんには、インスメッドが保有する情報システムを常に責任を持って使用する責任があります。

- インスメッドのシステムを使用する際には、送信情報や通信の内容を含め、責任を持ってお使いください。
- 端末ロック、適正保管、パスワードに関する指示や手順の厳守を含むあらゆる情報セキュリティ手順に従ってください。
- インスメッド支給端末（ノート PC やスマホなど）を私的な用途に使用する場合は、常識の範囲内で使用し、インスメッドへの悪影響や職務への支障が生じないように注意してください。
- インスメッドには、現地法に従い、必要であればインスメッドが保有する情報システムの皆さんによる使用を見直す権利があるため、覚えておきましょう。

次のリソースもご確認ください。

- ITの使用やITセキュリティに関するグローバルポリシー



知的財産

当社で働く皆さんには、当社の知的財産と、職務の過程で知り得たまたは使用許諾を得た他者の知的財産を守る責任があります。知的財産には、インスメッドが生成したデータ、発明（特許取得の可否は問いません）、発見、特許、著作物、商標および営業秘密が含まれます。知的財産についてご不明な点がある場合は、法務部門までお問い合わせください。

重要な行動指針

- 知的財産の把握方法や、知的財産保護責任について、知的財産が存在する事実および／または知的財産の内容について開示することが適切な状況を含めて理解しておいてください。
- 第三者（研究機関など）との協業中に見つかるか使われた知的財産について当社が果たすべき、当該知的財産の保護責任について理解しておいてください。
- 任意の財産が、知的財産、または知的財産として取り扱うべきものかどうか不明な場合には、お問い合わせください。
- 知的財産がリスクに晒されているかもしれないという懸念や、第三者の知的財産の使用に関する懸念が生じた場合は、ご報告ください。

インサイダー取引

インスメッドでは、どの従業員も、インサイダー取引に関するあらゆる法律に従う必要があります。インズメッドまたはその商取引相手の有価証券を対象とする取引については、その取引に関する決定の根拠が重要な非公開情報である場合、当社は当該取引に関与しません。また当社が、重要な非公開情報に基づく取引または当該上納の不正流用に資するヒントを他者に提供することはありません。インサイダー取引に関する法律に違反すると、違反者とインスメッドの双方が、高額の罰金刑または重い処罰の対象となることがあります。

重要な行動指針

- 私的な利益を得るために重要な非公開情報を使用するのはお止めください。
- 取引に関して疑問や懸念がある場合は、法務部門に相談してから行動してください。



着目すべきは… 重要な非公開情報 とは？

情報は、合理的な株主がその投資決定において重要であると考え得る可能性が高い情報である場合や、合理的な投資家が、その情報に含まれる事実を検討材料に含めると、利用できる「複合情報」質が大幅に高まるような情報である場合に、重要な情報であるものとみなされます。肯定的な情報にも、否定的な情報みも、重要な情報としてみなされる可能性はあります。重要な情報は、広く一般に流布すべきものでない場合、「非公開」情報となります。具体例を挙げると、以下を含む情報は重要な情報とみなされます。

- 利益または収益の見積もり
- 新薬製品に関する計画
- 重要な規制の進展
- 臨床試験の結果
- 上級首脳陣の構成変更
- インスメッドの新たな戦略の方向性
- 合併または買収に関するニュース

次のリソースもご確認ください。

- インサイダー取引に関するポリシー



当社の価値観に基づく 指針

状況の中には、利益相反につながるものが明白で、何かがおかしいとすぐに気付く状況もあれば、確信が持てない状況やどっちつかずの状況もあります。任意の関係、利害または活動が適切かどうかや、起こり得る相反について上申すべきかどうか確信が持てない場合には、利益相反に関するポリシーをご覧ください。



着目すべきは… 相反の種類

生じ得る各種利益相反をすべて網羅することはできませんが、具体例を挙げると、次の事実については開示しなければなりません。

- インスメッドのサプライヤー、競合他社またはお客様とご自身の間に金銭的な利害関係がある事実
- ご自身が、インスメッドのサプライヤー、競合他社またはお客様の従業員、コンサルタント、執行役または取締役を務めている事実
- 不動産購入や製品開発といった場面で、ご自身とインスメッドの間に何らかの競合関係が生じている事実
- ご自身のご家族や親友が取引の相手側である状況で行動したり、インスメッドに代わって活動したりすべき事実

利益相反

利益相反は、私的な利益が、インスメッドにとっては最善なものとなり得る利益と相反するか、相反するよう見える状況で生じます。利益相反やその可能性については、金銭的な利害関係や外部との関係に伴うものかどうかにかかわらず、ただちにインスメッドに対して開示しなければなりません。

重要な行動指針

- 利益相反の特定方法を把握しておき、利益相反が生じたらただちに利益相反に関するポリシーに従って開示してください。
- インスメッドにとって最善で最も客観的な判断の妨げとなり得る利害、活動または関係は避けてください。
- インスメッドにおける職務の過程で得た機会を私的な利益のために利用することは絶対にお止めください。

次のリソースもご確認ください。

- 利益相反に関するポリシーや SOP

外部組織との 協力

インスメッドが、サービス利用者である患者さんの生活により良い変化をもたらすには、イ当社の使命や中核を成す価値観に賛同してくれる外部組織と協力することが重要ですが、この協力は、この協力を通じて不当な形で業務を優位に展開できる立場を得ることは期待していない旨を明確にして行うか、この協力を通じて当該立場を得ているとはみなされない方法で行わねばなりません。このため、助成、慈善寄付、企業スポンサーシップ、政治献金などについて審査および検討する際には、関連する当社のポリシーや手順に従って行うことが重要です。

重要な行動指針

- 教育助成金、研究助成金、研究者主導研究助成金、慈善寄付、企業会員権などに充当される資金を授与する場合は、必ず関連するポリシーや手順に従ってください。
- 資金の授与を求めることは控え、資金の授与を求めている個人、集団または会社に対して授与を約束したり、有益な助言を行ったりすることもお控えください。



着目すべきは… 患者擁護団体

患者擁護団体は、患者さんが、病状、診断、自らの健康に関して下すべき判断に対処しなければならない状況で重要な支援を依頼できる組織として機能し得る団体です。インスメッドでは、患者さんを支援するのに最善の方法について、情報を共有し協力体制を築くことができるような患者擁護団体と強力な関係を築くことが有益だと理解していますが、該当団体との関係を当社製品の販促に利用することは絶対に控えるべきである点については覚えておくことが重要です。

次のリソースもご確認ください。

- 助成金、慈善寄付およびスポンサーシップに関するポリシーやSOP
- 患者用語団体とのかかわりに関するポリシー



政治的な活動

インスメッドは、個々の政治活動を支援していますが、政治活動とインスメッドでの仕事は切り離して考える必要があります。インスメッドは、会社として政治に関与する場合、適用されるあらゆる法律や規制に従います。

重要な行動指針

- インスメッドの資金やその他のリソースを利用して、公職候補者、政党、政治組織または他の政治的活動を支援することは絶対にお止めください。
- 同僚に政治的な支援や寄付を求めることはお止めください。
- 勤務時間外に政治活動に従事する場合、その過程で政治的見解を示す際には、必ず、インスメッドの見解ではなくご自身の見解であることを明確にしてください。

まとめ

誠実さを原動力に

当社で働く皆さんには、誠実に商取引を行う責任があります。この規範は、皆さんがジレンマに直面したり、疑問や懸念を抱いたりした場合の指針として使用できるものですが、疑問を抱いた場合、不正行為やその疑いについて報告したい場合、または指導を求めたいだけの場合には、この規範以外のリソースも利用できることを覚えておきましょう。

声を上げましょう

当社では、皆さんに対し、何かがおかしいと感じたら声を上げることが期待しています。声を上げずらい状況もあるかと思いますが、当社が日々の業務を正しく遂行できるかどうかは、皆さんの勇気にかかっていますので、ご協力ください。皆さんが懸念を当社にお知らせいただければ、より大きな問題に発展する前に当社が対処や是正を行うことが可能になります。

インスメッドは門戸開放（いつでも相談に応じる）ポリシーを設けているため、指導を受けたい場合や、懸念について報告したい場合は、次のいずれかの窓口までご連絡ください。

- 直属の上司
- コンプライアンス部門
- 法務部門
- 人事部門
- 24時間対応のインスメッド電話／オンラインホットライン



電話対応窓口

インスメッドホットライン（通話料無料）：
+1-844-539-2347

国外から電話する方へ：所在国固有のアクセスコード（[こちらでご確認ください](#)）をダイヤルし、求められたら、ホットラインの電話番号（844-539-2347）をダイヤルしてください



オンライン対応窓口

ウェブサイト：insmed.ethicspoint.com

モバイルサイト：insmedmobile.ethicspoint.com



声を上げましょう

声を上げるとどうなるのか？

報復の禁止

初めに、インスメッドはいかなる種類の報復も厳禁していることをご理解ください。当社は、善意で報告した人、懸念を表明した人、または調査に協力した人を差別的に取り扱うことを認めていません。当社は、報告者の方に感謝し、報告者の方のお手間やプライバシーに配慮するほか、ご報告内容を真摯に受け止めます。

報告後の対応

当社が不正行為の報告を受けると、インスメッドの担当者が、必要な手続きを経て問題の調査を開始します。当社は、法律が認めている範囲内で、寄せられた報告の内容の秘密性を保つために講じ得るあらゆる措置を講じます。

不正行為を確認できた場合には、必要な措置を講じます。当社は、調査の結果を不正行為報告者と共有することがありますが、守秘義務により共有できないこともあります。当社は問題の公正な解決に努め、一貫したアプローチで解決を目指しています。

次のリソースもご確認ください。

- 不正行為の報告および報告の調査に関するポリシー



KRACHT DOOR INTEGRITEIT

CODE VOOR ZAKELIJK GEDRAG EN ETHIEK


Insmmed[®]





INHOUD

6	INLEIDING TOT ONZE CODE: WAT IS HET?
7	Over wie gaat het?
7	Wat wordt er van mij verwacht?
8	KRACHT DOOR INTEGRITEIT
	...ZO CREËREN WE VEILIGE EN HOOGWAARDIGE
	PRODUCTEN VOOR ONZE PATIËNTEN.
8	Patiëntveiligheid en productkwaliteit
10	Verantwoord innoveren (*omvat klinische onderzoeken)
	... ZO BOUWEN WE VERTROUWEN OP
	VOOR ZAKENPARTNERS EN ONZE PATIËNTEN.
12	Interacties met zorgverleners
14	Verantwoordelijke marketing- en promotiepraktijken
16	Verantwoorde communicatie en gebruik van sociale media
17	Financiële integriteit en correcte administratie
	... ZO BEHANDELEN WE ELKAAR
	MET WAARDIGHEID EN RESPECT.
18	Diversiteit, gelijkheid en inclusie
20	Wederzijds respect
21	Privacy
22	Veilige werkplek
23	Bedrijfsburgerschap

... ZO HANDELEN WE EERLIJK IN AL ONZE ZAKELIJKE
TRANSACTIONEN.

- 24 Corruptiepreventie
- 26 Geschenken en zakelijke attenties
- 27 Concurrentie- en antitrustwetgeving
- 28 Handelscontroles

... ZO NEMEN WE ZAKELIJKE BESLISSINGEN OP
EEN PROFESSIONELE EN VERANTWOORDE MANIER.

- 30 Bescherming van bedrijfsmiddelen en informatie
- 32 Intellectueel eigendom
- 33 Handel met voorkennis
- 34 Belangenconflicten
- 35 Ondersteuning van externe organisaties
- 36 Politieke activiteiten

- 37 CONCLUSIE
- 38 Laat je horen
- 39 Niet-vergeldingsbeleid
- 39 Volgende stappen

EEN BERICHT

VAN ONZE VOORZITTER & CEO

Bij Insméd geloven we dat het bij het verwezenlijken van onze ambitieuze visie, net zo belangrijk is hoe we dat doen als wat we doen. Ieder van ons speelt een cruciale rol speelt bij het veranderen van de levens van patiënten met ernstige en zeldzame ziekten, en we zijn er ook allemaal verantwoordelijk voor om elke dag op de juiste manier zaken te doen. Dit idee wordt weerspiegeld in onze kernwaarden, die de toon zetten voor onze cultuur en richting geven aan de acties die we elke dag ondernemen.

Ons bedrijf groeit snel en groei brengt complexiteit. En juist dan moet onze Code voor zakelijk gedrag en ethiek een cruciale hulpbron zijn in ons dagelijkse werk. De Code legt de basis voor ethisch zakelijk gedrag en geeft je de vereiste instrumenten om zakelijke beslissingen te nemen op basis van integriteit. Ons vermogen om met succes de zo gewenste medicijnen aan patiënten te leveren, hangt af van deze toewijding.

Maak jezelf vertrouwd met de Code, bekijk deze regelmatig opnieuw en omarm de code in je dagelijkse werk. Wij verwachten dat je het juiste doet en kunnen je daarbij altijd ondersteunen.





INLEIDING TOT ONZE CODE: **WAT IS HET?**

De kracht van Insmed ligt in onze integriteit. Integriteit is aanwezig in alles wat we doen. Dat betreft de manier waarop we innoveren en waarop we onze producten vervaardigen tot de manier waarop we voor elkaar en onze patiënten zorgen.

Onze Code voor zakelijk gedrag en ethiek is ons kompas voor hoe we integer kunnen handelen. We weten hoe we het juiste moeten doen, maar deze Code biedt richtlijnen zodat we als bedrijf kunnen voldoen aan alle wetten, voorschriften en codes die binnen onze branche van toepassing zijn. Het dient ook als naslagwerk als we vragen hebben of voor een dilemma staan en niet weten hoe we verder moeten. De Code is niet van toepassing op elke situatie waarmee we te maken kunnen krijgen, maar zal ons naar andere bronnen leiden die kunnen helpen, met beleid en personen om te raadplegen.

Over wie gaat het?

Onze Code is van toepassing op alle werknemers, functionarissen en directeuren van Insméd en onze dochterondernemingen. We verwachten ook van onze zakenpartners en hun werknemers dat ze handelen op een manier die consistent is met de Code en dat ze hoge normen van integriteit en ethiek in acht nemen als ze zakendoen voor Insméd.

Wat wordt er van mij verwacht?

Wij verwachten dat iedereen deze Code leest. Maar wij verwachten meer dan dat. We moeten ons allemaal inzetten om elke dag op de juiste manier zaken te doen. Insméd neemt overtredingen van de Code zeer serieus. Medewerkers die zich niet aan de Code houden, krijgen te maken met consequenties, die kunnen uitmonden in ontslag. We zullen onze zakelijke relaties ook aanpassen als we van mening zijn dat onze zakelijke partners niet hebben voldaan aan de normen die in deze Code worden beschreven.

Achterin deze Code vind je een lijst met personen/instanties waarmee je contact kunt opnemen als je vragen hebt over de Code. Ook vind je daar informatie over hoe je ethisch wangedrag of potentieel wangedrag kunt melden.

ONZE KRACHT LIGT IN INTEGRITEIT...
ZO CREËREN WE VEILIGE EN
HOOGWAARDIGE PRODUCTEN
VOOR ONZE PATIËNTEN.

KRACHT DOOR INTEGRITEIT

PATIËNT- VEILIGHEID EN PRODUCT- KWALITEIT

Bij Insméd is de gezondheid en veiligheid van onze patiënten topprioriteit. Wij werken samen om de kwaliteit en veiligheid van onze producten te allen tijde te garanderen. We voldoen aan alle veiligheids- en kwaliteitsvoorschriften die van toepassing zijn op onze producten en melden het als er sprake is van problemen met onze producten.

MAAK EEN VERSCHIL

- Zet bij alles wat je doet onze patiënten op de eerste plaats.
- Volg alle Insméd-procedures die van toepassing zijn op de veiligheid en kwaliteit van onze producten.
- Geef informatie over onze producten te allen tijde en in alle materialen waarheidsgetrouw en accuraat weer.
- Weet hoe je bijwerkingen, klachten of problemen over een product kunt herkennen en melden.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- SOP voor productgerelateerde gebeurtenissen
- SOP voor geneesmiddelenveiligheid post-marketing
- SOP voor algemene klachten over productkwaliteit
- Kwaliteitsbeleid



Onze waarden zijn leidend

Houd er rekening mee dat je de plicht hebt om bijwerkingen te melden, ongeacht hoe, waar of wanneer je de informatie hebt ontvangen. Als je je daaraan houdt, zet je onze patiënten op de eerste plaats. Houd er rekening mee dat een bijwerking niet altijd een negatieve bijwerking is. Bijwerkingen omvatten elke vorm van reactie op een product die niet bedoeld is, zelfs als het een voordeel is.

Meld een bijwerking onmiddellijk op safety@insmed.com of bel met 1-844-4-INSMED. Gebruik safety@insmed.com voor meldingen buiten de VS.



Focus op... Productproblemen

Zorgen over de productkwaliteit kunnen op verschillende manieren ontstaan. Hieronder staan enkele voorbeelden:

- Problemen met de verpakking, bijvoorbeeld als het etiket ontbreekt of beschadigd is
- Als een injectieflacon niet goed is afgesloten
- Wanneer een apparaat niet functioneert zoals verwacht
- Als de injectieflacon er niet uitziet zoals dat zou moeten, bijvoorbeeld als de vloeistof dik, klonterig of verkleurd is
- Als het etiket onleesbaar is of er een verkeerd etiket is gebruikt

Klachten over producten worden gericht aan de volgende instanties:

- EU/EER en VK. Commerciële en algemene klachten over klinische productkwaliteit: productcomplaints@insmed.com
- Japan. Commerciële klachten over productkwaliteit: gkcomplaints@insmed.com
- Alle andere klachten over de productkwaliteit: Insméd Arikares Support op 1-833-ARIKARE (1-833-274-5273) of productcomplaints@arikares.com

VERANTWOORD INNOVEREN*

Als we het leven van onze patiënten willen veranderen, moeten we op verantwoorde wijze innoveren, met de nadruk op hun veiligheid en welzijn. Op basis van klinisch onderzoek kunnen we therapieën ontwikkelen die een echt verschil kunnen maken in het leven van onze patiënten. Bij Insmed voeren we onderzoeken op ethische wijze uit. We houden ons aan alle wetten, voorschriften en branchecodes die van toepassing zijn op de veiligheid en kwaliteit van onze klinische onderzoeken en ontwikkelprocessen.

MAAK EEN VERSCHIL

- Kies onderzoekers op basis van ervaring en kwalificaties, en zorg er altijd voor dat er geen sprake is van vooringenomenheid of de perceptie van vooringenomenheid.
- Rapporteer alle resultaten en gegevens uit klinische onderzoeken tijdig en nauwkeurig, in overeenstemming met regelgeving, branchecodes en Insmed-procedures.
- Zorg voor de integriteit van alle gegevens die tijdens het onderzoek worden verzameld. Maak geen gebruik van frauduleuze gegevens of ongepaste praktijken op de klinische locatie.



Onze waarden zijn leidend

Patiënten die deelnemen aan klinische onderzoeken kunnen persoonlijke informatie delen die uiterst gevoelig is. Leveranciers met wie wij samenwerken moeten zich ook bewust zijn van hun verantwoordelijkheid om gevoelige informatie te beschermen. Wees voorzichtig bij het verzamelen, beoordelen of gebruiken van deze persoonlijke informatie. Gebruik de gegevens alleen voor doeleinden die verband houden met de onderzoeksperiode en beveilig ze te allen tijde.



Focus op... Productproblemen

Zorg dat patiënten die aan onze klinische onderzoeken deelnemen, dit op vrijwillige en geïnformeerde basis doen. Dit betekent dat we, via onze leveranciers, toestemming van de patiënt nodig hebben voor hun deelname aan klinische onderzoeken. Leveranciers met wie wij samenwerken moeten zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheid om toestemming van de patiënt te verkrijgen en van de prioriteit van patiëntveiligheid.

(*betreft ook klinische onderzoeken)



Hoe Insmet omgaat met dierenwelzijn

Insmet streeft naar de ethische behandeling van dieren bij onze zoektocht naar de hoognodige therapieën voor patiënten met ernstige en zeldzame ziekten. Bij al onze onderzoeksactiviteiten houden we ons aan de '3V's' op het gebied van dierenwelzijn:

- **Vervangen** (waar mogelijk gebruik maken van technologieën of benaderingen die het gebruik van dieren vervangen)
- **Verminderen** (het aantal dieren dat in een onderzoek wordt gebruikt, beperken tot het minimum dat vereist is om geldige resultaten te produceren en belangrijke onderzoeksvragen te beantwoorden)
- **Verfijnen** (methoden toepassen die de pijn en het leed van dieren tot een minimum beperken en hun welzijn verbeteren)

Onze onderzoeken met dieren worden uitgevoerd in toonaangevende, hoogwaardige externe vestigingen die onze toewijding aan de hoogste normen op het gebied van dierenzorg delen. We streven ernaar alleen samen te werken met externe onderzoekers die zijn geaccrediteerd door AAALAC International, een organisatie die de humane behandeling van dieren in de wetenschap promoot door middel van vrijwillige accreditatie en beoordeling, of die voldoen aan de internationale normen van AAALAC. Alle dierenfaciliteiten waarmee we samenwerken, vallen conform de wettelijke vereiste onder een instellingsspecifiek Institutional Animal Care and Use Committee (IACUC) dat alle protocollen voor dierengebruik beoordeelt, toezicht houdt op de naleving van wet- en regelgeving, de faciliteiten inspecteert en de ethische en humane behandeling van dieren beheert.

Wij zijn van mening dat onze normen voor dierenwelzijn niet alleen een optimale verzorging van de dieren in onze onderzoeken helpen ondersteunen, maar ook betere resultaten opleveren voor de patiënten.

ONZE KRACHT LIGT IN INTEGRITEIT...
ZO KRIJGEN WE HET VERTROUWEN
VAN ONZE ZAKENPARTNERS
EN ONZE PATIËNTEN.

KRACHT DOOR INTEGRITEIT

INTERACTIES MET ZORGVERLENERS

Bij Insméd houden we ons aan de regels en voorschriften die bepalen hoe we omgaan met zorgverleners. Vergeet niet dat het welzijn van onze patiënten altijd onze eerste prioriteit moet zijn.

WIE IS EEN ZORGVERLENER?

Zorgverleners zijn onder meer artsen, verpleegkundigen, ziekenhuis- en medisch kantoorpersoneel en iedereen die betrokken is bij het voorschrijven, toedienen, kopen of aanbevelen van onze producten.

MAAK EEN VERSCHIL

- Zorg dat je de regels en voorschriften kent die van toepassing zijn op onze interacties met zorgverleners en houd je eraan.
- Communiceer uitsluitend met zorgverleners om volledige en nauwkeurige informatie over onze producten te delen.
- Probeer nooit het onafhankelijke medische oordeel van een zorgverlener te beïnvloeden in het voordeel van Insméd (of jou persoonlijk).



Onze waarden zijn leidend

Er zijn veel branchecodes, wetten en voorschriften die de uitwisseling van geschenken en entertainment tussen onze werknemers en de zorgverleners met wie we werken, verbieden of beperken. Het is belangrijk dat we het beleid van Insméd begrijpen en dit steeds naleven. Dit komt in detail aan de orde in de sectie Geschenken en entertainment van deze Code en ook in daarmee samenhangend beleid.



Focus op... Transparantiewetgeving

Openbaarmaking van betalingen, geschenken, maaltijden en andere waardeoverdrachten aan zorgverleners wordt vereist door de Amerikaanse Physician Payments Sunshine Act, de Franse Loi Bertrand en soortgelijke wetten, voorschriften of richtlijnen. Er wordt van ons verwacht dat we ons houden aan het beleid en de procedures van Insméd op dit gebied.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- Wereldwijd transparantiebeleid
- Beleid en regionale SOP's voor maaltijden en andere waardeoverdrachten aan zorgverleners, patiënten en Managed Care-klanten

VERANTWOORDELIJKE MARKETING- EN PROMOTIEPRAKTIJKEN

Onze patiënten zijn voor hun gezondheid en veiligheid afhankelijk van onze inzet om onze producten altijd nauwkeurig en volledig op de markt te brengen, te labelen en te promoten. Hierdoor kunnen zorgverleners en patiënten weloverwogen veilige beslissingen nemen over het gebruik van onze producten. Er zijn wereldwijd veel wetten die strikt bepalen hoe we onze producten moeten promoten en marketen. Bij Insméd nemen we deze wetten zeer serieus en leven we ze te allen tijde na.

MAAK EEN VERSCHIL

Als je producten promoot als onderdeel van je werk voor Insméd, volg dan deze richtlijnen:

- Begrijp hoe ons beleid en onze SOP, die zijn gebaseerd op de wetten die de promotie van onze producten reguleren, van toepassing zijn op je werk en zoek advies bij vragen.
- Beschrijf onze producten altijd waarheidsgetrouw en nauwkeurig.
- Wek nooit de indruk dat een product voor iets anders kan worden gebruikt dan waarvoor het is goedgekeurd en beschreven.
- Zorg voor afdoende goedkeuring voordat je promotiemateriaal en/of gespreksonderwerpen produceert en verspreidt.
- Raad nooit een product of indicatie aan die nog niet is goedgekeurd door de bevoegde regelgevende instanties.
- Maak geen reclame voor onze producten tenzij dat je functie is bij Insméd.



Onze waarden zijn leidend

We ontvangen soms vragen over het veilige gebruik van onze producten of informatie over niet-goedgekeurd, afwijkend gebruik. We moeten al deze vragen doorverwijzen naar het Insmmed-callcenter van de Department of Medical Affairs Medical Information, de meest gekwalificeerde groep om dit soort vragen af te handelen. Verzoeken kunnen worden gemaïld naar medicalinformation@insmed.com, via een buitendienstmedewerker en het Medical Information Request Form (MIRF), of worden ingediend via het Insmmed [Callcenter](#) voor medische informatie.



Focus op... Promotiemateriaal

Onthoud altijd de volgende regels voor promotiemateriaal:

- Voldoet aan de door de overheid goedgekeurde etikettering van het product
- Goedgekeurd door de Commercial Review Committee (CRC) en goedgekeurd voor specifieke doelgroepen
- Waarheidsgetrouw, accuraat en niet misleidend
- Ondersteund door wetenschappelijke gegevens
- Redelijk evenwichtig: geeft zowel de risico's als de voordelen van het product aan

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- SOP voor Commercial Review Committee (CRC)
- Wereldwijd transparantiebeleid
- SOP voor het afhandelen, beantwoorden en documenteren van ongevraagde verzoeken om medische informatie
- Reisbeleid voor zorgverleners
- Beleid inzake het inhuren van adviseurs en sprekers
- Beleid voor maaltijden en andere waardeoverdrachten aan zorgverleners, patiënten en Managed Care-klanten
- Beleid in VS inzake gebruik van commerciële materialen
- Alle regionale of lokale SOP's die verband houden met het bovenstaande beleid



Onze waarden zijn leidend

Bij Insmed hebben alleen geautoriseerde personen toestemming om onze sociale media-accounts te gebruiken. Ook in je persoonlijke leven is het echter belangrijk om sociale media op een verantwoorde manier te gebruiken.

- Wees altijd respectvol en beleefd, en houd er rekening mee dat je gebruik van sociale media een negatief effect kan hebben op Insmed, ook als dat privé is.
- Deel nooit bedrijfseigen informatie over Insmed online.
- Volg onze richtlijnen bij interactie met Insmed of onze belanghebbenden op sociale media.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- Extern communicatiebeleid
- Beleid voor sociale media voor persoonlijk gebruik
- Beleid in VS inzake sociale media van Insmed voor marketing en promotie

VERANTWOORDE COMMUNICATIE EN GEBRUIK VAN SOCIALE MEDIA

Onze klanten vertrouwen erop dat wij te allen tijde eerlijk en verantwoord over Insmed en onze producten spreken. Om dit vertrouwen te behouden, moeten we in al onze communicatie gebruik maken van een goed professioneel oordeel.

MAAK EEN VERSCHIL

- Deel geen informatie over Insmed of onze producten met het publiek (inclusief media of investeerders), tenzij je toestemming hebt van Insmed.
- Gebruik altijd je goede professionele oordeel bij het gebruik van sociale media en volg altijd ons beleid bij het gebruiken ervan.

FINANCIËLE INTEGRITEIT EN CORRECTE ADMINISTRATIE

Een deel van onze toewijding aan integriteit omvat de verantwoordelijkheid om financiële resultaten en informatie over Insmed te rapporteren in overeenstemming met onze rapportagevereisten. Bij Insmed vertrouwen we op nauwkeurige en eerlijke gegevens om zakelijke beslissingen te nemen die van invloed zijn op onze klanten en onze patiënten. Onze verantwoordelijkheden op het gebied van financiële integriteit gaan verder dan de naleving van de wet en omvatten ook onze inzet om transparantie te tonen tegenover aandeelhouders, klanten, patiënten en het grote publiek.

MAAK EEN VERSCHIL

- Wees altijd accuraat, volledig en tijdig bij het boeken van financiële gegevens.
- Wees verantwoordelijk, zorgvuldig en nauwkeurig met je onkostendeclaraties.
- Werk altijd samen met interne en externe auditors.
- Meld eventuele onjuistheden of zorgen met betrekking tot financiële boekingen onmiddellijk aan de Chief Financial Officer van Insmed.
- Begrijp hoe ons beleid inzake financiële verslaggeving van toepassing is op je werk en leef dit na.



Onze waarden zijn leidend

Het is belangrijk om waakzaam te zijn om fraude te voorkomen. Als je je zorgen maakt dat iets niet juist is of misleidend zou kunnen zijn, rekenen wij erop dat je dit onmiddellijk meldt aan de Chief Financial Officer van Insmed. Je kunt problemen ook melden via de Hotline.



Focus op... Beheer van gegevens

Het is belangrijk dat we documenten bewaren in overeenstemming met het beleid van Insmed. Houd er rekening mee dat de juridische afdeling ons tijdens een rechtszaak of een overheidsonderzoek zal verzoeken bepaalde gegevens te bewaren die anders mogelijk zouden worden weggegooid. Het is van cruciaal belang om aan dergelijke verzoeken te voldoen.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- Aankoopbeleid
- Beleid en bewaarschema voor archiefbeheer
- Beleid voor reizen en entertainment

ONZE KRACHT LIGT IN INTEGRITEIT... ZO BEHANDELEN WE ELKAAR MET WAARDIGHEID EN RESPECT.

KRACHT DOOR INTEGRITEIT

DIVERSITEIT, GELIJKHEID EN INCLUSIE

Bij Insméd streven we naar een inclusieve werkomgeving die het beste past bij de uiteenlopende behoeften van de patiëntengemeenschappen die we bedienen. We rekenen op elkaar om ons best te doen en we zijn dankbaar voor de breedte en diversiteit van ons team. Door de combinatie van onze unieke achtergronden en perspectieven ontwikkelen we sterke werkrelaties, die ons maken tot wie we zijn als bedrijf. Bij Insméd is geen plaats voor discriminatie.

MAAK EEN VERSCHIL

- Bouw een sterk team op door mensen te zoeken die de toewijding aan onze missie en waarden delen.
- Bedenk dat verschillende meningen, achtergronden en ervaringen van ons een sterker bedrijf maken.
- Neem alle werkgerelateerde beslissingen op basis van de kwalificaties en sterke punten van medewerkers en niet op basis van factoren als geslacht, leeftijd, ras en seksuele geaardheid.
- Handel inclusief jegens anderen en sluit anderen nooit opzettelijk uit van normale interacties of gesprekken op de werkplek.
- Zeg het als je het gevoel hebt dat iemand oneerlijk wordt behandeld.



Onze waarden zijn leidend

Het is belangrijk om te onthouden dat het team dat we bouwen een weerspiegeling is van ons allemaal. Naarmate we als bedrijf groeien, is het van cruciaal belang dat we ons omringen met op waarden gerichte individuen die bijdragen aan een inclusieve werkomgeving die de uiteenlopende behoeften van onze patiënten het beste ondersteunt.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- HR-werknemershandboek
- Mensenrechten en beleid ter bestrijding van mensenhandel



Focus op... Discriminatie

Wetten over de hele wereld beschermen individuen tegen discriminatie. Individuen mogen op de werkplek nooit anders worden behandeld op basis van kenmerken, waaronder de volgende:

- Sekse
- Genderidentiteit of seksuele geaardheid
- Ras
- Huidskleur
- Religie
- Nationale afkomst
- Handicap
- Beschermde veteranenstatus
- Leeftijd



Onze waarden zijn leidend

Wees je ervan bewust dat we niet allemaal hetzelfde gevoel voor humor hebben en niet dezelfde culturele normen delen. Zelfs als we denken dat onze acties grappig of onschadelijk zijn, kan iemand anders die op een ander manier opvatten. Ook kan de plaats waar we vandaan komen, bepalen hoe we reageren op een situatie of een bepaald gevoel voor humor. Speel op safe en vermijd onderwerpen of gesprekken waarvoor je eerst even moet ademen.

.....



Focus op... Intimidatie

Intimidatie omvat elk ongewenst gedrag waardoor iemand zich ongemakkelijk of niet gerespecteerd voelt. Het kan seksueel van aard zijn, maar dat hoeft niet zo te zijn. Als er in een bedrijf intimidatie plaatsvindt, ontstaat er een giftige werkomgeving waardoor niemand optimaal kan werken.



WEDERZIJD RESPECT

Elkaar met professionaliteit en respect behandelen maakt deel uit van wat onze cultuur bij Insméd zo speciaal maakt. Wederzijds respect is van cruciaal belang voor onze werkomgeving. Insméd tolereert nooit intimidatie, pesterijen of intimidatie.

MAAK EEN VERSCHIL

- Behandel elkaar te allen tijde respectvol.
- Handel professioneel en beleefd en meng je nooit in ongepaste grappen of discussies.
- Zeg het als je je niet juist behandeld voelt of als je denkt dat iemand anders zich niet juist behandeld voelt.



PRIVACY

Het is onze verantwoordelijkheid om de persoonsgegevens waartoe wij toegang hebben en die wij gebruiken, te allen tijde veilig te houden. Dit omvat informatie over onze medewerkers, onze patiënten en onze zorgverleners. We voldoen aan alle wetten en beleidslijnen die persoonlijke informatie beschermen en volgen alle systemen en procedures om deze te beschermen. We kiezen er ook voor om samen te werken met zakenpartners die onze toewijding aan het handhaven van de privacyvereisten ondersteunen.

MAAK EEN VERSCHIL

- Verzamel en gebruik persoonsgegevens alleen als daar een passende zakelijke reden voor is.
- Deel geen informatie over een patiënt zonder toestemming van de patiënt, tenzij dit wettelijk verplicht is.
- Houd persoonsgegevens veilig en deel deze alleen met degenen die toestemming hebben om deze te bekijken.



Focus op... Persoonsgegevens

Persoonsgegevens omvatten de informatie die we gebruiken om individuen te identificeren of te contacteren, zoals de namen van mensen, persoonlijke identificatienummers (bijvoorbeeld burgerservicenummer), rijbewijsnummers, telefoonnummers, adressen of andere namen of codes die uniek voor hen zijn.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- SOP voor het recht van consumenten op toegang tot of verwijdering van persoonsgegevens conform de California Consumer Privacy Act
- SOP voor gegevensinbreuk in EU
- SOP voor rechten van betrokkenen in EU
- Wereldwijd privacybeleid
- IT-gebruik en beveiligingsbeleid
- Aankoopbeleid
- SOP voor ondersteuning van patiëntgegevens in VS

VEILIGE WERKPLEK

Bij Insmed is het ons doel om onze medewerkers een veilige en gezonde werkplek te bieden. Dit vereist dat wij te allen tijde de veiligheids- en gezondheidsregels naleven.

MAAK EEN VERSCHIL

- Rapporteer veiligheidsproblemen, inclusief ongevallen, verwondingen, onveilige uitrusting of andere omstandigheden die iemand schade kunnen toebrengen, onmiddellijk aan de EHS-consultant, HR en facilitair managers.
- Gebruik tijdens het werk geen alcohol (behalve bij door Insmed goedgekeurde evenementen) of medicijnen (die niet veilig zijn voorgeschreven).
- Voldoe te allen tijde aan alle veiligheidsprocedures van het gebouw, zoals het dragen van een badge of het afsluiten van je kantoor.
- Meld elke verdachte activiteit onmiddellijk.



Onze waarden zijn leidend

Het kan voorkomen dat er alcohol wordt verstrekt tijdens zakelijke bijeenkomsten of Insmed-evenementen. Als je alcohol gebruikt bij klanten of op een door Insmed georganiseerd evenement, gebruik dan je gezond verstand en wees verantwoordelijk.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

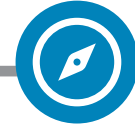
- SOP voor ongevallenrapportage
- Wagenparkbeleid en chauffeurshandboek
- Mensenrechten en beleid ter bestrijding van mensenhandel

BEDRIJFSBURGERSCHAP

Bij Insméd draait het allemaal om menselijkheid. Insméd stelt hoge eisen aan onze medewerkers, functionarissen en directeuren. Onze kernwaarden zetten de toon voor onze cultuur en geven richting aan de acties die we elke dag ondernemen. We begrijpen hoe belangrijk het is om een verschil te maken, voor onze patiënten en voor de gemeenschappen die we dienen. We moedigen elkaar aan om een actieve rol te spelen in de toewijding van Insméd aan de publieke dienstverlening.

MAAK EEN VERSCHIL

- Promoot het belang van de mensenrechten bij elkaar en bij alle zakenpartners waarmee we omgaan.
- Neem deel aan door Insméd geleide vrijwilligersactiviteiten zoals de Global Day of Good en Insméd Cares-activiteiten.
- Minimaliseer, hergebruik en recycle afval waar mogelijk in onze vestigingen om de duurzaamheid te bevorderen en voor ons milieu te zorgen.
- Respecteer eerlijke arbeidswetten, inclusief het verbod op kinderarbeid.
- Maak toegang mogelijk tot producten voor mensen die dit het hardst nodig hebben.



Onze waarden zijn leidend

Wij begrijpen dat toewijding aan onze patiënten ook toewijding aan de wereld als geheel omvat. We willen altijd opereren op een manier die blijk geeft van respect voor de rechten van mensen, dieren en gemeenschappen.



RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- SOP voor Compassionate Use
- Uitgebreid toegangsbeleid
- HR-werknemershandboek

ONZE KRACHT LIGT IN INTEGRITEIT... ZO HANDELEN WE EERLIJK IN AL ONZE ZAKELIJKE TRANSACTIES.

KRACHT DOOR INTEGRITEIT

CORRUPTIE- PREVENTIE

Bij Insméd verbieden we omkoping en corruptie in welke vorm dan ook, waar ook ter wereld. Wij bieden geen steekpenningen aan, of aanvaarden geen steekpenningen van overheidsfunctionarissen, zorgverleners of wie dan ook. Dit geldt niet alleen voor iedereen die bij Insméd werkt, maar voor iedereen die namens ons werkt, inclusief eventuele agenten of zakenpartners.

MAAK EEN VERSCHIL

- Bied nooit steekpenningen aan en accepteer nooit steekpenningen van wie dan ook.
- Verberg nooit een betaling en probeer deze ook nooit te verbergen.
- Volg het due diligence-beleid van Insméd voordat je met derden in zee gaat.
- Houd zorgvuldig toezicht op derden en zorg ervoor dat hun acties in overeenstemming zijn met ons beleid.
- Registreer alle transacties en betalingen snel en correct.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- Beleid en SOP's voor subsidies, liefdadigheid en sponsoring
- Beleid en regionale SOP's voor maaltijden en andere waardeoverdrachten aan zorgverleners, patiënten en Managed Care-klanten
- Beleid voor corruptiepreventie
- Beleid en SOP voor Due diligence voor derden
- Beleid voor reizen en entertainment



Focus op... Wat is een steekpenning?

Er is sprake van omkoping wanneer een individu iets waardevols aanbiedt in ruil voor een gunstig resultaat. Wanneer we de term 'alles van waarde' gebruiken, bedoelen we meer dan alleen contant geld. Steekpenningen kunnen bijvoorbeeld ook de vorm aannemen van niet-contante voorwerpen, zoals:

- Geschenken
- Geldkaarten, maaltijden of entertainment
- Transport-, reis- en verblijfkosten
- Recreatieve uitjes
- Stages of werk

- Consultancy-overeenkomsten
- Vergoedingen voor services of honoraria
- Subsidies
- Beurzen
- Gratis producten
- Diensten en leningen
- Bijdragen aan goede doelen

Houd er rekening mee dat er strikte regels gelden wanneer we met overheidsfunctionarissen samenwerken. Houd er rekening mee dat veel zorgverleners als overheidsfunctionarissen worden beschouwd als zij voor of namens een overheidsziekenhuis of staatsziekenhuis of andere instelling werken.

GESCHENKEN EN ZAKELIJKE ATTENTIES

Hoewel geschenken en zakelijke gunsten soms gepast kunnen zijn om relaties op te bouwen en te onderhouden, moeten we altijd ons gezond verstand gebruiken en alle regelgeving naleven die van toepassing is op onze sterk gereguleerde activiteiten, inclusief alle openbaarmakingswetten en voorschriften tegen smeergeld/omkoping.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- Beleid en regionale SOP's voor Maaltijden en waardeoverdrachten aan zorgverleners
- Beleid voor reizen en entertainment

MAAK EEN VERSCHIL

- Geef of accepteer nooit geschenken of zakelijke gunsten (zoals entertainment) die van invloed kunnen zijn op je vermogen om eerlijk en objectief beslissingen te nemen.
- Begrijp dat er strikte regels gelden voor overheidswerknemers en zorgverleners.



Focus op... Geschenken en educatieve artikelen

De algemene regel is dat geschenken niet zijn toegestaan. Je mag nooit het volgende aanbieden of accepteren:

- Contanten of equivalenten daarvan
- Geschenken of zakelijke gunsten die in strijd zijn met de wet, het beleid van Insméd of het beleid van de ontvanger
- Geschenken of zakelijke attenties die van slechte smaak zijn of die Insméd in verlegenheid kunnen brengen of een negatieve weerslag kunnen hebben op Insméd

Als het om zorgverleners gaat, gelden er speciale regels. Je mag geen geschenken verstrekken aan

zorgverleners. Educatieve artikelen die bedoeld zijn om de educatie van patiënten of klanten te bevorderen, zijn toegestaan. Voorbeelden van geschikte educatieve artikelen voor zorgverleners zijn onder meer:

- Een anatomisch model
- Informatiebladen en brochures
- Zelfevaluatie- en trackingtools voor patiënten
- Schriftelijk materiaal dat patiënten informeert over de trouw medicijngebruik
- Informatie over een gezonde levensstijl of de beschikbaarheid van patiënthulpprogramma's

Er zijn ook specifieke regels die van toepassing zijn op zakelijk entertainment met zorgverleners.

CONCURRENTIE- EN ANTITRUST- WETGEVING

Bij Insméd willen we onze producten beschikbaar maken voor alle patiënten die er baat bij kunnen hebben. We bereiken dit doel door onze producten eerlijk te verkopen en in volledige overeenstemming met alle concurrentie- en antitrustwetten die zijn ontworpen om een eerlijke markt te garanderen.

MAAK EEN VERSCHIL

- Zorg dat je weet hoe de mededingingswetten van toepassing zijn op jouw rol bij Insméd.
- Doe nooit ongefundeerde of negatieve uitspraken over onze concurrenten in een poging klanten binnen te halen.
- Sluit geen concurrentiebeperkende overeenkomsten met concurrenten.
- Bespreek nooit prijzen, prijsstrategieën of andere verkoopstrategieën met concurrenten.
- Verzamel op eerlijke wijze informatie over concurrenten en alleen via openbaar beschikbare middelen.

RAADPLEEG DEZE BRON:

- Prijsbeleid van de overheid



Onze waarden zijn leidend

Als we integer handelen, presteren we beter dan onze concurrenten door onze superieure prestaties en onze superieure producten. We zijn trots op onze toewijding om altijd eerlijk te handelen en nooit misbruik te maken van wie dan ook door middel van manipulatie, verhulling, misbruik van bevoorrechte informatie, verkeerde voorstelling van materiële feiten of enige andere oneerlijke handelspraktijk.



Focus op... Verboden overeenkomsten

Overeenkomsten met concurrenten die de markt schaden, zijn altijd verboden. Enkele voorbeelden van verboden overeenkomsten zijn:

- Afspraken om prijzen vast te stellen
- Afspraken om klanten of markten toe te wijzen
- Afspraken om andere concurrenten van de markt uit te sluiten

Houd er rekening mee dat afspraken niet schriftelijk hoeven te zijn om als zodanig te worden beschouwd. Een eenvoudig gesprek tussen twee concurrenten kan voldoende zijn om als een afspraak te worden beschouwd.

Vraag altijd om juridische beoordeling en goedkeuring voordat je een overeenkomst aangaat met leveranciers of klanten over:

- Exclusieve handel
- Voorkeursbehandeling
- Beperkingen op de wederverkoopprijs

HANDELSCONTROLES

Handelscontroles regelen de veilige en legale overdracht van producten en diensten over de grenzen heen. Ze bepalen ook met wie we zaken doen. Wij voldoen aan alle handelscontroles die op ons bedrijf van toepassing zijn.

MAAK EEN VERSCHIL

- Begrijp hoe handelsbeperkingen en ons beleid op je werk van toepassing zijn.
- Voldoe te allen tijde aan de handelscontroles.
- Meld onmiddellijk elk verzoek om deel te nemen aan een boycot.



Focus op... Soorten handelscontroles

Welke handelscontroles zijn op ons van toepassing en hoe voldoen we daaraan?

Sancties

Er zijn wetten die ons verbieden zaken te doen met bepaalde individuen, bedrijven en zelfs landen. Insmed verzendt geen producten of technologie naar gesanctioneerde landen, en ook doen we geen zaken met gesanctioneerde entiteiten of personen zonder de juiste licentie.

Exportcontroles

Er zijn ook wetten die de export van bepaalde technologieën en informatie beperken zonder een juiste licentie. We beoordelen alle licentievereisten voordat we producten en technologieën exporteren.

Antiboycotwetten

Dit zijn wetten die Amerikaanse bedrijven en hun dochterondernemingen verbieden deel te nemen aan of samen te werken met internationale boycotts (door te weigeren zaken te doen met een bepaalde persoon, bedrijf of land). Insmed voldoet aan alle toepasselijke antiboycotwetten.

ONZE KRACHT LIGT IN INTEGRITEIT... ZO NEMEN WE PROFESSIONEEL EN VERANTWOORD ZAKELIJKE BESLISSINGEN.

KRACHT DOOR INTEGRITEIT

BESCHERMING VAN BEDRIJFS- MIDDELEN EN INFORMATIE

Met de middelen van ons bedrijf kunnen we de levens van onze patiënten verbeteren. Door onze bedrijfsmiddelen te beschermen zetten we onze patiënten op de eerste plaats. We beveiligen onze fysieke, informatieve en financiële bedrijfsmiddelen en beschermen ze tegen diefstal of misbruik.

MAAK EEN VERSCHIL

- Bescherm te allen tijde de eigendommen van Insméd, inclusief alle persoonlijke apparaten of laptops.
- Houd vertrouwelijke informatie veilig en buiten het zicht van het publiek, en deel gegevens alleen met degenen die het recht hebben om ze te bekijken.
- Wees altijd verantwoordelijk voor de middelen van Insméd, ook als je uitgaven doet namens Insméd.



Onze waarden zijn leidend

Het is belangrijk dat we het geld van Insméd verstandig besteden en daarbij altijd aan onze patiënten in gedachten houden. Voldoe aan ons beleid en onze procedures met betrekking tot bedrijfskosten en wees zorgvuldig bij het nauwkeurig en op tijd indienen van onkostendeclaraties. En als je verantwoordelijk bent voor het goedkeuren van onkostendeclaraties, zorg er dan voor dat je erop kunt vertrouwen dat deze redelijk en passend zijn.



Focus op... Gebruik van de informatiesystemen van Insméd

Wij zijn er te allen tijde verantwoordelijk voor dat de informatiesystemen van Insméd op verantwoorde wijze worden gebruikt.

- Gebruik de systemen van Insméd op verantwoorde wijze, van de informatie die je verzendt tot de toon waarop je communiceert.
- Voldoe aan alle informatiebeveiligingsprocedures, inclusief het vergrendelen van je apparaten, het op de juiste manier opslaan ervan en het nauwkeurig volgen van wachtwoordinstructies en -procedures.
- Gebruik je gezond verstand wanneer je een apparaat van Insméd (zoals een laptop of telefoon) om persoonlijke redenen gebruikt, en zorg ervoor dat je gebruik geen negatieve weerslag heeft op Insméd of verhindert dat je je werk kunt doen.
- Houd er rekening mee dat Insméd, afhankelijk van de lokale wetgeving, het recht heeft om je gebruik van de informatiesystemen van Insméd indien nodig te beoordelen.

RAADPLEEG DEZE BRON:

- Wereldwijd IT-gebruik en beveiligingsbeleid



INTELLECTUEEL EIGENDOM

We zijn allemaal verantwoordelijk voor de bescherming van ons intellectueel eigendom en het intellectueel eigendom van anderen waarover we door ons werk kennis verzamelen of waarvoor we licenties verkrijgen. Intellectueel eigendom omvat gegevens die zijn gegenereerd door Insmed, uitvindingen (al dan niet patenteerbaar), ontdekkingen, patenten, auteursrechten, handelsmerken en handelsgeheimen. Neem bij vragen over intellectueel eigendom contact op met de juridische afdeling.

MAAK EEN VERSCHIL

- Zorg dat je weet hoe je intellectueel eigendom kunt herkennen en begrijp wat je verantwoordelijkheden zijn voor de bescherming ervan, inclusief of het gepast is om het bestaan van intellectueel eigendom en/of de inhoud ervan openbaar te maken.
- Begrijp onze verantwoordelijkheden voor het beschermen van intellectueel eigendom dat wordt ontdekt of gebruikt tijdens het samenwerken met een derde partij (bijvoorbeeld een onderzoeksinstituting).
- Stel vragen als je niet zeker weet of iets intellectueel eigendom is of als intellectueel eigendom moet worden behandeld.
- Meld eventuele zorgen over risico's voor het intellectueel eigendom en/of het gebruik van intellectueel eigendom van derden.

HANDEL MET VOORKENNIS

Bij Insméd zijn werknemers verplicht om alle wetten op handel met voorkennis na te leven. We handelen nooit in de effecten van Insméd of een van onze zakenpartners als onze beslissing om te handelen gebaseerd is op materiële, niet-openbare informatie. En we geven nooit tips aan iemand anders om te handelen op basis van materiële, niet-openbare informatie of om dergelijke informatie op een andere manier onjuist te gebruiken. Overtredingen van de wetten op handel met voorkennis kunnen leiden tot hoge boetes en straffen voor zowel individuen als Insméd.

MAAK EEN VERSCHIL

- Gebruik geen materiële, niet-openbare informatie voor persoonlijk gewin.
- Raadpleeg de juridische afdeling voordat je een transactie uitvoert waarover je vragen of opmerkingen hebt.



Focus op... Wat is materiële niet-openbare informatie?

Informatie wordt als materieel beschouwd als er een substantiële kans bestaat dat een redelijke aandeelhouder deze als belangrijk beschouwt bij het nemen van een investeringsbeslissing, of als de feiten door de redelijke investeerder worden beschouwd als een significante verandering in de 'totale mix' van beschikbare informatie. Zowel positieve als negatieve informatie kan van materieel belang zijn. Materiële informatie is 'niet-openbaar' als deze

niet op grote schaal onder het algemene publiek is verspreid. Voorbeelden zijn:

- Winst- of omzetschattingen
- Plannen voor een nieuw medicijnproduct
- Belangrijke ontwikkelingen op regelgevingsgebied
- Resultaten van klinische onderzoeken
- Verandering in het senior managementteam
- Nieuwe strategische richting voor Insméd
- Nieuws over een fusie of overname

RAADPLEEG DEZE BRON:

- Beleid inzake handel met voorkennis



Onze waarden zijn leidend

Soms zijn belangenverstrengelingen duidelijk en weet je meteen dat er iets niet goed voelt. Maar er zijn momenten waarop je het niet zeker weet en er sprake is van een middenweg. Als je wilt weten of een relatie, belang of activiteit gepast is, of als je een potentiële conflict wilt escaleren, raadpleeg dan het Beleid inzake belangenconflicten.



Focus op... Soorten conflicten

Het is onmogelijk om alle mogelijke soorten belangenconflicten op te sommen, maar dit zijn enkele voorbeelden die je bekend moet maken:

- Een financieel belang hebben in een leverancier, concurrent of klant van Insméd
- Optreden als werknemer, adviseur, functionaris of directeur van een leverancier, concurrent of klant van Insméd
- Op welke manier dan ook concurreren met Insméd, of het nu gaat om de aankoop van onroerend goed of de ontwikkeling van een product
- Handelen namens Insméd als een familielid of goede vriend de transactie aan de andere kant begeleidt

BELANGEN- CONFLICTEN

Belangenconflicten doen zich voor wanneer persoonlijke belangen in strijd zijn of lijken te zijn met wat het beste zou kunnen zijn voor Insméd. Of het conflict of potentiële conflict nu een financieel belang of een externe activiteit betreft, dit moet onmiddellijk aan Insméd worden gemeld.

MAAK EEN VERSCHIL

- Zorg dat je weet hoe je een belangenconflict herkent en hoe je het meldt conform het beleid inzake belangenconflicten zodra het zich voordoet.
- Vermijd interesses, activiteiten of relaties die je vermogen om de beste en meest objectieve beslissing voor Insméd te nemen in gevaar kunnen brengen.
- Benut nooit persoonlijke voordelen van de mogelijkheden die je tijdens je werk voor Insméd leert kennen.

RAADPLEEG DEZE BRON:

- Beleid en SOP ten aanzien van belangenverstrengeling

ONDERSTEUNING VAN EXTERNE ORGANISATIES

Om een verschil te maken in de levens van de patiënten die we dienen, is het belangrijk voor Insméd om externe organisaties te ondersteunen die onze missie en kernwaarden delen. We moeten dit echter doen op een manier die duidelijk maakt dat we niet verwachten dat we door onze steun een oneerlijk zakelijk voordeel behalen of zelfs maar de schijn van een oneerlijk zakelijk voordeel wekken. Om deze reden is het belangrijk dat we alle subsidies, liefdadigheidsdonaties, bedrijfssponsoring en politieke bijdragen beoordelen en overwegen in overeenstemming met ons beleid en onze procedures.

MAAK EEN VERSCHIL

- Volg alle beleidsregels en procedures bij het toekennen van financiering, zoals onderwijssubsidies, onderzoekssubsidies, door onderzoekers geïnitieerde onderzoekssubsidies, liefdadigheidsdonaties en bedrijfslidmaatschappen.
- Zoek nooit naar fondsen, beloof nooit financiering of geef nooit advies aan een individu, groep of bedrijf die of dat financiering aanvraagt.



Focus op... Patiëntenorganisaties

Patiëntenorganisaties kunnen een belangrijke ondersteuningsbron zijn voor patiënten bij hun route langs medische aandoeningen, diagnoses en beslissingen die ze moeten nemen met betrekking tot hun gezondheid. Insméd begrijpt de waarde van het ontwikkelen van sterke relaties met patiëntenorganisaties, zodat we informatie kunnen delen en samen kunnen werken aan de beste manieren om onze patiënten te helpen. Het is echter belangrijk om te onthouden dat we onze relaties met deze groepen nooit kunnen gebruiken in een poging om onze producten te promoten.

RAADPLEEG DEZE BRONNEN:

- Beleid en SOP's voor subsidies, liefdadigheidsdonaties en sponsoring
- Beleid voor interacties met patiëntenorganisaties



POLITIEKE ACTIVITEITEN

Insmed ondersteunt individuele politieke participatie, zolang die politieke participatie gescheiden blijft van de zaken van Insmed. Insmed volgt alle wet- en regelgeving die van toepassing is op de deelname van bedrijven aan het politieke proces.

MAAK EEN VERSCHIL

- Gebruik nooit fondsen of andere middelen van Insmed om politieke kandidaten, partijen, organisaties of andere politieke doelen te steunen.
- Vraag geen politieke steun of bijdragen aan iemand met wie je samenwerkt.
- Als je buiten je werk deelneemt aan het politieke proces, maak dan duidelijk dat je politieke opvattingen je eigen opvattingen zijn, en niet die van Insmed.

CONCLUSIE

KRACHT DOOR INTEGRITEIT

We hebben allemaal de verantwoordelijkheid om op een integere manier zaken te doen. Deze Code moet je leidraad zijn als je met een dilemma, vraag of probleem wordt geconfronteerd, maar onthoud dat er andere bronnen zijn als je vragen hebt, wangedrag of vermoedelijk wangedrag wilt melden, of gewoon advies nodig hebt.

LAAT JE HOREN

Er wordt van ons verwacht dat we ons uitspreken als iets niet goed voelt. Je mening uitspreken kan moeilijk zijn, maar we vertrouwen op de moed van onze medewerkers om elke dag de juiste weg te kiezen. Wanneer je een probleem onder onze aandacht brengt, stel je ons in staat dit aan te pakken en te verhelpen voordat het een nog groter probleem wordt.

Insméd hanteert een opendeurbeleid en als je begeleiding nodig hebt of zorgen wilt melden, kun je contact opnemen met een van de volgende personen:

- Jouw manager
- Complianceafdeling
- Juridische afdeling
- Personeelszaken
- Telefonisch of online via de Insméd Hotline, 24 uur per dag



TELEFOON

Insméd Hotline (gratis): +1-844-539-2347

Internationale bellers: Kies je landspecifieke toegangscode (zie [hier](#)) en bel, zodra daarom wordt gevraagd, het hotlinenummer 844-539-2347



ONLINE

Web: insmed.ethicspoint.com

Mobiel: insmedmobile.ethicspoint.com



LAAT JE HOREN

WAT GEBEURT ER ALS IK MIJN MENING GEEF?

Niet-vergeldingsbeleid

Begrijp allereerst dat Insméd elke vorm van vergelding ten strengste verbiedt. We zullen niet toestaan dat iemand die te goeder trouw een melding doet, een probleem naar voren brengt of aan een onderzoek deelneemt, anders wordt behandeld. We stellen je melding op prijs, houden rekening met je tijd en privacy en nemen je zorgen serieus.

Volgende stappen

Na ontvangst van een melding van wangedrag zullen de bevoegde medewerkers bij Insméd een onderzoek starten. Wij doen al het mogelijke om de vertrouwelijkheid van de ontvangen meldingen te respecteren, voor zover toegestaan door de wet.

Als wij vaststellen dat er sprake is van wangedrag, ondernemen wij actie. Hoewel er momenten kunnen zijn waarop we de uitkomsten van ons onderzoek zullen delen met degenen die het wangedrag melden, kunnen vertrouwelijkheidsvereisten ons ervan weerhouden dit te doen. Wij streven ernaar om problemen eerlijk op te lossen en een consistente benadering van deze oplossingen te volgen.

RAADPLEEG DEZE BRON:

- Rapporteren en onderzoeken van meldingen over wangedrag

