



## ¿VES ALGO? ¡DI ALGO!

# JUNTOS, LO HACEMOS MEJOR.

Ya sea que necesites instrucciones sobre una situación relacionada con el trabajo o que experimentes personalmente un evento que involucre a terceros y consideres que no es adecuado, es importante informarlo. Nuestros recursos de presentación de reportes de ética están disponibles en todas las instalaciones del mundo para ayudarte a resolver diversas cuestiones y preocupaciones. Los recursos son:

- Tu supervisor o gerente
- Un miembro del equipo de Recursos Humanos
- Cualquier miembro de la administración o dirección de la empresa
- La oficina de ética y cumplimiento en [ethics@timken.com](mailto:ethics@timken.com)
- La Línea de Ayuda de Timken

Recuerda, nunca debes temer a represalias por plantear una pregunta o informar una inquietud. No toleramos actos de represalia frente a quienes realizan reportes de buena fe o participan en una investigación.

## ¿CUÁNDO DEBO HABLAR?

Cada vez que desees realizar una pregunta o necesites ayuda sobre una situación en el lugar de trabajo o si tienes conocimiento de una situación que puede involucrar:

- Discriminación o acoso
- Amenazas o intimidación
- Cuestiones relacionadas con la salud o la seguridad
- Abuso de drogas o alcohol
- Asuntos de calidad
- Cuestiones contables o financieras
- Conflictos de interés
- Obsequios inadecuados
- Cualquier conducta cuestionable, ilegal o indebida

**Timken HelpLine — [timkenhelpline.com](http://timkenhelpline.com) o 01-800-288-2872-800-846-5363 o 001-800-462-4240-800-846-5363.**

**Operador en español: 001-800-658-5454-800-846-5363; Por cobrar: 01-800-112-2020-800-846-5363.**

La Línea de Ayuda de Timken es atendida por un proveedor externo, y los reportes son investigados por un representante independiente ajeno a nuestra empresa. Se mantendrá la confidencialidad de todos los reportes en la mayor medida posible. Para obtener una lista completa de números telefónicos para la Línea de Ayuda, visite [www.timken.com/ethics](http://www.timken.com/ethics).