

YHTEINEN SITOUTUMISEMME

MAAILMANLAAJUINEN EETTINEN OHJEISTO



AGCO:N HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA-PÄÄJOHTAJA-TOIMITUSJOHTAJAN VIESTI

HYVÄT AGCO-KOLLEGAT

Juuri nyt on jännittävää olla mukana AGCO:ssa. Johdamme yhdessä maatalouden vallankumousta älykkäillä viljelyinnovaatioilla, jotka tuottavat paremman sadon lisäksi parempaa, kestävämpää maailmaa. Olen ylpeä työntekijöistämme, AGVance-strategiastamme, maailmanluokan tuotemerkeistämme, yhdessä tekemästämme työstä ja aikaansaamastamme vaikutuksesta. Suurin ylpeydenaiheeni on kuitenkin se, että emme koskaan unohda, mistä aloitimme. Tuntemme syvää kunnioitusta asiakkaitamme kohtaan, ja viljelijät ovat kaiken toimintamme ytimessä.

Maailmanlaajuinen eettinen ohjeistomme heijastaa viljelijöihin keskittyvää sitoutumistamme.

Se auttaa meitä toteuttamaan tavoitteemme ja visiomme käytännössä joka päivä ja ohjaa käyttäytymistämme olimmepa missä tahansa. Se ei kata kaikkia ongelmia, joita saatamme kohdata työssä – mikään ohjeisto ei pysty siihen – mutta se tarjoaa meille työkalut ja resurssit, joita tarvitsemme työpaikan arkisten haasteiden ratkaisemisessa.

Avoimien ovien ympäristömme tarkoittaa, että on ihmisiä, jotka voivat auttaa sinua, kun sinulla on kysyttävää, ja kostotoimien torjuntakäytäntömme tarkoittaa, että voit ilmaista huolesi ilman pelkoa. Käytä ohjeistoa tietolähteenäsi siihen, kuinka kohtelet kollegoitasi, teet liiketoimintapäätöksiä eettisesti ja noudatat korkeita vaatimuksiamme.

Kiitän teitä kaikkia AGCO:n hallituksen puolesta jatkuvasta omistautumisesta AGCO:n menestykselle ja yhteiselle sitoumukselle.

Eric Hansotia

Eric P. Hansotia

Hallituksen puheenjohtaja, pääjohtaja ja toimitusjohtaja



Ohjeistomme

ilmaisee sitoutumisemme ja tapamme harjoittaa liiketoimintaa eettisesti ja rehellisesti kaikkialla maailmassa.



SISÄLLYS

OIKEUTESI JA VELVOLLISUUTESI

Kenen pitää noudattaa ohjeistoa	5
Ohjeiston suhde lakeihin, määräyksiin ja AGCO:n käytäntöihin	5
Omakohtainen sitoutumisemme oikeiden päätösten tekemiseen	6
Miten käsittelemme ongelmia ja ilmoitamme huolenaiheista	7
Kostotoimien torjuntakäytäntö AGCO:ssa	7
Esihenkilön velvollisuudet	8
Ohjeiston valvonta ja poikkeukset	8

SINUN VASTUUSI

Kunnioitamme toisiamme	10
Emme salli syrjintää emmekä häirintää	10
Huolehdimme turvallisuudesta	10
Toimimme vastuullisesti	11
Olemme sitoutuneet asiakkaisiimme	14
Kohtelemme toimittajiamme reilusti	14
Noudatamme poliittista ja yhteisöllistä toimintaa koskevia sääntöjä	15
Emme käy kauppaa sisäpiiritiedoilla	16

YRITYSKANSALAISSUUS

Olemme sosiaalisesti vastuullisia	18
Olemme sitoutuneet ympäristönsuojeluun ja kestäväan kehitykseen	18
Kunnioitamme ihmisoikeuksia	19
Työskentelemme vastuullisesti julkishallinnon kanssa	19
Kilpailemme reilusti	20
Emme salli lahjontaa	21
Emme harjoita rahanpesua	22
Noudatamme kilpailulakeja	22

AGCO:N SUOJELEMINEN

Ylläpidämme taloudellista riippumattomuutta	24
Noudatamme taloudellisen raportoinnin vaatimuksia	25
Kirjanpitoimme on tarkka	25
Suojelemme yhtiön omaisuutta	26
Suojelemme yhtiömme immateriaaliomaisuutta	26
Kunnioitamme yksityisyyttä ja luottamuksellisuutta	27
Suojelemme tietojamme ja järjestelmiämme	28

KÄYTÄNNÖT JA RESURSSIT





OIKEUTESI JA VELVOLLISUUTESI

Ei riitä, että tietää, mikä on oikein. Tärkeää on tehdä se, mikä on oikein. Meidän pitää myös nostaa esiin asiat, jotka haittaavat yhteistä sitoutumistamme oikealla tavalla harjoitettavaan liiketoimintaan ja kollegojemme oikeaan kohteluun. Se ei ole aina helppoa, mutta se on ainoa tapa rakentaa parempi AGCO, paremmat ratkaisut viljelijöille, parempi tulevaisuus maataloudelle ja parempi huominen kaikille. Yrityskulttuurimme polttopiste:

ETUSIJALLA ON VILJELIJÄ:

Viljelijän menestys on kaiken toimintani ytimessä.

SPEAK UP :

Otan esiin vaikeita aiheita avoimesti ja keskustelen niistä sivistyneesti.

TEAM UP:

Varmistan AGCO:lle parhaat mahdolliset tulokset tiimityöllä ja kohdistetuilla toimilla.

OIKEUTESI JA VELVOLLISUUTESI

A. KENEN TULEE NOUDATTAA OHJEISTOA?

Ohjeistossa esitetään yhteenveto liiketoimintamme ja eettisen käyttäytymisemme periaatteista. Kaikilla AGCO:n ja sen tytäryhtiöiden työntekijöillä, toimihenkilöillä ja johtajilla on velvollisuus tuntea ohjeisto ja noudattaa sitä. Ohjeiston noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimiin ja jopa irtisanomiseen.

AGCO vaatii myös enemmistöomisteisia tytäryhtiöitään ja tiettyjä yhteisyrityksiä ottamaan käyttöön ohjeiston ja rohkaisee myös ei-määräysvallassa olevia tytäryhtiöitä omaksumaan sen ja noudattamaan sitä. AGCO voi toimittaa konsulteille, agenteille, myyntiedustajille, jakelijoille ja riippumattomille urakoitsijoille kopion tästä ohjeistosta ja kannustaa näitä noudattamaan sen olennaisia kohtia. Yhtiö voi ryhtyä toimiin ja jopa lopettaa liikesuhteen, jos jokin näistä kolmansista osapuolista ei noudata tätä ohjeistoa.



VASTUU

Kannamme vastuun vaikutusalueestamme aivan kuin tämä olisi oma yrityksemme. Olemme sitoutuneet erinomaisuuteen.



Avainkäsite

Jos **tämän ohjeiston ja työntekijäryhmien voimassa olevien työehtosopimusten** välillä on ristiriitaa, sovelletaan työehtosopimusta.

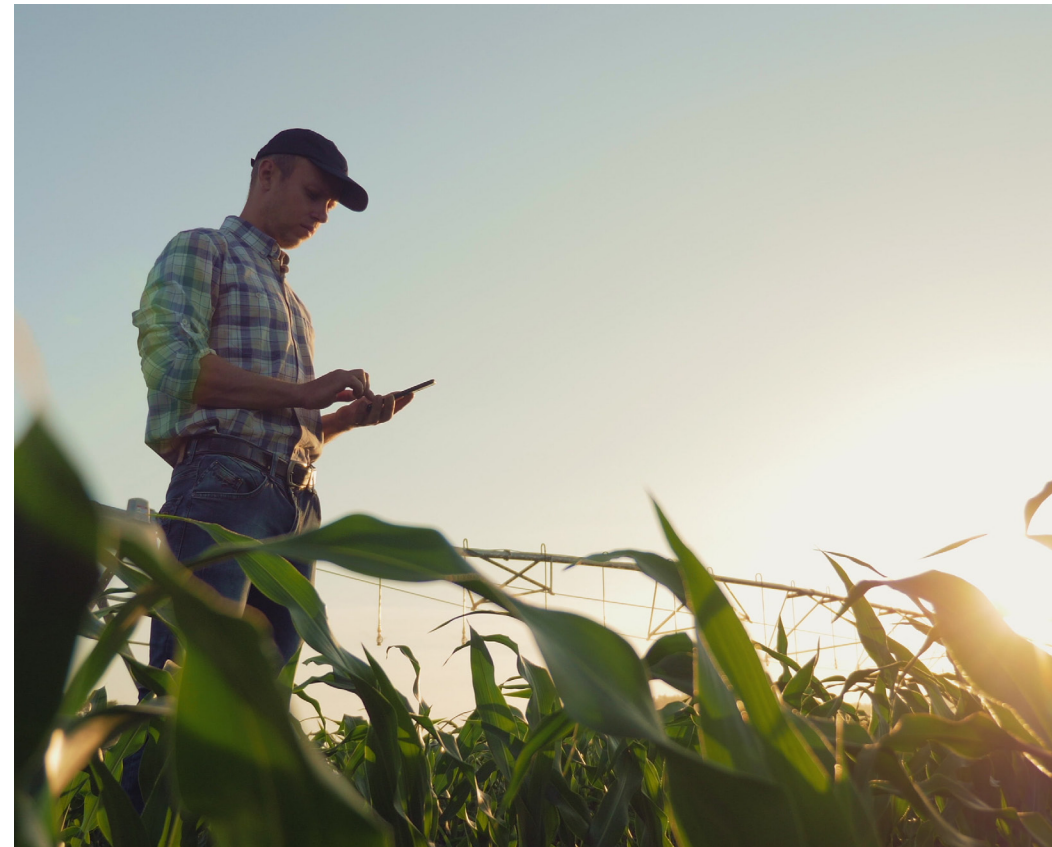
Tätä ohjeistoa ei myöskään pitäisi tulkita työ sopimukseksi, eikä se luo työ sopimusta yhtiön ja jonkun työntekijän välille.

Vaikka AGCO on yhdysvaltalainen yhtiö, harjoitamme liiketoimintaa kautta maailman, ja työntekijämme ovat eri maiden kansalaisia. Sen vuoksi toimintamme on monien maiden, maakuntien, osavaltioiden, kuntien ja järjestöjen määräysten ja lakien alaista. Jokaisella meistä on velvollisuus tuntea sovellettavat lait ja noudattaa AGCO:a koskevia lakeja siellä, missä toimimme.

Ohjeistomme määrittelee liiketoimintamme periaatteet sijainnista riippumatta. Jos ohjeiston ja paikallisten tapojen, normien, lakien tai määräysten välillä on eroja, meillä on velvollisuus soveltaa korkeimpien käyttäytymisnormien mukaisia ohjeita. Joskus kahden tai useamman maan lait ovat keskenään ristiriidassa. Siinä tapauksessa meidän pitää ottaa yhteyttä AGCO:n [etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavaan johtajaan](#) ymmärtääksemme, kuinka kyseinen ristiriita ratkaistaan oikein.

B. OHJEISTON SUHDE LAKEIHIN, MÄÄRÄYKSIIN JA AGCO:N KÄYTÄNTÖIHIN.

Edellyttämiensä käyttäytymisnormien jalkauttamiseksi AGCO on omaksunut ohjeiden lisäksi useita tarkempia käytäntöjä. Joihinkin kyseisistä käytännöistä viitataan myöhemmin tässä ohjeistossa, kun taas toiset voivat koskea tiettyä sijaintia tai toiminnallista aluetta AGCO:ssa. Huomaathan, että meidän odotetaan noudattavan kaikkia AGCO:n käytäntöjä sekä tätä ohjeistoa.



OIKEUTESI JA VELVOLLISUUTESI

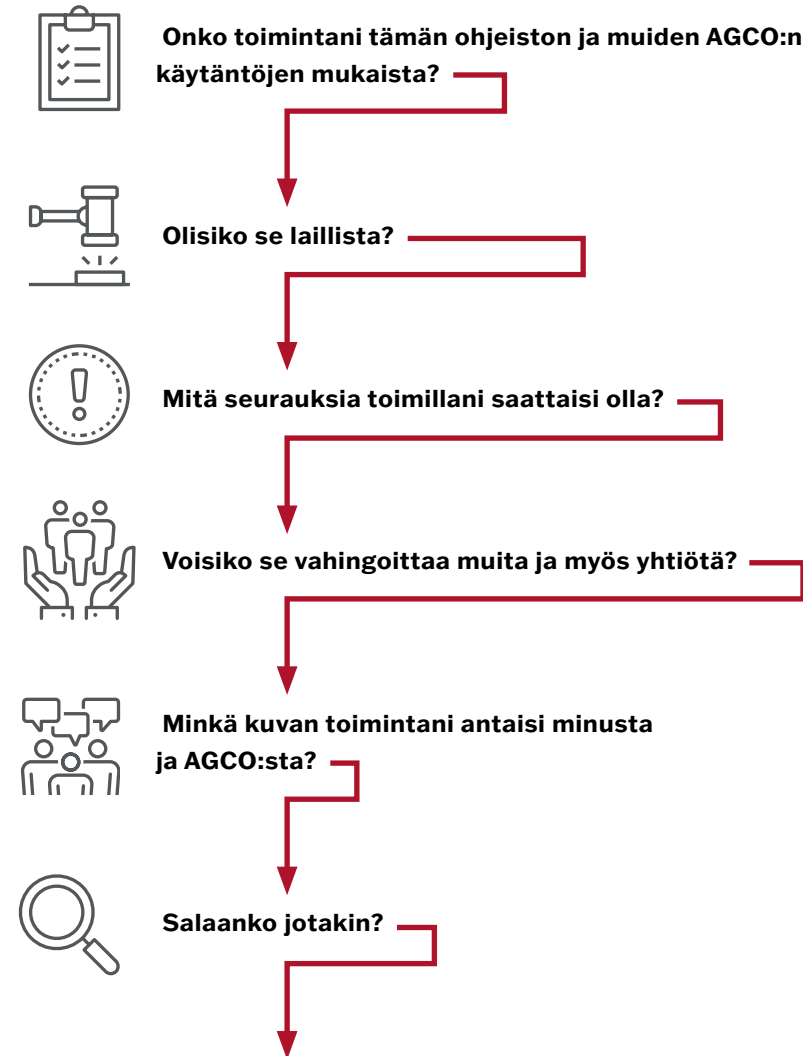
C. OMAKOHTAINEN SITOUTUMISEMME OIKEIDEN PÄÄTÖSTEN TEKEMISEEN

Jokaisen meistä on sitouduttava noudattamaan tämän ohjeiston sisältämiä periaatteita. Meitä voidaan pyytää vahvistamaan tämä sitoumus säännöllisin väliajoin. Meillä on myös velvollisuus nostaa esiin huoli lain ja tämän ohjeiston tai muiden AGCO:n käytäntöjen mahdollisista rikkomuksista.

Vaikka ohjeisto on opas, se ei korvaa tervettä päätöksentekoa. Jos ohjeisto ei kata ongelmaa eikä vastaa kysymykseen, meidän pitää käyttää tervettä harkintaa ja maalaisjärkeä päättäessämme toimenpiteistä. Pysähdy ajattelemaan ennen kuin toimit.



Kun eteesi tulee eettinen pulma tai tilanne, jossa oikea valinta ei ole aivan selvä, kysy itseltäsi:



Muista, että AGCO:ssa on monia käytettävissä olevia resursseja. Usein on hyväksi keskustella asioista toisten kanssa ennen kuin tekee päätöksen.

OIKEUTESI JA VELVOLLISUUTESI

D. MITEN KÄSITTELEMME ONGELMIA JA ILMOITAMME HUOLENAIHEISTA

Tuo huolenaiheet esille ajoissa: Mitä kauemmin odotamme ennen kuin puutemme ongelmaan, sitä pahemmaksi se kehittyy. Saatavilla on monia resursseja, joiden avulla voit vastata kysymyksiin ja käsitellä huolenaiheita, jotka koskevat lain, tämän ohjeiston tai AGCO:n käytäntöjen mahdollisia rikkomuksia. Näitä ovat:

- **AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaava johtaja**
- lähiesihenkilöemme
- kuka tahansa osastomme komentoketjussa
- **AGCO:n Etiikkalinja: Riippumattoman kolmannen osapuolen hallinnoima ja käytettävissä 24/7. Voit ottaa yhteyttä Etiikkalinjalle seuraavasti:**

**Internet:**

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/83584/index.html>

**Puhelin: Alueellasi toimivat puhelinnumerot ja soitto-ohjeet löydät osoitteesta**

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/83584/phone.html>

AGCO käsittelee ilmoitukset mahdollisimman luottamuksellisesti ja jakaa tietoja vain tarvittaessa ilmoitusten nopean ja perusteellisen tutkinnan jouduttamiseksi.

**Avainkäsite**

Sijaintipaikkasi vaikuttaa siihen, voitko tehdä ilmoituksen anonyymisti.

Paikalliset lait suhtautuvat eri lailla nimettömiin ilmoituksiin. Kun soitat AGCO:n Etiikkalinjalle, riippumattoman kolmannen osapuolen järjestelmänvalvoja kysyy, missä olet. Sijaintisi määrää, voitko tehdä ilmoituksen nimettömästi.

E. KOSTOTOIMIEN TORJUNTAKÄYTÄNTÖ AGCO:SSA

Rehelliisyyttä koskevien huolenaiheiden esiintuominen tai esiintuomisen tukeminen vaatii rohkeutta. AGCO ei salli kostotoimia kohdistettavan henkilöö, joka ilmoittaa tai antaa tietoja, joiden hän kohtuudella uskoo liittyvän lakien, tämän ohjeiston tai AGCO:n käytäntöjen rikkomuksiin. Kostotoimet antavat syyn kurinpitotoimille aina irtisanomiseen asti.

**Mitä jos?**

- K:** *Yksi työtovereistani kertoi äskettäin turvallisuutta koskevasta huolestaan esihenkilöllemme. Olen sittemmin huomannut, että tämä on kohdellut työtoveriani siitä lähtien eri tavalla. Esihenkilö on kritisoinut häntä paljon muiden ihmisten edessä ja "unohtanut" muun muassa pyytää hänet mukaan henkilökunnan kokouksiin. Onko tässä kyse kostotoimista häntä kohtaan?*
- V:** *Mahdollisesti, mutta ei ole sinun vastuullasi määrittää, täyttääkö kyseinen toiminta koston määritelmän. Sinun vastuullasi on kuitenkin ilmoittaa AGCO:lle esihenkilösi käytöksestä, koska epäilet hänen rikkovan ohjeistoa. Ota yhteyttä yhtiöön jonkin **Miten käsittelemme ongelmia ja ilmoitamme huolenaiheista -osiossa esitellyn kanavan kautta**. AGCO ottaa kosta koskevat ilmoitukset erittäin vakavasti ja tutkii ilmoituksesi nopeasti ja perusteellisesti. Antamasi tiedot pidetään luottamuksellisina siinä määrin kuin se on mahdollista. Sijaintipaikkasi vaikuttaa siihen, voitko tehdä ilmoituksen anonyymisti.*





OIKEUTESI JA VELVOLLISUUTESI

F. ESIHENKILÖN VELVOLLISUUDET

Esihenkilöillä on tämän ohjeiston ja AGCO:n käyttäytymisnormien suhteen tiettyjä lisävelvollisuuksia. Esihenkilöinä meidän pitäisi:

- *Sitoutua omakohtaisesti varmistamaan, että yksikkömme toimivat liiketoiminnan korkeimpien eettisten periaatteiden mukaisesti.*
- *Varmistaa, että työntekijämme saavat oman kappaleen tästä ohjeistosta.*
- *Keskustella määräjain ohjeistosta työntekijöidemme kanssa ja tarkistaa, että nämä tuntevat ja ymmärtävät sen.*
- *Painottaa työntekijöillemme jatkuvan ohjeistoon sitoutumisen tärkeyttä.*
- *Toimia eettisen käyttäytymisen malliesimerkinä.*
- *Ylläpitää työympäristöä, joka rohkaisee suoraa ja avointa viestintää.*
- *Tukea työntekijöitä, jotka saattavat ottaa esille kysymyksiä tai huolenaiheita, eikä koskaan sallia kostotoimia heitä kohtaan rohkean toimintansa takia.*



REHELLISYYS

Teemme sen, mitä olemme luvanneet. Olemme sitoutuneet toimimaan johdonmukaisesti, rehellisesti ja luotettavasti.

G. OHJEISTON VALVONTA JA POIKKEUKSET

AGCO saattaa milloin tahansa muokata, vaihtaa tai muuttaa jotakin tämän ohjeiston kohtaa. Yhtiö tiedottaa merkittävistä muutoksista työntekijöille, ja ohjeisto päivitetään yhtiön verkkosivuille.

Niissä harvoissa tapauksissa, joissa ohjeistosta poikkeaminen voi olla asianmukaista, johtajia koskevia poikkeuksia harkitsee yhtiön hallituksen tarkastuskomitea, ja muiden työntekijöiden osalta poikkeuksia harkitsee AGCO:n [etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaava johtaja](#).



A photograph of two men shaking hands in a field of young plants. The man on the left is wearing a straw hat, a plaid shirt, and jeans. The man on the right is older, has a white beard, and is wearing a plaid shirt and dark pants. They are standing in a field with rows of young green plants in the foreground. The background is a soft-focus landscape under a bright sky.

SINUN VASTUUSI

Luottamusta on vaikea saavuttaa, mutta se on helppo menettää. Siksi asetamme jokaiselle suhteelle, kaikelle viestinnälle ja liiketoimelle korkeat normit. Me myös kannamme vastuun niiden noudattamisesta. Sitä asiakkaamme, kumppanimme ja osakkeenomistajamme odottavat meiltä, ja sitä meidän täytyy odottaa itseltämme. Olemme vastuussa omasta toiminnastamme.

VASTUUSI

A. KUNNIOITAMME TOINEN TOISTAMME

Me AGCO:ssa tunnustamme, että erilaisuudessamme on voimaa. Kasvamme yksilöinä ja yrityksenä, kun käytämme aikaa oppiaksemme toisiltamme, kuuntelemme erilaisia näkökulmia ja kohtelemme toisiamme kunnioittavasti.

Henkilöstömme monimuotoisuus auttaa meitä laajentamaan osaamistamme, tietopohjaamme ja kykyämme ymmärtää muiden tarpeita. Asiakkaamme ovat yhtä monimuotoisia kuin mekin, ja meistä tulee vahvempi globaali yritys, kun ymmärrämme paremmin heidän tilanteensa ja näkökantansa.

B. EMME SALLI SYRJINTÄÄ EMMEKÄ HÄIRINTÄÄ

Syrjintä tai häirintä ei ole sallittua AGCO:ssa. Noudatamme lakeja ja määräyksiä, jotka takaavat yhtäläiset mahdollisuudet työelämässä ilman syrjintää tai häirintää rodun, uskonnon, ihonvärin, kansallisen alkuperän, etnisyyden, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisuuden, vamman, veteraanistatuksen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, siviilisäädyn, sosiaalisen alkuperän tai muun lailla suojatun aseman perusteella.

Tee osuutesi, jotta voimme pitää työpaikkamme vapaana pelottelusta, häirinnästä, kiusaamisesta ja loukkaavasta käytöksestä. Ajattele ennen kuin toimit tai puhut, ja mieti, miten muut kokevat käytöksesi.

 **Haluatko tietää enemmän?**

Saat lisätietoja tutustumalla omalla toimialueellasi mahdollisesti sovellettaviin yhtäläisiin työllistymismahdollisuuksiin ja syrjinnän tai häirinnän torjuntaa koskeviin käytäntöihin.

**Avainkäsite****Häirintää tapahtuu monessa muodossa,**

kuten:

- sopimaton fyysinen kosketus, mukaan lukien esimerkiksi ei-toivottu "viation" niskahieronta.
- henkilön ulkonäköön, etniseen alkuperään tai suuntautumiseen perustuvat halventavat kommentit tai nimittely
- vihamielinen, uhkaava tai loukkaava käytös
- loukkaavat vitsit, piirustukset, valokuvat tai sähköpostit aiotusta kohdeyleisöstä riippumatta.

C. HUOLEHDIMME TURVALLISUUDESTA

Mikään muu ei ole AGCO:lle tärkeämpää kuin jokaisen työntekijän turvallisuus ja terveys sekä sen varmistaminen, että työntekijät palaavat joka päivä kotiin loukkaantumattomina. Turvallisen ja terveellisen työpaikan ylläpitämiseksi meidän kaikkien on:

- **Harjoitettava liiketoimintaa tavalla, joka suojaa toisia ja ilmoitettava kaikista tilanteista, jotka voivat aiheuttaa terveys- tai turvallisuusriskin.**
- **Huolehdittava työympäristön siisteydestä ja turvallisuudesta, pidettävä käytävät ja työtilat vapaina esteistä, johdoista ja muista mahdollisista vaaroista.**
- **Käytettävä vaadittuja henkilökohtaisia suojavarusteita.**
- **Tunnettava työhömmme sovellettavat turvallisuus- ja terveysvaatimukset, lain edellyttämät työterveys- ja työturvallisuusmääräykset sekä työhygieniastandardit ja noudatettava niitä kaikkia.**

AGCO odottaa työntekijöiden olevan valmiita suorittamaan työtehtävänsä työkuuntoisina. Et saa käyttää etkä pitää hallussasi laittomia huumeita tai olla niiden tai muiden sellaisten aineiden vaikutuksen alaisena, jotka voivat häiritä turvallisen ja tehokkaan työympäristön säilyttämistä.

Työpaikkaväkivaltaa ei sallita AGCO:ssa, ja aseet ovat kiellettyjä tiloissamme. Kaikista uhkauksista tai väkivaltaisesta käytöksestä (mukaan lukien vihamielinen käytös, fyysisen vamman aiheuttaminen tai ilkivalta) täytyy ilmoittaa välittömästi.

**Haluatko tietää enemmän?**

Katso lisätietoja terveysturvallisuuskäytännöstämme InsideAGCO-osiosta.

**Avainkäsite**

Kuten kaikkien ohjeistossa mainittujen normien suhteen, sinulla on myös velvollisuus **ilmoittaa terveyteen, turvallisuuteen tai ihmisoikeuksiin kohdistuvista rikkomuksista viipymättä** AGCO:lle.

Turvallisuus alkaa sinusta. Ilmoita onnettomuuksista, vaarallisista olosuhteista ja mahdollisesti vaarallisista olosuhteista heti, kun havaitset sellaisen.

SINUN VASTUUSI

D. TOIMIMME VASTUULLISESTI

LAHJAT, AJANVIETE JA VIERAANVARAISUUS

Liiketoimintapäätöksemme pitää tapahtua yksinomaan laadun, palvelun, hinnan ja vastaavien kilpailullisten tekijöiden perusteella. Meidän täytyy välttää tekemästä päätöksiä, joihin liiketoiminnan huomionosoitukset ovat vaikuttaneet tai joista saa sellaisen vaikutelman.

Aina joskus AGCO:n työntekijät voivat tarjota tai ottaa vastaan tavanomaisia tai vaatimattomia liike-elämän huomaavaisuudenosoituksia aitojen liikekeskustelujen yhteydessä. Vaikka on vaikea määrittellä, mikä on "tavanomaista" tai "vaatimatonta" ilmoittamatta tiettyä rahamäärää, terveen järjen ja kohtuullisuuden pitäisi sanella, pidetäänkö jotakin lahjaa, ajanvietettä tai vieraanvaraisuuden osoitusta ylellisenä tai liiallisena.

Et saa tarjota etkä hyväksyä mitään, mikä vaikuttaisi tai näyttäisi vaikuttavan AGCO:n parhaan edun mukaiseen itsenäiseen harkintaan. Kaikkien liiketoimijiemme pitää tapahtua markkinaehtoisesti ja täysin ilman työntekijöidemme henkilökohtaista etua ajavaa käsittelyä.

Jos lahjan, ajanvietteen tai vieraanvaraisuuden tarjoaminen tai vastaanottaminen voitaisiin tulkita sopimattomaksi kannustimeksi tarjota palveluja AGCO:n hyödyksi, se ei ole sallittua. Tavallisia AGCO:n matkamuistoesineitä on lupa antaa lahjaksi asiakkaillemme ja tavarantoimittajillemme yhtiön menettelytapojen mukaisesti.

Kuten kerroimme tarkasti [Emme salli lahjontaa](#) -osiossa, työntekijät eivät ehdottomasti saa tarjota tai antaa mitään arvokasta valtion virkamiehille.



Avainkäsite

Liiketoiminnan

huomionosoitukset

tarkoittavat mitä tahansa lahjaa, ajanvietettä tai vieraanvaraisuutta, josta sen kohde ei maksa oikeaa markkinahintaa.



Mitä jos?

K: *Erään AGCO:n suurimpiin myyjiin kuuluvan kauppiaan yhteyshenkilö on kutsunut minut ja useita AGCO:n kollegojani kanssaan illalliselle kalliiseen pihviravintolaan ja sen jälkeen konserttiin kauppiaan luksussviittiin läheiselle areenalle. Saammeko hyväksyä kauppiaan kutsun?*

V: Pihviravintolaillallista yhdistettynä konserttilippuihin voidaan pitää ylellisenä ja ylimitoitettuna ja katsoa kauppiaan sopimattomaksi yritykseksi hankkia tai säilyttää liiketoimintaa AGCO:n kanssa. Vaikka meillä on joskus lupa tarjota tai ottaa vastaan lahjoja, ajanvietettä tai vieraanvaraisuutta, joka on vaatimatonta ja asianmukaista AGCO:n liikekeskusteluissa, tilanteesta riippuen tämän kauppiaan tarjousta saatetaan pitää poikkeuksellisenä. Ennen kuin esität tai hyväksyt tällaisia kutsuja, sinun täytyy keskustella asiasta esihenkilösi kanssa tai kysyä neuvoa AGCO:n [etiikasta ja määräystenmukaisuudesta vastaavalta johtajalta](#).



Haluatko tietää enemmän?

Saat lisätietoja tutustumalla AGCO-yhtiön Korruptiontorjuntakäytäntöön Global Compliance -verkkosivustolla InsideAGCO-osiossa.



SINUN VASTUUSI

ETURISTIRIIDAT

Meillä kaikilla on velvollisuus suorittaa työmme yhtiössä tehokkaasti ja puolueettomasti. Meidän pitää välttää kaikkia tilanteita tai toimintaa, joka voisi aiheuttaa eturistiriidan tai antaa vaikutelman sellaisesta.

Todellinen tai näennäinen eturistiriita voi syntyä monilla tavoin, mukaan lukien seuraavat tilanteet:

- **Omistus tai etu kilpailevassa yrityksessä tai yrityksessä, jonka kanssa AGCO:lla on liiketoimintaa tai suunnitteilla oleva liikesuhde (esim. toimittajat, asiakkaat, vuokranantajat, jakelijat, lisenssinhaltijat/ lisenssinantajat jne.)**
- **Liikesuhde tai taloudellinen tai muu suhde toimittajien tai kilpailijoiden kanssa, mikä saattaa heikentää tai edes näyttää heikentävän riippumatonta harkintakykyäsi AGCO:n kannalta**
- **Itselle saatava tai muille tarjottu hyöty luottamuksellisista tiedoista tai liiketoimintamahdollisuuksista, jotka ovat käytettävissä yrityksen sisäisen roolisi vuoksi**
- **Toimiminen nykyisen tai mahdollisen kilpailijan, toimittajan tai asiakkaan palveluksessa työntekijänä, johtajana, toimihenkilönä, kumppanina, agenttina tai konsulttina**
- **Toimiminen "sivutoimisesti" tai palveluntuottajana toisessa yrityksessä toimihenkilönä, johtajana, työntekijänä, agenttina, edustajana tai konsulttina, jolloin toimintasi saattaa vahingoittaa työtäsi AGCO:lla**
- **Työtuntien tai AGCO:n resurssien käyttö muuhun kuin tehtäviisi yhtiössä**
- **Vaikuttaminen tai yritys vaikuttaa mihin tahansa liiketoimeen yhtiön ja sinulle välitöntä tai välillistä taloudellista etua tuottavan toisen yrityksen välillä**
- **Tavaroiden luvaton myynti, kauppa tai vaihtokauppa toisille yhtiön tiloissa tai yhtiön työaikana**



Avainkäsite

Eturistiriidasta on kyse silloin, kun henkilökohtaiset etumme – tai perheemme edut – ovat tai näyttävät olevan ristiriidassa AGCO:n etujen kanssa.

- **AGCO:n työtehtävien kautta löytämiä tilaisuuksien käyttäminen henkilökohtaisen hyödyn hankkimiseen**
- **Henkilökohtaisten ilmoitusten, esitteiden, mainosmateriaalin tai muun henkilökohtaisen kirjallisen materiaalin jakaminen työaikana tai millä tahansa työalueella**
- **Oma osallistuminen tai toisten kutsuminen uhkapeleihin, arpajaisiin tai muihin vastaaviin peleihin.**

Tietojen paljastaminen on avainkäsite.



SINUN VASTUUSI

ETURISTIRIIDAT – jatkuu

Jos uskot, että sinun tai perheenjäsenesi edut saattavat haitata tehtävääsi AGCO:ssa, keskustele tilanteesta viipymättä esihenkilösi tai AGCO:n [etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavan johtajan](#) kanssa saadaksesi ohjeet oikeaan toimintaan.

Monessa tapauksessa paljastamaasi etua, suhdetta tai liiketoimia ei katsota haitalliseksi yhtiölle, ja voit saada luvan jatkaa. Mutta kertomalla mahdollisista eturistiriidoista esihenkilöllesi tai AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle johtajalle edesautat AGCO:n mainetta rehellisyyden, riippumattomuuden ja reilun kaupankäynnin suhteen.

Jos olet esihenkilö AGCO:ssa, sinulla on ratkaiseva tehtävä auttaa yhtiötä hallitsemaan todellisia ja ilmeisiä eturistiriitoja. Jos työntekijä paljastaa sinulle mahdollisen ristiriidan, sinulla on velvollisuus keskustella asiasta AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavan johtajan kanssa, minkä jälkeen annat ohjeet työntekijälle ongelman ratkaisemiseksi parhaalla mahdollisella tavalla.

Jos olet epävarma, pyydä apua ja auta meitä varmistamaan eturistiriitojen välttäminen.



LÄPINÄKYVYYS

Toimitamme kaikki vaaditut tiedot. Viestimme avoimesti ja vilpittömästi. Otamme mielellämme vastaan palautetta.



Mitä jos?

- K:** *Vaimoni pyörittää yritystä, joka tarjoaa tietotekniikan konsultointipalveluja. Kun mainitsin hänen yrityksensä IT-kollegalleni, tämä ilmaisi kiinnostuksensa saada vaimoni yritys tekemään töitä yhtiölle. Olisiko tällainen järjestely mahdollinen?*
- V:** Luultavasti ei. Mahdollisessa liikesuhteessa puoliso ja AGCO:n välillä voisi olla eturistiriita tai se voisi ainakin näyttää ristiriidalta. Tehdessään sopimuksen puoliso kansa AGCO saattaa tarjota puolisollesi sopimattoman hyödyn, joka johtuu sinun asemastasi yhtiössä. Sinun pitäisi ilmoittaa järjestelystä esihenkilöllesi tai AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle johtajalle, joka voi sitten antaa sinulle oikeat toimintaohjeet.



SINUN VASTUUSI

E. OLEMME SITOUTUNEET ASIAKKAISIIMME

AGCO:n kilpailutekijöitä ovat tuotteiden laatu ja luotettavuus, työntekijöiden tinkimättömyys, sekä alan parhaisiin kuuluvien tuotteidemme ja palvelujemme asiakaskysyntä. Pyrimme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin tuotteilla ja palveluilla, joiden arvo on korkein mahdollinen. Muistathan, että asetamme viljelijät etusijalle.

Huolellinen paneutuminen laatuun mahdollistaa asiakkaiden toiveiden täyttämisen, mutta sillä on myös suora vaikutus toimintakustannuksiin ja kannattavuuteen.

Meillä kaikilla on velvollisuus tarjota asiakkaillemme laadukkaita tuotteita ja palveluja sekä pyrkiä jatkuvaan parantamiseen työskentelimme pä sitten pääkonttorissa tai tuotantolinjalla. Älä koskaan sulje silmiäsi vialta, puutteelta tai virheeltä olipa se kuinka pieni tai epäselvä tahansa. Tuotteiden laatuongelmat voivat johtaa tulevaisuudessa häiriöihin, mikä vahingoittaisi AGCO:n mainetta ja heikentäisi kilpailuasemaamme.



Avainkäsite

Tuotteiden tarkastus ja testaus ovat keskeisiä osia sitoutumisessamme tuotteiden laatuun, ja ne ovat elintärkeitä liiketoiminnallemme.

Sopimuksen edellyttämien tarkastusten ja testien laiminlyönti on paitsi vaarallista myös epäeettistä.

On myös välttämätöntä toimittaa tarvittavat asiakirjat tarkastuksen ja testauksen tueksi. Älä koskaan anna asiakkaalle tai sidosryhmille väärää tietoa yhtiön suorittamien tarkastusten ja testausten luonteesta.

F. KOHTELEMME TOIMITTAJIAMME REILUSTI

AGCO:n suhteet alihankkijoihin, myyjiin ja toimittajiin ovat elintärkeitä liiketoiminnallemme. Toimintamme tulee olla reilua, kohtuullista ja kaikkien sovellettavien lakien ja määräysten sekä hyvien liiketoimintatapojen mukaista.

Jos olet vastuussa toimittajien valinnasta, tee valinta eettisesti ja puolueettomasti.

AGCO edistää kilpailukykyistä hankintaa niin laajasti kuin mahdollista. Harjoitamme asianmukaista huolellisuutta ja noudatamme korkeimpia eettisiä liiketoimintakäytäntöjä hankintalähteiden valinnassa, neuvotteluissa, palkitsemisen määrittämisessä ja kaikkien ostotoimintojen hallinnassa. Odotamme liikekumppanimme tekevän samoin alihankkijoidensa, kauppiaidensa ja tavarantoimittajiensa suhteen. Nämä odotukset on ilmaistu [AGCO:n tavarantoimittajan suorituskyvyn ja ASPIRE:n \(Relationship Excellence\) -ohjeissa](#).



Avainkäsite

Alihankkijoiden, kauppioiden ja tavarantoimittajien valinnan täytyy perustua puolueettomiin kriteereihin, kuten:

- laatu
- korkea tekninen taso
- kustannus/hinta
- aikataulu/toimitus
- palvelut
- riittävien hankintalähteiden ylläpito

SINUN VASTUUSI

G. NOUDATAMME POLIITTISTA JA YHTEISÖLLISTÄ TOIMINTAA KOSKEVIA SÄÄNTÖJÄ

Yrityksen poliittinen toiminta, mukaan lukien politiikkaan liittyvät tukimaksut ja AGCO:n harjoittama lobbaus, ovat tarkoin säänneltyä toimintaa, ja siihen sovelletaan erityisiä sääntöjä. Liiketoimintayksiköiden on neuvoteltava AGCO:n ***etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavan johtajan kanssa*** ennen kuin ne antavat tukimaksuja, palkkaavat lobbaajan tai osallistuvat lobbaustoimintaan.

AGCO rohkaisee työntekijöitä – vapaaehtoisesti ja itsenäisesti, omaa aikaansa ja omia resurssiaan käyttäen – osallistumaan yhteisöihin ja vaaliprosesseihin paikallisella, osavaltion, alueellisella ja kansallisella tasolla.

Kun on kyse henkilökohtaisesta poliittisesta toiminnasta ja yhteisön toimintaan osallistumisesta, on syytä noudattaa joitakin perussääntöjä.



> Älä käytä yhtiön aikaa, omaisuutta, varoja tai laitteita henkilökohtaisiin poliittisiin tai muihin toimintoihisi.



> Tee aina selväksi, että näkemyksesi ja toimintasi ovat sinun, eivätkä AGCO:n.



> Jos aiot hakea julkista virkaa tai ottaa sen vastaan, ilmoita asiasta esihenkilöllesi etukäteen. Keskustele siitä, voivatko virkatehtäväsi vaikuttaa työhösi, ja pyri rakentavalla keskustelulla esihenkilösi kanssa välttämään haitalliset vaikutukset työtehtäviesi suorittamiseen AGCO:lla.



> Älä koskaan painosta äläkä pakota kollegoitasi tukemaan poliittista ehdokasta tai poliittista tai hyväntekeväisyyskohdetta.



SINUN VASTUUSI

H. EMME KÄY KAUPPAA SISÄPIIRITIEDOILLA

Toimissamme AGCO:lla saatamme nähdä yhtiöstämme tai muista organisaatioista erittäin luottamuksellista tietoa, joka ei ole vielä julkisesti saatavilla. Ei-julkista tietoa, joka voi vaikuttaa järkevästi sijoittajan päätökseen ostaa, myydä tai pitää hallussaan arvopapereita, pidetään "olennaisena sisäpiiritietona". AGCO:n työntekijöinä emme arvopaperilakien ja AGCO:n käytännön mukaan saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla, koska meillä on hallussamme kyseistä yritystä koskevaa olennaista sisäpiiritietoa.

Sen lisäksi, että meitä itseämme koskee laillinen velvollisuus välttää olennaiseen sisäpiiritietoon perustuvaa arvopaperikauppaa, on myös lain ja AGCO:n käytännön vastaista välittää tai "vinkata" sisäpiiritietoa muille, mukaan lukien perheenjäsenille, ystäville tai naapureille.

Sisäpiirikaupan seuraukset voivat olla vakavia sekä sinulle että yrityksellemme, ja sisältää merkittäviä sakkoja, rangaistuksia ja jopa vankeustuomioita. Jos sinulla on epäilyksiä tai huolia arvopaperikaupan asianmukaisuuden suhteen, sinun täytyy ottaa yhteyttä AGCO:n **etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavaan johtajaan** ennen kaupankäyntiä.

Myös tiettyihin työntekijöihin sovelletaan heidän tehtäviensä vuoksi sisäpiirikauppaa koskevia lisävaatimuksia, ja heidän täytyy neuvotella etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavan johtajan kanssa ennen arvopaperikauppoja.



Avainkäsite

Joitakin esimerkkejä **tärkeistä sisäpiiritiedoista:**

- uusiin tuotteisiin, palveluihin tai yrityshankkeisiin liittyvä tutkimus ja kehitys
- taloudelliset ennusteet tai julkaisemattomat tulokset, kuten tulot, voitot ja tappiot
- mahdolliset yrityskaupat, myynnit tai fuusiot
- merkittävät muutokset yhtiön johdossa tai hallituksen valvonnassa
- oikeudelliset tai sääntelyyn liittyvät tapahtumat, kuten merkittävät oikeudenkäynnit, viranomaisten tutkinnat tai mahdolliset sakot
- uudet tai menetetyt sopimukset, toimittajat, kauppiaat tai liikekumppanuudet.



Mitä jos?

K: *Kuulin tällä viikolla suurimpiin kuuluvan tavarantoimittajamme yhteyshenkilöltä, että hänen yrityksensä on ostamassa toista AGCO:n toimittajaa. Vaikka tiedän, etten voi käyttää näitä tietoja ostaessani suuren toimittajamme arvopapereita, voinko kehottaa vaimoani sijoittamaan?*

V: Et. Yhteyshenkilösi AGCO:n tavarantoimittajalla on antanut sinulle tärkeää sisäpiiritietoa. Sinulta ei pelkästään kielletä kaupankäyntiä kyseisen toimittajan arvopapereilla, vaan et saa myöskään välittää tietoa tai antaa toisille vinkkiä kyseisen toimittajan osakkeiden ostamisesta. Se rikkoisi sekä arvopaperilakeja että AGCO:n käytäntöä. Vasta sen jälkeen, kun tiedot toimittajan ostosta on kerrottu julkisesti, sinä tai vaimosi voisitte ostaa osakkeita.



Haluatko tietää enemmän?

Saat lisätietoja tutustumalla AGCO:n sisäpiirikauppaa koskevaan käytäntöön, joka löytyy Global Compliance -sivustolta InsideAGCO-osiosta.





YRITYS- KANSALAISUUS

Ymmärrämme velvoitteen, joka meillä on – yrityksenä, valmistajana ja yhteisön jäsenenä – noudattaa lakia maissa, joissa toimimme sekä saada aikaan myönteisiä muutoksia kaikkialla maailmassa edistämällä aloitteita, joiden tarkoituksena on tuottaa ruokaa kestävästi ja viljelijöidemme ja laajemman yhteisön edun mukaisesti.

YRITYSKANSALAISSUUS

A. OLEMME SOSIAALISESTI VASTUULLISIA

Hyväntekeväisyys on olennainen osa yrityskulttuuriamme. AGCO uskoo mahdollisuuteen vaikuttaa myönteisesti maailmaan ja sitoutua vastuullisesti hyväntekeväisyystoimintaan, joka hyödyttää yhteisöjä, joissa asumme ja työskentelemme. Tarjoamme varoja, aikaa ja osaamista koko AGCO:n kattaviin ohjelmiin ja paikallisiin kohteisiin. Kannustamme (mutta emme vaadi) työntekijöitä hankkimaan lisää tietoa ja osallistumaan moniin tukemiimme aloitteisiin.

AGCO rohkaisee työntekijöitä vaikuttamaan myös henkilökohtaisella tasolla ja tukemaan heille tärkeitä hyväntekeväisyys- ja kansalaistavoitteita. Varmista, että kaikki ulkopuolinen hyväntekeväisyystoiminta, johon osallistut, on laillista ja käytäntöjemme mukaista ja että osallistut omalla ajallasi ja omalla kustannuksellasi.

 **Haluatko tietää enemmän?**

Saat lisätietoja tutustumalla [Hyväntekeväisyys](#)-sivuihin verkkosivustollamme.

**Avainkäsite**

AGCO:n maataloussäätiö (AAF) tukee kokonaisvaltaista lähestymistapaa nälän torjuntaan ja lievittämiseen ja käynnistää ohjelmia tukemaan yhteisöjen elintarviketurvan ja kestävän maatalouden kehittämistä.

Ponnistukset keskitetään palvelemaan alipalveltuja yhteisöjä ympäri maailman. Resursseja kohdistetaan nälän torjuntaan, ravitsemukseen ja terveyden edistämiseen, maatalouskoulutukseen, yhteisön kehittämiseen sekä tuotanto- ja arvoketjussa olevien tuotantoeläinten eettiseen kohteluun.

Katso lisätietoja [AAF-verkkosivustolta](#).

B. OLEMME SITOUTUNEET YMPÄRISTÖNSUOJELUUN JA KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN

Ymmärrämme, että kestävä maatalous on yhteisen tulevaisuutemme perusta ja välttämätöntä viljelijöillemme ja teollisuudellemme. Ymmärrämme myös, että ilmastonmuutos ja äärimmäiset sääolosuhteet voivat asettaa jatkuvia haasteita kestävän kehityksen aloitteiden kehittämiseksi ja toteuttamiseksi.

Pyrimme olemaan viljelijöiden luotetuin kumppani alan johtavien älykkäiden viljelyratkaisujen suhteen, jotta he voivat ruokkia maailman asukkaita kestävästi. Olemme kehittäneet joukon selkeitä yrityssitoumuksia, jotka on kuvattu yksityiskohtaisessa maailmanlaajuisessa ympäristön ja ilmastonmuutoksen käytännössämme. Se sisältää seuraavat:

- **Tuoteinnovaatiot – luodaan ja rahoitetaan ratkaisuja, jotka vähentävät maatalouden laitteiden päästöjä, luovat ympäristötietoisuutta, edistävät eläinten hyvinvointia ja tukevat viljelyn hiilijalanjälkeä pienentäviä käytäntöjä**
- **Resurssitehokkuus – otetaan käyttöön menetelmiä, jotka pienentävät omaa ympäristöjalanjälkeämme omassa toiminnossamme, tuotteissamme ja palveluissamme**
- **Toimitusketjusetoumukset – kannustetaan toimitusketjukumppaneita sitoutumaan yhteisiin periaatteisiin**
- **Raportoinnin läpinäkyvyys – viestintä yhtiön hallituksen, työntekijöiden, sääntelyviranomaisten, asiakkaiden, toimittajien ja muiden asiaan kuuluvien sidosryhmien kanssa, jotta ympäristövaatimukset ja -aloitteet ymmärretään ja niistä viestitään paremmin.**

**Haluatko tietää enemmän?**

Lisätietoja saat tutustumalla maailmanlaajuiseen ympäristöä ja ilmastonmuutosta käsittelevään käytäntöön, joka löytyy Global Compliance -sivustolta InsideAGCO-osiosta tai tutustumalla Kestävä kehitys -sivuun verkkosivustollamme.

**TIIMIHENKI**

Toimimme aktiivisesti tiiminä haasteiden voittamiseksi.

YRITYSKANSALAIKUUS

C. KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA

AGCO on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja torjumaan kaikenlaista orjuutta ja ihmiskauppaa. Sitoutumisemme lähtee ihmisoikeuksista omassa toiminnassamme ja ulottuu globaaliin toimitusketjuun ja yhteisöihin, joissa myydään ja käytetään AGCO:n tuotteita ja palveluja.

Yrityksenä pyrimme:

- *harjoittamaan liiketoimintaa tavalla, joka kunnioittaa kaikkien ihmisarvoa*
- *edistämään monimuotoisuutta, yhtäläisiä mahdollisuuksia, syrjimättömyyttä ja työpaikkaa, jossa ei esiinny laitonta häirintää ja kostoja*
- *noudattamaan kaikkia sovellettavia paikallisia terveysturvallisuuslakeja ja -määräyksiä*
- *takaamaan kaikkien työntekijöiden turvallisuuden*
- *kieltämään lapsityövoiman käytön, ihmislakuljetuksen, orjuuden ja kaikenlaisen työhön pakottamisen.*

Vaadimme toimittajiamme noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä sekä kunnioittamaan työntekijöidensä ihmisoikeuksia ja yhteisöjä, joissa ne toimivat. (Katso lisätietoja [AGCO:n tavarantoimittajien eettisestä ohjeistosta](#)). Emme tietenkään harjoita liiketoimintaa ihmisoikeusloukkauksiin osallistuvan henkilön tai yrityksen kanssa. Kannustamme myös työntekijöitä ilmoittamaan, jos he näkevät tai epäilevät ihmisoikeusloukkauksia meidän omassa tai tavarantoimittajiemme toiminnassa.



Haluatko tietää enemmän?

Saat lisätietoja tutustumalla nykyaikaista orjuutta koskeviin käytäntöihin, joita voidaan soveltaa sijaintiisi, ja tutustumalla maailmanlaajuisen ihmisoikeuskäytäntöömme InsideAGCO-osiossa.



Avainkäsite

Sitoutumisemme ihmisoikeuksiin ulottuu maatalouden vaurauden parantamiseen ja syrjäytyneiden viljelijöiden ja haavoittuvien väestöryhmien tukemiseen kehitysmaissa, joissa toimintamme pyrkii vaikuttamaan ihmisoikeuskysymyksiin.

Saat lisätietoja toiminnastamme uusimmasta [Kestävän kehityksen raportista](#) ja [AAF](#)-verkkosivuilta.

D. TYÖSKENTELEMME VASTUULLISESTI KORKEIMMAN JULKISHALLINNON KANSSA

Työskennellessään julkishallinnon kanssa AGCO noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä ja erityisesti valtion sopimukseen ja liiketoimiin liittyviä erityisvaatimuksia.

Jos olet yhteydessä valtion virkamiehiin AGCO:n työsi puitteissa tai jos sinua pyydetään antamaan tietoja hallituksen tai sääntelyviranomaisen kyselyn tai tutkimuksen yhteydessä, sinun on:

- *tehtävä täydellistä yhteistyötä*
- *tarjottava rehellisiä ja täsmällisiä tietoja*
- *varmistettava, että AGCO:n oikeutettuja etuja suojellaan.*

Emme saa koskaan johtaa harhaan emmekä yrittää estää valtionhallinnon tai sääntelyviranomaisen tutkintaa. AGCO tai sen työntekijät eivät saa koskaan kosta jollekulle, joka tekee yhteistyötä valtion- tai sääntelyviraston kanssa.

Pyydä aina neuvoja esihenkilöltäsi tai AGCO:n [etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalta johtajalta](#) ennen kuin vastaat valtion- tai sääntelyviraston tietopyyntöön.

Koska AGCO:lla on vaativia velvollisuuksia työskennellessään valtionhallinnon kanssa, on tärkeää, että otamme käyttöön menettelyn, joka varmistaa kaikkien raporttien, todistusten, lausuntojen tai ehdotusten ajantasaisuuden, tarkkuuden ja täydellisyyden, sekä että sopimusvaatimukset tunnustetaan asianmukaisesti ja niistä tiedotetaan vastuullisille osapuolille.



Avainkäsite

AGCO:n on noudatettava erityisiä sääntöjä, joita sovelletaan **julkishallinnon palveluksessa olevien työntekijöiden palkkaamiseen**. Yhtiö ei voi tarjota työsuhdetta tai edes keskustella siitä sellaisen henkilön kanssa, joka tällä hetkellä työskentelee sellaisessa asemassa valtionhallinnossa, jolla on liiketoimintaa yhtiön kanssa tai jolla on valtaa yhtiön kanssa tapahtuvassa liiketoiminnassa.

Jopa viranomaistehtävistään luopuneiden henkilöiden mahdollisuudet työllistyä yksityisellä sektorilla voivat olla rajalliset paikallisten rajoitusten vuoksi.

Jos olet epävarma, kysy neuvoa AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalta johtajalta.

YRITYSKANSALAISUUS

E. KILPAILEMME REILUSTI

Olemme AGCO:ssa sitoutuneet kilpailemaan reilusti, rehellisesti ja riippumattomasti kaikilla markkinoilla, joilla toimimme. Työntekijöinä meidän jokaisen on noudatettava sovellettavia kartelli- ja kilpailulakeja. Nämä lait ovat usein monimutkaisia ja erilaisia eri lainkäyttöalueilla.

AGCO odottaa, että et ryhdy toimintaan, jota voitaisiin pitää kilpailunvastaisena. Sellainen toiminta saattaa rikkoa näitä lakeja tai altistaa yhtiön merkittäville taloudelliselle tai maineriskille.

Jos olet epävarma, kysy neuvoa esihenkilöltäsi tai AGCO:n [etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalta johtajalta](#).

Kilpailutiedon asianmukainen kerääminen ja käyttö ovat tärkeitä AGCO:n menestykselle. Jos sinulle tarjotaan kilpailijan liikesalaisuuksia tai omistusoikeudellisia tietoja tai jos sinulla on kysyttävää kilpailutiedon laillisuudesta, kysy välittömästi neuvoa esihenkilöltäsi tai AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalta johtajalta.

Kuten [Kunnioitamme yksityisyyttä ja luottamuksellisuutta](#) -osiossa mainitaan, sinun pitää olla varovainen, ettei paljasta AGCO:n omistusoikeudellisia tietoja kilpailijoillemme.

Mitä jos?

K: Osallistun ammattiliiton kokoukseen myöhemmin tänä vuonna, ja odotan useiden AGCO:n kilpailijoiden palveluksessa työskentelevien kollegojen olevan paikalla. Saanko puhua heidän kanssaan?

V: Keskustelut AGCO:n kilpailijoiden yhteyshenkilöiden kanssa ovat sallittuja, jos ne eivät liity AGCO:n liiketoimintaan eivätkä sisällä arkaluontoisia tai omistusoikeudellisia tietoja. Jos kilpailija yrittää keskustella esimerkiksi hinnoittelusta, alueista, uusista tuotteista tai muista kilpailuun liittyvistä tai arkaluontoisista tiedoista, sinun pitää lopettaa keskustelu välittömästi ja ilmoittaa asiasta AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle johtajalle.



Avainkäsite

Esimerkkejä **kilpailunvastaisesta käytöksestä**, jota meidän pitää välttää:

- hintasopimusten solmiminen kilpailijoiden kanssa
- asiakkaiden, markkinoiden tai alueiden jakaminen kilpailijoiden kanssa
- tarjouskilpailuvilppi kilpailijoiden kanssa
- jälleenmyyjän painostaminen AGCO:n tuotteiden jälleenmyyntihinnoista
- AGCO:n liikesalaisuuksien tai omistusoikeudellisten tietojen luvaton jakaminen
- sopimattomien keinojen käyttö kilpailutiedon saamiseksi (mukaan lukien liikesalaisuudet ja omistusoikeudelliset tiedot)
- asiakkaan, toimittajan tai alueen boikotoiminen.



YRITYSKANSALAIKUUS

F. EMME SALLI LAHJONTAA

AGCO:lla on pitkäaikainen käytäntö, joka kieltää toiminnan, joka voidaan tulkita lahjonnaksi tai korruptioksi. Lahjonta määritellään suoraksi tai epäsuoraksi kohtuuttoman palkkion tarjoamiseksi, antamiseksi, vaatimiseksi tai vastaanottamiseksi, millä pyritään vaikuttamaan julkishallinnossa toimivan henkilön käyttäytymiseen tai kaupallisen edun hankkimiseen. Riippumatta siitä, työskenteletkö valtion virkamiehen vai yksityisen sektorin työntekijän kanssa, lahjonta on ehdottomasti kielletty AGCO:lla.

Lahjonta ei ole vain yhtiön käytännön, vaan myös lakien vastaista. Useimmissa maissa on lakeja, jotka kieltävät tiukasti paikallisten tai ulkomaisten viranomaisten lahjomisen. Yhdysvalloissa sen kieltää ulkomaista korruptiota koskeva laki. Näiden lakien rikkominen on vakava rikos, josta voi seurata merkittäviä sakkoja AGCO:lle ja vankeutta asianomaisille henkilöille. Nämä seuraukset toteutuvat jopa maissa, joissa voi vaikuttaa siltä, että maksut valtion virkamiehille tai yksityisen sektorin työntekijöille ovat normaali osa liiketoimintaa. Jopa sellainen toiminta, joka voisi vaikuttaa lahjonnan tai korruption vastaisten lakien rikkomiselta, voi aina vahingoittaa merkittävästi AGCO:n mainetta ja vaikuttaa kielteisesti globaaliin toimintaamme.

AGCO saattaa joskus tehdä yhteistyötä kolmansien osapuolten kanssa, jotka tekevät työtä yhtiön puolesta urakoitsijoina, agentteina tai jakelijoina. Sinun täytyy muistaa, että yhtiön lahjonnan ja korruption vastaiset käytännöt koskevat yhtä lailla kolmansia osapuolia. AGCO voidaan katsoa vastuulliseksi kolmansien osapuolten mahdollisista lahjonta- tai korruptiolakien rikkomuksista. AGCO:n työntekijöinä olemme kaikki vastuussa siitä, että AGCO:n kanssa työskentelevien urakoitsijoiden, agenttien ja kumppanien valinnassa ja valvonnassa noudatetaan vahvaa huolellisuutta.



Avainkäsite

Julkis- tai paikallishallinnon virkamies voi olla:

- valtionyhtiön tai valtion omistuksessa olevan yrityksen työntekijä
- poliittinen ehdokas, puolue tai puolueen työntekijä
- kuninkaallisen perheen jäsen
- ministeriön tai valtion viraston työntekijä
- valtion omistaman, valtion kanssa perustetun yhteisyrityskumppanuuden tai valtion omistaman pankin työntekijä (tietyissä maissa)
- henkilöt, jotka ovat sopimussuhteessa jonkin valtiollisen tahon kanssa.



Mitä jos?

K: *Liiketoimintayksikköni tekee tiivistä yhteistyötä muiden maiden edustajien kanssa AGCO:n tuotteiden ja palvelujen myynnissä. Miten voin varmistaa, että nämä agentit ja edustajat eivät riko lahjonta- tai korruptiolakeja?*

V: AGCO:lla on tiukat käytännöt, prosessit ja valvonta, joita on kehitetty useiden vuosien ajan. Kaikkien agenttien, edustajien tai jakelijoiden kanssa toimivien yritysten on noudatettava AGCO:n käytäntöjä. Kyseiset käytännöt löytyvät Global Compliance-verkkosivustolta InsideAGCO-osiosta.

Varmistaaksemme, että yhtiön varoja ei käytetä laittomiin tarkoituksiin, meidän kaikkien on pidettävä tarkkaa kirjanpitoa kaikista yrityksen puolesta suorittamistamme maksuista.

AGCO kieltää jyrkästi "helpotus- tai voitelumaksujen" käytön rutiininomaisten viranomaistoimien jouduttamiseksi.



Haluatko tietää enemmän?

AGCO:n lahjonnan ja korruption torjuntaohjelman valvontaa ja noudattamista hallinnoi AGCO:n laki- ja vaatimustenmukaisuustoiminto. Ohjeiston tämän osion ohella AGCO:lla on useita muita resursseja, joihin voit tutustua, jos sinulla on kysymyksiä tai huolenaiheita AGCO:n lahjontaa ja korruptiota koskevasta käytännöstä. Yksi tällainen resurssi on AGCO-yhtiön Korruptiontorjuntakäytäntö, joka löytyy Global Compliance -verkkosivustolta InsideAGCO-osiosta.



REHELLISYYS

Teemme sen, mitä olemme luvanneet. Olemme sitoutuneet johdonmukaiseen, rehelliseen ja luotettavaan toimintatapaan.

YRITYSKANSALAIKUUS

G. EMME HARJOITA RAHANPESUA

AGCO harjoittaa liiketoimintaa vain hyvämaineisten asiakkaiden kanssa, joiden liiketoiminta on laillista ja tapahtuu laillisista lähteistä peräisin olevin varoin. Yhtiömme on sitoutunut noudattamaan kaikkia rahanpesun ja terrorismin vastaisia lakeja kaikkialla maailmassa.

Jokainen rahanpesuun osallistuva vahingoittaa yhtiön rehellistä mainetta ja altistaa sen lisäksi itsensä ja yhtiön vakaville siviili- ja rikosoikeudellisille seuraamuksille.



Avainkäsite

Rahanpesu viittaa liiketoimiin, joiden tarkoituksena on salata varojen laiton lähde niin, että kyseiset varat näyttäisivät laillisilta.

Mitä jos?

K: *Tiimini alkoi äskettäin työskennellä uuden ulkomaisen toimittajan kanssa. Kun teimme ensimmäisen tilauksen, toimittaja pyysi meitä ohjaamaan maksumme sellaisen kolmannen osapuolen pankkitilille, jonka kanssa AGCO:lla ei ole liiketoimintaa. Onko tällainen maksujärjestely luovallinen?*

V: Luultavasti ei. On huolestuttavaa, että tämä toimittaja pyytää maksun ohjaamista kolmannelle osapuolelle, jonka kanssa AGCO ei työskentele. Se voi viitata laittomaan toimintaan, esimerkiksi rahanpesuun. Ilmoita toimittajalle, että AGCO maksaa vain suoraan toimittajalle. Jos toimittaja kieltäytyy suorasta maksusta, keskustele asiasta AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavan johtajan kanssa.

H. NOUDATAMME KILPAILULAKEJA

AGCO harjoittaa liiketoimintaa kaikkialla maailmassa, ja sen on noudatettava kauppakäytäntöjään koskevia lakeja ja määräyksiä. Nämä lait ja määräykset sisältävät vienti- ja tuontirajoituksia, sanktioita, boikotin vastaisia vaatimuksia ja kauppasaartoja.

Riippumatta tehtävästämme yhtiössä, olemme vastuussa AGCO:n vientiä säätelevien luokitusta, lisensointia, loppukäyttöä, vastaanottajia ja maksuja koskevien lakien noudattamisesta.

Noudata määräyksiä. Vientivalvontamääräysten rikkominen voi johtaa siihen, että yhtiö menettää mahdollisuuden viedä tuotteita, ja sen lisäksi siviili- ja rikosoikeudellisiin seuraamuksiin. Varmistaaksesi, että noudatamme sovellettavaa vientivalvontaa, sinun täytyy aina kirjata täydellisesti ja tarkkaan AGCO:n vientitoimet.

AGCO on myös sitoutunut noudattamaan sovellettavia tuontilakeja ja -määräyksiä, mukaan lukien lait, jotka säätelevät tullimääräysten noudattamista.

Yhdysvaltalaisena yrityksenä AGCO ei saa osallistua tai hyväksyä maiden, ryhmien tai yksilöiden taloudellisia boikotteja, mukaan lukien Arabiliiton Israeliin kohdistama boikotti. Jos saat pyynnön osallistua tällaiseen boikottiin, sinun täytyy välittömästi ilmoittaa asiasta esihenkilöllesi tai AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle johtajalle.

Vastaavasti AGCO:a kielletään Yhdysvaltain lain mukaan harjoittamasta kauppaa tiettyjen pakotteiden kohteena olevien maiden, ihmisten ja tuotteiden kanssa. Seuraamukset lain rikkomisesta ovat erittäin merkittävät. Varmistaaksesi suhteidesi ja toimintasi asianmukaisuuden sinun pitää keskustella esihenkilösi tai AGCO:n etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavan johtajan kanssa.



Avainkäsite

Vienti tarkoittaa AGCO:n tavaroiden, tuotteiden, palvelujen tai teknologian siirtämistä maan rajojen yli.



Haluatko tietää enemmän?

Saat lisätietoja sanktiokäytännöstämme InsideAGCO-osiosta.





AGCO:N SUOJELEMINEN

Viljelijät ovat kaiken toimintamme keskipisteessä. Kaikki lähtee rehellisyydestä ja läpinäkyvyydestä ja siitä, että pidämme huolta omaisuudestamme – suojelemme sitä, mitä olemme istuttaneet – jotta voimme jakaa innovaatiomme ja näkemyksemme maailman kanssa.

AGCO:N SUOJELEMINEN

A. YLLÄPIDÄMME TALOUDELLISTA RIIPPUMATTOMUUTTA

AGCO:n talous- ja kirjanpitokirjausten tarkkuus ja täydellisyys ovat ratkaisevan tärkeitä yhteiselle menestyksellemme. Kaikkia AGCO:n kirjauksia, kirjanpitoa ja tilejä on ylläpidettävä tarkasti ja tarkastettavissa olevalla tavalla sekä yleisesti hyväksytyjen kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti.

AGCO:n tapahtumien todellisen luonteen tahallisesti peittäviä merkintöjä ei ole lupa tehdä. Erityisesti työntekijöiden on noudatettava seuraavia tärkeitä ohjeita:



> Varoja tai tilejä ei saa perustaa tai ylläpitää tarkoitukseen, jota ei ole kuvattu täysin ja tarkasti asiakimukaisessa kirjanpidossa.



> Mitään julkistamattomia, kirjaamattomia tai "kirjanpidon ulkopuolisia" varoja tai omaisuutta ei saa perustaa mitään tarkoitusta varten.



> Vääriä tai kuvitteellisia merkintöjä ei saa tehdä eikä laatia harhaanjohtavia raportteja. Kaikki merkinnät kuvaavat tarkasti ja oikeudenmukaisesti tapahtumaa, jonka ne kattavat.



> Maksuja voidaan suorittaa vain tosiasiallisesti suoritetuista palveluista tai toimitetuista tuotteista; vääriä tai tekaistuja laskuja ei saa maksaa.



> Asiakirjaa ei saa päivätä millään muulla päivämäärällä kuin todellisella tapahtumapäivämäärällä, ellei asiakirjan etusivulla ole selvästi mainittu, että tietty päiväys viittaa eri päivämäärään.



> Yrityksen liiketoiminnan harjoittamisesta asianmukaisesti aiheutuneet liiketoiminnan kulut on dokumentoitava viipymättä tarkasti ja täydellisesti kuluraportteihin. Työntekijän täytyy eritellä matkakulut, yrityskonferenssikulut ja liiketoiminnan edustuskulut.



Avainkäsite

AGCO katsoo, että etiikka ja käyttäytyminen ovat henkilökohtaisia velvollisuuksia. Yhtiö odottaa kaikkien henkilökuntaan kuuluvien asemastaan riippumatta noudattavan korkeita käyttäytymisnormeja. Kaikilla meillä on velvollisuus harjoittaa liiketoimintaa reilusti ja puolueettomasti eettisellä ja oikealla tavalla.

Jos sinulla on syytä uskoa, että AGCO:n kirjanpitoa ei ylläpidetä näiden vaatimusten mukaisesti, sinun pitää ilmoittaa asiasta suoraan esihenkilöllesi tai AGCO:n [etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle johtajalle](#) tai hallituksen tilintarkastuskomitean puheenjohtajalle.

AGCO:n käteisvarojen ja tilien moitteeton hallinta ehkäisee osaltaan lahjuksia sekä voitelu- ja muita laittomia maksuja. Löyhästi valvotut käteisvarat tai muut varat ("salaiset rahastot") voivat edesauttaa AGCO:n omaisuuden sopimatonta käyttöä ja sallia lahjusten, voitelumaksujen ja laittomien tai sopimattomien maksujen estämiseksi perustetun valvonnan kiertämisen.

Seuraavassa muutamia mieleen painettavia ohjeita:

- *Kaikkien AGCO:n varoja sisältävien pankkitilien, lukuun ottamatta käteiskassan hoitajien nimissä olevia tilejä, pitää olla AGCO:n perustamia ja ylläpitämiä.*
- *Kaikki AGCO:n varoja sisältävät tapahtumat on merkittävä selvästi AGCO:n kirjanpitoon.*
- *Kaikki käteis- ja pankkitapahtumat hoidetaan siten, ettei niitä ole aiheutta epäillä. Esimerkiksi kaikki AGCO:n vastaanottamat käteisvarat pitää kirjata viipymättä kirjanpitoon ja tallettaa AGCO:n pankkitilille.*
- *AGCO ei saa säilyttää varoja käteisenä, paitsi siinä määrin kuin se on kohtuullista normaalia liiketoimintaa varten.*



LÄPINÄKYVYYS

Tarjoamme kaikki tarvittavat tiedot. Viestimme avoimesti ja vilpittömästi. Arvostamme palautetta.

AGCO:N SUOJELEMINEN

B. NOUDATAMME TALOUDELLISEN RAPORTOINNIN VAATIMUKSIA

AGCO:n osakkeenomistajat ja sijoitusyhteisö luottavat siihen, että me varmistamme kaikkien AGCO:n Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle (SEC) tekemien julkisten ilmoitusten tai tilinpäätösten oikeellisuuden ja täydellisyyden. Erityisesti AGCO:n talous- ja kirjanpito henkilöstön on noudatettava erityistä huolellisuutta laatiessaan ja lähettäessään SEC:lle raportteja ja valmistellessaan tilinpäätöksiä tai julkisia ilmoituksia yhtiön puolesta.

Yhdysvaltalaisena yrityksenä AGCO:n on noudatettava täysin Yhdysvaltain vuoden 2002 Sarbanes-Oxley-lakia ja yleisesti hyväksytyjä kirjanpito periaatteita sekä sovellettava näitä periaatteita johdonmukaisesti ja tarkasti. AGCO:n käytäntöön kuuluu myös toimittaa oikea-aikaiset, tarkat ja täydelliset raportit SEC:lle ja korjata mahdolliset virheelliset tiedot mahdollisimman pian sen jälkeen, kun virheen tapahtuminen on varmistettu ja todettu sen olevan olennainen.

C. KIRJANPITOMME ON TARKKA

AGCO:n tehtäviä suorittaessamme luomme monenlaisia kirjauksia ja asiakirjoja, joita on ylläpidettävä yhtiön tietojenhallintakäytäntöjen mukaisesti. Yhtiön kirjanpidolla voi olla tärkeä rooli valtion tilintarkastuksessa tai tutkinnassa, ja ne voivat olla löydettävissä yhtiötä koskevissa oikeudenkäynneissä. Siksi emme saa koskaan asiattomasti muuttaa tai tuhota yhtiön kirjauksia, vaan meidän täytyy sen sijaan noudattaa sovellettavia kirjausten säilyttämisohjeita.

Tietyissä tilanteissa AGCO voi määrätä "lain vaatiman" tai "oikeusjuttuun liittyvän" säilytyksen, joka velvoittaa työntekijät poikkeamaan normaaleista kirjausten hävittämisohjeista, jotta ollaan valmiita AGCO:a uhkaaviin tai vireillä oleviin tutkintoihin, oikeuskäsittelyihin tai tarkastuksiin. Meidän kaikkien on tunnettava kaikki hallinnassamme olevat, asiaa koskevat tiedot, ja säilytettävä ne lain edellyttämällä tavalla. Sinun on myös varmistettava, että kaikki automaattiset kirjausten hävittämisjärjestelmät on asetettu estämään soveltuvien kirjausten ja tietojen tuhoutuminen.



AGCO:N SUOJELEMINEN

D. SUOJELEMME YHTIÖN OMAISUUTTA

Meillä on yhteinen velvollisuus suojella ja käyttää oikein omaisuutta ja varoja, jotka AGCO on uskonut meidän vastuullemme toimiessamme yhtiössä.

Yhtiö kannustaa meitä kaikkia:

- **Ole työssäsi kustannustietoinen.**
- **Seuraa mahdollisuuksia parantaa suorituskykyä samalla kun alennat kustannuksia.**

Resurssien säästäminen antaa AGCO:lle mahdollisuuden kilpailla tehokkaammin, tarjota työpaikkoja ja sijoittaa tulevaisuuteen.

AGCO ymmärtää, että yhtiön omaisuuden, esimerkiksi viestintäjärjestelmien, henkilökohtainen käyttö voi olla tarpeen ajoittain. Pääsääntöisesti sinun pitää kuitenkin välttää yhtiön omaisuuden henkilökohtaista käyttöä, olivatpa kyseessä toimistotarvikkeet tai arvokkaammat laitteet, kuten tietokoneet ja ajoneuvot.

AGCO:n omaisuutta et myöskään saa käyttää henkilökohtaisen hyödyn hankkimiseen, etkä myydä, lainata tai antaa sitä pois sitä kunnosta tai arvosta riippumatta, ellei sinulla ole siihen lupaa.

Yhtiön omaisuuden asianmukaisen käytön lisäksi jokainen meistä on henkilökohtaisesti vastuussa AGCO:n varojen asianmukaisesta käytöstä. Jos olet vastuussa AGCO:n varojen käyttämisestä tai vain haet korvausta omien rahojesi käytöstä AGCO:n liiketoiminnassa, sinun pitää olla varma, että yhtiö saa vastineeksi hyvän tuoton.

Jos tarkistat, hyväksyt tai vahvistat tositteen, laskun tai muun taloudellisen todisteen oikeellisuuden tehtäviesi puitteissa AGCO:ssa, sinun täytyy aina ensin varmistaa, että ostot ja rahamäärät ovat asianmukaisia.



Avainkäsite

AGCO:n omaisuus käsittää fyysisen omaisuuden, kuten:

- toimitilat
- laitteisto
- ajoneuvot
- tarvikkeet

tietoliikennejärjestelmät, kuten:

- sähköposti
- puhelimet
- internetin käyttö

E. SUOJELEMME YHTIÖN IMMATERIAALIOMAIKUUTTA

AGCO:n immateriaaliomaisuus edustaa arvokkaimpiin kuuluvaa omaisuuttamme, ja se on uusien tuoteinnovaatioiden lähde viljelijöillemme. Siksi kaikkien meidän on noudatettava kaikkia immateriaalioikeuksia koskevia lakeja tai määräyksiä ja autettava varmistamaan AGCO:n immateriaaliomaisuuden suoja ja asianmukainen käyttö. Älä salli AGCO:n immateriaaliomaisuuden luvaton paljastamista.

Samalla tavalla meidän on kunnioitettava toisten immateriaalioikeuksia, mukaan lukien kilpailijamme ja entiset työnantajamme. Koska AGCO:n immateriaaliomaisuuteen voi kuulua mitä tahansa mitä suunnittelemme tai luomme työmme puitteissa yhtiössä, meidän täytyy muistaa, että kyseiset mallit ja luomukset pysyvät sekä yhtiön omaisuutena että lain suojaamina sen jälkeen, kun eroamme AGCO:sta.

Jos sinulla on kysyttävää velvollisuudestasi suojella yhtiön immateriaaliomaisuutta ja kunnioittaa toisten immateriaalioikeuksia, ota yhteyttä AGCO:n [etiikasta ja määräystenmukaisuudesta vastaavaan johtajaan](#).



Avainkäsite

AGCO:n immateriaaliomaisuus

voi sisältää mitä tahansa seuraavista:

- tekijänoikeudet
- tuotemerkit
- patentit
- kauppasalaisuudet
- muotoilu
- keksinnöt
- liiketoiminnan menetelmät
- tietotaito
- teknologia



AGCO:N SUOJELEMINEN

F. KUNNIOITAMME YKSITYISYYTTÄ JA LUOTTAMUKSELLISUUTTA

AGCO on sitoutunut kunnioittamaan kaikkien työntekijöiden, asiakkaiden, kauppiaiden ja muiden liikekumppanien henkilökohtaisten tai arkaluontoisten tietojen yksityisyyttä ja luottamuksellisuutta kerätessään, tallentaessaan ja käsitellessään tietoja.

Lisäksi yhtiö noudattaa kaikkia soveltuvia yksityisyyttä ja luottamuksellisuutta koskevia lakeja ja määräyksiä. Kaikkia AGCO:n keräämiä tietoja käytetään vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin, ja pääsy tällaisiin tietoihin rajoittuu niihin työntekijöihin, joilla on todellinen liiketoiminnallinen tarve käyttää niitä.

Ellei laki sitä vaadi, AGCO:n työntekijöillä on yhteinen velvollisuus suojella yhtiölle uskottujen tietojen yksityisyyttä ja luottamuksellisuutta.

Työntekijöiden on suojattava kaikki AGCO:a tai sen liikekumppaneita koskevat luottamukselliset tiedot tavalla, joka on sovellettavien lakien ja AGCO:n menettelyjen ja käytäntöjen sekä sovellettavien sopimusten mukainen. Päivittäisen toiminnan aikana työntekijät saavat usein AGCO:sta ja muista yrityksistä tietoja, jotka eivät ole yleisesti ulkopuolisten tai edes yhtiön muiden työntekijöiden saatavilla.

Liiketoimintaan liittyvän viestinnän yksityisyys on tietojärjestelmiemme perusta.

AGCO:n käytäntönä on minimoida tunkeutuminen sen liiketoimintaan kuuluviin tietueisiin, kuten työntekijärekestereihin, palkkatietoihin, etuusuunnitelmiin, työsuopimuksiin sekä seuraaja- ja urasuunnitteluasiakirjoihin. Nämä tietueet sisältävät vain liiketoiminnassa tarvittavia ja lain sallimia tietoja. Työntekijöidemme yksityisyyden suojaaminen on AGCO:lle yhtä tärkeää kuin AGCO:n omistusoikeuden suojaaminen.

Kaikki yhtiön omaisuutta käyttämällä luodut sähköpostit ja muu aineisto ovat yhtiön yksinomaista omaisuutta, eikä työntekijöillä ole henkilökohtaisia etuja tai yksityistä oikeutta näihin aineistoihin, mukaan lukien sähköpostit, joita he saattavat lähettää tai vastaanottaa tietokoneistaan ja jotka ovat henkilökohtaisia.



Avainkäsite

Luottamuksellisia tietoja ovat kaikki ei-julkiset tiedot, joista voi olla hyötyä kilpailijoille tai jotka voivat olla paljastuessaan haitallisia AGCO:lle tai sen asiakkaille.

AGCO:N TIEDOTUSTOIMINTA

Jos ulkopuolelta esitetään sinulle AGCO:a koskeva kysymys, et saa yrittää vastata siihen, ellei sinulla ole siihen valtuutusta. Sen sijaan sinun pitäisi ohjata henkilö yhteyteen yhtiön asianmukaisen tietolähteen kanssa, ja tämä on valtuutettu puhumaan AGCO:n puolesta.

Jos et tiedä, kenelle kysymys pitäisi osoittaa, kysy esihenkilöltäsi.

SOSIAALINEN MEDIA

Huolehdi toimistasi verkossa. AGCO rohkaisee työntekijöitään välttämään keskustelua yhtiön liiketoiminnasta sosiaalisessa mediassa, chat-huoneissa, viestipalveluissa tai muilla julkisilla foorumeilla. Älä koskaan anna vaikutelmaa, että puhut tai julkaiset AGCO:n puolesta, äläkä koskaan paljasta luottamuksellisia yritystietoja äläkä julkaise yritysasiakkaistamme, työntekijöistämme tai liikekumppaneistamme mitään, mikä sisältäisi uhkailua, pelottelua, häirintää, kiusaamista tai syrjintää.

Jos uskot, että verkossa on julkaistu valheellinen tieto AGCO:sta, sinun täytyy pidättäytyä reagoimasta, vaikka tarkoituksesi olisi hyvä ja tavoitteena "oikaista asiat". Julkaisusi voidaan tulkita väärin, ja se voi aiheuttaa vääriä huhuja, voi jopa olla epätarkka tai harhaanjohtava. Sinun olisi parasta ilmoittaa tapauksesta yritysviestintäosastolle.





AGCO:N SUOJELEMINEN

G. SUOJELEMME TIETOJAMME JA JÄRJESTELMIÄMME

Hyvät kyberturvallisuuskäytännöt tukevat hyvää tietoturvaa. Ole vastuullinen sähköisten resurssiemme ja järjestelmiemme ylläpitäjä:

- *Älä jaa salasanojasi tai anna muiden ihmisten, kuten ystävien ja perheen, käyttää AGCO:n resursseja.*
- *Lukitse työasemasi, kun poistut, ja kirjaudu ulos järjestelmistämme, kun olet suorittanut päivän työt.*
- *Varo tietojenkalasteluyrityksiä. Ole varovainen avatessasi tuntemattoman lähettäjän sähköpostin liitteitä tai napsauttaessasi epäilyttäviä linkkejä.*

KÄYTÄNNÖT JA RESURSSIT

AGCO ylläpitää Global Compliance -intranetsivustoa, jossa on lisätietoja tästä ohjeistosta, muista käytännöistä ja ohjeista sekä muista etiikkaa ja vaatimustenmukaisuutta koskevista asioista. Ne löytyvät InsideAGCO-osiosta. Jos sinulla ei ole pääsyä intranetsivustolle, kysy lisätietoja esihenkilöltäsi, henkilöstöosastolta tai lakiosastolta.

Kun haluat ottaa yhteyttä etiikasta ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavaan johtajaan, käytä jotain seuraavista:



Sähköposti: roger.batkin@agcocorp.com



Postiosoite: Roger Batkin

Senior Vice President, General Counsel
and Corporate Secretary
AGCO Corporation
4205 River Green Parkway
Duluth, GA 30096, USA



**JOS KYSYMYKSESI AIHEENA ON:**

Reporting Code of Conduct Concerns	Chief Ethics and Compliance Officer
Antitrust or Competition Issues	SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary
Bribery or Corruption	Director, Global Compliance or Director, Global Internal Audit
Communicating on Behalf of AGCO	Corporate Communications
Conflicts of Interest	Chief Ethics and Compliance Officer
Data Privacy or Confidentiality	Director, Global Compliance
Environment and Sustainability Issues	Director, Global Sustainability
Financial Integrity or the accuracy of AGCO's Books and Records	SVP, Chief Financial Officer or Director, Global Internal Audit
Gifts, Entertainment or Hospitality	SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary
Harassment or Discrimination	SVP, Chief Human Resources Officer
Health or Safety Issues	SVP, Chief Supply Chain Officer
Human Rights Violations	SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary
Product Quality or Safety	SVP, Chief Supply Chain Officer
Political Activities or Lobbying	SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary
Sourcing or Supplier Relations	SVP, Global Customer Experience

OTA YHTEYTTÄ SEURAAVIIN RESURSSeihin:**Chief Ethics and Compliance Officer****SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary****Director, Global Compliance or Director, Global Internal Audit****Corporate Communications****Chief Ethics and Compliance Officer****Director, Global Compliance****Director, Global Sustainability****SVP, Chief Financial Officer or Director, Global Internal Audit****SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary****SVP, Chief Human Resources Officer****SVP, Chief Supply Chain Officer****SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary****SVP, Chief Supply Chain Officer****SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary****SVP, Global Customer Experience**