



standard
logistics

standard
investments

winter

Politique de signalement

Intention

Le but de la présente politique de signalement (de la présente « Politique ») est de guider les personnes quant à la façon de notifier leurs préoccupations à Standard Industries Inc. et à ses filiales (« l'Entreprise »), et de décrire les protections dont ces personnes disposent.

Domaine d'application

La présente Politique s'applique à tous les salariés, intervenants, cadres et directeurs de l'Entreprise, à l'échelle mondiale.

Politique

Comme énoncé dans le Code de Conduite, les normes de comportement légal et les principes commerciaux éthiques font partie intégrante de la culture corporative de l'Entreprise. L'Entreprise s'engage à maintenir un environnement dans lequel les personnes puissent signaler sans craintes de représailles toute conduite dont elles savent ou croient qu'elle contrevient aux directives et politiques de l'Entreprise, ou aux lois de chaque pays dans lequel nos entreprises opèrent.

Comment signaler une préoccupation

L'Entreprise encourage les personnes à poser des questions et à signaler rapidement leurs préoccupations en profitant de l'étendue des ressources existantes au sein de notre organisation. Tandis que des politiques individuelles de l'Entreprise peuvent énoncer des recommandations de signalement spécifiques, les personnes et ressources suivantes sont toujours disponibles :

- *Gestionnaires et hauts responsables* – Les personnes occupant ces rôles sont disponibles pour répondre à un ensemble de questions vu qu'elles connaissent souvent très bien les directives de l'Entreprise applicables aux activités commerciales quotidiennes dans l'organisation.
- *Commission de conformité* – Chaque société exploitante a créé une commission de conformité pour faire progresser et appliquer une culture de la conformité, et les membres de la commission peuvent expliquer le Code de Conduite.
- *Ressources humaines* – Les personnes de ce service peuvent répondre aux questions sur l'emploi, les avantages et les problèmes au poste de travail, et les expliquer, ainsi que sur les politiques de l'entreprise afférentes à ce même domaine.

standard



standard
logistics standard
investments winter

- *Audit interne et finances* – Les personnes de ces services peuvent répondre aux questions sur les politiques de l'Entreprise ayant trait aux aspects financiers, aux mécanismes de contrôle de l'entreprise et aux aspects comptables.

- *Juridique* – Les personnes de ce service peuvent aider à expliquer et interpréter le Code de Conduite et fournir des instructions quant à la façon d'accomplir des activités, au nom de l'Entreprise, en conformité avec la loi. Les préoccupations liées à de l'information matérielle non publique et/ou à des violations de toute politique visant les opérations commerciales d'initié devraient être exclusivement adressées au Conseiller général de votre Entreprise.
- *Sécurité* – Les personnes de ce service protègent les salariés et les installations de l'Entreprise partout dans le monde. Les personnes doivent contacter les instances d'application de la loi et leur service de sécurité local en présence d'un risque ou d'une menace immédiat(e) au poste de travail.
- *Hotline en matière d'éthique de Standard Industries* – Notre hotline est à l'écoute 24 heures sur 24, sept jours par semaine. Cette hotline en matière d'éthique gérée par un fournisseur tiers vous offre un mécanisme additionnel pour signaler de potentielles violations de la sécurité, de la sûreté, de la politique et du comportement éthique, ce qui vous permet de le signaler de manière anonyme là où la loi locale le permet. La hotline est joignable par la voie électronique à l'adresse standardindustries.ethicspoint.com ou par téléphone, en Amérique du Nord, en composant le 844-476-9199.

Protection et soutien des personnes qui lancent une alerte

L'Entreprise s'est engagée à protéger les personnes qui signalent un comportement fautif honnêtement et de bonne foi ; elle interdit les représailles contre toute personne s'engageant dans une activité protégée par la loi, qui signale une violation de politique ou s'en plaint, ou qui coopère dans toute enquête. Les personnes qui estiment avoir été victimes de représailles sont encouragées à contacter immédiatement l'une quelconque des personnes ou ressources listées ci-dessus.

Droit de modifier ou changer des politiques

standard



standard
logistics standard
investments winter

L'Entreprise se réserve le droit de modifier, révoquer, suspendre, annuler ou modifier tout ou partie de la présente politique, à tout moment, avec ou sans préavis, sous réserve du droit applicable.

Uniquement pour les salariés aux États-Unis : La présente politique ne génère aucun contrat d'emploi, n'est pas destinée à en générer et n'offre aucune garantie de maintien d'emploi à tout salarié, ni aucun autre droit contractuel. L'ensemble des salariés exclus de la négociation sont considérés salariés de gré à gré. En tant que tels, ces salariés ont le droit de démissionner de leur emploi dans l'Entreprise à tout moment, avec ou sans cause ou raison et avec ou sans préavis. De même, l'Entreprise est libre de mettre fin à tout moment à l'emploi de tout salarié de gré à gré, avec ou sans cause ou raison et avec ou sans préavis.