



Titre :

Politique Faire entendre sa voix

**Molson Coors
Brewing Company
Politique**

Responsable :

Agent principal d'éthique et de conformité

Portée :

Toute l'entreprise MCBC

Date d'entrée en
vigueur :

01 Janvier 2012

Objectif

Chez Molson Coors, nous croyons que ***faire entendre sa voix est la bonne façon*** de démontrer nos valeurs, bâtir une culture d'intégrité et de nous protéger, ainsi que de protéger l'entreprise, face aux risques liés à la non-conformité qui pourraient porter préjudice à notre réputation et à notre succès continu. Cette politique décrit à quel moment et quelle façon nous devrions faire entendre notre voix et faire un signalement pour soulever l'attention sur des conduites que nous pensons ne pas être conformes à la loi, à la réglementation ou aux politiques de l'entreprise.

Politique

En tant qu'employés de Molson Coors, nous sommes tous responsables de signaler tout ce que nous pensons, de bonne foi, être une violation de la loi, de la réglementation, du Code de pratiques commerciales ou des politiques de l'entreprise, afin que la situation puisse être évaluée de façon appropriée. Cela inclut les éventuelles violations commises par soi-même, d'autres employés, des partenaires commerciaux, des fournisseurs ou quiconque travaillant au nom de Molson Coors. Voici quelques exemples des types de situations que vous devriez signaler :

- Déclaration inexacte intentionnelle de registres comptables, de cartes de pointage, de notes de frais ou d'autres documents commerciaux importants
- Altération de produit
- Corruption ou tentative de corruption
- Conflits d'intérêts
- Abus des biens de l'entreprise, vol ou fraude
- Discrimination ou harcèlement
- Usage d'alcool ou comportement irresponsables au moment de représenter l'entreprise
- Ententes inappropriées avec des concurrents
- Cadeaux ou divertissements inappropriés
- Usage incorrect d'information confidentielle ou de propriété intellectuelle
- Pratiques professionnelles dangereuses
- Violence dans le milieu de travail

Molson Coors ne peut pas être à la hauteur de son engagement d'intégrité si nous tous, en tant qu'employés, ne faisons pas entendre notre voix lorsque nous le devrions. C'est pourquoi, en plus de comprendre et de suivre le Code, les lois ou politiques qui s'appliquent à vos responsabilités professionnelles, vous devez faire entendre votre voix en faisant un signalement et en posant des questions si vous n'êtes pas sûr de ce qu'est la bonne chose à faire dans une situation donnée, ou si vous pensez que quelqu'un qui agit au nom de l'entreprise a fait, fait ou peut être sur le point de faire quelque chose qui viole la loi ou nos politiques.

Toute personne qui demande des conseils ou soulève une inquiétude de bonne foi fait les choses correctement. Les représailles par quiconque envers une personne qui a signalé une violation potentielle vont à l'encontre de la

<i>Molson Coors Brewing</i> <i>Politique de la société</i>	Titre :	Politique Faire entendre sa voix
	Responsable :	Agent principal d'éthique et de conformité
	Date d'entrée en vigueur :	1 Janvier 2012

loi et de la politique de l'entreprise. Si vous soupçonnez que des représailles envers vous-même ou un autre employé de Molson Coors ont lieu à la suite d'un signalement, vous devriez signaler votre préoccupation.

Qui devrais-je contacter?

Le plus important est que vous posiez la question ou souleviez la préoccupation. Parler à votre superviseur immédiat ou votre gestionnaire est généralement un bon point de départ, mais vous pouvez également signaler des inquiétudes, soulever des questions ou obtenir des conseils en matière d'éthique et de conformité auprès des interlocuteurs suivants :

- un supérieur dans la chaîne de commandement
- le chef de votre service, bureau ou unité commerciale
- le département des ressources humaines ou juridique local
- le service d'audit interne
- un employé du département d'éthique et conformité international

Si une personne vous signale une situation, vous êtes responsable de transmettre le signalement à une personne compétente du département des ressources humaines ou du département juridique local, à votre gestionnaire des pratiques commerciales ou au département d'éthique et conformité international. Ils détermineront la ligne de conduite adéquate.

Les conversations directes sont souvent la meilleure solution, mais il pourrait y avoir des moments où vous ne vous sentez pas à l'aise de parler à quelqu'un en personne ou souhaitez conserver l'anonymat. Dans de telles situations, nous vous encourageons à utiliser le service d'assistance téléphonique « Éthique et conformité ». Notre service d'assistance téléphonique est une façon pratique et confidentielle de poser une question ou de souligner une préoccupation à tout moment, par téléphone ou par Internet. Il est hébergé par un fournisseur tiers, EthicsPoint, afin de préserver la confidentialité et l'anonymat lorsque cela est requis. Les instructions sur la façon dont accéder à l'assistance téléphonique sont indiquées ci-dessous.

Si vous souhaitez que votre demande concernant la comptabilité, les contrôles de comptabilité internes ou les questions d'audit ne soit envoyée qu'au comité d'audit du conseil d'administration de MCBC, vous devez le préciser lorsque vous utilisez le service d'assistance téléphonique, ou envoyer une communication par écrit au comité d'audit, à Molson Coors Brewing Company, à l'attention du Corporate Secretary, Suite 3220, 1225 17th Street, Denver CO 80202, USA.

Personne ne devrait vous dissuader de faire entendre votre voix en faisant un signalement ou en rédigeant un rapport sur une éventuelle faute professionnelle. Si cela se produit, vous devez aviser votre directeur local des pratiques commerciales, l'agent principal d'éthique et de conformité ou expliquer votre situation auprès du service d'assistance téléphonique « Éthique et conformité ».

Que se passe-t-il lorsque je soulève une préoccupation?

Nous prenons tous les rapports de violations éventuelles au sérieux et mènerons une enquête sur les faits, pour déterminer ce qui est arrivé et décider des mesures à prendre à partir de ces faits. Pour ce faire, certaines personnes devront prendre connaissance de la préoccupation et des caractéristiques de l'allégation de faute professionnelle. Les résultats de l'enquête seront partagés avec les personnes selon le principe d'accès sélectif, dans le respect de la confidentialité des personnes impliquées.

Chaque cas est unique. Selon le résultat de l'enquête, l'équipe de gestion peut décider ou non de prendre des

<i>Molson Coors Brewing</i> <i>Politique de la société</i>	Titre :	Politique Faire entendre sa voix
	Responsable :	Agent principal d'éthique et de conformité
	Date d'entrée en vigueur :	1 Janvier 2012

mesures disciplinaires ou correctives. Dans la mesure du possible, nous aviserons la personne qui a soulevé la préoccupation en premier lieu, une fois notre enquête terminée.

Ressources

Pour plus d'informations concernant cette politique ou vos responsabilités, veuillez contacter l'agent principal d'éthique et de conformité au 303 927-2478 ou accéder à l'assistance téléphonique « Éthique et conformité » au <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/31/index.html> ou par téléphone au :

Aux É.-U., à Puerto Rico et au Canada, composez le numéro sans frais 866 294-9302

En dehors des É.-U. et du Canada, composez d'abord le code d'accès AT&T selon votre pays indiqué dans la liste suivante, puis au signal, composez le 866 294-9302

Chine méridionale (opérateur mandarin)	108-10
Chine méridionale	108-11
Chine du Nord (opérateur mandarin)	108-710
Chine du Nord	108-888
Hong Kong	800-93-2266
Hong Kong	800-96-1111
Inde	000-117
Irlande (numéro universel de libre appel international)	00-800-222-55288
Irlande (du Nord)	0-800-89-0011
Irlande	1-800-550-000
Japon (NTT)	0034-811-001
Japon (KDDI)	00-539-111
Japon (Softbank Telecom)	00-663-5111
Mexique	001-800-462-4240
Mexique (opérateur espagnol)	001-800-658-5454
Mexique	01-800-288-2872
Mexico (por cobrar)	01-800-112-2020
Russie (Saint- Pétersbourg)	363-2400
Russie (Moscou)	363-2400
Russie	8^10-800-110-1011
Russie	8^495-363-2400
Russie	8^812-363-2400
Espagne	900-99-0011
Ukraine	0^00-11
Royaume-Uni (BT)	0-800-89-0011
Royaume-Uni (C&W)	0-500-89-0011

L'appel sera répondu en anglais. Pour poursuivre votre appel dans une autre langue, veuillez indiquer votre langue pour demander un interprète. Faire appel à un interprète peut prendre 1-3 minutes. Pendant ce temps, veuillez ne pas raccrocher.

<i>Molson Coors Brewing</i> <i>Politique de la société</i>	Titre :	Politique Faire entendre sa voix
	Responsable :	Agent principal d'éthique et de conformité
	Date d'entrée en vigueur :	1 Janvier 2012

Approbations

Date	Poste	Nom	Signature
1 Janvier 2012	Agent principal d'éthique et de conformité	Sherri Heckel Kuhlmann	Au dossier

Historique de révision

Date de la révision	Description du changement
1 Janvier 2012	Original