



ईमानदारी से कार्य करें

हमारी आचार संहिता



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हम क्या करते हैं: हमारे CEO का एक संदेश

1915 में, फ्रैंक Donaldson नामक एक ट्रैक्टर विक्रेता के पास एक ग्राहक आया। और उस ग्राहक के सामने एक समस्या थी - एक धूल भरा मैदान, जो लगातार उसके ट्रैक्टर के इंजन को जाम कर रहा था। फ्रैंक ने इस समस्या पर गहराई से विचार किया और एक सरल लेकिन प्रभावी समाधान निकाला। इस प्रकार पहला Donaldson एयर फिल्टर अस्तित्व में आया।

तब से लेकर अब तक बहुत कुछ बदल गया है। Donaldson अब एक वैश्विक कंपनी बन चुकी है, और हम न केवल ट्रैक्टर इंजनों की समस्याओं को हल करने में मदद करते हैं, बल्कि उससे कहीं अधिक करते हैं। हम जिन विविध ग्राहकों और उद्योगों को सेवा प्रदान करते हैं, वह आज हमारे द्वारा निर्मित उत्पादों की क्षमता और उन्नत प्रौद्योगिकी में स्पष्ट रूप से प्रदर्शित होता है। लेकिन हम बुनियादी तौर पर जो करते हैं उसमें कोई बदलाव नहीं आया है। ग्राहक अपनी समस्याओं के समाधान के लिए हमसे संपर्क करते हैं, और हम उन्हें नवीन समाधान, उच्च गुणवत्ता वाले उत्पाद और विश्वसनीय ग्राहक सेवा प्रदान करते हैं। यही कारण है कि 100 से अधिक वर्षों बाद भी, हम एक स्वच्छ दुनिया के लिए निस्पंदन को आगे बढ़ाने की अपनी प्रतिबद्धता पर अडिग हैं।

हमारी आचार संहिता (संहिता) केवल नियमों की एक सूची नहीं है - यह हमारे मूल्यों और सिद्धांतों की अभिव्यक्ति है, जिनके अनुसार हम जीते हैं और यह यह समझने का एक महत्वपूर्ण उपकरण भी है कि हम कौन हैं और कैसे व्यवसाय करते हैं।

आगे के पृष्ठों में ईमानदारी से काम करने की स्पष्ट अपेक्षाएँ बताई गई हैं, जो हमारे छह मार्गदर्शक सिद्धांतों पर आधारित हैं। मैं सभी कर्मचारियों को इस दस्तावेज़ से परिचित होने के लिए प्रोत्साहित करता हूँ, क्योंकि इससे हम सभी को कानून और हमारी नीतियों का पालन करने में सहायता मिलेगी।

मैं इस कंपनी का नेतृत्व करते हुए गौरवान्वित महसूस करता हूँ और आने वाले अवसरों को लेकर उत्साहित हूँ। एक साथ मिलकर, हम एक ऐसी कंपनी बने रहेंगे जो नैतिक, इनोवेटिव, सस्टेनेबल और सफल बनी रहे।

साभार,

टॉड कारपेंटर

चेयरमैन, प्रेसीडेंट, और मुख्य कार्यकारी अधिकारी (CEO)





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

हमारा उद्देश्य एवं सिद्धांत

उद्देश्य: एक स्वच्छ दुनिया के लिए एडवांस फिल्टरेशन। हम अपने सिद्धांतों, संबंधों, और अंतःक्रियाओं को निर्देशित करने वाले छह सिद्धांतों के एक सेट के माध्यम से अपने उद्देश्य को प्राप्त करते हैं। वे सब कुछ हम करते हैं, जो दिल में है।



सामग्रियाँ



**ईमानदारी
से कार्य करें**

हम अपनी प्रतिबद्धताओं को पूरा करने और अपने कार्यों के लिए जवाबदेह हैं - हम वही करते हैं जो हम कहते हैं कि हम करेंगे।



हेल्प लाइन



**हमारे लोगों को वचनबद्ध
और सशक्त बनाना**

हमारे पास एक समृद्ध विविधतापूर्ण और समावेशी संस्कृति है और हम, अपने लोगों को विकसित होने, सफल करियर बनाने और सार्थक योगदान देने के अवसर प्रदान करते हैं।



**हमारे ग्राहकों को
वितरित करना**

हम ग्राहकों की आवश्यकताओं को समझते हैं, अनुमान लगाते हैं और उन्हें प्राथमिकता देते हैं, विभिन्न उत्पादों और समाधानों को वितरित करते हैं, जो उनकी सफलता को सक्षम करते हैं।



स्रोत



**नवाचार को
विकसित करना**

हम अपनी प्रक्रियाओं में निरंतर सुधार से लेकर मूल्य और प्रतिस्पर्धात्मक लाभ बनाने वाले सफलता समाधान तक सभी चीजों में नवाचार का अनुकरण करते हैं।



**सुरक्षा और सफलता के
साथ संचालित करना**

हम कार्यस्थल में सुरक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं, प्राकृतिक संसाधनों के अच्छे मैनेजर हैं और अपने पर्यावरणीय प्रभाव को कम करते हैं।



**अपने समुदायों
को समृद्ध करना**

हम दुनिया में एक सकारात्मक प्रभाव बनाने के लिए हमारे समय, संसाधन, और प्रतिभा को साझा करते हैं।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

सामग्रियाँ



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हम क्या करते हैं:
हमारे CEO का एक संदेश

हमारा उद्देश्य एवं सिद्धांत

हम अपने मूल सिद्धांतों का पालन करते हैं

हमारे आचार संहिता के बारे में

आपकी जिम्मेदारियाँ

प्रबंधक की जिम्मेदारियाँ

नैतिक रूप से सही निर्णय लेना

आवाज़ उठाना

प्रतिशोध-मुक्त

जाँच पड़ताल

आचार संहिता से छूट

हम एक दूसरे को सशक्त बनाते हैं

एक सम्मानजनक कार्यस्थल

स्वास्थ्य और सुरक्षा

हितों का टकराव

उपहार, मनोरंजन और आतिथ्य

तृतीय-पक्ष संबंध

सरकार के साथ काम करना

कर्मचारी की गोपनीयता

हम जिम्मेदार हैं

कंपनी के ऐसेट्स

ग्राहक और भागीदार डेटा

गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा

गुणवत्तापूर्ण वितरण

सटीक रिकार्डकीपिंग और

वित्तीय रिपोर्टिंग

Donaldson की ओर से बोलते हुए

सोशल मीडिया

हम वही करते हैं, जो सही होता है

ग्राहक संबंध

भ्रष्टाचार विरोधी

व्यापार अनुपालन

भेदिया व्यापार

निष्पक्ष प्रतियोगिता

हम अच्छे प्रबंधक हैं

मानवाधिकार

सामुदायिक भागीदारी

राजनीतिक गतिविधियाँ

पर्यावरण की सुरक्षा

आखिरी विचार

मददगार संसाधन





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हम अपने मूल सिद्धांतों का पालन करते हैं

जब हम अपने सिद्धांतों पर दृढ़ रहते हैं, तो हम खुद को सफलता के लिए तैयार करते हैं।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हमारे आचार संहिता के बारे में

Donaldson में, हमारी आचार संहिता केवल नियमों की एक सूची ही नहीं बल्कि - यह उन मूल्यों और सिद्धांतों का प्रदर्शन है, जिनके द्वारा हम जीते हैं। हमारी संहिता हमें एकीकरण, सम्मान, सुरक्षा और उत्कृष्टता के कार्यस्थल को बनाए रखने में मदद करने के लिए मार्गदर्शन और संसाधन प्रदान करती है।

हालांकि हमारी संहिता संपूर्ण है, पर यह आपके द्वारा सामना किए जा सकने वाले हर संभावित स्थिति को शामिल नहीं करती है। जब आप हमारी संहिता को पढ़ें और उस पर विचार करें, तो कृपया अपने मन में उठने वाले किसी भी प्रश्न पर ध्यान दें और अपने स्पीक अप संसाधनों से स्पष्टीकरण ज़रूर लें।

हमारी संहिता हर समय, सभी कर्मचारियों पर लागू होता है, जिसमें Donaldson कंपनी, उसकी सहायक कंपनियों, व्यावसायिक इकाइयों, साझेदारियों और संयुक्त उद्यमों के अधिकारियों और निदेशकों सहित जहां Donaldson के पास बहुमत स्वामित्व की स्थिति है या प्रबंधन नियंत्रण है।

हमारी संहिता के मानकों का पालन करने में विफल रहने या किसी ज्ञात उल्लंघन की रिपोर्ट करने में विफलता के कारण अनुशासनात्मक कार्रवाई हो सकती है, जिसमें रोज़गार की समाप्ति शामिल है।

आपकी जिम्मेदारियाँ

हर Donaldson कर्मचारी की यह जिम्मेदारी है कि वह:

- कानून, हमारे आचार संहिता और नीतियों का पालन करें
- अपने कार्यों को Donaldson के उद्देश्य और सिद्धांतों के अनुरूप रखें।
- चुनौतियाँ या टकराव उत्पन्न होने पर सहायता माँगें
- जब भी वे कोई गलत काम होते देखें या उस पर उन्हें संदेह हो, तो बोलें



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मैं एक अंतर-विभागीय टीम के साथ एक परियोजना पर कार्यरत हूँ। टीम के एक प्रबंधक ने कुछ ऐसा करने का प्रस्ताव रखा, जो मुझे लगता है कि हमारी संहिता का उल्लंघन करता है, लेकिन बाकी सभी को इससे कोई आपत्ति नहीं थी। क्या मुझे इसे अनदेखा कर देना चाहिए?

प्रबंधक की जिम्मेदारियाँ

प्रबंधकों ने अपने सहयोगियों के लिए एक मिसाल कायम की और टीम के सदस्य जिस तरह से हमारी संहिता को लागू करते हैं और हमारे सिद्धांतों को मॉडल करते हैं। सभी प्रबंधकों को चाहिए:

- विश्वास और सम्मान की संस्कृति को बढ़ावा दें
- सुनिश्चित करें कि उनकी टीम के सदस्य हमारी संहिता और लागू नीतियों को पढ़ें और समझें
- एक मुक्त नीति बनाए रखें और कर्मचारियों को नैतिकता और आचरण पर चर्चा करने के लिए प्रोत्साहित करना
- प्रश्नों को सुनना और चिंताओं की रिपोर्टिंग का समर्थन करना
- सुनिश्चित करें कि सामने आई समस्याओं को दूर करने के लिए उचित कार्रवाई की जाती है
- भलाई के हित में प्रश्न करने वाले कर्मचारियों के खिलाफ कभी भी जवाबी कार्रवाई न करना

उत्तर

नहीं, आपको ऐसा नहीं करना चाहिए। हमारी कंपनी में किसी को भी, चाहे वह किसी भी भूमिका में हो, यह अधिकार नहीं है कि वह आपको किसी ऐसी चीज़ को अनदेखा करने के लिए कहे जो हमारी संहिता, नियमों या कानून का उल्लंघन कर सकती है। अपनी चिंताओं की रिपोर्ट अपने प्रबंधक, अनुपालन समिति, या किसी अन्य आवाज़ उठाने वाले संसाधन से करें।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

नैतिक रूप से सही निर्णय लेना

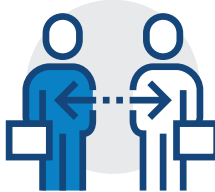
हमारी संहिता आपके कार्य के दौरान उत्पन्न होने वाली कुछ सामान्य चुनौतियों को संबोधित करती है। हालाँकि, हर संभावित परिदृश्य की पूर्वकल्पना करना असंभव है। जब आपको किसी कठिन या अनिश्चित निर्णय का सामना करना पड़े, तो अपने आप से ये प्रश्न पूछें:



क्या यह कानून के अनुसार सही है?



क्या यह हमारी संहिता, सिद्धांतों और नीतियों के अनुरूप है?



क्या यह हमारी कंपनी और हमारे ग्राहकों के लिए सही है?



क्या यह सम्मानजनक है?



यदि मेरा निर्णय सार्वजनिक हो जाए, तो क्या मुझे उस पर गर्व होगा?



क्या यह लोगों और पर्यावरण के लिए सुरक्षित है?



हर बार आपका जवाब "हाँ!" होना चाहिए।

यदि आपने "नहीं" उत्तर दिया है या इनमें से किसी भी प्रश्न के बारे में अनिश्चित हैं, तो तुरंत आवाज़ उठाएँ और आगे बढ़ने से पहले मार्गदर्शन लें।



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

आवाज़ उठाना

अपनी आवाज़ का उपयोग करना एकीकरण के साथ अभिनय का एक प्रमुख घटक है। यदि आप मानते हैं कि हमारी आचार संहिता का उल्लंघन किया गया है या संभावित उल्लंघन हुआ है, तो स्पीक-अप आपका कर्तव्य है।

हमारी संहिता हर समय - और सभी कर्मचारियों के लिए लागू होती है।

जब हम कुछ समझते हैं या मार्गदर्शन की आवश्यकता होती है, तो हम प्रश्न पूछते हैं।

यदि हम हमारी संहिता, हमारी नीतियों या कानून का उल्लंघन देखते हैं तो हम एक रिपोर्ट बनाते हैं।

हम यह नहीं मानेंगे कि अन्य लोग कार्य करेंगे - हम सब मिलके ज़िम्मेदारी लेते हैं।

जब संभव हो, अपने प्रबंधक या किसी अन्य प्रबंधक के साथ अपनी चिंताओं पर चर्चा करें।

आप मार्गदर्शन भी प्राप्त कर सकते हैं और समस्याओं की रिपोर्ट भी कर सकते हैं:

- [अनुपालन समिति](#)
- [मानव संसाधन](#)
- [कानूनी विभाग](#)
- [आंतरिक ऑडिट](#)

अगर इनमें से किसी संसाधन का उपयोग करना संभव नहीं है या आप असहज महसूस करते हैं, तो आप हमारी व्यावसायिक आचरण हेल्प लाइन का उपयोग कर सकते हैं, [जहां आप ऑनलाइन](#)। U.S. से कॉल करने वाले लोग सीधे 888-366-6031 डायल कर सकते हैं, जबकि U.S. के बाहर से कॉल करने वाले लोग [हेल्प लाइन वेबपेज](#) पर स्थानीय नंबरों की सूची देख सकते हैं।

मुखबिरों की सुरक्षा

हमारा कोड किसी को भी सरकारी इकाई, नियामक, या निरीक्षक को जानकारी प्रदान करने या लागू कानून के तहत व्हिसलब्लोअर के रूप में कार्य करते समय सरकारी जांच में भाग लेने से नहीं रोकता है।

एकीकरण प्रतिबद्धता आदर करना नवाचार



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मेरे एक सहकर्मी ने हाल ही में हमारे सुपरवाइज़र के समक्ष सुरक्षा संबंधी चिंता व्यक्त की थी, तब से, मैंने देखा है कि उसके बाद से ही वह उसके साथ अलग तरह से व्यवहार कर रही है, अन्य लोगों के सामने उसकी बहुत आलोचना करती है, स्टाफ मीटिंग में उसे शामिल करना "भूल" जाती है, इत्यादि। क्या वह उसके खिलाफ प्रतिशोधात्मक कार्रवाई कर रही है?

उत्तर संभवतः, लेकिन यह तय करना आपकी जिम्मेदारी नहीं है कि उसकी हरकतें प्रतिशोधात्मक कार्रवाई के दायरे में आती हैं या नहीं। हालाँकि, यदि आपको संदेह है कि आपकी सुपरवाइज़र आचार संहिता का उल्लंघन कर रही है, तो इसे कंपनी को सूचित करना आपकी जिम्मेदारी है। अपनी चिंताओं की रिपोर्ट अपने प्रबंधक, [अनुपालन समिति](#), या किसी अन्य आवाज़ उठाने वाले संसाधन से करें।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

प्रतिशोध-मुक्त

Donaldson खुलेपन और पारदर्शिता की संस्कृति को बढ़ावा देता है, जहां सभी कर्मचारियों को बोलने, प्रश्न पूछने और चिंताओं की रिपोर्ट करने के लिए सशक्त महसूस करना चाहिए। उस संस्कृति को बनाए रखने के लिए, Donaldson ने खिलाफ़ी कार्रवाई के किसी भी रूप को सख्ती से प्रतिबंधित किया है - जिसमें उत्पीड़न, भेदभाव, या पदावनति या धमकी का खतरा शामिल है - क्योंकि यह रिपोर्ट अच्छी आस्था में बनी है या किसी जांच में भागीदारी के लिए है।

हम अन्य लोगों को उनकी आवाज़ का उपयोग करने की वजह से चुप कराने या दंडित करने का प्रयास नहीं करते हैं। जो खिलाफ़ी कार्रवाई में भाग लेते हैं, वे अनुशासन का सामना करेंगे।

इसी तरह, Donaldson के कर्मचारियों को जानबूझकर गलत आरोप या रिपोर्ट नहीं बनानी चाहिए। ऐसा करने वालों के साथ अनुशासनात्मक कार्रवाई की जाएगी।

हमारी संहिता परिभाषित की गई है: “सद्भावना” से रिपोर्ट करने का अर्थ है सभी प्रासंगिक जानकारी की एक ईमानदार और पूरी रिपोर्ट प्रदान करना, चाहे आपकी रिपोर्ट में वास्तविक कदाचार सामने आए या नहीं।

जांच पड़ताल

जब मुद्दे उठाए जाते हैं, तो Donaldson यह निर्धारित करेगा कि जांच उपयुक्त है या नहीं। जांच यथासंभव गोपनीय रखी जाएगी। यदि आपको एक जांच में भाग लेने के लिए कहा जाता है, तो आपको सच्चा होना चाहिए और आपके पास कोई भी जानकारी होनी चाहिए।

इसके अलावा, आपको कभी भी जांच टीम के बाहर के किसी व्यक्ति के साथ जांच के किसी भी विवरण पर चर्चा नहीं करनी चाहिए, और आपको कभी भी इस तरह से कार्य नहीं करना चाहिए जो जांच में हस्तक्षेप या बाधा डालता हो और न ही अपनी खुद की जांच करें।

एक जांच के परिणाम के आधार पर, जो कर्मचारी अनुचित आचरण में संलग्न हैं, उनके रोज़गार की समाप्ति सहित उनके साथ अनुशासनात्मक कार्रवाई की जाएगी।

यदि आप [व्यवसाय आचरण हेल्पलाइन](#) के माध्यम से रिपोर्ट बना रहे हैं, तो निम्न तरीकों से गहन और त्वरित जांच में सहायता करें:

- यथासंभव अधिक से अधिक विवरण प्रदान करने के लिए तैयार रहें (कौन, क्या, कहाँ, और कब)
- अपनी निर्दिष्ट रिपोर्ट संख्या को सुरक्षित रूप से सहेजें ताकि अनुवर्ती कार्रवाई सुगम हो सके (यह विशेष रूप से महत्वपूर्ण है यदि आप गुमनाम रूप से रिपोर्ट कर रहे हैं)
- इस बात को समझें कि गोपनीयता अधिकारों के सम्मान के कारण, हो सकता है Donaldson आपको की गई अनुशासनात्मक कार्रवाइयों की जानकारी न दे पाए

आचार संहिता से छूट

कुछ विशेष परिस्थितियों में, Donaldson के लिए आचार संहिता के एक भाग से छूट देना उपयुक्त हो सकता है। किसी भी छूट को उपयुक्त सुपरवाइजिंग अथॉरिटी द्वारा अनुमोदित किया जाना चाहिए, जो कि कार्यकारी अधिकारी या निदेशक मंडल के सदस्य के लिए किसी छूट के मामले में, हमारी कंपनी का निदेशक मंडल है। इसके अलावा, किसी कार्यकारी अधिकारी या निदेशक के लिए बोर्ड द्वारा अनुमोदित कोड की किसी भी छूट के बारे में शेरधारकों को तुरंत बताया जाना चाहिए।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हम एक दूसरे को सशक्त बनाते हैं

जब हम मिलकर काम करते हैं, तब हम अपनी सर्वोत्तम क्षमता हासिल करते हैं।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

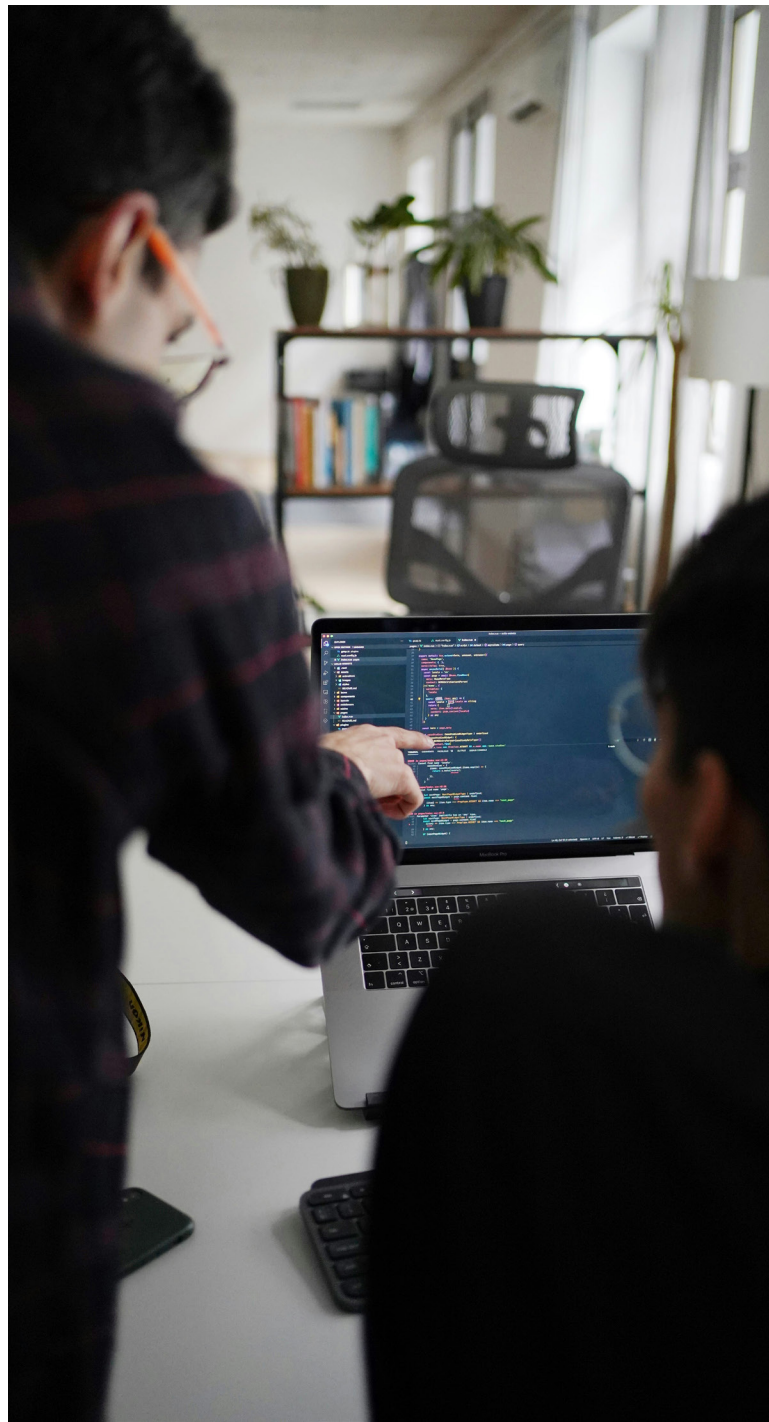
एक सम्मानजनक कार्यस्थल

Donaldson में, हम एक टीम हैं। हम प्रत्येक व्यक्ति की गरिमा, गोपनीयता और व्यक्तिगत अधिकारों का सम्मान करते हैं। हम एक-दूसरे के साथ उचित और सम्मान के साथ व्यवहार करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

दूसरों के साथ व्यवहार करते समय, स्वयं से पूछें:

- क्या मैं सम्मान, तर्क और विनम्रता से अपनी बात सामने लाता/लाती, संवाद और काम करता/करती हूँ?
- मेरी बातें और कार्य मुझे, मेरी टीम और Donaldson पर कैसे प्रतिबिंबित कर सकते हैं?
- अगर दूसरे मुझे सुन और देख सकते हैं, या पढ़ सकते हैं कि मैं अभी क्या लिख रहा/रही हूँ, तो वे क्या सोचेंगे?

हमारी संहिता परिभाषित की गई है: “भेदभाव” संरक्षित विशेषताओं के आधार पर व्यक्तियों या समूहों के साथ अनुचित या पक्षपातपूर्ण व्यवहार करना होता है।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मैंने अपने दो सहकर्मियों को मेरी टीम के एक सदस्य के बारे में यौन संबंधी टिप्पणियाँ करते हुए सुना। मुझे पूरी तरह यकीन नहीं है कि वे सिर्फ मज़ाक कर रहे थे या नहीं। क्या मुझे इस मामले को किसी के संज्ञान में लाना चाहिए या नहीं?

उत्तर हां। चाहे उनका इरादा जो भी हो, यौन प्रकृति की टिप्पणियाँ कार्यस्थल के शत्रुतापूर्ण वातावरण में योगदान कर सकती हैं और इन्हें यौन उत्पीड़न माना जा सकता है। यह न केवल उस व्यक्ति को प्रभावित कर सकता है जिसके बारे में बात की जा रही है, बल्कि उन सहकर्मियों को भी प्रभावित कर सकता है जो इसे सुन रहे होते हैं। यदि आप सहज महसूस करते हैं, तो आप सीधे उनसे ऐसा न करने के लिए कह सकते हैं। हालाँकि, यदि आप सहज नहीं हैं या यदि व्यवहार जारी रहता है, तो अपने प्रबंधक, [अनुपालन समिति](#), या किसी अन्य [आवाज़ उठाने वाले](#) संसाधन को अपनी चिंताओं की रिपोर्ट करना आवश्यक है।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

एक सम्मानजनक कार्यस्थल

Donaldson सभी प्रकार के अवैध भेदभाव को प्रतिबंधित करता है। हम समझते हैं कि भेदभाव कानून देश के अनुसार अलग-अलग हैं और जाति, धर्म, रंग, नस्ल, राष्ट्रीय मूल, आयु, लिंग, यौन अभिविन्यास, लैंगिक पहचान या अभिव्यक्ति, वैवाहिक स्थिति, शारीरिक या मानसिक विकलांगता, आनुवंशिक जानकारी, सेवानिवृत्ति की स्थिति, या किसी अन्य विशेषता कानून द्वारा संरक्षित के आधार पर भेदभाव शामिल हो सकते हैं।

हम विविधता और समावेशिता का सम्मान करते हैं और रक्षा करते हैं। अपने लोगों के विकास के लिए हम वातावरण और अवसर पैदा करते हैं।

हम उत्पीड़न, जैसे आपत्तिजनक टिप्पणी या इशारे, धमकाने, अवांछित स्पर्श, अवांछित यौन अभिगमन या किसी भी तरह का प्रतिशोध के रूप में शामिल नहीं होते हैं।

हम भेदभाव या उत्पीड़न को अनदेखा नहीं करते हैं या किसी अन्य को इसमें संलग्न नहीं होने देते हैं। अगर हम कुछ देखते हैं, तो हम बोलते हैं।

कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मेरे प्रबंधक ने मुझे कई बार ट्रिंक के लिए आमंत्रित किया, और मैंने हमेशा मना कर दिया। पिछली बार जब ऐसा हुआ था, तो उन्होंने कंधे उचका कर कहा था, "अच्छा, लगता है कि तुम उन लोगों में से नहीं हो, जो करियर में आगे बढ़ने की ज्यादा परवाह करते हैं।" क्या इसे यौन उत्पीड़न की श्रेणी में रखा जाएगा?

उत्तर हां। जब प्रमोशंस जैसे रोज़गार संबंधी निर्णय किसी कर्मचारी की रोमांटिक संबंध बनाने या यौन एहसान देने की इच्छा पर आधारित होते हैं, तो इसे यौन उत्पीड़न माना जाता है और इसकी तुरंत मानव संसाधन, अनुपालन समिति, या किसी अन्य आवाज़ उठाने वाले संसाधन को रिपोर्ट की जानी चाहिए।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

स्वास्थ्य और सुरक्षा

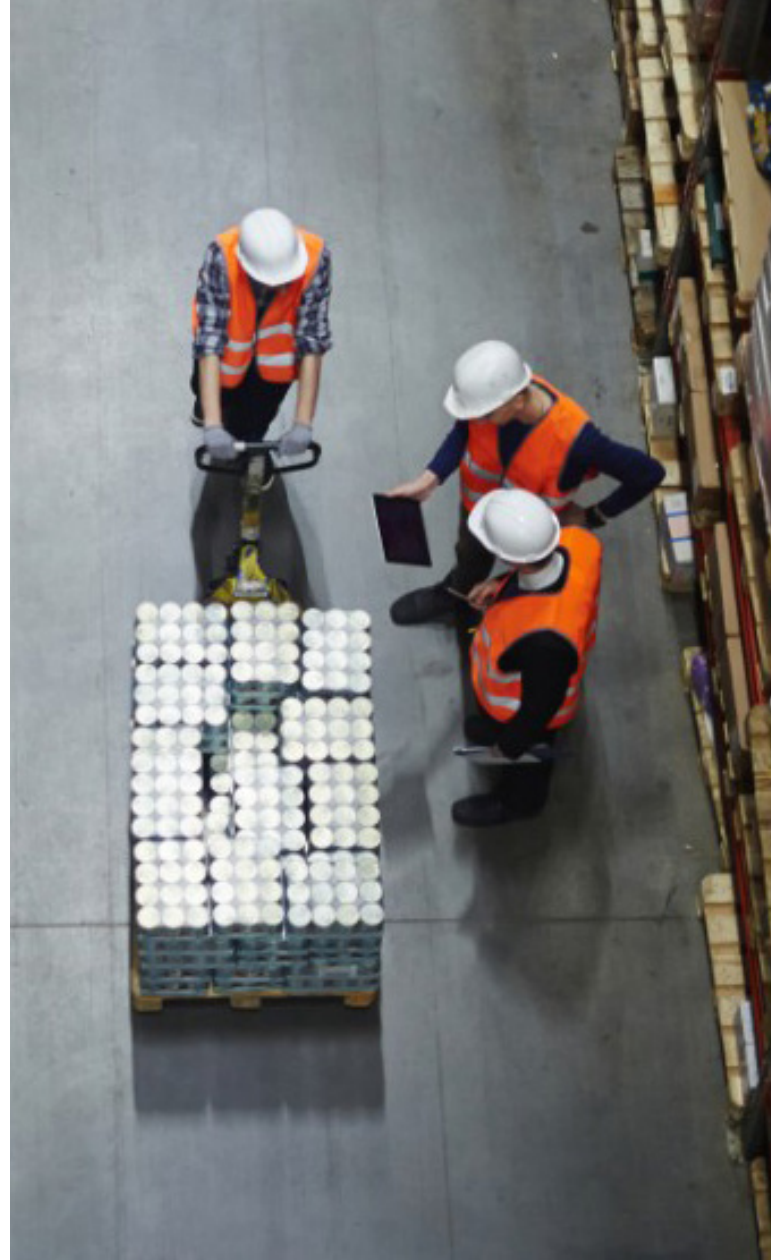
एक स्वस्थ, सुरक्षित और महफूज़ कार्यस्थल तनाव को कम करता है, नौकरी में संतुष्टि बढ़ाता है, और हमें अपने लक्ष्यों और ग्राहकों पर ध्यान केंद्रित करने की अनुमति देता है।

हम यह करते हैं:

- सभी सुरक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरण कानूनों और नियमों, नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करते हैं
- वह कार्य करते हैं जिसमें हम प्रशिक्षित हैं, फिट हैं, और निपुण हैं
- सतर्क रहें, खतरों पर नज़र रखें, और अगर हम कुछ असुरक्षित या संभावित रूप से असुरक्षित देखें तो स्पीक-अप करें
- सभी दुर्घटनाओं और चोटों की तुरंत रिपोर्ट करते हैं

काम के दौरान, हम शराब, अवैध पदार्थों या ऐसी किसी भी चीज़ का इस्तेमाल नहीं करते, जो हमारे फैसले को खराब कर सकती है।

हम दूसरों को धमकाते या भयभीत नहीं करते हैं, और कंपनी परिसर में हथियारों का उपयोग, प्रदर्शन, या ले जाना सख्त वर्जित है।



एकीकरण प्रतिबद्धता आदर करना नवाचार

कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मैं कंपनी में नया हूँ और अभी-अभी एक उपकरण पर प्रशिक्षण प्राप्त किया है। एक सहकर्मी ने एक "शॉर्टकट" सुझाया, जो हाल ही में सीखी गई सुरक्षा प्रक्रियाओं का उल्लंघन करता हुआ प्रतीत होता है। चूंकि यह व्यक्ति मुझसे ज़्यादा अनुभवी है, तो क्या मुझे उनका यह सुझाव मान लेना चाहिए?

उत्तर नहीं, आपको ऐसा नहीं करना चाहिए। इससे आपको या किसी और को चोट लग सकती है। अपने सहकर्मी को बताएं कि यह सुझाव हमारी सुरक्षा प्रक्रियाओं का उल्लंघन करता है। यदि आपका सहकर्मी आपकी चिंताओं को खारिज करता है, तो अपनी चिंताओं को अपने प्रबंधक, [अनुपालन समिति](#), या किसी अन्य [आवाज़ उठाने वाले](#) संसाधन को बताएं।



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हितों का टकराव

हमने कभी भी अपनी व्यक्तिगत गतिविधियों, वित्तीय हितों, या संघों को अपने कर्तव्य से ऊपर एक-दूसरे और Donaldson के लिए नहीं रखा।

हम यह करते हैं:

- प्रबंधक व्यक्तिगत लाभ की मांग के बिना, साझेदारों और ग्राहकों के साथ उचित व्यवहार करें
- कोई भी उपहार, मनोरंजन या मूल्यवान वस्तु देते या प्राप्त करते समय हमारी उपहार और मनोरंजन नीति का पालन करें
- हमारे प्रकटीकरण प्रबंधन प्रणाली का उपयोग करके किसी भी व्यक्तिगत संबंध या संभावित हितों के टकरावों को तुरंत और पूरी तरह से बताना ज़रूरी है



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मेरे जीवनसाथी को हाल ही में हमारे एक वेंडर के यहां नई नौकरी मिली है। चूंकि हम अलग-अलग क्षेत्रों में काम करते हैं और एक-दूसरे के संपर्क में नहीं रहते, क्या फिर भी मुझे इसके बारे में बताना चाहिए?

उत्तर हां, आपको इसके बारे में बताना चाहिए क्योंकि आपका एक करीबी पारिवारिक सदस्य हमारे एक व्यापारिक साझेदार के लिए काम करता है। यह अच्छी बात है कि आप पेशेवर रूप से एक-दूसरे के संपर्क में नहीं हैं, जिससे वर्तमान में कोई प्रत्यक्ष हितों का टकराव नहीं है, हालाँकि, यदि आपकी (या आपके जीवनसाथी की) जिम्मेदारियाँ बदलती हैं, तो यह भविष्य में टकराव का कारण बन सकता है। आपको इस स्थिति को अपने प्रबंधक और अनुपालन समिति के समक्ष अवश्य प्रकट करना चाहिए। इस प्रकार, हम संभावित टकराव से निपटने के लिए पहले से ही बेहतर तरीके से तैयार रहेंगे, इससे पहले कि वह कोई नुकसान पहुंचाए।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हितों का टकराव

यह महसूस करना महत्वपूर्ण है कि हितों के टकराव की उपस्थिति कंपनी के लिए समस्याग्रस्त या संभावित रूप से हानिकारक हो सकती है। अगर आप इस बारे में अनिश्चित हैं कि कोई समस्या या टकराव हो सकता है, तो स्पीक अप करें और अपने मैनेजर या किसी अन्य स्पीक अप संसाधन के साथ इस पर चर्चा करें।

आपको अन्य कर्मचारियों को शामिल करते हुए ज्ञात या संदिग्ध हितों के संघर्षों को रिपोर्ट, या उनका खुलासा भी करना होगा।

कुछ क्षेत्रों में जहां हमें संभावित टकराव से सावधान रहना चाहिए:

- दोस्तों, परिवार, या रोमांटिक पार्टनर का पर्यवेक्षण
- बाहरी व्यावसायिक अवसर, जिनमें रोज़गार भी शामिल है, चाहे वे अवसर प्रतिस्पर्धियों, साझेदारों (ग्राहकों सहित), संभावित साझेदारों या किसी संगठन के साथ हों
- Donaldson के साथ किसी भी तरह से प्रतिस्पर्धा करना या उन अवसरों को लेना या निवेश करना जो Donaldson के हैं



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न

मेरे मित्र का एक छोटा व्यवसाय है जो परामर्श सेवाएँ प्रदान करता है, और हम वर्तमान में उसी के लिए बोली लगा रहे हैं। क्या मैं संभावित वैडर के रूप में उनकी कंपनी का सुझाव दे सकता हूँ?

उत्तर

हाँ, यदि आप अपने मित्र और उसकी कंपनी के साथ अपने संबंध के बारे में जानकारी अपने प्रबंधक और अनुपालन समिति के सामने प्रकट करते हैं। किसी भी तरह के पक्षपात से बचने के लिए आपको खुद को खरीद प्रक्रिया से भी अलग कर लेना चाहिए।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

उपहार, मनोरंजन और आतिथ्य

हम उपहार या मनोरंजन के अनुचित उपयोग के माध्यम से लाभ प्राप्त करना नहीं चाहते हैं। जबकि उपहार और मनोरंजन का मध्यम और उचित विनिमय स्वीकार्य है, हमारी कंपनी और कर्मचारियों को होने वाली प्रतिष्ठित क्षति से बचने के लिए अच्छे निर्णय का प्रयोग किया जाना चाहिए।

धूस या किकबैक (रिश्वत) के किसी भी प्रकार की पेशकश करना, देना, आग्रह करना या प्राप्त करना हमेशा निषिद्ध है।

हमारी संहिता परिभाषित की गई है: “किकबैक” एक ऐसी रिश्वत है जो एक व्यवसाय व्यवस्था बनाने या प्रभावित करने के लिए एक इनाम के रूप में दी जाती है।

“नकद समतुल्य” में उपहार कार्ड, स्टॉक, बॉन्ड, लोन, क्रिप्टोकॉरेंसी और अन्य वित्तीय संपत्तियाँ शामिल हो सकती हैं।

साधारण भोजन, मनोरंजन या US \$200 से कम मूल्य के उपहार आमतौर पर स्वीकार्य होते हैं। हालाँकि, यदि आपको संदेह हो तो अपने आप से निम्नलिखित प्रश्न पूछें:

- क्या यह नियमित रूप से पेश किया जाता है?
- क्या उपहार नकद या उसके समकक्ष रूप में दिया गया है?
- क्या इसका किसी वैध व्यावसायिक उद्देश्य से कोई संबंध नहीं बनता है?
- क्या यह हमारी आचार संहिता, नीतियों या कानून का किसी भी रूप में उल्लंघन करता है?
- क्या यह दूसरे पक्ष की नीतियों का उल्लंघन करता है?
- व्यावसायिक निर्णय को प्रभावित करने के लिए नहीं है?
- क्या इसके बदले में कोई पारस्परिक उपहार या अनुग्रह अपेक्षित है?
- क्या यह गुप्त रूप से दिया गया है या “बिना अनुमति के”?
- क्या यह अवैध, आपत्तिजनक या यौन रूप से अनुचित है?

यदि आपने इनमें से किसी भी प्रश्न का उत्तर “हां” दिया है, तो उपहार अनुचित है और उसे अस्वीकार कर दिया जाना चाहिए तथा इसकी रिपोर्ट की जानी चाहिए।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

उपहार, मनोरंजन और आतिथ्य

आपको अपने प्रबंधक और अनुपालन समिति से लिखित स्वीकृति लेनी चाहिए:

- हमारी \$200 अमरीकी डॉलर की सीमा पर कोई भी उपहार या मनोरंजन
- किसी सरकारी अधिकारी को दिया जाने वाला कोई भी उपहार या मनोरंजन, चाहे उसका मूल्य कुछ भी हो

आप दिए गए उपहारों और प्राप्त उपहारों के लिए हमारे उपहार और मनोरंजन प्रकटीकरण फॉर्म को एक्सेस कर सकते हैं।

अगर आपको कोई ऐसा उपहार मिले जो हमारी नीति के अनुरूप न हो, तो उसे वापस कर दें। यदि उपहार वापस करना असंभव है, तो अनुपालन समिति से संपर्क करें।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मियाको शुक्रवार को शहर से बाहर उद्योग सम्मेलन में भाग ले रही है, लेकिन उसकी फ्लाइट शनिवार तक उपलब्ध नहीं है। एक संभावित विक्रेता ने शनिवार को उनके जाने से पहले गोल्फ़ के एक राउंड के लिए एक विशेष रिसॉर्ट में आमंत्रित किया है। चूंकि यह मियाको के समय पर होगा, क्या इसे स्वीकार करना ठीक है?

उत्तर नहीं। यह मनोरंजन स्पष्ट रूप से किसी व्यावसायिक उद्देश्य से जुड़ा नहीं है, न ही इसकी कीमत \$200 अमेरिकी डॉलर से कम होने की संभावना है। संभावित प्रभाव की उपस्थिति से बचने के लिए, मियाको को इसे अस्वीकार करना चाहिए। यदि आपको और भी चिंताएं हैं, तो उन्हें अपने प्रबंधक, अनुपालन समिति, या किसी अन्य आवाज़ उठाने वाले संसाधन को रिपोर्ट करें।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

तृतीय-पक्ष संबंध

हम सच्चे और ईमानदार हैं, और हम जो बोलते हैं वही करते हैं। हमारे समुदाय, साथी और आपूर्तिकर्ता Donaldson पर नैतिक रूप से भरोसा कर सकते हैं कि हम जो कहते हैं, वह करेंगे।

हम यह करते हैं:

- सच बताएं और सभी संबंधित विवरण प्रदान करते हैं
- हमारे शब्दों और कार्यों के लिए हमें ही जवाबदेह हैं
- हमारे साझेदारों से बदले में हमारे साथ नैतिकता और ईमानदारी से काम करने की अपेक्षा करते हैं

जब हमारे साझेदार (डीलर, वितरक, सलाहकार, एजेंट, आपूर्तिकर्ता, विक्रेता, कॉन्ट्रैक्टर (ठेकेदार), या अन्य तृतीय पक्ष) का चयन करते हैं, तो हम Donaldson के सर्वोत्तम हित में उपयुक्तता और प्रदर्शन के आधार पर निर्णय लेते हैं, और हमारी संहिता, हमारी प्रक्रियाओं और कानून का पालन करते हैं। गुणवत्ता, सेवा, दक्षता और मूल्य के आधार पर साझेदारों को निष्पक्ष रूप से चुना जाता है।

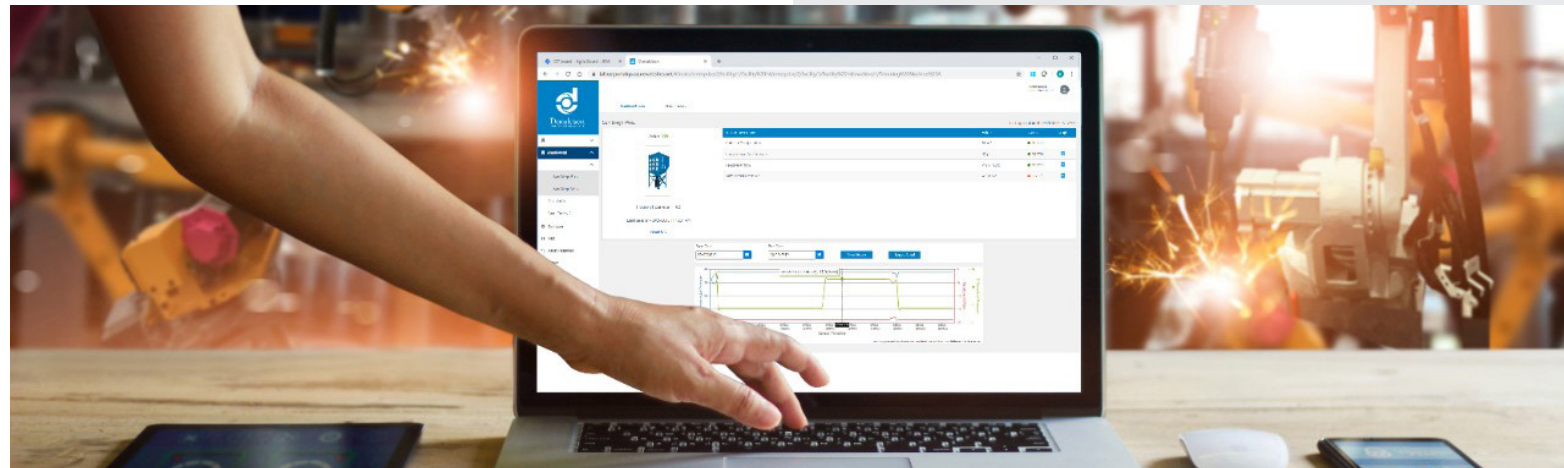
जिस तरह हम उम्मीद करते हैं कि हमारे कर्मचारी ईमानदारी से कार्य करेंगे, हम अपने आपूर्तिकर्ताओं और अन्य तृतीय पक्षों से अपेक्षा करते हैं कि वे अपने कर्मचारियों के साथ, हर समय Donaldson के आपूर्तिकर्ता आचार संहिता के दिशा-निर्देशों के तहत सभी व्यावसायिक गतिविधियों का संचालन करें।

हम एक ही तरीके से क्रय निर्णय बनाते हैं। हम निर्माता या प्रदाता की परवाह किए बिना, Donaldson के सर्वोत्तम हितों के आधार पर अपनी पसंद बनाते हैं।

कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मुझे हाल ही में पता चला कि हमारे एक वितरक पर पिछले वर्ष भ्रष्टाचार के आरोप लगाए गए थे। वितरक ने इस वर्ष किए गए समुचित परिश्रम मूल्यांकन में इस जानकारी का खुलासा नहीं किया। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर अपनी चिंताओं की तुरंत अपने प्रबंधक, अनुपालन समिति, या किसी अन्य आवाज़ उठाने वाले संसाधन को रिपोर्ट करें। गलत बयानी के मामलों में, उचित कारण बताकर अनुबंध समाप्त करने के लिए आवश्यक कदम उठाए जाएंगे।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

सरकार के साथ काम करना

हम सरकारी कर्मचारियों के साथ सभी कार्य निष्पक्ष और पूरी ईमानदारी से करते हैं। हम प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से किसी भी राजनीतिक अधिकारी या सरकारी कर्मचारी को अनुचित तरीके से प्रभावित करने के उद्देश्य से, किसी भी भुगतान या पक्ष को अधिकृत, भुगतान, वादा, वितरित या लालच नहीं देंगे।

हम कंपनी के व्यवसाय के संबंध में सरकारी कर्मचारियों का तब तक मनोरंजन नहीं करेंगे जब तक कि यह सभी लागू कानूनों और हमारी उपहार और मनोरंजन नीति के अनुपालन में न किया जाए।

वर्तमान या पूर्व सरकारी कर्मचारियों या उनके परिवारों के सदस्यों को काम पर रखने से उनकी भूमिका को एक नए जोखिम में डाल सकता है। कृपया इन परिस्थितियों में अपने मानव संसाधन (HR) व्यापार साझेदार या अनुपालन समिति से परामर्श करें।

सरकार के साथ अनुबंध करना Donaldson के व्यवसाय का एक अनूठा हिस्सा है, और हम उन सभी कानूनों और नियमों का सख्ती से पालन करते हैं जो सरकारी अनुबंध पर लागू होते हैं। हम प्रत्येक सरकारी अनुबंध की सभी शर्तों का पूरी सतर्कता से अनुपालन करते हैं।

हमारे ग्राहक - किसानों और छोटे व्यवसाय मालिकों से लेकर बड़ी कंपनियों और सरकारों तक - हमसे उम्मीद करते हैं कि हम उनकी जरूरतों को पूरा करने के लिए अतिरिक्त प्रयास करेंगे और हमेशा सही काम करेंगे।

हमारा यह भी कर्तव्य है कि हम बाहरी ऑडिट और सरकारी जांच में तुरंत और पूरी तरह से सहयोग करें। इसका अर्थ है कि हम समयबद्ध तरीके से, सच्चाई, पूर्णता और सटीक जानकारी प्रदान करेंगे। हम किसी भी गैर-नियमित सरकारी पूछताछ, निरीक्षण, सम्मन, या अनुरोधों का जवाब देने से पहले कानूनी विभाग से संपर्क करते हैं।

कार्य में ईमानदारी

प्रश्न हम एक वैश्विक अनुबंध पर वार्ता कर रहे हैं। मैंने सुना है कि कुछ अनौपचारिक “फीस” का भुगतान करके, अनुबंध को तेज़ी से मंजूर किया जाएगा। क्या मुझे ऐसा करना चाहिए?

उत्तर नहीं। हम ऐसे भुगतान नहीं करते हैं जो किसी सरकारी निर्णय को अनुचित रूप से प्रभावित कर सकते हैं। आपको मार्गदर्शन के लिए अपने प्रबंधक, अनुपालन समिति, या किसी अन्य आवाज़ उठाने वाले संसाधन से संपर्क करना चाहिए।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

कर्मचारी की गोपनीयता

हम कर्मचारी डेटा को निजी और सुरक्षित रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए अक्सर हमें संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करने, उपयोग करने और संग्रहीत करने की आवश्यकता होती है। सुरक्षा उल्लंघनों से कंपनियों और व्यक्तियों को नुकसान हो सकता है।



सामग्रियाँ

इसलिए, हमें उन डेटा से सावधान रहना चाहिए जिनकी हमारे पास पहुंच हो सकती है, जिनमें शामिल हैं:

- कर्मचारी की फ़ाइल
- कर्मचारी चिकित्सा या स्वास्थ्य की जानकारी
- कर्मचारी की वित्तीय जानकारी
- रोज़गार इतिहास
- बैकग्राउंड जांच डेट
- अन्य व्यक्तिगत जानकारी, जैसे संपर्क या पहचान विवरण



हेल्प लाइन

व्यक्तिगत जानकारी तक पहुंच केवल उन लोगों को दी जानी चाहिए जो प्राधिकरण और व्यवसाय की आवश्यकता वाले हैं।

सभी नीतियों, प्रक्रियाओं, और कानून कर्मचारी डेटा तक पहुंच, संग्रह, उपयोग, संचारण और नष्ट करने के बाद पालन किया जाना चाहिए।



स्रोत

कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मुझे कंपनी के बाहर से एक व्यक्ति का फोन आया जिसमें मेरे कर्मचारियों की कार्य-शुरुआत की तारीख, पद और मूल वेतन के बारे में पूछा गया। उसने मुझे बताया कि वह एक बेंचमार्किंग प्रोजेक्ट पर मानव संसाधन के साथ काम कर रही है और यह ज़रूरी था। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर हमारे कर्मचारियों से संबंधित जानकारी गोपनीय होती है और इसे केवल अधिकृत व्यक्तियों के साथ ही साझा किया जाना चाहिए। ऐसी स्थिति में, व्यक्ति को जवाब न दें, बल्कि अपने प्रबंधक, [अनुपालन समिति](#), या किसी अन्य [आवाज़ उठाने वाले](#) संसाधन को अनुरोध की रिपोर्ट करें।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हम जिम्मेदार हैं

हम जो काम करते हैं उससे फर्क पड़ता है, इसलिए हम अपनी जिम्मेदारियों को गंभीरता से लेते हैं।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

कंपनी के ऐसेट्स

ऐसेट्स वे टूल हैं जिनका उपयोग हम अपना काम करने और उसे सही तरीके से करने के लिए करते हैं। इसलिए, हम सभी की जिम्मेदारी है कि हम अपनी ऐसेट्स को बर्बादी, हानि, चोरी और दुरुपयोग से सुरक्षित रखें। हमारी ऐसेट्स में भौतिक और अमूर्त दोनों प्रकार की संपत्तियाँ शामिल हैं, जैसे:

- सुविधाएं
- उपकरण
- पुर्ज
- इन्वेंटरी
- भौतिक सामग्री
- कंप्यूटर
- इलेक्ट्रॉनिक्स
- नेटवर्क
- डिवाइस
- सॉफ्टवेयर
- अन्य तकनीक
- कार्यालय की आपूर्ति

इन परिसंपत्तियों को सुरक्षित रूप से और जिम्मेदारी से वैध व्यापार प्रयोजनों के लिए ही इस्तेमाल किया जाना चाहिए। इसी तरह, हम अपने साझेदारों और ग्राहकों की संपत्ति की रक्षा करते हैं।

ग्राहक और भागीदार डेटा

हमारे पास हमारे ग्राहकों और साझेदारों की गोपनीयता के लिए अधिकतम सम्मान है, और हम उनके डेटा को सुरक्षित रखने और नुकसान और दुरुपयोग से बचाने के लिए प्रतिबद्ध हैं। निजी डेटा में शामिल है:

- संपर्क विवरण (नाम, पता, फ़ोन नंबर)
- वित्तीय जानकारी
- गोपनीय व्यावसायिक जानकारी
- बौद्धिक संपदा

हम सभी नीतियों, प्रक्रियाओं और कानूनों का पालन करें जब पहुँचने, संग्रह, भंडारण, उपयोग कर, प्रसारण और ग्राहक और साझेदार डेटा को नष्ट करते हैं। Donaldson, के अंदर या बाहर, उचित प्राधिकरण के बिना हम इस जानकारी को किसी के साथ साझा नहीं करते हैं।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न

मुझे एक प्रतियोगी से एक ईमेल प्राप्त हुआ, जो मेरे लिए नहीं था। जैसे ही मैंने पढ़ना शुरू किया, मुझे एहसास हुआ कि इसमें आगामी बोली के लिए महत्वपूर्ण मूल्य निर्धारण तकनीकें शामिल थीं। यह जानकारी हमें लाभ पहुंचा सकती है - मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर

जानकारी को गोपनीय मानें और जैसे ही आपको पता चले कि यह गलती से भेजा गया है, ईमेल पढ़ना बंद कर दें। तुरंत [कानूनी विभाग](#) को स्थिति की जानकारी दें और प्रेषक को गलती के बारे में बताएं। स्पष्ट रूप से बताएं कि आपने पूरा ईमेल नहीं पढ़ी है और आप किसी भी तरह से जानकारी का उपयोग नहीं करेंगे। आपको अपने सिस्टम से ईमेल भी हटा देना चाहिए। नैतिक सिद्धांतों को बनाए रखना और ऐसे किसी भी व्यवहार से बचना महत्वपूर्ण है जिसे गलत प्रातियोगिता के रूप में समझा जा सकता है।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा

हम Donaldson की गोपनीय जानकारी - जिसमें व्यापार रहस्य, ग्राहक डेटा, साझेदार जानकारी, कर्मचारी डेटा, व्यवसाय रणनीति, विपणन योजना, वित्तीय, अनुसंधान और विकास जानकारी, और अन्य गैर-सार्वजनिक व्यवसाय जानकारी शामिल हैं - का दुरुपयोग, चोरी या नुकसान से रक्षा करते हैं।

हम भागीदारों, ग्राहकों या अन्य तृतीय पक्षों को गोपनीय जानकारी नहीं देते हैं जब तक कि प्रकटीकरण उचित रूप से अधिकृत न हो।

Donaldson या पूर्व नियोक्ता सहित अन्य कंपनियों के साथ, हम गोपनीयता समझौतों के तहत अपने दायित्वों का पालन करते हैं। Donaldson की गोपनीय जानकारी को संरक्षित करने का हमारा दायित्व कंपनी के साथ हमारे रोजगार के दौरान और उसके बाद भी जारी है।

हमारी संहिता परिभाषित की गई है: “बौद्धिक संपदा” का संदर्भ, व्यापार और रचनात्मकता वाले उत्पादों जैसे कि आविष्कार, व्यापार प्रतीक, डिज़ाइन, चित्र और नामों से होता है। यह पेटेंट, ट्रेडमार्क, व्यापार रहस्य या कॉपीराइट के साथ संरक्षित किया जा सकता है।

हम Donaldson के बौद्धिक संपदा अधिकारों के साथ-साथ बाहरी पक्षों का सम्मान करते हैं। हम उचित लाइसेंस या प्राधिकरण के बिना बौद्धिक संपदा का उपयोग करने से बचते हैं।

हम आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (AI) के उपयोग में सावधानी बरतते हुए अपनी जानकारी की भी रक्षा करते हैं। केवल आपके प्रबंधक की मंजूरी से Donaldson के लिए काम करने के लिए जेनेरिक AI टूल के कम से कम इस्तेमाल की अनुमति है। अगर आपको AI का उपयोग करने की अनुमति है, तो केवल स्वीकृत अनुप्रयोगों का उपयोग करें और कभी भी पब्लिक AI टूल्स में गोपनीय जानकारी या बौद्धिक संपदा दर्ज न करें। साथ ही, हमेशा AI द्वारा उत्पादित परिणामों की दोबारा चेक करें ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि वे सही और पक्षपात रहित हैं। ज्यादा जानकारी के लिए हमारी [जेनेरेटिव AI टूल्स का उपयोग नीति](#) देखें।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मेरी नई टीम के सदस्यों में से एक हमारे एक प्रतियोगी के लिए काम करता था और उसने अपने पूर्व नियोक्ता द्वारा विकसित कुछ मूल्य निर्धारण रणनीतियों को साझा करने की पेशकश की। यह बहुत बढ़िया है - यह हमें अपने प्रतियोगी पर बढ़त दिला सकता है, है न?

उत्तर नहीं। हम सही तरीके से व्यवसाय प्राप्त करते हैं। आपके टीम के सदस्य के लिए पिछले रोजगार में सीखे गए सामान्य ज्ञान और कौशल का उपयोग करना ठीक है। लेकिन, कंपनी के लिए सांपातिक जानकारी आपके टीम सदस्य के कर्तव्यों, हमारी नीतियों और यहां तक कि कानून का भी उल्लंघन करेगी। आपकी टीम का सदस्य अपने पूर्व नियोक्ता के बारे में गोपनीय जानकारी की रक्षा करने के लिए बाध्य है - ठीक वैसे ही जैसे आपके कभी भी चले जाने पर हमारी गोपनीय जानकारी की सुरक्षा करने की ज़िम्मेदारी आपकी होगी।

हम नवाचार को आगे बढ़ाने, सफलता के समाधान देने और अपेक्षाओं को पार करने के लिए अपने अथक अभियान के साथ अपने बदलते परिवेश के अनुकूल हैं।



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

गुणवत्तापूर्ण वितरण

हम उन उत्पादों को लगातार वितरित करने का भी प्रयास करते हैं जो Donaldson की उम्मीदों पर खरा उतरते हैं। हम ऐसे उत्पाद बनाते हैं जो सुरक्षित, विश्वसनीय और कुशल हों और जो ग्राहकों की अपेक्षाओं से अधिक हों।

हम यह करते हैं:

- विश्व स्तर के मानकों और बेंचमार्क को लगातार सुधारें और सेट करते हैं
- व्यर्थता और भिन्नता को खत्म करते हैं
- हमारे लोगों को विकसित और सशक्त बनाएं और पेशेवर प्रशिक्षण में भाग लेते हैं
- प्रक्रियाओं को मानकीकृत करते हैं और हमारी प्रगति को मापते हैं
- सभी गुणवत्ता और सुरक्षा नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करते हैं

अधिक जानकारी के लिए, कृपया हमारे [OneBlue गुणवत्ता](#) को देखें।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न एक सहकर्मी ने सुझाव दिया कि मैं उत्पाद के आयामी निरीक्षण परिणामों को बदल दूँ ताकि यह दर्शाया जा सके कि यह ड्रॉइंग में दर्शाए गए विनिर्देशों/सहनशीलता को पूरा करता है। यह केवल एक छोटा सा ही फेरबदल है, लेकिन असल निरीक्षण परिणामों से अलग है। मेरे सहकर्मी के अनुसार, इससे भाग की कार्यक्षमता पर संभवतः कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा। क्या मुझे उनका सुझाव मानना चाहिए?

उत्तर नहीं। हम गुणवत्तापूर्ण वितरण कैसे करते हैं, इसका एक हिस्सा हमारे निरीक्षणों में संपूर्ण और सटीक होना है। अगर आपको संदेह है कि सही निरीक्षण प्रक्रियाओं का पालन नहीं किया जा रहा है, तो अपनी चिंताओं की रिपोर्ट अपने प्रबंधक, [अनुपालन समिति](#), या किसी अन्य [स्पीक अप](#) संसाधन को दें।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

सटीक रिकार्डकीपिंग और वित्तीय रिपोर्टिंग

हमारे रिकॉर्ड हमें हमारे द्वारा किए गए शानदार काम को ट्रैक करने और आगे बढ़ने वाले हमारे निर्णयों का मार्गदर्शन करने में मदद करते हैं। हम पारदर्शी, सटीक, पूर्ण और अप-टू-डेट रिकॉर्ड इस तरीके से रखते हैं जो स्थापित प्रक्रियाओं और किसी भी लागू कानूनों के अनुरूप हो।

किसी भी कंपनी के रिकॉर्ड में गलत या भ्रामक प्रविष्टियाँ कभी जानबूझकर नहीं की जानी चाहिए या छिपाई नहीं जानी चाहिए। हमारे रिकॉर्ड की सटीकता से संबंधित किसी भी समस्या की सूचना तुरंत आपके प्रबंधक या अन्य **स्पीक अप** संसाधनों में से किसी एक को दी जानी चाहिए। रिकॉर्ड की नियमित रूप से समीक्षा करें और धोखाधड़ी के संकेतों पर गौर करें जैसे:

- गलत प्रविष्टियां
- रिकार्ड न किए गए फंड या भुगतान
- चूक
- गुमराह करने वाले बयान
- बदलाव

हम मौजूदा रिकॉर्डों को सावधानीपूर्वक संभालते हैं। रिकॉर्ड को स्टोर करने, बनाए रखने और निपटाने के लिए स्थापित नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन करें। उन दस्तावेजों पर विशेष ध्यान दें जो कानूनी रोक के अधीन हैं और उन्हें सुरक्षित स्थान पर रखें, और जब तक अधिकृत न हो इन रिकॉर्ड का कभी भी निपटान न करें।



एकीकरण प्रतिबद्धता आदर करना नवाचार

कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मैं उन अनेक कर्मचारियों के खर्चों को मंजूरी देने के लिए जिम्मेदार हूँ, जो मुझे रिपोर्ट करते हैं। क्या मुझे प्रत्येक खर्च की समीक्षा करने की ज़रूरत है, या क्या मैं भरोसा कर सकता हूँ कि खर्च वैध और सटीक हैं?

उत्तर यह सुनिश्चित करने के लिए कि यह वैध है, सही तरीके से दर्ज है और संबंधित दस्तावेजों के साथ है, हर एक खर्च और उसके साथ दी गई रसीदों की जांच करें। अगर किसी खर्च में कोई गड़बड़ी नज़र आती है, तो कर्मचारी से स्पष्टीकरण मांगें। खर्च की रिपोर्टों की समीक्षा किए बिना उन्हें मंजूरी देने का मतलब है कि आप प्रदान की गई जानकारी से सहमत हैं और आपको रिकॉर्ड में हेराफेरी करने में फंसाया जा सकता है।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

Donaldson की ओर से बोलते हुए

हम पारदर्शी, ईमानदार, सटीक, और समय-समय पर हम एक-दूसरे के साथ संपर्क में रहते हैं - और Donaldson के बाहर भी हम एक-दूसरे के साथ संपर्क में रहते हैं। हम कंपनी के लिए तब तक नहीं बोलते जब तक कि ऐसा करने के लिए अधिकृत न किया जाए।

हम यह करते हैं:

- सच्चाई और सम्मान से संचार करते हैं
- जब कोई कथन या राय आपका स्वयं का होता है, न कि Donaldson का तो उसे स्पष्ट करते हैं
- गोपनीय जानकारी कभी भी प्रकट नहीं करते हैं
- Donaldson में अपनी भूमिका के बारे में सार्वजनिक कार्यक्रमों या मीडिया में बोलने से पहले मंजूरी लेते हैं
- हमारी [सार्वजनिक संचार नीति](#) का पालन करते हैं

Donaldson ने ऐसे प्रवक्ताओं को नामित किया है जो कंपनी की जानकारी की सार्वजनिक रूप से चर्चा करने के लिए अधिकृत एकमात्र कर्मचारी हैं। कोई बाहरी प्रश्नों या अनुरोधों की जानकारी के लिए उनको पारित की जानी चाहिए।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न

मुझे हाल ही में हमारी कंपनी की ओर से एक भाषण कार्यक्रम में भाग लेने के लिए आमंत्रित किया गया था। मैं कोई नियुक्त प्रवक्ता नहीं हूँ। क्या ये ठीक है?

उत्तर

शायद। कुछ सार्वजनिक और मीडिया संबंध अवसर हैं (जैसे, भाषण कार्यक्रम और प्रकाशित लेख), जहां एक कर्मचारी के रूप में आपकी भागीदारी को बढ़ावा दिया जा सकता है। हालांकि, भाग लेने के लिए सहमत होने से पहले आपको अपने प्रबंधक और [कॉर्पोरेट संचार](#) से मंजूरी लेनी होगी।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

सोशल मीडिया

हम जिस तरह से ऑनलाइन संवाद करते हैं, उसके बारे में हम समझदार और सम्मानजनक हैं। सोशल मीडिया पोस्ट जल्दी ही अपनी तरह से फैल सकते हैं और हमारी अच्छी कमाई की प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचाने और निजी जानकारी से समझौता करने की क्षमता रखते हैं। सोशल मीडिया का इस्तेमाल करते समय, इन अच्छी आदतों को ध्यान में रखें:

- कभी भी प्रतियोगियों को अपमानित न करें या गलत दावे न करें
 - जब तक अधिकृत न किया जाए, अपने आप को Donaldson की ओर से बोलने वाले के रूप में प्रस्तुत न करें
 - सम्मानीय रहें और याद रखें कि हमारी संहिता और हमारी नीतियां ऑनलाइन लागू होती हैं
 - कॉर्पोरेट संवाद से पूर्वानुमति लिए बिना Donaldson के नाम वाले सोशल मीडिया अकाउंट या प्रोफाइल न बनाएं या विकसित करें
 - ऐसी गतिविधियों में भाग लेने से बचें जो सोशल नेटवर्क पर वास्तविक या प्रत्यक्ष हितों के टकराव और प्रतिबद्धता के टकराव का कारण बन सकती हैं
 - सोशल मीडिया का उपयोग करके व्यवसाय न करें
 - संरक्षित या मालिकाना जानकारी की गोपनीयता बनाए रखें
 - बौद्धिक संपदा अधिकारों और कानूनों का सम्मान करें
 - Donaldson की ओर से सोशल मीडिया पर बातचीत करते समय, राजनीतिक राय व्यक्त न करें या राजनीतिक गतिविधियों में शामिल न हों
 - अच्छे विवेक से निर्णय लें
 - याद रखें, आप Donaldson के प्रतिनिधि हैं
- ऑनलाइन हमेशा सही निर्णय लें और हमारे सोशल मीडिया दिशानिर्देशों का पालन करें। याद रखें, चाहे आप कोई भी प्लेटफॉर्म या ऐप इस्तेमाल करें, आपकी पोस्ट और संदेश लंबे समय तक संरक्षित रह सकते हैं।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न

में एक नया क्षेत्र प्रबंधक हूँ, और मैं मौजूदा और संभावित ग्राहकों के साथ संवाद करने के लिए सोशल मीडिया अकाउंट बनाना चाहता हूँ। क्या मैं ऐसा कर सकता हूँ?

उत्तर

वैसे, हम सक्रिय ग्राहक सहभागिता का पूरा समर्थन करते हैं, फिर भी हमें तब तक सोशल मीडिया अकाउंट नहीं बनाना चाहिए, जब तक कि हमें पहले कॉर्पोरेट संवाद और लागू व्यापार प्रभाग से स्पष्ट अनुमति न मिल जाए।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हम वही करते हैं, जो सही होता है

हम हमेशा अपने ग्राहकों, साझेदारों, उद्योग और स्वयं के लिए सही कार्य करते हैं।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

ग्राहक संबंध

हम अपने ग्राहकों के साथ सम्मान के साथ पेश आते हैं, इस बात की परवाह किए बिना कि वे कौन हैं या हमारे साथ कैसा व्यवहार करते हैं। हम अपने व्यवहार में ईमानदार और निष्पक्ष होकर भरोसा बनाए रखते हैं।

इसका मतलब है अपने उत्पादों और सेवाओं के मार्केटिंग के लिए एक ऐसा दृष्टिकोण अपनाना जो ईमानदारी के साथ काम करने और हमारे ग्राहकों के लिए डिलीवरी करने की हमारी प्रतिबद्धता को दर्शाता है। हम स्पष्ट और ईमानदारी से संचार करते हैं, अपने दावों को ठोस तथ्यों से समर्थन देते हैं, और यह सुनिश्चित करते हैं कि Donaldson द्वारा कही गई हर बात सत्य हो।

हम अपने ग्राहकों के साथ उसी सम्मान और ईमानदारी से पेश आते हैं, जैसा हम अपने लिए अपेक्षा करते हैं।

हम नीचे दिये काम करके मार्केटिंग और विज्ञापन में ईमानदारी और पारदर्शिता बनाए रखते हैं:

- सभी प्रासंगिक कानूनों और विनियमों का पालन करके
- हमारे उत्पादों और सेवाओं के बारे में कभी भी झूठे दावे न करके
- ऐसे वादे करने से इंकार करके जिन्हें हम पूरा नहीं कर सकते
- अपने प्रतिस्पर्धियों के बारे में कभी झूठ न बोल के ना या उन्हें बदनाम न करके

कार्य में ईमानदारी

प्रश्न Donaldson के एक दूसरे कर्मचारी के साथ एक ग्राहक मीटिंग में भाग लेने के दौरान, मेरे सहकर्मी ने हमारी क्षमताओं के बारे में जानबूझकर गलत बयान दिया। मुझे क्या करना चाहिए?

उत्तर अगर संभव हो तो मीटिंग के दौरान गलती सुधारें। अगर यह संभव न हो, तो अपनी चिंताओं को अपने प्रबंधक, अनुपालन समिति, या किसी अन्य स्पीक अप संसाधन को रिपोर्ट करें। इससे यह सुनिश्चित होगा कि कंपनी ग्राहक की किसी भी गलतफहमी को सुधार ले।



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

भ्रष्टाचार विरोधी

भ्रष्टाचार विकास के सभी स्तरों पर देशों की सतत आर्थिक, राजनीतिक और सामाजिक प्रगति में एक बड़ी बाधा है। ऐसे व्यवसाय जो रिश्वत लेने वाले नवाचार और प्रतिस्पर्धा में संलग्न हैं, जबकि सरकारें जो व्यक्तियों को व्यक्तिगत उपयोग के लिए राज्य के धन को दूसरे काम में लगाने की अनुमति देती हैं, वे अपने लोगों की भलाई का त्याग करके ऐसा करती हैं।

Donaldson में, हम ईमानदारी से काम करते हैं, और हम रिश्वत नहीं देते हैं। रिश्वत और भ्रष्टाचार के अन्य रूप सख्ती से वर्जित हैं।

हम वाणिज्यिक साझेदारों या सरकारी अधिकारियों को व्यापार हासिल करने या बनाए रखने, किसी भी व्यावसायिक लाभ को सुरक्षित करने, या अन्यथा किसी भी व्यावसायिक निर्णयों को प्रभावित करने के लिए कोई भी मुल्यवान चीज़ प्रदान नहीं करते हैं।

यह नीति उन सभी पर भी लागू होती है जो Donaldson का प्रतिनिधित्व करते हैं, जिसमें हमारे सलाहकार, साझेदार, एजेंट, कॉन्ट्रैक्टर और कोई अन्य तृतीय पक्ष शामिल हैं।



हम यह करते हैं:

- उपहार और मनोरंजन के लिए Donaldson की नीतियों और प्रक्रियाओं का हमेशा अनुपालन करें
- सभी व्यावसायिक खर्चों का सटीक और पूरा रिकॉर्ड बनाए रखें
- व्यवसाय को सुरक्षित करने या व्यावसायिक निर्णय को प्रभावित करने के लिए पहले से भुगतान की गई राशि (जिसे आमतौर पर किकबैक कहा जाता है) का हिस्सा स्वीकार या वापस नहीं करना चाहिए

कोई भी व्यवसाय रिश्वत की कीमत के लायक नहीं है। भ्रष्टाचार-विरोधी उल्लंघन Donaldson और इसमें शामिल दोनों व्यक्तियों के लिए महत्वपूर्ण दंड का कारण बन सकते हैं।

एकीकरण प्रतिबद्धता आदर करना नवाचार

हमारी संहिता परिभाषित की गई है: “मूल्य की कोई भी चीज़” में नकद, नकद समतुल्य (जैसे उपहार कार्ड), धर्मार्थ दान, ऋण, उपहार, एहसान, मनोरंजन और अवसर शामिल हैं।

एक “सरकारी अधिकारी” सरकारी कर्मचारी या व्यवसाय का कर्मचारी हो सकता है जिसका स्वामित्व सरकार के पास होता है या उसके द्वारा नियंत्रित होता है, जैसे कि क्रय एजेंट जो राज्य के स्वामित्व वाले निर्माता के लिए काम करता है। सरकारी अधिकारियों में राजनेता और रेड क्रॉस जैसे अंतरराष्ट्रीय संगठनों के लिए काम करने वाले लोग भी शामिल हो सकते हैं।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

व्यापार अनुपालन

दुनिया भर में उत्पादों को सफलतापूर्वक आयात और निर्यात करने के लिए, यह ज़रूरी है कि हम सभी लागू आयात और निर्यात कानूनों, नियमों और नीतियों का अनुपालन करें जो हमारे वैश्विक व्यापार को नियंत्रित करते हैं। इसमें सामान के व्यापार को नियंत्रित करने वाले कानून सॉफ़्टवेयर प्रौद्योगिकी, और तकनीकी डेटा और सेवाएं, साथ ही साथ व्यापार रोक, बॉयकोट, और अन्य आर्थिक प्रतिबंध के बारे में विनियम शामिल हैं।



व्यापार कानून जटिल हो सकते हैं, और वे अक्सर बदलते रहते हैं, इसलिए यदि आपके कोई प्रश्न हैं, तो मार्गदर्शन लें और हमारी नीति की समीक्षा करें। व्यापार कानूनों को सफलतापूर्वक नेविगेट करने में विफलता के परिणामस्वरूप प्रतिकूल प्रचार, देरी या शिपमेंट की जब्ती, आयात और निर्यात विशेषाधिकारों की हानि, और/या नागरिक और आपराधिक दंड जैसे गंभीर दंड हो सकते हैं।

वैश्विक व्यापार धन शोधन से जुड़ी गतिविधियों का मुख्य लक्ष्य भी हो सकता है। अंतरराष्ट्रीय लेनदेन करते समय, पूर्ण और सटीक रिकॉर्ड बनाए रखें और संदिग्ध अनुरोधों पर नज़र रखें जैसे:

- भुगतान को व्यावसायिक खातों के स्थान पर व्यक्तिगत खातों में भेजना
- हमारे व्यवसाय या सप्लायर चैन से कोई वास्तविक संबंध न रखने वाले तीसरे पक्ष के माध्यम से लेनदेन करना
- रिकॉर्ड बदलना या "किताबों से हटकर" काम करना

हमारी संहिता बताती है: "धन शोधन" आपराधिक गतिविधियों से मिलने वाली कमाई को वैध व्यावसायिक राजस्व के रूप में छिपाने की एक कोशिश है।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न

मेरा एक ग्राहक के साथ पुराना रिश्ता है, जो हमेशा एक अच्छा भागीदार रहा है। हाल ही में, मैंने देखा है कि उनका "शिप टू" पता एक नई इकाई में बदल गया है, जो अमेरिकी सरकार द्वारा लगाए गए व्यापार प्रतिबंधों का सामना करने वाले किसी व्यक्ति से जुड़ा हो सकता है। क्या मुझे उनके साथ व्यापार जारी रखना चाहिए, अगर दस्तावेज़ों पर कोई गड़बड़ नहीं दिखती है?

उत्तर

नहीं। अमेरिकी कानून यह स्पष्ट करता है कि कोई भी कंपनी या इकाई जो किसी व्यवसाय के स्वामित्व वाली या नियंत्रित है, प्रतिबंधित देशों या पार्टियों से जुड़े व्यक्तियों या संगठनों के साथ व्यापार नहीं कर सकती है, भले ही व्यापार किसी तीसरे पक्ष या निष्पक्ष देश के ज़रिए हो। व्यापार कानूनों के किसी भी संभावित उल्लंघन से बचने के लिए यह बेहद ज़रूरी है। अगर आपको कोई संदिग्ध परिवर्तन या व्यवहार नज़र आता है, तो मार्गदर्शन के लिए तुरंत [अनुपालन समिति](#) या [व्यापार अनुपालन](#) से संपर्क करें। इस समस्याओं को दूर किए बिना कारोबार जारी रखने से हमारी कंपनी बहुत बड़े कानूनी और वित्तीय जोखिमों में पड़ सकती है।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

भेदिया व्यापार

हम Donaldson को कभी भी सामग्री, गैर-सार्वजनिक कंपनी की जानकारी के कब्जे में नहीं खरीदते हैं। इसी प्रकार, हम अपनी कंपनी के बारे में किसी भी सामग्री, गैर-सार्वजनिक जानकारी का खुलासा दूसरों को ("टिपिंग" के माध्यम से) नहीं करते हैं। ये नीतियां किसी अन्य कंपनी की प्रतिभूतियों में व्यापार करने पर भी लागू होती हैं, यदि आपको उस कंपनी के बारे में कोई महत्वपूर्ण और गैर-सार्वजनिक जानकारी Donaldson के माध्यम से प्राप्त हुई हो साथ ही, इस जानकारी को गोपनीय रखना भी अनिवार्य है।

निदेशक मंडल के सभी सदस्यों, कुछ अधिकारियों और अन्य नामित कर्मचारियों पर अतिरिक्त प्रतिबंध लागू होते हैं, जिनमें व्यापारिक विंडो अवधि का पालन करना और कंपनी के शेयरों में किसी भी लेनदेन से पहले मुख्य कानूनी अधिकारी की पूर्व स्वीकृति प्राप्त करना शामिल है। हमें अपनी कंपनी की प्रतिष्ठा को बनाए रखने और गंभीर कानूनी परिणामों से बचने के लिए अनुचित लेनदेन की उपस्थिति से भी बचना चाहिए।

भेदिया व्यापार प्रतिबंधों और नीतियों के विवरण के लिए हमारी [प्रतिभूति व्यापार और सूचना प्रकटीकरण नीति](#) देखें। यदि आपके पास भेदिया व्यापार के बारे में कोई प्रश्न या चिंता है, तो मुख्य कानूनी अधिकारी से संपर्क करें।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मैंने काम के दौरान एक संभावित अधिग्रहण के बारे में बातचीत सुनी। चूंकि मेरे पास इसकी पुष्टि नहीं है कि ऐसा हो रहा है, तो क्या दूसरी कंपनी में शेयर खरीदना ठीक रहेगा?

उत्तर नहीं। इससे कोई फर्क नहीं पड़ता कि आपके पास पुष्टिकरण नहीं है। आपने जो सुना वह अभी भी आंतरिक जानकारी है। इस पर व्यापार न करें या किसी और को व्यापार करने के लिए न कहें। आपको सख्त कानूनी दण्ड का सामना करना पड़ सकता है।

हमारी संहिता परिभाषित की गई है:
“सामग्री, गैर-सार्वजनिक जानकारी”

वह जानकारी है जो सार्वजनिक रूप से उपलब्ध नहीं है और जिसे एक उचित निवेशक जानना महत्वपूर्ण समझेगा यदि वे प्रतिभूतियों का व्यापार कर रहे हैं, जैसे: लंबित वित्तीय जानकारी, विलय या अधिग्रहण के बारे में जानकारी, नेतृत्व, उत्पाद या मूल्य निर्धारण योजनाओं में बदलाव, या अन्य महत्वपूर्ण व्यावसायिक लेनदेन।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

निष्पक्ष प्रतियोगिता

हम निष्पक्ष और स्वतंत्र प्रतियोगिता में विश्वास करते हैं और कभी भी प्रतियोगियों के साथ अनुचित समझौते करके बाज़ार में अनुचित लाभ नहीं लेना चाहते।

हम यह नहीं करते हैं:

- हमारे प्रतियोगियों के साथ हमारी कीमतों या रणनीतियों पर चर्चा करना
- क्षेत्र, बाज़ार या ग्राहकों को आवंटित करने के लिए प्रतियोगियों के साथ समझौते करना
- व्यापार को प्रतिबंधित करने या ग्राहकों या आपूर्तिकर्ताओं के साथ प्रतियोगियों को बाहर करने पर चर्चा करना
- हमारे प्रतिद्वंद्वियों से संबंधित स्वामित्व या गोपनीय जानकारी को अनुचित रूप से एकत्रित करना

प्रतिद्वंद्विता कानून, कभी-कभी स्पर्धारोधी कानून कहा जाता है, जो देश के आधार पर जटिल और भिन्न हो सकता है। यदि आपके पास निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा के बारे में कोई प्रश्न या चिंता है, तो [कानूनी विभाग](#) से संपर्क करें।

कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मैं इस वर्ष के अंत में एक व्यापारिक परिषद की बैठक में भाग ले रहा हूँ, और मुझे उम्मीद है कि हमारे कई प्रतियोगियों के साथ इसमें उपस्थित होंगे। क्या मुझे उनसे बात करने की अनुमति है?

उत्तर प्रतियोगियों के साथ बातचीत की अनुमति तब तक दी जा सकती है जब तक कि वे बातचीत हमारे व्यावसायिक संबंधी संचालन से संबंधित न हों या इसमें संवेदनशील या मालिकाना जानकारी शामिल न हों। अगर कोई प्रतियोगी मूल्य निर्धारण, क्षेत्र, नए उत्पाद, या अन्य प्रतिस्पर्धी या संवेदनशील जानकारी जैसी चीजों पर चर्चा करने का प्रयास करता है, तो आपको तुरंत चर्चा रोक देनी चाहिए और घटना की रिपोर्ट अपने प्रबंधक, [अनुपालन समिति](#), या अन्य [स्पीक अप](#) संसाधन को देनी चाहिए।

हमारी संहिता परिभाषित की गई है:

“अविश्वास कानून” ऐसे कानून हैं, जिन्हें यह सुनिश्चित करने के लिए डिज़ाइन किया जाता है कि मुक्त बाज़ार के क्षेत्र में उचित व्यावसायिक प्रतिस्पर्धा की जा सके।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

हम अच्छे प्रबंधक हैं

अपनी धरती और अपने समुदायों का समर्थन करना हमारी ज़िम्मेदारी है।



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

मानवाधिकार

हम सभी लोगों के साथ सम्मान और गौरव के साथ व्यवहार करने में विश्वास करते हैं, और हम मांग करते हैं कि हमारे साझेदार भी ऐसा ही करें। सभी Donaldson साझेदारों और आपूर्तिकर्ताओं को उचित, गैर-भेदभावपूर्ण, न्यायसंगत और सुरक्षित काम करने की स्थिति प्रदान करनी चाहिए।

हम अपने आपूर्तिकर्ताओं सहित ऐसे किसी भी व्यक्ति या संगठन का पुरजोर विरोध करते हैं, जिसमें बच्चे, गुलाम या जबरन श्रम का उपयोग करना या मानव तस्करी में भाग लेना शामिल है। एक वैश्विक कंपनी के रूप में, Donaldson सभी लागू श्रम कानूनों के अनुपालन के लिए प्रतिबद्ध है, जिसमें जबरन श्रम नीति, वैश्विक मानवाधिकार नीति, कैलिफ़ोर्निया की 2010 की आपूर्ति श्रृंखला अधिनियम में पारदर्शिता, यूके आधुनिक दासता अधिनियम, और अन्य लागू कानून शामिल हैं।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न जब मैं एक नए सप्लायर से मिलने जा रहा था, तो मैंने वहां काम करने वाले कई कर्मचारियों को देखा जो कम उम्र के लग रहे थे। जब मैंने इसके बारे में पूछा तो मुझे कोई स्पष्ट उत्तर नहीं मिला। मेरे अगले कदम क्या हैं?

उत्तर आपने सही काम किया - पहला, मानवाधिकारों के हनन पर नज़र रखना और दूसरा, हमारे आपूर्तिकर्ता के साथ इस मुद्दे को उठाना। अगला कदम अपने प्रबंधक, अनुपालन समिति, या किसी अन्य स्पीक अप संसाधन को अपनी चिंताओं की रिपोर्ट करना है। हम मानवाधिकारों और बाल श्रम सहित मानवाधिकारों के दुरुपयोग को समाप्त करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

सामुदायिक भागीदारी

Donaldson में, हम समुदाय को वापस देते हैं। हमें केंद्रीकृत होने के साथ-साथ कर्मचारी-नेतृत्व वाले, ज़मीनी स्तर के प्रयासों के माध्यम से एक अच्छा कॉर्पोरेट नागरिक होने पर गर्व है।

1966 में स्थापित, [Donaldson फ़ाउंडेशन](#) शिक्षा और शिक्षा की दिशा में समय और प्रयास का समर्थन करने वाले कार्यक्रमों और संगठनों के माध्यम से गर्व के साथ हमारे समुदायों में एक सार्थक प्रभाव बनाने का प्रयास करता है। Donaldson फ़ाउंडेशन द्वारा प्रदान किए गए प्रोग्राम अनुदान हमारे समुदायों में प्रारंभिक बचपन के विकास, K-12, पोस्ट-माध्यमिक, वयस्क शिक्षार्थी, और आत्मनिर्भरता शिक्षा सहित व्यापक हितों को प्रभावित करते हैं।

इसके अलावा, दुनिया भर में हमारे कॉर्पोरेट कार्यालयों, प्लांट्स और वितरण केंद्रों में Donaldson के कर्मचारियों को स्थानीय धर्मार्थ कारणों और संगठनों के लिए स्वयंसेवक को पैसे जुटाने और सशक्त बनाने के लिए अधिकार दिया जाता है।

Donaldson द्वारा या Donaldson की ओर से \$200 अमरीकी डॉलर से अधिक (या उस मूल्य के बराबर) किए गए धर्मार्थ योगदान के लिए क्षेत्रीय या कार्यात्मक उपाध्यक्ष और अनुपालन समिति से पूर्व लिखित अनुमोदन की आवश्यकता होती है। स्वीकृति प्राप्त करने के लिए अनुरोध हमारी [प्रकटीकरण प्रबंधन साइट](#) के माध्यम से किया जा सकता है।



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

राजनीतिक गतिविधियां

प्रतिबद्ध नागरिकों के रूप में, हम राजनीतिक प्रक्रिया में व्यक्तियों के रूप में भाग ले सकते हैं, न कि Donaldson के प्रतिनिधियों के रूप में। आपको Donaldson संसाधनों का उपयोग कभी भी राजनीतिक गतिविधियों के लिए नहीं करना चाहिए या ऐसा आभास नहीं देना चाहिए कि Donaldson किसी उम्मीदवार को प्रायोजित या समर्थन करता है।

हम राजनीतिक योगदान के बारे में सभी कानूनों का पालन करते हैं। हम अपने कानूनी विभाग से पूर्व-अनुमोदन के बिना किसी भी निर्वाचित अधिकारी, राजनीतिक दल, समिति, या उम्मीदवार को किसी भी कंपनी के धन, संपत्ति, या सेवाओं में योगदान नहीं करते हैं।

कोई भी कर्मचारियों पर राजनीतिक योगदान देने या राजनीतिक पार्टी, राजनीतिक कार्यवाही समिति या राजनीतिक उम्मीदवार का समर्थन करने के लिए दबाव नहीं डाल सकता है।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मैंने लोकल स्कूल बोर्ड सीट के लिए चुनाव लड़ने का फैसला किया है। क्या इससे कोई दिक्कत है?

उत्तर नहीं, जब तक स्कूल बोर्ड के लिए आपका काम यहां आपकी नौकरी में हस्तक्षेप नहीं करता। हालांकि, खुद के राजनीतिक प्रचार के लिए कंपनी की संपत्ति और संसाधन का इस्तेमाल करना सख्त वर्जित है।

हम दुनिया में एक सकारात्मक प्रभाव बनाने के लिए हमारे समय, संसाधन, और प्रतिभा को साझा करते हैं।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

पर्यावरण की सुरक्षा

Donaldson में, हम अपने साझा पर्यावरण के प्रति उत्तरदायी होते हैं। हम अपने संसाधनों को संरक्षित और सुरक्षित करते हैं और इन माध्यमों से प्रभाव को कम करते हैं:

- सभी पर्यावरणीय नीतियों, प्रक्रियाओं, कानूनों और नियमों का पालन करते हैं
- कम करना, पुनः उपयोग और पुनर्चक्रण करते हैं
- ऊर्जा दक्षता को अधिकतम करते हैं और कम संसाधनों का उपभोग करते हैं

हमने अपनी वैश्विक पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा (EHS) नीति में विभिन्न पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा लक्ष्यों और उद्देश्यों की स्थापना की है, और हम सार्वजनिक रूप से अपनी कॉर्पोरेट स्थिरता रिपोर्ट में हमारी प्रगति की रिपोर्ट करते हैं। हम प्रदूषण की रोकथाम, ऊर्जा संरक्षण और कम से कम अपशिष्ट के माध्यम से पर्यावरणीय प्रभावों को कम करने के लिए कर्मचारियों की निरंतर सुरक्षा पर ध्यान केंद्रित करते हैं।

हम हमारी कंपनी, लोगों और ग्रह के लिए सही काम करते हैं। हम कार्यस्थल में सुरक्षा और प्राकृतिक संसाधनों के प्रबंधन को प्राथमिकता देते हैं।



कार्य में ईमानदारी

प्रश्न मैंने ऑनलाइन एक लेख पढ़ा जिसके अनुसार हमारा एक नया आपूर्तिकर्ता खतरनाक कचरे का गलत तरीके से निपटान कर रहा था। मैं थोड़ा परेशान हूँ, लेकिन मुझे यकीन नहीं है कि यह वास्तव में हमारा मसला है या नहीं। क्या मुझे किसी को बताना चाहिए?

उत्तर हां। हम आशा करते हैं कि जिनके साथ हम व्यापार करते हैं, वे हमारे उच्च मानकों को बरकरार रखेंगे। अगर हमारे आपूर्तिकर्ता पर्यावरण संरक्षण के प्रति हमारी प्रतिबद्धता का उल्लंघन करते हैं, तो यह हमारी भी चिंता बन जाती है। अपनी चिंताओं की रिपोर्ट अपने प्रबंधक, अनुपालन समिति, या किसी अन्य आवाज़ उठाने वाले संसाधन से करें।

हमारी संहिता परिभाषित की गई है: “स्थिरता” की अवधारणा भविष्य की पीढ़ियों की उनकी ज़रूरतों को पूरा किए बिना हमारी वर्तमान ज़रूरतों को पूरा करने की क्षमता को संदर्भित करती है।



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

आखिरी विचार

हमारी स्थापना के बाद से Donaldson ने एक लंबा सफ़र तय किया है। फ्रैंक Donaldson का 1915 का ओरिजनल फ़िल्टर अब एक संग्रहालय की दर्शनीय वस्तु है। लेकिन उनके काम करने, आविष्कार करने और ग्राहक सेवा प्रदान करने के तरीके आज भी हमारे रोज़ाना के काम में लागू होते हैं। आज हम जो फ़िल्टर बनाते हैं, हो सकता है कि वे 100 साल बाद इस्तेमाल से बाहर हो जाएं। लेकिन अगर हम अपना काम सही ढंग से करें और अच्छा करें तो हमारी विरासत जीवित रहेगी।

हमारा काम हमेशा आसान या सीधा नहीं होता। लेकिन अगर हम अपनी संहिता का पालन करते हैं और Donaldson के मूल्यों और लक्ष्यों के अनुसार जीते हैं, तो आगे बढ़ने का सही रास्ता हमेशा स्पष्ट रहेगा।





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS

मददगार संसाधन

अगर आपको कभी मार्गदर्शन की ज़रूरत हो, तो ये Donaldson संसाधन आपकी सहायता के लिए मौजूद हैं:



प्रश्न पूछने के लिए, संभावित गलत आचरण के बारे में आवाज़ उठाने के लिए, या अन्य नैतिक चिंताओं पर आवाज़ उठाने के लिए:

- आपका प्रबंधक
- कोई अन्य प्रबंधक
- मानव संसाधन
- अनुपालन समिति
- कानूनी विभाग
- आंतरिक ऑडिट

या Donaldson की व्यावसायिक आचरण हेल्प लाइन से संपर्क करें:

दिन के 24 घंटे, सप्ताह के 7 दिन उपलब्ध

रिपोर्ट दर्ज करने या अपने क्षेत्र के लिए टोल-फ्री टेलीफोन नंबर जानने के लिए donaldson.ethicspoint.com पर जाएं।



कंपनी के लाभों की जानकारी के लिए:
मानव संसाधन



हमारी नीतियों या कानून से संबंधित प्रश्नों के लिए:
कानूनी विभाग



मीडिया पूछताछ के लिए:
कॉर्पोरेट संचार



पर्यावरण और स्थिरता संबंधी प्रश्नों के लिए:
वैश्विक स्थिरता



अगर आपके पास हमारे आचार संहिता से जुड़े कोई प्रश्न हैं, तो कृपया अनुपालन समिति से संपर्क करें।

Donaldson के पास हमारी नीतियों, प्रक्रियाओं और रोज़गार की शर्तों के साथ-साथ आवश्यकतानुसार किसी भी समय इस संहिता को कोई भी बदलाव करने का अधिकार सुरक्षित है। संहिता का उद्देश्य रोज़गार का अनुबंध या गारंटी नहीं है।

Donaldson एक कर्मचारी की सार्वजनिक हित के मुद्दों पर खुलकर अपनी राय व्यक्त करने और उनके काम के नियमों और शर्तों पर समन्वित कार्यों और पत्राचार में भाग लेने की क्षमता के भी पक्ष में हैं। हमारी संहिता या हमारी किसी भी नीति के किसी भी खंड में कुछ भी इस अधिकार में बाधा डालने या हस्तक्षेप करने के लिए नहीं है। इसमें अमेरिकी राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम की धारा 7 के तहत आने वाली गतिविधियां शामिल हैं, जैसे कि वेतन, घंटे, काम करने की स्थिति, स्वास्थ्य संबंधी खतरे और सुरक्षा संबंधी चिंताओं के बारे में बातचीत।



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



सामग्रियाँ



हेल्प लाइन



स्रोत

ईमानदारी से कार्य करें

जून 2025