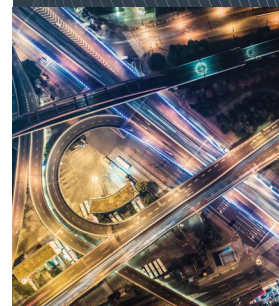


Etikai és üzleti magatartási kódex



JOYSON
SAFETY SYSTEMS

Tartalomjegyzék

Küldetésünk és célunk 2

Irányadó alapelveink 3

Üzenet a vezetőségtől 4

Kódexünk 5

Cél és áttekintés 5

A kódex hatálya 5

Törvényi és szabályozási megfelelés 6

A megfelelési iroda - az Ön forrása 6

A munkavállaló felelőssége 6

A felettesek/vezetők további felelőssége 7

A helyes döntés meghozatala - Az etikus
döntéshozatal irányelvei 8

Kérdések feltétele és az aggodalmak
jelentése 8

Megnemtorlási irányelv 10

Felelősségre vonhatóság és fegyelem 10

A kódextől történő eltérés és a kódex
módosításai 10

A biztonságos és tisztelt munkahely népszerűsítése 11

Sokoldalúság, egyenlő lehetőségek és
megkülönböztetés nélküiség 11

Zaklatásmentes munkahely 12

Biztonságos és egészséges munkahelyi
környezet 14

– Alkohol és kábítószer 15

– Munkahelyi erőszak 15

Munka ügyfeleinkkel és üzleti
partnereinkkel 16

Becsület és tisztességes kereskedés 16

Beszállítói kapcsolatok 17

Mások bizalmas adatainak védelme 17

Az adatok sérthetlenségének megtartása 17

Érdekellentétek 19

Ajándékok és szórakozási lehetőség 20

Az adatok és eszközök védelme 22

A vállalati vagyron védelme 22

Bizalmas információk és szellemi tulajdon 23

A versenyképes intelligencia megszerzése 24

Üzleti nyilvántartások létrehozása és kezelése 25

Kommunikáció a nyilvánossággal 26

A közösségi oldalak használata 26

**A törvény szövegének és szellemének
követése 27**

Trösztellenes és tisztességes verseny 27

Együttműködés az auditok során 29

A személyes adatok védelme 29

Politikai tevékenységek 30

Bennfentes kereskedelem 31

Korrupció-ellenesség és vesztegetés 31

Pénzmosás elleni küzdelem 33

Import, export és globális kereskedelem 33

A nagyobb jó szolgálata 35

Az emberi jogok tiszteletben tartása 35

Felelős beszerzés és a konfliktusövezetektől
származó ásványok 35

A környezet védelme 36

**Záró gondolatok a megfelelési
tisztviselőtől 37**

Küldetésünk és célunk

Célunk, hogy globális piacvezetők legyünk a mobilitási biztonság terén. Arra törekszünk, hogy csúcsmínőségű és a legnagyobb megbízhatóságú biztonsági rendszereket biztosítsunk, melyek lehetővé teszik ügyfeleink számára, hogy a tervezés szabadságát és bizalmat hozzanak létre a következő generáció mobilitásának vezetéséhez. Ennek megvalósítása érdekében a következőket hozzuk létre:

Egy inspirált csapatot

Egy erős és stabil partnert OEM-ügyfeleink számára világszerte

Termékkiválóság a tisztességes biztonságtechnikai újítások révén

Elkötelezettséget a minőség és a megfelelés iránt

Egy karcsú és versenyképes árszerkezet



Irányadó alapelveink

Irányadó alapelveink térképként szolgálnak számunkra. Leírják, hogy miként érjük el célunkat és megerősítik elkötelezettségünket, hogy a tisztességes üzleti tevékenységet folytassunk.

Az etika és a tisztesség iránti elkötelezettségünk mindenben benne van, amit csinálunk.

Az etika és a tisztesség központi szerepet játszik üzleti tevékenységünk folytatása során. Magas szintet határozunk meg az etikus viselkedés terén és elvárjuk munkatársainktól, hogy megfeleljenek követelményeinknek és megélik irányadó alapelveinket, még kihívást jelentő körülmények esetén is. Elvárjuk, hogy valamennyi munkatársunk becsületes és átlátható üzletmenetet folytasson és, hogy legyen bátorságuk helyesen cselekedni.

Elkötelezettség a minőség iránt

Büszkék vagyunk arra, hogy csúcsmínőségű biztonsági termékeket és szolgáltatásokat nyújtunk ügyfeleink számára. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy fenntartsuk az ügyfeleink, iparcsoportok és kormányzati szervek által meghatározott minőségügyi szabványokat. Napi szinten igyekszünk javítani/tökéletesíteni minőségügyi teljesítményünket és fenntartani egy folyamatos javítási, tökéletesítési gondolkodásmódot mindenben, amit csak teszünk.

Felelősségre vonhatóság

Hiszünk a felelősségre vonhatóságban. A felelősségre vonhatóság azt jelenti, hogy felelősséget vállalunk cselekedeteinkért/tetteinkért, illetve csapataink cselekedeteiért. Ha nem normáink és értékeink szerint cselekszünk, azonnali intézkedéseket fogunk tenni a hibák vagy elfogadhatatlan helyzetek azonnali kijavítása/kiküszöbölése érdekében. A felelősségre vonhatóság nem a hibáztatásról vagy a hibákról szól; ez értékeink, etikai kódexünk és üzleti magatartási kódexünk, illetve irányelveink szerinti létet jelenti.

Hallassa a hangját/Szólj fel

Értékeljük, ha „hallatja a hangját”. Az, hogy „hallatja a hangját”, azt jelenti, hogy kérdéseket teszünk fel, így biztosítani tudjuk, hogy a mi magunk és üzleti partnereink által felállított legmagasabb követelmények szerint élünk/dolgozunk. Arra bátorítjuk munkavállalóinkat, hogy „hallassák a hangjukat”, ha úgy érzik, hogy a törvény, az etikai kódex vagy az üzleti magatartási kódex, illetve a vállalati irányelvek megsértésre kerültek. Azzal, hogy „hallatja a hangját”, segít bennünket abban, hogy megvédjük a márka- és hírnevünket. Azt a kultúrát népszerűsítjük, melyben munkavállalóink nyugodtan vethetnek fel kérdéseket, illetve a megtorlástól való félelem nélkül kérdezhetnek.

Termékbiztonság

A termékbiztonság a legfontosabb célkitűzésünk. Az általunk gyártott termékek életet mentenek. Mindannyiunk kötelessége arra törekedni egyénenként és csapatként, hogy fáradhatatlanul azon dolgozzunk, hogy minimalizáljuk a közúti balesetek miatti sérülések és halálesetek kockázatát. Minden cselekedetünket a sofőrök és az utasok biztonsága vezérli.

Munkahelyi biztonság

Arra törekszünk, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítsunk a munkavállalóink, vállalkozók, beszállítók és ügyfelek számára. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy tevékenységünket valamennyi vonatkozó egészségügyi és biztonsági törvénynek és előírásnak megfelelően végezzük. Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy magunkat és másokat megvédve cselekedjünk.

Üzenet a vezetőségtől

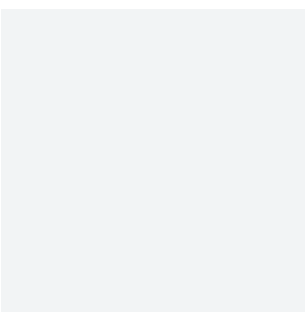
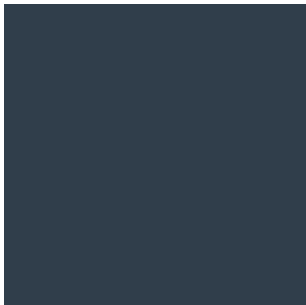
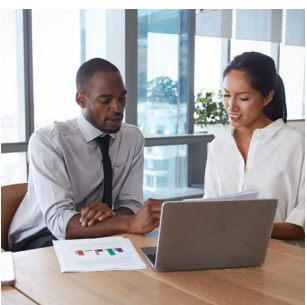
Az autóiipari biztonsági rendszerek globális piacvezetőjeként elért sikereink a forradalmi technológiáknak, egy szenvedélyes csapat hozzájárulásának és a becsületesség és tisztesség iránti meginghatatlan elkötelezettségünknek köszönhetőek. Munkavállalóként, Ön folyamatosan kulcsfontosságú szerepet játszik abban, hogy milyen vállalat vagyunk ma és milyen vállalat leszünk holnap.

Az etikai és üzleti magatartási kódex („Kódex”) ebből a szempontból fontos forrás. Ahogy tovább növekszünk, az üzleti környezet pedig változik, a kódex segít bennünket abban, hogy megfeleljünk a mindennapok etikai és megfelelőségi követelményeinek és teljesítsük az egymásnak, ügyfeleinknek, üzleti partnereinknek és a közösségeknek tett ígéreteinket, melyekben élünk és dolgozunk.

A kódex természetesen nem adhat választ valamennyi kérdésre és nem kínál megoldást a munkavégzés során felmerülő valamennyi helyzetre. Ezért állnak rendelkezésre különböző felületek arra az esetre, ha ilyen típusú kihívásokkal szembesülne. Ha bármikor bizonytalan egy tevékenység megfelelőségében vagy aggódik azért, hogy megsértik a törvényt, a kódexet, irányelveinket vagy eljárásainkat, Önnek felelőssége, hogy hallassa a hangját, szólaljon fel.

Köszönjük támogatását és elkötelezettségét a helyes üzletmenet iránt. Közösen, irányadó alapelveink iránti közös elkötelezettséggel dolgozva fenntarthatjuk hírnevünket, melyet olyan vállalatként értünk el, amely az ötletek és technológia használatával világszerte életeket ment.

Kódexünk



Cél és áttekintés

A tisztesség számít.

Az etikus munkavégzéssel azt az üzenetet küldheti másoknak, hogy belénk és termékeinkbe helyezheti a bizalmát. Helyesen cselekedve nemcsak megőrzi hírnevünket, hanem segítheti is a vállalatunkat abban, hogy boldoguljon napjaink összetett és versenyképes üzleti környezetében.

Ez a kódex az elkötelezettségünk iránti megfelelés jegyében jött létre. Hat fejezetből áll és az alábbiakkal kapcsolatos előírásokat határozza meg:

- A vonatkozó törvényeknek, előírásoknak és a Joyson Safety Systems irányelveinek történő megfelelés biztosítása.
- A tisztesség és a legmagasabb szintű etikus magatartás népszerűsítése.
- Segítségnyújtás abban, hogy még a látszatát is elkerüljük bármilyen, a vállalat üzleti tevékenysége kapcsán felmerülő nem megfelelő tevékenységnek.

A kódex személyi hatálya – kinek kell követnie a kódexet

A jelen kódexet a Joyson Auto Holdings SA vállalatnál, illetve annak valamennyi közvetlen és közvetett leányvállalatánál, társvállalatánál („Joyson Safety Systems”) dolgozó (szerződéses és ideiglenes) munkavállalónak, vállalati tisztviselőnek, illetve igazgatótanácsi tagjának el kell olvasnia és meg kell értenie, illetve be kell tartania az abban szereplő előírásokat és kötelezettségeket. Egyes üzleti partnerek, például kereskedők és tanácsadók a Joyson Safety Systems nevében járnak el. A Joyson Safety Systems nevében történő munkavégzés során tőlük is elvárt a kódex szellemének követése, illetve a vonatkozó szerződéses rendelkezések betartása.

Amennyiben Ön felügyeli az üzleti partnereket vagy az ideiglenes munkavállalókat, úgy az Ön felelőssége az előírások kommunikációja az üzleti partnerek és az ideiglenes munkavállalók felé és annak megértésének biztosítása. Ha egy külsős üzleti partner nem felel meg az etikai és megfelelési elvárásoknak vagy a kapcsolódó szerződéses kötelezettségeknek, akkor az szerződésük felmondásával járhat.

Törvényeknek és rendeleteknek való megfelelés

A Joyson Safety Systems elkötelezett valamennyi törvénynek, szabálynak és előírásnak/rendeletnek történő megfelelés iránt, melyeket alkalmazunk üzleti tevékenységünk végzése során valamennyi helyen, ahol üzleti tevékenységünket folytatjuk. Lehetetlen valamennyi felmerülő kérdést vagy helyzetet előre látni, ezért a Joyson Safety Systems a kódexen kívül egyéb forrásokkal is rendelkezik, melyek segítségünkre lehetnek. Ezek a további források a kódexben teljeskörűen fel vannak sorolva. Mint mindig, ebben is számítunk a józan ítélőképességére és arra, hogy szükség esetén segítséget kér.

Számos országban tevékenykedünk, ezért fontos, hogy körültekintőek legyünk az esetlegesen eltérő törvényekre vagy szokásokra. Ügyfeleink, üzleti partnereink és munkatársaink normáinak figyelembe vétele mellett valamennyi munkavállalónknak legalább a kódexben szereplő előírásoknak és alapelveknek meg kell felelniük. Ha a kódex valamely rendelkezése ütközik a helyi törvényekkel vagy követelményekkel, kérje ki a megfelelési tisztviselő tanácsát, ill. segítségét.

A megfelelési iroda - az Ön forrása

A Joyson Safety Systems megfelelési irodája felügyeli a kódexet, illetve etikai és megfelelési programunkat. Ez a csapat segít annak biztosításában, hogy a vállalat megfeleljen a törvényi és rendeletekben előírt kötelezettségeknek, illetve, hogy mindannyian megfeleljünk a vállalatszerte érvényes irányelveknek és eljárásoknak.

A kódexszel kapcsolatos képzést és az azzal kapcsolatos éves hitelesítést a megfelelési iroda végzi, és segít biztosítani, hogy mindenki, minden helyszínen elolvassa, megértse a jelen kódexet, illetve megfeleljen annak.

A megfelelési iroda is segít a kódexszel kapcsolatos kérdések vagy aggodalmak tekintetében. Hiszünk abban, hogy az, ahogyan folytatjuk üzleti tevékenységünket, legalább olyan fontos, mint maga az üzleti tevékenység - a megfelelési iroda tesz azért, hogy népszerűsítsen egy etikus Joyson Safety Systems vállalatot és, hogy megőrizze és megvédje irányadó alapelveinket.

A munkavállaló felelőssége

Mindannyiunknak felelősséget kell vállalnunk a tisztességes eljárásért, még akkor is, ha ez bonyolult döntésekkel is jár. A felelősségeknek való megfelelés teszi lehetővé számunkra a sikert és növekedést. .

- A vállalat nevében mindig szakszerűen, becsületesen és etikusan járjon el.
- Ismerje meg a kódex és az írásos vállalati irányelvek tartalmát, különös figyelemmel az Ön munkaköri felelősségével kapcsolatos témákra.
- Teljesítse időben a szükséges munkavállalói képzéseket és legyen naprakész a jelenlegi előírásokkal és elvárásokkal kapcsolatban.
- Jelentse a törvények, a kódex, illetve az irányelvek megsértésével kapcsolatos aggályait felettesének, egy vezetőnek vagy a kódexben felsorolt bármely forráson, lehetőségén keresztül.
- Nyomozás vagy vizsgálat során legyen együttműködő és mondja meg az igazságot és soha ne módosítsa vagy semmisítse meg a nyilvántartásokat nyomozás vagy várható nyomozás esetén.

Ne feledje: semmilyen oka nem lehet arra, hogy megsértse a törvényt, a kódexet vagy az irányelveinket, még az üzleti célok teljesítése sem.

Mi van, ha...? Felettes vagyok, és nem tudom, mi a kötelességem, ha valaki egy bejelentéssel jön hozzám - és mi van, ha az egy rangidős vezetőt érint?
Bárkit is érint a vád, azt jelentenie kell. A Joyson Safety Systems számos lehetőséget biztosít az aggályok jelentésére. Ha bármely okból kényelmetlen lenne az Ön számára, hogy személyesen jelentse aggályát, fordulhat a kódexben felsorolt többi forráshoz/élhet a kódexben felsorolt további lehetőségekkel vagy a vezetőség egy másik tagjához.

A felettesek további felelőssége

A Joyson Safety Systems vezetőinek az alábbi további felelősségei vannak:

- Példával kell elől járniuk. Felettesként elvárt, hogy magas szintű üzleti etikai magatartást tanúsítson.
- Segítsen olyan munkakörnyezetet létrehozni, amely értékeli a kölcsönös elismerést és a nyílt kommunikációt.
- Legyen mások mentsvára. Kommunikáljon a munkavállalókkal, vállalkozókkal, beszállítókkal és más üzleti partnerekkel a tekintetben, hogyan alkalmazzák a kódex és egyéb irányelvek rendelkezéseit napi munkájuk során.
- Legyen proaktív. Keressen lehetőséget arra, hogy megvitassa másokkal és megválaszolja az etikai problémákat és a kihívást jelentő helyzeteket.
- Gyorsan és hatékonyan válaszoljon. Ha aggály jut a tudomására, gondoskodjon arról, hogy az komolyan legyen kezelve és kellő tisztelettel legyen kezelve valamennyi érintett tekintetében.
- Legyen tisztában jogosultsága korlátaival. Ne tegyen olyasmit, amivel túllépi a hatáskörét. Ha bármikor kétsége van afelől, hogy mi helyes (és mi nem), vitassa meg a problémát felettesével vagy a megfelelőségi tisztviselővel.
- Felelősségteljesen delegáljon. Soha ne delegáljon jogosultságot olyan személynek, akiről azt feltételezi, hogy törvénytelenül vagy etikátlanul fog viselkedni.

Mi van, ha...? Olyan területen észleltem kötelességszegést, amely nem az én felügyeletem alá tartozik. Ilyen esetben is jelentenem kell a problémát?
Elsősorban az Ön felügyelete alá tartozó munkavállalókért, vállalkozókért és harmadik személyekért felelős, azonban a Joyson Safety Systems valamennyi munkavállalója köteles jelenteni a kötelességszegést. Vezetőként különösen kötelessége, hogy proaktív legyen. A legjobb megközelítés, ha először azzal a felettesel beszél, aki felügyeli azt a területet, ahol a probléma felmerült, azonban ha ez nem kivitelezhető vagy hatékony, akkor a kódexben szereplő egyéb lehetőségeket kell használnia.

A helyes döntés meghozatala - Az etikus döntéshozatal irányelvei

Nem mindig könnyű meghozni a helyes döntést. Lehetnek olyan időszakok, amikor nyomás alatt áll vagy bizonytalan abban, mit tegyen. Ne feledje, hogy ha nehéz választás előtt áll, nincs egyedül. Különböző lehetőségek állnak rendelkezésére.

Bonyolult döntéssel szembesül?

Tegye fel magának a kérdést: szeretné-e, hogy a tervezett intézkedés megjelenjen a másnapi újság címlapján, amit családja, barátai és kollégái is olvasnak?

Még egy dolog...

Értékeljük a visszajelzését. Ha van javaslata arra, hogy miként lehet bővíteni a kódexet, irányelveinket vagy forrásainkat, lehetőségeinket, hogy azok jobb választ adjanak egy adott problémára, ossza meg velünk. Az etikus Joyson Safety Systems népszerűsítése mindannyiunk felelőssége.

Kérdések feltétele és az aggodalmak jelentése

Ha a törvények, a kódex vagy az irányelveink megsértését észleli vagy gyanítja illetve, ha kérdése van azzal kapcsolatban, mit kéne tennie, beszéljen a felettesével.

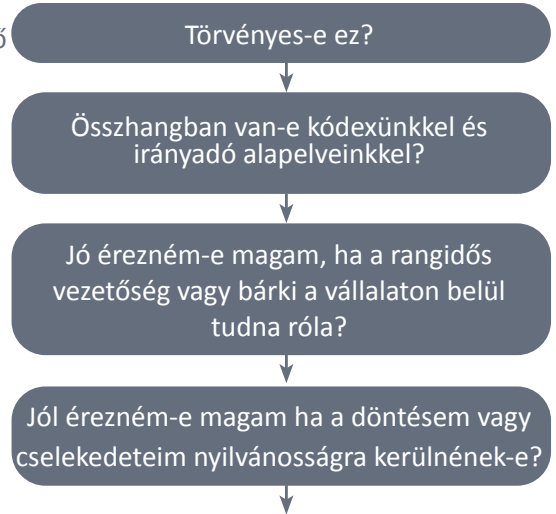
Ha kényelmetlen az Ön számára a felettesével beszélni, számos további forrás, lehetőség áll rendelkezésre, hogy segítséget nyújtsanak:

- Fordulhat a vezetőség másik tagjához.
- Fordulhat a megfelelő tisztségviselőhöz vagy a humán erőforrás-részleghez.
- Kapcsolatba léphet a Joyson Safety Systems megfelelő tisztségviselőjével ingyenesen hívható számon vagy az interneten keresztül.

A Joyson Safety Systems minden ésszerű erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy megfelelő választ adjon panaszára.



Az eljárás előtt tegye fel magának a kérdést:



Ha valamennyi kérdésre igennel válaszolt, a további lépéssel kapcsolatos döntés valószínűleg rendben van, ha azonban bármelyik kérdésre „nem” vagy „nem biztos” választ adott, álljon meg és kérjen segítséget.

Ne feledje: bármilyen helyzetben, bármely körülmények között megfelelő, ha az óvatosság oldalán maradva inkább segítséget kér.

TUDJ MEG TÖBBET

- Megfelelési Jelentés
- Meg nem torlás
- Bejelentési csatornák

Mire számíthat a Joyson Safety Systems megfelelőségi forródrótjának használata során?

A megfelelőségi forródrót és az internetes oldal a nap 24 órájában, a hét minden napján rendelkezésre áll. Hívását a vállalati megfelelőségi szolgáltatásokat nyújtó külső, független szolgáltató munkatársai fogadják, akik dokumentálják a bejelentést és írásos jelentést nyújtanak be a Joyson Safety Systems részére további vizsgálat céljából.

Amennyiben azt a helyi törvények lehetővé teszik, a megfelelőségi forródrót hívásakor dönthet úgy is, hogy névtelen szeretne maradni. Valamennyi bejelentést egyformán kezelnek, akár névtelenek, akár nem.

A bejelentés benyújtását követően egy azonosítószámot kap, amellyel nyomon követheti panaszát. A nyomon követés különösen névtelen bejelentés beküldése során hasznos/fontos, mivel a hatékony vizsgálat érdekében további információkra lehet szükségünk. Az azonosítószám biztosítja azt is, hogy nyomon tudja követni milyen döntés született az ügyben, ; azonban vegye figyelembe azt, hogy a Joyson Safety Systems a személyes adatok védelme érdekében nem adhat tájékoztatást az egyedi fegyelmi eljárásokkal kapcsolatban.

Az Ön által benyújtott valamennyi bejelentést bizalmasan kezeljük mindenkivel szemben, beleértve azokat, akik az ellenőrzést lefolytatják, illetve ha szükséges, a nyomozást végzőket is.

Ne feledje, hogy a problémák nem oldhatók meg anélkül, hogy valakinek a tudomására jussanak.

Mi van, ha...? Felettesünk általában semmit sem tesz, ha a lehetséges kötelezettségzegéssel kapcsolatos aggályok jutnak a tudomására, és úgy gondolom, hogy megnehezíti a problémákat felvető munkatársak dolgát. Van egy problémám - egy munkatárs olyasmit csinál, amiről úgy vélem, hogy etikai szempontból nem megfelelő. Mit tegyek?

Cselekedjen és hallassa a hangját, szólaljon fel. Kötelessége jelteni a köteletségzegést. Az aggályok hatékony megválaszolásának legjobb módja, ha először a felettesével beszél, ha azonban úgy gondolja, hogy ez nem megfelelő vagy kényelmetlen az Ön számára, akkor forduljon a vezetőség egy másik tagjához vagy a kódexben felsorolt egyéb források, lehetőségek bármelyikéhez.

Mi van, ha...? Valaki tisztességtelen célra/visszaélésszerűen használta a megfelelőségi forródrótot és névtelen hívás során hamisan vádolt valakit jogséttéssel. *A tapasztalat azt mutatja, hogy a megfelelőségi forródrótot ritkán használják rosszindulatú célra, fontos azonban tudni, hogy a hívásokat nyomon követjük, és ha valaki a forródrótot rosszhiszeműen használja hazugságok terjesztésére vagy mások fenyegetésére, illetve más személy hírnevének igazságtalan csorbítására használja, annak fegyelmi követelményei lesznek, ami akár a munkaviszony felmondását is jelentheti.*

Megnemtorlási irányelv

Semminemű megtorlást nem tolerálunk olyan munkavállalókkal szemben, akik jóhiszeműen kérdéseket tesznek fel, jelentik a szerintük a törvénnyel, a kódexszel vagy az irányelvekkel ellentétes cselekedeteket, illetve közreműködnek a feltételezett jogsértések kivizsgálásában.

„Jóhiszemű” bejelentés alatt az információk becsületes, teljes körű és pontos közlésére tett tisztességes kísérlet értendő, akkor is ha az információk később megalapozatlannak vagy hibásnak minősülnek.

Mi van, ha...? Gyanítom, hogy az üzleti egységemben – beleértve a felettesemet is – etikátlan viselkedés történik. Tudom, hogy jelentenem kell a gyanúmat és úgy gondolom, hogy a megfelelőségi forródrótot kell használnom, azonban aggodalmaim vannak a megtorlással kapcsolatban.

Kötelessége jelenteni a kötelességszegést, amire az Ön helyzetében a forródrót használata jó opció. Gyanúját kivizsgáljuk, szükség esetén pedig a további információk beszerzése érdekében kapcsolatba lépünk Önnel. Ha a bejelentést követően úgy érzi, hogy megtorlásban van része, jelentse be azt. A megtorlással kapcsolatos bejelentéseket komolyan vesszük. A megtorlással kapcsolatos bejelentéseket alaposan kivizsgáljuk és amennyiben igaznak bizonyulnak, akkor fegyelmi eljárást kezdeményezünk, amely akár felmondással is járhat.

Felelősségre vonhatóság és fegyelem

A törvények, a kódex és az irányelvek megsértése, illetve mások erre történő bátorítása felelősségre vonásnak teszik ki a vállalatunkat és kockára teszi hírnevünket. Etikai vagy megfelelőségi probléma felmerülése esetén, Ön köteles azonnal jelenteni azt, hogy hatékony megoldást dolgozhassunk ki. Meg kell értenie azt is, hogy a törvények vagy előírások megsértése jogi eljáráshoz és büntetéshez, egyes esetekben pedig akár büntetőeljáráshoz is vezethet.

A kódextől történő eltérés és a kódex módosításai

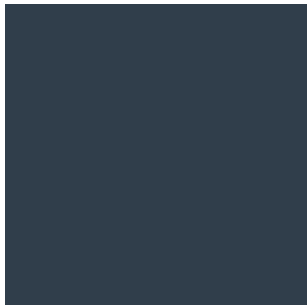
Ritka esetekben szükség lehet a kódex rendelkezéseitől történő korlátozott eltérésre. A kódextől történő eltéréssel kapcsolatos bármely kérelmet írásban kell benyújtani a vezető megfelelőségi tisztviselőnek.

TUDJ MEG TÖBBET

- Megfelelési Jelentés
- Meg nem torlás
- Bejelentési csatornák

A biztonságos és
tiszteletteljes

munkahely népszerűsítése



Sokféleség, egyenlő lehetőségek és megkülönböztetés nélküliség

A Joyson Safety Systems segít összehozni a különböző háttérű, képességű és kultúrájú embereket. A számos tehetség és forrás egyesítésével hozhatók létre azok a sokszínű és dinamikus csapatok, melyek folyamatosan biztosítják eredményeinket.

Kollégáink, álláskeresőink és üzleti partnereink jogosultak a tiszteletre, őket képzettségük, bizonyított képességeik és teljesítményük alapján ítéljük meg.

Támogatjuk a védett jellegzetességeket/csoportokat, például faj, bőrszín, nem, származás, életkor, vallás, fogyatékoság, családi állapot vagy szexuális beállítottság alapján történő diszkriminációt tiltó törvényeket.

Támogatjuk az egyesülési szabadságot és betartunk valamennyi, munkaidőre és juttatásra vonatkozó törvényt.

Irányadó alapelveink megélése

- Kezeljen másokat tisztelettel és szakszerűen.
- Támogassa a sokszínűséget a munkaerő-felvétel során és egyéb, foglalkoztatással kapcsolatos döntésekben.
- Ne diszkrimináljon másokat olyan egyéb tényező alapján, amit a törvény vagy a magatartási irányelvek védenek.

Ügyeljen • Az olyan megjegyzésekre, viccekre vagy tartalmakra (az e-maileket is ideértve), melyeket mások sértőnek ítélnének meg.

következőkre • A mások megítélése során alkalmazott helytelen előítéletekre.

Amennyiben Ön másokat felügyel, kizárólag a teljesítményük alapján ítélje meg őket. Döntései során kerülje az oda nem illő szempontokat. Használjon objektív, mennyiségileg kifejezhető előírásokat.

Mi van, ha...? Az egyik munkatársam bizonyos nemzetiségekkel kapcsolatos vicceket és lealacsonyító megjegyzéseket tartalmazó e-maileket küld részemre. Ezek nem esnek jól nekem, de még senki más nem tette szóvá ezeket. Mit tegyek?

Értesítse közvetlen felettesét vagy a humánerőforrás-részleget. Az ilyen viccek küldése sérti alapelveinket, illetve az e-mailek használatára vonatkozó irányelveinket, valamint a sokszínűsége, zaklatásra, illetve hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó előírásokat. Ha semmit sem tesz, azzal elnézi, elfogadja a diszkriminációt és tolerálja azt a viselkedést, amely súlyosan rombolja azt a csapatkörnyezetet, amelynek létrehozásáért mindannyian dolgoztunk.

Zaklatásmentes munkahely

Mindannyiunknak joga van ahhoz, hogy megfélemlítéstől, zaklatástól és visszaélésektől mentes környezetben dolgozhassunk.

Nem toleráljuk a munkavállalók olyan szóbeli vagy fizikai magatartását, amely zaklat másokat, rontja mások munkahelyi teljesítményét, illetve megfélemlítő, támadó, sértő vagy ellenséges munkakörnyezetet teremt.

A Joyson Safety Systems nem tolerálja:

- A fenyegető megjegyzéseket, obszcén telefonhívásokat, a követést vagy bármilyen másfajta zaklatást.
- Másnak testi sérülés okozását.
- Valaki más tulajdonának szándékos károsítását vagy olyan agresszív viselkedést, amely sérüléstől való félelmet ébreszt másban. Mások fenyegetését, megfélemlítését vagy kényszerítését a munkahelyen vagy azon kívül, bármikor, bármilyen célból.
- Fegyvereket vagy nem megengedett veszélyes anyagokat a munkahelyen – ez nem csak a létesítményekre vonatkozik, hanem a vállalat által fenntartott parkolókra és változó munkahelyszínekre is.



Irányadó alapelveink megélése

- Segítsük egymásnak, és szólaljunk fel, amikor egy munkatárs viselkedése miatt valaki más kényelmetlenül érzi magát.
- Soha nem toleráljuk a szexuális zaklatást, beleértve a szexuális szívességek kérését vagy egyéb nemkívánatos szóbeli vagy fizikai, szexuális természetű viselkedést.
- Tanúsítson professzionalizmust, szakmaiságot. Ne keressen fel helytelen internetes oldalakat vagy jelenítsen meg szexuális tartalmat, sértő képeket.

- Tanúsítson pozitív hozzáállást a biztonságos, etikus és professzionális munkahely létrehozását célzó irányelvek iránt.
- Jelentsünk minden zaklatási és megfélemlítési esetet, ami veszélybe sodorhatja a képességünket arra, hogy együtt dolgozzunk és eredményessé váljunk.

Ügyeljen a következőkre

- A nemkívánatos megjegyzésekre, gesztusokra vagy fizikai kontaktusra.
- A szexuális tartalom, kifejezés vagy támadó képek vagy egyéb tartalmak megjelenítésére.
- A szexuális vagy támadó viccekre, megjegyzésekre (kifejezett vagy rejtett célzások) vagy jelzésekre, bámulásokra.
- A verbális bántalmazásra, fenyegetésre vagy gúnyolódásra.

Szexuális zaklatás

A zaklatás gyakori formája a szexuális zaklatás, amely általában akkor fordul elő, ha:

- Nemkívánatos cselekvéseket – pl. Randevúra hívás, szexuális szívesség vagy egyéb hasonló, szexuális természetű magatartás – tesznek a foglalkoztatás feltételévé vagy azokra alapozva hoznak meg foglalkoztatással kapcsolatos döntéseket.
- Nem kívánt szexuális közeledés, sértő viccek vagy más szexuális jellegű, támadó jellegű szóbeli vagy fizikai viselkedés által okozott megfélemlítő, sértő vagy ellenséges munkakörnyezet.

Mi van, ha...? Egy üzleti út során egyik kollégám többször elhívott, hogy igyunk meg egy italt, és olyan megjegyzéseket tett a kinézetemre, amelytől kényelmetlenül éreztem magamat. Megkértem, hogy hagyja abba, de nem tette. Nem az irodában voltunk, a munkaidő után, úgyhogy nem tudtam, mi kellene tennem. Ez zaklatásnak számít?

Igen, annak. Ez a fajta magatartás nemcsak munkaidőben, de egy munkával kapcsolatos helyzetben sem tolerálható, beleértve az üzleti utakat is. Mondja meg a kollégájának, hogy az ilyen viselkedés nem megfelelő, és abba kell hagynia. Ha folytatja, akkor jelentse a problémát.

Mi van, ha...? Most tudtam meg, hogy az egyik barátomat szexuális zaklatással vádolják és vizsgálatot indítanak az ügyben. Nem hiszem el, hogy igaz lehet, és úgy gondolom, hogy úgy tisztességes, ha előre figyelmeztetem a barátomat, hogy meg tudja védeni magát. Barátként nem kötelességem szólni neki?

Semmilyen körülmények között nem tájékoztathatja barátját. Barátja lehetőséget fog kapni arra, hogy reagáljon a vádakra, és mindent megteszünk annak érdekében, hogy a vizsgálat igazságos és pártatlan legyen. A szexuális zaklatás vádja nagyon komoly ügy, amely nemcsak az érintett személyekre, hanem a vállalatunkra is vonatkozik. Ha figyelmezteti barátját, azzal veszélybe sodorhatja a nyomozást, és további kockázatnak és költségeknek teheti ki a vállalatot.

Biztonságos és egészséges munkahelyi környezet

A biztonság szerves részét képezi minden tevékenységnek, amelyet a gyártás, az üzemelés, a kutatás és a fejlesztés során végzünk. Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy magunkat és másokat megvédve cselekedjünk.

Kizárólag mindenki aktív részvételével és támogatásával tudjuk megvalósítani célunkat, amely egy biztonságos és egészséges munkahely létrehozása. Az olyan helyzeteket, amelyek egészségügyi, biztonsági vagy környezeti veszélyt jelenthetnek, haladéktalanul jelenteni kell. Minden bejelentést a megtorlástól való félelem nélkül lehet megtenni.

A biztonság a foglalkoztatás feltétele, és minden vezetőtől, tisztviselőtől és munkavállalótól elvárjuk, hogy a Joyson Safety Systems-et balesetmentes munkahellyé tegye.



Irányadó alapelveink megélése

- Tartsa be a munkavégzésre vonatkozó biztonsági és egészségügyi szabályokat és gyakorlatokat.
- Ha nem biztonságos felszerelést lát vagy bármilyen olyan helyzetet tapasztal, amely veszélyeztetheti az egészséget vagy a biztonságot, vagy károsíthatja a környezetet, akkor arról haladéktalanul értesítse felettesét. Alkalmazottként Önnek jogában áll és kötelessége leállítani minden olyan munkát, amelyről úgy ítéli meg, hogy veszélyezteti biztonságát.
- Biztosítson rendezett, biztonságos munkakörnyezetet azáltal, hogy a munkaállomásokat, a folyosókat és egyéb helyiségeket akadályoktól, vezetékektől és egyéb potenciális veszélyforrásoktól mentesen tartja.

Ügyeljen a következőkre

- A nem biztonságos gyakorlatokra vagy munkakörülményekre.
- Gondatlanság a biztonsági szabványok érvényesítésében, például a létesítménybe való belépésre és a jelszavakra vonatkozó előírásokra.

Alkohol és kábítószer

- Munkavégzés és egyéb, a vállalattal kapcsolatos tevékenység során soha ne álljon befolyás alatt, és mindig legyen készen munkája és kötelessége elvégzésére.
- A vállalattal kapcsolatos tevékenységek ellátásakor soha ne használjon, ne tartson magánál vagy ne álljon illegális kábítószer vagy egyéb olyan szer befolyása alatt, amely hatással lehet a biztonságos és hatékony munkakörnyezetre vagy károsíthatja a vállalat hírnevét.

Munkahelyi erőszak

A Joyson Safety Systems vállalatnál az erőszak semmilyen formájának nincs helye. Nem toleráljuk:

- A megfélemlítést, fenyegetést vagy ellenséges viselkedést.
- Másnak testi sérülés okozását.
- A vandalizmust, a gyújtogatást, a szabotázszt vagy egyéb bűncselekményeket.
- Fegyverek vagy veszélyes anyagok behozatalát a vállalat területére, kivéve, ha arra az illető engedéllyel rendelkezik.
- Lőfegyver, robbanóanyag vagy más veszélyes fegyver birtoklását a Joyson Safety Systems területén, illetve tárgyak fegyverként való felhasználását.
- Mások életének, egészségének, jólétének, családjának vagy vagyonának megsértését/károsítását, illetve az azok megsértésére/károsítására irányuló fenyegetéseket.

Mi van, ha...? Olyan gyakorlatokat tapasztaltam a területemen, amelyek nem tűnnek biztonságosnak. Kivel beszélhetek? Új vagyok itt, és nem akarom, hogy bajkeverőként tekintsenek rám.

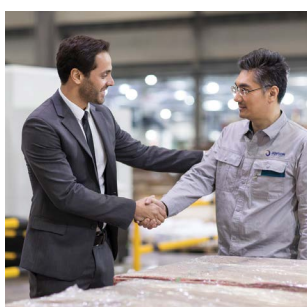
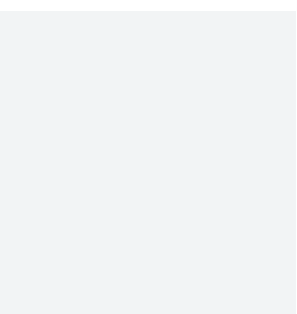
Aggodalmával forduljon feletteséhez vagy a HR osztályhoz. Az Ön által tapasztalt gyakorlatoknak jó oka lehet, de ne feledje, hogy a biztonsággal kapcsolatos aggodalom kifejezése nem bajkeverés, hanem egy, a mások biztonságára figyelő, felelősségteljes munkavállalóra utal.

Mi van, ha...? Az alvállalkozó megszegi normáinkat. Az alvállalkozóktól el lehet várni, hogy ugyanazokat az egészségügyi és biztonsági irányelveket és eljárásokat kövessék, mint az alkalmazottak?

Abszolút. A felettesek felelősek annak biztosításáért, hogy a Joyson Safety Systems területén dolgozó alvállalkozók és forgalmazók megértsék és betartsák az összes vonatkozó törvényt, az adott létesítményre vonatkozó szabályokat, valamint a vállalat által előírt további követelményeket.

Munka ügyfeinkkel és

üzleti partnereinkkel



Becsületes és tisztességes kereskedés

Ügyfeinket és üzleti partnereinket tisztességesen kezeljük. Arra törekszünk, hogy megértsük és kielégítsük igényeiket, miközben mindig hűek maradunk saját etikai normáinkhoz. Szolgáltatásainkkal és képességeinkkel kapcsolatban elmondjuk az igazat, és soha nem teszünk olyan ígéretet, amit nem tudunk betartani.

Röviden: ügyfeinket és üzleti partnereinket úgy kezeljük, ahogy mi szeretnénk, hogy bánjanak velünk.

Irányadó alapelveink megélése

- Bánjon minden ügyféllel tisztességesen és becsületesen.
- Ha bármilyen hibával, mulasztással, jogosulatlan késedelemmel, a minőség romlásával vagy az ügyfélszolgálatunkkal kapcsolatban bármilyen aggálya merül fel, haladéktalanul forduljon feletteséhez.
- Haladéktalanul jelentse felettesének, ha bármilyen potenciális érdekellentét, konfliktus áll fenn Ön, ügyfeleink vagy vállalatunk között.
- Soha ne teljesítse az ügyfél azon kérését, melyet etikátlannak vagy jogellenesnek ítél meg, ideértve adatok vagy vizsgálati jelentések megváltoztatását.
- Legyen nyitott ügyfeleink és kéréseire és kérdéseire. Csak akkor tegyen ígéretet, ha azt teljesíteni is tudja és teljesítse azt, amit ígért.

Ügyeljen a következőkre • A kollégák vagy felettesek azon nyomásra, hogy spóroljanak a minőségen vagy a teljesítésre vonatkozó követelményeken.

• Arra a készítésre, hogy az igazság helyett azt mondja az ügyfélnek, amit a ügyfél hallani szeretne; nem egyértelmű helyzet esetén először fessen egy igazságos, pontos képet a szituációról, amelyre alapozva meg lehet hozni a döntést.

Beszállítói kapcsolatok

A Joyson Safety Systems igazságos, objektív módon értékeli és alkalmazza a minősített beszállítókat (beleértve a forgalmazókat is). A beszállítók kiválasztásakor minden egyes beszállítót annak megfelelően értékelünk, hogy mennyire tudják kielégíteni üzleti és műszaki igényeinket és mennyire tudnak megfelelni követelményeinknek. A beszerzéssel kapcsolatos döntések meghozatalakor a Joyson Safety Systems számára felmerülő hosszú távú költségeket és hasznot is figyelembe vesszük. Minden megállapodás esetén jóhiszeműen folytatjuk a tárgyalásokat; a megállapodásnak mindkét fél számára tisztességesnek és ésszerűnek kell lennie.

Mások bizalmas adatainak védelme

Ügyfeleink, üzleti partnereink és mások bizalmukkal tüntetnek ki bennünket. Meg kell védenünk bizalmas adataikat.



Irányadó alapelveink megélése

- Ismerje/értse meg az ügyfelek és üzleti partnerek elvárásait azon bizalmas adatok védelmére, felhasználására és közzétételére vonatkozóan, amelyeket megosztanak velünk.
- Korlátozza a harmadik féltől származó bizalmas adatokhoz való hozzáférést azokra a személyekre, akiknek munkájuk elvégzéséhez van szüksége az adatokra, és kizárólag engedélyezett célokra biztosítsa a hozzáférést.
- Ne kérje vagy fogadja el versenytársak üzleti titkait vagy bizalmas adatait, kivéve, ha azok felfedésére, megismerésére a Jogi vagy a Megfelelőségi Osztály által jóváhagyott titoktartási megállapodás vonatkozik.
- Azonnal jelentse felettesének, ha bizalmas adatok vesznek el, vagy ha bizalmas adatokat tulajdonítanak el.

TUDJ MEG TÖBBET

- A tisztességes versenyre vonatkozó szabályzat

Ügyeljen a következőkre

- Az üzleti partnereinktől származó, az ügyfeleinkkel vagy más üzleti partnereinkkel kapcsolatos bizalmas adatokra vonatkozó kérésekre, üzleti követelmény vagy engedély hiányában.

- Az ügyfeleinkre vagy üzleti partnereinkre vonatkozó bizalmas adatok nyilvános helyen vagy nem biztonságos hálózaton keresztül történő nem szándékos felfedésére.

Az adatok sértetlenségének megőrzése

Ügyfeleink és a vezetőközönség nemcsak bizalmukkal tüntettek ki bennünket, de az életüket is a kezünkbe helyezték. Felelősséggel tartozunk annak biztosításért, hogy termékeinket pontos, megbízható és hiánytalan adatok alapján tervezzük, gyártjuk, teszteljük és használjuk fel. A termékek minősége a legmagasabb prioritás, az adatok sértetlensége pedig a vállalat minőségirányítási rendszerének alapvető szempontja.

Az adatok tulajdonosa a Joyson Safety Systems, nem pedig a vállalat egyes alkalmazottai vagy részlegei; azonban mindegyikünk felelős annak biztosításáért, hogy az adatok előállítása, beszerzése, nyilvántartása, jelentése, megőrzése és azzal való rendelkezés a vállalat irányelveivel, eljárásaival és a vonatkozó jogszabályokkal összhangban történjen.

Elvárjuk minden munkavállalótól, hogy megismerje a vállalat irányelveit, eljárásait és az alkalmazandó törvényeket.

Mindannyiunknak be kell tartania a megbízható adatsértetlenségi elveket annak biztosítása érdekében, hogy adataink kapcsolatba hozhatóak, olvashatóak, egyidejűleg rögzítettek, eredetiek és pontosak legyenek. Tartózkodnunk kell minden olyan magatartástól, amely megkérdőjelezi adataink sértetlenségét, beleértve az adatok hamisítását, az adatok jogosulatlan módosítását vagy helyettesítését, az adatok megsemmisítését, törlését vagy felülírását. Jelentünk kell minden olyan problémát, amely kihat az adataink sértetlenségére (például hibák, kihagyások vagy szándékos adatmanipuláció).

Ha Ön felelős az adatok beviteléért vagy az adatok pontosságának ellenőrzéséért, akkor tartsa be a megadott irányelveket, eljárásokat és utasításokat. Ha Ön az Ön részlegén belüli adatok minőségéért és sértetlenségéért felelős felettes vagy vezető, akkor ellenőrizze, hogy az adatokhoz való hozzáférés engedélyezett-e, hogy az eljárásokat követik-e, valamint, hogy az adatok naprakészek-e, és hogy ellenőrizhető módon tartják-e nyilván őket.



Irányadó alapelveink megélése

- Győződjön meg arról, hogy az adatok kapcsolatba hozhatóak, olvashatók, egyidejűleg rögzítettek, eredetiek és pontosak
- Soha nem tanúsítson olyan magatartást, amely megkérdőjelezheti az adatok sérthetlenségét, beleértve az adatok hamisítását, az adatok jogosulatlan megváltoztatását vagy kicserélését, az adatok megsemmisítését, törlését vagy felülírását.
- Jelentsen minden problémát, amely befolyásolja az adatok sérthetlenségét (pl. hibák, hiányosságok vagy szándékos adatmanipuláció).

Mi van, ha...? Úgy gondolom, hogy az általunk bevezetett új dizájn veszélyeztetheti a biztonságot. Aggodalmamat jelenttem a felettesemnek. Egyetértett velem, de nem tesz semmit, mert már legyártottuk a terméket, és úgy gondolja, hogy kicsi a sérülés veszélye. Mit tegyek?

Ne titkoljon el semmit, amiről úgy gondolja, hogy ésszerű kockázatot jelent a minőségre, a szolgáltatásokra, a hírnévre vagy az érdekekre nézve. Hozza az ügyet a vezetés egy másik tagja vagy a megfelelő tisztségviselő tudomására.

Mi van, ha...? Okom van azt feltételezni, hogy az egyik munkatársam jogosulatlan módosítást hajtott végre néhány vizsgálati jelentésben. Mit tegyek?
Haladéktalanul jelentse az ügyet a kódexben leírt jelentési mechanizmus bármelyikének használatával. Ne feledje, hogy kötelességünk megőrizni ügyfeleink bizalmát és adataink sérthetlenségét - hallassa a hangját, szólaljon fel, ha adathamisítást, jogosulatlan adatmódosítást, adat megsemmisítést, illetve olyan egyéb tevékenységet észlel vagy gyanít, amely kérdésessé teheti adataink pontosságát.

TUDJ MEG TÖBBET

- Adatsértetlenségi Szabályzat

Érdekellentétek

Érdekellentét akkor állhat fent, ha olyan vetélytárssal rendelkezik, amely zavarhatja Önt abban, hogy a Joyson Safety Systems nevében objektív döntéseket hozzon. Mindannyiunktól elvárt, hogy józan ítélőképességgel cselekedjen és kerülje az olyan helyzeteket, melyek olyan látszatot kelthetnek, melyek alááshatják a mások által belénk vetett bizalmat és rombolhatják jó hírnevünket.

Az érdekellentét lehet tényleges, lehetséges vagy pusztán felfogás kérdése. Mivel ezek nem mindig tiszta és világos helyzetek, ezért teljes körű tájékoztatást kell adnia felettesének, hogy az ilyen helyzeteket megfelelően értékelhessük, felügyelhessük és kezelhessük.



Irányadó alapelveink megélése

- Amikor csak lehet, kerülje az érdekellentéttel járó helyzeteket.
- Döntéseit mindig a Joyson Safety Systems legjobb érdeke szerint hozza meg.
- Vitasson meg minden olyan helyzetet teljes körűen a felettesével, amely potenciális érdekellentétnek tekinthető.
- Gondolkodjon előre és kezelje proaktívan az olyan helyzeteket, melyek az Ön vagy családtagjai érdekét ellentétbe helyezheti a Joyson Safety Systems érdekeivel.

TUDJ MEG TÖBBET

- Összeférhetetlenségi Szabályzat

Ügyeljen az olyan helyzetekre (többek közt az alábbiakra), melyek közkeletű példák az érdekellentétre:

Vállalati lehetőségek

Ha munkája során egy üzleti lehetőség jut a tudomására, az elsősorban a Joyson Safety Systems vállalatot illeti. Ez azt jelenti, hogy nem használhatja saját célra az üzleti lehetőséget, amennyiben nem kér jóváhagyást a megfelelő tisztségviselőtől.

Barátok és rokonok

Alkalmanként megeshet, hogy olyan helyzetben találja magát, ahol egy ügyfélnek, beszállítónak vagy versenytársnak dolgozó közeli baráttal vagy rokonnal kell együtt dolgoznia. Mivel lehetetlen valamennyi, potenciális érdekellentétet generáló helyzetet előre jelezni, ezért közölje az ilyen helyzeteket felettesével annak érdekében, hogy meghatározzák, hogy szükséges-e óvintézkedéseket tenni.

Külsős alkalmazottak

Az ellentétek elkerülése és a lehetséges problémák kezelése érdekében mindig közölje és vitassa meg a külsős munkaerő alkalmazását a felettesével. Jóváhagyás esetén gondoskodnia kell arról, hogy a külső tevékenység ne ütközzön az Ön Joyson Safety Systems vállalatnál végzett munkájával. A versenytársnak, beszállítónak vagy ügyfélnek történő munkavégzés problémákat vethet fel. Ezen kívül egyetlen jóváhagyott mellékállás vagy saját vállalkozás sem teremthet versenyhelyzetet a Joyson Safety Systems vállalat számára.

Személyes befektetések

Akkor merülhet fel ellentét, ha Ön egy versenytárs vállalatban, kereskedőben, beszállítóban vagy ügyfélben meghatározott tulajdonrészrel vagy egyéb pénzügyi érdekeltséggel bír. Legyen tisztában azzal, hogy az irányelvek mit engedélyeznek - és mit nem-, az esetleges kérdések esetén pedig kérjen segítséget.

Civil tevékenységek

A vállalatvezetés kifejezett felkérésének hiányában nem fogadhat el igazgatósági tanácsi vagy tanácsadó testületi tagságot versenytársainknál, beszállítóinknál, ügyfeleinknél vagy partnereinknél, különösen akkor, ha a jelenlegi munkaköre lehetőséget ad arra, hogy befolyásolja a velük fennálló kapcsolatunkat.

Ajándékok és szórakozási lehetőség

Egy csekély ajándék egy figyelmes „köszönet” lehet, egy étkezés pedig alkalmas eseménye lehet egy üzleti megbeszélésnek. Helytelenül kezelve azonban az ajándékok és szórakozási lehetőség nyújtása érdekkellentétet vagy egyéb kötelességszegést hozhatnak létre. Ez különösen akkor igaz, ha gyakran történik, vagy az érték elég nagy ahhoz, hogy valaki úgy gondolhassa, hogy ez nem megfelelően befolyásol egy adott üzleti döntést. Létre kell hozni és kezelni kell az ilyen kiadások megfelelő nyilvántartását.

TUDJ MEG TÖBBET

- Vesztegetés és korrupció elleni Szabályzat
- Ajándékozási és Jutalmazási Szabályzat

Nem fogadhatunk el és nem biztosíthatunk ajándékot, szívésséget vagy szórakozási lehetőséget - akkor sem, ha az megfelel az irányelveknek -, ha annak célja bármely döntés tisztességtelen befolyásolása. Kérjük, tekintse meg a kódex Korrupció-ellenesség és vesztegetés fejezetét, hogy részletesen megismerje, mi megfelelő és mi nem.

Ne feledje, hogy a kormánytisztviselők, azok rokonai, illetve társult szervezetek részére adható - illetve tőlük elfogadható - ajándékokra vonatkozó szabályok jóval szigorúbbak. Ne ajánljon fel semmi értékeset ezeknek a személyeknek a megfelelőségi tisztviselő előzetes jóváhagyása nélkül.



Irányadó alapelveink megélése

- Ne biztosítson ajándékot vagy szórakozási lehetőséget, illetve bármilyen értékes dolgot a kormányzati tisztviselők számára a megfelelőségi tisztviselő előzetes jóváhagyása nélkül.
- Csak olyan ajándékot és szórakozási lehetőséget biztosítson és fogadjon el, amely ésszerűen egészíti ki az üzleti kapcsolatokat.
- Soha ne fogadjon el semmilyen ajándékot olyan üzleti partnertől, akivel üzleti tárgyalásban van.
- Csak olyan ajándékokat és szórakozási lehetőségeket adjanak egymásnak, melyek elősegítik a jó hírnév öregbítését az üzleti kapcsolatokban, soha ne nyújtson és fogadjon el azonban olyan ajándékot vagy szórakozási lehetőséget, ami lekötölezi vagy lekötölezheti a címzettet.

- Ne kérjen vagy igényeljen személyes ajándékot, szívességet, szórakozási lehetőséget vagy szolgáltatást.
- Soha ne fogadjon el készpénzt vagy azzal egyenértékű juttatást.
- Ajándék, szívesség vagy szórakozási lehetőség felajánlása vagy nyújtása előtt ismerje meg és kövesse a címzett szervezetének irányelveit.
- Fejezze ki aggodalmát, ha azt gyanítja, hogy egy kolléga, harmadik fél vagy a vállalat egyéb ügynöke egy ügyfél vagy kormányzati tisztviselő döntésének nem megfelelő befolyásolására tesz bárminemű kísérletet.

Ügyeljen a következőkre • Az olyan helyzetekre, melyek szégyent hozhatnak Önre vagy a vállalatra, ideértve a szexuálisan orientált helyszíneken történő szórakozási lehetőségeket is.

- Az ajándék, szívesség vagy szórakozási lehetőség magántulajdonú ügyfelek esetében ésszerű lehet, kormányzati tisztviselők vagy ügynökségek esetében azonban nem.

Mi van, ha...? Utam során olyan ajándékot kaptam az egyik ügyféltől, amely véleményem szerint túl drága volt. Mit tegyek?

A lehető leghamarabb értesítse felettesét és a megfelelőségi tisztviselőt. Lehetséges, hogy az ajándékot egy, az irányelvünk magyarázatát tartalmazó kísérőlevéllel együtt vissza kell küldeni. Olyan ajándék esetében, amely romlandó vagy amelynek visszaküldése nem ésszerű, egy másik lehetőség lehet annak szétosztása az alkalmazottak között, illetve jótékony célra történő felajánlása, az adományozó részére küldött tájékoztató levél mellett.

Mi van, ha...? Egy potenciális új beszállítóval folytatott üzleti tárgyalások során az új beszállító megemlítette, hogy egy ingyenes regisztrációval rendelkezik egy helyi üzleti szemináriumra. Ők nem tudnak ezen részt venni, ezért megkértek, hogy részt vennék-e ezen helyettük. Amúgy is gondolkodom rajta, hogy részt vegyek ezen a szemináriumon, mivel annak témája kapcsolódik a munkámhoz. Nem származik belőle személyes előnyöm, jó lenne a Joyson Safety Systems számára és vétek lenne elpazarolni a regisztrációt. Úgy gondoltam, hogy igent mondok, de mostanra azon töprengek, hogy ez jó döntés lenne-e.

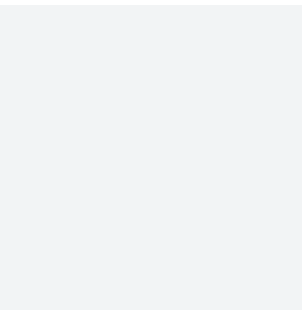
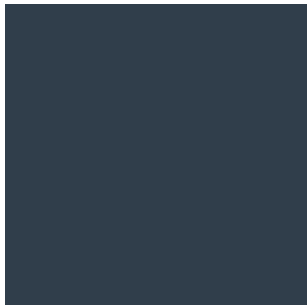
Vissza kell utasítania az ajánlatot. Ha szerződéses tárgyalásban van, akkor a tárgyalási folyamat során sosem szabad ajándékot elfogadni. Az ajándék tárgyalás során történő elfogadása valami nem megfelelő dolgot testesíthet meg és mindig helytelen.

TUDJ MEG TÖBBET

- Vesztegetés és korrupció elleni Szabályzat
- Ajándékozási és Jutalmazási Szabályzat

Az adatok és

vagyontárgyak védelme



A vállalati vagyon védelme

A vállalati vagyon ránk lettek bízva és személyesen vagyunk felelősek annak védelméért és óvatossággal történő használatáért. A vállalati vagyon részét képezik az alapok, létesítmények, berendezések, információs rendszerek, a szellemi tulajdon és a bizalmas információk.

A vállalati vagyon személyes célú használata helytelen, ha engedélyezve van, akkor is a minimális szinten kell tartani és nem lehet hátrányos hatással a termelékenységre és a munkakörnyezetre.



Irányadó alapelveink megélése

- Ne használja a Joyson Safety Systems berendezéseit vagy adatait olyan tartalmak létrehozására, tárolására vagy küldésére, melyeket mások sértőnek találhatnak.
- Ne ossza meg másokkal a jelszavakat és ne engedje, hogy más emberek (a családtagokat is ideértve) használhassák a Joyson Safety Systems erőforrásait.
- Csak megfelelően licencelt szoftvert használjon. A nem licencelt vagy „kalóz” szoftverek másolása és üzleti célú használata a vállalat számítógépein vagy egyéb berendezésein szigorúan tilos. Ha kérdései vannak azzal kapcsolatban, hogy egy használni kívánt szoftver licencelt-e vagy sem, forduljon az IT-részleghez.

Ügyeljen a következőkre

- A Joyson Safety Systems berendezések jóváhagyás nélkül történő kölcsönvételére vagy használatára vonatkozó kérelmekre.
- Az ismeretlen, érvényes azonosító nélkül a létesítményeinkbe lépő személyekre.
- A Joyson Safety Systems erőforrásainak túlzott mértékű magáncélú használatára.

Bizalmas információk és szellemi tulajdon

A Joyson Safety Systems kiáll a technológiai fejlesztésekre és innovációra fordított jelentős erőforrások mellett. A szellemi tulajdonjog létrehozása és védelme kulcsfontosságú az üzletmenet szempontjából. A szellemi tulajdon körébe olyan elemek tartoznak, mint a védett információk, az üzleti titkok és a szabadalmak.

Mindannyiunknak ébernek kell lennünk és védenünk kell a Joyson Safety Systems bizalmas információit és szellemi tulajdonát. Ez azt jelenti, hogy biztonságban kell tartanunk azokat, a hozzáférést csak azoknak kell biztosítani, akiknek a munkájuk végzéséhez meg kell ismerniük azokat, illetve azokat csak jogos célokra szabad használni.

Ne feledje, hogy a of Joyson Safety Systems bizalmas adatainak és szellemi tulajdonának felhasználásának korlátozása a munkaviszony megszűnését követően is alkalmazni kell.



Irányadó alapelveink megélése

- Bizalmas információkat csak törvényes üzleti célból szabad felhasználni és közzétenni.
- Megfelelően címkézze fel a bizalmas információkat, hogy ezzel jelezni tudja, miként kell azokat kezelni, megosztani és megsemmisíteni.
- Védjük szellemi tulajdonunkat és bizalmas adatainkat úgy, hogy azokat csak az arra jogosult felekkel osztjuk meg.
- Vállalati adatokat kizárólag a Joyson Safety Systems információs rendszereinek használatával tároljon vagy tegyen közzé.

Ügyeljen a következőkre

- A Joyson Safety Systems bizalmas információinak olyan helyeken történő megvitatására, ahol kihallgathatják azokat - például repülőgépen, liftben illetve mobiltelefont használva.
- A bizalmas információk felügyelet nélküli faxgépekre vagy nyomtatókra történő küldésére.

Szellemi tulajdon

A szellemi tulajdon egy fontos eszköz, amelyet meg kell védeni. Példák a szellemi tulajdonra:

- Üzleti és marketingtervek
- Vállalati kezdeményezések (meglévő, tervezett, javasolt vagy fejlesztés alatt lévő)
- Vevők listája
- Üzleti titkok és felfedezések
- Módszerek, know-how és technikák
- Innovációk és kivitelek
- Rendszerek, szoftver és technológia
- Szabadalmak, védjegyek és szerzői jog.

Forduljon a jogi osztályhoz, ha harmadik féltől az alábbiakkal kapcsolatos nyilatkozatok vagy kérdések érkeznek: (1) a Joyson Safety Systems szellemi tulajdonjogának kiterjedése, (2) a Joyson Safety Systems jogainak más vállalat termékeire történő alkalmazhatósága vagy (3) harmadik felek szellemi tulajdonjogának a Joyson Safety Systems szellemi tulajdonjogára vagy termékeire történő alkalmazhatósága.

Azonnal ismertesse a vállalat vezetésével az Ön által létrehozott valamennyi találmányt vagy egyéb szabadalmat, amíg Ön a Joyson Safety Systems alkalmazásában áll.

A versenyképes intelligencia megszerzése

A versenytársakkal kapcsolatos információk értékes eszközei napjaink versenyképes üzleti környezetének. Az üzletintelligencia gyűjtése során a Joyson Safety Systems munkavállalóinak és a nevünkben munkát végző többi személynek a legmagasabb szintű etikai előírások szerint kell tevékenykednie.

Az információk versenytársakkal, illetve a versenytársak alkalmazottaival történő megosztása mindig tilos. Az információk megszerzése érdekében tilos megtévesztést, hamis állításokat vagy csalárd megtévesztést alkalmazni. Tilos továbbá támadó technológiákkal mások után „kémkedni”. Akkor is óvatosan kell eljárjunk, ha információkat fogadunk el harmadik felektől. Ismerni kell a forrásaikat és meg kell bízni bennük, és biztosnak kell lennie abban, hogy az általuk nyújtott tudás nem tartozik a kereskedelmi titokra vonatkozó törvény, illetve titoktartási megállapodás hatálya alatt.

Ha a Joyson Safety Systems a versenytársak volt alkalmazottait alkalmazza, elismeri és tiszteletben tartja az ilyen alkalmazottaknak az irányú kötelezettségét, hogy ne használják és ne tegyék közzé egykori munkaadójuk bizalmas információit.



Irányadó alapelveink megélése

- A versenytársakra vonatkozó adatokat kizárólag törvényes és etikus módon szerezzé be, soha ne hamis állítások használatával.
- Tartsa tiszteletben másoknak a versenytársak információinak bizalmasan tartására vonatkozó kötelezettségét.

Ügyeljen a következőkre

- Az előző munkaadókkal kapcsolatos dokumentumok vagy számítógépes nyilvántartások megtartása törvénysértés, illetve szerződésszegés.
- Mások bizalmas információinak jóváhagyás nélkül történő használatára.
- Az állásinterjúknak a versenytársakkal, illetve másokkal kapcsolatos bizalmas információk megszerzésére történő használatára.
- Harmadik felek olyan, új termékekre, termékjavaslatokra vagy szolgáltatásokra vonatkozó javaslataira, melyek esetében az eredeti ötlet forrása nem teljesen ismert.

Üzleti nyilvántartások létrehozása és kezelése

A közzétételeink és üzleti nyilvántartásaink pontossága és teljessége kulcsfontosságú a felelős döntéshozatal, illetve a befektetők, szabályozó szervezetek és mások támogatása érdekében. Könyveinknek és nyilvántartásainknak pontosan és tisztességesen kell tükrözniük tranzakcióinkat, ügyleteinket, kellő részletességgel, könyvelési gyakorlatunknak és irányelveinknek megfelelően.

Néhány munkavállaló különleges felelőséggel rendelkezik ezen a téren, azonban mindannyian hozzájárulunk az üzleti eredmények rögzítési folyamatához vagy a nyilvántartások fenntartásához. Gondoskodjon arról, hogy az általunk rögzített adatok pontosak, időszerűek és teljesek legyenek és olyan módon legyenek karbantartva, amely megfelel a belső szabályoknak, a közzétételre vonatkozó szabályoknak, valamint jogi kötelezettségeinknek.

Irányadó alapelveink megélése

- Olyan üzleti nyilvántartásokat hozzon létre, melyek pontosan tükrözik a mögöttes esemény vagy tranzakció/ügylet igazságát. Tartsa magát az átláthatóság és az őszinteség irányelveihez.
- Minden üzleti kommunikáció alkalmával ügyeljen arra, amit ír. Írjon úgy, mintha az Ön által létrehozott nyilvántartásokat közzétennék (beleértve az e-mailes üzenetváltást).

Ügyeljen • Az olyan nyilvántartásokra, amelyek nem egyértelműek, hiányosak, vagy elfedik a tevékenység valódi természetét.

a következőkre • A nyilvánosságra nem hozott vagy fel nem jegyzett alapokra, eszközökre vagy kötelezettségekre.

- A dokumentumok nem megfelelő megsemmisítésére (beleértve a peres ügy miatt megőrzött dokumentumokat).

Mi van, ha...? Az utolsó negyedéves beszámolási időszak végén a felettesem megkért, hogy rögzítsek további kiadásokat, pedig még nem kaptam meg a számlákat a szállítótól, és még a munkát sem kezdték el. Beleegyeztem, mivel mindenki biztos volt benne, hogy a munkát be fogják fejezni a következő negyedévben. Most nem tudom, hogy jól tettem-e.

Nem, nem tette jól. A költségeket abban az időszakban kell rögzíteni, amelyben felmerültek. A tranzakció rögzítésekor a munkát még nem kezdték el, és a költségek nem merültek fel. Ezért ez téves információnak, ami a körülményektől függően csalásnak minősülhet.

A vállalati nyilvántartások megőrzése

A dokumentumokkal kizárólag a Joyson Safety Systems irányelveinek megfelelően lehet rendelkezni, és soha nem szabad azokat megsemmisíteni vagy elrejteni. A jogsértéseket soha ne tartsa titokban, és ne hagyja, hogy mások így cselekedjenek. Soha ne semmisítsen meg dokumentumokat egy vizsgálatra vagy nyomozásra reagálva vagy azt megelőzően.

Ha bármilyen kérdése vagy aggálya van a vállalati nyilvántartások megőrzésével vagy megsemmisítésével kapcsolatban, akkor kérjük, forduljon a Jogi Osztályhoz.

Kommunikáció a nyilvánossággal

Elköteleztünk vagyunk a nyilvános, professzionális és törvényes belső és nyilvános kommunikáció iránt. Pontosan kommunikálunk a nyilvánossággal, a hivatalos személyekkel és a médiával.

Közzétételek készítése, illetve az információk nyilvánossá tétele során következetes hangnemet kell használnunk. Ezen okból fontos, hogy csak az arra jogosult személyek nyilatkozhassanak a Joyson Safety Systems nevében. A média, a befektetők, a tőzsdei elemzők és a pénzügyi közösség egyéb tagjainak megkereséseit a vezetőséghez kell továbbítani. A munkavállalóknak jóváhagyást kell kérniük a Jogi Osztálytól, mielőtt üzleti információt hoznának nyilvánosságra.

Ügyeljen a következőkre

- Ha a Joyson Safety Systems vállalattal kapcsolatban nyilvános beszédet tart, szakmai lapnak ír cikket, illetve egyéb nyilvános kommunikáció esetén, amennyiben nem rendelkezik megfelelő felhatalmazással a vezetőségtől.
- A készítésre, hogy a Joyson Safety Systems vállalaton belül betöltött titulusát a vállalaton kívül is használja, anélkül, hogy tisztázná, az kizárólag azonosításra szolgál.
- Az újságíróktól vagy elemzőktől származó, „nem hivatalos” beszélgetésekre való meghívásokra, amelyek során a Joyson Safety Systems vállalattal, annak ügyfeleivel vagy üzleti partnereivel kapcsolatban tesznek fel kérdéseket.

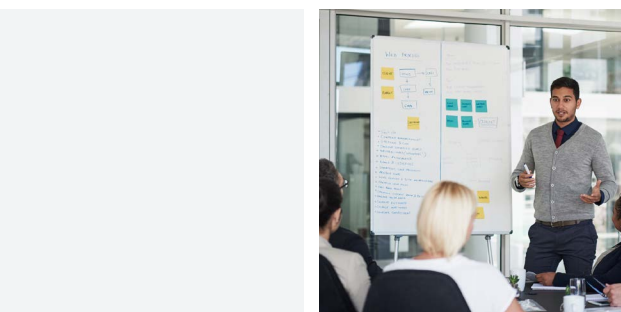
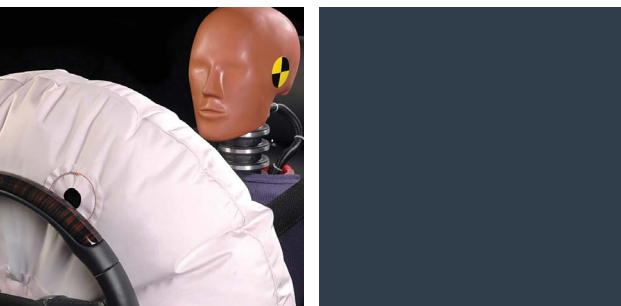
A közösségi oldalak használata

Legyen óvatos az olyan üzenetek írásakor, amelyeket közzé tehetnek az interneten. Ha internetes vitacsoportokban, csevegőszobákban, hirdetőtáblákon, blogokban, közösségi médiaközpontokban vagy más elektronikus úton kommunikál, soha ne keltse azt a benyomást, hogy a Joyson Safety Systems nevében beszél, akkor sem ha álnéven kommunikál.

Ha úgy gondolja, hogy vállalatunkkal kapcsolatban valótlan állítást tettek közzé, akkor se hozzon nyilvánosságra a nem publikus információkat, még úgy sem, hogy az Ön szándéka az, hogy azzal rendbhozza a valótlan állítást. Kíírását félreérthetik, valótlan pletykákat indíthat el, pontatlan vagy félrevezető lehet. Helyette vegye fel a kapcsolatot a Jogi Osztállyal.

A törvény szövegének és

szellemének követése



Trösztellenes és tisztességes verseny

Hiszünk a szabad és nyílt versenyben és soha nem folytatunk olyan szabálytalan gyakorlatokat, amelyek korlátozhatják a versenyt. Soha nem törekszünk arra, hogy etikátlan vagy illegális üzleti gyakorlatokon keresztül versenyelőnyhöz jussunk.

A trösztellenes törvények összetettek és a megfelelés követelményei a körülményektől függően változhatnak, de a következő tevékenységek általában intő jelek és el kell kerülni őket; amennyiben ilyen eseteket észlel, jelentse a Jogi Osztálynak:

- Vállalatunk versenyképesség szempontjából érzékeny adatainak megosztása egy versenytárrsal.
- Az üzleti partnereink vagy más harmadik felek versenyképesség szempontjából érzékeny információinak megosztása versenytársaikkal.
- A versenytársakra vonatkozó, nem nyilvános információk megszerzésére való kísérlet az újonnan felvett alkalmazottaktól vagy állásra jelentkezőktől.



Irányadó alapelveink megélése

- Ne kössön versenyellenes magatartásra vonatkozó megállapodást a versenytársakkal vagy másokkal, beleértve az ármeghatározást vagy az ügyfelek, beszállítók vagy piacok felosztását.
- Ne folytasson a versenytársakkal beszélgetést a versenyképesség szempontjából érzékeny információkról.

Ügyeljen a következőkre

- Az összejátszásra – amikor a vállalatok titokban a versenyre vonatkozó kommunikációt folytatnak vagy megállapodást kötnek. Ez magában foglalhatja az árakra, feltételekre, bérekre vagy a piacok elosztására vonatkozó megállapodásokat vagy információcserét.

- Az ajánlattételben való összejátszásra – amikor a versenytársak vagy a szolgáltatók az ajánlattétel manipulálásával korlátozzák a tisztességes versenyt. Ez magában foglalhatja az ajánlatok összehasonlítását, az ajánlattételtől való tartózkodásba való beleegyezést vagy a nem versenyképes ajánlatok tudatos benyújtását.
- Az árukapcsolásra – amikor egy piaci erővel rendelkező vállalat olyan termékek vagy szolgáltatások elfogadására kényszeríti az ügyfeleit, amelyeket nem kértek, és amelyekre nincs szükségük.
- A kizorító árazásra – amikor egy piaci erővel rendelkező vállalat áron alul értékesít egy szolgáltatást versenytársa károsítása vagy tönkretétele céljából, azzal a szándékkal, hogy a bevételkiesést később növelje, miután a versenytárs megszűnt vagy kárt szenvedett.

Mi van, ha...? Egy OEM-műhelyben egy egykori kollégával folytatott beszélgetés során - aki most az egyik versenytársnak dolgozik - a kolléga megemlíti, hogy az OEM-X általi üzletnyerés a prioritás a számára. Megkérdezi, hogy a Joyson Safety Systems tervez- e agresszív licitálást az OEM-X általi elkövetkező ajánlatkérés során. Mit tegyek?

Ne tegyen semmilyen megjegyzést a Joyson Safety Systems terveivel kapcsolatban. Közölje világosan, hogy nem kíván bizalmas információkat kapni a versenytársak kereskedelmi stratégiájával kapcsolatban és azonnal értesítse a megfelelőségi tisztviselőt az incidensről.

Mi van, ha...? Felhív egy versenytárs, aki beszélgetni szeretne a legutóbbi anyagköltség-növekedésről. Arról panaszkodik hogy a költségek emelkedése ellenére az OEM-X nem akar elfogadni semmilyen áremelést, amely csökkenti a haszonkulcsot. Azt javasolja, hogy közösen folytassanak tárgyalásokat az OEM-X-szel arról, hogy az anyagköltség növekedését az ügyfélre hárítsák. Mit tegyek?

Világosan közölnie kell, hogy nem kíván tárgyalni az anyagköltség növekedésének az ügyfélre történő terheléséről, illetve a vevői feltételekről vagy az árázással kapcsolatban. Ezt követően azonnal fejezze be a hívást és értesítse a megfelelőségi tisztviselőt az incidensről.

Mi van, ha...? Érzékeny árinformációkat kaptam az egyik versenytárstól. Mit tegyek?
Késedelem nélkül vegye fel a kapcsolatot a megfelelőségi tisztviselővel, mielőtt bármi is történne. Fontos, hogy az ilyen információk kézhez vételének pillanatától demonstráljuk a trösztellenes törvények tiszteletét és világossá tegyük, hogy másoktól is ezt várjuk el. Ez olyan megfelelő cselekvést igényel, amelyet csak esetenként lehet meghatározni és ami azzal járhat, hogy levelet kell küldeni a versenytársnak.

A témával kapcsolatos további információt a Versenyjogi irányelveknél talál.

TUDJ MEG TÖBBET

- A tisztességes versenyre vonatkozó szabályzat

Együttműködés az auditok során

Valamennyi alkalmazottnak teljes mértékben együttműködést kell tanúsítania a vállalatunk által végzett belső és külső auditok során. Ezen kívül az is előfordulhat, hogy az üzletmenet során kormányzati tisztviselőktől kap megkereséseket vagy kéréseket.

Önnek teljes körűen együtt kell működnie és biztosítania kell, hogy az Ön által megadott információk helyesek, pontosak és teljesek legyenek. Ha egy lehetséges kormányzati vizsgálatról vagy megkeresésről értesül, azonnal értesítse a menedzserét és a jogi osztályt, mielőtt bármit is tenne vagy ígérne.

- Ügyeljen a következőkre**
- Hamisított információk. Soha ne semmisítsen meg, ne módosítson és ne rejtse el dokumentumokat megelőzőként vagy a dokumentumok kérésére történő válaszadás során.
 - Jogellenes befolyásolás. Soha ne gyakoroljon vagy ne próbáljon befolyást gyakorolni másokra, hogy hiányos, helytelen vagy félrevezető állításokat tegyenek egy vállalati vagy kormányzati nyomozónak.

A személyes adatok védelme

Tiszteletben tartjuk mások személyes adatait. Az érzékeny adatok gyűjtése, kezelése, elérése, használata, tárolása, megosztása és megsemmisítése során mindig kövesse irányelveinket és a vonatkozó törvényeket. Ezeket kizárólag törvényes üzleti célból használja és ossza meg másokkal a Joyson Safety Systems vállalaton kívül. Adatvédelmi problémák esetén forduljon a jogi osztályhoz.

Ügyeljen arra, hogy ismerje a személyes adatnak tekintett információkat. Ez lehet bármi, ami alkalmas egy adott személy közvetlen vagy közvetett azonosítására, mint például a név, e-mail cím, telefonszám vagy hitelkártyaszám.

- Ügyeljen a következőkre**
- Az érzékeny információk felügyelet nélküli faxgépekre vagy nyomtatókra történő küldésére.
 - Az érzékeny adatok bezúzására vagy biztonságos megsemmisítésére.
 - Az „ingyenes” vagy egyénileg vásárolt internettárhely-, együttműködési vagy felhőszolgáltatások használatára.

TUDJ MEG TÖBBET

- Adatvédelmi Szabályzat

Politikai tevékenységek

Joga van arra, hogy önkéntes alapon részt vegyen a politikai folyamatokban és hogy személyes politikai /közreműködést tegyen/eszközöljön. Azonban mindig világossá kell tennie, hogy személyes nézetei és cselekedetei nem a Joyson Safety Systems nézeteit tükrözik és sosem szabad vállalati forrásokat politikai célokra használni kifejezett jóváhagyás nélkül.



Irányadó alapelveink megélése

- Ügyeljen arra, hogy személyes politikai nézete és tevékenysége ne legyen a vállalat nézeteként vagy tevékenységként értelmezhető.
- Ne használja erőforrásainkat vagy létesítményeinket személyes politikai tevékenységének népszerűsítésére.

Ügyeljen a következőkre

- Lobbizás. A kormányzati tisztviselővel vagy szabályozó szervezetekkel folytatott, lobbizásként értékelhető együttműködések esetén azokat előzetesen meg kell beszélni és koordinálni kell a megfelelő ségi tisztviselővel.
- Nyomás. Soha ne gyakoroljon közvetlen vagy közvetett nyomást egy másik munkavállalóra, hogy közreműködjön, segítsen vagy ellenezzen bármely politikai jelöltet vagy pártot.
- Tisztességtelen befolyásolás. Még a látszatát is kerülje annak, hogy azért tesz politikai vagy jótékony célú felajánlást, hogy szívességet kapjon vagy tisztességtelen befolyásolásra tegyen kísérletet.
- Érdekellentétek. Egy adott politikai irányzat mellett történő kampányolás nem hozhat létre érdekellentétet az Ön Joyson Safety Systems vállalattal szembeni kötelezettségeivel és a látszatát sem keltheti ennek.

Mi van, ha...?

Részt veszek egy adománygyűjtésen a helyi iroda egyik jelöltje számára. Rendjén való-e említeni a Joyson Safety Systems vállalatnál betöltött pozíciómat, ha nem használok vállalati pénzeszközt vagy erőforrásokat?

Nem. Nem lenne helyes, ha a vállalat nevét bármely módon összekapcsolná személyes politikai tevékenységével.

Mi van, ha...?

Szeretnék meghívni egy megválasztott tisztségviselőt, hogy beszédet mondjon a következő vállalati eseményen. Problémát jelent-e ez?

Jóváhagyást kell kérnie a megfelelő ségi tisztviselőtől, mielőtt egy megválasztott tisztviselőt vagy más kormányzati hivatalnokot meghívna egy vállalati rendezvényre. Ha a meghívott épp egy újráválasztási kampány közepén van, úgy tűnhet, hogy a vállalati rendezvényvel a kampányt támogatják. A helyi törvényektől függően lehetséges, hogy a meghívott részére biztosított bármilyen étel, ital vagy közlekedés ajándéknak tekinthető. A legtöbb esetben korlátozások és jelentési kötelezettség áll fenn.

Bennfentes kereskedelem

Az üzletmenet során olyan bizalmas információkhoz juthat a Joyson Safety Systems vállalattal, illetve más, nyilvánosan működő társasággal kapcsolatban, melyek nem ismertek a nagyközönség számára. A nem nyilvános információk tudatában történő értékpapír kereskedelem és az információk megosztása a majdani kereskedővel („tippadás”) tiltott különböző törvények által.

Lényeges információk

A lényeges információk olyan információk, melyeket egy ésszerű befektetőnek figyelembe kell vennie annak eldöntéséhez, hogy megvegyen- vagy eladjon-e egy adott részvényt. Néhány példa jelentős vállalati információra:

- Egy vállalat szándékolt felvásárlása vagy eladása.
- A tevékenység jelentős bővülése vagy csökkentése.
- Jelentős termékfejlesztések vagy egy termékkel kapcsolatos fontos információk.
- Rendkívüli vezetőségi vagy üzleti fejlesztések.
- A stratégia irányának módosítása, például új piacokra történő belépés.



Irányadó alapelveink megélése

- Ne vásárolja és ne adja el olyan vállalatok részvényeit, melyekkel kapcsolatban nem nyilvános jelentős információkkal rendelkezik.
- Védje a nem nyilvános jelentős információkat a nagyközönségtől, az elektronikus vagy papír alapú információkat is ideértve.
- Vitassa meg a bennfentes kereskedéssel kapcsolatos kérdéseket vagy aggályokat a jogi osztállyal.

Ügyeljen a következőkre • A barátoktól vagy családtagoktól érkező információkérések, melyek olyan vállalatokra vonatkoznak, melyekkel üzleti kapcsolatban állunk vagy amelyekről bizalmas információkkal rendelkezünk. Még a hagyományos beszélgetések is a belső információkkal kapcsolatos „tippadásnak” tekinthetők.

- A nem nyilvános jelentős információk szándékos vagy véletlen megosztása, amennyiben az kulcsfontosságú a Joyson Safety Systems üzletmenete szempontjából. Az ilyen információk átadása valakinek, aki ezen információk alapján befektetési döntéseket hoz, „tippadásnak” tekintendő és törvényellenes, függetlenül attól, hogy hasznot húz-e a kereskedés kimeneteléből.

Korrupció-ellenesség és vesztegetés

Valljuk, hogy a vesztegetés és egyéb korrupciós gyakorlatok valamennyi formája a helyi szokásoktól függetlenül elfogadhatatlan módja az üzletvitelnek. A Joyson Safety Systems elkötelezett aziránt, hogy valamennyi korrupció-ellenes törvénynek megfeleljen.

TUDJ MEG TÖBBET

- Bennfentes Kereskedelmi Szabályzat

Soha, semmilyen célból nem fizetünk és nem fogadunk el vesztegetést, jutalékot vagy ügymenetkönnyítő juttatást. Ez a Joyson Safety Systems vállalatot képviselő valamennyi személyre vagy cégre egyformán érvényes. Ez alól az egyetlen lehetséges kivétel az, ha egy személy egészsége vagy biztonsága érdekében szükséges egy nem helyénvaló fizetés. Ilyen helyzetekben jelentse azonnal a kifizetést a megfelelőségi tisztviselőnek.

Kulcsfogalmak - vesztegetés, korrupció és ügymenetkönnyítő juttatás

Vesztegetés alatt egy adott érték nyújtása vagy elfogadása (illetve ennek felajánlása) értendő üzleti, pénzügyi vagy kereskedelmi előny megszerzése vagy megtartása érdekében.

A korrupció a közhatalommal való visszaélés személyes előnyök céljából (?)

Ügymenetkönnyítő juttatás – néhány országban bevett szokás, hogy a vállalatok fizetnek alacsonyabb szintű kormányzati alkalmazottnak a rutin, nem diszkrecionális kormányzati intézkedések meggyorsítása vagy elősegítése érdekében, például egy üzleti engedély beszerzése vagy kormányzati dokumentum, pl. vízumkérelmek feldolgozása. Ezek a kifizetések általában „ügymenetkönnyítő juttatások” és noha bevett szokás a világ egyes részein, sértheti az alkalmazandó jog, ezért mi is tiltjuk ezt, az alkalmazottaink egészségét vagy biztonságát érintő helyzeteket kivéve.

Rendkívül fontos, hogy kellő gondossággal járjunk el és alaposan figyeljük meg a nevünkben eljáró külsős feleket. Alaposan szűrjük a vállalatunk nevében eljáró külsős feleket, pl. beszállítókat, tanácsadókat és kereskedőket, különösen akkor, ha azok magas korrupciós rátájú országokban kereskednek, és bármely olyan helyzetben, amelyben a „piros zászló” azt jelzi, hogy a külsős fél megtartása érdekében további szűrésre van szükség. A külsős feleknek tudomásul kell venniük, hogy az előírásainknak szigorúan megfelelően kell tevékenykedniük és valamennyi tranzakcióról pontos nyilvántartást kell vezetniük.



Irányadó alapelveink megélése

- Soha ne adjon olyan értékkel bíró dolgot kormányzati tisztviselőnek, melyek összeegyeztethetetlenek a helyi törvényekkel és előírásokkal. Amennyiben nincs tisztában a helyi törvényekkel, a legbiztonságosabb, amit tehet, ha nem ad semmilyen értékkel bíró dolgot.
- Legyen tisztában a vesztegetés-ellenes törvényeknek az Ön Joyson Safety Systems vállalatnál betöltött szerepére vonatkozó előírásaival.
- Pontosan és teljes körűen tartsa nyilván a külső felek részére történő valamennyi kifizetést.

Ügyeljen a következőkre

- A vesztegetés-ellenes törvények üzleti partnereink által történő nyilvánvaló megsértésére.
- Az olyan ügynökökre, akik nem kívánják elfogadni a Joyson Safety Systems írásban világosan dokumentált valamennyi alkalmazási feltételét.

TUDJ MEG TÖBBET

- Vesztegetés és korrupció elleni Szabályzat
- Ajándékozási és Jutalmazási Szabályzat

Mi van, ha...? Egy másik országban végzett tevékenységünk kapcsán egy külföldi ügynökkel dolgozom együtt. Gyanítom, hogy a részére fizetett összegek egy része kormányzati tisztviselők részére juttatott kifizetésekre és vesztegetésekre megy el. Mit tegyek?

Az ilyen problémákat vizsgálat céljából jelentenie kell a megfelelőségi tisztviselőnek. Ha vesztegetés áll fent és elmulasztunk intézkedni, Ön és a vállalat egyaránt felelősségre vonható. Noha az ilyen problémák vizsgálata néhány országban kulturálisan bonyolult lehet, a velünk dolgozó valamennyi ügynöknek tudomásul kell vennie az ilyen intézkedések szükségességét. Fontos és szükséges, hogy emlékeztessük ügynökeinket erre az irányelvre.

Pénzmosás elleni küzdelem

A pénzmosás világszerte egy messzire ható és súlyos következményekkel járó probléma. Ez az illegális tevékenységek oly módon történő átalakítását jelenti, hogy az ahhoz kapcsolódó pénzeszközök legálisnak tűnjenek, ez azonban nemcsak a készpénzes tranzakciókra vonatkozik. Az ilyen tevékenységekben történő részvétel aláássa tisztességünket, csorbítja a jó hírnevünket és súlyos szankcióknak teszi ki a vállalatot és az érintett személyeket. Jelentse a gyanús pénzügyi tranzakciókat és tevékenységeket a megfelelőségi tisztviselőnek, illetve szükség esetén a megfelelő kormányzati szervezetnek.

Import, export és globális kereskedelem

A Joyson Safety Systems világszerte tevékenykedik, ami növekvő, nemzetközi ügyfélkörrel jár. Globális helyzetünk fenntartása és növekedése érdekében valamennyi munkavállalónknak, tisztviselőnknek és igazgatóknak meg kell felelnie nem csak az Egyesült Államok importját, exportját és újra-kivitelét szabályozó törvényeinek, hanem azon más államok törvényeinek is meg kell felelniük, ahol termékeinket gyártják, javítják vagy használják. Ezeknek a törvényeknek - akár hanyagságból - történő megszegése is káros és hosszan tartó hatással jár az üzletmenetünkre.

Ha az Ön felelőségi körébe tartozik a termékek exportja vagy az importált termékek fogada, Ön felelős az ügyfelek, beszállítók és tranzakciók szűréséért annak érdekében, hogy valamennyi export- és import-követelménynek megfelelhessünk.

Bojkott-ellenes előírások

Követjük az összes ország kereskedelmi törvényét, amelyben üzleti tevékenységet végzünk, ideértve a nemzetközi bojkottban történő részvételre vonatkozó törvényeket, valamint azokat, amelyek tiltják az egyes országokkal, jogi személyekkel vagy emberekkel bonyolított tranzakciókat.



Irányadó alapelveink megélése

- A termékek, szolgáltatások vagy technológiák exportja vagy újra-kivitele előtt szerezz be az összes szükséges engedélyt.
- Jelentsen teljes, pontos és részletes adatokat minden egyes importált termékkel kapcsolatban, beleértve azok gyártási helyét/helyeit illetve teljes költségét.
- A termékek, alkatrészek vagy technológia importjával vagy exportálásával kapcsolatos kérdésekkel forduljon a jogi osztályhoz.

Ügyeljen a következőkre

- A műszaki adatok és technológiák másik országban lévő személy részére történő átadására, például e-mailben, beszélgetés vagy találkozó keretében vagy adatbázis-hozzáféréseken keresztül. Ez a korlátozása a munkatársakra és nem alkalmazotti státuszban lévő személyekre egyaránt vonatkozik.
- Bizonyos technológiát tartalmazó vállalati eszközök (például egy munkatárs által üzleti útra vitt számítógép) másik országba történő szállítása.

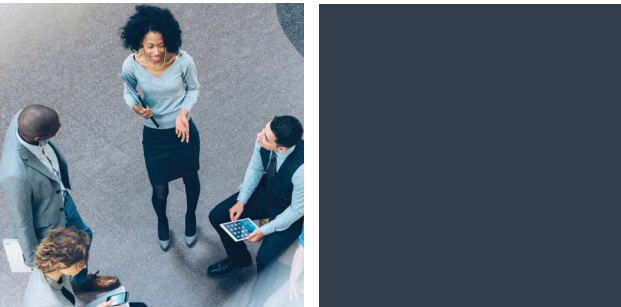
Mi van, ha...?

A munkám megköveteli, hogy rendszeres kapcsolatban legyek a vámisztviselőkkel. Munkám részeként rendszeresen kérik tőlem, hogy szolgáltatassak adatokat a vámhivatal számára az importtal és exporttal kapcsolatban. Valóban minden alkalommal a jogi osztályhoz kell forduljak, mielőtt adatokat küldenék a kormányzat számára?

Ebben az esetben az lenne a helyes megoldás, ha közölné a jogi osztállyal, hogy milyen típusú kéréseket kap rendszeresen a vámhatóságtól. Az ilyen rutin kérések az egyszeri tájékoztatást követően jogi jóváhagyás nélkül teljesíthetők. A rendkívüli kérésekhez továbbra is szükség van a jogi osztály jóváhagyására annak érdekében, hogy pontosan, teljes körűen és a törvényekkel összhangban reagálhasson azokra.

A nagyobb

jó szolgálata



Az emberi jogok tiszteletben tartása

Üzleti tevékenységünket valamennyi emberi jog és az emberi méltóság tiszteletben tartása mellett végezzük és nemzetközi erőfeszítéseket teszünk az emberi jogok népszerűsítése és védelme érdekében, ide értve a rabszolgasággal és az emberkereskedelemmel kapcsolatos teljes körű tiltakozást.

Mindannyian segíthetünk támogatni a zaklatások, például a gyermekmunka, a rabszolgaság, az emberkereskedelem és a kényszermunka elleni küzdelmet.



Irányadó alapelveink megélése

- Jelentsen minden emberi jogok megsértésével kapcsolatos gyanút vagy bizonyítékot tevékenységünkkel, illetve beszállítóink tevékenységével összefüggésben.
- Ne feledje, hogy az emberi méltóság tisztelete az egymással, illetve beszállítóinkkal és ügyfeleinkkel folytatott napi szintű kommunikációval kezdődik. Ez magában foglalja a sokszínűség népszerűsítését, a fogyatékkal élőkhez történő alkalmazkodást, illetve azt, hogy tevékenységük végzése során mindenkinek a jogait és méltóságát tiszteljük, akivel csak üzleti kapcsolatba kerülünk.

Felelős beszerzés és „konfliktusövezetekből származó ásványok”

A konfliktusövezetekből származó ásványokból származó bevételt extrém erőszakot és az emberi jogok sárba tiprását elszenvedő csoportok támogatására fordítjuk, így proaktív módon valósítjuk meg az irányelveket és eljárásokat az ellátási láncon keresztül a megfelelő beszerzés, a beszállítói teljesítmény felügyelete, illetve szükség esetén a korrekciós intézkedések kérése érdekében.

Szorosan együttműködünk a nyersanyagok, alkatrészek és összetevők beszállítóival és kommunikáljuk feléjük azon elvárásunkat, hogy beszállítóink és eladóink megfeleljenek a vonatkozó törvényeknek, ideértve a konfliktusmentes ásványok biztosítását célzó jogszabályokat.

A környezet védelme

Elismerjük a környezeti és társadalmi felelősségünket. Elkötelezettek vagyunk a fenntarthatóság és a környezeti károk minimalizálása, valamint a munkavállalók, ügyfelek és a nyilvánosság egészségét és biztonságát fenyegető kockázatok minimalizálása iránt.



Irányadó alapelveink megélése

- Munkavégzése során biztosítsa a munkavállalók biztonságának és a környezet védelmének elsődlegességét. Azonnal hagyja abba a munkát és jelentsen minden olyan helyzetet, amelyről azt gyanítja, hogy nem biztonságos munkafeltételeket teremthet vagy károsíthatja a környezetet.
- Olvassa el és értelmezze a vállalat által biztosított, a munkakörére vonatkozó, illetve a tevékenységünkkel kapcsolatos egészségügyi, biztonsági és környezeti hatásokat bemutató tájékoztatót.
- Teljes mértékben vegyen részt a környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági képzéseken, illetve a vállalatunk által szervezett, termékeink és tevékenységünk megfelelőségét biztosító időszakos ellenőrzéseken.
- Legyen proaktív és találja meg, hogy milyen módon tudjuk minimalizálni az energia- és természeti erőforrások pazarlását.
- A környezetvédelemre, egészségre és biztonságra vonatkozó törvényeknek történő megfelelőséggel kapcsolatos kérdésekkel forduljon a megfelelőségi tisztviselőhöz.

Záró gondolatok a megfelelőségi tisztviselőtől

Alkalmazottként Ön a legértékesebb „vagyonunk”.

Ön a Joyson Safety Systems. Ön az általunk gyártott termékek és az általunk kiszolgált ügyfelek „mozgatórugója”. Ön egy olyan csapat része, amely vállalkozó szellemmel és innovatív technológiával lép a piacra. Ön pedig mindennap az első vonalban küzd azért, hogy fenntarthassuk az életmentés iránti rendületlen elkötelezettségünket.

Bátorítom Önt, hogy olvassa el Kódexünket és gyakran hivatkozzon rá. Ez nem egy szabálykönyv, sokkal inkább egy segédlet ahhoz, hogy megfelelő módon tegyük a megfelelő dolgokat és megőrizzük a vállalat jó hírnevét, amely nemcsak megkülönböztet bennünket, de tisztességgel teszi ezt.

Szeretném, ha az irodám az Ön forrása én pedig az Ön partnere lehetnék abban, hogy tevékenységünket becsülettel, etikusan és a törvényeknek megfelelően végezzük. Hallassa a hangját/szólaljon fel minden esetben, amely kockára teheti nehezen kivívott hírnevünket és minden döntés előtt kérdezze meg magától: „Tiszteletben tartom-e az irányadó alapelveinket?”

Ha igen, akkor tiszteletben tartja az Ön előtt érkező alkalmazottak örökségét és kikövezi az utat az Ön követői számára. Emellett Ön segít biztosítani a Joyson Safety Systems ügyfeleinek biztonságát az egész világon.

