

KÖZÖS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSUNK

GLOBÁLIS MAGATARTÁSI KÓDEX





AZ AGCO ELNÖKÉNEK ÉS VEZÉRIGAZGATÓJÁNAK ÜZENETE

KEDVES AGCO KOLLÉGÁK!

Izgalmas időszak ez most az AGCO kötelékébe tartozók számára. Mindannyian egy okos innovációkkal teli mezőgazdasági forradalom élén állunk most, amely nemcsak jobb termést, hanem egy jobb, fenntarthatóbb világot is eredményezhet. Büszke vagyok munkavállalóinkra, az AGvance stratégiánkra, világszínvonalú márkáinkra, a közös munkára és a változásra, amit elérünk, ám a legnagyobb büszkeséget az okozza, hogy soha nem tévesztjük szem elől, honnan indultunk: mélyen tiszteljük vásárlóinkat, és minden tevékenységünk középpontjába a gazdákat helyezzük.

Globális magatartási kódexünk gazdákra összpontosító kötelezettségvállalásunkat tükrözi.

Segít a Célunkat és Jövőképünket nap mint nap átültetni a gyakorlatba, és útmutatóként szolgál munkahelyi viselkedésünk tekintetében, bárhol is legyünk éppen. Nem terjed ki minden olyan problémára, amellyel a munkánk során találkozhatunk – erre egyetlen szabályzat sem képes –, de biztosítja számunkra azokat az eszközöket és forrásokat, amelyekre a mindennapi munkahelyi kihívások kezeléséhez szükségünk van.

Nyitott ajtókra épülő környezetünk azt jelenti, hogy kérdés esetén van, aki segíteni tud önnek, megtorlással ellentétben pedig azt jelenti, hogy félelem nélkül elmondhatja az aggályait. A magatartási kódexet tekintse forrásként arra vonatkozóan, hogy hogyan bánjon kollégáival, hogyan hozza meg etikusan üzleti döntéseit és hogyan tartsa be magas szintű normáinkat.

Az AGCO igazgatótanácsának nevében köszönöm az AGCO sikere és közös kötelezettségvállalásunk iránti folyamatos elkötelezettségét.

Eric Hansotia

Eric P. Hansotia

Elnök és vezérigazgató



Kódexünk

kifejezi azt az elkötelezettséget és megközelítést, amelyet az etikus és tisztességes üzletvitel iránt világszerte tanúsítunk.





TARTALOM

AZ ÖN JOGAI ÉS FELELŐSSÉGEI

| | |
|--|---|
| Kinek kell betartania a Kódexet | 5 |
| A Kódex kapcsolata a törvényekkel, rendeletekkel és AGCO-irányelvekkel | 5 |
| Személyes elköteleződésünk a helyes döntések meghozatala mellett | 6 |
| A problémák kezelése és az aggályok felvetése | 7 |
| Az AGCO megtorlásellenes kultúrája | 7 |
| A felettes felelőssége | 8 |
| A kódex felügyelete és mentességek | 8 |

AZ ÖN FELELŐSSÉGE

| | |
|---|----|
| Tiszteljük egymást | 10 |
| Nem tűrjük a diszkriminációt és a zaklatást | 10 |
| Nagy hangsúlyt helyezünk a biztonságra | 10 |
| Felelősen cselekszünk | 11 |
| Elkötelezettek vagyunk ügyfeleink iránt | 14 |
| Tisztességesen bánunk beszállítóinkkal | 14 |
| Követjük a politikai és közösségi szerepvállalás szabályait | 15 |
| Nem kereskedünk bennfentes információkkal | 16 |

VÁLLALATI POLGÁRSÁG

| | |
|--|----|
| Társadalmi felelősségünk | 18 |
| Elkötelezettek vagyunk a környezetvédelem és a fenntarthatóság iránt | 18 |
| Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat | 19 |
| Felelősen dolgozunk együtt a kormányzatokkal | 19 |
| Tisztességesen versenyezzünk | 20 |
| Nem toleráljuk a megvesztegetést | 21 |
| Elutasítjuk a pénzmosást | 22 |
| Betartjuk a kereskedelmi törvényeket | 22 |

AZ AGCO VÉDELME

| | |
|--|----|
| Megőrizzük pénzügyi feddhetetlenségünket | 24 |
| Megfelelünk a pénzügyi beszámolási követelményeknek | 25 |
| Pontos nyilvántartásokat vezetünk | 25 |
| Megvédjük vállalatunk vagyonát | 26 |
| Megvédjük vállalatunk szellemi tulajdonát | 26 |
| Tiszteletben tartjuk az adatvédelmet és a titoktartást | 27 |
| Megvédjük információinkat és rendszereinket | 28 |

IRÁNYELVEK ÉS FORRÁSOK





AZ ÖN JOGAI ÉS FELELŐSSÉGEI

Nem elég csak tudni, hogy mi a helyes. Helyesen is kell cselekedni. Azt is jelenti, hogy felemeljük a szavunkat, ha valami az útjába áll közös kötelezettségvállalásunknak arra vonatkozóan, hogy az üzletvitelt helyes módon végezzük, és helyesen bánjunk a kollégáinkkal. Ez nem mindig könnyű, de ez az egyetlen módja annak, hogy egy jobb AGCO-t, jobb megoldásokat teremtsünk a gazdák számára, jobb jövőt biztosítsunk a mezőgazdaságnak és jobb holnapot mindenkinek. Vállalati kultúránk középpontjában a következők állnak:

A GAZDA AZ ELSŐ:

Minden tevékenységem középpontjában a gazdák sikere áll.

FELEMELJÜK A HANGUNKAT:

Nyíltan felvetem a kihívást jelentő témákat, és tiszteletteljesen megvitatom azokat.

CSAPATMUNKA:

Csapatmunkával és összehangolt cselekvéssel maximalizálom az AGCO eredményeit.

AZ ÖN JOGAI ÉS FELELŐSSÉGEI

A. KINEK KELL BETARTANIA A KÓDEXET?

Ez a Kódex üzleti magatartásunk és etikus viselkedésünk alapelveit foglalja össze. Az AGCO és leányvállalatai minden munkavállalója, tisztviselője és igazgatója felelős a Kódex ismeretéért és betartásáért. A Kódex be nem tartása fegyelmi eljárást vonhat maga után, amely akár felmondással is járhat.

Az AGCO a többségi tulajdonában lévő leányvállalatait és bizonyos közös vállalatokat is kötelez e Kódex elfogadására, sőt, a nem az irányítása alatt álló leányvállalatokat is arra ösztönzi, hogy fogadják el és kövessék azt. Az AGCO a tanácsadók, ügynökök, értékesítési képviselők, forgalmazók és független vállalkozók rendelkezésére bocsáthatja e Kódex egy példányát, és arra ösztönözheti őket, hogy vállalják a Kódex vonatkozó részeinek betartását. A Vállalat intézkedéseket hozhat, és akár meg is szüntetheti a kapcsolatot, ha valamelyik harmadik fél nem tartja be ezt a Kódexet.



ELSZÁMOLTATHATÓSÁG

Úgy vállalunk felelősséget a befolyásunk alá tartozó területért, mintha az a saját vállalkozásunk lenne. Elkötelezzük magunkat a kiválóság mellett.

B. A KÓDEX KAPCSOLATA A TÖRVÉNYEKEL, RENDELETEKKEL ÉS AGCO-IRÁNYELVEKKEL

Az általunk követendő magatartási normák megvalósítása érdekében az AGCO a Kódex mellett számos részletesebb irányelvet is elfogadott. Ezen irányelvek némelyikére a későbbiekben a jelen Kódex is hivatkozik, míg egyesek az AGCO egy-egy telephelyére vagy funkcionális területére vonatkoznak. Kérjük, ne feledje, hogy az AGCO valamennyi irányelvének, valamint a jelen Kódexnek is meg kell felelnünk.



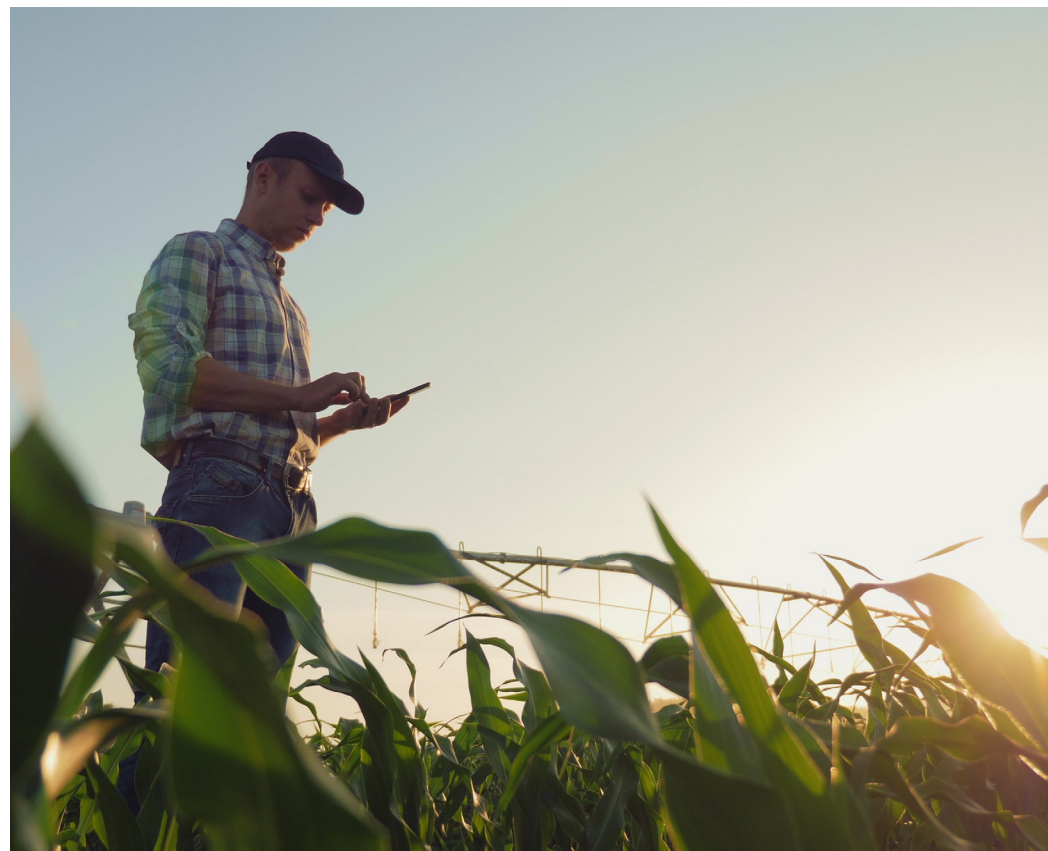
Fő üzenet

Ha a Kódex **és a képviselt munkavállalókra vonatkozó hatályos kollektív szerződés** között ellentmondás áll fenn, a kollektív szerződést kell alkalmazni.

Ez a Kódex nem tekinthető munkaszerződésnek, és nem hoz létre ilyet a Vállalat és bármely munkavállaló között.

Bár az AGCO egy USA-beli vállalat, világszerte folytatunk üzleti tevékenységet, és munkavállalóink számos ország állampolgárai. Ennek eredményeképpen működésünk számos ország, tartomány, állam, önkormányzat és szervezet törvényei és szabályozása alá tartozik. Mindannyian felelősséggel tartozunk azért, hogy ismerjük és betartsuk az AGCO-ra vonatkozó törvényeket ott, ahol dolgozunk.

Ez a Kódex helyszíntől függetlenül határozza meg üzleti magatartásunk alapelveit. Amennyiben a jelen Kódex és a helyi szokások, normák, törvények vagy előírások között eltérések vannak, mi vagyunk a felelősök azért, hogy azt az irányelvet alkalmazzuk, amelyik a legmagasabb viselkedési normát határozza meg. Előfordulhat, hogy két vagy több ország jogszabályai ütköznek. Ebben az esetben konzultálnunk kell az AGCO **etikai és megfelelési főtisztviselőjével** annak felmérésére, hogy a konfliktus hogyan oldható fel megfelelően.



AZ ÖN JOGAI ÉS FELELŐSSÉGEI

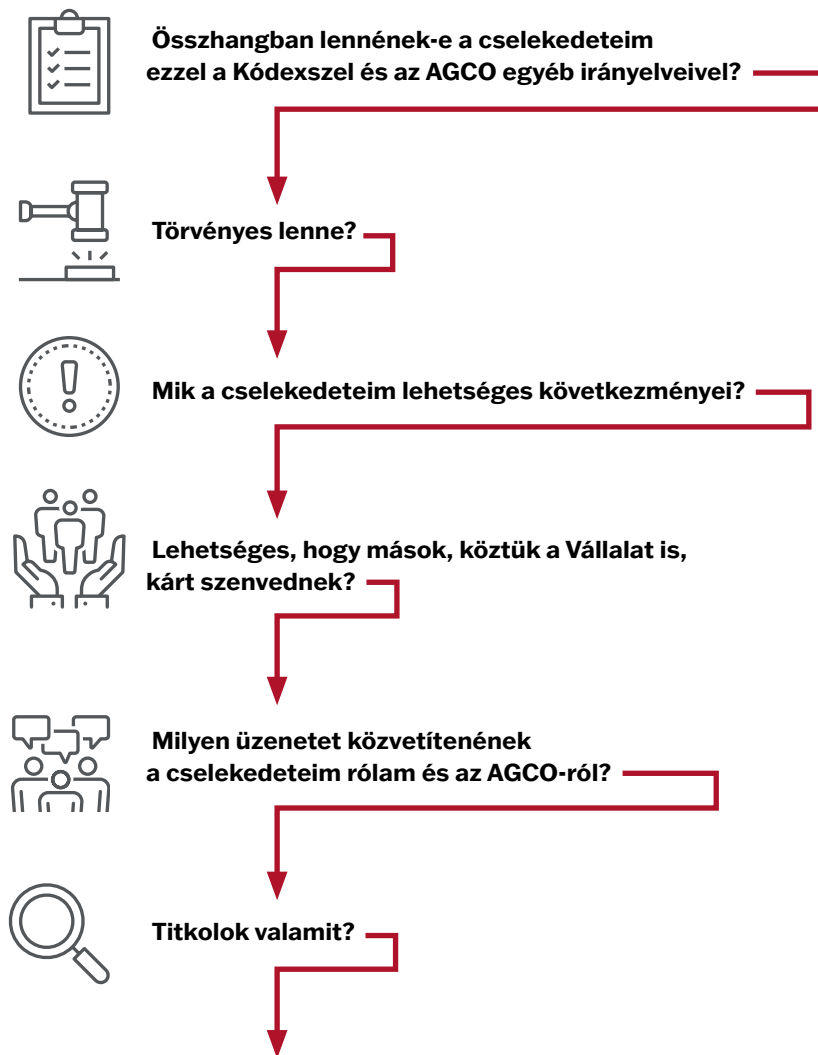
C. SZEMÉLYES ELKÖTELEZETTSÉGÜNK A HELYES DÖNTÉSEK MEGHOZATALA MELLETT

Mindannyiunknak el kell köteleznünk magunkat a Kódexben foglalt elvek betartása mellett, és időnként felkérhetnek bennünket, hogy ezt az elkötelezettséget erősítsük meg. Felelősek vagyunk azért is, hogy a törvény, a jelen Kódex vagy más AGCO-irányelvek esetleges megsértésével kapcsolatos aggályokat jelezzük.

Bár a Kódexünk egy útmutató, nem helyettesíti a józan döntéshozatalt. Ha a Kódex nem terjed ki egy problémára, vagy nem ad választ egy kérdésre, akkor józan ítélőképességgel és észszerűen kell döntenünk afelől, hogyan járunk el. Tovább lépés előtt álljon meg és gondolja végig.



Amikor etikai dilemmával vagy olyan helyzettel szembesül, ahol a helyes döntés nem egyértelmű, tegye fel magának a kérdést:



Ne feledje, hogy az AGCO-nál számos forrás áll rendelkezésre. Gyakran jobban járunk, ha a döntések meghozatala előtt megbeszéljük a kérdést másokkal.

AZ ÖN JOGAI ÉS FELELŐSSÉGEI

D. A PROBLÉMÁK KEZELÉSE ÉS AZ AGGÁLYOK FELVETÉSE

Jelentse aggályait időben: Minél tovább várunk egy probléma kezelésével, az annál rosszabbá válhat. Számos forrás áll rendelkezésre a törvény, a jelen Kódex vagy más AGCO-irányelvek esetleges megsértésével kapcsolatos kérdések megválaszolására és az aggályok kezelésére, többek között:

- Az AGCO [etikai és megfelelési főtisztviselője](#)
- Közvetlen feletteseink
- Bárki a részlegünk vezetői közül
- AGCO Alertline: A független harmadik fél által kezelt és a hét minden napján, non-stop elérhető Alertline-t a következő elérhetőségeken lehet elérni:



Web:
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/83584/index.html>



Telefon: A telefonszámok és a tárcsázási utasítások az ön tartózkodási helyére vonatkozóan a <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/83584/phone.html> oldalon található.

Az AGCO a lehető legbizalmasabban kezeli a jelentéseket, és csak oly mértékben osztja meg az információkat, amennyire az a jelentés gyors és alapos kivizsgálásának elősegítéséhez szükséges.



Fő üzenet

Annak függvényében, hogy hol tartózkodik, névtelenül is tehet bejelentést.

A névtelen bejelentésekkel kapcsolatos helyi törvények eltérések.

Amikor felhívja az AGCO Alertline-t, a független harmadik fél ügyintézője megkérdezi, hogy hol található. Az ön tartózkodási helye határozza meg, hogy a bejelentés megtehető-e névtelenül.

E. AZ AGCO MEGTORLÁSELLENES KULTÚRÁJA

Az integritással kapcsolatos aggályok felvetéséhez vagy a kezelésében való közreműködéshez bátorság kell. Az AGCO nem tűri el, hogy bárkivel szemben megtorlást alkalmazzanak, aki olyan információt jelent vagy szolgáltat, amelyről észszerűen úgy véli, hogy a törvény, a jelen Kódex vagy az AGCO irányelveinek a megsértésével kapcsolatos. A megtorlás fegyelmi intézkedést vonhat maga után, amely akár elbocsátásig is terjedhet.



Mi történik, ha...?

K: *Az egyik munkatársam nemrégiben felvetett egy biztonsági problémát a felettesünknek, és észrevettem, hogy azóta másképp bánik velem, sokat kritizálja mások előtt, „elfelejti” bevonni a személyzeti megbeszélésekbe és hasonlókat. Lehet ezt megtorlásként értékelni?*

V: Lehetséges, de nem az ön felelőssége annak megállapítása, hogy a tettei eléri-e a megtorlás szintjét. Az ön felelőssége azonban, hogy tájékoztassa az AGCO-t a felettese viselkedéséről, mivel ön azt gyanítja, hogy megsérti a Kódexet. Kérjük, lépjen kapcsolatba a Vállalattal a **Problémák kezelése és aggályok felvetése** című részben ismertetett csatornák egyikén.

Az AGCO nagyon komolyan veszi a megtorlásról szóló bejelentéseket, a lehető legnagyobb mértékben bizalmasan kezeli az ön által megosztott információkat, és azonnal és alaposan kivizsgálja a bejelentését. Attól függően, hogy hol tartózkodik, névtelenül is tehet bejelentést.





AZ ÖN JOGAI ÉS FELELŐSSÉGEI

F. A FELETTES FELELŐSSÉGE

A feletteseknek bizonyos további felelősségeik vannak a jelen Kódexszel és az AGCO viselkedési normáival kapcsolatban. Felettesként mindig:

- *Tegyük meg személyes kötelezettségvállalásainkat annak biztosítására, hogy egységeink a legmagasabb üzleti etikai elvek szerint működjenek.*
- *Biztosítsuk, hogy az munkatársaink megkapják e Kódex egy példányát.*
- *Rendszeresen vitassuk meg a Kódexet munkatársainkkal, és ellenőrizzük, hogy mennyire ismerik és értik azt.*
- *Hangsúlyozzuk munkatársaink felé a Kódex iránti folyamatos elkötelezettség szükségességét.*
- *Modellezzük a megfelelő etikus viselkedést.*
- *Olyan munkahelyi környezet tartsunk fenn, amely ösztönzi az őszinte és nyílt kommunikációt.*
- *Támogassuk azokat a munkavállalókat, akik problémákat vagy aggályokat vetnek fel, és soha ne engedjük, hogy bárki is megtorlással éljen velük szemben bátor cselekedeteikért.*



FEDDHETETLENSÉG

Mi tartjuk a szavunkat. Elkötelezettek vagyunk a következetes, őszinte és megbízható cselekvés mellett.

G. A KÓDEX FELÜGYELETE ÉS MENTESSÉGEK

Az AGCO bármikor módosíthatja, megváltoztathatja vagy átírhatja a jelen Kódex bármelyik részét. Ilyenkor a Vállalat tájékoztatja a munkavállalókat a jelentős változásokról, és frissíti a Kódexet a Társaság honlapján.

Azokban a ritka esetekben, amikor indokolt lehet a Kódex alóli felmentés, a felmentést vezető tisztségviselők esetében a Vállalat igazgatótanácsának audit bizottsága, bármely más munkavállaló esetében pedig az AGCO etikai és megfelelési főtisztviselője vizsgálja ki.





AZ ÖN FELELŐSSÉGE

A bizalmat nehéz kiérdemelni és könnyű elveszíteni. Ezért minden kapcsolat, minden kommunikáció és minden tranzakció során magas mércét állítunk fel, és felelősséget vállalunk azért, hogy megfeleljünk annak. Ezt várják el ügyfeleink, partnereink és részvényeseink, és nekünk is ezt kell elvárnunk saját magunktól. Mi magunk vagyunk felelősek a saját viselkedésünkért.



AZ ÖN FELELŐSSÉGE

A. TISZTELJÜK EGYMÁST

Az AGCO-nál felismerjük, hogy a különbözőségeinkben rejlik az erő. Egyénként és vállalként is fejlődünk, ha időt szánunk arra, hogy tanuljunk egymástól, meghallgassuk a különböző nézőpontokat és kölcsönös tisztelettel bánjunk egymással.

A sokszínű munkaerő segít bővíteni a képességeinket, tudásbázisunkat és mások igényei iránti érzékenységünket. Ügyfeleink éppoly sokfélék, mint mi magunk, és akkor válunk erősebb globális vállalattá, ha jobban megértjük az ő körülményeiket és a nézőpontjaikat.

B. NEM TŰRJÜK A DISZKRIMINÁCIÓT ÉS A ZAKLATÁST

Az AGCO-nál nem tűrjük a diszkriminációt és a zaklatást. Betartjuk a munkahelyi esélyegyenlőséget biztosító törvényeket és rendeleteket, a faji, vallási, bőrszín, nemzeti származás, etnikai hovatartozás, nemi, gender, nemi identitás vagy nemi önkifejezés, kor, fogyatékoság, veterán státusz, szexuális irányultság, vallás, családi állapot, társadalmi származás vagy bármely más, törvény által védett státusz alapján történő megkülönböztetés vagy zaklatás nélkül.

Tegyen ön is azért, hogy munkahelyünk megfélemlítéstől, zaklatástól, erőszakos viselkedéstől és visszaélészerű magatartástól mentes maradjon. Gondolkodjon, mielőtt cselekszik vagy beszél, és mérlegelje, hogyan hat a viselkedése mások érzéseire.

Szeretne többet is megtudni?

További információkért kérjük, tekintse meg a diszkriminációellenes, esélyegyenlőségi és zaklatásellenes irányelveket, amelyek az ön helyén alkalmazandók lehetnek.



Fő üzenet

A zaklatás számos formát ölthet, például:

- Nem megfelelő testi kontaktus, beleértve például a nem kívánt „ártatlan” nyakmasszázs is
- Lealacsonyító megjegyzések vagy csúfolódás egy személy megjelenése, etnikai hovatartozása vagy irányultsága miatt
- Ellenséges, fenyegető vagy bántalmazó viselkedés
- Bántó viccek, rajzok, fényképek vagy e-mailek, függetlenül a célközönségtől

C. NAGY HANGSÚLYT HELYEZÜNK A BIZTONSÁGRA

Az AGCO számára semmi sem fontosabb, mint az egyes munkavállalók biztonsága és egészsége, és annak biztosítása, hogy a munkavállalók minden nap sérülésmentesen térjenek haza. A biztonságos és egészséges munkahely fenntartása érdekében mindannyiunknak:

- **Úgy kell végeznünk a munkánkat, hogy közben óvjuk egymást, és jelentenünk kell minden olyan helyzetet, amely egészségügyi vagy biztonsági kockázatot jelenthet.**
- **Rendezetten, biztonságosan kell tartanunk a munkakörnyezetünket, ügyelve arra, hogy semmi ne torlaszolja el a folyosókat és az egyéb munkaterületeket, valamint ne maradjanak elől vezetékek, illetve más veszélyforrás se legyen.**
- **Adott esetben egyéni védőfelszerelést kell viselnünk.**
- **Meg kell ismernünk és be kell tartanunk a munkakörünkre vonatkozó biztonsági és egészségügyi követelményeket, valamint az alkalmazandó munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági szabályokat és a törvény által előírt ipari higiéniai előírásokat.**

Az AGCO elvárja, hogy munkavállalói mindig készen álljanak a munkaköri feladataik teljesítésére – ez a képessége soha nem sérülhet. Nem használhat, nem birtokolhat és nem állhat olyan illegális kábítószeres és más anyagok hatása alatt, amelyek akadályozhatják a biztonságos, hatékony munkahelyi környezetet.

Az AGCO-nál nem toleráljuk a munkahelyi erőszakot, és a létesítményeinkben tilos a fegyverhasználat – bármilyen fenyegetést vagy erőszakos viselkedést (beleértve az ellenséges viselkedést, a fizikai sérülések okozását vagy a vandalizmust) azonnal jelenteni kell.



Szeretne többet is megtudni?

További információkért kérjük, tekintse meg Egészség- és munkavédelmi szabályzatunkat az InsideAGCO felületen.



Fő üzenet

A jelen Kódexben leírt bármely szabványhoz hasonlóan ön felelős azért, **hogy az AGCO-nál történt egészségügyi, biztonsági vagy emberi jogi szabálysértésekről haladéktalanul jelentést tegyen.**

A biztonság önnel kezdődik. Azonnal jelentse a baleseteket, a nem biztonságos körülményeket és a potenciálisan nem biztonságos körülményeket, amint azok a tudomására jutnak.

AZ ÖN FELELŐSSÉGE

D. FELELŐSEN CSELEKSZÜNK

AJÁNDÉKOK, SZÓRAKOZÁSI LEHETŐSÉGEK ÉS VENDÉGLÁTÁS

Üzleti döntéseinket kizárólag a minőség, a szolgáltatás, az ár és hasonló versenytényezők alapján kell meghoznunk. Kerülni kell minden olyan döntést, amelyet üzleti szívességek befolyásolnak, vagy amely ilyen befolyás látszatát kelti.

Az AGCO munkavállalói időről időre felajánlhatnak vagy elfogadhatnak szokásos vagy szerény üzleti szívességeket a jogszerű üzleti tárgyalásokhoz kapcsolódóan. Bár konkrét összeg megadása nélkül nehéz meghatározni a „megszokott” és a „szerény” fogalmát, a józan ész és az ésszerűség alapján kell eldönteni, hogy egy ajándék vagy a szórakoztatás vagy a vendéglátás valamely formája kirívónak vagy túlzottnak minősül-e.

Ön nem ajánlhat fel és nem fogadhat el semmit, ami az AGCO érdekeinek érvényesítése érdekében a független döntéshozatalt befolyásolná vagy a befolyásolás látszatát kelthetné. Minden üzleti ügyletünknek a szokásos piaci feltételek mellett kell zajlania, és mentesnek kell lennie minden olyan előnyben részesítéstől, amely munkavállalóink személyes érdekeiből fakad.



Kulcsfogalom

Üzleti szívesség az ajándék, a szórakoztatás vagy a vendéglátás bármely olyan formája, amelyért a címzett nem fizet valós piaci értéket.

Ha az ajándék, illetve a szórakoztatás vagy a vendéglátás valamilyen formájának felajánlása vagy elfogadása az AGCO javára történő szolgáltatásnyújtásra való helytelen ösztönzéseként értelmezhető, akkor az nem megengedett. Az olyan ajándékok, mint például a szokásos AGCO ajándéktárgyaink, az AGCO eljárásainak megfelelően felajánlhatók ügyfeleinknek és beszállítóinknak.

Amint azt a **Nem toleráljuk a megvesztegetést** című rész részletesebben is tárgyalja, az munkavállalóknak szigorúan tilos kormányzati tisztviselőknek bármilyen értéket felajánlani vagy nyújtani.



Mi történik, ha...?

K: Az AGCO egyik legnagyobb beszállítójának egyik kapcsolattartója meghívott engem és több AGCO-s kollégámat egy vacsorára egy drága étterembe, majd azt követően egy koncertre egy közeli stadionba, a beszállító luxuspályában. Elfogadhatjuk a beszállító meghívását?

V: Az éttermi vacsora a koncertjegyekkel együtt pazarlónak és extravagánsnak, ezáltal a beszállító általi helytelen próbálkozásnak tekinthető, amely arra irányul, hogy megszerezzen vagy megtartson egy üzleti lehetőséget az AGCO-val. Bár néha megengedett, hogy az AGCO üzleti tárgyalásaihoz kapcsolódóan szerény és releváns ajándékokat, szórakoztatást vagy vendéglátást ajánljunk fel vagy fogadjunk el, a körülményektől függően ennek a beszállítóknak az ajánlata kirívónak tekinthető. Mielőtt hasonló meghívásokat felkínálna vagy elfogadna, beszélje meg a helyzetet a felettesével, vagy kérjen útmutatást az AGCO **etikai és megfeleléségi főtisztviselőjétől**.



Szeretne többet is megtudni?

További információkért kérjük, olvassa el az AGCO vállalati korrupcióellenes irányelveit, amelyek az InsideAGCO Globális megfeleléségi oldalán találhatóak meg.



AZ ÖN FELELŐSSÉGE

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

Mindannyiunk kötelessége, hogy hatékonyan és objektíven végezzük a Vállalatnak végzett munkánkat. Kerülni kell minden olyan helyzetet vagy cselekedetet, amely összeférhetetlenségre adhat okot vagy annak látszatát keltheti.

A tényleges vagy látszólagos összeférhetetlenség többféleképpen is felmerülhet, többek között:

- **Tulajdonjog vagy érdekelttség** egy olyan versenytársban vagy üzleti vállalkozásban, amellyel az AGCO kapcsolatban áll vagy szándékozik állni (pl. beszállítók, vevők, bérbeadók, forgalmazók, hasznosítók/licencadók stb.)
- Olyan **üzleti, pénzügyi vagy egyéb kapcsolat** beszállítókkal vagy versenytársakkal, amely befolyásolhatja, vagy akár csak látszólag befolyásolhatja az ön AGCO nevében végzett független döntéshozatalát
- A Vállalatnál betöltött szerepe révén **elérhető bizalmas információkból vagy üzleti lehetőségekből** eredő haszonszerzés vagy mások haszonszerzésének a segítése
- **Munkavállalóként, igazgatóként, tisztviselőként, partnerként, ügynökként vagy tanácsadóként való tevékenység** egy jelenlegi vagy leendő versenytársnál, beszállítónál vagy ügyfélnél
- **Illegális másodállás vagy szolgáltatások nyújtása** egy másik vállalkozásnak mint tisztviselő, , igazgató, munkavállaló, ügynök, képviselő vagy tanácsadó, amennyiben az ön részvételével kapcsolatos tevékenység elvonhatná az AGCO-nál fennálló kötelezettségeinek a teljesítése alól
- **Munkaidejének vagy AGCO erőforrásainak ráfordítása a Vállalatnál betöltött szerepköréhez kapcsolódókon kívül egyéb tevékenységekre**
- A Vállalat és egy olyan másik szervezet közötti **üzleti tranzakció befolyásolása vagy befolyásolási kísérlete**, amelyben ön közvetlen vagy közvetett pénzügyi érdekeltséggel rendelkezik
- **Áruk másoknak való jogosulatlan eladása, kereskedelme vagy bartere** a Vállalat területén vagy munkaidőben



Kulcsfogalom

Összeférhetetlenségről

akkor beszélünk, amikor az ön (vagy valamelyik családtagja) személyes érdekei – akár csak látszólag is – ellentétesek az AGCO érdekeivel.

- Az AGCO-nál betöltött szerepe révén megismert **lehetőségek kihasználása személyes haszonszerzés érdekében**
- **Személyes értesítések, hirdetések, reklámanyagok** vagy bármilyen más személyes szöveg terjesztése munkaidőben vagy bármely munkaterületen
- **Szerencsejátékban, lottóban vagy más hasonló játékban való részvétel vagy erre való ösztönzés**

A legfontosabb a nyilvánosságra hozatal.





AZ ÖN FELELŐSSÉGE

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG folytonossága fennáll

Ha úgy véli, hogy ön vagy egy családtagja olyan érdekeltséggel rendelkezik, amely ellentétes lehet az AGCO-nál betöltött szerepével, azonnal beszélje meg a helyzetet a felettesével vagy az AGCO etikai és megfelelőségi főtisztviselőjével, hogy útmutatást kapjon ahhoz, hogy a legjobban eljárjon.

Sok esetben az ön által felfedett érdekeltség, kapcsolat vagy tranzakció nem tekinthető károsnak a Vállalatra nézve, és ön folytathatja azt. Azzal viszont, hogy bármilyen potenciális összeférhetlenséget jelez a felettesének vagy az AGCO etikai és megfelelőségi főtisztviselőjének, hozzájárul az AGCO becsületos, feddhetetlen és tisztességes üzletvitelről való ismertségének az öregbítéséhez.

Ha ön vezető pozíciót tölt be az AGCO-nál, akkor döntő szerepe van abban, hogy a Vállalat kezelni tudja a tényleges és nyilvánvaló összeférhetlenségeket. Ha egy munkavállaló potenciális konfliktust tár fel önnek, akkor ön a felelős azért, hogy a helyzetet megvitassa az AGCO etikai és megfelelőségi főtisztviselőjével, és ezt követően iránymutatást adjon az munkavállalónak arra vonatkozóan, hogyan kezelheti a legjobban a problémát.

Ha kétségei vannak, kérjen segítséget, és segítsen nekünk biztosítani az összeférhetlenség elkerülését.



ÁTLÁTHATÓSÁG

Teljes körű tájékoztatást nyújtunk. Nyíltan és őszintén kommunikálunk. Nagyra értékeljük a visszajelzést.



Mi történik, ha...?

- K:** *A feleségem egy olyan vállalkozást vezet, amely információs technológiával kapcsolatos tanácsadási szolgáltatásokat nyújt. Amikor megemlítettem a vállalkozását az IT-részlegen dolgozó kollégámnak, ő felvetette, hogy a feleségem vállalkozása munkát végezhetne a Vállalatnak. Rendben lenne ez a megállapodás?*
- V:** *Valószínűleg nem. A házastársa és az AGCO közötti lehetséges üzleti kapcsolat összeférhetlenséget jelenthet, vagy legalábbis annak látszatát keltheti. Azáltal, hogy az AGCO szerződést köt a házastársával, a Vállalatnál betöltött szerepéből adódóan az AGCO jogosulatlan előnyt biztosítana a házastársának. A megállapodást be kell jelentenie a felettesének vagy az AGCO etikai és megfelelőségi főtisztviselőjének, aki útmutatást adhat a megfelelő eljárásról.*





AZ ÖN FELELŐSSÉGE

E. ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK ÜGYFELEINK IRÁNT

Az AGCO termékeink minősége és megbízhatósága, munkatársaink feddhetetlensége, valamint az iparág legjobbainak számító termékeink és szolgáltatásaink iránti vásárlói kereslet alapján versenyez. Üzleti tevékenységünk célja, hogy ügyfeleink igényeit olyan termékekkel és szolgáltatásokkal elégítsük ki, amelyek a lehető legnagyobb értéket nyújtják. Ne feledje, hogy számunkra a gazdák az elsők.

A minőségre való gondos odafigyelés nemcsak azt teszi lehetővé, hogy megfeleljünk vevőink elvárásainak, hanem a működési költségeinkre és a nyereségességünkre is közvetlen hatással van.

Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy minőségi termékeket és szolgáltatásokat nyújtsunk ügyfeleinknek, és hogy törekedjünk a folyamatos fejlődésre, akár az ügyfelekkel, akár a gyártósoron dolgozunk. Soha ne hagyjon figyelmen kívül egyetlen hibát, hiányosságot vagy problémát sem, legyen az bármilyen kicsi vagy nehezen észrevehető. A termékminőségi problémák jövőbeli meghibásodásokhoz vezethetnek, ami ártana az AGCO hírnevének és gyengítené versenypozícióinkat.



Fő üzenet

A termékellenőrzés és a tesztelés kulcsfontosságú összetevői a minőségi termékek iránti elkötelezettségünknek, és üzletünk szempontjából létfontosságúak.

A szerződésben előírt ellenőrzések és tesztek elmulasztása nemcsak veszélyes, hanem etikátlan is.

Az ellenőrzés és a tesztek alátámasztásához szükséges dokumentáció biztosítása is elengedhetetlen. Alapvető fontosságú, hogy soha ne tájékoztassa félre az ügyfelet vagy a nyilvánosságot a Vállalat által végzett ellenőrzés és tesztelés jellegéről.

F. TISZTESSÉGESEN BÁNUNK BESZÁLLÍTÓINKKAL

Az AGCO alvállalkozókkal, partnerekkel és beszállítókkal fenntartott kapcsolatai üzleti tevékenységünk szempontjából létfontosságúak. Üzletvitelünknek tisztességesnek, észszerűnek és az összes alkalmazandó törvénynek és szabályozásnak, valamint a helyes üzleti gyakorlatnak megfelelőnek kell lennie.

Ha bármilyen felelősséget visel a beszállító kiválasztásában, akkor ezt a döntést etikusan és objektíven hozza meg.

Az AGCO a lehető legnagyobb mértékben támogatja a versenyalapú beszerzést. Kellő gondossággal járunk el, és a legmagasabb szintű etikusan üzleti gyakorlatot alkalmazunk a források kiválasztása, a tárgyalások, a megbízások odaitélése és az összes beszerzési tevékenység adminisztrációja során. Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy alvállalkozóik, partnereik és beszállítóik tekintetében ők is hasonlóan járjanak el. Ezt az elvárást az **beszállítói teljesítmény és kiváló kapcsolatok (AGCO Supplier Performance & Relationship Excellence, ASPIRE) című iránymutatás** tartalmazza.



Fő üzenet

Az alvállalkozók, partnerek és beszállítók kiválasztásának olyan objektív kritériumok alapján kell történnie, mint például:

- Minőség
- Műszaki kiválóság
- Költség/ár
- Ütemezés/szállítás
- Szolgáltatások
- A megfelelő ellátási források fenntartása

AZ ÖN FELELŐSSÉGE

G. KÖVETJÜK A POLITIKAI ÉS KÖZÖSSÉGI SZEREPVÁLLALÁS SZABÁLYAIT

A vállalati politikai tevékenység – az AGCO politikai hozzájárulásait és lobbitevékenységét is beleértve – szigorúan szabályozott és különleges szabályok hatálya alá tartozik. Az üzleti egységeknek konzultálniuk kell az AGCO **etikai és megfelelési főtisztviselőjével**, mielőtt bármilyen politikai hozzájárulást nyújtanának, lobbistát alkalmaznának vagy bármilyen lobbitevékenységet folytatnának.

Az AGCO arra biztatja munkavállalóit, hogy önkéntesen, személyes minőségükben, saját idejükben és saját erőforrásaik felhasználásával vegyenek részt a közösségi ügyekben és a helyi, állami, regionális és országos szintű választási folyamatokban.

Van néhány alapvető szabály, amelyet követni kell, ha személyes politikai tevékenységről és a közösségi ügyekben való részvételről van szó.



- > Ne használja a Vállalat idejét, tulajdonát, pénzügyi forrásait vagy felszereléseit személyes – politikai vagy egyéb – tevékenységeinek megvalósítására vagy támogatására.



- > Mindig tegye egyértelművé, hogy az ön nézetei és cselekedetei a sajátjai, és nem az AGCO-é.



- > Ha közhivatalt kíván ellátni, értesítse előzetesen a felettesét. Beszéljék meg, hogy a hivatalos feladatai befolyásolhatják-e a munkáját, és az AGCO-nál végzett munkaköri feladatainak az ellátására gyakorolt bármilyen hátrányos hatás elkerülése érdekében konstruktívan működjön együtt a felettesével.



- > Soha ne gyakoroljon nyomást a kollégákra, és ne kényszerítse őket politikai jelöltek, politikai vagy jótékonyági ügyek támogatására.





AZ ÖN FELELŐSSÉGE

H. NEM KERESKEDÜNK BENNFENTES INFORMÁCIÓKKAL

Az AGCO-nál betöltött szerepeink során előfordulhat, hogy a Vállalatunkkal vagy más szervezetekkel kapcsolatos, rendkívül bizalmas információk jutnak a tudomásunkra, amelyek még nincsenek nyilvánosságra hozva. Az olyan nem nyilvános információk, amelyek befolyásolhatják egy észszerűen eljáró befektetőnek az értékpapírok megvásárlására, eladására vagy megtartására vonatkozó döntését, „tényleges bennfentes információknak” minősülnek. Az AGCO munkavállalóként az értékpapírtörvények és az AGCO irányelvei értelmében tilos egy vállalat értékpapírjaival kereskednünk, ha az adott vállalatról tényleges bennfentes információ birtokában vagyunk.

Azon saját jogi kötelezettségünkön túlmenően, hogy kerüljük a tényleges bennfentes információk alapján való értékpapír-kereskedést, törvényellenes és az AGCO politikájával is ellentétes, ha bennfentes információkat közlünk vagy „tippeket osztunk meg” másokkal, a családtagjainkat, a barátainkat vagy a szomszédainkat is beleértve.

A bennfentes kereskedelem következményei mind az ön, mind a Vállalatunk számára súlyosak lehetnek, beleértve a jelentős pénzbírságokat, büntetéseket és akár a börtönbüntetést is. Ha valaha is kétségei vagy aggályai vannak egy értékpapír-kereskedés megfelelőségével kapcsolatban, a kereskedés előtt lépjen kapcsolatba az AGCO **etikai és megfelelőségi főtisztviselőjével**. Hasonlóképpen, egyes munkavállalóinkra a Vállalatnál betöltött szerepükből adódóan további bennfentes kereskedési követelmények vonatkoznak, és az értékpapírokkal való kereskedés előtt egyeztetniük kell az etikai és megfelelőségi főtisztviselővel.



Fő üzenet

Néhány példa a **tényleges bennfentes információkra**:

- Új termékekkel, szolgáltatásokkal vagy üzleti vállalkozásokkal kapcsolatos kutatás és fejlesztés
- Pénzügyi előrejelzések vagy nem közzétett eredmények, mint például bevételek, nyereségek és veszteségek
- Potenciális felvásárlások, elidegenítések vagy egyesülések
- Jelentős változások a vezetésben vagy az igazgatótanács felügyeletében
- Jogi vagy szabályozási események, például jelentős bírósági eljárások, kormányzati vizsgálatok vagy potenciális bírságok
- Új vagy elvesztett szerződések, beszállítók, partnerek vagy üzleti partnerségek



Mi történik, ha...?

K: A héten tudtam meg az egyik legnagyobb beszállítónk kapcsolattartójától, hogy a cége egy másik AGCO beszállítót készül felvásárolni. Bár tudom, hogy nem használhatom fel ezt az információt arra, hogy a nagy beszállítónk értékpapírjait megvásároljam, a feleségemnek mondhatom-e, hogy fektessen be?

V: Nem. Az AGCO beszállítójánál lévő kapcsolattartója tényleges bennfentes információkat adott át önnek. Így nem csak az adott szállító értékpapírjaival való kereskedés tilos, hanem az is, hogy másokkal közölje azt, vagy „tippet adjon” az adott beszállító részvényeinek megvásárlására. Ez mind az értékpapírtörvényeket, mind az AGCO irányelveit megsértené. Csak azt követően vásárolhatja meg ön vagy felesége a részvényeket, hogy a beszállítói felvásárlásról szóló információt nyilvánosságra hozzák.



Szeretne többet is megtudni?

További információkért kérjük, tekintse át az AGCO Bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzatát, amely az InsideAGCO Globális megfelelés oldalán található meg.





VÁLLALATI POLGÁRSÁG

Tisztában vagyunk azzal a kötelezettségünkkel – vállalként, gyártóként és a közösség tagjaként –, hogy nem csak azon országok törvényeit kell betartanunk, ahol működünk, hanem világszerte pozitív változást kell elérnünk, és olyan kezdeményezéseket kell támogatnunk, amelyek célja a világ fenntartható táplálása, és amelyek a gazdák és a szélesebb értelemben vett társadalom érdekeit szolgálják.



VÁLLALATI POLGÁRSÁG

A. TÁRSADALMI FELELŐSÉGÜNK

A jótékonykodás vállalati kultúránk szerves részét képezi. Az AGCO hisz abban, hogy pozitív változást érhet el a világban, és felelősségteljesen részt vesz olyan jótékonykodási tevékenységekben, amelyek azon közösségek javát szolgálják, ahol élünk és dolgozunk. Pénzügyi forrásokkal, időnkkel és tehetségünkkel támogatunk az egész céget érintő programokat és helyi ügyeket is. Arra biztatjuk (de nem kötelezzük) a munkavállalóinkat, hogy ismerjék meg jobban az általunk támogatott számos kezdeményezést, és vegyenek részt azokban.

Az AGCO arra is biztatja a munkavállalóit, hogy egyéni szinten is tegyenek a változásért, és támogassanak számunkra fontos jótékonykodási és civil ügyeket. Győződjön meg arról, hogy minden olyan külső jótékonykodási tevékenység, amelyben részt vesz jogszerű és az irányelveinkkel összhangban lévő legyen, és hogy a saját idejében és a saját költségén vesz részt abban.

Szeretne többet is megtudni?

További információkért kérjük, látogasson el a [Jótékonykodás](#) oldalra a weboldalunkon.



CSAPATSZELLEM

Aktívan együttműködünk a kihívások csapatként történő leküzdéséhez.



Fő üzenet

Az AGCO Agriculture Foundation (AAF, Mezőgazdasági Alapítvány)

támogatja az éhezés megelőzésének és enyhítésének holisztikus megközelítését, és olyan programokat kezdeményez, amelyek támogatják az élelmiszerbiztonságot és a mezőgazdaság fenntartható fejlesztését a közösségekben.

Erőfeszítéseink középpontjában az áll, hogy a világ rosszul ellátott közösségei számára forrásokat biztosítsunk az éhezés elleni küzdelemhez, és elősegítsük az egészséges táplálkozást, az egészségügyet, a mezőgazdasági oktatást, a közösségfejlesztést, valamint az ellátási és értékláncban a használatok etikus kezelését.

További információkért lásd az [AAF weboldalát](#).

B. ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A KÖRNYEZETVÉDELEM ÉS A FENNTARTHATÓSÁG IRÁNT

Felismerjük, hogy a fenntartható mezőgazdaság közös jövőnk szempontjából alapvető fontosságú, és elengedhetetlen a gazdák és az ágazatunk számára. Azt is felismerjük, hogy az éghajlatváltozás és a szélsőséges időjárási körülmények állandó kihívást jelenthetnek a fenntarthatósági kezdeményezések fejlődése és megvalósítása szempontjából.

Azon dolgozunk, hogy a gazdák legmegbízhatóbb partnerei legyünk az iparágvezető, intelligens gazdálkodási megoldások területén, hogy segítsük őket világunk fenntartható táplálásában, és egyértelmű vállalati kötelezettségvállalásokat dolgoztunk ki, amelyeket Globális környezetvédelmi és éghajlat-változási irányelvünkben részletezünk, és amelyek között egyebek mellett a következők szerepelnek:

- **Termékinnováció – olyan megoldások megalkotása és az ezekbe való befektetés, amelyek csökkentik a mezőgazdasági berendezések kibocsátását, környezettudatosságot teremtenek, előmozdítják az állatjólétet és támogatják a gazdák ökológiai lábnyomát csökkentő gyakorlatokat**
- **Erőforrás-hatékonyság – olyan módszerek bevezetése, amelyek csökkentik saját környezeti lábnyomunkat a saját működésünk, termékeink és szolgáltatásaink során**
- **Ellátási láncsal kapcsolatos kötelezettségvállalások – az ellátási láncban szereplő partnereink ösztönzése a közös elvek mellett való elköteleződésre**
- **Átláthatóság a jelentéstételben – kommunikáció az igazgatótanáccsal, a munkavállalókkal, a szabályozó hatóságokkal, az ügyfelekkel, a beszállítókkal és más érdekelt felekkel a környezetvédelmi követelmények és kezdeményezések jobb megértése és az azokról való jelentéstétel érdekében**



Szeretne többet is megtudni?

További információkért kérjük, tekintse meg Globális környezetvédelmi és éghajlat-változási irányelvünket, amely az InsideAGCO felület Globális megfelelés oldalán található meg, vagy látogasson el weboldalunk Fenntarthatóság oldalára.



VÁLLALATI POLGÁRSÁG

C. TISZTELETBEN TARTJUK AZ EMBERI JOGOKAT

Az AGCO elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása, valamint a rabszolgaság és az emberkereskedelem minden formája elleni küzdelem mellett. Elkötelezettségünk a saját létesítményeinkben dolgozókkal kezdődik, és kiterjed a globális ellátási láncunkban és azokban a közösségekben dolgozóakra is, ahol az AGCO termékeit és szolgáltatásait értékesítjük és használjuk.

Vállalatként a következőkre törekszünk:

- **Az üzleti tevékenységünket úgy végezzük, hogy minden ember méltóságát tiszteletben tartjuk**
- **Törekszünk a sokszínűsége, az esélyegyenlőségre, a megkülönböztetésmentességre, valamint a jogellenes zaklatástól és megtorlástól mentes munkahelyek megteremtésére**
- **Az összes alkalmazandó helyi egészségügyi és biztonsági törvényt és rendeletet betartjuk**
- **Biztonság minden munkavállaló számára**
- **A gyermekmunka, az emberkereskedelem, a rabszolgaság vagy a kényszermunka bármely formájának a tiltása**

Beszállítóinktól megköveteljük, hogy betartsák az összes vonatkozó törvényt és rendeletet, valamint hogy tiszteletben tartsák munkavállalóik és azoknak a közösségeknek az emberi jogait, ahol működnek. (További információért lásd az **AGCO beszállítói magatartási kódexét**). Nem folytatunk tudatosan üzleti kapcsolatot olyan személlyel vagy vállalattal, amelyről tudjuk, hogy emberi jogokkal való visszaélésben vesz részt. Arra bátorítjuk munkavállalóinkat, hogy jelezzék, ha emberi jogok megsértését tapasztalják vagy ezt gyanítják a saját tevékenységünk vagy a beszállítóink tevékenysége során.



Szeretne többet is megtudni?

További információkért kérjük, tekintse meg az ön helyén érvényes, a modern rabszolgaságra vonatkozó irányelveket, valamint az InsideAGCO oldalon megtalálható Globális emberi jogi szabályzatunkat.



Fő üzenet

Az emberi jogok iránti elkötelezettségünk kiterjed a mezőgazdasági jólét javítására, valamint a marginalizált gazdák és a kiszolgáltatott népesség támogatására a fejlődő országokban, ahol tevékenységeink hozzájárulnak az emberi jogokat negatívan befolyásoló hatások kezeléséhez.

Ha többet szeretne megtudni a tevékenységünkről, tekintse meg legújabb **Fenntarthatósági jelentésünket** és **AAF** weboldalunkat.

D. FELELŐSEN DOLGOZUNK EGYÜTT A KORMÁNYZATTAL

A kormányzattal való együttműködés során az AGCO betartja az összes vonatkozó törvényt és rendeletet, különösen a kormányzati szerződésekkel és tranzakciókkal kapcsolatos különleges követelményeket.

Ha az AGCO-nál betöltött munkakörének részeként kapcsolatba kerül kormányzati tisztviselővel, vagy ha egy kormányzati vagy szabályozó hatósági kérelem vagy vizsgálat során információt kell szolgáltatnia, akkor:

- **Működjön együtt teljes mértékben.**
- **Adjon valós és pontos információkat.**
- **Biztosítsa az AGCO jogos érdekeinek a védelmét.**

Soha nem szabad félrevezetnünk vagy megpróbálnunk akadályozni egy kormányzati vagy hatósági vizsgálatot. Hasonlóképpen, sem az AGCO, sem munkavállalóink nem alkalmazhatnak megtorlást olyan személyekkel szemben, akik együttműködnek egy kormányzati vagy szabályozó hatósággal.

Mindig kérjen tanácsot a felettesétől vagy az AGCO **etikai és megfeleléségi főtisztviselőjétől**, mielőtt válaszolna egy kormányzati vagy szabályozó hatóságtól érkező információkérésre.

Mivel az AGCO-nak fokozott kötelezettségei vannak a kormányzattal való együttműködés során, kritikus fontosságú, hogy olyan eljárásokat alkalmazzunk, amelyek segítenek biztosítani, hogy minden jelentés, igazolás, nyilatkozat vagy ajánlat aktuális, pontos és teljes legyen, és hogy a szerződéses követelményeket megfelelően azonosítsák és közlik a felelős felekkel.



Fő üzenet

Az AGCO-nak különleges szabályokat kell követnie, amikor **kormányzati alkalmazottak toborzásáról vagy felvételéről van szó**. A Vállalat nem ajánlhat fel állást olyan személynek, aki jelenleg olyan kormányzati pozícióban dolgozik, amely a Vállalattal üzleti kapcsolatban áll, vagy a Vállalattal folytatott üzleti tevékenység felett rendelkezik.

A kormányzati pozícióból való távozás után is lehetnek helyi korlátozások a magánszektorban való elhelyezkedésükre vonatkozóan.

Ha kétségei vannak, forduljon az AGCO etikai és megfeleléségi főtisztviselőjéhez.



VÁLLALATI POLGÁRSÁG

E. TISZTESSÉGESEN VERSENYEZÜNK

Az AGCO elkötelezett amellett, hogy tisztességesen, őszintén és becsületesen versenyezzen minden olyan piacon, ahol tevékenykedik. Munkavállalóként mindannyiunknak be kell tartania az alkalmazandó trösztellenes és versenyjogi törvényeket. Ezek a jogszabályok gyakran összetettek és joghatóságunként eltérőek.

Az AGCO elvárja, hogy ön ne vegyen részt semmilyen olyan magatartásban vagy tevékenységben, amely versenyellenesnek tekinthető. Az ilyen magatartás megsértheti ezeket a törvényeket, vagy jelentős pénzügyi vagy hírnevet érintő kockázatnak teheti ki a Vállalatot.

Kétség esetén forduljon feletteséhez vagy az AGCO [etikai és megfelelőségi főtisztviselőjéhez](#).

A versenyinformációk megfelelő gyűjtése és felhasználása fontos az AGCO sikere szempontjából. Ha valaha felajánlják önnek egy versenytárs üzleti titkait vagy bizalmas információit, vagy ha bármilyen kételye támadna a versenytársakkal kapcsolatos információk jogszerűségével kapcsolatban, azonnal forduljon feletteséhez vagy az AGCO etikai és megfelelőségi főtisztviselőjéhez.

Hasonlóképpen, ahogyan azt a [Tiszteletben tartjuk az adatvédelmet és a titoktartást](#) szakasz is említi, ügyelnie kell arra, hogy az AGCO bizalmas információit ne adja át versenytársainknak.



Mi történik, ha...?

K: *Még ebben az évben részt veszek egy kereskedelmi szövetség találkozáján, és arra számítok, hogy az AGCO több versenytársának munkatársai is jelen lesznek. Beszélhetek velük?*

V: Az AGCO versenytársainak kapcsolataival folytatott beszélgetések megengedettek lehetnek, amíg ezek a beszélgetések nem érintik az AGCO üzleti tevékenységét, és nem tartalmaznak érzékeny vagy bizalmas információkat. Ha egy versenytárs olyan dolgokról próbál tárgyalni, mint az árképzés, a területek, az új termékek vagy más verseny- vagy bizalmas információk, azonnal meg kell szakítania a beszélgetést, és értesítenie kell az AGCO etikai és megfelelőségi főtisztviselőjét.



Fő üzenet

Példák a versenyellenes magatartásra, amelyet el kell kerülnünk:

- Árrögzítési megállapodások megkötése versenytársakkal
- Vevők, piacok vagy területek felosztása a versenytársakkal
- Ajánlatok manipulálása a versenytársakkal
- Kereskedőre való nyomásgyakorlás az AGCO termékek viszonteladói áraival kapcsolatban
- Az AGCO üzleti titkainak vagy bizalmas információinak jogosulatlan felfedése
- Nem megfelelő eszközök használata a versenyinformációk (az üzleti titkokat vagy a bizalmas információkat is beleértve) megszerzése érdekében
- Megállapodás egy ügyfél, beszállító vagy régió bojkottálását illetően





VÁLLALATI POLGÁRSÁG

F. NEM TOLERÁLJUK A MEGVESZTEGETÉST

Az AGCO régóta érvényben lévő politikája tiltja a megvesztegetésnek vagy korrupciós viselkedésnek minősülő tevékenységeket. A megvesztegetés definíciója szerint közvetlen vagy közvetett, jogosulatlan jutalom felajánlása, adása, követelése vagy elfogadása egy kormányzati tag viselkedésének befolyásolása vagy kereskedelmi előnyhöz jutás érdekében. Függetlenül attól, hogy kormányzati tisztviselővel vagy magánszektorbeli alkalmazottal dolgozik együtt, a megvesztegetés az AGCO-nál szigorúan tilos.

A megvesztegetés nem csak a Vállalat politikájával ellentétes, hanem a törvényellenes is. A legtöbb ország törvényei szigorúan tiltják a helyi vagy külföldi tisztviselők megvesztegetését, ideértve az Egyesült Államokat is. Külföldi korrupciós gyakorlatról szóló törvény. E törvények bármelyikének megszegése súlyos büncselekménynek minősül, és jelentős pénzbírsággal járhat az AGCO számára, az érintett személyeket pedig börtönbüntetéssel is sújthatja. Ezek a következmények még azokban az országokban is érvényesek, ahol úgy tűnhet, hogy a kormánytisztviselőknek vagy a magánszektorban dolgozóknak történő kifizetések az üzleti tevékenység normális részét képezik. Minden esetben a megvesztegetés vagy a korrupció elleni törvények megsértésének akár csak a látszata is jelentősen károsíthatja az AGCO hírnevét, és negatívan befolyásolhatja globális működésünket.

Az AGCO néha olyan harmadik felekkel is együttműködik, akik a Vállalat nevében vállalkozóként, ügynökként vagy forgalmazóként végeznek munkát. Tudnia kell, hogy a Vállalat vesztegetés- és korrupcióellenes politikája ezekre a harmadik felekre is vonatkozik. Az AGCO-t a megvesztegetési vagy korrupciós törvények e harmadik felek általi esetleges megsértéséért is felelősségre vonhatják. Az AGCO munkavállalóiként mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy kellő gondossággal válasszuk ki és ellenőrizzük azokat a vállalkozókat, ügynököket és partnereket, akikkel az AGCO együtt dolgozik.



Fő üzenet

Kormányzati vagy köztisztviselők lehetnek:

- Egy kormányzati vagy állami tulajdonú vállalat alkalmazottai
- Politikai jelöltek, pártok vagy párttisztviselők
- Uralkodói családok tagjai
- Kormányzati osztályok vagy ügynökségek alkalmazottai
- Állami tulajdonú, vegyesvállalati partnerségek vagy állami tulajdonú bankok alkalmazottai (bizonyos országokban)
- Bármely kormányzati szervezettel szerződéses viszonyban álló személyek



Mi történik, ha...?

K: Az üzleti egységem az AGCO termékek és szolgáltatások értékesítése érdekében szorosan együttműködik más országokban működő ügynökökkel és képviselőkkel. Hogyan tudom biztosítani, hogy ezek az ügynökök és képviselők ne sértsék meg a vesztegetési vagy korrupciós törvényeket?

V: Az AGCO hosszú évek alatt kialakított, szilárd irányelveket, folyamatokat és ellenőrzéseket tart fenn. Az ügynökökkel, képviselőkkel vagy forgalmazókkal folytatott bármilyen üzleti tevékenységnek az AGCO irányelveit kell követnie. Ezek az irányelvek az InsideAGCO Globális megfelelés oldalán találhatóak.

Annak biztosítása érdekében, hogy a Vállalat pénzügyi forrásait ne használják fel illegális célokra, mindannyiunknak pontos könyvelést és nyilvántartást kell vezetnünk a Vállalat nevében teljesített minden kifizetésről.

Az AGCO szigorúan tiltja a „könnyítések” vagy „kenőpénzek” alkalmazását a rutinszerű hivatalos kormányzati intézkedések biztosítása vagy felgyorsítása érdekében.



Szeretne többet is megtudni?

Az AGCO vesztegetési és korrupciós programjának felügyeletét és betartását az AGCO Jogi és megfelelési funkciója irányítja. A Kódex ezen szakaszán kívül az AGCO számos más olyan forrással is rendelkezik, amelyekhez fordulhat, ha kérdése vagy aggálya van az AGCO vesztegetésre és korrupcióra vonatkozó politikájával kapcsolatban. Az egyik ilyen forrás az AGCO vállalati korrupcióellenes irányelvei, amelyek az InsideAGCO Globális megfelelés oldalán találhatóak meg.



FEDDHETETLENSÉG

Mi tartjuk a szavunkat. Elkötelezettek vagyunk a következetes, őszinte és megbízható tevékenység mellett.

VÁLLALATI POLGÁRSÁG

G. ELUTASÍTJUK A PÉNZMOSÁST

Az AGCO csak jó hírű, törvényes üzleti tevékenységet folytató ügyfelekkel és törvényes forrásból származó pénzeszközökkel folytat üzleti tevékenységet. Vállalatként világszerte elköteleztük magunkat a pénzmosás és a terrorizmus elleni törvények betartása mellett.

Bárki, aki pénzmosásban vesz részt, nemcsak a Vállalat tisztességes vállalatként való hírnevét rontja, hanem saját magát és a Vállalatot is súlyos polgári és büntetőjogi szankcióknak teszi ki.



Kulcsfogalom

A pénzmosás olyan tranzakciókra utal, amelyek célja a pénzeszközök illegális forrásának az elrejtése annak érdekében, hogy ezek a pénzeszközök törvényesnek tűnjenek.



Mi történik, ha...?

K: *A csapatom nemrégiben kezdett el dolgozni egy új tengerentúli beszállítóval. Az első megrendelésünk leadásakor a beszállító azt kérte, hogy a fizetést egy olyan harmadik fél bankszámlájára utaljuk, amellyel az AGCO nem áll üzleti kapcsolatban. Rendben van ez a fizetési mód?*

V: Valószínűleg nem. Az a tény, hogy ez a beszállító azt kéri, hogy a kifizetést egy olyan harmadik félnek irányítsák, akivel az AGCO nem dolgozik együtt aggasztó, és illegális tevékenységre, például pénzmosásra utalhat. Tájékoztassa a beszállítót, hogy az AGCO csak közvetlenül fizet a beszállítóinak, és ha a beszállító elutasítja a közvetlen kifizetést, beszélje meg a kérdést az AGCO [etikai és megfeleléségi főtisztviselőjével](#).



H. BETARTJUK A KERESKEDELMI TÖRVÉNYEKET

Az AGCO világszerte folytat üzleti tevékenységet, és meg kell felelnie a kereskedelmi gyakorlatát szabályozó törvényeknek és szabályozásoknak. Ezek a törvények és rendeletek magukban foglalják az export- és importellenőrzést, a szankciókat, a bojkottellenes követelményeket és a kereskedelmi embargókat.

A vállalatnál betöltött szerepeinktől függetlenül felelősek vagyunk annak biztosításáért, hogy az AGCO exportjával kapcsolatos besorolást, engedélyezést, végfelhasználást, címzetteket és kötelezettségeket szabályozó törvényeknek megfeleljünk.

Tartsa be a szabályokat. Az exportellenőrzési szabályok megsértése a Vállalat számára a termékek exportálhatóságának az elvesztését eredményezheti, valamint polgári jogi és büntetőjogi szankciókat vonhat maga után. Az alkalmazandó exportellenőrzéseknek való megfelelés biztosítása érdekében mindig teljes és pontos nyilvántartást kell vezetnie az AGCO exporttevékenységéről.

Az AGCO elkötelezett a vonatkozó importtörvények és -rendeletek betartása mellett is, beleértve a vámjogszabályoknak való megfelelést is.

USA-beli vállalatként az AGCO-nak tilos részt vennie vagy támogatnia országok, csoportok vagy egyének gazdasági bojkottját, beleértve az Arab Liga Izrael elleni bojkottját is. Ha felkérést kap ilyen bojkottban való részvételre, azonnal értesítse a felettesét vagy az AGCO etikai és megfeleléségi főtisztviselőjét.

Hasonlóképpen, az AGCO-nak az USA törvényeinek az értelmében tilos kereskedelmi tevékenységet folytatnia bizonyos szankcionált országokkal, személyekkel és termékekkel. A szankciókra vonatkozó jogszabályok megsértésének igen jelentős következményei vannak. Kapcsolatai és tevékenységei megfelelésének ellenőrzése érdekében konzultáljon felettesével vagy az AGCO etikai és megfeleléségi főtisztviselőjével.



Kulcsfogalom

Export az AGCO áruinak, termékeinek, szolgáltatásainak vagy technológiájának egy ország határain túlra való továbbítása.



Szeretne többet is megtudni?

További információkért kérjük, tekintse meg Szankciós politikánkat az InsideAGCO oldalon.



AZ AGCO VÉDELME

A gazdák állnak minden tevékenységünk középpontjában. Ez a tisztességgel és az átláthatósággal kezdődik, valamint azzal, hogy vigyázunk az értékeinkre – megvédjük, amit elültettünk –, hogy megoszthassuk innovációinkat és tapasztalatainkat a világgal.

AZ AGCO VÉDELME

A. MEGŐRIZZÜK PÉNZÜGYI FEDDHETELLENSÉGÜNKET

Az AGCO pénzügyi és számviteli nyilvántartásának pontossága és teljessége közös sikerünk szempontjából kulcsfontosságú. Az AGCO valamennyi könyvelését, nyilvántartását és számláját pontosan és ellenőrizhető módon, valamint az általánosan elfogadott számviteli elveknek megfelelően kell vezetni.

Nem szabad olyan bejegyzéseket tenni, amelyek szándékosan elrejtik vagy elfedik az AGCO ügyleteinek valódi jellegét. A munkavállalóknak különösen a következő fontos irányelveket kell betartaniuk:



- > Nem szabad olyan céllal alapokat vagy számlákat létrehozni vagy fenntartani, hogy azok a vonatkozó könyvelésekben és nyilvántartásokban nem szerepeljenek teljes körűen és pontosan.



- > Semmilyen célra nem hozható létre nem bejelentett, nem nyilvántartott vagy „nem könyvelt” pénzeszköz vagy vagyon.



- > Nem szabad hamis vagy fiktív bejegyzéseket tenni, illetve félrevezető jelentéseket kiállítani. Minden bejegyzésnek pontosan és tisztességesen kell leírnia azt az ügyletet, amelyre vonatkozik.



- > Kifizetés kizárólag a ténylegesen nyújtott szolgáltatásokért vagy szállított termékekért történhet; hamis vagy fiktív számlák nem fizethetők ki.



- > Egyetlen dokumentumot sem lehet a tényleges teljesítési dátumtól eltérő dátummal keltezni, kivéve, ha a dokumentum előlapján egyértelműen szerepel, hogy a dátumot egy másik dátumtól eltérő dátumnak kell tekinteni.



- > A Vállalat üzleti tevékenységének ellátásából adódóan megfelelően felmerült üzleti kiadásokat a költségelszámolásokon azonnal, pontosan és hiánytalanul dokumentálni kell. A munkavállalóknak különbséget kell tennie az utazási költségek, az üzleti konferenciák költségei és az üzleti reprezentációs költségek között.



Fő üzenet

Az AGCO úgy véli, hogy az etikusság és a viselkedés egyéni felelősség. A Vállalat magas viselkedési normát vár el minden munkavállalójától, rangtól és beosztástól függetlenül. Mindannyiunk kötelessége, hogy az AGCO üzleti tevékenységét tisztességesen és pártatlanul, etikus és megfelelő módon végezzük.

Ha oka van azt feltételezni, hogy az AGCO könyvelését és nyilvántartásait nem e követelményeknek megfelelően vezetik, akkor az ügyet közvetlenül jelentenie kell a felettesének vagy az AGCO **etikai és megfelelőségi főtisztviselőjének** vagy az igazgatótanács audit bizottságának az elnökének.

Az AGCO készpénz- és számlavezetésének megfelelő kezelése segít megelőzni a megvesztegetéseket, a kenőpénzeket és más illegális kifizetéseket. A lazán ellenőrzött készpénz vagy egyéb pénzeszközök (azaz a „csúszópénzek”) hozzájárulhatnak az AGCO eszközeinek nem megfelelő felhasználásához, és lehetővé tehetik a megvesztegetések, kenőpénzek vagy illegális vagy nem megfelelő kifizetések megakadályozására létrehozott ellenőrzések megkerülését.

Néhány iránymutatás, amelyet érdemes szem előtt tartani:

- **Az AGCO pénzeszközeinek valamennyi bankszámláját – a kis összegű készpénzalapok kezelőinek nevében lévő számlák kivételével – az AGCO nevében kell létrehozni és vezetni.**
- **Az AGCO pénzeszközöket tartalmazó valamennyi tranzakciót egyértelműen azonosítani kell az AGCO könyvelésében és nyilvántartásaiban.**
- **Minden készpénz- és banki tranzakciót úgy kell kezelni, hogy az ne adjon okot kérdésekre vagy gyanúra. Például az AGCO által kapott minden készpénzt azonnal rögzíteni kell a könyvelésben, és be kell fizetni az AGCO bankszámlájára.**
- **Az AGCO nem tarthat fenn pénzeszközöket készpénz formájában, kivéve a szokásos üzleti tevékenységekhez észszerűen szükséges mértékben.**



ÁTLÁTHATÓSÁG

Teljes körű tájékoztatást nyújtunk. Nyíltan és őszintén kommunikálunk. Nagyra értékeljük a visszajelzést.

AZ AGCO VÉDELME

B. MEGFELELÜNK A PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI KÖVETELMÉNYEKNEK

Az AGCO részvényesei és a befektetői közösség függ tőlünk, hogy az AGCO által az Egyesült Államok Értékpapír- és Tőzsdelügyeletéhez (SEC) benyújtott nyilvános dokumentumok vagy pénzügyi kimutatások pontosságát és teljességét biztosítsuk. Az AGCO pénzügyi és számviteli munkatársainak különös gondossággal kell eljárniuk a SEC-jelentések elkészítése és benyújtása, valamint a Vállalat nevében készített egyéb pénzügyi kimutatások vagy nyilvános bejelentések elkészítése során.

USA-beli vállalként az AGCO-nak teljes mértékben meg kell felelnie az Egyesült Államok 2002. évi Sarbanes-Oxley törvényének és az általánosan elfogadott számviteli alapelveknek, és ezeket az alelveket következetesen és konzervatív módon kell alkalmaznia. Az AGCO politikája arra is kiterjed, hogy időben, pontosan és hiánytalanul nyújtsa be a jelentéseket a SEC-hez, és a lehető leghamarabb korrigáljon minden téves közlést, amint megerősítést nyer, hogy a téves közlés valóban megtörtént, és hogy a téves közlés tényleges.

C. PONTOS NYILVÁNTARTÁSOKAT VEZETÜNK

Az AGCO-nál betöltött szerepeink során számos különböző típusú nyilvántartást és dokumentumot hozunk létre, amelyeket a Vállalat nyilvántartás-kezelési szabályzatának megfelelően kell megőrizni. Ezek a Vállalati nyilvántartások fontos szerepet játszanak egy kormányzati ellenőrzés vagy vizsgálat során, vagy felderíthetők lehetnek a vállalatot érintő bírósági eljárások során. Ezért soha nem szabad a Vállalati nyilvántartásokat helytelenül megváltoztatni vagy megsemmisíteni, ehelyett be kell tartanunk a vonatkozó nyilvántartás-megőrzési ütemterveket.

Bizonyos helyzetekben az AGCO „jogi” vagy „bírósági” várokozatást rendelhet el, amely megköveteli a munkavállalóktól, hogy az AGCO-t érintő fenyegető vagy folyamatban lévő vizsgálatok, perek vagy auditálások miatt a szokásos nyilvántartás-megsemmisítési ütemtervtől eltérően járjanak el. Mindannyiunknak azonosítani kell az összes érintett, ellenőrzésünk alatt álló nyilvántartást, és a törvény által előírt módon meg kell őriznünk azokat. Meg kell győződnie arról is, hogy a nyilvántartások megsemmisítésére szolgáló automatikus rendszerek úgy legyenek beállítva, hogy elkerüljék a vonatkozó nyilvántartások és információk megsemmisítését.



AZ AGCO VÉDELME

D. MEGVÉDJÜK VÁLLALATUNK VAGYONÁT

Mindannyiunk közös kötelessége, hogy megvédjük és megfelelően használjuk az AGCO által ránk bízott vagyont és pénzeszközöket a vállalatnál betöltött szerepeink során.

A Vállalat arra ösztönöz mindannyiunkat, hogy:

- **Legyünk költségtudatosak a munkánk során.**
- **Figyeljünk a teljesítményt javító, és egyben a költségeket csökkentő lehetőségekre.**

Az erőforrások megőrzése lehetővé teszi az AGCO számára, hogy hatékonyabban versenyezzen, munkahelyeket biztosítson és a befektessen a jövőbe.

Az AGCO tisztában van azzal, hogy időről időre szükség lehet a Vállalat tulajdonának bizonyos mértékű személyes használatára, például a kommunikációs rendszerek személyes használatára. Általános szabályként azonban kerülje a Vállalat tulajdonának személyes használatát, legyen szó akár irodai eszközökről, akár nagyobb értékű berendezésekről, például számítógépekről vagy járművekről.

Hasonlóképpen, az AGCO tulajdonát nem szabad személyes célra használni vagy eladni, kölcsönadni vagy elajándékozni, függetlenül az állapotától vagy az értékétől, kivéve, ha erre felhatalmazással rendelkezik.

A Vállalat tulajdonának a megfelelő használatán túlmenően mindannyian személyesen is felelősek vagyunk az AGCO pénzeszközeinek megfelelő használatáért. Akár ön felelős az AGCO pénzének elköltéséért, akár a saját pénze AGCO számára való üzleti célú felhasználásáért kér visszatérítést, biztosnak kell lennie abban, hogy a Vállalat megfelelő ellenértéket kap cserébe.

Ha az AGCO-nál betöltött munkaköre részeként felülvizsgálja, jóváhagyja vagy igazolja egy utalvány, számla vagy más pénzügyi kimutatás helyességét, először mindig meg kell győződnie arról, hogy a vásárlások és az összegek megfelelőek.



Fő üzenet

Az AGCO vagyona magában foglalja a fizikai tulajdon védelmét, úgymint:

- Létesítmények
- Berendezések
- Járművek
- Kellékek

És kommunikációs rendszerek, például:

- E-mail
- Telefonok
- Az internet használata

E. MEGVÉDJÜK VÁLLALATUNK SZELLEMI TULAJDONÁT

Az AGCO szellemi tulajdona egyik legértékesebb eszközünknek számít, és az új termékinnovációk forrása a gazdák számára. Ezért mindannyiunknak be kell tartanunk a szellemi tulajdonra vonatkozó törvényeket és előírásokat, és segítenünk kell az AGCO szellemi tulajdonának védelmét és megfelelő használatát. Ne engedélyezze az AGCO szellemi tulajdonának jogosulatlan közzétételét.

Hasonlóképpen tiszteletben kell tartanunk mások szellemi tulajdonjogait, beleértve versenytársainkat és korábbi munkáltatóinkat is. Mivel az AGCO szellemi tulajdonába tartozhat bármi, amit a Vállalatnál betöltött szerepünk során tervezünk vagy alkotunk, szem előtt kell tartanunk, hogy ezek a tervek és alkotások az AGCO-tól való távozásunk után is a Vállalat tulajdonában és a törvény által védettek maradnak.

Ha bármilyen kérdése van a Vállalat szellemi tulajdonának védelmével és mások szellemi tulajdonjogainak tiszteletben tartásával kapcsolatos felelősségével kapcsolatban, forduljon az AGCO etikai és megfelelési főtisztviselőjéhez.



Fő üzenet

Az AGCO szellemi tulajdona a következők bármelyike lehet:

- Szerzői jogok
- Védjegyek
- Szabadalmak
- Üzleti titkok
- Formatervek
- Találmányok
- Üzleti folyamatok
- Szaktudás
- Technológia



AZ AGCO VÉDELME

F. TISZTELETBEN TARTJUK AZ ADATVÉDELMET ÉS A TITOKTARTÁST

Az AGCO elkötelezett az összes olyan munkavállaló, ügyfél, szállító és egyéb üzleti partner adatainak a tiszteletben tartása és bizalmas kezelése mellett, akiktől személyes vagy érzékeny adatokat gyűjt, tárol és dolgoz fel.

Ezen túlmenően a Vállalat betartja az adatvédelemre és a titoktartásra vonatkozó valamennyi alkalmazandó törvényt és rendeletet. Az AGCO az általa gyűjtött információkat kizárólag jogszerű üzleti célokra használja fel, és az ilyen információkhoz való hozzáférés csak azon munkavállalók számára engedélyezett, akiknek valós üzleti célból van szükségük az információkhoz való hozzáférésre.

Hacsak a törvény nem írja elő a közzétételét, az AGCO valamennyi munkavállalója köteles gondoskodni a Vállalatra bízott információk adatvédelmének és titkosságának biztosításáról.

Az munkavállalóknak az AGCO-val vagy üzleti partnereivel kapcsolatos valamennyi bizalmas információt az alkalmazandó jogszabályokkal, valamint az AGCO eljárásaival és irányelveivel, illetve az alkalmazandó megállapodásokkal összhangban kell megvédeniük. A mindennapi tevékenységek során a munkavállalók gyakran olyan információkkal találkoznak az AGCO-val és más vállalatokkal kapcsolatban, amelyek általában nem állnak kívülállóknak vagy akár más munkavállalóknak rendelkezésére.

Az üzleti kommunikáció adatvédelme információs rendszereink alapvető eleme.

Az AGCO politikája arra törekszik, hogy minimalizálja az üzleti nyilvántartásokba, mint például a munkavállalói nyilvántartásokba, bérszámfejtési nyilvántartásokba, juttatási tervekbe, munkaszerződésekbe, valamint az utódlási és karriertervezési nyilvántartásokba való betekintést. Ezek a nyilvántartások csak az üzleti célokhoz és a törvényeknek való megfeleléshez szükséges információkat tartalmazzák. Munkavállalóink magánélethez való jogának védelme ugyanolyan fontos az AGCO számára, mint az AGCO bizalmas információinak a védelme.

Minden e-mail és egyéb, a Vállalat tulajdonának használatával előállított anyag a Vállalat kizárólagos tulajdonát képezi, és a munkavállalóknak nincs személyes érdekük vagy magánélethez való joguk ezekkel az anyagokkal kapcsolatban, beleértve a számítógépükről küldött vagy fogadott, személyes jellegű e-maileket is.



Kulcsfogalom

A bizalmas információ magában foglal minden olyan nem nyilvános információt, amely a versenytársak számára hasznos lehet, vagy nyilvánosságra kerülés esetén az AGCO vagy ügyfelei számára káros lehet.

AZ AGCO-VAL KAPCSOLATOS KOMMUNIKÁCIÓ

Ha az AGCO-val kapcsolatban a Vállalaton kívüli személy tesz fel Önnek kérdéseket, ne kíséreljen meg válaszolni a kérdésre, kivéve, ha erre fel van hatalmazva. Ehelyett inkább a Vállalaton belüli megfelelő forráshoz kell irányítania a személyt, aki jogosult az AGCO nevében beszélni.

Ha nem tudja, hogy kihez kell fordulnia a kérdéssel, kérdezze meg a felettesét.

KÖZÖSSÉGI MÉDIA

Legyen óvatos az online tevékenységei során. Az AGCO arra biztatja munkavállalóit, hogy kerüljék a Vállalati ügyek megvitatását a közösségi médiában, chatszobákban, üzenőfalakon vagy más nyilvános fórumokon. Soha ne keltse azt a benyomást, hogy az AGCO nevében beszél vagy posztol, és soha ne tegyen közzé bizalmas üzleti információkat, illetve ne tegyen közzé üzleti ügyfeleinkről, munkavállalóinkról vagy üzleti partnereinkről semmi olyat, ami fenyegetést, megfélemlítést, zaklatást, erőszakos viselkedést vagy diszkriminációt jelentene.

Ha úgy véli, hogy az AGCO-ról hamis állítás jelent meg az interneten, tartózkodnia kell a reagálástól, még akkor is, ha az jó szándékú és a „helyesbítésre” irányul. A bejegyzését félreérthetjük, az hamis pletykákat indíthat el vagy akár pontatlannak vagy félrevezetőnek is bizonyulhat. A legjobb megoldás az, ha jelenti az esetet a vállalati kommunikációs részlegnek.





AZ AGCO VÉDELME

**G. MEGVÉDJÜK INFORMÁCIÓINKAT
ÉS RENDSZEREINKET**

A jó kiberbiztonsági gyakorlatok támogatják a jó adatbiztonságot. Legyen felelős kezelője elektronikus erőforrásainknak és rendszereinknek:

- **Ne ossza meg a jelszavait és ne hagyja másoknak, így a barátainak és családtagjainak sem, hogy használják az AGCO erőforrásait.**
- **Zárja le a munkállomását, amikor felügyelet nélkül hagyja azt, illetve jelentkezzen ki a rendszereinkből, ha az adott napra befejezte a munkát.**
- **Óvakodjon az adathalász kísérletektől. Járjon el körültekintően, ha ismeretlen küldőktől érkező e-mailek csatolmányait nyitja meg, és ne kattintson gyanús hivatkozásokra.**

IRÁNYELVEK ÉS FORRÁSOK

Az AGCO az InsideAGCO felületen fenntart egy Globális megfelelés témájú intranetes oldalt, amely további információkat tartalmaz erről a Kódexről, más irányelvekről és útmutatásokról, valamint egyéb etikai és megfelelési kérdésekről. Ha nincs hozzáférése az intranetes oldalhoz, kérjen további információt a felettesétől, a HR-osztálytól vagy a jogi részlegtől.

Az etikai és megfelelési főtisztviselővel az alábbi elérhetőségek valamelyikén veheti fel a kapcsolatot:



E-mail-címe: roger.batkin@agcocorp.com



Postacím: Roger Batkin
Senior Vice President, General Counsel
and Corporate Secretary
AGCO Corporation
4205 River Green Parkway
Duluth, GA 30096, USA





HA KÉRDÉSE VAN A KÖVETKEZŐKKEL KAPCSOLATBAN:

| | |
|---|---|
| Reporting Code of Conduct Concerns | Chief Ethics and Compliance Officer |
| Antitrust or Competition Issues | SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary |
| Bribery or Corruption | Director, Global Compliance or Director, Global Internal Audit |
| Communicating on Behalf of AGCO | Corporate Communications |
| Conflicts of Interest | Chief Ethics and Compliance Officer |
| Data Privacy or Confidentiality | Director, Global Compliance |
| Environment and Sustainability Issues | Director, Global Sustainability |
| Financial Integrity or the accuracy of AGCO's Books and Records | SVP, Chief Financial Officer or Director, Global Internal Audit |
| Gifts, Entertainment or Hospitality | SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary |
| Harassment or Discrimination | SVP, Chief Human Resources Officer |
| Health or Safety Issues | SVP, Chief Supply Chain Officer |
| Human Rights Violations | SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary |
| Product Quality or Safety | SVP, Chief Supply Chain Officer |
| Political Activities or Lobbying | SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary |
| Sourcing or Supplier Relations | SVP, Global Customer Experience |

LÉPJEN KAPCSOLATBA A KÖVETKEZŐ FORRÁSOKKAL:

Chief Ethics and Compliance Officer

SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary

Director, Global Compliance or Director, Global Internal Audit

Corporate Communications

Chief Ethics and Compliance Officer

Director, Global Compliance

Director, Global Sustainability

SVP, Chief Financial Officer or Director, Global Internal Audit

SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary

SVP, Chief Human Resources Officer

SVP, Chief Supply Chain Officer

SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary

SVP, Chief Supply Chain Officer

SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary

SVP, Global Customer Experience