

Penanggung Jawab Kebijakan: Kepatuhan & Etika
Tanggal Berlaku Kebijakan: 2 April 2017
Tanggal Peninjauan Berikutnya: 28 Februari 2024

Kebijakan Konflik Kepentingan Global

Daftar Isi

Ringkasan.....	2
Cakupan.....	2
Pernyataan Kebijakan.....	2
Pengungkapan dan Persetujuan.....	3
Hubungan Keluarga, Teman, dan Romantis.....	3
Kepentingan Keuangan Pribadi	3
Peluang Bisnis Perusahaan.....	4
Kegiatan Bisnis dan Teknis Luar.....	4
Layanan atau Kantor Publik.....	4
Berbicara di Depan Umum, Menerbitkan Buku, dan Publikasi Lain....	5
Definisi.....	5
Sumber Daya dan Kebijakan Terkait.....	5

Ringkasan

Sebagai karyawan Oracle, Anda harus bertindak demi kepentingan terbaik Oracle dan menggunakan penilaian yang matang, bebas dari kepentingan pribadi, atau loyalitas yang terbagi. Konflik kepentingan terjadi saat kegiatan atau hubungan pribadi mengganggu (atau terkesan mengganggu) objektivitas dan penilaian Anda dalam melakukan yang terbaik untuk Oracle. Tujuan dari Kebijakan Konflik Kepentingan Global (“Kebijakan”) ini adalah untuk membantu Anda mengidentifikasi dan menangani situasi yang dapat menimbulkan potensi atau kesan konflik kepentingan.

Istilah terkait (dalam warna **merah**) dijelaskan di akhir Kebijakan.

Cakupan

Kebijakan ini sejalan dengan Pedoman Etika dan Perilaku Bisnis Oracle (“Pedoman Etika” atau “Pedoman”) dan berlaku bagi semua karyawan Oracle Corporation, anak perusahaan, dan afiliasinya.

Sebagai karyawan Oracle, Anda bertanggung jawab untuk membaca, memahami, dan mematuhi Kebijakan ini. Para manajer Oracle bertanggung jawab untuk bekerja sama dengan Sumber Daya Manusia (“SDM”) dan tim Kepatuhan & Etika untuk mengevaluasi situasi yang dilaporkan kepada mereka yang dapat menimbulkan konflik kepentingan atau kesan konflik kepentingan, mengembangkan solusi untuk mengatasinya, dan memastikan solusi telah dilaksanakan. Manajer juga harus memastikan bahwa bawahan langsung mereka memahami dan mematuhi Kebijakan ini serta menyelesaikan setiap pelatihan terkait.

Setiap karyawan, termasuk pejabat senior, setiap dua tahun sekali, wajib menyerahkan Kuesioner dan Pernyataan Konflik Kepentingan yang mengungkapkan setiap potensi atau konflik kepentingan aktual dan menegaskan bahwa mereka telah membaca dan memahami Kebijakan serta mematuhi Kebijakan.

Karyawan berkewajiban mematuhi Kebijakan ini - kegagalan untuk mengungkapkan konflik yang ada sebelum hubungan kerja atau muncul selama masa kerja; pengajuan pengungkapan yang tidak lengkap, tidak akurat, atau menyesatkan; kegagalan melaporkan perubahan apa pun terhadap konflik yang sudah diungkapkan atau kegagalan untuk mematuhi ketentuan atau penyelesaian yang dikembangkan untuk mengatasi konflik - dapat mengakibatkan tindakan disipliner hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja, sebagaimana diizinkan oleh hukum setempat.

Laporkan perilaku apa pun yang Anda yakini merupakan pelanggaran terhadap Kebijakan ini, baik secara langsung kepada tim Kepatuhan dan Etika, SDM, Departemen Hukum Oracle, Kepala Petugas Kepatuhan, atau Penasihat Umum Oracle. Laporan juga dapat dibuat melalui [Saluran Bantuan Integritas Oracle](#), yang memungkinkan pelaporan anonim sebagaimana diizinkan oleh hukum yang berlaku.

Oracle tidak akan menoleransi pembalasan terhadap karyawan yang melaporkan kekhawatiran dengan iktikad baik atau bekerja sama dengan penyelidikan kepatuhan, sekalipun tidak ada bukti yang ditemukan guna membuktikan laporan tersebut.

Apabila Anda memiliki pertanyaan atau kekhawatiran terkait Kebijakan ini, berkonsultasilah dengan manajer Anda, perwakilan SDM Anda, atau anggota tim Kepatuhan & Etika.

Pernyataan Kebijakan

Anda harus menghindari konflik kepentingan, segera menghentikan kegiatan yang menyebabkan terjadinya konflik, dan memberikan pengungkapan tertulis atas setiap konflik kepentingan atau potensi konflik kepentingan yang Anda ketahui saat merekrut, atau yang mungkin terjadi selama bekerja di Oracle. Situasi paling umum yang menciptakan konflik kepentingan (atau kesan konflik kepentingan) adalah situasi yang terkait dengan:

3 Kebijakan Konflik Kepentingan Global

Terakhir Diperbarui: Februari 2022

Versi 2

Hak Cipta © 2023, Oracle dan/atau afiliasinya

ORACLE

- [Hubungan Keluarga, Teman, dan Romantis](#)
- [Kepentingan Keuangan Pribadi](#)
- [Peluang Bisnis Perusahaan](#)
- [Kegiatan Bisnis dan Teknis Luar](#)
- [Layanan atau Jabatan Publik](#)
- [Berbicara di Depan Umum, Menerbitkan Buku, dan Publikasi Lain](#)

Mustahil mencantumkan setiap situasi yang dapat mengakibatkan konflik kepentingan. Kebijakan ini menguraikan secara lebih terperinci situasi yang paling umum, yang disebutkan di atas, yang menciptakan konflik kepentingan atau kesan konflik kepentingan. Kebiasaan dan praktik setempat, misalnya, dapat menimbulkan situasi unik yang tidak dijelaskan dalam Kebijakan ini, tetapi masih menimbulkan konflik kepentingan. Sebagai karyawan Oracle, Anda harus menghindari segala jenis konflik dan mengidentifikasi situasi yang menciptakan – atau terkesan menciptakan – konflik antara keuntungan pribadi Anda dan kepentingan Oracle.

Pengungkapan dan Persetujuan

Apabila terdapat potensi konflik kepentingan atau konflik kepentingan aktual atau jika Anda tidak yakin apakah terdapat konflik kepentingan, Anda harus menahan diri dari kegiatan tersebut. Anda kemudian harus segera mengungkapkan konflik kepentingan atau potensi konflik kepentingan melalui [Alat Bantu Pengungkapan Konflik Kepentingan](#).

- Permintaan Persetujuan EMEA: emeacomplianceprogram-appr_ch@oracle.com
- Permintaan Persetujuan LAD: lad-compliance-appr_ww@oracle.com
- Permintaan Persetujuan NA: nacomplianceprogram-appr_ww@oracle.com
- Permintaan Persetujuan JAPAC: japacoi-appr_ww@oracle.com

CATATAN: Saat ini, karyawan yang berbasis di **Austria dan Jerman tidak boleh mengakses** atau menggunakan Alat Bantu Pengungkapan Konflik Kepentingan dan harus terus menggunakan [Formulir Pengungkapan Konflik Kepentingan](#) hingga ada pemberitahuan lebih lanjut.

Tim Kepatuhan & Etika akan bekerja sama dengan Anda, manajer Anda, SDM, dan kelompok fungsional lainnya yang diperlukan untuk mengatasi potensi konflik kepentingan atau konflik kepentingan aktual dan, jika perlu, mendapatkan persetujuan yang diperlukan sesuai dengan matriks persetujuan di bawah ini.

Tingkat Karyawan	Persetujuan yang Diperlukan
Kepala Pejabat Eksekutif atau Kepala Pejabat Teknologi	<ul style="list-style-type: none"> • Kepala Pejabat Kepatuhan & Etika dan Penasihat Umum • Komite Independen - Dewan Direksi
Pejabat senior (Presiden, Kepala Pejabat Operasi, Kepala Pejabat Keuangan, Kepala Pejabat Akuntansi, Wakil Presiden Eksekutif, Wakil Presiden Senior, dan setiap karyawan senior lainnya hingga Wakil Presiden Senior mana pun, tidak termasuk Kepala Pejabat Eksekutif atau Kepala Pejabat Teknologi)	<ul style="list-style-type: none"> • Kepala Pejabat Kepatuhan & Etika dan Penasihat Umum • Kepala Pejabat Eksekutif atau Kepala Pejabat Teknologi dalam rantai pelaporan pejabat senior • Manajer langsung
Semua karyawan lainnya	<ul style="list-style-type: none"> • Pejabat Kepatuhan dan Etika Regional (atau yang didelegasikan oleh RCO) • Manajer langsung

Persetujuan tambahan mungkin diperlukan dalam situasi tertentu, yang dijelaskan dalam Kebijakan.

Hubungan Keluarga, Teman, dan Romantis

4 Kebijakan Konflik Kepentingan Global

Terakhir Diperbarui: Februari 2022

Versi 2

Hak Cipta © 2023, Oracle dan/atau afiliasinya

ORACLE

Anda dilarang mengambil bagian dalam atau berupaya memengaruhi setiap keputusan atau transaksi bisnis yang terkait dengan Oracle (termasuk yang berhubungan dengan calon atau pelanggan, mitra, vendor, atau pemasok saat ini) yang dapat menguntungkan atau terkesan menguntungkan kerabat, teman dekat pribadi, seseorang yang terlibat dalam hubungan romantis dengan Anda, atau perusahaan bisnis yang mempekerjakan seseorang yang terlibat dalam hubungan romantis dengan Anda, **kerabat**, atau **teman dekat pribadi** Anda yang memiliki **kepentingan keuangan** langsung atau tidak langsung. Anda dan karyawan yang Anda awasi, secara langsung atau tidak langsung, tidak dapat dilibatkan dalam memutuskan untuk mempertahankan, mengelola, mengawasi, atau menyetujui pesanan pembelian atau faktur perusahaan bisnis tersebut. Apabila terdapat potensi konflik terkait vendor, pemasok, atau mitra, Anda harus melaporkannya kepada tim Kepatuhan dan Etika regional Anda sebelum orientasi atau melibatkan pihak ketiga tersebut.

Oracle umumnya tidak mengizinkan situasi kerja saat manajer secara langsung atau tidak langsung mengelola kerabat atau seseorang yang memiliki hubungan romantis dengannya. Apabila Anda mengetahui Oracle berencana mempekerjakan kerabat Anda atau orang yang memiliki hubungan romantis dengan Anda untuk posisi yang secara langsung atau tidak langsung Anda bawahi, Anda harus segera mengungkapkan informasi tersebut ([lihat Pengungkapan dan Persetujuan](#)).

Apabila, selama masa kerja Anda, hubungan romantis terbentuk antara Anda dan karyawan Oracle lainnya dalam rantai pelaporan langsung atau tidak langsung Anda, Anda harus segera mengungkapkan informasi tersebut ([lihat Pengungkapan dan Persetujuan](#)).

Meskipun karyawan yang terlibat dalam hubungan suka sama suka bertanggung jawab secara pribadi untuk mengungkapkannya, kegagalan manajer untuk melaporkan hubungan tersebut akan menjadi dasar untuk tindakan disipliner yang sesuai.

Selain itu, Oracle tidak mengizinkan manajer untuk secara langsung atau tidak langsung mengawasi pekerjaan kerabatnya. Hubungan keluarga apa pun harus diungkapkan kepada Manajer Sumber Daya Manusia Anda. Kegagalan dalam mengungkapkan hubungan tersebut akan mengakibatkan tindakan disipliner yang sesuai, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja, sebagaimana diizinkan oleh hukum yang berlaku.

Kepentingan Keuangan Pribadi

Anda dan karyawan yang Anda awasi, secara langsung atau tidak langsung, tidak boleh ikut serta atau mencoba untuk memengaruhi keputusan Oracle atau kesepakatan bisnis apa pun dengan calon atau pesaing, pelanggan, mitra, vendor, pemasok, atau entitas bisnis lain saat ini yang memiliki kepentingan keuangan langsung atau tidak langsung dengan Anda. Selain itu, untuk menghindari kesan konflik, Anda harus [mengungkapkan](#) kepentingan keuangan langsung maupun tidak langsung terhadap calon atau pesaing, pelanggan, mitra, vendor, atau pemasok saat ini yang Anda ketahui berbisnis atau berencana berbisnis dengan Oracle.

Karyawan Oracle tidak boleh meminjamkan uang kepada atau meminjam uang dari, bertindak sebagai penjamin, bertindak sebagai penandatanganan atau penjamin dalam kapasitas serupa untuk calon atau pesaing, pelanggan, mitra, vendor, pemasok, atau karyawan atau perwakilan Oracle saat ini, atau Anda dan karyawan yang Anda awasi, secara langsung atau tidak langsung, terlibat dalam memutuskan untuk mempertahankan, mengelola, mengawasi, dan/atau menyetujui pesanan pembelian atau faktur perusahaan tersebut.

Peluang Bisnis Perusahaan

Anda tidak boleh mengambil keuntungan pribadi atau mengganggu peluang bisnis Oracle yang ada atau potensial. Peluang bisnis Oracle termasuk mengakuisisi properti atau organisasi atau mengejar lini bisnis yang terkait dengan misi bisnis Oracle dan lini bisnis yang ada. Selain itu, Anda tidak boleh mengarahkan

peluang tersebut kepada kerabat, teman dekat pribadi, atau perusahaan tempat kerabat atau teman dekat Anda terlibat atau memiliki kepentingan keuangan langsung atau tidak langsung.

Anda tidak boleh menerima pembayaran atau **kepentingan keuangan** (dalam bentuk apa pun) dari entitas lain untuk pekerjaan yang Anda lakukan bagi Oracle. Anda tidak boleh menerima sendiri biaya pencari, biaya rujukan, atau pembayaran/insentif lainnya dari perusahaan yang Anda dapatkan aksesnya sebagai hasil dari tugas Anda di Oracle (termasuk vendor/vendor potensial) atau kepada pihak yang telah Anda rujuk untuk berbisnis atas nama Oracle.

Kegiatan Bisnis dan Teknis Luar

Kegiatan bisnis dan teknis luar perusahaan Anda tidak boleh bersaing dengan atau berdampak buruk terhadap Oracle atau menimbulkan konflik kepentingan. Anda tidak boleh terlibat dalam kegiatan bisnis atau teknis luar apa pun yang mungkin melibatkan pengungkapan informasi kepemilikan Oracle atau yang kemungkinan besar akan mengalihkan waktu dan perhatian dari tanggung jawab Anda di Oracle. Anda tidak boleh menggunakan merek, reputasi, atau pekerjaan Anda di Oracle untuk mempromosikan atau menghasilkan bisnis untuk kegiatan bisnis atau kreatif atau teknis luar yang tidak terkait dengan Oracle. Oracle berhak menolak permintaan untuk berpartisipasi dalam bisnis luar, yang dapat berdampak buruk pada Oracle dan reputasi perusahaan.

Anda tidak dapat berperan sebagai anggota dewan atau penasihat teknis pesaing atau perusahaan yang secara wajar dianggap sebagai pesaing. Untuk menjabat sebagai anggota dewan atau penasihat teknis dari bisnis non-pesaing atau menerima posisi dewan atau posisi penasihat teknis (dibayar atau tidak dibayar) dengan calon atau pelanggan, mitra, vendor, atau pemasok saat ini, Anda harus terlebih dahulu mengungkapkan peluang tersebut dan mendapatkan persetujuan ([lihat Pengungkapan dan Persetujuan](#)). Partisipasi dalam proyek teknis luar perusahaan, termasuk proyek sumber terbuka dan organisasi pengaturan standar, yang melibatkan teknologi dalam cakupan produk atau layanan Oracle saat ini atau yang diantisipasi secara wajar memerlukan persetujuan sebagaimana diuraikan dalam [matriks Pengungkapan dan Persetujuan dan dari grup Arsitektur Perusahaan Oracle](#). Persetujuan dapat diberikan jika kegiatan bisnis yang diusulkan tidak memerlukan pengungkapan informasi kepemilikan Oracle, menimbulkan konflik kepentingan, atau berdampak negatif terhadap kinerja pekerjaan Anda. Apabila persetujuan diberikan, Anda tidak boleh menggunakan sumber daya Oracle, termasuk ruang kantor, perangkat, atau jam kerja untuk kegiatan bisnis di luar perusahaan. Akan tetapi, jika organisasi luar tersebut terlibat dalam pekerjaan bisnis atau teknis yang sangat berkaitan erat dengan pekerjaan Anda di Oracle, sehingga Anda mungkin secara tidak sengaja menggunakan atau mengungkapkan informasi kepemilikan Oracle saat bekerja dengan organisasi tersebut, persetujuan mungkin tidak akan diberikan. Oracle dapat menarik persetujuan atas kebijakannya sendiri kapan saja.

Persetujuan tambahan diperlukan untuk **kegiatan dan promosi media terkait dengan posisi(-posisi) dewan Anda atau investasi luar:**

- Wawancara media atau siaran pers juga harus disetujui oleh [Humas Oracle](#). Persetujuan akan tergantung pada pokok bahasan dan outlet media.

Anda tidak wajib meminta persetujuan untuk kegiatan berikut:

- Afiliasi apa pun dengan asosiasi dagang, asosiasi profesional, atau organisasi sejenis lainnya yang terkait dengan pekerjaan atau posisi Anda di Oracle. Akan tetapi, jika organisasi tersebut terlibat dalam kegiatan pelobian yang berkaitan dengan bisnis Oracle dan Anda adalah pejabat eksekutif atau anggota dewan organisasi atau terlibat langsung dalam kegiatan hubungan pemerintah organisasi tersebut, Anda harus meminta persetujuan ([lihat Pengungkapan dan Persetujuan](#)) dan berkonsultasi dengan grup Urusan Pemerintah Oracle. Apabila Anda berlokasi di A.S. atau Kanada,

Anda juga harus berkonsultasi dengan Kepatuhan Politik untuk menerima panduan sebelum menerima peran tersebut.

- Partisipasi dalam kegiatan sipil atau amal nirlaba, termasuk menjabat sebagai anggota dewan direksi atau dewan penasihat teknis. Akan tetapi, Anda harus mendapatkan persetujuan jika entitas tersebut adalah pelanggan Oracle atau mengharapkan menerima atau meminta kontribusi dari Oracle ([lihat Pengungkapan dan Persetujuan](#)).
- Posisi dengan dewan kerja bersama, asosiasi kondominium, dan entitas serupa saat tujuan partisipasi tersebut adalah sepenuhnya untuk memegang jabatan untuk dan/atau mengelola properti nyata yang dapat atau telah Anda tinggali.
- Posisi dengan perusahaan induk, wali amanat, atau entitas non-operasional lain yang dibentuk semata-mata untuk tujuan investasi, estat, atau perencanaan pajak Anda atau keluarga Anda atau untuk menangani real estat atau investasi lain milik keluarga Anda atau Anda yang tidak akan memerlukan pengungkapan berdasarkan Kebijakan ini.

Anda diharapkan mewaspadaai situasi yang dapat menimbulkan konflik kepentingan atau kesan konflik kepentingan. Anda dapat diminta untuk menghentikan kegiatan luar jika berdampak atau dianggap berdampak pada kenetralan, keefektifan, produktivitas Anda, berdampak buruk kepada Oracle dan reputasinya, atau jika pengungkapan informasi kepemilikan Oracle berada dalam bahaya.

Layanan atau Jabatan Publik

Layanan sebagai pejabat publik dapat menimbulkan konflik kepentingan jika entitas pemerintah tersebut adalah atau mungkin menjadi pelanggan Oracle, mengatur atau mengenakan pajak bisnis Oracle secara langsung atau tidak langsung, atau jika posisi tersebut mungkin mengharuskan pengungkapan informasi kepemilikan Oracle. Layanan sebagai pejabat publik juga dapat dianggap sebagai konflik kepentingan jika memerlukan begitu banyak waktu, sehingga mengganggu kinerja pekerjaan Anda sebagai karyawan Oracle. Sebelum berupaya atau menerima kantor atau posisi yang dipilih atau ditunjuk di pemerintah nasional, negara bagian, provinsi, regional, atau lokal, termasuk departemen, kementerian, lembaga, otoritas, komisi, badan legislatif, dewan, atau badan publik pemerintah lainnya (seperti sekolah atau dewan perpustakaan), Anda harus terlebih dahulu mengungkapkan rencana Anda dan mendapatkan persetujuan ([lihat Pengungkapan dan Persetujuan](#)).

Berbicara di Depan Umum, Menerbitkan Buku, dan Publikasi Lain

Sama seperti kegiatan bisnis luar, keterlibatan pembicara pribadi dan terkait bisnis (termasuk, misalnya, mengajar di lembaga pendidikan, presentasi di asosiasi dagang, atau partisipasi dalam panel), dan kegiatan publikasi tidak boleh bersaing dengan atau mencerminkan Oracle secara negatif, dan tidak boleh menimbulkan konflik kepentingan. Kegiatan bisnis di luar perusahaan tidak boleh mencakup pengungkapan informasi kepemilikan Oracle atau mengalihkan waktu dan perhatian dari tanggung jawab Anda di Oracle. Untuk semua karyawan, kecuali EVP ke atas, sebelum menerima posisi untuk keterlibatan pembicara, kegiatan yang diusulkan harus terlebih dahulu diungkapkan dan disetujui ([lihat Pengungkapan dan Persetujuan](#)).

Setiap presentasi atau publikasi tertulis atau lisan (pribadi atau terkait bisnis) yang menyangkut atau terkait dengan bisnis Oracle atau saat Anda menyatakan diri sebagai karyawan Oracle juga harus disetujui sebelumnya sesuai dengan [Kebijakan Perlindungan Informasi](#) dan [Kebijakan Partisipasi Media Sosial](#), sebagaimana berlaku. Untuk presentasi atau publikasi lisan atau tertulis pribadi yang tidak terkait dengan bisnis Oracle, harus jelas bahwa Anda mewakili diri Anda sendiri dan bukan Oracle.

Persetujuan tambahan diperlukan untuk **buku dan promosi buku Anda**:

- Siaran pers, tur publisitas, dan wawancara pers juga harus disetujui oleh [Humas Oracle](#).
- Blog apa pun di Oracle.com atau di kanal sosial Anda (Facebook, LinkedIn) terkait dengan buku Anda juga harus disetujui oleh [Humas Oracle](#).

7 Kebijakan Konflik Kepentingan Global

Terakhir Diperbarui: Februari 2022

Versi 2

Hak Cipta © 2023, Oracle dan/atau afiliasinya

ORACLE

- Pekerjaan atau publikasi apa pun yang terkait dengan Oracle yang dapat Anda buat ketika menyelesaikan studi atau penelitian untuk program Universitas harus disetujui oleh [Humas Oracle](#).

Definisi

Kepentingan Keuangan adalah (1) kepemilikan sebesar 5% atau lebih dari saham beredar atau sekuritas lain dari perusahaan publik atau swasta atau entitas lain; atau (2) hak untuk menerima kompensasi atau pembayaran ataupun manfaat lain dari entitas dalam bentuk apa pun (termasuk, tetapi tidak terbatas pada, bonus, gaji, komisi, biaya konsultasi, royalti, sewa, atau hak atas pembayaran kembali dari pokok pinjaman atau bunga pinjaman, kompensasi ekuitas atau sekuritas lain, termasuk saham, opsi atau langganan sekuritas dalam penawaran publik awal, hubungan kerja, atau penawaran kerja pada masa mendatang).

Kerabat termasuk pasangan karyawan atau pasangan domestik, anak-anak, anak adopsi, anak tiri, orang tua, saudara kandung, dan semua kerabat lainnya, berdasarkan hubungan darah atau hukum.

Teman Dekat Pribadi didefinisikan sebagai setiap orang yang memiliki hubungan sosial atau bisnis yang bermakna dengan karyawan di luar pekerjaannya di Oracle, termasuk rekan kerja, pelanggan, dan mitra bisnis yang mungkin telah menjalin hubungan kerja dengan karyawan selama masa kerjanya di Oracle.

Sumber Daya dan Kebijakan Terkait

[Tanya Jawab tentang Konflik Kepentingan](#)

[Kebijakan Penggunaan yang Dapat Diterima](#)

[Kebijakan Antikorupsi dan Pedoman Pemberian Bisnis](#)

[Pedoman Etika dan Perilaku Bisnis](#)

[Alat Bantu Pengungkapan Konflik Kepentingan](#)

[Formulir Pengungkapan Konflik Kepentingan \(Hanya untuk Austria dan Jerman\)](#)

[Kebijakan Perlindungan Informasi](#)

[Kebijakan Partisipasi Media Sosial](#)