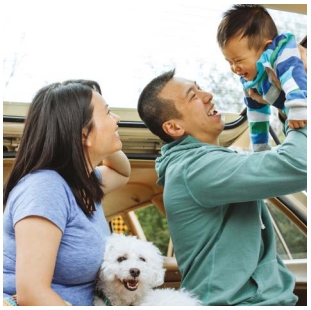
Kode Etik dan Perilakubisnis



JOYSON
SAFETY SYSTEMS

DAFTARISI

Misi dan Visi Kami2

Prinsip - Prinsip Panduan Kami 3

Pesan dari Pimpinan Eksekutif 4

Kode Kami 5

Tujuan dan Tinjauan Umum 5

Siapa Yang Harus Mematuhi Kode Ini 5

Kepatuhan Dengan Hukum dan Peraturan Perundang-Undangan 6

Kantor Kepatuhan – Sumber Daya Anda 6

Tanggung Jawab Pegawai 6

TanggungJawabTambahanPengawas 7

Membuat Pilihan Yang Tepat – Panduan Kami Untuk Pembuatan-Keputusan Yang Etis 8

Bertanya dan Melaporkan Kekhawatiran 8

Kebijakan Tiada-Pembalasan Kami 10

Akuntabilitas dan Disiplin 10

Pengesampingan dan Perubahan terhadap Kode10

Mempromosikan Tempat Kerja yang Aman dan Penuh Hormat 11

Perbedaan, Kesempatan yang Sama dan Non-Diskriminasi 11

Tempat Kerja yang bebas Pelecehan 12

Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat 14

– Alkoholdan Obat-Obatan 15

– Kekerasan Tempat Kerja 15

Bekerja Dengan Pelanggan dan Rekan Bisnis Kami 16

Kejujuran dan Bertindak Adil 16

Hubungan Pemasok 17

Melindungi Informasi Rahasia Pihak Lain1 7

Menjaga Kelengkapan Data Kami 17

Konflik Kepentingan

Hadiah dan Hiburan 20

Melindungi Informasi dan Aset 22

Melindungi Aset Perusahaan Kami 22

Informasi Rahasia dan Kekayaan Intelektual 23

Memperoleh Intelejen Kompetitif 24

Menciptakan dan Mengelola Catatan Bisnis Kami 25

Berkomunikasi Dengan Publik 26

Menggunakan Media Sosial 26

Mematuhi Isi dan Semangat dari Hukum 27

Antitrust dan Persaingan Sehat 27

Kerja Sama Dengan Pemeriksa Keuangan 29

Perlindungan Data 29

Aktivitas Politik 30

Perdagangan Orang Dalam31Anti Korupsi dan Suap 31

Anti Pencucian Uang 33

Impor, Ekspor dan Perdagangan Global 33

Melayani Kebaikan 35

Menghormati Hak Asasi Manusia 35

Sumber dan Bahan Baku Mineral

Yang Dapat Dipertanggungjawabkan 35

Melindungi Lingkungan 36

Pemikiran Penutup dari Petugas Kepatuhan Kami 37

Misi dan visi kami

Visi kami adalah menjadi pemimpin global dalam keamanan mobilitas. Kami berusaha untuk memberikan solusi sistem keamanan dengan kualitas dan keandalan terbaik yang memberikan pelanggan kami kebebasan perencanaan dan kepercayaan untuk mengarahkan generasi selanjutnya dalam mobilitas. Kami mencapai hal ini dengan membangun:

- **Suatu tim yang menciptakan budaya yang terinspirasi**
- **Mitra yang kuat dan stabil untuk pelanggan OEM kami secara**
- **Keunggulan produk melalui inovasi dalam keamanan terintegrasi**
- **Komitmen untuk kualitas dan kepatuhan**
- **Struktur biaya yang ramping dan kompetitif**

Prinsip-Prinsip Panduan Kami

Prinsip Panduan Kami adalah peta jalan kami. Prinsip-prinsip tersebut menjelaskan bagaimana kami mencapai visi dan menerapkan komitmen kami untuk menjalankan bisnis kami dengan integritas.

Komitmen untuk Etika dan Integritas dalam Segala Hal Yang Kami Lakukan

Bertindak dengan etika dan integritas adalah pusat atas bagaimana kami menjalankan bisnis kami. Kami memasang standar yang tinggi untuk perilaku etika dan mengharapkan pegawai kami memenuhi standar kami dan Menjalankan Prinsip-Prinsip Panduan kami, bahkan dalam keadaan yang menantang sekalipun. Kami mengharapkan seluruh pegawai kami jujur dan transparan dalam menjalankan bisnis kami dan memiliki keberanian untuk melakukan apa yang benar.

Komitmen atas Kualitas

Kami memiliki kebanggaan dalam memberikan produk keamanan dan layanan berkualitas tinggi kepada pelanggan kami. Kami berkomitmen untuk menjunjung tinggi standar kualitas yang ditentukan oleh pelanggan kami, grup industri dan Lembaga pemerintahan. Sehari-harinya, kami berusaha meningkatkan performa kualitas kami dan menjaga peningkatan mental yang berkelanjutan dalam segala hal yang kami lakukan.

Akuntabilitas

Kami percaya pada akuntabilitas. Bertanggung jawab berarti kami bertanggungjawab atas tindakan kami dan tindakan tim kami. Ketika kami belum bertindak sesuai dengan standar dan nilai kami, kami akan mengambil tindakan utnuk segera memperbaiki kesalahan dan situasi yang tidak layak. Akuntabilitas tidak lah mengenai mempersalahkan atau kesalahan; hal tersebut berarti menghidupi nilai kami, Kode Etik dan Perilaku kami serta kebijakan kami.

Berbicara Terus Terang

Kami menghargai lingkungan “Berbicara Terus Terang”. “Berbicara Terus Terang” berarti memberikan pertanyaan untuk memastikan bahwa kami menghidupi standar tinggi yang kami pasang untuk diri kami sendiri dan rekan bisnis kami. Kami mendorong pegawai kami untuk “berbicara terus terang” ketika mereka merasa bahwa hukum, Kode Etik dan Perilaku Bisnis atau kebijakan perusahaan telah dilanggar. Dengan “berbicara terus terang” anda membantu kami untuk melindungi merek dan reputasi kami. Kami memperkenalkan budaya di mana pegawai kami merasa nyaman untuk mengangkat permasalahan dan bertanya tanpa rasa takut atas pembalasan.

Keamanan Produk

Keamanan produk adalah tujuan kami yang paling penting. Produk-produk yang kami buat menyelamatkan jiwa. Setiap dari kami memiliki kewajiban untuk berusaha secara individu, dan sebagai tim, untuk bekerja tanpa rasa lelah untuk meminimalisir risiko cedera dan kematian yang diakibatkan oleh kecelakaan di jalan. Keamanan pengemudi dan penumpang memandu kami dalam segala hal yang kami lakukan.

Keamanan Tempat Kerja

Kami berusaha untuk memberikan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk pegawai, kontraktor, pemasok dan pelanggan kami. Kami berkomitmen untuk menjalankan bisnis kami dengan kepatuhan pada seluruh hukum dan peraturan perundang-undang di bidang keamanan dan kesehatan yang berlaku. Setiap dari kami bertanggung jawab untuk bertindak dengan cara yang melindungi diri kami dan pihak lain.

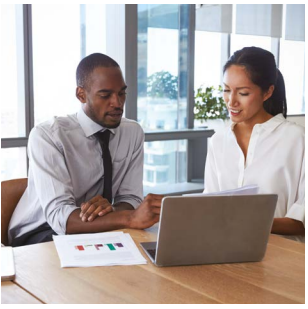
Pesan dari Kepemimpinan Eksekutif

Kesuksesan kami sebagai pemimpin global dalam sistem keamanan otomotif merupakan hasil dari teknologi yang inovatif, kontribusi dari tim yang penuh semangat, dan komitmen penuh atas kejujuran dan integritas dalam segala hal yang kami lakukan. Sebagai pegawai, anda melanjutkan untuk memainkan peran penting dalam siapa kita sebagai perusahaan hari ini dan siapa kita pada hari esok.

Kode Etik dan Perilaku Bisnis Kami ("Kode") merupakan sumber daya yang penting dalam hal ini. Sebagaimana kami terus berkembang, dan pemandangan bisnis terus berubah, Kode kami membantu kami untuk tetap memenuhi tanggung jawab etika dan kepatuhan sehari-hari kami, dan memberikan janji-janji yang kami buat kepada satu sama lain, pelanggan kami, rekan bisnis kami dan komunitas di mana kami tinggal dan bekerja. Tentu saja, Kode kami tidak dapat menjawab setiap pertanyaan atau merujuk setiap situasi yang anda dapat alami dalam pekerjaan. Jika, pada setiap waktu, anda tidak yakin dengan tindakan yang layak atau memiliki kekhawatiran bahwa hukum, Kode kita, dan kebijakan atau prosedur kita telah dilanggar, anda memiliki tanggung jawab untuk berbicara terus terang.

Terima kasih untuk dukungan dan dedikasi anda untuk menjalankan bisnis dengan cara yang benar. Bekerja sama, dengan komitmen yang dibagi terhadap Prinsip-Prinsip Panduan kita, kita akan mempertahankan reputasi yang telah kita peroleh sebagai perusahaan yang memajukan ide dan tekonologi untuk menjaga nyawa, di seluruh dunia.

Kode Kami



Tujuan dan Tinjauan Umum

Integritas adalah hal penting.

Ketika Anda menjalankan bisnis secara etis, Anda mengirimkan suatu pesan kepada yang lainnya bahwa mereka dapat memercayai kita dan kepada produk kita. Dengan melakukan hal yang benar, Anda tidak hanya melindungi reputasi kami, namun juga menolong perusahaan kamu untuk bertahan dalam lingkungan bisnis yang kompleks dan kompetitif.

- Untuk memenuhi komitmen kami, kami telah membuat Kode ini. Kode ini dibagi menjadi enam bagian dan memberikan standar untuk:
- Memastikan kepatuhan dengan hukum, peraturan dan kebijakan Sistem Keamanan Joyson yang berlaku.
- Mempromosikan integritas dan standar tertinggi dari perilaku etis.
- Menolong kami untuk menghindari bahkan timbulnya hal-hal yang tidak patut sehubungan dengan aktivitas bisnis perusahaan kami.

Siapa Yang Harus Mematuhi Kode Ini

Seluruh pegawai, termasuk pegawai kontrak dan sementara, pejabat perusahaan, dan anggota-anggota Direksi Joyson Auto Holdings SA dan afiliasinya serta anak perusahaannya secara langsung dan tidak langsung (“Sistem Keamanan Joyson”), diwajibkan untuk membaca, mengerti dan memenuhi standar-standar dan kewajiban-kewajiban dalam Kode ini. Rekan bisnis tertentu, seperti penyedia (vendors) dan konsultan, bertindak sebagai perpanjangan dari Sistem Keamanan Joyson. Mereka diharapakan untuk mengikuti semangat Kode kami, dan setiap ketentuan kontrak, ketika bekerja atas nama Sistem Keamanan Joyson.

Jika Anda mengawasi rekan bisnis kami atau pegawai sementara kami, Anda bertanggung jawab untuk menyampaikan standar-standar kami dan memastikan bahwa mereka mengerti. Jika seorang rekan bisnis eksternal gagal untuk memenuhi ekspektasi etika dan kepatuhan kami atau kewajiban-kewajiban kontraktual mereka, hal itu dapat berakibat pada pengakhiran kontrak mereka.

Kepatuhan Terhadap Peraturan Perundang-Undangan

Sistem Keamanan Joyson berkomitmen untuk mematuhi seluruh hukum, peraturan dan regulasi yang berlaku terhadap bisnis kami di seluruh lokasi tempat kami melakukan bisnis. Adalah mustahil untuk mengantisipasi seluruh pertanyaan yang mungkin Anda punya atau situasi yang mungkin Anda hadapi, karena itu selain Kode ini, Sistem Keamanan Joyson juga mempunyai sumber-sumber daya lain yang dapat menolong. Sumber-sumber daya tersebut disebutkan di sepanjang Kode ini. Seperti biasa, kami mengadalkan Anda untuk menggunakan penilaian yang baik dan untuk mencari pertolongan ketika Anda memerlukannya.

Kami beroperasi di banyak negara, karena itu penting untuk mengetahui hukum-hukum dan kebiasaan-kebiasaan berbeda yang dapat berlaku. Walau kami menghargai norma-norma pelanggan kami, rekan-rekan bisnis kami dan kolega-kolega kami di seluruh dunia, seluruh pegawai minimal harus mematuhi standar-standar dan prinsip-prinsip dalam Kode ini. Jika setiap ketentuan Kode kami bertentangan dengan hukum atau persyaratan lokal, Anda harus mencari arahan dari Petugas Kepatuhan.

Kantor Kepatuhan – Sumber Daya Anda

Kantor Kepatuhan Sistem Keamanan Joyson mengawasi baik Kode kami dan program etika dan kepatuhan kami. Tim ini menolong untuk memastikan bahwa perusahaan kami memenuhi kewajiban-kewajibannya berdasarkan hukum dan peraturan serta setiap dari kami mematuhi kebijakan dan prosedur luas perusahaan.

Pelatihan atas Kode kami dan atestasi tahunan dikelola oleh Kantor Kepatuhan dan menolong untuk memastikan bahwa semua orang, di setiap tempat, telah membaca, mengerti dan mematuhi Kode kami.

Kantor Kepatuhan juga adalah sumber daya Anda untuk membantu atas setiap pertanyaan atau kekhawatiran terhadap Kode. Kami percaya bahwa cara kami melakukan bisnis sama pentingnya dengan bisnis yang kami lakukan – Kantor Kepatuhan mengambil tindakan-tindakan untuk mempromosikan Sistem Keamanan Joyson yang etis dan untuk mempertahankan serta melindungi Prinsip Panduan kami.

Tanggung Jawab Pegawai

Setiap dari kita harus mengambil tanggung jawab untuk bertindak dengan integritas, bahkan ketika hal ini berarti membuat pilihan yang sulit. Memenuhi tanggung jawab kami adalah hal yang memampukan kami untuk berhasil dan bertumbuh.

- Selalu bertindak dalam cara yang professional, jujur, dan etis ketika bertindak atas nama perusahaan.
- Mengetahui informasi dalam Kode dan kebijakan tertulis perusahaan dan memberikan perhatian khusus kepada topik-topik yang berlaku kepada tanggung jawab spesifik pekerjaan Anda.
- Menyelesaikan seluruh pelatihan yang diwajibkan untuk pegawai dalam waktu yang tepat dan mengikuti standar-standar dan ekspektasi terkini.
- Melaporkan kekhawatiran mengenai kemungkinan pelanggaran hukum, Kode kami atau kebijakan kepada pengawas Anda, seorang eksekutif atau setiap dari sumber daya yang disebutkan dalam Kode ini.
- Bekerja sama dan mengatakan yang sebenarnya ketika memberikan respon terhadap suatu investigasi atau audit dan tidak pernah mengubah atau menghancurkan catatan-catatan sehubungan dengan adanya suatu investigasi atau ketika suatu investigasi akan diadakan.

Ingat: tidak ada alasan, termasuk keinginan untuk memenuhi tujuan bisnis, yang dapat menjadi suatu alasan untuk melanggar hukum, Kode kami atau kebijakan kami.

What if? Saya adalah seorang pengawas dan tidak terlalu jelas mengenai kewajibankewajiban saya jika ada seseorang datang kepada saya dengan suatu tuduhan – dan bagaimana jika hal itu melibatkan seorang pimpinan senior?

Tidak masalah siapa yang terlibat dalam tuduhan tersebut, Anda harus melaporkannya. Sistem Keamanan Joyson menyediakan tempat-tempat khusus untuk melaporkan kekhawatiran-kekhawatiran. Jika, untuk alasan apapun, Anda tidak nyaman untuk membuat laporan atas orang tertentu, Anda dapat berbicara kepada setiap sumber daya lain yang disebut dalam Kode ini atau anggota manajemen lain.

Tanggung Jawab Tambahan untuk Pengawas

Pimpinan Sistem Keamanan Joyson diharapkan untuk memenuhi tanggung jawab tambahan berikut ini:

- Memimpin dengan memberikan contoh. Sebagai seorang pengawas, Anda diharapkan untuk memberikan contoh atas perilaku bisnis yang etis dengan standar yang tinggi.
- Menolong menciptakan suatu lingkungan kerja yang menekankan saling menghargai dan komunikasi terbuka.
- Menjadi sumber daya bagi orang lain. Bersedia untuk berkomunikasi dengan pegawai, kontraktor, penyedia dan rekan bisnis lainnya mengenai bagaimana Kode dan kebijakan lain berlaku terhadap pekerjaan harian mereka.
- Menjadi proaktif. Lihat kesempatan-kesempatan untuk berdiskusi dan membicarakan etika dan situasi-situasi menantang dengan yang lain.
- Memberikan tanggapan secara cepat dan efektif. Ketika suatu kekhawatiran dibawa untuk perhatian Anda, pastikan bahwa hal itu ditangani secara serius dan dengan menghormati semua yang terlibat.
- Mengetahui batas otoritas Anda. Jangan mengambil tindakan apapun yang melebihi otoritas Anda. Jika Anda pernah tidak yakin mengenai apa yang pantas (dan apa yang tidak), diskusikan hal tersebut dengan pengawas Anda atau Petugas Kepatuhan.
- Mendelegasikan dengan bertanggung jawab. Jangan pernah mendelegasikan otoritas kepada setiap orang yang Anda yakini dapat terlibat dalam perilaku yang melawan hukum atau aktivitas tidak etis.

What if? Saya mengetahui pelanggaran di area yang tidak di bawah pengawasan saya. Apakah saya masih diwajibkan untuk melaporkan masalah tersebut?

Anda secara utama bertanggung jawab atas pegawai, kontraktor dan pihak ketiga lainnya yang berada di bawah pengawasan Anda, namun seluruh pegawai Sistem Keamanan Joyson diwajibkan untuk melaporkan pelanggaran. Sebagai seorang pemimpin, Anda secara khusus diwajibkan untuk proaktif. Pendekatan terbaik adalah untuk berbicara terlebih dahulu dengan pengawas yang mengawasi area tempat masalah tersebut terjadi, namun jika hal ini tidak dapat dilaksanakan atau tidak efektif, Anda harus menggunakan sumber daya lain sebagaimana dijelaskan dalam Kode kami.

Membuat Pilihan Yang Tepat – Panduan Kami Untuk Pembuatan-Keputusan Yang Etis

Membuat pilihan yang tepat tidak selalu mudah. Ada waktu-waktu ketika Anda berada di bawah tekanan atau tidak yakin berbuat apa. Selalu ingat bahwa ketika Anda mempunyai pilihan yang sulit, Anda tidak sendiri. Terdapat sumber-sumber daya yang tersedia untuk menolong Anda.

Menghadapi Keputusan Yang Sulit?

Tanyakan diri Anda sendiri apakah Anda mau untuk memiliki setiap tindakan-tindakan terkontemplasi yang muncul esok hari di halaman depan koran untuk dibaca oleh keluarga Anda, teman Anda dan kolega Anda.

Satu Hal Lagi …

Kami menghargai komentar Anda. Jika Anda memiliki saran yang dapat meningkatkan Kode kami, kebijakan kami atau sumber daya kami agar dapat mengatasi suatu isu khusus yang Anda telah hadapi secara lebih baik, bawa mereka ke sini. Mempromosikan suatu Sistem Keamanan Joyson adalah tanggung jawab yang kita semua emban.

Sebelum melanjutkan, tanya diri Anda sendiri:

Apakah hal ini sesuai hukum?

↓

Apakah hal ini kosisten dengan Kode kami danPrinsip Panduan kami?

↓

Apakah saya merasa nyaman jika manajemensenior dan orang lain dalam perusahaan mengetahui mengenai hal ini?

↓

Apakah saya merasa nyaman jika keputusan saya atau tindakan-tindakan saya dipublikasikan?

↓

Jika jawaban terhadap seluruh pertanyaan ini adalah "ya," keputusan untuk maju ke depan kemungkinan besar OK, tetapi jika jawaban terhadap setiap pertanyaan adalah "tidak" atau "saya tidak yakin," berhenti dan cari panduan.

Ingat dalam setiap situasi, dalam setiap keadaan, selalu pantas untuk berbuat kesalahan dalam rangka kehati-hatian dan minta pertolongan.

Bertanya dan Melaporkan Kekhawatiran

Jika Anda melihat atau menduga setiap pelanggaran hukum, Kode kami atau kebijakan kami, atau jika Anda memiliki pertanyaan mengenai apa yang harus dilakukan, bicaralah dengan pengawas Anda.

Jika Anda tidak nyaman berbicara dengan pengawas Anda, terdapat sumber daya lainnya yang tersedia untuk menolong Anda:

- Hubungi anggota manajemen lain.
- Hubungi Petugas Kepatuhan atau Sumber Daya Manusia.
- Hubungi nomor telefon bebas-biaya Sistem Keamanan Joyson atau dalam jaringan.

Sistem Keamanan Joyson akan melakukan setiap usaha yang wajar untuk memastikan bahwa kekhawatiran Anda diatasi secara pantas.

PELAJARI LAGI

- Pelaporan Kepatuhan
- Tanpa Pembalasan
- Saluran Pelaporan

Apa yang diharapkan ketika Anda menggunakan Saluran Telepon Kepatuhan Sistem Keamanan Joyson

Saluran Telepon Kepatuhan dan portal web tersedia 24 jam, tujuh hari seminggu. Spesialis yang terlatih dari penyedia layanan kepatuhan perusahaan pihak ketiga yang independen, akan menjawab panggilan Anda, mendokumentasikan kekhawatiran Anda dan meneruskan laporan tertulis kepada Sistem Keamanan Joyson untuk penyelidikan lebih lanjut.

Ketika Anda menghubungi Saluran Telepon Kepatuhan Anda dapat memilih untuk tetap anonim jika diizinkan oleh hukum setempat. Semua laporan akan diperlakukan sama apakah mereka diajukan secara anonim atau tidak.

Setelah Anda membuat laporan, Anda akan menerima nomor identifikasi sehingga Anda dapat menindaklanjuti kekhawatiran Anda. Menindaklanjuti sangat penting jika Anda telah mengirimkan laporan secara anonim, karena kami mungkin memerlukan informasi tambahan untuk melakukan penyelidikan yang efektif. Nomor identifikasi ini juga akan memungkinkan Anda melacak penyelesaian kasus; namun harap perhatikan bahwa, demi menghormati privasi, Sistem Keamanan Joyson tidak akan dapat memberi tahu Anda tentang tindakan disipliner terhadap individu terkait.

Laporan apa pun yang Anda buat akan dirahasiakan oleh semua individu yang terlibat dalam peninjauan dan, jika perlu, dalam penyelidikan.

Ingat, suatu permasalahan tidak dapat diproses kecuali itu ditujukan ke seseorang.

What if? Pengawaskamibiasanya tidakberbuatapa-apaketikaada pokekhawatiran mengenai potensi pelanggaran dibawa untukrekan untuk perhatian dia dan saya yakin dia telah membuat hal-hal semakin sulit kerja yang mengangkat isu. Saya memiliki suatu masalah – seorang rekan kerja melakukan sesuatu yang saya yakini salah secara etis. Apa yang harus saya lakukan?

Ambil tindakan dan bicara. Anda diwajibkan untuk melaporkan pelanggaran. Meski memulai dengan pengawas Anda kadang adalah jalan terbaik untuk secara efektif mengatasi suatu kekhawatiran, jika Anda tidak yakin bahwa hal itu adalah pantas atau tidak merasa nyaman melakukannya, Anda harus berbicara dengan anggota manajemen lain, atau setiap sumber daya yang disebutkan dalam Kode ini.

What if? Seseorang menyalahgunakan Nomor Telefon Kepatuhan, membuat suatu panggilan tidak bernama dan secara palsu menuduh seseorang melakukan kesalahan.

Pengalaman telah menunjukkan bahwa Nomor Telefon Kepatuhan jarang digunakan untuk tujuan-tujuan tidak pantas, namun penting untuk mengetahui bahwa kami akan menindaklanjuti panggilan-panggilan dan setiap orang yang menggunakan Nomor Telefon dengan iktikad buruk untuk menyebarkan kebohongan atau mengancam orang lain, atau dengan maksud untuk merusak reputasi orang lain secara tidak adil, akan dikenakan tindakan disipliner, hingga dan mencakup pemberhentian.

Kebijakan Tiada-Pembalasan Kami

Kami tidak akan memberikan toleransi atas setiap pembalasan terhadap seorang pegawai yang dengan iktikad baik memberikan pertanyaan, membuat laporan tindakan yang dapat tidak konsisten dengan hukum, Kode kami atau kebijakan kami atau yang membantu dalam suatu investigasi atas kesalahan yang diduga. Melaporkan "dalam iktikad baik" berarti membuat usaha yang tulus untuk memberikan informasi yang jujur, menyeluruh dan akurat, bahkan jika hal itu terbukti tidak berdasar atau salah.

What if? Sayamendugaada beberapaperilaku tidaketis yangterjadi diunit bisnissayayang melibatkan pengawas saya. Saya tahu saya harus melaporkan kecurigaan saya, dan saya berpikir mengenai menggunakan Nomor Telefon Kepatuhan, tapi saya khawatir mengenai pembalasan.

Anda Diwajibkan untuk melaporkan pelanggaran dan, dalam situasi Anda, menggunakan Nomor Telefon adalah pilihan yang baik. Kami akan menginvestigasi kecurigaan Anda dan mungkin perlu berbicara dengan Anda untuk mengumpulkan informasi tambahan. Setelah Anda membuat laporan, jika Anda yakin Anda mengalami pembalasan, Anda harus melaporkannya. Kami memperlakukan klaim- klaim pembalasan secara serius. Laporan pembalasan akan secara detail diinvestigasi dan, jika benar, pembalasan akan tunduk pada disiplin, hingga dan mencakup pemberhentian.

Akuntablitas dan Disiplin

Melanggar hukum, Kode kami dan kebijakan kami, atau mendorong orang lain untuk melakukannya, membuka perusahaan kami terhadap tanggung jawab dan menimbulkan risiko terhadap reputasi kami. Jika masalah etis atau kepatuhan terjadi, Anda diharuskan untuk melaporkannya sehingga solusi yang efektid dapat dikembangkan. Anda harus juga mengerti bahwa pelanggaran hukum atau peraturan dapat berakibat pada proses hukum dan denda termasuk, dalam beberapa keadaan, tuntutan pidana.

Pengesampingan dan Perubahan Terhadap Kode

CDoamlampliakenacedaOaffin cyearn. g jarang, pengesampingan terbatas atas Kode dapat diperlukan. Setiap permintaan untuk pengesampingan Kode ini harus diajukan secara tertulis kepada Pimpinan Petugas Kepatuhan.

PELAJARI LAGI

- Pelaporan Kepatuhan
- Pembalasan
- Saluran Pelaporan

Mempromosikan Tempat Kerja yang Aman

dan Penuh Hormate

Perbedaan, Kesempatan Yang Sama dan Non-Diskriminasi

Sistem Keamanan Joyson membantu membawa bersama pegawai-pegawai dengan variasi latar belakang, kemampuan dan budaya yang luas.

Menggabungkan talenta dan sumber daya yang kaya tersebut menciptakan tim-tim yang beragam dan dinamis yang secara konsisten mendorong hasil kami.

Kolega kami, pelamar kerja kami dan rekan kerja kamu berhak untuk dihormati dan harus dinilai dengan dasar kualifikasinya, kemampuan yang ditunjukkannya dan hasil yang dicapai.

Kami mendukung hukum yang melarang diskriminasi berdasarkan karakteristik terlindungi seperti ras seseorang, warna kulit, jenis kelamin, asal negara, umur, agama, disabilitas, status pernikahan atau orientasi seksual.

Kami menghargai kebebasan berkumpul dan mematuhi seluruh hukum mengenai jam kerja dan kompensasi kerja.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Perlakukan orang lain secara hormat dan professional.
- Promosikan keragaman dalam mencari pekerja dan keputusan-keputusan tenaga kerja lainnya.
- Jangan mendiskriminasikan orang lain dengan dasar setiap karakteristik lain yang terlindungi oleh hukum atau kebijakan perusahaan

Watch Out For

- komentar-komentar, candaan atau materi-materi, termasuk surat elektronik, yang dianggap ofensif oleh orang lain.
- Bias yang tidak pantas ketika menilai orang lain. Jika Anda mengawasi orang lain, nilai mereka berdasarkan hasil kerja. Hindari penggunaan pertimbangan yang tidak ada hubungannya ke dalam keputusan Anda. Gunakan standar yang objektif, yang dapat dihitung.

What if?

Salah satu rekan kerja saya mengirimkan surat elektronik yang mengandung candaan dan komentar yang menghina mengenai kewarganegaraan tertentu. Mereka membuat saya kurang nyaman, namun tidak ada satu orang pun yang berbicara terus terang tentang mereka. Apa yang harus saya lakukan?

Anda harus memberitahukan pengawas langsung Anda atau Sumber Daya Manusia. Mengirimkan candaan seperti itu melanggar nilai-nilai kami dan juga kebijakan kami sehubungan dengan penggunaan surat elektronik dan standar kami dalam keragaman, pelecehan dan diskriminasi. Dengan tidak melakukan apa-apa Anda membiarkan diskriminasi dan memberikan toleransi atas kepercayaan yang dapat secara serius merusak lingkungan tim yang kami telah kerjakan untuk dibangun.

Tempat Kerjayangbebas Pelecehan

Kamisemua memiliki hak untuk bekerjadalam suatu lingkungan yang bebas dariintimidasi, pelecehandan siksaan.

Perbuatan verbal atau fisik oleh setiap pegawai yang melecehkan orang lain, mengganggu hasil kerja orang lain, atau menciptakan lingkungan kerja yang mengintimidasi, ofensif, menyiksa atau bermusuhan tidak akan diberikan toleransi.

Di Sistem Keamanan Joyson kami tidakmentolerir:

- Komentar yang mengancam, panggilan telepon yang tidak senonoh, menguntit, atau bentuk pelecehan lainnya.
- Menyebabkan cedera fisik kepada orang lain.
- Secara sengaja merusak properti orang lain atau bertindak agresif dengan cara yang menyebabkan orang lain menjadi cedera.
- Mengancam, mengintimidasi atau memaksa orang lain di dalam atau di luar tempat kerja - kapan saja, untuk tujuan apa pun.
- Senjata atau bahan berbahaya yang tidak diijinkan di tempat kerja - ini tidak hanya mencakup fasilitas kami, tetapi juga tempat parkir dan lokasi kerja alternatif yang dikelola oleh perusahaan.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Menolong orang lain dengan berbicara terus terang ketika perbuatan rekan kerja membuat orang lain tidak nyaman.
- Jangan pernah memberikan toleransi pelecehan seksual termasuk meminta keuntungan seksual atau perbuatan verbal atau fisik tidak menyenangkan lain yang bersifat seksual.
- Menunjukkan profesionalisme. Jangan kunjungi situs-situs internet yang tidak pantas atau menunjukkan gambar-gambar ofensif atau yang secara gamblang bersifat seksual.

- Mempromosikan sikap positif terhadap kebijakan yang didesain untuk membangun tempat bekerja yang aman, etis dan professional.
- Melaporkan seluruh insiden pelecehan dan intimidasi yang dapat membahayakan kemampuan kami untuk bekerja bersama dan menjadi produktif.

Watch Out For

- Komentar, gestur atau kontak fisik yang tidak menyenangkan.
- Pertunjukan gambar-gambar bersifat seksual secara eksplisit atau ofensif atau materi lain.
- Candaan atau komentar yang bersifat seksual atau ofensif (baik secara eksplisit atau implisit) dan menatap secara tidak pantas.
- Perkataan yang menyiksa, mengancam atau menghina.

Pelecehan Seksual

Bentuk pelecehan yang umum adalah pelecehan seksual, yang secara umum terjadi ketika:

- Tindakan yang tidak diinginkan dilakukan sebagai suatu kondisi pekerjaan atau digunakan sebagai dasar untuk keputusan pekerjaan seperti permintaan kencan, bantuan seksual atau perilaku serupa lainnya yang bersifat seksual.
- Lingkungan kerja yang mengintimidasi, ofensif, atau bermusuhan diciptakan oleh dorongan seksual yang tidak diinginkan, lelucon menghina, atau perilaku verbal atau fisik ofensif lainnya yang bersifat seksual.

What if? Ketika dalam suatu perjalanan bisnis, kolega saya secara berulang meminta saya untuk minum-minum dan membuat komentar mengenai penampilan saya yang membuat saya tidak nyaman, Saya meminta dia untuk berhenti, namun dia tidak mau. Kami tidak berada di kantro dan hal ini terjadi setelah jam kerja regular, sehingga saya tidak yakin mengenai apa yang harus saya lakukan. Apakah ini pelecehan?

Ya itu adalah pelecehan. Tipe perbuatan seperti ini tidak diberikan toleransi, tidak hanya selama jam kerja tapi dalam semua situasi yang berhubungan dengan kerja termasuk perjalanan bisnis. Beritahukan kolega anda bahwa tindakan-tindakan seperti itu tidak pantas dan harus dihentikan, dan jika mereka tetap melanjutkan laporkan masalahnya.

What if? Saya baru saja mengetahui bahwa teman dekat saya telah dituduh atas pelecehan seksual dan bahwa suatu investigasi sedang dilakukan. Saya tidak percaya hal itu benar dan saya pikir adalah adil apabila saya memberikan teman saya itu suatu peringatan dini atau “pemberitahuan dini” sehingga dia dapat membela dirinya sendiri. Bukankah saya memiliki tanggung jawab sebagai seorang teman untuk memberitahu dia?

Dalam segala hal Anda tidak boleh memberikan “pemberitahuan dini.” Teman Anda akan diberikan kesempatan untuk memberi tanggapan atas tuduhan ini dan setiap usaha akan dilakukan untuk melakukan investigasi yang adil dan tidak memihak. Suatu tuduhan pelecehan seksual adalah hal serius dengan implikasi tidak hanya untuk pihak-pihak yang terlibat tetapi juga untuk perusahaan kami. Memberikan peringatan kepada teman Anda dapat membahayakan investigasi dan membuat perusahaan rentan terhadap risiko tambahan dan biaya-biaya tambahan.

Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat

Memastikan keamanan adalah satu kesatuan dari semua yang kami lakukan di dalam operasi dan kegiatan manufaktur kami dan di dalam penelitian dan aktivitas pengembangan kami. Setiap dari kita bertanggung jawab untuk bertindak dalam suatu cara yang melindungi diri kita dan orang lain.

Kami hanya dapat mencapai tujuan kami akan suatu tempat kerja yang aman dan sehat melalui partisipasi dan dukungan aktif dari semua orang. Situasi-situasi yang dapat menimbulkan gangguan kesehatan, keamanan atau lingkungan harus dilaporkan secepatnya. Seluruh laporan dapat dibuat tanpa rasa takut akan pembalasan.

Keamanan adalah suatu kondisi tenaga kerja, dan kami mengharapkan komitmen dari setiap direktur, pejabat dan pegawai untuk membuat Sistem Keamanan Joyson suatu tempat usaha yang bebas-kecelakaan.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Perhatikan peraturan dan praktik keselamatan, keamanan dan kesehatan yang berlaku terhadap pekerjaan Anda.
- Beritahukan pengawas Anda secepatnya mengenai setiap perlengkapan yang tidak aman, atau setiap situasi yang dapat menimbulkan ancaman terhadap kesehatan atau keselamatan kerusakan lingkungan. Sebagai seorang pegawai, Anda memiliki hak dan tanggung jawab untuk menghentikan setiap pekerjaan jika Anda merasa keselamatan Anda terancam.
- Pertahankan lingkungan kerja yang rapih, aman dengan menjaga tempat kerja, lorong dan tempat-tempat kerja lain dari gangguan, kabel-kabel dan potensi gangguan-gangguan lainnya.

Watch Out For

- Kondisi kerja atau praktik yang tidak aman.
- Kecerobohan dalam menegakkan standar keamanan, seperti prosedur masuk fasilitas dan protocol kata kunci.

Alkohol dan Obat-obatan

- Saat bekerja atau di bisnis perusahaan, Anda tidak boleh bekerja dibawah standar, dan selalu siap untuk melaksanakan tugas pekerjaan Anda.
- Saat menjalankan bisnis perusahaan, jangan menggunakan, memiliki atau berada di bawah pengaruh obat-obatan terlarang atau zat apa yang dapat mengganggu lingkungan kerja yang aman dan efektif atau merusak reputasi perusahaan kami.

Kekerasan di Tempat Kerja

Kekerasan apa pun tidak ada tempat di Sistem Keamanan Joyson. Kami tidak akan mentolerir:

- Intimidasi, pengancaman, atau perilaku bermusuhan.
- Cedera fisik kepada orang lain.
- Tindakan vandalisme, pembakaran, sabotase atau tindakan kriminal lainnya.
- Tindakan membawa senjata dan bahan berbahaya ke properti perusahaan kecuali Anda berwenang untuk melakukannya.
- Kepemilikan senjata api, bahan peledak atau senjata berbahaya lainnya di tempat- tempat Sistem Keamanan Joyson atau penggunaan benda sebagai senjata.
- Melukai atau mengancam cedera atau kerusakan pada kehidupan, kesehatan, kesejahteraan, keluarga, atau properti orang lain.

What if? Saya menyadari beberapa praktik di area saya yang sepertinya tidak aman. Kepada siapa saya dapat berbicara? Saya baru di sini, dan tidak mau dianggap sebagai pembuat masalah.

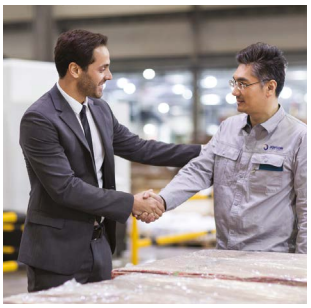
Diskusikan kekhawatiran Anda dengan pengawas Anda atau Sumber Daya Manusia. Mungkin terdapat alasan-alasan yang sangat baik untuk praktik tersebut, namun penting juga untuk mengingat bahwa memiliki kekhawatiran mengenai keamanan tidak membuat Anda menjadi pembuat masalah, tetapi sebagai seorang pegawau yang peduli mengenai keamanan orang lain.

What if? Seorang subkontraktor melakukan pelanggaran standar kami. Apakah subkontraktor diharapkan untuk mematuhi kebijakan dan prosedur kesehatan, keselamatan dan keamanan yang sama dengan pegawai?

Tentu saja. Pengawas bertanggung jawab untuk memastikan bahwa subkontraktor dan penyedia (vendors) yang bekerja di tempat usaha Sistem Keamanan Joyson mengerti dan mematuhi seluruh hukum yang berlaku, dan peraturan yang mengatur fasilitas tertentu, dan juga dengan persyaratan tambahan yang dapat diberlakukan perusahaan kami.

Bekerja Dengan Pelanggan dan

Rekan Bisnis Kami



Kejujuran dan Bertindak Adil

Kami memperlakukan pelanggan kami dan rekan bisnis kami secara adil. Kami bekerja untuk memahami dan memenuhi kebutuhan mereka, sambil selalu mematuhi standar etika kami. Kami mengatakan kebenaran mengenai pelayanan dan kemampuan kami dan tidak pernah menjanjikan sesuatu yang tidak dapat kami penuhi.

Secara singkat, kami memperlakukan pelanggan kami dan rekan bisnis kami sebagaimana kami menginginkan kami diperlakukan.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Perlakukan setiap pelanggan dengan adil dan jujur.
- Katakan terus terang dan berbicara dengan pengawas Anda secepatnya jika Anda memiliki kekhawatiran mengenai setiap kesalahan, penghilangan, keterlambatan atau cacat dalam kualitas atau pelayanan pelanggan kami.
- Secara tanggap memberitahukan pengawas atas setiap potensi konflik kepentingan antara Anda, pelanggan kami atau perusahaan kami.
- Jangan pernah mematuhi permintaan pelanggan untuk melakukan sesuatu yang Anda anggap sebagai tidak etis atau melanggar hukum termasuk mengubah data atau laporan tes.
- Tanggap terhadap permintaan dan pertanyaan pelanggan. Hanya berikan janji yang Anda dapat lakukan dan lakukan yang Anda janjikan.

Watch Out For

- Tekanan dari kolega atau pengawas untuk mengurangi kualitas atau standar penyampaian.
- Godaan untuk memberitahukan pelanggan mengenai apa yang ingin mereka dengar alih-alih kebenaran; jika situasinya tidak jelas, mulai dengan mempresentasikan gambar yang adil dan akurat sebagai dasar keputusan.

Hubungan Pemasok

Sistem Keamanan Joyson mengevaluasi dan berurusan dengan pemasok-pemasok berkualifikasi (termasuk penyedia) dengan dasar objektif yang didasari keadilan. Ketika memilih pemasok, kami menilai setiap kemampuan pemasok untuk memenuhi kebutuhan dan persyaratan bisnis dan teknis kami. Kami juga membuat keputusan untuk membeli berdasarkan biaya jangka-panjang dan menguntungkan untuk Sistem Keamanan Joyson. Seluruh perjanjian dinegosiasikan dalam iktikad baik dan harus adil serta wajar untuk kedua belah pihak.

Melindungi Informasi Rahasia Pihak Lain

Pelanggan kami, rekan bisnis kami dan pihak lain memberikan kepercayaan kepada kami. Kami harus melindungi informasi rahasia mereka.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Memahami harapan pelanggan dan rekan bisnis mengenai perlindungan, penggunaan dan keterbukaan informasi rahasia yang mereka berikan kepada kami.
- Batasi setiap akses terhadap informasi rahasia pihak ketiga oleh orang-orang yang memiliki kebutuhan untuk tahu guna melakukan pekerjaan mereka, dan hanya untuk tujuan-tujuan yang terotorisasi.
- Jangan meminta atau menerima rahasia dagang pesaing atau informasi material kecuali keterbukaan tercakup di dalam perjanjian non-keterbukaan atau kerahasiaan yang disetujui oleh Departemen Hukum atau Kepatuhan.
- Segera laporkan jika ada kehilangan atau pencurian informasi rahasia kepada pengawas anda.

PELAJARI LAGI

- Kebijakan Persaingan Sehat

Watch Out For

- Permintaan oleh rekan bisnis untuk informasi rahasia mengenai pelanggan kami atau mengenai rekan bisnis lainnya jika tidak terdapat otorisasi atau kewajiban usaha yang terkait.
- Pemaparan informasi rahasia yang tidak disengaja tentang pelanggan atau rekan bisnis kami dalam pengaturan publik atau melalui jaringan yang tidak aman.

Menjaga Kelengkapan Data Kami

Pelanggan kami dan masyarakat yang mengemudi tidak hanya menaruh kepercayaan mereka, namun juga hidup mereka, di tangan kami. Kami memiliki tanggung jawab untuk memastikan bahwa produk kami dirancang, dibuat, diuji, dan sesuai untuk digunakan berdasarkan data yang akurat, dapat diandalkan, dan lengkap. Kualitas produk adalah prioritas tertinggi kami, dan kelengkapan data adalah aspek mendasar dari Sistem Manajemen Kualitas perusahaan kami.

Sistem Keamanan Joyson – tidak merujuk pada karyawan atau departemen manapun - adalah pemilik semua data; tetapi masing-masing dari kami bertanggung jawab untuk memastikan bahwa data dihasilkan dan diperoleh, dicatat, dilaporkan, disimpan, dan dihapus sesuai dengan kebijakan perusahaan, prosedur, dan hukum yang berlaku.

Semua karyawan diharapkan membiasakan diri dengan kebijakan, prosedur, dan undang-undang perusahaan yang berlaku.

Masing-masing dari kita harus mematuhi prinsip integritas data yang baik untuk memastikan bahwa data kita dapat diatribusikan, terbaca, kontemporer, asli, dan akurat. Kita harus menahan diri dari perilaku apa pun yang mempertanyakan integritas data kita termasuk pemalsuan data, membuat perubahan atau penggantian data yang tidak sah, menghancurkan, menghapus, atau menimpa data. Dan, kami harus melaporkan masalah apa pun yang memengaruhi integritas data kami (misalnya, kesalahan, kelalaian, atau manipulasi data internasional).

Jika Anda bertanggung jawab untuk memasukkan data atau memverifikasi keakuratan data, patuhilah kebijakan, prosedur, dan instruksi kerja yang telah ditetapkan. Jika Anda adalah seorang pengawas atau manajer yang bertanggung jawab atas kualitas dan kelengkapan data di dalam departemen Anda, pastikan bahwa setiap akses terhadap data melalui proses otorisasi, bahwa prosedur diikuti dan bahwa rekaman data selalu diperbarui dan dijaga dengan cara yang dapat diaudit.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Pastikan bahwa data dapat diatribusikan, terbaca, kontemporer, asli, dan akurat
- Jangan pernah terlibat dalam perilaku apa pun yang mempertanyakan kelengkapan data termasuk pemalsuan data, membuat perubahan atau penggantian yang tidak sah terhadap data, menghancurkan, menghapus, atau menimpa data.
- Laporkan masalah apa pun yang memengaruhi kelengkapan data kami (misalnya, kesalahan, kelalaian atau manipulasi data yang disengaja).

What if? Saya percaya bahwa desain baru yang kami perkenalkan dapat menciptakan risiko keamanan. Saya melaporkan pemikiran saya kepada pengawas saya. Beliau mengerti mengenai pemikiran saya, tetapi tidak mengambil tindakan karena kami telah memproduksi produk dan beliau merasa risiko cederanya kecil. Apa yang harus saya lakukan?

Jangan menyembunyikan apa pun yang Anda yakini dapat menimbulkan risiko yang wajar terhadap kualitas, layanan, reputasi, atau kepentingan kami. Ajukan masalah ini untuk menjadi perhatian dari anggota manajemen lain atau Petugas Kepatuhan.

What if? Saya punya alasan untuk percaya bahwa seorang rekan kerja mungkin telah membuat beberapa perubahan yang tidak sah terhadap beberapa laporan pengujian. Apa yang harus saya lakukan?

Anda harus segera melaporkan kecurigaan Anda dengan menggunakan salah satu mekanisme pelaporan yang diidentifikasi dalam Kode kami. Ingatlah terhadap kewajiban kami untuk menjaga kepercayaan pelanggan kami dan kelengkapan data kami - berbicaralah jika Anda melihat atau mencurigai data yang dipalsukan, perubahan tidak sah terhadap data, data yang dihancurkan atau perilaku lain yang menimbulkan pertanyaan atas atas keakuratan data kami.

PELAJARI LAGI

- Kebijakan Data Integrity

Konflik Kepentingan

Suatu konflik kepentingan dapat terjadi setiap kali Anda memiliki kepentingan terkait yang dapat mempengaruhi kemampuan Anda dalam membuat keputusan yang obyektif atas nama Sistem Keamanan Joyson. Masing-masing dari kita diharapkan untuk menggunakan penilaian yang baik dan menghindari situasi yang dapat menyebabkan munculnya konflik, yang dapat merusak kepercayaan orang lain terhadap kita dan merusak reputasi kita.

Konflik kepentingan dapat terjadi secara aktual, potensial, atau bahkan hanya mengenai masalah persepsi. Dikarenakan situasi seperti ini tidak selalu jelas, Anda harus sepenuhnya mengungkapkannya kepada pengawas Anda sehingga kami dapat mengevaluasi, memantau, dan mengelolanya dengan benar.

PELAJARI LAGI

- Kebijakan Konflik Kepentingan

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Hindari situasi konflik kepentingan jika memungkinkan.
- Buatlah selalu keputusan bisnis yang mengedepankan kepentingan dari Sistem Keamanan Joyson.
- Diskusikan dengan pengawas Anda mengenai rincian lengkap dari situasi apa pun yang dapat dianggap sebagai potensi konflik kepentingan.
- Berpikirlah secara maju dan proaktif dalam mengatasi situasi yang dapat menempatkan kepentingan Anda atau orang-orang dari anggota keluarga berada dalam potensi konflik dengan Sistem Keamanan Joyson.

Waspada terhadap situasi, termasuk hal-hal berikut, yang merupakan contoh umum dari potensi konflik kepentingan:

Peluang perusahaan

Jika Anda belajar tentang peluang usaha karena pekerjaan Anda, hal tersebut adalah milik Sistem Keamanan Joyson terlebih dahulu. Ini berarti bahwa Anda tidak dapat mengambil peluang itu untuk diri sendiri kecuali Anda mendapatkan persetujuan dari Petugas Kepatuhan.

Teman dan kerabat

Kadang-kadang, Anda mungkin berada di dalam situasi di mana Anda bekerja dengan teman dekat atau kerabat yang bekerja untuk pelanggan, pemasok atau pesaing. Dikarenakan tidak mungkin untuk mengantisipasi semua situasi yang dapat menimbulkan konflik potensial, Anda harus mengungkapkan situasi Anda kepada pengawas Anda untuk menentukan apakah ada tindakan pencegahan yang perlu diambil.

Pekerjaan sampingan

Untuk memastikan bahwa tidak ada konflik dan bahwa isu potensial dapat ditangani, Anda selalu perlu mengungkapkan dan mendiskusikan pekerjaan sampingan dengan pengawas Anda. Jika disetujui, Anda harus memastikan bahwa aktivitas luar tidak akan mengganggu pekerjaan Anda di Sistem Keamanan Joyson. Bekerja untuk pesaing, pemasok atau pelanggan dapat meningkatkan konflik yang perlu diselesaikan. Selain itu, setiap hal yang disetujui atau usaha pribadi tidak boleh bersaing dengan Sistem Keamanan Joyson.

Investasi pribadi

Suatu konflik dapat terjadi jika Anda memiliki kepemilikan signifikan atau kepentingan finansial lainnya atas pesaing, penyedia, pemasok, atau pelanggan. Pastikan Anda tahu apa yang diizinkan - dan apa yang tidak - oleh kebijakan kami dan carilah bantuan melalui pertanyaan apa pun.

Kegiatan sipil

Kecuali jika manajemen perusahaan secara khusus meminta Anda untuk melakukannya, Anda tidak boleh menerima kursi di dewan direksi atau dewan penasihat dari setiap pesaing, pemasok, pelanggan, atau mitra kami, terutama jika pekerjaan Anda saat ini memberi Anda kemampuan untuk memengaruhi hubungan kami dengan mereka.

Hadiah dan Hiburan

Hadiah sederhana mungkin dapat berupa "ucapan terima kasih" yang bijaksana, atau makanan mungkin merupakan hal yang tepat untuk diskusi bisnis. Namun jika tidak ditangani dengan hati-hati, pertukaran hadiah dan hiburan dapat menimbulkan konflik kepentingan atau

perilaku buruk lainnya. Hal ini terutama benar jika sering terjadi, atau jika nilainya cukup besar sehingga seseorang mungkin berpikir itu dapat memengaruhi keputusan bisnis dengan tidak semestinya. Pencatatan yang benar atas pengeluaran seperti itu juga harus dibuat dan dipertahankan.

PELAJARI LAGI

- Kebijakan Anti Penyuapan
- Kebijakan Hadiah dan Hiburan

Kami tidak menerima atau memberikan hadiah, bantuan, atau hiburan - bahkan jika itu sesuai dengan kebijakan kami - jika tujuannya adalah untuk memengaruhi keputusan dengan tidak semestinya. Silakan merujuk ke bagian Anti Korupsi dan Penyuapan dari Kode untuk informasi lebih lanjut tentang apa yang pantas dan mana yang tidak.

Sadarilah juga bahwa aturan untuk apa yang kita berikan kepada - atau terima dari - pejabat pemerintah, keluarga atau entitas terkait dari mereka jauh lebih ketat. Jangan menawarkan sesuatu yang berharga kepada orang- orang ini tanpa memperoleh persetujuan, terlebih dahulu, dari Petugas Kepatuhan.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Jangan memberikan hadiah atau hiburan atau sesuatu yang berharga kepada pejabat pemerintah tanpa persetujuan sebelumnya dari Petugas Kepatuhan.
- Hanya menyediakan dan menerima hadiah dan hiburan yang merupakan pelengkap yang wajar untuk hubungan bisnis.
- Jangan pernah menerima hadiah apa pun dari mitra bisnis yang terlibat dengan Anda dalam negosiasi kontrak.
- Lakukan tukar menukar hadiah dan hiburan yang mengembangkan niat baik dalam hubungan bisnis, tetapi jangan pernah memberikan atau menerima hadiah atau hiburan yang mewajibkan atau ternyata mewajibkan penerima.
- angan meminta atau mencoba meminta hadiah pribadi, bantuan, hiburan, atau layanan.

- Jangan pernah menerima uang tunai atau hal yang setara dengan uang tunai.
- Pahami dan patuhi kebijakan organisasi penerima sebelum menawarkan atau memberikan hadiah, bantuan atau hiburan.
- Sampaikan kekhawatiran setiap kali Anda mencurigai bahwa seorang kolega, pihak ketiga, atau agen lain dari perusahaan dapat terlibat dalam setiap upaya untuk memengaruhi keputusan seorang pelanggan atau pejabat pemerintah secara tidak patut.

Watch Out For

- Situasi yang dapat mempermalukan Anda atau perusahaan kami, termasuk hiburan di perusahaan berorientasi seksual.
- Hadiah, bantuan atau hiburan yang mungkin wajar untuk pelanggan yang dimiliki pihak pribadi tetapi tidak untuk pejabat atau instansi pemerintah.

What if? Saat bepergian, saya menerima hadiah dari mitra bisnis yang saya yakini berlebihan. Apa yang harus saya lakukan?

Anda perlu memberi tahu pengawas dan Petugas Kepatuhan Anda sesegera mungkin. Kami mungkin perlu mengembalikan hadiah tersebut dengan surat yang menjelaskan kebijakan kami. Jika hadiah itu tidak tahan lama atau tidak praktis untuk dikembalikan, pilihan lain adalah untuk mendistribusikannya kepada karyawan atau menyumbangkannya untuk amal, dengan surat penjelasan kepada donor.

What if? BSelama negosiasi kontrak dengan pemasok baru yang potensial, pemasok baru menyebutkan bahwa mereka memiliki pendaftaran gratis untuk seminar bisnis lokal. Mereka tidak dapat hadir dan bertanya apakah saya ingin pergi ke tempat mereka. Saya berpikir untuk menghadiri seminar itu karena topik seminar tersebut berhubungan dengan pekerjaan saya. Tidak ada keuntungan pribadi bagi saya, hal ini baik untuk Sistem Keamanan Joyson, dan akan sangat disayangkan jika saya melewati pendaftaran. Saya berencana untuk mengatakan “ya,” tetapi sekarang saya bertanya-tanya apakah itu akan menjadi keputusan yang tepat.

Anda harus menolak tawaran itu. Jika Anda terlibat dalam negosiasi kontrak, Anda tidak boleh menerima hadiah apa pun saat proses negosiasi sedang berlangsung. Menerima hadiah selama negosiasi dapat memberi kesan sesuatu yang tidak pantas dan akan selalu tidak pantas.

PELAJARI LAGI

- Kebijakan Anti Penyuapan
- Kebijakan Hadiah dan Hiburan

Melindungi

Informasi dan Aset

Melindungi Aset Perusahaan Kami

Kami diberi kepercayaan dengan aset perusahaan dan secara pribadi bertanggung jawab untuk melindungi dan menggunakannya dengan hati-hati. Aset perusahaan termasuk dana, fasilitas, peralatan, sistem informasi, kekayaan intelektual, dan informasi rahasia.

Penggunaan pribadi atas aset perusahaan tidak disarankan, tetapi jika diizinkan, harus dijaga seminimum mungkin dan tidak berdampak buruk pada produktivitas dan lingkungan kerja.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Jangan gunakan peralatan atau sistem informasi Sistem Keamanan Joyson untuk membuat, menyimpan, atau mengirim konten yang mungkin dianggap menghina pihak lain.
- Jangan bagikan kata sandi atau izinkan orang lain, termasuk teman dan keluarga untuk menggunakan sumber daya Sistem Keamanan Joyson.
- Gunakan hanya perangkat lunak yang telah mendapatkan lisensi yang sesuai. Tindakan menyalin atau menggunakan perangkat lunak yang tidak berlisensi atau “bajakan” pada komputer perusahaan atau peralatan lain untuk menjalankan bisnis perusahaan sangat dilarang. Jika Anda memiliki pertanyaan tentang apakah penggunaan perangkat lunak tertentu telah memiliki lisensi, hubungi Departemen TI.

Watch Out For

- Rermintaan untuk meminjam atau menggunakan perlengkapan Sistem Keamanan Joyson tanpa persetujuan.
- Adanya individu yang tidak dikenal tanpa izin memasuki fasilitas kami.
- Penggunaan sumber daya Sistem Keamanan Joyson secara berlebihan untuk tujuan pribadi.

Informasi Rahasia dan Kekayaan Intelektual

Sistem Kemanan Joyson memiliki sumber daya yang besar untuk pengembangan dan inovasi teknologi. Penciptaan dan perlindungan hak kekayaan intelektual kami sangat penting untuk bisnis kami. Kekayaan intelektual termasuk hal-hal seperti informasi kepemilikan, rahasia dagang dan paten.

Masing-masing dari kita harus waspada dan melindungi informasi rahasia dan kekayaan intelektual dari Sistem Keamanan Joyson. Hal ini berarti menjaganya tetap aman, membatasi akses hanya kepada mereka yang memiliki kebutuhan mengetahui untuk melakukan pekerjaan mereka, dan hanya menggunakannya untuk tujuan yang sah.

Ketahuilah bahwa kewajiban untuk membatasi penggunaan informasi rahasia dan kekayaan intelektual dari Sistem Keamanan Joyson akan terus berlanjut bahkan setelah kontrak ketenagakerjaan berakhir.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Gunakan dan ungkapkan informasi rahasia hanya untuk tujuan bisnis yang sah.
- Berikan label informasi rahasia dengan benar untuk menunjukkan bagaimana seharusnya informasi itu harus ditangani, didistribusikan dan dihancurkan.
- Lindungi kekayaan intelektual dan informasi rahasia kita dengan membagikannya hanya dengan pihak yang memiliki wewenang.
- Simpan atau komunikasikan informasi perusahaan hanya dengan menggunakan sistem informasi Sistem Keamanan Joyson.

Watch Out For

- Diskusi mengenai informasi rahasia dari Sistem Keamanan Joyson di tempat-tempat di mana orang lain mungkin dapat mendengar - misalnya di pesawat, lift dan saat menggunakan telepon seluler.
- Mengirim informasi rahasia ke mesin faks atau printer tanpa pengawasan.

Hak Atas Kekayaan Intelektual

Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI) adalah aset penting yang harus dilindungi. Contoh HAKI kami termasuk:

- Rencana bisnis dan pemasaran
- Inisiatif perusahaan (ada, direncanakan, diusulkan atau dikembangkan)
- Daftar pelanggan
- Rahasia dan penemuan dagang
- Metode, keterampilan dan teknik
- Inovasi dan desain
- Sistem, perangkat lunak, dan teknologi
- Paten, merek dagang dan hak cipta

Hubungi Departemen Hukum jika Anda menerima pernyataan atau pertanyaan apa pun dari pihak ketiga mengenai (1) ruang lingkup hak kekayaan intelektual dari Sistem Keamanan Joyson, (2) penerapan hak Sistem Keamanan Joyson untuk produk perusahaan lain atau (3) penerapannya. hak milik intelektual pihak ketiga atas hak atau produk hak kekayaan intelektual dari Sistem Keamanan Joyson.

Segera ungkapkan kepada manajemen perusahaan atas setiap penemuan atau HAKI lain yang Anda buat saat Anda dipekerjakan oleh Sistem Keamanan Joyson.

Memperoleh Intelijen Kompetitif

Informasi tentang pesaing adalah aset berharga dalam lingkungan usaha yang kompetitif saat ini. Ketika mengumpulkan intelijen bisnis, karyawan Sistem Keamanan Joyson, dan yang lain yang bekerja atas nama kami, harus selalu memenuhi standar etika tertinggi.

Berbagi informasi dengan pesaing atau karyawan pesaing selalu dilarang. Kita tidak boleh terlibat dalam penipuan, salah tafsir atau penipuan untuk mendapatkan informasi. Kita juga tidak boleh menggunakan teknologi invasif untuk "memata-matai" orang lain. Kita juga perlu berhati-hati ketika menerima informasi dari pihak ketiga. Anda harus mengetahui dan mempercayai sumber mereka dan memastikan bahwa pengetahuan yang mereka berikan tidak dilindungi oleh undang-undang rahasia dagang atau perjanjian non-keterbukaan atau kerahasiaan.

Sementara Sistem Keamanan Joyson mempekerjakan mantan karyawan pesaing, kami mengakui dan menghormati kewajiban karyawan tersebut untuk tidak menggunakan atau mengungkapkan informasi rahasia dari mantan pemberi kerja mereka.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Dapatkan informasi kompetitif hanya melalui cara yang sesuai hukum dan memiliki etika, tidak pernah melalui cara yang keliru.
- Hormati kewajiban orang lain untuk menjaga kerahasiaan informasi persaingan.

Watch Out For

- Mempertahankan catatan kertas atau komputer dari pemberi kerja sebelumnya yang melanggar hukum atau kontrak.
- Menggunakan informasi rahasia orang lain tanpa persetujuan yang tepat.
- Menggunakan wawancara kerja sebagai cara mengumpulkan informasi rahasia tentang pesaing atau orang lain.
- Menerima saran dari pihak ketiga untuk produk baru, fitur produk atau layanan ketika sumber ide asli tidak sepenuhnya diketahui.

Menciptakan dan Mengelola Catatan Bisnis Kami

Keakuratan dan kelengkapan pengungkapan dan catatan bisnis kami sangat penting untuk membuat keputusan berdasarkan informasi dan untuk mendukung investor, pembuat peraturan, dan lainnya. Pembukuan dan catatan kami harus secara akurat dan adil mencerminkan transaksi kami secara cukup rinci dan sesuai dengan praktik dan kebijakan akuntansi kami.

Beberapa karyawan memiliki tanggung jawab khusus di bidang ini, tetapi kita semua berkontribusi pada proses pencatatan hasil bisnis atau mempertahankan catatan. Pastikan bahwa informasi yang kami catat akurat, tepat waktu dan lengkap, dan dipelihara dengan cara yang konsisten dengan kontrol internal kami, kontrol pengungkapan dan kewajiban kami yang sesuai dengan hukum.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Buat catatan bisnis yang secara akurat mencerminkan kebenaran dari peristiwa atau transaksi yang mendasarinya. Dipandu oleh prinsip-prinsip transparansi dan kebenaran.
- Tuliskan dengan hati-hati dalam semua komunikasi bisnis Anda. Tuliskan seolah-olah suatu saat catatan yang Anda buat dapat menjadi dokumen publik (termasuk komunikasi email).

Watch Out For

- Rekaman yang tidak jelas dan lengkap atau yang mengaburkan sifat sebenarnya dari tindakan apa pun.
- Dana, aset atau liabilitas yang tidak diungkapkan atau tidak tercatat.
- Penghancuran dokumen yang tidak benar (termasuk dokumen yang harus ditahan akibat proses litigasi).

What if?

Pada akhir periode pelaporan kuartal terakhir, pengawas saya meminta saya untuk mencatat biaya tambahan meskipun saya belum menerima faktur dari pemasok dan pekerjaan belum dimulai. Saya setuju untuk melakukannya, karena kami semua yakin bahwa pekerjaan akan selesai pada kuartal berikutnya. Sekarang saya bertanya-tanya apakah saya melakukan hal yang benar.

Tidak, kamu tidak melakukan hal yang benar. Biaya harus dicatat pada periode di mana biaya tersebut timbul. Pekerjaan belum dimulai dan biaya belum timbul pada tanggal Anda mencatat transaksi. Oleh karena hal ini adalah kesalahan penafsiran dan, tergantung pada keadaannya, bisa dikategorikan sebagai penipuan.

Mempertahankan Catatan Perusahaan

Dokumen hanya boleh dibuang sesuai dengan kebijakan dari Sistem Keamanan Joyson dan tidak boleh dihancurkan atau disembunyikan. Anda tidak boleh menyembunyikan kesalahan atau mengizinkan orang lain melakukannya. Jangan pernah menghancurkan dokumen dalam menanggapi atau mengantisipasi investigasi atau audit.

Jika Anda memiliki pertanyaan atau permasalahan mengenai tindakan menyimpan atau menghancurkan catatan perusahaan, silakan hubungi Departemen Hukum.

Berkomunikasi dengan Publik

Kami berkomitmen untuk menjaga komunikas publik dan internal secara jujur, profesional dan sah. Kami berkomunikasi secara akurat dengan publik, pejabat dan media.

Kami membutuhkan suara yang konsisten ketika membuat pengungkapan atau memberikan informasi kepada publik. Untuk alasan ini, penting bahwa hanya orang yang berwenang yang dapat berbicara atas nama Sistem Keamanan Joyson. Komunikasi dengan media, investor, analis saham, dan anggota lain dari komunitas keuangan harus dirujuk ke manajemen eksekutif. Karyawan harus mendapatkan persetujuan dari Departemen Hukum sebelum mengungkapkan informasi bisnis secara publik.

Watch Out For

- Memberikan pidato publik, menulis artikel untuk jurnal profesional atau komunikasi publik lainnya yang berhubungan dengan Sistem Keamanan Joyson tanpa persetujuan manajemen yang tepat.
- Godaan untuk menggunakan gelar atau afiliasi Anda di luar pekerjaan Anda untuk Sistem Keamanan Joyson tanpa kejelasan bahwa penggunaannya hanya untuk identifikasi.
- Undangan untuk berbicara “di belakang” kepada jurnalis atau analis yang menanyakan informasi tentang Sistem Keamanan Joyson atau pelanggan atau rekan bisnisnya.

Menggunakan Media Sosial

Hati-hati saat menulis komunikasi yang mungkin dipublikasikan secara daring. Jika Anda berpartisipasi dalam kelompok diskusi internet, ruang obrolan, papan buletin, blog, situs media sosial atau komunikasi elektronik lainnya, bahkan dengan nama alias, jangan pernah memberi kesan bahwa Anda berbicara atas nama Sistem Keamanan Joyson.

Jika Anda yakin ada pernyataan yang salah tentang perusahaan kami yang dipublikasikan, jangan publikasikan atau bagikan informasi non-publik, bahkan jika maksud Anda adalah “mengatur catatan dengan benar.” Publikasi Anda mungkin disalahartikan, memicu rumor palsu atau mungkin tidak akurat atau menyesatkan. Sebagai gantinya, hubungi Departemen Hukum.

Mematuhi Isi dan

Semangat Dari Hukum

Antitrust dan Persaingan Sehat

Kami percaya pada persaingan bebas dan terbuka dan tidak pernah terlibat dalam praktik yang tidak tepat yang dapat membatasi persaingan. Kami tidak pernah melihat untuk mendapatkan keunggulan kompetitif melalui praktik bisnis yang tidak etis atau ilegal.

Undang-undang Antitrust bersifat kompleks dan persyaratan kepatuhannya dapat bervariasi tergantung pada keadaan, tetapi secara umum, hal-hal berikut adalah peringatan keras dan harus dihindari dan, jika terdeteksi, harus dilaporkan ke Departemen Hukum:

- Membagi informasi sensitif perusahaan dengan pesaing.
- Membagi informasi sensitif pesaing dari mitra bisnis atau pihak ketiga lainnya dengan pesaing mereka.
- Berupaya mendapatkan informasi nonpublik tentang pesaing dari karyawan baru atau calon karyawan untuk pekerjaan.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Jangan mengadakan perjanjian dengan pesaing atau pihak lain untuk terlibat dalam perilaku anti-persaingan, termasuk menetapkan harga atau membagi pelanggan, pemasok atau pasar.
- Jangan terlibat dalam percakapan dengan pesaing tentang informasi sensitif yang menimbulkan persaingan.

Watch Out For

- Kolusi - ketika perusahaan secara diam-diam mengkomunikasikan atau menyepakati bagaimana mereka akan bersaing. Ini bisa termasuk perjanjian atau pertukaran informasi tentang penetapan harga, syarat, upah atau alokasi pasar.
- Penarikan-penawaran - ketika pesaing atau penyedia layanan memanipulasi penawaran sehingga persaingan yang adil menjadi terbatas. Hal ini mungkin termasuk membandingkan tawaran, menyetujui untuk menahan diri dari penawaran atau dengan sengaja mengajukan tawaran yang tidak bersaing.

- Mengikat - ketika sebuah perusahaan dengan kekuatan pasar memaksa pelanggan untuk menyetujui layanan atau produk yang tidak mereka inginkan atau butuhkan.
- Harga Yang Mendominasi - ketika suatu perusahaan dengan kekuatan pasar menjual suatu layanan di bawah biaya untuk menghilangkan atau merugikan pesaing, dengan maksud untuk memulihkan hilangnya pendapatan kemudian dengan menaikkan harga setelah pesaing tersebut dihilangkan atau dirugikan.

What if? Dalam percakapan di pabrik OEM dengan mantan rekan kerja - yang sekarang bekerja untuk pesaing - dia menyebutkan bahwa memenangkan bisnis dengan OEM-X adalah prioritas baginya. Dia bertanya padaku apakah Sistem Keamanan Joyson berencana menawar secara agresif pada RFQ mendatang untuk OEM-X. Apa yang harus saya lakukan?

Jangan membuat komentar tentang rencana Sistem Keamanan Joyson. Nyatakan dengan jelas bahwa Anda tidak ingin menerima informasi rahasia apa pun tentang strategi komersial pesaing dan segera beri tahu Petugas Kepatuhan tentang insiden tersebut.

What if? Saya menerima panggilan dari pesaing yang ingin membahas kenaikan biaya material baru-baru ini. Dia mengeluh bahwa OEM-X menolak untuk menerima kenaikan harga meskipun terjadi lonjakan biaya yang signifikan, dan itu menghilangkan marjinnya. Dia menyarankan untuk menentukan posisi yang sama dalam negosiasi dengan OEM-X untuk memastikan bahwa kenaikan biaya material dialihkan kepada pelanggan. Apa yang harus saya lakukan?

Anda harus menyatakan dengan jelas bahwa Anda tidak ingin membahas pengalihan kenaikan biaya material kepada pelanggan atau aspek lain dari ketentuan atau harga pelanggan. Kemudian, selesaikan panggilan dan segera beri tahu Petugas Kepatuhan tentang insiden tersebut.

What if? Saya menerima informasi harga sensitif dari salah satu pesaing kami. Apa yang harus saya lakukan?

Anda harus menghubungi Petugas Kepatuhan tanpa penundaan dan sebelum tindakan lebih lanjut dilakukan. Sejak saat menerima informasi semacam itu, menjadi penting bagi kami untuk menunjukkan rasa hormat terhadap undang-undang Antitrust, dan kami memperjelas bahwa kami mengharapkan orang lain melakukan hal yang sama. Ini membutuhkan tindakan yang tepat yang hanya dapat diputuskan atas dasar kasus per kasus dan mungkin termasuk mengirim surat kepada pesaing.

PELAJARI LAGI

- Kebijakan Persaingan Sehat

Kerjasama Dengan Pemeriksa Keuangan

Semua karyawan diharapkan untuk bekerja sama sepenuhnya dengan pemeriksaan keuangan internal dan eksternal yang dilakukan oleh perusahaan kami. Selain itu, dalam perjalanan bisnis, Anda dapat menerima pertanyaan atau permintaan dari pejabat pemerintah.

Anda diharapkan untuk sepenuhnya bekerja sama dan memastikan bahwa informasi apa pun yang Anda berikan adalah benar, akurat, dan lengkap. Jika Anda mengetahui adanya penyelidikan atau penyidikan pemerintah yang potensial, segera beri tahu manajer Anda dan Departemen Hukum sebelum mengambil atau menjanjikan tindakan apa pun.

Watch Out For

- Informasi yang dipalsukan. Jangan pernah menghancurkan, mengubah atau menyembunyikan dokumen apa pun sebagai antisipasi atau sebagai tanggapan atas permintaan untuk dokumen-dokumen ini.
- Pengaruh yang melanggar hukum. Jangan pernah memberikan atau berusaha memengaruhi pihak lain untuk memberikan pernyataan yang tidak lengkap, salah atau menyesatkan kepada perusahaan atau penyidik dari pemerintah.

Perlindungan Data

Kami menghormati informasi pribadi orang lain. Ikuti kebijakan kami dan semua hukum yang berlaku dalam mengumpulkan, memproses, mengakses, menggunakan, menyimpan, berbagi, dan membuang informasi sensitif.

Gunakan - dan bagikan dengan orang lain di luar Sistem Keamanan Joyson - hanya untuk tujuan bisnis yang sah. Konsultasikan kepada Departemen Hukum mengenai masalah perlindungan data.

Pastikan Anda mengetahui jenis informasi yang dianggap informasi pribadi. Ini mencakup segala sesuatu yang dapat digunakan untuk mengidentifikasi seseorang, baik secara langsung maupun tidak langsung, seperti nama, alamat email, nomor telepon atau nomor kartu kredit.

Watch Out For

- Mengirim informasi sensitif ke mesin faks atau printer yang tidak diawasi.
- Gagal menghancurkan atau membuang informasi sensitif secara aman.
- Menggunakan layanan hosting internet, kolaborasi, atau cloud yang “gratis” atau dibeli secara perorangan.

PELAJARI LAGI

- Kebijakan Perlindungan Data

Aktivitas Politik

Anda memiliki hak untuk berpartisipasi secara sukarela dalam proses politik, termasuk memberikan kontribusi politik pribadi. Namun, Anda harus selalu memperjelas bahwa pandangan dan tindakan pribadi Anda bukan milik Sistem Keamanan Joyson, dan tidak pernah menggunakan dana perusahaan untuk tujuan politik apa pun tanpa izin yang sesuai.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Pastikan bahwa pandangan dan aktivitas politik pribadi Anda tidak dipandang sebagai milik perusahaan.
- Jangan gunakan sumber daya atau fasilitas kami untuk mendukung kegiatan politik pribadi Anda.

Watch Out For

- Lobi. Interaksi dengan pejabat pemerintah atau pembuat peraturan yang dapat dilihat sebagai tindakan melobi harus didiskusikan sebelumnya dan dikoordinasikan dengan Petugas Kepatuhan.
- Tekanan. Jangan pernah memberikan tekanan langsung atau tidak langsung pada karyawan lain untuk berkontribusi, mendukung atau menentang kandidat atau partai politik.
- Pengaruh yang tidak benar. Hindari, bahkan keterbukaan atas kontribusi politik atau tindakan amal, untuk mendapatkan bantuan atau dalam upaya untuk menunjukkan pengaruh yang tidak pantas.
- Konflik kepentingan. Mengerjakan atau berkampanye untuk jabatan politik tidak boleh menyebabkan, atau berpotensi menciptakan, konflik kepentingan dengan tugas Anda di Sistem Keamanan Joyson.

What if?

Saya akan menghadiri acara penggalangan dana untuk seorang kandidat yang mencalonkan diri untuk jabatan lokal. Apakah saya boleh menyebutkan posisi saya di Sistem Keamanan Joyson selama saya tidak menggunakan dana atau sumber daya perusahaan?

Tidak. Tidak pantas mengaitkan nama kami dengan aktivitas politik pribadi Anda.

What if?

Saya ingin mengundang seorang pejabat terpilih untuk berbicara di acara perusahaan yang akan datang. Apakah hal ini akan menjadi masalah?

Anda harus mendapatkan persetujuan dari Petugas Kepatuhan sebelum mengundang pejabat terpilih atau pejabat pemerintah lainnya untuk menghadiri acara perusahaan. Jika orang yang diundang berada di tengah- tengah kampanye pemilihan kembali, acara perusahaan dapat dilihat sebagai dukungan untuk kampanye. Tergantung pada hukum setempat, makanan, minuman, atau transportasi apa pun yang disediakan untuk orang yang diundang dapat dianggap sebagai hadiah. Dalam banyak kasus, akan ada batasan dan kewajiban pelaporan.

Perdagangan Orang Dalam

Dalam kegiatan usaha, Anda dapat mempelajari informasi rahasia tentang Sistem Keamanan Joyson atau tentang perusahaan dagang publik lainnya yang tidak tersedia untuk publik secara luas. Memperjualbelikan sekuritas sambil menyadari informasi material non publik, atau mengungkapkan informasi tersebut kepada orang lain yang kemudian melakukan jual beli ("tipping"), dilarang oleh berbagai undang-undang.

Informasi Material

Informasi material adalah jenis informasi yang akan secara masuk akal dipertimbangkan oleh investor dalam memutuskan apakah akan membeli atau menjual sekuritas. Beberapa contoh informasi tentang perusahaan yang mungkin material adalah:

- Suatu usulan akuisisi atau penjualan suatu bisnis.
- Perluasan atau pengurangan operasi yang signifikan.
- Pengembangan produk yang signifikan atau informasi penting tentang suatu produk.
- Manajemen atau perkembangan bisnis yang tidak biasa.
- Perubahan arah strategis seperti memasuki pasar baru.

PELAJARI LAGI

- Kebijakan Perdagangan orang Dalam

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Jangan membeli atau menjual sekuritas perusahaan mana pun ketika Anda memiliki informasi material non publik tentang perusahaan itu.
- Lindungi informasi material non publik dari masyarakat umum termasuk informasi dalam bentuk elektronik dan salinan kertas.
- Diskusikan pertanyaan atau permasalahan tentang perdagangan orang dalam dengan Departemen Hukum.

Watch Out For

- Permintaan dari teman atau keluarga untuk informasi tentang perusahaan tempat kita berbisnis dengan atau memiliki informasi rahasia. Bahkan percakapan biasa dapat dipandang sebagai "tipping" informasi internal yang ilegal.
- Berbagi informasi material non publik dengan siapapun, baik dengan sengaja atau tidak sengaja, kecuali hal itu penting untuk bisnis yang terkait dengan Sistem Keamanan Joyson. Memberikan informasi ini kepada orang lain yang mungkin membuat keputusan investasi berdasarkan informasi orang dalam Anda dapat dianggap "tipping" dan melanggar hukum terlepas dari apakah Anda mendapat manfaat dari hasil perdagangan mereka.

Anti Korupsi dan Suap

Kami percaya bahwa semua bentuk suap dan praktik korupsi lainnya adalah cara yang tidak pantas untuk melakukan bisnis terlepas dari ketentuan setempat yang berlaku. Sistem Keamanan Joyson berkomitmen untuk mematuhi semua undang-undang anti korupsi yang berlaku.

Kami tidak membayar atau menerima suap, pembayaran suap atau uang pelicin, kapan pun dan dengan alasan apa pun. Hal ini berlaku sama untuk setiap orang atau perusahaan yang mewakili Sistem Keamanan Joyson. Satu-satunya pengecualian yang mungkin adalah jika pembayaran yang secara potensial tidak perlu diperlukan untuk melindungi kesehatan atau keselamatan seseorang. Dalam situasi seperti ini, Anda harus segera melaporkan pembayaran kepada Petugas Kepatuhan.

Definisi kunci - suap, korupsi, dan pembayaran fasilitasi

Suap berarti memberi atau menerima sesuatu yang berharga (atau menawarkan untuk melakukan hal tersebut) dalam rangka untuk memperoleh atau mempertahankan keuntungan bisnis, keuangan atau komersial.

Korupsi adalah penyalahgunaan kekuasaan yang dipercayakan untuk keuntungan pribadi.

Pembayaran fasilitasi - di beberapa negara, adalah hal biasa bagi perusahaan untuk membayar pegawai pemerintah tingkat rendah untuk mempercepat atau memfasilitasi kegiatan sehari-hari, tindakan pemerintahan yang non-diskresioner, seperti mendapatkan izin usaha biasa atau izin, atau memproses dokumen pemerintah seperti visa. Pembayaran ini umumnya disebut sebagai “pembayaran fasilitasi” dan meskipun pembayaran fasilitasi ini adalah hal biasa di beberapa bagian dunia, mereka mungkin melanggar Undang-undang AS, oleh karena itu kami melarang pembayaran fasilitasi kecuali dalam situasi yang melibatkan kesehatan pribadi atau keselamatan karyawan kami.

Sangat penting bagi kami untuk melakukan uji tuntas dan secara seksama memantau pihak ketiga yang bertindak atas nama kami. Kami secara seksama menyaring semua pihak ketiga, termasuk pemasok, konsultan, dan vendor yang bekerja atas nama perusahaan kami, terutama ketika berhadapan dengan negara- negara dengan tingkat korupsi tinggi dan dalam situasi apa pun di mana “peringatan keras” akan menunjukkan penyaringan lebih lanjut diperlukan sebelum mempertahankan pihak ketiga. Pihak ketiga harus memahami bahwa mereka diharuskan untuk beroperasi secara ketat sesuai dengan standar kami dan untuk menjaga catatan akurat dari semua transaksi.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Jangan pernah memberikan apapun yang nilainya tidak sesuai dengan hukum dan peraturan setempat kepada pejabat pemerintah. Jika Anda tidak yakin dengan hukum setempat, tindakan yang paling aman adalah tidak memberikan sesuatu yang bernilai.
- Pahami standar yang ditetapkan di dala, undang-undang anti-penyuapan yang berlaku untuk peran Anda di dalam Sistem Keamanan Joyson.
- Mencatat semua pembayaran kepada pihak ketiga secara akurat dan keseluruhan.

Watch Out For

- Pelanggaran yang jelas atas undang-undang anti-suap oleh rekan bisnis kami.
- Agen yang tidak ingin memiliki ketentuan dokumentasi tertulis yang jelas sehubungan dengan hubungannya dengan Sistem Keamanan Joyson.

PELAJARI LAGI

- Kebijakan Anti Penyuapan
- Kebijakan Hadiah dan Hiburan

What if? Saya bekerja dengan agen asing sehubungan dengan operasi kami di negara lain. Saya menduga bahwa sebagian dari uang yang kita bayarkan kepadanya digunakan untuk melakukan pembayaran atau suap kepada pejabat pemerintah. Apa yang harus saya lakukan?

Masalah ini harus dilaporkan kepada Petugas Kepatuhan untuk penyelidikan. Jika ada penyuapan dan kami gagal bertindak, Anda dan perusahaan kami akan bertanggung jawab. Dengan melihat kondisi bahwa penyelidikan atas hal-hal semacam ini dapat menjadi sulit secara budaya di beberapa negara, setiap agen yang melakukan bisnis dengan kami harus memahami perlunya langkah-langkah ini. Tindakan mengingatkan agen kami tentang kebijakan ini adalah penting dan tepat.

Anti Pencucian Uang

Pencucian uang adalah masalah global dengan konsekuensi luas dan serius. Pencucian uang didefinisikan sebagai proses mengubah hasil ilegal sehingga dana tersebut dibuat menjadi tampak sah, dan hal ini

tidak terbatas pada transaksi tunai. Keterlibatan dalam kegiatan tersebut merusak integritas kami, merusak reputasi kami dan dapat mengekspos perusahaan kami dan orang-orang yang terlibat dalam sanksi berat.

Laporkan setiap transaksi keuangan yang mencurigakan dan kegiatannya kepada Petugas Kepatuhan dan, jika diperlukan, kepada instansi pemerintah yang tepat.

Impor, Ekspor dan Perdagangan Global

Sistem Keamanan Joyson memiliki operasi global yang mendukung basis pelanggan yang terus berkembang di seluruh dunia. Untuk mempertahankan dan meningkatkan kedudukan global kami, semua karyawan, pejabat, dan direktur harus secara ketat mematuhi ketentuan- ketentuan, tidak hanya hukum Amerika Serikat yang mengatur impor, ekspor, dan ekspor ulang produk kami, tetapi juga dengan undang-undang negara lain tempat produk kami diproduksi, diperbaiki atau digunakan.

Setiap pelanggaran terhadap undang-undang ini, bahkan yang diakibatkan karena ketidaktahuan, dapat memiliki efek merusak dan jangka panjang pada bisnis kita.

Jika tanggung jawab Anda termasuk mengekspor produk, atau menerima produk impor, Anda bertanggung jawab untuk menyaring pelanggan, pemasok, dan transaksi untuk memastikan bahwa kami mematuhi semua persyaratan ekspor dan impor yang berlaku.

Peraturan Anti-Boikot

Kami mengikuti undang-undang perdagangan dari semua negara tempat kami berbisnis termasuk undang-undang yang terkait dengan berpartisipasi dalam boikot internasional dan yang melarang transaksi dengan negara, entitas, atau orang tertentu.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Dapatkan semua lisensi yang diperlukan sebelum mengekspor atau mengekspor kembali produk, layanan, atau teknologi.
- Laporkan informasi lengkap, akurat dan terperinci tentang setiap produk impor, termasuk tempat(-tempat) produksi dan biaya keseluruhannya.
- Sampaikan pertanyaan apa pun yang Anda miliki tentang kegiatan atau mengekspor produk, komponen, atau teknologi kami ke Departemen Hukum.

Watch Out For

- Mentransfer data teknis dan teknologi kepada seseorang di negara lain, seperti melalui surat elektronik, percakapan, rapat, atau akses basis data. Pembatasan ini berlaku untuk berbagi informasi dengan rekan kerja, serta non-karyawan.
- Membawa aset perusahaan yang mengandung teknologi tertentu (seperti komputer yang dikendalikan oleh mitra bisnis) ke negara lain.

What if?

Pekerjaan saya membutuhkan interaksi yang teratur dengan petugas bea cukai. Sebagai bagian dari pekerjaan saya, saya secara teratur diminta untuk memberikan Layanan Bea Cukai dengan informasi tentang impor dan ekspor kami. Apakah saya benar-benar perlu menghubungi Departemen Hukum sebelum memberikan informasi apa pun kepada pemerintah?

Pendekatan yang tepat di sini adalah untuk membahas dengan Departemen Hukum jenis-jenis permintaan yang diterima departemen Anda secara teratur dari Bea Cukai. Permintaan rutin ini, setelah dipahami, dapat ditangani tanpa tinjauan hukum apa pun. Permintaan yang luar biasa masih membutuhkan tinjauan Departemen Legal untuk memastikan bahwa Anda merespons secara akurat, sepenuhnya dan sesuai dengan hukum.

Melayani Kebaikan

Menghormati Hak Asasi Manusia

Kami menjalankan bisnis kami dengan cara yang menghormati hak asasi manusia dan martabat, dan kami mendukung upaya internasional untuk mempromosikan dan melindungi hak asasi manusia, termasuk oposisi mutlak terhadap perbudakan dan perdagangan manusia.

Masing-masing dari kita dapat membantu mendukung upaya-upaya untuk menghapus pelanggaran seperti pekerja anak, perbudakan, perdagangan manusia dan kerja paksa.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Laporkan kecurigaan atau bukti pelanggaran hak asasi manusia dalam pengoperasian kami atau dalam pengoperasian para pemasok kami.
- Ingat bahwa rasa hormat terhadap martabat manusia dimulai dengan interaksi sehari-hari kita satu sama lain dan dengan pemasok dan pelanggan kita. Hal ini termasuk mempromosikan keragaman, mengakomodasi disabilitas dan melakukan bagian kita untuk melindungi hak dan martabat setiap orang yang menjalankan usaha dengan kita.

Sumber dan Bahan Baku Mineral Yang Dapat Dipertanggungjawabkan

Penghasilan dari mineral konflik telah dikaitkan dengan pendanaan untuk kelompok-kelompok yang terlibat dalam kekerasan ekstrim dan kekejaman hak asasi manusia, sehingga kami proaktif dalam menerapkan kebijakan dan prosedur di seluruh rantai pasokan kami untuk mendapatkan sumber daya secara bertanggung jawab, memantau kinerja pemasok kami dan, jika sesuai, meminta tindakan korektif.

Kami bekerja sama dengan pemasok bahan baku, suku cadang dan komponen dan menyampaikan harapan kami bahwa pemasok dan penyedia akan mematuhi semua hukum yang berlaku, termasuk undang-undang yang bertujuan menyediakan mineral bebas konflik.

Melindungi lingkungan

Kami mengetahui tanggung jawab lingkungan dan sosial kami. Kami berkomitmen terhadap kekeberlanjutan dan untuk meminimalisir kerusakan lingkungan dan potensi bahaya terhadap kesehatan dan keselamatan karyawan, pelanggan, dan masyarakat kami.

Menjalankan Prinsip Panduan Kami

- Lakukan bagian Anda untuk memastikan bahwa perlindungan terhadap keamanan karyawan dan lingkungan adalah prioritas. Hentikan pekerjaan dan laporkan setiap situasi yang Anda yakini dapat menyebabkan kondisi kerja yang tidak aman atau merusak lingkungan.
- Baca dan pahami semua informasi yang diberikan oleh perusahaan kami yang relevan dengan pekerjaan Anda dan dampak kesehatan, keselamatan dan lingkungan dari pengoperasian kami.
- Bekerja sama sepenuhnya dengan pelatihan lingkungan, kesehatan dan keselamatan dan dengan tinjauan rutin perusahaan kami atas produk dan pengoperasian kami.
- Jadilah proaktif dan temukan cara untuk meminimalisir pemborosan, energi, dan penggunaan sumber daya alam.
- Hubungi Petugas Kepatuhan jika Anda memiliki pertanyaan tentang kepatuhan terhadap undang-undang dan kebijakan lingkungan, kesehatan dan keselamatan.

Pemikiran Penutup dari Petugas Kepatuhan Kami

Sebagai karyawan, Anda adalah aset kami yang paling berharga.

Anda adalah Sistem Keamanan Joyson. Anda adalah kekuatan “pendorong” di balik produk yang kami buat dan pelanggan yang kami layani. Anda adalah bagian dari tim yang membawa jiwa kewirausahaan dan teknologi inovatif ke pasar. Dan Anda berada di garis depan setiap hari, memastikan bahwa kami mempertahankan komitmen yang teguh untuk menyelamatkan nyawa.

Saya mendorong Anda untuk membaca Kode kita dan merujuk ke dalamnya secara terus-menerus. Ini bukan buku peraturan, tetapi panduan untuk melakukan hal yang benar dengan cara yang benar dan menjaga reputasi yang kita peroleh sebagai perusahaan yang tidak hanya membuat perbedaan, tetapi melakukannya dengan integritas.

Hubungi kantor saya sebagai sumber daya dan mitra Anda dalam menjalankan bisnis secara jujur, etis dan sesuai dengan hukum. Bicaralah tentang perilaku apa pun yang dapat membahayakan reputasi kita, dan dalam setiap keputusan, tanyakan kepada diri sendiri, “Apakah saya menghormati Prinsip Panduan kami?”

Ketika Anda melakukannya, Anda akan menghormati warisan karyawan yang bekerja sebelum Anda dan membuka jalan bagi mereka yang mengikuti. Anda juga akan membantu memastikan keselamatan pelanggan Sistem Keamanan Joyson di seluruh dunia.

JOYSON
SAFETY SYSTEMS