



Codice di condotta



INTEGRITÀ. RISPETTO. FIDUCIA. SEMPLICITÀ. RISCHIO CONDIVISO



Sommario

Presentazione del Codice di condotta di ITW	3
INTEGRITÀ	4
EsercitiAMO le nostre attività con integrità	5
EsercitiAMO le nostre attività equamente	6
RISPETTO	7
Rispettiamo i nostri colleghi	8
Rispettiamo il nostro ambiente	9
Rispettiamo i diritti umani	10
FIDUCIA	11
Operiamo nei migliori interessi di ITW	12
Salvaguardiamo le risorse di ITW	14
Proteggiamo le informazioni riservate	15
Farsi avanti	17
Certificazione	18



Un messaggio da E. Scott Santi

Caro collega ITW,

Sono orgoglioso di essere alla guida di una società che opera da anni con integrità e nel rispetto degli standard etici più elevati:

- Trattiamo tutti come vorremmo essere trattati.
- Apprezziamo la diversità delle prospettive, dei percorsi di formazione e delle esperienze di tutti i nostri colleghi ITW.
- Confidiamo che tutti i nostri dipendenti lavoreranno sempre nei migliori interessi della società.

In poche parole, in qualità sia di società sia di singoli membri del team, ci impegniamo sempre per fare la cosa giusta nel modo giusto. Quando si tratta della nostra integrità, non c'è spazio per i compromessi, le scorciatoie o le eccezioni.

Ognuno di noi riveste un ruolo fondamentale nel preservare e salvaguardare l'impegno costante di ITW nei confronti dell'integrità in tutto ciò che facciamo. Il Codice di condotta di ITW descrive i principi e gli standard che tutti i membri del team ITW e chiunque lavori con ITW o per nostro conto è tenuto a seguire. Incoraggio a leggerlo con attenzione e a segnalare immediatamente eventuali violazioni del nostro Codice di condotta di cui si sia a conoscenza al rispettivo supervisore o direttamente tramite l'assistenza telefonica di ITW (itwhelpline.ethicspoint.com).

Grazie per il tuo contributo al sostegno dell'impegno di ITW nei confronti dell'integrità e degli standard etici più elevati, e grazie per tutto quello che fai per ITW ogni singolo giorno.

Cordialmente,

E. Scott Santi

Presidente e Amministratore delegato


PRESENTAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DI ITW

Sin dal 1912, ITW si è costruita una reputazione basata sui principi di onestà, integrità ed equità. Supportati dal solido impegno del nostro gruppo esecutivo e dalla supervisione del nostro Consiglio di sorveglianza, gestiamo la nostra attività con un impegno pratico per il massimo livello di condotta etica, ovunque e quotidianamente nella nostra azienda. Tale impegno è rafforzato da politiche e pratiche solide in relazione a modalità di gestione degli affari in maniera equa, etica e onesta, governance efficace e conformità alle leggi applicabili, dimostrando al contempo rispetto dei diritti umani presso ITW e presso tutte le parti coinvolte nella catena di servizi. I valori fondamentali di ITW, ovvero Integrità, Rispetto, Fiducia, Semplicità e Rischio condiviso, costituiscono il nucleo centrale del nostro Codice di condotta. Il Codice è essenziale per quanto concerne le modalità adoperate per esercitare la nostra attività e descrive lo standard di comportamento previsto che governa l'insieme di colleghi, dirigenti, aziende e affiliate ITW in tutto il mondo. Il Codice di condotta per i fornitori applica tutti gli aspetti pertinenti del Codice di condotta di ITW ai nostri fornitori.



INTEGRITÀ
RISPETTO
FIDUCIA





Esercitiamo le nostre attività con integrità

Non tolleriamo alcun atto di concussione o corruzione

Lavorare con integrità significa che non tratteniamo clienti e non ne acquisiamo di nuovi usando mezzi non etici come, ad esempio, tangenti, bustarelle o altri pagamenti illeciti. È illegale offrire, promettere, dare o accettare un qualsiasi bene di valore al fine di influenzare indebitamente una decisione commerciale. Gli atti di corruzione si presentano in varie forme e non sempre sono ovvi. Un regalo o un favore, un'offerta di assunzione o di un viaggio, contributi caritatevoli o politici: tutto ciò potrebbe essere considerato un atto di corruzione qualora venga offerto allo scopo di influenzare un comportamento. [Politica anticorruzione](#)

Non facciamo pagamenti o regali impropri

È importante che le relazioni valide che abbiamo costruito con i nostri colleghi, clienti, fornitori e altri stakeholder rimangano etiche e non siano influenzate da pagamenti impropri. I pagamenti che includono regali, pranzi e intrattenimento devono essere di scarso valore economico, sporadici, non lussuosi o stravaganti e supportare uno scopo aziendale legittimo. Qualora siano destinati a, o anche ragionevolmente interpretati come ricompensa o forma di incoraggiamento per un favore, o ancora come trattamento preferenziale, non sono mai accettabili. [Politica anticorruzione](#)

Archiviamo libri e documenti contabili accurati

Un'archiviazione dei dati e una procedura di segnalazione accurate contribuiscono al rispetto dei requisiti di legge e sono fondamentali per le nostre operazioni aziendali. Inoltre, il mantenimento dell'integrità finanziaria si riflette positivamente sulla nostra reputazione e credibilità. Accertati di seguire le procedure e i controlli interni così che possiamo creare e archiviare libri e documenti contabili accurati. [Politiche di controllo](#) e [relative risorse](#)

Rispettiamo il diritto commerciale internazionale

Ci impegniamo a esercitare le nostre attività nel rispetto di tutte le normative e le restrizioni concernenti il commercio imposte dai Paesi in cui operiamo. Richiediamo che i nostri colleghi coinvolti nelle transazioni di vendita o acquisto che attraversano i confini internazionali, compresi i trasferimenti tra società, rispettino la legislazione applicabile che regola le operazioni di importazione e le attività doganali, i controlli su importazioni ed esportazioni, gli embarghi commerciali e le sanzioni e i boicottaggi economici. [Politica/Risorse sulla conformità commerciale](#)



EsercitiAMO le nostre attività equamente

Competiamo in modo equo

Ci impegniamo a garantire una concorrenza commerciale equa e onesta. Rispettiamo a pieno tutte le norme applicabili in materia di antitrust e concorrenza, il che rende quest'ultima equa e protegge da prassi aziendali sleali, tra cui la concertazione dei prezzi, l'accordarsi con un concorrente per la spartizione di clienti o territori o la manipolazione di una gara d'appalto. Il nostro vantaggio competitivo è guidato dal modello aziendale proprietario di ITW, non dalla pratica di azioni sleali e anticoncorrenziali. Contatta il dipartimento legale se necessiti di ulteriori informazioni sulle norme in materia di antitrust o concorrenza leale che si applicano alla tua attività. [Risorse sulla concorrenza](#)

Agiamo con integrità quando ci occupiamo dei nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali

Crediamo in pratiche aziendali leali, etiche e oneste. Siamo tenuti ad agire con integrità e i nostri valori ci richiedono di occuparci in modo equo dei nostri fornitori, clienti e altri partner e competitor commerciali. Trattiamo gli altri in maniera corretta rifiutandoci di prendere parte ad atti di manipolazione, occultamento, falsa dichiarazione di fatti materiali o altre azioni che traggono indebitamente vantaggio dagli altri, compromettono la nostra integrità, influiscono negativamente sulla nostra reputazione e potrebbero esporci a responsabilità giuridiche.

A close-up photograph of a person's hand, wearing a dark jacket, plugging a white and black charging cable into the charging port of a dark-colored electric vehicle. The car's body is highly reflective, showing distorted reflections of the sky and the person. The charging port is illuminated with a green light. The overall scene is set outdoors in bright daylight.

INTEGRITÀ
RISPETTO
FIDUCIA



Rispettiamo i nostri colleghi

Proibiamo discriminazioni, molestie e ritorsioni

Rispettiamo le persone indipendentemente dalla loro formazione e riconosciamo la forza che proviene da una manodopera varia e inclusiva. Ci impegniamo nei confronti delle pari opportunità e di un trattamento equo per tutti i nostri colleghi e candidati. Non discriminiamo né molestiamo colleghi, candidati o partner commerciali sulla base di etnia, colore della pelle, sesso, religione, origini nazionali, età, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, informazioni genetiche, stato di veterano o su qualunque altra base vietata dalla legislazione vigente. Non facciamo mai ritorsioni verso le persone che abbiano presentato, in buona fede, una lamentela per una possibile discriminazione o molestia, che abbiano segnalato una violazione, presunta o effettiva, del nostro Codice di condotta o dei nostri valori, o ancora che abbiano partecipato in buona fede a un'indagine.

Tuteliamo la sicurezza e il benessere sul posto di lavoro

Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre per i nostri colleghi, partner commerciali e visitatori delle nostre sedi aziendali. Presso le nostre strutture non tolleriamo mai alcuna violenza, minaccia o intimidazione fisica. Ci sforziamo di promuovere una cultura della sicurezza proattiva, basata su una filosofia per cui ogni incidente è prevenibile, con un obiettivo condiviso di zero incidenti.

[Politica sulla sicurezza](#)

Rispettiamo la legislazione vigente in materia di occupazione

Siamo tenuti a rispettare tutte le norme applicabili in materia di occupazione, comprese quelle che disciplinano il pagamento delle retribuzioni e la compensazione per le ore di lavoro, ad esempio le leggi sui minimi salariali e le leggi sugli straordinari. Ci impegniamo a fornire schemi retributivi competitivi per tutti i nostri dipendenti nel mondo e manteniamo condizioni di lavoro eque. Siamo consapevoli che i nostri colleghi hanno il diritto alla libertà di associazione e il diritto di decidere se contrattare collettivamente. Inoltre, non dobbiamo metterci in affari con fornitori che, a nostro avviso, potrebbero violare le leggi a loro applicabili.

Rispettiamo il nostro ambiente

Rispettiamo le leggi ambientali

Ci impegniamo a esercitare le nostre attività in un modo che dimostri la nostra conformità alle leggi in materia di ambiente e la nostra dedizione nei confronti della sostenibilità ambientale globale, inclusi l'approvvigionamento delle materie prime e il trattamento e lo smaltimento delle sostanze tossiche. Misuriamo, gestiamo e lavoriamo continuamente per ridurre il nostro impatto ambientale e collaboriamo con fornitori validi al fine di utilizzare le risorse in modo responsabile. Tutti dobbiamo contribuire al rispetto delle leggi ambientali, conoscere la legislazione del caso e le procedure interne, provvedendo a segnalare eventuali violazioni sospette. [Politica su ambiente e sostenibilità](#)



Rispettiamo i diritti umani


Rispettiamo i diritti umani

Ci impegniamo a rispettare le leggi sui diritti umani, incluse quelle contro lo schiavismo, il traffico di esseri umani e il lavoro minorile. Tale impegno si applica all'intera catena di servizi, a tutti i colleghi e le sedi ITW nel mondo e a coloro che possono agire per nostro conto. [Politica sui diritti umani](#)



INTEGRITÀ
RISPETTO
FIDUCIA





Operiamo nei migliori interessi di ITW

Operiamo nei migliori interessi di ITW

I dipendenti e i dirigenti devono evitare qualunque attività che potrebbe creare un conflitto di interesse, sia reale che presunto. Un conflitto di interessi si verifica nel momento in cui un interesse personale di un certo individuo interferisce, o sembra che possa interferire, in qualunque modo con gli interessi di ITW. Una situazione di conflitto può presentarsi quando un dipendente o un dirigente intraprende azioni o ha interessi che potrebbero rendere difficile eseguire il proprio lavoro in modo obiettivo o efficace. Conflitti di interessi insorgono anche quando un dipendente o un dirigente, oppure un membro familiare, riceve dei benefici personali grazie alla propria posizione all'interno di ITW. L'offerta di prestiti a tali persone o la messa in garanzia dei loro obblighi nel caso in cui non adempiano alle proprie responsabilità destano particolare preoccupazione. Dovremmo cercare di evitare situazioni per cui una decisione potrebbe o possa sembrare influenzata dagli interessi personali di qualcuno. Numerosi conflitti potenziali possono essere risolti se comunicati e gestiti in maniera appropriata. Se hai bisogno di aiuto, rivolgiti al tuo responsabile o al dipartimento legale.

Ricezione di regali

Un conflitto di interessi, o la percezione di un conflitto, può verificarsi quando tu o un membro della tua famiglia riceve un pagamento o un regalo di un valore più che minimo da un fornitore, cliente, concorrente o funzionario amministrativo. Alcuni esempi di pagamento improprio possono includere bustarelle, mazzette, tangenti, regali e altri pagamenti versati per beni o servizi che non vengono ricevuti o che hanno un valore più che ragionevolmente necessario. [Politica anticorruzione globale](#)

Opportunità aziendali

Non ci è consentito cogliere opportunità di business per noi stessi, se appartenenti difatti a ITW o se scoperte durante il nostro lavoro, per l'utilizzo di proprietà, informazioni, fondi, apparecchiature della società o la nostra stessa posizione al fine di un guadagno personale improprio, né per competere con ITW. Nei confronti di ITW abbiamo l'obbligo di promuoverne gli interessi commerciali nel momento in cui si presenti un'opportunità.

Investimenti

Un conflitto di interessi sussiste quando investimenti finanziari o altri interessi personali rischiano di interferire con la nostra capacità di prendere una decisione imparziale per conto di ITW. Un conflitto di interessi potrebbe includere la circostanza per cui un dipendente o un dirigente possiede un interesse finanziario o di altro tipo verso un fornitore, cliente o concorrente, direttamente o indirettamente tramite un membro familiare (gli investimenti inferiori all'1% dei titoli in circolazione di una società pubblica non sono considerati conflitti). Se hai bisogno di aiuto, rivolgiti al tuo responsabile o al dipartimento legale.

Impiego esterno

Ogni giorno tutti noi dovremmo fare del nostro meglio affinché interessi commerciali o impieghi esterni non interferiscano con le nostre prestazioni o responsabilità all'interno di ITW. Non accettiamo posizioni esterne, né perseguiamo opportunità che fanno concorrenza a ITW, ed evitiamo di assumere comportamenti che rischiano di danneggiare le attività o la reputazione di ITW. Siamo tenuti a evitare di lavorare per interessi esterni durante l'orario d'ufficio o impiegando le risorse aziendali.

Contributi politici

I contributi ai candidati a cariche o cause pubbliche sono disciplinati da restrizioni giuridiche diverse in ciascun Paese. Negli Stati Uniti e in alcuni altri Paesi, solo i dipendenti e i dirigenti possono apportare contributi politici personali.

Membri familiari e relazioni personali strette

Possono subentrare dei conflitti di interesse quando le nostre relazioni personali più strette interferiscono, o sembra che interferiscano, con la nostra abilità decisionale per conto di ITW. Siamo tenuti a evitare rapporti romantici e relazioni familiari che potrebbero pregiudicare la nostra obiettività in qualità di supervisori e responsabili, e che possono influenzare, realmente o presumibilmente, decisioni relative al personale (come l'assunzione e la promozione). Inoltre, dobbiamo garantire trasparenza e indipendenza qualora prendessimo in considerazione amici o familiari come possibili fornitori di servizi per ITW. Se hai bisogno di aiuto, rivolgiti al tuo responsabile o rappresentante delle risorse umane.






Salvaguardiamo le risorse di ITW

Salvaguardiamo le risorse di ITW

Nel corso degli anni ITW ha sviluppato diverse risorse, tra cui attività finanziarie, beni materiali (stabilimenti, apparecchiature, computer e altre proprietà), beni immateriali (reputazione, invenzioni, proprietà intellettuale) e informazioni (dati relativi all'azienda). Tutti condividiamo la responsabilità di essere un buon custode di tali beni, di assicurarne un uso efficiente e di salvaguardarli da perdita, divulgazione e uso improprio. Tutte le suddette risorse devono essere utilizzate solo per legittimi scopi commerciali.





Proteggiamo le informazioni riservate

Salvaguardiamo le informazioni riservate di ITW

Dobbiamo proteggere le informazioni riservate di cui siamo venuti a conoscenza all'interno di ITW o che ci sono state affidate da ITW o dai nostri clienti, fornitori e partner commerciali. Le informazioni riservate possono essere utilizzate e divulgate solo su autorizzazione di ITW. Le informazioni riservate includono tutte le informazioni commerciali proprietarie di ITW o affidate a ITW dai suoi clienti, fornitori e altri partner commerciali che non sono generalmente note al pubblico e possono essere in formato cartaceo, elettronico o verbale. Alcuni esempi includono, senza limitazione, quanto segue:

- Elenchi di clienti e fornitori, prezzi, margini, strategia e piani economici e di marketing, know-how tecnico, formule, processi, progetti, sviluppo della leadership e dei talenti;
- Informazioni sul Processo 80/20 Front-to-Back di ITW e altri segreti commerciali, inclusi i relativi manuali, strumenti, case study, materiali di coaching di specifiche divisioni, materiali specifici per segmento, materiali per la formazione in aula e il prodotto di lavorazione;
- Le informazioni generate o usate durante il lavoro o nelle operazioni di ITW che sono relative agli affari effettivi o previsti di ITW, inclusi i fornitori o i clienti esistenti e potenziali;
- Altre informazioni commerciali proprietarie che potrebbero fornire un vantaggio economico o competitivo a ITW, ai suoi clienti o fornitori, o, se divulgate, uno svantaggio economico o competitivo per gli stessi.

I suddetti obblighi di proteggere le informazioni riservate proseguono anche dopo la cessazione del contratto di lavoro con ITW. Inoltre, se si lascia il proprio posto di lavoro presso ITW, occorre restituire o distruggere tutte le informazioni riservate in suo possesso, sotto la sua custodia o sotto il suo controllo.

Proteggiamo i segreti commerciali di ITW, incluso il Processo 80/20 Front-to-Back

La proprietà intellettuale di ITW, in modo particolare il Processo 80/20 Front-to-Back di ITW e altri segreti commerciali, è essenziale al nostro successo e contribuisce a mantenere il nostro vantaggio competitivo. Non dobbiamo mai condividere tali informazioni al di fuori di ITW e dobbiamo adottare misure ragionevoli per proteggerle dalla divulgazione non autorizzata o dall'uso improprio. Oltre a tutelare le nostre stesse risorse e informazioni, rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale degli altri, inclusi i loro brevetti, marchi e diritti d'autore.

Non condividiamo informazioni interne, né prendiamo parte ad attività di insider trading

La legge ci proibisce di divulgare impropriamente informazioni materiali che non siano note al pubblico, relative a ITW o a qualsiasi altra società pubblica. Non possiamo mai utilizzare o condividere informazioni interne in merito a ITW o ad altre società al fine di effettuare transazioni in borsa, e non possiamo mai fornire suggerimenti ad altri al fine di commerciare informazioni interne. Tutte le informazioni non pubbliche di questo tipo devono rimanere strettamente riservate.

Proteggiamo le informazioni personali

Rispettiamo tutte le normative vigenti in materia di tutela dei dati e privacy, inclusa la protezione delle informazioni di colleghi, clienti e partner commerciali. Divulghiamo informazioni personali esclusivamente in presenza di uno scopo legittimo e quando consentito dalla legge. È responsabilità di tutti garantire la sicurezza delle informazioni personali, tra cui conoscere per quanto tempo le deteniamo e utilizziamo quando non sono più necessarie. [Politica sulla privacy dei dati](#) e [relative risorse](#)



Integrity Trust Respect

Farsi avanti

Ti incoraggiamo a fare domande, a esprimere le tue preoccupazioni o a segnalare qualsiasi violazione, reale o presunta, del nostro Codice di condotta o della legislazione pertinente.

Puoi parlarne con il tuo supervisore, con il tuo rappresentante delle risorse umane o con un membro del tuo gruppo dirigente locale. Se l'idea di aprirti con loro ti fa sentire a disagio, puoi contattare il Team di Compliance ITW all'indirizzo di posta elettronica compliance@ITW.com. Puoi inoltre accedere all'assistenza telefonica riservata di ITW (itwhelpline.ethicspoint.com) per fare una segnalazione o accedere ai numeri verdi per parlare telefonicamente con un rappresentante terzo. Sebbene, nei Paesi che lo concedono, è possibile fare una segnalazione anonima, noi incoraggiamo a identificarsi. Un maggior numero di informazioni ci consente di investigare in maniera approfondita e di raggiungere la risoluzione più adeguata. Conserveremo le tue informazioni riservate nei limiti del possibile.

Nessuna ritorsione dopo una segnalazione: ITW non tollera atti di ritorsione contro chiunque abbia espresso una preoccupazione o abbia segnalato una sospetta violazione in buona fede. Un atto di ritorsione costituisce una grave colpa che sfocia in un'azione disciplinare fino a e inclusa la cessazione del contratto di lavoro.

Esoneri di responsabilità: esoneri di responsabilità relativamente al Codice di condotta di ITW per i funzionari esecutivi possono essere concessi unicamente dal consiglio di amministrazione o da un comitato direttivo di ITW.



CERTIFICAZIONE

Ho ricevuto, letto e accetto di rispettare il Codice di condotta di Illinois Tool Works Inc. Prendo atto che ITW mi incoraggia a fare qualsiasi domanda e a esprimere i miei dubbi, oppure a segnalare immediatamente (a meno che ciò non sia vietato dalla legislazione locale) qualunque violazione, reale o presunta, del Codice di condotta o delle normative vigenti.

Accetto di evitare qualsiasi attività che possa creare un conflitto, reale o presunto, con i migliori interessi di ITW. Accetto di divulgare tale conflitto di interessi, inclusi interessi personali o di un membro familiare che potrebbero interferire con gli interessi di ITW.

Non sono a conoscenza di alcuna possibile violazione del Codice di condotta (sia da parte mia sia da parte di un qualsiasi altro dipendente o dirigente di ITW, delle relative unità operative o filiali) che non sia già stata segnalata da me in una precedente certificazione.

Data _____

Firma: _____

Nome (in stampatello): _____

Azienda: _____

Luogo: _____

Spiega eventuali conflitti di interesse o altre violazioni del Codice di condotta:



Illinois Tool Works Inc.
155 Harlem Avenue
Glenview, Illinois 60025

www.itw.com