



NOTATO QUALCOSA? SEGNALALO! INSIEME, DIAMO IL MEGLIO.

Sia che si necessiti personalmente di assistenza per una situazione lavorativa dubbia o che si sia testimoni di spiacevoli avvenimenti che coinvolgono altri, è importante parlare. Per trovare risposte a dubbi e problematiche, in tutte le sedi del mondo sono disponibili le nostre Risorse a cui fare riferimento per qualsiasi segnalazione di tipo etico. Queste risorse sono:

- Il proprio caporeparto o responsabile
- Un membro del team delle risorse umane
- Un membro della direzione o della leadership aziendale
- L'ufficio Etica e conformità, all'indirizzo ethics@timken.com
- La Timken HelpLine

Ricordati: chiunque senta la necessità di effettuare una segnalazione o sollevare un dubbio non dovrà temere alcuna ritorsione. Non tolleriamo atti di rivalsa nei confronti di coloro che eseguono denunce in buona fede o prendono parte a un'indagine.

Quando è necessario parlare?

Quando avete una domanda da porre o un dubbio in merito ad una situazione lavorativa o se siete a conoscenza di una circostanza correlata a:

- Casi di discriminazione o molestie
- Minacce o casi di bullismo
- Problematiche relative alla salute o alla sicurezza
- Abuso di stupefacenti o alcol
- Problemi relativi alla qualità
- Dubbi in materia di contabilità o finanza
- Conflitti di interesse
- Regali inappropriati
- Qualsiasi condotta discutibile, illegale o illecita

Timken HelpLine — timkenhelpline.com

Timken HelpLine è gestita da una società esterna, tutte le segnalazioni saranno esaminate da un operatore indipendente. Tutte le segnalazioni verranno trattate con massimo riserbo. Per la lista completa dei numeri locali di HelpLine, visitare il sito timken.com/ethics.