Politica dei diritti umani di Tennant Company

Introduzione

La Tennant Company (Tennant, simbolo di borsa NYSE TNC) si basa su una lunga storia di gestione. Nel corso degli oltre 150 anni di storia di Tennant, la nostra attività si è evoluta, ma i nostri valori fondamentali persistono. La nostra reputazione come azienda etica è uno dei nostri punti di forza principali. Siamo orgogliosi del nostro impegno a condurre affari con dignità, rispetto, correttezza, onestà e integrità in tutte le nostre attività, compresi i rapporti con dipendenti, clienti, fornitori, azionisti e le comunità in cui operiamo. Il nostro obiettivo è creare un mondo più pulito, più sicuro e più sano, lasciandolo migliore di come l'abbiamo trovato.

In qualità di firmatario del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), la Tennant Company promette di continuare il proprio impegno con questo patto e ad abbracciare i Dieci Principi dell'UNGC riguardanti i diritti umani, il lavoro, l'ambiente e l'anti-corruzione. La nostra Politica dei diritti umani si basa sui principi della Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, e riflette i nostri valori e impegni per tutti i diritti umani. Questa politica si applica a tutti i dipendenti e lavoratori temporanei di Tennant Company a livello globale.

I nostri principi

Salute e sicurezza
Come punto di partenza per i diritti umani, ci impegniamo a garantire la sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti e lavoratori temporanei in tutto il mondo, offrendo un ambiente di lavoro sicuro e sano nel rispetto delle leggi vigenti in materia di salute, sicurezza e ambiente.

Libertà di associazione
Noi riconosciamo e rispettiamo il diritto dei dipendenti e dei lavoratori temporanei alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva a cui hanno diritto ai sensi delle leggi applicabili.

Lavoro forzato od obbligatorio, traffico di esseri umani e lavoro minorile
Crediamo che tutto il lavoro debba essere volontario. Noi non tolleriamo alcuna forma di lavoro minorile (come specificato dalla vigente legislazione) né lavoro forzato, tra cui lavoro per il pagamento di un debito, lavoro vincolato, lavoro militare, schiavitù o qualsiasi forma di tratta di esseri umani. All'interno della nostra attività, non tolleriamo azioni quali assumere, ospitare, trasportare, fornire od ottenere un essere umano per lavori forzati o per altri scopi illeciti. Ci aspettiamo che i nostri dipendenti e lavoratori temporanei rispettino le leggi locali sul lavoro e sull'occupazione ovunque essi operino.

Non discriminazione
Crediamo che nessuna persona deve essere soggetta ad alcuna discriminazione illecita sul lavoro, come ad esempio assunzione, retribuzione, vantaggi, avanzamento, disciplina, licenziamento o pensionamento, sulla base di razza, colore, religione, sesso, nazionalità, disabilità fisica o mentale, età,

10400 Clean Street
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

T: +1 763.540.1200
F: +1 763.540.1437

tennantco.com

servizio militare, gravidanza, orientamento sessuale, informazioni genetiche (inclusa l'anamnesi familiare), stato civile, identità o espressione di genere, stato genitoriale, affiliazione politica o qualsiasi altra forma di discriminazione vietata.

Anticoncussione e anticorruzione
Ci impegniamo a svolgere l'attività con mezzi e azioni adeguati in conformità con le leggi e le normative applicabili alla nostra società di livello globale. Non mostriamo alcuna tolleranza per qualsiasi forma di concussione o corruzione nella conduzione della nostra attività.

Condizioni di lavoro
Riconosciamo che retribuire i nostri dipendenti e lavoratori temporanei, nonché garantire loro orari di lavoro ragionevoli è essenziale per soddisfare le esigenze di base dei dipendenti e dei lavoratori temporanei. Pertanto, corrispondiamo ai dipendenti e lavoratori temporanei almeno il salario minimo richiesto, offriamo i vantaggi previsti dalla legge e rispettiamo tutte le leggi applicabili in materia di orari di lavoro e retribuzione degli straordinari.

Ambiente di lavoro rispettoso
Apprezziamo un ambiente di lavoro rispettoso e collaborativo. Non tolleriamo molestie, quali molestie sessuali, bullismo o discriminazione di nessun tipo. Tennant vieta molestie, discriminazioni e altre forme di ritorsione contro qualsiasi individuo che presenti una segnalazione o assista nell'indagine di una denuncia

Segnalazione dei dubbi

Siamo in possesso di un solido sistema di segnalazione di etica e conformità. Le informazioni di contatto della nostra Hotline per la conformità etica e la nostra Guida ai principi etici commerciali sono disponibili in più lingue accedendo alla sezione Etica del nostro sito web. Ove consentito dalla legge, sono disponibili segnalazioni in forma anonima.

È possibile segnalare le proprie preoccupazioni anche tramite e-mail all'indirizzocorpcompliance@tennantco.com, o scrivendo al nostro Responsabile Affari Legali o al Consulente per la conformità globale all'indirizzo

Tennant Company
10400 Clean Street
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

Istruzione e revisione della politica

Istruzione
Educhiamo regolarmente i nostri dipendenti e lavoratori temporanei sui principi contenuti nella presente Politica dei diritti umani.

Revisione
La nostra Politica dei diritti umani è intesa come documento vivente, che viene sottoposto periodicamente a riesame e revisione.

Questa politica è stata inizialmente adottata il 10 dicembre 2021. È disponibile sul nostro sito web pubblico ed è accessibile ai nostri dipendenti e lavoratori temporanei attraverso il nostro portale intranet.

Riferimento alla politica:
Guida ai principi etici commerciali

Versione: Dicembre 2021

10400 Clean Street
Eden Prairie, MN USA 55344-2650

T: +1 763.540.1200
F: +1 763.540.1437

tennantco.com