



standard
logistics

standard
investments

winter

Policy sulle segnalazioni

Finalità

Lo scopo di questa policy sulle segnalazioni (questa “Policy”) è fornire ai soggetti una guida su come segnalare possibili violazioni a Standard Industries Inc. e alle sue controllate (l’“Azienda”), e di descrivere le protezioni disponibili per i soggetti che effettuano segnalazioni.

Ambito di applicazione

Questa policy si applica a tutti i dipendenti, appaltatori, funzionari e direttori dell’Azienda a livello mondiale.

Policy

Come indicato nel Codice di Condotta, gli standard di un comportamento lecito e i principi commerciali etici sono parte integrante della nostra cultura aziendale. L’Azienda si impegna a mantenere un ambiente in cui i soggetti possono segnalare, senza paura di ritorsioni, comportamenti che sanno essere o ritengono essere in violazione delle linee guida o delle policy dell’Azienda o delle leggi di tutti i paesi in cui le nostre società conducono affari.

Come segnalare una possibile violazione

L’Azienda incoraggia i soggetti a fare domande e a segnalare tempestivamente le possibili violazioni utilizzando le numerose risorse che esistono all’interno dell’organizzazione. Se è vero che le singole policy aziendali potrebbero prevedere delle raccomandazioni specifiche sulle segnalazioni, i seguenti soggetti e le seguenti risorse sono sempre disponibili:

- *Manager e Senior Leadership* - I soggetti che ricoprono questi ruoli sono disponibili per rispondere a un gran numero di domande in quanto spesso sono i soggetti che conoscono meglio le linee guida dell’Azienda che si applicano alle attività di business quotidiane all’interno dell’organizzazione.
- *Compliance Committee* - Tutte le società operative hanno creato un comitato per la conformità per sviluppare e implementare una cultura della conformità, e i membri del comitato sono in grado di fornire spiegazioni sul Codice di Condotta.
- *Risorse Umane* - I membri di questo dipartimento possono fornire spiegazioni e rispondere alle domande in materia di impiego, benefit e su questioni che riguardano il posto di lavoro, oltre che sulle policy aziendali che affrontano gli stessi temi.
- *Internal Audit e Dipartimento finanziario* - I membri di questi dipartimenti possono rispondere alle domande sulle policy aziendali collegate a questioni finanziarie, ai controlli aziendali e a questioni contabili.

standard



standard
logistics

standard
investments

winter

- *Dipartimento legale* - I membri di questo dipartimento possono aiutare a spiegare e interpretare il Codice di Condotta e possono fornire una guida su come condurre affari per conto dell'Azienda nel rispetto della legge. Questioni collegate a informazioni materiali non pubbliche e/o violazioni di policy sull'insider trading devono essere rivolte esclusivamente al Consiglio Generale della vostra Azienda.
- *Sicurezza* - I membri di questo dipartimento proteggono i dipendenti e gli edifici aziendali in tutto il mondo. I soggetti devono contattare le forze dell'ordine e i loro dipartimenti di sicurezza locali se esiste un pericolo immediato o una minaccia sul posto di lavoro.
- *Hotline Etica di Standard Industries* - La nostra hotline è disponibile 24 ore al giorno, sette giorni su sette. La Hotline Etica gestita da un fornitore esterno vi offre un ulteriore sistema per segnalare possibili violazioni in tema di sicurezza, policy e comportamento etico, e vi permette di farlo in forma anonima, ove consentito dalla legge locale. È possibile contattare la hotline per via elettronica all'indirizzo standardindustries.ethicspoint.com o per telefono, in America del Nord, al numero 844-476-9199.

Protezione e supporto per i soggetti che effettuano segnalazioni

L'Azienda si impegna e proteggere i soggetti che segnalano abusi onestamente e in buona fede e vieta qualsiasi forma di ritorsione contro le persone che si impegnano in attività protette dalla legge, che segnalano o presentano un reclamo in relazione a una violazione delle policy o che collaborano con le indagini. I soggetti che ritengono di essere stati vittima di ritorsione sono invitati a contattare immediatamente i soggetti o le risorse indicate in alto.

Diritto di modificare o cambiare le policy

L'Azienda si riserva il diritto di modificare, revocare, sospendere, cessare o cambiare questa Policy in tutto o in parte, in qualsiasi momento, con o senza preavviso, nel rispetto delle leggi applicabili.

Solo per i dipendenti degli USA: Questa Policy non crea e non intende creare nessun contratto di lavoro e nessuna garanzia di un impiego continuativo per nessun dipendente, né nessun altro diritto contrattuale. Tutti i dipendenti non rappresentati da unità sindacali sono considerati dipendenti in regime di libera recedibilità. Pertanto, tali dipendenti hanno il diritto di dimettersi

standard



standard
logistics

standard
investments

winter

dal proprio posto di lavoro in qualsiasi momento, con o senza causa e con o senza preavviso.
Allo stesso modo, l'Azienda è libera di porre fine al rapporto di lavoro con un dipendente in regime di libera recedibilità in qualsiasi momento, con o senza causa e con o senza preavviso.