

誠実に行動する

当社の行動規範





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

私たちの行動：CEOからのメッセージ

1915年、フランク・ドナルドソンというトラクターのセールスマンには、あるお客様がいました。そのお客様には困った問題がありました。トラクターのエンジンが煙のほこりで頻繁に詰まってしまうのです。フランクは、その問題について時間をかけて真剣に考え、単純ですが効果的な解決策にたどり着きました。そこからドナルドソンの最初のエアフィルターが生まれたのです。

それ以来、多くが変化しました。ドナルドソンはグローバル企業に成長し、トラクターのエンジン問題の解決を助けるだけでなく、もっと多くのことをしています。当社のお客様と業界は広範囲にわたっており、それは当社が現在生産している製品の機能と先端技術に示されています。しかし、私たちの根本的な活動は変わっていません。お客様は問題を抱えて当社を頼り、当社は革新的なソリューション、高品質の製品、信頼性が高い顧客サービスをお客様に提供することです。だからこそ、100年以上が過ぎた今でも、当社は、よりクリーンな世界のためにフィルトレーションを進めるという当社のコミットメントを守り続けているのです。

当社の行動規範（本規範）は、単なるルールのリストではありません。本規範は、私たちの生き方を導く価値観と原則を表すものであり、私たちの在り方とビジネスの方法を理解するために不可欠なツールです。

以下のページでは、誠実な行動に関する明確な期待について説明しますが、それは当社の6つの指導原則に基づいています。私は、すべての従業員がこの文書をよく理解するよう奨励します。それは、そうすることで私たち一人ひとりが法律と当社のポリシーを遵守する助けとなるからです。

私は、この会社の先頭に立つことを光栄に思うと同時に、将来についても楽しみにしています。私たちが協力すれば、これからも当社は倫理的、革新的、持続可能な成功する企業となるでしょう。

敬具

トッド・カーペンター

会長兼社長兼最高経営責任者





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

当社の目的と原則

目的：よりクリーンな世界のための先進的フィルトレーション。私たちは、行動、人間関係、相互作用を導く6つの原則を通じて、目的を達成します。それらは私たちが行うすべての核心をなすものです。



誠実に行動する

私たちはコミットメントを実現し、「有言実行」を果たし、自分の行動に責任を負います。



人々と関わり、力を与える

当社には多様で開かれた文化があり、社員が成長し、成功するキャリアを築き、有意義な貢献をする機会を提供します。



お客様の期待に応える

私たちは、お客様のニーズを理解し、予測し、優先順位を付け、お客様の成功を可能にする差別化された製品とソリューションを提供します。



イノベーションを育む

私たちは、プロセスの継続的な改善から、価値と競争上の優位性を生み出す画期的なソリューションまで、私たちが行うすべてのことにおいて革新を追求します。



安全かつ持続的に操業する

私たちは職場の安全に取り組み、天然資源を大切にし、環境への影響の低減に努めています。



私たちのコミュニティを豊かにする

私たちは時間、リソース、才能を共有して、世界にプラスの影響を与えます。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

目次

私たちの行動：CEO からのメッセージ

当社の目的と原則

当社の原則の実践

当社の規範について

あなたの責任

マネージャーの責任

倫理的な決定を行う

声をあげる

報復禁止

調査

規範の特例措置

お互いに力を与える

皆が尊重し合う職場

健康と安全

利益相反

贈答品、接待、優待

第三者との関係

政府への協力

従業員のプライバシー

責任を持つ

会社資産

お客様とパートナーのデータ

秘密情報と知的財産

高品質の実現

正確な記録と財務報告

ドナルドソンを代表する発言

ソーシャルメディア

正しく行動する

お客様との関係

汚職防止

取引コンプライアンス

インサイダー取引

公正な競争

責任を果たす

人権

コミュニティへの関与

政治活動

環境の保護

終わりに

有益なリソース





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

当社の原則の実践

当社の原則から離れなければ、成功の準備が整います。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

当社の規範について

ドナルドソンにおいて、当社の行動規範は単なるルールの一覧ではありません。それは私たちの生き方を導く価値観と原則を表すものです。当社の規範は、誠実さ、他者尊重、安全、および卓越性のある職場を維持するのに役立つガイダンスとリソースを提供します。

当社の規範は入念に作られたものですが、遭遇する可能性のあるすべてのシナリオを逐一網羅しているわけではありません。当社の行動規範を読み、熟考する際には、疑問があればメモを取り、声をあげるためのリソースに明確な説明を求めてください。

当社の規範は、ドナルドソンが過半数の株式を所有しているか、経営権を行使する子会社、事業部門、パートナーシップ、合併会社の役員と取締役を含め、すべての従業員に常に適用されます。

当社の規範の基準に従わなかったり、既知の違反を報告しなかったりすると、解雇を含む懲戒処分につながる可能性があります。

あなたの責任

ドナルドソンの各従業員に以下を行う責任があります：

- 法律、当社の規範、当社のポリシーに従う
- 自らの行動をドナルドソンの目的と原則に一致させる
- 課題または利益相反が生じた場合は、支援を求める
- 不正行為を見かけたか、不正行為が疑われる場合は、必ず声をあげる



誠実な行動

Q 私は、部門横断型チームとともにあるプロジェクトに取り組んでいます。チームのマネージャーは、当社の規範に違反すると思われる行動をするよう提案しましたが、他のチームメンバーはみな、平気なようです。このまま進めるべきですか？

マネージャーの責任

マネージャーは、当社の規範を自身が適用し、当社の原則の模範となることで、同僚やチームメンバーに手本を示します。すべてのマネージャーは以下を行う必要があります：

- 信頼と他者尊重の文化を促進する
- チームメンバーが当社の規範と適用されるポリシーを読み、理解していることを確認する
- オープンドア・ポリシーを維持し、従業員が倫理と行動について話し合うことを奨励する
- 質問を歓迎し、懸念の報告をサポートする
- 提起された懸念に対処するために適切な措置が確実に講じられるようにする
- 誠意を持って懸念を提起する従業員に対して、決して報復しない

A いいえ、進めてはいけません。当社の誰であっても、その職務にかかわらず、当社の規範、ポリシーまたは法律に違反する可能性がある行為を無視するようあなたに求める権限はありません。あなたの懸念をあなたのマネージャー、コンプライアンス委員会または声をあげるのための別のリソースに報告してください。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

倫理的な決定を行う

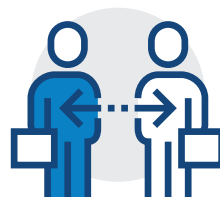
当社の規範は、業務中に生じる可能性がある最も一般的な問題のいくつかを取り上げています。しかし、当然ですが、すべての可能性があるシナリオを予想することは不可能です。困難または不確実な選択に直面した場合は、以下を自問してください：



合法だろうか？



当社の規範、原則、ポリシーに従っているだろうか？



当社と当社のお客様にとって良いことだろうか？



いつでもその答えは「**はい!**」であるはず。



敬意があるだろうか？



私の決定が公表されても、誇りを持てるだろうか？



人々と地球にとって安全なことだろうか？



答えが「**いいえ**」であるか、これらの質問のいずれかについて確信がない場合は、すぐに声をあげて、進める前にガイダンスを求めてください。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

声をあげる

声をあげることは、誠実に行動するための重要な要素です。当社の規範に違反しているか、その可能性があると思われる場合は、声をあげることがあなたの責任です。

当社の規範は常に、そしてすべての従業員に適用されます。

わからないことがあるときやガイダンスが必要なときには質問します。

当社の規範、ポリシー、または法律の違反を発見した場合は、報告します。

他の人が行動するだろうと考えるのではなく、各自が責任を持って行動します。

可能であれば、あなたの上司または別の上司に懸念事項を相談してください。

ガイダンスを求め、懸念を以下の組織に報告することもできます：

- [コンプライアンス委員会](#)
- [人事部](#)
- [法務部](#)
- [内部監査部](#)

これらのリソースの利用ができないか、不安を感じる場合は、ビジネス行動ヘルプラインにアクセスして、安全で機密性の高い[オンライン報告](#)を行うことも、電話で報告することもできます。米国から電話をかける場合は、直接 888-366-6031 にダイヤルすることができますが、米国外から電話する場合は、[ヘルプラインのウェブページ](#)の市内番号リストを参照することができます。

内部告発者の保護

当社の規範は、適用される法の下で内部告発者として行動する際に、政府機関、規制当局もしくは検査官に対する情報提供、またはその他の方法による政府調査への参加を妨げるものではありません。

誠実さ コミットメント 他者尊重 革新



誠実な行動

Q 同僚の一人が最近、安全上の懸念を上司に訴えたところ、それ以来ずっと同僚に対する上司の扱いが変わり、他の人々の前でひどく同僚を非難したり、スタッフミーティングに同僚を参加させるのを「忘れたり」といったことをしていることに気がつきました。上司は同僚に報復しているのでしょうか？

A おそらくそうでしょう。しかし、上司の行動が報復のレベルに達しているかどうかを判断する責任は、あなたにはありません。しかし、上司が規範に違反している可能性があると考えているのですから、あなたには、上司の行動を会社に報告する責任があります。あなたの懸念をあなたのマネージャー、[コンプライアンス委員会](#)、または声をあげるための他のリソースに報告してください。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

報復禁止

ドナルドソンは、オープン性と透明性の文化を促進します。そこでは、すべての従業員が声をあげ、質問をし、懸念を報告する権限を与えられていると感じる必要があります。その文化を維持するために、ドナルドソンは、誠意を持って行われた報告、または調査への参加を理由にした嫌がらせ、差別、降格もしくは解雇の脅迫など、あらゆる形態の報復を固く禁じています。

私たちは、声をあげた人を黙らせようとしたり罰したりしようとはしません。報復に関与した人は懲戒処分を受けることになります。

同様に、ドナルドソンの従業員は故意に虚偽の告発や報告をしてはなりません。そうする人も懲戒処分を受けることになります。

当社の規範による定義：「誠意」を持って報告を行うとは、あなたの報告が実際の不正行為を明らかにするかどうかに関係なく、すべての関連情報の正直かつ完全な報告を提供することを意味します。

調査

問題が提起されると、ドナルドソンは調査の実施が適切かどうかを判断します。調査は可能な限り秘密を厳守しながら取り扱われます。調査への参加を求められた場合は、正直に話し、持っているどんな情報も自発的に提供することが必要です。

また、調査内容について調査チーム以外の人に話したり、調査を妨害または邪魔するような行動をしたり、独自の調査を行ったりしてはなりません。

調査の結果に基づいて、不適切な行為に従事した従業員は、解雇を含む懲戒処分を受ける可能性があります。

ビジネス行動ヘルプラインを通じて報告を行う場合は、以下のとおり行動して、徹底的かつ適切な調査を進めるのに協力してください：

- できるだけ多くの詳細（誰が、何を、どこで、いつ）を提供する準備をする
- 簡単に追加報告ができるよう、指定された報告番号を安全に保管する（匿名で報告する場合、これが特に重要です）
- プライバシー権の尊重のため、ドナルドソンは、行われた懲戒処分をあなたに通知できない場合があることを認識する

規範の特例措置

限られた状況においては、ドナルドソンが本規範の一部について特例措置を行うことが適切である場合があります。特例措置は、適切な監督機関が承認しなければならず、この監督機関は、執行役員または取締役に対する特例措置の場合、当社の取締役会です。さらに、取締役会が執行役員または取締役のために承認した本規範の特例措置は、速やかに株主に開示しなければなりません。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

お互いに力を与える

協力して働くとき、私たちは最大限の能力を発揮します。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

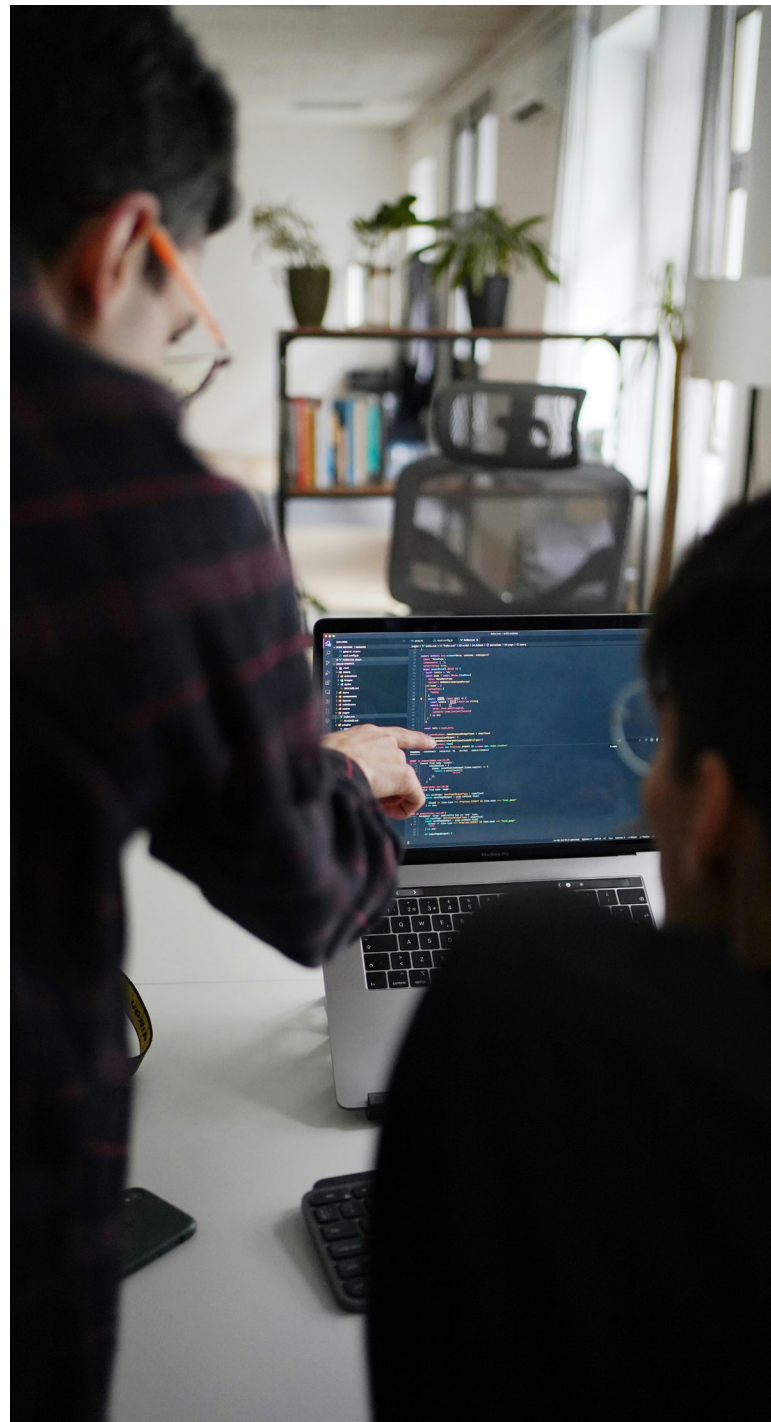
皆が尊重し合う職場

ドナルドソンでは、私たちは1つのチームです。私たちは、一人一人の尊厳、プライバシー、および個人の権利を尊重します。私たちはお互いを公平に、そして敬意を持って接することを約束します。

他の人と接するときは、以下を自問してください：

- 私は、敬意、配慮、優しさを持って話し、意思を伝え、行動しているだろうか？
- 私の言葉や行動は、私自身、私のチーム、そしてドナルドソンにどう影響するだろうか？
- 他の人が私の話す言葉を聞くと、私に会うとき、または私が今入力しているものを読むとき、その人はどう思うだろうか？

当社の規範による定義：「差別」
とは、保護対象の特性に基づく人々やグループに対する不公正または不利益な扱いを指します。



誠実な行動

Q チームメイトについて、2人の同僚が性的な意味合いで発言しているのを耳にしました。ただの冗談だったのか確信はありません。誰かにこれを提起すべきですか？

A はい。その意図にかかわらず、性的な内容のコメントは敵対的な職場環境の一因となる場合があります、セクシャルハラスメントとみなされる可能性があります。これは、話の対象となっている個人だけでなく、会話を耳にする他の同僚にも影響を及ぼす可能性があります。不安を感じないなら、あなたは、彼らに止めるよう求めて、その行動に直接対処することができます。しかし、不安がある場合、または行動が継続する場合は、あなたのマネージャー、[コンプライアンス委員会](#)または[声をあげる](#)ための別のリソースに懸念を報告することが重要です。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

皆が尊重し合う職場

ドナルドソンは、あらゆる形態の違法な差別を禁止しています。当社は、差別に関する法律が国によって異なり、人種、宗教、肌の色、信条、国籍、年齢、性別、性的指向、性同一性またはその表現、配偶者の有無、身体的または精神的障害、遺伝情報、退役軍人の身分、または法律によって保護されているその他の特徴に基づく差別が含まれる場合があることを理解しています。

私たちは多様性と受容性を尊重し遵守します。私たちは、社員が繁栄するための環境と機会を創出します。

当社は、不快なコメントやジェスチャー、いじめ、望まない身体接触、望まない性的誘い、または何らかの種類の報復などのハラスメント行為を行うことは有りません。

差別やハラスメントを無視したり、他の人がそれに関わったりすることを容認しません。問題を認識した場合、私たちは声をあげます。

誠実な行動

Q 私のマネージャーから何回か飲みに行くことを求められましたが、いつも断ってきました。最後に求められたとき、彼女は肩をすくめて、いいました。「わかったわ、あなたは職場での出世に関心があるタイプじゃないよね。」これはセクシャルハラスメントとみなされますか？

A はい。昇進などの雇用上の決定が恋愛関係を持つか、性的行為を許すという従業員の意思に基づく場合、これはセクシャルハラスメントとみなされ、人事部、コンプライアンス委員会または声をあげるのための別のリソースにただちに報告すべきです。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

健康と安全

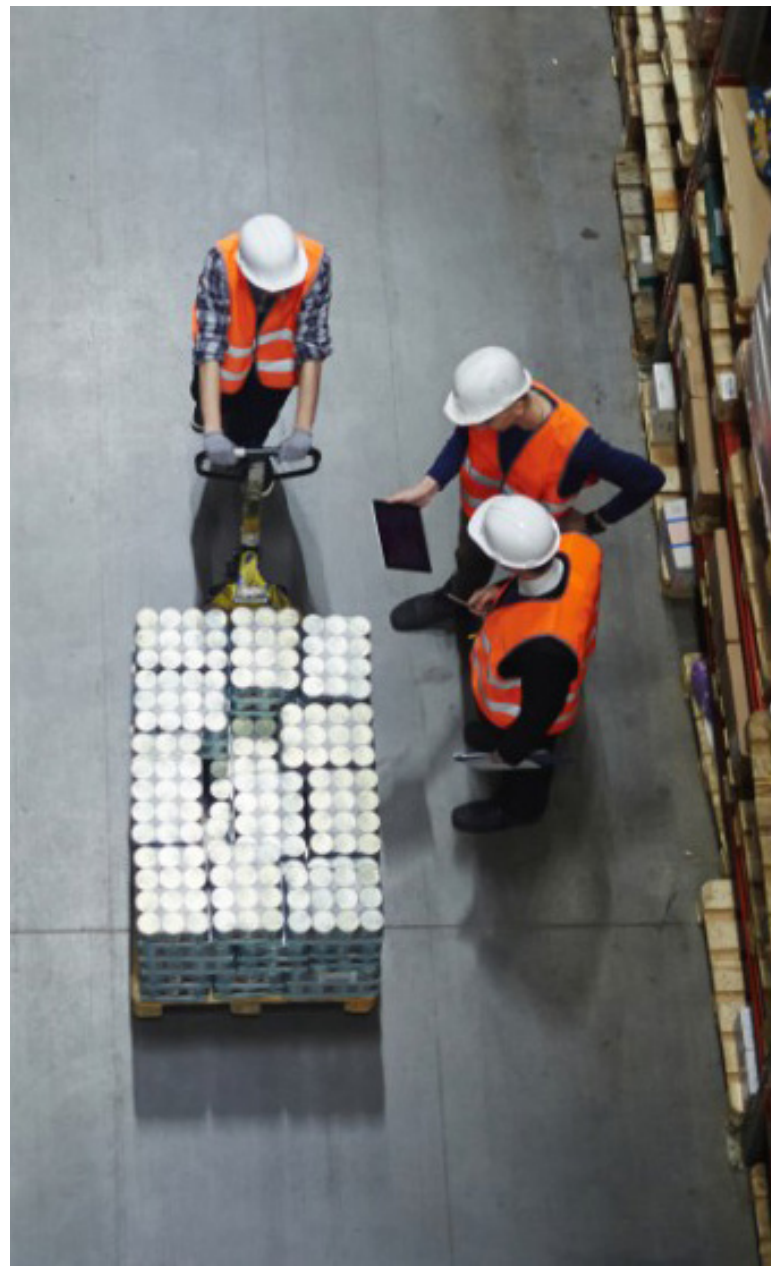
健康的で安全で安全な職場があれば、ストレスを軽減し、仕事の満足度を高め、目標とお客様に焦点を合わせることができます。

私たちは：

- 安全、健康、および環境に関するすべての法律および規制、ポリシー、ならびに手順に従う
- 訓練を受け、準備ができており、資格がある仕事をする
- 警戒を怠らず、危険に気を配り、危険または危険の可能性を発見した場合は声をあげる
- すべての事故やけがを速やかに報告する

勤務中に、アルコール、違法薬物、または判断力を損なう可能性のあるものを使用してはなりません。

私たちは他人を脅迫したり威嚇したりすることではなく、会社の敷地内での武器の使用、誇示、持ち運びは固く禁じられています。



誠実さ コミットメント 他者尊重 革新



誠実な行動

Q 私は会社の新人で、ある装置に関する研修を受けたばかりです。私が学んだばかりの安全手順に違反すると思われる「手っとり早い方法」を同僚が提案してきました。この人は私よりも経験があるので、私は提案を受け入れるべきですか？

A いいえ、それはいけません。あなたや他の人がけがをしかねません。この提案が当社の安全手順に反することを同僚に教えてください。同僚があなただけの懸念を無視する場合は、あなたのマネージャー、[コンプライアンス委員会](#)または[声をあげる](#)のための別のリソースに懸念を報告してください。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

利益相反

ビジネス上の決定を行う際、個人的な活動、金銭的な利益やつながりを、Donaldsonに対する義務よりも優先させてはいけません。

私たちは：

- 個人的な利益を追求することなく、パートナーや顧客と公正に取引する
- 贈答品、接待、または有価物を授受する際は、贈答品および接待に関するポリシーを遵守する
- すべての個人的関係またはその他の潜在的な利益相反について、開示管理システムを通じて、迅速かつ完全に開示する



誠実な行動

Q

私の配偶者は最近、当社のベンダーの1社で新しい仕事を得ました。私たちは別々の地域で働いており、お互いに連絡していないのですが、これを開示しなければなりませんか？

A

はい。当社のビジネスパートナーに勤務している近親者がいるため、あなたはこれを開示すべきです。仕事に関してお互いに連絡しないのは正しいことであり、これは実際の利益相反が現在存在しないことをおそろく意味しますが、あなた（またはあなたの配偶者）の職務が変更された場合、結果として将来の利益相反をもたらす可能性があります。あなたのマネージャーとコンプライアンス委員会にこの状況を開示しなければなりません。そうすることで、不都合が生じる前に、潜在的利益相反に適切に対処するためのより良い準備ができます。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

利益相反

利益相反のように見えるということさえ、会社にとっては問題であり、不利益をもたらす可能性があることを認識しておくことが大切です。問題や利益相反の可能性があるかがはっきりしない場合には声をあげて、あなたのマネージャーまたは声をあげるための別のリソースに相談してください。

さらに他の従業員が関与する既知の利益相反または利益相反の疑いを報告または開示する必要もあります。

潜在的な利益相反に注意しなければならない場合として、以下が挙げられます：

- 友人、家族、または恋愛関係にあるパートナーの監督
- 雇用を含む外部のビジネスチャンス（そうした機会が競合他社、パートナー（顧客が含まれます）、潜在的パートナー、または何らかの組織との間のものであるかどうかを問いません）
- 何らかの方法によるドナルドソンとの競合、またはドナルドソンに属する機会に対する投資



誠実な行動

Q

私の友人は、当社が現在外部入札にかけているコンサルティングサービスを提供する小規模企業を所有しています。利用できるベンダーとしてその会社を提案することができますか？

A

あなたの友人およびその会社とあなたの関係をあなたのマネージャーとコンプライアンス委員会に開示すれば、可能です。さらに、先入観があると見られないよう、あなたは調達プロセスに関与しないようにすべきです。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

贈答品、接待、優待

私たちは、不適切な贈答品または接待の利用により利益を得ようとすることはありません。贈答品や接待の適度で合理的なやりとりを行うことはできますが、会社や従業員への風評被害を避けるためには、適切な判断が必要です。

いかなる形態のキックバックまたは賄賂の提供、贈与、勧誘、または受領も常に禁止されています。

当社の規範による定義：「キックバック」は、ビジネスの取り決めを行ったり、それに影響を与えたりするための報酬として支払われる賄賂です。

「**現金等価物**」には、ギフトカード、株式、債券、融資、暗号通貨その他の証券が含まれる場合があります。

価格が 200 米ドル未満の適度な食事、接待、または贈答品は通常許容されますが、疑問がある場合は、以下を自問してください：

- 定期的に提供されているか？
- 贈答品が現金または現金等価物の形で贈られているか？
- 合法的な事業目的とは無関係であるか？
- 当社の規範、ポリシーまたは法律に違反しているか？
- 相手方のポリシーに違反しているか？
- ビジネス上の決断に影響を与えることを意図しているか？
- 代償としての贈答品または便宜が見返りとして予想されているか？
- 目立たないように、または「帳簿外」で贈られているか？
- 違法、攻撃的、または性的に露骨なものか？

これらの質問のいずれかの答えが「**はい**」である場合、贈答品は不適切であり、辞退して報告すべきです。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

贈答品、接待、優待

以下を行う場合は、あなたのマネージャーと
コンプライアンス委員会の書面による承認が
必要です：

- 200 米ドルの制限を超えるすべての贈答品または接待
- 政府職員に対する贈答品または接待（価格は問いません）

贈った贈答品と受け取った贈答品について、
当社の贈答品・接待開示フォームにアクセス
することができます。

ポリシーに適合しない贈答品を受け取った場合
は、返品してください。返品が不可能な場合は、
コンプライアンス委員会に連絡してください。



誠実な行動

Q 私は金曜日まで開催される
業界の会議に出席するた
めに出張していますが、帰国便は土
曜日までありません。ベンダーと
なる見込みの企業が、土曜日の
出発前に高級リゾートでゴルフを
しようと招待してくれました。これ
は私の個人的な時間なので、受
け入れても問題ないでしょうか？

A いいえ。この接待は、明らかに
ビジネス目的とは関連がなく、
価格が 200 米ドル以下になることもな
いでしょう。潜在的な影響に見えてし
まうことを避けるために、あなたはこ
の申し出を断るべきです。他に懸念が
ある場合は、あなたのマネージャー、
コンプライアンス委員会または
声をあげるための別のリソースに
懸念を報告してください。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

第三者との関係

私たちは誠実で透明性が高く、行動は言葉と一致している必要があります。私たちのコミュニティ、パートナー、およびサプライヤーは、ドナルドソンが行うといったことを倫理的に実践することで信頼することができます。

私たちは：

- 真実を伝え、関連するすべての詳細を提供する
- 言葉と行動に責任を持つ
- パートナーも当社とともに倫理的かつ誠実に行動することを期待する

当社のパートナー（ディーラー、販売店、コンサルタント、代理店、サプライヤー、ベンダー、協力業者、またはその他の第三者を含む）を選択する際には、私たちはドナルドソンの最善の利益のために適切性とパフォーマンスに基づいて決定を行い、当社の規範、当社の手順、および法律を遵守します。パートナーは、品質、サービス、効率、および価格に基づいて公正に選択されます。

私たちは、従業員が誠実に行動することを期待しているのと同様に、サプライヤーやその他の第三者が、その従業員とともに、常にドナルドソンの[サプライヤー行動規範](#)ガイドライン内で事業を行うことを期待します。

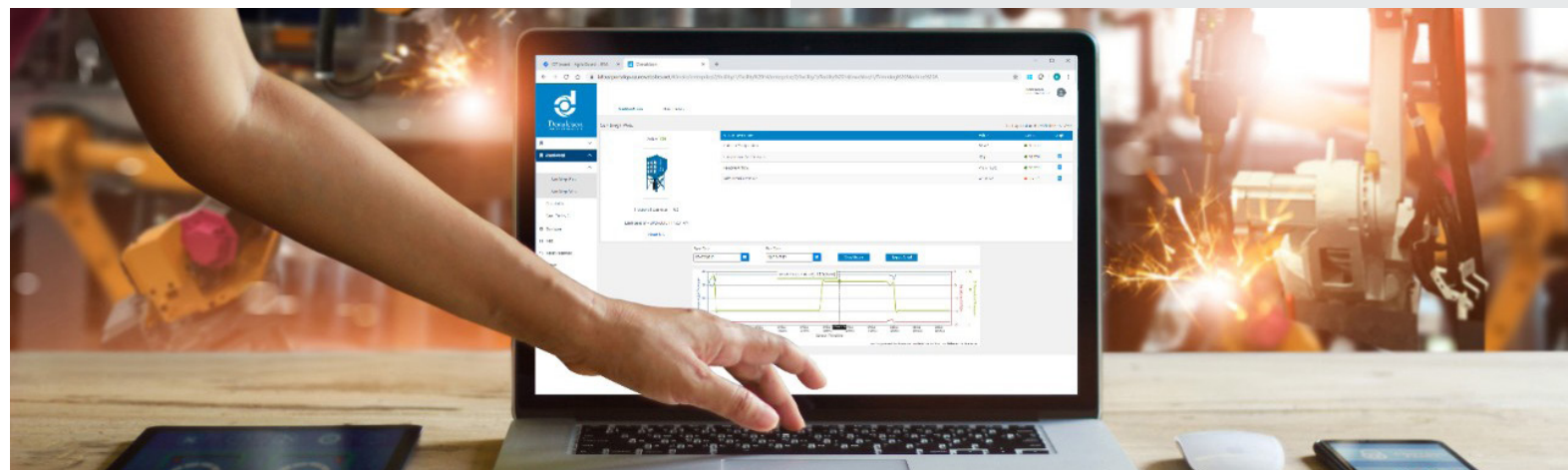
私たちは同様の方法で購入決定を下します。私たちは、メーカーであるかプロバイダーであるかを問わず、ドナルドソンの最善の利益に基づいて選択を行います。



誠実な行動

Q 当社の販売店の1社が昨年贈収賄を行ったとされていることを最近知りました。その販売店は、今年のデューデリジェンス評価中、このことに触れませんでした。どうすべきですか？

A ただちにあなたの懸念をあなたのマネージャー、[コンプライアンス委員会](#)または別の[声をあげる](#)ためのリソースに報告してください。虚偽の説明があった場合、正当な理由により契約を解除するために必要な処置が講じられます。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

政府への協力

私たちは政府職員とのすべてのやり取りを公正かつ正直に行います。私たちは行政官や政府職員に不適切な影響を与える目的で、直接または間接を問わず、支払いや便宜について、承認、支払い、約束、引き渡し、または勧誘することはありません。

適用されるすべての法律および当社の贈答品と接待に関するポリシーに準拠しない限り、会社の事業に関連して政府職員を接待することはありません。

現在またはかつての政府職員、またはその家族を雇用することは、その役割に応じて固有のリスクをもたらす可能性があります。このような状況では、人事部またはコンプライアンス委員会に相談してください。

政府との契約はドナルドソンのビジネスにおける特徴でもあり、私たちは、政府との契約に適用されるすべての法律および規制を厳格に遵守します。私たちは、政府との契約のすべての条件を遵守するように注意を払います。

私たちのお客様—農家や中小企業の経営者から大企業および政府に至るまで—は、そのニーズを満たすため、私たちがさらに尽力し、常に正しく行動することを期待しています。

私たちには、外部監査や政府の調査に迅速かつ全面的に協力する義務もあります。これは、要請に応じて真実かつ完全で正確な情報をタイムリーに提供することを意味します。政府機関からの非定型的な問い合わせ、査察、召喚状、依頼に対応する前に、法務部に連絡します。



誠実な行動

Q 私たちは国際契約の交渉に当たっています。いくつかの非公式な「料金」を支払うことによって、契約がより早く承認されると耳にしました。私もそうすべきでしょうか？

A いいえ。私たちは、政府の決定に不適切な影響を与える可能性のある支払いを行いません。あなたのマネージャー、コンプライアンス委員会または声をあげるのための別のリソースに連絡して、ガイダンスを求めるべきです。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

従業員のプライバシー

私たちは従業員データの機密性と安全性の維持に努めます。ビジネス目的では、機密性の高い個人情報の収集、使用、および保存が必要になることがよくあります。セキュリティ違反は、企業や個人に損害を与える可能性があります。

したがって、以下のようなアクセス可能なデータに注意する必要があります：

- 従業員の人事ファイル
- 従業員の医療または健康情報
- 従業員の財務情報
- 職歴
- 身元調査データ
- 連絡先や身分証明書の詳細など、その他の個人情報

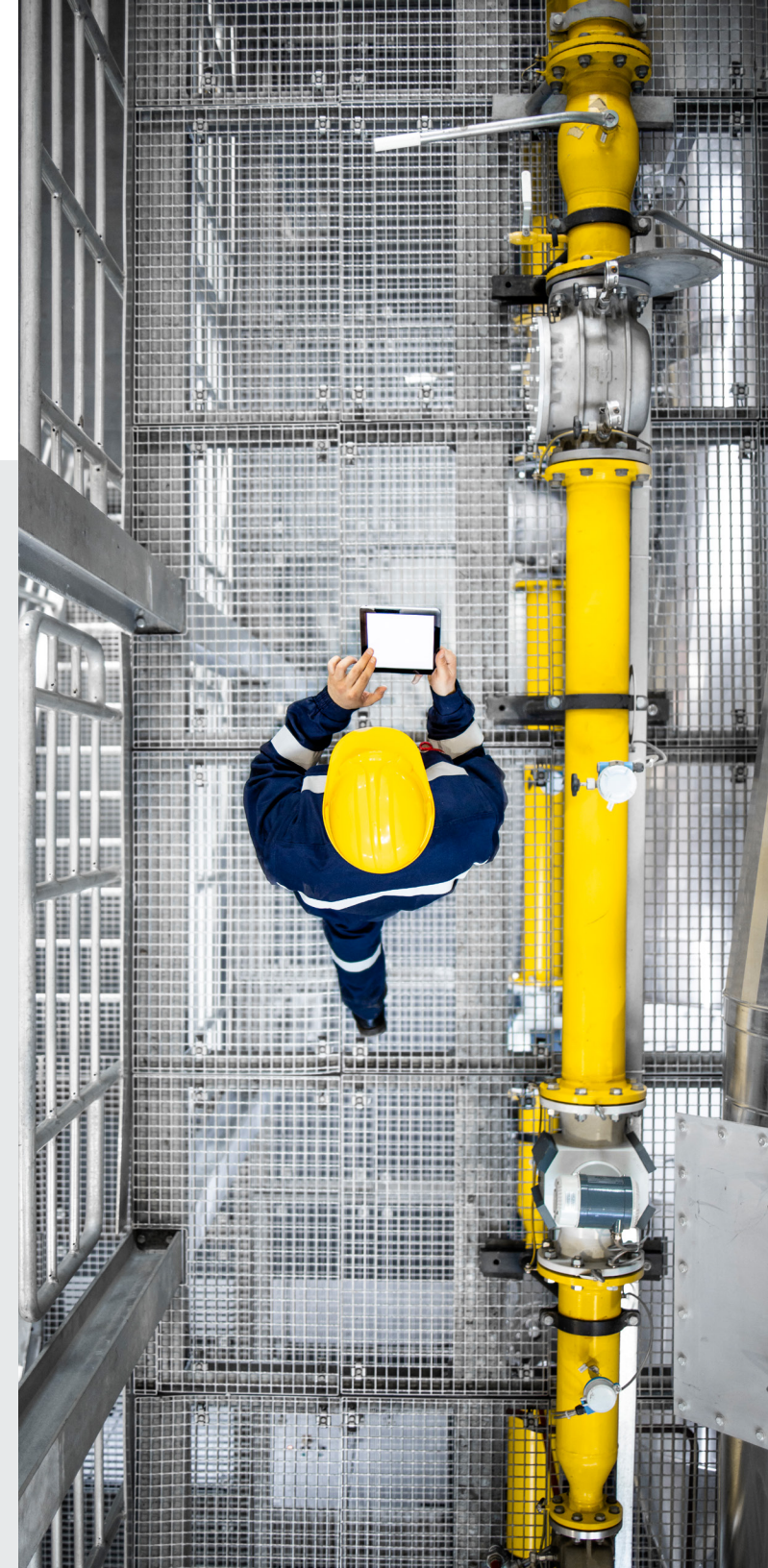
個人情報へのアクセスは、許可を得た人、およびビジネス上の必要がある人にのみ与えられなければなりません。

従業員データにアクセスする場合、またそれらを収集、使用、送信、および破棄する場合は、すべてのポリシー、手順、および法律に従う必要があります。

誠実な行動

Q 社外の人から、私の部下の入社日、肩書、基本給を尋ねる電話を受けました。彼女は、ベンチマーキングのプロジェクトに関して人事部と協力していて、この件が緊急だということです。どうすべきですか？

A 当社の従業員に関する情報は秘密であり、この情報を得ることが認められた人々のみに提供すべきです。この状況では、この人に対応せず、あなたのマネージャー、[コンプライアンス委員会](#)または[声をあげる](#)のための別のリソースに要請を報告してください。





Donaldson.
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

責任を持つ

私たちが行う仕事には影響力があるため、
私たちは自らの責任を重く受け止めます。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

会社資産

資産とは、私たちの仕事を正しく行うために使用するツールです。このため、当社の資産を浪費、損失、窃盗、誤用から保護するため果たすべき役割が私たち全員にあります。当社の資産には、以下を含め、物理的および非物理な各種の品目が含まれます：

- 施設
- 機器
- ツール
- 棚卸資産
- 物理的材料
- コンピュータ
- エレクトロニクス
- ネットワーク
- デバイス
- ソフトウェア
- その他の技術
- 事務用品

これらの資産は、合法的なビジネス目的のみ、安全かつ責任を持って使用する必要があります。同様に、私たちはパートナーとお客様の資産を保護します。



お客様と パートナーのデータ

私たちは、お客様とパートナーのプライバシーを最大限に尊重し、お客様のデータを安全に保ち、損失や誤用から保護することを約束します。個人情報には以下が含まれます：

- 連絡先の詳細（名前、住所、電話番号）
- 財務情報
- 機密のビジネス情報
- 知的財産

私たちは、顧客およびパートナーのデータについてアクセス、収集、保存、使用、送信、および破棄を行う際に、すべてのポリシー、手順、および法律に従います。適切な許可なしに、ドナルドソンの内外を問わず、この情報を他人と共有することはありません。



誠実な行動

Q 私宛てでない競合他社からの電子メールを受け取りました。読み始めると、次の入札に向けた秘密の価格決定戦略が含まれることがわかりました。この情報は、当社の利益となる可能性があります。どうすべきですか？

A 誤って送られたとわかったら、すぐに情報を秘密として扱い、電子メールを読むのを止めてください。ただちに[法務部](#)に状況を報告して、発信者に間違いを知らせてください。あなたが電子メールを読み続けておらず、決して情報を利用しないことを明らかにしてください。あなたのシステムからも電子メールを削除する必要があります。倫理的な基準を維持し、不当な競争慣行と見られかねない行動を避けることが重要です。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

秘密情報と知的財産

私たちは、企業秘密、顧客データ、パートナー情報、従業員データ、事業戦略、マーケティング計画、財務状況、研究開発情報、およびその他の非公開事業情報を含むドナルドソンの機密情報を誤用、盗難、または紛失から保護します。

開示が適切に許可されていない限り、パートナー、顧客、またはその他の第三者に機密情報を提供することはありません。

私たちは、ドナルドソンとの間のものであるか、元の雇用主を含む他の会社との間のものであるかを問わず、機密保持契約に基づく義務に従います。ドナルドソンの機密情報を保護する義務は、当社との雇用期間中および雇用後も継続します。

当社の規範による定義：「知的財産」とは、発明、ビジネスシンボル、デザイン、画像、名前など、知識から生みだされた創作物を指しています。それは特許、商標、企業秘密、または著作権で保護することができます。

私たちは、ドナルドソンおよび外部当事者の知的財産権を尊重します。適切なライセンスまたは許可なしに知的財産を使用することを控えます。

また私たちは、人工知能（AI）の使用に注意することによって、当社の情報を保護します。あなたのマネージャーの承認を得た場合のみ、ドナルドソンのために業務を行うための生成 AI ツールの限定的な利用が認められています。AI を使用する承認を受けた場合は、承認されたアプリケーションのみを使用し、秘密情報または知的財産を公開された AI ツールに決して入力しないようにしてください。また、AI が生成する結果を常にチェックし、結果が正確で、バイアスがないことを確認してください。詳細については、当社の[生成 AI ツールの使用に関するポリシー](#)を参照してください。



誠実な行動

Q 新任のチームメンバーの 1 人は、当社の競合他社に勤務したことがあり、元の雇用主が作成したいくつかの価格決定戦略を伝えようと申し出てきました。素晴らしいことです。競合他社より優位に立てますよね。

A いいえ。私たちは、正しい方法でビジネスを獲得します。チームメンバーが前職で学んだ一般知識とスキルを利用することは問題ありません。しかし、その会社が専有する情報は、チームメンバーの義務、当社のポリシー、またおそらく法律にも違反します。チームメンバーは、元の雇用主に関する秘密情報を保護する義務を負っています。それは、あなたが退職しても、当社の秘密情報を保護する責任があるのとまったく同じです。

私たちは、革新を追求し、画期的なソリューションを提供し、期待を超えるという絶え間ない努力により、刻々と変化する環境に適応します。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

高品質の実現

また、ドナルドソンの名にふさわしい製品を一貫してお届けするように努めます。私たちは、安全、信頼性、効率性が高く、お客様の期待を超える製品を製造します。

私たちは：

- 世界クラスの基準とベンチマークを一貫して改善および設定する
- ムダとばらつきを排除する
- 人材を育成して強化し、プロフェッショナルなトレーニングに参加する
- プロセスを標準化し、進捗状況を評価する
- すべての品質と安全のポリシーと手順に従う

詳細については、当社の [OneBlue 品質サイト](#) を参照してください。



誠実な行動

Q ある同僚は、製品が図面上の仕様／許容誤差を満たすことを示す値に製品寸法の検査結果を修正するよう私に提案してきました。少量の調整に過ぎませんが、実際の検査結果とは異なります。おそらく部品の機能には影響しないと同僚は言っています。その提案に従うべきですか？

A いいえ。高品質を実現するための重要な要素は、検査を徹底的かつ正確に行うことです。適切な検査手順に従っていないと思う場合は、あなたのマネージャー、[コンプライアンス委員会](#)または[声をあげる](#)のための別のリソースに懸念を報告してください。



目次



ヘルプライン



リソース

正確な記録 と財務報告

当社の記録は、当社が行う驚くべき仕事を追跡するのに役立ち、今後に向けた当社の決定の指針となります。だからこそ、確立された手順および適用される法律と一致する方法で、透明、正確、完全で、最新の記録を保持するのです。

会社の記録において、虚偽または誤解を招くような記載を故意に行ったり、隠蔽したりしてはなりません。当社の記録の正確性に関する問題は、ただちにあなたのマネージャーまたは**声をあげる**ための別のリソースのいずれかに報告する必要があります。定期的に記録を確認し、以下のような詐欺の兆候を調べてください：

- 虚偽の記載
- 記録されていない資金または支払い
- 記載漏れ
- 誤解を招く記載
- 変造

私たちは、注意して既存の記録を管理します。記録の保存、保持、廃棄のために設定されたポリシーと手順に従ってください。訴訟ホルドの対象となっている文書については特に配慮し、安全な場所に保管し、承認がない限り、こうした記録を決して処分しないようにしてください。



誠実さ コミットメント 他者尊重 革新



誠実な行動

Q 私は、直属の部下である多くの従業員の経費を承認する責任者です。各支出を確認する必要がありますか？それとも、支出が正当かつ正確であると信用してもよいですか？

A 各支出と添付の領収証を確認して、各支出が正当で、正確に記録され、適切な裏づけがあるかどうかを判断すべきです。何らかの点で支出が異常だとと思われる場合は、従業員に説明を求めてください。確認することなく支出報告を承認した場合、あなたが提供された情報に同意することになり、記録の偽造にあなたが連座する可能性があります。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

ドナルドソンを代表する発言

私たちは、お互いに、またドナルドソン以外のコミュニケーションにおいても、透明性があり、正直で、正確で、タイムリーなコミュニケーションを行います。許可されていない限り、会社を代表して発言することはありません。

私たちは：

- 誠実かつ敬意を持ってコミュニケーションをする
- 声明や意見が私たち自身のものである場合、それらがドナルドソンを代表したものではないことを明確にする
- 機密情報を決して明かさない
- ドナルドソンでの自身の役割について、公開イベントまたはのメディアの前で発言する前に承認を求める
- 当社の[広報ポリシー](#)

ドナルドソンでは、会社情報を公に議論することを許可された唯一の担当者として広報担当者を指定しています。外部からの問い合わせや情報の要求は、広報担当者に伝えるべきです。



誠実な行動

Q

私は最近、当社を代表して講演会に参加するよう求められました。私は指定された広報担当者ではありません。これは問題ないでしょうか？

A

おそらく問題ないでしょう。広報やメディア関係の機会がいくつかあり（講演会や記事掲載など）、従業員としてのあなたの参加が推奨される場合があります。しかし、参加に同意する前に、あなたのマネージャーと[広報](#)の承認を得なければなりません。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

ソーシャルメディア

私たちは、オンラインでの情報交換を思慮深く、敬意を持って行います。ソーシャルメディアの投稿は、急に独り歩きし、当社が勝ち得てきた評判を傷つけ、個人情報に危うくする可能性があります。ソーシャルメディアを利用する場合は、以下のベストプラクティスを念頭に置いてください：

- 決して競合他社を非難せず、不正確な主張を行わない
- 承認を受けていない限り、ドナルドソンを代表する発言者として、自分自身を紹介しない
- 敬意を示し、当社の規範とポリシーがオンラインでも適用されることに留意する
- [広報](#)の事前承認なしに、ドナルドソンの名称を表示したソーシャルメディアのアカウントまたはプロフィールを作成しない
- ソーシャルネットワークでは、実際の利益相反または利益相反の外観や責務相反を生じさせる可能性がある行動を避ける
- ソーシャルメディアを利用してビジネスを行わない
- 専有または保護対象の情報の秘密性を維持する
- 知的財産に関する権利と法律を尊重する
- ドナルドソンを代表してソーシャルメディアに参加する場合は、政治的な意見を表明せず、政治活動に従事しない
- 適切な判断を行う
- 自分がドナルドソンを代表していることに留意する

オンラインでは常に健全な判断を行い、当社の[ソーシャルメディアに関するガイドライン](#)に従ってください。どのようなプラットフォームまたはアプリを使用しても、投稿とメッセージが永久に残ることに留意してください。



誠実な行動

Q 私は新任のエリアマネージャーで、ソーシャルメディアのアカウントを作成して、現在のお客様や見込客と情報交換したいと考えています。そうしてもよいですか？

A 当社は活発なカスタマーエンゲージメントを全面的に支援していますが、最初に[広報](#)と該当するビジネス部門から明確な許可を受けない限り、ソーシャルメディアのアカウントを作成してはいけません。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

正しく行動する

私たちは、お客様、パートナー、業界、
私たち自身のため、常に正しく行動します。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

お客様との関係

私たちは、お客様が誰であっても、またお客様からの仕事の量に関わらず、敬意を持って接します。私たちは、取引において正直かつ公正であることにより信頼を維持します。

つまり、当社の製品とサービスのマーケティングについて、誠実に行動し、お客様の期待に応えるという当社のコミットメントを反映したアプローチを採用するということです。私たちは、率直で正直なコミュニケーションを行い、私たちが行う主張を詳しく説明し、ドナルドソンのすべての説明が必ず真実となるようにします。

私たちは、私たちが望むのと同じようにお客様に接します。

私たちは、以下の方法により、マーケティングと広告において真実を実践します：

- すべての関連する法律および規制を遵守する
- 当社の製品とサービスについては、決して虚偽の主張を行わない
- 実現できない約束をすることを拒否する
- 競合他社について、決して嘘をつかず、中傷しない



誠実な行動

Q

他のドナルドソンの従業員と一緒にお客様とのミーティングに参加しているとき、その同僚は、当社の能力について意図的な虚偽の説明と思われる発言をしました。どうすべきですか？

A

できればミーティング中に誤りを訂正してください。それができない場合は、あなたのマネージャー、[コンプライアンス委員会](#)または[声をあげる](#)のための別のリソースに懸念を報告してください。そうすることで確実に当社がお客様の誤解を修正することができます。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

汚職防止

汚職は、あらゆる発展段階にある国々にとって、持続可能な経済的、政治的、社会的進歩を妨げる深刻な障害となっています。贈収賄に手を染める企業は、革新と競争力を放棄しており、個人に国家資金の私的流用を許す政府は、それにより国民の幸福を犠牲にしています。

ドナルドソンでは、誠実に行動し、贈収賄を行うことはありません。贈収賄およびその他の形態の汚職は固く禁じられています。

私たちは、ビジネスを獲得または維持したり、ビジネス上の利点を確保したり、その他の方法でビジネス上の決定に影響を与えたりするために、商業パートナーや政府職員に有価物を提供することはありません。

このポリシーは、コンサルタント、パートナー、代理店、協力業者、その他の第三者を含む、ドナルドソンを代表するすべての人にも適用されます。



私たちは：

- ドナルドソンの贈答品と接待に関するポリシーと手順を常に遵守する
- すべてのビジネス上の経費について、正確で完全な記録を維持する
- ビジネスを確保したり、ビジネスの意思決定に影響を与えたりするために、決してすでに支払われた金額の一部（一般にキックバックと呼ばれる）を受け入れたり返金したりしません

贈収賄の代償に値するビジネスはありません。汚職防止に対する違反は、ドナルドソンと関係者の両方に重大な罰則を科す可能性があります。

誠実さ コミットメント 他者尊重 革新

当社の規範による定義：「**有価物**」には、現金、現金等価物（ギフトカードなど）、慈善寄付、融資、贈答品、便宜、接待、および有利な機会が含まれます。

当社の規範による定義：「**政府職員**」とは、公務員、または国有メーカーで働く購買担当者など、政府が所有もしくは管理する企業の従業員である場合があります。政府職員には、政治家や赤十字などの国際機関で働く人々も含まれる場合があります。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

取引コンプライアンス

世界中で製品の輸出入を成功させるには、グローバルビジネスに適用される輸出入関連法、規制、およびポリシーをすべて遵守することが不可欠です。これには、商品、ソフトウェアテクノロジー、技術データおよびサービスの取引に適用される法律、および禁輸、ボイコット、およびその他の経済制裁に関する規制が含まれます。



貿易法は複雑な場合があり、頻繁に変更されるため、質問がある場合はガイダンスを求め、当社ポリシーを確認してください。貿易法の遵守に失敗すると、悪評、出荷の遅延または差し押さえ、輸出入特権の喪失、および／または民事および刑事罰などの厳しい罰則が科せられる場合があります。

また世界貿易は、マネーロンダリングの影響を非常に受けやすくなっています。国際的な取引を行う場合は、完全かつ正確な記録を維持し、以下のような疑わしい要請に注意してください：

- ビジネス用の口座ではなく個人用の口座に送金する
- 当社のビジネスまたはサプライチェーンに確かな関係のない第三者を通じて取引を行う
- 記録の改竄、または「帳簿外」の行為

当社の規範による定義：「マネーロンダリング」とは、合法的なビジネス収益として犯罪行為の収益を偽装する試みです。



誠実な行動

Q あるお客様と長年にわたる関係があり、常に良好なパートナーでした。最近、その会社の「出荷先」住所が変更され、米国政府が課す取引禁止の対象と関連している可能性がある新しい企業になったことに気がつきました。書類上は異常がないと思われるので、その会社と取引し続けるべきですか？

A いいえ。米国法は、取引が第三者または中立国を経由する場合であっても、会社所有企業または会社管理企業が制裁対象の国または当事者に関連する企業または個人とビジネスを行うこと禁止しています。取引法違反の可能性を回避することが不可欠です。疑わしい変更または行動に気づいた場合は、ただちに[コンプライアンス委員会](#)または[取引コンプライアンス部](#)に連絡して、ガイダンスを求めてください。この懸念に対処せずにビジネスを続けることは、当社を深刻な法律・財務上のリスクにさらす可能性があります。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

インサイダー取引

重要な非公開の会社情報を所有している間、私たちはドナルドソンの株式を決して売買しません。同様に、私たちは、当社に関する重大な非公開情報を他者に（「情報提供」により）開示しません。このポリシーは、ドナルドソンでの勤務中に入手した他社に関する重大な非公開情報をあなたが知っている間、その他社の証券の取引に適用され、その情報の提供にも適用されます。

指定された人（全取締役、特定の役員、その他の従業員が含まれます）は、取引ウィンドウ期間や、会社株式の取引前に最高法務責任者の事前承認を受ける要件を含め、追加の制限の対象となります。当社の評判を維持し、重大な法的結果を回避するために、不適切な取引が行われているように見えることでさえ避けなければなりません。

インサイダー取引に関する規制とポリシーの詳細については、当社の[証券取引と情報公開に関するポリシー](#)を参照してください。インサイダー取引について質問または懸念がある場合は、最高法務責任者に連絡してください。



誠実な行動

Q 仕事中に買収の可能性に関する会話を耳にしました。買収が行われる確証がないので、その他社の株式を買ってもよいですか？

A いいえ。確証がないことは重要ではありません。あなたが聞いた内容は、依然として内部情報です。株式を取引せず、取引する他の人に情報を提供しないようにしてください。厳しい法的処罰を受ける可能性があります。

当社の規範による定義：「重要な非公開情報」とは、一般に公開されていない情報であり、投資家が証券を取引する場合に知ることが重要であると考え、以下のような情報を指します：保留中の財務情報、合併または買収に関する情報、経営陣の変更、製品または価格計画の変更、またはその他の重要な事業取引。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

公正な競争

私たちは公正で自由な競争の価値を信じ、競合他社との不公正な合意によって市場で不適切な優位性を追求することは決してありません。

私たちは、以下を行いません：

- 価格や戦略について競合他社と話し合う
- 地域、市場、または顧客を分け合うために競合他社と契約を結ぶ
- 取引の制限または競合他社の排除について顧客またはサプライヤーと話し合う
- 競合他社に属する専有情報または機密情報を不適切に収集する

独占禁止法と呼ばれることもある競争法は複雑で、国によって異なる場合があります。公正な競争について質問または懸念がある場合は、[法務部](#)に連絡してください。



誠実な行動

Q 今年の後半に、事業者団体のミーティングに参加する予定があり、いくつかの競合他社からも同業者が出席すると予想しています。彼らと話すのは認められますか？

A その会話が当社の事業活動に関係せず、機密または専有の情報を伴わない限り、競合他社との会話が認められる場合があります。価格設定、地域、新製品またはその他の競争上または機密の情報といったことについて競合他社が話し合おうとした場合は、話し合いを止め、あなたのマネージャー、[コンプライアンス委員会](#)または[声をあげる](#)のための別のリソースに事案を報告すべきです。

当社の規範による定義：「独占禁止法」は、企業が公正に競争することを保証することにより、自由市場の競争の場を平準化するように設計された法律です。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

責任を果たす

私たちには、地球とコミュニティ
に還元する義務があります。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

人権

私たちはすべての人々を尊敬と尊厳を持って接することの重要性を信じており、当社パートナーにも同じことを要求します。すべてのドナルドソンのパートナーとサプライヤーは、公正で差別のない、公平で安全な労働条件を提供しなければなりません。

私たちは、サプライヤーを含むいかなる個人または組織も、子供、奴隷、または強制労働を使用したり、人身売買に参加したりすることに強く反対します。グローバル企業として、ドナルドソンは、**強制労働ポリシー**、**グローバル人権ポリシー**、**2010年のカリフォルニア州のサプライチェーンにおける透明性法 (Transparency in Supply Chains Act of 2010)**、**英国現代奴隷法**、およびその他の**適用法**を含むすべての適用可能な労働法の遵守に取り組んでいます。



誠実な行動

Q 新しいサプライヤーを訪問していたとき、未成年に見える数人の従業員が働いていることに気づきました。それについて質問しましたが、明確な答えはありませんでした。次にどうすればよいですか？

A あなたは正しいことをしました。まず人権侵害を監視し、次に問題をサプライヤーに提起したことです。次にすべきことは、あなたのマネージャー、**コンプライアンス委員会**または**声をあげる**のための別のリソースに懸念を報告することです。当社は、人権に加え、児童労働を含む人権侵害の撲滅に取り組んでいます。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

コミュニティへの関与

ドナルドソンは、還元する企業です。私たちは、従業員主導のボランティアな取り組みだけでなく、一元管理された寄付を通じて、良き企業市民であることを誇りに思っています。

1966年に設立された[ドナルドソン財団](#)は、教育に時間と労力を費やすプログラムや組織を誇りを持ってサポートすることで、コミュニティに有意義な影響を与えるよう努めています。ドナルドソン財団が提供するプログラム助成金は、幼児教育、初等・中等教育、高等教育、成人学習者、自立教育など、コミュニティの幅広い教育的関心に影響を与えています。

さらに、世界中の企業のオフィス、工場、配送センターのドナルドソンの従業員は、地元の慈善活動や組織のためにボランティアを行い、それらのための資金を調達する権限を与えられています。

ドナルドソンまたはドナルドソンを代表して行う慈善寄付が200米ドル（またはそれに相当する金額）を超える場合は、事前に地域副社長または部門統括副社長とコンプライアンス委員会の書面による承認が必要となります。承認の要請は、当社の[開示管理サイト](#)を通じて行うことができます。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

政治活動

関与する市民として、私たちはドナルドソンの代表としてではなく、個人として政治プロセスに参加することができます。ドナルドソンのリソースを政治活動に使用したり、ドナルドソンが候補者を後援または支持しているという印象を与えたりすることは決してあってはなりません。

私たちは、政治献金に関するすべての法律を遵守します。私たちは、法務部からの事前承認なしに、選出された公務員、政党、委員会、または候補者に対して会社の資金、財産、またはサービスを提供しません。

政治献金をしたり、政党、政治行動委員会、または政治家候補を支援したりするよう従業員に圧力をかけることは誰にも許されていません。



誠実な行動

Q

地元の教育委員会の委員に立候補することに決めました。これに問題がありますか？

A

教育委員会の仕事が当社での仕事の妨げにならない限り、問題ありません。しかし、個人的な政治運動のために会社の財産とリソースを利用することは、固く禁じられています。

私たちは時間、リソース、才能を共有して、世界にプラスの影響を与えます。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

環境の保護

ドナルドソンにおいて、私たちは共有する環境の中では皆が責任者を務めます。私たちは資源を保全および保護し、以下の方法で影響を最小限に抑えます：

- すべての環境ポリシー、手順、法律、規制に従う
- 削減、再利用、およびリサイクル
- エネルギー効率を最大化し、資源の消費を削減する

当社は、グローバルな環境、健康、安全（EHS）ポリシーの中で、さまざまな環境、健康、安全の目標と目的を設定し、その進捗状況を「企業持続可能性レポート」で公表しています。私たちは、公害防止、省エネルギー、廃棄物の最小化を通じて環境への影響を継続的に削減しながら、従業員の保護に重点を置いています。

私たちは、私たちの会社、同僚たち、そして地球のために正しく行動します。職場の安全と天然資源の管理を優先します。



誠実な行動

Q 当社の新しいサプライヤーの1社が適切に有害廃棄物を処分していないことに触れたオンライン記事を読みました。少し心配ですが、実際に当社に関係があるのかよくわかりません。誰かに話すべきですか？

A はい。当社は、当社のすべての取引相手が当社の高い基準を守るよう期待しています。環境保護に対する当社のコミットメントに違反する形で当社のサプライヤーが行動する場合、それは当社の懸念にもなります。あなたの懸念をあなたのマネージャー、コンプライアンス委員会または声をあげるための別のリソースに報告してください。

当社の規範による定義：「持続可能性」の概念は、将来の世代のニーズを満たす能力を損なうことなく、現在のニーズを満たす能力を意味しています。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

終わりに

ドナルドソンは、創業から大きく発展してきました。フランク・ドナルドソンの1915年フィルターの原物は現在、博物館に収められています。しかし、彼の働き方、革新の方法、お客様に対応する方法は、私たちの毎日の仕事の中に生き続けています。私たちが今日作っているフィルターも、今から100年後には時代遅れとなる可能性が高いでしょう。しかし、私たちが正しく適切に仕事をすれば、私たちの遺産は生き残ります。

私たちの仕事は、必ずしも簡単でも単純でもありません。しかし、私たちが当社の規範を守り、ドナルドソンの原則と目的を実践すれば、将来に向けた正しい方法は、常に明らかです。





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

有益なリソース

ガイダンスを必要とする場合は、以下のドナルドソンのリソースが助けとなります：



質問をする場合、不正行為の可能性について声をあげる場合、またはその他の倫理上の懸念を提起する場合：

- あなたのマネージャー
- 他のマネージャー
- 人事部
- コンプライアンス委員会
- 法務部
- 内部監査部

あるいは、ドナルドソンのビジネス行動ヘルプラインに連絡してください：

年中無休で利用可能

報告を提出するか、あなたの地域のフリーダイヤル電話番号を知るには、donaldson.ethicspoint.comをご覧ください。



会社の福利厚生に関する情報の場合：
[人事部](#)



当社ポリシーまたは法律についての質問の場合：
[法務部](#)



メディアからの問い合わせの場合：
[広報](#)



環境と持続可能性に関する質問の場合：
[グローバルな持続可能性](#)



当社の行動規範について質問がある場合は、[コンプライアンス委員会](#)に連絡してください。

ドナルドソンは、いつでも必要に応じて、当社のポリシー、手順、雇用条件とともに、この規範を修正する権利を留保します。行動規範は、雇用の契約または保証を目的としていません。

ドナルドソンは、一般の関心となっている問題について公に発言し、雇用条件に関する団体行動および情報交換に参加する従業員の権利も支援しています。当社の行動規範の条項または当社のポリシーのいずれかにおけるいかなる定めも、その権利を制限または阻害することを目的としていません。それには、賃金、勤務時間、労働条件、健康上の危険および安全問題に関する協議など、米国全国労働関係法の第7条に基づき保護される活動が含まれます。



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



目次



ヘルプライン



リソース

誠実に行動する

2025 年 6 月