

# Kod Etika-Etika dan Tertib Perniagaan

---





# ISI KANDUNGAN

---

Misi dan Wawasan Kami 2	Berkerja dengan Pelanggan Kami dan Rakan Perniagaan 16
Prinsip-Prinsip Panduan Kami 3	Urusan yang Jujur dan Adil 16
Mesej daripada Pemimpin Eksekutif 4	Hubungan dengan Pembekal-pembekal 17
Kod Kami 5	<b>Melindungi Maklumat Sulit Orang Lain 17</b>
Tujuan dan Gambaran Keseluruhan 5	Mengekalkan Integriti Data Kami 17
Siapa yang perlu mematuhi Kod ini 5	Konflik Kepentingan 19
Mematuhi Undang-Undang dan Peraturan-Peraturan 6	Hadiah dan Hiburan 20
Pegawai Pematuhan – Sumbangan Kami 6	<b>Melindungi Maklumat dan Aset-Aset 22</b>
Tanggungjawab-tanggungjawab Pekerja 6	Melindungi Aset Syarikat Kami 22
Tanggungjawab-Tanggungjawab Tambahan Penyelia-Penyelia 7	Maklumat Sulit dan Harta Intelektual 23
Membuat Pilihan Tepat - Garis Panduan Kami untuk Membuat Keputusan Etika 8	Memperolehi Perisikan Kompetitif 24
Menanya Soalan-Soalan dan Melaporkan Pertanyaan-Pertanyaan 8	Mencipta dan Menguruskan Rekod-Rekod Perniagaan Kami 25
Polisi Ketidak-Balasan Kami 10	Berkomunikasi Dengan Orang Awam 26
Akauntabiliti dan Tatatertib 10	Menggunakan Media Sosial 26
Pengecualian dan Perubahan terhadap Kod 10	<b>Mengikut Surat Tersebut dan Semangat Perundangan 27</b>
Mempromosikan satu Tempat Kerja yang Selamat dan Dihormati 11	Antitrust dan Persaingan Adil 27
Kepelbagaian, Peluang yang Sama dan Ketidaaan Diskriminasi 11	Kerjasama dengan Audit 29
Tempat Kerja yang Bebas Gangguan 12	Perlindungan Data 29
Persekutuan Kerja yang Selamat dan Sihat 14	Aktiviti-Aktiviti Politikal 30
– Arak dan Dadah 15	Perdagangan Orang Dalaman 31
– Keganasan di Tempat Kerja 15	Antirasuah dan Pemberian Rasuah 31
	Anti-Pelaburan Wang Haram 33
	<b>Import, Eksport dan Perdagangan Global 33</b>
	Melayan Yang Lebih Baik 35
	Menghormati Hak Asasi Manusia 35
	Sumber dan Konflik Mineral yang Bertanggungjawab 35
	Melindungi Alam Sekitar 36
	Pandangan Penutupan daripada Pegawai Pematuhan Kami 37

## Misi dan Visi Kami

Visi kami adalah untuk menjadi pemimpin global dalam keselamatan mobiliti. Kami berusaha untuk menyediakan penyelesaian sistem keselamatan yang berkualiti tinggi dan kebolehpercayaan yang membolehkan Para pelanggan kami untuk merancang kebebasan dan keyakinan untuk memandu generasi seterusnya dalam mobiliti. Kami mencapai ini dengan membina:

- **Satu pasukan mencipta satu budaya yang terinspirasi**
- **Rakan Perniagaan yang kukuh dan stabil kepada pelanggan OEM kami secara global**
- **Kecemerlangan produk melalui inovasi-inovasi dalam keselamatan bersepadu**
- **Komitmen terhadap kualiti dan pematuhan**
- **Struktur kos yang kukuh dan bersaing**



# **Prinsip-Prinsip Panduan kami**

Prinsip-Prinsip Panduan kami adalah pelan tindakan kami. Ia menerangkan bagaimana kami mencapai visi kami dan menguatkan komitmen kami untuk menjalankan perniagaan dengan integriti.

## **Komitmen terhadap Etika-Etika dan Integriti dalam Segala-gala yang Kami Lakukan**

Bertindak dengan beretika dan integriti adalah penting kepada bagaimana menjalankan perniagaan kami. Kami menetapkan piawai yang tinggi untuk tingkah laku beretika dan mengharapkan pekerja-pekerja kami memenuhi piawai-piawai kami dan menjalani Prinsip-Prinsip Panduan kami, walaupun dalam keadaan yang mencabar. Kami mengharapkan semua pekerja-pekerja kami adalah jujur dan telus dalam menjalankan perniagaan kami dan mempunyai keberanian untuk melakukan apa jua yang betul.

## **Komitmen Terhadap Kualiti**

Kami amat berbangga dalam menyediakan produk-produk dan perkhidmatan keselamatan yang berkualiti tinggi kepada pelanggan-pelanggan kami. Kami adalah komited untuk mempertahankan standard kualiti yang ditetapkan oleh pelanggan- pelanggan, kumpulan-kumpulan industri dan agensi-agensi kerajaan. Setiap hari, kami berusaha untuk meningkatkan prestasi kualiti kami dan mengekalkan mentaliti peningkatan yang berterusan dalam kesemua yang kami lakukan.

## **Kebertanggungjawaban**

Menjadi bertanggungjawab bermakna kami bertanggungjawab terhadap tindakan dan tindakan pasukan kami. Apabila kami tidak bertindak mengikuti dengan piawai-piawai dan nilai-nilai kami, kami akan mengambil tindakan dengan segera untuk memperbaiki kesalahan atau situasi yang tidak sesuai. Kebertanggungjawaban bukanlah mengenai kesalahan atau kesilapan; ia bermakna memenuhi nilai-nilai kami, Kod Etika-Etika kami dan Tertib Perniagaan dan polisi-polisi kami.

## **Berbicara**

Kami menghargai persekitaran „Bericara“. „Bericara“ bermaksud menyoal soalan supaya kami dapat memastikan bahawa kami mematuhi standard tinggi yang kami tetapkan untuk diri kami dan rakan perniagaan kami. Kami menggalakkan pekerja-pekerja kami untuk „Bericara“ apabila mereka merasakan bahawa undang-undang, Kod Etika-Etika dan Tertib Perniagaan atau dasar syarikat mungkin telah dilanggar. Dengan „Bericara“ anda membantu kami melindungi jenama dan reputasi kami. Kami mempromosikan budaya di mana pekerja kami merasa selesa untuk menimbulkan isu-isu atau bertanya tanpa rasa takut terhadap tindakan balas.

## **Keselamatan Produk**

Keselamatan produk adalah matlamat kami yang paling penting. Produk yang kamibuat menyelamatkan nyawa. Setiap daripada kami mempunyai kewajipan untuk berusaha secara individu, dan sebagai satu pasukan, bekerja tanpa mengenal penat lelah untuk meminimumkan risiko kecederaan dan kematian akibat kemalangan jalan raya. Keselamatan pemandu dan penumpang memandu kami dalam apa yang kami lakukan.

## **Keselamatan Tempat Kerja**

Kami berusaha untuk menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan sihat untuk pekerja-pekerja, kontraktor-kontraktor, pembekal-pembekal dan pelanggan- pelanggan kami. Kami adalah komited untuk menjalankan perniagaan kami dengan mematuhi kesemua undang-undang dan peraturan kesihatan dan keselamatan yang berkaitan. Setiap daripada kami bertanggungjawab untuk bertindak dengan cara yang melindungi diri kami dan orang lain.

## **Mesej daripada Pemimpin Eksekutif**

Kejayaan kami sebagai peneraju global dalam sistem-sistem keselamatan automotif adalah hasil daripada perubahan teknologi, sumbangan pasukan yang penuh semangat, dan komitmen yang teguh terhadap kejujuran dan integriti dalam kesemua yang kami lakukan. Sebagai pekerja, anda dengan berterusan memainkan peranan kritikal dalam siapa kami sebagai satu syarikat hari ini dan siapa kami pada hari esok. Kod Etika-Etika dan Tertib Perniagaan kami ("Kod") adalah satu sumber yang penting dalam hal ini. Sementara kami terus berkembang, dan landskap perniagaan terus beralih, Kod kami membantu kami untuk memenuhi keperluan etika dan tanggungjawab sehari-ke-hari kami dan mematuhi tanggungjawab dan menyampaikan janji-janji yang kami janjikan sesama kami, pelanggan-pelanggan kami, rakan perniagaan kami dan masyarakat di mana kami hidup dan bekerja.

Sudah tentu, Kod kami tidak dapat menjawab setiap pertanyaan atau mengalamatkan setiap situasi yang mungkin anda hadapi di tempat kerja. Itulah sebabnya kami mempunyai sumber yang tersedia untuk membantu anda apabila timbulnya cabaran-cabaran. Jika, pada bila-bila masa, anda tidak pasti dengan tindakan yang betul atau mempunyai pertanyaan bahawa undang-undang, Kod kami, polisi-polisi atau prosedur-prosedur kami dilanggar, anda mempunyai tanggungjawab untuk berbicara. Terima kasih atas sokongan anda dan dedikasi untuk menjalankan perniagaan dalam cara yang betul. Bekerja Bersama-sama, dengan komitmen yang dikongsi dalam Prinsip Perukunan, kami akan mengekalkan reputasi yang kami perolehi sebagai sebuah syarikat yang memajukan idea dan teknologi untuk menyelamatkan nyawa, di seluruh dunia

# Kod Kami



## Tujuan dan Gambaran Keseluruhan

### Perkara-perkara Integriti

Apabila anda menjalankan perniagaan secara beretika, anda menghantar mesej kepada orang lain bahawa mereka boleh memberikan kepercayaan mereka kepada kami dan dalam produk-produk kami. Dengan melakukan perkara yang betul, anda bukan sahaja melindungi reputasi kami, tetapi juga membantu syarikat kami untuk berkembang maju dalam persekitaran perniagaan kini yang kompleks dan kompetitif.

- Dalam mencapai komitmen-komitmen kami, kami telah mencipta Kod ini. Ia dibahagikan kepada 6 bahagian dan menyediakan piawai untuk:
- Memastikan pematuhan undang-undang berkaitan, peraturan-peraturan dan polisi Joyson Safety Systems.
- Mempromosikan integriti dan tingkah laku etika yang tertinggi.
- Membantu kami untuk mengelakkan penampilan apa-apa yang tidak sesuai dengan aktiviti-aktiviti perniagaan syarikat kami.

### Siapa yang Perlu Mematuhi Kod ini

Semua pekerja-pekerja, termasuk pekerja kontrak dan sementara, pegawai-pegawai korporat, dan ahli Lembaga Pengarah Joyson Auto Holdings SA dan syarikat subsidiari dan gabungannya secara langsung dan tidak langsung ("Joyson Safety Systems"), adalah dikehendaki membaca, memahami dan memenuhi piawaian dan kewajipan dalam Kod ini. Rakan perniagaan tertentu, seperti vendor-vendor dan perunding-perunding, berfungsi sebagai lanjutan Joyson Safety Systems. Mereka diharapkan dapat mengikuti semangat Kod kami, serta apa-apa peruntukan-peruntukan kontrak yang berkaitan semasa bekerja bagi pihak Joyson Safety Systems.

Jika anda menyelia rakan perniagaan kami atau pekerja-pekerja sementara, anda bertanggungjawab untuk menyampaikan standard kami dan memastikan bahawa mereka memahaminya. Sekiranya rakan kongsi luaran gagal mencapai etika dan mematuhi jangkaan-jangkaan atau obligasi kontraktual berkaitan mereka, ia mungkin akan mengakibatkan penamatkan kontrak mereka.

## **Mematuhi Undang-undang dan Peraturan**

Joyson Safety Systems adalah komited untuk mematuhi semua undang-undang, peraturan-peraturan dan pensyaratannya yang digunakan untuk perniagaan kami di setiap lokasi di mana kami menjalankan perniagaan. Ia adalah mustahil untuk menjangkakan setiap soalan yang anda mungkin ada atau keadaan yang mungkin anda hadapi, jadi sebagai tambahan kepada Kod, Joyson Safety Systems juga mempunyai sumber lain yang dapat membantu. Sumber-sumber tambahan ini disenaraikan secara menyeluruh di Kod. Seperti biasa, kami bergantung kepada anda untuk menilai dengan baik dan mencari bantuan apabila anda memerlukannya.

Kami beroperasi di banyak negara, jadi ia adalah amat penting untuk menyedari kepelbagaiannya undang-undang dan adat yang mungkin dikenakan. Walaupun kami menghormati norma-norma pelanggan, rakan perniagaan dan rakan sekerja di seluruh dunia, semua pekerja-perkerja mestilah sekurang-kurangnya mematuhi piawaian dan prinsip dalam Kod ini. Jika mana-mana peruntukan Kod kami bertentangan dengan undang-undang atau kehendak tempatan, anda perlu mendapatkan panduan daripada Pegawai Pematuhan

## **Pegawai Pematuhan- Sumber Anda**

Pejabat Pematuhan Joyson Safety Systems menyelia kedua-dua Kod dan etika dan program pematuhan kami. Pasukan ini membantu memastikan syarikat kami memenuhi kewajipan undang-undang dan kawal selia dan setiap kami mematuhi polisi dan prosedur seluruh syarikat.

Latihan untuk Kod kami dan pengesahan tahunan diuruskan oleh Pejabat Pematuhan dan membantu memastikan semua orang, di setiap lokasi, telah membaca, memahami dan mematuhi Kod kami.

Pejabat Pematuhan juga merupakan sumber anda untuk membantu sebarang soalan atau pertanyaan terhadap Kod. Kami percaya bahawa cara kami menjalankan perniagaan adalah sama pentingnya dengan perniagaan yang kami lakukan - Pejabat Pematuhan mengambil tindakan untuk mempromosikan Joyson Safety Systems yang beretika dan untuk memelihara dan melindungi Prinsip Panduan kami.

## **Tanggungjawab-Tanggungjawab Pekerja**

Setiap daripada kami perlulah mengambil tanggungjawab untuk bertindak dengan integriti, biarpun apabila ini bermaksud membuat pilihan yang sukar. Memenuhi tanggungjawab-tanggungjawab kami membolehkan kami untuk berjaya dan berkembang.

- Sentiasa bertindak secara profesional, jujur dan beretika ketika bertindak untuk syarikat.
- Mengetahui maklumat di Kod dan polisi bertulis syarikat dan memberi perhatian khusus kepada topik-topik yang berkaitan dengan tanggungjawab speksifik anda.
- Menyelesaikan segala latihan pekerja dalam masa yang ditetapkan dan sentiasa dikemaskinikan mengikut piawaian dan jangkaan semasa.
- Melaporkan pertanyaan mengenai kemungkinan pelanggaran undang-undang, Kod atau polisi kami kepada penyelia anda, eksekutif atau mana-mana sumber-sumber yang disenaraikan dalam Kod ini.
- Bekerjasama dan memberitahu kebenaran apabila menjawab kepada penyiasatan atau audit dan tidak akan mengubah atau menghapuskan rekod sebagai tindak balas kepada penyiasatan atau ketika penyiasatan yang diantisipasi.

**Ingat: tiada sebab, termasuk keinginan untuk mencapai dengan matlamat-matlamat perniagaan, akan menjadi satu alasan untuk melanggar undang-undang, Kod kami atau polisi kami.**

**What if?** Saya seorang penyelia dan tidak jelas dengan kewajipan saya jika seseorang datang kepada saya dengan tuduhanan bagaimana jika ia melibatkan pemimpin atasan?

*Tidak kira sesiapa terlibat dakwaan, anda mesti melaporkan ia. Joyson Safety Systems menyediakan beberapa jalan untuk melaporkan pertanyaan. Jika, atas sebab apa pun, anda tidak selesa membuat laporan kepada orang tertentu, anda boleh bercakap dengan mana-mana sumber lain yang disenaraikan dalam Kod atau ahli pengurusan lain*

### **Tanggungjawab-Tanggungjawab Tambahan Penyelia-Penyelia**

Ketua-ketua Joyson Safety Systems adalah dijangka untuk memenuhi tanggungjawab-tanggungjawab tambahan berikut:

- Memimpin melalui teladan. Sebagai penyelia, anda dijangka menunjukkan contoh tingkah laku perniagaan beretika yang tinggi.
- Membantu mewujudkan persekitaran kerja yang menghargai perhubungan saling dan komunikasi yang terbuka.
- Menjadi sumber untuk orang lain. Bersedia untuk berkomunikasi dengan pekerja-pekerja, kontraktor-kontraktor, pembekal-pembekal dan rakan perniagaan lain mengenai bagaimana Kod dan polisi lain terpakai untuk kerja harian mereka.
- Jadilah proaktif. Cari peluang-peluang untuk membincangkan dan menangani etika dan situasi yang mencabar dengan orang lain.
- Bertindak balas dengan cepat dan berkesan. Apabila pertanyaan dibawa ke perhatian anda, pastikan bahawa ia diperlakukan dengan serius dan dengan menghormati setiap orang yang terlibat.
- Perhatikan had kuasa anda. Jangan mengambil tindakan yang melebihi kuasa anda. Jika anda tidak pasti apa yang sesuai (dan apa yang tidak), bincangkan perkara itu dengan penyelia atau Pegawai Pematuhan anda.
- Delegasikan secara bertanggungjawab. Jangan sekali-kali mewakilkan pihak berkuasa kepada mana-mana individu yang anda percaya boleh melibatkan diri dalam kelakuan yang tidak sah atau aktiviti tidak beretika.

**What if?** Saya mengetahui salah laku di kawasan yang tidak di bawah pengawasan saya. Adakah saya masih perlu melaporkan isu ini?

*Anda bertanggungjawab terhadap pekerja, kontraktor dan pihak ketiga yang lain di bawah pengawasan anda, tetapi semua pekerja Joyson Safety Systems dikehendaki melaporkan salah laku. Sebagai pemimpin, anda terutamanya bertanggungjawab untuk menjadi proaktif. Pendekatan terbaik adalah untuk berbincang terlebih dahulu dengan penyelia yang mengawasi kawasan di mana masalah itu berlaku, tetapi jika ini tidak boleh dilaksanakan atau berkesan, anda harus menggunakan sumber lain yang diterangkan dalam Kod kami.*

## Membuat Keputusan yang Betul- Garis Panduan untuk Keputusan Beretika

Membuat keputusan yang betul bukannya selalu senang. Mungkin terdapat beberapa kali apabila anda dalam situasi tekanan dan tidak pasti apa perlu dibuat. Sentiasa ingat bahawa apabila anda membuat pilihan yang susah dibuat, anda bukannya seorang diri. Terdapat beberapa sumber-sumber yang ada untuk membantu anda.

### Menghadapi Keputusan yang Susah?

Bertanya sendiri sama ada anda bersedia untuk mempunyai apa-apa tindakan terancang pada hari berikutnya di halaman depan akhbar yang akan dibaca oleh ahli keluarga, kawan-kawan, dan rakan sekerja anda

### Satu Perkara Lagi ...

Kami menghargai maklum balas anda. Sekiranya anda mempunyai cadangan-cadangan mengenai cara untuk meningkatkan Kod kami, polisi-polisi atau sumber-sumber kami untuk menangani isu tertentu yang anda hadapi, bawakan mereka. Menggalakkan Joyson Safety Systems yang beretika adalah tanggungjawab yang dikongsi.



### Sebelum bermula, bertanya sendiri:

Adakah ia sah di sisi undang-undang?

Adakah ia konsisten dengan Kod kami dan Principal-Principal Panduan kami?

Adakah saya akan berasa senang hati jikalau Pengurusan Kanan dan yang lain dalam syarikat mengetahuinya?

Adakah saya akan senang hati jikalau keputusan saya atau tindakan saya dibuat secara awam?

*Sojkalau jawapan kepada soalan-soalan di atas adalah "ya", keputusan untuk bergerak maju adalah OK, tetapi jikalau jawapan untuk mana-mana soalan adalah "tidak" atau "saya tidak pasti", berhenti dan mendapat bimbingan. Ingat, dalam apa jua situasi, dalam apa jua keadaan, ia adalah sesuai untuk mengambil aspek yang was-was dan meminta bantuan.*

## Menanya Soalan-Soalan dan Melaporkan Pertanyaan-Pertanyaan

Jikalau anda melihat atau mensyaki apa-apa pelanggaran undang-undang, Kod kami atau polisi-polisi kami, atau jikalau anda mempunyai soalan mengenai apa yang perlu dibuat, cakap dengan penyelia anda.

Sekiranya anda tidak selesa untuk bercakap dengan penyelia anda, terdapatnya sumber-sumber lain yang membantu anda:

- Sekiranya anda tidak senang hati untuk bercakap dengan penyelia anda, terdapatnya sumber-sumber lain yang membantu anda:
- Hubungi ahli pengurusan lain.
- Hubungi Pegawai Pematuhan atau Sumber Manusia.
- Hubungi Talian bebas tol Pematuhan Joyson Safety Systems atau dalam talian Joyson Safety Systems akan membuat setiap percubaan yang munasabah untuk memastikan pertanyaan-pertanyaan anda ditangani dengan sewajarnya.

## KETAHUI LEBIH LANJUT

- Pelaporan Pematuhan
- Bukan Tindakan Balas
- Saluran Pelaporan

### **Apakah yang dijangka semasa anda menggunakan Talian Bebas Pematuhan Joyson Safety System**

Talian Bebas Pematuhan dan portal web adalah tersedia untuk 24 jam, tujuh hari seminggu. Pakar terlatih dari pembekal bebas pihak ketiga daripada perkhidmatan pematuhan korporat, akan menjawab panggilan anda, mendokumenkan pertanyaan anda dan mengemukakan laporan bertulis kepada Joyson Safety Systems untuk siasatan lanjut.

Apabila anda menghubungi Talian Bebas Pematuhan anda boleh memilih untuk tidak memberikan nama yang dibenarkan oleh undang-undang tempatan. Semua laporan akan dilayan secara sama rata sama ada mereka dikemukakan secara tanpa nama atau tidak. Selepas anda membuat laporan, anda akan menerima satu nombor pengenalan supaya anda dapat menindaklanjuti pertanyaan anda. Selanjutnya adalah amat penting jika anda telah mengemukakan laporan secara tanpa nama, kerana kami mungkin memerlukan maklumat tambahan untuk menjalankan penyelidikan yang efektif. Nombor pengenalan ini juga akan membolehkan anda menjelajah resolusi kes; namun sila ambil perhatian bahawa, untuk menghormati privasi, Joyson Safety System tidak akan dapat memaklumkan kepada anda tentang tatatertib individu.

Sebarang laporan yang anda buat akan dirahsiakan oleh semua individu yang terlibat dengan semakan dan, jika perlu, menyiasatnya.

**Ingat, isu tidak dapat ditangani kecuali ia dibawa ke perhatian seseorang.**

### **What if?**

Penyelia kami biasanya tidak berperanan apabila pertanyaan mengenai salah laku yang berpotensi diberitahu dan saya percaya dia telah membuat perkara sukar bagi rakan sekerja yang membangkitkan isu.

Saya mempunyai masalah - rakan sekerja melakukan sesuatu yang saya percaya adalah salah secara etika. Apakah yang patut saya buat?

*Ambil tindakan dan bersuara. Anda dikehendaki melaporkan salah laku. Apabila memulakannya dengan penyelia anda sering merupakan cara terbaik untuk menangani pertanyaan dengan cekap, jika anda tidak percaya bahawa ia sesuai atau tidak merasa selesa melakukannya, anda harus berbincang dengan ahli pengurusan lain, atau mana-mana sumber yang tersenarai dalam Kod.*

### **What if?**

Seseorang menyalahguna Talian Bebas Pematuhan, membuat talian secara tanpa nama dan salah menuduh seseorang melakukan salah laku.

*Pengalaman menunjukkan bahawa Talian Bebas Pematuhan jarang digunakan untuk tujuan yang berniat jahat, tetapi penting untuk mengetahui bahawa kami akan menindaklanjuti panggilan dan sesiapa yang menggunakan Talian Bebas dengan niat jahat untuk menyebarkan kepalsuan atau mengancam orang lain, atau dengan tujuan untuk merosakkan secara tidak adil reputasi orang lain, mereka akan dikenakan tindakan disiplin, sehingga dan termasuk penamatan.*

## **Dasar Bukan-Tindakan Balas kami**

Kami tidak akan bertolak ansur dengan apa-apa tindakan balas terhadap pekerja berniat baik menanya soalan-soalan, membuat laporan tindakan yang mungkin tidak konsisten dengan undang-undang, Kod kami atau polisi-polisi kami atau yang membantu dalam penyiasatan kesalahan yang disyaki. Pelaporan "dengan niat baik" bermakna membuat usaha tulen untuk memberikan maklumat yang jujur, lengkap dan tepat, walaupun ia kemudian terbukti tidak berasas atau salah.

### **What if?**

Saya mengesyaki mungkin terdapat kelakuan tidak beretika yang dilakukan oleh penyelia saya di unit perniagaan saya. Saya tahu saya harus melaporkan syak wasangka saya, dan saya berniat untuk menggunakan Talian Bebas Pematuhan, tetapi saya bimbang akan tindakan balas.

*Anda dikehendaki melaporkan salah laku dan, dalam situasi anda, menggunakan Talian Bebas adalah pilihan yang baik. Kami akan menyiasat syak wasangka anda dan mungkin perlu berbincang dengan anda untuk mengumpulkan maklumat tambahan. Selepas anda membuat laporan, jika anda mempercayai anda mengalami sebarang tindakan balas, anda harus melaporkannya. Kami mengambil tuntutan balas dengan serius. Laporan tindak balas akan disiasat dengan teliti dan, jika ia adalah benar, ia akan ditakluk kepada tindakan disiplin, sehingga dan termasuk penamatan.*

## **Akauntabiliti dan Disiplin**

Melanggar undang-undang, Kod kami atau polisi-polisi kami, atau menggalakkan orang lain untuk berbuat demikian, mendedahkan syarikat kami kepada liabiliti dan merisikokan reputasi kami. Sekiranya masalah etika atau masalah pematuhan berlaku, anda dikehendaki melaporkannya supaya penyelesaian berkesan dapat dibangkitkan. Anda juga harus memahami bahawa pelanggaran undang-undang atau peraturan boleh mengakibatkan prosiding undang-undang dan hukuman termasuk, dalam beberapa keadaan, pendakwaan jenayah.

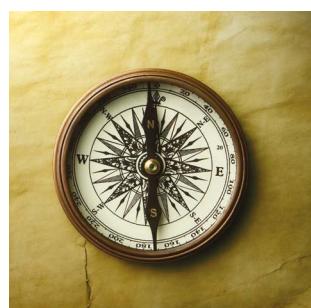
## **Pegenepian dan Perubahan kepada Kod**

Jarang, pengecualian terhad kepada Kod mungkin diperlukan. Sebarang permintaan pegenepian Kod ini mestilah dikemukakan secara bertulis kepada Ketua Pegawai Pematuhan.

## **KETAHUI LEBIH LANJUT**

- Pelaporan Pematuhan
- Bukan Tindakan Balas
- Saluran Pelaporan

# Mempromosikan satu Tempat Kerja yang Selamat dan Dihormati



## Diversiti, Peluang yang Sama dan Tidak Mendiskriminasi

Joyson Safety System membantu membawa bersama pekerja-pekerja dari pelbagai latar belakang, kemahiran dan budaya. Penggabungan begitu banyak bakat dan sumber daya mencipta pasukan yang pelbagai dan dinamik yang konsisten dalam memacu hasil kami.

Rakan sejawat kami, pemohon-pemohon kerja dan rakan niaga berhak menghormati dan harus dinilai atas dasar kelayakan mereka, kemahiran dan pencapaian yang ditunjukkan.

Kami menyokong undang-undang yang melarang diskriminasi berdasarkan ciri-ciri dilindungi seperti bangsa, warna, jantina, asal kebangsaan, umur, agama, ketidakupayaan, status perkahwinan atau orientasi seksual.

Kami menghormati kebebasan bersekutu dan mematuhi semua undang-undang mengenai waktu kerja dan pampasan.



### AmalkanPrinsipPanduanKami

- Melayan orang dengan berhormat dan professional.
- Mempromosikan diversiti dalam pengambilan dan lain-lain keputusan perkerjaan
- Tidak mendiskriminasikan terhadap orang lain atas dasar ciri-ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang atau polisi syarikat.

## Watch Out For

- Komen, jenaka atau bahan-bahan, termasuk e-mel, dimana orang lain mungkin tersinggung perasaan.
- Bias yang tidak wajar apabila menilai orang lain. Sekiranya anda menyelia orang lain, nilai mereka dari prestasi. Elakkan membuat pertimbangan yang tidak berkaitan dengan keputusan anda. Gunakan piawaian yang objektif dan boleh diukur.

## What if?

Salah seorang rakan sekerja saya menghantar e-mel yang mengandungi jenaka dan komen yang menghina tentang kewarganegaraan tertentu. Ia membuat saya berasa tidak selesa, tetapi tidak ada orang lain yang bercakap mengenainya. Apa yang patut saya buat?

*Anda perlu memaklumkan kepada penyelia anda atau Sumber Manusia. Menghantar jenaka sedemikian melanggar nilai kami serta polisi-polisi kami yang berkaitan dengan penggunaan e-mel dan piawaian kami mengenai kepelbagaiannya, gangguan dan diskriminasi. Dengan tidak melakukan apa-apa, anda mengesahkan diskriminasi dan menafikan kepercayaan yang boleh mengikis serius persekitaran pasukan yang telah kami hasilkan.*

## Tempat Kerja yang Bebas Gangguan

Kami berhak bekerja dalam persekitaran yang bebas daripada intimidasi, gangguan dan penyalahgunaan.

Kelakuan lisan atau fizikal oleh mana-mana pekerja yang mengganggu orang lain, mengganggu prestasi kerja orang lain, atau mewujudkan persekitaran kerja yang menakutkan, menyakitkan hati, kasar atau bermusuhan tidak akan diterima.

### Di Joyson Safety System kami tidak bertolak ansur dengan:

- Kata-kata yang mengutuk, panggilan telefon luah, menghendap atau sebarang bentuk gangguan lain.
- Menyebabkan kecederaan fizikal kepada yang lain.
- Dengan sengaja merosakkan harta orang lain atau bertindak agresif dengan cara yang menyebabkan orang lain takut pada kecederaan.
- Mengancam, menakut-nakutkan atau memaksa orang lain di dalam atau di luar premis - pada bila-bila masa, untuk sebarang tujuan.
- Senjata atau bahan-bahan berbahaya yang tidak dibenarkan di tempat kerja - ini termasuk bukan sahaja kemudahan kami, tetapi juga tempat letak kereta dan lokasi kerja ganti yang dikendalikan oleh syarikat.



## Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Membantu satu sama lain dengan bercakap apabila tingkah laku rakan sekerja membuat orang lain berasa tidak selesa.
- Jangan sekali-kali bertolak ansur dengan gangguan seksual termasuk permintaan untuk keinginan seksual, atau kelakuan lisan atau fizikal yang tidak diingini yang bersifat seksual.
- Menunjukkan profesionalisme. Jangan melawat laman internet yang tidak sesuai atau mempamerkan gambar-gambar seksual yang eksplisit atau menyinggung perasaan.

- Menggalakkan sikap positif terhadap polisi-polisi yang direka untuk membina tempat kerja yang selamat, beretika dan profesional.
- Laporkan semua insiden gangguan dan intimidasi yang boleh menjelaskan keupayaan kami untuk bekerjasama dan menjadi produktif.

## Watch Out For

- Kenyataan, gerak isyarat atau hubungan fizikal yang tidak diingini. Out
- Memaparkan gambar-gambar secara eksplisit atau menyinggung atau bahan-bahan lain.
- Jenaka atau komen seksual atau menyakitkan (secara eksplisit atau secara tidak langsung) dan tidak berniat baik.
- Penyalahgunaan, ancaman atau penipuan secara lisan.

### Gangguan Seksual

Bentuk gangguan yang biasa berlaku adalah gangguan seksual gangguan seksual, yang secara amnya berlaku apabila:

- Tindakan yang tidak diundang dibuat sebagai syarat pekerjaan atau digunakan sebagai asas untuk keputusan untuk pekerjaan seperti permintaan untuk pertemuan sosial, bantuan seksual atau kelakuan serupa yang bersifat seksual.
- Persekuturan kerja menakutkan, menyerang atau bermusuhan dicipta oleh kemajuan seksual yang tidak diingini, jenaka yang menghina atau kelakuan lisan atau fizikal yang menyinggung sifat seksual yang lain.

## What if?

Semasa lawatan perniagaan, seorang rakan sekerja saya dengan berulang-ulang mengajak saya minum dan membuat komen mengenai penampilan saya yang membuat saya berasa tidak selesa. Saya memintanya untuk berhenti, tetapi dia tidak mahu. Kami tidak berada di dalam pejabat dan ia berlaku selepas waktu bekerja, jadi saya tidak pasti apa yang harus saya lakukan. Adakah ia satu gangguan?

*Ya betul. Tingkah laku jenis ini tidak diterima, bukan sahaja semasa waktu kerja tetapi dalam semua situasi yang berkaitan dengan pekerjaan termasuk lawatan perniagaan. Beritahu rakan sekerja anda tindakan sedemikian tidak wajar dan mesti dihentikan, dan jika mereka meneruskannya, laporkan masalah ini.*

## What if?

Saya baru mengetahui bahawa kawan baik saya telah dituduh melakukan gangguan seksual dan siasatan sedang dilancarkan. Saya tidak percaya ia adalah benar dan saya fikir ia hanyalah adil untuk saya memberi kawan saya amaran terlebih dahulu atau memberitahu dahulu supaya dia boleh mempertahankan dirinya. Tidakkah saya mempunyai tanggungjawab sebagai rakan untuk memberitahunya?

*Dalam apa-apa juga keadaan jangan anda memberitahunya dahulu. Rakan anda akan diberikan peluang untuk bertindak balas terhadap tuduhan-tuduhan ini dan segala usaha akan dibuat untuk melakukan penyiasatan yang adil dan saksama. Tuduhan gangguan seksual adalah perkara yang amat serius implikasinya bukan hanya untuk individu yang terlibat tetapi juga untuk syarikat kami. Memberi amaran kepada rakan anda boleh menjelaskan penyiasatan dan mendedahkan syarikat kami kepada risiko tambahan dan kos-kos yang bermungkinan.*

## **Persekitaran Kerja yang Selamat dan Sihat**

Memastikan keselamatan adalah bahagian paling penting dalam kesemua yang kami lakukan dalam pembuatan dan operasi kami dan dalam aktiviti penyelidikan dan pembangunan kami. Setiap daripada kami bertanggungjawab untuk bertindak dengan cara yang melindungi diri kami dan orang lain.

Kami hanya boleh mencapai matlamat tempat kerja yang selamat dan sihat dengan mengambil bahagian secara aktif dan memberi sokongan kepada semua orang. Situasi yang boleh menimbulkan bahaya kesihatan, keselamatan atau alam sekitar hendaklah dilaporkan dengan serta-merta. Semua laporan boleh dibuat tanpa rasa takut terhadap tindakan balas.

Keselamatan adalah syarat pekerjaan, dan kami mengharapkan komitmen daripada setiap pengarah, pegawai-pegawai dan pekerja-pekerja untuk membuat Joyson Safety Systems sebagai tempat kerja yang bebas dari kemalangan.



### **Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami**

- Mematuhi peraturan keselamatan, keselamatan dan kesihatan yang digunakan untuk tugas anda.
- Beritahu penyelia anda dengan segera mengenai sebarang peralatan yang tidak selamat, atau sebarang keadaan yang boleh menimbulkan ancaman kepada kesihatan atau keselamatan atau merosakkan alam sekitar. Sebagai pekerja, anda mempunyai hak dan tanggungjawab untuk menghentikan apa-apa kerja jika anda berasa keselamatan anda berisiko.
- Mengekalkan persekitaran kerja yang kemas dan selamat dengan menjaga stesen kerja, lorong dan ruang kerja yang lain bebas daripada halangan, wayar dan bahaya berpotensi lain

### **Watch Out For**

- Amalan tidak selamat atau keadaan-keadaan kerja.
- Ketidakpatuhan dalam menguatkuasakan piawaian keselamatan, seperti prosedur kemasukan kemudahan dan protocol-protokol kata laluan.

### **Minuman Arak dan Dadah**

- Semasa bekerja atau semasa menjalankan urusan syarikat, anda tidak boleh mengalami masalah, dan sentiasa bersedia untuk melaksanakan tugas kerja anda.
- Semasa menjalankan urusan syarikat, jangan menggunakan, memiliki atau berada di bawah pengaruh dadah yang tidak dibenarkan dalam sisi undang-undang atau apa-apa bahan yang boleh mengganggu persekitaran kerja yang selamat dan berkesan atau merosakkan reputasi syarikat kami.

### **Keganasan di Tempat Kerja**

Keganasan dalam apa jua bentuk tidak mempunyai tempat di Joyson Safety Systems.

- Kami tidak akan bertolak ansur dengan:
- Mengintimidasi, mengancam atau tingkah laku bermusuhan.
- Menyebabkan kecederaan fizikal yang lain.
- Tindakan vandalisme, pembakaran, sabotaj atau aktiviti-aktiviti jenayah lain.
- Mengambil senjata dan bahan-bahan berbahaya ke hartanah syarikat kecuali anda diberi kuasa untuk berbuat demikian.
- Memiliki senjata api, senjata peledak atau senjata berbahaya lain di premis Joyson Safety Systems atau menggunakan objek sebagai senjata.
- Mengalami atau mengancam kecederaan atau kerosakan kepada kehidupan orang lain, kesihatan, kesejahteraan, keluarga atau harta benda orang lain.

## **What if?**

Saya menyedari beberapa amalan di kawasan saya yang nampaknya tidak selamat. Siapa yang boleh saya bercakap dengan? Saya pekerja baru di sini, dan tidak mahu dianggap sebagai pengacau.

*Bincangkan keimbangan anda dengan penyelia atau Sumber Manusia anda.*

*Mungkin terdapat sebab-sebab yang sangat baik untuk amalan ini, tetapi penting untuk diingat bahawa menimbulkan pertanyaan mengenai keselamatan tidak menjadikan anda seorang pengacau, tetapi seorang pekerja yang bertanggungjawab mengambil berat tentang keselamatan orang lain.*

## **What if?**

Subkontraktor melakukan pelanggaran standard kami. Adakah subkontraktor perlu mengikuti polisi dan prosedur kesihatan, keselamatan dan keselamatan yang sama seperti pekerja-pekerja?

*Sudah tentu. Penyelia-Penyelia bertanggungjawab untuk memastikan bahawa subkontraktor dan vendor yang bekerja di premis Joyson Safety Systems memahami dan mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang mengawal kemudahan tertentu, serta dengan keperluan-keperluan tambahan yang mungkin dikenakan oleh syarikat kami.*

Bekerja Dengan  
Pelanggan-Pelanggan  
kami dan

# Rakan Perniagaan kami



## Urusan yang Jujur dan Adil

Kami melayan pelanggan-pelanggan kami dan rakan perniagaan kami dengan adil. Kami berusaha untuk memahami dan memenuhi keperluan mereka, dan sentiasa mengekalkan kepada standard etika kami. Kami memberitahu kebenaran tentang perkhidmatan dan keupayaan kami dan tidak pernah membuat janji yang tidak dapat kami tepati.

Secara singkat, kami melayan pelanggan-pelanggan kami dan rakan perniagaan kami seperti yang kami ingin dilayan.



## Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Melayan setiap pelanggan secara adil dan jujur.
- Bercakap dan berbincang dengan penyelia anda dengan segera jika anda mempunyai pertanyaan mengenai sebarang kesilapan, peninggalan, kelewatan atau kecacatan yang tidak wajar dalam kualiti atau perkhidmatan pelanggan kami.
- Segera memberitahu kepada penyelia mana-mana potensi konflik kepentingan antara anda, pelanggan kami atau syarikat kami.
- Jangan mengikuti permintaan pelanggan untuk melakukan sesuatu yang anda berasa tidak beretika atau menyalahi undang-undang termasuk mengubah data atau laporan ujian.
- Bertindak cepat kepada permintaan-permintaan dan soalan-soalan pelanggan. Hanya menjawab apa yang boleh anda tunaikan dan menyampaikan apa yang anda janjikan.

## Watch Out For

- Tekanan dari rakan sekerja atau penyelia untuk mengurangkan kualiti atau penghantaran standard.
- Kehendakan untuk memberitahu pelanggan-pelanggan apa yang anda fikirkan yang mereka mahu dengar dan bukannya kebenaran; Sekiranya keadaan tidak jelas, mulakan dengan membentangkan gambaran yang adil dan tepat sebagai asas untuk keputusan.

## **Hubungan dengan Pembekal-Pembekal**

Joyson Safety Systems menilai dan melantik pembekal-pembekal yang berkelayakan (termasuk vendor-vendor) berdasarkan objektif yang berasaskan keadilan. Apabila memilih pembekal, kami menilai kemampuan pembekal untuk memenuhi kepentingan dan keperluan perniagaan dan teknikal kami. Kami juga membuat keputusan pembelian berdasarkan kos jangka panjang dan manfaat kepada Joyson Safety Systems. Semua perjanjian dirundingkan dengan ikhlas dan mesti adil dan munasabah untuk kedua-dua pihak.

## **Melindungi Maklumat Sulit yang Lain**

Pelanggan-pelanggan kami, rakan perniagaan dan orang lain meletakkan kepercayaan mereka kepada kami. Kami mesti melindungi maklumat rahsia mereka.



### **Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami**

- Memahami keperluan pelanggan-pelanggan dan rakan perniagaan mengenai perlindungan, penggunaan dan pendedahan maklumat sulit yang mereka berikan kepada kami.
- Hadkan sebarang akses maklumat sulit pihak ketiga hanya kepada sesiapa yang mempunyai keperluan untuk mengetahuinya untuk melakukan tugas mereka, dan hanya untuk tujuan yang dibenarkan.
- Jangan meminta atau menerima rahsia perdagangan pesaing atau maklumat melainkan pendedahan itu dilindungi oleh perjanjian tidak mendedahkan atau kerahsiaan yang diluluskan oleh Jabatan Perundungan atau Pematuhan.
- Segera melaporkan sebarang kehilangan atau kecurian maklumat sulit kepada penyelia anda.

### **KETAHUI LEBIH LANJUT**

- Dasar Persaingan Adil

## **Watch Out For**

- Permintaan oleh rakan perniagaan untuk maklumat sulit mengenai pelanggan-pelanggan kami atau rakan perniagaan lain sekiranya tidak ada keperluan perniagaan atau kebenaran berkaitan.
- Pendedahan tidak sengaja maklumat sulit mengenai pelanggan atau rakan perniagaan kami dalam penetapan awam atau melalui rangkaian tidak selamat.

## **Mengekalkan Integriti Data Kami**

Pelanggan-Pelanggan kami dan orang awam tidak hanya meletakkan kepercayaan mereka, tetapi kehidupan mereka, di tangan kami. Kami mempunyai tanggungjawab untuk memastikan bahawa produk kami direka, dibuat, diuji dan sesuai untuk digunakan berdasarkan data yang tepat, boleh dipercayai dan lengkap. Kualiti produk adalah keutamaan kami yang tertinggi, dan integriti data adalah aspek asas Sistem Pengurusan Kualiti syarikat kami.

Joyson Safety Systems - bukannya pekerja atau jabatan - adalah pemilik semua data; tetapi setiap orang bertanggungjawab untuk memastikan bahawa data dijana dan diperoleh, direkodkan, dilaporkan, dikekalkan dan dilupuskan mengikut polisi-polisi syarikat, prosedur-prosedur dan undang-undang yang terpakai.

Semua pekerja diharapkan dapat membiasakan diri dengan dasar, prosedur dan undang-undang syarikat.

Setiap daripada kita mesti mematuhi prinsip integriti data yang baik untuk memastikan bahawa data kami bersebab, mudah dibaca, serentak, asli, dan tepat. Kita mesti menahan diri dari sebarang tingkah laku yang mempersoalkan integriti data kami termasuk pemalsuan data, membuat perubahan atau penggantian data tanpa izin, memusnahkan, menghapus, atau meminda data. Dan, kita mesti melaporkan sebarang masalah yang mempengaruhi integriti data kami (misalnya, kesalahan, peninggalan, atau manipulasi data disengajakan).

Jikalau anda bertanggungjawab untuk memasukkan data atau mengesahkan ketepatan data, patuhilah polisi-polisi yang ditubuhkan, prosedur-prosedur dan arahan kerja yang ditetapkan. Sekiranya anda seorang penyelia atau pengurus yang bertanggungjawab ke atas kualiti dan integriti data di dalam jabatan anda, pastikan bahawa sebarang akses kepada data diberi kuasa, prosedur tersebut diikuti dan rekod data sentiasa dikemas kini dan dikekalkan dengan cara yang boleh di audit.



### Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Pastikan data adalah bersebab, mudah dibaca, serentak, asli dan tepat
- Jangan terlibat dalam apa-apa kelakuan yang menimbulkan persoalan integriti data termasuk memalsukan data, membuat perubahan atau penggantian tanpa kebenaran kepada data, memusnahkan, memotong atau menulis terlebih kepada data.
- Laporkan sebarang isu yang memberi kesan kepada integriti data kami (contohnya, kesilapan, peninggalan atau manipulasi data yang disengajakan).

**What if?** Saya percaya bahawa satu reka bentuk baru yang telah diperkenalkan akan mewujudkan risiko keselamatan. Saya melaporkan kebimbangan saya kepada penyelia saya. Beliau berkongsi kebimbangan saya, tetapi tidak mengambil tindakan kerana kami telah mengeluarkan produk itu dan dia merasakan risiko kecederaan adalah kecil. Apakah yang patut saya buat?

*Jangan menyembunyikan apa sahaja yang anda percaya boleh menimbulkan risiko yang munasabah terhadap kualiti, perkhidmatan, reputasi atau kepentingan kami. Kemukakan isu ini kepada perhatian ahli pengurusan lain atau Pegawai Pematuhan.*

**What if?** Saya mempunyai sebab untuk dipercayai bahawa seorang rakan sekerja mungkin telah membuat beberapa perubahan yang tidak dibenarkan kepada beberapa laporan ujian. Apakah yang patut saya buat?

*Anda harus segera melaporkan suspek anda dengan menggunakan mekanisme pelaporan yang dikenalpasti dalam Kod kami. Ingat tanggungjawab yang kami perlu untuk menjaga amanah pelanggan dan integriti data kami - bicara jika anda melihat atau mengesyaki data yang dipalsukan, perubahan tanpa kebenaran kepada data, memusnahkan data atau sebarang kelakuan lain yang mungkin menimbulkan persoalan tentang ketepatan data kami.*

## KETAHUI LEBIH LANJUT

- Dasar Integriti Data

## Konflik Kepentingan

Konflik kepentingan boleh berlaku apabila anda mempunyai persaingan kepentingan yang mungkin mengganggu keupayaan anda untuk membuat keputusan yang objektif bagi pihak Joyson Safety Systems. Setiap daripada kita dijangka menggunakan penghakiman yang baik dan mengelakkan situasi yang boleh menyebabkan kemunculan konflik, yang boleh merosakkan kepercayaan orang lain terhadap kita dan merosakkan reputasi kita.

Konflik kepentingan bermungkinan benar-benar berlaku, berpotensi atau bahkan hanya persepsi. Oleh sebab situasi ini tidak selalu jelas, anda perlu mendedahkannya sepenuhnya kepada penyelia anda supaya kami boleh menilai, memantau dan menguruskannya dengan betul.

### KETAHUI LEBIH LANJUT

- Dasar Konflik Kepentingan



### Amalkan Prisip-Prinsip Panduan kami

- Elakkan situasi konflik kepentingan sekiranya boleh.
- Sentiasa membuat keputusan perniagaan demi kepentingan Joyson Safety Systems.
- Berbincang dengan penyelia anda secara terperinci tentang sebarang keadaan yang boleh dianggap sebagai konflik kepentingan yang berpotensi.
- Berfikir dahulu dan secara proaktif menangani situasi yang mungkin menyebabkan kepentingan anda atau mana-mana ahli keluarga yang berpotensi bercanggah dengan Joyson Safety Systems.

Waspada kepada situasi, termasuk yang berikut, yang merupakan contoh umum mengenai kemungkinan konflik kepentingan:

#### Peluang Korporat

Jika anda mendapat tahu mengenai peluang perniagaan disebabkan oleh tugas anda, ia dimiliki oleh Joyson Safety Systems terlebih dahulu. Ini bermakna anda tidak seharusnya mengambil kesempatan itu untuk diri anda melainkan anda mendapat kelulusan daripada Pegawai Pematuhan.

#### Kawan-Kawan dan Saudara Mara

Kadang-kadang, anda mungkin mendapati diri anda dalam keadaan di mana anda bekerja dengan sahabat atau saudara mara anda yang bekerja untuk pelanggan, pembekal atau pesaing. Memandangkan ia adalah tidak mungkin untuk menjangkakan semua situasi yang mungkin mewujudkan konflik yang berpotensi, anda harus mendedahkan keadaan anda kepada penyelia anda untuk menentukan sama ada sebarang langkah berjaga-jaga perlu diambil.

#### Diluar Pekerjaan

Untuk memastikan tiada konflik dan isu-isu yang berpotensi untuk ditangani, anda sentiasa perlu mendedahkan dan membincangkan pekerjaan luar dengan penyelia anda. Sekiranya diluluskan, anda mesti memastikan bahawa aktiviti luar tidak mengganggu kerja anda di Joyson Safety Systems. Bekerja untuk pesaing, pembekal atau pelanggan boleh menimbulkan konflik yang perlu diselesaikan. Juga, mana-mana bahagian yang diluluskan atau perniagaan peribadi tidak sepatutnya bersaing dengan Joyson Safety Systems.

### **Perlburan-Pelburan Peribadi**

Konflik boleh berlaku jika anda memiliki pemilikan yang signifikan atau kepentingan kewangan lain dalam pesaing, vendor, pembekal atau pelanggan. Pastikan anda tahu apa yang dibenarkan - dan apa yang tidak - oleh polisi-polisi kami dan dapatkan bantuan dengan apa-apa persoalan.

### **Aktiviti-Aktiviti Sivik**

Kecuali pengurusan syarikat secara khusus meminta anda untuk berbuat demikian, anda tidak seharusnya menerima jawatan di lembaga pengarah atau lembaga penasihat di mana-mana pesaing, pembekal, pelanggan atau rakan kongsi kami, terutamanya jika pekerjaan anda sekarang memberikan anda keupayaan untuk mempengaruhi hubungan kami dengan mereka.

### **Hadiah dan Hiburan**

Hadiah sederhana boleh menjadi "terima kasih" yang bijak, atau satu hidangan makanan boleh menjadi tempat yang sesuai untuk perbincangan perniagaan. Sekiranya tidak ditangani dengan berhati-hati, pertukaran hadiah dan hiburan mungkin akan menimbulkan konflik kepentingan atau salah laku lain. Ini adalah benar terutamanya jika ia berlaku dengan kerap, atau jika nilai itu cukup besar, seseorang mungkin berfikir ia boleh mempengaruhi keputusan perniagaan secara tidak wajar. Rekod-rekod yang betul bagi perbelanjaan tersebut mesti dibuat dan dikekalkan.

*Kami tidak menerima atau memberi hadiah, nikmat, atau hiburan - walaupun ia mematuhi polisi-polisi kami - jika niatnya adalah untuk mempengaruhi apa-apa keputusan yang tidak betul. Sila rujuk bahagian Anti-Rasuah dan Sogokan di dalam Kod untuk maklumat lanjut mengenai apa yang sesuai dan apa yang tidak.*

*Berjaga-jaga, juga, bahawa peraturan untuk apa yang kita berikan kepada - atau terima dari - pegawai kerajaan, saudara mara atau entiti bersekutu lebih ketat. Jangan menawarkan apa-apa nilai kepada individu ini tanpa mendapat kelulusan, terlebih dahulu, dari Pegawai Pematuhan.*

### **KETAHUI LEBIH LANJUT**

- Dasar Anti-Rasuah
- Dasar Hadiah dan Hiburan



### **Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami**

- Jangan memberikan hadiah atau hiburan atau apa-apa yang bernilai kepada pegawai kerajaan tanpa kelulusan Pegawai Pematuhan terlebih dahulu.
- Hanya memberi dan menerima hadiah dan hiburan yang melengkapkan hubungan dengan perniagaan.
- Jangan sekali-kali menerima apa-apa hadiah dari rakan perniagaan yang anda terlibat dalam rundingan kontrak.
- Menukar hadiah dan hiburan yang memupuk muhibah dalam hubungan perniagaan, tetapi jangan memberikan atau menerima hadiah atau hiburan yang mewajibkan atau kelihatan mewajibkan penerima.
- Jangan meminta atau meminta hadiah peribadi, nikmat, hiburan atau perkhidmatan.

- Jangan menerima tunai atau setara tunai.
- Memahami dan mematuhi dasar organisasi penerima sebelum menawarkan atau menyediakan hadiah, nikmat atau hiburan.
- Menimbulkan pertanyaan apabila anda mengesyaki bahawa seorang rakan sekerja, pihak ketiga atau ejen lain syarikat mungkin terlibat dalam sebarang percubaan untuk mempengaruhi keputusan seorang pelanggan atau pegawai kerajaan secara tidak wajar.

## Watch Out For

- Situasi yang boleh memalukan anda atau syarikat kami, termasuk hiburan di pertubuhan yang berorientasikan seksual.
- Hadiah, nikmat atau hiburan yang mungkin munasabah untuk pelanggan swasta tetapi bukan untuk pegawai atau agensi kerajaan.

## What if?

Semasa melancong, saya mendapat satu hadiah daripada rakan perniagaan dimana saya mempercayai adalah berlebihan. Apakah yang saya patut buat?

*Anda perlu memberitahu penyelia dan Pegawai Pematuhan secepat mungkin. Kami mungkin perlu mengembalikan hadiah dengan surat yang menjelaskan dasar kami. Sekiranya hadiah tidak dapat dipisahkan atau tidak praktikal untuk dikembalikan, pilihan lain mungkin adalah untuk mengedarkannya kepada pekerja atau mendermakkannya kepada perbadanan amal, dengan surat penjelasan kepada penderma.*

## What if?

Semasa perundingan kontrak dengan pembekal baru yang berpotensi, pembekal baru menyebut bahawa mereka mempunyai pendaftaran percuma untuk seminar perniagaan tempatan. Mereka tidak dapat hadiri dan bertanya sama ada saya ingin pergi menggantikan tempat mereka. Saya sentiasa memikirkan untuk menghadiri seminar itu, kerana subjek seminar berkenaan dengan kerja saya. Tidak ada keuntungan peribadi untuk saya, ia akan menjadi baik untuk Joyson Safety Systems, dan ia adalah tidak baik untuk membuang pendaftaran, saya merancang untuk mengatakan "ya," tapi sekarang saya tertanya-tanya jika itu adalah keputusan yang tepat.

*Anda perlu menolak tawaran tersebut. Jika anda terlibat dalam rundingan kontrak, anda tidak boleh menerima apa-apa hadiah sementara proses rundingan sedang dijalankan. Menerima hadiah semasa rundingan boleh memberikan penampilan sesuatu yang tidak wajar dan sentiasanya tidak sesuai.*

## KETAHUI LEBIH LANJUT

- Dasar Anti-Rasuh
- Dasar Hadiah dan Hiburan

# Melindungi Maklumat dan Aset-Aset



## Melindungi Aset-Aset Syarikat Kami

Kami diamanahkan dengan aset syarikat dan bertanggungjawab secara peribadi untuk melindunginya dan menggunakannya dengan berhati-hati. Aset syarikat termasuk dana, kemudahan, peralatan, sistem maklumat, harta intelek dan maklumat sulit.

Kegunaan peribadi aset syarikat tidak digalakkan, tetapi jika dibenarkan, harus tetap minimal dan tidak memberi kesan buruk terhadap produktiviti dan persekitaran kerja.



## Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Jangan gunakan peralatan atau sistem maklumat Joyson Safety Systems untuk mencipta, menyimpan atau menghantar kandungan yang mungkin menyinggung orang lain.
- Jangan kongsi kata laluan atau izinkan orang lain, termasuk kawan-kawan dan ahli keluarga untuk menggunakan sumber-sumber Joyson Safety Systems.
- Hanya gunakan perisian yang telah dilesenkan dengan betul. Penyalinan atau penggunaan perisian yang tidak berlesen atau peniruan pada komputer syarikat atau peralatan lain untuk menjalankan perniagaan syarikat adalah dilarang sama sekali. Sekiranya anda mempunyai sebarang pertanyaan mengenai sama ada penggunaan perisian tertentu dilesenkan, hubungi Jabatan IT.

## Watch Out For

- Permintaan untuk meminjam atau menggunakan peralatan Joyson Safety Systems tanpa kelulusan.
- Individu yang tidak dikenali tanpa kelayakan memasuki kemudahan kami.
- Penggunaan sumber sistem Joyson Safety Systems yang berlebihan untuk kegunaan peribadi.

## Maklumat Sulit dan Harta Intelek

Joyson Safety Systems mempunyai sumber yang banyak untuk pembangunan teknologi dan inovasi. Penciptaan dan perlindungan hak harta intelek kami adalah penting untuk perniagaan kami. Harta Intelek merangkumi barang seperti maklumat hak milik, rahsia perdagangan dan paten.

Setiap daripada kita mesti berhati-hati dan melindungi maklumat rahsia dan harta intelek Joyson Safety Systems. Ini bermakna memastikan ia selamat, menghadkan akses kepada mereka yang mempunyai keperluan untuk mengetahui untuk melakukan tugas mereka, dan hanya menggunakan untuk tujuan yang dibenarkan.

Perlu diketahui bahawa kewajipan untuk menghadkan penggunaan maklumat rahsia dan harta intelek Joyson Safety Systems berterusan walaupun selepas tamat tempoh pekerjaan.



### Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Menggunakan dan mendedahkan maklumat sulit hanya untuk tujuan perniagaan yang berpatutan.
- Labelkan maklumat rahsia dengan betul untuk menunjukkan bagaimana ia harus ditangani, diedarkan dan dimusnahkan.
- Melindungi harta intelek kami dan maklumat sulit dengan hanya berkongsi dengan pihak yang diberi kuasa.
- Hanya menyimpan atau menyampaikan maklumat syarikat menggunakan sistem maklumat Joyson Safety Systems.

### Watch Out For

- Perbincangan mengenai maklumat sulit Joyson Safety System di tempat yang mungkin terdengar oleh orang lain - contohnya di pesawat, lif dan semasa menggunakan telefon bimbit.
- Menghantar maklumat sulit melalui mesin atau pencetak faks tanpa pengawasan.

### Harta Intelek

Harta Intelek (IP) adalah aset penting yang mesti dilindungi. Contoh-contoh IP kami termasuk:

- Rancangan perniagaan dan pemasaran
- Inisiatif syarikat (sedia ada, dirancang, dicadangkan atau dibangunkan)
- Senarai pelanggan-pelanggan
- Rahsia perdagangan dan penemuan
- Kaedah, pengetahuan dan teknik
- Inovasi dan reka bentuk
- Sistem, perisian dan teknologi
- Paten, tanda dagangan dan hak cipta

Hubungi Jabatan Perundangan jika anda menerima apa-apa kenyataan atau pertanyaan daripada pihak ketiga mengenai (1) skop hak harta intelektual Joyson Safety Systems, (2) kebolehgunaan hak-hak Joyson Safety Systems untuk produk syarikat lain atau (3) kebolehgunaan hak harta intelek pihak ketiga kepada hak harta intelek atau produk Joyson Safety Systems.

Dengan segera memberitahu kepada pengurusan syarikat apa-apa ciptaan atau IP lain yang anda buat apabila anda bekerja dengan Joyson Safety Systems.

## Memperolehi Perisikan Kompetitif

Maklumat mengenai pesaing adalah aset yang bernilai dalam persekitaran perniagaan yang berdaya saing kini. Apabila mengumpul perisikan perniagaan, pekerja Joyson Safety Systems, dan pihak lain yang bekerja bagi pihak kami, mesti sentiasa mematuhi standard etika yang tertinggi.

Berkongsi maklumat dengan pesaing atau pekerja pesaing adalah sentiasa dilarang. Kita tidak boleh terlibat dalam frod, salah nyata atau penipuan untuk mendapatkan maklumat. Juga jangan menggunakan teknologi invasif untuk "mengintip" orang lain. Kita juga perlu berhati-hati apabila menerima maklumat daripada pihak ketiga. Anda harus mengetahui dan mempercayai sumber mereka dan pastikan bahawa pengetahuan yang mereka berikan tidak dilindungi oleh undang-undang rahsia perdagangan atau perjanjian-perjanjian tidak mendedahkan atau sulit.

Walaupun Joyson Safety Systems mengambil bekas pekerja pesaing, kami mengiktiraf dan menghormati kewajipan pekerja tersebut untuk tidak menggunakan atau mendedahkan maklumat rahsia bekas majikan mereka.



### Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Dapatkan maklumat persaingan hanya melalui cara undang-undang dan etika dibenarkan, bukannya melalui perihal salah nyataan.
- Menghormati tanggungjawab orang lain untuk menyimpan maklumat persaingan secara sulit.

### Watch Out For

- Mengelakkan kertas atau rekod komputer daripada majikan terdahulu yang melanggar undang-undang atau kontrak.
- Menggunakan maklumat sulit orang lain tanpa kelulusan yang sesuai.
- Menggunakan temuduga kerja sebagai cara mengumpulkan maklumat sulit mengenai pesaing atau orang lain.
- Menerima cadangan daripada pihak ketiga untuk produk baru, ciri-ciri atau perkhidmatan produk apabila sumber idea asal tidak diketahui dengan sepenuhnya.

## Mencipta dan Menguruskan Rekod Perniagaan Kami

Ketepatan dan kesempurnaan pendedahan dan rekod perniagaan kami adalah penting untuk membuat keputusan dan menyokong pelabur, pengawal selia dan lain-lain. Buku-buku dan rekod-rekod kami mesti mencerminkan secara tepat dan adil transaksi kami dengan terperinci dan mengikut amalan dan dasar perakaunan kami.

Sesetengah pekerja mempunyai tanggungjawab khusus dalam bidang ini, tetapi kita semua menyumbang kepada proses merekodkan hasil perniagaan atau mengekalkan rekod. Memastikan maklumat yang kami rekodkan adalah tepat, tepat pada masanya dan lengkap, dan dikekalkan dengan cara yang selaras dengan kawalan dalaman, kawalan pendedahan dan obligasi undang-undang kami.



### Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Mencipta rekod perniagaan yang mencerminkan kebenaran peristiwa atau transaksi yang sebenarnya. Berpandukan prinsip-prinsip ketelusan dan kebenaran.
- Menulis dengan teliti dalam semua komunikasi perniagaan anda. Menulis dengan seolah-olah suatu hari nanti rekod yang anda buat mungkin menjadi dokumen awam (termasuk komunikasi e-mel).

### Watch Out For

- Rekod-rekod yang tidak jelas dan lengkap atau yang mengaburkan sifat sebenar apa-apa tindakan.
- Dana, asset-aset atau liabiliti yang tidak didedahkan atau tidak direkodkan.
- Pemusnahan dokumen yang tidak betul (termasuk dokumen yang tertakluk kepada tindakan litigasi).

### What if?

Pada akhir tempoh laporan suku terakhir, penyelia saya meminta saya untuk merakam perbelanjaan tambahan walaupun saya belum menerima invoice dari pembekal dan kerja belum lagi bermula. Saya bersetuju untuk melakukannya, kerana kami yakin bahawa kerja itu akan siap pada suku berikutnya. Sekarang saya tertanya-tanya jika saya melakukan perkara yang betul.

*Tidak, anda tidak. Kos mesti direkodkan dalam tempoh di mana ia ditanggung. Kerja tidak dimulakan dan kos tidak ditanggung pada tarikh anda merekodkan transaksi. Oleh demikian, ia merupakan salah nyataan dan, bergantung pada keadaan, boleh menjadi frosd.*

## Mengekalkan Rekod-Rekod Korporat

Dokumen-dokumen hanya boleh dilupuskan dengan mematuhi polisi-polisi Joyson Safety Systems dan tidak boleh dimusnahkan atau disembunyikan. Anda tidak boleh menyembunyikan salah laku atau membenarkan orang lain melakukannya. Jangan sekali-kali memusnahkan dokumen sebagai tindak balas kepada atau menjangkakan penyiasatan atau audit akan datang.

Sekiranya anda mempunyai sebarang soalan atau pertanyaan mengenai mengekalkan atau memusnahkan rekod korporat, sila hubungi Jabatan Perundangan.

## Berkomunikasi Dengan Orang Awam

Kami komited untuk mengekalkan komunikasi dalaman dan awam yang jujur, profesional dan sah di sisi undang-undang. Kami berkomunikasi secara tepat dengan orang awam, pegawai dan media.

Kami memerlukan suara yang konsisten apabila membuat pendedahan atau memberikan maklumat kepada orang ramai. Atas sebab ini, adalah penting bahawa hanya orang yang diberi kuasa bercakap bagi pihak Joyson Safety Systems. Komunikasi dengan media, pelabur, penganalisis saham dan ahli-ahli komuniti kewangan lain harus dirujuk kepada pengurusan eksekutif. Pekerja mesti mendapatkan kelulusan daripada Jabatan Perundangan sebelum mendedahkan maklumat perniagaan secara terbuka.

### Watch Out For

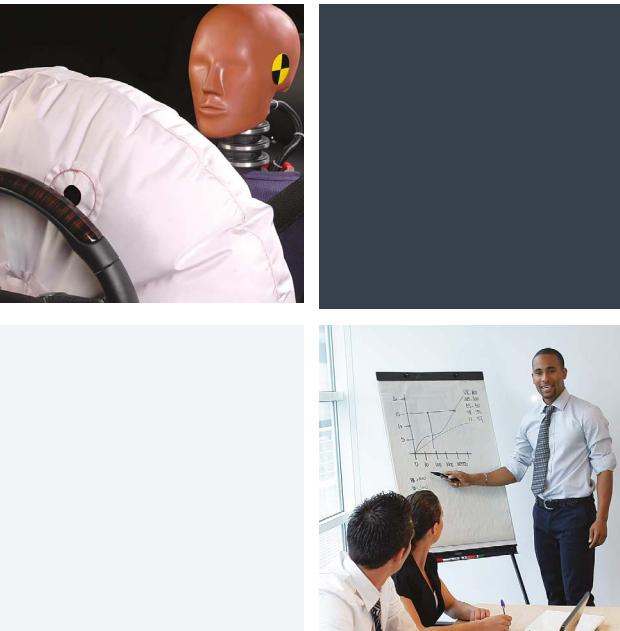
- Memberi ucapan awam, menulis artikel untuk jurnal profesional atau komunikasi awam lain yang berkaitan dengan Joyson Safety Systems tanpa kebenaran pengurusan yang sesuai.
- Percubaan untuk menggunakan jawatan atau affiliasi anda di luar kerja untuk Joyson Safety Systems dengan tidak jelas bahawa penggunaan itu hanya untuk pengenalpastian.
- Jemputan untuk bercakap "luar dari rekod" kepada wartawan atau penganalisis yang meminta anda mendapatkan maklumat mengenai Joyson Safety Systems atau pelanggan atau rakan perniagaannya.

## Menggunakan Media Sosial

Berhati-hati ketika menulis komunikasi yang mungkin diterbitkan dalam internet. Jika anda mengambil bahagian dalam kumpulan perbincangan internet, bilik sembang, papan buletin, blog, laman media sosial atau komunikasi elektronik lain, walaupun di bawah alias, jangan memberi tanggapan bahawa anda bercakap bagi pihak Joyson Safety Systems.

Jika anda percaya kenyataan palsu tentang syarikat kami telah dipaparkan, jangan hantar atau kongsi maklumat bukan awam, walaupun niat anda adalah untuk "menetapkan rekod yang betul." Siaran anda mungkin akan disalah tafsir, memulakan khabar angin palsu atau mungkin tidak tepat atau mengelirukan. Sebaliknya, hubungi Jabatan Perudangan.

# Mengikut Surat tersebut dan Semangat Perundangan



## Persaingan Antitrust dan Adil

Kami percaya dalam persaingan bebas dan terbuka dan tidak terlibat dalam amalan yang tidak wajar yang mungkin mengehadkan persaingan. Kami tidak pernah cuba untuk mendapatkan kelebihan persaingan melalui amalan perniagaan yang tidak beretika atau tidak sah.

*Undang-undang antitrust adalah keperluan yang kompleks dan pematuhan yang mampu berubah bergantung kepada keadaan, tetapi secara umum, aktiviti berikut adalah bendera merah dan harus dielakkan dan, jika dikesan, laporan kepada Jabatan Perundangan:*

- Berkongsi maklumat sensitif syarikat kami dengan pesaing.
- Berkongsi maklumat sensitif rakan perniagaan yang kompetitif atau pihak ketiga yang lain dengan pesaing mereka.
- Mencuba untuk mendapatkan maklumat bukan awam mengenai pesaing daripada pekerja baru atau calon pekerjaan.



## Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Jangan membuat perjanjian dengan pesaing atau orang lain untuk melakukan apa-apa kelakuan anti-kompetitif, termasuk penetapan harga atau membahagikan pelanggan, pembekal atau pasaran.
- Jangan terlibat dalam perbualan dengan pesaing mengenai maklumat sensitif yang kompetitif.

## Watch Out For

- Bersekongkol - apabila syarikat-syarikat secara diam menyampaikan atau menyetujui bagaimana mereka akan bersaing. Ini boleh termasuk perjanjian atau pertukaran maklumat mengenai harga, terma-terma, upah atau peruntukan pasaran.
- Menangani bidaan - apabila pesaing atau pembekal perkhidmatan memanipulasi pembidaan supaya persaingan yang adil adalah terhad. Ini mungkin termasuk membandingkan bida, bersetuju untuk menahan diri daripada membida atau dengan sengaja mengemukakan tawaran yang tidak kompetitif.

- Mengikat - apabila satu syarikat dengan daya pasaran memaksa pelanggan untuk menyetujui perkhidmatan atau produk yang mereka tidak mahu atau perlukan.
- Harga pemangsa - apabila syarikat dengan kuasa pasaran menjual perkhidmatan di bawah kos untuk menghapuskan atau membahayakan pesaing, dengan niat untuk mendapatkan semula hasil yang hilang kemudian dengan menaikkan harga selepas pesaing telah dihapuskan atau dibahayakan.

## What if?

Dalam perbualan di bengkel OEM dengan bekas rakan sekerja - yang kini bekerja untuk pesaing - dia menyatakan bahawa menangi perniagaan dengan OEM-X adalah keutamaan baginya. Dia bertanya kepada saya jika Joyson Safety Systems merancang untuk membida secara agresif dalam RFQ yang akan datang untuk OEM-X. Apakah yang patut saya buat?

*Jangan membuat sebarang komen mengenai rancangan Joyson Safety Systems. Nyatakan dengan jelas bahawa anda tidak mahu menerima apa-apa maklumat sulit mengenai strategi komersil pesaing dan segera memberitahu Pegawai Pematuhan mengenai kejadian itu.*

## What if?

Saya menerima panggilan daripada pesaing yang ingin membincangkan peningkatan kos bahan-bahan baru-baru ini. Dia mengadu bahawa OEM-X enggan menerima kenaikan harga meskipun kenaikan harga yang tinggi, dan itu membunuh marginnya. Beliau mencadangkan mengadakan kedudukan bersama dalam roundingan dengan OEM-X untuk memastikan peningkatan kos bahan diteruskan kepada pelanggan. Apakah yang patut saya buat?

*Anda harus menyatakan dengan jelas bahawa anda tidak mahu membincangkan kenaikan kos bahan kepada pelanggan atau aspek lain dari segi pelanggan atau harga. Kemudian, selesaikan panggilan itu dan segera memberitahu Pegawai Pematuhan mengenai kejadian itu.*

## What if?

Saya menerima maklumat harga sensitif dari salah satu pesaing- pesaing kami. Apakah yang patut saya buat?

*Anda harus menghubungi Pegawai Pematuhan dengan segera dan sebelum tindakan selanjutnya diambil. Adalah penting, dari saat kita menerima maklumat sedemikian, kita menunjukkan pematuhan terhadap undang-undang antitrust, dan kita menyatakan dengan jelas bahawa kita mengharapkan orang lain melakukan hal yang sama. Ini memerlukan tindakan yang sesuai yang hanya boleh diputuskan secara kes demikian dan mungkin termasuk menghantar surat kepada pesaing.*

## KETAHUI LEBIH LANJUT

- Dasar Persaingan Adil

## Kerjasama dengan Audit

Semua pekerja perlu bekerjasama sepenuhnya dengan audit dalaman dan luaran yang dijalankan oleh syarikat kami. Selain itu, semasa menjalankan perniagaan, anda boleh menerima pertanyaan atau permintaan dari pegawai kerajaan.

Anda perlu bekerjasama sepenuhnya dan memastikan bahawa apa-apa maklumat yang anda berikan adalah benar, tepat dan lengkap. Sekiranya anda mengetahui kemungkinan siasatan atau soal siasat kerajaan, segera beritahu pengurus dan Jabatan Perundangan sebelum mengambil atau menjanjikan apa-apa tindakan.

### Watch Out For

- Maklumat palsu. Jangan sekali-kali memusnahkan, mengubah atau menyembunyikan mana-mana dokumen dengan jangkaan atau sebagai tindak balas kepada permintaan untuk dokumen- dokumen ini.
- Pengaruh salah di sisi undang-undang. Jangan sekali-kali memberi atau cuba mempengaruhi orang lain untuk memberikan pernyataan-pernyataan yang tidak lengkap, palsu atau mengelirukan penyiasat syarikat atau kerajaan.

## Perlindungan Data

Kami menghormati maklumat peribadi orang lain. Mengikut polisi-polisi kami dan semua undang-undang yang terpakai dalam mengumpul, memproses, mengakses, menggunakan, menyimpan, berkongsi dan melupuskan maklumat sensitif. Hanya gunakannya - dan kongsi dengan orang lain di luar Joyson Safety Systems - untuk tujuan perniagaan yang sah. Jabatan Perundangan harus dirunding mengenai isu- isu perlindungan data.

Pastikan anda mengetahui jenis maklumat yang dianggap sebagai maklumat peribadi. Ia termasuk apa-apa yang boleh digunakan untuk mengenal pasti seseorang, sama ada secara langsung atau tidak langsung, seperti nama, alamat e- mel, nombor telefon atau nombor kad kredit.

### Watch Out For

- Menghantar maklumat sensitif melalui mesin atau pencetak faks tanpa pengawasan.
- Gagal memotong atau membuang maklumat sensitif dengan selamat.
- Menggunakan internet hosting, kolaborasi atau perkhidmatan awam “percuma” atau dibeli secara individu.

## KETAHUI LEBIH LANJUT

- Dasar Perlindungan Data

## Aktiviti-Aktiviti Politikal

Anda mempunyai hak untuk secara sukarela mengambil bahagian dalam proses politik, termasuk membuat sumbangan politik peribadi. Walaubagaimanapun, anda mesti memastikan bahawa pandangan dan tindakan peribadi anda bukanlah untuk Joyson Safety System, dan tidak menggunakan dana syarikat untuk sebarang tujuan politik tanpa kebenaran yang berpatutan.



### Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Pastikan pandangan dan aktiviti politik peribadi anda tidak dilihat sebagai pandangan syarikat.
- Jangan gunakan sumber atau kemudahan kami untuk menyokong aktiviti politik peribadi anda.

### Watch Out For

- Berlobi. Interaksi dengan pegawai kerajaan atau pengawal selia yang dapat dilihat sebagai berlobi harus dibincangkan terlebih dahulu dan dikoordinasikan dengan Pegawai Pematuhan.
- Tekanan. Jangan sekali-kali menggunakan tekanan langsung atau tidak langsung kepada pekerja lain untuk menyumbang, menyokong atau menentang mana-mana calon atau parti politik.
- Pengaruh yang tidak wajar. Elakkan daripada munculnya sumbangan politik atau amal untuk mendapatkan sokongan atau usaha untuk memberi pengaruh yang tidak wajar.
- Konflik kepentingan. Mengadakan atau berkempen untuk pejabat politik tidak patut menyebabkan, atau kelihatan akan menyebabkan konflik kepentingan dengan tugas anda di Joyson Safety Systems.

### What if?

Saya akan menghadiri pengumpulan dana untuk calon yang sedang bertanding untuk pejabat tempatan. Adakah OK untuk menyebut kedudukan saya di Joyson Safety Systems selagi saya tidak menggunakan sebarang dana atau sumber-sumber syarikat?

*Tidak. Tidak wajar untuk mengaitkan nama kami dalam apa cara dengan aktiviti politik peribadi anda.*

### What if?

Saya ingin menjemput seorang pegawai terpilih untuk memberi ucapan pada acara syarikat yang akan datang. Adakah itu menjadi masalah?

*Anda mesti mendapat kelulusan daripada Pegawai Pematuhan sebelum menjemput pegawai kerajaan atau pegawai kerajaan yang dipilih untuk menghadiri acara syarikat. Sekiranya pegawai diundang semasa kempen pemilihan semula, acara syarikat boleh dilihat sebagai menyokong kempen tersebut. Bergantung kepada undang-undang tempatan, apa-apa makanan, minuman, atau pengangkutan yang diberikan kepada para jemputan boleh dianggap sebagai hadiah. Dalam kebanyakan kes, terdapat batasan dan kewajiban melaporkan.*

## Perdagangan Orang Dalaman

Semasa menjalankan perniagaan, anda mungkin mengetahui maklumat sulit mengenai Joyson Safety System atau mengenai syarikat-syarikat dagangan awam yang lain yang tidak tersedia kepada orang awam secara umum. Memperdagangkan sekuriti ketika mengetahui perkara tersebut maklumat bukan awam, atau mendedahkan maklumat tersebut kepada orang lain yang kemudian berdagang ("memberi tip"), adalah dilarang oleh berbagai undang-undang.

### **Maklumat Penting**

Maklumat penting adalah jenis maklumat dimana pelabur yang munasabah akan mempertimbangkan apabila membuat keputusan sama ada untuk membeli atau menjual satu sekuriti. Beberapa contoh maklumat mengenai syarikat yang mungkin menjadi penting adalah:

- Cadangan pemerolehan atau penjualan sesuatu perniagaan.
- Pengembangan atau pengurangan operasi yang signifikan.
- Pembangunan produk yang signifikan atau maklumat penting mengenai produk.
- Pembangunan pengurusan atau perniagaan luar biasa.
- Perubahan arah strategik seperti memasuki pasaran baru.

### **KETAHUI LEBIH LANJUT**

- Dasar Perdagangan Orang Dalam



### **Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami**

- Jangan membeli atau menjual sekuriti mana-mana syarikat apabila anda mempunyai maklumat bukan awam yang penting mengenai syarikat itu.
- Melindungi maklumat bukan awam dari orang awam termasuk maklumat dalam bentuk elektronik dan salinan kertas.
- Berbincang sebarang soalan atau pertanyaan mengenai perdagangan orang dalaman dengan Jabatan Perundangan.

### **Watch Out For**

- Permintaan daripada kawan-kawan atau ahli keluarga untuk maklumat mengenai syarikat yang kami berurusan dengan atau mempunyai maklumat sulit. Walaupun perbualan biasa boleh dianggap sebagai "memberi tip" yang menyalahi undang-undang untuk maklumat dalaman.
- Berkongsi maklumat bukan awam dengan sesiapa, sama ada dengan tujuan sengaja atau secara tidak sengaja, melainkan ia adalah penting untuk perniagaan berkaitan Joyson Safety Systems. Memberi maklumat ini kepada sesiapa yang mungkin membuat keputusan pelaburan berdasarkan maklumat dalaman anda dianggap "memberi tip" dan bercanggahan dengan undang-undang tanpa mengira sama ada anda mendapat manfaat daripada hasil perdagangan mereka tersebut.

### **Anti-rasuah dan Pemberian Rasuah**

Kami percaya bahawa segala bentuk rasuah dan amalan rasuah yang lain adalah cara yang tidak sesuai untuk menjalankan perniagaan tanpa mengira adat istiadat tempatan. Joyson Safety Systems berkomited untuk mematuhi semua undang-undang anti-rasuah yang terpakai.

Kami tidak membayar atau menerima bayaran rasuah, sogokan atau pembayaran kemudahan, pada bila-bila masa atas sebarang sebab. Ini juga terpakai kepada mana-mana orang atau firma yang mewakili Joyson Safety Systems. Satu-satunya pengecualian yang mungkin adalah jika pembayaran yang berpotensi tidak wajar diperlukan untuk melindungi kesihatan atau keselamatan individu. Dalam keadaan sedemikian, anda harus segera melaporkan pembayaran kepada Pegawai Pematuhan.

#### **Definisi-Definisi Utama – Pemberian Rasuah, Rasuah dan bayaran fasiliti**

**Rasuah** bermaksud memberikan atau menerima apa-apa yang bernilai (atau menawarkan untuk berbuat demikian) untuk mendapatkan atau mengekalkan satu perniagaan, kewangan dan keuntungan komersial.

**Rasuah** adalah penyalahgunaan kuasa yang diamanahkan untuk keuntungan peribadi.

**Bayaran fasilitasi** - di sesetengah negara, adalah lazim bagi syarikat membayar pekerja kerajaan peringkat rendah untuk mempercepat atau memudahkan pelaksanaan tindakan kerajaan yang tidak ragu-ragu, seperti mendapatkan lesen atau permit perniagaan biasa, atau memproses kertas kerajaan seperti visa. Pembayaran ini secara amnya dirujuk sebagai "bayaran kemudahan" dan meskipun mereka mungkin lazim di beberapa bahagian dunia, mereka mungkin melanggar Undang-undang Amerika Syarikat, jadi kami melarang perbuatan itu kecuali dalam keadaan yang melibatkan kesihatan atau keselamatan peribadi pekerja kami.

Adalah amat penting untuk kita menjalankan usaha wajar dan memantau dengan teliti pihak ketiga yang bertindak bagi pihak kami. Kami menyemak dengan teliti semua pihak ketiga, termasuk pembekal-pembekal, perunding-perunding dan vendor yang bekerja bagi pihak syarikat kami, terutamanya apabila berurusan di negara-negara yang mempunyai kadar rasuah yang tinggi dan dalam apa jua keadaan di mana "bendera merah" akan menunjukkan penyaringan lanjut diperlukan sebelum mengekalkan pihak ketiga. Pihak ketiga mesti memahami bahawa mereka dikehendaki untuk beroperasi dengan pematuhan ketat dengan piawaian kami dan untuk mengekalkan rekod yang tepat untuk semua transaksi.



#### **Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami**

- Jangan memberi apa-apa nilai yang tidak konsisten dengan undang-undang dan peraturan tempatan kepada mana-mana pegawai kerajaan. Jika anda tidak pasti undang-undang tempatan, tindakan yang paling selamat adalah untuk tidak memberikan apa-apa yang bernilai.
- Memahami piawaian yang ditetapkan di bawah undang-undang anti-rasuah yang digunakan untuk peranan anda di Joyson Safety Systems.
- Dengan tepat dan sepenuhnya merekodkan semua pembayaran kepada pihak ketiga.

- Watch Out For**
- Pelanggaran undang-undang anti-rasuah yang ketara oleh rakan perniagaan kami.
  - Ejen-ejen yang tidak berhasrat mempunyai semua terma-terma penglibatan mereka dengan Joyson Safety Systems dengan jelas didokumentasikan secara bertulis.

#### **KETAHUI LEBIH LANJUT**

- Dasar Anti-Rasuah
- Dasar Hadiah dan Hiburan

## What if?

Saya bekerja dengan ejen negara asing yang berhubung dengan operasi kami di negara lain. Saya mengesyaki bahawa sebahagian daripada wang yang kita bayar kepadanya dibuat pembayaran atau rasuah kepada pegawai kerajaan. Apakah yang patut saya buat?

*Perkara ini perlu dilaporkan kepada Pegawai Pematuhan untuk penyiasatan. Sekiranya ada rasuah dan kami gagal bertindak, anda dan syarikat kami mungkin akan bertanggungjawab. Ketika penyiasatan perkara-perkara seperti ini boleh menjadi sukar dari segi budaya di sesetengah negara, mana-mana ejen yang menjalankan perniagaan dengan kami harus memahami keperluan langkah-langkah ini. Adalah penting dan wajar untuk mengingatkan agen kami mengenai polisi ini.*

## Anti-Pelaburan Wang Haram

Pelaburan wang haram adalah masalah global dengan akibat yang meluas dan serius. Ia didefinisikan sebagai proses menukar hasil-hasil yang haram supaya dana dibuat untuk kelihatan sah, dan tidak terhad kepada transaksi tunai. Penglibatan dalam aktiviti sedemikian menjelaskan integriti kami, merosakkan reputasi kami dan boleh mendedahkan syarikat kami dan individu yang terlibat dengan sanksi yang teruk. Laporkan sebarang transaksi dan aktiviti kewangan yang mencurigakan kepada Pegawai Pematuhan dan, jika diperlukan, kepada agensi kerajaan yang sesuai.

## Import, Eksport dan Perdagangan Global

Joyson Safety Systems mempunyai operasi-operasi global yang menyokong asas pelanggan yang semakin berkembang di seluruh dunia. Untuk mengekalkan dan mengembangkan kedudukan global kami, semua pekerja-pekerja, pegawai-pegawai dan pengarah-pengarah mesti mematuhi sepenuhnya undang-undang Amerika Syarikat yang mengawal import, eksport dan mengeksport semula produk kami, dan juga dengan undang-undang negara-negara lain di mana produk kami dihasilkan, dibaiki atau digunakan. Apa-apa pelanggaran undang-undang ini, walaupun melalui kejahilan, boleh merosakkan dan memberi kesan jangka masa panjang kepada perniagaan kami.

Jika tanggungjawab anda termasuk mengeksport produk, atau menerima produk yang diimport, anda bertanggungjawab untuk memilih pelanggan, pembekal dan transaksi untuk memastikan kami mematuhi semua keperluan eksport dan import yang berkenaan.

### Peraturan-Peraturan Anti-Boikot

Kami mengikut undang-undang perdagangan semua negara di mana kami menjalankan perniagaan termasuk undang-undang yang berkaitan dengan penyertaan dalam boikot antarabangsa dan mereka yang melarang transaksi dengan negara, entiti atau orang tertentu.



## Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Dapatkan semua lesson-lesen yang diperlukan sebelum mengeksport atau mengeksport semula produk, perkhidmatan- perkhidmatan atau teknologi.
- Laporkan maklumat lengkap, tepat dan terperinci mengenai setiap produk yang diimport, termasuk tempat pembuatan dan kos penuhnya.
- Mengarahkan sebarang pertanyaan mengenai import atau eksport produk, bahagian atau teknologi kami kepada Jabatan Perundangan.

## Watch Out For

- Memindahkan data teknikal dan teknologi kepada seseorang di negara lain, seperti melalui e-mel, perbualan, mesyuarat atau akses pangkalan data. Sekatan ini digunakan untuk berkongsi maklumat dengan rakan sekerja, dan juga bukan pekerja.
- Mengangkut aset-aset syarikat yang mengandungi teknologi tertentu (seperti komputer syarikat rakan sekerja bawa semasa lawatan perniagaan) ke negara lain.

## What if?

Kerja saya memerlukan interaksi yang kerap dengan pegawai-pegawai kastam. Sebagai sebahagian daripada tugas saya, saya secara rutin diminta memberikan Perkhidmatan Kastam dengan maklumat mengenai import dan eksport kami. Adakah saya perlu hubungi Jabatan Perundangan sebelum setiap penyerahan maklumat kepada kerajaan?

*Cara yang betul di sini adalah dengan membincangkan dengan Jabatan Perundangan jenis permintaan jabatan anda secara rutin diterima daripada Kastam. Permintaan rutin ini, apabila difahami, boleh dikendalikan tanpa sebarang kajian semula undang-undang. Permintaan luar biasa masih memerlukan kajian semula Jabatan Perundangan untuk memastikan bahawa anda bertindak balas dengan tepat, sepenuhnya dan mengikuti undang-undang.*

# Melayan yang Lebih Baik



## Menghormati Hak Asasi Manusia

Kami menjalankan perniagaan kami dengan cara yang menghormati hak asasi manusia dan martabat semua, dan kami menyokong usaha antarabangsa untuk mempromosikan dan melindungi hak asasi manusia, termasuk penentangan mutlak terhadap perhambaan dan pemerdagangan manusia.

Setiap daripada kita dapat membantu menyokong usaha untuk menghapuskan penyalahgunaan seperti buruh kanak-kanak, perhambaan, pemerdagangan manusia dan buruh paksa.



### Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami

- Laporkan sebarang kecurigaan atau bukti pelanggaran hak asasi manusia dalam operasi kami atau dalam operasi pembekal-pembekal kami.
- Ingat bahawa penghormatan terhadap martabat manusia bermula dengan interaksi harian antara satu sama lain dan dengan pembekal dan pelanggan kami. Ia termasuk menggalakkan kepelbagaian, membantu yang mempunyai kecacatan dan melakukan tugas kami untuk melindungi hak dan martabat semua orang yang kami berniaga.

## Sumber dan Konflik Mineral yang Bertanggungjawab

Hasil daripada konflik mineral dikaitkan dengan pendanaan bagi kumpulan yang terlibat dalam keganasan yang melampau dan kekejaman hak asasi manusia, jadi kami proaktif dalam melaksanakan dasar dan prosedur di sepanjang rantai bekalan kami untuk sumber dengan bertanggungjawab, memantau prestasi pembekal kami dan, jika diperlukan, meminta tindakan pembetulan.

Kami bekerja dengan rapat dengan pembekal bahan mentah, bahagian dan komponen dan menyampaikan harapan kami bahawa pembekal dan vendor akan mematuhi semua undang-undang yang terpakai, termasuk undang-undang yang bertujuan untuk menyediakan mineral bebas konflik.

## **Protecting the Environment Melindungi Alam Sekitar**

Kami menyedari tanggungjawab alam sekitar dan masyarakat kami. Kami komited untuk mengekalkan kemampunan dan meminimumkan kerosakan kepada alam sekitar serta sebarang potensi bahaya kepada kesihatan dan keselamatan pekerja-perkerja, pelanggan-pelanggan dan orang ramai.



### **Amalkan Prinsip-Prinsip Panduan Kami**

- Melakukan bahagian anda untuk memastikan bahawa perlindungan keselamatan pekerja dan alam sekitar adalah keutamaan. Hentikan kerja dan laporkan situasi yang anda percaya boleh mengakibatkan keadaan kerja yang tidak selamat atau merosakkan alam sekitar.
- Membaca dan memahami semua maklumat yang diberikan oleh syarikat kami yang berkaitan dengan tugas anda dan kesan operasi kami terhadap kesihatan, keselamatan dan alam sekitar..
- Bekerjasama sepenuhnya dengan latihan alam sekitar, kesihatan dan keselamatan serta tinjauan kepatuhan syarikat kami terhadap produk dan operasi kami.
- Jadilah proaktif dan mencari cara yang boleh meminimumkan pembaziran, tenaga dan penggunaan sumber semula jadi.
- Hubungi Pegawai Pematuhan jika anda mempunyai sebarang pertanyaan mengenai pematuhan terhadap undang-undang dan polisi alam sekitar, kesihatan dan keselamatan.

## **Pandangan Penutupan daripada Pegawai Pematuhan Kami**

Sebagai pekerja, anda adalah aset kami yang paling berharga.

Anda adalah Joyson Safety System. Anda adalah "pemacu" di sebalik produk yang kami buat dan pelanggan yang kami bermaklumat untuk. Anda adalah sebahagian daripada pasukan yang membawa semangat keusahawanan dan teknologi inovatif ke pasaran. Dan anda berada di barisan hadapan setiap hari, memastikan bahawa kami mengekalkan komitmen yang teguh untuk menyelamatkan nyawa.

Saya menggalakkan anda untuk membaca Kod kami dan merujuknya dengan kerap. Ia bukan buku peraturan, tetapi panduan untuk melakukan perkara yang betul dengan cara yang betul dan memelihara reputasi yang kami perolehi sebagai sebuah syarikat yang bukan hanya membuat perubahan, tetapi melakukannya dengan integriti.

Lihatlah pejabat saya sebagai sumber anda dan rakan kongsi anda dalam menjalankan perniagaan secara jujur, etika dan mematuhi undang-undang. Bertutur mengenai apa-apa kelakuan yang boleh meletakkan reputasi kami dalam risiko, dan dalam setiap keputusan, tanyalah diri anda, "Adakah saya menghormati Prinsip-Prinsip Panduan kami?"

Apabila anda berbuat demikian, anda akan menghormati warisan pekerja yang datang sebelum anda dan membuka jalan bagi mereka yang mengikuti. Anda juga akan membantu memastikan keselamatan pelanggan Joyson Safety Systems di seluruh dunia.

