

ONZE GEZAMENLIJKE INZET
WERELDWIJDE GEDRAGSCODE





EEN MEDEDELING VAN DE CHAIRMAN, PRESIDENT AND CEO VAN AGCO

BESTE COLLEGA'S BIJ AGCO,

Het is een spannende tijd voor werknemers van AGCO. Samen leiden we een landbouwrevolutie, met slimme agrarische innovaties die niet alleen betere gewassen opleveren, maar ook een betere, meer duurzame wereld. Ik ben trots op onze werknemers, onze AGvance-strategie, onze merken van wereldklasse, het werk dat we samendoen, en het verschil dat we maken, maar mijn grootste trots is dat we nooit uit het oog verliezen waar we begonnen zijn, met een diep respect voor onze afnemers: de landbouwers die de essentie zijn van alles wat we doen.

Onze wereldwijde gedragscode geeft blijk van onze focus op landbouwers.

De gedragscode helpt ons erbij ons doel en onze visie elke dag in praktijk te brengen en is een leidraad voor ons gedrag op het werk, waar we ook zijn. De gedragscode behandelt niet elk probleem dat we op het werk kunnen tegenkomen – geen enkele gedragscode zou dat kunnen – maar biedt ons wel de hulpmiddelen en hulpbronnen die we nodig hebben om de dagelijkse uitdagingen op de werkplek aan te kunnen.

Onze opendeuromgeving betekent dat er mensen zijn die u kunnen helpen als u vragen heeft, en onze antirepresaillecultuur betekent dat u zonder angst problemen ter sprake kunt brengen en uw bezorgdheid kunt uiten. Beschouw de gedragscode als een leidraad over de manier waarop u met uw collega's omgaat, op ethische wijze zakelijke beslissingen neemt en onze hoge normen handhaaft.

Namens de raad van bestuur van AGCO wil ik u bedanken voor uw voortdurende toewijding aan het succes van AGCO en onze *gezamenlijke inzet*.

Eric P. Hansotia

Chairman, President and Chief Executive Officer



Onze gedragscode

geeft uiting aan onze inzet
en aanpak om ethisch en
integer zaken te doen,
overal ter wereld.





INHOUD

UW RECHTEN EN PLICHTEN

Wie moet de gedragscode naleven?	5
Verband tussen de gedragscode, de wet- en regelgeving en het AGCO-beleid	5
Ons persoonlijk streven om de juiste beslissingen te nemen	6
Hoe moeten we problemen en bezorgdheid ter sprake brengen?	7
De antirepresaillecultuur van AGCO	7
Plichten van leidinggevendenden	8
Beheer van de gedragscode en vrijstellingen	8

UW VERANTWOORDELIJKHEID

We respecteren elkaar	10
We tolereren geen discriminatie of intimidatie	10
We geven om veiligheid	10
Onze handelingen zijn verantwoord	11
We zetten ons in voor onze afnemers	14
We behandelen onze leveranciers rechtvaardig	14
We houden ons aan de regels voor politieke en maatschappelijke betrokkenheid	15
We doen niet aan handel met voorkennis	16

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD Ondernemerschap

We handelen maatschappelijk verantwoord	18
We zetten ons in voor het milieu en duurzaamheid	18
We respecteren de mensenrechten	19
We werken verantwoord samen met overheden	19
We concurreren eerlijk	20
We tolereren geen omkoping	21
We doen niet aan witwaspraktijken	22
We houden ons aan het handelsrecht	22

BESCHERMING VAN AGCO

We waken over financiële integriteit	24
We komen onze verplichtingen inzake financiële verslaglegging na	25
We houden een nauwkeurige administratie bij	25
We beschermen de bedrijfsmiddelen	26
We beschermen het intellectuele eigendom van ons bedrijf	26
We respecteren privacy en vertrouwelijkheid	27
We beschermen onze informatie en systemen	28

BELEID EN HULPBRONNEN





UW RECHTEN EN PLICHTEN

Weten wat juist is, is niet genoeg. Het gaat erom te doen wat juist is. Het gaat er ook om u te laten horen als er iets onze gezamenlijke inzet in de weg staat om op juiste wijze zaken te doen en onze collega's op juiste wijze te behandelen. Het is niet altijd gemakkelijk, maar het is de enige manier om te bouwen aan een betere AGCO, een betere set oplossingen voor landbouwers, een betere agrarische toekomst en een betere toekomst voor iedereen. Onze cultuur richt zich op:

LANDBOUWERS EERST:

Het succes van landbouwers is de essentie van alles wat ik doe.

STEM LATEN HOREN:

Ik breng lastige onderwerpen openlijk ter sprake en debatteer met respect.

SAMENWERKEN:

Ik maximaliseer de resultaten van AGCO door teamwork en gecoördineerde handelingen.



UW RECHTEN EN Plichten

A. WIE MOET DE GEDRAGSCODE NALEVEN?

Deze gedragscode is een samenvatting van de beginselen die voor ons zakelijk en ethisch gedrag gelden. Alle werknemers, functionarissen en directeurs van AGCO en haar dochterondernemingen zijn verplicht de gedragscode te kennen en na te leven. Niet-naleving van de gedragscode kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot ontslag aan toe.

AGCO eist ook dat deze gedragscode wordt aangenomen door gelieerde ondernemingen waarin ze een meerderheidsbelang heeft, en bepaalde joint ventures, en raadt zelfs aan dat gelieerde ondernemingen waarin ze geen overwegende zeggenschap heeft, de gedragscode aannemen en naleven. AGCO kan een exemplaar van deze gedragscode verstrekken aan consultants, agenten, vertegenwoordigers, distributeurs en onafhankelijke contractanten, en hen aanmoedigen om in te stemmen met de naleving van relevante aspecten ervan. Het bedrijf mag actie ondernemen en de relatie zelfs beëindigen, als een van deze derden de gedragscode niet naleeft.



Aandachtspunt

Als er **tegenstrijdigheden zijn tussen deze gedragscode en een collectieve arbeidsovereenkomst** die van kracht is voor vertegenwoordigde werknemers, is de COA van toepassing.

Deze gedragscode mag ook niet worden opgevat als een arbeidsovereenkomst tussen het bedrijf en een werknemer, en vormt evenmin een dergelijke overeenkomst.

Hoewel AGCO een Amerikaans bedrijf is, doen we zaken over de hele wereld en zijn onze werknemers burgers van veel landen. Als gevolg daarvan zijn onze activiteiten onderworpen aan de wet- en regelgeving van veel landen, provincies, deelstaten, gemeenten en organisaties. Ieder van ons is verplicht de wetten die van toepassing zijn op AGCO waar we werkzaam zijn, te kennen en na te leven.

Deze gedragscode legt beginselen vast voor ons zakelijk gedrag, ongeacht de locatie. Bij verschillen tussen deze gedragscode en lokale gewoonten, normen, wet- of regelgeving, moeten we de richtlijn met de hoogste gedragsnorm naleven. Soms kan er sprake zijn van een conflict tussen de wetten van twee of meer landen. In dat geval moeten we de **Chief Ethics and Compliance Officer** van AGCO raadplegen om inzicht te krijgen in de manier waarop dat conflict passend kan worden opgelost.

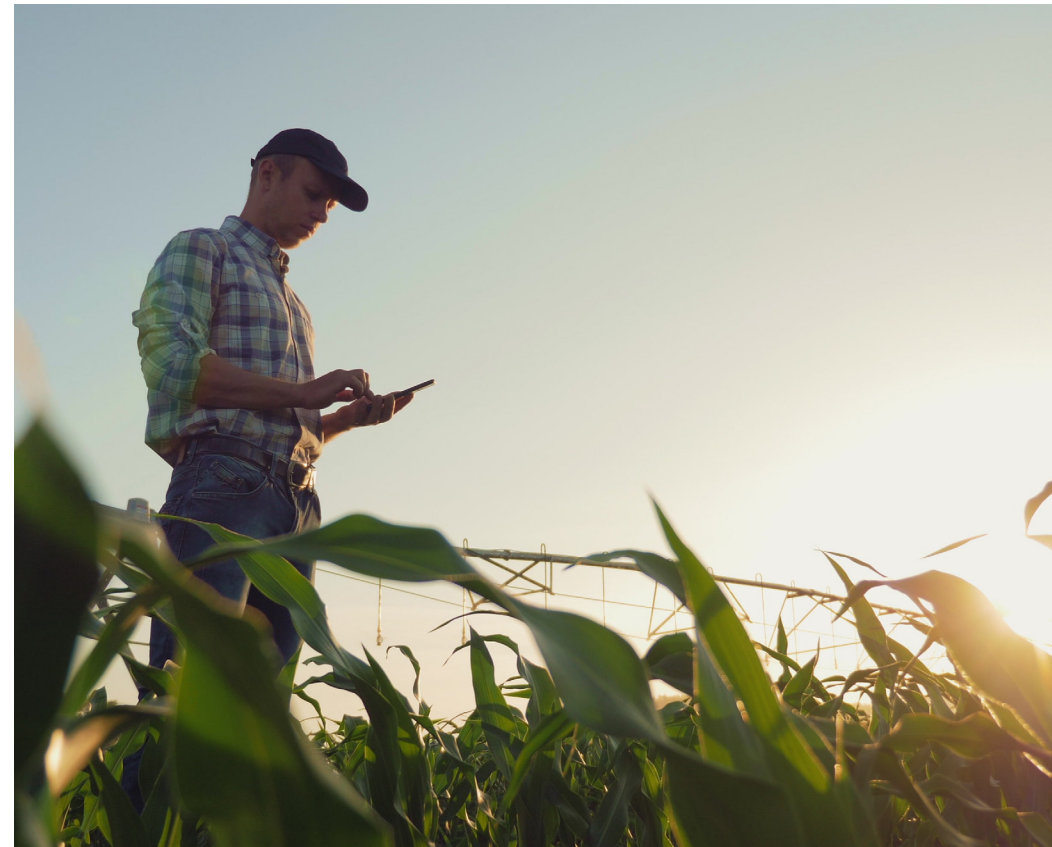


VERANTWOORDELIJKHEID

We nemen onze verantwoordelijkheid alsof AGCO ons eigen bedrijf is. We streven naar uitmuntendheid.

B. VERBAND TUSSEN DE GEDRAGSCODE, DE WET- EN REGELGEVING EN HET AGCO-BELEID

Om de gedragsnormen die we geacht worden te volgen, te implementeren, heeft AGCO naast de gedragscode een aantal meer specifieke beleidsregels aangenomen. Sommige van deze beleidsregels vindt u verderop in deze gedragscode. Andere regels kunnen dan weer specifiek zijn voor een locatie of een functiegebied bij AGCO. Denk eraan dat van ons wordt verwacht dat we alle AGCO-beleidsregels evenals de gedragscode naleven.





UW RECHTEN EN Plichten

C. ONs PERSOONLIJK STREVEN OM DE JUISTE BESLISSINGEN TE NEMEN

Ieder van ons moet zich ertoe verbinden de beginselen in deze gedragscode na te leven. Er kan ons worden gevraagd om die verbintenis periodiek te bevestigen. We moeten ook onze bezorgdheid over mogelijke schendingen van de wet, deze gedragscode of andere AGCO-beleidsregels melden.

Onze gedragscode is een leidraad, maar geen vervanging voor goede besluitvorming. Als de gedragscode een probleem niet behandelt of een vraag niet beantwoordt, moeten we ons gezond oordeel en verstand gebruiken bij het nemen van beslissingen over een handelwijze. Stop en denk na voordat u handelt.



Als u wordt geconfronteerd met een ethisch dilemma of een situatie waarin de juiste keuze wellicht niet duidelijk is, vraag u dan het volgende af:



Zouden mijn handelingen in overeenstemming zijn met deze gedragscode en andere AGCO-beleidsregels?



Zou dit legaal zijn?



Wat zijn de mogelijke gevolgen van mijn handelingen?



Kunnen anderen, inclusief het bedrijf, schade oplopen?



Wat zouden mijn handelingen zeggen over mij en AGCO?



Verberg ik iets?

Vergeet niet dat er veel hulpbronnen beschikbaar zijn bij AGCO. Vaak zijn we beter af als we problemen met anderen bespreken voordat we een beslissing nemen.



UW RECHTEN EN Plichten

D. HOE MOETEN WE PROBLEMEN EN BEZORGDEHEID TER SPRAKE BRENGEN?

Aarzel niet u te laten horen: hoe langer we wachten om een probleem aan te pakken, hoe groter de kans is dat het erger wordt. Er zijn veel hulpbronnen beschikbaar voor het beantwoorden van vragen en het aanpakken van mogelijke schendingen van de wet, deze gedragscode of andere AGCO-beleidsregels, met inbegrip van:

- de **Chief Ethics and Compliance Officer**
- onze direct leidinggevenden
- iedereen in de hiërarchische structuur van onze afdeling
- de Alertline van AGCO: beheerd door een onafhankelijke derde en 24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar; u kunt contact opnemen met de Alertline:



via de website:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/83584/index.html>



per telefoon: telefoonnummers en belinstructies voor uw locatie vindt u op <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/83584/phone.html>.

AGCO behandelt meldingen zo vertrouwelijk mogelijk en deelt de informatie uitsluitend met anderen als dat nodig is om een snel en grondig onderzoek van onze melding mogelijk te maken.



Aandachtspunt

Afhankelijk van waar u zich bevindt, kunt u anoniem melding doen.

Lokale wetten verschillen met betrekking tot anonieme meldingen. Als u de Alertline van AGCO belt, vraagt de onafhankelijke externe beheerder waar u zich bevindt. Uw locatie bepaalt of u anoniem melding kunt doen.

E. ANTIREPRESAILLECULTUUR VAN AGCO

Een integriteitsprobleem ter sprake brengen of helpen aanpakken vergt moed. AGCO tolereert geen represailles tegen personen die informatie melden of verstrekken waarvan zij redelijkerwijs denken dat het gaat om een schending van de wet, deze gedragscode of het beleid van AGCO. Represailles zijn een reden voor discipline, tot aan ontslag toe.



Wat moet ik doen?

V: Een van mijn collega's heeft onlangs een veiligheidsprobleem gemeld bij onze leidinggevende en ik heb gemerkt dat ze hem sindsdien op een andere manier behandelt. Ze bekritiseert hem veel in het bijzijn van anderen, ze 'vergeet' hem te betrekken bij personeelsvergaderingen enzovoort. Is dit een vorm van represailles?

A: Mogelijk, maar het is niet uw taak om te bepalen of haar handelingen echt het niveau van represailles halen. U dient echter wel AGCO te informeren over het gedrag van uw leidinggevende, omdat u vermoedt dat zij de gedragscode schendt. Neem contact op met het bedrijf via een van de kanalen vermeld in **'Hoe moeten we problemen en bezorgdheid ter sprake brengen?'**

AGCO neemt meldingen van represailles zeer ernstig en onderzoekt uw melding snel en grondig, waarbij het vertrouwelijke karakter van wat u meldt voor zover mogelijk wordt gerespecteerd. Afhankelijk van waar u zich bevindt, kunt u ook anoniem melding doen.



UW RECHTEN EN Plichten

F. Plichten van Leidinggevenden

Leidinggevenden hebben bepaalde extra verantwoordelijkheden met betrekking tot deze gedragscode en de gedragsnormen bij AGCO. Als leidinggevenden moeten we het volgende doen:

- *ons persoonlijk inzetten om te zorgen dat onze business units werken in overeenstemming met de hoogste principes van bedrijfsethiek*
- *zorgen dat onze werknemers een exemplaar van deze gedragscode ontvangen*
- *de gedragscode regelmatig met onze werknemers bespreken en hun kennis en begrip ervan doornemen*
- *onze werknemers duidelijk maken dat ze zich moeten blijven inzetten voor de gedragscode*
- *zelf een voorbeeld zijn van correct ethisch gedrag*
- *een werkomgeving in stand houden die eerlijke en open communicatie stimuleert*
- *werknemers steunen die overwegen problemen of bezorgdheid ter sprake te brengen, en nooit toestaan dat iemand represailles tegen hen neemt voor hun moedig handelen*



INTEGRITEIT

We voegen de daad bij het woord. We streven naar een consistente, eerlijke en betrouwbare manier van handelen.

G. BEHEER VAN DE GEDRAGSCODE EN VRIJSTELLINGEN

AGCO kan op elk moment een willekeurig onderdeel van deze gedragscode modificeren, wijzigen of aanpassen. Het bedrijf deelt belangrijke wijzigingen mee aan werknemers. De gedragscode wordt bijgewerkt op de website van het bedrijf.

In de zeldzame gevallen waarin een vrijstelling van de gedragscode gepast kan zijn, worden vrijstellingen voor directeuren in overweging genomen door de auditcommissie van de raad van bestuur van het bedrijf en worden vrijstellingen voor andere werknemers in overweging genomen door de [Chief Ethics and Compliance Officer](#) van AGCO.



A photograph of two men shaking hands in a field. The man on the left is wearing a straw hat, a plaid shirt, jeans, and tall black boots. The man on the right is older, with a white beard, wearing a plaid shirt and dark trousers, and holding a white folder. They are standing in a field with rows of young green plants. The background is a soft-focus landscape under a warm, golden light.

UW VERANTWOOR- DELIJKHEID

Vertrouwen is moeilijk te winnen en gemakkelijk te verliezen. Daarom stellen we hoge eisen aan elke relatie, elke communicatie en elke transactie, en blijven we verantwoordelijk voor het naleven van deze eisen. Het is wat afnemers, partners en aandeelhouders van ons verwachten en wat we van onszelf moeten verwachten. We zijn verantwoordelijk voor ons eigen gedrag.



UW VERANTWOORDELIJKHEID

A. WE RESPECTEREN ELKAAR

Bij AGCO erkennen we de kracht van onze diversiteit. We groeien als individu en als bedrijf als we de tijd nemen om van elkaar te leren en naar verschillende standpunten te luisteren, en elkaar met wederzijds respect behandelen.

Een divers personeelsbestand helpt ons meer vaardigheden en kennis op te doen en gevoeliger te zijn voor de behoeften van anderen. Onze afnemers zijn net zo divers als wij en ons wereldwijd bedrijf wint aan kracht als we de omstandigheden en standpunten van onze afnemers beter begrijpen.

B. WE TOLEREREN GEEN DISCRIMINATIE OF INTIMIDATIE

Discriminatie en intimidatie worden niet getolereerd bij AGCO. We houden ons aan de wet- en regelgeving die voorziet in kansengelijkheid op het werk, zonder discriminatie of intimidatie op grond van ras, religie, huidskleur, nationale afkomst, etniciteit, geslacht, gender, genderidentiteit of genderexpressie, leeftijd, handicap, veteranenstatus, seksuele geaardheid, gezinsstatus, sociale afkomst of enige andere wettelijk beschermde status.

Doe uw steentje om onze werkplek vrij te houden van intimidatie, dreigementen, pesterijen en beledigend gedrag. Denk na voordat u handelt of spreekt en bedenk wat effect uw gedrag heeft op het gevoel van iemand anders.



Meer weten?

Raadpleeg voor meer informatie onze beleidsregels inzake discriminatiebestrijding, kansengelijkheid op het werk of intimidatiebestrijding die mogelijk van toepassing zijn op uw locatie.



Aandachtspunt

Intimidatie kan vele vormen aannemen, zoals:

- handtastelijkheden, bijvoorbeeld een ongewenste 'onschuldige' nekmassage
- denigrerende opmerkingen of schelden op grond van het uiterlijk, de etniciteit of de geaardheid van iemand
- vijandig, bedreigend of beledigend gedrag
- aanstootgevende grappen, tekeningen, foto's of e-mails, ongeacht het beoogde publiek

C. WE GEVEN OM VEILIGHEID

Niets is belangrijker voor AGCO dan de veiligheid en gezondheid van elke werknemer en te zorgen dat werknemers elke dag weer naar huis kunnen zonder letsel. Om een veilige en gezonde werkplek in stand te houden, moeten we allen het volgende doen:

- *onze werkzaamheden uitvoeren op een manier waarbij we elkaar beschermen en melding doen van elke situatie die een gezondheids- of veiligheidsrisico kan vormen*
- *zorgen voor een nette, veilige werkomgeving en gangpaden en werkruimten vrijhouden van obstakels, kabels en andere potentiële gevaren*
- *persoonlijke beschermingsmiddelen dragen*
- *de veiligheids- en gezondheidsvereisten die van toepassing zijn op uw werkzaamheden, kennen en naleven, evenals de toepasselijke gezondheids- en veiligheidsvoorschriften voor de werkplek en de wettelijk verplichte normen inzake arbeidshygiëne*

AGCO verwacht van werknemers dat ze klaar zijn om ongehinderd hun werkzaamheden uit te voeren. U mag geen illegale drugs of andere stoffen die het behoud van een veilige en effectieve werkomgeving in de weg kunnen staan, gebruiken, bezitten of er onder de invloed van zijn.

Geweld op de werkplek wordt bij AGCO niet getolereerd en wapens zijn in onze faciliteiten verboden – bedreigingen of gewelddadig gedrag (inclusief vijandig gedrag, het toebrengen van lichamelijk letsel of daden van vandalisme) moeten onmiddellijk worden gemeld.



Meer weten?

Zie voor meer informatie ons gezondheids- en veiligheidsbeleid op InsideAGCO.



Aandachtspunt

Zoals voor elke norm die in deze gedragscode wordt beschreven, moet u onmiddellijk **melding doen van schendingen van de gezondheids- en veiligheidsvoorschriften of van de mensenrechten** bij AGCO.

Veiligheid begint bij uzelf. Meld ongelukken, onveilige omstandigheden en potentiële onveilige omstandigheden zodra u zich daarvan bewust wordt.



UW VERANTWOORDELIJKHEID

D. ONZE HANDELINGEN ZIJN VERANTWOORD

GESCHENKEN, ENTERTAINMENT EN HORECADIENSTEN

Onze zakelijke beslissingen moeten uitsluitend worden genomen op basis van kwaliteit, dienstverlening, prijs en soortgelijke concurrentiële factoren. Beslissingen die door zakelijke attenties worden beïnvloed of die de schijn daarvan wekken, moeten worden vermeden.

Het is AGCO-werknemers soms toegestaan gebruikelijke of bescheiden zakelijke attenties aan te bieden of te accepteren in het kader van legitieme zakelijke gesprekken. 'Gebruikelijk' en 'bescheiden' zijn echter moeilijk te definiëren zonder een specifiek bedrag te vermelden. Gebruik daarom gezond en redelijk verstand om te bepalen of een geschenk of vorm van entertainment of horecadienst als extravagant of overdreven kan worden beschouwd.

U mag niets aanbieden of accepteren waardoor u de belangen van AGCO mogelijk niet meer onafhankelijk zou kunnen behartigen of de schijn daarvan zou kunnen wekken. Al onze zakelijke transacties moeten op basis van het arm's length-beginsel plaatsvinden en vrij zijn van elke vorm van begunstigde behandeling ten dienste van het persoonlijke belang van onze werknemers.

Als het aanbieden of ontvangen van een geschenk of een vorm van entertainment of horecadienst zou kunnen worden opgevat als een ongepaste poging om diensten ten gunste van AGCO los te krijgen, is dit niet toegestaan. Geschenken zoals de gebruikelijke AGCO-souvenirartikelen mogen worden aangeboden aan onze afnemers en leveranciers in overeenstemming met de AGCO-procedures.

Zoals uitvoeriger wordt behandeld in de rubriek **We tolereren geen omkoping**, is het werknemers ten strengste verboden om iets van waarde aan overheidsfunctionarissen aan te bieden of te geven.



Sleutelbegrip

Een **zakelijke attentie** is elke vorm van geschenk, entertainment of horecadienst waarvoor de ontvanger geen marktprijswaarde betaalt.



Wat moet ik doen?

V: Een contactpersoon bij een van de grootste leveranciers van AGCO heeft mij en een aantal van mijn AGCO-collega's uitgenodigd om met haar te dineren in een duur steakhouse en vervolgens een concert bij te wonen in een nabijgelegen arena in de luxe loge van de leverancier. Mogen we de uitnodiging van de leverancier accepteren?

A: Het diner in het steakhouse in combinatie met de kaartjes voor het concert kan als overdadig en extravagant worden beschouwd en kan worden opgevat als een ongepaste poging van de verkoper om handel met AGCO te verwerven of te behouden. Hoewel we soms geschenken, entertainment of horecadiensten die bescheiden van aard zijn en relevant zijn voor zakelijke onderhandelingen met AGCO, mogen aanbieden of accepteren afhankelijk van de omstandigheden, kan het aanbod van deze leverancier als exceptioneel worden beschouwd. Voordat u uitnodigingen zoals deze aanbiedt of accepteert, moet u de situatie met uw leidinggevende bespreken of advies inwinnen bij de **Chief Ethics and Compliance Officer** van AGCO.



Meer weten?

Voor meer informatie kunt u het beleid van AGCO Corporation inzake corruptiebestrijding raadplegen op de Global Compliance-website op InsideAGCO.



UW VERANTWOORDELIJKHEID

BELANGENVERSTRENGELING

Ieder van ons heeft de plicht om onze werkzaamheden voor het bedrijf effectief en objectief uit te voeren. We moeten situaties of handelingen vermijden die aanleiding zouden kunnen geven tot belangenverstrengeling of de schijn daarvan zouden kunnen wekken.

Feitelijke of schijnbare belangenverstrengeling kan op vele manieren ontstaan. Hier zijn enkele voorbeelden:

- **eigenaar zijn van, of een belang hebben in, een concurrent of een bedrijf waarmee AGCO een relatie heeft of overweegt (bijv. leveranciers, afnemers, verhuurders, distributeurs, licentienemers/licentiegevers enz.)**
- **met leveranciers of concurrenten zakelijke, financiële of andere banden onderhouden waardoor u de belangen van AGCO mogelijk niet meer onafhankelijk zou kunnen behartigen of daarvan de schijn zou kunnen wekken**
- **voordeel halen of anderen helpen voordeel te halen uit vertrouwelijke informatie of zakelijke kansen waarover u beschikt door uw werkzaamheden bij het bedrijf**
- **werkzaam zijn als werknemer, directeur, functionaris, partner, vertegenwoordiger of consultant bij een huidige of potentiële concurrent, leverancier of afnemer**
- **een nevenwerkzaamheid hebben of diensten aan een ander bedrijf verlenen als functionaris, directeur, werknemer, agent, vertegenwoordiger of consultant waarbij uw deelname afbreuk zou kunnen doen aan uw taken bij AGCO**
- **werkuren of bedrijfsmiddelen van AGCO gebruiken voor andere activiteiten dan die verband houden met uw werkzaamheden bij het bedrijf**
- **een zakelijke transactie beïnvloeden of proberen te beïnvloeden tussen het bedrijf en een andere entiteit waarin u een direct of indirect financieel belang heeft**
- **ongeoorloofd koopwaar verkopen, verhandelen of ruilen op het bedrijfsterrein of tijdens de werktijd**



Sleutelbegrip

Er is sprake van **belangenverstrengeling** als onze eigen persoonlijke belangen – of de belangen van onze familieleden – in botsing komen of lijken te komen met de belangen van AGCO.

- **kansen waarvan u weet krijgt door uw werkzaamheden bij AGCO, aangrijpen voor persoonlijk gewin**
- **persoonlijke berichten, pamfletten, reclamemateriaal of andere soorten persoonlijke literatuur verspreiden tijdens de werktijd of op het bedrijfsterrein**
- **deelnemen aan gokken, loterijen of ander kansspelen**

Bekendmaking is de sleutel.





UW VERANTWOORDELIJKHEID

BELANGENVERSTRENGELING – vervolg

Als u denkt dat u of een lid van uw familie belangen heeft die uw werkzaamheden bij AGCO in de weg zouden kunnen staan, moet u de situatie onmiddellijk bespreken met uw leidinggevende of met de **Chief Ethics and Compliance Officer** van AGCO om advies in te winnen over hoe u het beste te werk gaat.

In veel gevallen worden de belangen, de relatie of de transactie die u bekendmaakt, niet beschouwd als schadelijk voor het bedrijf en kunt u er gewoon mee doorgaan. Maar door potentiële belangenverstrengeling ter sprake te brengen bij uw leidinggevende of de Chief Ethics and Compliance Officer van AGCO helpt u de reputatie van AGCO op het gebied van eerlijkheid, integriteit en eerlijk handelen hoog te houden.

Als u leidinggevende bent bij AGCO, is uw rol essentieel door het bedrijf te helpen feitelijke en schijnbare belangenverstrengeling te beheersen. Bij bekendmaking van mogelijke belangenverstrengeling door een werknemer dient u de situatie met de Chief Ethics and Compliance Officer van AGCO te bespreken en vervolgens advies te verstrekken aan de werknemer over hoe die het probleem het beste kan aanpakken.

Neem bij twijfel contact op voor hulp en help ons eventuele belangenverstrengeling te voorkomen.



TRANSPARANTIE

We verstrekken alle vereiste informatie. We communiceren openlijk en eerlijk. We stellen feedback op prijs.



Wat moet ik doen?

V: *Mijn vrouw leidt een bedrijf dat consulting services voor informatietechnologie biedt. Toen mijn collega in IT dit hoorde, stelde hij voor dat het bedrijf van mijn vrouw bepaalde werkzaamheden voor ons bedrijf zou kunnen doen. Is een dergelijke regeling oké?*

A: Waarschijnlijk niet. De potentiële zakelijke relatie tussen uw vrouw en AGCO is mogelijk belangenverstrengeling of wekt op zijn minst de schijn daarvan. Door een contract met uw vrouw aan te gaan, biedt AGCO uw vrouw wellicht een ongepast voordeel als gevolg van uw werkzaamheden bij het bedrijf. U dient de regeling bekend te maken aan uw leidinggevende of aan de Chief Ethics and Compliance Officer van AGCO, die u vervolgens kan adviseren over de juiste manier van handelen.





UW VERANTWOORDELIJKHEID

E. WE ZETTEN ONS IN VOOR ONZE AFNEMERS

AGCO voert concurrentie op grond van productkwaliteit en -betrouwbaarheid, de integriteit van onze werknemers en de vraag van afnemers naar onze producten en diensten, die de beste in de branche zijn. We willen aan de behoeften van onze afnemers voldoen met producten en diensten die de hoogst mogelijke waarde bieden. Vergeet niet dat we onze landbouwers op de eerste plaats zetten.

Zorgvuldige aandacht voor kwaliteit stelt ons niet alleen in staat om aan de specificaties van afnemers te voldoen, maar heeft ook een direct effect op onze bedrijfskosten en winstgevendheid.

We zijn met zijn allen verantwoordelijk voor het leveren van kwaliteitsproducten en -diensten aan onze afnemers en voor het stimuleren van continue verbetering, of we nu in de frontoffice of in de productielijn werken. Negeer nooit een defect, tekortkoming of fout, hoe klein of onopvallend ook. Problemen met de productkwaliteit kunnen leiden tot storingen, die de reputatie van AGCO zouden schaden en onze concurrentiepositie zouden verzwakken.



Aandachtspunt

Productinspecties en -tests zijn belangrijke onderdelen van ons streven naar productkwaliteit en zijn van vitaal belang voor ons bedrijf.

Het niet uitvoeren van contractueel vereiste inspecties en tests is niet alleen gevaarlijk, maar ook onethisch.

Voorts is het van essentieel belang de benodigde documentatie te verstrekken ter ondersteuning van inspecties en tests. Geef afnemers of het publiek ook nooit onjuiste informatie over de aard van de inspecties en de tests die door het bedrijf worden uitgevoerd.

F. WIJ BEHANDELEN ONZE LEVERANCIERS RECHTVAARDIG

De relaties van AGCO met subcontractanten en leveranciers zijn van vitaal belang voor ons bedrijf. Onze transacties moeten billijk en redelijk zijn en in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving en goede zakelijke praktijken.

Als u verantwoordelijk bent voor het kiezen van leveranciers, moet u die keuze ethisch en objectief maken.

AGCO bevordert een concurrentiegericht inkoopproces voor zover praktisch haalbaar. We oefenen 'due diligence' (gepaste zorgvuldigheid) uit en hanteren de hoogste ethische zakelijke praktijken bij de bronkeuze, het onderhandelen, het toekennen van contracten en het beheer van al onze inkoopactiviteiten. We verwachten dat onze zakenpartners hetzelfde doen voor hun subcontractanten en leveranciers. Deze verwachting wordt uiteengezet in de [AGCO Supplier Performance & Relationship Excellence \(ASPIRE\)-richtlijnen](#).



Aandachtspunt

De selectie van subcontractanten en leveranciers moet gebaseerd zijn op objectieve criteria zoals:

- kwaliteit
- technische uitmuntendheid
- kosten/prijs
- tijdsschema/levering
- diensten
- adequate toeleveringsketen



UW VERANTWOORDELIJKHEID

G. WE HOUDEN ONS AAN DE REGELS VOOR POLITIEKE EN MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

De politieke activiteiten van het bedrijf, waaronder politieke bijdragen en lobbyen door AGCO, zijn sterk gereguleerd en onderworpen aan speciale regels. Business units moeten de **Chief Ethics and Compliance Officer** van AGCO raadplegen voordat zij een politieke bijdrage leveren, een lobbyist inhuren of lobbyen.

AGCO moedigt werknemers aan om – vrijwillig als privépersoon, in hun eigen tijd en met eigen middelen – actief te zijn in hun gemeenschap en deel te nemen aan het verkiezingsproces op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

Er moeten een aantal basisregels in acht worden genomen in geval van persoonlijke politieke activiteiten en betrokkenheid bij uw gemeenschap.



- > Gebruik geen werktijd of eigendom, fondsen, uitrusting of apparatuur van het bedrijf voor het uitvoeren of steunen van persoonlijke activiteiten – politiek of anderszins.



- > Maak altijd duidelijk dat uw opvattingen en handelingen uw eigen opvattingen en handelingen zijn en niet die van AGCO.



- > Als u een openbaar ambt wilt nastreven of aanvaarden, moet u uw leidinggevende vooraf op de hoogte brengen. Bespreek de mogelijke invloed van uw officiële verplichtingen op uw werk en werk constructief samen met uw leidinggevende om eventueel nadelige gevolgen voor de uitvoering van uw taken bij AGCO te vermijden.



- > Oefen nooit druk of dwang uit op collega's om een politieke kandidaat of een politiek of liefdadig doel te steunen.





UW VERANTWOORDELIJKHEID

H. WE DOEN NIET AAN HANDEL MET VOORKENNIS

In onze werkzaamheden bij AGCO kunnen we in contact komen met hoogst vertrouwelijke informatie over ons bedrijf of andere organisaties die nog niet voor het publiek beschikbaar is. Niet-openbare informatie die van invloed kan zijn op de beslissing van een redelijke belegger bij het kopen, verkopen of in bezit houden van effecten, wordt beschouwd als 'relevante voorkennis'. Als werknemers van AGCO is het ons op grond van de effectenwetgeving en het AGCO-beleid verboden om te handelen in de effecten van een bedrijf als we bezitten over relevante voorkennis over dat bedrijf.

Naast onze eigen wettelijke verplichting om handel in effecten op basis van relevante voorkennis te vermijden, is het ook in strijd met de wet en het AGCO-beleid om voorkennis of tips daaromtrent te geven aan anderen, inclusief familieleden, vrienden of burens.

De gevolgen van handel met voorkennis kunnen ernstig zijn, voor zowel u als ons bedrijf, inclusief forse schadevergoeding, boetes en zelfs gevangenisstraf. Als u ooit twijfelt of zich zorgen maakt over de gepastheid van een effectentransactie, dient u voorafgaand aan de transactie contact op te nemen met de **Chief Ethics and Compliance Officer** van AGCO. Ook zijn bepaalde werknemers onderworpen aan aanvullende eisen op het gebied van handel met voorkennis vanwege hun werkzaamheden bij het bedrijf en moeten zij overleg plegen met de Chief Ethics and Compliance Officer voordat ze handelen in effecten.



Aandachtspunt

Enkele voorbeelden van **relevante voorkennis** zijn:

- onderzoek en ontwikkeling voor nieuwe producten, diensten of zakelijke ondernemingen
- financiële prognoses of niet-vrijgegeven resultaten, zoals inkomsten, winsten en verliezen
- potentiële overnames, afstotingen of fusies
- belangrijke wijzigingen in de bedrijfsleiding of raad van bestuur
- juridische of regelgevende ontwikkelingen, zoals belangrijke rechtszaken, overheidsonderzoeken of mogelijke boetes
- nieuwe of beëindigde contracten, leveranciers of zakelijke partnerschappen



Wat moet ik doen?

V: Ik heb deze week van een contactpersoon bij een van onze grootste leveranciers vernomen dat zijn bedrijf op het punt staat een andere AGCO-leverancier over te nemen. Ik weet dat ik deze informatie niet kan gebruiken om effecten in onze belangrijke leverancier te kopen, maar mag ik mijn vrouw er attent op maken dat ze moet beleggen?

A: Nee. Uw contactpersoon bij de leverancier van AGCO heeft u relevante voorkennis gegeven. Als zodanig is het u niet alleen verboden om effecten van die leverancier te verhandelen, maar is het u ook verboden anderen erop te attenderen aandelen van die leverancier te kopen of een tip hieromtrent te geven. Als u dit toch doet, schendt u zowel de effectenwetgeving als het AGCO-beleid. Pas nadat de informatie over de overname van de leverancier openbaar gemaakt is, mag u of uw vrouw de aandelen kopen.



Meer weten?

Meer informatie vindt u in het beleid inzake handel met voorkennis van AGCO dat te vinden is op de Global Compliance-website op InsideAGCO.





MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMERSCHAP

We begrijpen de verplichting die we hebben – als bedrijf, als fabrikant en als lid van de gemeenschap – om niet alleen de wetten van de landen waar we werkzaam zijn, na te leven, maar ook om een positief verschil te maken in de hele wereld. Dit doen we door het steunen van initiatieven die gericht zijn op het duurzaam voeden van de wereld en die het beste belang van onze landbouwers en de samenleving in het algemeen dienen.



MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMERSCHAP

A. WE HANDELEN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD

Filantropie is een integraal onderdeel van onze bedrijfscultuur. AGCO gelooft in het maken van een positief verschil in de wereld en het verantwoord deelnemen aan liefdadigheidsactiviteiten die ten goede komen aan de gemeenschap waar we wonen en werken. We dragen fondsen, tijd en talent bij om zowel AGCO-brede programma's als lokale doelen te steunen. We moedigen werknemers aan zich meer te informeren over en deel te nemen aan de vele initiatieven die we steunen (maar we verplichten dit niet).

AGCO moedigt werknemers ook aan om op persoonlijk vlak een verschil te maken, door liefdadige en maatschappelijke doelen te steunen die voor hen belangrijk zijn. Verzekert u ervan dat externe liefdadigheidsactiviteiten waarbij u betrokken bent, legaal en in overeenstemming met ons beleid zijn, buiten de werkuren plaatsvinden en voor eigen rekening komen.



Meer weten?

Ga voor meer informatie naar de pagina's over **filantropie** op onze website.



Aandachtspunt

De AGCO Agriculture Foundation (AAF) steunt een holistische benadering van hongerbestrijding en hongerverlichting, en zet programma's op ter ondersteuning van voedselzekerheid en duurzame landbouwontwikkeling in gemeenschappen.

De inspanningen zijn gericht op het leveren van middelen aan achtergestelde gemeenschappen wereldwijd ter bestrijding van honger en ter bevordering van voeding en gezondheid, landbouwonderwijs, gemeenschapsontwikkeling en de ethische behandeling van vee en pluimvee in de toeleverings- en waardeketen.

Zie de **AAF-website** voor meer informatie.

B. WE ZETTEN ONS IN VOOR HET MILIEU EN DUURZAAMHEID

We erkennen dat duurzame landbouw van fundamenteel belang is voor onze gemeenschappelijke toekomst en voor onze landbouwers en onze industrie. Wij erkennen ook dat klimaatverandering en extreme weersomstandigheden voortdurende uitdagingen kunnen vormen voor de ontwikkeling en verwezenlijking van duurzaamheidsinitiatieven.

We willen de meest vertrouwde partner van landbouwers zijn wat betreft toonaangevende, slimme agrarische oplossingen die hen helpen onze wereld duurzaam te voeden. We hebben een aantal duidelijke verplichtingen voor ons bedrijf ontwikkeld die in ons wereldwijd milieu- en klimaatveranderingsbeleid staan beschreven, waaronder:

- *productinnovatie – ontwikkeling van en investering in oplossingen die de uitstoot van landbouwmachines verminderen, milieubewustzijn creëren, dierenwelzijn bevorderen en praktijken steunen die de CO2-afdruk van landbouwers verkleinen*
- *efficiënt gebruik van hulpbronnen – implementering van methoden die onze eigen ecologische voetafdruk door onze eigen activiteiten, producten en diensten heen verkleinen*
- *impact in de toeleveringsketen – onze partners in de toeleveringsketen aanmoedigen zich achter onze gezamenlijke beginselen te scharen*
- *transparantie in verslaglegging – communiceren met onze raad van bestuur, medewerkers, toezichthouders, afnemers, leveranciers en andere belanghebbenden om milieueisen en -initiatieven beter te begrijpen en er beter over te rapporteren*



Meer weten?

Voor meer informatie kunt u ons wereldwijd milieu- en klimaatveranderingsbeleid raadplegen op de Global Compliance-website op InsideAGCO of u kunt de pagina over duurzaamheid raadplegen op onze website.



TEAMSPIRIT

We dragen actief bij aan het oplossen van lastige problemen als team.



MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD Ondernemerschap

C. WE RESPECTEREN DE MENSENRECHTEN

AGCO zet zich in voor de eerbiediging van de mensenrechten en de bestrijding van alle vormen van slavernij en mensenhandel. Onze verplichting begint met de werknemers in onze eigen vestigingen en breidt zich uit tot medewerkers in onze wereldwijde toeleveringsketen en in de gemeenschappen waar producten en diensten van AGCO worden verkocht en gebruikt.

Als bedrijf streven we naar:

- **zakendoen met respect voor de waardigheid van iedereen**
- **bevordering van diversiteit, kansengelijkheid, afwezigheid van discriminatie en een werkplek vrij van onwettige intimidatie en represailles**
- **naleving van alle toepasselijke lokale wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid**
- **veiligheid voor alle werknemers**
- **verbod op kinderarbeid, mensenhandel, slavernij of enige vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid**

We eisen van onze leveranciers dat ze zich houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en dat ze de mensenrechten van hun werknemers en de gemeenschappen waarin ze werkzaam zijn, respecteren. (Zie de [gedragscode voor leveranciers van AGCO](#) voor meer informatie.) We doen niet willens en wetens zaken met personen of bedrijven die betrokken zijn bij schendingen van de mensenrechten. En we moedigen werknemers aan om kwesties ter sprake te brengen als ze bij ons of onze leveranciers schendingen van de mensenrechten zien of vermoeden.



Meer weten?

Voor meer informatie kunt u de beleidsregels inzake moderne slavernij die mogelijk op uw locatie van toepassing zijn, en ons wereldwijd beleid inzake de mensenrechten op InsideAGCO raadplegen.



Aandachtspunt

We zetten ons in voor de mensenrechten en streven ernaar de agrarische welvaart te verbeteren en gemarginaliseerde landbouwers en kwetsbare bevolkingsgroepen te steunen in ontwikkelingslanden waar onze activiteiten bijdragen aan de aanpak van nadelige effecten op de mensenrechten.

Zie ons recentste [duurzaamheidsrapport](#) en de [AAF](#)-website voor meer informatie over onze outreach.

D. WE WERKEN VERANTWOORD SAMEN MET OVERHEDEN

Bij het werken met de overheid houdt AGCO zich aan alle toepasselijke wet- en regelgeving, met name aan speciale eisen voor overheidscontracten en -transacties.

Als u contact heeft met overheidsfunctionarissen als onderdeel van uw werkzaamheden bij AGCO of als u wordt gevraagd om informatie te verstrekken in verband met een onderzoek door een overheids- of regelgevende instantie, moet u:

- **alle medewerking verlenen**
- **waarheidsgetrouwe en nauwkeurige informatie verstrekken**
- **zorgen dat de legitieme belangen van AGCO worden beschermd**

We mogen nooit proberen om een onderzoek door een overheids- of regelgevende instantie op een verkeerd spoor te brengen of te belemmeren. AGCO of onze werknemers mogen ook nooit represailles nemen tegen iemand die samenwerkt met een overheids- of regelgevende instantie.

Vraag altijd advies aan uw leidinggevende of aan de [Chief Ethics and Compliance Officer](#) van AGCO voordat u reageert op een verzoek om informatie van een overheids- of regelgevende instantie.

Door de hogere eisen die gelden voor zakendoen met de overheid is het van essentieel belang dat AGCO processen implementeert die ervoor zorgen dat rapporten, certificeringen, verklaringen of voorstellen actueel, nauwkeurig en volledig zijn en dat contractuele vereisten op afdoende wijze worden geïdentificeerd en kenbaar gemaakt aan de verantwoordelijke partijen.



Aandachtspunt

AGCO moet speciale regels volgen bij het werven **of in dienst nemen van overheidsmedewerkers**. Het bedrijf kan geen dienstverband aanbieden of bespreken met iemand die momenteel werkt in een overheidsfunctie en als dusdanig zakendoet met het bedrijf of controle heeft over zaken met het bedrijf.

Zelfs na beëindiging van hun overheidsfunctie kunnen voormalige overheidsmedewerkers onderworpen zijn aan lokale beperkingen wat betreft hun inzetbaarheid in de particuliere sector.

Raadpleeg bij twijfel de Chief Ethics and Compliance Officer van AGCO.



MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMERSCHAP

E. WE CONCURREREN EERLIJK

AGCO streeft ernaar billijk, eerlijk en integer te concurreren in alle markten waarin we werkzaam zijn. Als werknemer is ieder van ons verplicht zich te houden aan de toepasselijke antitrust- en mededingingswetgeving. Deze wetten zijn vaak complex en variëren van rechtsgebied tot rechtsgebied.

AGCO verwacht dat u zich niet inlaat met gedrag of activiteiten die als concurrentiebeperkend kunnen worden beschouwd. Het kan zijn dat dergelijk gedrag deze wetten schendt of het bedrijf blootstelt aan ernstige financiële of reputatierisico's.

Raadpleeg bij twijfel uw leidinggevende of de [Chief Ethics and Compliance Officer](#) van AGCO.

Concurrentiële informatie op gepaste wijze verzamelen en gebruiken is belangrijk voor het succes van AGCO. Als u ooit handelsgeheimen of bedrijfseigen informatie van een concurrent worden aangeboden of als u vragen heeft over de legitimiteit van concurrentiële informatie, moet u onmiddellijk contact opnemen met uw leidinggevende of de Chief Ethics and Compliance Officer van AGCO.

Zoals vermeld in de rubriek [We respecteren privacy en vertrouwelijkheid](#), moet u er evenzeer op letten dat u geen bedrijfseigen informatie van AGCO aan onze concurrenten openbaar maakt.



Wat moet ik doen?

V: *Ik ben van plan om later dit jaar een vergadering van een branchevereniging bij te wonen en ik verwacht dat collega's van verschillende concurrenten van AGCO daar aanwezig zullen zijn. Mag ik met ze praten?*

A: Gesprekken met contactpersonen bij concurrenten van AGCO kunnen worden toegestaan zolang deze gesprekken geen betrekking hebben op de bedrijfsactiviteiten van AGCO en er geen gevoelige of bedrijfseigen informatie ter sprake komt. Als een concurrent prijsstelling, rayons, nieuwe producten of andere concurrentiële of gevoelige informatie met u wil bespreken, moet u de discussie onmiddellijk stopzetten en de Chief Ethics and Compliance Officer van AGCO op de hoogte brengen.



Aandachtspunt

Voorbeelden van te vermijden **concurrentiebeperkend gedrag** zijn:

- prijsafspraken maken met concurrenten
- afnemers, markten of rayons verdelen onder concurrenten
- offertevervalsing met concurrenten
- dealers proberen te dwingen tot prijsbinding voor AGCO-producten
- handelsgeheimen of bedrijfseigen informatie van AGCO zonder toestemming openbaar maken
- ongepaste middelen gebruiken om concurrentiële informatie (met inbegrip van handelsgeheimen of bedrijfseigen informatie) te verkrijgen
- afspreken om een afnemer, leverancier of regio te boycotten





MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMERSCHAP

F. WE TOLEREREN GEEN OMKOPING

Van oudsher voert AGCO een beleid dat activiteiten verbiedt die zouden kunnen worden opgevat als omkoping of corrupt gedrag. Omkoping is het direct of indirect aanbieden, geven, eisen of ontvangen van een on gepaste vergoeding om het gedrag van een overheidsmedewerker te beïnvloeden of om een commercieel voordeel te verkrijgen. Ongeacht of u werkt met een overheidsfunctionaris of een werknemer uit de particuliere sector, omkoping is ten strengste verboden bij AGCO.

Omkoping is niet alleen een schending van het bedrijfsbeleid, maar is ook in strijd met de wet. De meeste landen hebben wetten die het omkopen van lokale of buitenlandse functionarissen strikt verbieden, waaronder de Foreign Corrupt Practices Act van de Verenigde Staten. Een schending van deze wetten is een ernstige overtreding en kan leiden tot forse boetes voor AGCO en gevangenisstraffen voor de betrokken personen. Ook in landen waar het kan lijken alsof het betalen van overheidsfunctionarissen of werknemers uit de particuliere sector een normaal onderdeel is van het zakendoen, zijn deze gevolgen werkelijkheid. In alle gevallen kan zelfs de schijn van een schending van de wetgeving inzake omkoping en corruptie de reputatie van AGCO ernstig schaden en onze wereldwijde activiteiten nadelig beïnvloeden.

AGCO kan soms samenwerken met derden die namens het bedrijf werk verrichten als contractanten, vertegenwoordigers of distributeurs. U dient zich ervan bewust te zijn dat het bedrijfsbeleid inzake omkopings- en corruptiebestrijding eveneens van toepassing is op deze derden. AGCO kan aansprakelijk worden gesteld voor mogelijke schendingen van de wetgeving inzake omkoping en corruptie door deze derden. Als werknemers van AGCO moeten we allen met klem 'due diligence' (gepaste zorgvuldigheid) aan de dag leggen bij de selectie van en het toezicht op contractanten, vertegenwoordigers en partners waarmee AGCO samenwerkt.



Aandachtspunt

Overheidsfunctionarissen of -ambtenaren zijn onder meer:

- werknemers van een overheidsbedrijf of staatsbedrijf
- politieke kandidaten, partijen of partijfunctionarissen
- leden van koninklijke families
- werknemers van ministeries of overheidsinstanties
- werknemers van joint venture-partnerschappen die eigendom zijn van de overheid of van banken die eigendom zijn van de overheid (in bepaalde landen)
- personen die contractueel betrokken zijn bij een entiteit die eigendom is van de overheid



Wat moet ik doen?

V: *Mijn business unit werkt nauw samen met agenten en vertegenwoordigers in andere landen om producten en diensten van AGCO te verkopen. Hoe kan ik ervoor zorgen dat deze agenten en vertegenwoordigers de wetgeving inzake omkoping of corruptie niet schenden?*

A: AGCO hanteert een aantal robuuste beleidsregels, processen en controles, die in de loop der jaren zijn ontwikkeld. Elk bedrijf met agenten, vertegenwoordigers of distributeurs moet de AGCO-beleidsregels naleven. Deze beleidsregels zijn te vinden op de Global Compliance-website op InsideAGCO.

Om ervoor te zorgen dat de fondsen van het bedrijf niet voor illegale doeleinden worden gebruikt, moeten we allen een nauwkeurige boekhouding en administratie bijhouden van betalingen die we namens het bedrijf doen.

AGCO verbiedt ten strengste het gebruik van 'faciliterende betalingen' of 'smeergeld' om zich van de uitvoering of versnelde uitvoering van een routinematige legale overheidstaak te verzekeren.



Meer weten?

Toezicht op en naleving van het omkopings- en corruptieprogramma van AGCO wordt beheerd door de juridische en compliance-afdeling van AGCO. Naast deze rubriek van de gedragscode beschikt AGCO over diverse andere hulpbronnen die u kunt raadplegen als u vragen of twijfels heeft over het beleid van AGCO inzake omkoping en corruptie. Een van deze hulpbronnen is het beleid van AGCO Corporation inzake corruptiebestrijding dat kan worden geraadpleegd op de Global Compliance-website op InsideAGCO.



INTEGRITEIT

We voegen de daad bij het woord. We streven naar een consistente, eerlijke en betrouwbare manier van handelen.

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMERSCHAP

G. WE DOEN NIET AAN WITWASPRAKTIJKEN

AGCO doet alleen zaken met gerenommeerde afnemers die betrokken zijn bij legitieme zakelijke activiteiten met fondsen uit legitieme bronnen. Als bedrijf doen we er alles aan om wereldwijd alle wetten tegen witwaspraktijken en terrorisme na te leven.

Iedereen die zich bezighoudt met witwaspraktijken schaadt niet alleen de reputatie van het bedrijf op het gebied van integriteit, maar stelt zichzelf en het bedrijf ook bloot aan ernstige civielrechtelijke en strafrechtelijke sancties.



Wat moet ik doen?

V: *Mijn team werkt sinds kort samen met een nieuwe leverancier in het buitenland. Bij onze eerste bestelling vroeg de leverancier of we onze betaling konden overmaken naar de bankrekening van een derde waarmee AGCO geen zakendoet. Is een dergelijke betalingsregeling oké?*

A: Waarschijnlijk niet. Het feit dat deze leverancier vraagt om betaling aan een derde waarmee AGCO niet samenwerkt, is zorgbarend en kan duiden op illegale activiteiten, zoals witwaspraktijken. Maak de leverancier erop attent dat AGCO alleen rechtstreeks betaalt. Als de leverancier directe betaling weigert, bespreek het probleem dan met de [Chief Ethics and Compliance Officer](#) van AGCO.



Sleutelbegrip

Witwaspraktijken verwijst naar transacties die bedoeld zijn om de illegale bron van fondsen te verbergen zodat deze fondsen legitiem lijken.

H. WE HOUDEN ONS AAN HET HANDELSRECHT

AGCO doet zaken wereldwijd en moet zich houden aan de wet- en regelgeving die van toepassing is op haar handelspraktijken. Deze wet- en regelgeving omvat voorschriften voor export- en importcontrole, antiboycotmaatregelen en handelsembargo's.

Ongeacht onze werkzaamheden bij het bedrijf moeten we ons houden aan de wetten die de classificatie, de licenties, het eindgebruik, de ontvangers en de plichten met betrekking tot de export van AGCO-producten reguleren.

Houd u aan de regels. Schendingen van de voorschriften voor exportcontrole kunnen ertoe leiden dat het bedrijf geen producten meer mag exporteren en civielrechtelijke en strafrechtelijke sancties oploopt. Om ervoor te zorgen dat we de toepasselijke voorschriften voor exportcontrole naleven, moet u altijd een volledige en nauwkeurige administratie bijhouden van de exportactiviteiten van AGCO.

AGCO streeft er ook naar om de toepasselijke wet- en regelgeving op de import na te leven, inclusief wetgeving inzake de naleving van douanevoorschriften.

Als Amerikaans bedrijf is het AGCO verboden deel te nemen aan economische boycots van landen, groepen of personen, inclusief de boycot van Israël door de Arabische Liga, of dergelijke boycots stilzwijgend door de vingers te zien. Als u een verzoek ontvangt om deel te nemen aan een dergelijke boycot, moet u uw leidinggevende of de Chief Ethics and Compliance Officer van AGCO onmiddellijk op de hoogte brengen.

Krachtens de wetgeving van de Verenigde Staten is het AGCO evenzeer verboden handel te drijven met bepaalde landen, personen en producten waarvoor sancties gelden. De gevolgen van het schenden van sanctiewetten zijn zeer ernstig. Om te verifiëren of uw relaties en activiteiten gepast zijn, dient u uw leidinggevende of de Chief Ethics and Compliance Officer van AGCO te raadplegen.



Sleutelbegrip

Export is de overdracht van AGCO-goederen, -producten, -diensten of -technologie over de grenzen van een land heen.



Meer weten?

Meer informatie over ons sanctiebeleid vindt u op [InsideAGCO](#).





BESCHERMING VAN AGCO

Landbouwers zijn de essentie van alles wat we doen. Het begint met integriteit en transparantie en zorg dragen voor onze middelen – beschermen van wat we hebben geplant – zodat we onze innovaties en onze inzichten kunnen delen met de wereld.

BESCHERMING VAN AGCO

A. WE WAKEN OVER FINANCIËLE INTEGRITEIT

De nauwkeurigheid en volledigheid van de financiële en boekhoudkundige administratie van AGCO is essentieel voor ons gezamenlijke succes. Alle boeken, bescheiden en rekeningen van AGCO moeten nauwkeurig en controleerbaar worden bijgehouden in overeenstemming met algemeen aanvaarde boekhoudkundige beginselen.

Er mogen geen boekingen worden gedaan die de ware aard van een AGCO-transactie opzettelijk achterhouden of verbergen. Werknemers dienen zich met name te houden aan de volgende belangrijke richtlijnen:



- > Er mogen geen fondsen of rekeningen worden gecreëerd of bijgehouden voor een doel dat niet volledig en nauwkeurig in de relevante boeken en bescheiden staat beschreven.



- > Er mogen geen niet-openbare, niet-geregistreerde of niet in de boeken opgenomen fondsen of activa worden gecreëerd voor welk doel dan ook.



- > Er mogen geen valse of fictieve boekingen worden gedaan en er mogen geen misleidende verslagen worden gepubliceerd. Alle boekingen moeten nauwkeurig en eerlijk de transactie waarvoor ze bedoeld zijn, beschrijven.



- > Betalingen mogen uitsluitend worden gedaan voor daadwerkelijk verleende diensten of geleverde producten; valse of fictieve facturen mogen niet worden betaald.



- > Geen enkel document mag worden gedateerd met een andere datum dan de werkelijke datum van tenuitvoerlegging, tenzij dat document op het eerste gezicht duidelijk vermeldt dat de datum moet worden beschouwd 'met ingang van' een andere datum.



- > Gerechtvaardigde onkosten opgelopen tijdens het zakendoen voor het bedrijf moeten onmiddellijk, nauwkeurig en volledig in onkostendeclaraties worden gedocumenteerd. De werknemer moet een onderscheid maken tussen reiskosten, kosten voor zakelijke bijeenkomsten en uitgaven voor bedrijfsentertainment.



Aandachtspunt

AGCO is van oordeel

dat ethiek en gedrag individuele verantwoordelijkheden zijn. Het bedrijf verwacht hoge gedragsnormen van alle werknemers, ongeacht hun rang of functie. Ieder van ons heeft de plicht om eerlijk en onpartijdig, op ethische en juiste wijze zaken te doen voor AGCO.

Als u redenen heeft om aan te nemen dat de boeken en bescheiden van AGCO niet worden bijgehouden in overeenstemming met deze vereisten, dient u de kwestie rechtstreeks te melden aan uw leidinggevende of aan de [Chief Ethics and Compliance Officer](#) van AGCO of aan de voorzitter van de auditcommissie van de raad van bestuur.

Goed beheer van de contanten en de rekeningen van AGCO helpt bij het voorkomen van omkoping, smeergeld en andere illegale betalingen. Vaag gecontroleerde contanten of andere fondsen (bijv. 'stille reserves' of 'potjes') kunnen bijdragen aan het ongepaste gebruik van de middelen van AGCO en aan het omzeilen van de controles die zijn ingesteld om steekpenningen, smeergeld of illegale of ongepaste betalingen te voorkomen.

Hier zijn enkele belangrijke richtlijnen:

- *Alle bankrekeningen die AGCO-fondsen bevatten, met uitzondering van rekeningen op naam van de houder van een kleine kas, moeten op naam van AGCO worden geopend en bijgehouden.*
- *Alle transacties met AGCO-fondsen moeten duidelijk worden geïdentificeerd in de boeken en bescheiden van AGCO.*
- *Alle contante en banktransacties moeten zodanig worden afgehandeld dat elke grond voor twijfel of verdenking wordt vermeden. Zo moeten alle door AGCO ontvangen contanten onmiddellijk in de boeken worden geregistreerd en op een AGCO-bankrekening worden gestort.*
- *AGCO mag geen fondsen in de vorm van contanten bijhouden, behalve voor zover dit redelijkerwijs vereist is voor normale zakelijke activiteiten.*



TRANSPARANTIE

We verstrekken alle vereiste informatie. We communiceren openlijk en eerlijk. We stellen feedback op prijs.

BESCHERMING VAN AGCO

B. WE KOMEN ONZE VERPLICHTINGEN INZAKE FINANCIËLE VERSLAGLEGGING NA

De aandeelhouders van AGCO en de beleggingsgemeenschap vertrouwen erop dat wij zorgen voor de nauwkeurigheid en volledigheid van alle publieke stukken of financiële overzichten die AGCO bij de Amerikaanse beurscommissie, de Securities and Exchange Commission (SEC), indient. De financiële en boekhoudkundige medewerkers van AGCO moeten vooral zeer voorzichtig zijn bij het opstellen en indienen van SEC-verslagen en bij het opstellen van andere financiële overzichten of publieke aankondigingen namens het bedrijf.

AGCO moet zich als Amerikaans bedrijf volledig houden aan de Sarbanes-Oxley Act van 2002 (een Amerikaanse wet op het gebied van het bestuur van ondernemingen) en algemeen aanvaarde boekhoudkundige beginselen, en moet dergelijke beginselen consistent en behoedzaam toepassen. Het is ook het beleid van AGCO om tijdige, nauwkeurige en volledige verslaglegging bij de SEC in te dienen en onjuiste verslaglegging zo snel als praktisch haalbaar is te corrigeren na vaststelling van een feitelijke onjuistheid en dat die onjuistheid relevant is.

C. WE HOUDEN EEN NAUWKEURIGE ADMINISTRATIE BIJ

In onze werkzaamheden bij AGCO creëren we een groot aantal diverse bescheiden en documenten, die moeten worden bijgehouden in overeenstemming met het bedrijfsbeleid inzake documentbeheer. Deze bedrijfsadministratie kan een belangrijke rol spelen bij een overheidsaudit of -onderzoek. Er kan ook inzage in de stukken worden gevraagd in rechtszaken waarbij het bedrijf betrokken is. Als zodanig mogen we de bedrijfsadministratie nooit op ongepaste wijze wijzigen of vernietigen, maar moeten we in plaats daarvan ons houden aan de toepasselijke bewaartermijnen.

In bepaalde gevallen kan AGCO de bescheiden onderwerpen aan een 'legal hold' (bewaarplicht met het oog op procesvoering). Werknemers moeten dan afzien van normale vernietigingstermijnen met het oog op dreigende of lopende onderzoeken, rechtszaken of audits waarbij AGCO betrokken is. Ieder van ons moet alle betrokken bescheiden onder onze controle identificeren en bewaren zoals vereist door de wet. U moet ook zorgen dat alle automatische systemen voor het afvoeren van documenten zodanig zijn ingesteld dat de betrokken bescheiden en informatie niet worden vernietigd.





BESCHERMING VAN AGCO

D. WE BESCHERMEN DE BEDRIJFSMIDDELEN

We hebben allemaal de verplichting om het eigendom en de fondsen die AGCO ons toevertrouwt bij onze werkzaamheden voor het bedrijf, te beschermen en op de juiste manier te gebruiken.

Het bedrijf moedigt ons allemaal aan tot:

- **kostenbewustzijn op het werk**
- **aandacht voor kansen om tegelijk de prestaties te verbeteren en de kosten te verlagen**

Door middelen te besparen kan AGCO effectiever concurreren, banen bieden en in de toekomst investeren.

AGCO begrijpt dat het persoonlijke gebruik van bedrijfseigendom van tijd tot tijd noodzakelijk kan zijn, zoals het persoonlijke gebruik van communicatiesystemen.

Maar als algemene regel moet u persoonlijk gebruik van bedrijfseigendom echter vermijden, of het nu gaat om kantoorbenodigdheden of apparatuur en uitrusting van grotere waarde, zoals computers en voertuigen.

Eigendom van AGCO mag evenmin worden gebruikt voor persoonlijke doeleinden of worden verkocht, uitgeleend of weggegeven, ongeacht de staat of de waarde ervan, tenzij u daartoe toestemming heeft.

Naast het juiste gebruik van bedrijfseigendom is ieder van ons ook persoonlijk verantwoordelijk voor het juiste gebruik van AGCO-fondsen. Of u nu verantwoordelijk bent voor het besteden van AGCO-gelden of gewoon om terugbetaling vraagt voor het gebruik van uw eigen geld voor de zakelijke belangen van AGCO, u moet ervoor zorgen dat AGCO waar voor haar geld krijgt.

Als u de juistheid van vouchers, facturen of andere financiële documenten controleert, goedkeurt of certificeert als onderdeel van uw werkzaamheden bij AGCO, moet u altijd eerst controleren of de aankopen en bedragen gepast zijn.



Aandachtspunt

Eigendom van AGCO omvat fysieke eigendom, zoals:

- faciliteiten
- uitrusting en apparatuur
- voertuigen
- benodigdheden

en communicatiesystemen, zoals:

- e-mail
- telefoon
- internetgebruik

E. WE BESCHERMEN HET INTELLECTUELE EIGENDOM VAN ONS BEDRIJF

Intellectueel eigendom is een van de meest waardevolle bedrijfsmiddelen van AGCO en is de bron van nieuwe productinnovaties voor onze landbouwers. Ieder van ons moet zich daarom houden aan alle wet- en regelgeving op het gebied van intellectueel eigendom en bijdragen aan de bescherming en het juiste gebruik van intellectueel eigendom van AGCO. Sta niet toe dat intellectueel eigendom van AGCO ongeoorloofd openbaar wordt gemaakt.

Ook moeten we de intellectuele-eigendomsrechten van anderen respecteren, inclusief die van onze concurrenten en voormalige werkgevers. Omdat intellectueel eigendom van AGCO alles kan omvatten wat we ontwerpen of creëren bij onze werkzaamheden voor het bedrijf, moeten we er rekening mee houden dat deze ontwerpen en creaties zowel eigendom van het bedrijf als wettelijk beschermd blijven nadat ons dienstverband met AGCO is beëindigd.

Als u vragen heeft over uw verplichtingen met betrekking tot de bescherming van intellectueel eigendom van het bedrijf en het respecteren van de intellectuele-eigendomsrechten van anderen, neem dan contact op met de **Chief Ethics and Compliance Officer** van AGCO.



Aandachtspunt

Intellectueel eigendom van AGCO kan het volgende omvatten:

- auteursrechten
- handelsmerken
- octrooien
- handelsgeheimen
- ontwerpen
- uitvindingen
- bedrijfsprocessen
- knowhow
- technologie



BESCHERMING VAN AGCO

F. WE RESPECTEREN PRIVACY EN VERTROUWELIJKHEID

AGCO verbindt zich ertoe de privacy en vertrouwelijkheid te respecteren van alle werknemers, afnemers, leveranciers en andere zakenpartners van wie het bedrijf persoonlijke of gevoelige informatie verzamelt, opslaat en verwerkt.

Daarnaast voldoet het bedrijf aan alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake privacy en vertrouwelijkheid. Door AGCO verzamelde informatie wordt uitsluitend gebruikt voor legitieme zakelijke doeleinden. Toegang tot dergelijke informatie is beperkt tot die werknemers die er bij het zakendoen werkelijke behoefte aan hebben.

Tenzij bekendmaking wettelijk vereist wordt, hebben alle AGCO-werknemers de verplichting om de privacy en vertrouwelijkheid van de informatie die aan het bedrijf is toevertrouwd, te beschermen.

Werknemers moeten alle bedrijfseigen informatie met betrekking tot AGCO of haar zakenpartners beschermen op een manier die in overeenstemming is met alle toepasselijke wetgeving, alle procedures en beleidsregels van AGCO, en toepasselijke overeenkomsten. Tijdens hun dagelijkse activiteiten komen werknemers vaak in contact met informatie over AGCO en andere bedrijven die niet publiekelijk beschikbaar is voor buitenstaanders of zelfs niet voor andere werknemers.

De privacy van zakelijke communicatie is fundamenteel voor onze informatiesystemen.

Het is het beleid van AGCO de inzage in bedrijfsdocumenten, zoals personeelsdossiers, salarisadministratie, uitkeringsregelingen, arbeidsovereenkomsten en documenten over opvolging en loopbaanplanning, tot een minimum te beperken. Deze bescheiden bevatten uitsluitend informatie die nodig is voor zakelijke doeleinden en naleving van de wet. De bescherming van het recht op privacy van onze werknemers is voor ons net zo belangrijk als de bescherming van de bedrijfseigen informatie van AGCO.

Alle e-mails en ander materiaal dat worden aangemaakt met behulp van bedrijfseigendom, zijn het exclusieve eigendom van het bedrijf. Werknemers hebben geen persoonlijk belang of recht op privacy met betrekking tot dit materiaal, inclusief e-mails van persoonlijke aard die via hun computer worden verzonden of ontvangen.

**Sleutelbegrip****Vertrouwelijke informatie**

omvat alle niet-openbare informatie die van nut kan zijn voor concurrenten of schadelijk kan zijn voor AGCO of haar afnemers indien openbaar gemaakt.

COMMUNICATIE OVER AGCO

Als u vragen over AGCO krijgt van iemand buiten het bedrijf, moet u niet proberen de vraag te beantwoorden tenzij u daartoe gemachtigd bent. In plaats daarvan moet u de persoon doorverwijzen naar de juiste persoon binnen het bedrijf die gemachtigd is om namens AGCO te spreken.

Neem contact op met uw leidinggevende als u niet weet aan wie die vraag moet worden gesteld.

SOCIALE MEDIA

Wees voorzichtig met uw online activiteiten. AGCO raadt haar werknemers aan geen bedrijfszaken te bespreken op sociale media, in chatrooms, op messageboards of op andere openbare forums. Geef nooit de indruk dat u namens AGCO spreekt of berichten post, en maak vertrouwelijke bedrijfsinformatie nooit openbaar of post niets over onze afnemers, werknemers of zakenpartners dat kan worden opgevat als dreigement, intimidatie, pesterij of discriminatie.

Als u denkt dat een online geposte uitspraak over AGCO onwaar is, mag u niet reageren, ook al is dat goed bedoeld en bedoeld als 'rechtzetting'. Uw geposte bericht kan verkeerd worden geïnterpreteerd, tot valse geruchten leiden of zelfs onnauwkeurig of misleidend zijn. U kunt het beste het incident melden bij Corporate Communications.





BESCHERMING VAN AGCO

G. WE BESCHERMEN ONZE INFORMATIE EN SYSTEMEN

Goede praktijken op het gebied van cyberbeveiliging ondersteunen een goede gegevensbeveiliging. Ga verantwoordelijk om met onze elektronische middelen en systemen:

- *Deel uw wachtwoorden niet met anderen en sta niet toe dat anderen, inclusief vrienden en familie, gebruikmaken van AGCO-middelen.*
- *Vergrendel uw werkstation als u van uw werktafel wegstapt en meld u op het einde van de dag af bij onze systemen.*
- *Pas op voor pogingen tot phishing. Wees voorzichtig bij het openen van e-mailbijlagen van onbekende afzenders of bij het klikken op verdachte links.*

BELEID EN HULPBRONNEN

AGCO beschikt over een Global Compliance-intranetsite met aanvullende informatie over deze gedragscode, andere beleidsregels en richtlijnen, samen met andere informatie op het gebied van ethiek en naleving, te vinden op InsideAGCO. Als u geen toegang heeft tot de intranetsite, kunt u uw manager, human resources of de juridische afdeling om meer informatie vragen.

Gebruik een van de volgende opties om contact op te nemen met de Chief Ethics and Compliance Officer:



E-mail: roger.batkin@agcocorp.com



Postadres: Roger Batkin
Senior Vice President, General Counsel
and Corporate Secretary
AGCO Corporation
4205 River Green Parkway
Duluth, GA 30096, Verenigde Staten



**BIJ VRAGEN OVER:**

Reporting Code of Conduct Concerns	Chief Ethics and Compliance Officer
Antitrust or Competition Issues	SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary
Bribery or Corruption	Director, Global Compliance or Director, Global Internal Audit
Communicating on Behalf of AGCO	Corporate Communications
Conflicts of Interest	Chief Ethics and Compliance Officer
Data Privacy or Confidentiality	Director, Global Compliance
Environment and Sustainability Issues	Director, Global Sustainability
Financial Integrity or the accuracy of AGCO's Books and Records	SVP, Chief Financial Officer or Director, Global Internal Audit
Gifts, Entertainment or Hospitality	SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary
Harassment or Discrimination	SVP, Chief Human Resources Officer
Health or Safety Issues	SVP, Chief Supply Chain Officer
Human Rights Violations	SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary
Product Quality or Safety	SVP, Chief Supply Chain Officer
Political Activities or Lobbying	SVP, General Counsel, Chief ESG Officer and Corporate Secretary
Sourcing or Supplier Relations	SVP, Global Customer Experience

ONDERSTAANDE HULPBRON(NEN) RAADPLEGEN: