

Retningslinjer for rapportering

Intent

Formålet med disse retningslinjene for rapportering ("retningslinjene") er å gi enkeltpersoner veiledning om hvordan de rapporterer bekymringer til Standard Industries Inc. og datterselskapene ("selskapet") og å beskrive beskyttelsene som er tilgjengelige for slike enkeltpersoner.

Omfang

Disse retningslinjene er aktuelle for alle ansatte, kontraktører, ledere og direktører i selskapet på verdensbasis.

Retningslinjer

Slik som fremsatt i atferdskoden er standardene for ulovlig atferd og etiske forretningsprinsipper en integral del av selskapets forretningskultur. Selskapet engasjerer seg til å opprettholde et miljø der enkeltpersoner kan rapportere, uten frykt for hevnaksjoner, enhver atferd de mener å overtre selskapets veiledninger eller retningslinjer, eller lovene i hvert land der selskapene våre utfører forretninger.

Slik rapporteres en bekymring

Selskapet oppmuntrer enkeltpersoner til å stille spørsmål og umiddebart rapportere sine bekymringer ved å utnytte spekteret av ressurser som eksisterer innenfor vår organisasjon. Mens de enkelte selskapsretningslinjene kan fremsette spesifikke anbefalinger for rapportering, er følgende enkeltpersoner og ressurser alltid tilgjengelige:

- *Ledere og senior lederskap* - Enkeltpersoner i disse rollene er tilgjengelig for å svare på en rekke spørsmål, da de ofte er mest kjent med selskapets retningslinjer som gjelder for forretningsaktiviteter fra dag til dag i organisasjonen.
- *Compliance-komité* - Hvert virksomme selskap har opprettet en compliance-komité for å fremme og implementere en samsvarkultur, og enkeltpersoner i komiteen kan hjelpe til med å forklare atferdsreglene.
- *Personalavdeling* - Enkeltpersoner i denne avdelingen kan forklare og besvare spørsmål om ansettelse, fordeler og arbeidsplassproblemer, sammen med selskapets retningslinjer vedrørende det samme.
- *Intern revisjon og finans* - Enkeltpersoner i disse avdelingene kan besvare spørsmål om selskapets retningslinjer vedrørende finansielle forhold, selskapets kontroller og regnskapssaker.

standard



standard
logistics

standard
investments

winter

- *Juridisk* - Enkeltpersoner i denne avdelingen kan hjelpe til med å forklare og tolke atferdsreglene og kan gi veiledning om hvordan forretning på vegne av selskapet skal gjennomføres i samsvar med loven. Bekymringer relatert til viktig ikke-offentlig informasjon og/eller overtredelser av eventuelle retningslinjer for innsidehandel skal eksklusivt rettes til selskapets konsensernadvokat.
- *Sikkerhet* - Enkeltpersoner i denne avdelingen beskytter selskapets ansatte og fasiliteter over hele verden. Enkeltpersoner skal kontakte politi og lokal sikkerhetsavdeling hvis det er en umiddelbar fare eller en trussel på arbeidsplassen.
- *Standard Industries etikklinje* - Vår linje er tilgjengelig 24 timer i døgnet, sju dager i uken. Denne tredjeparts leverandøradministrerte etikklinjen tilbyr deg en ekstra mekanisme for å rapportere potensielle overtredelser av trygghet, sikkerhet, retningslinjer og etisk atferd, slik at du kan rapportere anonymt, der lokal lov tillater det. Hjelpelinjen kan nå elektronisk på standardindustries.ethicspoint.com eller via telefon, i Nord-Amerika, på 844-476-9199.

Beskyttelse og støtte for enkeltpersoner som gjør oppretter en rapport

Selskapet engasjerer seg for å beskytte de personene som foretar en rapportering av feil atferd på ærlig måte og i god tro, samt forbyr hevnaksjoner mot enhver person for å ha engasjert seg i aktiviteter beskyttet av loven, rapportering av eller klage på en overtredelse av retningslinjer eller samarbeid i noen undersøkelse. Enkeltpersoner som tror at de er offer for hevnaksjoner, oppmuntres til å umiddelbart kontakte enhver av personene eller ressursene som er opplistet ovenfor.

Rett til å modifisere eller endre retningslinjer

Selskapet forbeholder seg retten til å modifisere, tilbakekalle, suspendere, avslutte eller endre disse retningslinjene helt eller delvis, til enhver tid, med eller uten varsel, i henhold til gjeldende lov.

Kun for ansatte i USA: Disse retningslinjene skaper ikke og er ikke beregnet til å skape noen ansettelseskontrakt eller garanti på fortsatt ansettelse for noen ansatt eller eventuelt andre kontraktrettigheter. Alle ansatte i ikke-forhandlende enheter anses å være ansatt etter vilje. Dermed har slike ansatte rett til å si opp ansettelsen hos selskapet når som helst, med eller uten årsak eller grunn og med eller uten forvarsel. På samme måte står selskapet fritt til å si opp

standard



standard
logistics

standard
investments

winter

ansettelsen av en viljebasert ansatt når som helst, med eller uten årsak eller grunn og med eller uten forvarsel