



UCZCIWE POSTĘPOWANIE

NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA



Nasza działalność: przedmowa naszego Dyrektora Generalnego

W 1915 roku do Franka Donaldsona, sprzedawcy ciągników, zwrócił się klient z dość poważnym problemem: silnik jego ciągnika ulegał ciągłemu zatkaniu pyłem z pola. Frank długo myślał nad tym problemem i znalazł proste, ale niezwykle skuteczne rozwiązanie. Tak powstał pierwszy filtr powietrza Donaldson.

Od tego czasu wiele się zmieniło. Donaldson jest obecnie globalną firmą i rozwiązujemy również wiele innych problemów oprócz tych związanych z silnikami ciągników. Szeroka gama klientów i branż, które obsługujemy, znajduje odzwierciedlenie w wydajności i zaawansowanej technologii obecnie wytwarzanych przez nas produktów. Nasz ogólny sposób działania nie uległ jednak zmianie. Klienci przychodzą do nas z problemem, a my zapewniamy im innowacyjne rozwiązania, produkty wysokiej jakości i niezawodną obsługę. Dlatego mimo upływu ponad 100 lat nadal wywiązujemy się z naszego zaangażowania w tworzenie zaawansowanej filtracji dla czystszej świata.

Nasz Kodeks postępowania (Kodeks) jest czymś więcej niż listą reguł – to dokument wyrażający wartości i zasady, którymi się kierujemy, a także ważne narzędzie pomagające zrozumieć, kim jesteśmy i jak prowadzimy działalność.

Na kolejnych stronach przedstawiono jasne oczekiwania dotyczące uczciwego działania, które opierają się na naszych sześciu zasadach przewodnich. Zachęcam wszystkich pracowników do zapoznania się z tym dokumentem, ponieważ pomoże to każdemu z nas zachować zgodność z prawem i naszymi zasadami firmowymi.

Jestem zaszczycony, że mogę kierować tą firmą, i podekscytowany tym, co nas czeka. Razem będziemy kontynuować wspólne tworzenie firmy, która jest etyczna, innowacyjna i zrównoważona oraz odnosi sukcesy.

Z poważaniem



Tod Carpenter

Przewodniczący, Prezes i Dyrektor Generalny





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ
DALEJ

Nasz cel i zasady

Cel: zaawansowana filtracja dla czystszej świata. Realizujemy nasz cel za pomocą zestawu sześciu zasad, które kierują naszymi zachowaniami, relacjami i interakcjami. Leżą one u podstaw wszystkiego, co robimy.



UCZCIWE POSTĘPOWANIE

Dotrzymujemy zobowiązań i odpowiadamy za swoje czyny – robimy to, co obiecujemy.



ANGAŻOWANIE I WSPIERANIE NASZYCH PRACOWNIKÓW

Mamy niezwykle zróżnicowaną i inkluzywną kulturę, a naszym pracownikom zapewniamy możliwości rozwoju, budowania kariery i wnoszenia znaczącego wkładu.



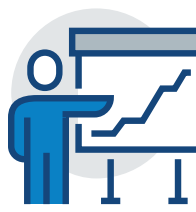
SKUPIENIE NA POTRZEBACH KLIENTÓW

Rozumiemy i przewidujemy potrzeby klientów oraz traktujemy je jako priorytet, dostarczając zróżnicowane produkty i rozwiązania, które umożliwiają im osiągnięcie sukcesu.



KULTYWOWANIE INNOWACJI

Dążymy do innowacji we wszystkim, co robimy: od ciągłego doskonalenia naszych procesów po przełomowe rozwiązania, które tworzą wartość i przewagę konkurencyjną.



BEZPIECZNA I ZRÓWNOWAŻONA DZIAŁALNOŚĆ

Dążymy do bezpieczeństwa w miejscu pracy, dobrego gospodarowania zasobami naturalnymi i zmniejszania naszego wpływu na środowisko.



WZBOGACANIE NASZYCH SPOŁECZNOŚCI

Dzielimy się naszym czasem, zasobami i talentami, aby wywierać pozytywny wpływ na świat.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Spis treści

NASZA DZIAŁALNOŚĆ: PRZEDMOWA NASZEGO DYREKTORA GENERALNEGO

NASZ CEL I ZASADY

PRZESTRZEGAMY NASZYCH ZASAD

O naszym Kodeksie

Twoje obowiązki

Obowiązki menedżerów

Podejmowanie etycznych decyzji

Zabieranie głosu

Zapobieganie działaniom odwetowym

Dochodzenia

Odstępstwa od Kodeksu

WZMACNIAMY SIĘ NAWZAJEM

Miejsce pracy oparte na szacunku

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Konflikty interesów

Prezenty, rozrywka i przejawy gościnności

Relacje ze stronami trzecimi

Współpraca z rządem

Prywatność pracowników

JESTEŚMY ODPOWIEDZIALNI

Aktywa firmowe

Dane klientów i partnerów

Informacje zastrzeżone i własność intelektualna

Zapewnianie wysokiej jakości

Dokładne prowadzenie dokumentacji
i sprawozdawczość finansowa

Wypowiedzi w imieniu firmy Donaldson

Media społecznościowe

POSTĘPUJEMY WŁAŚCIWIE

Relacje z klientami

Przeciwdziałanie korupcji

Zgodność z przepisami handlowymi

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych
do obrotu papierami wartościowymi

Uczciwa konkurencja

JESTEŚMY DOBRYMI GOSPODARZAMI

Prawa człowieka

Zaangażowanie społeczne

Działalność polityczna

Ochrona środowiska

PODSUMOWANIE

PRZYDATNE ZASOBY





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

PRZESTRZEGAMY NASZYCH ZASAD

**KIEDY PRZESTRZEGAMY NASZYCH ZASAD, TWORZYM
FUNDAMENTY UMOŻLIWIAJĄCE OSIĄGANIE SUKCESÓW.**



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

O naszym Kodeksie

W firmie Donaldson „Kodeks postępowania” jest czymś więcej niż listą reguł – to dokument wyrażający wartości i zasady, którymi się kierujemy. Nasz Kodeks zawiera wskazówki i zasady, które pomagają nam w utrzymaniu uczciwości, szacunku, bezpieczeństwa i doskonałości w miejscu pracy.

Chociaż nasz Kodeks jest szczegółowy, nie obejmuje wszystkich możliwych scenariuszy, które można napotkać w pracy. Podczas lektury i interpretacji naszego Kodeksu zapisz wszelkie nasuwające się pytania i koniecznie skonsultuj się z osobami do kontaktu w sprawie naruszeń.

Nasz Kodeks ma zastosowanie przez cały czas do wszystkich pracowników, w tym członków kadry kierowniczej i dyrektorów Donaldson Company, jej spółek zależnych, jednostek biznesowych oraz spółek partnerskich i joint venture, w których Donaldson ma większość udziałów lub sprawuje kontrolę zarządczą.

Nieprzestrzeganie standardów naszego Kodeksu lub niezgłoszenie zaobserwowanego naruszenia może prowadzić do działań dyscyplinarnych, które mogą skutkować rozwiązaniem stosunku pracy.

Twoje obowiązki

Każdy pracownik firmy Donaldson ma obowiązek:

- **przestrzegania przepisów prawa, naszego Kodeksu i naszych zasad;**
- **dopasowania swoich działań do celu i zasad przewodnich;**
- **prosić o pomoc, gdy pojawiają się wyzwania lub konflikty;**
- **zabierać głos w sprawie zauważonych lub podejrzewanych naruszeń.**



Uczciwość w działaniu

Pyt Pracuję nad projektem z zespołem skupiającym pracowników z wielu działów. Menedżer w zespole zasugerował zrobienie czegoś, co moim zdaniem narusza nasz Kodeks, ale wszyscy inni wydają się nie mieć z tym problemu. Czy mam po prostu przymknąć na to oko?

Obowiązki menedżerów

Menedżerowie dają przykład swoim współpracownikom i członkom zespołu poprzez przestrzeganie naszego Kodeksu i zasad. Wszyscy menedżerowie muszą:

- **promować kulturę zaufania i szacunku;**
- **dbać o to, by członkowie ich zespołu znali i rozumieli nasz Kodeks oraz obowiązujące zasady;**
- **stosować politykę otwartych drzwi i zachęcać pracowników do rozmów na temat etyki i postępowania;**
- **zachęcać do zadawania pytań i wspierać zgłaszanie naruszeń;**
- **dbać o to, by podejmowano odpowiednie działania w celu rozwiązania zgłaszanych problemów;**
- **unikać działań odwetowych wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości.**

Odp Nie. Nikt w naszej firmie, niezależnie od swojej roli, nie jest upoważniony, by prosić Cię o zignorowanie czegoś, co może naruszać nasz Kodeks, nasze zasady lub przepisy prawa. Zgłoś obawy swojemu menedżerowi, komisji ds. zgodności lub innej osobie do kontaktu w sprawie naruszeń.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Podejmowanie etycznych decyzji

Nasz Kodeks odnosi się do najczęstszych problemów, które mogą się pojawić w Twojej pracy. Oczywiście nie da się przewidzieć każdego możliwego scenariusza. W obliczu trudnego lub niepewnego wyboru zadaj sobie następujące pytania:



CZY JEST TO ZGODNE Z PRAWEM?



**CZY JEST TO ZGODNE Z NASZYM
KODEKSEM ORAZ NASZYM
ZASADAMI I POLITYKAMI?**



**CZY JEST TO DOBRE
DLA NASZEJ FIRMY
I NASZYCH KLIENTÓW?**



**CZY JEST TO
KULTURALNE?**



**JEŚLI INFORMACJA O MOJEJ DECYZJI
ZOSTAŁA BY UPUBLICZNIONA, CZY BYŁOBY
TO DLA MNIE POWODEM DO DUMY?**



**CZY JEST TO BEZPIECZNE
DLA LUDZI I PLANETY?**



Za każdym razem Twoja odpowiedź
powinna brzmieć: „**TAK!**”.

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi
„**nie**” bądź jest niepewna, natychmiast **skonsultuj się**
z odpowiednimi osobami, zanim podejmiesz działanie.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Zabieranie głosu

Zabieranie głosu jest kluczowym elementem uczciwego postępowania. Jeśli uważasz, że nasz Kodeks został lub mógł zostać naruszony, Twoim obowiązkiem jest to zgłosić.

Nasz Kodeks obowiązuje przez cały czas – i dotyczy wszystkich pracowników.

Zadajemy pytania, gdy czegoś nie rozumiemy lub potrzebujemy wskazówek.

Dokonujemy zgłoszenia, jeśli zauważymy naruszenie naszego Kodeksu, naszych zasad lub prawa.

Nie zakładamy, że to inni podejmą działania – każdy z nas bierze na siebie odpowiedzialność.

Jeśli to możliwe, omów swoje obawy z przełożonym lub innym menedżerem.

Możesz również korzystać z następujących zasobów, aby poprosić o pomoc lub zgłosić wątpliwości:

- [Komisja ds. zgodności](#)
- [Dział personalny](#)
- [Dział prawny](#)
- [Dział ds. wewnętrznego audytu](#)

Jeśli zastosowanie któregoś z tych zasobów nie jest możliwe lub wywołuje u Ciebie dyskomfort, możesz skorzystać z naszej infolinii ds. postępowania w biznesie, aby dokonać bezpiecznego i poufnego [zgłoszenia online](#) albo telefonicznie. W Stanach Zjednoczonych można dzwonić bezpośrednio pod numer 888-366-6031, natomiast w innych krajach można skorzystać z listy lokalnych numerów na [stronie infolinii](#).

OCHRONA SYGNALISTÓW

Nasz Kodeks nie zabrania przekazywania informacji podmiotowi rządowemu, organowi regulacyjnemu lub inspektorowi ani uczestniczenia w inny sposób w dochodzeniu rządowym osobom, które działają jako sygnalista zgodnie z obowiązującym prawem.

UCZCIWOŚĆ ZAANGAŻOWANIE SZACUNEK INNOWACJE



Uczciwość w działaniu

Pyt Jeden z moich współpracowników niedawno zgłosił wątpliwości dotyczące bezpieczeństwa u naszej menedżerki. Mam wrażenie, że od tego czasu traktuje go inaczej, np. często krytykuje go na oczach innych, „zapomina” zapraszać go na zebrania zespołu i tak dalej. Czy jest to forma działań odwetowych?

Odp Być może tak jest, jednak ustalanie, czy jej zachowanie kwalifikuje się jako działania odwetowe, nie należy do Twoich obowiązków. Musisz jednak poinformować firmę o zachowaniu swojej menedżerki, ponieważ podejrzewasz, że może ona naruszać Kodeks. Zgłoś obawy swojemu menedżerowi, [komisji ds. zgodności](#) lub innej osobie do kontaktu w sprawie naruszeń.



Zapobieganie działaniom odwetowym

Firma Donaldson propaguje kulturę otwartości i przejrzystości, w której wszyscy pracownicy powinni czuć się upoważnieni do zabierania głosu, zadawania pytań i zgłaszania wątpliwości. Aby utrzymać tę kulturę, firma Donaldson surowo zabrania wszelkich form odwetu – w tym nękania, dyskryminacji bądź gróźb degradacji lub zwolnienia – z powodu zgłoszenia dokonanego w dobrej wierze lub za udział w jakimkolwiek dochodzeniu.

Nie próbujemy uciszać ani karać innych za zgłaszanie wątpliwości. Osoby, które podejmą się działań odwetowych, będą podlegać działaniom dyscyplinarnym.

Pracownikom firmy Donaldson nie wolno również świadomie składać fałszywych oskarżeń ani zgłoszeń. Osoby, które to zrobią, również zostaną ukarane.

Definicja: dokonywanie zgłoszenia „**w dobrej wierze**” oznacza szczere i pełne przekazanie wszelkich informacji, niezależnie od tego, czy w wyniku zgłoszenia zostanie wykryte rzeczywiste naruszenie.

Dochodzenia

Po otrzymaniu zgłoszenia firma Donaldson ustali, czy przeprowadzenie dochodzenia jest odpowiednie. Dochodzenia będą przeprowadzane z zachowaniem najwyższego możliwego poziomu poufności. Osoby poproszone o udział w dochodzeniu muszą dobrowolnie i szczerze udzielać wszelkich informacji, którymi dysponują.

Ponadto nigdy nie należy omawiać żadnych szczegółów dochodzenia z osobami spoza zespołu dochodzeniowego. Nie wolno także utrudniać dochodzenia ani prowadzić własnego.

Na podstawie wyników dochodzenia pracownicy, którzy dopuścili się niewłaściwego postępowania, mogą podlegać działaniom dyscyplinarnym, które mogą obejmować rozwiązanie stosunku pracy.

Jeśli dokonujesz zgłoszenia na [infolinii ds. postępowania w biznesie](#), weź pod uwagę poniższe kwestie, aby ułatwić przeprowadzenie sprawnego i dokładnego dochodzenia:

- **Przygotuj się na dostarczenie jak najbardziej szczegółowych informacji (kto, co, gdzie i kiedy).**
- **Przechowuj w bezpiecznym miejscu przypisany numer zgłoszenia w celu ułatwienia dalszych działań (jest to szczególnie ważne, jeśli zgłoszenia dokonano anonimowo).**
- **Miej na uwadze, że w związku z poszanowaniem praw do prywatności firma Donaldson może nie być w stanie poinformować Cię o podjętych działaniach dyscyplinarnych.**

Odstępstwa od Kodeksu

W ograniczonych sytuacjach firma Donaldson może przyznać odstępstwo od określonych postanowień Kodeksu. Każde takie odstępstwo musi zostać zatwierdzone przez odpowiedni organ nadzorczy. W przypadku odstępstw od Kodeksu przyznawanych dyrektorowi wykonawczemu lub członkowi zarządu naszej firmy jest to zarząd naszej firmy. O każdym zatwierdzonym przez zarząd odstępstwie od naszego Kodeksu przyznanym członkowi zarządu lub dyrektorowi należy niezwłocznie poinformować udziałowców.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

WZMACNIAMY SIĘ NAWZAJEM

OSIĄGAMY NAJLEPSZE WYNIKI, GDY PRACUJEMY RAZEM.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

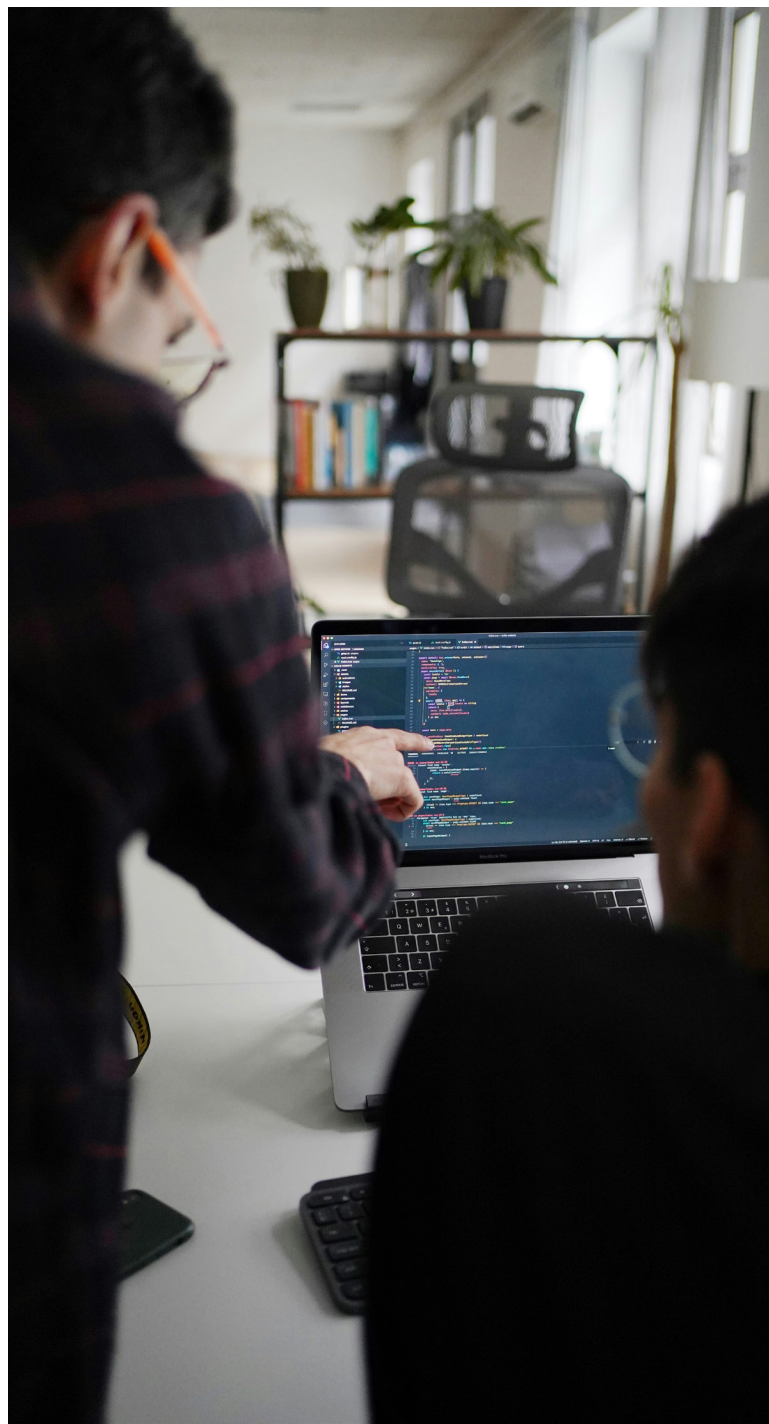
Miejsce pracy oparte na szacunku

W firmie Donaldson jesteśmy zespołem. Szanujemy godność, prywatność i prawa osobiste każdego człowieka. Zobowiązujemy się traktować siebie nawzajem sprawiedliwie i z szacunkiem.

W kontaktach z innymi zadaj sobie pytanie:

- Czy wypowiadam się, komunikuję i działam z szacunkiem, rozważą i życzliwością?
- Jak moje słowa i działania mogą świadczyć o mnie, moim zespole i o firmie Donaldson?
- Gdyby inni mogli mnie usłyszeć i zobaczyć lub przeczytać to, co teraz piszę, co by pomyśleli?

Definicja: „dyskryminacja” to niesprawiedliwe lub szkodliwe traktowanie innych osób na podstawie cech chronionych.



Uczciwość w działaniu

Pyt Zdarzyło mi się podsłuchać, jak dwóch pracowników wygłasza nacechowane seksualnie uwagi na temat mojej koleżanki z zespołu. Nie mam pewności, czy to były tylko żarty. Czy należy to komuś zgłosić?

Odp Tak. Niezależnie od intencji tych pracowników komentarze nacechowane seksualnie mogą się przyczynić do wrogiego środowiska pracy i zostać zinterpretowane jako molestowanie seksualne. Takie postępowanie może wpłynąć nie tylko na osobę, której dotyczą żarty, lecz także innych osób, które usłyszą taką rozmowę. Jeśli czujesz się z tym komfortowo, możesz zareagować bezpośrednio i poprosić tych pracowników, by przestali. Jeśli jednak nie czujesz się z tym komfortowo lub takie zachowanie się utrzymuje, zgłoś obawy swojemu menedżerowi, [komisji ds. zgodności](#) albo innej [osobie do kontaktu w sprawie naruszeń](#).



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Miejsce pracy oparte na szacunku

Firma Donaldson zabrania wszelkich form nielegalnej dyskryminacji. Mamy świadomość, że przepisy dotyczące dyskryminacji różnią się w zależności od kraju i mogą obejmować dyskryminację ze względu na rasę, religię, kolor skóry, wyznanie, pochodzenie, wiek, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, stan cywilny, niepełnosprawność fizyczną albo umysłową, informacje genetyczne, status weterana czy jakąkolwiek inną cechę chronioną przez te przepisy.

Szanujemy i chronimy różnorodność oraz integrację. Tworzymy środowiska i szanse umożliwiające rozwój naszym pracownikom.

Nie dopuszczamy nękania, takiego jak obraźliwe komentarze lub gesty, zastraszanie, niechciane dotykanie, niechciane zaloty z podtekstem seksualnym ani odwet w jakiegokolwiek formie.

Nie ignorujemy dyskryminacji ani nękania i nie pozwalamy nikomu się w nie angażować. Jeśli coś zauważamy, zabieramy głos.



Uczciwość w działaniu

Pyt Moja menedżerka kilka razy zapraszała mnie na drinki, a ja za każdym razem odmówiłem. Ostatnim razem wzruszyła ramionami i powiedziała: „Cóż, najwidoczniej nie jesteś osobą, której szczególnie zależy na rozwoju zawodowym”. Czy jest to forma molestowania seksualnego?

Odp Tak. Gdy decyzje o zatrudnieniu, na przykład o awansie, opierają się na gotowości pracownika do nawiązania relacji romantycznej lub przysług seksualnych, jest to uważane za molestowanie seksualne, co należy natychmiast zgłosić do działu kadr, [komisji ds. zgodności](#) albo innej [osobie do kontaktu w sprawie naruszeń](#).





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy zmniejsza stres, zwiększa satysfakcję i pozwala nam skupić się na naszych celach i klientach.

- MY:**
- przestrzegamy wszystkich przepisów ustawowych i wykonawczych, zasad i procedur dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska;
 - wykonujemy prace pod warunkiem odpowiedniego przeszkolenia, kompetencji i zdolności do ich wykonywania;
 - zachowujemy czujność, zwracamy uwagę na zagrożenia i zabieramy głos, jeśli zauważamy coś (potencjalnie) niebezpiecznego;
 - niezwłocznie zgłaszamy wszystkie wypadki i obrażenia.

W pracy nie wolno spożywać alkoholu, nielegalnych substancji ani niczego, co mogłoby wpłynąć na naszą ocenę sytuacji.

Nie grozimy innym ani ich nie zastraszamy, a używanie, pokazywanie lub noszenie broni na terenie firmy jest surowo zabronione.



UCZCIWOŚĆ ZAANGAŻOWANIE SZACUNEK INNOWACJE



Uczciwość w działaniu

Pyt Pracuję w naszej firmie od niedawna i jestem świeżo po szkoleniu dotyczącym konkretnego sprzętu. Współpracownik zasugerował pewne „pójście na skróty”, które wydaje się naruszać przyswojone przeze mnie procedury bezpieczeństwa. Ponieważ pracownik ten jest bardziej doświadczony niż ja, czy mam się zgodzić na jego sugestię?

Odp Nie. Może dojść do obrażeń ciała u Ciebie lub innej osoby. Poinformuj tego pracownika, że ta sugestia jest sprzeczna z naszymi procedurami bezpieczeństwa. Jeśli Twoja prośba zostanie zignorowana, zgłoś obawy swojemu menedżerowi, [komisji ds. zgodności](#) lub innej [osobie do kontaktu w sprawie naruszeń](#).



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Konflikty interesów

Kiedy podejmujemy decyzje biznesowe, nigdy nie stawiamy naszych osobistych działań, interesów finansowych ani relacji ponad zobowiązania wobec siebie nawzajem i firmy Donaldson.

- MY:**
- postępujemy uczciwie z partnerami i klientami, bez szukania osobistych korzyści;
 - przestrzegamy naszych Zasad dotyczących prezentów i rozrywki, kiedy oferujemy LUB przyjmujemy prezent, propozycję rozrywki albo coś wartościowego;
 - niezwłocznie i w pełni ujawniamy wszystkie relacje osobiste lub inne potencjalne konflikty interesów za pośrednictwem systemu do ujawniania informacji.



Uczciwość w działaniu

Pyt Niedawno mój mąż dostał nową pracę u jednego z naszych sprzedawców. Skoro pracujemy w różnych obszarach i nie mielibyśmy ze sobą kontaktu, czy muszę to ujawnić?

Odp Tak, należy to ujawnić, ponieważ masz bliskiego członka rodziny pracującego dla jednego z naszych partnerów biznesowych. To dobrze, że nie będziecie mieć ze sobą kontaktu zawodowego, ponieważ w związku z tym obecnie najpewniej nie istnieje żaden rzeczywisty konflikt interesów, ale jeśli Twoje obowiązki (lub Twojego męża) ulegną zmianie, może to doprowadzić do konfliktu w przyszłości. Musisz ujawnić tę sytuację swojemu przełożonemu i komisji ds. zgodności. Dzięki temu będziemy lepiej przygotowani do zareagowania na potencjalny konflikt, zanim wyrządzi on szkodę.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Konflikty interesów

Należy zdać sobie sprawę, że nawet pozór konfliktu interesów może być problematyczny lub potencjalnie szkodliwy dla firmy. Jeśli nie masz pewności, czy może zaistnieć jakiś problem lub konflikt, **zabierz głos** i przedyskutuj to ze swoim menedżerem albo inną osobą do kontaktu w sprawie naruszeń.

Musisz również zgłaszać lub ujawniać znane albo podejrzewane konflikty interesów dotyczące innych pracowników.

Niektóre obszary, w przypadku których musimy pamiętać o potencjalnych konfliktach, obejmują:

- **nadzorowanie pracy znajomych, członków rodziny lub partnerów romantycznych;**
- **zewnętrzne możliwości biznesowe, w tym zatrudnienie, niezależnie od tego, czy dotyczą konkurentów, partnerów (w tym klientów), potencjalnych partnerów czy jakiegokolwiek innej organizacji;**
- **jakiegokolwiek konkurowanie z firmą Donaldson bądź wykorzystywanie możliwości przysługujących firmie Donaldson lub inwestowanie w nie.**



Uczciwość w działaniu

Pyt

Moja znajoma jest właścicielką małej firmy świadczącej usługi konsultacyjne, o które obecnie się ubiegamy. Czy mogę zaproponować jej firmę jako potencjalnego dostawcę?

Odp

Tak, o ile ujawnisz relację z tą osobą i jej firmą swojemu menedżerowi oraz **komisji ds. zgodności**. Musisz również zrezygnować z udziału w procesie zaopatrzeniowym, aby uniknąć wrażenia stronniczości.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Prezenty, rozrywka i przejawy gościnności

Nie dążymy do uzyskania korzyści poprzez niewłaściwe wykorzystywanie prezentów lub form rozrywki. Chociaż umiarkowana i rozsądna wymiana prezentów i form rozrywki jest dopuszczalna, należy kierować się rozsądkiem, aby uniknąć uszczerbku na reputacji naszej firmy i pracowników.

Oferowanie, wręczanie lub przyjmowanie jakiegokolwiek formy nielegalnej prowizji albo łapówki bądź ubieganie się o nią jest zawsze zabronione.

Definicja: „nielegalna prowizja” to łapówka wręczana jako nagroda za zawarcie porozumienia biznesowego lub wpłynięcie na nie.

„Ekwiwalenty gotówki” mogą obejmować karty podarunkowe, akcje, obligacje, pożyczki, kryptowaluty i inne papiery wartościowe.

Skromne posiłki, formy rozrywki lub prezenty o wartości mniejszej niż 200 USD są zwykle dopuszczalne, ale jeśli masz wątpliwości, zadaj sobie następujące pytania:

- **Czy prezent jest oferowany regularnie?**
- **Czy ma formę gotówki lub jej ekwiwalentu?**
- **Czy jest pozbawiony związku z jakimkolwiek uzasadnionym celem biznesowym?**
- **Czy narusza nasz Kodeks, zasady lub przepisy prawa?**
- **Czy narusza zasady drugiej strony?**
- **Czy jego celem jest wpłynięcie na decyzję biznesową?**
- **Czy w zamian oczekiwane są prezenty lub przysługi?**
- **Czy jest wręczany dyskretnie lub „nieoficjalnie”?**
- **Czy jest nielegalny, obraźliwy lub nacechowany seksualnie?**

Jeśli odpowiedź na którekolwiek z tych pytań brzmi **„TAK”**, prezent jest nieodpowiedni, więc należy go odrzucić i zgłosić.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Prezenty, rozrywka i przejawy gościnności

Musisz uzyskać pisemną zgodę swojego menedżera i **komisji ds. zgodności** w przypadku:

- wszelkich upominków lub form rozrywki przekraczających nasz limit 200 USD;
- każdego prezentu lub formy rozrywki dla urzędnika państwowego, niezależnie od wartości.

Możesz skorzystać z naszych formularzy do zgłaszania **otrzymanych** i **wręczonych prezentów**.

Jeśli otrzymasz prezent niezgodny z naszymi zasadami, zwróć go. Jeśli zwrócenie prezentu jest niemożliwe, skontaktuj się z **komisją ds. zgodności**.



Uczciwość w działaniu

Pyt Do piątku biorę udział w konferencji branżowej poza miastem, ale mój lot do domu jest możliwy dopiero w sobotę. Potencjalny sprzedawca zaprosił mnie do ekskluzywnego kurortu na partię golfa w sobotę przed wyjazdem. Skoro będzie to podczas mojego czasu wolnego, czy mogę przyjąć zaproszenie?

Odp Nie. Ta forma rozrywki nie jest wyraźnie powiązana z celem biznesowym i prawdopodobnie będzie miała wartość powyżej 200 USD. Aby uniknąć nawet pozorów potencjalnego wpływu, musisz odmówić. Jeśli masz dalsze wątpliwości, zgłoś je swojemu menedżerowi, **komisji ds. zgodności** lub innej **osobie do kontaktu w sprawie naruszeń**.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Relacje ze stronami trzecimi

Jesteśmy prawdomówni i przejrzysty, a nasze działania są zgodne z naszymi słowami. Społeczności, partnerzy i dostawcy mogą liczyć na to, że firma Donaldson będzie się wywiązywać w etyczny sposób ze swoich obietnic.

- MY:**
- **Mówimy prawdę i podajemy wszystkie istotne szczegóły**
 - **Bierzemy odpowiedzialność za nasze słowa i działania**
 - **Oczekujemy, że nasi partnerzy będą postępować etycznie i uczciwie w interakcjach z nami**

Przy wyborze partnerów (w tym dealerów, dystrybutorów, konsultantów, agentów, dostawców, sprzedawców, wykonawców lub innych stron trzecich) kierujemy się ich przydatnością i wynikami w najlepszym interesie firmy Donaldson oraz przestrzegamy naszego Kodeksu, procedur i prawa. Partnerzy są wybierani sprawiedliwie na podstawie jakości, obsługi, wydajności i ceny.

Podobnie jak w przypadku uczciwego postępowania od naszych pracowników, oczekujemy, że nasi dostawcy i inne strony trzecie, a także ich pracownicy będą prowadzić wszystkie działania biznesowe zgodnie z wytycznymi **Kodeksu postępowania dla dostawców firmy Donaldson.**

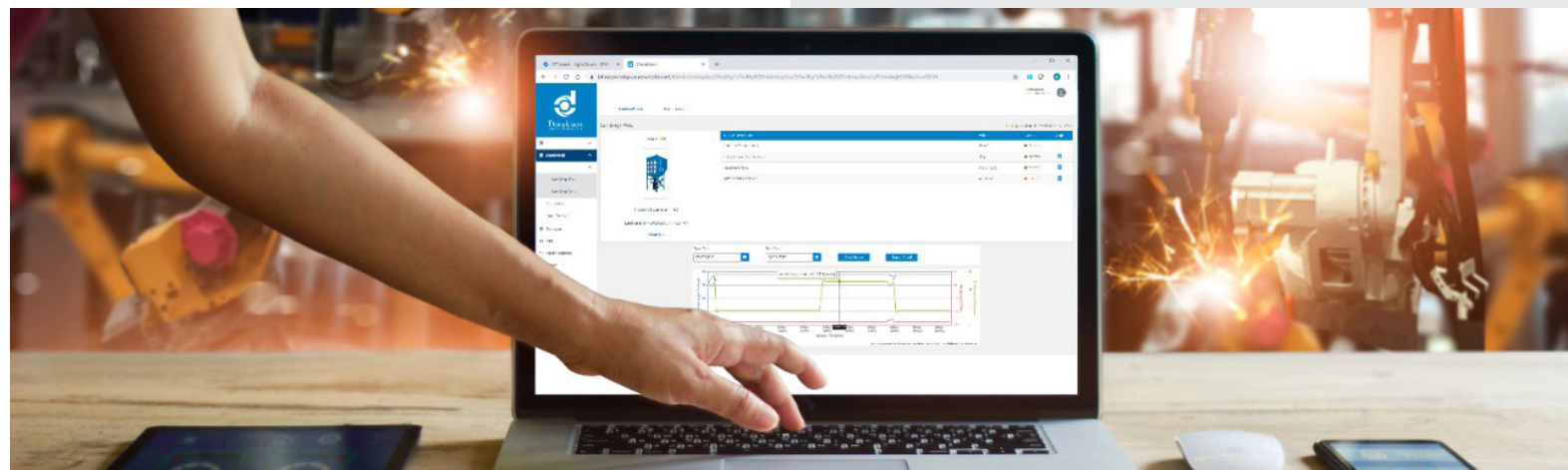
W ten sam sposób podejmujemy decyzje zakupowe. Dokonujemy wyborów z uwzględnieniem najlepszego interesu firmy Donaldson, niezależnie od producenta lub dostawcy.



Uczciwość w działaniu

Pyt Niedawno okazało się, że jeden z naszych dystrybutorów rzekomo dopuścił się łapownictwa w zeszłym roku. Nie wspomniał o tym podczas tegorocznej analizy due diligence. Co mam zrobić?

Odp Natychmiast zgłoś obawy swojemu menedżerowi, **komisji ds. zgodności** lub innej **osobie do kontaktu w sprawie naruszeń.** W przypadku oszustwa podejmiemy niezbędne kroki w celu rozwiązania umowy z przyczyn leżących po stronie dystrybutora.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Współpraca z rządem

Wszystkie nasze interakcje z pracownikami rządowymi prowadzimy w sposób uczciwy i sprawiedliwy. Nie będziemy zatwierdzać, płacić, obiecywać ani dostarczać żadnej płatności lub przysługi ani o nią zabiegać, bezpośrednio albo pośrednio, w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na jakiegokolwiek urzędnika państwowego bądź pracownika rządowego.

Nie będziemy oferować żadnych form rozrywki pracownikom rządowym w związku z działalnością firmy, chyba że jest to zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa oraz naszą **Polityką dotyczącą prezentów i rozrywki.**

Zatrudnianie obecnych lub byłych pracowników rządowych albo członków ich rodzin może się wiązać z wyjątkowym ryzykiem w zależności od pełnionej przez nich funkcji. W takich okolicznościach należy skonsultować się z partnerem biznesowym ds. kadr lub **komisją ds. zgodności.**

Kontrakty z rządem to wyjątkowa część działalności firmy Donaldson i ściśle przestrzegamy wszystkich przepisów ustawowych i wykonawców, które mają zastosowanie do zamówień rządowych. Ściśle przestrzegamy wszystkich warunków każdej umowy rządowej.

Nasi klienci – od rolników i właścicieli małych firm po duże korporacje i rządy – oczekują, że dołożymy wszelkich starań, aby spełniać ich potrzeby i zawsze słusznie postępować.

Mamy również obowiązek niezwłocznej i pełnej współpracy w przypadku audytów zewnętrznych i dochodzeń rządowych. Oznacza to, że zgodnie z żądaniem dostarczymy zgodne z prawdą, kompletne i dokładne informacje w odpowiednim czasie. Kontaktujemy się z **działem prawnym** przed udzieleniem odpowiedzi na nietypowe zapytania, inspekcje, wezwania do sądu lub wnioski ze strony rządu.



Uczciwość w działaniu

Pyt Negocjujemy międzynarodowy kontrakt. Poinformowano mnie, że po wpłaceniu kilku nieoficjalnych „opłat” umowa zostanie szybciej zatwierdzona. Czy mam się na to zgodzić?

Odp Nie. Nie dokonujemy płatności, które mogłyby w niestosowny sposób wpłynąć na decyzję instytucji rządowej. Skonsultuj się ze swoim menedżerem, **komisją ds. zgodności** lub z inną **osobą do kontaktu w sprawie naruszeń.**





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Prywatność pracowników

Dokładamy wszelkich starań, aby chronić prywatność i bezpieczeństwo danych pracowników. Cele biznesowe często wymagają od nas gromadzenia, wykorzystywania i przechowywania poufnych danych osobowych. Naruszenia bezpieczeństwa mogą powodować szkody dla firm i osób.

Dlatego musimy ostrożnie obchodzić się z danymi, do których możemy mieć dostęp, w tym z:

- **aktami osobowymi pracowników;**
- **informacjami medycznymi lub zdrowotnymi pracowników;**
- **informacjami finansowymi pracowników;**
- **historią zatrudnienia;**
- **danymi pochodzącymi z weryfikacji przeszłości;**
- **innymi danymi osobowymi, takimi jak dane kontaktowe lub identyfikacyjne.**

Dostęp do danych osobowych powinny mieć tylko upoważnione osoby, które mają uzasadnioną biznesowo potrzebę je uzyskać.

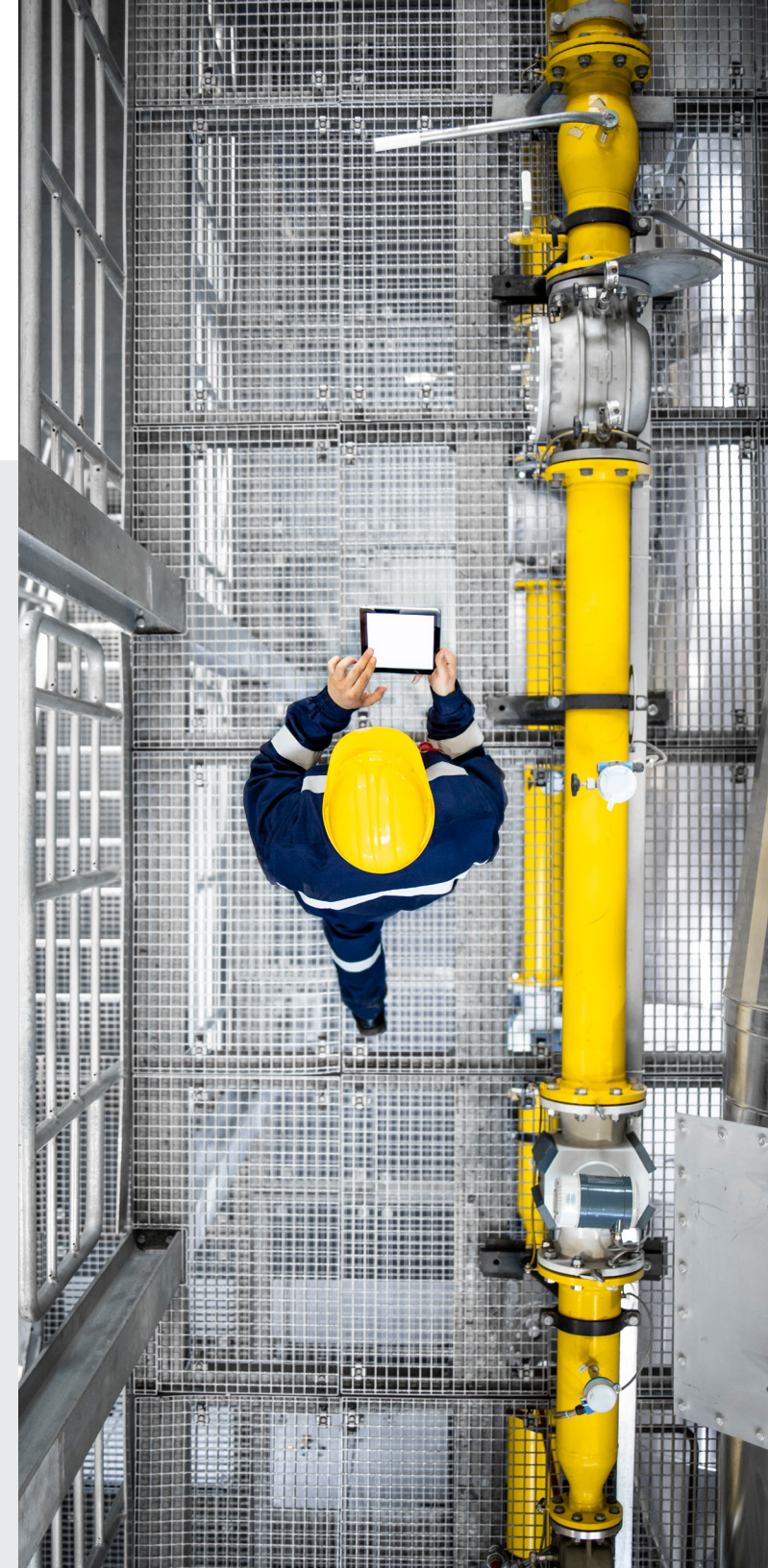
Dostęp do danych pracowników, a także ich gromadzenie, używanie, przesyłanie i niszczenie musi się odbywać zgodnie ze wszystkimi odnośnymi zasadami, procedurami i przepisami prawa.



Uczciwość w działaniu

Pyt Zadzwoniła do mnie osoba spoza firmy i poprosiła o daty rozpoczęcia pracy, nazwy stanowisk i wynagrodzenie podstawowe moich pracowników. Powiedziała mi, że pracuje z działem kadr nad projektem analizy porównawczej i że jest to pilne. Co mam zrobić?

Odp Informacje o naszych pracownikach są poufne i powinny być przekazywane tylko tym, którzy są upoważnieni do ich otrzymania. W takiej sytuacji nie odpowiadaj na tę prośbę, lecz zgłoś ją swojemu menedżerowi, [komisji ds. zgodności](#) lub innej [osobie do kontaktu w sprawie naruszeń](#).





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ



JESTEŚMY ODPOWIEDZIALNI

**PRACA, KTÓRĄ WYKONUJEMY, MA ZNACZENIE,
DLATEGO POWAŻNIE TRAKTUJEMY NASZE OBOWIĄZKI.**



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Aktywa firmowe

Aktywa to narzędzia, których używamy do wykonywania naszej pracy we właściwy sposób. Dlatego każdy z nas wnosi wkład w ochronę naszych aktywów przed marnotrawieniem, utratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem. Nasze aktywa obejmują zróżnicowane składniki materialne i niematerialne, w tym:

- obiekty,
- sprzęt,
- narzędzia,
- zapasy,
- materiały fizyczne,
- komputery.
- elektronika,
- sieci,
- urządzenia,
- oprogramowanie,
- inne technologie,
- artykuły biurowe.

Aktywa te należy wykorzystywać w sposób bezpieczny i odpowiedzialny wyłącznie do uzasadnionych celów biznesowych. Podobnie chronimy aktywa naszych partnerów i klientów.



Dane klientów i partnerów

Szanujemy prywatność naszych klientów i partnerów oraz dokładamy wszelkich starań, aby ich dane były bezpieczne i chronione przed utratą i niewłaściwym wykorzystaniem. Prywatne dane obejmują:

- dane kontaktowe (imię i nazwisko, adres, numer telefonu);
- informacje finansowe;
- poufne informacje biznesowe;
- własność intelektualną.

Przestrzegamy wszystkich zasad, procedur i przepisów podczas uzyskiwania dostępu do danych klientów i partnerów, a także podczas ich gromadzenia, przechowywania, używania, przesyłania i niszczenia. Nie udostępniamy tych informacji nikomu z firmy Donaldson ani spoza niej bez odpowiedniego upoważnienia.



Uczciwość w działaniu

Pyt

Pracownik konkurencji omyłkowo wysłał do mnie wiadomość e-mail, która nie była przeznaczona dla mnie. W wiadomości omówiono wrażliwe strategię cenową przed zbliżającym się przetargiem. Takie informacje mogą nam przynieść korzyści. Co mam zrobić?

Odp

Potraktuj te informacje jako poufne i przerwij lekturę wiadomości, gdy tylko zdasz sobie sprawę, że dotarła do Ciebie na skutek błędu. Niezwłocznie powiadom [dział prawny](#) o zaistniałej sytuacji, a nadawcę o pomyłce. Podkreśl, że wiadomość nie została przez Ciebie przeczytana w całości i że nie zamierzasz wykorzystywać otrzymanych informacji w żaden sposób. Należy również usunąć tę wiadomość z systemu. Musimy przestrzegać standardów etycznych i unikać wszelkich działań, które mogłyby być postrzegane jako nieuczciwe praktyki konkurencyjne.



Informacje zastrzeżone i własność intelektualna

Chronimy informacje poufne firmy Donaldson – w tym tajemnice handlowe, dane klientów, informacje o partnerach, dane pracowników, strategie biznesowe, plany marketingowe, dane finansowe, informacje o badaniach i rozwoju oraz inne niepubliczne informacje biznesowe – przed niewłaściwym wykorzystaniem, kradzieżą lub utratą.

Nie przekazujemy informacji poufnych partnerom, klientom ani innym stronom trzecim, chyba że takie ujawnienie jest odpowiednio zatwierdzone.

Przestrzegamy naszych zobowiązań wynikających z umów o zachowaniu poufności, zarówno z firmą Donaldson, jak i z innymi firmami, w tym byłymi pracodawcami. Nasze zobowiązanie do ochrony informacji poufnych firmy Donaldson ma zastosowanie podczas naszej pracy w firmie, a nawet po jej zakończeniu.

Definicja: „własność intelektualna” to wytwory umysłu, takich jak wynalazki, symbole biznesowe, projekty, obrazy i nazwy. Może być chroniona patentami, znakami towarowymi, tajemnicami handlowymi lub prawami autorskimi.

Szanujemy prawa własności intelektualnej firmy Donaldson, a także stron zewnętrznych. Nie wykorzystujemy własności intelektualnej bez odpowiedniej licencji lub upoważnienia.

Chronimy również nasze informacje poprzez przemysłane korzystanie ze sztucznej inteligencji (AI). Ograniczone wykorzystanie generatywnych narzędzi opartych na AI jest dozwolone do wykonywania pracy dla firmy Donaldson, jednak wyłącznie za zgodą Twojego menedżera. Jeśli upoważniono Cię do wykorzystywania AI, używaj tylko zatwierdzonych aplikacji i nigdy nie wprowadzaj informacji poufnych ani własności intelektualnej do publicznych narzędzi opartych na AI. Ponadto sprawdzaj wyniki pracy AI, aby upewnić się, że są dokładne i obiektywne. Więcej informacji na ten temat można znaleźć w naszych [zasadach dotyczących wykorzystania generatywnych narzędzi opartych na AI](#).



Uczciwość w działaniu

Pyt Jeden z nowych członków zespołu pracował dla naszego konkurenta i zaproponował podzielenie się niektórymi strategiami cenowymi opracowanymi przez swojego byłego pracodawcę. Brzmi świetnie – mogłoby to nam dać przewagę nad konkurencją, prawda?

Odp Nie. Osiągamy sukcesy w biznesie we właściwy sposób. Członek Twojego zespołu może wykorzystywać ogólną wiedzę i umiejętności zdobyte w poprzedniej pracy, jednak informacje, które są własnością firmy, naruszają obowiązki członka zespołu, nasze zasady, a potencjalnie również przepisy prawa. Ten pracownik jest zobowiązany do ochrony informacji poufnych swojego byłego pracodawcy – tak samo jak Ty będziesz mieć obowiązek chronić nasze informacje poufne, jeśli kiedykolwiek odejdiesz z naszej firmy.

Dostosowujemy się do naszego ciągle zmieniającego się środowiska poprzez nieustanne dążenie do innowacji, przełomowe rozwiązania i przekraczanie oczekiwań.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Zapewnianie wysokiej jakości

Staramy się również konsekwentnie dostarczać produkty zgodne z reputacją firmy Donaldson. Tworzymy produkty bezpieczne, niezawodne i wydajne, które przewyższają oczekiwania klientów.

MY:

- Stale doskonalimy działalność oraz wyznaczamy standardy i wzorce referencyjne na światowym poziomie
- Eliminujemy marnotrawstwo zmienność
- Rozwijamy i wspieramy naszych pracowników oraz uczestniczymy w szkoleniach zawodowych
- Standaryzujemy procesy i mierzymy nasze postępy
- Przestrzegamy wszystkich zasad i procedur dotyczących jakości i bezpieczeństwa

Więcej informacji można znaleźć w [serwisie OneBlue Quality](#).



Uczciwość w działaniu

Pyt

Współpracownik zasugerował zmodyfikowanie wyników kontroli wymiarów, tak by wykazywały, że produkt spełnia specyfikacje/tolerancje określone na rysunku. Chodziłoby o niewielką korektę, jednak wynik byłby odmienny od rzeczywistych wyników kontroli. Mój współpracownik twierdzi, że prawdopodobnie nie wpłynie to na funkcjonalność komponentu. Czy mam postąpić zgodnie z sugestią?

Odp

Nie. Jednym ze sposobów, w jaki zapewniamy jakość, są szczegółowe i dokładne kontrole. Jeśli podejrzewasz nieprzestrzeganie odpowiednich procedur kontroli, zgłoś obawy swojemu menedżerowi, [komisji ds. zgodności](#) lub innej [osobie do kontaktu w sprawie naruszeń](#).



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Dokładne prowadzenie dokumentacji i sprawozdawczość finansowa

Nasze dokumenty pomagają nam śledzić niesamowitą pracę, którą wykonujemy, i podejmować ukierunkowane decyzje w przyszłości. W związku z tym prowadzimy przejrzystą, dokładną, kompletną i aktualną dokumentację w sposób zgodny z ustalonymi procedurami oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami.

Nie wolno świadomie dokonywać ani ukrywać fałszywych lub wprowadzających w błąd wpisów w aktach firmy. Każdy problem z dokładnością naszej dokumentacji należy natychmiast zgłosić menedżerowi lub innej **osobie do kontaktu w sprawie naruszeń**. Regularnie sprawdzaj dokumentację pod kątem oznak oszustwa, takich jak:

- **fałszywe wpisy,**
- **niezarejestrowane środki finansowe lub płatności,**
- **pominięcia,**
- **oświadczenia wprowadzające w błąd,**
- **zmiany.**

Starannie zarządzamy istniejącymi dokumentami. Przestrzegaj ustalonych zasad i procedur przechowywania, zatrzymywania i usuwania dokumentacji. Zwracaj szczególną uwagę na dokumenty, które podlegają prawnemu obowiązkowi przechowywania, i przechowuj je w bezpiecznym miejscu. Nigdy nie usuwaj tych dokumentów, jeśli nie masz do tego upoważnienia.



UCZCIWOŚĆ ZAANGAŻOWANIE SZACUNEK INNOWACJE



Uczciwość w działaniu

Pyt Odpowiadam za zatwierdzanie wydatków od wielu pracowników, którzy mi podlegają. Czy muszę weryfikować każdy wydatek? A może mogę ufać, że wydatki są uzasadnione i dokładne?

Odp Należy przejrzeć każdy wydatek i dołączone rachunki, aby ustalić, czy jest on zgodny z prawem, dokładnie zarejestrowany i odpowiednio uzasadniony. Jeśli wydatek wydaje się w jakikolwiek sposób nietypowy, poproś pracownika o wyjaśnienie. Zatwierdzanie raportów wydatków bez uprzedniej weryfikacji oznacza, że potwierdzasz dostarczone informacje, i może być równoznaczne z udziałem w fałszowaniu dokumentacji.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Wypowiedzi w imieniu firmy Donaldson

Komunikujemy się ze sobą – a także z osobami spoza firmy Donaldson – w sposób przejrzysty, uczciwy, rzetelny i terminowy. Nie wypowiadamy się w imieniu firmy, chyba że jesteśmy do tego upoważnieni.

MY:

- **Komunikujemy się kulturalnie i zgodnie z prawdą**
- **Wyjaśniamy, kiedy stwierdzenie lub opinia jest naszą własną, a nie firmy Donaldson**
- **Nigdy nie ujawniamy informacji poufnych**
- **Prosimy o zgodę przed wypowiedziami na wydarzeniach publicznych lub w mediach na temat swojej roli w firmie Donaldson**
- **Przestrzegamy naszych [Zasad komunikacji publicznej](#)**

Firma Donaldson wyznaczyła rzeczników, którzy stanowią jedyny personel upoważniony do publicznego omawiania informacji firmowych. Wszelkie zewnętrzne zapytania lub prośby o informacje należy kierować do nich.



Uczciwość w działaniu

Pyt

Niedawno poproszono mnie o wypowiedź w imieniu naszej firmy. Nie jestem wyznaczonym rzecznikiem. Czy to jest w porządku?

Odp

Być może. Istnieją określone okoliczności związane z public relations i relacjami z mediami (np. wypowiedzi i publikacje artykułów), w których Twój udział mógłby być mile widziany. Musisz jednak uzyskać zgodę swojego menedżera oraz [działu komunikacji korporacyjnej](#), zanim zaakceptujesz takie zaproszenie.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Media społecznościowe

Prowadzimy komunikację online w przemyślany i kulturalny sposób. Wpisy w mediach społecznościowych mogą szybko wymknąć się spod kontroli i potencjalnie zaszkodzić naszej ciężko zapracowanej reputacji oraz naruszyć ochronę prywatnych informacji. Kiedy korzystasz z mediów społecznościowych, przestrzegaj tych najlepszych praktyk:

- **Nigdy nie dyskredytuj konkurentów ani nie publikuj niedokładnych twierdzeń**
- **Nie przedstawiaj się jako osoba przemawiająca w imieniu firmy Donaldson, chyba że masz do tego stosowne upoważnienie**
- **Okazuj szacunek i miej na uwadze, że nasz Kodeks i nasze zasady obowiązują również w Internecie**
- **Nie twórz ani nie rozwijaj kont w mediach społecznościowych ani profili wykorzystującej nazwę firmy Donaldson bez uprzedniej zgody [działu komunikacji korporacyjnej](#)**
- **Nie angażuj się w zachowania, które mogłyby wywołać rzeczywiste lub pozorne konflikty interesów i zobowiązań w sieciach społecznościowych**
- **Nie prowadź interesów za pośrednictwem mediów społecznościowych**
- **Utrzymuj w tajemnicy informacje o charakterze zastrzeżonym lub chronionym**
- **Szanuj prawa własności intelektualnej i powiązane przepisy prawne**
- **Kiedy wypowiadasz się w mediach społecznościowych w imieniu firmy Donaldson, nie wyrażaj opinii politycznych ani nie angażuj się w działalność polityczną**
- **Stosuj właściwy osąd**
- **Pamiętaj, że reprezentujesz firmę Donaldson**

Zawsze stosuj właściwy osąd w Internecie i postępuj zgodnie z naszymi [wytocznymi dotyczącymi mediów społecznościowych](#). Miej na uwadze, że bez względu na to, z jakiej platformy lub aplikacji korzystasz, wpisy i wiadomości mogą być niemożliwe do usunięcia.



Uczciwość w działaniu

Pyt Jestem nowym menedżerem regionu i chcę utworzyć konta w mediach społecznościowych, aby komunikować się z obecnymi i potencjalnymi klientami. Czy mogę to zrobić?

Odp Chociaż w pełni popieramy aktywne angażowanie klientów, nie możemy tworzyć kont w mediach społecznościowych bez wcześniejszej wyraźnej zgody [działu komunikacji korporacyjnej](#) i odpowiedniego oddziału biznesowego.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

POSTĘPUJEMY WŁAŚCIWIE

**ZAWSZE ROBIMY TO, CO WŁAŚCIWE DLA
NASZYCH KLIENTÓW, NASZYCH PARTNERÓW,
NASZEJ BRANŻY I DLA NAS SAMYCH.**



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Relacje z klientami

Traktujemy naszych klientów z szacunkiem, bez względu na to, kim są i jaki jest zakres naszej współpracy. Podtrzymujemy zaufanie, postępując uczciwie i sprawiedliwie.

W związku z tym prowadzimy marketing naszych produktów i usług w sposób, które odzwierciedla nasze zaangażowanie w uczciwe działanie i zapewnianie wysokiej jakości naszym klientom. Angażujemy się w otwartą i szczerą komunikację, popieramy nasze twierdzenia konkretnymi dowodami i upewniamy się, że wszystkie twierdzenia firmy Donaldson są zgodne z prawdą.

Traktujemy naszych klientów w taki sam sposób, w jaki sami chcemy być traktowani.

Aby zapewnić prawdziwy przekaz marketingowy i reklamowy:

- **przestrzegamy obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych;**
- **nigdy nie składamy fałszywych oświadczeń dotyczących naszych produktów i usług;**
- **unikamy składania obietnic, których nie jesteśmy w stanie spełnić;**
- **nigdy nie kłamiemy na temat naszych konkurentów ani ich nie zniesławiamy.**



Uczciwość w działaniu

Pyt Razem z innym pracownikiem firmy Donaldson brałismsy udział w spotkaniu z klientem. Mój współpracownik powiedział coś, co według mnie jest intencjonalnie fałszywym stwierdzeniem dotyczącym naszych możliwości. Co mam zrobić?

Odp Jeśli to możliwe, sprostuj błąd podczas spotkania. Jeśli nie jest to możliwe, zgłoś obawy swojemu menedżerowi, [komisji ds. zgodności](#) lub innej [osobie do kontaktu w sprawie naruszeń](#). Umożliwi to firmie sprostowanie wszelkich błędnych informacji przekazanych klientowi.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Przeciwdziałanie korupcji

Korupcja istotnie utrudnia trwały postęp gospodarczy, polityczny i społeczny w krajach na wszystkich poziomach rozwoju. Firmy angażujące się w łapownictwo rezygnują z innowacji i konkurencyjności, a rządy pozwalające osobom fizycznym przeznaczać środki państwowe na własny użytek poświęcają dobrobyt swoich obywateli.

W firmie Donaldson postępujemy uczciwie i nie dajemy łapówek. Łapownictwo i inne formy korupcji są surowo zabronione.

Nigdy nie przekazujemy niczego wartościowego partnerom handlowym lub urzędnikom państwowym w celu nawiązania albo utrzymania współpracy, zapewnienia jakiegokolwiek przewagi biznesowej bądź wywarcia innego wpływu na decyzje biznesowe.

Niniejsze zasady dotyczą również każdego, kto reprezentuje firmę Donaldson, w tym naszych konsultantów, partnerów, agentów, wykonawców i wszelkie inne strony trzecie.



- MY:**
- **zawsze przestrzegamy zasad i procedur firmy Donaldson dotyczących prezentów i rozrywk;**
 - **prowadzimy rzetelną i pełną dokumentację wszystkich wydatków biznesowych;**
 - **nigdy nie przyjmujemy ani nie zwracamy części już zapłaconej kwoty (tak zwanej nielegalnej prowizji) w celu zapewnienia współpracy lub wpłynięcia na decyzję biznesową.**

Żadna szansa biznesowa nie jest warta ceny łapówki. Naruszenia przepisów antykorupcyjnych mogą skutkować poważnymi karami zarówno dla firmy Donaldson, jak i dla zaangażowanych w nie osób.

UCZCIWOŚĆ ZAANGAŻOWANIE SZACUNEK INNOWACJE

Definicja: „czymś wartościowym” może być gotówka, ekwiwalenty gotówki (takie jak karty podarunkowe), darowizna na cele charytatywne, pożyczka, prezent, przysługa, rozrywka lub możliwości.

„Urzędnikiem państwowym” może być pracownik rządowy lub pracownik firmy będącej własnością rządu albo przez niego kontrolowanej, na przykład specjalista ds. zakupów pracujący dla producenta będącego własnością państwa. Wśród urzędników państwowych mogą być także politycy i osoby pracujące dla organizacji międzynarodowych takich jak Czerwony Krzyż.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Zgodność z przepisami handlowymi

Aby z powodzeniem importować i eksportować produkty na całym świecie, konieczne jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz zasad dotyczących importu i eksportu, które mają zastosowanie do naszej globalnej działalności. Obejmuje to przepisy regulujące handel towarami, technologiami oprogramowania oraz danymi i usługami technicznymi, a także przepisy dotyczące embarga, bojkotów i innych sankcji gospodarczych.



Przepisy dotyczące handlu mogą być skomplikowane i często się zmieniają, dlatego w razie pytań zasięgnij porady i zapoznaj się z naszymi zasadami. Naruszenie przepisów handlowych może skutkować surowymi karami, takimi jak niekorzystny rozgłos, opóźnienie lub zajęcie przesyłek, utrata przywilejów importowych i eksportowych i/lub sankcje cywilne i karne.

W handlu globalnym występuje również istotne zagrożenie praniem pieniędzy. Podczas przeprowadzania transakcji międzynarodowych należy prowadzić pełną i dokładną dokumentację oraz zwracać uwagę na podejrzane próby, takie jak:

- **wysyłanie płatności na konta osobiste, a nie na konta firmowe;**
- **prowadzenie transakcji za pośrednictwem stron trzecich niemających logicznego związku z naszą działalnością lub łańcuchem dostaw;**
- **modyfikowanie zapisów księgowych lub podejmowanie „nieoficjalnych” działań.**

Definicja: „pranie pieniędzy” to próba przedstawienia zysków z działalności przestępczej jako pochodzące z legalnych źródeł.



Uczciwość w działaniu

Pyt Mam wieloletnią relację z klientem, który zawsze był rzetelnym partnerem. Ostatnio zwróciło moją uwagę, że jego adres wysyłki zmienił się na nowy podmiot, który może być objęty zakazem handlu nałożonym przez rząd Stanów Zjednoczonych. Czy mogę kontynuować współpracę z tym klientem, skoro na papierze wszystko wydaje się w porządku?

Odp Nie. Prawo Stanów Zjednoczonych zabrania podmiotom należącym do firmy lub kontrolowanym przez nią prowadzenia interesów z podmiotami albo osobami powiązanymi z krajami bądź stronami objętymi sankcjami, nawet jeśli transakcja jest realizowana za pośrednictwem strony trzeciej lub neutralnego kraju. Należy unikać wszelkich potencjalnych naruszeń przepisów handlowych. Jeśli zauważysz jakiegokolwiek podejrzane zmiany lub zachowania, niezwłocznie skonsultuj się z [komisją ds. zgodności](#) albo [działem zgodności z przepisami handlowymi](#). Kontynuowanie współpracy bez rozwiązania tego problemu może narazić naszą firmę na poważne ryzyko prawne i finansowe.



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych do obrotu papierami wartościowymi

Nigdy nie kupujemy ani nie sprzedajemy akcji firmy Donaldson, jeśli posiadamy istotne niepubliczne informacje o firmie. Unikamy również tak zwanego „tippingu”, czyli przekazywania innym osobom istotnych niepublicznych informacji o naszej firmie. Zasady te mają również zastosowanie do handlu papierami wartościowymi innej spółki, gdy w ramach pracy na rzecz Donaldson udaje Ci się uzyskać istotne niepubliczne informacje o tej spółce. Nie możesz również przekazywać innym osobom takich informacji.

Wyznaczone osoby, w tym wszyscy członkowie zarządu oraz niektórzy dyrektorzy i inni pracownicy, podlegają dodatkowym ograniczeniom, w tym okienkom transakcyjnym oraz wymogowi uzyskania wstępnej zgody dyrektora prawnego przed przeprowadzeniem transakcji na akcjach spółki. Musimy unikać nawet pozorów niewłaściwej transakcji, aby chronić reputację naszej firmy i uniknąć poważnych konsekwencji prawnych.

Zapoznaj się z naszymi [Zasadami obrotu papierami wartościowymi i ujawniania informacji](#), aby dowiedzieć się więcej na temat ograniczeń i zasad związanych z obrotem papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji poufnych. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości dotyczące takich transakcji, skontaktuj się z dyrektorem prawnym.



Uczciwość w działaniu

Pyt

W pracy zdarzyło mi się usłyszeć rozmowę o ewentualnym przejęciu. Ponieważ nie mam potwierdzenia, że taka transakcja dojdzie do skutku, czy mogę kupić akcje przejmowanej spółki?

Odp

Nie. Brak potwierdzenia nie ma znaczenia, ponieważ zasłyszane przez Ciebie informacje mają charakter wewnętrzny. Nie wykorzystuj ich do żadnych transakcji ani nie przekazuj ich innym, ponieważ możesz podlegać surowym sankcjom prawnym.

Definicja: „istotne niepubliczne informacje”

to takie, które nie są publicznie dostępne, a które rozsądny inwestor uznałby za istotne przy podejmowaniu decyzji, czy obracać papierami wartościowymi, takie jak: nieopublikowane informacje finansowe, informacje o fuzjach lub przejęciach, zmianach w kierownictwie, planach produktowych albo cenowych bądź innych istotnych transakcjach biznesowych.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Uczciwa konkurencja

Wierzymy w uczciwą i wolną konkurencję i nigdy nie próbujemy uzyskać nieestosownej przewagi na rynku poprzez nieuczciwe porozumienia z konkurentami.

NIE BĘDZIEMY:

- omawiać naszych cen lub strategii z konkurentami;
- zawierać umów z konkurentami, aby dzielić się terytoriami, rynkami lub klientami;
- omawiać ograniczeń handlu lub wykluczeń konkurentów z klientami albo dostawcami;
- nieestosownie gromadzić informacji zastrzeżonych lub poufnych, które należą do naszych konkurentów.

Przepisy dotyczące konkurencji, czasami nazywane przepisami antymonopolowymi, mogą być złożone i różnić się w zależności od kraju. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości dotyczące uczciwej konkurencji, skontaktuj się z [działem prawnym](#).



Uczciwość w działaniu

Pyt W tym roku wezmę udział w spotkaniu stowarzyszenia branżowego i spodziewam się obecności pracowników kilku naszych konkurentów. Czy wolno mi z nimi rozmawiać?

Odp Rozmowy z konkurentami są dopuszczalne, o ile nie dotyczą naszych operacji biznesowych ani informacji poufnych lub zastrzeżonych. Jeśli konkurent próbuje omówić określone kwestie, takie jak ceny, terytoria, nowe produkty bądź inne informacje konkurencyjne lub wrażliwe, natychmiast przerwij rozmowę i zgłoś incydent swojemu menedżerowi, [komisji ds. zgodności](#) czy innej [osobie do kontaktu w sprawie naruszeń](#).

Definicja: „[przepisy antymonopolowe](#)” to przepisy, które mają na celu wyrównywanie szans na wolnym rynku poprzez zapewnienie uczciwej konkurencji przedsiębiorstw.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

JESTEŚMY DOBRYMI GOSPODARZAMI

**MAMY OBOWIĄZEK DAWAĆ COŚ OD SIEBIE NASZEJ
PLANECIE I SPOŁECZNOŚCIOM, W KTÓRYCH DZIAŁAMY.**



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Prawa człowieka

Wierzymy w słusność traktowania wszystkich ludzi z szacunkiem i godnością i wymagamy tego samego od naszych partnerów. Wszyscy partnerzy i dostawcy firmy Donaldson muszą zapewniać uczciwe, pozbawione dyskryminacji, sprawiedliwe i bezpieczne warunki pracy.

Zdecydowanie nie popieramy osób lub organizacji, w tym naszych dostawców, wykorzystujących pracę dzieci, niewolników, pracę przymusową albo uczestniczących w handlu ludźmi. Jako firma o globalnym zasięgu Donaldson zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym **Zasad dotyczących pracy przymusowej, Globalnych zasad ochrony praw człowieka, kalifornijskiej ustawy o przejrzystości w łańcuchach dostaw (Transparency in Supply Chains Act) z 2010 r., brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie (Modern Slavery Act) i innych obowiązujących przepisów.**



Uczciwość w działaniu

Pyt Podczas wizyty u nowego dostawcy moją uwagę zwróciło kilka pracujących tam osób, które wydawały się niepełnoletnie. Na pytanie o tę kwestię nie udzielono mi jasnej odpowiedzi. Jakiego kroki należy podjąć w tej sprawie?

Odp Twoje postępowanie było słuszne – zarówno wypatrywanie naruszeń praw człowieka, jak i próba omówienia zauważonego problemu z dostawcą. Następnym krokiem jest zgłoszenie obaw swojemu menedżerowi, [komisji ds. zgodności](#) lub innej [osobie do kontaktu w sprawie naruszeń](#). Zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka i eliminowania ich naruszeń, w tym pracy dzieci.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Zaangażowanie społeczne

W firmie Donaldson odwdzięczamy się naszym społecznościom. Jesteśmy dumni z bycia dobrymi obywatelami korporacyjnymi dzięki scentralizowanemu podejściu do darowizn oraz działaniom oddolnym podejmowanym przez pracowników.

Założona w 1966 roku **Fundacja Donaldson** stara się wywierać znaczący wpływ na nasze społeczności, z dumą wspierając programy i organizacje przeznaczające czas i wysiłek na edukację. Granty programowe zapewniane przez Fundację Donaldson wpływają na szeroki zakres zainteresowań edukacyjnych w naszych społecznościach, w tym na wczesną edukację dzieci, edukację ponadpodstawową, edukację policealną, edukację dla dorosłych i naukę samowystarczalności.

Ponadto pracownicy firmy Donaldson w biurach, fabrykach i centrach dystrybucji na całym świecie są zachęcani do wolontariatu i zbierania funduszy na lokalne cele i organizacje charytatywne.

Darowizny na cele charytatywne dokonywane przez firmę Donaldson lub w jej imieniu, których wartość przekracza 200 USD (lub równowartość tej kwoty), wymagają uprzedniej pisemnej zgody regionalnego lub funkcjonalnego wiceprezesa oraz komisji ds. zgodności. Wnioski o zatwierdzenie mogą być składane za pośrednictwem naszej **[strony do ujawniania informacji](#)**.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Działalność polityczna

Jako zaangażowani obywatele możemy uczestniczyć w procesach politycznych jako osoby prywatne, a nie jako przedstawiciele firmy Donaldson. Nigdy nie należy wykorzystywać zasobów firmy Donaldson do działań politycznych ani sprawiać wrażenia, że firma Donaldson sponsoruje lub popiera jakiegokolwiek kandydata.

Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących datków na cele polityczne. Nie przekazujemy żadnych funduszy firmy, majątku ani usług żadnemu wybranemu urzędnikowi, partii politycznej, komitetowi ani kandydatowi bez uprzedniej zgody naszego działu prawnego.

Nikt nie może wywierać presji na pracownikach, aby przekazywali datki na cele polityczne lub wspierali partię polityczną, komitet ds. działań politycznych albo kandydata politycznego.



Uczciwość w działaniu

Pyt Chcę się ubiegać o stanowisko w zarządzie lokalnej szkoły. Czy jest to problematyczne?

Odp Nie, o ile praca w zarządzie szkoły nie koliduje z obowiązkami służbowymi w naszej firmie. Korzystanie z mienia i aktywów firmy do osobistej kampanii politycznej jest jednak surowo zabronione.

Dzielimy się naszym czasem, zasobami i talentami, aby wywierać pozytywny wpływ na świat.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Ochrona środowiska

W firmie Donaldson jesteśmy odpowiedzialnymi zarządcami naszego wspólnego środowiska. Zachowujemy i chronimy nasze zasoby oraz minimalizujemy nasz wpływ poprzez:

- przestrzeganie wszystkich polityk, procedur oraz przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących ochrony środowiska;
- ograniczanie i ponowne użycie odpadów oraz recykling;
- maksymalizację efektywności energetycznej i ograniczanie zużycia zasobów.

W naszych globalnych Zasadach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska określiliśmy różne związane z tym cele i zadania, a o naszych postępach informujemy publicznie w naszym „Korporacyjnym raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju”. Skupiamy się na ochronie pracowników, a jednocześnie stale zmniejszamy wpływ na środowisko poprzez zapobieganie zanieczyszczeniom, oszczędzanie energii i minimalizację odpadów.

Robimy to, co właściwe dla naszej firmy, pracowników oraz dla planety. Naszym priorytetem jest bezpieczeństwo w miejscu pracy i odpowiednie zarządzanie zasobami naturalnymi.



Uczciwość w działaniu

Pyt W Internecie ukazał się artykuł informujący o tym, że jeden z naszych nowych dostawców nie utylizował odpadów niebezpiecznych w odpowiedni sposób. Trochę mnie to zaniepokoiło, ale nie mam pewności, czy powinno nas to interesować. Czy należy kogoś o tym poinformować?

Odp Tak. Oczekujemy, że wszyscy, z którymi prowadzimy interesy, będą przestrzegać naszych wysokich standardów. Jeśli nasi dostawcy postępują w sposób niezgodny z naszym zaangażowaniem w ochronę środowiska, jest to również nasz problem. Zgłoś obawy swojemu menedżerowi, [komisji ds. zgodności](#) lub innej [osobie do kontaktu w sprawie naruszeń](#).

Definicja: pojęcie „[zrównoważonego rozwoju](#)” odnosi się do zdolności do zaspokojenia naszych bieżących potrzeb bez uszczerbku na możliwości zaspokojenia przez przyszłe pokolenia ich potrzeb.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Podsumowanie

Od momentu powstania firma Donaldson przeszła długą drogę. Pierwszy filtr Franka Donaldsona z 1915 roku jest teraz eksponatem muzealnym. Podejście naszego założyciela do pracy, tworzenia innowacji i zaspokajania potrzeb klientów nadal znajduje jednak odzwierciedlenie w pracy, którą wykonujemy każdego dnia. Filtry, które produkujemy obecnie, za 100 lat mogą już być przestarzałe, jednak jeśli będziemy je produkować starannie i dobrze wykonywać swoje obowiązki, nasze dziedzictwo będzie dalej miało znaczenie.

Nasza praca nie zawsze jest łatwa i pozbawiona przeszkód. Jeśli jednak będziemy przestrzegać naszego Kodeksu i postępować zgodnie z zasadami i celem firmy Donaldson, właściwy sposób postępowania zawsze będzie dla nas jasny.





Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

DALEJ

Przydatne zasoby

Jeśli kiedykolwiek potrzebujesz wskazówek, skorzystaj z tych zasobów w firmie Donaldson:



Jeśli masz pytania albo chcesz zgłosić potencjalne naruszenie lub inne obawy etyczne, do Twojej dyspozycji są:

- **Przełożony**
- **Dowolny inny menedżer**
- **Dział personalny**
- **Komisja ds. zgodności**
- **Dział prawny**
- **Dział ds. wewnętrznego audytu**

Możesz też skontaktować się z infolinią ds. postępowania w biznesie firmy Donaldson:

Dostępna całodobowo przez 7 dni w tygodniu

Odwiedź stronę donaldson.ethicspoint.com, aby przestać zgłoszenie lub znaleźć numer telefonu bezpłatnej infolinii w swoim regionie.



Informacje na temat świadczeń firmowych:
Dział personalny



Pytania dotyczące zasad firmy lub przepisów prawa:
Dział prawny



Zapytania ze strony mediów:
Dział ds. komunikacji korporacyjnej



Pytania dotyczące ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju:
Globalny dział zrównoważonego rozwoju



Jeśli masz pytania dotyczące naszego „Kodeksu postępowania”, skontaktuj się z **komisją ds. zgodności**.

Firma Donaldson zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Kodeksu w dowolnym momencie, w razie potrzeby, wraz z naszymi zasadami, procedurami i warunkami zatrudnienia. Kodeks nie stanowi umowy ani gwarancji zatrudnienia.

Firma Donaldson popiera prawo pracownika do publicznego wypowiedzania się na tematy budzące obawy społeczne oraz do uczestniczenia we wspólnych działaniach i rozmowach związanych z warunkami zatrudnienia. Żaden z punktów naszego Kodeksu ani żadnych z naszych zasad nie ma na celu ograniczenia tego prawa ani ingerowania w nie. Obejmuje to działania chronione na mocy sekcji 7 amerykańskiej ustawy o stosunkach pracy (National Labor Relations Act), takie jak dyskusje dotyczące płac, godzin pracy, warunków pracy, zagrożeń dla zdrowia i kwestii bezpieczeństwa.



Donaldson
FILTRATION SOLUTIONS



SPIS TREŚCI



INFOLINIA



ZASOBY

WSTECZ

UCZCIWE POSTĘPOWANIE

CZERWIEC 2025 R.

