

# Kodeks etyki i postępowania w biznesie

---



**JOYSON**  
SAFETY SYSTEMS



# SPIS TREŚCI

Nasza misja i wizja 2

Nasze Zasady 3

Wiadomość od kierownictwa 4

Nasz kodeks 5

Cele i treść 5

Kogo obowiązuje niniejszy Kodeks 5

Przestrzeganie przepisów i rozporządzeń 6

Dział ds. Zgodności - Twoje wsparcie 6

Obowiązki pracownika 6

Dodatkowe obowiązki organów nadzoru 7

Dokonując właściwego wyboru -

Nasze wytyczne do podejmowania  
decyzji etycznych 8

Zadawanie pytań i zgłaszanie problemów 8

Nasza polityka przeciwdziałania  
odwetowi 10

Odpowiedzialność i dyscyplina 10

Uchylenie i zmiany w Kodeksie 10

Promowanie bezpiecznego  
i pełnego szacunku miejsca  
pracy 11

Różnorodność, równe szanse i  
niedyskryminacja 11

Miejsce pracy bez napastowania 12

Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy 14

Alkohol i narkotyki 15

Przemoc w miejscu pracy 15

Współpraca z naszymi klientami i  
partnerami biznesowymi 16

Szczerze i uczciwie postępowanie 16

Relacje z dostawcami 17

Ochrona poufnych informacji innych osób 17

Utrzymywanie integralności naszych danych 17

Konflikt interesów 19

Prezenty i rozrywka 20

Ochrona informacji i mienia 22

Ochrona mienia naszej firmy 22

Informacje poufne i własność intelektualna 23

Wywiad konkurencyjny 24

Tworzenie dokumentów handlowych i  
zarządzanie nimi 25

Komunikacja z opinią publiczną 26

Korzystanie z mediów społecznościowych 26

Zgodność z literą i z duchem prawa 27

Antymonopol i uczciwa konkurencja 27

Współpraca z audytami 29

Poufność danych 29

Działalność polityczna 30

Insider Trading 31

Zwalczanie korupcji i przekupstwa 31

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy 33

Import, eksport i handel światowy 33

Zasada „większego dobra“ 35

Poszanowanie praw człowieka 35

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i  
„krwawe minerały“ 35

Ochrona środowiska 36

Uwagi końcowe naszego Specjalisty  
ds. Zgodności 37

## Nasza misja i wizja

Naszą wizją jest osiągnięcie pozycji światowego lidera w zakresie bezpieczeństwa mobilności. Staramy się dostarczać rozwiązania w zakresie systemów bezpieczeństwa o najwyższej jakości i niezawodności, pozwalające naszym klientom na swobodę i pewność projektowania mobilności nowej generacji. Osiągamy to, realizując model:

**Jednego zespołu kreującego wyjątkową kulturę**

**Silnego i stabilnego partnera dla naszych klientów OEM na całym świecie**

**Doskonałego produktu opartego na innowacjach zintegrowanego bezpieczeństwa**

**Zaangażowania w jakość i zgodność z wymogami**

**Odciążonej i konkurencyjnej struktury kosztów**



# Nasze Zasady

Nasze Zasady to nasza mapa, wskazująca właściwą drogę. Opisują, w jaki sposób mamy realizować naszą wizję i wzmocniając nasze zaangażowanie w uczciwe prowadzenia działalności.

## Zaangażowanie w etyczną i uczciwą postawę we wszystkim, co robimy

Postępowanie zgodnie z zasadami etyki i uczciwości to kluczowy element naszej metody prowadzenia działalności. Wyznaczamy wysokie standardy etycznego postępowania i oczekujemy, że nasi pracownicy będą podzielać nasze standardy i żyć zgodnie z naszymi Zasadami, nawet w trudnych okolicznościach. Od naszych pracowników oczekujemy uczciwości i przejrzystości w prowadzeniu naszej działalności oraz odwagi w wyborze tego, co słuszne.

## Zaangażowanie w jakość

Z dumą dostarczamy naszym klientom produkty i usługi wysokiej jakości. Zobowiązujemy się do przestrzegania standardów jakości określonych przez naszych klientów, grupy branżowe i agencje rządowe. Na co dzień dążymy do podnoszenia naszej jakości wykonania i do ciągłego doskonalenia we wszystkim, co robimy.

## Odpowiedzialność

Wierzymy w odpowiedzialność. Bycie odpowiedzialnym oznacza, że ponosimy skutki naszego działania i działania naszych zespołów. Jeżeli nasze działanie nie pokrywa się z naszymi standardami i wartościami, podejmujemy środki, aby szybko poprawić błędy lub niewłaściwe sytuacje. Mówiąc o odpowiedzialności, nie mamy na myśli poczucia winy czy błędu. Odpowiedzialność to przestrzeganie naszych wartości, naszego Kodeksu etyki i postępowania w biznesie oraz naszej polityki.

## Mówienie wprost

Lubimy mówić wprost. Mówienie wprost to zadawanie pytań, dzięki czemu możemy mieć pewność, że spełniamy wysokie standardy, które stawiamy sobie i naszym partnerom biznesowym. Zachęcamy naszych pracowników do mówienia wprost, jeżeli zauważą, że mogło dojść do naruszenia prawa, Kodeksu etyki i postępowania w biznesie lub polityki firmy. Mówiąc wprost pomagasz nam chronić naszą markę i reputację. Promujemy kulturę, w której nasi pracownicy czują się swobodnie poruszając problemy lub zadając pytania bez obawy przed negatywnymi konsekwencjami.

## Bezpieczeństwo produktu

Bezpieczeństwo produktu jest naszym najważniejszym celem. Produkty, które wytwarzamy ratują życie. Obowiązkiem każdego z nas jest podejmować indywidualne i zespołowe starania, by niestrudzenie dążyć do zminimalizowania ryzyka obrażeń i śmierci w wyniku wypadków drogowych. Bezpieczeństwo kierowców i pasażerów to nasz priorytet we wszystkim, co robimy.

## Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Dążymy do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla naszych pracowników, kontrahentów, dostawców i klientów. Zobowiązujemy się prowadzić naszą działalność zgodnie z wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa. Każdy z nas jest odpowiedzialny za to, by działać w sposób bezpieczny dla nas samych i innych.

## Wiadomość od zarządu

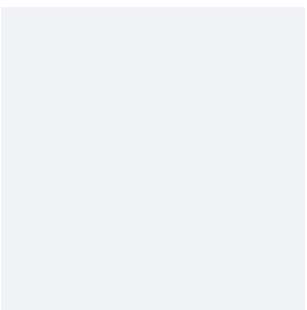
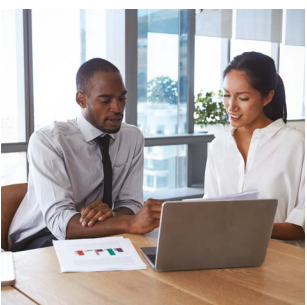
Odnieśliśmy sukces jako światowy lider w dziedzinie systemów bezpieczeństwa samochodowego, ponieważ na bieżąco aktualizujemy nasze technologie, mamy zespół pełen pasji i niezmiennie wykazujemy rzetelność i uczciwość we wszystkim, co robimy. Jako pracownik nieustannie odgrywasz kluczową rolę w tym, kim dzisiaj jesteśmy jako firma i kim będziemy jutro.

*Nasz Kodeks etyki i postępowania w biznesie* ("Kodeks") to ważne źródło tych wartości. Ponieważ wciąż się rozwijamy, podobnie jak i perspektywy biznesowe ulegają poszerzeniu, nasz Kodeks pomaga nam wywiązywać się z naszych codziennych obowiązków związanych z etyką i przestrzeganiem przepisów oraz dotrzymywać obietnic, które złożyliśmy sobie nawzajem, naszym klientom, naszym partnerom biznesowym i społeczności, w której żyjemy i pracujemy.

Oczywiście nasz Kodeks nie daje odpowiedzi na każde pytanie, nie podaje również rozwiązania dla każdej sytuacji, na jaką możemy napotkać w naszej pracy. Właśnie dlatego przygotowaliśmy zasoby, które pomogą Ci w przypadku pojawienia się wyzwań. Jeżeli napotkasz na wątpliwości co do właściwego postępowania lub masz obawy, czy nasz Kodeks, nasze Zasady bądź procedury są naruszane, Twoim obowiązkiem jest to zgłosić.

Dziękujemy za wsparcie i poświęcenie dla prowadzenia działań we właściwy sposób. Pracując razem, ze wspólnym zaangażowaniem w nasze Zasady, utrzymamy reputację, którą zdobyliśmy jako firma opracowująca nowe pomysły i technologie, aby ratować życie na całym świecie.

# Nasz Kodeks



## Cele i treść

### Rzetelność ma znaczenie.

Kiedy postępujesz etycznie w biznesie, wysyłasz innym komunikat, że mogą zaufać nam i naszym produktom. Postępując uczciwie, nie tylko chronisz naszą reputację, ale także pomagasz naszej firmie rozwijać się w dzisiejszym złożonym i konkurencyjnym środowisku biznesowym.

Stworzyliśmy ten Kodeks, aby wywiązać się z naszych zobowiązań. Kodeks został podzielony na sześć sekcji i wytycza standardy w następujących obszarach:

- Zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i polityką Joyson Safety Systems.
- Promowanie rzetelności i najwyższego standardu etycznego postępowania.
- Ochrona naszej firmy przed choćby najmniejszymi przejawami niewłaściwych postaw w związku z naszą działalnością biznesową.

## Kogo obowiązuje niniejszy Kodeks

Wszyscy pracownicy, w tym pracownicy kontraktowi i tymczasowi, pracownicy korporacyjni oraz członkowie zarządu Joyson Auto Holdings SA oraz jej bezpośrednich i pośrednich podmiotów zależnych i stowarzyszonych („Joyson Safety Systems”) są zobowiązani do zapoznania się, zrozumienia i spełnienia standardów i zobowiązań określonych niniejszym Kodeksem. Niektórzy partnerzy biznesowi, tacy jak sprzedawcy i konsultanci, również stanowią część struktury Joyson Safety Systems. Oczekujemy, że, pracując w imieniu Joyson Safety Systems, będą oni postępować zgodnie z duchem naszego Kodeksu, a także z wszelkimi obowiązującymi postanowieniami umownymi.

Jeżeli jesteś przełożonym naszych partnerów biznesowych lub pracowników tymczasowych, jesteś odpowiedzialny za przekazanie im naszych standardów i dopilnowanie, by zostały one zrozumiane. Jeżeli zewnętrzny partner biznesowy nie spełni naszych oczekiwań w zakresie etyki i zgodności lub w zakresie jego zobowiązań umownych, może to spowodować wypowiedzenie umowy.

## Przestrzeganie przepisów i rozporządzeń

Firma Joyson Safety Systems jest zobowiązana do przestrzegania wszystkich przepisów prawa, zasad i rozporządzeń, które mają zastosowanie do naszej działalności w każdym miejscu, w którym prowadzimy działalność. Nie da się przewidzieć wszystkich pytań i sytuacji, na jakie możesz napotkać, dlatego też oprócz Kodeksu, Joyson Safety Systems dysponuje również innymi zasobami, które mogą być pomocne. Te dodatkowe zasoby zostały wymienione w całym Kodeksie. Jak zawsze, ufamy, że będziesz dokonywać właściwej oceny, a w razie potrzeby zwrócisz się o pomoc.

Działamy w wielu krajach, dlatego ważne jest, aby znać różne przepisy i zwyczaje, które mogą mieć zastosowanie. Szanujemy normy naszych klientów, partnerów biznesowych i współpracowników na całym świecie, a wszyscy pracownicy muszą co najmniej przestrzegać standardów i zasad zawartych w niniejszym Kodeksie. Jeśli jakiegokolwiek postanowienie naszego Kodeksu jest sprzeczne z lokalnym prawem lub wymogami, powinieneś zwrócić się o poradę do Specjalisty ds. Zgodności.

## Dział ds. Zgodności - Twoje wsparcie

Dział ds. Zgodności firmy Joyson Safety Systems nadzoruje zarówno przestrzeganie naszego Kodeksu, jak i naszego programu dotyczącego etyki i zgodności. Zespół ten weryfikuje czy nasza firma wywiązuje się ze swych obowiązków nałożonych prawem i rozporządzeniami i czy każdy z nas przestrzega polityki i procedur obowiązujących w całej firmie.

Dział ds. Zgodności zajmuje się organizowaniem szkoleń z zakresu naszego Kodeksu i co roku wystawia odpowiednie świadectwa, zapewniając w ten sposób, że każdy, we wszystkich lokalizacjach, przeczytał, zrozumiał nasz Kodeks i przestrzega jego treści.

Dział ds. Zgodności to także źródło wsparcia dla Ciebie w kwestiach związanych z Kodeksem. Wierzymy, że sposób, w jaki prowadzimy działalność, jest tak samo ważny jak i działalność, którą wykonujemy - Dział ds. Zgodności podejmuje działania promujące etyczną postawę spółki Joyson Safety Systems i stoi na straży naszych Zasad.

## Obowiązki pracownika

Każdy z nas musi czuć się odpowiedzialny za działanie w sposób uczciwy, nawet jeśli oznacza to podejmowanie trudnych wyborów. Spełnianie naszych obowiązków pozwala nam odnieść sukces i rozwijać się.

- Działając w imieniu firmy zawsze postępuj w sposób profesjonalny, uczciwy i etyczny.
- Zapoznaj się z informacjami zawartymi w Kodeksie i pisemnej polityce firmy i zwróć szczególną uwagę na tematy, które odnoszą się do Twoich konkretnych obowiązków zawodowych.
- Uczestnicz na bieżąco we wszystkich obowiązkowych szkoleniach pracowników i śledź aktualne standardy i oczekiwania.
- Obawy dotyczące możliwych naruszeń prawa, naszego Kodeksu lub Zasad zgłaszaj do przełożonego, Specjalisty ds. Zgodności lub dowolnego działu wymienionego w niniejszym Kodeksie.
- Współpracuj i mów prawdę, jeśli uczestniczysz w dochodzeniu lub audycie i nigdy nie zmieniaj ani nie niszczyć zapisów sporządzonych w odpowiedzi na dochodzenie lub jeśli jest przewidywane wszczęcie dochodzenia.



**Pamiętaj: żaden powód, nawet chęć osiągnięcia celów biznesowych, nie powinien być usprawiedliwieniem dla łamania prawa, naruszenia naszego Kodeksu lub naszej polityki.**

**CO zrobić, jeżeli?** Jestem przełożonym i nie wiem, co do mnie należy w sytuacji, gdy ktoś przyjdzie do mnie z oskarżeniem. Co zrobić, jeśli sprawa dotyczy osoby stojącej wyżej w hierarchii?

*Bez względu na to, kogo dotyczy zarzut, musisz to zgłosić. Joyson Safety Systems daje możliwość zgłaszania problemów na kilka sposobów. Jeśli z jakiegokolwiek powodu jest dla Ciebie niezręczne zgłaszanie sprawy do określonej osoby, możesz porozmawiać z kimkolwiek innym, wymienionym w Kodeksie lub z innym członkiem kierownictwa.*

## **Dodatkowe obowiązki przełożonych**

Liderzy spółki Joyson Safety Systems powinni wywiązywać się również z innych, następujących obowiązków:

- Dawaj przykład. Jako przełożony powinieneś dawać przykład wysokich standardów etycznego postępowania biznesowego.
- Pomóż stworzyć środowisko pracy, w którym ceni się wzajemny szacunek i otwartą komunikację.
- Bądź wsparciem dla innych. Bądź otwarty na komunikację z pracownikami, kontrahentami, dostawcami i innymi partnerami biznesowymi na temat tego, w jaki sposób Kodeks i inne zasady mają zastosowanie w ich codziennej pracy.
- Bądź proaktywny. Szukaj okazji, aby rozmawiać z innymi o etyce i trudnych sytuacjach.
- Odpowiadaj szybko i skutecznie. Jeżeli ktoś zgłosi do Ciebie jakieś spostrzeżenie, upewnij się, że sprawa została potraktowana poważnie i z należyтым szacunkiem dla wszystkich zainteresowanych osób.
- Bądź świadomy ograniczeń swojego autorytetu. Nie podejmuj żadnych działań, które przekraczają Twoje kompetencje. Jeśli nie masz pewności, co jest właściwe, a co nie, porozmawiaj o tym ze swoim przełożonym lub Specjalistą ds. Zgodności.
- Odpowiedzialnie udzielaj uprawnień. Nie wolno udzielać uprawnień osobom, które Twoim zdaniem mogą angażować się w bezprawne lub nieetyczne działania.

**CO zrobić, jeżeli?** Zaobserwowałem niewłaściwe zachowanie w obszarze, który nie znajdował się pod moim nadzorem. Czy w tym przypadku także muszę zgłosić problem?

*Jesteś przede wszystkim odpowiedzialny za pracowników, kontrahentów i inne osoby trzecie pod Twoim nadzorem, ale wszyscy pracownicy Joyson Safety Systems są zobowiązani do zgłaszania uchybień. Jako lider jesteś szczególnie zobowiązany do proaktywności. Najlepszym rozwiązaniem jest porozmawiać najpierw z przełożonym, odpowiedzialnym za obszar, w którym wystąpił problem, ale jeśli nie jest to wykonalne lub skuteczne, należy zwrócić się do innych osób wymienionych w naszym Kodeksie.*

## Dokonując właściwego wyboru - Nasze wytyczne do podejmowania decyzji etycznych

Podejmowanie właściwych decyzji nie zawsze jest łatwe. Może się zdarzyć, że będziesz pod presją lub nie masz pewności, co robić. Zawsze pamiętaj, że nie zostawiamy cię z trudnymi wyborami. W strukturze firmy są osoby, które mogą ci pomóc.

### W obliczu trudnej decyzji

Zadaj sobie pytanie, czy chcesz, aby działanie, nad którym się zastanawiasz, pojawiło się następnego dnia na pierwszej stronie gazety, którą przeczyta Twoja rodzina, przyjaciele i współpracownicy.

### Jeszcze jedno...

Cenimy Twoją opinię. Jeśli masz sugestie dotyczące ulepszenia naszego Kodeksu, naszej polityki lub naszego zespołu pod kątem konkretnego, napotkanego problemu, zgłoś i przedstaw je. Promowanie wartości etycznych w Joyson Safety Systems jest naszym wspólnym obowiązkiem.

## Zadawanie pytań i zgłaszanie problemów

Jeśli zauważysz lub podejrzewasz jakiegokolwiek naruszenie prawa, naszego Kodeksu lub naszej polityki, lub jeśli masz pytanie dotyczące tego, co zrobić, porozmawiaj ze swoim przełożonym.

Jeśli czujesz się niekomfortowo rozmawiając ze swoim przełożonym, możesz skorzystać z pomocy u innych osób w strukturze naszej firmy:

- Skontaktuj się z innym członkiem kierownictwa.
- Skontaktuj się ze Specjalistą ds. Zgodności lub z Działem Zasobów Ludzkich.
- Skontaktuj się z Działem ds. Zgodności za pośrednictwem bezpłatnej infolinii lub online.

### DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

- Zgłaszanie kwestii związanych ze zgodnością
- Zakaz działań odwetowych
- Sposoby Raportowania



## Zanim przystąpisz do działania, zadaj sobie pytanie:

Czy to jest zgodne z prawem?

Czy jest to zgodne z naszym Kodeksem i naszymi Zasadami?

Czy czułbym się komfortowo, gdyby wiedziało o tym kierownictwo wyższego szczebla i inne osoby w firmie?

Would I feel comfortable if my decision  
Czy czułbym się komfortowo, gdyby moja decyzja lub moje działania zostały upublicznione?

Jeśli odpowiedź na wszystkie te pytania brzmi „tak”, decyzja o podjęciu działań jest prawdopodobnie słuszna, ale jeśli odpowiedź na którekolwiek pytanie brzmi „nie” lub „nie mam pewności”, zaczekaj i poszukaj wskazówek.

Pamiętaj, że w każdej sytuacji zawsze należy zachować ostrożność i poprosić o pomoc.

**Joyson Safety Systems podejmie wszelkie uzasadnione starania, aby upewnić się, że Twoje obawy zostały odpowiednio rozwiązane.**

Czego można się spodziewać korzystając z infolinii Compliance Joyson Safety Systems

Infolinia Compliance i portal internetowy są dostępne 24 godziny, siedem dni w tygodniu. Wyszukani specjaliści niezależnego zewnętrznego dostawcy usług z zakresu zgodności korporacyjnej odpowiedzą na Twój telefon, udokumentują Twoje obawy i prześlą pisemny raport do Joyson Safety Systems w celu dalszego zbadania.

Kontaktując się z infolinią Compliance możesz zachować anonimowość, jeśli zezwala na to lokalne prawo. Wszystkie zgłoszenia będą traktowane jednakowo, niezależnie od tego, czy zostaną przesłane anonimowo, czy też nie.

Po złożeniu zgłoszenia otrzymasz numer identyfikacyjny, dzięki czemu będziesz mógł śledzić przebieg swojej sprawy. Śledzenie postępowania jest szczególnie ważne, jeśli zgłoszenie zostało złożone anonimowo, ponieważ możemy potrzebować dodatkowych informacji w celu przeprowadzenia skutecznego dochodzenia. Numer identyfikacyjny umożliwi również śledzenie sposobu rozwiązania sprawy; należy jednak pamiętać, że z powodu poszanowania prywatności firma Joyson Safety Systems nie będzie mogła poinformować Cię o indywidualnych krokach dyscyplinarnych.

Każde zgłoszenie będzie traktowane jako poufne przez wszystkie osoby zaangażowane w jego analizę i, w razie potrzeby, w związane z nim dochodzenie.

**Pamiętaj, dopóki problem nie zostanie zauważony, nie będzie również rozwiązany.**

**CO zrobić, jeżeli?** Nasza przełożona zwykle nie robi nic, gdy zwraca się jej uwagę na niewłaściwe zachowanie; sądzę, że robi problemy w pracy współpracownikom, którzy poruszyli tę kwestię. Mam problem - współpracownik robi coś, co uważam za niewłaściwe z etycznego punktu widzenia. Co zrobić w takiej sytuacji?

*Zacznij działać i mów. Musisz zgłosić niewłaściwe postępowanie. Najlepiej zacząć od swojego przełożonego, to często najlepszy sposób, by skutecznie rozwiązać problem, ale jeśli uważasz, że nie jest to właściwa droga lub nie czujesz się komfortowo, powinieneś porozmawiać z innym członkiem kierownictwa lub z dowolną osobą ze struktury firmy wymienioną w Kodeksie.*

**CO zrobić, jeżeli?** Ktoś nadużył infolinii Compliance, wykonał anonimowy telefon i fałszywie oskarżył kogoś o wykroczenie.

*Doświadczenie pokazuje, że infolinia Compliance jest rzadko wykorzystywana do złośliwych celów, ale należy wiedzieć, że będziemy sprawdzać połączenia i wobec każdego, kto skorzysta z infolinii w złej wierze, aby szerzyć kłamstwa lub grozić innym, lub robi to z zamiarem podważenia reputacji innej osoby, podejmiemy postępowanie dyscyplinarne, łącznie z rozwiązaniem stosunku pracy. *falsehoods or threaten others, or with the intent to unjustly damage another person's reputation, will be subject to disciplinary action, up to and including termination.**

## Nasza polityka przeciwdziałania odwetowi

Nie będziemy tolerować żadnych działań odwetowych wobec pracownika, który w dobrej wierze zadaje pytania, zgłasza działania, które mogą być niezgodne z prawem, z naszym Kodeksem lub naszą polityką lub pomaga w dochodzeniu w sprawie podejrzenia o popełnienie przestępstwa.

Zgłoszenie złożone „w dobrej wierze“ to dowód działań podejmowanych z wolą dostarczania rzetelnych, kompletnych i dokładnych informacji, nawet jeśli w toku postępowania okaże się ono nieuzasadnione lub błędne.

**CO zrobić, jeżeli?** Podejrzewam, że w moim dziale mogło się pojawić nieetyczne postępowanie z udziałem mojego przełożonego. Wiem, że powinienem zgłosić swoje podejrzenia i zamierzam skorzystać z infolinii Compliance, ale obawiam się odwetu.

*Twoim obowiązkiem jest zgłosić niewłaściwe postępowanie, a infolinia w tej sytuacji jest dobrym rozwiązaniem. Sprawdzimy Twoje podejrzenia i być może będziemy musieli porozmawiać z Tobą, aby zebrać dodatkowe informacje. Jeżeli Twoim zdaniem spotkasz się z jakimiś działaniami odwetowymi po złożeniu zgłoszenia, zgłoś to. Bardzo poważnie traktujemy przypadki odwetu. Zgłoszenia przypadków odwetowych będą dokładnie badane, a jeśli są prawdziwe, to wobec osób, które dopuściły się działań odwetowych podejmiemy postępowanie dyscyplinarne, łącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.*

## Odpowiedzialność i dyscyplina

Naruszanie prawa, naszego Kodeksu lub naszej polityki lub zachęcanie innych do tego, obciąża naszą firmę i wystawia na szwank naszą reputację. Jeśli pojawi się problem związany z etyką lub zgodnością, musisz zgłosić ten fakt, aby można było opracować skuteczne rozwiązanie. Ważne jest również, aby mieć świadomość, że naruszenie przepisów ustawowych lub wykonawczych może skutkować postępowaniem sądowym i karami, w tym, w niektórych przypadkach, postępowaniem karnym.

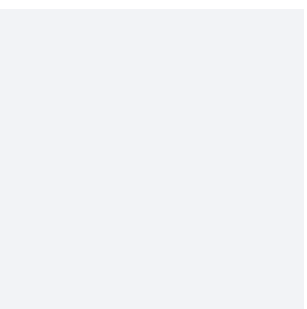
## Uchylenie i zmiany w Kodeksie

W rzadkich przypadkach może być konieczne ograniczone uchylenie Kodeksu. Wszelkie wnioski o uchylenie niniejszego Kodeksu należy składać na piśmie do Głównego Specjalisty ds. Zgodności.

### DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

- Zgłaszanie kwestii związanych ze zgodnością
- Zakaz działań odwetowych
- Sposoby Raportowania

# Promowanie bezpiecznego i pełnego szacunku miejsca pracy



## Różnorodność, równe szanse i niedyskryminacja

Joyson Safety Systems skupia pracowników o różnym pochodzeniu, posiadających różne umiejętności i wywodzących się z różnych kultur. Z połączenia tak różnorodnych talentów i zasobów powstają zróżnicowane i dynamiczne zespoły, które konsekwentnie podnoszą nasze wyniki.

Nasi koledzy, kandydaci do pracy i partnerzy biznesowi mają prawo do szacunku i powinni być oceniani na podstawie ich kwalifikacji, wykazanych umiejętności i osiągnięć.

Popieramy przepisy zakazujące dyskryminacji ze względu na chronione cechy, takie jak: rasa, kolor skóry, płeć, pochodzenie, wiek, religia, niepełnosprawność, stan cywilny lub orientacja seksualna.

Szanujemy wolność zrzeszania się i przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących godzin pracy i wynagrodzeń.



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Traktuj innych z szacunkiem i profesjonalizmem.
- Promuj różnorodność w zatrudnianiu i innych decyzjach dotyczących pracowników.
- Nie dyskryminuj innych ze względu na jakąkolwiek cechę chronioną przez prawo lub politykę firmy.

**Uważaj na** • Komentarze, żarty lub materiały, w tym e-maile, które inni mogą uznać za obraźliwe.

- Nieodpowiednie nastawienie przy ocenianiu innych osób. Jeśli jesteś przełożonym innych osób, oceniaj je na podstawie ich wyników. Podejmując decyzje, staraj się nie brać pod uwagę niepowiązanych z nimi kwestii. Opieraj się na obiektywnych, wymiernych zasadach.

**CO zrobić, jeżeli?** Jeden z moich współpracowników wysyła e-maile zawierające żarty i obraźliwe komentarze na temat pewnych narodowości. Sprawiają, że czuję się niekomfortowo, ale nikt więcej o tym nie mówi. Co zrobić w takiej sytuacji?

*Powinieneś powiadomić swojego bezpośredniego przełożonego lub Dział Zasobów Ludzkich. Wysyłanie takich żartów narusza nasze wartości, a także naszej polityki odnoszącej się do korzystania z poczty elektronicznej oraz naszych standardów dotyczących różnorodności, nękania i dyskryminacji. Nie robiąc nic, akceptujesz dyskryminację i tolerujesz przekonania, które mogą poważnie zaburzyć ład w środowisku zespołu, nad którym wszyscy pracowaliśmy.*

## Miejsce pracy bez wrogich zachowań

Wszyscy mamy prawo pracować w środowisku bez zastraszania, nękania i nadużyć. Ustne lub fizyczne nękanie drugiej osoby, zakłócanie pracy innych osób, budowanie atmosfery zastraszania, obrażania, napastliwości czy wrogości w miejscu pracy, nie będzie tolerowane.

### W Joyson Safety Systems nie tolerujemy:

- Gróźb, nieprzyzwoitych telefonów, prześladowania lub jakiegokolwiek innej formy nękania.
- Doprowadzania do obrażeń fizycznych innej osoby.
- Celowego niszczenia czyjegoś dobytku lub agresywnego działania, budzącego obawy w innych osobach.
- Gróźb, zastraszania lub zmuszania innych na terenie lub poza terenem firmy, bez względu na porę i powód.
- Broni lub niedozwolonych niebezpiecznych materiałów w miejscu pracy, nie tylko w obrębie naszych obiektów, ale również na parkingach i w innych miejscach utrzymywanych przez firmę.



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Pomagajcie sobie nawzajem, mówiąc wprost, gdy zachowanie współpracownika sprawia, że inni czują się niekomfortowo.
- Bezwzględnie nie wolno tolerować molestowania seksualnego, w tym propozycji seksualnych lub innych niepożądanych zachowań słownych lub fizycznych o charakterze seksualnym.
- Wykazuj się profesjonalizmem. Nie odwiedzaj niewłaściwych stron internetowych ani nie wyświetlaj zdjęć o charakterze seksualnym lub obraźliwym.

- Promuj pozytywne podejście do polityki mającej na celu zbudowanie bezpiecznego, etycznego i profesjonalnego miejsca pracy.
- Zgłaszaj wszelkie przypadki nękania i zastraszania, które mogą zagrozić naszej zdolności do współpracy i produktywności.

**Uważaj** • Niepożądane uwagi, gesty lub kontakt fizyczny.

- na** • Wyświetlanie zdjęć erotycznych lub obraźliwych lub innych materiałów.
- Dowcipy lub komentarze o charakterze seksualnym lub obraźliwym lub lubieżnym (jawne lub przez insynuacje).
  - Obelgi słowne, groźby lub drwiny.

### Molestowanie

Powszechną formą nękania jest molestowanie seksualne, które zwykle ma miejsce, gdy:

- Niepożądane działania, stają się warunkiem zatrudnienia lub są wykorzystywane jako podstawa decyzji o zatrudnieniu; mowa o propozycji spotkania, przystąpieniu seksualnej lub innych podobnych zachowaniach o charakterze seksualnym.
- Niepożądane zachowania seksualne, obraźliwe dowcipy lub inne formy napastowania słownego lub fizycznego o zabarwieniu seksualnym przyczyniają się do wytworzenia nieprzyjaznego, obraźliwego lub wrogiego środowiska pracy.

**CO zrobić, jeżeli?** Podczas podróży służbowej mój kolega wielokrotnie prosił mnie o drinki i komentował mój wygląd, co sprawiało, że czułam się niekomfortowo. Poprosiłam go, żeby przestał, ale nie chciał. Nie byliśmy w biurze, nie były to także normalne godziny pracy, więc nie byłam pewna, co powinnam zrobić. Czy to molestowanie?

*Tak, to jest molestowanie. Tego typu zachowania nie są tolerowane, nie tylko w godzinach pracy, ale we wszystkich sytuacjach związanych z pracą, w tym w podróży służbowej. Powiedz swojemu koledze, że takie działania są nieodpowiednie i należy ich zaniechać; jeśli będzie kontynuował, zgłoś problem.*

**CO zrobić, jeżeli?** Właśnie dowiedziałem się, że mój dobry przyjaciel został oskarżony o molestowanie seksualne i że rozpoczęto dochodzenie. Nie mogę uwierzyć, że to prawda i myślę, że powinienem ostrzec mojego przyjaciela, żeby mógł się obronić. Czy jako przyjaciel nie powinienem mu o tym powiedzieć?

*Pod żadnym pozorem nie powinieneś go ostrzegać. Twój przyjaciel będzie miał okazję odpowiedzieć na te zarzuty i zostaną dołożone wszelkie starania, aby dochodzenie odbyło się w sposób uczciwy i bezstronny. Zarzut molestowania seksualnego jest bardzo poważną kwestią, która ma wpływ nie tylko na osoby bezpośrednio zainteresowane, ale także na naszą firmę. Powiadomienie przyjaciela może zagrozić dochodzeniu i narazić naszą firmę na dodatkowe ryzyko i ewentualne koszty.*

## Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy

Zapewnienie bezpieczeństwa jest integralną częścią wszystkiego, co robimy w zakresie naszej produkcji i działalności oraz w naszych działaniach badawczo-rozwojowych. Każdy z nas jest odpowiedzialny za to, by działać w sposób bezpieczny dla nas samych i innych.

Możemy osiągnąć nasz cel, jakim jest bezpieczne i zdrowe miejsce pracy poprzez aktywne uczestnictwo i wzajemne wspieranie się. Należy niezwłocznie zgłaszać sytuacje stanowiące potencjalne zagrożenie dla zdrowia, bezpieczeństwa lub środowiska. Wszystkie zgłoszenia można składać bez obawy przed odwetem.

Bezpieczeństwo jest nieodzownym warunkiem pracy i oczekujemy że każdy dyrektor, specjalista i pracownik szeregowy będzie tworzył w Joyson Safety Systems bezwypadkowe miejsce pracy.

## Kieruj się naszymi Zasadami

- Przestrzegaj zasad i praktyk dotyczących bezpieczeństwa, ochrony i zdrowia, mających zastosowanie dla Twojej pracy.
- Natychmiast powiadom swojego przełożonego o wszelkich niebezpiecznych urządzeniach lub o każdej sytuacji, która może zagrażać zdrowiu lub bezpieczeństwu lub szkodzić środowisku. Jako pracownik masz prawo i obowiązek zaprzestania każdej pracy, jeśli uważasz, że Twoje bezpieczeństwo jest zagrożone.
- Dbaj o czyste, bezpieczne środowisko pracy, usuwając przeszkody, kable i inne potencjalne zagrożenia ze stanowiska pracy, przejść i innych miejsc pracy.

- Uważaj na**
- Niebezpieczne praktyki lub warunki pracy.
  - Zaniedbania w egzekwowaniu standardów bezpieczeństwa, takich jak procedury wejścia do obiektu i protokoły haseł.



### Alkohol i narkotyki

- Przebywając w pracy czy wykonując przydzielone zadania musisz być zawsze w pełni świadomy i zawsze gotowy do wykonywania obowiązków służbowych.
- Wykonując zadania powierzone przez firmę nie możesz zażywać ani nie wolno ci być pod wpływem narkotyków lub substancji, które mogą zakłócać bezpieczne i efektywne środowisko pracy lub szkodzić reputacji naszej firmy.

### Przemoc w miejscu pracy

W Joyson Safety Systems nie ma miejsca na przemoc. Nie będziemy tolerować:

- Zastraszania, gróźb lub wrogiego zachowania.
- Doprowadzania do obrażeń fizycznych innej osoby.
- Aktów wandalizmu, podpalień, sabotażu lub innej działalności przestępczej.
- Noszenia broni i materiałów niebezpiecznych na teren firmy, chyba że masz do tego prawo.
- Posiadania na terenie Joyson Safety Systems broni palnej, materiałów wybuchowych lub innych materiałów niebezpiecznych lub używania przedmiotu jako broni.
- Zadawania ran lub grożenia zranieniem lub uszczerbkiem na życiu, zdrowiu, dobrym samopoczuciu, rodziny lub mienia innej osoby.

**CO zrobić, jeżeli?** Zauważyłem pewne praktyki na moim obszarze, które nie wydają się bezpieczne. Z kim należy porozmawiać? Jestem tu nowy i nie chcę, by uważano mnie za kogoś siejącego niezgodę.

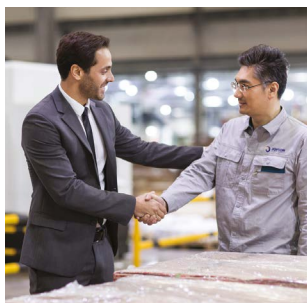
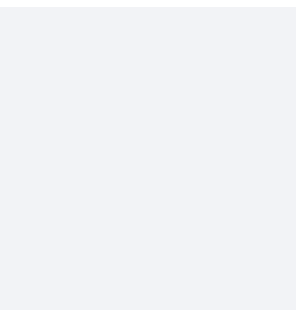
*Porozmawiaj o swoich obawach z przełożonym lub z Działem Zasobów Ludzkich. To może być bardzo dobra okazja do zdobycia praktyki, należy jednak pamiętać, że zgłaszanie obawy o bezpieczeństwo nie oznacza, że siejesz zamęt; to dowód na to, że jesteś odpowiedzialnym pracownikiem, wrażliwym na kwestie bezpieczeństwa innych.*

**CO zrobić, jeżeli?** Podwykonawca dopuszcza się naruszenia naszych standardów. Czy od podwykonawców oczekuje się, że będą przestrzegać tych samych zasad i procedur dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony?

*Bezwzględnie. Obowiązkiem przełożonych jest dopilnowanie, aby podwykonawcy i sprzedawcy pracujący w siedzibie firmy Joyson Safety Systems rozumieli i stosowali się do wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących danego obiektu, a także do dodatkowych wymagań, które nasza firma mogłaby nałożyć.*

Współpraca z naszymi

# klientami i partnerami biznesowymi



## Szczere i uczciwe postępowanie

Traktujemy naszych klientów i partnerów biznesowych sprawiedliwie. Staramy się zrozumieć i zaspokajać ich potrzeby, zawsze pozostając wiernym naszym własnym standardom etycznym. Mówimy prawdę o naszych usługach i możliwościach, i nigdy nie składamy obietnic, których nie możemy dotrzymać.

Krótko mówiąc, traktujemy naszych klientów i partnerów biznesowych tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani.



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Traktuj każdego klienta sprawiedliwie i uczciwie.
- Nie zwlekaj i porozmawiaj ze swoim przełożonym, jeśli masz obawy dotyczące jakiegokolwiek błędu, zaniedbania, nieuzasadnionej zwłoki lub uchybienia w jakości naszej obsługi klienta.
- Niezwłocznie zgłaszaj przełożonemu potencjalny konflikt interesów między Tobą a naszymi klientami lub naszą firmą.
- Nigdy nie spełniaj żądań klienta, który oczekuje, byś zrobił coś, co uważasz za nieetyczne lub niezgodne z prawem, w tym zmiany danych lub raportów z testów.
- Odpowiadaj na zapytania i pytania klientów. Obiecuj tylko to, co możesz dostarczyć i z czego możesz się wywiązać.

**Uważaj na**

- Presję ze strony kolegów lub przełożonych, zmuszającą cię do obniżenia rangi standardów, jakości lub dostaw.
- Pokusy, aby zamiast mówić klientom prawdę, przekazywać im informacje, które Twoim zdaniem chcą usłyszeć; jeśli sytuacja jest niejasna, zacznij od przedstawienia rzetelnego i dokładnego obrazu, dając podstawy do podjęcia decyzji.

## Relacje z dostawcami

Joyson Safety Systems dobiera do współpracy kwalifikowanych dostawców (w tym sprzedawców), opierając się na obiektywnej podstawie, jaką jest uczciwość. Wybierając dostawców, oceniamy zdolność każdego z nich do zaspokojenia naszych biznesowych i technicznych potrzeb i wymagań. Również decyzje o zakupie podejmujemy w oparciu o długoterminowe wyliczenia kosztów i zysków dla Joyson Safety Systems. Wszystkie umowy są negocjowane w dobrej wierze i muszą być uczciwe i rozsądne dla obu stron.

## Ochrona poufnych informacji innych osób

Nasi klienci, partnerzy biznesowi i inni ufają nam. Musimy chronić ich poufne informacje.



### Kieruj się naszymi Zasadami

- Zrozum oczekiwania klientów i partnerów biznesowych, dotyczące ochrony, wykorzystania i ujawnienia informacji poufnych, które nam dostarczają.
- Ograniczaj dostęp do informacji poufnych stron trzecich; niech mają go tylko te osoby, i tylko do autoryzowanych celów, które muszą je poznać, aby wykonywać swoją pracę.
- Nie należy prosić o ujawnienie tajemnic handlowych ani poufnych informacji o konkurencji, chyba że ich ujawnienie jest objęte umową o nieujawnianiu lub o zachowaniu poufności, zatwierdzoną przez Dział Prawny lub Dział ds. Zgodności.
- Natychmiast zgłoś swojemu przełożonemu utratę lub kradzież poufnych informacji.

**Uważaj**  
**na**

- Prośby partnerów handlowych o informacje poufne dotyczące naszych klientów lub innych partnerów biznesowych, jeśli nie ma powiązanego wymogu biznesowego lub autoryzacji.

- Niezamierzone ujawnienie poufnych informacji o naszych klientach lub partnerach biznesowych w ustawieniach publicznych lub w niezabezpieczonych sieciach.

## Utrzymywanie integralności naszych danych

Nasi klienci i użytkownicy samochodów nie tylko darzą nas zaufaniem, ale powierzają nam swoje życie. Naszym obowiązkiem jest dopilnowanie, aby nasze produkty były projektowane, wytwarzane, testowane i użytkowane w oparciu o dane wyróżniające się dokładnością, niezawodnością i kompletnością. Jakość produktu jest naszym najwyższym priorytetem, a integralność danych jest podstawowym aspektem systemu zarządzania jakością w naszej firmie.

### DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

- Polityka Uczciwej Konkurencji

Administratorem wszystkich danych są nie pracownicy, czy którykolwiek z działów, ale Joyson Safety Systems, jednak każdy z nas jest odpowiedzialny za to, aby dane były generowane i pozyskiwane, rejestrowane, zgłaszane, przechowywane i usuwane zgodnie z polityką firmy, firmowymi procedurami i obowiązującym prawem.

Oczekuje się od wszystkich pracowników zapoznania się z politykami firmy, procedurami i obowiązującym prawem.

Każdy z nas musi przestrzegać rozsądnych zasad integralności danych, aby zapewnić, że nasze dane są możliwe do przypisania, czytelne, aktualne, oryginalne i dokładne. Musimy powstrzymać się od wszelkich działań, które podważają integralność naszych danych, w tym fałszowania danych, dokonywania nieautoryzowanych zmian lub zastępowania danych, niszczenia, usuwania lub nadpisywania danych. Musimy również zgłaszać wszelkie problemy, które mają wpływ na integralność naszych danych (na przykład błędy, pominięcia lub zamierzona manipulacje danymi).

Jeśli jesteś odpowiedzialny za wprowadzanie danych lub sprawdzanie ich dokładności, postępuj zgodnie z ustaloną polityką, procedurami i instrukcjami roboczymi. Jeśli jesteś przełożonym lub kierownikiem odpowiedzialnym za jakość i integralność danych w swoim dziale, upewnij się, że dostęp do danych mają osoby upoważnione, że przestrzegane są procedury, a zapisy danych są aktualizowane i utrzymywane w sposób umożliwiający ich audyt.



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Upewnij się, że dane są możliwe do przypisania, czytelne, aktualne, oryginalne i dokładne
- Nigdy nie angażuj się w działania, które naruszają integralność danych, jak na przykład ich fałszowanie, dokonywanie nieautoryzowanych zmian lub zastępowanie danych, niszczenie, usuwanie lub nadpisywanie.
- Zgłaszaj wszelkie problemy, które mają wpływ na integralność naszych danych (na przykład błędy, pominięcia lub celowe manipulacje danymi).

**CO zrobić, jeżeli?** Uważam, że nowe wzornictwo, które wprowadziliśmy, może stwarzać zagrożenie dla bezpieczeństwa. Zgłosiłem moje wątpliwości do przełożonej. Podziela moje wątpliwości, ale nie podjęła żadnych działań, ponieważ właśnie wyprodukowaliśmy produkt i uznała, że ryzyko obrażeń jest niewielkie. Co zrobić w takiej sytuacji?

*Nie ukrywaj niczego, co według Ciebie może w uzasadniony sposób zagrażać naszej jakości, usługom, reputacji lub interesom. Przekaż takie uwagi do wiadomości dowolnego członka kierownictwa lub do Specjalisty ds. Zgodności.*

**CO zrobić, jeżeli?** Mam powody, by sądzić, że współpracownik mógł wprowadzić nieautoryzowane zmiany w niektórych raportach z testów. Co zrobić w takiej sytuacji?  
*Powinieneś natychmiast zgłosić swoje podejrzenia, wykorzystując którykolwiek z mechanizmów raportowania określonych w naszym Kodeksie. Pamiętaj, że jesteśmy zobowiązani szanować zaufanie naszych klientów i chronić integralność naszych danych - powiedz wprost, jeśli widzisz lub podejrzewasz sfałszowane dane, nieautoryzowane zmiany danych, zniszczone dane lub jakiegokolwiek inne zachowanie, które może podważyć dokładność naszych danych.*

## **DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

- Polityka Integralności Danych

## Konflikt interesów

Konflikt interesów może wystąpić, gdy Twój interes jest konkurencyjny i może przeszkadzać w podjęciu obiektywnej decyzji w imieniu Joyson Safety Systems. Oczekujemy, że każdy z nas będzie postępował rozsądnie, unikając sytuacji, które mogłyby doprowadzić choćby do pojawienia się konfliktu, skutkującego podważeniem naszej reputacji i zaufania, jakim obdarzają nas inni.

Konflikty interesów mogą być rzeczywiste lub potencjalne, mogą być także jedynie kwestią subiektywnego postrzegania. Ponieważ sytuacje te nie zawsze są jednoznaczne, musisz je dokładnie przedstawić swojemu przełożonemu, abyśmy mogli właściwie je ocenić, monitorować i zarządzać nimi.



### Kieruj się naszymi Zasadami

- W miarę możliwości unikaj konfliktu interesów.
- Zawsze podejmuj decyzje biznesowe w najlepszym interesie Joyson Safety Systems.
- Przedyskutuj z przełożonym wszystkie szczegóły dotyczące każdej sytuacji, która może być postrzegana jako potencjalny konflikt interesów.
- Myśl z wyprzedzeniem i aktywnie rozwiązuj sytuacje, które mogą narazić Twoje interesy lub interesy członków Twojej rodziny na potencjalny konflikt z Joyson Safety Systems.

Bądź czujny na sytuacje, które podaliśmy poniżej. Są to typowe przykłady potencjalnych konfliktów interesów:

#### Możliwości korporacyjne

Jeśli wykonując swoją pracę wejdiesz w posiadanie wiedzy na temat możliwości biznesowych, pamiętaj, że wiedza ta należy przede wszystkim do Joyson Safety Systems. Oznacza to, że nie powinieneś wykorzystywać takiej okazji dla siebie, chyba że uzyskasz zgodę od Specjalisty ds. Zgodności.

#### Przyjaciele i krewni

Czasami może się zdarzyć, że znajdziesz się w sytuacji, w której będziesz pracować z bliskim przyjacielem lub krewnym, reprezentującym interesy klienta, dostawcy lub konkurencji. Ponieważ nie można przewidzieć wszystkich sytuacji, które mogą wywołać potencjalny konflikt, należy ujawnić swoją sytuację swojemu przełożonemu w celu ustalenia, czy należy podjąć jakiekolwiek środki ostrożności.

#### Praca dodatkowa

Aby upewnić się, że nie występuje konflikt oraz, że nie dojdzie do potencjalnych problemów, zawsze musisz powiadomić przełożonego o swojej pracy dodatkowej i omówić z nim tę kwestię. Jeżeli uzyskasz akceptację, upewnij się, że praca poza firmą nie wpłynie na twoją pracę w Joyson Safety Systems. Praca dla konkurenta, dostawcy lub klienta może powodować konflikty, które będą wymagały rozwiązania. Ponadto, każda zatwierdzona praca dodatkowa lub własna działalność nie powinny konkurować z Joyson Safety Systems.

### DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

- Polityka Konfliktu Interesów

## Prywatne inwestycje

Konflikt może wystąpić, jeśli posiadasz znaczny udział lub inny interes finansowy u konkurencji, dystrybutora, dostawcy lub klienta. Upewnij się, że wiesz, co jest dozwolone, a co nie, zgodnie z naszą polityką, i w razie potrzeby zwróć się o pomoc.

## Działalność społeczna

O ile zarząd firmy wyraźnie o to nie poprosi, nie powinieneś przyjmować funkcji w zarządzie lub radzie doradczej żadnego z naszych konkurentów, dostawców, klientów lub partnerów, zwłaszcza jeśli Twoja obecna praca daje ci możliwość wpływania na nasze relacje z nimi.

## Prezenty i rozrywka

Skromny prezent może być rozsądną formą podziękowania, a posiłek może być odpowiednim miejscem na dyskusję biznesową. Jednak bez zachowania odpowiedniej ostrożności, wymiana prezentów oraz oferowanie wszelkich form rozrywki mogą stać się załącznikiem konfliktu interesów lub innego niewłaściwego postępowania. Jest to szczególnie ważne, jeśli zdarza się to często, lub gdy wartość jest na tyle duża, aby wzbudzić podejrzenia co do niewłaściwego wpływu na decyzje biznesowe. Należy prowadzić odpowiednie rejestry takich wydatków.

### DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

- Polityka Przeciwdziałaniu łapówkarstwu i korupcji
- Polityka prezentów i gratyfikacji

*Nie przyjmujemy ani nie dajemy prezentów, nie robimy przysług ani nie proponujemy rozrywki - nawet jeśli jest to zgodne z naszą polityką - jeśli intencją jest niewłaściwy wpływ na jakąkolwiek decyzję. Więcej informacji na temat tego, co jest właściwe, a co nie, można znaleźć w niniejszym Kodeksie, w sekcji Zwalczanie korupcji i przekupstwa.*

*Pamiętaj też, że zasady dotyczące tego, co możemy dać lub przyjąć w relacjach z urzędnikami państwowymi, ich krewnymi lub z podmiotami stowarzyszonymi są znacznie surowsze. Nie proponuj niczego wartościowego tym osobom bez uzyskania uprzedniej zgody od Specjalisty ds. Zgodności.*



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Nie rób prezentów, nie proponuj rozrywki ani niczego wartościowego urzędnikom państwowym bez uprzedniej zgody Specjalisty ds. Zgodności.
- Możesz robić prezenty i proponować rozrywkę będącą rozsądnym uzupełnieniem relacji biznesowych.
- Nigdy nie przyjmuj żadnych prezentów od partnera biznesowego, z którym prowadzisz negocjacje umowy.
- Możesz wymieniać się prezentami i oferowaniem rozrywki, które sprzyjają dobrym relacjom w kontaktach biznesowych, jednak nigdy nie rób i nie przyjmuj prezentów ani rozrywek, które obligują lub mogłyby obligować do czegokolwiek odbiorcę.
- Nie żądaj ani nie zabiegaj o osobiste prezenty, przysługi, rozrywkę lub usługi.

- Nigdy nie przyjmuj gotówki ani ekwiwalentów gotówki.
- Zanim zaproponujesz prezent, przysługę lub rozrywkę, zapoznaj się z zasadami polityki obowiązującej w strukturach odbiorcy i postępuj zgodnie z nimi.
- Zgłaszaj wątpliwości, ilekroć podejrzewasz, że współpracownik, osoba trzecia lub inny przedstawiciel firmy może być zaangażowany w jakąkolwiek próbę niewłaściwego wpłynięcia na decyzję klienta lub urzędnika państwowego.

- Uważaj na**
- Sytuacje, które mogą skompromitować Ciebie lub naszą firmę, jak na przykład rozrywki w miejscach o charakterze erotycznym.
  - Prezenty, przysługi lub rozrywki, które mogą być właściwe w przypadku prywatnego klienta, ale nie w przypadku urzędnika lub agencji rządowej.

**CO zrobić, jeżeli?** W podróży służbowej otrzymałem moim zdaniem zbyt drogi prezent od partnera biznesowego. Co zrobić w takiej sytuacji?

*Musisz powiadomić swojego przełożonego i Specjalistę ds. Zgodności tak szybko, jak to możliwe. Być może będziemy musieli zwrócić prezent z listem wyjaśniającym naszą politykę. Jeśli prezent jest nietrwały lub jego zwrot jest trudny do wykonania, inną opcją może być przekazanie go pracownikom lub przekazanie go na cele charytatywne z listem wyjaśniającym do darczyńcy.*

**CO zrobić, jeżeli?** Podczas negocjowania umowy potencjalny nowy dostawca wspomniał, że dysponuje bezpłatną rejestracją na seminarium z lokalnej działalności. Nie może uczestniczyć i pyta, czy chciałbym zająć jego miejsce. Myślałem o uczestnictwie w seminarium, ponieważ jego tematyka dotyczy mojej pracy. Nie stanowi dla mnie osobistej korzyści, byłoby to dobre dla Joyson Safety Systems i szkoda byłoby zmarnować okazję, planowałem przyjąć propozycję, ale teraz zastanawiam się, czy to byłaby właściwa decyzja.

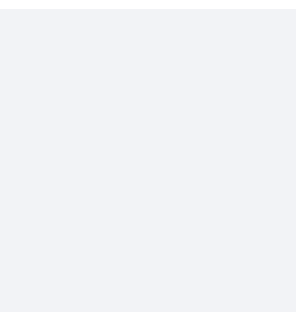
*Powinieneś odrzucić ofertę. Jeśli bierzesz udział w negocjowaniu umowy nigdy nie wolno ci przyjmować żadnych prezentów podczas trwania negocjacji. Przyjmowanie prezentów na etapie negocjacji może sprawiać wrażenie czegoś niewłaściwego i zawsze jest niewłaściwe.*

## **DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

- Polityka Przeciwdziałaniu łapówkarstwu i korupcji
- Polityka prezentów i gratyfikacji

Ochrona

# informacji i mienia



## Ochrona mienia naszej firmy

Został nam powierzony majątek firmy i osobiście odpowiadamy za jego ochronę i rozsądne korzystanie z niego. Majątek firmy obejmuje fundusze, urządzenia, wyposażenie, systemy informacyjne, własność intelektualną i informacje poufne.

Wykorzystywanie majątku firmy do celów prywatnych jest niezalecane, ale tam, gdzie jest to dozwolone, powinno być ograniczone do minimum i nie może negatywnie wpływać na produktywność i środowisko pracy.



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Nie używaj urządzeń lub systemów informatycznych Joyson Safety Systems do tworzenia, przechowywania lub wysyłania treści, które inni mogą uznać za obraźliwe.
- Nie udostępniaj haseł ani nie zezwalaj innym osobom, w tym znajomym i rodzinie, na korzystanie z zasobów Joyson Safety Systems.
- Używaj tylko oprogramowania z prawidłowymi licencjami. Kopiowanie lub używanie nielicencjonowanego lub „pirackiego” oprogramowania na firmowych komputerach lub innym sprzęcie do prowadzenia działalności firmy jest surowo zabronione. Jeśli masz pytania dotyczące licencjonowania określonego oprogramowania skontaktuj się z działem IT.

**Uważaj  
na**

- Prośby o pożyczenie lub użycie sprzętu Joyson Safety Systems bez zgody.
- Wpuszczanie do naszych obiektów osób bez odpowiednich przepustek.
- Nadużywanie zasobów Joyson Safety Systems do celów prywatnych.



## Informacje poufne i własność intelektualna

Joyson Safety Systems inwestuje znaczne środki w rozwój technologii i innowacje. Tworzenie i ochrona naszych praw własności intelektualnej ma kluczowe znaczenie dla naszej działalności. Własność intelektualna obejmuje takie pozycje, jak zastrzeżone informacje, tajemnice handlowe i patenty.

Każdy z nas musi być czujny i chronić poufne informacje i własność intelektualną Joyson Safety Systems. Oznacza to utrzymanie bezpieczeństwa, ograniczanie dostępu do osób, które potrzebują tych informacji, aby wykonywać swoją pracę, wykorzystując je wyłącznie do dozwolonych celów.

Należy pamiętać, że obowiązek ograniczenia korzystania z poufnych informacji i własności intelektualnej Joyson Safety Systems trwa nawet po zakończeniu stosunku pracy.

### Kieruj się naszymi Zasadami

- Używaj i ujawniaj informacje poufne tylko w uzasadnionych celach biznesowych.
- Oznacz poprawnie poufne informacje, aby wskazać sposób postępowania się nimi, ich przekazywania i zniszczenia.
- Chroni naszą własność intelektualną i informacje poufne udostępniając je tylko upoważnionym stronom.
- Przechowuj lub przesyłaj informacje o firmie tylko za pomocą systemów informatycznych Joyson Safety Systems.

- Uważaj na**
- Rozmowy o poufnych informacjach Joyson Safety Systems w miejscach, w których mogą Cię usłyszeć inne osoby - na przykład w samolotach, windach i podczas korzystania z telefonów komórkowych.
  - Przesyłanie poufnych informacji do nienadzorowanych faksów lub drukarek.

#### Własność intelektualna

Własność intelektualna (WI) jest ważnym zasobem i należy ją chronić. Przykłady naszej WI:

- Plany biznesowe i marketingowe
- Inicjatywy firmy (istniejące, planowane, proponowane lub rozwijane)
- Listy klientów
- Tajemnice handlowe i odkrycia
- Metody, wiedza i techniki
- Innowacje i projekty
- Systemy, oprogramowanie i technologie
- Patenty, znaki handlowe i prawa autorskie

Skontaktuj się z Działem Prawnym, jeśli otrzymasz jakiegokolwiek oświadczenia lub pytania od stron trzecich dotyczące (1) zakresu praw własności intelektualnej Joyson Safety Systems, (2) zastosowania praw Joyson Safety Systems do produktów innej firmy lub (3) zastosowania prawa własności intelektualnej osób trzecich do praw własności intelektualnej lub produktów Joyson Safety Systems.

Niezwłocznie zgłaszaj kierownictwu firmy wszelkie wynalazki lub formy WI, które wytworzyłeś jako pracownik Joyson Safety Systems.

## Wywiad konkurencyjny

Informacje o konkurentach są cennym zasobem w dzisiejszym konkurencyjnym środowisku biznesowym. Gromadząc informacje biznesowe pracownicy Joyson Safety Systems i inne osoby pracujące w naszym imieniu muszą zawsze spełniać najwyższe standardy etyczne.

Dzielenie się informacjami z konkurentem lub pracownikami konkurenta jest bezwzględnie zabronione. Bezwzględnie nie wolno nam angażować się w oszustwa, wprowadzanie w błąd lub stosowanie podstępów w celu uzyskania informacji. Nie wolno też wykorzystywać inwazyjnej technologii do „szpiegowania” innych. Musimy również zachować ostrożność przy przyjmowaniu informacji od stron trzecich. Powinieneś znać takie źródła i ufać im, a także mieć pewność, że dostarczana w ten sposób wiedza nie jest chroniona przez prawa tajemnicy handlowej lub klauzule o nieujawnianiu lub poufności.

Joyson Safety Systems zatrudnia byłych pracowników konkurencji i uznaje i szanuje zobowiązania tych pracowników dotyczące niewykorzystywania lub ujawniania poufnych informacji zdobytych w poprzednim miejscu pracy.



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Pozyskuj informacje na temat konkurencji wyłącznie za pomocą środków dopuszczalnych przez prawo i etycznych, nigdy poprzez wprowadzanie w błąd.
- Szanuj obowiązki innych, dotyczące zachowania poufności informacji konkurencyjnych.

- Uważaj na**
- Przechowywanie dokumentów lub zapisów komputerowych od poprzednich pracodawców z naruszeniem prawa lub umów.
  - Korzystanie z cudzych poufnych informacji bez odpowiednich zezwoleń.
  - Wykorzystywanie rozmów kwalifikacyjnych jako sposobu na zbieranie poufnych informacji o konkurencji lub innych podmiotach.
  - Przyjmowanie sugestii od stron trzecich na temat nowych produktów, funkcji produktu lub usług, gdy źródło pierwotnego pomysłu nie jest w pełni znane.

## Tworzenie dokumentów handlowych i zarządzanie nimi

Dokładność i kompletność ujawnianych przez nas materiałów i dokumentacji dotyczącej prowadzonej działalności jest niezbędna do podejmowania świadomych decyzji i wspierania inwestorów, organów regulacyjnych i innych podmiotów. Nasze księgi i rejestry muszą dokładnie i rzetelnie odzwierciedlać nasze transakcje, w sposób wystarczająco szczegółowy i zgodny z naszą polityką i zasadami rachunkowości.

Niektórzy pracownicy mają szczególne obowiązki w tym obszarze, ale każdy z nas przyczynia się do procesu rejestrowania wyników biznesowych lub prowadzenia dokumentacji. Upewnij się, że informacje, które rejestrujemy, są dokładne, aktualne i kompletne oraz że są przechowywane w sposób zgodny z naszymi wewnętrznymi regulacjami, oraz regulacjami dotyczącymi ujawniania informacji, a także z naszymi zobowiązaniami prawnymi.



### Kieruj się naszymi Zasadami

- Twórz notatki służbowe, które dokładnie odzwierciedlają prawdziwość zdarzenia lub transakcji. Kieruj się zasadami przejrzystości i prawdziwości.
- Sporządzaj uważnie swoje notatki dotyczące prowadzonej działalności. Pisz tak, jak gdyby tworzone zapisy miały stać się dokumentami publicznymi (dotyczy to również wiadomości mailowych).

### Uważaj na

- Dokumenty, które nie są jasne i kompletne lub które zaciemniają prawdziwy charakter każdego działania.
- Nieujawnione lub niezarejestrowane fundusze, aktywa lub pasywa.
- Niewłaściwe niszczenie dokumentów (w tym dokumentów będących przedmiotem spraw sądowych).

### CO zrobić, jeżeli?

Pod koniec ostatniego kwartalnego okresu sprawozdawczego mój przełożony poprosił mnie o odnotowanie dodatkowych wydatków, mimo że nie otrzymałem jeszcze faktur od dostawcy i prace jeszcze się nie rozpoczęły. Zgodziłem się na to, ponieważ wszyscy byliśmy pewni, że prace zostaną zakończone w następnym kwartale. Teraz zastanawiam się, czy dobrze zrobiłem.

*Nie, nie zrobiłeś dobrze. Koszty muszą być rejestrowane w okresie, w którym zostały poniesione. Prace nie zostały rozpoczęte, a koszty nie zostały poniesione przed datą zarejestrowania transakcji. Było to zatem wprowadzenie w błąd i w zależności od okoliczności może też oznaczać oszustwo.*

### Przechowywanie dokumentów firmowych

Dokumenty należy usuwać zgodnie z zasadami firmy Joyson Safety Systems, nie wolno ich niszczyć ani ukrywać. Nigdy nie ukrywaj złego postępowania ani nie pozwalaj na to innym. Nigdy nie niszczy dokumentów w reakcji na przewidywane dochodzenie lub audyt.

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości dotyczące przechowywania lub niszczenia dokumentów firmowych skontaktuj się z Działem Prawnym.

## Komunikacja z opinią publiczną

Zobowiązujemy się do prowadzenia uczciwej, profesjonalnej i zgodnej z prawem komunikacji wewnętrznej i publicznej. Dbamy o dokładną komunikację z opinią publiczną, urzędnikami i mediami.

Gdy ujawniamy informacje lub przekazujemy je do wiadomości publicznej, musimy wypowiadać się w spójny sposób. Z tego powodu ważne jest, aby w imieniu Joyson Safety Systems głos zabierały wyłącznie upoważnione osoby. Komunikacja z mediami, inwestorami, analitykami giełdowymi i innymi członkami społeczności finansowej powinna być kierowana do zarządu. Pracownicy, przed publicznym ujawnieniem informacji biznesowych, muszą uzyskać zgodę Działu Prawnego.

- Uważaj na**
- Publiczne wystąpienia, pisanie artykułów do profesjonalnych czasopism, lub innych wiadomości przeznaczonych do publikacji, związanych z Joyson Safety Systems, bez odpowiedniej zgody kierownictwa.
  - Chęć posługiwania się tytułem lub faktem przynależności do Joyson Safety Systems poza kontekstem pracy dla firmy, bez wyraźnego stwierdzenia, że użycie służy wyłącznie do identyfikacji.
  - Zaproszenia do zabrania głosu, otrzymywane od dziennikarzy lub analityków, którzy proszą Cię o informacje na temat Joyson Safety Systems, klientów lub partnerów biznesowych spółki.

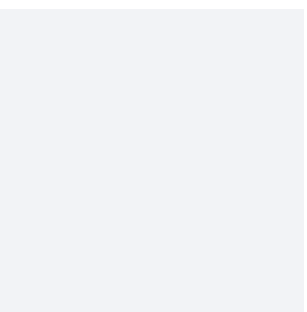
## Korzystanie z mediów społecznościowych

Zachowaj ostrożność podczas pisania komunikatów, które mogą być publikowane online. Jeśli należysz do internetowych grup dyskusyjnych, pokojów rozmów, tablic ogłoszeń, udzielasz się na blogach, w serwisach społecznościowych lub w innej formie komunikacji elektronicznej, nawet pod pseudonimem, nigdy nie sprawiaj wrażenia, że mówisz w imieniu Joyson Safety Systems.

Jeśli uważasz, że zostało opublikowane fałszywe oświadczenie o naszej firmie, nie publikuj ani nie udostępniaj niepublicznych informacji, nawet jeśli Twoim zamiarem jest wyjaśnienie tego, co zostało napisane. Twój post może być źle zinterpretowany, stać się źródłem fałszywych plotek, może być też niedokładny lub wprowadzać w błąd. Zamiast tego skontaktuj się z Działem Prawnym.

Zgodność z literą

# i z duchem prawa



## Antymonopol i uczciwa konkurencja

Wierzymy w wolną i otwartą konkurencję i nigdy nie angażujemy się w niewłaściwe praktyki, które mogą ograniczać konkurencję. Nigdy nie szukamy możliwości zdobycia przewagi konkurencyjnej poprzez nieetyczne lub nielegalne praktyki biznesowe.

*Przepisy antymonopolistyczne są złożone a wymagania dotyczące zgodności mogą się różnić w zależności od okoliczności, ale ogólnie rzecz biorąc, poniżej wymienione działania są „czerwonymi flagami” i należy ich unikać, a w razie ich wykrycia, należy zgłaszać taki fakt do Działu Prawnego:*

- *Udostępnianie konkurencji konkurencyjnych informacji wrażliwych o firmie.*
- *Wymiana z konkurencją konkurencyjnych informacji o partnerach biznesowych lub innych stronach trzecich.*
- *Próba uzyskania niepublicznych informacji o konkurentach od nowych pracowników lub kandydatów do pracy.*



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Nie zawieraj umów z konkurentami lub innymi podmiotami, aby angażować się w jakiegokolwiek antykonkurencyjne zachowanie w tym ustalanie cen lub dzielenie klientów, dostawców lub rynków.
- Nie angażuj się w rozmowy z konkurencją na temat informacji wrażliwych lub konkurencji.

**Uważaj  
na**

- Zmowę - kiedy firmy potajemnie komunikują się lub zgadzają się, w jaki sposób będą rywalizować. Może to obejmować porozumienia lub wymianę informacji dotyczących cen, warunków, płać lub alokacji rynków.
- Licytowanie stawek - gdy konkurenci lub usługodawcy manipulują licytacją, aby ograniczyć uczciwą konkurencję. Może to obejmować porównywanie ofert, wyrażenie zgody na wstrzymanie się od licytowania lub świadome zgłaszanie niekonkurencyjnych ofert.

- Przywiązania - gdy firma dysponująca siłą rynkową zmusza klientów do zaakceptowania usług lub produktów, których nie chcą lub nie potrzebują.
- Ceny dumpingowe - gdy firma z rynkową siłą sprzedaje usługę poniżej kosztów, aby wyeliminować konkurencję lub zaszkodzić jej, mając na celu późniejsze odzyskanie utraty przychodów poprzez podniesienie cen po wyeliminowaniu lub uszkodzeniu konkurenta.

**CO zrobić, jeżeli?** Na warsztatach OEM były współpracownik, który teraz pracuje dla konkurenta, wspominał w rozmowie ze mną, że zwycięski biznes z OEM-X jest dla niego priorytetem. Zapytał mnie, czy Joyson Safety Systems planuje stanąć do agresywnej licytacji w nadchodzącym przetargu związanym z OEM-X. Co powinienem zrobić?

*Nie komentuj planów Joyson Safety Systems. Podkreśl wyraźnie, że nie chcesz otrzymywać żadnych poufnych informacji o strategii handlowej konkurenta i natychmiast powiadom o tym incydencie Specjalistę ds. Zgodności.*

**CO zrobić, jeżeli?** Otrzymuję telefon od konkurenta, który chce omówić niedawny wzrost kosztów materiałów. Skarży się, że OEM-X nie chce zaakceptować jakichkolwiek podwyżek cen pomimo znacznego wzrostu kosztów a to zabija jego marże. Sugeruje przyjęcie wspólnego stanowiska w negocjacjach z OEM-X, aby w ten sposób przenieść wzrost kosztów materiałowych na klienta. Co zrobić w takiej sytuacji?

*Powinieneś wyraźnie zaznaczyć, że nie chcesz rozmawiać na temat przeniesienia na klientów wzrostu kosztów materiałowych ani na żadne inne tematy dotyczące klientów czy cen. Następnie zakończ rozmowę i niezwłocznie powiadom o tym incydencie Specjalistę ds. Zgodności.*

**CO zrobić, jeżeli?** Otrzymałem wrażliwe informacje o cenach od jednego z naszych konkurentów. Co zrobić w takiej sytuacji?  
*Powinieneś niezwłocznie, zanim podejmiesz dalsze działania, skontaktować się z Specjalistą ds. Zgodności. Ważne jest, aby od momentu otrzymania takich informacji wykazać poszanowanie przepisów antymonopolistycznych i jasno powiedzieć, że oczekujemy, że inni będą robić to samo. Wymaga to podjęcia odpowiednich działań, ustalanych indywidualnie dla każdego przypadku, może też zostać podjęta decyzja o wysłaniu listu do konkurenta.*

**Więcej informacji na ten temat można znaleźć w naszej Polityce Antymonopolowej.**

## **DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

- Polityka Uczciwej Konkurencji

## Współpraca z audytami

Od wszystkich pracowników oczekuje się pełnej współpracy podczas wewnętrznych i zewnętrznych audytów prowadzonych przez naszą firmę. Ponadto, w trakcie prowadzenia działalności, możesz otrzymywać zapytania od urzędników państwowych.

Powinieneś w pełni współpracować i udzielać informacji prawdziwych, dokładnych i kompletnych. Jeśli dowiesz się o potencjalnym dochodzeniu rządowym lub zapytaniu niezwłocznie powiadom swojego przełożonego i Dział Prawny, zanim podejmiesz lub obiecasz podjąć jakiegokolwiek działania.

- Uważaj na**
- fałszowane informacje. Nie wolno niszczyć, zmieniać ani ukrywać żadnego dokumentu, w oczekiwaniu lub w odpowiedzi na żądanie dotyczące tych dokumentów.
  - Bezprawne oddziaływanie Nigdy nie wywieraj ani nie próbuj wywierać nacisku na innych, aby dostarczyć niekompletne, fałszywe lub wprowadzające w błąd oświadczenia firmie lub inspektorowi rządowemu.

## Ochrona danych

Szanujemy dane osobowe innych osób. Przestrzegaj naszych zasad i wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących gromadzenia, przetwarzania, uzyskiwania dostępu, używania, przechowywania, udostępniania i usuwania informacji wrażliwych. Możesz z nich korzystać i udostępniać je innym osobom spoza firmy Joyson Safety Systems wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych. Zasięgaj opinii Działu Prawnego w zakresie ochrony danych.

Upewnij się, że wiesz, jakie informacje są uważane za dane osobowe. Obejmują one te wszystkie dane, które mogą zostać użyte do zidentyfikowania osób, bezpośrednio lub pośrednio; mogą to być imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu lub numer karty kredytowej.

- Uważaj na**
- Przesyłanie informacji wrażliwych do nienadzorowanych faksów lub drukarek.
  - Brak niszczenia lub bezpiecznego usuwania poufnych informacji.
  - Korzystanie z „bezpłatnego” lub indywidualnie wykupionego hostingu internetowego, współpracy lub usług w chmurze.

## DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

- Polityka Ochrony danych

## Działalność polityczna

Masz prawo do dobrowolnego udziału w procesie politycznym, w tym do czynnego uczestnictwa w życiu politycznym. Musisz jednak zawsze jasno wyjaśniać, że Twoje osobiste poglądy i działania nie są tożsame z poglądami i działaniami Joyson Safety Systems i nigdy nie wykorzystuj funduszy firmowych na jakiegokolwiek cele polityczne nie mając odpowiedniego upoważnienia.



### Kieruj się naszymi zasadami

- Upewnij się, że Twoje osobiste poglądy i działania polityczne nie są postrzegane jako opinie firmy.
- Nie używaj naszych zasobów ani urządzeń do wspierania Twoich osobistych działań politycznych.

### Uważaj na

- Działania lobbingowe. Interakcje z urzędnikami państwowymi lub organami regulacyjnymi, które można uznać za lobbing, wymagają omówienia z wyprzedzeniem i koordynacji ze Specjalistą ds. Zgodności.
- Wywieranie nacisku. Nigdy nie stosuj bezpośredniego lub pośredniego nacisku na innego pracownika, nakłaniając go do przystąpienia do ugrupowania politycznego, poparcia takiego ugrupowania lub przeciwstawienia się jemu, bądź do poparcia kandydatury politycznej lub przeciwstawienia się jej.
- Niewłaściwy wpływ. Nie wolno Ci nawet dopuścić do pozorów zaangażowania politycznego lub charytatywnego w celu pozyskania przychylności lub próbując wywierać niewłaściwy wpływ.
- Konflikt interesów. Piastowanie urzędu politycznego lub kandydowanie na taki urząd nie może powodować konfliktu interesów ani stwarzać pozoru takiego konfliktu z obowiązkami w Joyson Safety Systems.

### CO zrobić, jeżeli?

Będę uczestniczył w zbiórce pieniędzy dla kandydata kandydującego do lokalnego biura. Czy mogę wspominać o moim stanowisku w Joyson Safety Systems o ile nie korzystam z żadnych funduszy ani zasobów firmy?

*Nie. Kojarzenie naszego imienia w jakikolwiek sposób z twoją osobistą działalnością polityczną byłoby niewłaściwe.*

### CO zrobić, jeżeli?

Chciałbym zaprosić urzędnika, który wygrał wybory, do wystąpienia na nadchodzącej imprezie firmowej. Czy to byłby problem?

*Przed zaproszeniem urzędnika, który wygrał wybory lub innego urzędnika państwowego, do wzięcia udziału w imprezie firmowej musisz uzyskać zgodę Specjalisty ds. Zgodności. Jeśli osoba zaproszona jest w trakcie reelekcji, wydarzenie firmowe może być postrzegane jako wsparcie dla kampanii. W zależności od lokalnych przepisów, żywność, napoje lub transport zapewniony osobom zaproszonym można uznać za prezent. W większości przypadków miałyby zastosowanie ograniczenia i obowiązki sprawozdawcze.*



## Insider Trading

Prowadząc działalność możesz wejść w posiadanie poufnych informacji o Joyson Safety Systems lub o innych spółkach notowanych na giełdzie, niedostępnych dla ogółu społeczeństwa. Z uwagi na ten fakt dostęp do tak istotnych niepublicznych informacji lub możliwość ujawnienia takich informacji innym osobom, które następnie obracają papierami wartościowymi („podpowiadanie“), jest zabronione przez różne przepisy prawa.

### Istotne informacje

Istotne informacje to rodzaj informacji, którą rozsądny inwestor wzięty pod uwagę przy podejmowaniu decyzji o kupnie lub sprzedaży papierów wartościowych. Niektóre przykłady informacji o firmie, które mogą być istotne, to:

- Proponowane nabycie lub sprzedaż przedsiębiorstwa.
- Znaczące zwiększenie lub znaczna redukcja zakresu działania.
- Znaczący rozwój produktu lub ważne informacje o produkcie.
- Specjalne formy zarządu lub zmiany w prowadzonej działalności.
- Zmiany w kierunku strategicznym, takie jak wchodzenie na nowe rynki.



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Nie kupuj ani nie sprzedawaj papierów wartościowych żadnej firmy, jeśli masz dostęp do istotnych niepublicznych informacji na temat tej firmy.
- Chroń istotne niepubliczne informacje przed dostępem ogółu społeczeństwa; dotyczy to zarówno informacji w formie elektronicznej, jak i papierowej.
- Wszelkie pytania lub wątpliwości związane z wykorzystywaniem poufnych informacji omawiaj w Dziale Prawnym.

### Uważaj na

- Prośby od znajomych lub rodziny o informacje na temat firm, z którymi prowadzimy interesy lub na temat których posiadamy poufne informacje. Nawet przypadkowe rozmowy można uznać za nielegalne „podpowiadanie“ informacji poufnych.
- Udostępnianie istotnych niepublicznych informacji komukolwiek, umyślnie lub przez przypadek, o ile nie jest to niezbędne dla działalności związanej z Joyson Safety Systems. Przekazywanie tych informacji osobom, które mogą podjąć decyzję inwestycyjną w oparciu o twoje wewnętrzne informacje jest uznawane za „podpowiadanie“ i jest niezgodne z prawem, niezależnie od tego, czy skorzystasz z wyniku ich transakcji.

## Zwalczanie korupcji i przekupstwa

Uważamy, że wszelkie formy przekupstwa i innych praktyk korupcyjnych są niewłaściwym sposobem prowadzenia działalności gospodarczej niezależnie od lokalnych zwyczajów. Joyson Safety Systems zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych.

### DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

- Polityka wykorzystania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Nigdy i pod żadnym pozorem nie dajemy ani nie przyjmujemy łapówek, nielegalnych prowizji ani gratyfikacji. Dotyczy to również każdej osoby lub firmy, która reprezentuje Joyson Safety Systems. Jedynym możliwym wyjątkiem jest sytuacja, w której potencjalnie niewłaściwa płatność jest konieczna w celu ochrony zdrowia lub bezpieczeństwa danej osoby. W takiej sytuacji należy niezwłocznie zgłosić płatność Specjaliście ds. Zgodności.

#### **Kluczowe definicje - łapownictwo, korupcja i gratyfikacje**

**Łapownictwo** oznacza wręczanie lub otrzymywanie czegoś wartościowego (lub proponowanie takich zachowań) w celu uzyskania lub utrzymania korzyści gospodarczej, finansowej lub handlowej.

**Korupcja** to nadużywanie powierzonej władzy dla korzyści osobistych.

**Gratyfikacje** – w niektórych krajach firmy często płać pracownikom rządowym niskiego szczebla w celu przyspieszenia lub ułatwienia wykonywania rutynowych, nieuznaniowych działań rządowych, takich jak uzyskanie zwykłego zezwolenia lub zezwolenia na prowadzenie działalności gospodarczej, lub przetworzenie dokumentów rządowych, takich jak wizy. Płatności te są na ogół określane jako „gratyfikacje” i chociaż mogą być zwyczajowe w niektórych częściach świata, mogą one naruszać prawo lokalne, więc zabraniamy ich, z wyjątkiem sytuacji związanych z osobistym zdrowiem lub bezpieczeństwem naszych pracowników.

Szczególnie ważne jest, abyśmy dołożyli wszelkich starań i uważnie monitorowali osoby trzecie działające w naszym imieniu. Dokładnie śledzimy działania wszystkich stron trzecich, w tym dostawców, konsultantów i dystrybutorów, którzy pracują w imieniu naszej firmy, szczególnie w przypadku krajów o wysokim wskaźniku korupcji oraz w sytuacjach, w których „czerwone flagi” wskazywałyby na konieczność przeprowadzenia dalszych badań przed powstrzymaniem strony trzeciej. Osoby trzecie muszą zrozumieć, że są zobowiązane do działania w ścisłej zgodności z naszymi standardami i do prowadzenia dokładnych rejestrów wszystkich transakcji.



### **Kieruj się naszymi Zasadami**

- Nigdy nie wręczaj niczego wartościowego, niezgodnego z lokalnymi przepisami i regulacjami, jakiegokolwiek urzędnikowi państwowemu. Jeśli nie masz pewności co do lokalnych przepisów, najbezpieczniejszym sposobem postępowania jest niewręczanie niczego wartościowego.
- Zapoznaj się ze standardami określonymi w przepisach antykorupcyjnych, mającymi zastosowanie dla Twojej funkcji w Joyson Safety Systems.
- Dokładnie rejestruj wszystkie płatności na rzecz stron trzecich.

#### **Uważaj na**

- Jawne naruszenia przepisów antykorupcyjnych przez naszych partnerów biznesowych.
- Przedstawicieli, którzy nie chcą, aby wszystkie warunki ich zatrudnienia w Joyson Safety Systems były jasno udokumentowane na piśmie.

#### **DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ**

- Polityka Przeciwdziałaniu łapówkarstwu i korupcji
- Polityka prezentów i gratyfikacji

**CO zrobić, jeżeli?** Pracuję z zagranicznym przedstawicielem w związku z naszą działalnością w innym kraju. Podejrzewam, że niektóre z pieniędzy, które mu płacimy, są przeznaczone na gratyfikacje lub łapówki dla urzędników państwowych. Co zrobić w takiej sytuacji?

*Sprawę należy zgłosić Specjaliście ds. Zgodności w celu przeprowadzenia dochodzenia. Jeśli dochodzi do przekupstwa i nie podejmiemy żadnych działań, zarówno Ty, jak i nasza firma możemy ponieść tego konsekwencje. Mimo że, gdy badanie tego rodzaju spraw może być trudne kulturowo w niektórych krajach, każdy przedstawiciel współpracujący z nami powinien zrozumieć konieczność podejmowania takich środków. Musimy przypominać naszym przedstawicielom o tych zasadach.*

## Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy jest problemem globalnym, mającym dalekosiężne i poważne konsekwencje. Definiuje się go jako proces przekształcania nielegalnych wpływów w celu nadania funduszom legalnego pozoru; działania te nie ograniczają się tylko do transakcji gotówkowych. Zaangażowanie w takie działania podważa naszą uczciwość, szkodzi naszej reputacji i może narazić naszą firmę i osoby zaangażowane na ciężkie sankcje. Wszelkie podejrzane transakcje finansowe i działania należy zgłaszać Specjaliście ds. Zgodności i, jeśli jest to wymagane, odpowiednim agencjom rządowym.

## Import, eksport i handel światowy

Joyson Safety Systems prowadzi globalną działalność, co przekłada się na rosnącą bazę klientów na całym świecie. Aby utrzymać i rozwijać naszą globalną pozycję, wszyscy pracownicy, specjaliści i kadra zarządzająca muszą bezwzględnie przestrzegać nie tylko przepisów prawa Stanów Zjednoczonych, regulujących import, eksport i reeksport naszych produktów, ale także przepisów innych krajów, w których produkuje się, naprawia lub używa naszych produktów. Każde naruszenie tych praw, nawet na skutek niewiedzy, może mieć szkodliwy i długotrwały wpływ na naszą działalność.

Jeśli Twoje obowiązki obejmują eksport lub import produktów, jesteś odpowiedzialny za kontrolę klientów, dostawców i transakcji, aby upewnić się, że przestrzegamy wszystkich obowiązujących wymagań eksportowych i importowych.

### Przepisy antybojkotowe

Przestrzegamy przepisów dotyczących handlu we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność, w tym przepisów dotyczących uczestnictwa w międzynarodowych bojkotach oraz przepisów zakazujących transakcji z określonymi krajami, podmiotami lub ludźmi.



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Zanim przystąpisz do eksportu lub importu, uzyskaj wszystkie niezbędne zezwolenia.
- Podawaj pełne, dokładne i szczegółowe informacje dotyczące każdego importowanego produktu, w tym miejsce (miejsca) jego produkcji i całkowity koszt.
- Wszelkie pytania dotyczące importu lub eksportu naszych produktów, części lub technologii kieruj do Działu prawnego.

**Uważaj na** • Przekazywanie danych technicznych i technologii do osób w innym kraju, na przykład za pośrednictwem poczty elektronicznej, rozmów, spotkań lub dostępu do bazy danych. To ograniczenie dotyczy dzielenia się informacjami ze współpracownikami i osobami niebędącymi pracownikami.

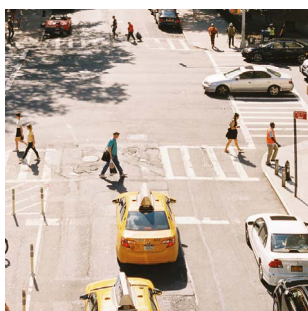
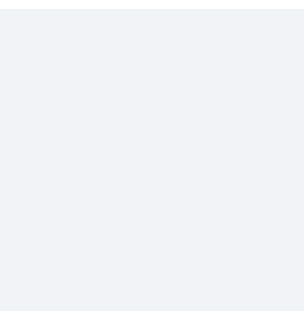
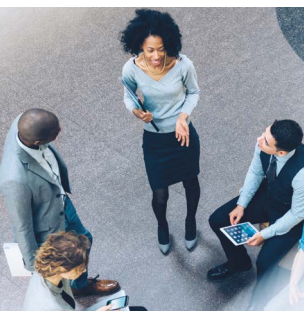
- Transportowanie do innego kraju mienia firmy, zawierającego określone technologie (jak np. komputer, który współpracownik bierze ze sobą w podróż służbową).

**CO zrobić, jeżeli?** Moja praca wymaga regularnej interakcji z urzędnikami celnymi. W ramach mojej pracy, jestem rutynowo proszony o dostarczenie służbie celnej informacji o naszym imporcie i eksporcie. Czy naprawdę muszę skontaktować się z Działem Prawnym przed każdym przekazaniem informacji rządowi?

*Właściwym podejściem byłoby omówienie z Działem Prawnym typowych zapytań, które Twój dział rutynowo otrzymuje od Urzędu Celnego. Po zrozumieniu takich rutynowych zapytań można je następnie realizować bez weryfikacji przez Dział Prawny. Niemniej specjalne zapytania będą wciąż wymagały konsultacji z Działem Prawnym, aby Twoje reakcje były dokładnie i pełni zgodne z prawem.*

Zasada

# „Więszego dobra“



## Poszanowanie praw człowieka

Prowadzimy działalność opierając się na zasadach poszanowania praw człowieka i godności wszystkich ludzi. Wspieramy również międzynarodowe wysiłki na rzecz promowania i ochrony praw człowieka, w tym bezwzględną opozycję wobec niewolnictwa i handlu ludźmi.

Każdy z nas może wesprzeć wysiłki zmierzające do wyeliminowania takich nadużyć, jak praca nieletnich, niewolnictwo, handel ludźmi i praca przymusowa.



## Kieruj się naszymi Zasadami

- Zgłaszaj wszelkie podejrzenia lub dowody naruszenia praw człowieka w naszych działaniach lub działaniach naszych dostawców.
- Pamiętaj, że szacunek dla ludzkiej godności zaczyna się od naszych codziennych wzajemnych interakcji oraz naszych relacji z dostawcami i klientami. Szacunek dla drugiego człowieka to promowanie różnorodności, udogodnienia dla osób niepełnosprawnych i udział w ochronie praw i godności wszystkich osób, z którymi prowadzimy działalność.

## Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców i „krwawe minerały“

Dochody z minerałów konfliktowych są powiązane z finansowaniem dla grup zaangażowanych w ekstremalną przemoc i okrucieństwa w zakresie praw człowieka, dlatego aktywnie wdrażamy polityki i procedury w naszym łańcuchu dostaw, aby odpowiedzialnie monitorować działania naszych dostawców i, w razie potrzeby, wymagać działań korygujących .

Ścisłe współpracujemy z dostawcami surowców, części i komponentów oraz informujemy o naszych oczekiwaniach co do zgodności z obowiązującymi przepisami ze strony naszych dostawców i sprzedawców, w tym przepisów dotyczących zaopatrzenia w minerały bezkonfliktowe.

## Ochrona środowiska

Uznajemy naszą odpowiedzialność za środowisko i społeczeństwo. Dążymy do zrównoważonego rozwoju i minimalizowania szkód w środowisku, a także wszelkich potencjalnych szkód dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, klientów i społeczeństwa.



### Kieruj się naszymi Zasadami

- Wykonuj powierzone Ci zadania pokazując, że ochrona bezpieczeństwa pracowników i środowiska jest dla Ciebie priorytetem. Przerwij pracę i zgłoś wszelkie sytuacje, które Twoim zdaniem mogą spowodować niebezpieczne warunki pracy lub szkody dla środowiska.
- Zapoznaj się ze zrozumieniem ze wszystkimi informacjami dostarczonymi przez naszą firmę, istotnymi dla Twojej pracy, a także dla zdrowia, bezpieczeństwa i wpływu naszej działalności na środowisko.
- Aktywnie uczestnicz w szkoleniach z zakresu ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w okresowych przeglądach zgodności naszych produktów i działań naszej firmy.
- Bądź proaktywny i szukaj sposobów, jakimi możemy zminimalizować marnotrawstwo, zużycie energii i wykorzystywanie zasobów naturalnych.
- Jeśli masz pytania dotyczące zgodności z przepisami i polityką w zakresie ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, skontaktuj się ze Specjalistą ds. Zgodności.

## Uwagi końcowe naszego Specjalisty ds. Zgodności

Jako pracownik jesteś naszym najcenniejszym zasobem.

Joyson Safety Systems to Ty. Jesteś siłą napędową produktów, które tworzymy i klientów, którym służymy. Jesteś częścią zespołu, który wprowadza na rynek zarówno ducha przedsiębiorczości, jak i innowacyjną technologię. Codziennie walczysz na linii frontu o biznes i dzięki Tobie możemy niezachwianie angażować się na rzecz ochrony życia.

Zachęcam do lektury naszego Kodeksu i częstego korzystania z jego treści. Nie jest to instrukcja, ale przewodnik, który ma pomagać w wyborze zachowań właściwych i w utrzymaniu naszej reputacji, którą zdobyliśmy jako firma, która nie tylko wyróżnia się na tle innych, ale też czyni to uczciwie.

Spójrz na Dział ds. Zgodności jak na własne źródło i partnera wspierającego w uczciwym, etycznym i zgodnym z prawem postępowaniu. Zgłaszaj wszelkie zachowania, które mogłyby zagrozić naszej reputacji, którą budowaliśmy z zaangażowaniem i wysiłkiem, a podejmując jakąkolwiek decyzję zadaj sobie pytanie: „Czy postępuję zgodnie z naszymi Zasadami?”

Postępując w ten sposób wykażesz szacunek dla dzieła tych pracowników, którzy przyszli tu przed Tobą i torują drogę tym, którzy idą za Tobą. Potrzebujemy Ciebie, byś wspólnie z Joyson Safety Systems gwarantował bezpieczeństwo klientów na całym świecie.

