

Kodeks postępowania

W firmie Standard kierujemy się naszą misją budowania lepszego świata poprzez wskazywanie nowoczesnego podejścia do industrializmu, które ma swoje korzenie w naszych podstawowych wartościach: *pozwalamy* naszym ludziom przewodzić, podejmować ryzyko w celu *rozwinienia* sposobu pracy i *łączyć się* ze współpracownikami i klientami, aby *inspirować* odczuwalne zmiany.

Odpowiedzialne praktyki biznesowe, szczerłość, uczciwość i poszanowanie prawa stanowią centralną część naszych wartości i sposobu prowadzenia działalności bez względu na to, gdzie jesteśmy. Niniejszy Kodeks postępowania określa oczekiwania, jakie mamy względem pojedynczych pracowników, którzy mają do czynienia z partnerami biznesowymi, organami administracji publicznej i sobą nawzajem.

Wszyscy poszczególni pracownicy, którzy pracują dla jakiegokolwiek podmiotu firmy Standard lub podmiotów z nią powiązanych bądź którzy mają z nimi podpisaną umowę, odpowiadają za spełnianie oczekiwań określonych w tym Kodeksie postępowania.

1. Zgodność z przepisami prawa

Stosujemy się do obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji i działamy w zgodzie z wytycznymi firmy Standard oraz jej spółek operacyjnych, w tym wszelkimi politykami, które wspierają niniejszy Kodeks postępowania.

2. Uczciwe działania

2.1 Szacunek i sprawiedliwe traktowanie

Angażujemy się na rzecz promowania środowiska pracy, w którym wszyscy są traktowani w sprawiedliwy, uczciwy i pełen szacunku sposób.

Wierzimy, że różnorodne pochodzenie, doświadczenia i perspektywy stanowią kluczowy zasób dla naszej działalności. Staramy się zapewnić równe możliwości zatrudnienia i awansu dla wszystkich osób. Nie dyskryminujemy nikogo ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, wiek, pochodzenie narodowe, informacje genetyczne, stan cywilny, stan zdrowia (jak określono w obowiązujących przepisach), ciążę, urodzenia dziecka czy podobne okoliczności medyczne, tożsamość czy ekspresję płciową, orientację seksualną, status weterana czy jakąkolwiek inną

kategorię chronioną przez prawo.

Analogicznie angażujemy się na rzecz zapewniania wszystkim osobom bezpiecznego, wolnego od dyskryminacji i molestowania środowiska pracy i nie tolerujemy żadnych form molestowania.

Na nas wszystkich spoczywa odpowiedzialność za traktowanie siebie wzajemnie w sprawiedliwy i pełen szacunku sposób.

2.2 Zakaz działań odwetowych

Angażujemy się na rzecz ochrony osób, które zgłaszają niewłaściwe zachowania w sposób szczerzy oraz w dobrej wierze, i nie tolerujemy działań odwetowych w stosunku do jakiegokolwiek osoby angażującej się w działania chronione prawem, dokonującej zgłoszenia lub składającej skargę w odniesieniu do naruszenia polityki lub współpracującej podczas dochodzenia. Jeśli jakaś osoba czuje, że podlega działaniom odwetowym, powinna natychmiast to zgłosić.

3. Nasze firmy i społeczności

3.1 Zdrowie i bezpieczeństwo

Stawiamy na pierwszym miejscu zdrowie i bezpieczeństwo naszych ludzi, zasoby fizyczne oraz środowisko, w którym pracujemy. Poszczególni pracownicy muszą wykonywać swoje obowiązki zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami i regulacjami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa oraz wewnętrznymi wymogami w zakresie działań i obiektów, które kontrolujemy.

3.2 Wysokiej jakości produkty i usługi

Reputacja firmy Standard opiera się na wysokiej jakości produktach wytwarzanych przez jej firmy. Angażujemy się na rzecz tego, by nasza praca była wysokiej jakości, i musimy stosować się do wszystkich wymogów i specyfikacji w zakresie jakości, które odnoszą się do naszej pracy.

3.3 Bezpieczeństwo własności i danych

Odpowiadamy za chronienie własności (zarówno fizycznej, jak i niematerialnej) oraz danych firmy Standard przed niewłaściwym użyciem, nadużyciem, utratą lub zniszczeniem.

Własność fizyczna obejmuje m.in. budynki, obiekty, pojazdy, sprzęt, systemy komputerowe, zasoby i dokumenty. Własność niematerialna to m.in. poufne informacje biznesowe, patenty i znaki handlowe. Do danych zaliczane są m.in. plany strategiczne, dane finansowe i techniczne, informacje biznesowe, jak również informacje odnoszące się do pracowników. Nie możemy wykorzystywać takich informacji w celu uzyskania korzyści dla siebie lub stron trzecich.

3.4 Sprawozdawczość finansowa

Przepisy wymagają od nas prowadzenia dokładnej sprawozdawczości finansowej. Wszelka księgowość, dokumentacja i raporty finansowe muszą dokładnie odzwierciedlać wszystkie transakcje firmowe i być zgodne z odnośnymi wymogami prawnymi oraz zasadami księgowości firmy Standard.

3.5 Poszanowanie środowiska i naszych społeczności

Staramy się wykorzystać naszą ekspercką wiedzę, zasoby i wpływ, aby w pozytywny sposób oddziaływać na naszych ludzi, społeczności, branżę i planetę. Jako firma dążymy do stałego ulepszania naszych działań i rozwijania ofert produktowych w celu zminimalizowania wpływu na środowisko. Zapewniamy zgodność z wszystkimi przepisami, zasadami i regulacjami dotyczącymi środowiska w miejscach, w których prowadzimy działalność, i staramy się być liderami w zakresie zrównoważonego rozwoju w naszej branży. Każdy z nas odpowiada za to, by podczas podejmowania decyzji biznesowych mieć na uwadze środowisko, zrównoważony rozwój i naszą społeczność. Naszym wspólnym celem jest wzmocnienie społeczności i zapewnienie stabilnej przyszłości.

4. Praca z innymi osobami

4.1 Prawa antymonopolowe i ochrony konkurencji

Stosujemy się do obowiązujących przepisów antymonopolowych i ochrony konkurencji oraz postępujemy w zgodzie z zasadami sprawiedliwej i otwartej konkurencji. Nie zawieramy umów naruszających praw antymonopolowych i ochrony konkurencji. Obejmuje to wymianę wrażliwych informacji handlowych, takich jak ceny, strategie cenowe, warunki czy analiza rynku.

4.2 Przepisy dotyczące przekupstwa, korupcji i sankcji

Od wszystkich osób działających w imieniu firmy Standard oczekujemy zachowywania

się w sposób etyczny. Nie przyznajemy – a także stronom trzecim świadczącym usługi w naszym imieniu nie wolno przyznawać — żadnych niedozwolonych ani nielegalnych korzyści (w tym korzyści majątkowych, nielegalnych honorariów, gratyfikacji czy innych płatności ułatwiających) jakiemukolwiek partnerowi biznesowemu, organowi administracji publicznej czy stronie trzeciej w celu uzyskania rezultatów korzystnych dla którejkolwiek ze spółek Standard. Wszelkie prowizje i opłaty płacone na rzecz stron trzecich lub inne korzyści przyznane stronom trzecim muszą mieć rozsądny charakter w odniesieniu do świadczonej usługi.

Pracownicy nie mogą żądać ani akceptować jakichkolwiek korzyści, których nie uzyskaliby w inny sposób, dla osobistego zysku. Przyjmowania okazjonalnych prezentów o nominalnej wartości lub zaproszeń jest dozwolone zgodnie z obowiązującymi przepisami i ogólnie przyjętymi zwyczajami w danym kraju.

Podobnie przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących sankcji i również oczekujemy, że wszelkie strony trzecie działające w imieniu firmy Standard nie będą naruszać przepisów dotyczących sankcji, powodować ich naruszenia przez firmę Standard ani angażować się w jakiekolwiek działania z osobami lub terytoriami objętymi sankcjami bez uprzedniej zgody firmy Standard.

4.3 Konflikt interesów

Unikamy postępowania, działań biznesowych czy innych czynności, które są sprzeczne z interesem firmy Standard. Pracownicy muszą uzyskać odpowiednią zgodę przed dołączeniem do jakiegokolwiek stowarzyszenia branżowego, zarządu czy komitetu.

5. To zależy od Ciebie

Reputacja firmy Standard i sukces jej spółek zależy od zrozumienia Kodeksu postępowania przez wszystkich pracowników i działania zgodnie z oczekiwaniami w nim zawartymi. Firma Standard zachęca poszczególne osoby do zadawania pytań i natychmiastowego zgłaszania wszelkich obaw poprzez wykorzystywanie kompleksowych zasobów dostępnych w naszej organizacji.

Pracownicy mogą także korzystać z infolinii ds. etyki Standard Industries jako dodatkowej metody zgłaszania w sposób poufny potencjalnych naruszeń tego Kodeksu, która umożliwia im dokonywanie zgłoszeń anonimowo, o ile pozwala na to lokalne prawo. Infolinia jest dostępna w Internecie pod adresem standardindustries.ethicspoint.com lub telefonicznie – lokalne numery telefonu można



standard
logistics

standard
investments

winter

znaleźć [tutaj](#).

Poważnie traktujemy wszystkie zgłoszenia i będziemy dokładnie badać wszelkie zachowania niezgodne z niniejszym Kodeksem postępowania.

Standard Industries Inc., 9 West 57th Street, New York, NY 10019