

standard



standard
logistics

standard
investments

winter

Zasady dotyczące raportowania

Cel

Celem niniejszych Zasad dotyczących raportowania (niniejszych „Zasad”) jest dostarczenie wskazówek dotyczących zgłaszania problemów Standard Industries Inc. i jej spółkom zależnym („Spółka”) oraz opisanie zabezpieczeń dostępnych dla osób zgłaszających problemy.

Zakres

Niniejsze Zasady obowiązują wszystkich pracowników, kontrahentów, członków kadry kierowniczej i dyrektorów Spółki na całym świecie.

Polityka

Jak określono w Kodeksie postępowania, standardy praworządności i etyki biznesowej są integralną częścią kultury korporacyjnej Spółki. Celem Spółki jest zagwarantowanie środowiska, w którym pracownicy mogą bez obawy przed odwetem zgłaszać wszelkie zachowania, o których wiedzą lub podejrzewają, że naruszają wytyczne lub zasady Spółki lub przepisy prawa każdego kraju, w którym nasze firmy prowadzą działalność.

Jak zgłosić wątpliwości?

Spółka zachęca do zadawania pytań i niezwłocznego zgłaszania wątpliwości za pośrednictwem różnych zasobów, które istnieją w naszej organizacji. Podczas gdy indywidualne zasady Spółki mogą przedstawiać konkretne zalecenia dotyczące raportowania, zawsze dostępne są następujące osoby i zasoby:

- *Przełożeni i kadra kierownicza wyższego szczebla* – osoby pełniące te role są dostępne, aby odpowiedzieć na różne pytania, ponieważ często najlepiej znają wytyczne Spółki dotyczące codziennych działań biznesowych w organizacji.
- *Komisja ds. zgodności* – wszystkie nasze spółki powołały Komisje ds. zgodności w celu promowania i wdrażania kultury zgodności z przepisami. Członkowie Komisji mogą pomóc w objaśnieniu treści Kodeksu postępowania.
- *Dział kadr* – pracownicy tego działu mogą udzielić wyjaśnień i odpowiedzieć na pytania dotyczące zatrudnienia, świadczeń i problemów w miejscu pracy, a także powiązanych z nimi regulaminów Spółki.
- *Dział audytu wewnętrznego i finansów* – pracownicy tych działów mogą odpowiedzieć na pytania dotyczące zasad Spółki związanych z kwestiami finansowymi, mechanizmami kontrolnymi Spółki i sprawami księgowymi.

standard



standard
logistics

standard
investments

winter

- *Dział prawny* – pracownicy tego działu mogą pomóc wyjaśnić i zinterpretować Kodeks postępowania, a także udzielić wskazówek na temat prowadzenia działalności w imieniu Spółki zgodnie z prawem. Obawy dotyczące istotnych informacji niepublicznych i/lub naruszenia jakichkolwiek zasad dotyczących wykorzystywania informacji poufnych należy kierować wyłącznie do radcy prawnego Spółki.
- *Dział bezpieczeństwa* – pracownicy tego działu chronią pracowników i obiekty firmy na całym świecie. Pracownicy powinni skontaktować się z organami ochrony porządku publicznego i lokalnym działem bezpieczeństwa, jeśli w miejscu pracy występuje bezpośrednie zagrożenie lub niebezpieczeństwo.
- *Infolinia Standard Industries ds. etyki* – nasza infolinia jest dostępna 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu. Zarządzana przez dostawcę zewnętrznego infolinia ds. etyki oferuje dodatkowy mechanizm zgłaszania potencjalnych naruszeń zasad bezpieczeństwa, ochrony, polityki Spółki i zasad etycznego postępowania, umożliwiając anonimowe zgłaszanie problemów, jeżeli zezwala na to lokalne prawo. Dostęp do infolinii można uzyskać elektronicznie pod adresem standardindustries.ethicspoint.com lub telefonicznie na obszarze Ameryki Północnej pod numerem 844-476-9199.

Ochrona i wsparcie dla osób dokonujących zgłoszenia

Firma zobowiązuje się do ochrony osób, które w sposób uczciwy i w dobrej wierze zgłaszają niewłaściwe postępowanie, i zabrania odwetu przeciwko jakiegokolwiek osobie za udział w działalności chronionej prawem, zgłoszenie lub skargę dotyczącą naruszenia zasad lub współpracę w jakimkolwiek dochodzeniu. Osoby, które uważają, że padły ofiarą działań odwetowych, są zachęcane do natychmiastowego skontaktowania się z którąkolwiek z osób lub zasobów wymienionych powyżej.

Prawo do modyfikacji lub zmiany polityki

Spółka zastrzega sobie prawo do modyfikacji, odwołania, zawieszenia, zakończenia lub zmiany niniejszej polityki w całości lub w części, w dowolnym momencie, za powiadomieniem lub bez powiadomienia z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawnych.

Tylko dla pracowników z USA: Niniejsza polityka nie ma na celu i nie zmierza do zawarcia jakiegokolwiek umowy o pracę ani zagwarantowania ciągłości zatrudnienia jakimkolwiek pracownikowi bądź zapewnienia jakichkolwiek innych uprawnień umownych. Wszyscy

standard



standard
logistics

standard
investments

winter

pracownicy nie zajmujący się negocjacjami uważani są za zatrudnionych według własnego uznania. W związku z tym mają prawo do rezygnacji z zatrudnienia w Spółce w dowolnym momencie, z podaniem albo bez podania przyczyny, za uprzednim powiadomieniem lub bez powiadomienia. Analogicznie, Spółka może rozwiązać umowę o pracę z dowolnym pracownikiem w dowolnym momencie, z podaniem przyczyny lub bez, za uprzednim powiadomieniem lub bez powiadomienia.