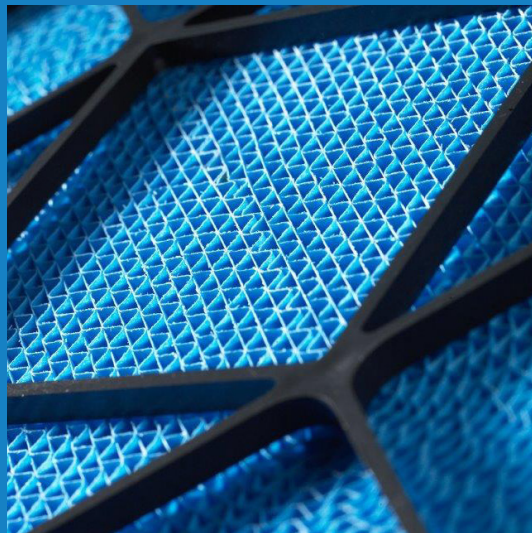
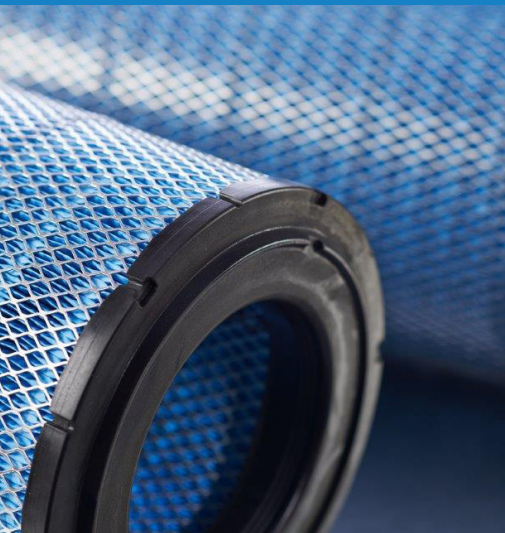


Agindo com integridade

NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA



Donaldson[®]
FILTRATION SOLUTIONS

POR QUE NOSSO CÓDIGO É IMPORTANTE?

UMA MENSAGEM DE TOD CARPENTER

Prezados colegas,

Desde 1915, quando Frank Donaldson desenvolveu seu primeiro filtro de ar em um esforço para ajudar um cliente, a integridade é um componente essencial da missão da Donaldson. Agora, mais de 100 anos depois, somos uma empresa global com milhares de funcionários e clientes. A integridade ainda está no centro de quem somos e do que fazemos. Na Donaldson, nos esforçamos para fazer a coisa certa – todos os dias.

Nosso Código de Conduta (“nosso Código”) reflete nossa história e nosso futuro como empresa. A Donaldson teve sucesso, e continuará a ter, devido à qualidade de nosso produto, inovação, atendimento ao cliente e compromisso inabalável com nossos seis princípios, que você pode examinar na página seguinte. É esse compromisso que nos ajudará a cumprir nosso propósito: Fornecer filtração avançada para um mundo mais limpo.

Cada um de nós é responsável por seguir os princípios da Donaldson e agir com ética. Todos nós temos o papel de garantir que nossos negócios sejam conduzidos da maneira certa e que cumpramos a lei, nosso Código e nossas políticas. Nosso Código é a base de como trabalhamos, bem como um guia para navegar pelos problemas, relatar preocupações e obter ajuda. Incentivo vocês a lerem o Código e levar a sério os princípios que ele representa.

Manifestar-se é a chave do nosso sucesso. Portanto, tenha certeza de que a Donaldson não tolera retaliação contra aqueles que fizerem perguntas ou expressarem suas preocupações de boa-fé.

Obrigado por tudo que vocês fazem. Juntos, continuaremos a construir uma empresa ética, sustentável e bem-sucedida, que honra o legado de Frank Donaldson. Continue tomando decisões. Continue liderando.

Tod Carpenter
Presidente, Diretor e CEO



Na Donaldson, nos
esforçamos para fazer
a coisa certa – todos
os dias.

NOSSO OBJETIVO E OS PRINCÍPIOS QUE NOS GUIAM

Finalidade: Fornecer filtração avançada para um mundo mais limpo.

Cumprimos nosso propósito por meio de um conjunto de seis princípios que orientam nossos comportamentos, relacionamentos e interações. Eles estão no centro de tudo o que fazemos.

AGIR COM INTEGRIDADE

Cumprimos nossos compromissos e somos responsáveis por nossas ações – fazemos o que dizemos que faremos.

ENGAJAR E CAPACITAR PESSOAS

Temos uma cultura rica e diversificada e oferecemos oportunidades para que nosso pessoal cresça, construa carreiras de sucesso e faça contribuições significativas.

ENTREGAR PARA OS CLIENTES

Entendemos, antecipamos e priorizamos as necessidades dos nossos clientes, entregando produtos e soluções diferenciadas que lhes possibilite ter sucesso.

CULTIVAR A INOVAÇÃO

Buscamos a inovação em tudo o que fazemos, desde a melhoria contínua em nossos processos até soluções inovadoras que criam valor e vantagem competitiva.

OPERAR COM SEGURANÇA E SUSTENTABILIDADE

Estamos comprometidos com a segurança no local de trabalho, administrando com eficácia os recursos naturais e reduzindo nosso impacto ambiental.

ENRIQUECER NOSSAS COMUNIDADES

Compartilhamos nosso tempo, recursos e talento para causar um impacto positivo no mundo.



ÍNDICE

1

POR QUE NOSSO CÓDIGO É IMPORTANTE? UMA MENSAGEM DE TOD CARPENTER

2

NOSSO OBJETIVO E OS PRINCÍPIOS QUE NOS GUIAM

4

AGIR COM INTEGRIDADE

O que é nosso código
Seu papel
O papel de nossos gerentes
Nós nos manifestamos
A retaliação não é tolerada
Nosso processo de investigação

8

ENGAJAR E CAPACITAR PESSOAS

Nosso local de trabalho respeitoso
Como evitar conflitos de interesse
Manter a exatidão dos registros
Evitando o uso de informações privilegiadas
Aceitando e oferecendo presentes e entretenimento
Comunicação responsável

14

ENTREGAR PARA OS CLIENTES

Lidando com justiça com nossos parceiros
Trabalhando com clientes e mantendo nossa palavra
Oferecemos qualidade
Trabalhando com o governo
Proteção de dados e privacidade de clientes e parceiros
Competindo com integridade

19

CULTIVAR A INOVAÇÃO

Protegendo nossos dados e informações confidenciais
Protegendo os ativos da empresa
Protegendo a privacidade do funcionário

22

OPERAR COM SEGURANÇA E SUSTENTABILIDADE

Nosso local de trabalho seguro e saudável
Protegendo o meio ambiente

25

ENRIQUECER NOSSAS COMUNIDADES

Evitando subornos e corrupção
Nosso envolvimento com a comunidade
Protegendo os direitos humanos
Participando de forma responsável no processo político
Seguindo as leis de comércio internacional

29

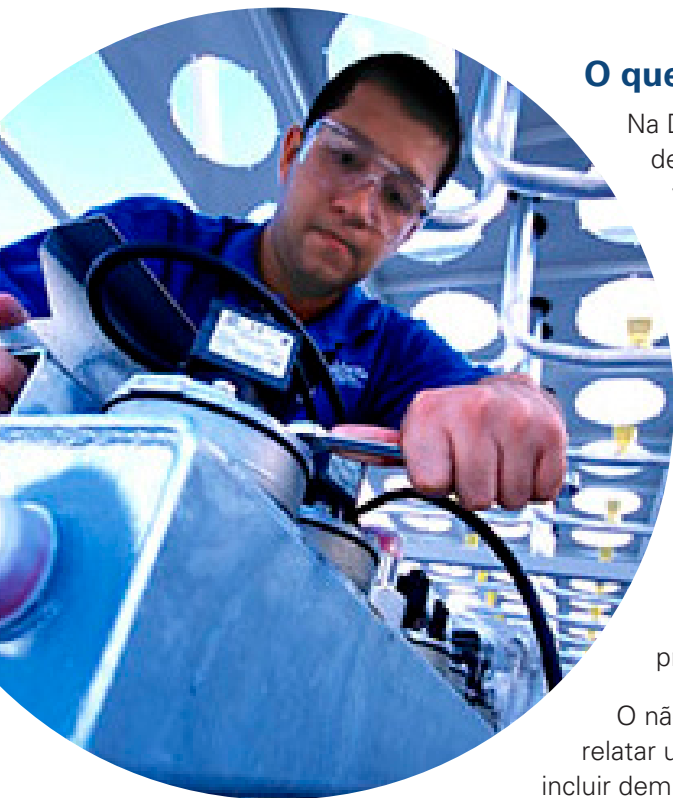
AVISO DE ISENÇÃO

Na Donaldson,
fazemos a coisa certa,
cumprimos nossos
compromissos e nos
responsabilizamos.



AGIR COM INTEGRIDADE

Nosso Código se aplica a todos os momentos, e a todos os nossos funcionários.



O que é nosso código

Na Donaldson, nosso Código de Conduta é mais que apenas uma lista de regras, ele é uma expressão dos valores e princípios pelos quais vivemos. Nosso Código fornece orientação e recursos para nos ajudar a manter um ambiente de trabalho íntegro, respeitoso, seguro e de excelência.

Embora nosso Código seja abrangente, ele não cobre todos os cenários possíveis que você poderá encontrar. Ao ler e refletir sobre nosso Código, anote quaisquer dúvidas que possa ter e certifique-se de buscar esclarecimentos no recurso Manifeste-se, detalhado na página 6.

Nosso Código se aplica a todos os momentos, a todos os funcionários, incluindo executivos e diretores da Donaldson Company, suas subsidiárias, unidades de negócios, parcerias e joint ventures onde a Donaldson tem uma posição de propriedade majoritária ou exerce controle de gestão.

O não cumprimento dos padrões de nosso Código ou a omissão em relatar uma violação conhecida pode levar a ações disciplinares, que podem incluir demissão.

Perguntas e Respostas:

O que acontece se alguém violar nosso Código?

Pode haver consequências graves e duradouras para o funcionário e para a Donaldson. Nossa reputação pode ser prejudicada, os negócios podem ser prejudicados e, em alguns casos, multas e penalidades podem ser aplicadas tanto ao funcionário quanto a Donaldson. Mesmo que uma violação não resulte em penalidades civis ou criminais, pode resultar em ação disciplinar e/ou rescisão do contrato de trabalho dos funcionários envolvidos.

Seu papel

Cada funcionário da Donaldson deve seguir a lei, nosso Código e nossas políticas. Você também deve exercer bom senso. Em qualquer situação, pergunte-se:

- O que estou fazendo é legal?
- Isso está de acordo com os princípios e políticas de Donaldson?
- Conseguirei defender minhas ações ou terei orgulho de minhas escolhas?

"Sim!" deve ser sua resposta, todas as vezes.

Se você não tiver certeza ou tiver alguma dúvida ou preocupação, expresse-as imediatamente e busque orientação antes de prosseguir.

O papel de nossos gerentes

Os gerentes devem ser o exemplo para seus colegas e membros de equipe na forma como aplicam nosso Código e modelam nossos princípios. Todos os gerentes devem:

- Promover uma cultura de confiança e respeito
- Certificar-se de que os membros de suas equipes leiam e entendam nosso Código e políticas aplicáveis
- Manter uma política de portas abertas e incentivar os funcionários a discutir ética e conduta
- Acolher as perguntas e dar suporte a funcionários que expressarem preocupações
- Certificar-se de que as ações apropriadas sejam tomadas para lidar com as preocupações levantadas
- Repelir qualquer forma de retaliação contra funcionários que levantem questões de boa-fé



Nós nos manifestamos

Usar sua voz é um componente chave para agir com integridade. Se você acreditar que nosso Código de Conduta foi violado ou suspeita de uma violação, tem o dever informá-lo.

Fazemos perguntas quando não entendemos algo ou precisamos de orientação.

Fazemos denúncias quando vemos violações de nosso Código, nossas políticas ou da lei.

Não presumimos que outras pessoas assumirão a responsabilidade, todos nós assumimos a responsabilidade.

Quando possível, discuta suas preocupações com seu próprio gerente ou outro gerente da empresa.

Você também pode buscar orientação e relatar preocupações para:

- **O Comitê de Conformidade (GlobalCompliance@Donaldson.com)**
- **O Departamento de RH**
- **O Departamento Jurídico**
- **Auditoria interna**

Se você não conseguir entrar em contato com um desses recursos ou não se sentir confortável em fazê-lo, acesse nossa Linha de Apoio de Conduta Empresarial, onde é possível fazer uma denúncia segura e confidencial online (<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/19744/index.html>) ou por telefone (888-366-6031, nos EUA).

Para entrar em contato com a Linha de Apoio de Conduta Empresarial fora dos EUA, consulte a lista de números locais na página da Linha de Apoio: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/19744/index.html>

... Nosso Código se
... aplica a todos
... os momentos,
... e para todos os
... funcionários.

Perguntas e Respostas:

O gerente de Lara pediu que ela alterasse os dados de impacto ambiental de um novo produto que ela estava apresentando. Lara não se manifestou porque temia que o empresário ficasse chateado e negasse a promoção que ela esperava receber. O que ela deve fazer?

Lara deve entrar em contato com o gerente de seu gerente, com os Recursos Humanos ou com a Linha de Apoio de Conduta Empresarial e expressar suas preocupações. O relato será investigado e qualquer retaliação de seu gerente ou de qualquer outra pessoa não será tolerada.

A retaliação não é tolerada

A Donaldson promove uma cultura de abertura e transparência, na qual todos os funcionários devem se sentir autorizados a se manifestar, fazer perguntas e relatar preocupações. Para manter essa cultura, a Donaldson proíbe estritamente qualquer forma de retaliação – incluindo assédio, discriminação, ameaças de rebaixamento ou demissão – devido a uma denúncia feita de boa-fé ou a uma participação em qualquer investigação. Não tentamos silenciar ou punir as pessoas por usarem sua voz. Qualquer pessoa que agir de forma a retaliar alguém enfrentará disciplina.

Da mesma forma, os funcionários da Donaldson não devem fazer acusações ou denúncias falsas intencionalmente. Qualquer funcionário que o fizer também enfrentará disciplina.

MAIS INFORMAÇÕES

Nosso processo de investigação

Quando um problema for detectado, a Donaldson determinará se uma investigação será apropriada. As investigações serão tratadas da forma mais confidencial possível. Se você for solicitado a participar de uma investigação, seja honesto e forneça voluntariamente todas as informações que tiver conhecimento.

Além disso, nunca discuta quaisquer detalhes da investigação com pessoas de fora da equipe de investigação, e não aja de forma a interferir ou obstruir a investigação, tampouco conduza sua própria investigação.

Com base no resultado de uma investigação, os funcionários envolvidos em qualquer conduta imprópria poderão ser punidos, podendo chegar à rescisão do contrato de trabalho.

MAIS INFORMAÇÕES





ENGAJAR E CAPACITAR PESSOAS

Honramos e protegemos a diversidade e a inclusão. Criamos ambientes e oportunidades para nosso pessoal florescer.

Perguntas e Respostas:

Ahmet, um gerente de contratação, está analisando as candidaturas a uma vaga para seu departamento. Um candidato afirma que é pai/mãe solteiro(a) de filhos pequenos. Para esse cargo, será necessário fazer muitas viagens, e Ahmet está preocupado com o fato de uma pessoa com tais responsabilidades familiares não ter sucesso no cargo. Ahmet deve remover o candidato da consideração?

Não, Ahmet não deve remover o candidato da consideração por esse motivo ou com base em sua suposição. O mais adequado é que Ahmet busque compreender a disponibilidade do(a) candidato(a) para viajar, bem como seus conhecimentos, habilidades e capacidades relacionadas aos requisitos para o cargo.

Nosso local de trabalho respeitoso

Na Donaldson, somos uma equipe. Respeitamos a dignidade, a privacidade e os direitos pessoais de cada indivíduo. Temos o compromisso de tratar uns aos outros com justiça e respeito.

Ao lidar com outras pessoas, pergunte-se:

- Estou falando, me comunicando e agindo com respeito, consideração e gentileza?
- Como minhas palavras e ações podem refletir sobre mim, minha equipe e a Donaldson?
- Se outras pessoas pudessem me ouvir e me ver, ou ler o que estou digitando agora, o que pensariam?

A Donaldson proíbe todas as formas de discriminação ilegal. Entendemos que as leis de discriminação variam de acordo com o país e podem incluir discriminação com base em raça, religião, cor, credo, nacionalidade, idade, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, estado civil, deficiência física ou mental, informação genética, condição de veterano, ou qualquer outra característica protegida por essas leis.

Não toleramos assédio, como comentários ou gestos ofensivos, bullying, toques indesejados, avanços sexuais indesejados ou retaliação de qualquer tipo.

Não ignoramos a discriminação ou assédio, nem permitimos que outra pessoa se envolva nisso. Se vimos algo, falaremos algo.

NOSSO CÓDIGO DEFINIDO: Discriminação é o tratamento injusto ou preconceituoso de pessoas e grupos com base nas características listadas acima. O assédio é uma conduta, pressão ou intimidação indesejável.

MAIS INFORMAÇÕES

Perguntas e Respostas:

Asha percebeu que seu gerente costuma massagear os ombros de uma colega de trabalho de uma forma que não parece correta para ela. Isso já vem acontecendo há algum tempo, então ela imagina que a colega de trabalho deve estar tranquila com isso. Ela deve denunciar essa situação de qualquer maneira?

Asha não deve presumir que sua colega aceita tal comportamento, nem presumir que outra pessoa vai denunciá-lo. Todos temos o dever de manter um ambiente de trabalho respeitoso. Se algo parecer errado, você deve informá-lo.

Como evitar conflitos de interesse

Um conflito de interesses ocorre quando um funcionário age, ou parece agir, de acordo com seu próprio interesse, e não no melhor interesse da Donaldson. Nunca colocamos nossas atividades pessoais, interesses financeiros ou associações acima de nossos deveres com a Donaldson e colegas de trabalho.

Ao tomar uma decisão de negócios para a Donaldson, nós:

- Lidamos com parceiros e clientes de forma justa, sem buscar qualquer vantagem pessoal
- Seguimos nossa Política de presentes e entretenimento ao dar OU receber qualquer presente, entretenimento ou qualquer coisa de valor
- Divulgamos de maneira oportuna e abrangente todas as relações pessoais ou outros conflitos de interesse potenciais para o Comitê de Conformidade

É importante perceber que mesmo a aparência de um conflito de interesses pode ser problemática ou potencialmente prejudicial para a empresa. Se você não tem certeza de que está face a um problema ou conflito real, fale e discuta com seu gerente ou use o recurso Manifeste-se. Você também deve relatar ou divulgar conflitos de interesse conhecidos ou suspeitos envolvendo outros funcionários.

Algumas áreas em que devemos estar atentos a possíveis conflitos incluem:

- Supervisão de amigos, familiares ou parceiros românticos
- Oportunidades de negócios externos, incluindo vínculos empregatícios, sejam essas oportunidades com concorrentes, parceiros (incluindo clientes), reais ou potenciais, ou qualquer organização
- Concorrer com a Donaldson de qualquer forma ou aproveitar ou investir em oportunidades em que a Donaldson esteja implicada

MAIS INFORMAÇÕES



• Honramos e protegemos a diversidade e a inclusão. Criamos ambientes e oportunidades para nosso pessoal florescer.

Perguntas e Respostas:

Xavier descobre que um empreiteiro que está participando de uma licitação para um projeto futuro é primo de um gerente da Donaldson. Será que ele deve dizer algo?

Sim, Xavier deve relatar essas informações a seu supervisor ou por meio do recurso Manifeste-se. O fato de o parente de um gerente ser um potencial fornecedor não é necessariamente desqualificador, mas todos os potenciais conflitos de interesse precisam ser divulgados, analisados e aprovados pelo Comitê de Conformidade.

Manter a exatidão dos registros

Mantemos registros transparentes, precisos, completos e atualizados de maneira consistente com os procedimentos estabelecidos e com todas as leis aplicáveis. Registros falsos ou enganosos nunca devem ser feitos ou ocultados intencionalmente em nenhum documento da empresa. Qualquer problema com a precisão de nossos registros deve ser relatado imediatamente ao seu gerente ou por meio do recurso Manifeste-se.

MAIS INFORMAÇÕES

Perguntas e Respostas:

Maxim tem fundos extras no orçamento do departamento reservados para o ano fiscal atual, que termina em duas semanas. Maxim pede a um fornecedor para ajustar as datas em uma fatura para fazer parecer que o trabalho que o fornecedor fornecerá no próximo trimestre foi realizado neste trimestre. Isso está certo?

Não. Embora às vezes possa ser apropriado pagar antecipadamente por um serviço, a despesa deve ser registrada no período real em que o trabalho é executado. Além disso, não é adequado pedir para um fornecedor criar uma fatura incorreta. Devemos manter registros verdadeiros que reflitam a integridade com a qual conduzimos nossos negócios.

Evitando o uso de informações privilegiadas

Nunca compramos ou vendemos ações da Donaldson enquanto estivermos de posse de informações importantes e não públicas da empresa. Da mesma forma, não divulgamos a terceiros (por meio de "fornecimento de informação privilegiada") qualquer informação material não pública sobre nossa empresa ou sobre qualquer outra empresa com o propósito de negociar títulos.

Todos os executivos e diretores da Donaldson estão sujeitos à restrição adicional, e só podem comprar ou vender ações da empresa após receber a aprovação do conselho geral. Devemos evitar até mesmo a aparência de uma transação imprópria para preservar a reputação de nossa empresa e evitar consequências legais graves.

NOSSO CÓDIGO DEFINIDO: Informações materiais não públicas são informações publicamente disponíveis e que um investidor sensato consideraria relevante caso estivesse negociando valores mobiliários, como: informações financeiras pendentes, informações sobre fusões ou aquisições, mudanças na liderança, produtos ou planos de marketing ou outras transações comerciais significativas.

MAIS INFORMAÇÕES



Perguntas e Respostas:

Pat sabe que a Donaldson está perto de adquirir uma empresa menor que tem planos de desenvolver um produto inovador na filtragem de turbinas a gás. A venda ainda levará mais algumas semanas para ser anunciada, mas ele está tão animado que conta a seu irmão sobre isso. Tudo bem contar ao irmão?

Não. Revelar informações não públicas de tópicos relacionados a materiais, produtos, estratégias de negócios e aquisições pode ser considerado "fornecimento de informação privilegiada" e é contra nossa política e a lei.

Aceitando e oferecendo presentes e entretenimento

Não buscamos obter vantagens por meio do uso impróprio de presentes ou entretenimento. Embora a troca moderada e razoável de presentes e entretenimento seja aceitável, o bom senso deve ser exercido para evitar danos à reputação de nossa empresa e de nossos funcionários.

Oferecer, dar, solicitar ou receber qualquer forma de propina ou suborno é sempre proibido.

Refeições modestas, entretenimento ou presentes com valor inferior a US\$ 200 são geralmente aceitáveis se, e somente se:

- Não pretenderem influenciar uma decisão de negócios
- Forem oferecidos com pouca frequência, não forem solicitados e estejam em conformidade com nossa Política de presentes e entretenimento e nosso limite de US\$ 200
- Forem legais, do ponto de vista jurídico, sob as leis locais e aplicáveis e não violarem as regras ou políticas da outra organização
- Estiverem associados a uma finalidade comercial e não a uma transação que possa criar uma percepção de impropriedade
- Forem informados com precisão em nossos registros

Presentes e entretenimento ***nunca*** devem:

- Ser contra a lei – por exemplo, ao oferecer um presente a um funcionário do governo
- Ser dados em dinheiro ou equivalente (como vales-presente)
- Ser associados a uma condição de fechamento de negócios específicos ou para influenciar uma decisão de negócios (sem quid pro quo)
- Ter caráter indecente, sexualmente explícito ou, de qualquer forma, violar nosso Código, nossas políticas ou nossos valores

Você deve buscar a aprovação por escrito de seu gerente e do Comitê de Conformidade (**GlobalCompliance@Donaldson.com**) para:

- Oferecer qualquer presente ou entretenimento acima do nosso limite de US\$ 200
- Oferecer qualquer presente ou entretenimento para um funcionário do governo

Se você receber um presente que não atenda a nossa política, devolva-o. Se for impossível devolver o presente, entre em contato com o Comitê de Conformidade.

MAIS INFORMAÇÕES

NOSSO CÓDIGO DEFINIDO: Propina é um suborno oferecido como recompensa por fazer ou influenciar um acordo comercial.

Perguntas e Respostas:

Miyeko participará de uma conferência da indústria fora da cidade até sexta-feira, mas seu voo de volta para casa está agendado para sábado. Um fornecedor em potencial a convidou para passear em um resort exclusivo e jogar uma partida de golfe no sábado antes de sua partida. Já que Miyeko viajará somente no sábado, tudo bem ela aceitar a oferta?

Não. A oferta desse entretenimento não está claramente associada a um propósito comercial e seu valor certamente superará os US\$ 200. Para evitar até mesmo a aparência de influência, Miyeko deve declinar. Em caso de dúvidas, ela deve entrar em contato com seu gerente ou um recurso de denúncia.

Comunicação responsável

Somos transparentes, honestos, precisos e oportunos em nossas comunicações uns com os outros – e em nossas comunicações fora da Donaldson. Não falamos pela empresa a menos que estejamos autorizados a fazê-lo.

Nós:

- Fazemos nossas comunicações com verdade e respeito
- Esclarecemos quando uma declaração ou opinião é nossa, e não da Donaldson
- Consideramos cuidadosamente o impacto de nossas publicações em redes sociais
- Reconhecemos que nosso Código e nossas políticas se aplicam a plataformas online
- Nunca revelamos informações confidenciais

A Donaldson tem porta-vozes designados que são o único pessoal autorizado a discutir publicamente as informações da empresa. Quaisquer dúvidas externas ou pedidos de informação devem ser repassados a eles.

MAIS INFORMAÇÕES

Perguntas e Respostas:

Maya encontra uma publicação em uma rede social na qual lê informações imprecisas e depreciativas sobre os produtos da Donaldson. Ela deve fazer um comentário na publicação para esclarecer as coisas?

Não. Como não é função de Maya na Donaldson responder a mensagens em redes sociais, ela deve relatar o problema ao seu gerente ou por meio do recurso Manifeste-se.





ENTREGAR PARA OS CLIENTES

Nossos clientes – desde fazendeiros e proprietários de pequenas empresas a grandes corporações e governos – esperam que empenhemos um esforço extra para atender às suas demandas.

Lidando com justiça com nossos parceiros

Somos verdadeiros e transparentes e nossas ações são consistentes com nossa palavra. Nossas comunidades, parceiros e fornecedores podem contar que a Donaldson cumprirá sua palavra de maneira ética.

Nós:

- Dizemos a verdade e fornecemos todos os detalhes relevantes
- Responsabilizamos-nos por nossas palavras e ações
- Em contrapartida, esperamos que nossos parceiros ajam com ética e honestidade conosco

Ao selecionar nossos parceiros (incluindo revendedores, distribuidores, consultores, agentes, fornecedores, vendedores, contratados ou outros terceiros), tomamos decisões com base na adequação, no desempenho e no melhor interesse da Donaldson, além de cumprirmos nosso Código, nossos procedimentos e a lei. Os parceiros são selecionados de forma justa, com base na qualidade, serviço, eficiência e preço.

Assim como esperamos que nossos funcionários ajam com integridade, esperamos que nossos fornecedores e terceiros, juntamente com seus funcionários, conduzam todas as atividades comerciais dentro das diretrizes do Código de Conduta do Fornecedor da Donaldson em todos os momentos.

Tomamos decisões de compra da mesma maneira. Fazemos nossas escolhas com base nos melhores interesses da Donaldson, independentemente do fabricante ou fornecedor.

MAIS INFORMAÇÕES

Trabalhando com clientes e mantendo nossa palavra

Tratamos nossos clientes com respeito, independentemente de quem sejam ou da quantidade de negócios que façam conosco. Mantemos a confiança em nosso trabalho sendo honestos e justos em nossas negociações.

MAIS INFORMAÇÕES



Perguntas e Respostas:

Mario trabalha com um fornecedor que apresentou uma proposta que continha alguns erros matemáticos no cálculo do custo e reduziu o preço com o qual o fornecedor se dispôs a concordar na venda para a Donaldson. Mario deve notificar o fornecedor sobre o erro?

Sim. Nossos relacionamentos com nossos parceiros são baseados em respeito mútuo e honestidade. Esperamos que nossos parceiros cuidem da Donaldson e fazemos o mesmo por eles.

Oferecemos qualidade

Também nos esforçamos para entregar produtos que façam jus ao nome da Donaldson de forma consistente. Fabricamos produtos seguros, confiáveis e eficientes e que superam as expectativas dos clientes.

Nós:

- Melhoramos e definimos consistentemente padrões e benchmarks de classe mundial
- Eliminamos o desperdício e a variação
- Desenvolvemos e capacitamos nosso pessoal e participamos de treinamentos profissionais
- Padronizamos e medimos nosso progresso
- Seguimos todas as políticas e procedimentos de qualidade e segurança

Para obter mais informações, consulte nosso Compromisso de Qualidade da Donaldson.

MAIS INFORMAÇÕES

Perguntas e Respostas:

Shannon trabalha na fabricação e percebe que um colega está pulando uma etapa da produção. O colega de trabalho insiste que o procedimento designado é "exagerado" e que esse "atalho" economiza tempo. O que Shannon deve fazer?

Shannon deve relatar o incidente para seu gerente. Seguir o procedimento – mesmo que inconveniente – garante a segurança e a qualidade de nossos produtos.

Trabalhando com o governo

Conduzimos todas as nossas interações com funcionários do governo de maneira justa e honesta. Não autorizaremos, pagaremos, prometeremos, entregaremos ou solicitaremos qualquer pagamento ou favor, direta ou indiretamente, com o objetivo de influenciar indevidamente qualquer autoridade política ou funcionário público.

Não entreteremos funcionários do governo em conexão com negócios da empresa, a menos que isso seja feito em conformidade com todas as leis aplicáveis e nossa Política de Presentes e Entretenimento.

A contratação de funcionários públicos, sejam ex-funcionários ou exercendo cargos atualmente, ou membros de suas famílias, pode apresentar riscos únicos, dependendo de suas funções. Consulte seu parceiro de negócios de RH ou o Comitê de Conformidade nessas circunstâncias.

As contratações com governos têm um departamento de negócios exclusivo da Donaldson e cumprimos rigorosamente todas as leis e regulamentos que se aplicam a contratos com o governo. Temos o cuidado de cumprir todos os termos de qualquer contrato governamental.

Também temos o dever de cooperar pronta e totalmente com auditorias externas e investigações governamentais. Isso significa que forneceremos informações verdadeiras, completas e precisas, conforme solicitado, em tempo hábil. Entramos em contato com o Departamento Jurídico antes de responder a quaisquer consultas, inspeções, intimações ou solicitações governamentais não rotineiras.

Nosso Código não impede que ninguém forneça informações a uma entidade governamental, reguladora ou de inspeção ou que, de qualquer forma, participe de uma investigação governamental ao atuar como denunciante de acordo com a legislação aplicável.

MAIS INFORMAÇÕES

Perguntas e Respostas:

Trent está negociando um contrato internacional. Ele ouviu dizer que, ao pagar algumas "taxas" não oficiais, o contrato será aprovado mais rapidamente. Ele deve pagar a "taxa"?

Não. Não fazemos pagamentos que possam influenciar indevidamente uma decisão governamental. Trent deve entrar em contato com o Departamento Jurídico para obter orientação.



• Nossos clientes –
• desde fazendeiros
• e proprietários
• de pequenas
• empresas a grandes
• corporações e
• governos – esperam
• que empenhemos
• um esforço extra
• para atender às suas
• demandas, e sempre
• da maneira certa.

Proteção de dados e privacidade de clientes e parceiros

Temos o maior respeito pela privacidade de nossos clientes e parceiros e temos o compromisso de manter seus dados seguros e protegidos contra perda e uso indevido. Dados privados incluem:

- Detalhes de contato (nome, endereço, número de telefone)
- Informações financeiras
- Informações comerciais confidenciais
- Propriedade intelectual

Seguimos todas as políticas, procedimentos e leis ao acessar, coletar, armazenar, usar, transmitir e destruir dados de clientes e parceiros. Não compartilhamos essas informações com ninguém, dentro ou fora da Donaldson, sem a devida autorização.

MAIS INFORMAÇÕES

Competindo com integridade

Acreditamos na concorrência justa e livre e nunca buscamos vantagens indevidas no mercado fazendo acordos injustos com concorrentes.

Nós não:

- Discutimos nossos preços ou estratégias com nossos concorrentes
- Fazemos acordos com concorrentes para alocar territórios, mercados ou clientes
- Discutimos a restrição ou a exclusão do comércio de concorrentes com clientes ou fornecedores
- Coletamos indevidamente informações proprietárias ou confidenciais de propriedade de nossos concorrentes

As leis de concorrência, às vezes chamadas de leis antitruste, podem ser complexas e variar de país para país. Se você tiver dúvidas ou preocupações sobre concorrência leal, entre em contato com o Departamento Jurídico.

MAIS INFORMAÇÕES

Perguntas e Respostas:

Sandra recebe uma ligação de um concorrente que a convida para jantar e discutir os próximos lançamentos de produtos de sua empresa. Há algum problema em Sandra se encontrar com o concorrente para ver o que eles estão planejando?

Sim, Sandra não deve comparecer sem antes obter a aprovação do Departamento Jurídico. Reuniões com concorrentes, por mais bem-intencionadas que sejam, podem criar situações que violam nossas políticas, nosso Código ou a lei.

Perguntas e Respostas:

Ana acaba de fazer a transição para uma função de gerenciamento de contas e deseja aprender o máximo possível sobre os parceiros de cujas contas ela agora vai cuidar. Ela planeja transferir alguns arquivos de dados de parceiros para seu computador pessoal para que possa lê-los no fim de semana. Isso é correto?

Não. Apesar das boas intenções de Ana, ela não deve baixar informações confidenciais de parceiros para dispositivos que não sejam da empresa ou deixar de seguir nossos processos e políticas de segurança de dados.

**NOSSO CÓDIGO DEFINIDO:
As leis antitruste são elaboradas para nivelar o campo de atuação do mercado livre, garantindo que as empresas concorram de forma justa.**



CULTIVAR A INOVAÇÃO

Com nosso impulso incansável em busca de inovação, nos adaptamos ao nosso ambiente em constante mudança e fornecemos soluções inovadoras e que superam as expectativas.

Protegendo nossos dados e informações confidenciais

Protegemos as informações confidenciais da Donaldson – incluindo segredos comerciais, dados de clientes, informações de parceiros, dados de funcionários, estratégias de negócios, planos de marketing, dados financeiros, informações de pesquisa e desenvolvimento, entre outras informações comerciais não públicas – contra uso indevido, roubo ou perda.

Não fornecemos informações confidenciais a parceiros, clientes ou terceiros, a menos que a divulgação seja devidamente autorizada.

Cumprimos nossas obrigações de acordo com os acordos de confidencialidade, seja com a Donaldson ou outras empresas, incluindo ex-empregadores. Nossa obrigação de preservar as informações confidenciais da Donaldson é contínua, tanto durante sua relação empregatícia com a empresa quanto após seu desligamento da companhia.

Respeitamos os direitos de propriedade intelectual da Donaldson, bem como de terceiros. Nós nos abtemos de usar propriedade intelectual sem o devido licenciamento ou autorização.

MAIS INFORMAÇÕES

Perguntas e Respostas:

Kamal saiu da Donaldson para abrir sua própria empresa de software. Ele pegou uma lista de clientes da Donaldson que trabalharam com seu departamento para usar como seus contatos iniciais. Isso está certo?

Não. Mesmo depois de deixar a empresa, Kamal tem a obrigação contínua de manter a confidencialidade das informações da empresa.

NOSSO CÓDIGO DEFINIDO: Propriedade intelectual designa produtos elaborados por esforço intelectual, como invenções, símbolos comerciais, designs, imagens e nomes. Essa propriedade pode ser protegida por patentes, marcas registradas, segredos comerciais ou direitos autorais.



Com nosso impulso incansável em busca de inovação, nos adaptamos ao nosso ambiente em constante mudança e fornecemos soluções inovadoras e que superam as expectativas.

Perguntas e Respostas:

André encontrou alguns documentos ao lado da copiadora contendo detalhes sobre salários e bônus. O que ele deve fazer?

André deve relatar imediatamente o incidente e entregar os documentos aos Recursos Humanos. Ele deve manter a confidencialidade de qualquer informação que possa ter visto e não divulgá-la a terceiros.

Protegendo os ativos da empresa

Nossos ativos corporativos são as ferramentas que nos permitem realizar nosso trabalho com sucesso.

Elas incluem:

- Instalações
- Equipamentos
- Ferramentas
- Inventário
- Materiais físicos
- Computadores
- Produtos eletrônicos
- Redes
- Dispositivos
- Programas
- Outras tecnologias
- Materiais de escritório

Esses ativos devem ser usados com segurança e responsabilidade apenas para fins comerciais legítimos. Da mesma forma, protegemos os ativos de nossos parceiros e clientes.

MAIS INFORMAÇÕES

Protegendo a privacidade do funcionário

Estamos empenhados em manter a segurança e a privacidade dos dados dos funcionários. Os fins comerciais geralmente exigem que colemos, usemos e armazenemos informações pessoais confidenciais. As violações de segurança podem causar danos a empresas e indivíduos.

Portanto, devemos ter cuidado com os dados aos quais podemos ter acesso, incluindo:

- Arquivos pessoais de funcionários
- Informações médicas ou de saúde do funcionário
- Informações financeiras do funcionário
- Registro trabalhista
- Dados de verificação de antecedentes
- Outras informações pessoais, como detalhes de contato ou identificação

O acesso às informações pessoais deve ser concedido apenas a pessoas com autorização e necessidade comercial.

Todas as políticas, procedimentos e leis devem ser seguidos ao acessar, coletar, usar, transmitir e destruir dados de funcionários.

MAIS INFORMAÇÕES



OPERAR COM SEGURANÇA E SUSTENTABILIDADE

Fazemos a coisa certa para nossa empresa, para nosso pessoal e para o planeta. Priorizamos a segurança no local de trabalho e a gestão dos recursos naturais.

Nosso local de trabalho seguro e saudável

Um local de trabalho saudável, seguro e protegido reduz o estresse, aumenta a satisfação no trabalho e permite que nos concentremos em nossos objetivos e clientes.

Priorizamos a proteção e a segurança quando:

- Seguimos todas as leis e regulamentos, políticas e procedimentos de segurança, saúde e meio ambiente
- Realizamos trabalhos para os quais somos treinados, estamos aptos e para os quais temos a competência
- Ficamos em alerta e atentos aos perigos e informamos se virmos ou tivermos a suspeita de algo inseguro
- Relatamos prontamente todos os acidentes e lesões

Durante o trabalho, não devemos usar álcool, substâncias ilegais ou qualquer coisa que possa prejudicar nosso bom senso.

Não fazemos ameaças ou intimidamos terceiros, e o uso, exibição ou porte de armas nas instalações da empresa é estritamente proibido.

MAIS INFORMAÇÕES



INTEGRIDADE

COMPROMETIMENTO

RESPEITO

INOVAÇÃO

Perguntas e Respostas:

Ha-eun percebe que um colega está operando uma máquina sem o equipamento de segurança necessário. Ele sabe por experiência própria que utilizar o equipamento de segurança normalmente retarda a produção e diminui a produção. O que ele deve fazer?

A segurança sempre vem em primeiro lugar. Ha-eun deve lembrar imediatamente, e de maneira segura, a seu colega de trabalho sobre o procedimento adequado e, em seguida, relatar o problema a um gerente. Com isso, talvez a equipe de Ha-eun possa trabalhar em conjunto para chegar a uma solução segura e eficiente.

Protegendo o meio ambiente

Na Donaldson, somos administradores responsáveis de nosso ambiente compartilhado. Preservamos e protegemos nossos recursos e minimizamos nosso impacto ao:

- Seguir todas as políticas, procedimentos, leis e regulamentos ambientais
- Reduzir, reutilizar e reciclar
- Maximizar a eficiência energética e consumir menos recursos

Estabelecemos várias metas e objetivos ambientais, de saúde e segurança em nossa Política Global de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EHS) e relatamos publicamente nosso progresso em nosso Relatório de Sustentabilidade Corporativa. Nosso foco é proteger os funcionários e, ao mesmo tempo, reduzir continuamente os impactos ambientais por meio da prevenção da poluição, conservação de energia e minimização de resíduos.

MAIS INFORMAÇÕES



Perguntas e Respostas:

Aisha ouve um colega de trabalho falando sobre despejar um pouco de solvente no ralo. Quando ela pergunta a ele sobre isso, ele diz que não sabe do que ela está falando. Aisha na verdade não viu ninguém fazendo nada de errado. Ela deve reportar isso?

Sim. Se ela souber que há uma chance de o meio ambiente ser afetado por uma ação, inação, de um funcionário ou prática da Donaldson, ela deve se manifestar.

... Fazemos a coisa certa para nossa empresa, para nosso pessoal e para o planeta. Priorizamos a segurança no local de trabalho e a gestão dos recursos naturais.

NOSSO CÓDIGO DEFINIDO: O conceito de sustentabilidade refere-se à capacidade de atender às nossas necessidades atuais sem comprometer a capacidade das gerações futuras de satisfazer suas necessidades.



ENRIQUECER NOSSAS COMUNIDADES

Compartilhamos nosso tempo, recursos e talento para causar um impacto positivo no mundo.

Evitando subornos e corrupção

A corrupção é um sério impedimento ao progresso econômico, político, social e sustentável de países em todos os níveis de desenvolvimento. As empresas que se envolvem em suborno renunciam à inovação e à competitividade, enquanto os governos que permitem que indivíduos desviem fundos estaduais para uso pessoal o fazem sacrificando o bem-estar de seu povo.

Na Donaldson, agimos com integridade e não subornamos. O suborno e outras formas de corrupção são estritamente proibidos.

Nunca fornecemos nada de valor a parceiros comerciais ou funcionários do governo para obter ou reter negócios, garantir qualquer vantagem comercial ou, de outra forma, influenciar quaisquer decisões comerciais.

Essa política também se aplica a qualquer pessoa que represente a Donaldson, incluindo nossos consultores, parceiros, agentes, contratados e quaisquer outros terceiros.

Nós:

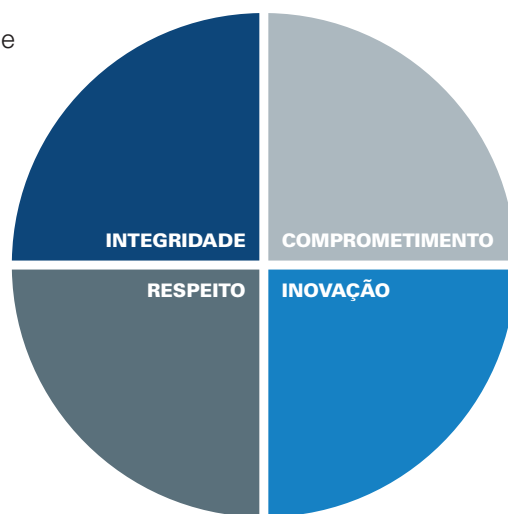
- Sempre cumprimos com as políticas e procedimentos quanto à oferta de presentes e entretenimento da Donaldson
- Mantemos registros precisos e completos de todas as despesas comerciais
- Nunca aceitamos ou devolvemos parte de uma quantia já paga (comumente chamada de propina) para garantir negócios ou influenciar uma decisão de negócios

Nenhum negócio vale o preço de um suborno. Violações anticorrupção podem acarretar penalidades significativas tanto para a Donaldson quanto para os indivíduos envolvidos.

MAIS INFORMAÇÕES

NOSSO CÓDIGO DEFINIDO: “Qualquer coisa de valor” inclui dinheiro, equivalentes em dinheiro (como vales-presente), doações de caridade, empréstimos, presentes, favores, entretenimento e oportunidades.

NOSSO CÓDIGO DEFINIDO: Um “funcionário do governo” pode ser um oficial do governo ou funcionário de uma empresa que pertence ou é controlada por um governo, como um agente de compras que trabalha para uma fabricante estatal. Funcionários do governo também podem incluir políticos e pessoas que trabalham para organizações internacionais, como a Cruz Vermelha.





Perguntas e Respostas:

Linda visita o depósito de um fornecedor em outro país e, durante uma visita às instalações, o gerente menciona que o fornecedor guarda os passaportes de seus trabalhadores como "motivação". Ela não acha que isso seja certo, mas a instalação não é operada pela Donaldson. O que ela deve fazer?

Mesmo que Linda não tenha certeza de que o fornecedor está fazendo algo errado, ela ainda deve expressar sua preocupação ao gerente ou por meio do recurso Manifeste-se. O departamento correto será então capaz de verificar se o fornecedor está cumprindo o Código de Conduta do Fornecedor e a lei.

Nosso envolvimento com a comunidade

Na Donaldson, nós retribuimos. Temos orgulho de nosso status de bom cidadão corporativo recebido em virtude de nossas doações centralizadas e de esforços locais liderados por funcionários.

Fundada em 1966, a Donaldson Foundation se esforça para causar um impacto significativo em nossas comunidades, apoiando orgulhosamente programas e organizações que direcionam tempo e esforço para a educação.

Os subsídios de programas fornecidos pela Donaldson Foundation impactam uma ampla gama de interesses educacionais em nossas comunidades, incluindo desenvolvimento na Primeira Infância, Ensino Fundamental e Médio, pós-ensino médio, educação de jovens e adultos e educação para autossuficiência.

Além disso, os funcionários da Donaldson em nossos escritórios corporativos, fábricas e centros de distribuição em todo o mundo têm o poder de se voluntariar e arrecadar dinheiro para causas e organizações locais de caridade.

As contribuições de caridade feitas pela Donaldson, ou em nome da Donaldson, que excedam US\$ 200 (ou o valor equivalente) requerem aprovação prévia por escrito do vice-presidente regional ou funcional e do Comitê de Conformidade.

MAIS INFORMAÇÕES

Protegendo os direitos humanos

Acreditamos em tratar todas as pessoas com respeito e dignidade e exigimos que nossos parceiros façam o mesmo. Todos os parceiros e fornecedores da Donaldson devem oferecer condições de trabalho justas, não discriminatórias, equitativas e seguras.

Nó nos opomos veementemente a qualquer pessoa ou organização, incluindo nossos fornecedores, que use trabalho infantil, escravo ou forçado, ou participe do tráfico de pessoas. Como uma empresa global, a Donaldson está comprometida em cumprir todas as leis trabalhistas aplicáveis, incluindo **A Lei de Transparência nas Cadeias de Abastecimento da Califórnia de 2010**, a **Lei contra a escravidão moderna do Reino Unido**, entre outras leis aplicáveis.



Participando de forma responsável no processo político

Como cidadãos engajados, podemos participar do processo político como indivíduos, não como representantes da Donaldson. Você nunca deve usar os recursos da Donaldson para atividades políticas ou dar a impressão de que a Donaldson patrocina ou endossa qualquer candidato.

Cumprimos todas as leis relativas a contribuições políticas. Não contribuimos com fundos, propriedade ou serviços da empresa a qualquer autoridade eleita, partido político, comitê ou candidato sem a aprovação prévia de nosso Departamento Jurídico.

Ninguém pode pressionar os funcionários a fazer contribuições políticas ou apoiar um partido político, comitê de ação política ou candidato político.



Perguntas e Respostas:

Desmond é voluntário de um candidato político local e planeja ajudar em sua candidatura distribuindo panfletos no trabalho em sua hora de almoço. Isso está certo?

Não. Mesmo que Desmond o esteja fazendo em sua hora de almoço, ele não deve pressionar seus colegas de trabalho a apoiar qualquer candidato político.

Seguindo as leis de comércio internacional

Para importar e exportar produtos com sucesso em todo o mundo, é fundamental que cumpramos todas as leis, regulamentações e políticas de importação e exportação aplicáveis que regem nossos negócios globais. Isso inclui leis que regem o comércio de bens, tecnologia de software e dados técnicos e serviços, bem como regulamentos relativos a embargos, boicotes e outras sanções econômicas.

As leis comerciais podem ser complicadas e costumam mudar. Portanto, busque orientação se tiver alguma dúvida e reveja nossa política. O não cumprimento das leis comerciais pode resultar em penalidades severas, como publicidade adversa, atraso ou apreensão de remessas, perda de privilégios de importação e exportação e/ou penalidades civis e criminais.

MAIS INFORMAÇÕES

⋮ Compartilhamos
⋮ nosso tempo,
⋮ recursos e talento
⋮ para causar um
⋮ impacto positivo
⋮ no mundo.



AVISO DE ISENÇÃO

Qualquer isenção de qualquer disposição do nosso Código deve ser aprovada com antecedência pelo conselho de administração da nossa empresa ou por um comitê apropriado do conselho de administração. Qualquer isenção de nosso Código aprovada pelo conselho de administração em favor de um executivo ou diretor da empresa deve ser imediatamente divulgada aos acionistas.

MANIFESTE-SE!

Não esqueça de se manifestar

Lembre-se de que usar sua voz é um componente essencial da nossa atuação íntegra e siga o nosso Código. Esteja pronto para se manifestar imediatamente quando surgirem dúvidas ou preocupações.

Seu gerente

Quando possível, discuta suas dúvidas e preocupações com seu próprio gerente ou outro gerente da empresa.

O Comitê de Conformidade

(GlobalCompliance@Donaldson.com)

O Departamento Jurídico

O Departamento de RH

Auditoria interna

Se você não conseguir entrar em contato com um desses recursos ou não se sentir confortável em fazê-lo, acesse nossa Linha de Apoio de Conduta Empresarial, onde é possível fazer uma denúncia segura e confidencial online

(<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/19744/index.html>)

ou por telefone (888-366-6031 nos EUA)

Para entrar em contato com a Linha de Apoio de Conduta Empresarial fora dos EUA, consulte a lista de números locais na página da Linha de Apoio:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/19744/index.html>

