

Guia de Valores AES

Das Palavras às Ações

NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA





Prezados Colaboradores da AES,



Na AES, o que nos une é o que nos torna únicos como uma empresa. Nós compartilhamos a visão de sermos a empresa líder mundial no setor de energia, por fornecermos energia sustentável, segura, confiável e acessível, e também compartilhamos um conjunto de valores que definem como trabalhamos diariamente para cumprir essa visão. Nossos valores guiam todas as nossas ações, fornecendo um modelo de como devemos interagir com outras pessoas da AES, realizar negócios com nossos parceiros e fornecedores, e servir aos nossos clientes e às muitas comunidades em que operamos ao redor do mundo.

Nós acreditamos que é fundamental colocar a Segurança em primeiro lugar, agir com integridade, avançar com agilidade, buscar a excelência em tudo o que fazemos e em nos realizarmos no trabalho. Guiados pelos nossos valores, investimos em programas de responsabilidade social para apoiar o bem-estar social, econômico e ambiental das comunidades em que atuamos, e somos reconhecidos como líder no setor por nosso desempenho operacional e de segurança. Nossas pessoas são vitais em todos os aspectos para a AES, e nós nos esforçamos para fornecer as ferramentas necessárias para otimizar o potencial das nossas pessoas e o desempenho dos nossos negócios, por meio do uso de novas

tecnologias e soluções de negócio inovadoras. Nosso Guia de Valores foi desenvolvido para ajudar cada um de nós a traduzir nossos valores em ações, descrevendo as práticas de negócios e os princípios que as pessoas da AES devem aplicar no trabalho que realizamos e nas decisões de negócio tomadas em nome da empresa.

O Guia de Valores é uma ferramenta fundamental para garantir que continuemos a agir com os mais altos padrões éticos em todas as atividades de nossas empresas. Cada um de nós é pessoalmente responsável por aderir ao Guia de Valores, e eu o incentivo a lê-lo cuidadosamente para garantir que você compreenda os seus compromissos como um colaborador da AES. Juntos, podemos preservar os padrões éticos que guiaram a AES, como empresa, para o sucesso que alcançamos no passado e para o sucesso que vamos alcançar no futuro.



Andrés Gluski
CEO Global da AES

ÍNDICE

4 Nossos Valores

8 Segurança

10 Integridade

16 Agilidade

18 Realização

20 Excelência

22 Das Palavras às Ações



Nossos Valores

Valores corporativos sempre integraram as práticas de negócios da AES. Nossos Valores proporcionam um parâmetro comum para nossas decisões empresariais, ações e comportamentos em todos os nossos negócios, no mundo todo.

Para traduzir nossos Valores,
das Palavras às Ações,
é necessário aplicá-los
sempre às nossas atividades
de trabalho cotidianas.

Este Guia de Valores esclarece as responsabilidades que temos uns para com os outros, para com nossos parceiros comerciais e fornecedores, nossos clientes, nossos acionistas e nossas comunidades. Este guia descreve as normas de conduta empresarial que governam nossas transações comerciais no mundo todo e destaca as ponderações que devemos fazer ao tomar decisões difíceis nos negócios. O Guia não fornece todas as respostas – nenhuma política escrita pode prever todos os dilemas ou dar o conselho apropriado para todas as situações. Muitas empresas do Grupo AES adotaram diretrizes e procedimentos mais específicos para os tópicos abordados neste guia. É responsabilidade de todos se familiarizar com as políticas e os procedimentos que se aplicam aos nossos negócios.

Como um grupo de presença global, a AES atua em muitos ambientes econômicos e políticos diferentes e faz negócios no contexto de uma ampla gama de costumes e tradições sociais e culturais. Este guia destina-se a auxiliar as pessoas da AES, no mundo todo, a tomar decisões difíceis, permanecendo fiéis à essência de nossos Valores.

As pessoas da AES são incentivadas a perguntar antes de agir. Espera-se que todos sigam nossos Valores e este guia – os resultados comerciais jamais serão mais importantes do que uma conduta coerente com nossos Valores.

Resumindo, nossos Valores definem a AES e a forma como as pessoas da AES fazem negócios no mundo todo.



Responsabilidades das Pessoas da AES

Cada um de nós é responsável por incorporar nossos Valores no trabalho e nas decisões empresariais. Nossos públicos de relacionamento e nossos colegas na AES nos julgarão com base em nossas ações, e não em nossas palavras. As pessoas da AES são fortemente encorajadas a questionar e a denunciar violações. Quem procura aconselhamento, expressa suas apreensões e reporta comportamentos inadequados, está agindo de boa-fé e da forma correta.

Responsabilidades Adicionais dos Líderes

Espera-se que os gestores liderem por meio do exemplo, demonstrando compromisso com nossos Valores e agindo com o mais alto padrão de integridade. Os líderes devem se colocar à disposição para responder a perguntas e receber denúncias de conduta inadequada. É dever de todos os líderes da AES incentivar debates regulares sobre nossos Valores e promover um ambiente de trabalho onde nossos Valores sejam levados em consideração, como parte regular das tomadas de decisão.



Onde Procurar Auxílio

As pessoas da AES que tenham dúvidas a respeito de nossos Valores ou deste guia ou, ainda, preocupações a respeito de condutas empresariais ilegais ou antiéticas, práticas contábeis questionáveis, controles internos ou assuntos relativos à auditoria, devem contatar seu gestor, outro líder da AES, um representante da área de Ética e *Compliance*, um advogado da AES ou algum outro profissional qualificado da AES.

Além disso, o telefone do AES Helpline funciona 24 horas por dia, sete dias por semana, para fornecer informações ou receber denúncias.



O contato com o AES Helpline pode ser feito de forma anônima e faremos todos os esforços para proteger o sigilo de quem contatar o AES Helpline.

O Que Acontece Quando um Questionamento ou Preocupação é Demonstrado

A AES responderá a todas as solicitações de aconselhamento e investigará todas as denúncias de comportamento inadequado. Espera-se que o pessoal da AES coopere com as investigações relativas a denúncias de comportamento inadequado, que se coloque à disposição e responda honestamente às perguntas que lhe forem feitas.

Medidas disciplinares e ações corretivas serão tomadas de acordo com as circunstâncias específicas da violação. Atos de desobediência às leis, aos nossos Valores, a este guia ou a outras políticas corporativas resultarão em ações corretivas que podem, inclusive, culminar com demissão, observada a legislação local e as eventuais cláusulas de contratos coletivos de trabalho aplicáveis. Deixar de denunciar comportamentos inadequados, fazer denúncias deliberadamente falsas ou se recusar a cooperar com uma investigação são atitudes que também podem causar medidas disciplinares.

Tolerância Zero para Retaliação ou Assédio

Uma comunicação aberta é fundamental para o sucesso de nossos Valores. Temos o compromisso de manter na AES um ambiente de trabalho em que todos se sintam à vontade para esclarecer dúvidas, expressar preocupações e fazer sugestões apropriadas quanto às nossas práticas de negócio. Não será tolerada nenhuma retaliação contra quem fizer algum questionamento ou demonstrar alguma preocupação ou, de boa-fé, denunciar algum comportamento possivelmente inadequado. Além disso, assédio e intimidação no trabalho são estritamente proibidos.





SEGURANÇA

Sempre colocaremos a Segurança em primeiro lugar – para nossas pessoas, contratados e comunidades.

Nada é mais importante que a Segurança na AES. Todos os dias lidamos com uma das mais poderosas energias do mundo: a eletricidade. Nossas pessoas colocam a vida em jogo quando chegam ao trabalho diariamente. Garantir a Segurança das operações em nossas instalações no mundo inteiro é o alicerce de nossas atividades e decisões diárias. Sempre colocamos a Segurança acima de tudo e medimos nosso sucesso em função do nível de Segurança com o qual atingimos nossas metas.

Requisitos de Segurança

Nossa maior prioridade será a segurança no local de trabalho e nas comunidades nas quais atuamos. Conduziremos nossos negócios de acordo com todas as leis e regulamentações aplicáveis de saúde e segurança no trabalho e sempre relataremos de imediato qualquer preocupação, incidente ou violação relacionados à segurança.

Práticas de Segurança

Melhoraremos continuamente nosso desempenho na área de segurança, compartilhando as lições aprendidas e trocando melhores práticas. Promoveremos iniciativas globais de segurança para identificar e reduzir riscos. Nossas práticas de segurança devem estar sempre acima de tudo.

**CONSULTE OS MANUAIS E AS
DIRETRIZES DE SEGURANÇA DA AES
APLICÁVEIS À SUA EMPRESA**

Local de Trabalho Seguro

Um local de trabalho seguro é também aquele onde não há violência ou influências negativas que possam nos distrair de nossas responsabilidades. Não arriscaremos nossa própria segurança ou a dos demais trabalhando sob o efeito de álcool ou drogas (receitadas ou não).





INTEGRIDADE

Somos honestos, confiáveis e íntegros. A integridade encontra-se no centro de tudo o que fazemos – na forma como nos comportamos e interagimos uns com os outros e com todas as partes envolvidas.

Quando agimos com integridade, conquistamos a confiança de nossos parceiros de negócio, clientes, acionistas e da população que vive nas comunidades em que operamos. Nós honramos nossos compromissos fazendo o que dizemos e não fazendo promessas que não podemos cumprir. A manutenção de nossa reputação requer um compromisso permanente de todos nós para agir de acordo com os mais altos padrões de integridade em todas as nossas decisões empresariais.

Obediência à Lei

Observaremos todas as leis, regulamentações e diretrizes corporativas que governam nosso trabalho. Em alguns casos, nossos Valores estabelecem padrões mais elevados do que aqueles exigidos pela legislação e regulamentações. Leis e regulamentações podem variar, dependendo do país ou estado onde trabalhamos, do nosso país de cidadania ou da empresa AES para a qual trabalhamos. Além disso, por ser a AES uma empresa de capital aberto sediada nos Estados Unidos, algumas leis americanas se aplicam às empresas do Grupo que operam fora daquele país. É necessário que saibamos quais leis se aplicam às nossas atividades. Em caso de dúvida, devemos consultar nosso gestor, outro líder da AES, um representante da área de Ética e Compliance, um advogado da AES ou algum outro profissional qualificado da AES.

Divulgação de Informações ao Público

A AES sempre fornecerá aos investidores e às agências governamentais informações completas e precisas a respeito de assuntos financeiros e operacionais. Todos os relatórios e documentos submetidos à Securities and Exchange Commission dos Estados Unidos ou a outras agências governamentais, assim como todos os comunicados públicos, devem incluir dados completos, precisos, atualizados e compreensíveis.

Para assegurar a qualidade e a transparência das informações divulgadas aos acionistas, analistas e àqueles que negociam papéis da AES, somente porta-vozes autorizados pela AES poderão esclarecer dúvidas do público em nome da empresa.

Informações Privilegiadas

Eventualmente, poderemos ter acesso a informações confidenciais a respeito da AES ou de outras empresas com as quais a AES faça negócios, antes que elas sejam divulgadas publicamente para os investidores em geral. Algumas dessas informações confidenciais ou "privilegiadas" poderiam influenciar decisões de investimento e gerar uma vantagem injusta, caso papéis de empresas sejam negociados com base nelas. Nós não utilizaremos informações privilegiadas a respeito da AES ou de outras empresas em proveito próprio, não negociaremos papéis com base nessas informações e não divulgaremos tais informações a terceiros.

Para ajudar a evitar possíveis negociações baseadas em informações privilegiadas, a AES estabelece períodos em que a negociação é vedada (período de "blackout"), durante os quais determinados profissionais da AES não poderão negociar papéis da empresa.

**CONSULTE AS POLÍTICAS SOBRE
INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS APLICÁVEIS
AOS PAPÉIS QUE VOCÊ NEGOCIA. FIQUE
SEMPRE ATENTO AOS AVISOS DE PERÍODOS
DE "VEDAÇÃO AS NEGOCIAÇÕES"**

Anticorrupção

A AES não tolera suborno, comissões ilícitas ou qualquer outro pagamento inadequado, em qualquer lugar do mundo, mesmo que, ao se recusar a realizar tais práticas, esteja perdendo uma oportunidade de negócios.

A AES compromete-se a observar as leis e normas internacionais anticorrupção, incluindo a lei americana contra práticas corruptas no exterior ("United States Foreign Corrupt Practices Act" – FCPA). Não ofereceremos dinheiro ou qualquer outro benefício diretamente, tampouco por meio de terceiros, a nenhuma autoridade governamental para que influencie decisões, obtenha ou mantenha negócios, ou assegure qualquer vantagem inadequada.

CONSULTE A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

Lavagem de Dinheiro

A AES não concederá apoio financeiro ou qualquer tipo de assistência a qualquer indivíduo envolvido em atividades criminosas. Também não prestará nenhum tipo de auxílio em procedimentos por meio dos quais pessoas físicas ou jurídicas procurem ocultar os recursos advindos de atividades criminosas ou fazê-los parecer lícitos ("lavagem de dinheiro").

Atividades de Comércio Internacional

Estando a AES sujeita à legislação americana, é necessário que todas as empresas do Grupo observem as sanções econômicas e embargos comerciais impostos pelo governo dos Estados Unidos ou por ele aprovados. Outros países ou organizações regionais podem também impor restrições às exportações ou transações com determinados países, pessoas físicas ou jurídicas. Cumpriremos as leis, regulamentações e restrições aplicáveis ao importar ou exportar bens, informações, software ou tecnologia. Observaremos também as leis antiboicote aplicáveis e informaremos imediatamente sobre qualquer solicitação de participação da AES em um boicote.

CONSULTE A POLÍTICA AES SOBRE CONTROLE DE EXPORTAÇÃO, SANÇÕES COMERCIAIS E ANTIBOICOTE

Livre Concorrência

Concorreremos licitamente com base nos méritos de nossos produtos e serviços, em observância à essência das leis antitruste e de outras leis destinadas a proteger a livre concorrência. A AES não entrará em acordos formais ou informais com seus concorrentes para manipular preços, níveis de produção ou estoque, concorrências públicas ou alocar mercados, clientes ou fornecedores.

Conflitos de Interesse

Evitaremos situações que possam ou pareçam criar um conflito entre nossos interesses pessoais e os da AES. Nossas decisões empresariais serão guiadas pelo discernimento, objetividade e lealdade à AES e aos nossos públicos de relacionamento (clientes, colaboradores, comunidades, acionistas, fornecedores, parceiros, entre outros) e não pelos nossos interesses pessoais.

CONSULTE A POLÍTICA AES SOBRE CONFLITOS DE INTERESSE APLICÁVEIS À SUA EMPRESA

Presentes e Entretenimento

Em muitos países, presentes e entretenimento são elementos integrantes das interações de negócio. Ainda que os costumes variem de lugar para lugar, evitaremos oferecer, solicitar ou aceitar presentes, entretenimento, favores ou outros benefícios ou vantagens que possam ser interpretados como algo que comprometa nosso discernimento em nome da AES ou, de alguma forma, criar uma obrigação de retribuição. Além disso, profissionais da AES que trabalhem em transações envolvendo autoridades governamentais devem estar cientes das leis que se aplicam especificamente às suas atividades.

CONSULTE A POLÍTICA AES PARA PRESENTES E ENTRETENIMENTO APLICÁVEIS À SUA EMPRESA

Outros Empregos e Demais Atividades Externas

Em alguns casos, outros empregos ou atividades externas à AES podem interferir em nossas responsabilidades profissionais na empresa ou gerar conflitos com os interesses empresariais da AES. Para evitar que isso ocorra, não utilizaremos o nome, as informações, o horário de trabalho, o patrimônio ou qualquer outro recurso da AES para executar um segundo trabalho ou realizar qualquer atividade externa. Levaremos em consideração os possíveis conflitos de interesse com a AES antes de aceitar cargos em Conselhos de Administração ou em níveis executivos em outras empresas, bem como, antes de buscar um cargo político ou governamental, nos envolvermos com trabalhos para organizações beneficentes, cívicas, religiosas, educacionais, públicas, políticas ou sociais.

Atividades Políticas

As pessoas da AES são incentivadas a tomar parte, como pessoas físicas, em processos políticos e governamentais. Para deixar claro que são os cidadãos individualmente que decidem participar, e não a AES, não utilizaremos o nome

da empresa, seus fundos, horário de trabalho e outros recursos para auxiliar qualquer partido político, candidato de um grupo ou campanha.

Quando as empresas da AES participarem de atividades políticas ou de esforços em defesa de interesses destinados a influenciar assuntos legislativos, regulatórios ou outras políticas governamentais, observarão todas as leis e regulamentações aplicáveis à interação com autoridades governamentais. Todos os arranjos com terceiros que venham a representar a AES em tais atividades deverão também cumprir as políticas da empresa e a Lei.

CONSULTE A POLÍTICA AES PARA CONSULTORIAS QUE SE RELACIONAM COM FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS, A POLÍTICA AES PARA DOAÇÕES POLÍTICAS E A POLÍTICA AES PARA CONTRIBUIÇÕES BENEFICENTES APLICÁVEIS À SUA EMPRESA





Proteção dos Ativos da Empresa

Protegeremos o patrimônio da AES, incluindo seus equipamentos físicos, fundos, propriedades, suprimentos e outros itens de valor. É proibido roubar ou destruir os ativos da AES. Solicitaremos permissão antes de utilizar os bens da AES em projetos ou propósitos alheios aos do trabalho normal ou, ainda, fora do horário de trabalho.

Propriedade Intelectual

Ideias relacionadas aos negócios figuram entre os mais valiosos ativos da AES. A propriedade intelectual, tais como marcas registradas, patentes, direitos autorais, segredos comerciais, logotipos, processos de negócio, pesquisa e cadastros de clientes e fornecedores, proporciona à AES uma vantagem competitiva. Protegeremos a referida propriedade intelectual contra perda, roubo ou outro uso inadequado.



Proteção de Informações Confidenciais

No transcorrer de nosso trabalho, é possível que venhamos a ter acesso a informações confidenciais a respeito da AES ou de seus parceiros comerciais, fornecedores ou clientes. Não divulgaremos tais informações sigilosas a ninguém de fora da AES, tampouco as utilizaremos em benefício próprio.

A obrigação de manter o sigilo das informações confidenciais e de propriedade exclusiva da AES se mantém mesmo que deixemos de trabalhar para a AES. Quando terminar o contrato de trabalho com a empresa, o pessoal da AES deverá devolver todas as cópias de qualquer material que contenha tais informações.

Registros Corporativos

A AES depende de informações precisas para tomar decisões de negócio acertadas. Criaremos registros verazes e completos, com todos os detalhes complementares necessários. Este dever inclui informações e dados financeiros relativos às transações, assim como documentação de viagens de negócio, despesas de representação e outros pagamentos feitos em nome da AES.

Identificaremos e manusearemos adequadamente todas as informações confidenciais, sigilosas e de uso exclusivo da AES e arquivaremos documentos, incluindo registros eletrônicos, de acordo com as políticas da AES e de quaisquer instruções do Departamento Jurídico relativas à retenção de documentos.

**CONSULTE A POLÍTICA AES DE
RETENÇÃO DE DOCUMENTOS
APLICÁVEIS À SUA EMPRESA**

Internet e E-mail

O uso da internet e do e-mail é fundamental para a eficácia e a eficiência das comunicações empresariais. Utilizaremos os sistemas de internet e e-mail da AES essencialmente para facilitar os objetivos do negócio da empresa. Todos os dados armazenados nos computadores e servidores da AES, incluindo mensagens de e-mail enviadas ou recebidas, são de propriedade da empresa, e não serão considerados particulares, a não ser que a legislação local disponha em contrário.

**CONSULTE A POLÍTICA PARA
TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO
INDIVIDUAL APLICÁVEL A TODOS OS
USUÁRIOS DE HARDWARE,
SOFTWARE E INFORMAÇÕES DA AES**



AGILIDADE

Avançamos com visão, velocidade e flexibilidade nos adaptarmos ao nosso mundo dinâmico e em rápida mudança.

Nosso mundo e nossa indústria estão mudando mais rápido do que nunca. Temos que ser ágeis, eficientes e continuar a fazer nossa empresa evoluir para o sucesso. Agilidade significa criarmos valor avançando com rapidez, antecipando oportunidades, evitando riscos e mudando a direção quando necessário, para encontrar novas formas de crescimento e melhor atender nossos clientes.

Nossos Acionistas

Comprometemo-nos a proteger os investimentos de nossos acionistas e a promover retorno e crescimento financeiro. Ao tomar decisões no trabalho, procuraremos um equilíbrio entre metas de curto e longo prazo, almejando assim maximizar o valor da empresa para nossos acionistas.

Nossos Clientes

Nossos clientes são fundamentais para nosso sucesso. Trabalharemos com afinco para compreender e prever as necessidades de nossos clientes e fornecer produtos e serviços da mais alta qualidade e valor possíveis.

Nossos Fornecedores, Agentes e Parceiros de Negócio

Procuramos fazer negócios com fornecedores, agentes, consultores e parceiros que sigam os mais elevados padrões de conduta e integridade nos negócios. Todos os nossos acordos com tais partes devem estar em

conformidade com as diretrizes da AES e com a Lei. Tomaremos nossas decisões de compra e de escolha de fornecedores para obter o melhor resultado para a AES, incluindo preço, qualidade, desempenho e adequação.

CONSULTE O MANUAL DE PROCESSOS DE COMPLIANCE CONTRATUAL.

Melhoria Contínua

Procuramos continuamente melhorar em tudo o que fazemos. As pessoas da AES são incentivadas a expressar, de boa-fé, opiniões a respeito de como a empresa pode melhorar seu desempenho. Tomaremos medidas concretas para compartilhar com toda a organização as estratégias e as lições aprendidas.





Realização

Trabalhamos porque nos sentimos realizados,
úteis e motivados.

Gostamos do nosso trabalho e temos prazer em integrar uma equipe inovadora, vencedora e que faz a diferença. Realizamos-nos porque temos ciência de que nosso empenho diário tem impacto positivo. Acreditamos que um ambiente alegre é aquele que promove respeito mútuo, trabalho em equipe e diversidade de experiências e opiniões.

Respeito Mútuo

Agiremos de acordo com os mais elevados padrões de conduta profissional e trataremos uns aos outros com respeito e dignidade. Cabe aos líderes e gerentes da AES a responsabilidade adicional de promover um local de trabalho que cultive honestidade, integridade, respeito e confiança.

Equipe Global

Nossa capacidade de formar equipes que reúnam profissionais oriundos de diferentes regiões geográficas e grupos étnicos com diferentes formações culturais e profissionais proporciona à AES uma vantagem incomparável no mercado. Temos orgulho da

diversidade de nossa força de trabalho global e cumpriremos as leis que proíbem a discriminação onde quer que atuemos.

Nossa Responsabilidade

O compromisso de nos realizarmos no trabalho torna a AES uma empresa excepcional. Reconhecemos que trabalhar conjuntamente para fazer a diferença para nossos públicos de relacionamento torna nossa atividade profissional gratificante e empolgante. É importante para nós trabalharmos em uma empresa onde podemos nos orgulhar de nossas realizações e, se isso não estiver acontecendo, mudaremos a forma pela qual estamos fazendo as coisas.





Excelência

Buscamos ser os melhores em tudo o que fazemos e ter os mais altos níveis de desempenho.

Excelência é tanto uma meta em si como a forma de alcançá-la. Buscar a excelência significa que nos esforçamos permanentemente pelo aperfeiçoamento, tanto o nosso, como indivíduos, quanto o de nossas operações.

Visão Global

Atuamos no mundo todo com uma visão global. Tomaremos decisões empresariais com o objetivo de promover os interesses da AES como um todo, ao mesmo tempo em que manteremos nossos compromissos com nossos públicos de relacionamento.

Organização que Aprende

A AES é uma organização em constante aprendizado ("learning organization"). Proporcionaremos oportunidades de aprendizado contínuo que possibilitem a nosso pessoal alcançar os mais altos níveis de qualificação. Nosso pessoal será avaliado e recompensado em função de seu desempenho e das contribuições feitas à AES.

Transações Justas

Queremos conservar a confiança de nossos clientes, concorrentes e fornecedores conduzindo nossos negócios de forma ética e justa. Nós não nos envolveremos em manipulações, omissões, abuso de informações confidenciais e/ou privilegiadas, falsidade ideológica ou qualquer outra prática desleal. Nunca ofereceremos a alguém algo de valor em troca de vantagens ilícitas para obter ou manter negócios ou qualquer outra vantagem.



Nossas Comunidades

Apoiamos práticas empresariais sustentáveis nas comunidades em que atuamos. Promoveremos práticas operacionais que reduzam o impacto ambiental associado às nossas atividades e incentivaremos as inovações que possam trazer benefícios ambientais e sociais.





Das Palavras às Ações

Nossos Valores fornecem os alicerces
para boas decisões corporativas.

Seria impossível que este Guia descrevesse todas as práticas empresariais ou respondesse a todas as questões empresariais. As pessoas da AES devem utilizar seu discernimento para traduzir nossos Valores em ações.

Quando uma decisão difícil precisa ser tomada, as seguintes perguntas podem ajudar a aplicar a essência de nossos Valores à situação em questão:

1. O que pretendo fazer é legal?
2. Eu gostaria de ver minhas ações divulgadas pela imprensa?
3. Eu conseguiria justificar minhas ações para meus amigos e familiares?
4. Como me sentirei em relação a minhas ações daqui a alguns dias?
5. Será que me sinto à vontade com essas ações? De acordo com minha consciência, esta é a coisa certa a ser feita?

O sucesso e a reputação da AES são responsabilidade de todos nós. Não podemos evitar essa responsabilidade dizendo simplesmente: "todo mundo faz isso", "ninguém nunca vai ficar sabendo" ou "os fins justificam os meios". Fazer a nós mesmos as perguntas certas antes nos ajuda a agir da forma correta.

No final das contas, queremos sentir orgulho de nossas realizações na AES e, acima de tudo, sentir orgulho daquilo que fazemos para alcançar essas realizações.



Sobre Este Guia

Este guia serve como Código de Conduta para a AES Corporation. Este guia foi aprovado pelo Conselho de Administração da empresa e está em vigor desde 30 de julho de 2007.

Este Guia não é um contrato de trabalho. Ele não altera o direito da AES de demitir qualquer funcionário, com ou sem justa causa, tampouco altera os termos aplicáveis de acordos coletivos de trabalho. Este Guia não confere nenhum tipo de direito aos funcionários da AES. A AES reserva-se o direito de alterar este Guia a qualquer momento, sem aviso prévio.

Os conceitos apresentados neste Guia serão aplicados com base nas situações específicas que se apresentarem. Contudo, apenas o Conselho de Administração da AES, mediante posterior aprovação pelo Comitê de Auditoria, pode aprovar "exceções" para o cumprimento de qualquer norma ou exigência deste Guia para membros do Conselho, diretores executivos ou diretores financeiros seniores.. Tais "exceções" serão divulgadas aos acionistas da AES, de acordo com o disposto em lei.



O Código de Conduta da AES



NÓS SOMOS A AES
O QUE NOS UNE NOS TORNA ÚNICOS