

Código de Ética e Condutas Negócios



JOYSON
SAFETY SYSTEMS

ÍNDICE

Nossa missão e visão 2

Nossos princípios básicos 3

Uma mensagem da liderança executiva 4

Nosso Código 5

Finalidade e visão geral 5

Quem deve seguir este código 5

Cumprimento de leis e regulamentos 6

Compliance - Seu Recurso 6

Responsabilidades do colaborador 6

Responsabilidades adicionais dos Gestores 7

Fazer a escolha certa - nossas diretrizes para a tomada de decisões éticas 8

Perguntas e reporte de preocupações 8

Nossa política de não retaliação 10

Responsabilização e disciplina 10

Renúncias e Alterações ao Código 10

Promovendo um local de trabalho seguro e respeitoso 11

Diversidade, Igualdade de Oportunidades e Não Discriminação 11

Local de trabalho sem assédio 12

Ambiente de trabalho seguro e saudável 14

– Álcool e drogas 15

– Violência no local de trabalho 15

Trabalhando com nossos clientes e parceiros de negócios 16

Negociação honesta e leal 16

Relações com fornecedores 17

Proteção das informações confidenciais de terceiros 17

Manutenção da integridade de nossos dados 17

Conflitos de interesse 19

Presentes e entretenimento 20

Proteção das informações e ativos 22

Proteção dos ativos da empresa 22

Informação confidencial e propriedade intelectual 23

Aquisição da inteligência competitiva 24

Criação e gerenciamento dos nossos registros de negócios 25

Comunicação com o público 26

Uso de mídias sociais 26

Seguindo à risca o Espírito da Lei 27

Antitruste e concorrência leal 27

Cooperação com auditorias 29

Proteção de dados 29

Atividades políticas 30

Negociação com informações privilegiadas 31

Anticorrupção e suborno 31

Prevenção à Lavagem de Dinheiro 33

Importações, exportações e comércio global 33

Servindo o bem maior 35

Respeitando os direitos humanos 35

Fornecimento responsável e minerais de conflito 35

Proteção do meio ambiente 36

Pensamentos e percepções do nosso departamento de Compliance 37

Nossa missão e visão

Nossa visão é ser um líder global em segurança de mobilidade. Nós nos esforçamos para fornecer soluções de sistemas de segurança da mais alta qualidade e confiabilidade que permitem aos nossos clientes a liberdade de design e confiança para conduzir a próxima geração em mobilidade. Nós conseguimos isso construindo:

- **Uma equipe que cria uma cultura inspiradora**
- **Um parceiro forte e estável para nossos clientes OEM globalmente**
- **Excelência em produtos através de inovações em segurança integrada**
- **Um compromisso com a qualidade e conformidade**
- **Uma estrutura de custos enxuta e competitiva**



Nossos princípios básicos

Nossos princípios básicos são nossa referência a ser seguida. Eles descrevem como alcançamos nossa visão e reforçam nosso compromisso de conduzir nossos negócios com integridade.

Compromisso com a ética e integridade em tudo o que fazemos

Agir com ética e integridade é fundamental para o modo como conduzimos nossos negócios. Estabelecemos altos padrões de comportamento ético e esperamos que nossos colaboradores atendam aos nossos padrões e vivam nossos Princípios Básicos, mesmo em meio a circunstâncias desafiadoras. Esperamos que todos os nossos colaboradores sejam honestos e transparentes na condução de nossos negócios e tenham a coragem de fazer o que é certo.

Um compromisso com a qualidade

Temos orgulho em fornecer produtos e serviços de segurança de alta qualidade aos nossos clientes. Estamos comprometidos em manter os padrões de qualidade estabelecidos por nossos clientes, grupos industriais e agências governamentais. Diariamente, nos esforçamos para melhorar nosso desempenho de qualidade e manter uma mentalidade de melhoria contínua em tudo o que fazemos.

Responsabilização

Nós acreditamos em responsabilidade. Ser responsável significa que assumimos a responsabilidade por nossas ações e pelas ações de nossas equipes. Quando não agirmos de acordo com nossos padrões e valores, tomaremos providências para corrigir erros ou situações inapropriadas. Responsabilização não se trata de culpar; significa viver de acordo com nossos valores, nosso Código de Ética e Conduta nos Negócios e nossas políticas.

Defenda o que é Correto

Defenda o que é correto, valorizamos isto em nosso ambiente de trabalho. “Defender o que é correto” significa fazer perguntas para que possamos garantir que estamos cumprindo os altos padrões que estabelecemos para nós mesmos e nossos parceiros de negócios. Incentivamos os nossos colaboradores a “defenderem o que é correto” quando sentem que a lei, o Código de Ética e Conduta nos Negócios ou as Políticas da empresa possam ter sido violados. Ao se manifestar, você está nos ajudando a proteger nossa marca e reputação. Promovemos uma cultura em que nossos colaboradores se sintam à vontade para levantar questões ou fazer perguntas sem medo de punição.

Segurança do produto

A segurança do produto é o nosso objetivo mais importante. Os produtos que fazemos salvam vidas. Cada um de nós tem a obrigação de se esforçar individualmente e, como equipe, de trabalhar incansavelmente para minimizar o risco de lesões e morte devido a acidentes de trânsito. A segurança dos motoristas e passageiros nos guia em tudo o que fazemos.

Segurança no local de trabalho

Nós nos esforçamos para proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores, terceiros, fornecedores e clientes. Estamos comprometidos na condução dos nossos negócios em conformidade com todas as leis e regulamentos de saúde e segurança aplicáveis. Cada um de nós é responsável por agir de uma maneira que proteja a nós mesmos e aos outros.

Uma mensagem da liderança executiva

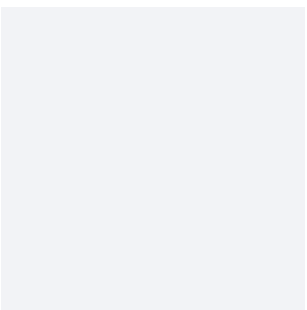
Nosso sucesso como líder global em sistemas de segurança automotiva é o resultado de tecnologias revolucionárias, das contribuições de uma equipe dedicada e de um compromisso inabalável com a honestidade e a integridade em tudo o que fazemos. Como colaborador, você continua a desempenhar um papel fundamental em quem somos como empresa hoje e quem seremos amanhã.

Nosso Código de Ética e Conduta nos Negócios („Código“) é um recurso importante nesse sentido. À medida que continuamos a crescer e o cenário de negócios continua mudando, nosso Código nos ajuda a continuar cumprindo nossas responsabilidades diárias de ética e conformidade e cumprir as promessas que fizemos uns aos outros, aos nossos clientes, aos nossos parceiros de negócios e as comunidades onde vivemos e trabalhamos.

Naturalmente, nosso Código não pode responder a todas as perguntas ou abordar todas as situações que você possa enfrentar no trabalho. É por isso que temos pessoas para contato disponíveis para ajudá-lo quando surgirem desafios. Se, a qualquer momento, você não tiver certeza do curso de ação adequado ou se tiver a preocupação de que a lei, nosso Código, nossas políticas ou procedimentos estão sendo violados, você tem a responsabilidade de se manifestar.

Agradecemos pelo seu apoio e dedicação na condução dos negócios da maneira certa. Trabalhando juntos, com um compromisso compartilhado com nossos Princípios Básicos, manteremos a reputação que conquistamos como empresa que promove ideias e tecnologia para salvar vidas em todo o mundo.

Nosso Código



Finalidade e visão geral

A integridade é importante.

Quando você conduz os negócios com ética, você envia uma mensagem para os outros de que eles podem depositar sua confiança em nós e em nossos produtos. Ao fazer a coisa certa, você não apenas protege nossa reputação, mas também ajuda nossa empresa a prosperar no complexo e competitivo ambiente de negócios atual.

- Para cumprir nossos compromissos, criamos este Código. Ele está organizado em seis seções e fornece padrões para:
- Garantir conformidade com as leis, regulamentos e políticas aplicáveis da Joyson Safety Systems.
- Promover a integridade e o mais alto padrão de conduta ética
- Ajudando-nos a evitar até mesmo a suspeita de algo impróprio em associação com as atividades de negócios de nossa empresa.

Quem deve seguir este código

Todos os colaboradores, inclusive colaboradores temporários e terceiros, diretores corporativos e membros do Conselho de Administração da Joyson Auto Holdings SA e de suas subsidiárias e afiliadas diretas e indiretas (“Joyson Safety Systems”), devem ler, compreender e atender aos padrões e obrigações deste Código.

Certos parceiros comerciais, como fornecedores e consultores, servem como uma extensão da Joyson Safety Systems. Espera-se que eles sigam o espírito do nosso Código, bem como quaisquer disposições contratuais aplicáveis, ao trabalharem em nome da Joyson Safety Systems.

Se você supervisiona nossos parceiros de negócios ou colaboradores terceiros, você é responsável por comunicar nossos padrões e garantir que eles sejam compreendidos. Se um parceiro de negócios externo não cumprir nossas expectativas de ética e conformidade ou suas obrigações contratuais relacionadas, isso poderá resultar na rescisão de seu contrato.

Cumprimento de leis e regulamentos

A Joyson Safety Systems está comprometida com o cumprimento de todas as leis, regras e regulamentos que se aplicam aos nossos negócios em todos os locais em que atuamos. É impossível se antecipar a todas as dúvidas que você possa ter ou às situações que possa enfrentar. Portanto, além do Código, a Joyson Safety Systems também tem outros canais de contato que podem ser úteis. Esses canais serão mencionados em todo o Código. Como sempre, confiamos em você para usar o bom senso e procurar ajuda quando precisar.

Operamos em muitos países, por isso é importante estar ciente das diferentes leis e costumes que podem ser aplicáveis. Embora respeitemos as normas de nossos clientes, parceiros de negócios e colegas de trabalho em todo o mundo, todos os colaboradores devem, no mínimo, cumprir os padrões e princípios deste Código. Se qualquer disposição do nosso Código entrar em conflito com uma lei ou exigência local, você deverá buscar orientação do Compliance.

Compliance - Seu Recurso

O Compliance da Joyson Safety Systems supervisiona nosso Código e nosso programa de ética e conformidade. Essa equipe ajuda a garantir que nossa empresa esteja cumprindo suas obrigações legais e regulatórias e que cada um de nós esteja cumprindo as políticas e os procedimentos de toda a empresa.

O treinamento anual do Código, bem como as certificações destes treinamentos são gerenciados por Compliance e ajudam a assegurar que todos, em todas as localidades, tenham lido, compreendido e cumprido nosso Código.

Compliance também é seu ponto de contato para ajudar com qualquer pergunta ou preocupação do Código. Acreditamos que a forma como fazemos negócios é tão importante quanto os negócios que fazemos - Compliance toma medidas para promover uma Joyson Safety Systems ética e preservar e proteger nossos Princípios Básicos.

Responsabilidades do colaborador

Cada um de nós deve assumir a responsabilidade de agir com integridade, mesmo quando isso significa fazer escolhas difíceis. Cumprir nossas responsabilidades é o que nos permite ter sucesso e crescer.

- Sempre agir de maneira profissional, honesta e ética ao agir em nome da empresa.
- Conhecer as informações do Código e as políticas da empresa e preste muita atenção aos tópicos que se aplicam às suas responsabilidades específicas de trabalho.
- Concluir todos os treinamentos exigidos dos colaboradores em tempo hábil e mantenha-se atualizado sobre os padrões e expectativas atuais.
- Comunicar preocupações sobre possíveis violações da lei, nosso Código ou políticas ao seu gestor ou qualquer uma das pessoas para contato listadas neste Código.
- Cooperar e dizer a verdade ao responder a uma investigação ou auditoria e nunca alterar ou destruir registros em resposta a uma investigação ou quando uma investigação for antecipada.

Lembre-se: nenhuma razão, inclusive o desejo de atingir as metas de negócios, deve ser uma justificativa para violação da lei, nosso Código ou nossas Políticas.

E se? Eu sou um gestor e não está claro quais são minhas obrigações caso alguém me procure para compartilhar uma denúncia - e se esta denúncia envolver um líder superior?

Não importa quem a alegação envolve, você deve comunicá-la. A Joyson Safety Systems fornece vários canais para a comunicação de preocupações. Se, por algum motivo, você não estiver à vontade para fazer uma denúncia a uma determinada pessoa, poderá falar com qualquer uma das outras pessoas para contato listadas no Código ou com outro membro da administração.

Responsabilidades adicionais dos Gestores

Espera-se que os líderes da Joyson Safety Systems cumpram as seguintes responsabilidades adicionais:

- Liderar pelo exemplo. Como supervisor, espera-se que você exemplifique altos padrões de conduta ética nos negócios.
- Ajudar a criar um ambiente de trabalho que valorize o respeito mútuo e a comunicação aberta.
- Ser uma pessoa para contato para os outros. Estar disponível para se comunicar com colaboradores, contratados, fornecedores e outros parceiros de negócios sobre como o Código e outras políticas se aplicam ao seu trabalho diário.
- Ser proativo. Procurar oportunidades para discutir e abordar a ética e situações desafiadoras com outras pessoas.
- Responder de forma rápida e eficaz. Quando uma preocupação é levada à sua atenção, certifique-se que ela seja tratada seriamente e com o devido respeito a todos os envolvidos.
- Estar ciente dos limites de sua autoridade. Não tomar nenhuma ação que exceda sua autoridade. Se você não tiver certeza do que é apropriado (e do que não é), discuta o assunto com seu supervisor ou com Compliance.
- Delegar com responsabilidade. Nunca delegar autoridade a qualquer indivíduo que você acredite que possa se envolver em conduta ilegal ou atividades antiéticas.

E se? Eu observei má conduta em uma área que não está sob minha supervisão. Ainda preciso comunicar o problema?
Você é responsável por colaboradores, contratados e terceiros sob sua supervisão.

Todos os colaboradores da Joyson Safety Systems são obrigados a denunciar uma má conduta. Como líder, você é especialmente obrigado a ser proativo. A melhor abordagem é conversar primeiro com o gestor que supervisiona a área onde o problema está ocorrendo, mas se isso não for viável ou eficaz, você deve usar as outras pessoas para contato descritas em nosso Código.

Fazer a escolha certa - nossas diretrizes para a tomada de decisões éticas

Pode haver ocasiões em que você estará sob pressão ou sem saber o que fazer. Lembre-se sempre de que, quando você tem uma escolha difícil de fazer, você não está sozinho. Há pessoas para contato disponíveis para ajudá-lo.

Enfrentando uma decisão difícil?

Pergunte-se se você está disposto a fazer com que qualquer ação contemplada apareça no dia seguinte, na primeira página do jornal, para ser lida por sua família, amigos e colegas.

Mais uma coisa ...

Nós valorizamos o seu feedback. Se você tiver sugestões de maneiras de aprimorar nosso Código, nossas políticas ou nossas pessoas para contato para abordar melhor um problema específico que você encontrou, apresente-os. A promoção de uma Joyson Safety Systems ética é uma responsabilidade que todos compartilhamos.

Perguntas e Reporte de preocupações

Se você ver ou suspeitar de alguma violação da lei, do nosso Código ou das nossas políticas, ou se tiver alguma dúvida sobre o que fazer, fale com o seu gestor.

Se você não se sentir à vontade em falar com seu supervisor, há outras pessoas para contato disponíveis para ajudá-lo:

- Entre em contato com outro membro da gerência.
- Entre em contato com Compliance ou Recursos Humanos.
- Entre em contato com a hotline de Compliance da Joyson Safety Systems, gratuita ou online.

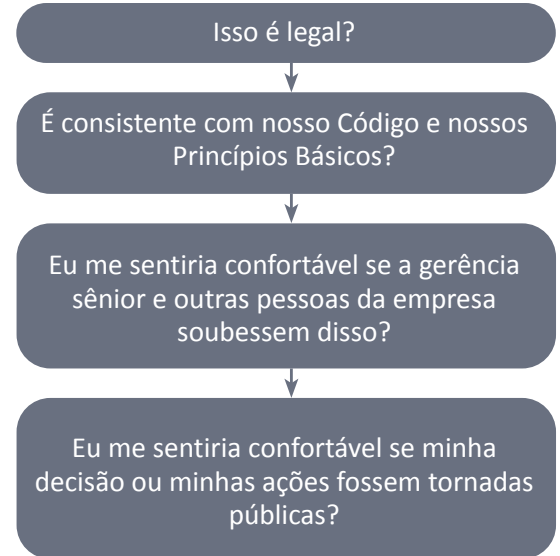
A Joyson Safety Systems fará todas as tentativas apropriadas para garantir que suas preocupações sejam tratadas adequadamente.

SAIBA MAIS

- Reporte de Compliance
- Não-retaliação
- Canais de denúncia



Antes de prosseguir, pergunte-se:



Se a resposta a todas essas perguntas for “sim”, a decisão de seguir em frente provavelmente é OK, mas se a resposta a qualquer pergunta for „não“ ou „não tenho certeza“, pare e busque orientação.

Lembre-se, em qualquer situação, sob qualquer circunstância, é sempre apropriado errar por excesso de cautela e pedir ajuda.

O que esperar quando você usa hotline de Compliance da Joyson Safety Systems

O hotline de Compliance e o portal da web estão disponíveis 24 horas por dia, sete dias por semana. Especialistas treinados de um prestador terceirizado independente os quais prestam serviços de Compliance e Governança Corporativa responderão a sua chamada, documentarão suas preocupações e enviarão um relatório por escrito à Joyson Safety Systems para investigação adicional.

Quando você entra em contato com o hotline de Compliance, pode optar por permanecer anônimo quando permitido pela lei local.

Todos os relatórios serão tratados de forma igual, sejam eles enviados anonimamente ou não.

Depois de fazer um relatório, você receberá um número de identificação para poder acompanhar sua preocupação. O acompanhamento é especialmente importante se você tiver enviado um relatório anonimamente, pois podemos precisar de informações adicionais para conduzir uma investigação eficaz. Este número de identificação também permitirá que você acompanhe a resolução do caso; no entanto, observe que, por respeito à privacidade, a Joyson Safety Systems não poderá informá-lo sobre ações disciplinares individuais.

Qualquer denúncia feita por você será mantida em sigilo por todas as pessoas envolvidas na revisão e, se necessário, na investigação.

Lembre-se de que um problema não pode ser resolvido, a menos que seja levado à atenção de alguém.

E se? Nossa gestora normalmente não faz nada quando as preocupações sobre uma má conduta em potencial são trazidas à sua atenção e acredito que ela dificultou as coisas para colegas de trabalho que apontaram problemas. Eu tenho um problema - um colega de trabalho está fazendo algo que eu acredito ser eticamente errado. O que eu devo fazer?

Tome uma atitude e manifeste-se. Você é obrigado a denunciar uma má conduta. Embora começar com uma conversa com o seu gestor geralmente seria a melhor maneira de resolver problemas com eficiência, se você não acredita que é apropriado ou não se sente à vontade para fazê-lo, converse com outro membro da administração ou com qualquer outro recurso listados no Código.

E se? Alguém usou mal o hotline de Compliance, fez uma ligação anônima e acusou falsamente alguém de irregularidade.

A experiência nos mostrou que o hotline de Compliance é raramente usado para fins mal-intencionados, mas é importante saber que acompanharemos as ocorrências e qualquer pessoa que usar o canal de má fé para espalhar falsidades ou ameaçar outras pessoas, ou com a intenção de prejudicar injustamente a reputação de outra pessoa, estará sujeita a ação disciplinar, até incluindo demissão.

Nossa política de não retaliação

Não iremos tolerar qualquer retaliação contra um colaborador que, de boa-fé, faça perguntas, faça um relato de ações que possam ser inconsistentes com a lei, nosso Código ou nossas políticas ou que tenha auxiliado em uma investigação de suspeitas de irregularidades.

Comunicação de “de boa fé” significa fazer uma tentativa genuína de fornecer informações honestas, completas e precisas, mesmo que mais tarde se prove infundadas ou erradas.

E se? Suspeito que possa haver algum comportamento antiético em andamento na minha unidade de negócios envolvendo meu gestor. Sei que devo denunciar minhas suspeitas e estou pensando em usar o hotline de Compliance, mas estou preocupado com retaliação.

Você é obrigado a denunciar uma má conduta e, na sua situação, usar o hotline é uma boa opção. Investigaremos suas suspeitas e talvez precisemos conversar com você para coletar informações adicionais. Depois de fazer o relatório, se você acredita que está sofrendo alguma retaliação, denuncie. Nós levamos a sério as denúncias de retaliação. As denúncias de retaliação serão minuciosamente investigadas e, se forem verdadeiras, os retaliadores estarão sujeitos à ação disciplinar, incluindo a demissão.

Responsabilização e disciplina

Violar leis, nosso Código ou nossas políticas, ou incentivar outros a fazerem isso, expõe nossa empresa à responsabilidade e coloca nossa reputação em risco. Se ocorrer um problema de ética ou de conformidade, você deverá relatá-lo para que uma solução eficaz possa ser desenvolvida. Você também deve entender que violações de leis ou regulamentos podem resultar em processos judiciais e penalidades, incluindo, em algumas circunstâncias, processos criminais.

Renúncias e Alterações ao Código

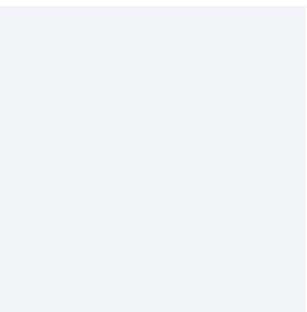
Em raras ocasiões, podem ser necessárias renúncias limitadas do Código. Qualquer solicitação de renúncia a este Código deve ser enviada ao Compliance.

SAIBA MAIS

- Reporte de Compliance
- Não-retaliação
- Canais de denúncia

Promovendo um
local de trabalho

Seguro e Respeitoso



Diversidade, Igualdade de Oportunidades e Não Discriminação

A Joyson Safety Systems ajuda a reunir colaboradores com uma ampla variedade de origens, habilidades e culturas. A combinação de tal riqueza de talentos e recursos cria equipes diversas e dinâmicas que impulsionam consistentemente nossos resultados.

Nossos colegas, candidatos a emprego e parceiros de negócios têm o direito de serem respeitados e devem ser julgados com base em suas qualificações, habilidades demonstradas e realizações.

Apoiamos leis que proíbem a discriminação com base em características de uma pessoa, como raça, cor, sexo, nacionalidade, idade, religião, deficiência, estado civil ou orientação sexual.

Respeitamos a liberdade de associação e obedecemos todas as leis sobre jornada de trabalho e remuneração.



Viva nossos princípios básicos

- Trate os outros com respeito e profissionalismo.
- Promova a diversidade na contratação e outras decisões de emprego.
- Não discrimine os outros com base em qualquer outra característica protegida por lei ou política da empresa.

Fique atento

- Comentários, piadas ou materiais, incluindo e-mails, que outros possam considerar ofensivos.
- Tendência inadequada ao julgar os outros. Se você supervisiona colaboradores, julgue-os com base em desempenho. Evite fazer considerações não relacionadas em suas decisões. Use padrões objetivos e quantificáveis.

E se?

Um dos meus colegas de trabalho envia e-mails contendo piadas e comentários depreciativos sobre certas nacionalidades. Esses e-mails, piadas e comentários me deixam desconfortável, mas ninguém mais falou sobre eles. O que eu devo fazer?

Você deve notificar seu gestor imediato ou Recursos Humanos. O envio de tais piadas viola nossos valores, bem como nossas políticas relacionadas ao uso de e-mail e nossos padrões de diversidade, assédio e discriminação. Ao não fazermos, você está tolerando a discriminação e tolerando crenças que podem corroer seriamente o ambiente de equipe que todos nós trabalhamos para criar.

Local de trabalho sem assédio

Todos nós temos o direito de trabalhar em um ambiente sem intimidação, assédio e abuso.

A conduta verbal ou física de qualquer colaborador que assedie outra pessoa, atrapalhe o desempenho do trabalho de outra pessoa ou crie um ambiente de trabalho intimidador, ofensivo, abusivo ou hostil não será tolerada.

Na Joyson Safety Systems não toleramos:

- Observações ameaçadoras, telefonemas obscenos, perseguição ou qualquer outra forma de assédio.
- Causar lesões físicas a outro.
- Intencionalmente danificar a propriedade de outra pessoa ou agir agressivamente de uma maneira que leve alguém a temer a lesão.
- Ameaçar, intimidar ou coagir outras pessoas dentro ou fora das instalações - a qualquer momento, para qualquer finalidade.
- Armas ou materiais perigosos não autorizados no local de trabalho - isso inclui não apenas nossas instalações, mas também estacionamentos e locais de trabalho alternativos mantidos pela empresa.



Viva nossos princípios básicos

- Ajudem-se mutuamente informando quando a conduta de um colega de trabalho deixa os outros desconfortáveis.
- Nunca tolere o assédio sexual, incluindo pedidos de favores sexuais ou outra conduta verbal ou física indesejada de natureza sexual.
- Demonstre profissionalismo. Não visite sites inapropriados ou exiba fotos sexualmente explícitas ou ofensivas.

- Promova uma atitude positiva em relação a políticas destinadas a construir um local de trabalho seguro, ético e profissional.
- Comunique todos os incidentes de assédio e intimidação que possam comprometer nossa capacidade de trabalhar juntos e sermos produtivos.

Fique atento

- Observações, gestos ou contato físico indesejáveis.
- Exibição de imagens sexualmente explícitas ou ofensivas ou outros materiais.
- Piadas ou comentários sexuais ou ofensivos (explícitos ou por insinuações) e maliciosos.
- Abuso verbal, ameaças ou insultos.

Assédio sexual

Uma forma comum de assédio é o assédio sexual, que geralmente ocorre quando:

- Ações indesejáveis usadas como condição para que uma pessoa consiga o emprego, tais como uma solicitação de um encontro, um favor sexual ou outra conduta semelhante de natureza sexual.
- Um ambiente de trabalho intimidador, ofensivo ou hostil é criado por avanços sexuais indesejados, piadas insultuosas ou outro comportamento verbal ou físico ofensivo de natureza sexual.

E se? Estava em uma viagem de negócios, e um colega me convidou repetidamente para sair e fez comentários sobre a minha aparência, o que me deixou desconfortável. Eu pedi a ele para parar, mas ele não parou. Nós não estávamos no escritório e foi depois do horário normal de trabalho, então eu não tinha certeza do que deveria fazer. Isso é assédio?

Sim. Este tipo de conduta não é tolerado, não apenas durante o horário de trabalho, mas em todas as situações relacionadas ao trabalho, inclusive viagens de negócios. Diga ao seu colega que tais ações são inadequadas e devem ser interrompidas e, se ele continuar, comunique o problema.

E se? Acabei de saber que um amigo muito próximo foi acusado de assédio sexual e que uma investigação está sendo iniciada. Não posso acreditar que seja verdade e acho que é justo que eu dê um aviso antecipado a ele ou um “aviso” para que ele possa se defender. Eu não tenho responsabilidade como amigo para contar a ele?

Sob nenhuma circunstância você deve avisar a ele. Seu amigo terá a oportunidade de responder a essas alegações e todos os esforços serão feitos para conduzir uma investigação justa e imparcial. Uma alegação de assédio sexual é um assunto muito sério, com implicações não apenas para os indivíduos envolvidos, mas também para nossa empresa. Alertar seu amigo poderia colocar em risco a investigação e expor nossa empresa a riscos adicionais e possíveis custos.

Ambiente de trabalho seguro e saudável

Garantir a segurança é parte integrante de tudo o que fazemos em nossas instalações e operações e em nossas atividades de pesquisa e desenvolvimento. Cada um de nós é responsável por agir de uma maneira que proteja a nós mesmos e aos outros.

Só podemos alcançar nosso objetivo de um local de trabalho seguro e saudável, através da participação ativa e do apoio de todos. Situações que podem representar um risco para a saúde, segurança ou meio ambiente devem ser comunicadas imediatamente. Todos os relatórios podem ser feitos sem medo de represálias.

A segurança é uma condição de trabalho e esperamos que o comprometimento de cada diretor, executivo e colaborador faça da Joyson Safety Systems um local de trabalho sem acidentes.



Viva nossos princípios básicos

- Observe as regras e práticas de segurança e saúde que se aplicam ao seu trabalho.
- Notifique seu supervisor imediatamente sobre qualquer equipamento inseguro ou qualquer situação que possa representar uma ameaça à saúde ou segurança ou danificar o meio ambiente. Como colaborador, você tem o direito e a responsabilidade de interromper qualquer trabalho se achar que sua segurança está em risco.
- Mantenha um ambiente de trabalho limpo e seguro, mantendo as estações de trabalho, corredores e outros espaços de trabalho sem obstáculos, cabos elétricos e outros riscos potenciais.



- Práticas ou condições inseguras de trabalho.
- Descuido na aplicação de padrões de segurança, como procedimentos de entrada nas instalações e protocolos de senha.

Álcool e drogas

- Enquanto no trabalho ou tratando dos negócios da empresa, você nunca deve estar debilitado e deve estar sempre pronto para realizar suas tarefas de trabalho.
- Durante a condução de negócios da empresa, não use, não possua ou esteja sob a influência de drogas ilegais ou qualquer substância que possa interferir em um ambiente de trabalho seguro e eficaz ou prejudicar a reputação de nossa empresa.

Violência no local de trabalho

Violência de qualquer tipo não tem espaço nenhum na Joyson Safety Systems. Nós não toleramos:

- Comportamento intimidador, ameaçador ou hostil.
- Causar lesões físicas a terceiros.
- Atos de vandalismo, incêndio criminoso, sabotagem ou outras atividades criminosas.
- O porte de armas e materiais perigosos nas instalações da empresa, a menos que você esteja autorizado a fazê-lo.
- Posse de arma de fogo, explosivo ou outra arma perigosa nas instalações da Joyson Safety Systems ou uso de um objeto como arma.
- Infligir ou ameaçar, causar ferimentos ou danos à vida, saúde, bemestar, família ou propriedade de outra pessoa.



Eu observei algumas práticas na minha área que não parecem seguras. Com quem posso falar? Eu sou novo aqui e não quero ser considerado um encrenqueiro.

Discuta suas preocupações com seu gestor ou com os Recursos Humanos. Pode haver razões muito boas para as práticas, mas é importante lembrar que levantar uma preocupação em relação à segurança não faz de você um encrenqueiro, mas um colaborador responsável preocupado com a sua segurança e de outras pessoas.

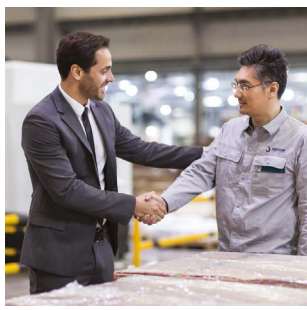
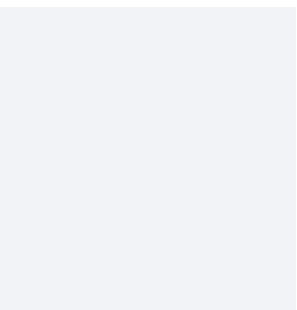


Um subcontratado comete uma violação de nossos padrões. Os subcontratados devem seguir as mesmas políticas e procedimentos de saúde, segurança que os colaboradores?

Absolutamente. Os gestores são responsáveis por garantir que os subcontratados e fornecedores que trabalham nas instalações da Joyson Safety Systems compreendam e cumpram todas as leis aplicáveis e os regulamentos que regem a instalação específica, bem como os requisitos adicionais que nossa empresa pode impor.

Trabalhando com nossos
clientes e

Parceiros de Negócios



Negociação honesta e leal

Tratamos nossos clientes e parceiros de negócios de maneira justa. Trabalhamos para entender e atender às suas necessidades, permanecendo sempre fiéis a nossos próprios padrões éticos. Nós dizemos a verdade sobre nossos serviços e capacidades e nunca fazemos promessas que não podemos cumprir.

Em resumo, tratamos nossos clientes e parceiros de negócios como gostaríamos de ser tratados.



Viva nossos princípios básicos

- Trate cada cliente de forma justa e honesta.
- Fale e converse com seu gestor imediatamente se tiver dúvidas sobre qualquer erro, omissão, atraso indevido ou defeito de qualidade ou nosso atendimento ao cliente.
- Apresente imediatamente a um supervisor qualquer potencial conflito de interesses entre você, nossos clientes ou nossa empresa.
- Nunca siga o pedido de um cliente para fazer algo que considere antiético ou ilegal, inclusive a alteração de dados ou relatórios de teste.
- Esteja sempre atento às solicitações e dúvidas dos clientes. Apenas prometa o que você pode entregar e cumpra sempre com o que promete.

Fique atento

- Pressão de colegas ou gestores para reduzir custos com qualidade ou padrões de entrega.
- Tentações para dizer aos clientes o que você acha que eles querem ouvir, em vez da verdade; se uma situação não estiver clara, seja sincero e apresente uma imagem justa e precisa como base para a tomada da decisão.

Relações com fornecedores

A Joyson Safety Systems avalia e interage com fornecedores qualificados (inclusive vendedores) de forma objetiva, com base na lealdade. Ao selecionar fornecedores, avaliamos a capacidade de cada fornecedor de satisfazer nossas necessidades e requisitos comerciais e técnicos. Também tomamos decisões de compra com base no custo-benefício de longo prazo para a Joyson Safety Systems. Todos os contratos são negociados de boa fé e devem ser justos e adequados para ambas as partes.

Proteção das informações confidenciais de terceiros

Nossos clientes, parceiros de negócios e outros confiam em nós. Devemos proteger suas informações confidenciais.



Viva nossos princípios básicos

- Entenda as expectativas dos clientes e parceiros de negócios em relação à proteção, uso e divulgação das informações confidenciais que eles nos fornecem.
- Limite qualquer acesso a informações confidenciais de terceiros estritamente para as pessoas que precisam saber para realizarem seus trabalhos e apenas para fins autorizados.
- Não peça ou receba segredos comerciais ou informações confidenciais da concorrência, a menos que a divulgação seja coberta por um contrato de não divulgação ou confidencialidade aprovado pelo Departamento Jurídico ou Compliance.
- Comunique imediatamente qualquer perda ou roubo de informações confidenciais ao seu gestor.

SAIBA MAIS

- Política Antitruste e Concorrência Leal

Fique atento

- Solicitações de parceiros de negócios para informações confidenciais sobre nossos clientes ou sobre outros parceiros de negócios, se não houver necessidade ou autorização comercial associada.
- Exposição não intencional de informações confidenciais sobre nossos clientes ou parceiros de negócios em locais públicos ou por meio de redes inseguras.

Manutenção da integridade de nossos dados

Nossos clientes e o público alvo colocam não apenas sua confiança, mas também suas vidas, em nossas mãos. Temos a responsabilidade de garantir que nossos produtos sejam projetados, fabricados, testados e adequados para uso com base em dados precisos, confiáveis e completos. A qualidade do produto é a nossa maior prioridade e a integridade dos dados é um aspecto fundamental do Sistema de Gestão de Qualidade da nossa empresa.

A Joyson Safety Systems – ao invés de qualquer colaborador ou departamento - é a proprietária de todos os dados; mas cada um de nós é responsável por garantir que os dados sejam gerados e adquiridos, registrados, reportados, retidos e descartados de acordo com as políticas, procedimentos e leis aplicáveis da empresa.

Espera-se que todos os colaboradores se familiarizem com as políticas, procedimentos e legislação aplicável da empresa.

Cada um de nós deve aderir a princípios sólidos de integridade de dados para garantir que nossos dados sejam atribuíveis, legíveis, contemporâneos, originais e acurados. Devemos nos abster de qualquer conduta que coloque em dúvida a integridade de nossos dados, incluindo falsificação de dados, fazer alterações não autorizadas ou substituição de dados, destruição, exclusão ou sobrescrita de dados. E devemos relatar qualquer problema que afete a integridade de nossos dados (por exemplo, erros, omissões ou manipulação intencional de dados).

Se você for responsável por registrar dados ou verificar a precisão dos dados, siga as políticas, procedimentos e instruções de trabalho estabelecidas. Se você for um supervisor ou gerente responsável pela qualidade e integridade dos dados em seu departamento, certifique-se de que qualquer acesso aos dados estejam autorizado, que os procedimentos sejam seguidos e que os registros de dados sejam mantidos atualizados e mantidos de maneira auditável.



Viva nossos princípios básicos

- Certifique-se de que os dados sejam atribuíveis, legíveis, contemporâneos, originais e acurados.
- Nunca se envolva em nenhuma conduta que coloque em dúvida a integridade dos dados, incluindo falsificação de dados, alterações não autorizadas ou substituições de dados, destruição, exclusão ou sobreposição de dados.
- Comunique qualquer problema que afete a integridade de nossos dados (por exemplo, erros, omissões ou manipulações intencionais de dados).

E se? Acredito que um novo produto que introduzimos pode criar um risco de segurança. Eu comuniquei minhas preocupações a minha gestora. Ela compartilhou minha preocupação, mas não está tomando nenhuma providência porque já fabricamos o produto e ela sente que o risco de lesão é pequeno. O que eu devo fazer?

Não esconda nada que acredite que possa representar um risco significativo para a nossa qualidade, serviços, reputação ou interesses. Levar esta questão à atenção de outro membro da gerência ou de Compliance.

E se? Tenho motivos para acreditar que um colega de trabalho possa ter feito algumas alterações não autorizadas em alguns relatórios de teste. O que eu devo fazer?
Você deve denunciar imediatamente suas suspeitas utilizando qualquer um dos canais de comunicação identificados em nosso Código. Lembre-se da obrigação que temos de manter a confiança de nossos clientes e a integridade de nossos dados. Manifeste-se caso veja ou suspeite de dados falsificados, alterações não autorizadas nos dados, dados destruídos ou qualquer outra conduta que possa questionar a precisão de nossos dados.

SAIBA MAIS

- Política de Integridade de Dados

Conflitos de interesse

Um conflito de interesse pode ocorrer sempre que você tiver um interesse concorrente que possa interferir na sua capacidade de tomar uma decisão objetiva em nome da Joyson Safety Systems. Espera-se que cada um de nós use o bom senso e evite situações que possam levar até mesmo à aparência de um conflito, o que pode prejudicar a confiança que os outros depositam em nós e prejudicar também nossa reputação.

Conflitos de interesse podem ser reais, potenciais ou mesmo apenas uma questão de percepção. Como essas situações nem sempre são claras, você precisa divulgá-las ao seu gestor para que possamos avaliar, monitorar e gerenciá-las adequadamente.



Viva nossos princípios básicos

- Evite situações de conflito de interesses sempre que possível.
- Sempre tome decisões comerciais no melhor interesse da Joyson Safety Systems.
- Discuta com o seu gestor todos os detalhes de qualquer situação que possa ser percebida como um potencial conflito de interesses.
- Pense antecipadamente e trate proativamente situações que possam colocar seus interesses ou os de um membro da sua família em potencial conflito com os interesses da Joyson Safety Systems.

Esteja alerta para situações, incluindo as seguintes, que são exemplos comuns de possíveis conflitos de interesse:

SAIBA MAIS

- Política de Conflito de Interesses

Oportunidades corporativas

Se você souber de uma oportunidade de negócios por causa de seu trabalho, essa informação pertence primeiramente à Joyson Safety Systems. Isso significa que você não deve aproveitar a oportunidade para si mesmo, a menos que obtenha aprovação do Compliance.

Amigos e parentes

Ocasionalmente, é possível que você se encontre em uma situação em que esteja trabalhando com um amigo próximo ou parente que trabalhe para um cliente, fornecedor ou concorrente. Como é impossível antecipar-se a todas as situações que possam criar um conflito em potencial, você deve divulgar sua situação ao seu gestor para determinar se alguma precaução precisa ser tomada.

Segundo Emprego

Para garantir que não haja conflitos e que os possíveis problemas sejam resolvidos, você sempre precisa divulgar e discutir o trabalho alheio à empresa com seu supervisor. Se aprovado, você deve certificar-se que a atividade externa não interfira no seu trabalho na Joyson Safety Systems. Trabalhar para um concorrente, fornecedor ou cliente pode gerar conflitos que precisam ser resolvidos. Além disso, qualquer lado aprovado ou negócio pessoal não deve impor concorrência à Joyson Safety Systems.

Investimentos pessoais

Um conflito pode ocorrer se você tiver uma participação significativa ou outros interesses financeiros em um concorrente, vendedor, fornecedor ou cliente. Verifique se você sabe o que é permitido e o que não é permitido pelas nossas políticas e procure ajuda com relação a qualquer dúvida.

Atividades cívicas

A menos que a gerência da empresa lhe solicite especificamente para fazê-lo, você não deve aceitar uma cadeira no conselho administrativo ou conselho consultivo de nenhum de nossos concorrentes, fornecedores, clientes ou parceiros, especialmente se seu trabalho atual lhe confere a capacidade de influenciar nosso relacionamento com eles.

Presentes e entretenimento

Um presente modesto talvez possa ser um “agradecimento” ponderado, ou uma refeição possa ser um cenário apropriado para uma discussão de negócios. Se não for tratada com cuidado, entretanto, a troca de presentes e entretenimento pode parecer criar um conflito de interesse ou outra conduta imprópria. Isso fica evidente se ocorrer com frequência ou se o valor for alto o suficiente para que alguém possa pensar que pode influenciar de maneira imprópria uma decisão de negócios. Registros apropriados de tais despesas também devem ser criados e mantidos.

Não aceitamos ou fornecemos presentes, favores ou entretenimento - mesmo que estejam em conformidade com nossas políticas - se a intenção for influenciar indevidamente qualquer decisão. Consulte a seção Anticorrupção e Suborno do Código para mais informações sobre o que é apropriado e o que não é.

Esteja ciente, também, que as regras para o que podemos dar - ou aceitar - de funcionários públicos ou agentes do governo, seus parentes ou entidades associadas são muito mais rigorosas. Não ofereça nada de valor a esses indivíduos sem obter aprovação prévia de Compliance.

SAIBA MAIS

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes e Entretenimento



Viva nossos princípios básicos

- Não forneça presentes ou entretenimento ou qualquer coisa de valor a colaboradores públicos sem a aprovação prévia de Compliance.
- Somente forneça e aceite presentes e entretenimento que sejam complementos razoáveis para relacionamentos comerciais.
- Nunca aceite presentes de qualquer espécie de um parceiro de negócios com quem você esteja envolvido em negociações contratuais.
- Troque presentes e entretenimento que promovam boa vontade nas relações comerciais, mas nunca forneça ou aceite presentes ou entretenimento que obriguem ou pareçam obrigar o destinatário a algo.

- Não solicite presentes, favores, entretenimento ou serviços pessoais.
- Nunca aceite dinheiro ou algo equivalente a dinheiro.
- Entenda e cumpra as políticas da organização do destinatário antes de oferecer ou fornecer presentes, favores ou entretenimento.
- Levante uma preocupação sempre que suspeitar que um colega, terceiro ou outro agente da empresa possa estar envolvido em qualquer tentativa de influenciar indevidamente uma decisão de um cliente funcionário público ou agente do governo.

Fique atento

- Situações que podem envergonhar você ou nossa empresa, inclusive entretenimento em estabelecimentos direcionados a atividades sexuais.
- Presentes, favores ou entretenimento que possam ser razoáveis para um cliente de propriedade privada, mas não para um funcionário público ou agência do governo.

E se?

Ao viajar, recebi um presente de um parceiro de negócios que acredito ser desproporcional. O que eu devo fazer?

Você precisa informar ao seu gestor e ao Compliance o mais rápido possível. Podemos precisar devolver o presente com uma carta explicando nossa política. Se um presente for perecível ou impraticável para devolução, outra opção pode ser distribuí-lo aos colaboradores ou doá-lo a uma instituição de caridade, com uma carta de explicação ao doador.

E se?

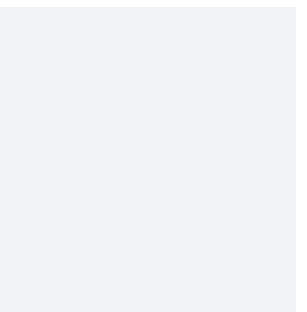
Durante as negociações contratuais com um novo fornecedor em potencial, o novo fornecedor mencionou que tinha um cadastro complementar em um seminário de negócios local. Eles não podem comparecer e perguntaram se eu gostaria de ir em seus lugares. Eu estava pensando em participar do seminário de qualquer maneira, pois o assunto do seminário se aplica ao meu trabalho. Não há ganho pessoal para mim, seria bom para a Joyson Safety Systems, e seria uma pena desperdiçar o cadastro para o seminário, eu planejei dizer “sim”, mas agora me pergunto se essa seria a decisão certa.

Você deve recusar a oferta. Se você estiver envolvido em negociações contratuais, nunca deverá aceitar presentes enquanto o processo de negociação estiver em andamento. Aceitar presentes durante as negociações pode dar a aparência de algo impróprio e é sempre inapropriado.

SAIBA MAIS

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes e Entretenimento

Proteção das Informações e Ativos



Proteção de nossos ativos da empresa

Recebemos os ativos da empresa e somos pessoalmente responsáveis por protegê-los e usá-los com cuidado e zelo. Os ativos da empresa incluem ativos financeiros, instalações, equipamentos, sistemas de informação, propriedade intelectual e informações confidenciais.

O uso pessoal dos ativos da empresa não é recomendável, mas, quando permitido, deve ser reduzido ao mínimo e não ter efeitos adversos sobre a produtividade e o ambiente de trabalho.



Viva nossos princípios básicos

- Não use equipamentos ou sistemas de informação da Joyson Safety Systems para criação, armazenamento ou envio de conteúdo que outros possam achar ofensivo.
- Não compartilhe senhas nem permita que outras pessoas, inclusive amigos e familiares, usem os recursos da Joyson Safety Systems.
- Utilize apenas software que tenha sido devidamente licenciado. A cópia ou o uso de software não licenciado ou “pirateado” nos computadores ou outros equipamentos da empresa para conduzir os negócios da empresa é estritamente proibida. Se você tiver alguma dúvida sobre se um uso específico de software está licenciado ou não, entre em contato com o Departamento de TI.

Fique atento

- Solicitar empréstimo ou uso do equipamento da Joyson Safety Systems sem aprovação.
- Indivíduos desconhecidos sem credenciais apropriadas entrando em nossas instalações.
- Uso excessivo dos recursos da Joyson Safety Systems para fins pessoais.

Informação confidencial e propriedade intelectual

A Joyson Safety Systems compromete recursos substanciais para o desenvolvimento e inovação tecnológica. A criação e proteção de nossos direitos de propriedade intelectual são fundamentais

para nossos negócios. A propriedade intelectual inclui itens como informações proprietárias, segredos comerciais e patentes.

Cada um de nós deve estar atento e proteger as informações confidenciais e a propriedade intelectual da Joyson Safety Systems. Isso significa mantê-las seguras, limitando o acesso estritamente a quem precisa saber para realizar seu trabalho e usando-as apenas para fins autorizados.

Esteja ciente de que a obrigação de restringir o uso de informações confidenciais e propriedade intelectual da Joyson Safety Systems continua mesmo após se encerrar o vínculo empregatício.



Viva nossos princípios básicos

- Use e divulgue informações confidenciais apenas para fins comerciais legítimos.
- Identifique adequadamente informações confidenciais para indicar como elas devem ser manuseadas, distribuídas e destruídas.
- Proteja nossa propriedade intelectual e informações confidenciais compartilhando-as apenas com as partes autorizadas.
- Somente armazene ou comunique informações da empresa usando os sistemas de informações da Joyson Safety Systems.

Fique atento

- Discussões das informações confidenciais da Joyson Safety Systems em lugares onde outras pessoas poderiam ouvir - por exemplo, em aviões, elevadores e ao usar telefones celulares.
- Envio de informações confidenciais para máquinas de fax ou impressoras sem supervisão.

Propriedade intelectual

A propriedade intelectual (PI) é um ativo importante que deve ser protegido. Exemplos da nossa PI incluem:

- Planos de negócios e marketing
- Iniciativas da empresa (existentes, planejadas, propostas ou em desenvolvimento)
- Lista de clientes
- Segredos comerciais e descobertas
- Métodos e Conhecimentos Técnicos
- Inovações e designs
- Sistemas, software e tecnologia
- Patentes, marcas registradas e direitos autorais

Entre em contato com o Departamento Jurídico se receber declarações ou dúvidas de terceiros sobre (1) o escopo dos direitos de propriedade intelectual da Joyson Safety Systems, (2) a aplicabilidade dos direitos da Joyson Safety Systems aos produtos de outra empresa ou (3) a aplicabilidade dos direitos de propriedade intelectual de terceiros aos direitos ou produtos de propriedade intelectual da Joyson Safety Systems.

Divulgue imediatamente para a administração da empresa qualquer invenção ou outro PI que você criar enquanto trabalha na Joyson Safety Systems.

Aquisição da inteligência competitiva

As informações sobre os concorrentes são um ativo valioso no atual ambiente de negócios competitivo. Ao coletar inteligência de negócios, os colaboradores da Joyson Safety Systems e outros que estão trabalhando em nosso nome devem sempre cumprir os mais altos padrões éticos.

Compartilhar informações com um concorrente ou colaboradores de um concorrente é sempre proibido. Nunca devemos nos envolver em fraude, declaração falsa ou enganar para obter informações. Também não devemos usar tecnologia invasiva para “espionar” os outros. Também precisamos ter cuidado ao aceitar informações de terceiros. Você deve conhecer e confiar em suas fontes e ter certeza de que o conhecimento que eles fornecem não está protegido por leis de segredo comercial ou contratos de não divulgação ou confidencialidade.

Embora a Joyson Safety Systems emprega ex-colaboradores de concorrentes, reconhecemos e respeitamos as obrigações desses colaboradores de não usar ou divulgar as informações confidenciais de seus ex-empregadores.



Viva nossos princípios básicos

- Obter informações competitivas somente através de meios legais e éticos, nunca através de falsas declarações.
- Respeite as obrigações dos outros para manter as informações da concorrência confidenciais.

Fique atento

- Retenção de documentos ou registros de computadores de empregadores anteriores que venha a configurar violação de leis ou contratos.
- Uso das informações confidenciais de outra pessoa sem aprovações apropriadas.
- Uso de entrevistas de emprego como forma de coletar informações confidenciais sobre concorrentes ou outros.
- Recebimento de sugestões de terceiros para novos produtos, recursos de produtos ou serviços quando a origem da ideia original não é totalmente conhecida.

Criação e gerenciamento dos nossos registros de negócios

A precisão e integridade de nossas divulgações e registros de negócios é essencial para tomar decisões conscientes e apoiar os investidores, reguladores e outros. Nossos livros e registros contábeis devem refletir de forma precisa e justa nossas transações com detalhes suficientes e em conformidade com nossas práticas e políticas contábeis.

Alguns colaboradores têm responsabilidades especiais nessa área, porém, todos nós contribuimos para o processo de registro dos resultados do negócio ou para manutenção de registros. Certifique-se que as informações que registramos sejam precisas, oportunas e completas, e sejam mantidas de maneira consistente com nossos controles internos, controles de divulgação e nossas obrigações legais.



Viva nossos princípios básicos

- Crie registros comerciais que reflitam com precisão a verdade do evento ou transação subjacente. Seja orientado pelos princípios de transparência e veracidade.
- Escreva cuidadosamente em todas as suas comunicações comerciais. Escreva como se, algum dia, os registros criados pudessem se tornar documentos públicos (incluindo comunicações por e-mail).

Fique atento

- Registros que não são claros e completos ou que obscurecem a verdadeira natureza de qualquer ação.
- Fundos, ativos ou passivos não divulgados ou não registrados.
- Destruição inadequada de documentos (incluindo documentos sujeitos a retenção de litígios).

E se?

No final do relatório do último trimestre, meu supervisor me pediu para registrar despesas adicionais mesmo sem eu ainda ter recebido as faturas do fornecedor e mesmo sem o trabalho ainda ter sido iniciado. Concordei em fazê-lo, pois estávamos certos de que o trabalho seria concluído no próximo trimestre. Agora eu me pergunto se fiz a coisa certa.

Não, você não fez. Os custos devem ser registrados no período em que são incorridos. O trabalho não foi iniciado e os custos não foram incorridos até a data em que você registrou a transação. Isso foi, portanto, uma falsificação de informações e, dependendo das circunstâncias, poderia resultar em fraude.

Retenção de Registros Corporativos

Os documentos devem ser descartados somente de acordo com as políticas da Joyson Safety Systems e nunca devem ser destruídos ou ocultados. Você nunca deve esconder irregularidades ou permitir que outros o façam. Nunca destrua documentos em resposta ou em antecipação a uma investigação ou auditoria.

Se você tiver dúvidas ou preocupações sobre a retenção ou destruição de registros corporativos, entre em contato com o Departamento Jurídico.

Comunicação com o público

Temos o compromisso de manter comunicações internas e públicas honestas, profissionais e legais. Nós nos comunicamos com precisão com o público, colaboradores e a mídia.

Precisamos de uma voz consistente ao fazer divulgações ou fornecer informações ao público. Por esta razão, é importante que apenas pessoas autorizadas falem em nome da Joyson Safety Systems. Comunicações com a mídia, investidores, analistas de ações e outros membros da comunidade financeira devem ser encaminhadas à gerência executiva. Os colaboradores devem obter aprovação do Departamento Jurídico antes de divulgar informações comerciais publicamente.

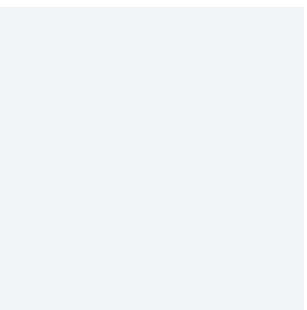
- Fique atento**
- Fazer discursos públicos, escrever artigos para periódicos profissionais ou outras comunicações públicas relacionadas à Joyson Safety Systems sem a aprovação apropriada da gerência.
 - A tentação de usar seu cargo ou afiliação fora do seu trabalho para a Joyson Safety Systems sem que fique claro que o uso é apenas para identificação.
 - Convites para falar “em off” para jornalistas ou analistas que solicitam informações sobre a Joyson Safety Systems ou seus clientes ou parceiros de negócios.

Uso de mídias sociais

Tenha cuidado ao escrever comunicações que possam ser publicadas online. Se você participar de grupos de discussão na Internet, salas de bate-papo, quadros de avisos, blogs, sites de mídia social ou outras comunicações eletrônicas, mesmo sob um pseudônimo, nunca transmita a impressão de estar falando em nome da Joyson Safety Systems.

Se você acredita que uma declaração falsa sobre nossa empresa foi postada, não poste ou compartilhe informações não públicas, mesmo que sua intenção seja “corrigir o problema”. Sua postagem pode ser mal interpretada, desencadeando rumores falsos ou ser imprecisa ou enganosa. Em vez disso, entre em contato com o Departamento Jurídico.

Seguindo à risca o Espírito da Lei



Antitruste e concorrência leal

Acreditamos na concorrência livre e aberta e nunca nos envolvemos em práticas impróprias que possam limitar a concorrência. Nunca procuramos obter vantagens competitivas por meio de práticas comerciais antiéticas ou ilegais.

As leis antimonopólio são complexas e os requisitos de conformidade podem variar dependendo das circunstâncias, mas, em geral, as atividades a seguir são alertas e devem ser evitadas e, se detectadas, relatadas ao Departamento Jurídico:

- *Compartilhamento de informações competitivas de nossa empresa com um concorrente.*
- *Compartilhamento de informações competitivas e confidenciais de parceiros de negócios ou outros terceiros com seus concorrentes.*
- *Tentativa de obter informações não públicas sobre concorrentes, em termos de novas contratações ou candidatos a emprego.*



Viva nossos princípios básicos

- Não faça acordos com concorrentes ou outros para se envolver em qualquer comportamento anticompetitivo e desleal, incluindo a definição de preços ou a divisão de clientes, fornecedores ou mercados.
- Não se envolva em conversas com concorrentes sobre informações confidenciais competitivas.

Fique atento

- **Conluio** - quando as empresas secretamente comunicam ou concordam sobre como irão competir. Isso pode incluir acordos ou trocas de informações sobre preços, prazos, salários ou alocação de mercados.
- **Licitações fraudulentas** - quando concorrentes ou prestadores de serviços manipulam licitações para que a concorrência leal seja limitada. Isso pode incluir a comparação de propostas, a aceitação de não fazer propostas ou o envio de propostas não competitivas.

- Vendas casadas - quando uma empresa com poder de mercado obriga os clientes a concordar com serviços ou produtos que eles não querem ou não precisam.
- Preços predatórios - quando uma empresa com poder de mercado vende um serviço abaixo do custo para eliminar ou prejudicar um concorrente, com a intenção de recuperar a perda de receita mais tarde aumentando os preços após o concorrente ter sido eliminado ou prejudicado.

E se? Em uma conversa em workshop do cliente com um ex-colega de trabalho - que agora trabalha para o concorrente - ele menciona que fazer negócios com o cliente-X é uma prioridade para ele. Ele me pergunta se a Joyson Safety Systems planeja fazer propostas agressivas na próxima cotação para o cliente-X. O que devo fazer?

Não faça comentários sobre os planos da Joyson Safety Systems. Declare claramente que você não deseja receber informações confidenciais sobre a estratégia comercial do concorrente e notifique imediatamente o Compliance sobre o incidente.

E se? Recebi uma ligação de um concorrente que deseja discutir aumentos recentes de custos de material. Ele reclama que o cliente-X se recusa a aceitar qualquer aumento de preço, apesar do aumento significativo nos custos, e isso está acabando com suas margens. Ele sugere a adoção de uma posição conjunta nas negociações com o cliente-X para garantir que os aumentos de custo do material sejam repassados ao cliente final. O que eu devo fazer?

Você deve declarar claramente que não deseja discutir a transferência de aumentos de custos de materiais para clientes ou quaisquer outros aspectos relacionados a prazos ou preços de clientes. Em seguida, encerre a ligação e notifique imediatamente o Compliance sobre o incidente.

E se? Recebi informações confidenciais sobre preços de um de nossos concorrentes. O que eu devo fazer?
Você deve entrar em contato com o Compliance sem demora e antes de qualquer outra ação ser tomada. É importante, a partir do momento em que recebemos tais informações, que demonstremos respeito pelas leis antitruste, e deixemos claro que esperamos que os outros façam o mesmo. Isso requer ação apropriada que pode ser decidida apenas caso a caso e pode incluir o envio de uma carta ao concorrente.

SAIBA MAIS

- Política Antitruste e Concorrência Leal

Cooperação com auditorias

Todos os colaboradores devem cooperar plenamente com as auditorias internas e externas que são conduzidas pela nossa empresa. Além disso, no decorrer dos negócios, você pode receber consultas ou solicitações de funcionários públicos.

Espera-se que você coopere plenamente e certifique-se de que todas as informações fornecidas sejam verdadeiras, precisas e completas. Se você souber de uma possível investigação ou inquérito do governo, notifique imediatamente seu gestor e o Departamento Jurídico antes de tomar ou prometer qualquer ação.

Fique atento

- Informação falsificada. Nunca destrua, altere ou oculte qualquer documento em antecipação ou em resposta a uma solicitação desses documentos.
- Influência ilegal. Nunca forneça ou tente influenciar outras pessoas a fornecer declarações incompletas, falsas ou enganosas a uma empresa ou a um investigador do governo.

Proteção de dados

Nós respeitamos as informações pessoais dos outros. Siga nossas políticas e todas as leis aplicáveis de coleta, processamento, acesso, uso, armazenamento, compartilhamento e descarte de informações confidenciais. Somente use-as e compartilhe-as com outras pessoas fora da Joyson Safety Systems para fins comerciais legítimos. O Departamento Jurídico deve ser consultado sobre questões de proteção de dados.

Verifique se você sabe o tipo de informação que é considerada informação pessoal. Isso inclui tudo o que pode ser usado para identificar alguém, direta ou

indiretamente, como nome, endereço de e-mail, número de telefone ou número de cartão de crédito.

Fique atento

- Envio de informações confidenciais para máquinas de fax ou impressoras sem supervisão.
- Falhar na destruição ou descarte de informações confidenciais.
- Uso de serviços de hospedagem, colaboração ou em nuvem na internet “gratuitos” ou adquiridos individualmente.

SAIBA MAIS

- Política de Proteção de Dados

Atividades políticas

Você tem o direito de participar voluntariamente do processo político, inclusive fazendo contribuições políticas pessoais. No entanto, você deve sempre deixar claro que suas opiniões pessoais e ações não são as da Joyson Safety Systems, e você nunca deve usar fundos da empresa para qualquer fim político sem a devida autorização.



Viva nossos princípios básicos

- Certifique-se de que suas opiniões e atividades políticas pessoais não sejam vistas como as da empresa.
- Não use nossos recursos ou instalações para apoiar suas atividades políticas pessoais.

Fique atento

- Lobismo. As interações com autoridades governamentais ou reguladores que possam ser vistas como lóbis devem ser discutidas com antecedência e coordenadas com o Compliance.
- Pressão. Nunca aplique pressão direta ou indireta sobre outro colaborador para contribuir, apoiar ou se opor a qualquer candidato ou partido político.
- Influência indevida. Evite até mesmo a aparência de fazer contribuições políticas ou de caridade, a fim de ganhar favor ou em uma tentativa de exercer influência indevida.
- Conflitos de interesse. Manter ou fazer campanha para um cargo político não deve criar, ou aparentar criar um conflito de interesses com seus deveres para com a Joyson Safety Systems.

Eu vou participar de uma arrecadação de fundos para um candidato concorrendo a um cargo eletivo local. Não há problema em mencionar minha posição na Joyson Safety Systems, desde que eu não use fundos ou recursos da empresa?

Eu vou participar de uma arrecadação de fundos para um candidato concorrendo a um cargo eletivo local. Não há problema em mencionar minha posição na Joyson Safety Systems, desde que eu não use fundos ou recursos da empresa?

Não. Seria impróprio associar nosso nome de alguma forma a suas atividades políticas pessoais.

Eu gostaria de convidar uma autoridade eleita para falar em um evento da empresa. Isso seria um problema?

Eu gostaria de convidar uma autoridade eleita para falar em um evento da empresa. Isso seria um problema?

Você deve obter aprovação de Compliance antes de convidar um representante eleito ou outro colaborador do governo para participar de um evento da empresa. Se o convidado estiver no meio de uma campanha de reeleição, o evento da empresa poderá ser visto como apoio para a campanha. Dependendo das leis locais, qualquer alimento, bebida ou transporte fornecido ao convidado pode ser considerado um presente. Na maioria dos casos, haveria limites e obrigações de relatório.

Negociação com informações privilegiadas

No decorrer dos negócios, você pode obter informações confidenciais sobre a Joyson Safety Systems ou sobre outras empresas de capital aberto que não estão disponíveis para o público em geral. Negociar títulos enquanto estiver ciente de tais informações não públicas relevantes, ou divulgar tais informações a outras pessoas que, em seguida, negociem (“fornecimento de informações privilegiadas”), é proibido por diversas leis.

Informações relevantes

Informações relevantes são o tipo de informação que um investidor razoável levaria em consideração ao decidir comprar ou vender um título. Alguns exemplos de informações sobre uma empresa que podem ser relevantes são:

- Uma proposta de aquisição ou venda de um negócio.
- Uma expansão significativa ou redução de operações.
- Um desenvolvimento significativo de produto ou informações importantes sobre um produto.
- Gestão extraordinária ou desenvolvimento de negócios.
- Mudanças na direção estratégica, como entrar em novos mercados.

SAIBA MAIS

- Política de Negociação com Informações Privilegiadas



Viva nossos princípios básicos

- Não compre ou venda títulos de nenhuma empresa quando você tiver informações relevantes não públicas sobre essa empresa.
- Proteja informações não públicas relevantes do público em geral, inclusive informações em formato eletrônico e em cópia em papel.
- Discuta quaisquer dúvidas ou preocupações sobre negociações com informações privilegiadas com o Departamento Jurídico.

Fique atento

- Solicitações de amigos ou familiares para informações sobre empresas com as quais fazemos negócios ou informações confidenciais. Até mesmo as conversas casuais podem ser vistas como “fornecimento de informações privilegiadas” ilegais.
- Compartilhar informações não públicas relevantes com qualquer pessoa, seja de propósito ou acidentalmente, a menos que seja essencial para os negócios relacionados à Joyson Safety Systems. Fornecer essa informação a qualquer outra pessoa que possa tomar uma decisão de investimento com base em suas informações privilegiadas é considerado um “fornecimento de informações privilegiadas” e é contra a lei, independentemente de você se beneficiar do resultado de sua negociação.

Anticorrupção e suborno

Acreditamos que todas as formas de suborno e outras práticas corruptas são uma maneira inadequada de realizar negócios, independentemente dos costumes locais. A Joyson Safety Systems está comprometida em cumprir todas as leis anticorrupção aplicáveis.

Não pagamos nem aceitamos subornos, propinas ou pagamentos de facilitação, a qualquer momento e por qualquer motivo. Isso se aplica igualmente a qualquer pessoa ou empresa que represente a Joyson Safety Systems. A única exceção possível é se um pagamento potencialmente impróprio for necessário para proteger a saúde ou a segurança de um indivíduo. Em tal situação, você deve comunicar imediatamente o pagamento ao Compliance.

Principais definições - suborno, corrupção e pagamentos de facilitação

Suborno significa dar ou receber qualquer coisa de valor (ou oferecer) para obter ou manter uma vantagem de negócio, financeira ou comercial.

Corrupção é o abuso de um poder adquirido para ganho privado.

Pagamentos de facilitação – em alguns países, é comum as empresas pagarem aos colaboradores públicos de baixo nível hierárquico para agilizar ou facilitar o desempenho de ações governamentais rotineiras e não discricionárias, como obter uma licença ou autorização comercial comum ou processar documentos governamentais, como vistos. Esses pagamentos são geralmente chamados de “pagamentos de facilitação” e, embora possam ser costumeiros em certas partes do mundo, eles violam as leis dos EUA e Brasil, portanto, é proibido, exceto em situações que envolvam a saúde pessoal ou a segurança de nossos colaboradores.

É especialmente importante que exercitemos a devida diligência e monitorem os terceiros que agem em nosso nome. Rastreamos cuidadosamente todos os terceiros, incluindo fornecedores, consultores e vendedores que trabalham em nome da nossa empresa, especialmente quando negociam em países com altas taxas de corrupção e em situações em que os sinais e alerta indicam que é necessário um rastreamento adicional antes de contratar esse terceiro. Terceiros devem entender que são obrigados a operar em estrita conformidade com nossos padrões e manter registros precisos de todas as transações.



Viva nossos princípios básicos

- Nunca dê nada de valor inconsistente com as leis e regulamentos locais para qualquer funcionário público ou agente do governo. Se você não tem certeza das leis locais, o caminho de ação mais seguro é não dar nada de valor.
- Entenda os padrões estabelecidos nas leis Antissuborno que se aplicam a sua função na Joyson Safety Systems.
- Registre de forma precisa e completa todos os pagamentos a terceiros.

Fique atento

- Aparentes violações das leis Antissuborno por parte dos nossos parceiros de negócios.
- Agentes que não desejam ter todos os prazos de seus negócios com a Joyson Safety Systems claramente documentados por escrito.

SAIBA MAIS

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes e Entretenimento



Eu trabalho com um agente estrangeiro em associação com as nossas operações em outro país. Eu suspeito que parte do dinheiro que pagamos a ele vai para pagamentos ou subornos a funcionários públicos. O que eu devo fazer?

Este assunto deve ser comunicado a Compliance para investigação. Se houver suborno e deixarmos de agir, você e nossa empresa poderão ser responsabilizados. Embora a investigação desses tipos de questões possa ser culturalmente difícil em alguns países, qualquer agente que faça negócios conosco deve entender a necessidade dessas medidas. É importante e apropriado lembrar nossos parceiros desta política.

Prevenção à Lavagem de Dinheiro

A lavagem de dinheiro é um problema global com consequências graves e extremamente abrangentes. Ela é definida como o processo de conversão de produtos ilegais para que os fundos sejam considerados legítimos e não se limitem a transações em espécie. O envolvimento em tais atividades prejudica nossa integridade, prejudica nossa reputação e pode expor nossa empresa e as pessoas envolvidas a severas sanções. Comunique quaisquer transações e atividades financeiras suspeitas ao Compliance e, se necessário, aos órgãos governamentais apropriados.

Importações, exportações e comércio global

A Joyson Safety Systems tem operações globais que apoiam uma crescente base de clientes em todo o mundo. Para manter e aumentar nossa posição global, todos os colaboradores, executivos e diretores devem cumprir rigorosamente não apenas as leis dos Estados Unidos que regem a importação, exportação e reexportação de nossos produtos, mas também as leis de outros países onde nossos produtos são fabricados, reparados ou usados. Qualquer violação dessas leis, mesmo por ignorância, pode ter efeitos danosos e duradouros em nossos negócios.

Se suas responsabilidades incluem exportar produtos ou receber produtos importados, você é responsável por selecionar clientes, fornecedores e transações para garantir que cumpramos todos os requisitos aplicáveis de exportação e importação.

Regulamentos Anti-Boicote

Seguimos as leis de comércio de todos os países com os quais fazemos negócios, incluindo leis relacionadas à participação em boicotes internacionais e as leis que proíbem transações com países, entidades ou pessoas específicas.



Viva nossos princípios básicos

- Obtenha todas as licenças necessárias antes da exportação ou reexportação de produtos, serviços ou tecnologia.
- Comunique as informações completas, precisas e detalhadas sobre todos os produtos importados, incluindo seu(s) local(is) de fabricação e seu(s) custo(s) total(is).
- Direcione quaisquer dúvidas que você tenha sobre importações ou exportações de nossos produtos, peças ou tecnologia para o Departamento Jurídico.

Fique atento

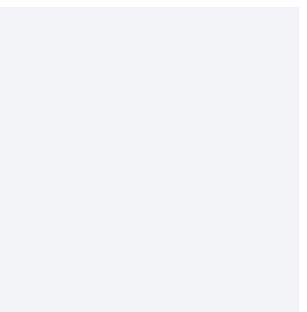
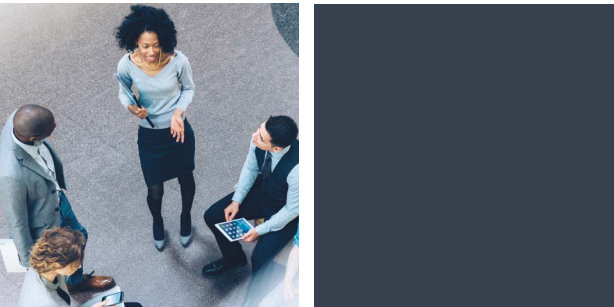
- Transferência de dados técnicos e tecnologia para alguém em outro país, como por e-mail, conversas, reuniões ou acesso a banco de dados. Essa restrição aplica-se ao compartilhamento de informações com colegas de trabalho e não-colaboradores.
- Transporte de ativos da empresa que contenha determinada tecnologia (como um computador de um colaborador em uma viagem de negócios) para outro país.

E se?

Meu trabalho requer interação regular com os colaboradores da alfândega. Como parte do meu trabalho, sou solicitado rotineiramente a fornecer ao Serviço de Alfândega informações sobre nossas importações e exportações. Eu realmente preciso entrar em contato com o Departamento Jurídico antes de cada apresentação de informações ao governo?

A abordagem correta aqui seria discutir com o Departamento Jurídico os tipos de solicitações que seu departamento recebe rotineiramente da Alfândega. Essas solicitações de rotina, uma vez compreendidas, podem ser tratadas sem qualquer análise jurídica. Solicitações extraordinárias ainda exigiriam uma análise do Departamento Jurídico para garantir que você está respondendo com precisão, integralmente e de acordo com a lei.

Servindo o Bem Maior



Respeitando os direitos humanos

Conduzimos nossos negócios de uma maneira que respeite os direitos humanos e a dignidade de todos e apoiamos os esforços internacionais para promover e proteger os direitos humanos, incluindo uma oposição absoluta à escravidão e ao tráfico de pessoas.

Cada um de nós pode ajudar a apoiar esforços para eliminar abusos como o trabalho infantil, a escravidão, o tráfico de pessoas e o trabalho forçado.



Viva nossos princípios básicos

- Denuncie qualquer suspeita ou evidência de abuso de direitos humanos em nossas operações ou nas operações de nossos fornecedores.
- Lembre-se de que o respeito pela dignidade humana começa com nossas interações cotidianas umas com as outras e com nossos fornecedores e clientes. Isso inclui promover a diversidade, acomodar deficiências e fazer nossa parte para proteger os direitos e a dignidade de todos com quem fazemos negócios.

Fornecimento responsável e Minerais de Conflito

Lucros obtidos com minerais de conflito, extraídos de maneira ilegal, tem sido vinculado ao financiamento de grupos violentos e atrocidades contra os direitos humanos, por isso somos proativos na implementação de políticas e procedimentos em toda a nossa cadeia de fornecimento para fornecer com responsabilidade, monitorar o desempenho de nossos fornecedores e, quando necessário, solicitar ações corretivas.

Trabalhamos em estreita colaboração com fornecedores de matérias-primas, peças e componentes e comunicamos nossa expectativa de que fornecedores e vendedores cumprirão todas as leis aplicáveis, incluindo leis destinadas a fornecer minerais livres de conflitos.

Proteção do meio ambiente

Reconhecemos nossas responsabilidades ambientais e sociais. Estamos comprometidos com a sustentabilidade e minimização dos danos ao meio ambiente e qualquer dano potencial à saúde e segurança dos colaboradores, clientes e público em geral.



Viva nossos princípios básicos

- Faça a sua parte para garantir que a proteção e a segurança dos colaboradores e do meio ambiente seja uma prioridade. Pare o trabalho e comunique qualquer situação que você acredite que possa resultar em condições de trabalho inseguras ou danos ao meio ambiente.
- Leia e compreenda todas as informações fornecidas por nossa empresa que sejam relevantes para o seu trabalho e os efeitos para saúde, segurança e meio ambiente em nossas operações.
- Cooperamos totalmente com o treinamento em meio ambiente, saúde e segurança e com as análises periódicas de conformidade de nossos produtos e operações em nossa empresa.
- Seja proativo e procure maneiras de minimizar o desperdício, a energia e o uso de recursos naturais.
- Entre em contato com o Compliance se tiver alguma dúvida sobre o cumprimento das leis e políticas de meio ambiente, saúde e segurança.

Pensamentos e percepções do nosso departamento de Compliance

Como colaborador, você é nosso bem mais valioso.

Você é a Joyson Safety Systems. Você é a “força motriz” por trás dos produtos que fabricamos e dos clientes que atendemos. Você faz parte de uma equipe que traz espírito empreendedor e tecnologia inovadora ao mercado. E você está na linha de frente todos os dias, garantindo que mantenhamos um compromisso inabalável para salvar vidas.

Incentivamos todos vocês a lerem o nosso Código e a consultá-lo frequentemente. Não é um manual de regras, mas um guia para fazer as coisas certas da maneira certa e preservar a reputação que conquistamos como empresa que não apenas faz a diferença, mas o faz a diferença com integridade.

Olhe para o time de Compliance como seu recurso e seu parceiro na realização de negócios de forma honesta, ética e em conformidade com a lei. Manifeste-se e fale sobre qualquer conduta que possa colocar nossa reputação em risco, e sobre todas as decisões, pergunte a si mesmo: “Estou honrando nossos Princípios Básicos?”

Ao fazer isso, você estará honrando o legado dos colaboradores que vieram antes de você e abrindo caminho para aqueles que virão depois de você. Você também ajudará a garantir a segurança dos clientes da Joyson Safety Systems em todo o mundo.

