# Código de conduta

INTEGRIDADE. RESPEITO. CONFIANÇA. SIMPLICIDADE.
RISCO COMPARTILHADO.

# Índice


Introdução ao Código de Conduta da ITW ..... 3

**INTEGRIDADE** ..... 4

Conduzimos negócios com integridade ..... 5

Conduzimos os negócios de maneira justa ..... 6

**RESPEITO** ..... 7

Respeitamos nossos colegas ..... 8

Respeitamos nosso meio ambiente ..... 9

Respeitamos os direitos humanos ..... 10

**CONFIANÇA** ..... 11

Trabalhamos para o melhor interesse da ITW ..... 12

Protegemos os ativos da ITW ..... 14

Protegemos as informações confidenciais ..... 15

Fale conosco ..... 17

Certificação ..... 18

# Uma mensagem de E. Scott Santi

Prezado colega da ITW:

Tenho orgulho de liderar uma empresa que tem uma longa história de operação com os mais altos padrões éticos e integridade:

- Tratamos a todos como esperamos ser tratados.
- Valorizamos a diversidade de perspectivas, origens e experiências de todos os nossos colegas da ITW.
- Confiamos que todo o nosso pessoal trabalhará sempre para o melhor interesse da empresa.

Resumindo, como empresa e como membros individuais da equipe, sempre nos esforçamos para fazer as coisas certas da maneira correta. Quando se trata de nossa integridade, não há espaço para jeitinhos, atalhos ou exceções.

Todos nós desempenhamos um papel essencial na preservação e proteção do compromisso inabalável da ITW com a integridade em tudo o que fazemos. O Código de Conduta da ITW descreve os princípios e normas que todos os membros da equipe da ITW e qualquer pessoa que trabalhe com a ITW ou em nosso nome devem seguir. Recomendo que você leia com atenção e comunique imediatamente qualquer violação do nosso Código de Conduta de que tome conhecimento ao seu supervisor ou diretamente por meio da Linha de Ajuda da ITW (itwhelpline.ethicspoint.com).

Obrigado por fazer sua parte para apoiar o compromisso da ITW com os mais altos padrões éticos e integridade, e por tudo que você faz pela ITW todos os dias.

Atenciosamente,

E. Scott Santi

Presidente e CEO

# INTRODUÇÃO AO CÓDIGO DE CONDUTA DA ITW

Desde 1912, a ITW tem construído uma reputação de honestidade, integridade e imparcialidade. Apoiados por um comprometimento inabalável da administração e pela supervisão engajada da diretoria, operamos nossos negócios com um compromisso comprovado com o mais alto nível de conduta ética, em todos os lugares da empresa e todos os dias. Esse compromisso é reforçado por políticas fortes e práticas relacionadas a negócios justos, éticos e honestos, governança robusta e conformidade com as leis aplicáveis, ao mesmo tempo em que demonstra respeito pelos direitos humanos na ITW e em toda a nossa cadeia de fornecimento. Os valores fundamentais da ITW de Integridade, Respeito, Confiança, Simplicidade e Risco Compartilhado são a base do nosso Código de Conduta. O código é essencial para a forma como conduzimos os negócios e descreve o padrão de comportamento esperado que rege todos os colegas, diretores, negócios e subsidiárias da ITW em todo o mundo. Nosso Código de Conduta para Fornecedores aplica todos os aspectos relevantes do Código de Conduta da ITW aos nossos fornecedores.

INTEGRIDADE
RESPEITO
CONFIANÇA
Paslode

# Conduzimos negócios com integridade

## Não toleramos suborno ou corrupção

Operar com integridade significa que nunca ganhamos ou retemos negócios por meios antiéticos, como subornos, propinas ou outros pagamentos que envolvam corrupção. É ilegal oferecer, prometer, dar ou aceitar qualquer item de valor para influenciar indevidamente uma decisão de negócios. Os subornos ocorrem de várias formas e nem sempre são óbvios. Um presente ou favor, oferta de contratação ou de viagem, contribuição de caridade ou política – tudo isso pode ser considerado suborno se oferecido para influenciar o comportamento. Política anticorrupção.

## Não fazemos pagamentos nem oferecemos presentes impróprios

É importante que os relacionamentos valiosos que construímos com nossos colegas, clientes, fornecedores e outras partes interessadas permaneçam éticos e não sejam influenciados por pagamentos indevidos. Os pagamentos, que podem incluir presentes, refeições e entretenimento, devem ser de valor mínimo, não frequentes, não excessivos ou extravagantes e precisam apoiar um propósito comercial legítimo. Se eles puderem ser minimamente interpretados como uma recompensa ou incentivo por um favor ou tratamento preferencial, ou tiverem tal intenção, eles nunca são aceitáveis. Política anticorrupção.

## Mantemos livros e registros precisos

A manutenção de registros e relatórios precisos nos ajuda a cumprir nossos requisitos legais e são essenciais para nossas operações comerciais. Manter a integridade financeira também reflete bem em nossa reputação e credibilidade. Certifique-se de seguir os controles e procedimentos internos para criar e manter livros e registros financeiros precisos. Políticas e recursos de controle.

## Cumprimos as leis de comércio internacional

Temos o compromisso de conduzir os negócios em conformidade com todas as leis e restrições comerciais impostas pelos países nos quais fazemos negócios. Esperamos que nossos colegas envolvidos em transações de vendas ou compras que cruzam fronteiras internacionais, incluindo transferências entre empresas, sigam as leis aplicáveis que regulam as importações e atividades alfandegárias, exportação e controles de exportação, embargos comerciais e sanções econômicas e boicotes. Política e recursos de conformidade comercial.

# Conduzimos os negócios de maneira justa

## Nós competimos de maneira justa

Estamos comprometidos com uma concorrência comercial justa e honesta. Cumprimos integralmente todas as leis antitruste e de concorrência aplicáveis, que promovem a concorrência leal e protegem contra práticas comerciais desleais, incluindo fixação de preços, acordo com um concorrente para alocar clientes ou territórios ou manipular um processo de licitação. Nossa vantagem competitiva é impulsionada pelo modelo de negócios proprietário da ITW, não pelo envolvimento em práticas desleais ou anticompetitivas. Entre em contato com o Departamento Jurídico se precisar de orientação sobre leis antitruste ou de concorrência leal que se aplicam ao seu negócio. Recursos de concorrência.

## Agimos com integridade ao lidar com nossos clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios

Acreditamos em práticas comerciais justas, éticas e honestas. Devemos agir com integridade e nossos valores exigem que tratemos de maneira justa os nossos fornecedores, clientes e outros parceiros de negócios e concorrentes. Tratamos as pessoas de forma justa, recusando-nos a nos envolver em manipulação, ocultação, deturpação de fatos materiais ou outras ações que tiram vantagem injusta de terceiros, comprometem nossa integridade, prejudicam nossa reputação e podem nos expor a responsabilidades legais.

INTEGRIDADE
RESPEITO
CONFIANÇA

# Respeitamos nossos colegas

## Proibimos a discriminação, o assédio e a retaliação

Respeitamos pessoas de todas as origens e reconhecemos o poder de uma força de trabalho diversificada e inclusiva. Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades e tratamento justo para todos os nossos colegas e candidatos. Não discriminamos ou assediamos colegas, candidatos ou parceiros de negócios por causa de raça, cor, sexo, religião, nacionalidade, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, informações genéticas, condição de veterano ou qualquer outra condição conforme a lei aplicável. Nunca retaliamos ninguém por fazer uma reclamação de boa-fé de discriminação ou assédio, relatar uma violação ou suspeita de violação do nosso Código de Conduta ou de nossos valores, ou por participar de boa-fé em uma investigação.

## Protegemos a segurança e o bem-estar no local de trabalho

Temos o compromisso de manter um local de trabalho seguro e saudável para nossos colegas, parceiros de negócios e visitantes em nossas unidades de negócios. Nunca toleramos violência, ameaças ou intimidação física em nossas instalações. Esforçamo-nos para fomentar uma cultura de segurança proativa, baseada na filosofia de que todo acidente é evitável, com o objetivo comum de zero acidente. Política de segurança.

## Cumprimos as leis trabalhistas

Devemos cumprir todas as leis trabalhistas aplicáveis, incluindo aquelas que regem o pagamento de salários e remuneração por horas trabalhadas, como as leis de salário mínimo e horas extras. Estamos comprometidos em fornecer estruturas salariais competitivas de mercado para todos os funcionários em todo o mundo e mantemos práticas trabalhistas justas. Reconhecemos que nossos colegas têm o direito à liberdade de associação e o direito de decidir se negociam ou não coletivamente. Além disso, não devemos fazer negócios com fornecedores que acreditamos estarem violando as leis que se aplicam a eles.

# Respeitamos nosso meio ambiente

## Cumprimos as leis ambientais

Estamos comprometidos em operar nossos negócios de uma forma que demonstre nossa conformidade com as leis ambientais e nossa dedicação à sustentabilidade ambiental global, incluindo o abastecimento de matérias-primas e o tratamento e descarte de materiais tóxicos. Avaliamos, gerenciamos e trabalhamos continuamente para reduzir nossa pegada ambiental e nos associamos a fornecedores essenciais para usar os recursos de maneira responsável. Todos devem fazer a sua parte para respeitar as leis ambientais, estar familiarizados com as leis e procedimentos internos aplicáveis e relatar suspeitas de violações. Política ambiental e de sustentabilidade.

# Respeitamos os direitos humanos

## Respeitamos os direitos humanos

Estamos comprometidos com o cumprimento das leis de direitos humanos, incluindo as leis contra a escravidão, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil. Este compromisso se aplica a toda a nossa cadeia de suprimentos, a todos os colegas e locais da ITW em todo o mundo e a terceiros que possam agir em nosso nome. Política de Direitos Humanos.

INTEGRIDADE
RESPEITO
CONFIANÇA
Ready to setup.
Force [N]
.1572
2.227
INSTRON
Test
Method
Analysis
Admin
Powered by Bluehill® Universal

# Trabalhamos para o melhor interesse da ITW

## Trabalhamos para o melhor interesse da ITW

Funcionários e diretores devem evitar qualquer atividade que possa criar um conflito de interesses real ou aparente. Um conflito de interesses ocorre quando o interesse pessoal de um indivíduo interfere de alguma forma – ou mesmo parece interferir – nos interesses da ITW. Uma situação de conflito pode surgir quando um funcionário ou diretor toma medidas ou tem interesses que podem dificultar o desempenho do seu trabalho de forma objetiva ou eficaz. Os conflitos de interesse também surgem quando um funcionário ou diretor, ou um membro da família, recebe benefícios pessoais por causa do seu cargo na ITW. A concessão de empréstimos a essas pessoas ou a garantia de suas obrigações se elas não cumprirem suas próprias responsabilidades é uma preocupação especial. Devemos nos esforçar para evitar situações em que uma decisão possa ser ou parecer ser influenciada pelos interesses pessoais de alguém. Muitos conflitos potenciais podem ser resolvidos se forem comunicados e gerenciados de forma adequada. Consulte o seu gerente ou o Departamento Jurídico se precisar de orientação.

## Recebimento de presentes

Um conflito de interesses, ou a percepção de um conflito, pode surgir quando você ou um membro da sua família recebe um pagamento ou presente de um fornecedor, cliente, concorrente ou funcionário público de valor superior a um valor irrisório. Exemplos de pagamentos indevidos podem incluir subornos, compensações, propinas e presentes e pagamentos de bens ou serviços que não foram recebidos ou estão a um preço maior do que o razoavelmente necessário. Política global anticorrupção.

## Oportunidades corporativas

Não temos permissão para aproveitar oportunidades de negócios que pertençam à ITW ou que sejam descobertas no decorrer de nosso trabalho, nem para usar propriedades, informações, fundos, equipamentos ou cargos da Empresa para ganho pessoal impróprio e para competir com a ITW. Temos o dever para com a ITW de promover os interesses comerciais da ITW quando surgir a oportunidade de fazê-lo.

## Investimentos

Existe um conflito de interesses quando investimentos financeiros ou outros interesses pessoais correm o risco de interferir em nossa capacidade de tomar uma decisão imparcial em nome da ITW. Um conflito de interesses pode incluir um funcionário ou diretor que tenha um interesse financeiro ou outro interesse em um fornecedor, cliente ou concorrente, direta ou indiretamente por meio de um membro da família. (Investimentos abaixo de 1% dos títulos em circulação de uma empresa pública não são considerados conflitos). Consulte o seu gerente ou o Departamento Jurídico se precisar de orientação.

## Emprego externo

Todos nós devemos nos esforçar ao máximo todos os dias, não permitindo que empregos externos ou interesses comerciais interfiram em nosso desempenho ou responsabilidades na ITW. Não assumimos cargos externos nem buscamos oportunidades que concorram com a ITW e evitamos condutas que possam causar danos aos negócios ou à reputação da ITW. Devemos evitar trabalhar para terceiros no horário da empresa ou usar recursos da empresa para interesses externos.

## Contribuições políticas

As contribuições a candidatos a cargos públicos e causas são regidas por diferentes restrições legais em todo o mundo. Nos Estados Unidos e em alguns outros países, os funcionários e diretores podem fazer apenas contribuições políticas pessoais.

## Membros da família e relacionamentos pessoais próximos

Podem surgir conflitos de interesse quando nossos relacionamentos pessoais próximos interferem – ou parecem interferir – em nossa capacidade de tomar decisões em nome da ITW. Devemos evitar relacionamentos amorosos e familiares que possam afetar nossa objetividade como supervisores e gerentes e que poderiam influenciar, ou parecer influenciar, as decisões de emprego (como contratação e promoção). Devemos também garantir que haja transparência e independência ao considerar amigos ou parentes como potenciais prestadores de serviços para a ITW. Consulte o seu gerente ou representante de RH se precisar de orientação.

# Protegemos os ativos da ITW

## Protegemos os ativos da ITW

Ao longo de nossa longa história, a ITW desenvolveu vários ativos, como ativos financeiros, ativos físicos (instalações, equipamentos, computadores e outras propriedades), ativos imateriais (reputação, invenções, propriedade intelectual) e ativos de informação (dados relativos aos negócios). Todos nós compartilhamos a responsabilidade de ser um bom administrador desses ativos, garantir seu uso eficiente e protegê-los contra perda, divulgação ou uso indevido. Todos esses ativos devem ser usados apenas para fins comerciais legítimos.

# Protegemos as informações confidenciais

## Protegemos as informações confidenciais da ITW

Devemos proteger as informações confidenciais obtidas na ITW ou confiadas a nós pela ITW, nossos clientes, fornecedores e parceiros de negócios. As informações confidenciais só podem ser usadas e divulgadas conforme autorização da ITW. As informações confidenciais incluem quaisquer informações comerciais proprietárias da ITW ou confiadas à ITW por seus clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios que geralmente não são conhecidas do público e podem estar em formato impresso, eletrônico ou verbal. Os exemplos incluem, mas não estão limitados a:

- Listas de clientes e fornecedores, preços, margens, planos e estratégia de negócios e marketing, especialidade técnica, fórmulas, processos, projetos, liderança e desenvolvimento de talentos;
- O processo front-to-back 80/20 da ITW (ITW 80/20 FTB) e outras informações de segredos comerciais, incluindo playbooks front-to-back 80/20 (ITW 80/20 FTB), ferramentas, estudos de caso, materiais de treinamento por divisão, materiais específicos de treinamento, materiais de treinamento em sala de aula e produtos de trabalho;
- Informações geradas ou usadas no seu trabalho ou nas operações da ITW relacionadas a negócios reais ou previstos da ITW, incluindo fornecedores ou clientes reais ou potenciais; e
- Outras informações comerciais proprietárias que podem fornecer uma vantagem econômica ou competitiva para a ITW, seus clientes ou fornecedores, ou uma desvantagem econômica ou competitiva para eles, se divulgadas.

Essas obrigações de proteger as informações confidenciais continuam após o término do seu vínculo empregatício com a ITW. Além disso, ao sair da ITW, você deve devolver ou destruir todas as informações confidenciais em sua posse, custódia ou controle.

## Protegemos os segredos comerciais da ITW, incluindo o processo de front-to-back 80/20 da ITW

A propriedade intelectual da ITW, especialmente o processo front-to-back 80/20 da ITW e outros segredos comerciais, são vitais para nosso sucesso e ajudam a manter nossa vantagem competitiva. Nunca devemos compartilhar essas informações fora da ITW e devemos tomar as medidas necessárias para protegê-las contra a divulgação não autorizada ou uso indevido. Além de proteger nossos próprios ativos e informações, respeitamos os direitos de propriedade intelectual de terceiros, incluindo suas patentes, marcas registradas e direitos autorais válidos.

## Não compartilhamos informações privilegiadas ou nos envolvemos em negociações privilegiadas

A lei nos proíbe de divulgar indevidamente informações relevantes que não são conhecidas do público sobre a ITW ou qualquer outra empresa pública. Nunca podemos usar ou compartilhar informações privilegiadas sobre a ITW ou qualquer outra empresa com o propósito de negociar no mercado de ações, e nunca podemos dar dicas a terceiros para negociar com base em informações privilegiadas. Todas essas informações não públicas devem ser mantidas estritamente confidenciais.

## Protegemos as informações pessoais

Cumprimos todas as leis de proteção de dados e privacidade aplicáveis, incluindo a proteção de informações de colegas, clientes e parceiros de negócios. Nós divulgamos informações pessoais somente quando há um propósito legítimo e quando legalmente permitido para divulgá-las. Todos têm a responsabilidade de garantir a segurança das informações pessoais, incluindo saber por quanto tempo as retemos e descartá-las quando não forem mais necessárias. Política e recursos de privacidade de dados.

# Fale conosco

***Nós o encorajamos a fazer qualquer pergunta, expressar suas preocupações ou relatar qualquer violação ou suspeita de violação do nosso Código de Conduta ou das leis aplicáveis.***

Você pode falar com seu supervisor, representante de RH ou com um membro da sua equipe de gerenciamento local. Se você não se sentir confortável em falar com eles, entre em contato com Compliance Team da ITW em compliance@ITW.com. Você também pode acessar a Linha de Ajuda Confidencial da ITW (itwhelpline.ethicspoint.com) para fazer uma denúncia ou acessar números gratuitos para falar com um representante terceirizado por telefone. Embora você possa fazer uma denúncia anônima nos países que o permitem, recomendamos que você se identifique. Com mais informações, podemos investigar melhor e chegar à resolução mais adequada. Manteremos sua identidade sob sigilo na medida do possível.

**Sem retaliação por causa de denúncias**: a ITW não tolerará retaliação contra qualquer pessoa que, de boa-fé, expresse uma preocupação ou relate uma suspeita de violação. A retaliação é uma conduta imprópria grave que resultará em ação disciplinar, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

**Isenções**: as Isenções do Código de Conduta da ITW para executivos ou diretores só podem ser feitas pela Diretoria da ITW ou por um Comitê da Diretoria.

# CERTIFICAÇÃO

Eu recebi, li e concordo em cumprir o Código de Conduta da Illinois Tool Works Inc. Reconheço que a ITW me incentiva a fazer qualquer pergunta e expressar minhas preocupações, ou relatar imediatamente (a menos que seja proibido pela lei local) qualquer violação ou suspeita de violação do Código de Conduta ou das leis aplicáveis.

Concordo em evitar qualquer atividade que possa criar um conflito real ou aparente com os melhores interesses da ITW. Concordo em relatar qualquer potencial conflito de interesses, incluindo qualquer interesse pessoal ou interesse de qualquer membro da família que possa interferir ou parecer interferir com os interesses da ITW.

Não tenho conhecimento de qualquer possível violação do Código de Conduta (por mim ou qualquer outro funcionário ou diretor da ITW, suas unidades operacionais ou subsidiárias) que já não tenha sido relatada por mim em uma certificação anterior.

Data_____

Assinatura: _____

Nome (em letras maiúsculas): _____

Empresa:_____

Local: _____

*Explique um possível conflito de interesses ou outras violações do Código de Conduta:*

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Illinois Tool Works Inc.
155 Harlem Avenue
Glenview, Illinois 60025

www.itw.com