Política de direitos humanos da Tennant Company

Introdução

A Tennant Company (Tennant, símbolo de ações da NYSE TNC) é fundada em uma longa história de administração. Ao longo dos 150 anos de história da Tennant, nosso negócio evoluiu, mas nossos valores fundamentais permaneceram. Nossa reputação de ser uma empresa ética é um de nossos principais pontos fortes. Temos orgulho de nosso compromisso de conduzir negócios com dignidade, respeito, justiça, honestidade e integridade em todas as nossas atividades, incluindo negociações com funcionários, clientes, fornecedores, acionistas e as comunidades nas quais operamos. Nosso objetivo é criar um mundo mais limpo, seguro e saudável – deixando-o melhor do que o encontramos.

Como signatária do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC), a Tennant Company está comprometida em continuar nosso compromisso com o pacto e abraçar os Dez Princípios do UNGC sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Nossa Política de Direitos Humanos é informada pelos princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e reflete nossos valores e compromissos com todos os direitos humanos. Esta política se aplica a todos os funcionários e trabalhadores temporários da Tennant Company em todo o mundo.

Nossos princípios

Saúde e segurança
Como ponto de partida para os direitos humanos, estamos comprometidos com a segurança e o bem-estar de nossos funcionários e trabalhadores temporários em todo o mundo, fornecendo um ambiente de trabalho seguro e saudável, cumprindo as leis aplicáveis de saúde, segurança e meio ambiente.

Liberdade de associação
Reconhecemos e respeitamos o direito dos funcionários e trabalhadores temporários à liberdade de associação e negociação coletiva a que têm direito de acordo com as leis aplicáveis.

Trabalho Forçado ou Compulsório, Tráfico Humano e Trabalho Menor
Acreditamos que todo trabalho deve ser voluntário. Não toleramos nenhuma forma de trabalho infantil (conforme definido nas leis aplicáveis) ou trabalho forçado, como trabalho escravo, trabalho forçado, trabalho militar, trabalho escravo ou qualquer forma de tráfico humano. Dentro de nossos negócios, também não toleramos ações como recrutamento, hospedagem, transporte, fornecimento ou obtenção de um ser humano para trabalho forçado ou outros fins ilegais. Esperamos que nossos funcionários e trabalhadores temporários cumpram as leis trabalhistas locais onde quer que operem.

10400 Clean Street
Eden Prairie, MN 55344-2650

T: 763.540.1200
F: 763.540.1437

tennantco.com

Não discriminação
Acreditamos que nenhuma pessoa deve estar sujeita a qualquer discriminação ilegal no emprego, como contratação, remuneração, benefícios, promoção, disciplina, rescisão ou aposentadoria, com base em raça, cor, religião, sexo, nacionalidade, deficiência física ou mental, idade, serviço militar, gravidez, orientação sexual, informações genéticas (incluindo histórico médico familiar), estado civil, identidade ou expressão de gênero, status parental, afiliação política ou qualquer outra base proibida aplicável.

Antissuborno e Anticorrupção
Estamos empenhados em fazer negócios através de meios e ações adequados em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis aos nossos negócios globais. Temos tolerância zero para qualquer forma de suborno ou corrupção na condução de nossos negócios.

Condições de trabalho
Reconhecemos que remunerar nossos funcionários e trabalhadores temporários e fornecer aos trabalhadores horas de trabalho razoáveis são essenciais para atender às necessidades básicas dos funcionários e trabalhadores temporários. Como tal, pagamos aos funcionários e trabalhadores temporários pelo menos o salário mínimo exigido, fornecemos benefícios legalmente obrigatórios e aderimos a todas as leis aplicáveis de horas de trabalho e compensação de horas extras.

local de trabalho respeitoso
Valorizamos um ambiente de trabalho respeitoso e cooperativo. Não toleramos assédio, assédio sexual, intimidação ou discriminação de qualquer tipo. A Tennant proíbe assédio, discriminação e outras formas de retaliação contra qualquer indivíduo que envie uma denúncia ou auxilie na investigação de uma reclamação.

Relatando Preocupações

Mantemos um sistema robusto de relatórios de ética e conformidade. Nossas informações de contato da Linha Direta de Ética e nosso Guia de Ética nos Negócios estão disponíveis em vários idiomas acessando a seção Ética de nosso site. A denúncia anônima está disponível, quando permitido por lei.

As preocupações também podem ser relatadas por e-mail em corpcompliance@tennantco.com ou por escrito para nosso Conselho Geral ou Conselho Global de Conformidade em

Tennant Company
10400 Clean Street
Eden Prairie, MN EUA 55344-2650

PolíticaEducação e Revisão

Educação
Educamos nossos funcionários e trabalhadores temporários sobre os princípios desta Política de Direitos Humanos regularmente.

Análise
Nossa Política de Direitos Humanos pretende ser um documento vivo que é revisado e revisto periodicamente.

Esta política foi adotada inicialmente em 10 de dezembro de 2021. Ela está disponível em nosso site público e pode ser acessada por nossos funcionários e trabalhadores temporários por meio de nosso portal de intranet.

Referência da política:
Guia de Ética Empresarial

Versão: dezembro de 2021

10400 Clean Street
Eden Prairie, MN 55344-2650

T: 763.540.1200
F: 763.540.1437

tennantco.com