

Cod de etică și conduită în afaceri



CUPRINS

Misiunea și viziunea noastră 2

Principii directoare 2

Un mesaj de la Conducerea
executivă 4

Codul nostru 5

Scop și prezentare generală 5

Cine trebuie să respecte acest Cod 5

Respectarea legilor și reglementărilor 6

Biroul de conformitate - Resursa ta 6

Responsabilitățile angajaților 6

Responsabilități suplimentare ale
supraveghetorilor 7

A face alegerea potrivită - Ghidul
nostru pentru luarea deciziilor etice 8

Întrebări și raportarea problemelor 8

Politica noastră fără represalii 10

Responsabilitate și disciplină 10

Derogări și modificări ale Codului 10

Promovarea unui loc de muncă
sigur și respectabil 11

Diversitate, egalitate de șanse și
nediscriminare 11

Un loc de muncă fără hărțuire 12

Mediu de lucru sigur și sănătos 14

– Alcool și droguri 15

– Violența la locul de muncă 15

Lucrul cu clienții și partenerii noștri
de afaceri 16

Tranzacții corecte și echitabile 16

Relațiile cu furnizorii 17

Protejarea Informațiilor confidențiale ale altora 17

Păstrarea integrității Datelor noastre 17

Conflicte de interese 19

Cadouri și divertisment 20

Protejarea informațiilor și bunurilor 22

Protejarea bunurilor Companiei noastre 22

Informații confidențiale și proprietate intelectuală 23

Obținerea informațiilor privind concurența 24

Crearea și gestionarea registrelor noastre de
afaceri 25

Comunicarea cu publicul 26

Utilizarea social media 26

Urmând Spiritul și Litera de lege 27

Antitrust și concurență loială 27

Cooperarea cu auditurile 29

Confidențialitatea datelor 29

Activități politice 30

Tranzacționare privilegiată 31

Anticorupție și anti-mită 31

Prevenirea spălării banilor 33

Importuri, exporturi și comerț global 33

În slujba Marelui Bine 35

Respectarea drepturilor omului 35

Aprovizionare responsabilă și minerale din
zone de conflict 35

Protecția mediului înconjurător 36

Gânduri de încheiere de la Ofițerul
nostru de conformitate 37

Misiunea și viziunea noastră

Viziunea noastră este să devenim lider global în siguranța mobilității. Ne străduim să furnizăm soluții pentru sisteme de siguranță de cea mai înaltă calitate și fiabilitate, ce oferă clienților noștri libertatea conceptuală și încrederea de a crea noua generație în mobilitate. Realizăm acest lucru prin construirea:

Unei echipe care creează o cultură inspirată

**Unui partener puternic și stabil pentru clienții noștri
OEM de pretutindeni**

**Excelența produsului prin inovații în domeniul securității
integrate**

**Unui angajament în ceea ce privește calitatea și
conformitatea**

Unei structuri de cost redusă și competitivă



Principii directoare

Principiile noastre directoare reprezintă harta noastră de urmat. Ele descriu cum ne realizăm viziunea și ne consolidăm angajamentul de a ne conduce afacerea cu integritate.

Angajamentul față de Etică și Integritate ne reprezintă în tot ceea ce facem

Acțiunile bazate pe etică și integritate sunt esențiale pentru modul în care ne desfășurăm activitatea. Am stabilit standarde înalte în ceea ce privește comportamentul etic și ne așteptăm ca angajații noștri să respecte standardele noastre și să aplice Principiile noastre directoare, chiar și în situații dificile. Ne așteptăm ca toți angajații noștri să fie cinstiți și transparenți în conducerea afacerii noastre și să aibă curajul de a face ceea ce este corect.

Un Angajament față de Calitate

Ne mândrim cu furnizarea de produse și servicii de înaltă calitate pentru clienții noștri. Ne angajăm să respectăm standardele de calitate stabilite de clienții noștri, de grupurile din industrie și de agențiile guvernamentale. Zilnic, ne străduim să îmbunătățim performanța noastră în ceea ce privește calitatea și să ne păstrăm mentalitatea direcționată către îmbunătățire continuă în tot ceea ce facem.

Responsabilitate

Credem în responsabilitate. A fi responsabili înseamnă că ne asumăm responsabilitatea pentru acțiunile noastre și pentru cele ale echipelor noastre. Când nu vom fi acționat în conformitate cu standardele și valorile noastre, vom lua măsuri pentru a corecta imediat greșelile sau situațiile necorespunzătoare. A fi responsabil nu este despre vină sau învinuire, înseamnă să ne respectăm valorile, Codul nostru de etică și conduită în afaceri și politicile noastre.

Exprimare

Ne dorim un mediu în care oamenii „se exprimă”. „A exprima” înseamnă a pune întrebări, astfel încât să ne asigurăm că trăim la standardele înalte pe care le-am stabilit pentru noi înșine și partenerii noștri de afaceri. Încurajăm angajații noștri să „se exprime” atunci când consideră că legea, Codul de etică și conduită în afaceri sau politicile companiei au fost încălcate. Prin „exprimare” ne ajută să ne protejăm marca și reputația. Noi promovăm o cultură în care angajații noștri se simt confortabil să ridice probleme sau să pună întrebări fără a le fi teamă de represalii.

Siguranța produselor

Siguranța produselor este obiectivul nostru cel mai important. Produsele pe care le facem salvează vieți. Fiecare dintre noi are obligația de a se strădui, atât în mod individual cât și în echipă, să lucreze neîncetat pentru a minimiza riscul rănirii și decesului din cauza accidentelor rutiere. Siguranța șoferilor și a pasagerilor ne este ghid în tot ceea ce facem.

Siguranța la locul de muncă

Ne străduim să oferim un mediu de lucru sigur și sănătos angajaților, contractanților, furnizorilor și clienților noștri. Ne angajăm să ne desfășurăm activitatea în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate și siguranță. Fiecare dintre noi este responsabil să acționeze într-un mod care ne protejează pe noi înșine și pe alții.

Un mesaj de la Conducerea Executivă

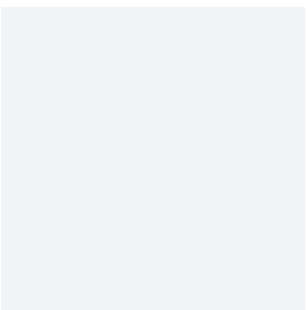
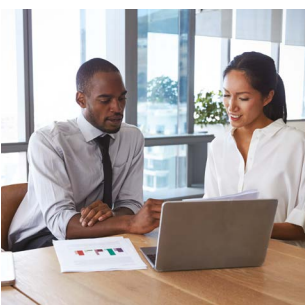
Succesul nostru ca lider mondial în sisteme de siguranță pentru automobile este rezultatul tehnologiilor care schimbă jocurile, contribuțiile unei echipe pasionate și angajamentul ferm față de onestitate și integritate în tot ceea ce facem. În calitate de angajat, continui să joci un rol esențial în ceea ce reprezentăm noi astăzi ca și companie și cine vom fi mâine.

Codul nostru de etică și conduită în afaceri („Codul”) reprezintă o resursă importantă în acest sens. Pe măsură ce continuăm să creștem, iar peisajul afacerilor continuă să se schimbe, Codul nostru ne ajută să continuăm să ne îndeplinim responsabilitățile zilnice în ceea ce privește etica și conformitatea și să ne respectăm promisiunile făcute unii altora, clienților noștri, partenerilor noștri de afaceri și comunităților în care trăim și lucrăm.

Desigur, Codul nostru nu răspunde la fiecare întrebare sau nu se adresează fiecărei situații cu care te poți confrunta la locul de muncă. De aceea, avem resurse disponibile pentru a te ajuta atunci când apar provocări. Dacă, în orice moment, nu ești siguri de modul corect de acțiune sau consideri că legea, Codul, politicile sau procedurile noastre sunt încălcate, ai responsabilitatea de a vorbi.

Îți mulțumim pentru sprijinul și dedicarea ta pentru a face afaceri în mod corect. Lucrând împreună, cu un angajament comun față de Principiile noastre directoare, ne vom păstra reputația pe care am câștigat-o în întreaga lume ca și companie care lansează idei și tehnologie pentru a salva vieți.

Codul nostru



Scop și prezentare generală

Integritatea contează.

Atunci când conduci afacerea în mod etic, trimiți un mesaj către ceilalți că pot avea încredere în noi și în produsele noastre. Făcând ceea ce trebuie, nu numai că protejezi reputația noastră, însă ajuți compania să se dezvolte în mediul de afaceri complex și competitiv de astăzi.

Pentru a ne respecta angajamentele, am creat acest Cod. Este împărțit în șase secțiuni și oferă standarde pentru:

- Asigurarea conformității cu legile și reglementările aplicabile, precum și cu politicile Joyson Safety Systems.
- Promovarea integrității și a celui mai înalt standard de comportament etic.
- Evitarea apariției unor situații necorespunzătoare în legătură cu activitățile de afaceri ale companiei noastre.

Cine trebuie să respecte acest Cod

Toți angajații, inclusiv angajații pe bază de contract și cei temporari, reprezentanții corporativi și membrii Consiliului de Administrație al Joyson Auto Holdings SA, precum și filialele și companiile afiliate în mod direct și indirect („Joyson Safety Systems”) trebuie să citească, să înțeleagă și să respecte standardele și obligațiile din prezentul Cod. Anumiți parteneri de afaceri, precum vânzători și consultanți, reprezintă o extensie a Joyson Safety Systems. Aceștia trebuie să respecte spiritul Codului nostru, precum și orice prevederi contractuale aplicabile, atunci când lucrează în numele Joyson Safety Systems.

Dacă supraveghezi partenerii noștri de afaceri sau angajații temporari, ești responsabil pentru comunicarea standardelor noastre și asigurarea înțelegerii acestora. În cazul în care un partener extern de afaceri nu reușește să respecte așteptările noastre legate de etică și conformitate sau obligațiile contractuale aferente, acest lucru poate duce la rezilierea contractului.

Respectarea legilor și reglementărilor

Joyson Safety Systems se angajează să respecte toate legile, regulile și reglementările aplicabile afacerii noastre în orice locație în care desfășurăm activități. Este imposibil să putem anticipa fiecare întrebare pe care o ai sau o situație cu care te-ai putea confrunta, astfel că, în plus față de Cod, Joyson Safety Systems mai are și alte resurse care pot fi de ajutor. Aceste resurse suplimentare sunt enumerate în Cod. Ca întotdeauna, ne bazăm pe tine că ai o judecată bună și soliciți ajutor atunci când ai nevoie.

Lucrăm în multe țări, așadar, este important să fii conștient de diferitele legi și obiceiuri care pot fi aplicate. În timp ce respectăm normele clienților și partenerilor noștri de afaceri, precum și ale colaboratorilor din întreaga lume, toți angajații trebuie să respecte cel puțin standardele și principiile din prezentul Cod. Dacă oricare dintre prevederile Codului nostru este în conflict cu o lege sau o cerință locală, solicită îndrumarea Ofițerului de conformitate.

Biroul de conformitate - Resursa ta

Biroul de conformitate al companiei Joyson Safety Systems controlează atât Codul nostru, cât și programul nostru de etică și conformitate. Această echipă oferă garanția că firma noastră își îndeplinește obligațiile legale și de reglementare și că fiecare dintre noi respectă politicile și procedurile la nivel de companie.

Instruirea privind Codul nostru și atestările anuale sunt gestionate de către Biroul de conformitate și contribuie la asigurarea faptului că toată lumea, în fiecare locație, a citit, a înțeles și respectă Codul nostru.

Biroul de conformitate este, de asemenea, resursa ta pentru a-ți răspunde la orice întrebare sau dubiu privind Codul. Considerăm că modul în care facem afaceri este la fel de important ca și afacerea pe care o desfășurăm - Biroul de conformitate ia măsuri pentru a promova conduita etică a Joyson Safety Systems și pentru a păstra și proteja Principiile noastre directoare.

Responsabilitățile angajaților

Fiecare dintre noi trebuie să ne asumăm răspunderea de a acționa cu integritate, chiar și atunci când acest lucru înseamnă să facem alegeri dificile. Îndeplinirea responsabilităților noastre este ceea ce ne permite să reușim și să creștem.

- Acționează întotdeauna într-o manieră profesională, onestă și etică atunci când acționezi în numele companiei.
- Ia la cunoștință despre informațiile din Cod și politicile scrise în vigoare ale companiei și acordă o atenție deosebită sarcinilor care se aplică responsabilităților specifice ale funcției tale.
- Finalizează toate sesiunile necesare de instruire pentru angajați în timp util și fii la curent cu standardele și cerințele actuale.
- Raportează orice suspiciune cu privire la eventuale încălcări ale legii, ale Codului sau politicilor noastre, supraveghetorului tău, unui manager sau oricăreia dintre resursele specificate în prezentul Cod.
- Cooperează și spune adevărul atunci când răspunzi în cadrul unei anchete sau audit și nu modifica sau distruge niciodată înregistrările ca răspuns la o investigație sau când se preconizează că va avea loc o investigație.

Amintește-ți: niciun motiv, inclusiv dorința de a îndeplini obiectivele de afaceri, nu trebuie să fie vreodată o scuză pentru încălcarea legii, a Codului sau a politicilor noastre.

Ce se întâmplă dacă? Eu sunt supraveghetor și nu știu exact care sunt obligațiile mele dacă cineva vine la mine cu o acuzație - și dacă implică o persoană din conducerea superioară?

Nu contează pe cine implică acuzația, trebuie să o raportezi. Joyson Safety Systems pune la dispoziție mai multe căi de raportare a problemelor. Dacă, din orice motiv, nu te simți confortabil să raportezi către o anumită persoană, poți discuta cu oricare dintre celelalte resurse enumerate în Cod sau cu un alt membru al conducerii.

Responsabilități suplimentare ale supraveghetorilor

Liderii Joyson Safety Systems trebuie să îndeplinească următoarele responsabilități suplimentare:

- Condu prin exemplu. În calitate de supraveghetor, trebuie să dai dovadă de standarde înalte de conduită etică în afaceri.
- Ajută la crearea unui mediu de lucru bazat pe respect reciproc și comunicare deschisă.
- Fii o resursă pentru alții. Fii disponibil pentru a comunica cu angajații, contractanții, furnizorii și alți parteneri de afaceri despre modul în care Codul și alte politici se aplică în munca de zi cu zi.
- Fii proactiv. Caută ocazii pentru a discuta și aborda situații etice și dificile cu alții.
- Răspunde rapid și eficient. Atunci când ți se atrage atenția cu privire la o situație îngrijorătoare, asigură-te că este tratată cu seriozitate și cu respectul cuvenit față de toți cei implicați.
- Fii conștient de limitele autorității tale. Nu întreprinde nicio acțiune care îți depășește autoritatea. Dacă cumva nu ești sigur ce este potrivit (și ce nu), discută problema cu supraveghetorul tău sau cu Ofițerul de conformitate.
- Deleagă în mod responsabil. Nu delega niciodată autoritatea unei persoane despre care crezi că s-ar putea angaja în comportamente ilegale sau activități care nu sunt etice.

Ce se întâmplă dacă? Am observat abateri într-un domeniu care nu se află sub supravegherea mea. Mai trebuie să raportez problema?

Ești în special responsabil pentru angajații, contractanții și alte părți terțe sub supravegherea ta, însă toți angajații Joyson Safety Systems trebuie să raporteze abaterile. În calitate de lider, ești în mod special obligat să fii proactiv. Cea mai bună abordare este să discuți mai întâi cu supraveghetorul care monitorizează zona în care a apărut problema, însă dacă acest lucru nu este fezabil sau eficient, trebuie să consulți celelalte resurse descrise în Codul nostru.

A face alegerea potrivită - Ghidul nostru pentru luarea deciziilor etice

Luarea deciziei corecte nu este întotdeauna ușoară. S-ar putea să existe momente când te vei afla sub presiune sau nu vei ști sigur ce să faci. Amintește-ți mereu că atunci când ai de făcut o alegere dificilă, nu ești singur. Există resurse disponibile pentru a te ajuta.

Te confrunți cu o decizie dificilă?

Întreabă-te dacă ești dispus ca acțiunile avute în vedere, care vor apărea în ziua următoare pe prima pagină a ziarului, să fie citite de familia, prietenii și colegii tăi.

Încă ceva...

Apreciem feedback-ul primit de la tine. Dacă ai sugestii despre modul în care putem îmbunătăți Codul, politicile sau resursele noastre pentru a aborda mai bine o anumită problemă pe care ai întâlnit-o, prezintă-le. Promovarea unei conduite etice în cadrul Joyson Safety Systems este o responsabilitate pe care o împărțim cu toții.

Întrebări și raportarea problemelor

Dacă observi sau suspectezi o încălcare a legii, a Codului sau a politicilor noastre sau dacă ai o întrebare despre ce trebuie să faci, discută cu supraveghetorul tău.

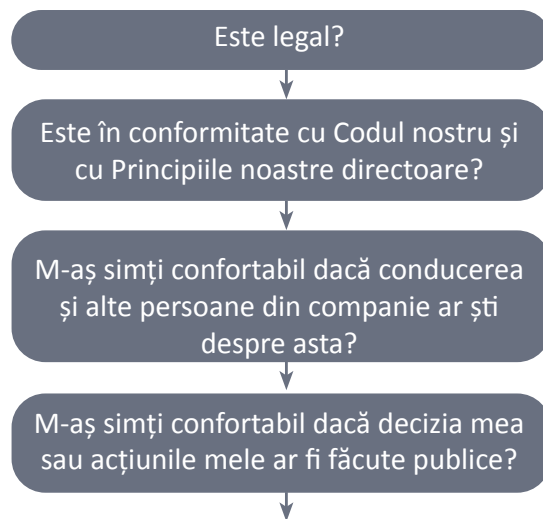
Dacă nu te simți confortabil să vorbești cu supraveghetorul tău, există și alte resurse disponibile pentru a te ajuta:

- Contactează un alt membru al conducerii.
- Contactează Ofițerul de conformitate sau departamentul de Resurse Umane.
- Contactează linia de asistență telefonică gratuită sau serviciul online privind conformitatea al Joyson Safety Systems.

Joyson Safety Systems va face tot ce îi stă în putință pentru a se asigura că preocupările tale sunt abordate în mod corespunzător.



Înainte de a începe, întreabă-te:



Dacă răspunsul la toate aceste întrebări este „da”, decizia de a merge mai departe este probabil una bună, însă dacă răspunsul la oricare dintre întrebări este „nu” sau „nu sunt sigur”, oprește-te și caută îndrumare.

Amintește-ți, în orice situație, în orice circumstanțe, este întotdeauna bine să fii precaut și să ceri ajutor.

AFLĂ MAI MULTE

- Raportarea aspectelor de Conformitate
- Fără represalii
- Canale de raportare

La ce să te aștepți atunci când utilizezi linia de asistență telefonică gratuită privind conformitatea a Joyson Safety Systems

Linia de asistență telefonică privind conformitatea și portalul web sunt disponibile 24 de ore, șapte zile pe săptămână. Specialiști instruiți ai unui terț independent furnizor de servicii de conformitate corporativă îți vor răspunde la apel, vor documenta preocupările tale și vor transmite un raport scris către Joyson Safety Systems pentru investigații ulterioare.

Atunci când contactezi linia de asistență telefonică gratuită privind conformitatea, poți alege să rămâi anonim, dacă acest lucru este permis de legislația locală. Toate rapoartele vor fi tratate în mod egal, fie că sunt trimise anonim sau nu.

După faci o sesizare, vei primi un număr de identificare pentru a putea urmări cursul sesizării. Urmărirea este deosebit de importantă dacă ai făcut o sesizare anonimă, deoarece este posibil să avem nevoie de informații suplimentare pentru a realiza o anchetă eficientă. Acest număr de identificare îți va permite, de asemenea, să urmărești soluționarea cazului. În orice caz, reține că, din motive de confidențialitate, Joyson Safety Systems nu te va putea informa cu privire la acțiunile disciplinare individuale.

Orice sesizare pe care o faci va fi păstrată confidențial de către toate persoanele implicate în analiza acesteia și, dacă este necesar, în investigarea acesteia.

Nu uita că o problemă nu poate fi soluționată decât dacă este adusă în atenția cuiva.

Ce se întâmplă dacă? Supraveghetorul nostru nu face nimic, de obicei, atunci când îi sunt aduse la cunoștință preocupări legate de potențiale abateri de la conduită și cred că a îngreunat situația colegilor care au sesizat probleme. Am o problemă - consider că acțiunile unui coleg de muncă sunt greșite din punct de vedere etic. Ce ar trebui să fac?

la măsuri și adu la cunoștință acest lucru. Ți se cere să raportezi o abatere. În timp ce deseori cea mai bună variantă de a aborda problemele este să le raportezi mai întâi supraveghetorului tău, dacă consideri că nu este potrivit sau nu te simți confortabil, discută cu un alt membru al conducerii sau cu oricare dintre resursele specificate în Cod.

Ce se întâmplă dacă? Cineva a abuzat de linia de asistență telefonică privind conformitatea, a făcut un apel anonim și a acuzat pe cineva în mod fals de abatere. *Experiența ne-a arătat că linia de asistență telefonică privind conformitatea este rar utilizată în scopuri rău intenționate, însă este important de știut că vom urmări apelurile și pe oricine care folosește linia de asistență telefonică cu rea-credință pentru a răspândi informații false sau pentru a amenința alte persoane, sau cu intenția de a strica pe nedrept reputația cuiva, fiind supus unor măsuri disciplinare, până la terminarea raportului de muncă, inclusiv.*

Politica noastră fără represalii

Nu tolerăm niciun fel de represalii împotriva unui angajat care pune întrebări cu bună-credință, face o sesizare a acțiunilor care ar putea fi incompatibile cu legea, cu Codul sau cu politicile noastre, sau care ajută în cadrul anchetei unei presupuse abateri.

Raportarea „cu bună-credință” înseamnă încercarea de a furniza informații oneste, complete și exacte, chiar dacă ulterior se dovedesc a fi neîntemeiate sau greșite.

Ce se întâmplă dacă? Suspectez un comportament neetic în cadrul departamentului în care lucrez, care îl implică pe supraveghetorul meu. Știu că ar trebui să raporteze suspiciunile mele și mă gândesc să folosesc linia de asistență telefonică privind conformitatea, însă mă preocupă represaliile.

Ești obligat să raportezi o abatere și, în situația ta, utilizarea liniei de asistență telefonică este o opțiune bună. Vom investiga suspiciunile tale și va trebui să discutăm cu tine pentru a obține mai multe informații. După ce faci raportarea, dacă vei considera că întâmpini represalii, trebuie să raportezi acest lucru. Noi luăm reclamațiile de represalii în serios. Rapoartele privind represaliile vor fi investigate temeinic și, dacă sunt adevărate, persoanele în cauză vor fi supuse unor măsuri disciplinare, până la terminarea raportului de muncă, inclusiv.

Responsabilitate și disciplină

Încălcarea legilor, a Codului sau a politicilor noastre sau încurajarea altora să facă acest lucru atrag răspunderea companiei noastre și ne pun în pericol reputația. Dacă apare o problemă de etică sau de conformitate, trebuie să o raportezi astfel încât să poată fi găsită o soluție eficientă. De asemenea, trebuie să știi că încălcarea legilor sau a regulamentelor poate conduce la proceduri juridice și la sancțiuni, inclusiv, în anumite cazuri, la urmărire penală.

Derogări și modificări ale Codului

În cazuri rare, pot fi necesare derogări limitate de la Cod. Orice solicitare de derogare de la prezentul Cod trebuie depusă în scris Ofițerului Șef de conformitate.

AFLĂ MAI MULTE

- Raportarea aspectelor de Conformitate
- Fără represalii
- Canale de raportare

Promovarea unui loc

de muncă sigur și respectabil



Diversitate, egalitate de șanse și nediscriminare

Joyson Safety Systems aduce împreună angajați din diverse medii și culturi, cu diferite abilități. O asemenea combinație bogată de talente și resurse creează echipele diferite și dinamice care ne aduc în mod consecvent rezultate.

Colegii noștri, candidații la locurile de muncă și partenerii de afaceri au dreptul la respect și trebuie judecați în funcție de calificările, de abilitățile și de realizările de care au dat dovadă.

Susținem legile care interzic discriminarea pe baza caracteristicilor protejate, cum ar fi rasa, culoarea, sexul, originea națională, vârsta, religia, handicapul, starea civilă sau orientarea sexuală a unei persoane.

Respectăm libertatea de asociere și toate legile privind orele de lucru și remunerațiile.



Trăind conform Principiilor noastre directe

- Tratează-i pe ceilalți cu respect și profesionalism.
- Promovează diversitatea în ceea ce privește angajarea și alte decizii privind ocuparea forței de muncă.
- Nu-i discrimina pe ceilalți pe baza oricăror alte caracteristici protejate de lege sau de politica companiei.



- Comentarii, glume sau materiale, inclusiv e-mail-uri, pe care alții le-ar putea considera ofensatoare.
- Influențe nepotrivite în judecarea altora. Dacă îi supraveghezi pe ceilalți, judecă-i în funcție de performanțe. Evită să ții cont de sfaturi irelevante în luarea deciziilor tale. Folosește standarde obiective, cuantificabile.

Ce se întâmplă dacă? Unul dintre colegii mei trimite e-mailuri care conțin glume și comentarii deranjante despre anumite naționalități. Mă fac să mă simt inconfortabil, însă nimeni altcineva nu vorbește despre asta. Ce ar trebui să fac?

Trebuie să anunți imediat supraveghetorul sau departamentul de Resurse Umane. Trimiterea unor astfel de glume încalcă valorile companiei, precum și politicile noastre referitoare la utilizarea e-mailului și standardele noastre privind diversitatea, hărțuirea și discriminarea. Neluând atitudine încurajezi discriminarea și tolerezi convingeri care pot dăuna echipei la care noi toți am muncit pentru a o crea.

Un loc de muncă fără hărțuire

Cu toții avem dreptul să lucrăm într-un mediu în care nu se practică intimidarea, hărțuirea și abuzul.

Comportamentul verbal sau fizic al oricărui angajat care hărțuiește un alt angajat, care perturbă performanța profesională a altuia sau creează un mediu de lucru intimidant, ofensator, abuziv sau ostil, nu va fi tolerat.

La Joyson Safety Systems nu tolerăm:

- Remarci amenințătoare, apeluri telefonice obscene, urmărire sau orice altă formă de hărțuire.
- Vătămarea corporală a unei persoane.
- Prejudicierea în mod intenționat a proprietății cuiva sau comportamentul agresiv care poate induce unei persoane teama de rănire.
- Amenințarea, intimidarea sau constrângerea altor persoane din interiorul sau exteriorul locației - în orice moment, din orice motiv.
- Arme sau materiale periculoase nepermise la locul de muncă - această interdicție include nu numai facilitățile noastre, ci și locurile de parcare și locurile de muncă alternative ale companiei.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Ajutați-vă reciproc raportând atunci când comportamentul unui coleg face ca ceilalți să se simtă inconfortabil.
- Nu tolera niciodată hărțuirea sexuală, inclusiv cereri pentru favoruri sexuale sau alte comportamente verbale sau fizice nedorite, de natură sexuală.
- Dă dovadă de profesionalism. Nu vizita site-uri web necorespunzătoare sau nu afișa imagini explicit sexuale sau ofensatoare.

- Promovează o atitudine pozitivă față de politicile menite să construiască un loc de muncă sigur, etic și profesional.
- Raportează toate incidentele de hărțuire și intimidare ce pot compromite capacitatea noastră de a lucra împreună și de a fi productivi.

Ai grijă la

- Remarci neplăcute, gesturi sau contact fizic.
- Afișarea unor imagini explicit sexuale sau ofensatoare, sau a altor materiale.
- Glume sau comentarii cu tentă sexuală sau jignitoare (explicite sau prin insinuare) și răutăcioase.
- Abuzuri verbale, amenințări sau sarcasm.

Hărțuirea sexuală

O formă obișnuită de hărțuire este hărțuirea sexuală, care apare, în general, atunci când:

- Acțiuni nepotrivite devin condiții pentru angajare sau se face uz de acestea pentru a lua decizii privind angajarea, cum ar fi o cerere pentru o întâlnire, un favor sexual sau alt comportament similar de natură sexuală.
- Un mediu de lucru intimidant, ofensator sau ostil este creat datorită unor avansuri sexuale nedorite, glume jignitoare sau alte comportamente verbale sau fizice ofensive de natură sexuală.

Ce se întâmplă dacă? În timp ce eram în delegație, un coleg mi-a cerut în repetate rânduri să ies cu el în oraș și a făcut comentarii cu privire la felul în care arăt, făcându-mă să mă simt inconfortabil. L-am rugat să se oprească, însă nu a vrut. Nu eram la birou și era în afara orelor de lucru obișnuite, așa că nu eram sigură ce trebuie să fac. Este aceasta hărțuire?

Da, este. Acest tip de comportament nu este tolerat, nu numai în timpul orelor de muncă, ci în toate situațiile legate de muncă, inclusiv în delegații. Spune-i colegului tău că astfel de comportamente sunt nepotrivite și trebuie să înceteze, iar dacă acestea continuă, raportează problema.

Ce se întâmplă dacă? Tocmai am aflat că un bun prieten al meu a fost acuzat de hărțuire sexuală și că a fost lansată o investigație. Nu pot să cred că este adevărat și cred că este corect să-l avertizez pe prietenul meu dinainte sau să-l „pun în temă” pentru a se putea apăra. Nu este responsabilitatea mea, ca prieten, să-i spun?

Sub nicio formă nu trebuie să-l „pui în temă”. Prietenului tău i se va da posibilitatea să răspundă acestor acuzații, iar noi vom depune toate eforturile pentru a desfășura o anchetă echitabilă și imparțială. O acuzație de hărțuire sexuală este o chestiune foarte gravă, cu implicații nu numai pentru persoanele în cauză, ci și pentru compania noastră. Avertizarea prietenului tău ar putea pune în pericol investigația și ar expune compania noastră la riscuri suplimentare și la eventuale costuri.

Mediu de lucru sigur și sănătos

Garantarea siguranței este parte integrantă din tot ceea ce facem în ceea ce privește producția și operațiunile noastre, precum și în activitățile noastre de cercetare și dezvoltare. Fiecare dintre noi este responsabil pentru acțiunile care ne protejează pe noi înșine și pe alții.

Ne putem atinge obiectivul de a avea un loc de muncă sigur și sănătos numai prin participarea activă și sprijinul tuturor. Situațiile care pot reprezenta un pericol pentru sănătate, siguranță sau mediu trebuie raportate imediat. Toate raportările pot fi făcute fără teama de represalii.

Siguranța este o condiție a angajării și ne așteptăm ca fiecare director, funcționar și angajat să se dedice păstrării Joyson Safety Systems ca un loc de muncă fără accidente.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Respectă regulile și practicile privind siguranța, securitatea și sănătatea care se aplică la locul tău de muncă.
- Anunță-ți imediat supraveghetorul despre orice echipament periculos sau despre orice situație care ar putea reprezenta o amenințare la adresa sănătății sau a siguranței, sau care poate afecta mediul. În calitate de angajat, ai dreptul și responsabilitatea de a te opri din muncă dacă simți că siguranța ta este în pericol.
- Păstrează un mediu de lucru curat și sigur, asigurându-te că în zonele de lucru, pe coridoare și în alte spații de lucru nu există obstacole, cabluri și alte potențiale pericole.



- Metode sau condiții de muncă care nu asigură securitatea.
- Nepăsarea în aplicarea standardelor de securitate, cum ar fi procedurile de acces în facilități și protocoalele de parolă.

Alcool și droguri

- În timp ce te afli la lucru sau faci afaceri, nu trebuie niciodată să fii sub influența acestora și trebuie să fii gata mereu să îți îndeplinești sarcinile de serviciu.
- În timp ce desfășori activitățile companiei, nu folosi, nu te afla în posesia sau sub influența unor droguri ilegale sau a oricărei substanțe care ar putea interfera cu un mediu de lucru sigur și eficient sau ar putea dăuna reputației companiei noastre.

Violența la locul de muncă

Violența de orice fel nu are ce căuta la Joyson Safety Systems. Nu vom tolera:

- Comportamente intimidante, amenințătoare sau ostile.
- Vătămarea corporală a unei persoane.
- Acte de vandalism, incendiere, sabotaj sau alte activități criminale.
- Deținerea de arme și materiale periculoase pe proprietatea companiei, cu excepția cazului în care ești autorizat să faci acest lucru.
- Deținerea de focuri de artificii, materiale explozive sau alte arme periculoase în spațiul Joyson Safety Systems sau utilizarea unor obiecte pe post de armă.
- Rănirea sau amenințarea vieții, sănătății, bunăstării, familiei sau proprietății unei alte persoane.

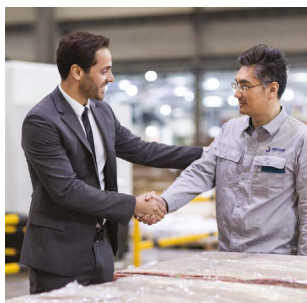
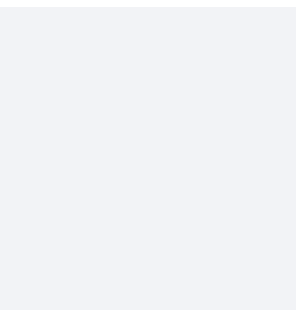
Ce se întâmplă dacă? Am observat anumite comportamente în departamentul meu, care nu par a promova siguranța. Cu cine pot să vorbesc? Sunt nou aici și nu vreau să fiu considerat o persoană care face probleme.

Discută situația cu supraveghetorul tău sau cu departamentul de Resurse Umane. S-ar putea să existe motive întemeiate pentru aceste comportamente, însă este important să reții că expunerea unei probleme legate de siguranță nu te face o persoană problematică, ci un angajat responsabil care este preocupat de siguranța celorlalți.

Ce se întâmplă dacă? Un subcontractant încalcă standardele noastre. Subcontractanții trebuie să respecte aceleași politici și proceduri privind sănătatea, siguranța și securitatea ca și angajații?

Categoric. Supraveghetorii trebuie să se asigure că subcontractanții și furnizorii care lucrează în spațiul Joyson Safety Systems înțeleg și respectă toate legile și reglementările aplicabile, precum și cerințele suplimentare pe care compania le-ar putea impune.

Lucrul cu clienții și partenerii noștri de afaceri



Tranzacții corecte și echitabile

Ne tratăm clienții și partenerii de afaceri corect. Lucrăm să înțelegem și să le satisfacem nevoile, rămânând în același timp fideli standardelor noastre etice. Spunem adevărul despre serviciile și abilitățile noastre și nu facem niciodată promisiuni pe care nu le putem păstra.

Pe scurt, tratăm clienții și partenerii de afaceri așa cum ne-ar plăcea să fim noi tratați.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Tratează fiecare client în mod corect și cinstit.
- Ridică problema și discută cu supraveghetorul tău imediat dacă ai dubii cu privire la orice eroare, omisiune, întârziere nejustificată sau defect de calitate, sau cu privire la serviciul nostru pentru clienți.
- Discută cu un supraveghetor orice posibil conflict de interese dintre tine și clienții noștri sau compania noastră.
- Nu da niciodată curs solicitării unui client de a face ceva pe care tu îl consideri neetic sau ilegal, inclusiv modificarea datelor sau a rapoartelor de testare.
- Fii receptiv la solicitările și întrebările clienților. Promite doar ceea ce poți oferi și oferă ceea ce ai promis.



- Presiunea din partea colegilor sau a supraveghetorilor de a face rabat în ceea ce privește standarde de calitate sau de livrare.
- Tentația de a spune clienților ceea ce crezi că doresc să audă mai degrabă decât adevărul. Dacă o situație este neclară, începe prin a prezenta o imagine corectă și precisă ca bază pentru o decizie.

Relațiile cu furnizorii

Joyson Safety Systems evaluează și colaborează cu furnizori calificați (inclusiv dealeri) pe un fond obiectiv bazat pe corectitudine. La selectarea furnizorilor, evaluăm abilitatea fiecărui furnizor de a satisface nevoile și cerințele noastre tehnice și de afaceri. De asemenea, luăm decizii de achiziționare bazate pe costuri și beneficii pe termen lung pentru Joyson Safety Systems. Toate contractele sunt negociate cu bună-credință și trebuie să fie corecte și rezonabile pentru ambele părți.

Protejarea Informațiilor confidențiale ale altora

Clienții noștri, partenerii noștri de afaceri și alte persoane își pun încrederea în noi. Trebuie să le protejăm informațiile confidențiale.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Înțelege care sunt așteptările clienților și partenerilor noștri de afaceri cu privire la protecția, utilizarea și divulgarea informațiilor confidențiale pe care ni le oferă.
- Limitează orice acces la informațiile confidențiale ale terților permițând accesul la aceste informații doar acelor persoane care au nevoie să le știe pentru a-și face treaba și numai în scopuri autorizate.
- Nu solicita sau primi secrete comerciale sau informații confidențiale ale concurenților, cu excepția cazului în care divulgarea este acoperită de un contract de nedivulgare sau de confidențialitate aprobat de Departamentul Juridic sau de Conformitate.
- Raportează imediat orice pierdere sau furt de informațiilor confidențiale supraveghetorului tău.

AFLĂ MAI MULTE

- Politica privind concurența loială



- Solicitățile partenerilor de afaceri în ceea ce privește informații confidențiale despre clienții noștri sau despre alți parteneri de afaceri, în cazul în care nu există nicio cerință sau autorizație de afaceri aferentă.

- Expunerea neintenționată a informațiilor confidențiale despre clienții sau partenerii noștri de afaceri în locuri publice sau prin intermediul unor rețele nesigure.

Păstrarea integrității Datelor noastre

Clienții noștri și conducătorii auto își pun în mâinile noastre nu numai încrederea, ci și viața. Avem responsabilitatea de a ne asigura că produsele noastre sunt concepute, fabricate, testate și adecvate pentru utilizare pe baza unor date corecte, fiabile și complete. Calitatea produselor este cea mai mare prioritate a noastră, iar integritatea datelor reprezintă un aspect fundamental al Sistemului nostru de Management al Calității.

Joyson Safety Systems - mai degrabă decât oricare angajat sau departament - este proprietarul tuturor datelor. Însă fiecare dintre noi este responsabil să se asigure că datele sunt generate și dobândite, înregistrate, raportate, păstrate și eliminate în conformitate cu politicile și procedurile companiei, precum și cu legea aplicabilă.

Toți angajații trebuie să se familiarizeze cu politicile și procedurile companiei, precum și cu legile aplicabile.

Fiecare dintre noi trebuie să adere la principiile noastre privind integritatea datelor pentru a ne asigura că datele noastre sunt atribuibile, lizibile, contemporane, originale și exacte. Trebuie să ne abținem de la orice conduită care pune sub semnul întrebării integritatea datelor noastre, inclusiv de la falsificarea datelor, de la efectuarea unor modificări sau schimbări de date neautorizate, de la distrugerea, ștergerea sau suprascrierea datelor. Mai mult, trebuie să raportăm orice problemă care impactează integritatea datelor noastre (de exemplu, erori, omisiuni sau manipularea intenționată a datelor).

Dacă ești responsabil pentru introducerea datelor sau verificarea preciziei datelor, respectă politicile, procedurile și instrucțiunile de lucru stabilite. Dacă ești supraveghetor sau manager responsabil pentru calitatea și integritatea datelor în cadrul departamentului tău, asigură-te că orice acces la date este autorizat, că procedurile sunt respectate și că înregistrările de date sunt actualizate și păstrate astfel încât să poată fi verificate.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Asigură-te că datele sunt atribuibile, lizibile, contemporane, originale și exacte.
- Nu te angaja niciodată în comportamente care pun sub semnul întrebării integritatea datelor, inclusiv falsificarea de date, efectuarea de modificări neautorizate sau înlocuirea, distrugerea, ștergerea sau suprascrierea datelor.
- Raportează orice problemă care afectează integritatea datelor noastre (de exemplu, erori, omisiuni sau manipulări intenționate ale datelor).

Ce se întâmplă dacă? Consider că un nou model pe care l-am introdus poate reprezenta un risc în ceea ce privește siguranța. Am raportat problema supraveghetorului meu. El îmi împărtășește îngrijorarea, însă nu ia măsuri deoarece noi am fabricat deja produsul și consideră că riscul de vătămare este redus. Ce ar trebui să fac?

Nu ascunde nimic din ceea ce consideri că poate reprezenta un risc rezonabil pentru calitatea, serviciile, reputația sau interesele noastre. Adu această problemă în atenția unui alt membru al conducerii sau a Ofițerului de conformitate.

Ce se întâmplă dacă? Am motive să cred că un coleg a făcut unele modificări neautorizate la anumite rapoarte de testare. Ce ar trebui să fac?

Trebuie să raportezi imediat suspiciunile tale prin intermediul oricărui mecanism de raportare identificat în Codul nostru. Amintește-ți de obligația pe care o avem de a păstra încrederea clienților noștri și integritatea datelor noastre - raportează dacă observi sau suspectezi date false, modificări neautorizate ale datelor, date distruse sau orice alt comportament care poate pune sub semnul întrebării precizia datelor noastre.

AFLĂ MAI MULTE

- Politica privind integritatea datelor

Conflicte de interese

Un conflict de interese poate apărea ori de câte ori există un interes concurențial care ar putea interfera cu abilitatea ta de a lua o decizie obiectivă în numele companiei Joyson Safety Systems. Fiecare dintre noi trebuie să judece corect și să evite situațiile care pot duce la apariția unui conflict, ceea ce ar putea submina încrederea pe care alții o au în noi și ne-ar putea afecta reputația.

Conflictele de interese pot fi reale, potențiale sau doar o chestiune de percepție. Deoarece aceste situații nu sunt întotdeauna clare, trebuie să le raportezi pe deplin supraveghetorului tău pentru a le putea evalua, monitoriza și gestiona în mod corect.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Evită situațiile de conflict de interese ori de câte ori este posibil.
- Ia întotdeauna deciziile de afaceri în interesul Joyson Safety Systems.
- Discută cu supraveghetorul tău detaliile complete referitor la orice situație care ar putea fi percepută ca un potențial conflict de interese.
- Gândește anticipat și abordează în mod proactiv situațiile care pot pune interesele tale sau cele ale unui membru al familiei într-un posibil conflict cu Joyson Safety Systems.

AFLĂ MAI MULTE

- Politica privind conflictul de interese

Fii atent la situații, inclusiv următoarele, care sunt exemple comune de potențiale conflicte de interese:

Oportunități în cadrul corporației

Dacă afli despre o oportunitate de afaceri datorită slujbei tale, ea aparține în primul rând Joyson Safety Systems. Acest lucru înseamnă că nu trebuie să profiți de această ocazie pentru tine personal decât dacă obții aprobarea din partea Ofițerului de conformitate.

Prieteni și rude

În mod ocazional, este posibil să te afli într-o situație în care lucrezi cu un prieten apropiat sau cu o rudă care lucrează pentru un client, furnizor sau concurent. Deoarece este imposibil să anticipăm toate situațiile care ar putea crea un potențial conflict, trebuie să dezvălui situația ta supraveghetorului tău pentru a stabili dacă trebuie luate măsuri de precauție.

Raportul de muncă extern

Pentru a fi sigur că nu există conflicte și că potențialele probleme sunt abordate, trebuie întotdeauna să declari și să discuți raportul de muncă extern cu supraveghetorul tău. Dacă se aprobă, trebuie să te asiguri că activitatea externă nu interferează cu munca ta la Joyson Safety Systems. Lucrul pentru o companie concurentă, furnizor sau client poate genera conflicte care trebuie rezolvate. De asemenea, orice companie acceptată sau afacere personală nu trebuie să concureze cu Joyson Safety Systems.

Investiții personale

Pot apărea conflicte dacă deții o parte semnificativă sau alte interese financiare într-o companie concurentă, dealer, furnizor sau client. Asigură-te că știi ce este permis și ce nu, prin intermediul politicilor noastre și solicitează ajutor pentru orice întrebare.

Activități civice

Cu excepția cazului în care conducerea companiei îți cere în mod expres să faci acest lucru, nu trebuie să accepți un loc în consiliul de administrație sau în consiliul consultativ al vreuneia dintre companiile concurente, sau al furnizorilor, clienților sau partenerilor noștri, mai ales dacă locul tău de muncă actual îți oferă posibilitatea de a influența raportul nostru cu ei.

Cadouri și divertisment

Un cadou neînsemnat poate fi un mod de a spune „mulțumesc”, ori o masă poate fi un cadru potrivit pentru o discuție de afaceri. Cu toate acestea, dacă nu este gestionat în mod corect, schimbul de cadouri și divertisment poate duce la conflicte de interese sau la alte comportamente greșite. Acest lucru este valabil mai ales dacă se întâmplă frecvent sau dacă valoarea este suficient de mare încât cineva ar putea crede că poate influența în mod necorespunzător o decizie de afaceri. De asemenea, trebuie creată și păstrată o evidență corespunzătoare a acestor cheltuieli.

AFLĂ MAI MULTE

- Politica anti-mită și anti-corupție
- Politica privind cadourile și gratuitățile

Nu acceptăm și nu oferim cadouri, favoruri sau divertisment, chiar dacă acest lucru este în conformitate cu politicile noastre, dacă intenția este aceea de a influența în mod necorespunzător orice decizie. Consultă secțiunea Anticorupție și anti-mită << [hyperlink](#) >> din Cod pentru mai multe informații despre ceea ce este potrivit și ce nu.

De asemenea, fii conștient de faptul că regulile referitoare la ceea ce putem oferi sau accepta de la funcționari guvernamentali, de la rudele acestora sau entități asociate sunt mult mai stricte. Nu oferi nimic de valoare acestor persoane fără aprobarea prealabilă a Ofițerului de conformitate.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Nu oferi cadouri sau divertisment sau orice de valoare funcționarilor guvernamentali fără aprobarea prealabilă a Ofițerului de conformitate.
- Oferă și acceptă numai cadouri și divertisment care completează în mod rezonabil raportul de afaceri.
- Nu accepta niciodată cadouri, de orice natură, de la un partener de afaceri cu care ești implicat în negocieri contractuale.
- Fă schimb de cadouri și divertisment care favorizează bunăvoința în relațiile de afaceri, însă niciodată nu oferi sau accepta cadouri sau divertisment care obligă sau par să oblige destinatarul.
- Nu solicita și nu cere cadouri personale, favoruri, divertisment sau servicii.
- Nu accepta niciodată bani sau echivalente de numerar.

- Înțelege și respectă politicile organizației destinatarului înainte de a oferi cadouri, favoruri sau divertisment.
- semnalează problema ori de câte ori suspectezi că un coleg, o terță parte sau un alt reprezentant al companiei poate fi implicat într-o încercare de a influența în mod necorespunzător decizia unui client sau a unui funcționar guvernamental.

Ai grijă la

- Situații care ar putea să te stânjenească pe tine sau compania noastră, inclusiv divertisment la locații cu orientare sexuală.
- Cadouri, favoruri sau divertisment care pot fi rezonabile pentru un client privat, însă nu pentru un funcționar sau agenție guvernamentală.

Ce se întâmplă dacă?

În timpul unei călătorii, am primit un cadou de la un partener de afaceri, care consider că a fost prea mult. Ce ar trebui să fac?

Anunță în cel mai scurt timp posibil supraveghetorul sau Ofițerul de conformitate. Este posibil să fie nevoie să returnăm cadoul împreună cu o scrisoare care explică politica noastră. Dacă un cadou este perisabil sau nu poate fi returnat, o altă opțiune ar fi distribuirea acestuia angajaților sau donarea către caritate, împreună cu o scrisoare explicativă donatorului.

Ce se întâmplă dacă?

În timpul negocierilor contractuale cu un potențial nou furnizor, noul furnizor a menționat că s-a înscris în mod gratuit la un seminar local de afaceri. Acesta nu poate participa și a întrebat dacă aș dori să merg în locul lor. Mă gândeam să particip oricum la seminar, deoarece subiectul acestuia se aplică în domeniul muncii mele. Nu există un câștig personal pentru mine, ar fi bine pentru Joyson Safety Systems și ar fi păcat să pierd înscrierea; plănuiam să spun „da”, însă acum mă întreb dacă aceasta ar fi decizia corectă.

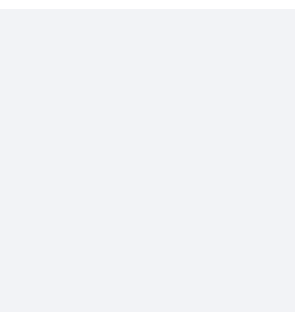
Ar trebui să refuzi oferta. Dacă ești implicat în negocieri contractuale, nu accepta niciodată cadouri în timp ce procesul de negociere este în curs de desfășurare. Acceptarea cadourilor în timpul negocierilor poate da impresia de atitudine necorespunzătoare și este întotdeauna nepotrivită.

AFLĂ MAI MULTE

- Politica anti-mită și anti-corupție
- Politica privind cadourile și gratuitățile

Protejarea

informațiilor și bunurilor



Protejarea bunurilor Companiei noastre

Ne sunt încredințate bunurile companiei și suntem personal responsabil pentru protejarea și folosirea cu grijă a acestora. Bunurile companiei includ fonduri, facilități, echipamente, sisteme informatice, proprietate intelectuală și informații confidențiale.

Utilizarea în scop personal a bunurilor companiei este descurajată, însă atunci când este permisă, trebuie păstrată la minim și nu trebuie să aibă efecte adverse asupra productivității și mediului de lucru.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Nu utiliza echipamentele sau sistemele informatice ale Joyson Safety System pentru a crea, stoca sau trimite conținut pe care alții îl pot considera ofensator.
- Nu partaja parole și nu permite altor persoane, inclusiv prietenilor și familiei, să utilizeze resursele Joyson Safety System.
- Folosește numai software-uri ce dețin licențe corespunzătoare. Copierea sau utilizarea de software-uri fără licență sau „piratate” pe computerele companiei sau pe alte echipamente pentru a desfășura activitatea companiei este strict interzisă. Dacă ai întrebări referitoare la deținerea sau nu a unei licențe pentru un software, contactează Departamentul IT.



- Solicități de a împrumuta sau utiliza echipamentele Joyson Safety Systems fără aprobare.
- Persoane necunoscute fără date de identificare corespunzătoare care intră în structurile noastre.
- Utilizarea excesivă a resurselor Joyson Safety System în scopuri personale.

Informații confidențiale și proprietate intelectuală

Joyson Safety Systems pune la dispoziție resurse substanțiale pentru dezvoltare tehnologică și inovație. Crearea și protejarea drepturilor noastre de proprietate intelectuală sunt esențiale pentru afacerea noastră. Proprietatea intelectuală include elemente precum informații de proprietate, secrete comerciale și brevete.

Fiecare dintre noi trebuie să fie vigilent și să protejeze informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală ale Joyson Safety Systems. Acest lucru înseamnă păstrarea în siguranță a acestora, limitând accesul la persoanele care au nevoie să știe pentru a-și face munca și folosindu-le numai în scopuri autorizate.

Reține că obligația de a restricționa utilizarea informațiilor confidențiale și a proprietății intelectuale a companiei Joyson Safety Systems continuă chiar și după terminarea raportului de muncă.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Folosește și divulgă informații confidențiale numai în scopuri legitime de afaceri.
- Etichetează în mod corespunzător informațiile confidențiale pentru a indica modul în care acestea trebuie manipulate, distribuite și distruse.
- Protejează proprietatea noastră intelectuală și informațiile confidențiale, partajându-le numai cu părțile autorizate.
- Stochează sau comunică informațiile companiei utilizând sistemele informatice ale Joyson Safety Systems.



- Discuții despre informațiile confidențiale ale Joyson Safety Systems în locuri în care alții ar putea să audă, de exemplu în avion, lift și la utilizarea telefoanelor mobile.
- Trimiterea de informații confidențiale către aparate de fax sau imprimante nesupravegheate.

Proprietate intelectuală

Proprietatea intelectuală (PI) este un bun important ce trebuie protejat. Exemple de PI ce ne aparține, includ:

- Planuri de afaceri și de marketing
- Inițiative ale companiei (existente, planificate, propuse sau în curs de dezvoltare)
- Liste de clienți
- Secrete comerciale și descoperiri
- Metode, cunoștințe și tehnici
- Inovații și modele
- Sisteme, software și tehnologie
- Brevete, mărci comerciale și drepturi de autor

Contactează Departamentul juridic dacă ai primit declarații sau întrebări de la părți terțe privind: (1) domeniul de aplicare al drepturilor de proprietate intelectuală ale Joyson Safety Systems; (2) aplicabilitatea drepturilor Joyson Safety Systems pentru produsele unei alte companii sau (3) aplicabilitatea drepturilor de proprietate intelectuală ale unei terțe părți față de drepturile de proprietate intelectuală sau produsele deținute de Joyson Safety Systems.

Dezvăluie imediat conducerii companiei orice invenție sau altă PI pe care ai creat-o în timp ce ești angajat la Joyson Safety Systems.

Obținerea informațiilor privind concurența

Informațiile despre concurenți reprezintă un avantaj valoros în mediul de afaceri competitiv de astăzi. Atunci când colectăm informații despre afaceri, angajații Joyson Safety Systems și alții care lucrează în numele nostru, trebuie să respecte întotdeauna cele mai înalte standarde etice.

Schimbul de informații cu un concurent sau cu angajații unui concurent este întotdeauna interzis. Nu trebuie să ne angajăm niciodată în acte de fraudă, declarații false sau înșelăciune pentru a obține informații. Nici nu trebuie să folosim tehnologii invazive pentru a „spiona” pe alții. De asemenea, trebuie să fim atenți atunci când acceptăm informații de la părți terțe. Trebuie să cunoaștem și să avem încredere în sursele acestora, fiind siguri că informațiile pe care le oferă nu sunt protejate de legi privind secretul comercial sau de acorduri de confidențialitate sau nedivulgare.

În timp ce Joyson Safety Systems angajează foști angajați ai concurenței, recunoaștem și respectăm obligațiile acestor angajați de a nu utiliza sau divulga informații confidențiale ale foștilor angajatori.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Obține informații privind concurența numai prin mijloace legale și etice, niciodată prin declarații false.
- Respectă obligațiile celorlalți de a păstra confidențialitatea informațiilor privind concurența.



- Păstrarea documentelor sau a înregistrărilor computerizate de la angajatori anteriori, care încalcă legile sau contractele.
- Utilizarea informațiilor confidențiale ale altor persoane fără aprobare corespunzătoare.
- Utilizarea interviurilor de angajare ca modalitate de colectare a informațiilor confidențiale despre concurență sau despre alții.
- Primirea de sugestii de la terți pentru produse noi, caracteristici ale produselor sau serviciilor atunci când sursa ideii originale nu este pe deplin cunoscută.

Crearea și gestionarea registrelor noastre de afaceri

Exactitatea și exhaustivitatea informațiilor și înregistrărilor noastre sunt esențiale pentru luarea deciziilor în cunoștință de cauză și pentru sprijinirea investitorilor, a autorităților de reglementare și a altora. Registrele și arhivele noastre trebuie să reflecte cu corectitudine și precizie tranzacțiile noastre, cu suficiente detalii și în conformitate cu practicile și politicile noastre contabile.

Anumiți angajați au responsabilități speciale în acest domeniu, însă toți contribuim la procesul de înregistrare a rezultatelor afacerii sau de păstrare a registrelor. Asigură-te că informațiile pe care le înregistrăm sunt corecte, la timp și complete, și că sunt păstrate într-o manieră care este în concordanță cu verificările noastre interne, cu controalele privind publicarea și cu obligațiile legale.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Creează registre comerciale care reflectă cu exactitate adevărul ce stă la baza tranzacției sau evenimentului. Ghidează-te după principiile transparenței și veridicității.
- Scrie cu atenție toate comunicările de afaceri. Scrie ca și cum într-o zi, înregistrările pe care le crezi pot deveni documente publice (inclusiv comunicări prin e-mail).



- Înregistrări care nu sunt clare și complete sau care ascund adevărata natură a oricărei acțiuni.
- Fonduri, bunuri sau datorii nedeclarate sau neînregistrate.
- Distrugerea necorespunzătoare a documentelor (inclusiv documente care fac obiectul litigiilor).

Ce se întâmplă dacă? La finalul perioadei de raportare din ultimul trimestru, supraveghetorul meu mi-a cerut să înregistrez cheltuieli suplimentare chiar dacă nu promisem încă facturile de la furnizor și munca nu a început încă. Am fost de acord să fac acest lucru, deoarece eram siguri cu toții că lucrările vor fi fost finalizate în următorul trimestru. Acum mă întreb dacă am procedat corect.

Nu, nu ai procedat corect. Costurile trebuie înregistrate în perioada în care au avut loc. Lucrarea nu începuse și costurile nu au fost efectuate până la data la care ai înregistrat tranzacția. Prin urmare, a fost un fals și, în funcție de circumstanțe, ar putea constitui o fraudă.

Păstrarea registrelor companiei

Documentele trebuie eliminate numai în conformitate cu politicile companiei Joyson Safety Systems și nu trebuie niciodată distruse sau ascunse. Nu trebuie să ascunzi niciodată greșelile sau să permiți altora să facă acest lucru. Nu distruge niciodată documente în urma sau înainte de o investigație sau un audit.

Dacă ai întrebări sau dubii legate de păstrarea sau distrugerea registrelor companiei, te rugăm să contactezi Departamentul Juridic.

Comunicarea cu publicul

Ne angajăm să păstrăm o comunicare onestă, profesională și legală atât în interior cât și cu publicul. Comunicăm cu precizie cu publicul, oficialii și mass-media.

Avem nevoie de o voce potrivită atunci când facem dezvăluiri sau furnizăm informații publicului. Din acest motiv, este important ca numai persoanele autorizate să vorbească în numele companiei Joyson Safety Systems. Comunicarea cu mass-media, investitorii, analiștii de acțiuni și alți membri ai comunității financiare trebuie să se adreseze conducerii executive. Angajații trebuie să obțină aprobarea de la Departamentul Juridic înainte de a dezvălui în mod public informații comerciale.



- Susținerea unor discursuri publice, scrierea unor articole pentru ziare profesionale sau alte comunicări publice care se referă la Joyson Safety Systems fără aprobările aferente din partea conducerii.
- Tentația de a face uz de titlul sau afilierea ta în afara raportului de muncă pentru Joyson Safety System, în condițiile în care nu este clar că utilizarea este numai pentru identificare.
- Invitațiile din partea jurnaliștilor de a vorbi „neoficial” sau a analiștilor care solicită informații despre Joyson Safety Systems sau despre clienții și partenerii săi de afaceri.

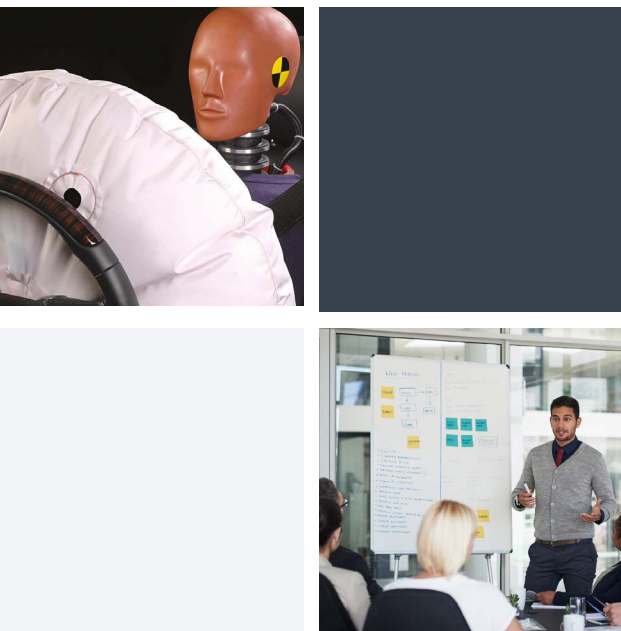
Utilizarea social media

Fii atent atunci când scrii comunicări care ar putea fi publicate online. Dacă participi la grupuri de discuții pe internet, la conversații de chat, buletine de știri, blog-uri, site-uri media sociale sau alte metode de comunicare electronică, chiar și sub un alt nume, nu da niciodată impresia că vorbești în numele Joyson Safety Systems.

Dacă consideri că a fost postată o declarație falsă despre compania noastră, nu posta și nu divulga informații neautorizate, chiar dacă intenția ta este de a „îndrepta lucrurile”. Postarea ta ar putea fi interpretată greșit, ar putea da naștere unor zvonuri false sau ar putea fi inexactă sau derutantă. Contactează, în schimb, Departamentul Juridic.

Urmând Spiritul și

Litera de lege



Antitrust și concurență loială

Credem în concurență liberă și deschisă și nu ne angajăm niciodată în practici incorecte care ar putea limita concurența. Nu căutăm niciodată să obținem avantaje competitive prin practici de afaceri neetice sau ilegale.

Legile antitrust sunt complexe, iar cerințele de conformitate pot varia în funcție de circumstanțe, însă, în general, următoarele activități reprezintă semnale de alarmă și trebuie evitate, iar dacă sunt detectate trebuie raportate Departamentului Juridic:

- Partajarea de informații sensibile din punct de vedere concurențial ale companiei noastre cu o companie concurentă.
- Partajarea de informații sensibile din punct de vedere concurențial ale partenerilor de afaceri sau ale altor părți terțe cu concurenții acestora.
- Încercarea de a obține informații care nu sunt publice despre concurenți de la noi angajați sau de la candidații pentru ocuparea unei funcții.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Nu încheia acorduri cu concurenții sau cu alții pentru a te angaja într-un comportament anti-concurențial, inclusiv de a stabili prețuri sau de a împărți clienți, furnizori sau piețe.
- Nu te angaja în conversații cu concurenții care implică informații sensibile din punct de vedere concurențial.



- Coluziune - atunci când companiile comunică în secret sau sunt de acord asupra modului în care vor concura. Aceasta poate include acorduri sau schimburi de informații privind prețurile, termenii, salariile sau alocările piețelor.

- Licitatii cu oferte false - atunci când concurenții sau furnizorii de servicii manipulează licitația, astfel încât concurența loială este limitată. Acestea pot include compararea ofertelor, căzând de acord în vederea abținerii de la licitație sau depunerii cu bună-știință a unor oferte necompetitive.
- Obligare - atunci când o companie cu putere de piață forțează clienții să accepte servicii sau produse pe care nu le doresc sau de care nu au nevoie.
- Prețuri de prădător - atunci când o companie cu putere de piață vinde un serviciu sub cost pentru a elimina sau a face rău unui concurent, cu intenția de a recupera pierderea de venit mai târziu prin creșterea prețurilor după ce concurentul a fost eliminat sau prejudiciat.

Ce se întâmplă dacă? Într-o conversație cu un fost colaborator în cadrul unui atelier OEM, care lucrează acum pentru concurență, acesta menționează că obținerea afacerii cu OEM-X este o prioritate pentru el. Mă întreabă dacă Joyson Safety Systems intenționează să liciteze agresiv la următoarea Cerere de ofertă pentru OEM-X. Ce ar trebui să fac?

Nu fă niciun fel de comentariu cu privire la planurile Joyson Safety Systems. Afirmă în mod clar că nu dorești să primești informații confidențiale despre strategia comercială a concurentului și notifică imediat Ofițerul de conformitate despre incident.

Ce se întâmplă dacă? Primesc un apel de la un concurent care dorește să discute despre recente creșteri ale costurilor de materiale. El se plânge că OEM-X refuză să accepte orice creștere a prețurilor, în pofida creșterii semnificative a costurilor, iar acest lucru îi elimină marjele lui de profit. El sugerează adoptarea unei poziții comune în negocierile cu OEM-X pentru a se asigura că creșterile costurilor de materiale sunt transmise clientului. Ce ar trebui să fac?

Trebuie să precizezi în mod clar că nu dorești să discuți despre transmiterea creșterilor costurilor de materiale către clienți sau despre orice alt aspect privind termenii sau prețurile clienților. Apoi, termină apelul și informează imediat Ofițerul de conformitate cu privire la incident.

Ce se întâmplă dacă? Am primit informații sensibile cu privire la preț de la unul dintre concurenții noștri. Ce ar trebui să fac?

Trebuie să contactezi Ofițerul de conformitate fără întârziere și înainte de a întreprinde orice altă acțiune. Este important, din momentul în care primim astfel de informații, să demonstrăm că respectăm legile antitrust și să precizăm clar că ne așteptăm ca și ceilalți să facă același lucru. Acest lucru necesită o acțiune corespunzătoare care poate fi decisă numai de la caz la caz și poate include trimiterea unei scrisori către concurent.

Pentru mai multe informații despre acest subiect, consultă:
Ghidul privind Legea concurențe

AFLĂ MAI MULTE

- Politică privind concurența loială

Cooperarea cu auditurile

Toți angajații trebuie să colaboreze pe deplin cu auditurile interne și externe efectuate de către compania noastră. În plus, în cursul activităților, poți primi întrebări sau cereri din partea oficialilor guvernamentali.

Trebuie să cooperezi pe deplin și să te asiguri că toate informațiile pe care le furnizezi sunt adevărate, exacte și complete. Dacă afli despre o potențială investigație sau anchetă guvernamentală, anunță imediat managerul tău și Departamentul Juridic înainte de a întreprinde sau promite orice acțiune.



- Informații false. Nu distruge, nu modifica sau nu ascunde niciun document înainte sau după o solicitare a acestor documente.
- Influențe greșite. Nu oferi niciodată sau nu încerca să influențezi pe ceilalți să furnizeze declarații incomplete, false sau înșelătoare unei companii sau unui anchetator guvernamental.

Protecția datelor

Respectăm informațiile personale ale celorlalți. Respectă politicile noastre și toate legile aplicabile în ceea ce privește colectarea, prelucrarea, accesarea, utilizarea, stocarea, partajarea și eliminarea informațiilor sensibile. Folosește-le și împărtășește-le cu alții în afara Joyson Safety Systems numai în scop legitim de afaceri. Referitor la aspectele privind protecția datelor, trebuie consultat Departamentul Juridic.

Asigură-te că știi tipul de informații care sunt considerate date personale. Acestea includ orice tip de informație care ar putea fi folosită pentru a identifica pe cineva, în mod direct sau indirect, cum ar fi numele, adresa de e-mail, numărul de telefon sau numărul cardului de credit.



- Trimiterea de informații sensibile către aparate de fax sau imprimante nesupravegheate.
- Incapacitatea de a distruge sau elimina informații sensibile.
- Utilizarea serviciilor de găzduire, colaborare sau cloud „gratuite” sau achiziționate individual.

AFLĂ MAI MULTE

- Policyca privind prelucrarea datelor

Activități politice

Ai dreptul să participi voluntar la procesul politic, inclusiv prin contribuții politice personale. Cu toate acestea, trebuie să specifice întotdeauna că opiniile și acțiunile tale personale nu sunt cele ale Joyson Safety Systems și nu folosi niciodată fondurile companiei în vreun scop politic fără o aprobare corespunzătoare.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Asigură-te că opiniile și activitățile politice personale nu sunt confundate cu cele ale companiei.
- Nu folosi resursele sau facilitățile noastre pentru a îți susține activitățile politice personale.



- Lobby. Interacțiunile cu oficiali guvernamentali sau autorități de reglementare care ar putea fi văzute ca lobby trebuie discutate în prealabil și coordonate cu Ofițerul de conformitate.
- Presiune. Nu exercita niciodată presiuni directe sau indirecte asupra unui alt angajat pentru a contribui, sprijini sau opune oricare candidat politic sau partid.
- Influență necorespunzătoare. Evită să faci contribuții politice sau caritabile în scopul obținerii de favoruri sau în încercarea de a exercita o influență necorespunzătoare.
- Conflicte de interese. Deținerea sau campania electorală pentru o funcție politică nu trebuie să creeze sau să pară a crea un conflict de interese cu îndatoririle tale la Joyson Safety Systems.



Ce se întâmplă dacă? Voi participa la o strângere de fonduri pentru un candidat care candidează pentru o funcție locală. Este în regulă să îmi menționez poziția în cadrul Joyson Safety Systems atât timp cât nu folosesc fonduri sau resurse ale companiei?

Nu. Ar fi necorespunzător să ne asociem numele în orice fel cu activitățile tale politice personale.



Ce se întâmplă dacă? Aș dori să invit un oficial ales să vorbească la un viitor eveniment organizat de companie. Ar fi o problemă?

Trebuie să obții aprobarea de la Ofițerul de conformitate înainte de a invita un oficial ales sau un alt ofițer guvernamental să participe la un eveniment al companiei. Dacă invitatul se află în mijlocul unei campanii electorale, evenimentul companiei ar putea fi văzut ca mijloc de susținere a campaniei. În funcție de legislația locală, orice fel de mâncare, transport pe cont propriu oferit invitaților ar putea fi considerat un cadou. În majoritatea cazurilor, trebuie să existe limite și obligații de raportare.

Tranzacționare privilegiată

În cursul desfășurării activităților, poți afla informații confidențiale despre Joyson Safety Systems sau despre alte companii cotate la bursă, care nu sunt disponibile publicului larg. Tranzacționarea de valori mobiliare, conștient fiind de astfel de informații materiale non-publice, sau dezvăluirea unor astfel de informații altor persoane care apoi tranzacționează („tipping”), sunt interzise de diferite legi.

Informații materiale

Informațiile materiale sunt acele informații pe care un investitor rezonabil le-ar lua în considerare atunci când decide să cumpere sau să vândă o garanție. Câteva exemple de informații despre o companie care pot fi materiale sunt:

- O achiziționare sugerată sau vânzarea unei afaceri.
- O extindere semnificativă sau o reducere a operațiunilor.
- O dezvoltare semnificativă de produse sau informații importante despre un produs.
- Management extraordinar sau dezvoltarea afacerilor.
- Modificări în direcția strategică, cum ar fi intrarea pe noi piețe.

AFLĂ MAI MULTE

- Politica privind informațiile privilegiate



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Nu cumpăra sau vinde titluri de valoare ale unei companii atunci când deții informații materiale nepublice despre acea companie.
- Protejează informațiile materiale nepublice de publicul larg, inclusiv informații în formă electronică și pe suport de hârtie.
- Discută despre orice întrebare sau dubiu legat de tranzacționarea privilegiată cu Departamentul Juridic.



- Solicitări de la prieteni sau de la familie pentru informații despre companiile cu care colaborăm sau despre care deținem informații confidențiale. Chiar și conversațiile ocazionale ar putea fi privite ca „tipping” ilegal al informațiilor privilegiate.
- Distribuirea de informații materiale nepublice cu oricine, fie în mod intenționat sau accidental, cu excepția cazului în care acest lucru este esențial pentru afacerile Joyson Safety Systems. Oferirea acestor informații oricărei persoane care ar putea lua o decizie de investiție pe baza informațiilor privilegiate oferite de tine este considerată „tipping” și este împotriva legii, indiferent dacă beneficiezi de rezultatul acesteia.

Anticorupție și anti-mită

Considerăm că toate formele de luare de mită și alte practici corupte reprezintă o modalitate inadecvată de a desfășura afaceri, indiferent de obiceiurile locale. Joyson Safety Systems se obligă să respecte toate legile anticorupție aplicabile.

Nu oferim și nu acceptăm mită, comisioane ilegale sau plăți de facilitare, din niciun motiv, nicicând. Acest lucru se aplică în egală măsură oricărei persoane sau companii care reprezintă Joyson Safety Systems. Singura excepție posibilă este cazul în care ar fi necesară o plată potențial necorespunzătoare pentru a proteja sănătatea sau siguranța unei persoane. Într-o astfel de situație, trebuie să raportezi imediat plata către Ofițerul de conformitate.

Definiții cheie - mită, corupție și plăți de facilitare

Mită înseamnă a da sau a primi ceva de valoare (sau participarea la acest lucru) pentru a obține sau a menține o afacere sau un avantaj comercial sau financiar.

Corupție înseamnă abuz de putere pentru câștig personal.

Plăți de facilitare – în anumite țări, companiile sunt obișnuite să plătească funcționarii de stat de nivel inferior pentru a accelera sau a facilita executarea unui proces, acțiuni guvernamentale nediscreționare, cum ar fi obținerea unei licențe sau permis de afaceri obișnuit sau prelucrarea unor documente guvernamentale, cum ar fi vize. Aceste plăți sunt denumite în general „plăți de facilitare” și, deși pot fi obișnuite în anumite părți ale lumii, ele pot încălca legea aplicabilă, astfel încât le interzicem, cu excepția situațiilor care implică sănătatea personală sau siguranța angajaților noștri.

Este deosebit de important să acționăm cu diligență și să monitorizăm cu atenție terții care acționează în numele nostru. Evaluăm cu atenție toate părțile terțe, inclusiv furnizorii, consultanții și dealerii care lucrează în numele companiei noastre, în special atunci când se ocupă de țări cu rate de corupție ridicate și în orice situație în care „semnalele de alarmă” indică faptul că este nevoie de o verificare suplimentară înainte de a continua cu terța parte. Părțile terțe trebuie să înțeleagă că sunt obligate să acționeze în strictă conformitate cu standardele noastre și să păstreze dovezi exacte ale tuturor tranzacțiilor.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Nu oferi niciodată nimic de valoare care este în contradicție cu legile și reglementările locale unui funcționar guvernamental. Dacă nu ești sigur de legile locale, cel mai sigur mod de a acționa este de a nu oferi nimic de valoare.
- Înțelege standardele stabilite în legislația anticorupție care se aplică funcției tale la Joyson Safety Systems.
- Înregistrează cu precizie și în mod complet toate plățile către terți.



- Încălcările vizibile ale legilor anti-mită de către partenerii noștri de afaceri.
- Agenții care nu doresc să dețină în scris și în mod clar toate condițiile angajamentului lor cu Joyson Safety Systems.

AFLĂ MAI MULTE

- Politica anti-mită și anti-corupție
- Politica privind cadourile și gratuitățile

Ce se întâmplă dacă? Lucrez cu un agent străin în legătură cu operațiunile noastre din altă țară. Suspectez că o parte din banii pe care îi plătim se duc către plăți sau mită pentru oficiali guvernamentali. Ce ar trebui să fac?

Această problemă trebuie raportată Ofițerului de conformitate pentru a fi investigată. Dacă este vorba despre mită și nu acționăm, atât tu, cât și compania noastră ar putea fi răspunzătoare. În timp ce investigarea unor astfel de probleme poate fi dificilă din punct de vedere cultural în unele țări, orice agent care face afaceri cu noi trebuie să înțeleagă necesitatea acestor măsuri. Este important și potrivit să reamintim agenților noștri această politică.

Prevenirea spălării banilor

Spălarea banilor este o problemă globală, cu consecințe grave și ample. Aceasta este definită ca procesul de conversie a încasărilor ilegale, astfel încât fondurile sunt făcute să pară legitime și nu se limitează la tranzacții în numerar. Implicarea în astfel de activități subminează integritatea noastră, dăunează reputației noastre și poate expune compania și persoanele implicate la sancțiuni severe. Raportează orice tranzacție și activitate financiară suspectă către Ofițerul de conformitate și, dacă este necesar, agenților guvernamentale corespunzătoare.

Importuri, exporturi și comerț global

Joyson Safety Systems desfășoară operațiuni globale care sprijină un număr de clienți în creștere, din întreaga lume. Pentru a păstra și crește poziția noastră globală, toți angajații, funcționarii și directorii trebuie să respecte cu strictețe nu numai legile Statelor Unite care guvernează importul, exportul și reexportul produselor noastre, ci și legile altor țări în care produsele noastre sunt fabricate, reparate sau utilizate. Orice încălcare a acestor legi, chiar și din ignoranță, ar putea avea efecte dăunătoare și de lungă durată asupra afacerii noastre.

Dacă responsabilitățile tale includ exportul de produse sau primirea de produse importate, ești responsabil pentru verificarea clienților, a furnizorilor și a tranzacțiilor pentru a te asigura că respectăm toate cerințele de export și de import aplicabile.

Reglementări anti-boicot

Respectăm legile comerciale din toate țările în care desfășurăm afaceri, inclusiv legile legate de participarea la boicoturile internaționale și cele care interzic tranzacțiile cu anumite țări, entități sau persoane.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Obține toate licențele necesare înainte de exportul sau reexportul de produse, servicii sau tehnologie.
- Raportează informații complete, exacte și detaliate cu privire la fiecare produs importat, inclusiv locul (locurile) de fabricație și costul integral.
- Adresează orice întrebare Departamentului Juridic privind importul sau exportul produselor, pieselor sau tehnologiei noastre.



- Transferul datelor și tehnologiei către o persoană din altă țară, cum ar fi prin e-mail, conversații, întâlniri sau acces la baza de date. Această restricție se aplică schimbului de informații cu colegii, precum și cu persoanele care nu sunt angajate.

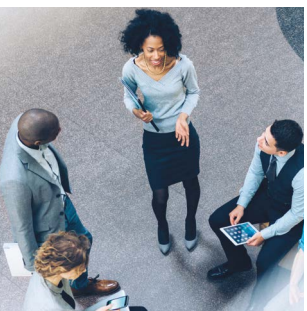
- Transportul bunurilor companiei care conțin anumite tehnologii (cum ar fi un calculator pe care un asociat îl ia cu el într-o călătorie de afaceri) într-o altă țară.

Ce se întâmplă dacă? Munca mea necesită o interacțiune regulată cu ofițerii vamali. Ca parte a slujbei mele, mi se cere de obicei să furnizez Serviciului Vamal informații despre importurile și exporturile noastre. Trebuie să contactez neapărat Departamentul Juridic înainte de fiecare depunere a informațiilor către guvern?

Abordarea corectă în acest caz ar fi aceea de a discuta cu Departamentul Juridic despre tipurile de solicitări pe care departamentul tău le primește în mod obișnuit de la autoritățile vamale. Aceste solicitări de rutină, odată înțelese, ar putea fi rezolvate fără procedură legală. Solicitățile aparte ar necesita în continuare evaluarea Departamentului Juridic pentru a ne asigura că răspunzi corect, pe deplin și în conformitate cu legea.

În slujba

Marelui Bine



Respectarea drepturilor omului

Ne desfășurăm activitatea într-o manieră care respectă drepturile omului și demnitatea tuturor și sprijinim eforturile internaționale de promovare și apărare a drepturilor omului, inclusiv opoziția absolută față de sclavie și traficul de ființe umane.

Fiecare dintre noi poate contribui la susținerea eforturilor de eliminare a abuzurilor, cum ar fi munca în rândul copiilor, sclavia, traficul de ființe umane și munca forțată.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Raportează orice suspiciune sau dovadă de încălcare a drepturilor omului în operațiunile noastre sau în operațiunile furnizorilor noștri.
- Nu uita că respectul pentru demnitatea umană începe cu interacțiunile noastre zilnice unii cu ceilalți, precum și cu furnizorii și clienții noștri. Printre acestea se numără promovarea diversității, acceptarea persoanelor cu handicap și îndeplinirea rolului nostru de a proteja drepturile și demnitatea tuturor celor cu care facem afaceri.

Aprovizionare responsabilă și minerale din zone de conflict

Veniturile ce provin de la mineralele din zone de conflict au fost legate de finanțări pentru grupurile implicate în acte de violență extremă și atrocități în ceea ce privește drepturile omului, astfel încât suntem proactivi în implementarea politicilor și procedurilor în întregul nostru lanț de aprovizionare pentru a fi o sursă responsabilă, pentru a monitoriza performanța furnizorilor noștri și, dacă este nevoie, pentru a solicita măsuri corective.

Lucrăm în strânsă colaborare cu furnizorii de materii prime, piese și componente și comunicăm așteptările noastre în ceea ce privește respectarea de către furnizorii și dealerii noștri a tuturor legilor aplicabile, inclusiv a legilor care vizează aprovizionarea cu minerale din zone fără conflict.

Protecția mediului înconjurător

Recunoaștem responsabilitățile noastre în ceea ce privește mediul și societatea. Suntem dedicați sustenabilității și reducerii la minimum a daunelor aduse mediului, precum și eventualelor daune aduse sănătății și siguranței angajaților, clienților și publicului.



Trăind conform Principiilor noastre directoare

- Asigură-te că protejarea siguranței angajaților și a mediului reprezintă o prioritate. Oprește-te din lucru și raportează orice situație care ar putea duce la condiții de lucru nesigure sau la deteriorarea mediului.
- Citește și ia la cunoștință despre toate informațiile furnizate de compania noastră care sunt relevante pentru funcția ta și pentru efectele activității noastre asupra sănătății, siguranței și mediului.
- Respectă pe deplin instruirile în materie de mediu, sănătate și siguranță și revizuirile periodice ale regulilor de conformitate privind produsele și operațiunile companiei noastre.
- Fii proactiv și caută modalități prin care putem reduce la minim deșeurile, energia și utilizarea resurselor naturale.
- Contactează Ofițerul de conformitate dacă ai întrebări legate de respectarea legilor și politicilor privind mediul, sănătatea și siguranța.

Gânduri de încheiere de la Ofițerul nostru de conformitate

În calitate de angajat, ești cel mai valoros bun.

Tu ești Joyson Safety Systems. Tu ești forța „motrice” din spatele produselor pe care le creăm și clienților pe care îi deservim. Faci parte dintr-o echipă care aduce pe piață un spirit antreprenorial și o tehnologie inovatoare. Și te afli în liniile din față în fiecare zi, asigurându-te că ne menținem un angajament ferm față de salvarea vieților.

Te încurajez să citești Codul nostru și să îl consulți frecvent. Nu este o carte despre reguli, ci un ghid pentru a face lucrurile în modul corect și pentru a păstra reputația pe care am câștigat-o ca și companie care nu numai că face o diferență, dar o face cu integritate.

Consideră biroul meu ca resursă și partenerul tău în conducerea afacerilor în mod onest, etic și în conformitate cu legea. Raportează orice comportament care ar putea pune în pericol reputația noastră câștigată din greu, și pentru orice decizie, întreabă-te: „Respect Principiile noastre directoare?”

Când faci acest lucru, vei onora moștenirea acelor angajați care au venit înaintea ta și au deschis calea pentru cei care urmează. De asemenea, vei contribui la asigurarea siguranței clienților companiei Joyson Safety Systems din întreaga lume.

