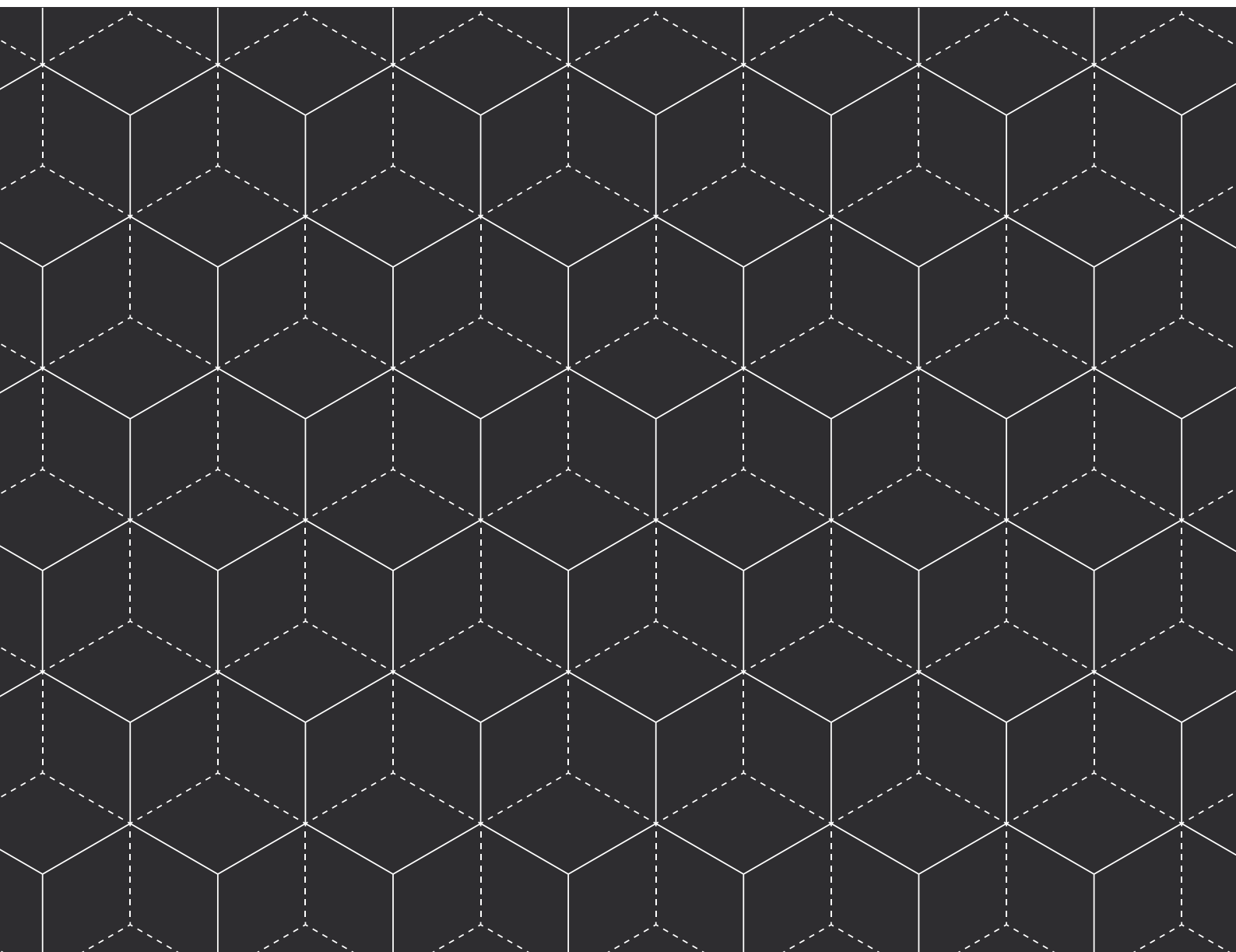


A se citi cu atenție

GXO

Cod de etică în afaceri



Un mesaj din partea conducerii

Ca lider mondial în propria industrie, avem responsabilitatea de a da dovadă de un exemplu ireproșabil. Acest lucru rezidă în însăși esența a ceea ce suntem ca indivizi și companie.

În cadrul GXO, cultura companiei constă în obținerea de rezultate prin munca de echipă. Ne ajutăm unul pe altul pentru a reuși. Suntem mândri să ne sprijinim clienții, transportatorii și colegii. Suntem cinștiți, respectuoși, echitabili și onești. Acestea sunt motivele pentru care clienții și investitorii noștri au încredere în noi.

Codul nostru de etică în afaceri și Politicile de etică în afaceri aferente sunt destinate să vă ajute să rămâneți la curent cu cultura noastră oferind îndrumări cu privire la o serie de situații.

Rezervați-vă timpul necesar pentru a vă familiariza cu acest document important. Dacă aveți întrebări sau nelămuriri, aveți responsabilitatea de a le exprima și puteți face acest lucru fără teamă de represalii. Există multiple căi prin care puteți exprima întrebările și nelămuririle, inclusiv prin intermediul superiorului dvs., al departamentului de Resurse Umane și al Echipei GXO de etică și conformitate.

Dumneavoastră reprezentați compania GXO. Vă mulțumim pentru reflectarea înaltelor standarde ale afacerii noastre prin intermediul cuvintelor și acțiunilor dvs.



Malcolm Wilson
Director general executiv

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M Wilson', written over a horizontal line.

Malcolm Wilson
Director general executiv

A large, faint, light grey watermark of the GXO logo is positioned in the bottom right corner of the page. The letters are bold and sans-serif.

Cuprins

| | |
|--|----|
| Angajamentul nostru: Desfășurarea afacerilor în mod corect | 06 |
| Respect, șanse egale și siguranță la locul de muncă | 08 |
| Integritate totală în raporturile de afaceri | 09 |
| Un bun cetățean pentru comunitățile din lumea întreagă | 12 |
| Protejarea activelor companiilor | 14 |
| Tranzacții bazate pe informații confidențiale | 18 |
| Conflicte de interese | 19 |
| Daruri și acte de divertisment | 22 |
| Resurse suplimentare: Adresarea întrebărilor și raportarea nelămuririlor | 24 |
| Resurse internaționale | 26 |
| Index al politicilor de etică de afaceri | 29 |



Angajamentul nostru:

Desfășurarea afacerilor în mod corect

Misiunea noastră este să obținem rezultate. Acest lucru ne solicită să lucrăm întotdeauna conform celor mai înalte standarde de conduită. Nu vom face compromis în privința valorilor noastre pentru a îndeplini obiectivele comerciale. Valorile noastre sunt esențiale pentru succesul nostru.

Codul nostru reprezintă schema standardelor de afaceri ale companiei. Toți angajații și superiorii GXO trebuie să respecte Codul, după cum trebuie să o facă și celelalte părți care acționează în numele GXO. Aceste standarde se aplică în orice moment în care reprezentați GXO sau sunteți implicați în activități care ar putea avea un impact asupra activității comerciale sau a reputației GXO.

Pe lângă acest Cod, GXO deține un număr de Politici de etică în afaceri care ne guvernează conduita. De asemenea, anumite locații și unități comerciale GXO au politici separate dezvoltate în baza acestor cerințe. Pe lângă acest Cod, trebuie să luați la cunoștință și să vă respectați aceste politici suplimentare.

Angajamentul conducerii

Conducerea GXO este devotată conducerii prin puterea exemplului, în moduri care să reflecte valorile companiei noastre. Acest lucru include răspunderea în timp util la nelămuririle angajaților, adresarea riscurilor de conformitate și furnizarea resurselor de raportare pentru a garanta identificarea și adresarea potențialelor încălcări ale politicilor companiei și a legilor.

Conducerea - și compania în general - nu vor tolera represalii împotriva oricui care, cu bună credință, a raportat nelămuriri sau a cooperat cu anchete de conformitate sau de etică.



Resurse disponibile pentru dvs.

Codul și politicile asociate ale GXO sunt concepute pentru a vă ajuta să rezolvați chestiuni etice și legale. Dacă după ce ați consultat codul și politicile încă sunteți nesigur cu privire la o chestiune, adresați-vă următoarele patru întrebări: Este ceea ce trebuie să fac? Respectă legislația și politica companiei? M-aș simți confortabil dacă ar afla alții? Aș vrea să citesc despre asta online sau să fie la știri?

Dacă nu puteți răspunde afirmativ la toate aceste întrebări, opriți-vă și solicitați sfatul superiorului dvs., al departamentului de Resurse Umane sau al Echipei de etică și conformitate. Aveți la dispoziție și resurse suplimentare așa cum sunt enumerate la paginile 26-28.

Consecințele unei încălcări

Sunteți de acord să vă conformați Codului, tuturor politicilor companiei și legilor, regulilor și reglementărilor aplicabile. Nerespectarea codului, politicilor companiei și a legilor, regulilor și reglementărilor aplicabile atrage consecințe, inclusiv rezilierea contractului de muncă sau alte măsuri disciplinare. De asemenea, anumite încălcări pot face obiectul unor sancțiuni civile sau penale.



Responsabilitățile noastre

Toți avem responsabilitatea să:

- Ne comportăm cu integritate în toate relațiile de afaceri, mici și mari.
- Ne tratăm unii pe alții cu demnitate și respect.
- Respectăm toate politicile, legile și reglementările în vigoare.
- Ne menținem angajamentul față de Codul de etică în afaceri al GXO Logistics („Codul” nostru).

Respect, șanse egale și siguranță la locul de muncă

Ne obligăm să menținem un mediu de lucru în care respectul și diversitatea au valoare și securitatea (în muncă) este esențială. În plus, respectăm toate legile care guvernează practicile corecte privind angajarea și munca.

Șanse egale de angajare

GXO oferă șanse egale de angajare tuturor angajaților și solicitanților. Luăm decizii de angajare fără să ținem cont de rasă, culoare, vârstă, sex, religie, cetățenie, handicap mental sau fizic, afecțiuni medicale, statut de concediu de familie sau medical, stare civilă, orientare sexuală, identitate sexuală sau orice alte principii protejate de lege. Aici sunt incluse deciziile de angajare, repartizare, promovare, concediere, disciplinare, concedii, compensare, beneficii și formare.

Toleranță zero pentru discriminare, hărțuire sau represalii

GXO nu tolerează hărțuirea sau discriminarea în baza vreunei categorii sau clase protejate. Nu vă implicați în niciun fel de conduită abuzivă, de hărțuire sau ofensatoare, fie ea verbală, fizică sau vizuală. Dacă sunteți implicat sau sunteți la curent cu o conduită care vă face să vă simțiți incomod, contactați-vă supervisorul, reprezentantul de la Resurse Umane sau Echipa de etică și conformitate.

De asemenea, GXO interzice categoric represaliile împotriva angajaților care exprimă nelămuriri, raportează eventualele încălcări ale legilor sau politicilor sau participă la investigații juridice sau de conformitate.

Dacă aveți întrebări cu privire la politicile companiei noastre care interzic hărțuirea și discriminarea, consultați politica GXO „Toleranță zero pentru discriminare, hărțuire sau represalii”.

Siguranța la locul de muncă

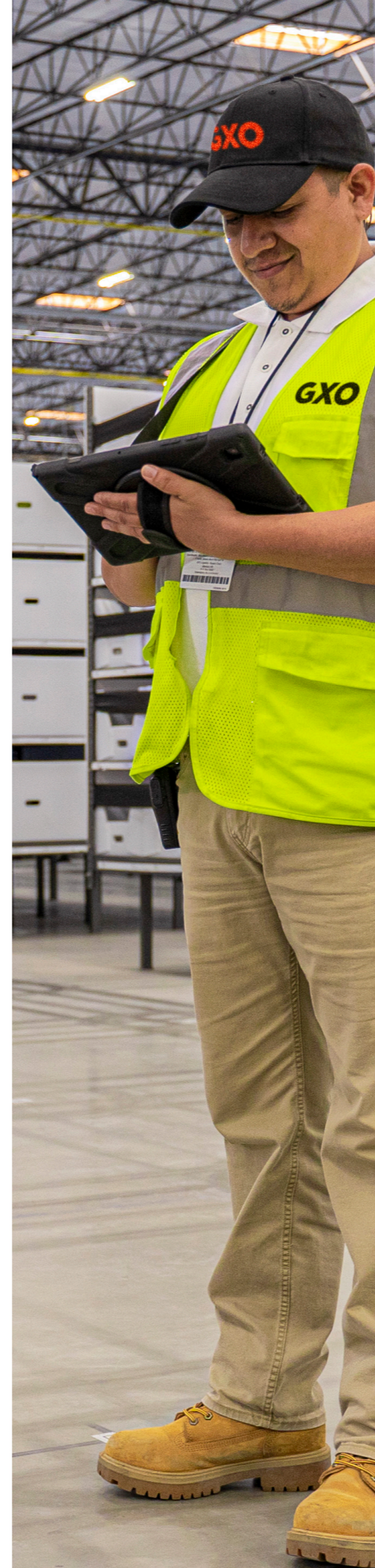
GXO se angajează să mențină un mediu de lucru sigur. Toate sarcinile de serviciu trebuie să fie îndeplinite în conformitate cu reglementările privind sănătatea și siguranța la locul de muncă și cu politicile companiei. Alertați-vă imediat supervisorul cu privire la existența condițiilor periculoase la locul de muncă, accidente cu autovehicule, leziuni sau boli ocupaționale, încălcările ale politicii companiei și orice alte probleme de siguranță.

Droguri și alcool

GXO menține un mediu de lucru fără droguri și fără alcool. Este interzis consumul de alcool sau să dețineți alcool în incinta companiei. Excepție fac petrecerile sponsorizate de companie care au aprobările prealabile necesare din partea conducerii. În timpul serviciului și cât timp vă aflați pe proprietatea companiei, nu aveți voie să folosiți, să dețineți sau să distribuiți droguri ilegale, ori să abuzați de medicamente prescrise.

Violența la locul de muncă

GXO nu tolerează nicio formă de violență. Dacă sunteți martor sau expus unui comportament violent sau amenințător, raportați-l supervisorului dvs., reprezentantului departamentului de Resurse Umane sau Echipei de etică și conformitate. Dacă cineva este în pericol iminent, contactați poliția.



Integritate totală în relațiile de afaceri

Ne angajăm să păstrăm încrederea clienților noștri și a altora pe piață, comportându-ne cu integritate, concurând în mod corect și protejând informațiile confidențiale.

Informații oneste și exacte

GXO își prezintă în mod corect capacitățile comerciale. Este interzis să faceți declarații false sau care induc în eroare cu privire la serviciile GXO sau ale concurenței. Este interzis să reprezentați denaturat și cu bună știință fapte pentru a dobândi un avantaj competitiv sau pentru oricare alt motiv.

Informații de la terți

GXO nu tolerează colectarea sau utilizarea necorespunzătoare a informațiilor confidențiale sau proprietare asociate piețelor, clienților, concurenței noastre sau oricărui alt terț. Toate aceste informații trebuie colectate prin mijloace legale și trebuie protejate corespunzător împotriva publicării sau utilizării neautorizate.

Dacă ați luat la cunoștință informații confidențiale sau proprietare cu privire la un concurent de piață sau terț prin intermediul unui angajator anterior sau altă sursă ce nu este publică, este interzis să folosiți aceste informații în legătură cu activitatea comercială a GXO sau să o divulgați vreunui reprezentant al companiei. Este interzis să aduceți informația pe proprietatea GXO, incluzând sistemele electronice folosite de GXO, sau să o utilizați în efectuarea sarcinilor dvs. de lucru sau a altor activități în cadrul companiei.

Este interzis să utilizați numele, marca comercială sau logoul unei alte companii fără permisiunea scrisă din partea unui reprezentant autorizat al companiei respective. Nu reproduceți, distribuiți sau alterați materiale protejate prin drepturi de autor deținute de alte părți.

Legi antitrust și de concurență loială

GXO respectă toate legile antitrust și de concurență loială și nu tolerează activitățile anti-competitive. Sunt interzise înțelegerile sau aranjamentele de orice fel în vederea limitării competiției sau dobândirii unui avantaj impropriu.

Dacă aveți responsabilități de marketing, vânzări, stabilire a prețurilor sau de achiziționare ori dacă intrați în contact cu concurența, este foarte important pentru dvs. să cunoașteți legile antitrust și considerentele de concurență loială.

Pentru mai multe informații despre cerințele antitrust și de concurență loială, consultați politica de antitrust și concurență loială a GXO.

Relațiile de afaceri cu guvernul

GXO respectă toate legile și reglementările care guvernează tranzacțiile cu instituțiile guvernamentale federale, statale, provinciale, județene și locale, incluzând entitățile care lucrează în numele unui guvern sau deținute sau controlate de un guvern.

Dacă sunteți implicat în negocieri în vederea câștigării de contracte guvernamentale în favoarea GXO, este deosebit de important pentru dvs. să înțelegeți și să respectați toate legile aplicabile. Dacă aveți întrebări sau nelămuriri cu privire la obligațiile noastre contractuale guvernamentale, contactați Echipa de etică și conformitate sau serviciul intern de consiliere juridică aferente locației sau unității comerciale de care aparțineți.

Atunci când relaționați cu o entitate sau un oficial guvernamental, sunt interzise următoarele

- Solicitarea și obținerea de informații confidențiale despre procesul de selecție guvernamental sau despre oferta unui competitor;
- Oferirea unei valori sub orice formă unui angajat guvernamental;
- Discutarea cu un angajat guvernamental despre posibile oportunități de angajare;
- Comunicarea de informații false sau care induc în eroare cu privire la serviciile sau capacitățile GXO;
- Substituirea bunurilor sau serviciilor; sau
- Utilizarea proprietăților guvernamentale pentru orice alt scop decât cel de destinație.



Un bun cetățean pentru comunitățile din lumea întreagă

Ne angajăm să menținem un standard global de integritate în toate țările în care ne desfășurăm activitatea. Credem în practici de comerț echitabile, în drepturile omului, în practici de afaceri durabile care diminuează potențialele daune asupra mediului și în relații de afaceri fără corupție.

Anti-mită și anticorupție

GXO nu tolerează mita sau corupția sub nicio formă, directă sau indirectă, nici în relațiile de afaceri cu o entitate guvernamentală și nici în relațiile de afaceri cu întreprinderile comerciale sau individuale. Nu puteți autoriza, oferi spre plată sau accepta mită, comisioane clandestine sau daruri. Acestea includ oferirea sau efectuarea de plăți către terți în situații în care există motive de suspiciune că numai și o anumită parte va fi oferită altcuiva în scopuri improprii.

Dacă aveți întrebări cu privire la politicile anti-mită ale companiei noastre, consultați politica anticorupție a GXO.

Conformitatea cu comerțul internațional

În calitate de companie globală, GXO este devotată conformării cu toate legile și reglementările care guvernează comerțul internațional.

GXO nu permite exportul sau importul de bunuri, servicii sau date fără autorizație corespunzătoare. În cazul livrării sub autorizație guvernamentală, trebuie să vă conformați cu toți termenii și condițiile autorizației și nu puteți returna livrările către un loc sau o persoană neinclusă în autorizație. Pentru a asigura respectarea de către companie a cerințelor guvernamentale de raportare privind comerțul internațional, trebuie să documentați corespunzător toate tranzacțiile de export și import.

Cu excepția cazului în care se obțin aprobările guvernamentale corespunzătoare, este interzis să desfășurați raporturi comerciale cu sau pentru țări supuse unui embargo sau unor sancțiuni sau cu orice parte supusă unei interdicții sau sancțiuni economice. Mai mult, este interzis să participați la vreun boicot neautorizat de către legea SUA, precum prevederile contractuale restrictive destinate limitării comerțului cu Israel. Dacă luați la cunoștință informații cu privire la vreun boicot sau alte prevederi restrictive, contactați imediat Echipa de etică și conformitate sau Echipa de conformitate comercială la adresa TradeCompliance@gxo.com. Este responsabilitatea dvs. să vă cunoașteți clientul și să vă asigurați că respectați aceste aspecte.

Dacă aveți întrebări sau nelămuriri cu privire la cerințele de conformitate comercială, consultați Politica de conformitate comercială a GXO.



Drepturile Omului

GXO se angajează să își desfășoare activitatea într-o manieră care respectă drepturile omului și demnitatea tuturor oamenilor. Nu tolerăm niciun comportament care contribuie la, încurajează sau facilitează traficul de persoane, munca copiilor, munca forțată sau obligatorie sau orice alte abuzuri împotriva drepturilor omului.

Legislația mediului

GXO își desfășoară activitatea într-o manieră care este conformă cu toate legile de mediu aplicabile. Aceasta include asigurarea că toate materialele periculoase, deșeurile și substanțele poluante sunt etichetate, depozitate, manipulate, transportate, utilizate și evacuate corespunzător. Normele de mediu sunt adesea complexe și variază în funcție de locație - dacă aveți întrebări cu privire la cerințele de mediu, contactați Echipa de etică și conformitate sau solicitați consiliere juridică internă din partea locației sau unității comerciale de care aparțineți.

Activități și contribuții politice

Angajații GXO au libertatea de a sprijini procesul politic aducând contribuții personale sau dedicând timp personal în slujba candidaților sau organizațiilor. Totuși, vă este interzisă desfășurarea activităților politice în timpul orelor de lucru sau prin utilizarea resurselor companiei. Dacă sunteți angajat SUA însărcinat cu achizițiile guvernamentale, trebuie să obțineți aprobare din partea Echipei de etică și conformitate înainte de a face contribuții politice personale asociate activităților dvs. de achiziționare.

Vă este interzis să efectuați sau să vă oferiți să efectuați contribuții politice în numele companiei fără aprobarea scrisă concretă din partea Echipei de etică și conformitate. Este interzisă folosirea fondurilor și a bunurilor companiei pentru a contribui în folosul partidelor sau al candidaților politici fără aprobarea scrisă din partea directorului executiv pentru conformitate.



Protejarea activelor companiei

Noi avem obligația de a proteja integritatea activelor GXO, inclusiv informațiile pe care le primim sau le furnizăm acționarilor, autorităților de reglementare, partenerilor de afaceri și altor terțe părți. Noi evităm conflictele de interese și facem afaceri conform potențialului nostru.

Resursele companiei

Este responsabilitatea dvs. să vă asigurați că proprietățile, clădirile, echipamentul și informațiile companiei sunt utilizate în mod corespunzător. Mai mult, resursele intangibile ale companiei, precum numele GXO Logistics sau timpul dvs. ca angajat, nu pot fi utilizate în legătură cu activitățile care nu privesc compania.

Dacă aveți acces la telefoanele, computerele, dispozitivele mobile, rețelele, accesul la internet, serviciile e-mail sau alte resurse electronice ale companiei, puteți folosi aceste resurse doar în scopuri de afaceri legitime. Uzul personal ocazional este permis atât timp cât nu interferează cu serviciul dvs., nu este ilegal, nu este folosit pentru câștigul personal și nu intră în conflict cu sau nu încalcă interesele companiei.

Dacă părăsiți compania, trebuie să returnați toate bunurile și informațiile companiei, incluzând documente, date, telefoane, computere și alte echipamente de afaceri. Sunteți de acord să nu accesați sau să încercați să accesați dispozitive electronice, sisteme, baze de date, servere, portaluri sau rețele GXO ulterior încheierii contractului de muncă. Sunteți în continuare de acord să nu denaturați, alterați, ștergeți sau distrugeți proprietăți, documente, registre sau date conținute în orice locație, incluzând, dar fără a se limita la orice informație conținută pe orice computer sau dispozitiv electronic furnizat de către companie, sistem, bază de date, server, portal sau rețea, incluzând, dar fără a se limita la resetarea dispozitivelor electronice la setările implicite.

Informațiile confidențiale și proprietare

GXO își protejează riguros informațiile confidențiale sau proprietare împotriva divulgării sau utilizării neautorizate. Aceasta include informațiile despre strategiile și operațiunile companiei, planuri de afaceri, angajați, clienți, furnizori, statut financiar, secrete de comerț sau orice alte informații care nu sunt disponibile publicului. Vă este interzisă folosirea informațiilor confidențiale sau proprietare în orice alt scop decât cel pentru care au fost păstrate de către companie.

Obligația dvs. de a proteja informațiile confidențiale și proprietare ale companiei continuă să fie în vigoare și după ce angajarea dvs. în cadrul companiei s-a încheiat. Dacă părăsiți compania GXO, vă este interzisă folosirea sau divulgarea de informații confidențiale sau proprietare pe care le-ați obținut pe durata angajării dvs. sau să vă implicați în activități care ar antrena divulgarea inevitabilă de informații confidențiale sau proprietare aparținând GXO.

Fără a aduce atingere obligației de a proteja și nu divulga informații confidențiale sau proprietare ale companiei menționate în prezenta și în alte politici ale GXO, o persoană nu poate fi trasă la răspundere penal sau civil în temeiul legilor secretului comercial pentru divulgarea secretelor comerciale în mod confidențial către oficiali guvernamentali sau către un avocat atunci când sunt dezvăluite exclusiv în scopul raportării sau participării la investigarea unei presupuse încălcări a legii. Mai mult, un angajat care intenționează proces angajatorului pentru represalii împotriva angajatorului pentru raportarea unei suspiciuni de încălcare a legii, poate să dezvăluie secrete comerciale avocatului și în litigiu atâta timp cât informațiile privind secretele comerciale sunt depuse sub sigiliu.

Informațiile cu caracter personal

GXO utilizează și protejează corespunzător informațiile cu caracter personal pe care le colectează sau păstrează. Informațiile cu caracter personal sunt definite ca informații de orice fel care pot fi folosite la identificarea unei persoane în mod individual sau în combinație cu alte informații.

Aveți obligația de a proteja informațiile cu caracter personal. Este posibil ca publicarea informațiilor cu caracter personal, accidental sau intenționat, să necesite raportarea către autoritățile guvernamentale; așadar, sunteți obligat să notificați imediat Echipa de etică și conformitate dacă suspectați că ar fi fost compromise informațiile cu caracter personal. Pentru mai multe informații, consultați politica GXO privind protecția datelor.



Documentele comerciale

Fiecare angajat al GXO este responsabil de asigurarea că documentele de orice fel privind activitatea comercială – incluzând rapoarte de cheltuieli, facturi, fișe de pontaj, registre de participare, documentația contractuală și alte registre – reprezintă corect operațiunile, tranzacțiile comerciale și rezultatele financiare ale GXO. Trebuie să păstrați toate documentele comerciale în conformitate cu politica companiei și cerințele legale aplicabile. Este interzisă alterarea, falsificarea sau denaturarea de orice fel a oricărui document comercial.

Rapoartele publice

Directorii economici ai companiei noastre trebuie să se asigure că toate informațiile financiare divulgate în comunicările publice și în rapoartele periodice în legătură cu „Comisia SUA privind titlurile de valoare și tranzacțiile financiare” (U.S. Securities and Exchange Commission) sunt complete, corecte, oportune și inteligibile. Persoanele responsabile de pregătirea unor astfel de documente trebuie să se asigure că toate documentele contabile și rapoartele produse în baza acestor documente reprezintă onest și exact tranzacțiile la care se raportează. Aceste documente și rapoarte trebuie să includă detalii rezonabile și să fie susținute de documentație corespunzătoare. Dacă luați la cunoștință orice date conținute de documentele contabile sau rapoartele companiei care sunt false sau care induc în eroare, informați imediat directorul executiv juridic.

Autoritățile publice și delegarea de autoritate

Numai anumiți angajați ai GXO sunt autorizați să semneze documente oficiale ale companiei sau să angajeze compania în favoarea unui contract sau al unei anumite tranzacții. Dacă nu dispuneți de o asemenea autoritate, nu puteți angaja compania la niciun fel de obligații.

Dacă sunteți autorizați să semnați documente oficiale ale companiei sau să angajați compania în favoarea unor obligații, trebuie să acționați în limitele autorității de care dispuneți și să documentați cu exactitate orice contract pe care îl semnați în numele GXO. Înainte de asumarea oricăror angajamente comerciale sau financiare în numele GXO, trebuie să verificați că dispuneți de autoritatea corespunzătoare făcând referire la politica companiei privind delegarea de autoritate. Anumite locații sau unități comerciale pot avea cerințe de autoritate și aprobare suplimentare, mai restrictive. Când este aplicabil, trebuie urmate și aceste cerințe mai restrictive.



Tranzacții bazate pe informații confidențiale

Conformitatea cu legile privind tranzacțiile în baza informațiilor confidențiale

Pe parcursul atribuțiilor dvs. în cadrul companiei, s-ar putea să intrați în posesia unor informații materiale ce nu sunt publice despre GXO sau o companie terță cu care GXO întreține raporturi comerciale. De exemplu, s-ar putea să auziți sau să vedeți rezultate financiare sau informații nedivulgate privind planurile strategice ale companiei. Dacă luați la cunoștință informații materiale ce nu sunt publice, vă este interzis să divulgați aceste informații sau să le folosiți în beneficiul propriu sau în beneficiul altcuiva. Vă este interzis să tranzacționați titluri de valoare ale companiei atât timp cât sunteți în posesia informațiilor materiale nepublice despre GXO. Trebuie să urmați aceleași principii privind informațiile pe care le dobândiți despre orice altă companie, inclusiv companiile cu care GXO

desfășoară raporturi comerciale. Nu puteți discuta cu presa despre informații materiale care nu sunt publice, incluzând dar fără a se limita la rezultate financiare nepublicate, fără aprobarea Directorului juridic al companiei. Încălcarea legilor privind tranzacțiile în baza informațiilor confidențiale poate atrage după sine consecințe deosebit de serioase, precum amendarea, privarea de libertate, obligația de a restitui bunurile dobândite, sancțiuni civile și desfacerea contractului de muncă în baza unui motiv imputabil.

Pentru asistență suplimentară, consultați politica GXO privind tranzacțiile bazate pe informații confidențiale. Dacă aveți întrebări referitoare la politică, contactați Directorul Juridic al GXO, Managerul de conformitate al GXO sau trimiteți un e-mail la adresa TradingRequest@gxo.com.



Conflicte de interese

Potențiale conflicte de interese

Respectăm politica companiei și legea în vigoare pentru a ne păzi de conflictele de interese în tranzacțiile noastre comerciale. Conflictele de interese apar în momentul în care interesele dvs. personale sau interesele prietenilor sau membrilor dvs. de familie ar putea interfera cu capacitatea dvs. de a lua decizii comerciale imparțiale în numele companiei. Trebuie să dezvăluiți toate potențialele conflicte de interes către Echipa de etică și conformitate, astfel încât GXO să poată lua măsurile corespunzătoare pentru a vă proteja pe dvs. și compania.

Anumite conflicte sunt evidente și întotdeauna interzise, precum folosirea poziției pe care o dețineți în cadrul companiei pentru câștig personal impropriu. Alte situații ar putea fi mai puțin evidente, precum desfășurarea de raporturi comerciale cu o companie deținută de un prieten sau de către cineva din propria familie. Dacă aveți incertitudini cu privire la un potențial conflict de interese, contactați Echipa de etică și conformitate pentru consiliere. Mai jos găsiți câteva exemple de conflicte de interese comune.

Interese financiare cu privire la competitori, clienți sau furnizori

Ca angajat GXO, nu vă este permis să aveți un interes financiar într-o societate comercială cu capital privat care se află în concurență cu GXO. Aveți dreptul de a deține un mic procent (care să nu depășească 1 %) de acțiuni într-o societate comercială cu capital public care este un concurent, furnizor sau client al GXO. Directorilor executivi ai companiei le pot fi aplicate limitări și restricții suplimentare.



În afara programului de lucru și alte activități

Trebuie să acționați în cel mai bun interes al companiei. Este responsabilitatea dvs. să vă asigurați că angajările și alte activități care nu sunt în slujba GXO nu încalcă angajamentele GXO curente sau relațiile cu un competitor, client, furnizor sau altă terță parte.

Vă este interzis sub orice formă să lucrați pentru un concurent atât timp cât sunteți angajat al GXO sau să vă implicați în angajări exterioare care interferează cu sarcinile care v-au fost atribuite de către GXO sau care intră în competiție cu interesele comerciale ale companiei. Vă este interzis să lucrați pentru un client, furnizor sau alt partener de afaceri al companiei cu excepția cazului în care obțineți aprobarea scrisă din partea managerului dvs. și a Echipei de etică și conformitate. În măsura în care aveți un acord cu GXO care prevede restricții și cerințe suplimentare, inclusiv obligații post-angajare, sunteți obligat să respectați termenii tuturor unor astfel de acorduri.

În plus, nu vi se permite să furnizați informații sau servicii unor „firme de rețea de experți.” Aceste societăți caută surse din cadrul acestui sector industrial pentru a oferi servicii de consultanță clienților proprii, care pot include fonduri de capital privat, fonduri de acoperire și alți investitori instituționali care au în vedere să investească în sectorul nostru industrial. Firmele de expertiză ar putea să vă solicite serviciile în calitate de consultant datorită cunoștințelor pe care le dețineți despre GXO sau a cunoștințelor generale pe care le aveți despre industria în care activăm. Furnizarea de către dvs. a unor astfel de servicii de consultanță creează riscul de a utiliza sau divulga informații confidențiale ale GXO sau de a vă implica sau ajuta o altă terță parte să se implice în activități care sunt în detrimentul sau în concurență cu GXO.



Relațiile comerciale cu rudele și prietenii

Toate deciziile GXO privind furnizorii, incluzând deciziile de achiziție, au la bază doar capacitatea furnizorului de a satisface nevoile comerciale ale GXO. Relațiile personale și prietenii nu pot fi un factor al acestor decizii. Mai mult, aveți obligația de a divulga orice tranzacție propusă care implică compania și pe dvs. sau compania și un membru al familiei dvs., inclusiv orice afacere deținută de către familia dvs. Este necesară aprobarea scrisă din partea Echipei de etică și conformitate înainte de a se proceda la o astfel de tranzacție.

Oportunități corporatiste pentru beneficiul dvs. personal

Pe parcursul angajării dvs. în cadrul GXO, s-ar putea să aflați despre oportunități comerciale în industria GXO sau asociate afacerii noastre de care să fiți interesat în folosul personal. Vă este interzis să obțineți avantaje personale din aceste oportunități și, de asemenea, să le comunicați cuiva din afara companiei, cu excepția cazului în care ați divulgat aceste oportunități companiei și ați primit permisiunea de a proceda la accesarea lor.

Relațiile romantice și alte relații personale apropiate

Conflictele de interese includ și relațiile romantice și alte relații personale apropiate între manageri și membrii echipelor acestora, care ar putea face ca managerul să fie părtinitor sau să apară ca fiind părtinitor atunci când ia decizii de angajare în privința angajatului.

Daruri și acte de divertisment

Daruri și acte de divertisment neadecvate

GXO câștigă și acordă tranzacții comerciale în baza meritului. Compania nu oferă și nu primește daruri comerciale constând în produse, servicii sau acte de divertisment menite a influența în mod neadecvat deciziile comerciale. Orice dar sau act de divertisment pe care îl oferiți sau primiți trebuie să se facă în mod deschis și ocazional, cu o valoare rezonabilă, corespunzător circumstanțelor și ocazional unei tranzacții sau relații comerciale legitime. Vă este interzis să oferiți sau să acceptați daruri, inclusiv divertisment (de exemplu, mese de afaceri, bilete la evenimente sau partide de golf) care ar putea crea sau ar putea părea că ar crea o influență neadecvată asupra unei relații sau decizii comerciale. Vă este interzis să solicitați un dar sau acte de divertisment.

Vă este interzis să oferiți cadouri sau acte de divertisment unui oficial guvernamental. Aici sunt incluse entitățile deținute de stat, cum ar fi curierii, transportatorii sau furnizorii de utilități deținute de stat. Darurile și actele de divertisment oferite către oficialii sau entitățile guvernamentale nu sunt niciodată permise.

Există posibilitatea ca nu întotdeauna să fie clar dacă este convenită oferirea unui dar. Anumite tipuri de daruri nu sunt niciodată permise, așa cum ar fi banii sau „echivalentele banilor” (de exemplu, un card de cadouri), darurile de o natură ofensivă sau explicită sau darurile interzise de lege sau de contract.

Întrebați-vă:

- Dacă un cadou nu se încadrează în una dintre aceste categorii și nu sunteți sigur dacă darul este nepotrivit, întrebați-vă - este cadoul:
- Rezonabil, cutumiar, de valoare modestă și ocazional?
- Destinat îmbunătățirii unei relații comerciale și nu influențării improprii a obiectivității destinatarului?
- Nesolicitat, fără obligații sau așteptări de reciprocitate?
- De bun gust și incapabil să stânjenească compania sau pe oricine altcineva dacă ar fi divulgat publicului?
- Este oferit către și primit din partea unei entități comerciale (nu un oficial guvernamental)?
- Permis conform politicilor atât a companiei GXO cât și a destinatarului?
- Acceptabil din punct de vedere public, însemnând că v-ați simți confortabil dacă alții, inclusiv prieteni și familia dvs. ar ști despre dar?

Dacă răspunsul la oricare dintre aceste întrebări este „nu”, trebuie să contactați Echipa de etică și conformitate în vederea aprobării înainte de a continua.



Procesul de aprobare obligatoriu pentru daruri și acte de divertisment

Cerințele de aprobare pentru daruri: În prealabil, trebuie să obțineți aprobarea scrisă din partea Echipei de etică și conformitate înainte de a oferi sau primi orice dar având o valoare de 100 USD sau mai mare, cu excepția cazului în care a fost autorizat de către consiliul de administrație al GXO Logistics, Inc. sau de comitetul desemnat de către consiliul de administrație. Cererile de aprobare trebuie trimise la adresa ethics@gxo.com. De asemenea, trebuie să vă conformați cu toate celelalte cerințe de aprobare a cheltuielilor. De exemplu, locația sau unitatea comercială de care aparțineți poate avea cerințe suplimentare, mai restrictive privind darurile. În acest caz, trebuie urmate cerințele mai restrictive.

Cerințele de aprobare pentru divertisment: Divertismentul, de exemplu mesele de afaceri, evenimentele sportive sau alte activități la care luați parte cu clienții, furnizorii sau alte părți terțe, nu trebuie să fie niciodată opulente și trebuie aprobate corespunzător. În prealabil trebuie să obțineți aprobarea scrisă din partea directorului general al unității comerciale de care aparțineți (sau a delegatului acestuia) pentru divertisment cu o valoare care depășește 150 USD per persoană. De asemenea, trebuie să vă conformați cu toate celelalte cerințe de aprobare a cheltuielilor. De exemplu, locația sau unitatea comercială de care aparțineți poate avea cerințe suplimentare, mai restrictive privind divertismentul. În acest caz, trebuie urmate cerințele mai restrictive.

Toate cheltuielile asociate darurilor și actelor de divertisment, precum și aprobările acestora trebuie înregistrate cu exactitate în registrele și evidențele contabile ale companiei. Dacă oferiți un dar sau acte de divertisment, trebuie să înregistrați acest fapt în raportul dvs. de cheltuieli, inclusiv valoarea darului sau a divertismentului, părțile implicate (oferantul darului și destinatarul sau participanții la divertisment) și o descriere a scopului de afaceri legitim pentru oferirea darului sau a divertismentului împreună cu dovezi ale aprobării scrise și a chitanțelor doveditoare.

Resurse suplimentare:

Cum să întrebați și să raportați nelămuririle

Puteți utiliza următoarele canale cât de des este necesar pentru a respecta standardele de etică a afacerii ale GXO:

Modul de raportare al nelămuririlor

Aveți responsabilitatea de a vorbi și exprima întrebările și nelămuririle și de a raporta orice comportament despre care știți sau suspectați că încalcă acest Cod, politicile companiei sau legea. Angajații care vorbesc sunt protejați în baza legilor aplicabile, precum și în baza Politicii GXO privind toleranța zero față de represalii. Trebuie să exprimați motivele de nelămurire imediat superiorului dvs., reprezentantului departamentului local de Resurse Umane, Echipei de etică și conformitate sau direct Directorului de conformitate al companiei. De asemenea, aveți la dispoziție și următoarele căi:

Linia telefonică pentru etică
SUA / Canada: (844) 694-0719
În afara SUA / a Canadei: Consultați
resursele internaționale atașate

Linia telefonică pentru etică este o linie telefonică gratuită, operată de o companie independentă. Acolo unde este permis de legea locală, Linia telefonică pentru etică vă permite să raportați o problemă în mod anonim și este disponibilă timp de 24 de ore pe zi, șapte zile pe săptămână. Dacă dintr-un anumit motiv nu puteți să vă conectați utilizând numerele de telefon ale Liniei telefonice pentru etică prezentate aici, contactați Echipa de etică și conformitate la adresa ethics@gxo.com pentru asistență.

EthicsPoint Online
www.gxo.ethicspoint.com

EthicsPoint este un site online operat de o companie independentă. Acolo unde este permis de legea locală, EthicsPoint vă permite să raportați o problemă în mod anonim.

Adresă de e-mail Ethics
ethics@gxo.com

[Ethics@gxo.com](mailto:ethics@gxo.com) este o casuță poștală de e-mail monitorizată de către Echipa de etică și conformitate.

Puteți raporta nelămuririle în mod anonim, dacă alegeți să faceți acest lucru, (și dacă este permis, în baza legii locale); totuși, identificarea dvs. îi permite companiei să investigheze mai bine motivele dvs. de preocupare și să vă țină la curent ulterior în mod corespunzător. Toate raportările sunt tratate cât mai confidențial cu putință.

După depunerea unui raport

Fiecare raport este transmis unui membru corespunzător din conducere, departamentului de Resurse Umane sau Echipei de etică și conformitate pentru o analiză promptă. GXO evaluează cu atenție fiecare raport pentru a determina dacă este nevoie de investigații sau măsuri suplimentare. Angajații sunt obligați să coopereze pe deplin în cadrul investigațiilor companiei.

Compania face toate eforturile ca să protejeze confidențialitatea fiecărui raport, indiferent dacă este anonim sau nu; cu toate acestea, uneori nu este posibil datorită responsabilităților legale sau a naturii incidentului. Circumstanțele pot să împiedice compania să dezvăluie ce măsuri s-au luat drept răspuns la un raport.

Vă rugăm să nu încercați să întreprindeți o investigație pe cont propriu. Acțiunile pe cont propriu pot să compromită integritatea unei investigații oficiale și pot avea un impact negativ, atât asupra dvs., cât și a companiei.



Resurse internaționale

Daruri și acte de divertisment neadecvate

Oferim resurse de raportare la nivel mondial, în toate locațiile noastre. Consultați lista de mai jos pentru a identifica numărul Liniei telefonice pentru etică aferente locației dvs.:

| | | | |
|----------------|------------------|---------------|----------------|
| Australia | 1-800-531606 | Mexic | 800-681-9210 |
| Belgia | 0800-79368 | Țările de Jos | 0800-0221659 |
| Canada | 1-844-694-0719 | Peru | 0800-78537 |
| Chile | 800-914061 | Polonia | 800-005016 |
| China | 400-120-0184 | Portugalia | 800-181412 |
| Republica Cehă | 800-144-529 | România | 0800-890352 |
| Finlanda | 0800-415755 | Singapore | 800-4922514 |
| Franța | 0805-985607 | Spania | 900-9-83443 |
| Germania | 0800-1820274 | Elveția | 0800-225122 |
| Hong Kong | 800-930-167 | Taiwan | 00801-49-1654 |
| India | 000-800-050-2404 | Thailanda | 1800014719 |
| Irlanda | 1-800851668 | Regatul Unit | 0800-090-3695 |
| Italia | 800-761627 | Statele Unite | 1-844-694-0719 |
| Japonia | 0800-123-7083 | | |
| Malaysia | 1-800-81-4756 | | |

Dacă nu vedeți un număr pe listă pentru Linia telefonică pentru etică din țara dvs., sau nu vă puteți conecta folosind numărul Liniei telefonice pentru etică pentru țara dvs., contactați Echipa de etică și conformitate la ethics@gxo.com pentru asistență sau accesați Linia pentru etică online la adresa www.gxo.ethicspoint.com.



Index al Politicilor de etică în afaceri

Acest cod este susținut de următoarele Politici de etică în afaceri ale GXO Logistics:

- Anticorupție
- Antitrust și concurență loială
- Delegarea autorității
- Protecția datelor
- Fără discriminare, hărțuire sau răzbunare
- Conformitate comercială
- Verificarea prealabilă a terțelor părți
- Tranzacții bazate pe informații confidențiale
- Conflicte de interese

Dacă doriți copii ale oricăreia dintre aceste politici, accesați ethics.gxo.com sau contactați Echipa de etică și conformitate la adresa ethics@gxo.com.

Cerințe suplimentare pot fi aplicabile anumitor locații sau unități. Dacă lucrați în locația unui client, trebuie să respectați politicile GXO și orice alte politici suplimentare, mai restrictive, cerute de către client. Contactați Echipa de etică și conformitate, reprezentantul departamentului local de Resurse Umane sau consultați ethics.gxo.com pentru informații suplimentare.