



standard
logistics

standard
investments

winter

П о л и т и к а п р е д о с т а в л е н и я и н ф о р м а ц и и

Цель

Цель этой Политики предоставления информации («Политика») состоит в том, чтобы оговорить для сотрудников правила информирования Standard Industries Inc. и ее дочерних предприятий («Компания») о проблемных ситуациях и описать меры защиты, доступные таким информаторам.

Сфера применения

Действие этой Политики распространяется на всех сотрудников, подрядчиков, должностных лиц и директоров Компании во всех регионах мира.

Политика

Как сказано в Кодексе норм поведения, стандарты правомерной деятельности и принципы этики бизнеса являются неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании. Компания приняла на себя обязательства создать и поддерживать такую среду, в которой сотрудники могут, не опасаясь репрессий, сообщать о любом поведении, которое, как они знают или предполагают, нарушает регламенты или политики Компании или законы стран, в которых осуществляют деятельность наши компании.

Как заявить о проблемной ситуации

Компания призывает сотрудников поднимать вопросы и незамедлительно сообщать о проблемных ситуациях, используя широкий спектр ресурсов, доступных в организации. Наряду с тем что в индивидуальных политиках Компании могут быть оговорены конкретные рекомендации в отношении предоставления информации, следующие сотрудники и ресурсы доступны всегда.

- *Руководители, в том числе высокопоставленные.* Сотрудники, занимающие руководящие должности, смогут ответить на различные вопросы, поскольку во многих ситуациях они ближе всего знакомы с регламентами Компании, которые применимы к текущей деятельности организации.
- *Комитет нормативно-правового контроля.* В каждой работающей компании создан комитет нормативно-правового контроля, пропагандирующий и внедряющий культуру нормативно-правового соответствия. Сотрудники комитета помогут понять требования Кодекса норм поведения.



standard
logistics

standard
investments

winter

- *Отдел кадров.* Сотрудники этого отдела смогут дать пояснения и ответить на вопросы о трудовых отношениях, льготах, проблемах, возникающих на рабочих местах, и политиках Компании в этой области.
- *Отделы внутреннего аудита и финансов.* Сотрудники этих подразделений готовы ответить на вопросы о политиках Компании, связанных с финансовыми аспектами, инструментами контроля и правилами учета.
- *Юридический отдел.* Сотрудники этого отдела могут разъяснить и помочь понять Кодекс норм поведения, дать рекомендации о том, как действовать от лица Компании, не нарушая закон. О проблемных ситуациях, связанных с важной служебной информацией и/или с нарушениями любой политики незаконного использования служебной информации, следует сообщать только главному юрисконсульту Компании.
- *Отдел безопасности.* Сотрудники этого отдела защищают персонал и активы Компании во всех регионах мира. Если угроза или опасность возникают непосредственно на рабочем месте, сотрудникам следует обращаться в органы охраны правопорядка и местный отдел безопасности.
- *Горячая линия Standard Industries по вопросам этики.* Наша горячая линия работает круглосуточно и без выходных дней. Горячая линия по вопросам этики, обслуживаемая сторонним оператором, служит для вас дополнительным механизмом информирования о потенциальных нарушениях систем защиты и безопасности, норм политики и правил этики, давая возможность анонимного обращения, если это разрешено местным законодательством. С горячей линией можно связаться в электронном формате, через сайт standardindustries.ethicspoint.com, или по телефону (номер в Северной Америке: 844-476-9199).

Защита и поддержка информаторов

Компания приняла на себя обязательство защищать сотрудников, которые честно и добросовестно заявляют о нарушениях, и установила запрет репрессий в отношении любых лиц, которые осуществляют действия, находящиеся под защитой закона, подают рапорты или жалобы о нарушении политик и оказывают содействие в проведении расследований. Сотрудникам, полагающим, что они стали жертвами репрессий, следует



немедленно обратиться к любым перечисленным выше лицам или воспользоваться указанными ресурсами.

Право вносить поправки и изменения в политики

Компания оставляет за собой право в любое время изменять, дополнять, приостанавливать или аннулировать эту Политику полностью или частично, в том числе без предварительного уведомления, в соответствии с применимым законодательством.

Только для сотрудников в США: эта Политика не формирует и не призвана формировать любые договорные отношения трудоустройства, гарантии сохранения трудоустройства или любые иные договорные права в отношении любого сотрудника. Все сотрудники, не являющиеся членами профсоюза, считаются вступившими в трудовые отношения без заключения коллективного трудового договора. В связи с этим сотрудники имеют право уволиться из Компании в любое время, при наличии или без наличия оснований, предоставив предварительное уведомление или не представляя его. Аналогичным образом Компания может в любое время уволить сотрудника, вступившего в трудовые отношения без заключения коллективного трудового договора, при наличии или без наличия оснований, предоставив предварительное уведомление или не представляя его.