

## Uppförandekod

Vi på Standard vägleds av vårt uppdrag att bygga en bättre värld genom att ligga i täten för en modern syn på industrialismen som är förankrad i våra kärnvärderingar: vi *gör det möjligt* för våra medarbetare att leda, att ta risker för att *utveckla* vårt sätt att arbeta, och att *ha kontakt* med arbetskamrater och kunder för att *inspirera* till varaktig förändring.

Ansvarsfulla affärsmetoder, ärlighet, integritet och respekt för lagen står i centrum för dessa värderingar och för hur vi bedriver vår affärsverksamhet, var vi än befinner. Denna uppförandekod anger vilka förväntningar vi har på enskilda medarbetare när det gäller relationer med affärspartner, myndigheter och varandra.

Alla individer som arbetar för, eller har kontrakt med, någon del av Standard eller anslutna företag, ansvarar för att leva upp till de förväntningar som beskrivs i denna uppförandekod.

### 1. Efterlevnad av lagar

Vi följer tillämpliga lagar och förordningar och handlar i enlighet med riktlinjer från Standard och dess driftbolag, inklusive alla policyer som stödjer denna uppförandekod.

### 2. Agera med integritet

#### 2.1 Respekt och rättvis behandling

Vi är fast beslutna att främja en arbetsmiljö där alla behandlas rättvist, med integritet och respekt.

Vi anser att mångfald i fråga om bakgrund, erfarenhet och perspektiv är en nyckeltillgång för våra företag. Vi är fast beslutna att ge alla människor lika möjligheter till anställning och befordran. Vi diskriminerar inte på grundval av ras, hudfärg, religion, kön, ålder, nationellt ursprung, genetisk information, civilstånd, medicinskt tillstånd (som detta definieras i tillämplig lag), havandeskap, barnafödelse eller sammanhängande medicinskt tillstånd, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell inriktning, status som krigsveteran eller någon annan kategori som skyddas av lag.

Likaså är vi fast beslutna att tillhandahålla en trygg miljö för alla, som är fri från diskriminering och trakasserier, och vi tolererar ingen som helst form av trakasserier.

Vi är alla ansvariga för att behandla varandra med rättvisa och respekt.

## 2.2 Mot repressalier

Vi är fast beslutna att skydda dem som ärligt och i god tro rapporterar tjänstefel och vi tolererar inte repressalier mot någon som gör något som är skyddat av lagen, som rapporterar eller framför klagomål om överträdelser av policyer, eller som samarbetar med utredningar. En individ som känner sig utsatt för repressalier ska omedelbart rapportera detta.

## **3. Våra företag och samhällen**

### 3.1 Hälsa och säkerhet

Vi prioriterar hälsa och säkerhet för våra medarbetare, våra materiella tillgångar och de miljöer där vi arbetar. Alla individer måste utföra sina arbetsuppgifter i enlighet med tillämpliga hälso- och säkerhetslagar samt förordningar och interna krav gällande de verksamheter och anläggningar vi kontrollerar.

### 3.2 Produkter och tjänster av hög kvalitet

Standards anseende baseras på de kvalitetsprodukter som dess företag producerar. Vi är fast beslutna att leverera produkter av högsta standard och måste efterleva alla kvalitetskrav och kvalitetspecificeringar som har med vårt arbete att göra.

### 3.3 Egendoms- och datasäkerhet

Vi är ansvariga för att skydda mot felaktig användning, missbruk, förlust och skada gällande Standards egendom (både materiell och immateriell) och data.

Materiell egendom inkluderar, men är inte begränsad till, byggnader, anläggningar, fordon, utrustning, datorsystem, resurser och dokument. Immateriell egendom inkluderar, men är inte begränsad till, konfidentiell affärsinformation, patent och varumärken. Data inkluderar, men är inte begränsade till, strategiska planer, finansiella data och teknisk information eller affärsinformation, liksom information om vår anställda. Vi får inte utnyttja sådan information till fördel för oss själva eller tredje parter.

### 3.4 Finansiell rapportering

Vi är skyldiga enligt lag att tillhandahålla korrekt finansiell rapportering. All bokföring och alla dokument och finansiella rapporter måste korrekt återge alla utförda affärstransaktioner och följa såväl tillämpliga lagliga krav som Standards redovisningsprinciper.

### 3.5 Respekt för miljön och våra samhällen

Vi strävar efter att använda vår expertis, våra resurser och vårt inflytande för att göra en positiv inverkan på våra medarbetare, våra samhällen, våra branscher och vår planet. Som företag avser vi kontinuerligt förbättra vår verksamhet och utveckla de produkter vi erbjuder så att vi minskar vår miljöpåverkan. Vi följer alla miljörelaterade lagar, regler och förordningar på de platser där vi är verksamma och strävar efter att vara branschledande i fråga om hållbarhet. Vi är alla ansvariga för att tänka på miljö, hållbarhet och vårt samhälle när vi fattar affärsbeslut. Vårt gemensamma mål är att stärka våra samhällen och säkerställa en hållbar framtid.

## **4. Arbeta med andra**

### 4.1 Antitrust- och konkurrenslagar

Vi följer tillämpliga antitrust- och konkurrenslagar, samt principerna för rättvis och öppen konkurrens. Vi ingår inte överenskommelser som bryter mot antitrust- och konkurrenslagar. Detta inkluderar utbyte av kommersiellt känslig information, som priser, prissättningsstrategier, regler och villkor eller marknadsanalyser.

### 4.2 Lagar om mutor, korruption och sanktioner

Vi förväntar oss att alla som agerar på Standards vägnar uppträder etiskt. Vi gör inga, och tredje parter som tillhandahåller tjänster för vår räkning får inte heller göra, några otillåtliga betalningar eller ge olagliga förmåner (inklusive mutor, pengar under bordet, olaglig provision och smörjpengar) till någon affärspartner, myndighet eller tredje part i avsikt att erhålla ett resultat som är fördelaktigt för något av Standards företag. Alla provisioner och avgifter som betalas till eller andra förmåner som ges till tredje parter måste vara rimliga i förhållande till den tjänst som tillhandahålls.

Ingen individ får be om eller ta emot någon som helst förmån för egen vinning, som de inte annars skulle ha erhållit. Det är tillåtet att ta emot enstaka gåvor med

nominellt värde, eller inbjudningar, i enlighet med tillämpliga lagar och allmänt accepterade normer i respektive land.

På samma sätt följer vi alla tillämpliga förordningar om sanktioner och förväntar oss att inga tredje parter som agerar för Standards räkning heller överträder lagar om sanktioner, förorsakar att Standard överträder dem eller deltar i någon verksamhet med personer eller territorier som är föremål för sanktioner utan föregående tillstånd från Standard.

#### 4.3 Intressekonflikter

Vi undviker beteenden, affärsförbindelser eller andra handlingar som går emot Standards intressen. Individuella medarbetare måste begära tillämpligt tillstånd innan de går med i branschorganisationer, styrelser eller kommittéer.

### **5. Det beror på dig**

Standards anseende och dess företags framgångar är beroende av att alla medarbetare förstår och agerar i enlighet med de förväntningar som angetts i denna uppförandekod. Standard uppmuntrar alla individer att ställa frågor och genast rapportera sådant som de oroas av genom att använda sig av någon av de många resurser som finns inom vår organisation.

Individuella medarbetare kan också använda sig av Standards direktlinje för etiska frågor som ytterligare ett sätt att konfidentiellt rapportera potentiella överträdelser av denna uppförandekod, med möjlighet att rapportera anonymt när lokal lagstiftning så tillåter. Denna direktlinje kan nås elektroniskt på [standardindustries.ethicspoint.com](https://standardindustries.ethicspoint.com) eller via telefon, medan lokala telefonnummer hittas [här](#).

Vi tar allvarligt på alla rapporter och gör en grundlig utredning av beteenden som bryter mot denna uppförandekod.

Standard Industries Inc., 9 West 57<sup>th</sup> Street, New York, NY 10019