

standard



standard
logistics

standard
investments

winter

Rapporteringspolicy

Syfte

Avsikten med denna rapporteringspolicy (denna "policy") är att ge individuella anställda vägledning om hur man rapporterar möjliga problem till Standard Industries Inc. och dess dotterbolag ("bolaget"), och att beskriva de sätt på vilka sådana individer kan skyddas.

Omfattning

Denna policy gäller alla anställda, leverantörer, tjänsteinnehavare och styrelsemedlemmar inom bolaget överallt i världen.

Policy

Såsom anges i uppförandekoden utgör normer för lagenligt beteende och etiska affärsprinciper en integrerad del av bolagets företagskultur. Bolaget har förbundit sig att upprätthålla en omgivning där individer, utan fruktan för repressalier, kan rapportera sådant beteende som de vet eller tror bryter mot bolagets riktlinjer eller policyer eller lagarna i ett land där våra företag har affärsintressen.

Hur man rapporterar ett problem

Bolaget uppmuntrar varje individ att ställa frågor och omedelbart rapportera problemet genom att använda sig av de många resurser som finns inom vår organisation. Bolagets olika policyer kan förstås ange specifika rekommendationer för rapportering, men följande individer och resurser är också alltid tillgängliga:

- *Personer i chefsställning på alla nivåer* – Individer med sådana roller är tillgängliga för att besvara många olika frågor, eftersom de ofta är mest insatta i de av bolagets riktlinjer som är tillämpliga på organisationens dagliga affärsverksamheter.
- *Kommitté för regelefterlevnad (Compliance Committee)* – Alla operativa företag har satt upp en kommitté för regelefterlevnad för att stödja och implementera en kultur som innefattar regelefterlevnad, och medlemmar av kommittén kan hjälpa till att förklara uppförandekoden.
- *HR/Personalavdelning* – Personer inom denna avdelning kan förklara och besvara frågor som berör anställning, förmåner och situationen på arbetsplatsen, liksom bolagets i sammanhanget tillämpliga policyer.
- *Internrevision och finans* – Personer inom dessa avdelningar kan besvara frågor om bolagets policyer rörande finansiella ärenden, bolagets kontrollsystem, och redovisningsfrågor.

standard



standard
logistics

standard
investments

winter

- *Juridisk (Legal) avdelning* – Personer inom denna avdelning kan hjälpa till att förklara och tolka uppförandekoden och kan ge vägledning om hur man bedriver affärer på bolagets vägnar i enlighet med lagen. Problem som har att göra med viktig och icke offentlig information och/eller brott mot en policy om insiderhandel bör uteslutande meddelas bolagets chefsjurist.
- *Säkerhet* – Personer inom denna avdelning beskyddar bolagets anställda och anläggningar i hela världen. Individer bör kontakta polismyndigheten och deras lokala säkerhetsavdelning om det gäller en omedelbara fara eller hot på arbetsplatsen.
- *Standard Industries heta linje om etiska frågor* – Vår heta linje är tillgänglig 24 timmar om dygnet, 7 dagar i veckan. Denna heta linje om etiska frågor, som sköts av en utomstående leverantör, ger dig en extra mekanism för rapportering av potentiella brott mot trygghet, säkerhet, policyer och etiskt uppträdande, och ger dig möjlighet att, när detta tillåtes av lokal lagstiftning, rapportera anonymt. Heta linjen kan nås elektroniskt på standardindustries.ethicspoint.com eller via telefon, i Nordamerika på 844-476-9199.

Skydd och stöd för individer som rapporterar

Bolaget har åtagit sig att skydda de individer som rapporterar otillbörligt beteende ärligt och i god tro, och förbjuder repressalier mot vem det vara månne som utför en lagligen skyddad handling, rapporterar eller presenterar klagomål om brott mot en policy, eller deltar i någon form av utredning. Individer som anser sig ha blivit offer för repressalier anmodas att omedelbart kontakta en av de personer eller resurser som finns på ovanstående lista.

Rätt att modifiera eller ändra policyer

Bolaget reserverar rätten att modifiera, återkalla, suspendera, avsluta eller ändra denna policy helt eller delvis, när som helst, med eller utan notifikation, i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Endast för anställda i USA: Denna policy innebär inte, och är inte avsedd att innebära, skapandet av ett anställningskontrakt eller garanti om fortsatt anställning i fråga om någon som helst anställd, eller någon annan kontraktsenlig rättighet. Alla anställda som inte omfattas av kollektivavtal betraktas som anställda utan kontrakt. Detta innebär att anställda har rätt att avsluta sin anställning hos bolaget när som helst, med eller utan orsak eller anledning och med eller utan förvarning. På samma sätt har bolaget frihet att avsluta en anställning utan kontrakt när som helst, med eller utan orsak eller anledning och med eller utan förvarning.