

เจ้าของนโยบาย: การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม

วันที่นโยบายมีผลบังคับใช้: 2 เมษายน 2017

วันที่ทบทวนครั้งถัดไป: 28 กุมภาพันธ์ 2025

นโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนทั่วโลก

สารบัญ

สรุป.....	2
ขอบเขต.....	2
คำแถลงนโยบาย.....	2
การเปิดเผยและการอนุมัติ.....	3
ครอบครัว เพื่อน และความสัมพันธ์เชิงคู่สาว.....	3
ผลประโยชน์ทางการเงินส่วนบุคคล	3
โอกาสทางธุรกิจขององค์กร.....	4
กิจกรรมทางธุรกิจและกิจกรรมทางเทคนิคภายนอก.....	4
บริการสาธารณะหรือสำนักงาน.....	4
การพูดในที่สาธารณะ หนังสือ และสิ่งพิมพ์อื่น ๆ.....	5
คำจำกัดความ.....	5
ทรัพยากรและนโยบายที่เกี่ยวข้อง.....	5

สรุป

ในฐานะพนักงานของ Oracle คุณต้องกระทำการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ Oracle และใช้วิจารณญาณที่ดีปราศจากผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความภักดีที่ถูกแบ่งแยก ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อกิจกรรมหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลแทรกแซง (หรือดูเหมือนจะแทรกแซง) ความเป็นกลางและการตัดสินใจของคุณในการทำสิ่งที่ดีที่สุดเพื่อ Oracle วัตถุประสงค์ของนโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนทั่วโลกนี้ ("นโยบาย") คือเพื่อช่วยให้คุณสามารถระบุและจัดการกับสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือกรณีที่คุณเห็นว่ามีความเสี่ยง

คำศัพท์ที่เกี่ยวข้อง (แสดงด้วย **สีแดง**) ได้กำหนดไว้ที่ส่วนท้ายของนโยบาย

ขอบเขต

นโยบายนี้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมและหลักดำเนินธุรกิจของ Oracle ("หลักจรรยาบรรณ" หรือ "จรรยาบรรณ") และมีผลใช้กับพนักงานทุกคนของ Oracle Corporation บริษัทย่อย และบริษัทในเครือ

พนักงาน Oracle ทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการอ่าน ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายนี้ ผู้จัดการของ Oracle มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำงานร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล ("HR") และทีมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม เพื่อประเมินสถานการณ์ที่รายงานไว้กับพวกเขา ซึ่งอาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือดูเหมือนว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อพัฒนาแนวทางแก้ปัญหาเพื่อจัดการกับสถานการณ์ดังกล่าว และทำให้แน่ใจว่ามีการดำเนินการแก้ไขปัญหานอกจากนี้ ผู้จัดการยังต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้บังคับบัญชาของตนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้และเข้ารับการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง

พนักงานทุกคนรวมถึงเจ้าหน้าที่อาวุโส จะต้องยื่นแบบสอบถามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการยืนยันการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นทุกสองปี และยืนยันว่าพนักงานได้อ่านและเข้าใจนโยบายและปฏิบัติตามนโยบาย

พนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ ซึ่งการไม่เปิดเผยถึงผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีอยู่ก่อนการจ้างงาน หรือเกิดขึ้นในระหว่างการจ้างงาน การเปิดเผยข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง หรือทำให้เข้าใจผิด การไม่รายงานการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ต่อผลประโยชน์ทับซ้อนที่เปิดเผยแล้ว หรือการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือวิธีการแก้ไขที่พัฒนาขึ้นเพื่อจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน อาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัย โดยมีโทษสูงสุดคือการเลิกจ้าง ตามที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต

ให้รายงานแจ้งความประพฤติใด ๆ

ที่คุณเชื่อว่าเป็นการละเมิดนโยบายนี้โดยตรงต่อสมาชิกของทีมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมายของ Oracle ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือที่ปรึกษาทั่วไปของ Oracle นอกจากนี้การรายงานยังอาจดำเนินการผ่าน [สายด่วน Oracle Integrity Helpline](#) ซึ่งอนุญาตให้มีการรายงานโดยไม่ระบุชื่อตามที่กฎหมายที่บังคับใช้อนุญาต

Oracle

จะไม่ยอมให้มีการตอบโต้ต่อพนักงานในการรายงานแจ้งข้อกังวลโดยสุจริตหรือในการให้ความร่วมมือกับการสอบสวน แม้จะไม่พบหลักฐานพิสูจน์รายงานดังกล่าวในภายหลังก็ตาม

หากคุณมีคำถามหรือข้อกังวลใด ๆ เกี่ยวกับนโยบายนี้ โปรดปรึกษาผู้จัดการของคุณ ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ หรือสมาชิกของทีมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรม

คำแถลงนโยบาย

คุณต้องหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน หยุดกิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยทันที และเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นซึ่งคุณทราบมาทันทีเมื่อมีการจ้างงานหรือที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการจ้างงานของคุณที่ Oracle สถานการณ์ที่พบพ่อยที่สุดซึ่งก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (หรือลักษณะที่ปรากฏ) คือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับ:

3 นโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนทั่วโลก

อัปเดตล่าสุด: กุมภาพันธ์ 2024

เวอร์ชัน 2

ลิขสิทธิ์ © 2024, Oracle และ/หรือ บริษัทในเครือ

ORACLE

- ครอบครัว เพื่อน และความสัมพันธ์เชิงคู่สาว
- ผลประโยชน์ทางการเงินส่วนบุคคล
- โอกาสทางธุรกิจขององค์กร
- กิจกรรมทางธุรกิจและกิจกรรมทางเทคนิคภายนอก
- บริการสาธารณะหรือสำนักงาน
- การพูดในที่สาธารณะ หนังสือ และสิ่งพิมพ์อื่น ๆ

เป็นไปได้ที่จะระบุทุกสถานการณ์ที่อาจส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นโยบายนี้ให้รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับสถานการณ์ที่พบบ่อยที่สุดตามที่ระบุไว้ข้างต้น ซึ่งก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือลักษณะที่ปรากฏของผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวอย่างเช่น ธรรมเนียมปฏิบัติและหลักปฏิบัติในท้องถิ่นอาจก่อให้เกิดสถานการณ์เฉพาะที่ไม่ได้อธิบายไว้ในนโยบายนี้ แต่ยังคงก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในฐานะพนักงานของ Oracle คุณต้องหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทใดก็ตาม และระบุสถานการณ์ที่ทำให้เกิดหรือดูเหมือนจะก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลของคุณและผลประโยชน์ของ Oracle

การเปิดเผยและการอนุมัติ

หากมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง หรือหากคุณไม่แน่ใจว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นหรือไม่ คุณต้องละเว้นจากกิจกรรมนั้น จากนั้นคุณต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นทันทีผ่าน เครื่องมือการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อน

- ค่าขออนุมัติ EMEA: emeacomplianceprogram-appr_ch@oracle.com
- ค่าขออนุมัติ LAD: lad-compliance-appr_ww@oracle.com
- ค่าขออนุมัติ NA: nacomplianceprogram-appr_ww@oracle.com
- ค่าขออนุมัติ JAPAC: japacoi-appr_ww@oracle.com

โปรดทราบ:

พนักงานที่อยู่ในออสเตรเลียอาจใช้เฉพาะเครื่องมือการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับตนเอง

ต้องไม่ใช่เครื่องมือนี้เพื่อรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นของของพนักงานคนอื่น ๆ

หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ในครอบครัวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว

ทีมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมจะทำงานร่วมกับคุณ ผู้จัดการของคุณ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานอื่น ๆ ที่จำเป็นเพื่อจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น และหากจำเป็น ให้ขอรับการอนุมัติที่จำเป็นตามเมทริกซ์การอนุมัติด้านล่าง

ระดับของพนักงาน	การอนุมัติที่กำหนด
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> • ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมและที่ปรึกษาทั่วไป • คณะกรรมการอิสระ - คณะกรรมการบริหาร
เจ้าหน้าที่อาวุโส (ประธาน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี รองประธานฝ่ายบริหาร รองประธานอาวุโส และพนักงานอาวุโสอื่น ๆ ต่อรองประธานอาวุโสใด ๆ ยกเว้นประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี)	<ul style="list-style-type: none"> • ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมและที่ปรึกษาทั่วไป • ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยีในสายบังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่อาวุโส • ผู้จัดการโดยตรง
พนักงานอื่น ๆ ทั้งหมด	<ul style="list-style-type: none"> • เจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมระดับภูมิภาค (หรือตามที่ RCO มอบหมาย) • ผู้จัดการโดยตรง

4 นโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนทั่วโลก

อัปเดตล่าสุด: กุมภาพันธ์ 2024

เวอร์ชัน 2

ลิขสิทธิ์ © 2024, Oracle และ/หรือ บริษัทในเครือ

ORACLE

อาจต้องมีการอนุมัติเพิ่มเติมในบางสถานการณ์ ซึ่งอธิบายไว้ในนโยบาย

ครอบครัว เพื่อน และความสัมพันธ์เชิงคู่สาว

คุณต้องไม่เข้าร่วมหรือพยายามโน้มน้าวการตัดสินใจหรือการติดต่อทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Oracle (รวมถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า คู่ค้า ผู้ขาย หรือซัพพลายเออร์ ทั้งในปัจจุบันหรือที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต) ที่อาจให้ประโยชน์หรือดูเหมือนว่าจะให้ประโยชน์แก่ญาติ เพื่อนสนิท บุคคลที่คุณเกี่ยวข้องกับในเชิงคู่สาว หรือองค์กรธุรกิจที่บุคคลที่คุณมีความเกี่ยวข้องในเชิงคู่สาว **ญาติ** หรือ**เพื่อนสนิท**ที่มีผลประโยชน์ทางการเงิน**โดยตรงหรือโดยอ้อมด้วย** คุณและพนักงานที่คุณจัดการ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ไม่สามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับรักษา จัดการ กำกับดูแล หรืออนุมัติใบสั่งซื้อหรือใบแจ้งหนี้ขององค์กรธุรกิจดังกล่าว หากมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับผู้ขาย ซัพพลายเออร์ หรือคู่ค้า คุณต้องรายงานให้ทีมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมในภูมิภาคของคุณทราบ ก่อนที่จะรับเข้าทำงานหรือว่าจ้างบุคคลภายนอกดังกล่าว

โดยทั่วไปแล้ว Oracle

ไม่อนุญาตให้มีสถานการณ์การทำงานที่ผู้จัดการเป็นผู้จัดการทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมกับญาติหรือบุคคลที่เขา/เธอมีความสัมพันธ์เชิงคู่สาวด้วย หากคุณทราบว่า Oracle วางแผนที่จะจ้างญาติของคุณหรือบุคคลที่คุณมีความสัมพันธ์เชิงคู่สาวด้วยสำหรับตำแหน่งที่เป็นการรายงานต่อคุณโดยตรง หรือโดยอ้อม คุณต้องเปิดเผยข้อมูลนั้นทันที ([ดูการเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติ](#))

ในระหว่างการจ้างงานของคุณ หากความสัมพันธ์เชิงคู่สาวเกิดขึ้นระหว่างคุณและพนักงานของ Oracle คนอื่นภายในสายบังคับบัญชาโดยตรงหรือโดยอ้อมของคุณ คุณทั้งคู่จะต้องเปิดเผยข้อมูลนั้นทันที ([ดูการเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติ](#))

แม้ว่าพนักงานที่เกี่ยวข้องในความสัมพันธ์แบบเห็นชอบด้วยกันทั้งสองฝ่ายจะต้องรับผิดชอบต่อการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคล แต่การไม่รายงานความสัมพันธ์ดังกล่าวของผู้จัดการจะเป็นเหตุให้มีการดำเนินการทางวินัยตามความเหมาะสม

นอกจากนี้ Oracle ไม่อนุญาตให้ผู้จัดการกำกับดูแลงานของญาติของตนทั้งทางตรงและทางอ้อม ควรเปิดเผยความสัมพันธ์ทางครอบครัวใด ๆ ต่อผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ การไม่เปิดเผยความสัมพันธ์ดังกล่าวจะส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัยที่เหมาะสม สูงสุดรวมถึงการเลิกจ้างตามที่กฎหมายที่บังคับใช้อนุญาต

ผลประโยชน์ทางการเงินส่วนบุคคล

คุณและพนักงานที่คุณจัดการ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม จะต้องไม่มีส่วนร่วมหรือพยายามที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของ Oracle หรือการเจรจาทางธุรกิจใด ๆ กับคู่แข่ง ลูกค้า คู่ค้า ผู้ขาย ซัพพลายเออร์ หรือองค์กรธุรกิจอื่น ๆ ซึ่งคุณมีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือโดยอ้อม ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต นอกจากนี้ เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน คุณต้อง**เปิดเผย**ผลประโยชน์ทางการเงินใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อมของคุณ คู่แข่ง ลูกค้า คู่ค้า ผู้ขาย หรือซัพพลายเออร์ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งคุณพบว่า Oracle ทำธุรกิจหรือวางแผนที่จะดำเนินการธุรกิจด้วย

พนักงานของ Oracle ไม่สามารถให้กู้ยืมเงินหรือกู้ยืมเงิน กระทำการในฐานะผู้ค้าประกัน ผู้ร่วมลงทุน หรือผู้ค้าประกันในความสามารถที่คล้ายคลึงกันสำหรับคู่แข่ง ลูกค้า คู่ค้า ผู้ขาย ซัพพลายเออร์ หรือพนักงานหรือตัวแทนขององค์กรดังกล่าวใด ๆ ของ Oracle ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต หากคุณและพนักงานที่คุณจัดการโดยตรงหรือโดยอ้อม มีส่วนเกี่ยวข้องในการตัดสินใจที่จะเก็บรักษา จัดการ กำกับดูแล และ/หรืออนุมัติคำสั่งซื้อหรือใบแจ้งหนี้ขององค์กรธุรกิจดังกล่าว

โอกาสทางธุรกิจขององค์กร

คุณต้องไม่ฉวยประโยชน์ส่วนตัวหรือแทรกแซงโอกาสทางธุรกิจของ Oracle ที่มีอยู่หรือที่อาจเกิดขึ้น โอกาสทางธุรกิจของ Oracle รวมถึงการได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือองค์กร หรือการแสวงหาสายธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจทางธุรกิจของ Oracle และสายธุรกิจที่มีอยู่ นอกจากนี้ คุณต้องไม่ขึ้นาโอกาสดังกล่าวให้กับญาติ เพื่อนสนิท หรือองค์กรธุรกิจที่ญาติหรือเพื่อนสนิทมีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือโดยอ้อม

คุณต้องไม่ยอมรับการจ่ายเงินหรือ**ผลประโยชน์ทางการเงิน** (ไม่ว่าในรูปแบบใด) จากองค์กรอื่นสำหรับการทำงานที่คุณทำให้กับ Oracle คุณไม่สามารถยอมรับค่าธรรมเนียมของผู้ค้นหา

5 นโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนทั่วโลก

อัปเดตล่าสุด: กุมภาพันธ์ 2024

เวอร์ชัน 2

ลิขสิทธิ์ © 2024, Oracle และ/หรือ บริษัทในเครือ

ORACLE

ค่าธรรมเนียมการแนะนำ หรือการชำระเงิน/สิ่งจูงใจอื่น ๆ จากบริษัทที่คุณได้รับสิทธิ์ในการเข้าถึงเนื่องจากหน้าที่ของ Oracle ของคุณ (รวมถึงผู้ขาย/ผู้ขายในอนาคต) หรือบุคคลที่คุณได้แนะนำธุรกิจในอนาคตของ Oracle

กิจกรรมทางธุรกิจและกิจกรรมทางเทคนิคภายนอก

กิจกรรมทางธุรกิจและกิจกรรมทางเทคนิคภายนอกของคุณต้องไม่แข่งขันกับหรือสะท้อนภาพที่ไม่พึงประสงค์ต่อ Oracle หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน คุณต้องไม่มีส่วนร่วมในธุรกิจภายนอกหรือกิจกรรมทางเทคนิคใด ๆ

ที่น่าจะเกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Oracle

หรือมีแนวโน้มที่จะเบี่ยงเบนเวลาและความสนใจของคุณออกจากความรับผิดชอบของคุณที่ Oracle

คุณไม่สามารถใช้แบรนด์ ชื่อเสียง หรือการจ้างงานของคุณกับ Oracle

เพื่อส่งเสริมหรือสร้างธุรกิจสำหรับธุรกิจภายนอกหรือกิจกรรมสร้างสรรค์หรือทางเทคนิคที่ไม่เกี่ยวข้องกัน Oracle Oracle ขอสงวนสิทธิ์ในการปฏิเสธคำร้องขอเข้าร่วมในธุรกิจภายนอก ซึ่งอาจส่งผลเสียต่อ Oracle และชื่อเสียงของบริษัท

คุณไม่สามารถทำหน้าที่เป็นสมาชิกคณะกรรมการหรือที่ปรึกษาด้านเทคนิคของคู่แข่งหรือบริษัทที่อาจคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะกลายเป็นคู่แข่ง ในการทำหน้าที่เป็นสมาชิกคณะกรรมการหรือที่ปรึกษาด้านเทคนิคของธุรกิจที่ไม่ใช่คู่แข่ง หรือเพื่อยอมรับตำแหน่งคณะกรรมการหรือตำแหน่งที่ปรึกษาด้านเทคนิค (ได้รับค่าจ้างหรือไม่ได้รับค่าจ้าง) กับลูกค้า คู่ค้า ผู้ขาย หรือซัพพลายเออร์ในปัจจุบันหรือในอนาคต คุณต้องเปิดเผยโอกาสและได้รับการอนุมัติก่อน

(ดูการเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติ) การเข้าร่วมในโครงการทางเทคนิคภายนอก

รวมถึงโครงการโอเพนซอร์สและองค์กรตั้งค่ามาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีภายในขอบเขตของผลิตภัณฑ์หรือบริการปัจจุบันหรือที่คาดการณ์ไว้อย่างสมเหตุสมผลของ Oracle

จะต้องได้รับการอนุมัติตามที่ระบุไว้ใน**เมตริกซ์การเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติข้างต้น**และจาก**กลุ่มสถาบันคุ้มครองของ**

Oracle อาจได้รับการอนุมัติหากกิจกรรมทางธุรกิจที่เสนอนั้นไม่ก่อให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Oracle

ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานของคุณ หากได้รับการอนุมัติ

คุณจะไม่สามารถใช้ทรัพยากรของ Oracle รวมถึงพื้นที่สำนักงาน อุปกรณ์

หรือชั่วโมงการทำงานสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจภายนอก อย่างไรก็ตาม

หากองค์กรภายนอกมีส่วนร่วมในธุรกิจหรืองานด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณที่ Oracle

อย่างใกล้ชิดจนคุณอาจเลือกใช้หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Oracle โดยไม่ตั้งใจในขณะที่ทำงานกับองค์กรนั้น

การอนุมัติไม่น่าจะเป็นไปได้ Oracle อาจถอนการอนุมัติได้ทุกเมื่อตามดุลยพินิจของบริษัทแต่เพียงผู้เดียว

จำเป็นต้องมีการอนุมัติเพิ่มเติมสำหรับ**กิจกรรมสื่อและการส่งเสริมการขายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งคณะกรรมการของคุณหรือการลงทุนภายนอก**:

- การสัมภาษณ์สื่อหรือข่าวประชาสัมพันธ์ต้องได้รับการอนุมัติจากฝ่ายประชาสัมพันธ์ของ Oracle การอนุมัติจะขึ้นอยู่กับสาระสำคัญและช่องทางสื่อ

คุณไม่จำเป็นต้องขออนุมัติสำหรับกิจกรรมต่อไปนี้:

- ความเกี่ยวข้องใด ๆ กับสมาคมการค้า สมาคมวิชาชีพ หรือองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือตำแหน่งของคุณที่ Oracle อย่างไรก็ตาม หากองค์กรเกี่ยวข้องกับกิจกรรมการเริ่มต้นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Oracle และคุณเป็นเจ้าของที่ฝ่ายบริหารหรือสมาชิกคณะกรรมการขององค์กร หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมความสัมพันธ์ของรัฐขององค์กร คุณต้องขอ**อนุมัติ (ดูการเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติ)** และปรึกษากับกลุ่มกิจการของรัฐบาลของ Oracle หากคุณอยู่ในสหรัฐอเมริกาหรือแคนาดา คุณต้องปรึกษากับฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการเมืองเพื่อรับคำแนะนำก่อนที่จะยอมรับบทบาทนั้น
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของพลเมืองหรือการกุศลที่ไม่แสวงหาผลกำไร รวมถึงการทำหน้าที่ในฐานะสมาชิกคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการที่ปรึกษาด้านเทคนิค อย่างไรก็ตาม คุณต้องได้รับการอนุมัติหากหน่วยงานนั้นเป็นลูกค้าของ Oracle หรือคาดว่าจะได้รับหรือขอรับเงินบริจาคจาก Oracle (**ดูการเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติ**)
- ตำแหน่งที่มีคณะกรรมการร่วม กรรมการคอนโดมิเนียม และหน่วยงานที่คล้ายกัน ซึ่งวัตถุประสงค์เพียงอย่างเดียวของการเข้าร่วมดังกล่าวคือการถือกรรมสิทธิ์และ/หรือจัดการอสังหาริมทรัพย์ที่คุณสามารถหรืออาศัยอยู่ได้
- ตำแหน่งในบริษัทโฮลดิ้ง ทรัสต์ หรือนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ไม่ได้ดำเนินงานที่จัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะสำหรับคุณหรือครอบครัวของคุณเท่านั้น การลงทุนอสังหาริมทรัพย์ หรือการวางแผนภาษี หรือเพื่อให้คุณ อสังหาริมทรัพย์ของครอบครัวหรือการลงทุนอื่น ๆ ของครอบครัวคุณไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายใต้นโยบายนี้

6 นโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนทั่วโลก

อัปเดตล่าสุด: กุมภาพันธ์ 2024

เวอร์ชัน 2

ลิขสิทธิ์ © 2024, Oracle และ/หรือ บริษัทในเครือ

ORACLE

เราคาดหวังให้คุณตื่นตัวต่อสถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือดูเหมือนว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน คุณอาจถูกขอให้ยุติกิจกรรมภายนอก หากกิจกรรมนั้นส่งผลกระทบต่อหรือถูกมองว่าส่งผลกระทบต่อความเป็นกลาง ความมีประสิทธิภาพ ความสามารถในการผลิตของคุณ ส่งผลกระทบต่อ Oracle และชื่อเสียงของ Oracle หรือหากการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Oracle ตกอยู่ในความเสี่ยง

บริการสาธารณะหรือสำนักงาน

บริการในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหากหน่วยงานของรัฐเป็นหรือมีแนวโน้มว่าจะเป็นลูกค้าของ Oracle กำกับดูแลหรือเก็บภาษีธุรกิจของ Oracle ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม หรือหากตำแหน่งดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Oracle บริการในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐยังอาจถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนได้เช่นกัน หากต้องใช้เวลาอย่างมากจนกระทบประสิทธิภาพการทำงานของ你在ในฐานะพนักงานของ Oracle ก่อนที่จะดำเนินการเพื่อให้ได้มาหรือยอมรับตำแหน่งหรือหน้าที่งานใด ๆ จากการเลือกตั้งหรือการแต่งตั้งในรัฐบาลระดับประเทศ รัฐ จังหวัด ภูมิภาค หรือท้องถิ่นใด ๆ รวมถึงส่วนงานราชการ กระทรวง หน่วยงาน หน่วยงานกำกับควบคุม คณะกรรมการ นิติบัญญัติ สภา หรือองค์กรสาธารณะอื่น ๆ (เช่น โรงเรียนหรือคณะกรรมการห้องสมุด) คุณต้องเปิดเผยแผนของคุณและได้รับการอนุมัติก่อน ([ดูการเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติ](#))

การพูดในที่สาธารณะ หนังสือ และสิ่งพิมพ์อื่น ๆ

เช่นเดียวกับกิจกรรมทางธุรกิจภายนอก การมีส่วนร่วมในการบรรยายส่วนบุคคลและที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (รวมถึง ตัวอย่างเช่น การบรรยายในสถาบันการศึกษา การนำเสนอในสมาคมการค้า หรือการมีส่วนร่วมในคณะกรรมการ) และกิจกรรมการเผยแพร่ต้องไม่แข่งขันกับหรือสะท้อนภาพที่ไม่พึงประสงค์ต่อ Oracle หรือไม่ควรทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมทางธุรกิจภายนอกไม่ควรนำมาซึ่งการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ Oracle หรือเบี่ยงเบนเวลาและความใส่ใจออกไปจากความรับผิดชอบของคนที่ Oracle สำหรับพนักงานทุกคน ยกเว้น EVP และผู้มีตำแหน่งสูงกว่า ก่อนที่จะยอมรับตำแหน่งสำหรับการว่าจ้างเป็นวิทยากร กิจกรรมที่เสนอจะต้องได้รับการเปิดเผยและได้รับการอนุมัติก่อน ([ดูการเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติ](#))

การนำเสนอหรือสิ่งตีพิมพ์ที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางวาจาใด ๆ (เกี่ยวกับบุคคลหรือธุรกิจ) ที่ดูเหมือนจะเกี่ยวข้องกับหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Oracle หรือที่คุณนำเสนอตัวคุณเองในฐานะพนักงานของ Oracle จะต้องได้รับอนุมัติล่วงหน้าตาม [นโยบายการปกป้องข้อมูล](#) และ [นโยบายการมีส่วนร่วมในสื่อสังคมออนไลน์](#) ตามความเหมาะสม

สำหรับการนำเสนอหรือสิ่งตีพิมพ์ที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางวาจาส่วนบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Oracle ควรมีความชัดเจนว่าคุณเป็นตัวแทนของคุณและไม่ใช่ Oracle

ต้องได้รับการอนุมัติเพิ่มเติมสำหรับหนังสือและการส่งเสริมการขายหนังสือของคุณ:

- ชาวประชาสัมพันธ์ การทัวร์เพื่อประชาสัมพันธ์ และการสัมภาษณ์เพื่อสื่อใด ๆ จะต้องได้รับการอนุมัติจาก [ฝ่ายประชาสัมพันธ์ของ Oracle](#)
- บล็อกใด ๆ บน Oracle.com หรือบนช่องทางโซเชียลของคุณ (Facebook, LinkedIn) ที่เกี่ยวข้องกับหนังสือของคุณจะต้องได้รับการอนุมัติจาก [ฝ่ายประชาสัมพันธ์ของ Oracle](#)
- งานหรือสิ่งตีพิมพ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Oracle ที่คุณอาจสร้างขึ้นในขณะที่ทำการศึกษาวิจัยหรือการวิจัยสำหรับโครงการของมหาวิทยาลัยให้เสร็จสมบูรณ์ จะต้องได้รับการอนุมัติจาก [ฝ่ายประชาสัมพันธ์ของ Oracle](#)

คำจำกัดความ

ผลประโยชน์ทางการเงิน คือ (1) การเป็นเจ้าของหุ้นที่ชำระแล้วหรือหลักทรัพย์อื่น ๆ 5% หรือมากกว่าของบริษัทสาธารณะหรือบริษัทเอกชนหรือนิติบุคคลอื่น ๆ หรือ (2) สิทธิในการรับค่าตอบแทนหรือการชำระเงินหรือผลประโยชน์อื่น ๆ จากนิติบุคคลในรูปแบบใด ๆ (รวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียง โบนัส เงินเดือน ค่าคอมมิชชั่น ค่าที่ปรึกษา ค่าสิทธิ ค่าเช่าหรือสิทธิในการชำระคืนเงินต้นหรือดอกเบี้ยเงินกู้ ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น หรือหลักทรัพย์อื่น ๆ รวมถึงหุ้น สิทธิในการซื้อหรือการสมัครสมาชิกหลักทรัพย์ในข้อเสนอสาธารณะเริ่มแรก การจ้างงานหรือข้อเสนอการจ้างงานในอนาคต)

7 นโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนทั่วโลก

อัปเดตล่าสุด: กุมภาพันธ์ 2024

เวอร์ชัน 2

ลิขสิทธิ์ © 2024, Oracle และ/หรือ บริษัทในเครือ

ORACLE

ญาติ รวมถึงคู่สมรสหรือคู่ครองของพนักงาน บุตร บุตรบุญธรรม ลูกเลี้ยง บิดามารดา พี่น้อง และญาติอื่น ๆ ทั้งหมด ทางสายเลือดหรือตามกฎหมาย

เพื่อนสนิท หมายถึง

บุคคลใดก็ตามที่พนักงานมีความสัมพันธ์ทางสังคมหรือธุรกิจที่มีความหมายนอกเหนือจากการทำงานให้ Oracle รวมถึงเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า และคู่ค้าทางธุรกิจที่พนักงานอาจจะได้พัฒนาความสัมพันธ์ในระหว่างการจ้างงานกับ Oracle

ทรัพย์สินและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

[คำถามและคำตอบเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน](#)

[นโยบายการจ้างงานที่ยอมรับได้](#)

[นโยบายการต่อต้านการทุจริตและแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มีมิติ](#)

[ประมวลจริยธรรมและหลักดำเนินธุรกิจ](#)

[เครื่องมือการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ทับซ้อน](#)

[นโยบายการปกป้องข้อมูล](#)

[นโยบายการมีส่วนร่วมในสื่อสังคมออนไลน์](#)