

Politika Sahibi: Uyum ve Etik
Politika Yürürlük Tarihi: 2 Nisan 2017
Sonraki İnceleme Tarihi: 28 Şubat 2024

Küresel Çıkar Çatışması Politikası

İçindekiler

Özet.....	2
Kapsam.....	2
Politika Açıklaması.....	2
Açıklama ve Onaylar.....	3
Aile, Arkadaşlar ve Romantik İlişkiler.....	3
Kişisel Mali Çıkarlar	3
Kurumsal İş Fırsatları.....	4
Harici İş ve Teknik Faaliyetler.....	4
Kamu Hizmeti veya Makamı.....	4
Kamuya Açık Konuşma, Kitaplar ve Diğer Yayınlar.....	5
Tanımlar.....	5
Kaynaklar ve İlgili Politikalar.....	5

Özet

Bir Oracle çalışanı olarak, Oracle'ın çıkarları doğrultusunda hareket etmeli ve kişisel çıkarlardan uzak veya sadakatinizde aksamalar olmadan sağlam bir muhakeme sergilemelisiniz. Kişisel faaliyetler veya ilişkiler Oracle için en iyi olanı yaparken tarafsızlığınızı ve muhakemenizi etkilediğinde (veya engelliyor gibi görüldüğünde) bir çıkar çatışması vardır. Bu Küresel Çıkar Çatışması Politikasının ("Politika") amacı, potansiyel çıkar çatışmalarına veya çatışma görünümüne yol açabilecek durumları tespit etmenize ve bunlarla başa çıkmanıza yardımcı olmaktır.

İlgili terimler (**kırmızı** renkte bulunur) Politika'nın sonunda tanımlanmıştır.

Kapsam

Bu Politika, Oracle'ın Etik ve İş Davranış Kuralları ("Etik Kuralları" veya "Kurallar") ile uyumludur ve Oracle Corporation, bağlı kuruluşları ve iştiraklerinin tüm çalışanları için geçerlidir.

Bir Oracle çalışanı olarak, bu Politikayı okumaktan, anlamaktan ve uymaktan sorumlusunuz. Oracle yöneticileri, çıkar çatışması yaratabilecek veya çıkar çatışması görünümü yaratabilecek durumları değerlendirmek, bunları ele alacak çözümler geliştirmek ve çözümlerin gerçekleştirilmesini sağlamak için İnsan Kaynakları ("İK") ve Uyum ve Etik ekibi ile birlikte çalışmaktan sorumludurlar. Yöneticiler ayrıca astlarının bu Politikayı anladığından ve ona bağlı kaldığından ve ilgili eğitimi tamamladığından emin olmalıdırlar.

İki yılda bir, üst düzey yetkililer de dahil olmak üzere her çalışanın, mevcut veya potansiyel çıkar çatışmalarını açıklayan ve çalışanın Politikayı okuduğunu ve anladığını ve Politika ile uyumlu olduğunu doğrulayan bir Çıkar Çatışması Anketi ve Onay Formu göndermesi gerekmektedir.

Bu Politikaya uymak çalışanın görevidir - istihdamdan önce mevcut olan veya istihdam sırasında ortaya çıkan bir çatışmanın açıklanmaması; eksik, yanlış veya yanıltıcı bir açıklamanın sunulması; hâlihazırda ifşa edilmiş bir çatışmadaki herhangi bir değişikliğin bildirilmemesi veya bir çatışmayı ele almak için geliştirilen bir koşula veya çözüme uyulmaması dahil olmak üzere - yerel yasanın izin verdiği ölçüde fesih dahil disiplin işlemine yol açabilir.

Bu Politika'nın ihlal edildiğine inandığınız herhangi bir davranış; doğrudan Uyum ve Etik ekibinin bir üyesine, İK'ya, Oracle Hukuk Departmanına, Uyum Direktörüne veya Oracle'ın Genel Danışmanına bildirilmelidir. Bildirimler, geçerli yasaların izin verdiği şekilde isimsiz raporlamaya izin veren [Oracle Dürüstlük Yardım Hattı](#) aracılığıyla da yapılabilir.

Oracle, iyi niyetle bir endişeyi rapor eden veya bir uyum soruşturması ile işbirliği yapan bir çalışana karşı misillemeye -raporu kanıtlayan hiçbir kanıt bulunmasa bile- tolerans göstermeyecektir.

Bu Politika ile ilgili herhangi bir sorunuz veya endişeniz varsa, lütfen yöneticinize, İK temsilcinize veya Uyum ve Etik ekibinin bir üyesine danışın.

Politika Açıklaması

Çıkar çatışmalarından kaçınmalı, çatışmaların ortaya çıkmasına neden olan faaliyetleri derhal durdurmalı ve işe alımdan sonra farkında olduğunuz veya Oracle'daki istihdamınız sırasında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarının veya potansiyel çıkar çatışmalarını yazılı olarak bildirmelisiniz. Çıkar çatışması (veya böyle bir görünüm) yaratan en yaygın durumlar aşağıdakilerle ilgilidir:

- [Aile, Arkadaşlar ve Romantik İlişkiler](#)
- [Kişisel Mali Çıkarlar](#)
- [Kurumsal İş Fırsatları](#)

3 Küresel Çıkar Çatışması Politikası

Son Güncelleme: Şubat 2022

Sürüm 2

Telif Hakkı © 2023, Oracle ve/veya iştirakleri

ORACLE

- [Harici İş ve Teknik Faaliyetler](#)
- [Kamu Hizmeti veya Makamı](#)
- [Kamuya Açık Konuşma, Kitaplar ve Diğer Yayınlar](#)

Çıkar çatışması ile sonuçlanabilecek her durumu listelemek mümkün değildir. Bu Politika, yukarıda belirtilen ve bir çıkar çatışması veya çıkar çatışması görünümü yaratan en yaygın durumları daha ayrıntılı olarak açıklamaktadır. Yerel gelenekler ve uygulamalar, örneğin, bu Politikada açıklanmayan özgün durumlara yol açabilir, ancak yine de bir çıkar çatışması yaratabilir. Oracle çalışanları olarak, her türlü çatışmadan kaçınılmalı ve kişisel faydanız ile Oracle'ın çıkarları arasında bir çatışma yaratan veya yaratıyor gibi görünen durumları tanımlamalısınız.

Açıklama ve Onaylar

Hâlihazırda veya potansiyel bir çıkar çatışması varsa veya mevcut olup olmadığından emin değilseniz, o faaliyetten kaçınmalısınız. Ardından, çıkar çatışmasını veya potansiyel çıkar çatışmasını [Çıkar Çatışması Açıklama Aracı](#) aracılığıyla hemen açıklamak zorundasınız.

- EMEA Onay Talepleri: emeacomplianceprogram-appr_ch@oracle.com
- LAD Onay Talepleri: lad-compliance-appr_ww@oracle.com
- Geçerli Olmayan Onay Talepleri: nacomplianceprogram-appr_ww@oracle.com
- JAPAC Onay Talepleri: japacoi-appr_ww@oracle.com

NOT: Şu anda, **Avusturya ve Almanya**'da bulunan çalışanlar Çıkar Çatışması Açıklama Aracına erişmemeli veya kullanmamalı ve yeni bir bildirim kadar [Çıkar Çatışması Açıklama Formunu](#) kullanmaya devam etmelidir.

Uyum ve Etik ekibi sizinle, yöneticinizle, İK ile ve fiili veya potansiyel çıkar çatışmasını ele almak için gerekli diğer işlevsel grup(lar)la birlikte çalışacak ve uygun olan durumlarda aşağıdaki onay matrisine uygun olarak gerekli onayları alacaktır.

Çalışan Seviyesi	Gerekli Onay
İcra Kurulu Başkanı veya Teknoloji İcra Yetkilisi	<ul style="list-style-type: none">• Uyum ve Etik İcra Yetkilisi ve Baş Hukuk Müşaviri• Bağımsızlık Komitesi - Yönetim Kurulu
Üst Düzey yetkililer (Başkan, Operasyon Direktörü, Finans Direktörü, Muhasebe Direktörü, İcra Kurulu Başkan Yardımcısı, Kıdemli Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Başkanı veya Teknoloji Kurulu Başkanı hariç Kıdemli Başkan Yardımcısının kıdemli çalışanları)	<ul style="list-style-type: none">• Uyum ve Etik İcra Yetkilisi ve Baş Hukuk Müşaviri• Üst düzey yetkilinin raporlama zincirindeki İcra Kurulu Başkanı veya Teknoloji İcra Yetkilisi• Doğrudan yönetici
Tüm diğer çalışanlar	<ul style="list-style-type: none">• Bölgesel Uyum ve Etik Görevlisi (veya RCO tarafından görevlendirilen)• Doğrudan yönetici

Politika genelinde açıklanan belirli durumlarda ek onaylar gerekebilir.

Aile, Arkadaşlar ve Romantik İlişkiler

Bir akrabanıza, yakın kişisel arkadaşınıza, romantik ilişki içinde olduğunuz birisine, veya romantik bir ilişkiniz, **akrabanız** veya **yakın arkadaşınızın** doğrudan veya dolaylı **bir mali çıkarı** olduğu bir ticari girişime fayda sağlayabilecek veya fayda sağlıyor gibi görünebilecek, Oracle ile ilgili herhangi bir karar veya iş anlaşmasına (mevcut veya potansiyel müşteriler, ortaklar, satıcılar veya tedarikçilerle ilgili olanlar dahil) katılmamalı veya bu karar ve anlaşmaları etkilemeye çalışmamalısınız. Siz ve yönettiğiniz çalışanlar, doğrudan veya dolaylı olarak, bu tür işletmelerin satın alma emirlerini veya faturalarını saklama, yönetme, denetleme veya

4 Küresel Çıkar Çatışması Politikası

Son Güncelleme: Şubat 2022

Sürüm 2

Telif Hakkı © 2023, Oracle ve/veya iştirakleri

ORACLE

onaylama kararına dahil olamazsınız. Bir tedarikçi, sağlayıcı veya ortakla ilgili potansiyel bir çatışma varsa, bu tür bir üçüncü tarafı işe almadan veya görevlendirmeden önce bölgesel Uyum ve Etik ekibinize bildirmelisiniz.

Oracle, genellikle bir yöneticinin doğrudan veya dolaylı olarak bir akrabasını veya romantik bir ilişki içinde olduğu bir kişiyi yönettiği iş ortamlarına izin vermez. Oracle'ın akrabanızı veya romantik ilişki içinde olduğunuz kişiyi; doğrudan veya dolaylı olarak size rapor veren bir pozisyon için işe almayı planladığını biliyorsanız, bu durumu derhal açıklamalısınız ([bkz. Açıklama ve Onaylar](#)).

İstihdamınız sırasında, doğrudan veya dolaylı raporlama zincirinizde siz ve başka bir Oracle çalışanı arasında romantik bir ilişki gelişirse, bu bilgileri derhal bildirmelisiniz ([bkz. Açıklama ve Onaylar](#)).

Karşılıklı bir ilişki içinde olan çalışanların bireysel olarak açıklama yapma sorumluluğu olsa da, bir yöneticinin bu tür bir ilişkiyi bildirmemesi uygun disiplin işlemi için gerekecektir.

Buna ek olarak, Oracle bir yöneticinin kendi akrabasının işini doğrudan veya dolaylı olarak denetlemesine izin vermez. Ailevi ilişkiler İnsan Kaynakları Yöneticinize açıklanmalıdır. Bu tür bir ilişkinin açıklanmaması, geçerli yasaların izin verdiği ölçüde, iş feshi dahil olmak üzere uygun disiplin işlemi ile sonuçlanacaktır.

Kişisel Mali Çıkarlar

Siz ve doğrudan veya dolaylı olarak yönettiğiniz çalışanlar, doğrudan veya dolaylı bir mali çıkara sahip olduğunuz mevcut veya potansiyel bir rakip, müşteri, iş ortağı, satıcı, tedarikçi, sağlayıcı veya diğer bir ticari kuruluş ile herhangi bir Oracle kararına veya herhangi bir iş ilişkisine katılmamalı veya bunları etkileme girişiminde bulunmamalısınız. Ek olarak, bir çatışma görünümünü önlemek için, Oracle'ın iş yaptığını veya yapmayı planladığını keşfettiğiniz mevcut veya potansiyel bir rakip, müşteri, ortak, satıcı veya tedarikçideki doğrudan veya dolaylı mali çıkarları [açıklamalısınız](#).

Oracle çalışanları olarak siz ve yönettiğiniz çalışanlar, doğrudan veya dolaylı olarak, Oracle rakibi, müşterisi, ortağı, satıcısı, tedarikçisi veya bu tür herhangi bir işletmenin satın alma siparişlerini veya faturalarını saklamaya, yönetmeye, denetlemeye ve/veya onaylamaya karar veriyorsanız; bu tür ticari işletmelerin, herhangi bir mevcut veya muhtemel bir çalışanı veya temsilcisine borç veremez veya onlardan borç alamaz, kefil, ortak imzalayan veya kefil olarak hareket edemezsiniz.

Kurumsal İş Fırsatları

Mevcut veya potansiyel Oracle iş fırsatlarından kişisel olarak yararlanmamalı veya bunlara müdahale etmemelisiniz. Oracle iş fırsatları arasında, Oracle'ın iş misyonu ve mevcut iş kollarıyla ilgili mülk veya kuruluşlar edinilmesi veya iş kollarının takip edilmesi yer alır. Ek olarak, bu tür bir fırsatı bir akrabanıza, yakın kişisel arkadaşınıza veya bir akrabanızın veya yakın kişisel arkadaşınızın dahil olduğu veya doğrudan ya da dolaylı mali çıkarı olduğu bir ticari işletmeye yönlendirmemelisiniz.

Oracle için gerçekleştirdiğiniz işler için başka bir kuruluştan ödeme veya (herhangi bir şekilde) **mali çıkarlar** kabul etmemelisiniz. Oracle görevleriniz sonucunda oluşan (satıcılar/potansiyel satıcılar dahil) veya Oracle adına iş yönlendirdiğiniz şirketlerden elde edilen bulucu ücretlerini, yönlendirme ücretlerini veya diğer ödemeleri/teşvikleri kişisel olarak kabul edemezsiniz.

Harici İş ve Teknik Faaliyetler

Harici iş ve teknik faaliyetleriniz Oracle ile rekabet etmemeli veya Oracle'ı olumsuz etkilememeli veya bir çıkar çatışmasına yol açmamalıdır. Oracle'ın özel bilgilerinin ifşa edilmesini içerebilecek veya zamanınızı ve dikkatinizi Oracle'daki sorumluluklarınızdan saptırabilecek herhangi bir harici iş veya teknik faaliyette bulunmamalısınız. Oracle'ın markasını, itibarını veya Oracle'daki istihdamınızı, Oracle ile ilgili olmayan herhangi bir harici iş veya yaratıcı veya teknik aktiviteyi teşvik etmek veya geliştirmek amacıyla kullanamazsınız. Oracle, Oracle'ı ve Şirketin itibarını olumsuz etkileyebilecek bir harici işe katılma taleplerini reddetme hakkını saklı tutar.

5 Küresel Çıkar Çatışması Politikası

Son Güncelleme: Şubat 2022

Sürüm 2

Telif Hakkı © 2023, Oracle ve/veya iştirakleri

ORACLE

Rakip veya makul olarak rakip olması beklenebilecek bir şirketin yönetim kurulu üyesi veya teknik danışmanı olarak görev yapamazsınız. Rakip olmayan bir işletmenin yönetim kurulu üyesi veya teknik danışmanı olarak hizmet vermek veya mevcut veya potansiyel bir müşteri, iş ortağı, satıcı veya tedarikçi ile kurul pozisyonu veya teknik danışman pozisyonu (ücretli veya ücretsiz) kabul etmek için önce fırsatı açıklamalı ve onay almalısınız ([bkz. Açıklama ve Onaylar](#)). Açık kaynak projeleri ve standart belirleme organizasyonları dahil olmak üzere, Oracle'ın mevcut veya makul olarak beklenen ürün veya hizmetleri kapsamındaki teknolojileri içeren harici teknik projelere katılım, yukarıdaki [Açıklama ve Onay matrisinde ana hatlarıyla belirtildiği gibi ve Oracle'ın Kurumsal Mimari grubundan](#) onay gerektirir. Önerilen iş faaliyetinin, Oracle'ın özel bilgilerinin ifşasını gerektirmemesi, çıkar çatışmasına yol açmaması veya iş performansınızı olumsuz etkilememesi halinde onay verilebilir. Onay verilirse, ofis alanı, cihazlar veya çalışma saatleri de dahil olmak üzere Oracle kaynaklarını harici iş faaliyetleri için kullanamazsınız. Ancak, dış kuruluş, Oracle'daki işinizle çok yakından ilgili iş veya teknik işlerle uğraşıyorsa, bu kuruluşla çalışırken yanlışlıkla Oracle'a ait özel bilgileri kullanabilme veya ifşa edebilme ihtimali nedeniyle onaylanması pek olası değildir. Oracle, onayları kendi takdirine bağlı olarak istediği zaman geri çekebilir.

Yönetim kurulu pozisyon(lar)ınız veya harici yatırımlarınızla ilgili **medya faaliyetleri** ve **promosyonlar için ek onaylar** gereklidir:

- Medya görüşmeleri veya basın bültenleri de [Oracle PR](#) tarafından onaylanmalıdır. Onay, konuya ve medya kuruluşuna bağlı olacaktır.

Aşağıdaki faaliyetler için onay almanız gerekmez:

- Oracle'daki işiniz veya pozisyonunuzla ilgili olarak bir ticaret birliği, meslek birliği veya başka bir kuruluşla herhangi bir ilişki. Ancak, kuruluş Oracle'ın işleriyle ilgili lobi faaliyetlerinde bulunuyorsa ve kuruluşun bir üst düzey yetkilisi veya yönetim kurulu üyesiyse veya kuruluşun devlet ilişkileri faaliyetlerine doğrudan dahilseniz, onay almanız gerekir ([bkz. Açıklama ve Onaylar](#)) ve Oracle'ın Devletle İlişkiler grubuna danışmalısınız. ABD veya Kanada'da bulunuyorsanız, görevi kabul etmeden önce rehberlik almak için Siyasi Uyum departmanına danışmalısınız.
- Bir yönetim kurulunun veya teknik danışman kurulunun üyesi olarak hizmet vermek dahil olmak üzere kâr amacı gütmeyen sivil veya hayır amaçlı faaliyetlere katılım. Ancak, tüzel kişi bir Oracle müşterisiyse veya Oracle'dan bir katkı almayı veya talep etmeyi bekliyorsa onay almanız gerekir ([bkz. Açıklama ve Onaylar](#)).
- Bu tür bir katılımın tek amacının ikamet edebileceğiniz gayrimenkulün mülkiyetini elinde bulundurmaktır ve/veya yönetmek olduğu kooperatif kurulları, kat mülkiyeti dernekleri ve benzer kuruluşlardaki pozisyonlar.
- Yalnızca sizin veya ailenizin yatırım, emlak veya vergi planlaması amacıyla veya sizin, ailenizin gayrimenkullerini veya bu Politika kapsamında ifşa edilmesini gerektirmeyen diğer yatırımları elinde tutmak amacıyla kurulmuş holding şirketleri, tröstler veya diğer faaliyet göstermeyen kuruluşlardaki pozisyonlar.

Çıkar çatışmalarına veya çıkar çatışmaları görünümüne yol açabilecek durumlara karşı dikkatli olmanız beklenir. Tarafsızlığınızı, etkinliğinizi, üretkenliğinizi etkilerse veya etkiliyor gibi algılanırsa, Oracle'ı ve itibarını olumsuz şekilde yansıtır veya Oracle tescilli bilgilerinin ifşası risk altındaysa, harici bir faaliyeti durdurmanız istenebilir.

Kamu Hizmeti veya Makamı

Bir kamu görevlisi olarak verilen hizmet, devlet kurumunun Oracle müşterisi mevcut veya potansiyel müşteri olması, Oracle işini doğrudan veya dolaylı olarak düzenlemesi veya vergilendirmesi ya da pozisyonun Oracle'ın özel bilgilerinin muhtemel ifşasını gerektirmesi durumunda, çıkar çatışmalarına yol açabilir. Bir kamu görevlisi olarak verilen hizmet, bir Oracle çalışanı olarak işinizin yerine getirilmesine müdahale edecek kadar çok zaman gerektiriyorsa, bir çıkar çatışması olarak da kabul edilebilir. Bir ulusal, eyalet, il, bölgesel veya yerel yönetimde, herhangi bir devlet dairesi, bakanlık, ajans, otorite, komisyon, yasama organı, konsey

6 Küresel Çıkar Çatışması Politikası

Son Güncelleme: Şubat 2022

Sürüm 2

Telif Hakkı © 2023, Oracle ve/veya iştirakleri

ORACLE

veya diğerk kamu kuruluşları (okul veya kütüphane kurulu gibi) dahil olmak üzere, seçilmiş veya atanmış bir makam veya pozisyon aramadan veya kabul etmeden önce planlarınızı açıklamalı ve onay almalısınız ([bkz. Açıklama ve Onaylar](#)).

Kamuya Açık Konuşma, Kitaplar ve Diğerk Yayınlar

Harici iş faaliyetlerinde olduğu gibi, kişisel ve işle ilgili konuşma görevlerini üstlenme (örneğin, bir eğitim kurumundaki dersler, meslek birliklerindeki sunumlar veya panellere katılım) ve yayıncılık faaliyetleri Oracle ile rekabet etmemeli veya Oracle'ı olumsuz etkilememeli ve çıkar çatışmasına neden olmamalıdır. Harici iş faaliyetleri, Oracle'ın özel bilgilerinin açıklanmasını gerektirmemeli veya zaman ve dikkatinizi Oracle'daki sorumluluklarınızdan uzaklaştırmamalıdır. EVP ve üzeri hariç tüm çalışanlar için, bir konuşma için bir anlaşmaya girmeden önce, önerilen faaliyet(ler) açıklanmalı ve onay alınmalıdır ([bkz. Açıklama ve Onaylar](#)).

Oracle'ın işini ilgilendiren veya onun hakkında olan, ya da kendinizi bir Oracle çalışanı olarak takdim ettiğiniz yazılı veya sözlü sunumlar veya yayınlar (kişisel veya işle ilgili) da geçerli olan şekilde [Bilgi Koruma Politikası](#) ve [Sosyal Medya Katılım Politikası](#) uyarınca önceden onaylanmak zorundadır. Oracle'ın işi ile ilgili olmayan kişisel yazılı veya sözlü sunumlar veya yayınlar için, Oracle'ı değil kendinizi temsil ettiğiniz açık olmalıdır.

Kitaplar ve kitaplarınızın tanıtımı için gerekli ek onaylar:

- Tüm basın açıklamaları, tanıtım turları ve basın görüşmeleri [Oracle PR](#) tarafından onaylanmalıdır.
- Kitabınızla ilgili Oracle.com veya sosyal kanallarınızdaki (Facebook, LinkedIn) bloglar da [Oracle PR](#) tarafından onaylanmalıdır.
- Üniversite programları için çalışmalarını veya araştırmalarını tamamlarken oluşturabileceğiniz Oracle ile ilgili her türlü çalışma veya yayın [Oracle PR tarafından onaylanmalıdır](#).

Tanımlar

Mali Çıkar, (1) bir kamu veya özel şirketin veya başka bir kuruluşun ödenmemiş hisselerinin veya diğerk menkul kıymetlerinin %5 veya daha fazlasının mülkiyeti veya (2) bir kuruluştan herhangi bir biçimde tazminat veya ödeme veya diğerk faydaları alma hakkı (bonus, maaş, komisyon, danışmanlık ücretleri, telif ücretleri, kira veya bir kredi, öz sermaye anapara veya faizinin geri ödenmesi hakkı dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) ilk halka arzda, istihdamda veya gelecekteki istihdam teklifinde hisse senedi, opsiyonlar veya menkul kıymetlerin aboneliği dahil olmak üzere tazminat veya diğerk menkul kıymetlerdir).

Akrabalar, bir çalışanın eşini veya hayat arkadaşını, çocukları, evlat edinilen çocukları, üvey çocukları, ebeveynleri, kardeşleri ve diğerk kan veya kanun yoluyla tüm akrabalarını içerir.

Yakın Kişisel Arkadaş, bir çalışanın Oracle'daki işi dışında anlamlı bir sosyal veya iş ilişkisine sahip olduğu, çalışanın Oracle'daki istihdamı sırasında bir ilişki geliştirmiş olabileceği ortak çalışanlar, müşteriler ve iş ortakları dahil olmak üzere herhangi bir kişi olarak tanımlanır.

Kaynaklar ve İlgili Politikalar

[Çıkar Çatışması Soru ve Cevap](#)

[Kabul Edilebilir Kullanım Politikası](#)

[Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Ticari Nezaket Kuralları](#)

[Çalışanlara Yönelik Etik ve İş Davranış Kuralları](#)

[Çıkar Çatışması Açıklama Aracı](#)

[Çıkar Çatışması Açıklama Formu \(Sadece Avusturya ve Almanya için\)](#)

[Bilgi Koruma Politikası](#)

7 Küresel Çıkar Çatışması Politikası

Son Güncelleme: Şubat 2022

Sürüm 2

Telif Hakkı © 2023, Oracle ve/veya iştirakleri

ORACLE

